# 作风突出问题专项整治自查报告合集5篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-04-18

*作风是一个汉语词汇，读音为zuò fēng，是指在思想、工作和生活等方面表现出来的比较稳定的态度或行为风格;文艺家或作品的风格。下面是小编精心整理的作风突出问题专项整治自查报告(合集五篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。自纪律作风突出问题集中...*

作风是一个汉语词汇，读音为zuò fēng，是指在思想、工作和生活等方面表现出来的比较稳定的态度或行为风格;文艺家或作品的风格。下面是小编精心整理的作风突出问题专项整治自查报告(合集五篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

自纪律作风突出问题集中整治活动开展以来, 根据专项活动实施方案的具体安排和有关要求,我认真学习了相关内容 。现针对工作中存在的突出问题,从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一、参加纪律作风整顿活动情况

自从开展突出问题集中整治活动以来, 我严格按照本院的安排, 积极参加学习,认真查找问题。一方面认真学习下发资料和相关规定,积极参加院里组织的学习会,另一方面及时撰写心得体会。

在坚持学习的同时, 主动对照要求, 认真查找实际工作中和个人思想中的问题和不足,并努力纠正。特别是能依照整治活动的具体内容，严格工作生活纪律,努力从小事做起, 从点滴做起,为优化法院形象竭力尽职尽责。

二、自查存在的问题

1、政治学习坚持不够,学习标准不高。由于日常工作忙,平时用在读书、看报的时间很少,学习领袖人物的理论和思想少,政治理论的更新不够,不能用新的政治理论来武装头脑,指导工作。在这方面,我认为自己还做得很不够,有一定的差距,思想跟不上客观形势发展变化。

2、自我要求欠严。如在遵守相关规章制度方面,也有重实际轻规章的一面,在着装上,就没有按党组研究的条款执行。

3、创新意识较弱。在工作中存在惯性思维，不能及时更新思想，且存在畏首畏尾，固步自封的问题，创新意识、创新胆识较弱。

以上,是我在工作中存在的问题,但没有违禁的情况出现。

三、存在问题的原因

我认为,存在上述问题有客观原因,也有主观因素。客观上是工作确实忙, 缺乏足够思考和学习的时间。主观上是自己平时政治学习不够,缺乏政治上的进取性,因而在作风纪律上有些许松散。

四、整改措施和努力方向

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题, 我将在以后的工 作中严格要求自己,具体做到以下三点:

1、加强学习,提高政治素质。要通过政治理论学习,不断提高自己的政治理论修养,坚定自己的政治信念,增强纪律观念,强化纪律意识,树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强党性煅炼,遵纪守法,廉洁奉公,做到自重、自省、自警、自励,以高度的责任感、事业心,以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风,以百折不饶、知难而进的勇气,完成好各项任务。

2、开拓进取,提高服务水平。首先要注意加强学习法律知识,不断夯实自己的司法基础,努力提高执法能力;其次,要虚心好学,深入钻研,遇到问题多看多问多想,多向周围的同志请教,努力提高服务工作质量;第三,要开拓创新,积极进取,灵活处理好各类业务方面的问题,努力把服务工作水平提高到一个新的台阶。

3、服从大局,提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识,服从意识上下功夫,敢于舍小家为大家;要在优化法院形象上下功夫,时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为,而是法院的整体形象;要在加强与同志间的思想交流上下功夫,团结同志,相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待;要把个人的追求融入到司法事业的需要中,正确对待权力、金钱、名利,自觉执行相关、规章制度, 从思想上筑牢抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线,增强拒腐防变的责任感和紧迫感,真正成为廉洁、公正的护法使者。

总之, 通过这次纪律作风突出问题整顿专项活动, 我将认真面对自己的问题和不足:在思想上,坚持不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所动 ;在行动上,恪尽职守、积极奉献、不计得失,扎实工作 ; 在处事上,不怨天尤人、不计己得失、不推卸责任,不畏缩不前 ; 在学习上, 虚心学习,坚持不懈,注重研究,全面提高。进一步提高思想认识, 转变工作作风,纠正缺点,弥补不足,切实使自己的思想不断净化、工作能力不断提高、作风纪律不断改进、言语行为不断规范,为优化法院形象作出自己应有的贡献。

集团公司纪委：

为认真贯彻落实市纪委办关于印发《盐城市作风建设突出问题专项整治实施方案》的通知要求和集团公司的具体工作要求，公司高度重视，专门召开工作会议，深入分析公司在整治重点问题“三个不良风气”中存在的薄弱环节，并结合企业实际，针对性制定相关工作措施，现将有关工作汇报如下：

公司成立了总经理袁鸿刚为组长，分管领导XX为副组长的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，召开了作风建设突出问题专项整治自查自纠工作专题会议，进一步提高了全体干部职工对作风建设工作重要性的认识，为自查存在问题，抓好整改落实，确保此项工作顺利开展打下了良好的思想基础。

一是认真组织学习。公司认真组织全体干部职工学习\*\*\*总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神、市纪委和集团有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认清作风建设突出问题专项整治的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是开展约谈提醒。通过集团分管领导与公司负责人、公司负责人与班子成员、班子成员与分管部门等一系列方式，确保约谈对象自上而下，从班子成员到一般干部职工谈话覆盖全面，把作风建设突出问题专项整治的内容和要求传达到每一名党员干部职工，做到人人了解，人人熟知。经统计，我公司共有干部职工XX人，参与换届纪律约谈提醒XX人，谈话率100%。

三是深入自查自纠。公司专项整治工作领导小组通过查阅各种档案资料XX本、合同文本XX份、和业务合方作核实情况XX次、查阅账务资料XX份，对“三个不良风气”18个具体问题深入进行了自查自纠，通过核实排查，全公司X个部门和XX个岗位人员均无违纪问题。

通过自查自纠工作的开展，我公司深入全面地调动广大干部职工查找问题、正视问题的积极性，采取了多种行之有效的方法开展了自查自纠活动，虽然取得了一定的成绩，但作风建设永远在路上。下一步，我们将以下三个方面把作风建设作为重点工作来抓：

一是抓好纪律教育，规范管理。把作风建设作为推进公司发展的长效机制，及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，提高干部职工的素质和工作水平，树立爱岗敬业的工作作风，做到务实高效、以公司为家，与企业共进。

二是抓好问责落实，规范制度。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。加强对采购部、销售部、售后服务部、财务部、综合管理部等重点敏感岗位的监督，驰而不息纠正“四风”。

三是完成发展目标，促进发展。公司不断深入强化作风建设，增强干部职工的大局意识、创新意识、发展意识，增强干部职工投身公司发展的责任感、使命感和荣誉感，在公司营造创先进业绩、争优质服务的良好氛围，确保按时完成各项目标任务，推动公司持续稳定健康发展。

按照开展作风建设年相关文件要求，对照我办提出的“四个能力”、“三项任务”结合自己日常的学习、工作，查找了自身存在的问题，具体汇报如下：

一、存在的问题

1、理论水平低，学习研究不够深入。对于理论知识学习只满足于看过听过就算，很少深入学习、钻研。对党的政策、方针掌握不全面，在业务学习方面也仅限于自己份内的工作，头脑比较懒惰，失去了学习研究的积极性。

2、创新能力、工作执行能力、综合协调能力欠缺。存在自我满足现象，面对一项任务只是完成而已，比较懒散，不想动脑筋，个别工作甚至是到了最后时刻才勉强完成，根据谈不上创新与高水平的执行。思想僵化，安于现状，很少与同志们沟通交流，本职工作之外的处里事务了解太少，综合协调能力低。

3、未能对照先进严格要求自己，遵守组织纪律的标准降低，有工作时间玩游戏、电话聊天、早退现象。

二、问题原因分析

1、思想上出现了松懈的情况，要求自己不严格，贪图安逸，在工作上存在依赖性，认为领导会有指示，不用自己多想，多干多出错，少干、不干不出错。

2、进取心不强，安于现状。思想守旧，不善交流，习惯于按部就班，遇到困难问题就有畏难情绪。

3、以自我为中心，大局意识欠缺，责任感不强。

三、整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治思想素质。坚定理想信念，在思想上、行动上与组织保持高度一致。今后的工作中要加强对马列主义、\*思想、\*理论、三个代表的重要思想等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识，克服思想僵化，不思进取的思想，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风完成各项工作任务。

2、开拓进取，乐于奉献，踏实做事，提升工作执行能力，要针对工作的性质不断加强学习，工作中多动脑筋，讲究方法，注重实际效果，增强创新意识，创新精神和创新能力，努力提高工作执行能力;加强与同志们的思想交流，提升综合协调能力。

3、加强自我思想改造，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，严守工作纪律，保持良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。为实现人防事业新跨越做贡献。

为认真落实市纪委办关于印发《盐城市作风建设突出问题专项整治实施方案》的通知要求和集团公司的具体工作要求，公司高度重视，专门召开工作会议，深入分析公司整治重点问题三个不良氛围中的薄弱环节，结合企业实际情况制定相关工作措施。现将有关工作报告如下:

第一，加强组织领导，落实工作

公司成立了以总经理袁鸿刚为组长，分管领导XX为副组长的作风建设突出问题专项整治领导小组，召开了作风建设突出问题专项整治自查自纠专题会议，进一步提高了全体干部职工对作风建设重要性的认识，为自查存在的问题和整改落实奠定了良好的思想基础。

第二，认真组织学习，深入自查自纠。

第一，认真组织学习。公司认真组织全体干部职工学习\*\*\*总书记关于推进新时期作风建设深入发展的重要指示精神，市纪委和集团有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识作风建设突出问题专项整治的意义和现实紧迫性，增强自查工作的自觉性和主动性。

第二，进行约谈提醒。通过集团负责人和公司负责人、公司负责人和团队成员、团队成员和主管部门等一系列方式，确保受访者自上而下，从团队成员到一般干部职工的全面谈话，将作风建设突出问题专项整治的内容和要求传达给每一位党员干部职工，让大家了解和熟悉。据统计，我公司有XX干部职工，参加换届纪律约谈提醒XX人，谈话率为100%。

第三，深入自查自纠。公司专项整治工作领导小组通过查阅各种档案XX本、合同文本XX份、与业务合作伙伴核实情况XX份、查阅会计资料XX份，对三个不良风气18个具体问题进行了深入自查自纠核实调查，全公司X部门和XX岗位人员均无违纪行为。

第三，下一步的工作措施。

通过自查自纠，我公司深入全面地调动干部职工发现问题，正视问题的积极性，采取了多种行动。

有效的方法开展了自查自纠活动，虽然取得了一定的成绩，但作风建设永远在路上。下一步，我们将以下三个方面把作风建设作为重点工作来抓：

一是抓好纪律教育，规范管理。把作风建设作为推进公司发展的长效机制，及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，提高干部职工的素质和工作水平，树立爱岗敬业的工作作风，做到务实高效、以公司为家，与企业共进。

二是抓好问责落实，规范制度。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。加强对采购部、销售部、售后服务部、财务部、综合管理部等重点敏感岗位的监督，驰而不息纠正“四风”。

三是完成发展目标，促进发展。公司不断深入强化作风建设，增强干部职工的大局意识、创新意识、发展意识，增强干部职工投身公司发展的责任感、使命感和荣誉感，在公司营造创先进业绩、争优质服务的良好氛围，确保按时完成各项目标任务，推动公司持续稳定健康发展。

人民群众是党的执政之基、气力之源。从群众中来、到群众中去的群众线路工作法，是党和政府密切联系人民群众的有力举措，是进步科学执政能力的重要途径。为此片区根据 纪委《 区开展作风建设突出问题专项整治工作实施方案》( [2025]1号)的要求，结合片区实际，认真开展了此项整治工作，现将工作自查整改情况汇报如下：

(一)加强组织领导，明确职责。为深入开展好作风建设突出问题专项整治工作，提高片区作风建设和党员干部的服务水平，片区成立了以党工委书记任组长，其余班子成员任副组长，党政办、各中心负责人和社区书记为成员的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，并下设办公室在党政办，负责处理日常事务。

(二)强化宣传发动，广泛动员。 加强宣传发动，通过组织召开动员会议、学习会议深入广泛的宣传，提高片区全体党员干部的服务意识。做到了思想认识进一步统一，目标任务进一步明晰，工作任务进一步落实。2月20日，片区召开了作风建设突出问题专项整治工作动员大会，片区党工委书记 主持召开会议，片区党工委成员、各中心负责人、社区领导干部等副科级以上干部参加了会议。

(三)扎扎实实推进，分类落实。 在管委会层面，召开了全体机关干部大会，传达贯彻市委、区委专项整治工作文件精神，及时把工作安排部署到位;社区层面，分别召开动员部署会议，管委会对口帮扶社区领导、社区书记、主任都参加会议将工作任务及时传达到基层一线。针对管委会、社区干部队伍实际，区分“领导班子、机关干部、社区干部”3个层面分类整治，对“不作为、乱作为，庸懒散拖，损害群众切身利益” 3项整治重点进行细化，明确具体整治内容。

通过自查工作，查找出片区仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强;二是服务能力建设需强化;三是制度体系需完善。

(一)进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

(二)进一步强化服务能力建设。以“治理提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。

(三)进一步建立完善制度体系。

1.建立完善岗位责任制。进一步明确各中心工作职责，以及中心之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

2.建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

3.是建立完善工作督查问责制度。建立严格的“问责制”，实行有责必负、失责必究。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考核结果优秀的科室和个人予以表彰奖励;对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考核结果差的科室和个人严肃处理;

4.建立健全日常管理制度。建立健全绩效记载考核、差错管理、工作考勤以及会议、学习、值班等制度，进一步规范干

部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

5.建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

(一)加强组织领导，落实责任制。片区将高度重视整治作风建设问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保片区专项治理工作落到实处。

(二)加强督促检查，严肃查处违纪行为。专项治理工作领导小组要加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警(早发现、早预警、早纠正)，做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

(三)加强制度建设，确保廉洁高效。进一步建立完善学习、会议、管理、公开、监督、处理等六类制度。认真查找制度建设中存在的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制

度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

片区在加强作风建设突出问题专项治理的工作中，虽然取得一些成效，但片区领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。

片区党工委

二〇一六年三月十日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！