# 专项整治腐败和作风问题工作自查报告范文通用4篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-04-18

*作风是一个汉语词汇，读音为zuòfēng，是指在思想、工作和生活等方面表现出来的比较稳定的态度或行为风格;文艺家或作品的风格。以下是小编整理的专项整治腐败和作风问题工作自查报告范文(通用4篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。【篇一】专项整治...*

作风是一个汉语词汇，读音为zuòfēng，是指在思想、工作和生活等方面表现出来的比较稳定的态度或行为风格;文艺家或作品的风格。以下是小编整理的专项整治腐败和作风问题工作自查报告范文(通用4篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**【篇一】专项整治腐败和作风问题工作自查报告**

　　县纪委、县监察局：

　　今年我局的党风廉政建设和反～工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照胡锦涛同志“为民、务实、清廉”的要求和中纪委、省纪委五次全会和市纪委七次全会的安排部署，按照\_\_文件，认真贯彻202-年\_\_纪检监察工作会议精神，紧紧围绕县委提出的做好“三篇文章”，实现“五个突破”，完成“六件大事”，紧贴劳动保障中心工作，着力解决劳动保障部门在履行职能和涉及群众利益方面存在的突出问题，通过扎实有效的工作，推进党风廉政建设和反～工作，为我县劳动保障事业的新发展提供了坚强的政治保证。

　　(一)认真落实领导干部廉洁从政各项规定

　　今年领导干部遵守廉洁从政规定的工作重点是坚决刹住“五股歪风”。1、不准放任、纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。我们对副股级以上干部进行了认真清理，并由本人签字建立了个人档案，了解清楚了干部配偶、子女的从业行为。2、不准违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。我们除召开会议讲解外，副股级以上干部还进行了书面承诺。3、不准“跑官要官”。局党组要求领导干部模范遵守，同时在用人制度上，凡是调整的中层干部，经过了党组、行政集体研究。4、不准利用婚丧喜庆等事宜收钱敛财。局里规定凡副股级以上干部的婚丧喜庆事宜，必须要报局纪检组，副科级以上领导干部必须要向县纪委申报，经批准后方可在一定范围举办。5、不准参与赌博。我们除逢会必讲外，对出差在外的同志的去向、行为还进行了暗访。

　　全局各级领导干部和党员、职工群众，在公务活动和社交活动中都自觉遵守了廉洁自律的各项规定，把自律和纪律、教育和管理结合起来，做到预防在先，关口前移，增强了自律效果，确保政令畅通。

　　(二)坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护人民群众和劳动者合法权益

　　1、加大劳动保障监察执法力度。今年建立健全了劳动保障监察制度，推行了主办监察员制度，完善了劳动保障监察目标管理考核办法。重点对规范劳动力市场、职介机构、各类用工单位签订劳动合同和参加社会保险、禁止使用童工、农民工工资支付情况开展了专项检查，严厉打击恶意拖欠和克扣劳动者特别是农民工工资行为。劳动监察用人单位226户，1—11月，群众投诉举报78件，立案1件，结案1件，结案率达到100%。

　　2、加强对定点医疗机构和定点药店的管理。定期或不定期组织对定点医疗机构和定点药店的专项检查，加大违规处罚力度，强化定点协议管理，建立定点医疗机构准入、竞争、退出机制和信用等级制度。

　　3、加强社会保障基金监管。积极开展现场监督和非现场监督，改进监管方式，探索建立基于金保工程的社会保险基金监管信息系统。组织开展反欺诈工作，严厉查处少缴漏缴、虚报冒领等违法违规行为。加强基本养老保险个人帐户基金和企业年金监管。建立风险监控机制和信息披露制度。加强社会保险基金财务管理，健全基金预决算制度。

　　(三)创新，深入开展创建“三优”文明窗口活动

　　按照劳动保障事业不断发展的新变化、新要求，创新，继续深入开展创建“三优”文明窗口活动，努力使所有服务部位都能按照“三优”文明窗口的标准要求建设。同时，认真开展党员示范岗和示范窗口活动，共产党员在窗口建设中发挥示范作用，主要围绕优质服务开展示范，佩戴党员标志，公开党员身份，实行文明服务，自觉接受监督。在开展基层站所民主评议行风中，针对个别股室存在态度生硬等问题，局领导班子及时研究，由分管领导同股室成员谈心，组织学习了《为人民服务》这篇文章，同时要求人人查找原因，写出心得体会，并要求他们对办事群众必须做到：一张笑脸相迎，一张椅子让座，一杯热茶暖心，一声您好相问，一句再见相送。

　　(一)认真开展保持共产党员先进性教育活动，为各项工作任务全面完成提供组织保障

　　我局开展的先进性教育活动，以找准抓住突出问题为突破口，着力提高党员队伍整体素质，始终保持党的先进性，不断增强了领导班子的执政能力。

　　广大党员和全体职工深刻领会了开展先进性教育活动的重大意义，自觉学习，认真查找和解决个人和组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进\_\_经济社会和本局的各项工作的全面协调发展提供坚强的政治保证和组织保证。

　　(二)认真贯彻落实《实施纲要》，加大预防～工作力度

　　认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防～体系实施纲要》，坚持教育、制度、监督并重并进，积极探索建立有劳动保障特色的防腐保廉具体制度体系。

　　(三)认真贯彻行政许可法，切实提高依法行政水平

　　组织对《行政许可法》的学习和贯彻实施，认真抓好对现行行政许可规定及其实施机构和行政审批项目的清理，加强对已取消行政审批项目的落实和后续监管，对保留的审批事项，制作了公示栏，公开了办事程序、收费依据、收费标准、办结期限、监督电话等，推行了审批失察责任制，全面提高了劳动保障部门依法行政的水平。

　　(四)认真贯彻落实《党内监督条例》和《纪律处分条例》，强化对党员领导干部的监督

　　我们把学习贯彻两个《条例》作为党风廉政建设的重要内容，认真抓落实，务求取得实效。认真履行党内监督职责，推动党内监督工作有序开展，实现了党内监督工作的制度化和程序化。领导干部特别是党员领导干部切实增强了自觉接受监督的意识。

　　(五)出实招加强了财务管理和监督

　　局机关实行统收统支的财务管理方式，局长一支笔审批，严格控制非生产性支出，建立了收支登记制度，出差请示批准制度等，同时还处置了北京213一辆，面包车一辆，杜绝了公车私用，降低了办公成本，在不新增债务的基础上，将局机关日常经费开支控制在最低限度，实现了正常运转。

　　(六)认真开展“三清理一整顿”工作

　　按照中央、省、市、县委的安排部署，我局认真开展了“三清理一整顿”工作，经认真清理我局干部职工无违规违纪行为发生，在作风方面部分干部职工存在七个方面的问题

　　，局党组、局行政要求广大干部职工，认真查摆问题，从问题深处找原因，切实整改。目前我局针对作风建设制定了十条整改措施，已收到明显成效。

　　局党组、行政领导切实负担起了党风廉政建设的全面领导责任，按照“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展“的要求，管好班子、带好队伍。坚持把党风廉政建设和反～工作与业务紧密结合，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。坚持“谁主管、谁负责”、“一级抓一级，层层抓落实”的原则，与县委签定责任书后，局党组领导还同社保中心、就业中心、劳动监察大队等部门的主要领导签定了《党风廉政建设责任书》，确保责任制落到实处。

**【篇二】专项整治腐败和作风问题工作自查报告**

　今年以来，我在实际工作和生活中，严格按照党风廉政建设要求，不断加强党风廉政学习和教育，始终保持清醒的头脑，恪尽职守，廉洁自律，充分发挥领导干部的表率作用，现将个人廉洁自律情况报告如下。

　　1.坚持学习制度，加强理论修养。自觉按要求参加中心组学习，积极撰写学习心得及学习笔记。坚持做好个人自学，学习中注重联系思想和工作实际，认真对照检查，不断加强总结，促进工作的健康发展。

　　2.坚持依法行政，确保洁身自好。工作中，我时刻绷紧廉政这根弦，防微杜渐，坚持廉洁从政，始终践行领导干部廉洁自律的有关规定，做到以身作则，严于律己，具体体现在工作中无收受财物现象，无奢侈浪费现象，杜绝奢侈浪费行为，坚决制止各种铺张浪费行为。

　　3.树牢宗旨意识，转变工作作风。进一步牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，切实转变工作作风，改进工作方法，深入基层，深入群众，切实为职工办好事办实事，解决职工实际生产生活中的困难。

　　4.坚决实行科学决策，民主决策，民主管理。坚持贯彻执行民主集中制，尊重班子成员意见，坚持集体领导，民主决策，不搞一言堂，提高民主决策科学决策的水平。

　　根据目前工作总结还存在以下不足。

　　1.学习不够，导致政治理论水平不高，经验不足，分析问题与解决问题的能力不够，把握全局的能力欠缺，导致出现工作思路不清晰，工作的计划性不够，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够。

　　2.业务不够精通，工作效率不够高，业务能力、组织能力有待提高。

　　根据以上不足，我要提高政治素养，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

**【篇三】专项整治腐败和作风问题工作自查报告**

　按照《自查报告格式》的要求，全面加强公司党风廉政建设，认真抓好党风廉政建设工作的落实，增强党的凝聚力和战斗力，增强党员的先进性。现就今年上半年贯彻执行党风廉政责任制的情况报告如下：

　　强化公司中层干部，特别是党员干部的责任意识，会更直接更有效地推动党风廉政建设工作的开展，推动党风廉政建设责任制的落实。党风廉政建设的各项工作都渗透在具体的业务工作之中，各部门领导的党风廉政责任意识强，广大职工的满意度高，比较容易信服领导的管理和教育，可以看到党风廉政建设的效果。如果部门管理人员的责任意识不强，甚至把党风廉政建设仅仅看作是党务干部的事，那么党风廉政建设工作推进及工作成果都会大打折扣。

　　因此，公司领导班子严格按照“四大纪律、八项要求”，严格遵守《党风廉政制度》、《纪检监察规程》等廉洁从政的有关规定，廉洁从政，遵纪守法，模范执行党风廉政责任制，清正廉洁、依法行政，积极做好廉洁自律，接受公司广大职工的监督。无论是在自己分管的工作中，还是日常生活，公司的所有管理人员均能严格执行廉洁自律的有关规定，做勤政廉政的带头人。

　　加强党支部的制度建设，对于发挥党员的先锋模范作用和提高党支部的战斗力，对于加强党内外民主监督和抵制党内消级腐败现象的滋生蔓延，对于增强党支部工作的计划性、科学性以及把党支部的工作纳入经常化、规范化的轨道，具有十分重要的意义。因此，公司党支部以《党风廉政制度》、《党务工作管理办法》等制度为指导，建立了《党支部书记岗位职责》、《党支部委员岗位职责》、《党支部党小组长岗位职责》、《党风廉政建设制度》、《党风廉正建设自查报告》、《民主评议制度》、《目标管理制度》、《党支部领导班子议事制度》等制度，为公司党支部加强党风廉政建设工作打下了坚实基础。

　　支部从抓好学习教育入手，组织班子成员学习中央和省、市委关于抓好党风廉政建设的各项规定和制度，并有针对性地学习《党风廉政制度》、《纪检监察规程》等制度和规定，结合深入学习实践科学发展观活动的开展，激发班子成员执行党风廉政建设责任制的自觉性，引导班子成员更好地树立正确的人生观、世界观、价值观，牢固地树立反腐倡廉的意识。

　　1、预防为主，抓源头、治根本、标本兼治，深化党风廉政教育，把党风廉政的宣传教育工作放首要位置。结合党风廉政建设要求和工作实际，党支部认真开展了党纪法规学习教育活动，重点对党员干部加强理想信念教育和廉洁从政教育。

　　2、完善措施，加强管理，层层部署，积极推进党风廉政建设责任制的落实。党风廉政建设责任制是我党加强和改进党的作风建设，完善党的监督机制的一项重要举措，公司与厂党委签订了《20\*\*\*年党风廉政建设责任书》，支部与全体党员签订了《党支部党员目标管理责任书》，将党风廉政建设责任分解到全体党员、干部身上，把责任制贯穿于业务工作的全过程，做到与业务工作同布置、同检查、同考核，健全了党风廉政建设责任制的监督机制。

　　按照厂党委深入学习实践科学发展观活动的总体安排部署，为了确保学习实践活动开好局、起好步，公司党支部根据公司实际制订了《深入学习实践科学发展观活动实施方案》(以下简称实施方案)，并将实施方案及时向各党小组长和全体党员传达，同时要求支部全体党员干部要认真学习有关文件、材料，按要求开展了相关活动：

　　1、按照实施方案的计划安排，支部扎实开展学习实践活动，认真组织学习。学习内容主要有十八大精神、《科学发展观重要论述摘编》读本等规定内容。根据公司实际情况组织全体党员、干部集中学习和讨论，并要求利用业余时间学习，做好读书笔记。目的是促进党员干部对科学发展观的理解，并结合工作实际进行必要的思想交流，形成学习贯彻科学发展观的浓厚氛围。

　　2、根据实施方案安排，按照厂学习实践科学发展观领导小组的要求和部署，公司党支部重点做好了召开党员组织生活会；同时组织制定了公司“学习实践科学发展观”主题组织生活会调查问卷，征求公司员工的意见和建议；公司党员、领导班子认真撰写了分析检查报告，全面贯彻落实科学发展观，针对影响和阻碍加快公司发展的突出问题，认真进行原因分析，通过召开座谈会的形式听取部分职工代表的意见和建议，形成了公司的自检自查报告，上报厂学习实践科学发展观领导小组。

　　3、科学发展观学习教育活动的整改落实阶段是学习教育活动的最后一个阶段，也是取得整个科学发展观学习教育活动成果的关键阶段。为此公司领导班子牢牢把握解决突出问题、推动科学发展这个主题，把解决问题与创新体制机制紧密结合、统筹安排、交叉进行，认真制定整改方案，明确整改重点，严格落实整改责任，集中时间、集中精力对存在的突出问题进行整改，较好地完成了此阶段的主要任务，为深入学习实践科学发展观活动取得实质性的成效奠定了坚实的基础。

　　党风廉政建设和反腐败工作，是党和国家的重要工作，也是党的建设新的伟大工程的重要组成部分。我支部认真按照相关规定和要求，认真组织开展了“深入学习实践科学发展观活动”主题组织生活会，有效地激发了党员的先锋模范作用，为筑牢党支部的坚强战斗堡垒添砖加瓦。

　　遵照厂学习实践活动领导小组办公室的统一部署和要认真抓好专题组织生活会的要求，为了切实找准党员干部在思想、工作和作风等方面存在的不适应、不符合科学发展观要求的主要问题，\*\*\*支部于x月x日召开了专题组织生活会，进行认真的对照检查，公司党员干部一起参加会议，公司领导班子带头进行了对照检查。为了召开好此次主题组织生活会，支部认真做好了会前准备工作：一是组织制定了《党支部召开党员干部专题组织生活会活动实施方案》，并将该方案发给公司的各个党小组。二是组织制定了《“学习实践科学发展观”主题生活会调查问卷》，采取随机抽样的形式，向公司员工广泛征求意见，对公司管理和支部建设提出意见和建议。三是广泛开展了谈心活动，在各支部党员之间，党员和群众之间，党员领导干部和普通党员之间展开谈心，沟通思想，共同查找突出问题和差距。在专题组织生活会上，部分党员干部(由于时间关系，为了不耽误公司正常生产，故只是公司领导和部分党员发言)在认真分析查找自身在思想、工作和作风等方面存在的不适应、不符合科学发展观要求的问题，明确了努力方向。会后支部全体党员按照要求上交了发言材料。

　　在202-年支部坚持从严治标，着力治本的方针，深入开展了党风党纪教育。进一步组织干部职工学习党的三代领导人关于党风廉政建设的重要论述，及时传达学习中纪委关于反腐败的最新指示和精神，增强干部明辨是非的能力，帮助干部筑牢思想防线，防范于未然；支部对党风廉政建设各项工作的认真落实，取得了实效，支部的党员干部均严格遵守党风廉政建设的各项制度。通过自查，202-年支部的党风廉政建设责任制得到了全面落实，广大党员干部严格要求，认真履行责任制要求，未发生违规违纪现象，使整个公司的各项工作保持了良好的发展势头。

　　第一、认真做好党风廉政宣传教育工作。严格三会一课制度，对支部的全体党员干部继续加强思想教育。以每年党风廉政建设宣传教育月活动为载体，突出抓好反腐倡廉主题教育活动，重点加强党员干部的反腐倡廉教育。

　　第二、进一步建立健全反腐倡廉的制度体系，形成有效预防腐败的制度保障机制。紧密公司生产和发展的实际，以权力的规范使用和制约为重点，逐步形成比较完善的配套的制度体系，构建起惩治和预防腐败的长效工作机制。

　　第三、进一步加强监督。以加强党内监督为着力点，认真落实党内监督的各项制度和措施，加大对公司领导班子和领导干部执行各项制度、规范行政情况进行监督，同时充分发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。

　　第四、深入持久地贯彻落实党风廉政建设责任制。按照责任制的有关要求，提高认识，增强责任感，逐级明确领导责任，层层分解落实到人。

　　综上所述，党支部20\*\*\*年的党支部风廉政建设工作，已严格按照厂党委、厂纪检监察室的总体部署，严格按照《党风廉政责任制》的各项要求，认真执行党风廉政建设责任制的一系列制度规定，有力地推动了反腐倡廉各项工作任务的落实，有效地促进了公司党员干部廉洁勤政建设。在今后的工作中，我们将一如既往地严格按照上级的要求，以十八大精神为指导，与时俱进，开拓创新，强化职责，坚定不移地把党风廉政建设责任制各项规定摆到重要议事日程上来，采取有力措施切实抓紧、抓好、抓出成效，不断带动和促进整个公司各项工作的全面进步。

**【篇四】专项整治腐败和作风问题工作自查报告**

　　今年来，局党组按照省、市、县委部署，坚持“党要管党、从严治党”，牢牢牵住主体责任“牛鼻子”，着力加强对党风廉政建设的组织领导，真正把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，有力推动了全局党风廉政建设和水利事业持续健康发展。现就工作汇报如下：

　　以案为镜，加强组织领导，强化督导考核，强化责任担当，加强作风建设，严守法律底线，从身边小事做起，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的坚实防线。党风廉政建设事关大局稳定，事关事业发展，作为基层党组织必须把党风廉政建设作为工作的重中之重，抓死抓牢抓出成效。

　　抓党风廉政建设党组书记是第一责任人，我作为X局党组书记身体力行，认真践行主体责任，工作中亲自安排、亲自督导、亲自部署，扑下身子到基层一线调研。对作风建设、违纪案件处理等亲自研究、总结中亲自剖析，做到责任上肩“不甩手”，主动扛责“不甩手”，及时听取党风廉政工作汇报，始终牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”“不抓党风廉政建设就是不讲政治”的理念，切实增强主体意识，充分发挥党在党风廉政建设和反腐败工作中的领导核心作用，把党风廉政建设作为第一责任人的首要责任、直接责任、全面责任，将党风廉政建设与水利事业稳定发展密切联系在一起。

　　制度就是规定，制度就是规矩。抓党风廉政建设必须建全各项规章制度，以制度规定人的言行。为了细化分解党风廉政建设任务，X局相继出台了《鄄城县X局关于落实党风廉政建设主体责任清单及实施办法》《X局机关干部党风廉政建设若干规定》，明确了局领导班子成员分工和职责落实以及“一岗双责”目标任务，并结合全局各阶段工作督促班子成员积极履行“一岗双责”内容。同时，还签订了《党风廉政建设目标责任书》、对主要科室负责人签订《廉政风险排查表》。

　　一是严格落实“一岗双责”，做到分工明确“不缩手”。对党组主体责任进一步明确、对班子成员的领导责任进一步强化，层层传导压力，认真履行分管责任，督促基层支部书记履行“第一责任人”职责。在全局上下形成了横向到边、纵向到底、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

　　二是聚焦执纪问责，坚决支持纪委执纪问责。对腐败“零容忍”，坚持发现一起严查一起，为纪委排除干扰和阻力，做到领导有力“不松手”，持之以恒抓作风。

　　三是坚持把纪律挺在前面，抓早抓小。不定期组织专项监督检查，形成震慑作用，全年没有出现一起违规使用公车、公款吃喝、兼职取酬公职人员问题等。

　　四是深入推进党政主要负责人“三重一大”事项集体决策。坚决执行“四个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度，加强选人用人监督，加强廉洁自律工作，严格落实重大事项向纪检监察机构报告制度，从源头抓实了廉政风险防控工作，增强了预防腐败工作的实效。

　　作为X市委组织部“基层党建红色品牌创建工作示范点”，鄄城县委“先进基层党组织”，县X局党建工作将以“红旗高扬”品牌工程创建活动为目标，深刻理解打造“红旗高扬”党建品牌的重要意义，着力解决机关党建“灯下黑”的问题，把“两张皮”拧成“一股绳”，树牢“抓党建是最大政绩观”的意识，继续对照创建活动主要任务清单，一项一项抓好落实，通过走出去看、请进来学，探索积累经验，创造出富有特色、切实管用的“支部工作法”，为X局各项工作的顺利开展提供坚强的组织保障，以党建工作的新成效不断开创X局党支部发展的新局面。

　　(一)全面从严治党方面

　　1.“一岗双责”落实乏力。一是主动作为不够、担当精神不强。如：局党组对各党支部和党员的考核体系不够完备，具体的考核指标比较笼统，没有充分发挥考核工作的激励作用。二是压力传导不够，力量层层递减。局党组班子成员落实主体责任具体行动和措施不多，会议部署多，亲自督导落实少。

　　2.执纪问责较为宽松。在对机关和支部党员干部日常监督管理上，总认为大家平时工作辛苦，对一些小毛病及苗头性问题没有及时指出。

　　(二)落实反腐败工作和作风建设方面

　　1.思维惯性、认识不够。近年来，县X局以抓铁留痕、踏石留印的精神，持之以恒落实中央八项规定精神。但个别党员干部思想出现了松懈，认为八项规定有松动之势，在执行过程中，偶尔存在侥幸心理。

　　2.“四风”问题有所反弹。局一些股室的文件送签程序不够规范，部分工作以文件贯彻文件，以会议落实会议。

　　3.作风漂浮、缺乏担当。个别机关干部职工不深入细致开展工作，以“远程监控”、“电话安排”遥控指挥，华而不实;对重点工作不愿担当，不敢负责，缺乏责任意识。

　　我局将继续承担、落实好全面从严管党治党责任，坚持把党风廉政建设“两个责任”和水利中心工作同部署、同推进、同考核，把水利系统党风廉政建设及反腐败工作抓得更具体、更深入。

　　一是抓主体责任落实，明确责任目标。制定《党风廉政建设责任书》，把落实责任和工作紧密结合在一起，形成“细化工作任务，明确责任要求，层层落实党风廉政建设责任制。提高各支部书记自觉意识。不断强化从严治党和党支部书记抓党建的责任意识，要求各支部党支部书记对制度建设、纪律处分等工作加强研究、督促，领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题。

　　二是抓选人用人责任落实，严防不正之风。严格贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事，全面履行选人用人主体责任。

　　三是抓监督责任落实，层层传导压力。把党风廉政建设主体责任压到一把手身上。制定全面科学的党风廉政建设考核制度和办法，加大对党风廉政建设领导工作的监督、检查、考核、评价。

　　四是抓教育责任落实，加强廉政文化建设。加强教育引导，制定方案计划，明确目标任务，组织党员、干部更加深入的学习党的章程和反腐倡廉的系列讲话;层层抓、经常抓、定期召开党员领导干部警示教育大会，使领导干部增强理想之敬、纪律之畏。使党员干部警钟长鸣，时刻保持一颗廉政之心。

　　五是抓示范责任落实，抓班子带好队伍。我们要求各支部主要负责同志充分发挥表率作用，切实做到一级做给一级看、一级带着一级干，既管好自己、管好亲属，又抓好班子、带好队伍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！