# 干部政治建设个人自查报告6篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-14

*领导干部个人政治建设个人自查报告一坚持和完善领导干部谈心谈话制度，定期与每位常委交心谈心，用好批评和自我批评这个武器，提高个人和班子解决自身问题的能力。以下是小编收集整理的干部政治建设个人自查报告六篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。第1篇:...*

领导干部个人政治建设个人自查报告一坚持和完善领导干部谈心谈话制度，定期与每位常委交心谈心，用好批评和自我批评这个武器，提高个人和班子解决自身问题的能力。以下是小编收集整理的干部政治建设个人自查报告六篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第1篇: 干部政治建设个人自查报告**

根据省委统一安排和考察组要求，现将本人政治建设对照检查情况报告如下：

这些年，自己始终把政治建设摆在首位，注重培塑“四个意识”,坚定“四个自信”，对党绝对忠诚、时刻听党指挥，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，牢牢把握了政治建设的正确方向。

一是坚持理论武装锤炼政治素养。着眼坚定理想信念、强化核心意识，跟进学习党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，读原著、学原文、悟原理，把握创新理论的科学内涵和精髓要义，不断加强主观世界改造，掌握思考问题、分析问题的科学方法和锐利思想武器，自觉做到考验面前不迷失方向。

二是坚持站位全局提升政治视野。能够时刻站在政治和全局上思考问题，既看表面多、又看根源少，既看现象看、又看本质少。抓具体问题、抓具体工作，能够首先从政治上考虑，把握政治意义、政治要求、政治影响，保持了政治视野的前瞻性、政治眼光的敏锐性。

三是坚决肃清流毒纯洁政治品行。作为领导干部，能够深刻吸取周永康、令计划等一系列案件教训，注重从思想上清、从灵魂上清、从内心深处清;围绕“三个深刻认清”，在专题民主生活会上表明态度、查找问题、说清交账;带头落实双重组织生活制度，认真检查反思，对照好干部标准，自觉践行

“忠诚、干净、担当”的要求，以实际行动重塑群众对党的信任、对组织的信赖、对领导干部的信心。

四是严守纪律规矩保持政治定力。面对机制改革、正风反腐的大形势，始终把自身摆进去，坚持带头服从命令听从指挥，不乱说乱讲、随意评论，进一步升华改革认同、坚定改革信心;带头顾全大局维护团结，把上级部署、各项要求落实好，确保班子不偏移、不走向;带头遵规守纪廉洁奉公，把纪律规矩、政治规矩挺在前面，做到闻令而动、令行禁止。

1.维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威和集中统一领导方面。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精神实质、精髓要义的理解认识上还不深刻透彻，有时认为提高政治能力对党的高级干部更有现实针对性，自己身处科级层面主要是按区工委、区管委要求抓城市管理的具体工作和遵守党规政纪，没有从实现伟大梦想、进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业的高度，来深刻理解和领会政治建设的极端重要性，经常对照党章自我反省做得不够。日常请示汇报以作汇报为主，思想汇报主动性不够，内容上也欠深刻具体，有以点代面、避重就轻、报喜藏忧的情况。

2.坚持和加强党的全面领导方面。

一是工作措施不力。会上讲得多、学的多，会下跟踪监管检查少。有时为了照顾干部情绪，抹不开面子，仅停留于口头提醒，“雷声不大、雨也不下”，没有达到当头棒喝、触及灵魂的效果;

二是有关规定执行不够严格。一些时候由于工作紧急，没有严格执行落实请示报告制度，对于个人重大事项的变动疏于及时请示报告。

3.贯彻落实党的十九大精神和中央、省委重大决策部署和市委有关要求方面。

一是对党中央决策部署和上级党委决议决定，没有完全结合城市管理工作实际去思考谋划，存在一些向上看看政策形势、横向看看其他地方做法、等上头拿主意的“怕”“看”“等”现象，大胆探索的方式方法比较少，有时产生的新想法只是停留在心动而无行动的状态，致使工作有时创新少、亮点少;

二是有时对社会上一些不良思潮坚决斗争不够，对少数干部的不当言论严厉批评和严肃教育不够，还存在重行政职能、轻党建的现象。

4.坚持以人民为中心的发展思想和树立正确政绩观方面。没有此方面问题。

5.认真执行民主集中制方面。坚持班子会末位发言制度，但有时因为议题多、赶时间，对一些内容简单的议题，没有充分讨论。与干部谈心交心时，谈工作较多，谈思想比较少，对干部思想动态把握不够全面准确。

6.树立正确用人导向方面。没有此方面问题。

7.贯彻落实中央八项规定实施细则精神和省委、市委实施办法，整治“四风”方面。坚持“零容忍”惩治腐败，但在动真碰硬上还不能完全抓住关键岗位和重点领域，信心和决心不足。对于一些轻微违规违纪问题，还没有真正动真碰硬，存在好人主义思想。有时认为一线执法人员不容易，惩处之剑高举轻放，“一案双查”和责任追究不够。对《党政领导干部选拔任用条例》的学习和宣传还不够到位，工作中习惯于凭经验办事。

8.严格遵守廉洁从政有关规定，认真落实“一岗双责”?方面。在执行党的纪律的过程中，重制度建设，轻监督执行，没有很好地坚持党要管党、从严治党这一要求。总觉得身在基层，腐败离我们很遥远，没有真正做到警钟长鸣、让纪律制度成为硬性约束，对干部作风纪律等情况，口头强调的比较多，监督检查还不够，力度也不够大，缺乏一抓到底的韧劲。

1、理论学习还不够深入。日常工作中还存在重工作、轻学习的思想，认为自己理论丰富，足够胜任需要，对新理论、新要求、新政策学习不够，钻研的不深、不透，特别是对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，缺乏深入系统的学习研究。抓理论学习没有像抓行政工作这么主动，没有妥善处理好工学矛盾。在学习形式上，主要以个人自学为主，集体学习的次数不多;在学习内容上，对中央和省、市、区有明确要求的和与工作紧密相关的内容学得多一些，原原本本读原著、学经典不多;在成果运用上，讲的多，写的多，结合学习思考深入基层解决具体问题还不够。

2、理想信念还不够坚定。面对社会一些不良现象，有时候自己也会感到困惑和不解，对是否该继续坚持自己一贯的共产党人人生观、价值观、世界观有时感到迷茫。扪心自问，为什么会出现这种情况,主要还是理想信念不够坚定，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，有时明显出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

3、党性修养还不够深刻。这些年来，真正用共产党员的先进性、纯洁性来要求自己、塑造自己、锤炼自己、磨砺自己做得还不够，考虑到城市管理工作的繁杂性，存在以执法工作代替政治和党性锻炼的现象。受功利思想影响，参加党内组织生活时还存在

“逢人且说三分话、未可全抛一片心”的老观念，对上级放礼炮、对同级放哑炮、对自己放空炮的情况还没有杜绝，总怕因此伤了和气、坏了面子、影响了团结。

4、宗旨意识还不够牢固。近年来，随着社会思想多元、多样、多变，为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上紧密关心群众，感情上紧密贴近群众，工作上紧密联系群众，行动上紧密照顾群众。对于关系群众切身利益的事情，缺乏急群众之所急、想群众之所想、解群众之所需的民本思想，没有从小事做起，从具体事情抓起，主动解决好涉及群众利益的突出问题，以至于宗旨意识出现了情况。

5、纪律观念还不够严格。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，自认为严格遵守、不越红线，就是一名合格的共产党员了，对自身建设、自身要求有所放松，没有严格按照

“四讲四有”的标准来要求自己，忽视了自我约束、自我监督和自我提高。

1、强化理论武装，坚定理想信念。坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，不断坚定理想信念，践行宗旨意识，增强党性观念，提高政治素养，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。牢牢守护绝对忠诚这条生命线，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把理论学习与城市管理结合起来，真正把新思想、新观点、新论断、新要求体现在执法工作中，自觉在大局下想问题、做工作。

2、提升政治能力，汇聚干事创业的强大合力。

一是认真履行党建第一责任人职责。强化“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任担当，坚持将党建工作与业务工作同安排、同检查、同考核，重大问题亲自过问、亲自部署、亲自督办，不断加强思想建设、组织建设、作风建设，进一步发挥好基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用;

二是加强班子自身建设。认真抓好大队班子的思想政治工作，经常性组织班子成员交心谈心，将班子成员紧密地团结在一起，成为引领推动城市管理各项工作全面发展的坚强领导核心;

三是带头贯彻执行民主集中制。坚持集体领导和个人分工相结合，对于重大决策、大额资金使用等重大问题，自觉提交大队班子会集体研究决定，在民主决策中切实做到“末位发言”，让班子成员充分发表意见，决不搞个人说了算。

3、带头遵规守纪，永葆清廉形象。带头贯彻落实中央八项规定和实施细则精神及省委实施办法，时刻牢记“两个务必”，坚持艰苦朴素、厉行节约、勤俭办事，进一步发扬艰苦奋斗的优良作风。严格落实个人有关事项报告制度，重大问题、重要事项按规定向组织请示报告。坚决防范团团伙伙、拉帮结派，对破坏政治纪律和政治规矩的、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。坚持严以律己，以身作则，带头管好自己，管好亲属和身边的工作人员，要求别人做到的，自己首先做到;要求别人不做的，自己坚决不做。带头严格落实中央和省委、市委、区工委的系列廉政规定，切实履行

“一岗双责”，严格执行党风廉政建设责任制，落实好主体责任。

4、勇于担当作为，锤炼从严从实的工作作风。

一是强化意识形态工作的主体责任。牢固树立抓党的意识形态工作是本质、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，做到职责明责、守责履责、担责尽责，健全工作机制，严格制度执行，推动意识形态工作责任落实到位，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权。落实党管意识形态工作原则，壮大积极健康主流思想文化，扎实抓好干部理论学习，下半年集中学习不少于x次，重点将对意识形态工作相关内容纳入集中学习，并加强对各类意识形态阵地的管理;

二是强调文明执法、公正执法。在执法过程中遭受群众不理解时要能忍，以自觉顾全大局，重实效、谋发展和全心全意为人民服务作为工作的出发点和落脚点，充分发挥党员模范带头作用。

**第2篇: 干部政治建设个人自查报告**

一是强化政治学习，坚定理想信念。根据主题教育理论学习落实中央、省委、市委、县委部署的具体举措，认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，原原本本学、沉心静气学，做到相互学习、交流借鉴、取长补短、共同提高，不断筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

二是吸取理论力量，推动工作落实。7月份组织调整到下渔口镇这一全新的工作岗位上，乡镇情况不熟悉、业务知识欠缺，新的岗位对自己提出了新的挑战，这既是实现自身价值的重大机遇，也是对处理问题的能力和水平的考验。我将以本次主题教育为契机，进一步掌握推动工作的方法和力量，结合实际情况，做好细化、量化、具体化的文章，最大限度做到学、思、用贯通，知、信、行统一，努力做好乡镇工作。

三要把握理论精髓，锤炼过硬本领。当前，乡镇工作任务繁重，我将从党的理论中进一步提高把握规律的能力、科学思维的能力、担当落实的能力，切实增强抓工作的系统性、协同性，使各项工作经得起历史和实践的检验。坚持学以增智、学以强能，把学习的结果体现在日常工作中，做到学有所获、学有所成。

(一)宗旨意识方面：在实际工作中，没有完全处理好“管理”和“服务”、“公仆”和“主人”的关系，对事关群众切身利益的问题解决上还不得力;

主动服务群众的意识有所弱化;

深入乡村了解情况、解决问题少，走马观花、隔靴搔痒般的走基层;

贯彻落实“问政于民、问需于民、问计于民”的群众观点还不够彻底;

联系服务群众“最后一公里”制度机制还不健全。

(二)理想信念方面：《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中指出“必须高度重视思想政治建设，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务”。对照党的初心和使命，结合自身实际发现，有时候个人把理论学习当作软指标，与实际工作结合主题教育不够紧密，存在重实践轻理论倾向，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等缺乏系统学习和全面把握.同时放松了对主观世界的改造，在党的最高理想和最终目标理解上不够透彻。对新思潮新形势把握不准，特别是面对经济社会发展的困难和现实时，放松了自我要求，没有真正树立起科学正确的马克思主义世界观、人生观、价值观。

(三)担当作为方面：没有坚持用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强信心，增进自觉，鼓舞斗志。没有铭记“不忘初心、牢记使命”，“四个意识”树得不牢固，“四个自信”不坚定，缺乏对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，工作热情、进取精神有所减退，安全着陆的思想比较浓厚。

(四)纪律意识方面：通过研读《中国共产党纪律处分条例》，对照查摆发现，还没有把执行党的政治纪律融入工作生活中，存在讲工作纪律多，讲政治纪律少，在处理局部与全局关系上，还是站位不高，看得不远，想得不深，做得不细，尤其是怎样围绕中心，服务大局方面，深入思考的不多，缺乏把分管的各项工作放在全局整体工作上思考推进的系统性;

在具体工作中，有常以工作为重、发展为先，容易导致在推进工作中不能时时刻刻严格执行党的政治纪律和政治规矩。

一是坚定信念，增强宗旨意识。结合“不忘初心、牢记使命”主題教育，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在具体工作中，努力为广大群众排忧解难，使自己的一言一行都要从优秀党员的良好形象出发。

二是加强学习，提高自身素质。坚持把补精神之“钙”、铸思想之“魂”放在首位，突出抓好党章党规和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的学习，学习更加深入，做到进入思想、推动工作;头脑更加清醒，做到立场坚定、旗帜鲜明;贯彻更加坚决，做到信念坚定、对党忠诚。

三是廉洁自律，持续良好形象。严格遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》扎实履行党风廉政建设责任制，模范执行“一岗双责”，坚持按法纪、按规矩、按程序办事，切实筑牢拒腐防变的思想防线。认真执行中央八项规定和省市实施细则，慎初慎微，妥善处理好各种关系，任何时候都不能放松对自己的要求。时刻谨记自己手中的权力是党和人民赋子的，要求别人做的，自己带头做，要求别人不做的，自己坚决不做，努力做到公私分明。

**第3篇: 干部政治建设个人自查报告**

坚持和完善领导干部谈心谈话制度，定期与每位常委交心谈心，用好批评和自我批评这个武器，提高个人和班子解决自身问题的能力。始终加强党对一切工作特别是经济工作、意识形态等工作的领导，为推动全县经济社会高质量发展提供坚强保障。

根据省委的统一安排和考察组的要求，现将本人政治建设对照检查情况报告如下：

1.坚持对党忠诚，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威。一是始终把“四个意识”“四个服从”作为立身之本。时刻铭记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，第一使命是爱党、信党、护党、听党的话、跟党走，对党忠心耿耿，时时处处以大局为重，始终与党中央保持高度一致，自觉向党中央和\*\*\*总书记看齐。严格按照组织规矩、组织原则、组织程序、组织纪律做决策干工作，正确处理保持中央政令畅通和立足实际创造性开展工作的关系，不搞阴奉阳违，不做两面派。二是自觉把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务。我完全赞同、坚决拥护\*\*\*新时代中国特色社会主义思想。党的十九大召开后，第一时间组织各级各部门学习、宣传、贯彻党的十九大精神，邀请\*\*\*\*\*\*x到\*\*\*x作了专题辅导，党的十九大精神在\*\*\*x家喻户晓、深入人心。主动按照“弄懂、学通、做实”的要求，带头学、带头用，去年以来，我参加了全省\*\*\*\*\*\*x学习贯彻党的十九大精神第x期集中轮训，组织了县委中心组集中学习，工作之余坚持读原文、悟原理，进一步对准了“航向标”、夯实了“压舱石”。三是坚持把调查研究作为基本工作方法。针对县情实际抓重点、补短板、强弱项，我领衔\*\*\*\*\*\*\*\*\*x。

2、党性修养不够强，在坚持发挥表率作用上有差距。我参加革命工作25年，党龄22年，在不同的时段经历了政治上和组织上的各种考验。二十多年来，我伴随着改革开放的深入推进而逐步成长，看到孩提伙伴外出淘金荣归故里而自己依然清贫，看到工作能力并不比自己强的同事屡屡高就而自己依然原地踏步，内心偶尔会有一丝不平衡。曾经一度时间，我对党内和社会上出现的种种不良现象，如法与权的关系问题，跑官要官比打基础干实事的人强、弄虚作假比实干强、经商办企业比当官强等问题，有时感到迷茫，有时感到困惑，在认识问题上没能更好发挥党员领导干部的表率作用。通过此次学习，我充分认识到，这些问题是被一些表面现象遮盖了事物本质造成的，认识不清是党性修养不强的具体表现。

3、学习水平不够高，在掌握系统知识上有差距。广采博闻方能做到耳聪目明，钻深学透方能做到融汇贯通。在日常学习和工作中，自己有实用主义思想，与自己工作相关、用得上的学得多一些，联系不紧密或目前不用的学得少一些，存在先用先学、急用急学、不用缓学的现象，导致在工作中往往不能站在更高的层面、更远的角度来把握全局、科学谋划。通过这次保持共产党员先进性教育学习，特别是对照三代领导集体所作出的加快经济发展、树立和发展社会主义和谐社会以及党章对每名党员的要求，深感自己在学习上还有巨大差距，也充分认识到作为一名党员领导干部放松系统学习是一种政治上短视的表现，也是一种不警醒的表现。

4、深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。特别是今年以来，我工作日忙于同县委一班人按照市委王宁书记在\*\*调研时的讲话精神和市委三届三次全会精神，制定今年及今后一段时间的发展思路和工作目标，及早安排部署落实今年的各项工作;双休日又忙于亲自带队外出招商引资，为全县经济发展奠定产业基础，所以用于先进性教育学习讨论、交心谈心、分析评议的时间相对较少，工学矛盾比较突出。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到乡镇、村社、企业、社区调研，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听分管领导汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

5、交流沟通不够广，在关心帮助各级干部上有差距。与县四套班子成员和部门、乡镇领导干部在工作上相互交流较多，在思想、生活等方面交流相对较少。在这次评议分析阶段，通过相互谈心活动的开展，特别是与身边工作人员相互交流，我感觉到经常与同志们交流思想、谈认识是很有必要的，从中找到了一些自己没有觉察到的缺点和不足，也有利于自己工作的更好开展。县委一把手始终处在各种关系交织的旋涡之中，在干部任用、人事调动、资金审批等关键环节上，总有一些人利用各种关系通过各种途径来干扰工作，自己在坚持按原则办事的同时，没能及时与这些人加强沟通、晓以厉害，为此得罪了不少领导和朋友，也给工作带来了一些不便。同时由于我性格比较直率，有时对工作出了差错的个别干部批评不留情面，伤害了一些同志的感情。

(一)政治理论学习不够系统深入。虽然平时也非常重视学习，但是由于经常忙于事务性工作，总是将学习放在“说起来重要，忙起来不要”的位置，对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习

(二)政策理论水平不够高对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

(三)运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题的能力不够强。尽管我学习过辩证唯物主义，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

(四)深入基层帮助基层解疑力度不够大。我虽然也经常在基层走访调研，但在帮助基层群众解决疑难问题上力度还不够大，措施还不够多。总认为需要腾出更多的精力抓大事，办实事，从而导致自己在思想上放松了学习，对党的群众路线，密切联系群众的优良传统理解不深刻，没有真正领会和理解其实质，在为群众办实事、为群众谋利益上达不到全心全意、做细做实，平时又忙于具体事务性工作太多，对广大群众急需解决的问题了解不深不透，工作精力投入不够，没有真正把群众利益放在高于一切的地位，从根本上解决好勤政为民，真正做人民公仆的问题。根本原因在于思想解放程度还不够高，创新意识还不够强，没有及时反思总结出帮助群众解决疑难问题的好方法好措施。

(五)思想解放程度不够。干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

(六)廉洁从政和党的优良传统上需要进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，严格执行个人重大事项报告制度，做到了克己奉公、勤政廉洁，但对照党的优良传统作风深入剖析，在个别方面还存在一定差距。仍存在表率意识不强和对自己要求标准低的现象，比如有时碍于情面，在杜绝吃请上不够坚决等。在党性修养上，对自己的要求不够高，有满足于现状的倾向。这几年一直担任纪委书记，虽然自己也经常自我反思，但听到的赞扬多，批评意见少，不自觉的放松了思想改造，对自己没有按高标准来严格要求，党性修养有待加强。同时，随着经济飞速发展，生活水平大幅提高，自力更生、艰苦奋斗的作风发扬的不够好，自我要求不严，对干部队伍的教育和管理也有所松懈。

(一)加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。要全面认真系统地学习党的方针政策，特别是深入学习贯彻落实党的十七届六中全会精神，深刻领会其中所包含的新思想、新观点、新论断，不断增强贯彻落实会议精神的自觉性和坚定性，努力提高运用马克思主义立场、观点分析解决问题的能力。特别是要立足工作实际，主动发挥职能，加强保驾护航，积极化解改革发展稳定中出现的各种社会矛盾，正确处理各方面的分配关系，确保灵山高速公路平稳较快发展。

(二)强化宗旨意识，牢固树立以人为本、执政为民理念。要坚持以人为本，把实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益，贯穿于工作的全过程，作为想问题、办事情的出发点和落脚点，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众，真心实意地为群众谋利益。要坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，切实解决群众反映的困难和问题。二是要服务基层、服务群众，着力抓好走下去的问题，主动深入基层调查研究，真正为基层、为人民群众办实事，解决实际问题。要针上级提出的要求和重大工作，针对日常工作中发现和反映出的问题，主动深入基层调查研究，更加关注基层单位一线问题，关心群众冷暖，解决群众疾苦。

(三)切实加强党风廉政建设。认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到，努力使自己成为弘扬新风正气、抵制歪风邪气的模范。作为主要领导干部，我在今后要更加严格要求自己，从严从细从实落实各项廉洁自律制度，以身作则，做勤政廉政的带头人，为推进灵山高速公路跨越发展做出新的贡献。[\_TAG\_h2]第4篇: 干部政治建设个人自查报告

　　根据县委组织部相关通知精神，总结2025年以来开展政治建设情况，结合自身思想、学习和工作实际，自我检查、深入剖析。现将有关情况报告如下：

　　1、铸牢政治忠诚

　　我始终把“四个意识”“两个维护”作为立身之本。一是学习牢牢定神，通过学习，用科学理论武装头脑，来指导实践党的宗旨，实践党的目标和任务。二是身份牢牢定位，要强化身份意识，永远牢记、爱护、珍惜自己的“第一身份”，把党员身份视为崇高的政治荣誉、化为沉甸甸的重大责任、作为严格的约束尺度。三是品格牢牢定型，以“绝对忠诚”的品格修身做人，带头发扬“严”的精神和“实”的作风，始终对党高度信赖，时刻严守党的政治纪律和政治规矩，自觉维护党的形象。四是宗旨牢牢定心，把为人民服务的宗旨树牢、筑实，真正融入到灵魂中，践行在行动上。旗帜鲜明维护核心，坚定的把思想统一到XX、省委、市委、县委的要求上来，坚持实事求是，踏实做事。

　　2、保持政治定力

　　政治定力源于理论上的清醒。我把\*\*\*系列重要讲话、重要思想作为补理想信念的“精神之钙”，深入学，经常学，理解其思想内涵、掌握其精神实质。在工作中不为噪音所扰、不为歪风所惑、不为暗流所动、不为利益所俘，始终坚持正确方向。以中县教育提升计划为指导，强化基层党建质量为契机，推进党员干部学习教育常态化制度化，加强党员队伍建设，为中县发展提供组织保障。

　　3、强化政治担当

　　强化政治担当是党的政治建设的战斗堡垒。我坚持沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，一步一个脚印，踏踏实实干好教育工作。不断强化自身修炼，提高政治站位，发挥先锋模范作用，保持党员干部本色，增强贯彻落实\*\*\*新时代中国特色社会主义事业的自觉性和坚定性。勇担中县教育提升的重担，按照“深化改革，夯实基础，提升软实力”的工作思路，稳中求进，通过各项新举措、新动作，强化和提升管理效益，促进深化教育改革和适应改革工作向纵深发展，促进教育事业质的突破。

　　4、提升政治能力

　　在工作中我自觉增强政治意识，努力提高政治站位，旗帜鲜明讲政治，在大是大非面前保持政治敏锐性和政治鉴别力;自觉增强大局意识，站在党和国家大局上、站在中县规划发展上想问题、作决策、办事情;自觉增强核心意识，坚决维护\*\*\*同志在党XX和全党的核心地位，以实际行动全面贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想;自觉增强看齐意识，经常、主动向党XX看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党XX各项决策部署看齐，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以\*\*\*同志为核心的党XX保持高度一致，确保中县各项决策、各项任务高效完成。

　　5、严格政治自律

　　我始终以党员标准严格要求自己。带头遵守党的政治纪律和政治规矩，带头落实XX八项规定，坚决防止个人主义、自由主义问题滋生。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，积极倡导清清爽爽的同志关系，规规矩矩的上下级关系。严格落实请示报告制度，个人重大事项如实向组织进行汇报。旗帜鲜明反对“四风”，加强自身修养，不断锤炼党性，强化党的意识和纪律规矩意识，敢于同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争。以零容忍的态度惩治违纪违法行为，确保廉洁从政。

　　1、政治忠诚方面。学习新思想不够深入，平常满足于读书看报和集体学习，学深悟透不够，面对新情况新问题，深入思考不够，探索研究不够。新形势下对抓好党的思想政治工作有充分的认识，但方式方法有待改进。

　　2、政治定力方面。在贯彻上级决议决定时，能够按照要求迅速抓落实。但对于上级没有统一规定、缺乏成熟模式的工作，有时仍存在等待明确意见的心态。

　　3、政治担当方面。在重点相关工作的推进上，存在依靠上级决策的东风解决具体问题的思想，在引领领导干部以上率下、带头攻坚克难方面做得不够。

　　4、政治能力方面。从严管理不够，个别干部存在作风不实，在目标任务分解上，存在压力传导欠科学、以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　5、政治自律方面。在原则性问题上，自己能够始终严格要求，严格执行，但在对不涉及原则性的问题上，有的把关不严。

　　下一步打算及措施

　　1、强化理论武装，坚定理想信念。坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，不断坚定理想信念，践行宗旨意识，增强党性观念，提高政治素养，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。牢牢守护绝对忠诚这条生命线，坚决维护\*\*\*\*\*\*在党XX和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党XX保持高度一致。坚持把理论学习与教育工作结合起来，真正把新思想、新观点、新论断、新要求体现在日常工作中，自觉在大局下想问题、做工作。

　　2、提升政治能力，汇聚干事创业的强大合力。一是认真履行党建第一责任人职责。强化“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任担当，坚持将党建工作与业务工作同安排、同检查、同考核，重大问题亲自过问、亲自部署、亲自督办，不断加强思想建设、组织建设、作风建设，进一步发挥好基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用;二是加强班子自身建设。认真抓好小班子的思想政治工作，经常性组织班子成员交心谈心，将班子成员紧密地团结在一起，成为引领推动教育各项工作全面发展的坚强领导核心;三是带头贯彻执行民主集中制。坚持集体领导和个人分工相结合，对于重大决策、大额资金使用等重大问题，自觉提交校委会集体研究决定，教代会审议通过，在民主决策中切实做到“末位发言”，让班子成员充分发表意见，决不搞个人说了算。

　　3、带头遵规守纪，永葆清廉形象。带头贯彻落实XX八项规定和纠正四风，坚持艰苦朴素、厉行节约、勤俭办事，进一步发扬艰苦奋斗的优良作风。坚持严以律己，以身作则，带头管好自己，要求别人做到的，自己首先做到;要求别人不做的，自己坚决不做。带头严格落实XX和省委、市委、县委的系列规定，落实好主体责任。

　　4、勇于担当作为，锤炼从严从实的工作作风。一是强化意识形态工作的主体责任。牢固树立抓党的意识形态工作是本质、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，做到职责明责、守责履责、担责尽责，健全工作机制，严格制度执行，推动政治建设工作落实到位，扎实抓好干部理论学习，加强对各类意识形态阵地的管理，不断推进教育事业健康有序发展。

**第5篇: 干部政治建设个人自查报告**

党的建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。一直以来，\*\*区纪委监委领导班子将党的政治建设作为党的根本性建设，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终做到思想上自觉、政治上清醒、纪律上严明、行动上坚定。

(一)把握政治方向方面

班子成员牢固树立向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委、市委、区委重大决策部署看齐的党性观念。一是用理论武装头脑。坚持把深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想摆在政治理论学习的首位，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实集中学习制度，着力增强学习的主动性、自觉性和系统性。二是用理论指导实践。在理论指导实践上下功夫，不断提升学习效果，真正做到真学真懂真信真用，把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来。三是用理论推动工作。认真部署党的十九大精神、《监察法》以及市纪委2025年1号、2号文件、市纪委《推进纪检监察重心下移强化末端监的实施方案》、《关于建立党风廉政建设主体责任清单化管理制度的实施办法》等文件的学习，用新的知识推动各项工作开展。

(二)加强政治领导方面

班子成员充分认识\*\*\*总书记在全党的核心地位对于推进党的事业的定海神针作用，坚决维护\*\*\*总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。一是认真组织领导班子开展民主生活会。围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”为主题，建设勇于担当作为、求真务实的领导班子。二是认真组织各党支部开展组织生活会。坚决把党中央决策部署落到实处，认真查找个人存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，切实制定相应整改措施。

(三)夯实政治根基方面

“从群众中来，到群众中去”是我们党践行的群众路线理念之一。人民群众的拥护和支持是我们党最可靠的力量源泉。一是把赢得民心民意、汇集民智民力作为工作中重要着力点。上半年以来，在群众身边腐败和作风问题专项治理方面，共发现问题65个，立案9起，处理人数63人，其中党纪政纪处分7人，组织处理56人，通报曝光6起，追缴退还资金147.87万元。扶贫领域腐败和作风问题专项治理方面，检查扶贫项目107个，涉及资金600余万元，共发现问题21个，立案4起，处理9人，其中党纪政纪处分1人，组织处理8人，通报曝光4起，追缴退还资金1.5万元。二是把基层减负年作为工作中重要突破点。在形式主义官僚主义专项治理方面，按照《\*\*区委印发的通知》要求，出台了《\*\*区集中开展形式主义官僚主义专项整治行动监督督查方案》《集中开展形式主义官僚主义专项整治行动监督督查组工作方案》，扎实开展形式主义官僚主义专项治理工作，共发现问题2个，立案2起，党纪政纪处分2人;在节假日期间“四风”专项督查方面，紧盯重要时间节点，认真开展专项督查行动，共派出督察组85(个)次，督查人员人217次，检查单位394(个)次，共发现问题49个，反馈整改48个，查处1个。

(四)涵养政治生态方面

一是坚持政治方向引领。着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱党奉献的各方面优秀人才。坚持党管干部原则，注重人才干部的全过程监管，深入考察政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，注重提拔重用那些牢固树立“四个意识”“四个自信”、坚决做到“两个维护”的干部。上半年以来，共33次对574名党员干部和78个单位涉及提拔重用、各类换届代表资格、各类评先评优、各类职务职级等事项进行了廉政审查;对23名区管干部出国出境进行了审批。二是坚持政治能力培养。组织上及时掌握干部动态，有针对性地补短板、强弱项，增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性，优化干部成长路径、畅通干部成长渠道，帮助干部成长。对优秀年轻干部，有意识地将他们放到监督执纪、审查调查工作一线磨练培养，让他们在实践中积累政治经验、增强政治本领。

(五)防范政治风险方面

一是建立健全意识形态工作考核和责任追究机制。全面履行第一责任人职责，聚焦扫黑除恶、脱贫攻坚等重点领域，带头研判舆情，研处网络舆情，加强热点舆论实时引导、监控，坚持新闻舆论工作体现党的意志、反映党的主张，守住思想防线。二是占领主流思想舆论阵地。充分利用“廉洁\*\*网”、“清风连心桥”等多样化载体普及政策文件和法律法规宣传，打造“青年读书会”、“武纪君说”等精品栏目，以志愿者服务、廉洁文艺作品创作、主题演讲、知识竞赛等文明创建活动为载体，营造廉洁健康文明之风。

(六)永葆政治本色方面

全力协助区委落实党风廉政建设党委主体责任，刚性落实好纪委监委监督责任，切实当好党风廉政建设的监督者，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深推进。一是全面加强党内监督。加强和改进巡察工作，深入开展落实“两个责任”谈心谈话，不断强化对权力运行的监督约束，着力构建开放有序、覆盖面广、群众广泛参与的监督体系，推动形成党内、党外、群众、舆论监督合力，让权力在阳光下运行，把权力关进制度的笼子。按照“三个必谈”“四个不必”等要求进一步规范谈心谈话方式，上半年，全区处级领导干部开展谈心谈话363次918人，科级领导干部共开展谈心谈话4367次6221人。二是全面保持反腐高压态势。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，严格“三个区分开来”要求，准确运用监督执纪“四种形态”，持续以整治“四风”问题为重点，推动党风政风和干部作风进一步好转。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，巩固发展反腐败压倒性胜利。今年上半年，共处理处分干部94人，其中，组织处理69人，纪律轻处分18人，纪律重处分12人，移送司法机关4人。

(七)提高政治能力方面

一是在理论学习上下功夫，树牢政治理想。加强政治理论学习，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，抓好\*\*\*总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的学习，用马克思主义中国化最新成果武装头脑。二是在实践锻炼上下功夫，严格政治要求。增强政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立“四个意识”，站在政治的角度思考谋划工作，一切从大局出发，确保一言一行、一举一动都与党中央保持高度一致。勇于担当，积极作为，对上级党组织部署安排的各项工作，都不折不扣，一抓到底，抓出了特色，抓出了亮点，在实干中提升了政治能力。

二、存在问题及原因

(一)把握政治方向方面

政治理论学习教育有待深入，集体学习多，个人自学较少;落实上级要求学习多，带着问题组织专题学习少。依然存在“以干代学”、“先干后学”、“现学现用”的思想倾向，未能把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想真正的走心入脑，导致理论学习缺乏内驱动力。

(二)加强政治领导方面

在实际工作中，离高标准高要求仍存在一定的差距。从全局角度去全盘统筹、考虑把握不够，工作部署前瞻性、创新性不够，政策执行和监督执纪不够精准，工作成绩和亮点不够突出。有的同志先进性意识淡化，满足于“不出事、能交差”，不能够变被动为主动、化压力为动力。

(三)夯实政治根基方面

“官僚主义”、“形式主义”禁而不绝，少数干部在开展工作时走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得不经常，了解面上情况多，追根溯源较少;在工作具体落实中担心出问题、怕追责，对待棘手的问题有些畏手畏脚，比如对群众反映强烈的信访问题，缺乏一查到底的决心和信心，心存顾虑，担心一旦接手就无法脱身。

(四)涵养政治生态方面

对干部的日常管理制度和绩效考核制度仍然不够完善，如学习培训、请销假制度等;教育管理干部过多强调党规党纪，着重从发现问题后的处理，没能对干部监督的着力点往前移，注重事前监督和事中监督不够，存在监督滞后的问题。

(五)防范政治风险方面

对待工作中存在的不良信息、错误言论、敏感问题，仍存在好人主义，缺乏亮剑和斗争精神，尽管有指出、有查处、有问责，但对系统性、行业性廉洁风险研判不多，估计不足。

(六)永葆政治本色方面

落实党风廉政建设细节方面还存在一定问题，比如“雁过拔毛”式腐败问题仍有发生，反腐败斗争形式依然任重道远;比如对部分党员干部平常存在的苗头性、倾向性问题批评教育下沉一级或深入挖掘不够，未坚持追踪督促整改落实。

(七)提高政治能力方面

思想上仍存在畏难情绪，愿意干短期内见效快、容易干、出成绩的事，对一些历史遗留的“老大难”“肠梗阻”以及新暴露出来的腐败问题，仍缺乏担当作为的干劲、韧劲、狠劲。

(一)进一步提高政治站位

深入贯彻学习《中共中央政治局关于加强和维护党中央统一领导的若干规定》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》和《关于新形势下党内政治生活的若干标准》，坚持按党性原则办事、按政策法规办事、按制度程序办事，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度;落实“三重一大”制度、请示报告制度。

(二)进一步加强理论更新

坚持和完善理论中心组学习制度，结合主题党日活动、冬春训活动，丰富党内组织生活，抓好党的政策宣讲员授课、红星云、学习强国网上学习等方式，解决理论弱化的问题。

(三)进一步夯实干部作风

通过强化教育抓预防、出台制度抓规范、突出节点抓检查、严肃查处抓震慑四项举措，营造了风清气正的政治生态，进一步夯实了干部作风建设基础。

(四)进一步严格廉洁自律

持续细化分解班子成员党风廉政建设责任，科学运用监督执纪“四种形态”，对严重违反作风纪律的干部加大问责，把全面从严治党的信号传输到每一根“神经末梢”。

**第6篇: 干部政治建设个人自查报告**

党的群众路线教育实践活动开展以来，我办领导班子认真贯彻落实中央、省委、市委从严治党的决策部署，班子思想政治建设工作任务有序推进，自身建设得到新的加强。现对照省委关于加强领导班子思想政治建设要求和全市领导班子思想政治建设工作会议精神，将2025年以来领导班子思想政治建设工作任务推进情况汇报如下：

(一)抓重点、理思路，精心谋划思想政治建设。一年来，领导班子2次召集班子成员召开专题会议，6次组织支委会，研究分析思想政治建设工作形势。今年3月31日，班子成员集中学习了全市领导班子思想政治建设工作会议精神和4个部门剖析材料，明确了2025年思想政治建设工作重点。研究通过了《2025年党支部工作要点》、《2025年思想宣传工作要点》和《2025年党风廉政建设和反腐败工作要点》，为贯彻落实会议精神奠定了基础。工作中，我办领导班子坚持把思想政治建设工作与人防业务建设一同谋划、一同部署、一同落实，要求并细化了工作责任，将工作任务分解落实到每月、每周，做到了工作年初有计划、季度有检查，构建了规范开展思想政治工作良好机制。

(二)抓团结、带班子，切实加强自身建设。班子始终把建设团结、务实、勤奋、廉洁班子放在首位，梳理细化了支部工作职责，对班子成员工作进行了合理分工，较好地落实了党建责任制。集体决策时，班子成员始终按照广泛征求意见、充分酝酿、集体决策、会议决定程序进行决策，提高了贯彻执行民主集中制水平。全年班子成员与干部职工谈心交流60余人次，全部参与了党小组活动，双重组织生活制度落实到位，单位内部形成了心齐、气顺、团结、和谐、务实的发展局面。

(三)抓学习、强素质，自觉加强理论武装。为使班子成员真正成为政治合格、业务过硬、领导有方的带头人，领导班子坚持从自身做起，持之以恒地抓学习，用以武装头脑、指导实践、推动工作。结合党的群众路线教育实践活动，先后学习了党的十八届三中、四中全会，省委十届四次、五次全会，市委七届七次、八次全会精神，学习了习总书记《三严三实为作风建设定标尺》、《面向未来的赶考》等重要讲话和《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》等文件资料，学习了《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《\*\*\*条例》、《四川省预防职务犯罪条例》和与人防建设相关的法律法规，参加了市委市政府组织的党课、讲座、培训12次，全程参加了市政府办中心组学习，为干部职工讲党课、进行廉政教育4次，较好地提升了理论素养、法治意识和思想认识水平，增强了把握人防建设全局和抓党建工作的能力。

(四)抓实践、转作风，聚焦整改四风问题。班子成员以普通党员的身份参加了党的群众路线教育实践活动，带头深入在建人防工程企业等服务对象、双联双帮联系点和县(市、区)人防办进行调研，从遵守政治纪律、廉洁从政、四风问题等方面查找了班子和自己存在的问题。活动中，通过群众提、自己找，共查找出17个四风问题和6个其他方面的问题，都按照立言立行的要求进行了整改，实现了为民务实清廉目标。为深化正风肃纪工作，切实解决四风突出问题，班子多次召集专题会议，研究部署我办正风肃纪工作，讨论通过了《深化正风肃纪切实解决四风突出问题推进方案》和贯彻落实市委《关于建立健全作风建设长效机制的实施办法》暨《认真贯彻三严三实要求进一步加强党员干部教育管理监督实施办法》的具体措施，先后组织开展了会所中的歪风专项整治，会员卡清退、拒收不送红包礼金专项整治、慵懒散浮拖专项整治活动，通过自我带头、严格管理、狠抓落实，有效推动了全办作风进一步转变。

(五)抓帮扶、送温暖，坚持带头服务群众。一年中，班子带领干部职工深入双联双帮联系点走访群众6次，筹集慰问资金9000余元，慰问困难群众家庭21户、留守儿童9名、慰问贫困党员家庭7户;号召干部职工向龙形村邻里乡亲互助会捐款2025元，想方设法为龙形村全体村组干部配发了迷彩服、雨衣、水靴等物品，与龙形村两委班子一道完成了3组、8组、9组进户道路及600米断头路水泥硬化工作。为旌阳区工农街道办旌南苑社区赠送了人防工作站相关资料、民防应急箱，义务为段家坝社区集中整治卫生4次。与龙形村党支部一道决策，引导群众在蜜柚中间作种植花生100亩，黄豆150亩，牛奶花生40亩，并试种丹参11亩，鼓励群众扩大了制种油菜种植面积600亩(每亩增收700余元)，为群众寻找到了致富增收的新路子。

(六)抓规范、求落实，依法加强党务管理。为规范党务工作，班子成员带头落实《中国共产党和国家机关基层党组织工作条例》、省实施细则和市实施办法，逐步推行了党建活动日制度，积极开展了优秀党员评比活动和党员队伍讲评工作，积极推进党建工作规范化建设，尤其突出了三会一课、报告工作和党员思想汇报、民主生活会等组织生活制度的落实。为规范党务公开工作，编制了支部党务公开目录，制定了《党务公开实施办法》和《政务公开实施办法》，依托德阳人防网开设了为民服务阳光行动和党建工作专栏，有效加强了党务政务公开力度，权力运行更加透明，确保了党务公开工作有效开展。

(七)抓防控、促清廉，努力营造廉政氛围。组织干部职工学习了中纪委十八届三次全会、省纪委十届三次全会和市纪委七届四次会议精神，观看了《象牙塔里的蜕变》等党风廉政教育片，及时学习传达了各级违反八项规定典型案件和王天星、陈为民等严重违法违纪案件通报，落实了领导亲自上廉政教育课制度，推动了党风廉政教育常态化。牵头制定了《德阳市人防办党风廉政建设和反腐败工作计划》，明确了党风廉政建设工作重点，理清了工作思路。班子主要负责人与县(市、区)人防办主任和各科负责人分别签订了一岗双责责任书，对风险点等级进行了重新评定，制定了A级廉政风险防控措施。对党支部担负的主体责任进行了明确，对班子成员党风廉政建设工作职责进行了分工，强化了对党风廉政建设的领导，主体责任得到较好落实，单位没有发生违纪违法的人和事。

(八)抓制度，扎笼子，促进权力规范运行。结合群众路线教育实践活动，制定了《落实三重一大集体决策实施办法》，完善了议事规则，规范了议事程序、明确了议事范围、严格了议事纪律，结合单位实际明确了三重一大事项议事范围，推动了三重一大记实制度落实。制定了《财务管理规定》、《合同管理办法》、《公务车辆使用管理办法》、《请销假和考勤管理制度》、《机关效能建设及整治不为行为考核实施办法》等内部管理制度，形成了23项制度建设成果，编织了权力运行笼子，强化了刚性约束，单位内部管理更加规范，干部职工自我约束更加严格。

尽管领导班子在思想政治建设上做了不少工作，但与中央、省委、市委从严治党、思想建党、制度治党的要求相比，还有较大的差距。

(一)党的最新理论成果学习不深入，用理论成果指导人防工作科学发展不到位。究其原因，班子对政治理论学习的重要性认识不足，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为人防工作是就是搞建设、做准备，不需要高深理论支撑，没有去深钻细研，运用理论知识指导工作实践的能力欠佳，缺乏紧迫感、危机感。

(二)干部队伍教育管理不够严格。班子在抓对干部队伍建设上，要求多，安排部署多，教育管理中动真格的少，对日常考核重视不够，绩效考核机制还不尽完善。这表明班子对干部队伍建设重视不够，教育、考核干部没有高标准要求，满足于不出事，你好我好大家好，挫伤了想干事人员工作积极性，致使慵懒散浮拖问题存在，影响了干部队伍整体建设质量。

(三)制度落实不够到位。班子对抓制度落实的重视程度不够，用制度管人管事的意识不够牢固，没有把抓制度落实与抓自身建设、抓业务工作结合起来，导致工作中存在随意性现象，须坚决加以纠正。

针对存在的问题，我办领导班子将以这次自查自纠为起点，全面落实从严治党要求，不断推进思想政治建设，着力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

(一)加强理论武装。自觉用党的最新理论成果武装思想，使世界观不偏移，人生观不偏向，价值观不出轨。完善和落实理论学习和政治思想教育制度，组织班子成员和干部职工加强政治理论学习，引导班子成员紧密联系岗位特点和人防建设实际，在学习中思考问题，在思考中谋划工作。

(二)健全服务机制。细化《双联双帮工作三年规划》、《双联双帮工作年度工作计划》，不断调整服务思路，充实服务内容，细化服务计划，建立起直接联系服务群众长效机制，推动走基层、双联双帮、双报到和党员干部职工直接联系服务群众活动落到实处。

(三)加强组织建设。完善《德阳市人防办领导班子和党支部加强自身建设措施》，制定党员队伍日常管理办法，推行组织生活月表工作制度，依法规范开展组织建设，推进组织生活制度有效落实。班子成员带头落实双重组织生活制度和民主生活会制度，积极开展谈心交心和批评与自我批评活动，每年参加专题民主生活会1次以上，与干部职工谈心交流每年不少于4次。

(四)加强廉政建设。加强廉政文化建设和警示教育，营造廉洁自律的良好氛围。严格执行廉洁准则，带头履行一岗双责制度，认真落实个人重大事项报告、述职述廉等各项制度。落实《德阳市A级廉政风险监管暂行办法》，按照风险点评级标准对风险点重新进行分级，全力做好A级风险点防控工作，制定切实可行的防范措施，增强惩防体系运行质量。

(五)整治不为之风。带头落实市委市政府《机关工作人员问责办法》，研究调整人员岗位职责，制定有关考核奖惩办法，深入治理干部职工庸懒散浮拖问题和不为之风，教育引导干部职工严格遵守政治纪律和各项工作制度，切实做到勤政敬业、务实干事、担当负责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！