# 人社局依法治市自检自查报告集合5篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-07-02

*始终保持与党中央高度一致，认真学习“三个代表”重要思想和“七一”讲话精神，积极参加学院及班上组织的思想政治学习，不断提高自身的政治素质。下面是小编精心整理的人社局依法治市自检自查报告集合5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇一】人社局依法治...*

始终保持与党中央高度一致，认真学习“三个代表”重要思想和“七一”讲话精神，积极参加学院及班上组织的思想政治学习，不断提高自身的政治素质。下面是小编精心整理的人社局依法治市自检自查报告集合5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇一】人社局依法治市自检自查报告**

　　根据政和县国家保密局《关于印发政和县保密自查自评督查工作方案的通知》(政保〔20\*\*\*〕2号)精神，我局结合实际，认真组织开展了本系统保密自查自评工作，现将工作情况报告如下：

　　(一)组织建设情况。为落实\*\*\*目标管理责任制，确保\*\*\*取得实效，我局成立了由局长任组长，分管副局长任副组长，各股室、单位负责人为成员的\*\*\*领导小组，由办公室负责日常工作。我局坚持\*\*\*谁主管、谁负责原则，通过明确职责范围、层层传导压力，将\*\*\*要求落实到每一个岗位、每一名干部职工，把\*\*\*同人社业务紧密结合，同部署、同要求、同检查。

　　(二)队伍建设情况。为保障日常\*\*\*的顺利开展，专设2名\*\*\*人员，负责日常检查、联络等工作。抓好全体干部职工的保密宣传教育，多形式组织学习保密法律法规及上级部门\*\*\*重要精神，不断加深干部职工对保密知识的认识和运用，有效增强了干部职工的保密意识。

　　(三)制度建设情况。结合人社工作实际，制定出台了《政和县人社局保密管理制度》、《政和县人社局政府信息公开保密审查制度》等，使各项\*\*\*有章可循、有据可依。始终把\*\*\*纳入机关建设重要任务，同效能评比、年度考核及各项评先评优挂钩，对\*\*\*不到位的单位、个人进行通报批评，并严肃问责，形成了严密的\*\*\*制度。

　　(一)分类管理。对涉密计算机和上网计算机进行分类管理，严格执行计算机信息系统保密暂行规定，指定每台计算机的使用人即为负责人、管理人。对工资数据库、国库系统等重要平台使用专门电脑隔网运作，数据录入、取用严格按照逐级审批制度，确保涉密数据安全。认真执行了涉密介质不得在非涉密计算机上连接的保密规定，严禁在非涉密计算机上存储、处理涉密信息。

　　(二)定期维护。局\*\*\*领导小组定期巡检涉密及上网计算机使用情况，严禁涉密计算机联网运作，对上网计算机要求定期查杀病毒、更新软件，确保符合使用管理规定。上网计算机、涉密计算机的修理、维护、淘汰等均严格执行保密制度，并按要求设置了开机口令。

　　(一)政府文件制作方面。严格按照逐级审批制度草拟、打印、传阅、公开政府文件及信息。政府信息公开严格按照谁主管、谁审查、谁公开、谁负责的原则，杜绝了个人隐私、国家秘密等的泄漏。

　　(二)档案管理方面。严格按照档案使用管理要求，对流动人员档案、干部职工档案进行集中存放、管理，配备专职档案人员，强化了档案库房、系统设备等硬件设施，确保人员、设施、经费三到位。严格履行档案查借阅程序，做到三不查：查借阅人为本人或其亲属的不查、程序不全的不查、理由不充分的不查，切实保障档案信息安全。

**【篇二】人社局依法治市自检自查报告**

　　黑河市编委办始终将\*\*\*作为重要工作日程，组织学习有关文件精神，充分认识做好保密自查自评工作的重要意义，将《机关、单位保密自查自评工作规则(试行)》纳入保密教育的学习内容，明确具体要求，形成谁主管，谁负责的工作机制，确保保密自查自评工作积极有效开展。

　　以涉密人员、涉密载体、涉密计算机保密管理为重点，不断加强\*\*\*领导，强化保密管理，加强督促检查，狠抓各项保密措施和保密责任制的落实。按照《规则》要求，进行全面自查，结合本单位工作实际，认真填写《机关、单位保密自查自评标准》并进行打分，共涉及自查内容八大项、实有项目32小项，考评结果符合要求。签订涉密设备安全使用管理责任书。自我市机构编制网络平台与党委机要内网建立连接并投入使用起，为做好涉密设备使用和管理，防止失泄密，我办严格按照《黑龙江省党委系统电子政务内网普通密码使用管理办法(试行)》内容执行，坚持谁使用、谁负责的原则，各科室所有涉密设备使用人员按职务和使用频率分别确定第一责任人、第二责任人、第三责任人，签订了涉密设备安全使用管理责任书，所有责任人严格遵守涉密设备管理要求，做到了管理科学规范。

　　为提高机构编制网络平台使用人员的安全保密意识，加强平台操作规范性和安全性，黑河市编委办特制定了《黑河市机构编制专网管理制度》，严格规范我办全体职工及联动部门平台操作人员，要求平台操作人员不得将登录口令及密码通过任何形式告知他人，每台接入专网的带有存储、记忆功能的设备均视为涉密设备，禁止私自将已经接入过专网的涉密设备改作它用等，严格要求，加强督促检查。

　　黑河市编委办十分重视\*\*\*的督促检查，建立健全保密自查自评工作长效机制，采取自查与抽查相结合、常规检查与重点检查相结合、定期检查与突击检查相结合的方式，及时发现\*\*\*中存在的泄密隐患，进一步强化保密自查自评结果的激励导向功能，狠抓责任制的落实，制定保密措施，加强保密教育，提高全体职工的保密责任主体意识，提升自我检查自我整改的积极性和主动性，最终达到以查促管、以查促改的效果。

**【篇三】人社局依法治市自检自查报告**

　　根据市委、区委统一安排，局党组对照主题，组织开展20\*\*\*年党员领导干部民主生活会。本次民主生活会围绕认真学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，以新气象新担当新作为落实好党中央各项决策部署，强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

　　一、存在的突出问题

　　(一)

　　学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是学习的深度不够。虽然认真学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时不求甚解、学用脱节现象。二是工作学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　(二)在担当负责、攻坚克难等方面的问题。

　　局领导班子能够担起责任，在各自分管领域推进工作、狠抓落实，总体上不存在安于现状、不思进取、不敢担当问题。自身存在对理论政策研究不透，出谋献策眼界和思路不够开阔，超前思考和研究不够等问题，特别是“谋在先”的工作做得少，被动接受安排的工作做的多的问题较为突出，习惯于凭经验、按套路想问题办事情，对深层次的情况和问题解剖不够主动、不够超前，满足于守摊子，锐气不足、被动应付，标准不高、把关不严，对疑难问题有畏难情绪，遇到损害群众利益的问题怕得罪人，不敢动真碰硬，导致一些问题不能及时有效解决，设身处地解决群众的诉求做得还不够自觉。

　　(三)在“四风”问题方面存在的问题。

　　一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未达到，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　(四)巡察整改方面的问题存在的问题。

　　一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然局党组对领导班子党风廉政建设责任制作了细化和分解，但有时对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，对全局党风廉政建设工作重视不够，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。三是形式主义方面需进一步改进。在工作中出现问题整改走过场、文风不简洁、大会小会开不停的形式主义存在。

　　1、政治理论学习不够扎实。理论上的成熟是党员和领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　2、改造主观世界不够自觉。我们经常讲改造客观世界的同时，要改造自已的主观世界，但实际上存在着重客观轻主观，以事务工作代替政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的进退荣辱多了，考虑职工群众和全局利益少了。导致工作上有时候不够深入，满足于不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。导致群众观念淡漠了，指导工作主观意志成份多了，为群众想的少了，服务群众缺乏真功夫。

　　3、求真务实作风践行不深入。求真务实，是我们党一贯的优良传统和作风，是党的各项事业不断取得新胜利的重要保证。由于对求真务实认识的偏差，导致对工作标准要求不高。在工作任务多任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的存在。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，检查落实的少，以致于有些工作流于形式，使党组的形象打了折扣。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生硬，缺乏变通。

　　4、从严治党紧迫性认识不到位。全面从严治党，觉组担负主体责任，党组班子成员要履行“一岗双责”，党组部门要承担全面从严治党的具体职能责任。但是在工作中，对抓党建存在一定畏难情结，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成省、市、区委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对全局党员干部进行党性教有、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　一是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　二是严守党的规矩，做好党的干部。始终保持清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种责任。

　　三是改进工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　以上发言不当之处，恳请大家批评指正。

**【篇四】人社局依法治市自检自查报告**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部某某个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**【篇五】人社局依法治市自检自查报告**

　　根据人社局党员领导干部民主生活会的安排和部署，在认真自学的同时，深刻查摆和剖析了自己在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要问题，现报告如下：

　　(一)自身学习抓的不紧。

　　一是学习理论不够深入。由于平时工作任务重，大空没有，小空净不下心来，没有下决心挤时间学习，平时多满足于读读报纸、看看文件，学习理论缺乏深度。

　　二是学习知识不够全面。在学习中有时存在实用主义的思想，用着就学，急用急学，先用先学，尤其对市场经济知识、现代科技知识等新知识掌握不够多，学习面还需拓宽。

　　三是理论联系实际不够紧密。虽然在学习《社会保险法》理论上也投入了一定精力，但在运用理论指导实际工作上还有一定差距，创新性地推进社保工作的措施和方法还不十分多。

　　(二)调查研究不够深入。

　　调查研究工作开展得不够深入，不够细致，不够广泛，在办公室听汇报多，会议多，深入基层、深入实际、深入群众的时间少，对广大服务对象的所思、所想、所求了解的不够全面，在问计于民、切实帮助基层解决热点、难点问题方面投入精力较少。有时下去调查，也是来去匆匆，深入到老百姓中间的时间和效果还远远不够，调查的方式还有待改善。由于调查研究的基本功还不够扎实，致使一些工作落实的还不够到位，不够理想，一定程度上也影响了为社会保障决策当好参谋助手作用的发挥。

　　(三)贯彻民主集中制有待进一步加强。

　　在对一些问题决策时，有时在比较急迫的情况下征求意见不够细致，不够全面，还存在没有充分让大家发表意见而急于拍板的现象。

　　(四)加强制度建设、切实规范管理付诸行动晚。

　　就任局长之初，也确实在完善会议、学习、考勤、日常事务管理等方面加强了制度建设，促进了局系统的规范化管理。但在规范完善社会保险参保扩面、退休职工审核等业务方面的制度建设上还不够全面细致，致使个别社保政策服务不到位、服务效率不高、个别职工迟到早退现象时有发生。

　　(五)履行职责不完全到位。

　　就任局长以来，我确实在推进养老保险工作上投入了很大精力，我市的社会保障事业也得到了很大发展。但企业养老保险和失业保险的支撑能力弱、欠费数额大，侵犯劳动者尤其是农民工合法权益的现象仍时有发生，离党和人民的希望和要求还有一定差距，养老保险工作促进经济社会发展的潜力有待进一步发挥。

　　(六)廉洁自律意识还需强化。

　　多年来，虽然自己能够自觉遵守党风廉政建设的有关规定，狠抓党风廉政建设责任制的落实，本单位的党风廉政建设没有出现过大的问题，但按照廉洁自律的有关规定和“两个条例”的要求，我在日常公务招待方面也还存在一些诸如招待标准超标、一客多陪等问题，廉洁自律方面还需进一步强化。

　　(七)对单位职工的工作和生活困难关心不够，平时由于公务缠身，与职工谈心时间很少，对他们的思想生活等方面存在的问题了解较少，由于单位条件有限，在职工的通勤、福利等方面做得不够。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题虽出现在表面上，但却产生在思想中。从更深层次分析起来，主要有以下几个方面原因：

　　(一)对学习的重要性认识不足。分析自己在思想观念、工作决策、体制机制以及服务发展等方面存在的主要问题，其根本原因在于对理论学习的重要性认识不足，没有从自己是党的先锋队一员，肩负着重要历史责任的高度去认识学习的极端重要性，没有从面对新形势、新任务的现实需要去认识学习的紧迫性。因而不能以高度的政治责任感对待学习，并在学习中不断解放思想、更新观念，改造好主观世界，进而运用科学的理论去很好地思考问题，有效地解决问题。

　　(二)宗旨意识不够强。党员干部全心全意为人民服务的宗旨不是一句口号，而是体现在行动上，体现在工作上，体现在对事业的责任感上。自己有时片面认为社会保障工作就是为群众、为弱势群体服务的工作，自己也为广大群众做了很多有益的事情，而忽略了自己是一名党员领导干部，需要在“全心全意”上去履行自己的职责义务，造成深入基层少，深入了解困难群众的疾苦少，对群众反映的热点、难点问题，没能及时的给予解决。

　　(三)对制度建设的作用认识不深刻。原来总认为大家都是机关干部，觉悟都比较高，对一些干部出现的问题多提醒，多敲警钟，就能解决问题，造成个别职工放松了要求，在工作中服务不到位、服务效率不高、服务态度不好。

　　(四)自我要求不太严。作为局主要领导，应该高标准、严要求，时时处处走在前，干在前，为大家做表率，做榜样。多年来，自己虽然也努力做了，但做的还不够，有些问题如部门职责履行不到位问题，决策前征求意见不深入、不全面问题等等，很大程度上是由于自我要求不严造成的，如果自己一直坚持高标准、严要求，这些问题都能够缓解，能够克服，能够避免。因此，必须始终以领导干部的标准管好自己、规范自己、约束自己、提高自己。

　　(一)切实加强学习，努力提高自身素质。

　　一是认真制定自己的理论和业务学习计划，除积极参加上级组织的学习外，进一步加强自学，并结合学习，认真撰写心得笔记和理论文章，完整、准确地掌握党的十七大和十七届的重要思想，全面正确地领会党的十七大精神，运用科学的理论来武装头脑，坚持正确的政治方向，树立正确的政治观点，增强政治敏锐性和政治鉴别力。

　　二是突出学习重点，既加强政治理论学习，又加强业务等相关知识的学习，尤其是法律知识、社会保障业务知识的学习。

　　三是坚持理论联系实际的学风。社会保障工作政策性强、任务重，在学习中必须坚持科学运用科学发展观、构建和谐社会理论指导自己的实践，不断解放思想，更新观念，创造性地解决新形势下面临的新情况、新矛盾、新问题，提高履行本职工作的能力，提高为党和人民服务的本领。

　　(二)进一步转变作风，不断改进工作方法。

　　一是尽快从繁忙的事务中摆脱出来，带头深入基层、深入企业、深入老百姓中调查研究，掌握实情，为科学决策、解决问题掌握第一手材料。

　　二是坚持真抓实干、求真务实、脚踏实地，埋头苦干，力戒形式主义和工作上的简单粗放，真正做到说实话、办实事、出实效。

　　三是在重大问题上，充分发扬民主，善于听取班子其它成员和社会上各方面的意见，大事讲原则、小事讲风格，不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。在班子中加强团结，相互信任，相互支持，自觉开展批评和自我批评，维护班子团结统一，充分发挥班子成员的积极性、主动性，努力创造宽松和谐的工作环境。

　　(三)加强制度建设，切实规范管理。立足于以制度规范人，以制度约束人，以制度激励人，全面加强制度建设，重点完善养老保险参保扩面、基金收支和滞纳金减免、退休职工审批、财务收支等规章，完善退休职工审批结果的公示制度，确保社会保障各项工作都有规可依、有章可循，努力构筑更加顺畅、廉洁、高效的工作运行机制，真正为广大服务对象提供优质高效服务。

　　(四)进一步增强事业心、责任感，努力推进社会保障事业发展。当前，社会保障事业既迎来了加快发展的良好机遇，又面临极其严峻的挑战，作为市社保局主要领导，必须珍惜时间，珍惜机遇，坚定不移地把握发展这个第一要务，忠实履行好自己的工作职责，推动社会保障事业又快又好发展。

　　一是重点抓好社保政策的完善，抓好社会保险扩面征缴专项行动的开展，使基金收入不断增加，保障能力不断提高，社会保险覆盖面不断扩大，使广大劳动者都能老有所养、老有所依、困有所助。

　　二是抓好《社会保险法》的贯彻实施，推进依法行政，维护劳动者的合法权益。

　　三是扎实推进招商引资工作，加强对干部职工创业知识的培训，深入开展文明单位创建活动，努力营造支持、服务实践活动的良好环境。

　　(五)严守党纪国法，做清正廉洁的表率。按照为民、务实、清廉的要求，遵守法律法规，带头执行和维护党的政治纪律、组织纪律、经济纪律和群众工作纪律，强化自我监督，诚心接受组织监督，虚心接受群众监督，严格接受制度监督。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，自觉遵守廉洁从政的各项规定，管好自己，管好下属，管好家属，管好亲属，管好身边的工作人员。时刻牢记“两个务必”，勤俭节约，减少浪费，克已奉公，廉政勤政，保持一个党员干部的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！