# 主题教育检视问题清单个人3篇

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-01-10

*很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。以下...*

很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。以下是本站分享的主题教育检视问题清单个人三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　主题教育检视问题清单个人1

　　一、领导班子存在问题与整改计划

　　(一)存在的突出问题

　　1、在理论学习方面

　　班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会 主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中 心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代 中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来, 没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　2、在思想政治方面

　　常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”， 做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志 为核心的中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特 色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　3、在干事创业方面

　　班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性 不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够, 有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决 策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　4、在为民服务方面

　　班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多， 过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门 解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时, 有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题，对 在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

　　5、在清正廉洁方面

　　班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特 权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风 政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定, 严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会 有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单 独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

　　(二)整改计划

　　常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题 和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥 表率作用。

　　1、要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作, 带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个 自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党 中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央 保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　2、要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、 敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

　　3、要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜 鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　4、要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻 坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”， 保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

　　5、要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”, 切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干 净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

　　二、干部个人存在问题与整改计划

　　(一)存在的问题和不足

　　1、理论学习方面。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度 去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　2、思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本, 树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”,坚 决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距 和不足。一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习， 理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室 不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超 出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　3、干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟” “木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这 股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的 麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了 “本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅， 有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　4、为民服务方面。一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反映，干群之间的鸿沟也就越来越深。二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题 的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

　　5、清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反 面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护 的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好 一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下;看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

　　(二)整改措施

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

　　1、做强化理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国 特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导 实践，引领发展。

　　2、做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四 个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规 矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　3、做一心为民的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往, 就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力 解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　4、做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对 “四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**主题教育检视问题清单个人2**

　　按照这次主题教育安排部署，我认真贯彻“守初心、找差距、抓落实”要求，结合征求到的意见建议，自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从思想、政治、作风、能力、廉政等方面，深入检视差距、反思根源、制定措施。

　　现将检视问题情况汇报如下：

　　一、存在的主要问题

　　在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面：虽然能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其八个明确、十四个坚持的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在不离上级谱，唱活地方戏的上情与下情的结合上，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

　　在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度方面：有时过多地考虑本地实际，强调客观条件，存在着红灯绕着走、黄灯抢着走的实用主义倾向。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　在对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面：行动中有忧谗畏讥的心理，逢人且说三分话，未可全抛一片心的老旧观念还未完全根除，内心有自己的小九九，做人要实做得还不到位。尤其是对一些自认为无关宏旨的事情，即使有主张、有建议，也遵循不说好、说不好、不好说的原则，看到问题还习惯于睁一只眼闭一只眼，听到反映也有左耳进右耳出的情况，不同程度存在多栽花，少挑刺;多说是，少说不的好人主义现象。

　　在担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实方面：随着年龄的增长，与上任之初的丈夫只手把吴钩，意气高于万丈楼的豪情壮志相比，工作锐气、劲头有所减弱，总觉得上有班长掌舵，下有同志划船，自己只要做好本职工作就行;对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，使得一些本应短期见效的工作沙滩流水不到头;面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在逼着干、推着走的现象;在对待个人进退去留上，不同程度有船到码头车到站的消极思想，存在少踩油门，多踩刹车，不求多拉快跑，只求安全无事的现象。

　　在纠正四风，反对形式主义、官僚主义方面：虽然能坚决摒弃以会议贯彻会议，靠文件落实文件的做法，但工作中有时为了能引起上级重视、为了得到群众认可、为了尽快打开局面，对自己分管的工作、包抓的事项，也存在过于追求出经验、出亮点的情况，对真正取得的实效探究得不够;在官僚主义方面，有时由于工作冲击的原因，还存在浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少的四多四少问题，深入实际不经常，掌握实情不准确;有时由于性格脾气原因，对部属批评多于鼓励、部署多于帮带，也给人以难以亲近、不好相处的印象。

　　在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方面：走上领导工作岗位后，虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，感觉吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非;偶尔有老乡、老领导来访，为了面子好看也存在接待大手大脚的情况，虽然都是自己花钱，但事后想想也是不应该的;在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。

　　二、剖析问题根源

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　(一)、思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，不需要花费过多的心思去研究，存在只顾埋头拉车，不会抬头看路的现象。缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导实践的首要原因。

　　(二)、党性修养和党性锻炼还不够。树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸和襟怀。这是自己在“执行党中央决策部署和上级党委决议决定,带头坚持请示报告制度” 、 “对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话”等方面，做得还不是十分到位的重要原因。三是立定脚跟做人、放开手脚干事的精神养成还不够。内心抱有“宁可不干事，也要不出事”的思想，一事当前，习惯于“看文件写没写、过去有没有、别人干没干” ，思想深处不敢担当、不愿担当。工作中有惰性思想，害怕出现“洗碗效应” ，认为多做多错，少做少错，存在“风来加衣、雨来打伞” 的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏“逢山开路、遇河架桥”的闯劲。面对一些难啃的硬骨头和烫手的山红芋，缺乏“向困难叫板、向矛盾挑战”的勇气。这是自己在“担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实” “纠正‘四风’ ，反对形式主义、官僚主义”等方面做得还不够到位的根本原因。四是个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。这是自己在“严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象”方面的深层原因。

　　三、今后努力的方向

　　针对对照检查出的问题，自己将本着“有则改之，无则加勉”的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高。

　　一、强化“四个意识” ，坚定“四个自信” ，做到“四个服从” ，在政治上做一个明白人。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子” ，牵住“四个意识” 、 “四个自信” 、 “四个服从”牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫” 、 “墙头草” 、 “两面人” ，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二、坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，在事业上做一个能干人。改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，不当会议领导，不当文件领导，不当口头领导，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好;对基层群众反映的问题不敷衍应付，不层层批示，不拖泥带水，不推卸责任，政策允许范围内的事抓紧办，一时办不了的事积极创造条件办，努力让群众带着希望而来，带着满意而归。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

　　三、做老实人、说老实话、干老实事，在为民上做一个贴心人。真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧，善于从群众的拍砖中查找不足，面对面倾听群众诉求，心贴心感知群众冷暖，手握手破解群众难题，切实让群众的愁容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

　　清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品;抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

**主题教育检视问题清单个人3**

　　按照上级关于认真开好2024年度主题教育民主生活会的通知要求，会前，本人认真学习了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷、《党章》等规定内容，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，对当前纵深推进全面从严治党的相关要求有了新的领悟和体会，有效提领了政治站位、坚定了政治立场、锤炼了政治素养。在广泛征求意见、谈心谈话的基础上，结合本人思想工作实际，对照思想政治、精神状态、工作作风等方面的具体表现，深刻查摆了不足、深入剖析了原因、深度制定了措施，进一步明确了今后的努力方向。现将个人对照检查情况报告如下，恳请领导和同志们批评指正。

　　一、存在的问题

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走方面

　　主要存在三个方面问题：一是理论学习的深度不够。虽然学习了上级规定的理论书籍，对“四个全面”“五大理念”等基本观点比较熟悉，认识理解上比以往也有新的提升，但往深里看、往细里查，还存在知其然不知其所以然、死记硬背、囫囵吞枣的情况，对其时代背景、内在逻辑、拓展要点说不清道不明，有时候仿佛感觉懂了，但还不能融会贯通地进行讲解，而且满足于上级要求什么学什么，不能自主延伸学、联系实际广泛学、着眼需求系统学，影响了理论学习的质效。二是对标看齐的纯度不够。能够牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，但深入反思看，还多是出于对领袖的爱戴和拥护、出于对规矩的执行和坚守，没有从党和国家发展的大局、从利当前利长远的实际来整体把握，没有真正上升为一种高度认同和行为自觉。比如，对于网络流传的一些灰色段子常常一笑了之，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。三是融合转化的力度不够。在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动发展上做得还不够，理论学习和实践运用存在“两张皮”的情况，没有科学运用马克思主义立场、观点、方法分析单位建设矛盾，不能灵活转化为破解疑难、化解问题的思路办法，比如，在解决某件历史遗留问题时，思维不够开阔，招数办法还不多，解决老问题没有体现新思路，影响了工作效果。

　　(二)坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作方面

　　主要存在三个方面问题：一是担当干事离岗位要求还有差距。岗位就是责任，有岗就有责。虽然个人能够较好完成份内工作，但距离“放心岗”“示范岗”“优秀岗”要求还有一定差距，存在“小进即满”“小富则安”的懈怠心理，在运用新发展理念压缩审批程序、提高服务效率、推动解难帮困上还有很大潜力可做;满足于把自己的事干好、把当前的事干好，站高一级想问题、扑下身子抓落实的主动性还有欠缺，立足整体、着眼全局提建议出点子的能力还不足;对于工作的结合部、责任的临界点，还存在推诿扯皮的情况。二是攻坚克难离党委要求还有差距。能不能攻坚克难，是任何一级党委对干部都会有的基本要求。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，对于单位发展中难“啃”的硬骨头、难“跨”的关口险隘，一马当先的豪气少了、冲锋陷阵的锐气弱了、闯关夺隘的霸气淡了，“叫我来、让我上”的劲头不如以前;精神状态上革命意志有所消退，要求有所放松，在当前大抓项目、大搞招商的形势下，面对身边标兵渐行渐远、身后追兵越来越近，缺少如鲠在喉的负重感。三是创新拓展离时代要求还有差距。在当前全面深化改革的大背景下，工作上满足于现状，习惯看别人搞没搞、看惯例有没有、看规定行不行，只要没有明确允许的，都有顾忌心理，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;对新政策、新问题的研究不够，习惯于用老眼光看待新情况，用老思维对待新事物，工作中求新求变不够，以致束手束脚打不开局面。

　　(三)贯彻落实中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效方面

　　主要存在三个方面问题：一是执行规定的彻底性有待加强。能够严格落实中央八项规定、党章要求及其他党内法规，但在执行单位日常管理细则、落实本级各类制度方面还存在打擦边球、溜边溜号的情况，往往是上级强调了、重视了、督导了，就紧一紧、收一收，等风头一过又有所反弹;在落实规定时机和范围上也存在变通的情况，往往是工作时间好于下班时间、公众场合好于私人场合、自我约束好于监督他人，一定程度影响了个人形象。二是工作统筹的科学性有待加强。对改作风认识是深刻的、态度是认真的，但在工作中还存在一些倾向性问题，比如，有时会因为上级催得紧向基层要材料、因为领导要求严给基层反复发文件，有时到基层调研行程安排紧、停留于跑面，一天赶几个单位，没有考虑实际效果。工作还存在拖、散、慢等行为，有些工作领导强调了才去抓、上级督导了才去搞、群众反映了才去干，影响了单位的整体形象。三是勤俭朴素的持久性有待加强。能够保持生活勤俭的习惯，但有时为了迎检也存在标准就高不就低的情况，为了面子也存在高标准请吃吃请的情况，虽然是自己掏钱，事后想想还是不应该;片面觉得现在时代发展了、生活条件好了，物质待遇方面也应水涨船高，家里的家电用具也偏向买一些牌子好的、质量高的;工作开展中能用工具替代的不用人力，也导致日常办公经费超了些。

　　二、原因剖析

　　深入剖析上述症状，根子还是党性意识、党性修养出了问题，在于理想信念这个总开关还有拧紧抓好，需要引起高度警惕。

　　一是党性意识有所弱化。加强党性修养和锻炼，是每一个共产党员的永恒主题。深入剖析个人存在的各方面问题，一个重要原因就是党性意识有所弱化。随着党龄的延长，片面觉得党性意识、党性修养差不多了，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，没有深刻认识到党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强，不自觉地放松了对自身的要求，组织生活中真刀真枪自我剖析也比较少，入党的初心淡忘了，私心杂念有所抬头，考虑个人的事多了、考虑集体的事少了，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己。比如，还存在以行政身份带入党内生活的情况，而以普通党员身份落实双重组织生活制度也有不足;再如，涉及个人和集体得益冲突时，有瞻前顾后的情况。

　　二是宗旨意识有所弱化。从普通老百姓家的孩子成长为一名党的干部，我深知，其间走过的每一步都离不开领导的信任、组织的培养、同事的帮助，因此对群众有着很深的感情。然而，随着机关工作待久了、往基层跑的时间少了，对群众的诉求、基层的困难若明若暗，提建议、抓落实没有对准需求，有点漂浮;有时在服务群众时，内心包含着迎合上级、赢取口碑的私心杂念，没有深刻认识到下级要对上级负责，而全党上下都要对人民负责，没有深刻认识到手中的权利是人民赋予的、自己的岗位是人民赋予的，说到底还是对“为了谁”的理解不够透彻。

　　三是纪律意识有所弱化。对党中央从严治党是坚决拥护的，对打虎拍蝇是拍手称快的，对违反纪律规定的腐败现象是深恶痛绝的，但多是从个人感官、道德标准上来评判，没有从深层次、从多维度理解纪律规定的作用意义，对相关条文法规学习不够、研究不深，对作风建设从我做起、从小事做起、从身边做起的长远意义认识不够，仅满足于头痛医头、脚痛医脚。片面觉得通过作风问题通过一时强力整治就行，没有意识到标本兼职、综合施策的重要性，没有意识到“针尖大的窟窿能透过斗大的风”，存在“大错坚决不犯、小错无所谓”的错误心理，以致思想有了偏差、行为有了偏离，需要引起深入反思。

　　三、对策措施

　　下一步，我将对照上级要求、对照党员标准，认真抓好问题整改，切实树好党员干部的良好形象。具体讲，就是做好四种人：

　　一是坚持学习为先，做政治坚定的“明白人”。政治上的清醒源于理论上的坚定。我将把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习作为政治任务来抓，突出抓好规定书目学习，每月参加集体学习，每天坚持读书，重点围绕《党章》《习近平谈治国理政》《党的十九大报告辅导读本》《三十讲》等内容深学细研、把握精髓;突出抓好自选内容学习，精选马列名著、精读哲学名篇、精学党史军史，着力把握重要观点、重要段落，通过学习，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，进一步提升理论水平、思维层次和工作能力，进一步坚定“四个自信”、践行“两个维护”。同时，紧密联系实际，活学活用，学用结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度把所学知识运用到实际工作中去。

　　二是坚持服务为本，做群众满意的“贴心人”。全心全意为人民服务是我党的根本宗旨。习近平同志深刻指出，共产党人的初心和使命是为中华民族谋复兴、为中国人民谋幸福。这都说明，党员干部必须把服务群众作为根本职责来践行。下步工作，我将牢记权为民所用，深入一线摸实情，到群众的屋里坐一坐、到田间地头跑一跑、到街头巷尾问一问，用脚上的泥土芬芳换来群众的信任支持，全面掌握群众的所思所想所忧所盼;主动作为搞服务，针对大家的烦心事、挠头事，精心研究政策、深入搞好调研、科学制定措施，真正做到群众有所呼、机关有所应;紧贴实际解难题，积极开展“送温暖、解难题”活动，对单位反映较多的疑难问题，聚力攻关、超常用力，力求问题逐步归零。

　　三是坚持担当为要，做干事创业的“带头人”。最近，各级相继出台激励干部担当作为的具体办法，传递了新时代就要有新担当新作为的强烈信号和鲜明导向。面对新形势新任务，我将立足岗位求发展、着眼任务抓作为，一方面，要科学判断形势，对待份内工作、手头业务认真研究、深入思考，在做深做透调研的基础上把握特点规律，提出创新开展的思路办法，不拘泥于过去的思路和模式，不为条条框框所束缚;另一方面，聚力攻坚克难，对当前单位主抓的大项任务、重头工作，积极挑担子、主动抓落实，加强沟通联系、加强问题研究，做到干一件成一件。同时，在单位倡导人人想干事、个个求作为的浓厚氛围，与身边不作为、假作为等现象作斗争，坚决刹住歪风邪气、涵养清风正气。

　　四是坚持严以律己，做遵规守矩的“老实人”。“人不率则不从，身不先则不信”。下一步，我将严格执行《廉洁自律准则》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》等党风廉政建设相关规定，扎实反“四风”转作风，说老实话、办老实事、做老实人，加强工作统筹、提高服务效率、发挥岗位职能;加强党性锻炼和作风养成，在名利和待遇上不计较、不攀比、不失衡，多动手、不伸手，扛得住艰苦、耐得住寂寞、抵得住诱惑;从自身做起，从点滴做起，不仅注意自身在8小时以内的工作作风和言行，而且注意8小时以外的生活细节，保持生活情趣健康。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！