# “力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告锦集4篇

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-05-14

*落实，读音为luò shí，汉语词汇，意思是指计划、措施、政策等得以实现；确定、决定；实行；心里踏实、情绪安定、落到实处、心情安稳。以下是为大家整理的“力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告(锦集4篇),欢迎品鉴!“力戒形式主义官...*

落实，读音为luò shí，汉语词汇，意思是指计划、措施、政策等得以实现；确定、决定；实行；心里踏实、情绪安定、落到实处、心情安稳。以下是为大家整理的“力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告(锦集4篇),欢迎品鉴!

**“力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告篇1**

党的十八大以来，\*\*\*总书记就加强党的作风建设作出一系列重要论述。力戒形式主义问题，是践行“两个维护”的具体行动，是反对“四风”的重要内容，也是深入推进“基层减负年”、切实为基层减负的迫切要求。作为党员干部，必须始终保持反对形式主义的政治自觉和政治敏感性，深入挖掘问题表现，认真剖析原因，有针对性地加以防范。

作风建设是攻坚战、持久战。从总体上看，经过近几年整治，作风建设已经取得长足进步。但我们必须清醒认识到，形式主义具有极强的顽固性和反复性，在一些方面仍然表现较为突出。

（一）贯彻落实空泛化。主要表现为表态多调门高、行动少落实差，在领导面前拍胸脯，转过身后没下文；习惯于当“收发室”“传声筒”，对上级精神不理解、不消化，对上级文件“轮流圈阅”“一阅了之”，以会议贯彻会议、以文件贯彻文件，上下一般粗；部署工作雷声大、雨点小，轰轰烈烈作部署，浮皮潦草抓落实，工作不管结果不问效果；抓工作过度依赖开会、发文，甚至就同一事项反复开会、发文，实际落实情况不佳；部门之间、单位之间凡事“函”来“函”去、“文”来“文”去，把简单的事情搞复杂，极大影响办事效率。

（二）重看态度极端化。主要表现为工作不分轻重缓急，抓不住重点，所有工作都要求传达落实“不过夜”；推动工作不考虑职责定位，什么事都要求“一把手”上手，什么会都要求主要领导参加，造成有的正职分身乏术；研究决策把握不住决策界限，什么事都得班子集体研究才能拍板，浪费组织资源、管理资源；运动式、表态式抓安全工作特别是吸取问题教训，把安全大检查搞成“连环套”“常态化”，动辄搞全员反思，人人写发言材料。

（三）留痕管理表面化。主要表现为重“痕”不重“绩”，留“迹”不留“心”，凡事都要搞个仪式、留点资料，作表面文章；工作中习惯于留足“证据”，把主要精力放在补记录、建台账上，各种档案资料分门别类、摆放整齐，但实际工作缺失甚至失真；下现场时，满足于“走流程”“摆造型”，把打卡、签字、留照片当作落实；督查检查导向不正确，不重结果重过程，不看实效看痕迹，把开会、发文、台账等作为工作是否落实的标准。

（四）不负责任作秀化。主要表现为新官上任必烧火，全面否定以往做法，热衷于提新口号新思路新点子，让基层应接不暇；在缺乏科学研判的情况下，投入大量人力物力财力，为了创新而创新，大搞“形象工程”“政绩工程”；调研、督查只为完成任务，身到心未到，任人摆布走过场、看“表演”，看到的都是“约研”的样板典型和“提纲”内的问题；现场督查检查绕着矛盾走，发现不了深层次问题，不愿意帮助基层解决实际问题。

（五）讲话行文套路化。主要表现为不论职级高低，不分岗位差异，不分场合对象，讲话行文穿鞋带帽，“高大上”的套话空话连篇累牍；标题必须总结出“四六句”，文章必须遵守“无三不成文”，为了文章整齐对仗，有时一段话分成两段说，多个问题合成一个讲；习惯讲“正确的废话”，讲话、文章缺乏重点和主线，放之四海而皆准，具体实施措施模糊，针对性、指导性、操作性差；习惯讲长话、开常会、发长文，认为只有文章的“长”才能体现水平的“高”。

（六）急功近利短视化。主要表现为目光短浅、急功近利，热衷于“早出政绩”“领导注意”“形象工程”“政绩工程”，不注重“长远发展”“群众满意”；热衷于搞包装、造盆景，不专注于“事业怎样干得好”，而是“材料如何弄得全”，做事奉行“点到为止”，汇报材料力求“尽善尽美”；把计划干的说成已经干了，把个别的效果说成普遍的成绩，把一项成绩总结扩展为多项成绩；工作刚部署，还没有落实或刚开始落实，就要着手写总结、出经验、报专报。

形式主义表面上是作风问题，实质是主观主义、功利主义，根源在政绩观错位、责任心缺失。通过深入分析，原因主要有以下几点：

（一）党性修养欠缺。有的干部不注重理论学习，对党的思想路线理解把握不深刻，造成理想信念和党性修养出现滑坡，对形式主义问题缺乏应有的敏感性。政绩观错位，功利主义思想作祟，抓工作重“显绩”轻实干，做不到实事求是。缺乏自我革命的自觉，不能经常照镜子正衣冠，主动反思和改进自身不足。

（二）宗旨观念淡薄。一些干部对“我是谁、为了谁、依靠谁”认识不足，随着职级提升，群众观念出现弱化，与群众的距离疏远，工作中考虑群众感受和需要不够。群众工作能力不足，在实际工作中不善于运用群众工作方法，缺乏让群众检验的自觉，不能从实际出发，全心全意为基层服务。

（三）责任意识不强。有的干部缺乏守土尽责的精神，错误认为干好干坏一个样，工作标准不高，有交差应付的思想。工作中缺乏应有的担当精神和魄力，不敢动真碰硬，不愿触及深层矛盾和问题。抓落实的意识不强，把安排等同于落实，把干了等同于干好了，认真精神和较真的劲头不足。

（四）治理能力不足。个别干部特别是领导干部认识水平有差距，理不清形式和内容的关系，抓不住问题的本质和关键。缺乏系统思维，在干工作过程中，不能做到既抓整体又抓局部、既抓短期又抓长期。学习能力不足，不能适应当前高强度快节奏的新要求、新挑战，老办法不管用，新办法不会用，只能形式化、简单化对付。

整治形式主义，不可能一蹴而就，也不可能毕其功于一役。要始终坚持问题导向、目标导向、效果导向，对标上级要求，聚焦工作实际，回应基层关切，以抓铁有痕、踏石留印的精神和劲头，驰而不息推动形式主义整治工作。

（一）提神醒脑。深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学习领会\*\*\*总书记关于作风建设的重要论述，引导党员干部站在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的高度，坚决反对形式主义、官僚主义问题。进一步加强党性教育和党性锻炼，帮助党员干部树立正确的政绩观，强化担当精神和责任意识，以真抓实干践行对党忠诚。

（二）靶向整治。认真贯彻党中央关于深入推进为基层减负决策部署，落实国铁集团要求，高质量兑现各项目标措施。针对反映突出的问题，建立问题库，组织开展专项整治，从思想、制度、纪律等方面综合治理。发挥领导人员示范表率作用，坚持一级做给一级看，一级带着一级改，久久为功、常抓不懈，不断积累胜势、取得突破。

（三）锤炼能力。深入学习贯彻\*\*\*总书记在中央党校中青班开班式上的重要讲话精神，统筹抓好思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，增强干部综合素质。组织干部走出去，到发达地区、先进企业进行学习交流，不断开阔视野、拓宽思路、丰富方法。让年轻干部真正经风雨、见世面，壮筋骨、长才干，练就铁肩膀和宽肩膀。

（四）压实责任。健全岗位责任制，细化责任清单，理清责任边界，确保有责必落、落责必严、全责分明。实行重点任务目标清单化管理，对重点工作拉出时间表、明确责任人、划出路线图，确保有序推进。优化督查督办机制，及时追踪督导重点工作任务落实情况，对“形式主义”及时“敲警钟”“紧螺丝”。强化激励约束机制，坚持正负激励并举，树立真抓实干的鲜明导向。

**“力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告篇2**

一、存在问题

(一)理论学习方面

1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

(二)调查研究方面

1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

(三)服务群众方面

1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

(四)落实工作方面

1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

(五)文风会风方面

1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责方面

1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

**“力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告篇3**

根据学习计划安排，我认真学习领会了《\*\*\*关于力戒形式主义、官僚主义重要论述选编》，通过学习和思考，认识到坚决反对形式主义、官僚主义作风，一定要从自身实际、岗位实际做起，坚持实事求是思想路线，真抓实干，尽职履责，下面我谈一下自己的体会。

党的十八大以来，\*\*\*就进一步加强党的作风建设，力戒形式主义、官僚主义作出一系列重要指示。这表明党XX把整治形式主义、官僚主义提到新的高度，充分彰显我们党反对形式主义、官僚主义的坚强意志和坚定信心。形式主义、官僚主义严重违背我们党的性质、立场和宗旨，严重腐蚀党的先进性和纯洁性，这绝不只是思想方法、工作作风问题，更是深层次的政治问题。正如\*\*\*所说，“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。”我们必须从政治高度审视形式主义、官僚主义的实质，从思想和利益根源上认清其危害。一方面要看到，形式主义、官僚主义是加强政治建设的重要障碍，形式主义、官僚主义只图虚名，不求实际，严重妨碍了党和国家方针政策的贯彻落实了，实践中丧失了许多宝贵的发展机遇。另一方面，形式主义、官僚主义严重危害党执政的群众基础，形式主义、官僚主义极易诱发干部的懒惰思想和投机心理，助长党内和社会上的弄虚作假行为和浮夸之风，只求个人利益而不为人民做事，违背党的群众路线，危害党群关系、干群关系。从这个意义上说，形式主义、官僚主义已经成为影响党的执政基础的大问题。从现实情况看，形式主义、官僚主义的一些新动向新特点也值得我们警惕。一些干部学习习新时代中国特色社会主义思想浅尝辄止、不求甚解，即使学了也只是用来应付场面、装点门面，而不是结合实际俯下身子抓落实等等。针对这些新问题新特点，我们必须像\*\*\*要求的那样，聚焦突出问题，充分认识形式主义、官僚主义的多样性和变异性，摸清形式主义、官僚主义在不同时期、不同地区、不同部门的不同表现，紧密联系具体实际，既解决老问题，也察觉新问题;既解决显性问题，也解决隐性问题;既解决表层次问题，也解决深层次问题，抓出习惯，抓出长效。

一是主动学习的意识不强。学习态度不端正，学风不实，存在实用主义思想，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少。

二是分析和解决实际问题的能力有待增强。对当前新形势下的一些新情况、新问题、新矛盾，不能从政治的高度正确理解和对待，对一些以偏概全的言论不能进行有力的抵制，对一些模糊认识不能及时地予以澄清。主要原因是自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。

三是党性锻炼上有差距。党性问题是党员干部思想政治建设的核心问题。分析自己在党性党风方面存在的问题，重要原因就是党性修养不够自觉，不能经常反思自己的行为。虽然总体上我在政治上对自己要求较高，在政治原则、大方向和立场上能与党保持一致,但是这几年自己确实放松了政治理论学习，只专注繁忙的事务工作了，没有真正认识到理论学习对于坚定共产主义理想信念的重要性。

一是树立学习的理念。在理论学习问题上首先解决学习态度，认真、全面、细致地学习中国特色社会主义理论体系。其次是带头学习和运用中国特色社会主义理论体系，学深一些，学透一些，努力掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，做到“真学、真懂、真用”。

二是树立发展的理念。工作中，自己要着眼于大思路、大视野、大举措，要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应党的发展形势的新方法、新举措，要立足资源，发挥优势，突出重点，带头转变观念，带头开拓创新，克服求稳和保守思想，看准的事就大胆试、大胆闯。

三是树立楷模的理念。坚持严以律已，树立楷模的理念，做廉洁自律的表率。带头执行廉洁自律的规定，认真履行一岗双责，严格约束自己。坚持从实际出发，实事求是的思想路线，深入基层，倾听群众的呼声，踏踏实实为群众解决实际困难，时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，做敢于负责、善于团结的模范，做廉洁奉公的模范，清清白白为官、堂堂正正做人、扎扎实实办事。

**“力戒形式主义官僚主义、狠抓工作落地落实”自查报告篇4**

本人按照市纪委《关于贯彻落实\*\*\*总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的通知》和《关于开展整治形式主义、官僚主义纠正整改及建章立制阶段工作的通知》相关要求，结合自己的工作对照形式主义、官僚主义12点突出问题进行了查摆，我认为主要存在以下几点问题。

1、主动学习意识不强。学习态度不端正，学风不实，存在实用主义思想，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，存在以干挤学、以干代学的现象。理论学习不够深入，特别是对学习的内容不全面、不系统，不能深学细读，在学习中还存在“急用现学”的现象。

2、工作标准不高，不能创造性地开展工作。主要表现在：一是欠缺创新意识和开拓意识，对新问题、新情况，探索得不够。没有充分发挥主观能动性，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。二是对地方党史的相关课题研究不够，只是停留在表面，研究不深入、不透彻。

1、在理论学习问题上首先解决学习态度问题，认真、全面、细致地学习新时代\*\*\*新时代中国特色社会主义理论体系，深学一些，学透一些，做到“真学、真懂、真用”。

2、用发展的理念指导自己的工作。要着眼于大思路、大视野、大举措，要努力增强为党工作的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应党的发展形势的新方法，充分发挥党史工作以史鉴今资政育人的作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！