# 国企党建演讲稿4篇

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-07-02

*讲话大致可分为会议工作报告、会议讲话、会议汇报发言。以下是小编收集整理的国企党建演讲稿四篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。国企党建演讲稿篇1　　刚刚过去的20\*\*\*年，是☆发展历史上极不平凡、极富成就感的一年。☆党委认真落实上级党委的决策...*

 讲话大致可分为会议工作报告、会议讲话、会议汇报发言。以下是小编收集整理的国企党建演讲稿四篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**国企党建演讲稿篇1**

　　刚刚过去的20\*\*\*年，是☆发展历史上极不平凡、极富成就感的一年。☆党委认真落实上级党委的决策部署，坚持稳中求进的工作总基调，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，在从严治党中凝心聚力，团结带领广大干部职工紧盯目标、努力拼搏，开创了“经营开发再创新高、企业管理持续进步、经济效益稳中向好、安全质量平稳有序、品牌形象大幅提升、职工精神面貌焕然一新”的良好局面。主要抓好以下几个方面的重点工作：

　　 1.以学习习总书记系列重要讲话精神为重点，强化“四个意识”。坚持把学习贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神、党的十八届六中全会精神、全国国有企业党建工作会议精神，以及党的十九大精神，作为首要的政治任务，作为领导干部教育培训的必修课。☆党委先后购置发放《党的十九报告辅导读本》等各类学习教材☆余册，并以党委中心组学习、专题党课、座谈研讨等形式，引导广大党员干部深入领会精神实质，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。党的十九大召开后，组织广大党员干部认真学习宣传贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，切实在学懂弄通做实上下功夫，在深学笃用中打牢听党话跟党走的思想根基，把理论学习转化为理论自信，把真理力量升华为信仰定力，把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，进入头脑、融入血脉。

　　 2.以建设学习型党组织为目标，增强引领发展能力。牢牢把握中央和☆党委关于创建学习型党组织、学习型领导班子的新要求，突出抓好两级党委中心组学习。☆两级党委中心组共学习☆余次，进一步加强了领导干部特别是领导班子成员的理论素养。☆党委坚持理论联系实际，把学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，同研究解决企业改革发展的突出问题、企业党建工作面临的紧迫问题相结合，围绕企业“十三五”发展规划、提质增效、精细化管理、企业党建等内容深入学习研讨，不断统一思想、理清思路，充分发挥了☆党委的把关定向作用。

　　 3.以深化“两学一做”学习教育为抓手，持续改进干部作风。把推进“两学一做”学习教育常态化制度化为一项重大政治任务，制订了“推进‘两学一做’学习教育常态化制度化的实施意见”，抓住“关键少数”，突出问题导向，在补齐基层党建短板、解决职工群众身边不正之风和腐败问题上持续用力，以有效制度机制推动领导干部以身作则、当好表率，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，全面抓好生产经营、深化改革、精细化管理等重点工作。

　　 1.大力加强领导班子建设。着眼于培养一支高素质的企业领导人员队伍，组织开展了“四好”领导班子创建活动，不断激发了基层单位领导人员干事创业的主动性。一年来，共有☆个单位领导班子被集团公司党委授予“四好班子”称号。坚持民主集中制原则，规范“三重一大”决策程序，制订完善了《☆章程》《☆议事规则》《☆议事规则》《☆工作规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《党委(常委)会议事规则》等制度，特别是把党建工作总体要求纳入到了《☆章程》，将党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，保证☆党委在公司治理结构中的法定地位。今年，☆共召开董事会☆次、监事会☆次、总经理办公会☆次、党委常委（扩大）会☆次，保证了中央大政方针、上级重大部署的贯彻落实。

　　 2.大力加强干部队伍建设。认真落实习总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字标准，建立健全科学的选用标准和考核评价体系，认真执行个人事项报告、任期考核、日常履职巡察制度，注重在应对困难挑战、完成重大任务、解决复杂问题中考察识别干部，让德才兼备、实绩突出、群众公认的干部脱颖而出，坚决杜绝“带病上岗”、“带病提拔”，坚决拿下不在状态、不作为的干部。一年来，共任免中层干部☆人，其中提拔☆人，调整☆人，进一步匡正选人用人风气。同时，加强后备干部培养，组织优秀年轻干部到生产经营的主战场、艰苦环境的第一线锻炼成长，努力造就一支结构合理、素质优良的后备干部队伍。

　　 3.大力加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，积极探索新形势下企业急需紧缺人才的吸收、引进、培养、选拔的有效途径，抓好职工职业生涯规划，畅通职工职业发展通道，注重青年人才的培养和使用，完善相关配套机制，大力推进以经营管理、项目经理、专业技术、海外经营、政工、技能“六支人才队伍”建设。目前企业拥有各类管理及专业技术人才☆人，其中高级职称人员☆人，一级注册建造师☆人。加大急需紧缺人才的引进力度，通过社会招聘等方式，共引进急需人才☆人，招收本科以上高校毕业生☆人，为企业补充了新鲜血液。

　　 1.健全党建工作制度，促进党建责任落实。☆党委先后制定了“进一步加强和改进新形势下党建思想政治工作的实施意见”、“关于贯彻落实《中国共产党党内监督条例》重点工作导引”、“领导班子成员和高管贯彻落实关于新形势下党内政治生活的若干准则的具体措施”、“党建工作考核评价暂行办法”、“党建工作目标责任制实施办法”等文件，为加强企业党建工作提供了制度保障。集团公司党委坚持每月初召开一次党委办公会，听取上个月工作情况汇报，研究部署本月重点工作，加强督查督办，压实各级管党治管责任，不断增强各级党组织书记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，推动全面从严治党向基层延伸。

　　 2.加强基层组织建设，发挥战斗堡垒作用。牢固树立“抓基层打基础”的鲜明导向，落实“四个同步”要求，及时在新机构成立了党工委、纪工委，配齐了党务干部，确保党建工作有人抓、有人管。落实股份公司党委部署，组织开展了党员组织关系、党费收缴、党代会代表和党员违法违纪处理等“四项排查”工作，进一步夯实了抓基层强党建的基础。着力将党建工作的重心放在基层，制定了加强基层党建工作的实施方案，并以☆为试点，出台了基层党建工作标准化手册，对组织设置、制度建设、参与决策、主题活动、项目文化、基础材料等内容进行统一规范，使基层党组织的工作方式、活动方式更加符合企业需要。

　　 3.提升党务干部素质，增强党建工作效能。着力加强企业党群干部配备，及时对集团公司党委、纪委、工会办公室缺员人员进行了补充，对☆家子分公司党委书记进行了调整；在所属施工型子分公司单独设立了党委宣传部（企业文化部），在不增加定员的基础上，保证不少于☆名同志专职宣传文化工作，非施工类单位明确☆个同志专职负责宣传文化工作。大力加强党务干部素质建设，今年举办了基层党(工)委书记培训班、纪（工）委书记培训班、工会\*\*\*培训班，培训党(工)委书记☆人、纪（工）委书记☆人、工会\*\*\*☆人，增强了履职能力。

　　 4.抓好党员教育管理，激发队伍整体活力。在广大党员中广泛开展了理想信念宗旨教育、党的路线方针政策教育、形势任务教育、法律法规教育等，并把党员教育和组织管理结合起来，坚持“三会一课”制度，组织开展送党课下基层活动☆次、受教育党员达☆多名，进一步增强了广大党员的廉洁意识、责任意识。坚持贯彻中央“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，做好党员发展工作，注重在专业技术人员、生产经营能手、青年员工中发展党员工作，严把党员发展质量，全年共发展党员☆名，优化了党员队伍结构。关心困难党员生活，开展慰问困难党员和老党员活动，下拨专项党费☆万元，组织开展了庆祝建党96年活动，慰问了☆名生活困难党员和老党员。

　　 1. 落实“两个责任”，完善工作机制。坚持把党风廉政建设“两个责任”抓在手上、扛在肩上、落实到行动上，制定了集团公司党风廉政建设责任制分工，明确了党风廉政建设的“责任清单”。集团公司党委与☆家单位党组织签订了《党风廉政建设目标责任书》，所属单位也逐级签订责任书，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。建立了党风廉政建设和反腐败工作联席会议、纪委书记与同级党委班子成员定期沟通制度、党委（党工委）书记述责述廉报告制度，坚持定期研究党风廉政建设事项，解决企业党风廉政建设的重大问题，安排党风廉政建设重点工作。

　　 2.加强廉洁教育，筑牢思想防线。坚持以各级领导人员和关键岗位人员为重点，广泛开展形式多样的廉洁教育活动。党的十八届六中全会召开以后，组织党员领导干部认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党问责条例》等一系列党内法规和条例，组织机关☆名党员干部参观了海淀区反腐倡廉警示教育基地，举办各类培训班☆期，参培人员累计☆余人次，增强了廉洁教育的针对性和实效性。着力抓早抓小抓苗头，落实廉洁谈话制度，对党风廉政建设不到位或出现其他违规违纪苗头性问题的单位和领导干部进行约谈。近两年来共约谈所属单位党政负责人☆人次，谈话提醒☆人次，函询☆人次，诫勉谈话☆人次，做到了警钟常鸣。

　　 3.开展专项治理，规范管理行为。认真贯彻落实中央和国资委党委要求，组织开展了“四风”问题整治情况“回头看”，查找“四风”问题☆项，通过清单式管理，整改问题☆项，实现监督检查常态化。抓住春节、“五一”等关键节点，共组织对两级机关及基层单位开展暗访☆次，突击检查☆次，自查☆次，促进了中央八项规定精神和股份公司“十二项具体措施”的落实。紧密围绕生产经营中心，先后组织开展了机械设备管理、协作队伍结算管理、物资管理专项效能监察，下发监察建议书☆份，责令限期整改，堵塞了效益流失的漏洞。

　　 4.运用巡视成果，狠抓问题整改。高度重视上级党委巡视反馈问题整改工作，以问题整改清单方式，一对一地向分管领导、责任单位或部门、责任人进行交底，强化跟踪落实。共受理、处置巡视移交问题线索☆件（其中重复件☆件），其中函询☆人次，立案☆件，给予党政纪处分☆人次。同时，抓好国家审计、国资委党委巡视“回头看”反馈意见的整改落实工作，细化整改问题☆项，明确整改目标、时间节点和责任人，目前整改工作已基本完成。高扬巡视利剑，先后组织开展了两轮企业内部巡察巡视，对有关问题和责任人进行了处理。

　　 5. 严查违纪案件，发挥震慑作用。坚持把查处违法违纪案件作为从严治企、规范管理的重要工作来抓，把“四种形态”作为全面从严治党的利器，支持纪委抓早抓小，强化监督执纪问责，保持惩治腐败高压态势。一年来,全局两级纪检组织共受理信访举报☆件，处置问题线索☆件，并按照“五类处置方式”规范线索管理，初核类☆件次，拟立案类☆件次，谈话函询类☆件次，了结类☆件次，暂存类☆件次；给予党纪政纪处分☆人次，组织处理☆人次，资产损失责任追究☆人，责令经济赔偿☆万元，营造了风清气正的浓厚氛围。

　　 1.加强文化体系建设。编制了《“十三五”企业文化建设规划》，明确了企业“十三五”企业文化建设“丰富一套理念、夯实两个基础、落实三级职能、实施四项重点、推进五大工程”的目标要求，建立了职责明确、上下联动、整体协调、共同推进的企业文化建设体系。并以此为抓手，提炼了以企业精神、企业核心价值观、企业哲学、企业管理理念、发展理念、廉洁理念为主要内容的企业理念识别系统（MIS），编制了以公司基本制度、工作纪律、商务礼仪、规章制度、责任追究为主要内容的企业行为识别系统（BIS），形成了以基础部分、应用部分、附属部分为主要内容的企业视觉识别系统（VIS），为加强企业文化建设提供了基本规范。

　　 2.提升企业文化品质。组织召开了重组以来的首次企业文化建设现场推进会，对企业文化建设重点任务进行了部署，明确了“党建领导文化、文化引领管理”的企业文化建设思路，为深化企业文化建设指明了方向。大力创建项目文化建设示范点，加强对基层单位的企业文化建设策划，促进了企业文化在基层落地生根。☆个基层单位被上级单位评为“企业文化示范点”称号。今年以来，以企业更名为契机，举行了迁入新机关升旗仪式和企业更名揭牌仪式， 制作了企业新版宣传片、宣传册，建设并启用了企业文化展厅，开展了主题征文、微电影创作、优秀摄影展、道德讲堂等企业文化系列活动，教育广大干部职工铭记企业历史，传承优良传统，增强了企业的凝聚力。

　　 3.狠抓对外宣传报道。聚焦重要事件、重大活动、重点工程，组织开展了区域性、战役性宣传报道活动，先后以新华社、人民日报、中央电视台、人民铁道报等中央和行业媒体为平台，大力宣传重点工程建设成果和先进典型人物。一年来，共在省部级以上媒体发稿☆余篇次，其中在中央级媒体发稿☆篇，进一步扩大了企业社会影响力。加强新媒体建设，建立了企业微信公众号，改版升级了内部网站，累计刊发稿件☆余篇。重视舆情监控，建立内部网络评论员队伍，提高舆情风险应对能力，全年没有发生负面舆情事件。

　　 4.加强形势任务教育。结合企业面临的新形势，以及喜迎党的十九大胜利召开，广泛开展了形势任务教育活动，并配发形势任务宣传教育提纲，利用办公平台、门户网站、宣传橱窗、展板海报等平台，大力宣传企业改革发展成绩，引导广大职工认清形势、坚定信心，进一步增强紧迫感、责任感和使命感，切实把智慧和力量凝聚到企业改革发展的各项任务目标上来，形成了上下同心、共谋发展的良好局面。加强职工思想状况研究，组织开展了职工思想动态调研，下发了职工思想动态调研通知和调查问卷，召开了不同职工群体的调研座谈，深入了解职工诉求，摸清了职工思想现状，为企业管理和决策提供了重要参考。

　　 ☆党委认真落实党建带工建、带团建方针，加强对工会、共青团工作的领导，支持工团组织紧密围绕生产经营中心，充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用。各级工会组织贯彻全心全意依靠职工办企业的方针，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。深入开展劳动竞赛、群众安全生产监督、“三工建设”等活动。全年共投入“三工”建设经费☆万元，进一步改善了一线职工的工作生活条件。认真落实职工带薪休假、定期体检、“三让三不让”承诺、“送温暖”、农民工“五同”管理等制度，广泛开展“幸福之家”创建活动，切实为职工群众办好事、解难事、做实事。全年共拨付专项资金共计☆万元，慰问困难职工家庭☆户、职民工☆万余人次，发放“金秋助学”款☆万元、资助困难职工☆人。

　　 各级共青团组织根据团员青年的特点和需要，组织开展了“团组织建设年”、青年技能大赛等特色活动，引导广大团员青年立足岗位、敬业爱岗，为企业改革发展做出了重要贡献。群团工作得到了上级组织的充分肯定，集团公司工会先后荣获“模范职工之家”“四好班子”等称号，☆个先进集体和☆名先进个人受到表彰。☆个团组织获得“五四红旗团委”、“五四红旗团支部”称号，☆个集体获得“青年文明号”、“优秀青安岗”称号，☆名团员青年分获“中央企业青年岗位能手”、 “优秀团干部”、“优秀兼职团干部”等称号。

**国企党建演讲稿篇2**

　　201X年以来，我县以“强化党的领导，推动县域发展”为目标，以“优作风、提效能、作表率”为主题，结合全市党建“四化”标准要求，通过建好阵地、建强支部、建活载体、建硬队伍、建亮品牌的“五建”措施，推动机关党建水平全面提升、全面过硬。

　　以“一室三区三保障”建设为重点，将每一项工作标准和具体要求定量定型。一室，明确县级部门党委至少建立50平方米的党员活动室，支部至少配备25平方米的党员活动室，统一上墙党建制度清单、积分管理牌等9项内容，规定PVC、亚克力2种牌匾材质，列出投影仪、电视机等12个必备设施。三区，就楼层布局图、干部去向告知栏、承诺公示牌、问题墙+回音壁、党务公开栏等内容在门厅建立服务公示区，就党史国史、机关文化、党建知识等内容在楼道建立文化氛围区，就党建思路、基本情况、具体成效等内容在院落建立固定展示区。三保障，党委配备2名专职党务干部，支部1名，负责做好日常党务工作;健全班子成员包抓党建联系点、包抓党建重点项目和任务制度，落实“三单两函一榜”、双述双评、目标责任考核等机制，将党建责任下沉压实;按照县委“优先保障党建经费”的要求，将党建经费优先纳入财政预算。

　　通过严肃党内政治生活，强化支部领导作用，丰富党建管理措施3个方面，让机关支部真正成为单位的“领头羊”。

　　一是严肃党内政治生活。逐项细化“三会一课”、谈心谈话、党日活动、民主(组织)生活会等制度流程、具体要求，划定制度落实的操作标准和规范模板。规定党支部书记和班子成员定期与党员谈心谈话、定期上党课、定期组织主题党日活动、定期开展民主评议党员活动。

　　二是强化支部领导核心。统一制式工作台账和规范文本，建立机关其他组织(工青妇)每季度向支部报告工作制度，规定评优评先必须由支部研究决定，干部纪律作风日常监督、工作日志季度晾晒活动必须由支部领导，执行“三项机制”必须由支部出具个人政治表现、纪律作风等鉴定意见。

　　三是丰富党建管理措施。坚持重在运用、重在管理、重在实效的原则，加强“两台两群”的管理使用。即党建云平台、党建信息管理平台，微信互动交流群、QQ党务管理群，建立《党建信息化管理考核办法》。要求每个支部固定1-2名信息管理员，每周进行1次提醒、每旬进行1次督促、每月进行1次通报，实现党建工作在线部署、在线落实、在线督查、在线考核。

　　拓展党建引领功能，在载体运用上实现“有形”向“有效”、“有时”向“经常”、“浮在面”向“沉下去”转变。

　　一是深化“两包一联”机制。由机关党组织牵头为村组定规划、定项目、定产业，每周至少组织党员进1次村入1次户，通过宣传政策、走访慰问、精准扶贫、代办服务等措施提升群众的满意度。通过光伏发电、农产加工、特色种植等产业保障脱贫成效，通过改善基础设施、美化人居环境、组织文化活动等工作让群众生活更舒心。

　　二是开展“党员进社区、奉献双岗位”活动。机关党组织与社区党组织签订城市党建共建协议，将机关党员纳入双重管理，将机关单位资源逐步向社会开放，将“党员进社区、奉献双岗位”和“小岗位、大形象，共产党员在身边”活动作为参与城市党建的直接载体，定期组织机关党员进社区参与公益行动，定期举办文艺娱乐等活动，实现组织联建、党员联管、资源联享、活动联办。

　　三是创新“三亮三比三评”活动。要求机关党员立足本职岗位，在单位公示区、晾岗台公开亮标准、亮身份、亮承诺，相互比技能、比作风、比业绩，每季度举办一次“PK”赛，评选1次“党员示范岗”，通过领导点评、党员互评、群众评议的办法，结合党员积分制进行评分，把评分成绩作为年终评优评先、创建“党员先锋号”、岗位选拔等方面的关键条件。

　　坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，着力建设一支政治过硬、素质优良、结构合理的党员干部队伍。

　　一是坚持理论武装。结合“两学一做”学习教育制度化常态化和“不忘初心、牢记使命”主题教育，运用三会一课、集中轮训、专题讨学、党员讲台等形式，重点学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，确保将新思想新精神学深悟透。

　　二是坚持严管干部。在全县集中开展纪律作风建设年活动的基础上，进一步落实机关党组织管党治党“主体责任”，根据单位职责和行业性质，逐支部制定更加具体、更能反映自身问题的《纪律作风整顿方案》。由支部领导全覆盖建立干部诚信档案，把干部监督从工作圈向生活圈、亲属圈、社交圈延伸，实现干部监督无死角、无盲点。

　　三是坚持正面激励。以党委为单位建立本系统内关爱、帮扶措施，通过党费支出、申请党内关爱帮扶资金等办法，定期对困难党员干部进行慰问帮扶。将“三项机制”运用与干部管理信息平台、干部工作日志制度紧密结合，建立党员干部“激励”名单，将表现突出的作为后备干部进行重点培养。

　　按照“一支部一特色，一党委一品牌”的要求，提升机关党建工作整体水平。

　　一是打造示范亮点。坚持“主题突出、特点鲜明、措施务实、氛围浓厚”的原则，采取“党委书记包抓支部、党务干部蹲点指导”的办法，从“软硬件”2个方面着手提升示范点党建水平。每个示范点达到“1本图册、1名讲解员、1个PPT、1个宣传片”的硬性要求。同时逐党委制定示范点建设计划，用2年时间实现全县所有机关支部全部达到示范点建设标准。

　　二是创新特色制度。县委设立党建创新成果奖，年终集中评选，对获奖单位给予物质和精神层面双重奖励，鼓励各党委、支部围绕党员管理、提高效率、提升效能、推动发展等方面创新党建特色制度或载体。

　　三是强化宣传力度。县委组织部建立《组工系统宣传奖励办法》《责任追究办法》，在明确奖励范围、标准的同时落实投稿的底线任务、划定责任追究范畴，实现奖罚对等、权责统一。同时指导各党委建立内部党建期刊，宣传报道工作动态、经验做法等，树好重党建、抓党建的鲜明导向。

**国企党建演讲稿篇3**

　　20XX年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入XX镇党委。一年来，在XX镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

　　(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

　　主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

　　学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

　　(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

　　二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

　　三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

　　四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

　　(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

　　年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

　　拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

　　在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

　　XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

　　9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

　　按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

　　按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

　　设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

　　参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

　　按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

　　在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

　　(一)加强班子建设

　　刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

　　(二)加强党员管理

　　1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

　　2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

　　3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

**国企党建演讲稿篇4**

　　按照市国资委党委的部署要求，在上级公司集团党委的正确领导下，集团公司党委扎实开展“国企党建质量年”活动。今年X月以来，集团及各公司严格按照时间进度安排，紧盯八项重点工作任务落实，党组织建设质量全面提升，为实现疫情防控和企业改革发展“双战双赢”提供了坚强保障。

　　一、活动开展总体情况

　　1.切实提高政治站位，周密部署质量年活动。集团公司党委高度重视本次“国企党建质量年”活动，做了精心准备、周密组织。第一时间研究制定了《关于贯彻落实开展“国企党建质量年”活动的方案》，明确了活动要求、重点任务、时间进度和保障机制，为活动开展进行了整体谋划，并将活动方案层层传达下发，将工作要求部署到每一个支部、每一名党员，实现了全覆盖。同步成立了质量年活动领导小组及办公室，负责对活动的推进落实进行总体指挥与调度。

　　2.聚焦目标任务，扎实推动质量年活动开展。共召开X次专题会议，跟进了解各公司的活动开展和任务落实情况，及时传达上级的指示精神，确保工作要求准确落实、工作任务严格落地。在落实全面从严治党“两个责任”和基层党建工作检查考核中设立专项检查项目，对各公司的“质量年”活动开展情况进行定期考核，不断激励各公司以更积极的投入换取更大的成效，同时，注重考核与指导并重，督促各公司认真分析考核中发现的问题，制定措施，限时整改。

　　3.紧抓问题整改，各项工作全部落实到位。集团及各公司针对市国资委党委制定的关于贯彻《条例》的X大类X项具体任务，逐项研究确定实现方式，指定责任部门和责任领导，明确具体的完成时限，形成了任务清单。此外，各公司党组织对标\*\*\*总书记在国企党建会上指出国企党建弱化虚化淡化边缘化问题，对表市委巡视巡察、“X约谈”、《廓清迷雾再起航》警示教育发现的问题等，开展自查工作，针对短板弱项，形成自查问题清单。截至目前，任务清单所列的X项具体任务全部落到实处，取得了积极成效，自查问题清单包含的X个问题，也已按照要求整改到位，实现了党组织建设工作质量的新提升。

　　二、八项重点任务落实情况

　　1.全面加强党的政治建设，企业发展的引领力显著增强。明确党委办公室为政治建设职能部门，负责统筹抓好企业党的政治建设，在压实管党治党主体责任上持续用力，制定了全面从严治党主体责任责任清单和任务清单，每季度进行一次跟踪汇总，保障了责任落实、任务落地。组织形式任务集中宣讲X场次，累计X人参加，引导全体干部职工明确发展任务，增强发展信心，凝聚发展合力。深化企业文化建设工作，对管理理念、人才理念、营销理念进行了再梳理、再提炼，形象宣传片的拍摄工作顺利完成，品牌建设正持续推进。在“X”公众号和企业报上开辟专栏，大力宣传在疫情防控和生产发展中作出突出贡献的先进个人，共计X人;组织全体党员向荣获“优秀共产党员”称号的X同志学习，学习他的优秀事迹和高尚品格。开展“好团队”创建活动，经过严格的评选程序，共产生X支优秀团队，在集团内树立起了一批勤劳奋斗、攻坚克难、改革创新的典范，为各车间部门不断确立新目标、创造新业绩、实现新突破发挥了示范和促进作用。开展“一团一品”创建活动，共组织实施X项创建活动，涉及思想引导、创新创效、文化引领等X个类别，充分发挥了团员青年在企业发展中的生力军作用。

　　2.建立完善党建工作机制，全面从严治党责任层层压实。健全机构设置。集团及各公司成立了国有企业党建工作领导小组，作为议事协调机构，整体谋划企业党的建设工作。同时，在领导小组下设立办公室，承办领导小组交办的各项工作任务。落实领导责任。坚持把落实责任制作为全面从严治党的关键，党组织书记、董事长抓实“第一责任人”职责，将管党治党作为主责主业，每半年对党建工作进行一次专题研究，亲自部署重要工作、亲自过问重大问题、亲自协调重要环节;党组织副书记作为企业党建直接责任人，围绕经营改革发展专职抓好党的建设工作;领导班子成员履行“一岗双责”，在实际工作中始终坚持党性指引，推动了党建工作与业务工作的深度融合、有机统一。加强监督指导。7月，集团组织召开党建工作中期推动会，集中听取各公司上半年党建工作开展情况的汇报，同时，为做好下半年党建工作，尤其是继续开展好国企党建质量年活动，进行部署安排。

　　3.重点落实《条例》学习要求，党的建设制度基础全面夯实。实现学习教育全覆盖。将《条例》列入X月党委中心组学习计划，领导干部通过开展个人自学、参与集体学习研讨，深入掌握《条例》中的内容规范。借助“三会一课”等党内生活方式，组织全体党员系统学习《条例》内容、深入交流学习体会、明确贯彻落实措施，实现理论学习与实际需求的有效衔接。不断拓展学习教育方式。积极应对疫情带来的变化和挑战，邀请市委党校老师录制了“基层组织工作条例的深度解读”“党的奋斗历程”等X期线上课程，组织全体党员通过观看学习视频和参加课后测试的方式完成学习培训，累计X余人次参加。在“X”公众号上开辟《条例》《四史》等学习专栏，定期推送学习内容，供全体党员干部学习，总浏览量达到X余次。

　　4.对标对表抓整改，党建标准化规范化不断加强。严抓制度执行。坚持用制度管权、管事、管人，研究制定了《关于开展执行制度情况监督检查专项行动的实施方案》。按照方案要求，每季度对集团公司本部各部门的制度执行情况进行一次命题检查。截止目前，共收集制度检查反馈情况X份，检查发现问题X个，提出整改措施X条、整改建议X条，极大地促进了各部门制度执行意识和执行能力的提升。强化政治监督。坚持站在政治高度和全局高度，精准有效开展监督工作。印制《集团公司开展政治监督工作的实施方案》，明确了X个方面X项监督检查工作任务。突出监督重点，共梳理汇总监察对象X余人次，提高了监督的精准度。建立政治监督重点工作任务台账，明确了牵头领导、责任部门、责任人、完成时限，将监督措施落实落细，不断推动政治监督工作具体化、规范化、常态化。

　　5.坚持发挥党组织的政治功能，党的全面领导作用更加巩固。将制度作为工作开展的指针，强化对《关于国有企业党组织参与企业重大问题决策的若干措施》的贯彻执行，真正将“两个一以贯之”要求落到实处，保证了党组织在企业的经营发展中始终发挥定向把关作用。通过对各公司的“党建入章”工作进行全面排查，发现X有限公司的章程内容与实际的党组织建设情况不符，立即指导其开展章程修订工作，截至目前，已经完成X家公司的章程修订和工商备案工作。坚持民主集中制，对“三重一大”决策制度，以及党委会、董事会、经理办公会议事规则进行修订完善，细化了“1+3”权责范围，进一步理清了职责边界。严格落实党委会研究前置要求，截止目前，共召开党委会X次，研究讨论事项X项。并于每个季度首月X日前，对党委会决定事项的落实情况进行跟踪梳理，及时向集团党委反馈。

　　6.扎实开展中心组学习，理论指导实践水平持续提升

　　突出理论主题，强化学习引领性。将\*\*\*新时代中国特色社会主义思想及党的十九届四中、五中全会精神，作为中心组的理论学习重点，同时，积极融合习总书记最新讲话精神、“四史”、《条例》《\*\*\*谈治国理政(第三卷)》《民法典》等学习教育内容，做到了全年有主线、月月有主题。截至目前，集团党委中心组共编制学习了X期学习材料，进行个人自学X次、集中学习X次、交流研讨X次。强化制度约束，提高学习规范性。严格落实《集团公司党委理论学习中心组学习制度》，从制度和机制层面对中心组理论学习进行刚性约束，推动实现学习常态化、规范化、制度化。建立理论学习联系点制度，“七一”建党节之际，中心组成员到联系支部进行理论宣讲，打通了党委与基层的学习通道。创新方式方法，调动学习积极性。探索试行“重点发言人”机制，指定学习研讨重点发言人，形成了“重点发言、针对讨论”的学习新模式，有效加深了中心组成员对学习内容的理解。同时，充分利用网络平台，组织中心组成员参加了3期网络专题培训班，在增强学习方式的适应性和灵活性上取得突破。突出实践要求，增强学习实效性。紧密结合新形势、新要求，制定完善十年战略规划2.0版，为集团发展提供了更加科学的指引。同时，组织战略规范复盘，对标同行先进，转观念、找差距、定措施、明目标，有效提升了综合管控水平和工作效率，用解决发展实际问题来检验学习效果。

　　7.大力推行市场化选人用人机制，企业发展活力充分释放。为适应企业改革发展需要，优化企业人才队伍结构，提升企业竞争优势，在全集团推行市场化人才选聘工作。选聘工作牢牢坚持党管干部、党管人才的原则，由党委组织部与人力资源部密切配合，重点做好选任人才的组织考察工作，将人才的选用关口扎紧扎牢。选聘工作坚持自上而下逐层推行，首先面向集团所属X家公司的高层管理人员，开展职业经理人选聘工作，共发布岗位X个，成功选聘X人。在完成企业高层管理人员选聘工作的基础上，跟进实施行政中层管理人员选聘工作，所属X家公司共发布了X个行政中层岗位，成功选聘X人。经过选聘，打造出了一支高素质的年轻干部队伍，也为集团十年战略规划提供了坚强的人才支撑和人才储备

　　8.全面深化党组织建设，巩固发展的政治基础越发坚实。设计实施“提升一线党支部先进性”重点工作。制定并下发《提升一线党支部先进性的工作方案》，将X和X公司作为工作试点，开展了树立示范榜样班组、组织支部结对帮扶、建好用好党员活动阵地，以及管理层专项培训等组织活动，有效加强和改进了一线支部的思想政治工作，进一步实现了党建工作与生产工作的深度融合。组织开展党组织互帮互学互促活动。按照上级集团公司开展系统内党组织互帮互学互促活动的工作要求，履行了作为组长单位的工作职责，圆满完成了第一小组互帮互学互促活动的组织工作。通过实地走访X公司、X公司、X公司、X公司，聆听先进典型党组织工作报告、开展座谈交流等方式，近距离感受了兄弟单位的党建工作开展情况，广泛学习了优秀党组织的工作经验和方法，收获了工作改进与提升的有益启示。全力打造高素质党务干部队伍。每个季度，面向所属公司党务部门的工作人员，举办专题培训，全年累计培训党务干部X余人次。专题培训分别以“党员档案填写”“公文写作格式”“新闻消息写作”“干部任免表填写”“党统系统工作”为主题，对党员档案材料和干部任免表书写中的易错易混点、公文写作的规范格式、新闻消息的写作技巧、党统系统的填写说明和统计方法等进行了重点讲解。9月，组织X名党支部书记和党务干部，分2个批次参加了年度党建工作培训班。通过培训活动，党务干部进一步掌握了工作技能和规范，素质能力得到相应提升，更好满足了新时期国有企业党建工作的新要求。“国企党建质量年”活动暂告一段落，但企业党的建设工作必须不断加强、常抓不懈。下一步，将坚持在上级集团党委的领导下，围绕20\*\*\*年度集团党委工作要点，继续在强化理论武装、理顺企业治理结构、促进党建融合发展上下功夫。同时，积极适应“后疫情时代”高质量发展新要求，紧扣全年目标任务不放松，发挥把关定向作用，带领广大职工拼搏进取、迎难而上，沿着“X规划”正确方向坚定迈进，以优异成绩向建党100周年献礼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！