# 对照18个是否自查材料是3篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-01-10

*根据中央、省委“XXXX“主题教育领导小组印发《关于在“xxx主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》的要求,本人认真对照党章党规,重点对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》,进行自我检查,查摆问题,剖析...*

根据中央、省委“XXXX“主题教育领导小组印发《关于在“xxx主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》的要求,本人认真对照党章党规,重点对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》,进行自我检查,查摆问题,剖析问题根源,制定了整改措施，明确了努力方向。以下是本站分享的对照18个是否自查材料是三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　对照18个是否自查材料1

　　按照市委和局党组开展“\*\*”主题教育活动统一部署，对照“守\*\*、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人联系思想、学习、工作、生活实际，深入查找存在问题，深入剖析原因，制定整改措施，形成如下对照检查材料，请大家批评帮助。

　　一、存在的问题和不足

　　(一)对照党章查摆“五个是否”方面：

　　我始终能站稳政治立场，自觉在政治原则、政治立场、政治观点上同党中央、省市委保持一致，在大是大非面前旗帜鲜明，立场坚定;严格遵守党的组织纪律，坚决服从党组织的安排，做到态度坚定、执行坚决，不越雷池、不越红线。但存在以下问题：

　　1.在坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面：一是对党的性质宗旨的理解停留在理论层面，认为应当不折不扣坚持，但在如何具体地融入日常工作方面缺乏有效方法;二是在实际中对党的理论学习虽然能够做到按照规定动作完成，但在学懂弄通、娴熟运用方面有差距，现用现学，现查书本，临时抱佛脚，缺深度、不够实，停留在浅层理解上，深究其里、较真精准上显得捉襟见肘;三是学习系统性不强，只是抓住重点知识框架和重点语句，注重“纲目”，没有把各知识点融会贯通，做到知信行相统一。

　　2.在认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面：一是党员义务能够认真履行，作为一名领导干部能够发挥表率带头作用，但在工作之外的场合，党员先锋模范作用发挥不明显，有时工作加班较忙时，不能按时参加社区组织的党员活动;二是对入党誓词在主题党日时能够认真学习并宣读，但在实践中不能时时刻刻牢记在心里，无私奉献精神有时不够饱满，工作累时也会放松对自己的严格要求，认为自己奉献的也不少，有满足现状的思想;三是对党员教育不够到位，往往按照通知要求，完成对党员教育的规定动作，平时主动对分管同志教育仅限于工作中附带说几句，专门进行教育谈话次数较少，常态化教育不足。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是担当精神有待增强。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒

　　，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。二是存在求稳怕乱思想。工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，难题的新思路、新举措不多。对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。一是对党委班子整体决策，虽然能做到完全服从，但对于自己思想中的疑虑缺少汇报沟通，从而导致带着问题落实工作，间接影响了工作效果。二是守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。三是党建工作第一责任人的责任落实还有提升空间，习惯于按照上级文件要求抓落实，在推进党建各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面：一是走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。二是在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

　　(二)对照《准则》查摆“八个是否”方面

　　我始终把遵守党的政治纪律放在首位，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领不动摇，始终做到大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定，始终坚持道路自信、理论自信、制度自信，从未公开发表过与其相悖的言论，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，坚持正确选人用人导向，保持清正廉洁的政治本色。但也存在差距：

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：一是对马克思主义的立场观点方法停留在名词解释、理论层面，缺乏以此来分析和解决实际问题的主动意识和实践能力。二是理想信念不够坚定，有时因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观认识，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：政治敏锐性不强。对党面临的“四大考验”和“四大危险”的尖锐性和严峻性认识不深刻，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏锐性，对不良社会思潮和不当过激言论警惕性不高，对少数党员干部传谣、信谣、造谣教育惩治不力。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑内部的实际情况，强调客观调研，政策执行力还有差距。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：虽然能较好落实中央八项规定精神，但领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够，特别是在公务接待方面，有时碍于情面，有被动陪餐和超标准接待现象。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：存在的主要问题是在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：一是没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，一些时候准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。每年仅在民主生活会时开展批评和自我批评，没有做到批评和自我批评经常化。二是批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。如，面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：一是“一岗双责”仍有差距。虽然年初对领导班

　　子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽、失之于软。

　　(三)对照条例“五个是否”方面

　　我能坚决拥护、贯彻执行《条例》，做到了在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定，不存在滥用职权、谋取私利、为黑恶势力充当“保护伞”，强化处室内部管理，没有干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题，没有发生“职务消费”、“人情消费”和“车轮上的腐败”现象，远离了生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味等问题。但还存在以下问题：

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是虽然在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面：经认真自查，本人不存在滥用职权、收受“红包”礼金、公款旅游、转嫁公务接待费用、违规发放津补贴、超职数配备干部等问题。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面：本人坚持党性原则，坚定理想信念，笃信马列主义，崇尚科学文明，坚决反对一切派别组织和小部门活动，坚决反对阳奉阴违的两面派行为，不存在优亲厚友、政商勾结，充当黑恶势力保护伞等问题。但对党中央、国务院部署开展的扫黑除恶专项斗争的重要性和严峻性认识不够，潜意识认为这主要是政法系统的主业主责，因而思想上重视不够，甚至降低了工作标准，与上级要求存在差距。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面：经自查，不存在此方面问题。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照反思，本人时刻牢记自身共产党员的身份标签，以工作和家庭为重，二者兼顾，工作之余，注重家风家教，但也存在着应忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。

　　二、问题产生原因及分析

　　一是淡化了理论学习钻研。一是理论学习虚化。有重业务知识学习，轻政治理论学习的思想。认为业务是实的东西，能看得见摸得着，政治理论是虚的东西，看不见摸不着，政治理论水平再高不如实实在在干点事。二是精神追求弱化。受社会普遍存在的重事务工作轻理想诉求、重利益获得轻信念取舍的影响，削弱了我们的精神追求，放松了我们的自我要求，队伍的忠诚意识、大局意识、敬业精神有所弱化。三是理想信念淡化。受各种思潮的侵入和社会现实环境的影响，思想容易产生波动，加之理论学习和修养不足，造成共产主义的理想信念有所淡化，一定程度上影响了工作理念和工作质量的提升，导致了“四风”问题的存在。

　　二是忽视了理想信念锻炼。在政治合格方面，能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　三是弱化了自我要求约束。随着改革开放和社会主义市场经济发展的进一步深入，

　　随着学院事业的不断发展，有些领导放松对自己的要求，满足于已经取得的成绩，忘记了自己的政治身份和政治责任。没有深刻认识到我们党的先进性和党的执政地位不是一劳永逸、一成不变的，忽视了自己的一言一行都会影响党的地位与形象。有时把自己等同于普通党员，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，思想上只求对我有利、不求严防死守，令行禁止的意识不够深入，纪律松懈的思想有所抬头。

　　三、今后整改方向及主要措施

　　下一步,将坚持问题导向、立行立改，针对查摆出来的问题,逐一制定措施,形成落实清单，认真抓好整改。

　　一是坚定理想信念。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用。紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　二是始终保持良好的精神状态。对工作始终保持热情、激情，不自满、不懈怠、不停顿，始终保持一股子冲劲、闯劲，不怕劳累、拼命干事、甘于吃苦。要振奋精神、激发锐气、开拓进取、勇于担当。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期部门改革展工作。坚持用改革的办法解决前进道路上遇到的问题，努力探索解决工作中的热点难点问题。

　　三是强化责任落实。作为中层干部，要进一步强化对党建和党风廉政建设“两个责任”是党委的根本政治任务的认识，坚持与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，细化夯实党委的主体责任、纪委的监督责任，以及党委班子成员的“一岗双责”责任，确保从严治党各项任务落到实处。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员严守党的政治纪律和政治规矩。

　　四是恪守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。带头遵守中央“八项规定”，切实做到自重、自省、自警、自励，廉洁从政、严以自律、修身立德，永葆共产党员本色。组织XXX领导班子成员研究党风廉政建设工作，切实抓好落实。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

　　五是认真履职担当。深入做好整治和查处损害职工群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。牢固树立大局观念和全局意识，在贯彻执行中央决策部署上不打折扣、不搞变通。把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，以对部门事业高度负责的精神，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务部门中心大局的能力和水平，扎实推动部门改革发展。

**对照18个是否自查材料2**

　　按照中央关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的要求，我重点对照《党章》，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，对照《中国共产党纪律处分条例》，深入开展自检自查，清楚地看到了自己身上存在的问题与差距，进一步增强了党章意识、纪律意识和规矩意识。现就自己对照检查情况，向同志们作以报告。

　　一、学习感悟

　　通过这次深入系统学习《中国共产党党内重要法规汇编》，我由衷地感到，的确是“学与不学不一样、学多学少不一样、学深学浅不一样”，从中也映射出自己以前在党章党规的学习上不深不透，与中央“学懂弄通做实”、“往深里走，往心里走，往实里走”、“学思用贯通，知信行统一”的要求还有一定差距。归纳起来，主要有三点认识和体会：

　　——党章党规是一面镜子。这面镜子，可以照出我们的内心有没有污垢、脸上沾没沾灰尘、五官是不是端正，是否具有一名共产党员的素养，是否符合一名共产党员的形象，提醒我们要勤照镜子正衣冠，常用理想信念的清泉浇灌心田、净化灵魂，始终做一个干干净净、清清爽爽的人。

　　——党章党规是一把尺子。这把尺子，能考量出我们的一思一念、一言一行、一举一动是否符合党章党规的要求，有没有破底线、越黄线、踩红线、碰高压线，是处于健康状态还是亚健康状态，告诫我们要以党章党规为戒尺，经常校一校自己的思想有没有跑偏，量一量自己的言行有没有出格，测一测自己的举止有没有破规，始终做一个规规矩矩、方方正正的人。

　　——党章党规是一根鞭子。这根鞭子，时刻警示我们不能做“比普通群众还落后”的“假党员”，不能做“我的地盘我做主”的“单干户”，不能做“无法无天、傲娇任性”的“孙行者”，不能做“自大狂妄、专横骄傲”的“任我行”，鞭策我们要定心正身、知规守矩，始终做一个老老实实、本本分分的人。

　　二、存在问题

　　按照“对照党章党规找差距”要求对照的3个方面16个问题，我坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展检视自查，查找出了下列突出问题：

　　——在对照党章方面。主要存在以下问题和不足：

　　1、在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，对习近平新时代中国特色社会主义思想学得不深不透。比如，对“五位一体”总体布局、“四个全面”战略只停留在浅层次的了解上，对如何结合自身工作实际贯彻落实心中无数、手中无招。再如，在用习近平总书记关于XX工作的重要论述批示指导实践上，思考得不深，研究得不透， 在做好“上与下”结合文章上仍有欠缺。

　　2、对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓言上存在一定差距。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混同于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。

　　3、对照党员干部六项基本条件，大部分都能做到，但还有做得不够好的地方。比如，在调查研究上存在不经常不深入的问题，在用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力欠缺。再如，在抓工作中缺乏顶真碰硬的担当精神，思想上有多一事不如少一事的惰性心理，作风上偶然还有官僚主义和形式主义现象。

　　4、能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

　　5、以人民为中心的思想树立得还不牢固，为人民服务的宗旨意识较前有所淡化，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法上执行得不够好，对做好新形势下的群众工作存在“老办法不管用、新办法不会用”的本领恐慌和能力危机。比如，在抓工作中过于强调速度和效率，习惯“两步并作一步走”，出台一些办法征求群众的意见和建议不够，未能很好地做到问政于民、问需于民、问计于民、问效于民。

　　——在对照准则方面。主要存在以下问题和不足：

　　1、能够坚定“四个自信”，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，但由于长期在基层工作，政治历练不够，因而对“普世价值”、“宪政民主”、“历史虚无主义”、“新自由主义”等错误思潮警惕性不高，未能从政治上看到其潜在的危害，缺乏清醒的认识。比如，在网络、微信上浏览资讯时，对一些宣扬西方意识形态的信息政治鉴别力不够，对同事朋友转发的一些敏感信息只是简单地一删了之，不能给予坚决的抵制和批评。

　　2、能够坚定贯彻党的基本路线，在大是大非面前也能站稳政治立场，但用更高标准来衡量，政治站位仍需进一步提高，政治意识有待进一步增强。比如，总认为自己是一个普普通通的党员干部，且身处基层一线，讲政治太空太远，简单地认为只要把自己的本职工作做好就行，只顾埋头拉车，不懂抬头看路的问题突出。

　　3、能够坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上增强“四个意识”，但实事求是地讲，在贯彻上级决策部署上有时有打折扣、搞变通的现象，在执行请示报告制度上仍有欠缺。比如，在环保问题整治中，有时候想招引一个项目不容易，因而在思想上有得过且过的认识。再如，对本单位发生的一些应该报告的问题，认为只要及时处置妥当就行，不愿意主动向上级报告，唯恐给人留下自己驾驭能力和领导能力不强的印象。

　　4、虽然能够认识到落实中央八项规定精神、反对“四风”的重要性，但在从严从细、一抓到底上还做得不够。比如，在公务接待中，执行规定不严格，偶尔有超标准接待现象。再如，在抓工作上还残存以会议贯彻会议、以文件落实文件的官僚主义和形式主义现象。

　　5、在决策中能自觉坚持民主集中制原则，做到重要事项班子集体研究做决定;在坚持正确选人用人导向上，能够严格落实好干部“五句话二十字”标准，公道正派选任干部，但反躬自省，在某些方面做得还不够到位。比如，有时遇到突发问题和棘手难题时，发扬民主作风不够，充分听取班子成员的意见和建议不够。再如，在干部选任上，为了处理好方方面面的关系，偶然有平衡照顾、论资排辈现象

　　6、能够认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，但在开展批评和自我批评上不主动不积极。比如，每年仅在召开班子民主生活会时，才进行全面系统地自我反思，听取班子成员和干部职工的意见，平时与班子成员和中层干部谈心谈话不够，听取职工的意见和建议不够，自我检视反思不够，未能做到“吾日三省吾身”。再如，在对其他班子成员的批评上，存在“多栽花、少摘刺”的好人主义思想，信奉明哲保身、少说为佳的庸俗为人处世之道。

　　——在对照条例方面。主要存在以下问题和不足：

　　1、在重大原则问题上能坚定坚决地同党中央保持高度一致，在执行上级党组织的决定中，存在“短斤少两”“打折缩水”现象，对一些重要的工作任务能想法设法去完成，对一些与本单位关系不大的工作任务则满足于能交差就行。比如，在XXXX集中整治中，由于此项工作与本单位业务联系不紧密，因而在贯彻落实上不积极不主动。再如，在机构改革中，对上级机关明确予以撤销的组织机构，由于怕引起单位内部不稳定而进行了变通处理，未能做到不折不扣落实。

　　2、能够严格执行各项纪律规定，自己没有滥用职权、谋取私利等问题，在上级机关例行的干部任期经济责任审计中没有发现任何违规违纪行为，并得到审计机构的充分肯定。在这方面，存在的问题是自我惕励的意识较前有所弱化，需要进一步提高站位，不断强化守纪律、守规矩、守底线的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

　　3、由于自己所在的单位业务比较单纯、相对比较封闭，与外界往来不多，且无可利用的公共资源，因而不存在充当黑恶势力“保护伞”、损害群众利益的问题。虽然在这方面没有上述问题，但自己作为一名党员领导干部，仍需提高认识，自觉克服麻痹大意的思想，从严管好自己、管好班子、管好队伍，坚决防范此类问题发生。

　　4、客观地讲，作为单位主要负责人，自己在抓工作上是认真负责的，也是尽职尽责的，没有干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题，但有时还存在形式主义、官僚主义现象。比如，对基层职工反映的一些问题，习惯批示给分管班子成员和业务主办部门去处理，自己没有亲自去现场进行调查摸底，也没有做到跟踪问效、一抓到底。再如，在组织一些活动中，过于讲究形式和效果，花了一些不该花的钱。

　　5、自己出身农家，打小就养成了艰苦朴素的生活习惯，即使走上领导岗位也能克勤克俭，保持农家之弟的本色，因而没有生活奢靡、追求低级趣味等问题，但贪图享乐的思想有所的抬头。比如，习惯夏有空调、冬有暖气的办公条件，不愿主动去基层抓落实，常用批示指导工作，用电话遥控指挥，吃苦精神较前有明显下降。

　　三、原因剖析

　　深入分析上述问题产生的原因，主要有以下几点：

　　一是在学习党章上深思细研不够，遵守党章的自觉性和主动性欠缺。习近平总书记指出，认真学习党章、严格遵守党章，是全党同志的应尽义务和庄严责任。比照习近平总书记的要求，自己在学习党章上认识不到位，经常是用到了才突击学，不用了就束之高阁，并且还肤浅地认为学党章是新党员的事，自己是具有多年党龄的老党员，学不学都无所谓，因而对党章基本内容的掌握一知半解、一鳞半爪。在遵守党章上，简单地把党员义务简化为交一下党费即可，对履行党员八项业务缺乏自觉性和主动性，导致学习党章和遵守党章相互隔裂，产生了“学归学，做归做”的现象，导致在践行入党誓言上存在一定差距，在党费的缴纳上不主动不自觉，在实践中党员先锋模范作用发挥不够。

　　二是对加强党的政治建设认识不够，在提高自身的政治能力和政治本领上有所欠缺。党的十九大报告指出：“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。”但是自己对政治建设的认识上站位不高，单纯地认为提高政治本领是对中高级干部的要求，讲政治是务虚的，谈政治是唱高调，自己只是一名基层业务干部，因而政治能力强弱关系不大。因此缘故，导致在抓工作中习惯单打一，不能把政治与业务很好地融合起来;导致观人察事缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，对一些苗头性倾向性问题不能见微知著，不能从政治上辨别是非;导致在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，在落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》上不够严格，在执行上级决定中不坚决不彻底，在抓工作中还有形式主义、官僚主义。

　　三是发扬自我革命精神不够，欠缺自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的思想自觉和行动自觉。习近平总书记第十九届中央政治局十五次集体学习时强调，要坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，牢记初心和使命，推进党的自我革命。反观自己，在这方面不能说没有做，但至少是做得还不够好、还不够到位。自己总认为自己是一名老党员，担任领导职务也时间不短了，且经受了“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动的多次洗礼，在思想政治方面应该没有太多太大的问题，因而产生了自负自满的心理，使得自我革命的精神减弱，不能经常性地做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，随之导致守纪律、守规矩、守底线的意识弱化，开展批评和自我批评的自觉性主动性不强，发扬斗争精神和民主作风不够，贪图享乐的思想抬头等问题。

　　四、整改措施

　　针对对照检视出的问题，自己将本着有则改之、无则加勉的态度，着重从以下几个方面加以认真整改。

　　(一)在“学”字上发力。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，按照学习教育的要求和安排，真正来一个大学习，把以前欠的课都补上。一是坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》，在“学通弄懂做实”上下功夫，结合自己思想工作实际，撰写学习心得体会不少于4篇，努力做到学思用贯通、知信行统一。二是把学习党章作为必修课、常修课，保证每天不少于1个学时，对党章进行一次全面细致地学习。同时，坚持经常性温习入党誓词，带头履行党员八项义务，在发挥党员的先锋模范作用上树标杆、作表率。三是逐段逐句学习“准则”、“条例”等党纪党规，切实把红线划出来，把黄线标出来，把高压线架起来，使之在自己的脑中留印、心中刻痕。

　　(二)在“做”字上见效。坚决克服“学归学、说归说、做归做”的现象，不玩虚招数、不搞假把式，切实做到既要学得深更要做得好。一是进一步强化大局意识。坚决摈除打折扣、搞变通、做选择的投机想法，确保中央决策部署不折不扣落到实处。二是进一步强化担当意识。只有是符合中央政策的事、对发展有利的事、群众受惠的事，即使困难再多、压力再大，都要咬定牙关、坚定不移地抓下去。三是进一步强化民本意识。定期深入基层开展调查研究，主动到群众中去，到矛盾大的地方去，到工作打不开局面的地方去，面对面听取意见，点对点解决问题，切实把涉及群众利益的事办实办好。

　　(三)在“严”字上立标。“令严方可以肃兵威，命重始足以整纲纪。”作为党委主要负责人，自己将把“严”字作为干事履职的主基调，体现日常的一言一行、一举一动之中，切实为干部职工放出样子、作出表率。一是在执行纪律上求严。带头遵守党章、“准则”“条例”等党纪党规，严格执行请示报告制度，凡事都坚持按制度办、按程序办、按规矩办，坚决防止和杜绝自作主张、先斩后奏等违反组织原则和组织纪律的行为。二是在工作作风上求严。带头执行“一线工作法”，全面推行“精细化管理”，坚决改变文件上作批示、电话里作指示的官僚主义和形式主义，对定下来的事一招不让抓落实、抓推进，确保各项工作落地有声、流水到头。三是在廉洁自律上求严。严格执行中央八项规定精神和反“四风”各项规定，从小事做起，从点滴做起，管住自己的心，管住自己的手，管住自己的嘴，管住自己的腿，带头构建风清气正的良好政治生态。

**对照18个是否自查材料3**

　　根据专题会议工作要求，会前，我深入学习了习近平总书记关于XX重要论述，在此基础上，对照党章党规,重点对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》自我检查。按照“一个一个过”的方法，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，紧扣中央提出的“18个是否”具体要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，逐项逐条检视自身存在的各种违背初心和使命的问题，对存在的问题提出了整改措施。对此，我先作个发言，有不足之处，请各位给予批评指正。

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。一是宗旨意识有所淡化。随着经济社会发展，面对各方面的利益诱惑和思想碰撞，逐渐忘记了“我是谁、依靠谁、为了谁”，没有时时事事，首先把广大群众的利益摆在心中最高位置，推动工作自觉不自觉把更多的精力放在了完成上级交办的任务上，对群众期盼解决的问题重视不够，出现了不少长期滞留的问题。二是对党的基本路线、基本方略及重大部署与本单位发展方向的关系还缺少宏观分析，对当前工作的时代认识不够。三是落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署时，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。一是先锋模范作用的发挥不平衡，过多地关注于急难险重任务，而忽视了在日常工作和学习中的带动作用。二是在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中研究工作不够精细，处理问题表面化，有时停留在指出问题点到为止，没有主动的追究问题发生的根源，较少主动思索和举一反三。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是担当精神有待增强。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。二是存在求稳怕乱思想。工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，难题的新思路、新举措不多。对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。一是对党委班子整体决策，虽然能做到完全服从，但对于自己思想中的疑虑缺少汇报沟通，从而导致带着问题落实工作，间接影响了工作效果。二是守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。三是党建工作第一责任人的责任落实还有提升空间，习惯于按照上级文件要求抓落实，在推进党建各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面：一是走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性

　　措施较少。二是在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：一是对马克思主义的立场观点方法停留在名词解释、理论层面，缺乏以此来分析和解决实际问题的主动意识和实践能力。二是理想信念不够坚定，有时因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观认识，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：政治敏锐性不强。对党面临的“四大考验”和“四大危险”的尖锐性和严峻性认识不深刻，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏锐性，对不良社会思潮和不当过激言论警惕性不高，对少数党员干部传谣、信谣、造谣教育惩治不力。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑内部的实际情况，强调客观调研，政策执行力还有差距。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：虽然能较好落实中央八项规定精神，但领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够，特别是在公务接待方面，有时碍于情面，有被动陪餐和超标准接待现象。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：存在的主要问题是在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：一是没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，一些时候准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。每年仅在民主生活会时开展批评和自我批评，没有做到批评和自我批评经常化。二是批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。如，面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：一是“一岗双责”仍有差距。虽然年初对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽、失之于软。

　　(三)对照条例“五个是否”方面。

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是虽然在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面：经认真自查，本人不存在滥用职权、收受“红包”礼金、公款旅游、转嫁公务接待费用、违规发放津补贴、超职数配备干部等问题。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面，本人坚持党性原则，坚定理想信念，笃信马列主义，崇尚科学文明，坚决反对一切派别组织和小集团活动，坚决反对阳奉阴违的两面派行为，不存在优亲厚友、政商勾结，充当黑恶势力保护伞等问题。但对党中央、国务院部署开展的扫黑除恶专项斗争的重要性和严峻性认识不够，潜意识认为这主要是政法系统的主业主责，因而思想上重视不够，甚至降低了工作标准，与上级要求存在差距。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面：经自查，不存在此方面问题。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照反思，本人时刻牢记自身共产党员的身份标签，以工作和家庭为重，二者兼顾，工作之余，注重家风家教，但也存在着应忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。

　　二、存在问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因,根源在于以下五个方面:

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强

　　在政治合格方面，能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二)严守纪律规矩的坚决性不够强

　　在执行纪律合格方面，能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

　　(三)提升政治自觉的主动性不够强

　　在全面从严治党方面，经常以XX等反面典型为鉴，不断反思近年来党员领导干部违纪违法的严重性、危害性，但认真对照合格党员标准，没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，对结合XX发展实际的工作特点、规律把握不够，对如何在源头上更好预防腐败深入研究的不够，对党员干部教育管理缺乏力度，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正地内化于心、外化于行。

　　(四)勇于担当作为的积极性不够强

　　在发挥作用合格方面，能够面对困难不退缩、面对矛盾不回避、面对不正之风敢斗争，确保党中央、省委、市委各项决策部署落地生效。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样的\*\*攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　(五)传承红色基因的创造性不够强。随着工作和生活条件的改善，对艰苦奋斗的要求有所降低，吃苦精神和奋斗精神有所下降，在坚决抵制享乐主义、奢靡之风方面有所放松，存在自我约束不严，有时自我管理失之于宽、失之于软。

　　三、今后整改方向及主要措施

　　下一步,将坚持问题导向、立行立改，针对查摆出来的问题,逐一制定措施,形成落实清单，认真抓好整改。

　　(一)不断加强学习

　　深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系和党的十九大精神，特别是习近平总书记系列重要讲话精神，做到原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学，以思想自觉引领行动自觉，最终把学习教育成果体现在推动XX中心工作、促进全县各项事业加快发展上。制定学习计划，要充分利用晚上、周末时间进行学习，确保学习工作两不误，以普通党员身份，参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆问题、一起接受教育。通过学习，切实解决在理想信念模糊的问题、政治意识淡化的问题、组织纪律散漫的问题、宗旨观念淡薄的问题、精神状态不振的问题。

　　(二)做到绝对忠诚

　　坚定不移、全面贯彻执行党的基本路线、基本纲领、基本方针政策，切实增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护以习近平同志为核心的党申央权威，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;确保把“信念特别坚定”贯穿工作始终，切实解决好“理想信念、政治立场不牢”的问题，把“干事特别担当”贯穿工作始终，切实解决好“履职担责、执行落实不力”的问题，把“作风特别务实”贯穿工作始终，切实解决“践诺重行、真抓实干不够”的问题，把“为民特别真心”贯穿工作始终，切实解决“宗旨意识、公仆情怀不深”的问题，把“纪律特别严明”贯穿工作始终，切实解决“遵规守纪、廉洁从政不严”的问题，自觉做到讲政治、讲规矩，在党言党、在党忧党、在党为党、在党爱党的境界情怀，锤炼对党绝对忠诚的政治品格，始终与党中央、省委和市委、县委保持一个声音、一个步调，自觉地把思想统一起来、把工作落实下去，将个人融入集体、融入组织，不出现任何杂音、任何噪音。

　　(三)严明政治纪律

　　严格执行中央“八项规定”《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，牢固树立大局观念和全局意识，自觉遵守党的纪律和政治规矩，用《党章》规范自己的一言一行，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，铭记党旗下的宣誓，始终用入党誓词约束自己的言行，守住廉洁自律这条底线，做好本职工作，干好分内之事，树立良好形象。

　　(四)强化工作作风

　　认真履职尽贵，扎扎实实开展各项工作，坚定不移地增进人民福祉，深入贯彻落实习近平总书记“把改善民生、凝聚人心作为经济社会发展的出发点和落脚点”的重要指示，坚持民生优先、民生先动，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，坚决打赢脱贫攻坚战，实施好精准扶贫，始终保持党的先进性、纯洁性，保持党同人民群众的血肉联系;坚持经常走出机关，扑下身子、深入基层、深入群众中，拜群众为师，善于倾听群众意见，从群众中吸取智慧、经验和力量，把群众的批评当作鞭策自己的忠言，把群众答应不答应、满意不满意作为一切工作的出发点和落脚点，坚持掌握第一手资料，查找工作中存在的问题和不足，一切从群众角度想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。

　　(五)抓好整改落实

　　结合本次民主生活会提出的具体问题和XX经济社会实际，在履职尽责上下功夫，在转型发展上求实效，牢固树立“群众事无小事、企业事无难事”的服务观念，深入社区、深入群众，主动帮他们解决一些生活上的

　　“小事”、生产上的“难事”;强化“辖区的企业就是自己的企业、辖区的项目就是自己的项目”的理念，在专项资金申请、项目融资、手续报批、要素保障、市场对接等方面，主动帮助企业落地，营造“亲清”政商关系;同时严格履行“一岗双责”，按照(你们县党建工作思路)，扎实推进基层组织和党风廉政建设，抓好班子、带好队伍，为XX经济社会发展提供坚强保障。

　　以上对照检查，请各位领导批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！