# 形式主义官僚主义问题自查报告合集3篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-07-02

*按照市委对集中开展“不作为、不担当”问题专项整治的统一部署，我局高度重视，周密安排，强化工作措施，认真对我局集体和个人“不作为、不担当”问题进行了全面自查。下面是小编精心整理的形式主义官僚主义问题自查报告(合集三篇)，仅供参考，大家一起来看...*

按照市委对集中开展“不作为、不担当”问题专项整治的统一部署，我局高度重视，周密安排，强化工作措施，认真对我局集体和个人“不作为、不担当”问题进行了全面自查。下面是小编精心整理的形式主义官僚主义问题自查报告(合集三篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**形式主义官僚主义问题自查报告1**

根据省纪委《关于加强对形式主义、官僚主义监督执纪问责工作的意见》、《关于20\*\*\*年集中整治形式主义、官僚主义“十种表现”的实施方案》和市纪委相关工作部署，我单位以形式主义、官僚主义“10种表现”为镜子，坚持把作风摆进去，把职责摆进去，紧密联系存在现象和工作实际，通过调查问卷、代表座谈和日常收集整理等形式，认真对照问题开展了查摆整改工作。自查报告如下：

\*\*\*总书记强调：“充分认识形式主义、官僚主义的多样性和变异性，摸清形式主义、官僚主义在不同时期、不同地区、不同部门的不同表现。”按照指示和要求，我单位对照以下“10项重点问题”，突出形式主义、官僚主义表现的多样性和变异性，分别查摆问题如下：

1、在贯彻落实方面，贯彻落实上级重大决策部署时，没有认真领会文件精神实质，重形式轻实效，片面追求会开了没有、笔记写了没有、心得体会达到多少字；

执行集体决策的事项时，缺乏较真精神，不愿意得罪人，抹不开面子、拉不下脸，不愿当“包公”、不敢唱“黑脸”，工作不敢严格、不到位等；

提倡改革创新时，习惯提新口号、整几个新词，对上面的决策部署空喊口号、不抓落实。

2、在调查研究方面，往往是把调查研究看成是工作中的一个程序，并非出自真心想要了解一线真实客观的情况，只是迫于上级任务压力不得不去完成，只是满足于能够按照要求开展调研就行了的思想。在程序上看，我到场了、“了解”了、有相关的记录和影像资料，这样的“调研”看上去确实很像是在做细致深入的调研，至于能否通过调研发现问题、解决问题则是次要的，重要的是这个程序我走了。

3、在服务群众方面，为群众主动服务、热情服务的意识不是很浓，为政绩着想的较多、为群众着想的较少，尤其当群众利益与单位利益发生矛盾时，不能很好地处理两者的关系；

对群众来办事时，能热情接待，但一些能办却比较麻烦，需要协调其他部门的同志才能办的事，往往是推诿，假装自己不会做、不能办，个别工作人员甚至“动动嘴”、让人民群众“跑断腿”现象还存在；

安于守成“不出事”，习惯按照过去的标准守好摊，简单重复和套用原有方式方法，导致不作为、慢作为。

4、在项目建设方面，有些项目存在重招商、轻建设的现象，在争取时花费了九牛二虎之力，在落户后却疏于跟踪落实，不注重服务。

5、在改进会风方面，召开会议没有做到集中管理、集中审批，在分管领导较多、机关处室较多的情况下，分别召开会议、安排工作，导致会议多、头绪多，讲话时间长、虚话套话多；

层层传达上级会议精神，大多照本宣科，甚至只读标题，没有分配任务、没有落实措施，存在以会议落实会议的现象。

6、在改进文风方面，文章简报跟风现象比较突出，照搬照抄，华而不实，不接地气；

文件改个头、换个面，落款时期顺后延，从口号到口号，从原则到原则，空洞说教，缺乏新意，讲形式，走过场。

7、在责任担当方面，少数同志尤其是个别领导干部存在畏难退缩、怕担风险的心理，抱有“多一事不如少一事”、“宁可少做、不能做错”的思想，放不开手脚，瞻前顾后，甚至把不出事作为目标。

8、在工作实效方面，咬紧盯死的劲头不足，抓落实有时前紧后松、不深不细，对重点工作任务开始部署安排得非常严格，但过后有的没有及时跟进调度，有的没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣；

追求面子工程，认为自己做的事上级、领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视工作最迫切的真实需要。

9、在履行职责方面，把签订责任状、分解任务当成稀释责任，把传导压力变成“甩手不管”，往往是“签归签、做归做”，承诺与执行成了“两张皮”；

评比、达标活动过多过滥，基层应接不暇；

检查工作不深不细，蜻蜒点水，走马观花，做表面文章。

10、在对待问题方面，向上级机关和领导同志汇报工作时，讲成绩浓墨重彩，极力渲染，讲问题和缺点则轻描淡写，讳莫如深。有问题视而不见，出了问题马上想办法“捂”和“盖”，对问题层层截留，大事化小，小事化了。

\*\*\*总书记强调：“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。”上述形式主义、官僚主义“10项重点问题”，我们分析起来主要有以下成因：

1、存在贯彻落实方面的问题，归其因是党性问题，是因为党性修养放松、宗旨意识淡薄，价值观、权力观和政绩观出现偏差，才会贯彻落实不到位；

是因为“惯性思维”作怪，认为传达贯彻中央重大决策部署要高调表态，是讲政治的表现，热衷于造声势、搞花架子。

2、存在调查研究方面的问题，主要原因是不能从真正干事创业的角度去考虑，部分同志，对工作成绩看的重，对工作中的问题看的轻；

对干部汇报看的重，对群众反映问题看的轻；

责任压力传导不到位，有的领导干部存在“灯下黑”“手电筒只照别人不照自己”等问题，他们把自己当成改进作风的旁观者，而不是参与者和践行者。

3、存在服务群众方面的问题，主要原因是信念缺失、脱离群众，少数领导干部忘记了全心全意为人民服务的宗旨，忘记了我们党与人民群众的血肉联系，忘记了人民群众是创造历史推动历史前进的主体。

4、存在项目建设方面的问题，主要原因是功利主义思想严重，只求完成招商引资任务，不搞真正的管理和服务。

5、存在改进会风方面的问题，主要原因是会风不正和应付心态，开会没有议题、没有操作内容、没有实质性的举措，压根就没打算解决什么问题，不求实效，只走形式，应付上级检查，只对上级交差，只为推脱“追责”。

6、存在改进文风方面的问题，主要原因就是应付上级，文件内容不细化，对一些的确需要细化落实的文件，相关负责人没有经过仔细调查，自然无法提出有针对性、可操作性的措施，于是就拿着别单位的文件拼拼凑凑、应付了事，以文件落实文件。

7、存在责任担当方面的问题，究其因是根深蒂固的陈旧观念、习以为常的“潜规则”、错综复杂的利益纠葛，认为在追责力度不断加大的情况下，“多一事不如少一事”、“少干事不如不干事”，多干事就容易多出事。

8、存在工作实效方面的问题，主要原因是有的人顾虑个人的仕途和名利，或者为了小集体的利益，既不愿意下功夫真抓实干，又想取宠于上级领导，因而去搞形式主义的花架子，做表面文章。

9、存在履职尽责方面的问题，一个重要原因是所签订的责任状不切实际。一些部门和干部不接地气，经验主义过强，以为“一签了之”；

一些领导干部以“签”为名，推脱责任，只借助行政权力层层加压，而没有扑下身子抓细节、抓落实；

一个政策上层动员、地方传达，考核评比上层部署、地方细化，到了基层都要落实，只能疲于应付。

10、对待问题方面存在的问题，核心原因还是个“私”字。怕暴露了短处，否定了自己成绩；

怕暴露了问题，承担责任；

怕揭露了矛盾，影响到“政治进步”。出了问题总是遮遮掩掩，报喜不报忧，蒙混过关。说来说去，就是只对个人负责，不对党和人民利益负责，党性不纯。如果不讲认真，就容易马虎敷衍，即使问题摆在眼前也看不到、识不透，就容易浅尝辄止、虚晃一枪，即使花了很大精力也可能只是搞形式、走过场。

对待形式主义、官僚主义，一棍子打死容易，卸责甩锅方便，但这都不是对待问题和对待干部应有的态度。整治形式主义、官僚主义“10项重点问题”需要针对性、精准化。

1、贯彻落实重大决策部署等重大问题要有坚定立场，对背离党性的言行要有鲜明态度，不能听之任之、置身事外；

要坚持求真务实，察真情、说实话，出真招、办实事，下真功、求实效，让埋头苦干、真抓实干的干部真正得到重用、充分施展才华，让作风飘浮、哗众取宠的干部无以表功、受到贬斥；

要迅速掀起学习贯彻党的十九大精神热潮，始终体现政治担当，拿出过硬措施整改问题，发扬“钉钉子”精神，一锤一锤地敲，一件事一件事抓，一个问题一个问题解决，坚决防止不良风气反弹回潮。

2、调查研究的首要任务是弄清事实真相，把发展现状搞清楚，把问题和原因找准，这是认识事物本质的前提，是得出正确结论的基础，是取得调研实效的保证。这就要求在调查中做到真实准确、客观公正，去伪存真，由表及里，深入基层、深入群众、深入现场，掌握大量的第一手资料，避免从书本到书本、从资料到资料、从文件到文件，要有实事求是、认真负责的调查态度，一丝不苟、艰苦细致的调查作风；

提倡“四不两直”的调研方式，即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场，深化蹲点调研和“回马枪”式调研，坚决反对带着事先定的调子开展调研。

3、牢固树立“事关群众无小事”的服务理念，进一步转变服务理念，端正服务态度，对基层前来办事的工作人员，热情接待、周到服务，当好接待员、服务员；

对日常工作中遇到的不属于职责范围的咨询政策、反映诉求的群众，主动说明情况、有序引导，当好咨询员、引导员，以实际行动践行群众路线，拉近与群众之间的距离，增进与群众之间的感情。

4、项目建设要推行项目秘书制，一个项目一个项目跟踪服务，切实为招商引资户解决问题、提供服务。

5、切实减少会议数量，少开会，能通过其它方式解决的问题一律不开会，除专题会议外，能合并召开的会议合并召开；

控制会议规模，开小会，尽量少开大会，会议只安排与会议内容密切相关的人员参加，尽量减少参会人数；

提高会议效率，开短会，紧扣主题，突出重点，言简意赅；

严肃会议纪律，正会风，特殊情况不能参会的，必须会前向会议组织者请假，未经批准不得缺席、不得代会，违反会议纪律的，进行通报批评。

6、在改进文风方面，文章简报提倡“快、少、短、实”，快处文，提高办文效率，加快文件阅处速度；

少发文，可以通过电话沟通传递的，尽量不发文，严格控制简报种类和数量；

发短文，文件短小精悍、目标清晰，力求精炼；

讲实话，文件内容实在，具有较强的针对性、指导性和可操作性。落实文件，干事创业，关键在于吃透上级文件精神，并与本地实际相结合，科学合理，有操作性，切实可行，做到有目的，有思想，有思路，有措施，有落实。

7、强化责任担当，对热衷于搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响。对确实构成违纪、需要追究党纪政纪责任的党员干部，运用“第二种形态”或“第三种形态”，该调整岗位的调整岗位，该免职的免职，该处分的处分，既追究直接责任人的责任，又追究有关领导的责任，并点名道姓通报曝光，以严肃问责倒逼转作风改作风。

8、讲求工作实效，平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头看，既要总结真经验、真典型，又要找出遗漏的问题加以改正。

9、强化主体责任落实。解决形式主义、官僚主义问题的主体责任在各级党组织及其主要负责人，要发挥党组织牵头抓总作用，通过层层压实主体责任，认真查摆本部门本单位存在的形式主义、官僚主义主要表现、突出问题和成因，拿出见人见事的过硬措施，一步一步地扎实整改；

要充分发挥职能部门作用，督促其强化监管、健全制度，及时发现和纠正突出问题，形成齐抓共管的工作合力。

10、正确对待问题，认真分析总结存在问题的原因，敢于面对问题，着力解决突出问题。自觉端正权力观，真正把党和人民利益永远置于个人荣辱升迁之上；

“无欲则刚”，心底无私，凡事少想“小我”，把“实事求是”落实在行动上，一就是一，二就是二，敢于说真话，如实反映情况，有喜报喜，有忧报忧，既不夸大，也不缩小，用严格的尺度来衡量、用坚定的决心来分析问题、解决问题，坚决纠正和解决形式主义、官僚主义问题。

**形式主义官僚主义问题自查报告2**

(一)贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面 存在有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实的倾向，存在应付上级检查的现象，对会议和文件内容没有仔细调查研究，没有提出有针对性、可操作性的措施; 贯彻落实缺少有效方法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”; 理论学习的自觉性仍然不足，存在以干代学和应付了事的思想，只注重学习笔记的数量，心得体会也照抄照搬，对上级政策性文件理解不够深刻，结合实际工作不紧密。

(二) 联系群众、服务群众方面 深入车间、班组程度不够，与职工面对面交流少，对基层职工思想动态没有及时了解跟踪; 管理服务部门存在服务意识不强、办事效率低、个别人员服务态度差等问题。

工作过程中有急躁情绪，工作方法简单粗糙，一定程度上挫伤了职工工作积极性。

(三)履职尽责、推动企业改革发展方面 工作上有畏难情绪，存在求稳怕乱思想;存在安于现状，不思进取倾向;对待日常工作标准不高，满足于交差即可思想;缺乏优化意识和危机感，对工作不够负责、不够用心、心思没有放在履职干事上; 存在老好人思想，怕得罪人，对于个别不良现象和作风存在态度漠然，事不关已、高高挂起，听之任之; 纪律观念仍需进一步提升，存在迟到早退、违反劳动纪律的情况; 业务能力不足，业务学习意识不强; 工作创新不够，依然存在“穿新鞋走老路”的现象，没有对已有经验进行总结，没有结合新时期的工作要求，提升思想、做出方案、拿出举措。

(四) 学风会风文风及检查调研方面 对于一些工作重安排部署，轻督促问效，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式; 存在有些制度“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑; 存在会议过多，参会人员过多; 检查考核过多过滥，材料多、表格多、台账多，凡事要求工作留痕。

提高各部门负责人的思想认识，深入查找形式主义、官僚主义在部门中的各种表现，查摆问题要把自己“摆进去”，“照镜子正衣冠”，剖析查找自身在管理工作中的形式主义和官僚主义; 深刻反思，做到深入群众，定期“把脉职工”“问诊一线”，保持足够的敏锐性，对分管领域内各种变化因素可能对职工造成的影响进行调研和预判，了解职工的思想动态，对个别同志要提前打招呼、做工作，避免情绪累积於结，把工作做在前面，避免矛盾升级，管理上做到制度“透明化”和“一碗水端平”; 会风精简、文风务实，严禁以会议落实会议，以文件传达精神，发挥模范带头作用，营造“比学赶超”的良性氛围; 进一步提升“三会一课”质量。充分利用学习时间，紧紧围绕生产经营业务工作来谋划和推进党建工作，用党的创新理论检查过去的工作，规范当前的工作，谋划下一步工作;结合实际开展形势任务教育，把党员干部的思想和行动统一到完成生产经营任务、推动企业高质量发展上来，切实把讲政治的要求落实到具体工作中; 进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现存在的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

整治形式主义官僚主义问题清单及整改措施 1、一些领导干部调研走过场、搞形式主义，调研现场成了“秀场”; 存在的问题到基层单位考核工作时，检查不全面、时间短，不能全面了解基层单位的财务运行状况，没有发现存在的问题以及工作成绩和亮点。

整改措施开展考核、检查工作时，要做好准备，科学制定考核细则，有针对性的去检查，找准存在的问题，提出整改建议。

2、一些单位“门好进、脸好看”，就是“事难办”; 存在的问题对群众、基层单位的同志来办事时，能热情接待，但对一些能办但比较麻烦，需要协调其他部门的同志才能办的事，往往是推诿，假装自己不会做、不能办。

整改措施接待群众时要态度热情，推行首问负责制，是自己职责范围内的事，要不怕困难，想办法，在政策允许的前提下尽最大努力，确实无法办理的要跟群众做好解释工作，不是职责范围内的事，也不能一问三不知，要积极协调其他部门，帮助群众了解办理的程序和具体承办的单位，避免群众跑冤枉路。

3、一些地方注重打造领导“可视范围”内的项目工程，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”; 存在的问题追求面子工程，不管是在项目工程还是其他日常工作喜欢迎合领导的喜好，认为自己做的事领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视群众最迫切的真实需要。

整改措施做任何工作都要精益求精，要以解决群众需求和完成本职工作任务为根本出发点，不能单单追求领导表扬，图表面现象。

4、有的地方层层重复开会，用会议落实会议; 存在的问题落实上级布置的任务时，往往就是召集基层单位的同志开个会，简单传达一下上级的要求就算完成任务，没有针对本地区的实际情况作出具体的工作安排，也没有检查基层单位的落实情况。

整改措施在落实上级布置的任务时，要充分领会上级精神和要求，结合本地的实际情况制定详细的工作方案，指导基层如何开展工作，并对完成情况进行督办检查。

5、部分地区写材料、制文件机械照抄，出台制度决策“依葫芦画瓢”; 存在的问题出台财务管理规定的时候，要么是对上级的文件全文照转，要么就是在QQ群里一句话通知，没有具体的实施细则，基层单位没办法操作。

整改措施充分领会上级要求，结合本地实际，制定具体的实施细则，指导基导开展工作。

6、一些干部办事拖沓敷衍、懒政庸政怠政，把责任往上推; 存在的问题在办理群众事务和本职工作的时候，总是在推脱，认为不是自己的事，或者往后迤，一直不办理、不开展，实际迤不了的时候敷衍了事，不讲质量。

整改措施积极主动，找准工作方法，迅速完成自己的工作任务，要不怕困难，提高解决重大问题和突发事件的能力，不能把什么事都往领导身上推，往同事身上推。工作量大的时候要乐意加班，肯牺牲休息时间。

7、一些地方不重实效重包装，把精力放在“材料美化”上，搞“材料出政绩”; 存在的问题工作中只讲面子，不讲里子，特别在接受检查时，不敢直面问题，总是把自己的工作吹得天花乱醉。

整改措施平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头望，找出遗漏的问题加以改正。正确对待检查提出问题，认真分析总结存在问题的原因，要敢于面对问题，不能总是遮遮掩掩，蒙混过关。

8、有的领导干部热衷于将责任下移，“履责”变“推责”; 存在的问题不能完全履行科室负责人的职责，特别是在需要结硬仗，承担责任的时候把工作推给下属，认为不是自己具体负责的工作就不管不问，没有担当精神。

整改措施要当好负责人，对科室内的全部工作承担责任，耐心指导具体负责同志完成工作任务，为完成任务创造良好的外部环境。

9、有的干部知情不报、听之任之，态度漠然; 存在的问题对自己工作中存在的一些问题遮遮掩掩，不敢暴露，对别人工作中的问题往往不愿意指出来，认为反正不关自己的事，出了问题也不是自己的责任。

整改措施要敢于面自己的问题，不怕亮丑，要勇于接受批评，及时改正错误。对别人的问题要敢于提出批评，不能当好好先生，也不能坐视不管，导致出现更大的问题，要不怕得罪人，及时纠正，降低损失。

10、有的干部说一套做一套、台上台下两个样。

存在的问题工作中汇报的多，行动的少，表态做的好，实际开展时完成的很差，只说不干。

整改措施工作上要表里如一，少说多干，要求别人做到的，自己带头先做到，要求别人不做的，自己带头不做，台上台下一个样，争做干事创业的榜样。

整治形式主义官僚主义问题清单及整改措施 在形式主义方面，部分班子成员还存在履职尽责不够，抓工作落实措施不够，有的工作没有落到实处。在具体工作推进上，有时存在主要领导紧盯的都重视，主要领导盯得不紧的不够重视，抓而不实、抓而不紧、抓而不细的现象。

整改措施班子成员坚持以身作则,带头示范，亲力亲为，既当指挥员又当战斗员，特别是对重点工作做到亲自部署，重大问题做到亲自过问，关键环节做到亲自协调，重点事项做到亲自督办，建立工作目标责任制，明确责任，细化分工，严格追责问效，确保各项工作全部落到实处。

部分班子成员有的落实上级精神和政策没有很好的结合实际，习惯于用会议安排工作，传达精神、转发文件多，深入检查、狠抓落实的少。指导支持基层不到位，平时下达任务多、提要求多，对基层实际情况关心关注少、鼓励支持少，帮助扶持力度仍有欠缺。

整改措施班子成员坚持以身作则,带头示范，亲力亲为，既当指挥员又当战斗员，特别是对重点工作做到亲自部署，重大问题做到亲自过问，关键环节做到亲自协调，重点事项做到亲自督办，建立工作目标责任制，明确责任，细化分工，严格追责问效，确保各项工作全部落到实处。

**形式主义官僚主义问题自查报告3**

为深入贯彻落实\*\*\*总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，全面贯彻执行市委市政府形式主义、官僚主义问题专项整治工作会议精神，着力整治XX存在的不作为、慢作为、假作为、乱作为等形式主义、官僚主义问题，XX领导高度重视，查摆重点问题，对照问题实际，列出问题清单、任务清单和责任清单，坚持把作风摆进去，把职责摆进去，紧密联系存在现象和工作实际，通过调查问卷、谈心谈话、意见征集等形式，认真对照问题开展了查摆整改工作。现将自查报告如下：

一是加强理论学习和指导。接到通知后，我XX及时召开党组会议，切实提高思想认识，深刻认识开展形式主义、官條主义突出问题专项整治行动的重要性，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实\*\*\*总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神和市委市政府有关决策部署，加大监督检查力度，深入开展集中整治工作，引导党员干部积极改进工作作风、精简文风会风、厉行勤俭节约，并将相关要求融入日常工作，确保自查自纠工作见实效。

二是制定方案，确保专项整治活动落到实处。我XX制定《关于集中整治形式主义、官僚主义的实施方案》，通过近期时间的集中整治、日常监督，确保形式主义、官僚主义得到有效解决，不收敛、不收手的老词题存量明显减少，隐性变异的新问题有效遏制，坚持“突出重点，统筹推进;分级负责，整体联动;集中整治，常态落实;以事立案，追责间责;巩固深化，标本兼治”工作原则，针对形式主义、官僚主义，聚焦“五个领域”“四种行为”。

一是在贯彻落实方面，贯彻上级决策与实际工作融合不够。运用新理念新思想新方法开展工作，做的不够，效果不好。比如，在招商引资中，没有很好的结合我市发展实际筛选项目，没有真正把“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念贯穿其中;开拓创新意识不强。对于上级的安排部署，仅满足于完成工作，把工作作出特色、作出亮点的创造性不够。比如，根据市政府安排，开发建设的XX，在建设方面取得一定成绩，但后续运营还有短板;请示报告制度执行不严格。例如，党组向分管领导和上级党组织汇报工作主要是通过座谈会、调度会或XX系统半年、全年总结会等形式进行汇报，日常汇报、当面汇报、专题汇报的少。

二是在调查研究方面，调查研究不深入。工作中，一般性调研多，带着问题的专题调研少，有时得出调研结论也没有运用到日后的工作中，存在注重调研过程，不注重调研效果的现象。比如，在实地核査工作中，主要是调查企业是否符合签发条件，以及对企业日常经营情况进行一般性了解，却没有认真研究分析企业发展过程中遇到的困难问题和瓶颈制约，没有及时有效地帮助企业解决实际困难。往往是把调查研究看成是工作中的一个程序，并非出自真心想要了解一线真实客观的情况，只是迫于上级任务压力不得不去完成，只是满足于能够按照要求开展调研就行了的思想。

三是服务群众方面，到服务企业调研少，“头雁效应”功效发挥不到位。我单位的主要服务对象是企业，工作开展也应主要立足于企业实际需求，但在实际工作中习惯于在办公室听汇报，真正到现场了解情况、解决问题少。与服务对象面对面的交流少，不能深入的了解企业对XX工作的意见和建议。去企业调研的时候，往往是根据企业负责人的汇报简单了解企业面上的情况，而深入生产销售一线调硏分析发现问题、主动帮助解决困难的情况少，导致调研效果一般，不能有效为企业解决实际问题、提供优质服务。对“带头示范”作用和“头雁效应”的理解不够深入，致使党员的先锋模范作用未能充分发挥。

四是落实工作方面，抓实抓细上还存在差距。对于工作面上部署多、会议要求多、集中调度多，检查督导较少、专题调度少，督査督办力度不大、标准不严、效果不好。比如，信息宣传工作，有时重视程度不够，要求不高，督导力度不大，导致部分信息时效性不强、文风不扎实，部分重要活动没有信息。

五是文风会风方面，文风会风改进不到位。工作中，仍然存在以会议落实会议，以文件落实文件的现象。比如，发文件、定制度，主要是根据上级文件“照葫芦画瓢”，结合工作实际拓展的少，缺乏创造性。究其原因，还是官僚主义、形式主义的思想没有改造好，工作上没有很好的担责、作为，没能承担起相应的责任。

六是担当履责方面，存在“红灯绕道走”的实用主义倾向。存在重用轻管现象，怕管严了、限制多了，影响工作目标任务的完成，没有把从严管理监督千部工作摆上重要位置。有求稳怕乱倾向，对于有些工作“不求有功，但求无过”，未能把工作做实、做细。例如，带领企业“走出去”的步伐不够快，到境外开展经贸活动的次数与先进地市相比差距较大。

七是工作实效方面，把精力放在材料”上，搞“材料出政绩”。工作中忽视了工作的实效性，不够扎实，存在急于求成的情绪。一接到任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，有时存在应付以求过关的想法，尤其是在服务企业方面，存在走过场、看看就知道了，清楚了的情况，有相关的记录和影像资料，这样的“调研”看上去确实很像是在做细致深入的调研，却没能够真正的落地，取得效果。

(一)理论修养有放松。政治理论学习满足于做好“规定动作”，学习深度不够。存在以干代学的现象，当工作与学习发生矛盾时，把成绩当成“硬指标”，把学习当成“软指标”，对学习的安排部署不够细致、不够严格，缺乏连续性、系统性、全面性，导致学习效果不好，学习内容与实际工作结合不够紧密。

(二)宗旨意识不够强。有时对待上级部署的工作任务，着重研究的是如何保质保量按时完成，如何获得上级的肯定，不能完全从更好维护企业和群众利益的角度出发，不能换位思考企业和群众想什么、昐什么、急什么、要什么，导致有些工作开展的效果不够好。满足于过得去、差不多，不能与时俱进的提升自己的党性修养，致使党性锻炼未达到党员领导干部党性修养的高标准、严要求，因而也就缺乏不断加强世界观、人生观和价值观改造的自觉性。

(三)工作作风不扎实。缺乏进取精神，习惯于按老方法、老路子推进工作，开展工作瞻前顾后，缺乏拼劲和锐气，拼搏精神有淡化。存在“多做多错，少做少错，不做不错”的思想，小富即安，小胜即骄，缺乏强烈的争先意识、创新意识，还没有将战斗力“百分之百”释放出来。在抓落实工作上，又只满足于完成任务，对XX特色的“自选动作”研究不够，内容不多，对安排部署的工作跟踪督导的不到位，反映出在抓工作上还缺乏攻坚克难的精神和一抓到底的韧劲。

(四)纪律约東刚性不足。对工作中发现的问题，大多是面上提醒一下，在会议上要求多一些，有时为了保持团结稳定，能不批评的就不批评了，彻底纠正问题的力度不够。监督执纪“四种形杰”，特别是第一种形态运用的不好，没有达到红脸出汗的效果，执纪标准、干部监督都还不够严，还没有真正做到推进全面从严治党走向“严紧硬”。

(一)切实提高政治站位。把提高政治站位作为加强班子建设的首要任务，带头旗帜鲜明讲政治，更加紧密地团结在以\*\*\*同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护以\*\*\*同志为核心的党中央的权威。进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，紧密结合全市外向型经济发展和XX工作实际创造性开展工作，以实际行动确保党中央、省市委各项决策部署不折不扣贯彻落实。

(二)切实加强理论学习。以党章为镜，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、十九大精神作为重中之重，注重加强对党的十九大报告、《十九大报告学习辅导百问》、《\*\*\*谈治国理政》以及\*\*\*系列重要讲话的系统学习，不断把学习引向深入。继续确定每周X为固定学习日，进一步丰富加强党组中心组学习，在诵读原文的基础上，结合全市开放型经济发展和XX工作实际，通过加强班子讲党课、研讨分析，撰写心得体会等方式，做到系统深入学、带着问题学、结合实际学。深刻领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，研究如何运用到具体的工作中，运用到服务政府、服务企业的实践中。

(三)切实增强党性修养。以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步牢固辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观、方法论。严格遵守和执行党内政治生活准则，坚持集体领导，严格按程序办事、按规则办事、按集体意志办事，充分发挥党组带头作用和示范作用，努力建设疑聚力战斗力执行力强的坚强班子。坚定为人民服务宗旨不偏向，细化优化服务企业的措施，坚持领导班子带队到企业调研、协调解决企业困难，建立长效机制，进一步发挥XX的桥梁纽带作用。

(四)切实提高能力水平。着力培养专业能力，根据工作实际，组织举办专题讲座、培训班，系统培训履行岗位职责必备的各种知识，提高班子科学决策能力和精准施策水平，增强适应新时代、实现新目标、落实新部署的本领。经常深入基层、深入企业调査研究，着カ增强服务发展、服务大局、服务企业的能力。认真贯彻落实市委十三届三次全会、市两会、市经济工作会议精神，牢牢把握高质量发展的要求，以坐不住的紧迫感、等不起的责任感、慢不得的危机感，统筹抓好党的建设、招商引智、组展办展、商法服务、对外联络、精准扶贫等各项工作，努力为全市外向型经济加快发展贡献XX力量。

(五)互实转变工作作风。按照《XX实施方案》要求，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面査找问题，深入抓好整改，促进党员千部严纪律、转作风、讲奉献、敢担当、树形象。进一步加强工作督导检査力度，对全部工作都设立工作台账，每周进行督导调度，保证事事有回应，件件有落实。坚持用好批评和自我批评这个重要武器，坚持把团结进步作为出发点和落脚点，坚持知无不言、言无不尽，坚持问题导向、立说立行，及时解决工作生活中存在的突出问题。严格落实《准则》《条例》等有关规定，强化日常监督和检査，加大“慵懒散”专项整治工作力度，定期不定期对日常在岗、假期值班、工作日饮酒等问题进行监督检查，从严加强管理，确保不出问题。

(六)切实履行主体责任。认真履行全面从严治党和党风廉政建设主体责任，按照新时代党的建设总要求，坚持强化教育、正面引导，不断增强党员干部的政治自觉、思想自觉和行动自觉，切实把纪律和规矩挺在前面。深入推进惩防体制建设，积极开展班子成员讲“廉政党课”活动，继续组织全体党员干部到警示教育，基地接受警示教育，深化示范教育、岗位教育，让廉政教育入脑入心，触及灵魂。领导班子成员带头执行廉洁自律有关规定，要求全体干部严守工作和生活纪律，既管好自己，又管好身边人，做到廉洁修身、廉洁齐家，远离庸俗、远离低级趣味。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！