# 对照18个是否找问题

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-01-10

*不忘初心担使命。就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命，勇于担当负责，积极主动作为，保持斗争精神，敢于直面风险挑战。本站精心为大家整理了对照十八个是否找问题，希望对你有帮助。　　对照十八个是否找问题　　根据支部要求，作为“不忘...*

不忘初心担使命。就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命，勇于担当负责，积极主动作为，保持斗争精神，敢于直面风险挑战。本站精心为大家整理了对照十八个是否找问题，希望对你有帮助。[\_TAG\_h3]　　对照十八个是否找问题

　　根据支部要求，作为“不忘初心，牢记使命”主题教育活动在我中心深入开展的重要内容，本人深入学习了习近平总书记系列重要论述和讲话，对照党章党规,、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》进行自我检查。按照中央提出的“18个是否”具体要求，结合2024年7月末参加我中心到延安开展的增强党性修养第二期培训班的学习心得，检视自身存在的各种问题，对存在的问题提出了整改措施，并将一以贯之。

　　一、存在的问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。一是宗旨意识有所淡化。随着经济社会发展，面对各方面的利益诱惑和思想碰撞，面对改革过程中事业上和体制机制上遇到的一些困惑，社会上对于所谓成功的片面宣传，接触过的一些裙带关系和选人用人上不正之风的存在，导致宗旨意识有所动摇。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。党员先锋模范作用的发挥不够，在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。担当精神有待进一步增强。有时工作的主动性不够，存在着等待领导指示，或者依靠别人去做的想法。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透和全面，投入的时间精力不够。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面：群众工作经验还不足，对群众思想动态了解不够，对困难群众帮助有限。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：理想信念不够坚定，有时因为工作生活繁忙操劳，放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，容易受到社会上一些风气影响。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：对意识形态领域的复杂斗争认识还有待进一步深入，对不良社会思潮和谣言论警惕性不高。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：在落实工作针对性实效性上还需要不断提高，落实力还有差距。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：对“四风”及隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：有时纪律观念有松懈，对组织单位安排的活动有时不够主动，对组织和群众教育意见不够虚心。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：对干部调整中照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，批评不够。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：批评与自我批评还不够到位深入。在组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：党风廉政建设放在心中，执行各项纪律还不够严格。

　　(三)对照条例“五个是否”方面。

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是虽然本人在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理深入分析思考和斗争不足。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面：经认真自查，本人不具备滥用职权、收受“红包”礼金、公款旅游、转嫁公务接待费用、违规发放津补贴等的条件。对于此类现象的斗争也力量不足。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面：本人坚决反对一切派别组织和小集团活动，坚决反对阳奉阴违的两面派行为。但对扫黑除恶专项斗争，存在认为这主要是政法系统的主业主责，因而思想上重视不够。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面：本人执行上级指令为主。对于此类现象的斗争力量也不足。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照反思，存在着应忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。对于身边的一些存在此类情况的人事缺乏斗争的条件。

　　二、原因剖析

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强

　　在政治上能够始终牢固树立“四个意识”践行“两个维护”。但面对新形势新变化，对社会价值观的一些歪曲宣传，对于社会上一些不公平现象的频现，对于部门利益圈子利益等不正之风的存在，导致对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，对自身加强政治理论、道德情操、思想文化等修养有所放松。对照在延安学习受到的精神感召，深感十分缺乏老一辈无产阶级革命家“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，差距很远。

　　(二)严守纪律规矩的坚决性不够强

　　在执行纪律合格方面，能够认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。但在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

　　(三)传承红色基因的承继性不够强。作为一名具有红色基因的后代，因经历及接触到的一些不良风气及思想，思想上对红色基因的传承确有疑惑和质疑。以及随着工作和生活条件的改善，社会贫富差距的极度拉大和对于社会上个人价值扩大化思潮的走向，对艰苦奋斗的要求有所降低，吃苦精神和奋斗精神有所下降，在坚决抵制享乐主义、奢靡之风方面有所放松，存在自我约束不严，有时自我管理失之于宽、失之于软。

　　三、今后整改方向及主要措施

　　(一)不断加强学习

　　深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系和党的十九大精神，特别是习近平总书记系列重要讲话精神，做到原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学，以思想自觉引领行动自觉，最终把学习教育成果体现在推动中心工作和各项事业加快发展上。

　　(二)严明政治纪律

　　坚定不移、全面贯彻执行党的基本路线、基本纲领、基本方针政策，切实增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　(三)忠诚干净担当

　　正本清源，思想上政治上始终保持党的先进性、纯洁性，保持党同人民群众的血肉联系，在延安精神的鼓舞下，在新时代中国特色社会主义思想的洗礼下，认真履职尽贵，扎扎实实开展各项工作，做一名忠诚干净担当的好干部。

**对照十八个是否找问题**

　　按照省水利厅直属机关委员会印发的《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》的通知，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，并征求党员干部职工的意见和建议，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。对此，我先作个发言，有不足之处，请各位给予批评指正。

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻水利厅党组和局党委的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足:一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本站利益多、全局考虑问题少，贯彻水利厅党组和局党委决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才补假条。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。到固定桥水文站工作以来，能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有二个方面问题比较突出:一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验干工作，导致素质能力与新时代新形势不相适应。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是对自己从严治党要求不够。习惯于把任务和责任应付过去，满足于不暴露问题、不出大问题，对周围一些问题同事疏于帮教，虽然认真履行了党风廉政“一岗双责”，但在督促检查上不够有力。例如，平时干业务工作的时间要多一些、对党建学习的时间相对要少一些。二是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。一是执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

　　二是执行组织纪律不严。虽然能够坚持严格按照请示报告制度、组织生活制度等制度规定办事，但有事也不按规矩办事，打个口头报告就行。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面。主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在:工作中习惯于按领导要求办事，被动接受服务的多，较少到部门科室征求意见和建议等工作，主动服务的意识不强。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面:一是政治理论学习不够系统。随着岗位的变化、时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，尤其政治理论学习存在有急用才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面:我在执行上级组织决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级组织的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题:一是在落实和执行决策部署时，还存在理解不深，认识不到位，没有从全局出发进行考虑，导致领导安排的有些工作没有坚决的落实到位。二是日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面:我能够认真学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面:能够时时处处严以律己，坚决抵制形式主义等各种不良风气。但仍存在以下不足:一是调查研究还不够实在。下乡调研工作随意性比较强，缺乏深度和力度，透过现象看本质、解决实际问题方面还有差距。比如，下乡检查雨量站和测量地下水井的一些乡村，虽然能够定期去调研、检查指导，但每次去，时间都比较仓促，和群众促膝交谈、交流谈心不多，针对性也不够强，对群众的一些愿望诉求了解得还不够全面，对一些问题和困难解决的还不够及时到位。二是谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、立足水文实际谋划。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面:本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有:一是在维护集体领导方面，有时更多关心自己分内的工作，从整体和全局高度思考问题不够;二是对一些与自己工作无关的议题，关心重视不够，为单位民主决策贡献不够。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面:片面认为自己就是基层工作人员，没有决定干部人事工作的权利，党委怎么定都行，没有严格按照党的选人用人标准来提出自己的意见和建议。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权利方面:一是在开展批评和自我批评是总是批评自己多，批评别人少，怕碍于情面，装老好人。二是在加强自律方面有时放松了自己，忘记了自己的党员身份。

　　8.是否保持清正廉洁的整治本色，坚持“三严三实”坚决同消极腐败做斗争方面:一直认为自己就是工薪阶层，也不是什么领导干部，不存在腐败现象，但有时看到腐败现象不能及时向纪律监察机关报告。

　　(三)对照条例“五个是否”存在的问题

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面:作为一名基层党员，我自觉服从党组织安排，重大原则问题上坚决同党中央保持高度一致。

　　2、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、办公用房管理等有关问题方面：经自查，不存在这方面问题。

　　3、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面：经自查，不存在这方面问题。

　　4、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面：一是，在工作上有时候因为任务太多，压力大，急于冲忙做完后交差，往往忽视了工作质量，不认真检查做的完整不完整，好不好。二是，不存在形式和官僚主义，插手市场经济活动等其他活动。

　　5、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味、违反社会公德、家庭美德等问题方面：本人时刻牢记自身党员身份，以工作和家庭为重，二者兼顾，工作之余，注重家风家教，但也存在着急忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。

**对照十八个是否找问题**

　　在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，结合我个人的工作情况，对照《党章》，《党政》“18个是否”找差距，抓落实中，总结了几点意见，对自己也提出来几点要求。

　　一、在思想政治方面

　　能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照要求做得还不够。学习领会还不够深。对工作投入的精力相对多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。

　　二、在干事创业上

　　缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究的不多，工作上有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。降低了工作标准，满足于不出错、过得去。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况，有时还存在照搬照抄的情况。

　　三、在为支部服务上面

　　通过这次主题教育，虽然深刻的认识到全心全意为人民服务的宗旨，但宗旨意识不够牢。对党员和积极分子反映的问题过问的少，有担心给自己添麻烦的思想。有的时候公司党总支下达的通知、文件没能很好地把内容吃准、摸透、搞准就转发出去，对于党支部的基层工作还需进一步细化。

　　二、产生问题的主要原因

　　(一)理想信念不够坚定。面对当前公司处僵治困，压减法人新形势新要求，把更多精力放在完成公司经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及习近平总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距。

　　(二)党性修养还需加强。今年年初刚当选为党支部组织委员，对党组织充满了向往和热爱，但随着自己所分管的好几个控、参股公司都进入实质性压减，注销攻坚阶段，工作压力增大，就不自觉放松了党性锻炼，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求，没有严格按照基层党员干部的标准来提升党性修养和理想信念。

　　三、下步努力方向和整改措施

　　一、加强党的理论知识学习，提高党性修养，进一步学习习近平新时代特色社会主义思想，把学习主题教育和实际工作紧密的结合起来，立足本职岗位，创新工作方法。

　　二、加强支部的组织建设，切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。最大限度调动二支部党员的积极性、主动性、创造性。

　　三、加强与支部的党员，积极分子多沟通，听取他们的意见，严于律己，宽以待人，不断的改进工作手段和工作方式，提高工作质量。针对二支部流动党员的管理提出解决措施，方案落实到位，逐步解决薄弱环节，共同提高工作对标水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！