# 政治谈话10个方面自查报告精选4篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-07-02

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编为大家收集的政治谈话十个方面自查报告精选4篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】政治谈话十个方面自查报告今年以来，按照省、市、县委部署要...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编为大家收集的政治谈话十个方面自查报告精选4篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇1】政治谈话十个方面自查报告**

今年以来，按照省、市、县委部署要求，\*\*\*党委紧紧围绕学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，狠抓党委班子建设，镇村党组织政治意识和大局观念明显增强，组织功能的到强化，政治生态风清气正，思想认识高度集中统一，党的建设呈稳中提升的良好势头。

一、坚持领导带头，深入学习，不断巩固深化主题教育成果。党委书记履行第一责任人职责。当好管党治党施工队长，领导班子成员履行“一岗双责”，强化责任担当，认真贯彻上级党委、纪委关于党委主体责任和纪委监督责任的部署要求。一是加强组织领导。结合实际，连续两次调整两次领导小组，在书记任组长的基础上，把一名正科级主任科员纳入领导小组，进一步加强了领导力量。并科学制定年度全面从严治党工作责任清单，确定目标任务和工作举措。

二是带头学习。采取中心组集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，不断巩固深化主题教育成果，牢固树立“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”。今年以来，组织全镇机关党员干部、村街“两委”及党员参加市、县累计培训782人次，镇级组织培训66人次。

二、围绕严守政治规矩，抓好纪律约束、严明党纪工作。坚持把党风廉政工作放在重要议事日程，每半年专题研究部署党风廉政建设工作不少于1次，及时解决党风廉政建设工作中存在的突出问题，有效的减少了信访量，圆满的完成了全国“两会”、省“两会”等重大活动敏感时期的信访维稳工作。坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入经济社会发展和党的建设总体布局，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等工作紧密结合，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，推动责任落实。

三、围绕纯净政治生活严肃制抓好制度落实、坚强核心工作。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、严肃认真抓好各项制度的落实。高质量贯彻民主集中制。涉及全局性工作和干部切身利益的事项，都广泛听取干部意见建议。坚持重大事项集体研究，敏感事项充分讨论，按程序规则议事，选人用人、经费开支、工程建设等事项决策科学、合规合矩，不搞一言堂。组织生活坚持经常。班子成员自觉维护团结，工作互相配合、互相补台，关系顺畅。

四、围绕锤炼政治作风，持续抓好党风廉政建设。突出领导干部这个关键少数、抓住广大党员干部这个主题多数，坚持不懈的加强党员干部管理、纠除作风积弊、整治基层风气上出实招，用狠劲。党管干部注重用制度管人，用纪律约束人，旗帜鲜明的讲正气、树正气。分层次组织《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁纪律准则》学习，筑牢制度防线;全面落实纪委“三转”，加强执纪、执法队伍建设，积极开展党风廉政建设责任追究，推动违纪、违法问题深入查处。今年以来，\*\*\*共处理案件9件，其中开除党籍处分的3人，党内严重警告的1人，第一种形态12人。有效的对党员干部进行警示教育，实现全镇干部工作作风明显改进。

**【篇2】政治谈话十个方面自查报告**

市委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室：

党的群众路线教育实践活动开展以来，我办领导班子认真贯彻落实中央、省委、市委从严治党的决策部署，班子思想政治建设工作任务有序推进，自身建设得到新的加强。现对照省委关于加强领导班子思想政治建设要求和全市领导班子思想政治建设工作会议精神，将2025年以来领导班子思想政治建设工作任务推进情况汇报如下：

(一)抓重点、理思路，精心谋划思想政治建设。一年来，领导班子2次召集班子成员召开专题会议，6次组织支委会，研究分析思想政治建设工作形势。今年3月31日，班子成员集中学习了全市领导班子思想政治建设工作会议精神和4个部门剖析材料，明确了2025年思想政治建设工作重点。研究通过了《2025年党支部工作要点》、《2025年思想宣传工作要点》和《2025年党风廉政建设和反腐败工作要点》，为贯彻落实会议精神奠定了基础。工作中，我办领导班子坚持把思想政治建设工作与人防业务建设一同谋划、一同部署、一同落实，要求并细化了工作责任，将工作任务分解落实到每月、每周，做到了工作年初有计划、季度有检查，构建了规范开展思想政治工作良好机制。

(二)抓团结、带班子，切实加强自身建设。班子始终把建设团结、务实、勤奋、廉洁班子放在首位，梳理细化了支部工作职责，对班子成员工作进行了合理分工，较好地落实了党建责任制。集体决策时，班子成员始终按照广泛征求意见、充分酝酿、集体决策、会议决定程序进行决策，提高了贯彻执行民主集中制水平。全年班子成员与干部职工谈心交流60余人次，全部参与了党小组活动，双重组织生活制度落实到位，单位内部形成了心齐、气顺、团结、和谐、务实的发展局面。

(三)抓学习、强素质，自觉加强理论武装。为使班子成员真正成为政治合格、业务过硬、领导有方的带头人，领导班子坚持从自身做起，持之以恒地抓学习，用以武装头脑、指导实践、推动工作。结合党的群众路线教育实践活动，先后学习了党的十八届三中、四中全会，省委十届四次、五次全会，市委七届七次、八次全会精神，学习了习总书记《三严三实为作风建设定标尺》、《面向未来的赶考》等重要讲话和《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》等文件资料，学习了《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《\*\*\*条例》、《四川省预防职务犯罪条例》和与人防建设相关的法律法规，参加了市委市政府组织的党课、讲座、培训12次，全程参加了市政府办中心组学习，为干部职工讲党课、进行廉政教育4次，较好地提升了理论素养、法治意识和思想认识水平，增强了把握人防建设全局和抓党建工作的能力。

(四)抓实践、转作风，聚焦整改四风问题。班子成员以普通党员的身份参加了党的群众路线教育实践活动，带头深入在建人防工程企业等服务对象、双联双帮联系点和县(市、区)人防办进行调研，从遵守政治纪律、廉洁从政、四风问题等方面查找了班子和自己存在的问题。活动中，通过群众提、自己找，共查找出17个四风问题和6个其他方面的问题，都按照立言立行的要求进行了整改，实现了为民务实清廉目标。为深化正风肃纪工作，切实解决四风突出问题，班子多次召集专题会议，研究部署我办正风肃纪工作，讨论通过了《深化正风肃纪切实解决四风突出问题推进方案》和贯彻落实市委《关于建立健全作风建设长效机制的实施办法》暨《认真贯彻三严三实要求进一步加强党员干部教育管理监督实施办法》的具体措施，先后组织开展了会所中的歪风专项整治，会员卡清退、拒收不送红包礼金专项整治、慵懒散浮拖专项整治活动，通过自我带头、严格管理、狠抓落实，有效推动了全办作风进一步转变。

(五)抓帮扶、送温暖，坚持带头服务群众。一年中，班子带领干部职工深入双联双帮联系点走访群众6次，筹集慰问资金9000余元，慰问困难群众家庭21户、留守儿童9名、慰问贫困党员家庭7户;号召干部职工向龙形村邻里乡亲互助会捐款2025元，想方设法为龙形村全体村组干部配发了迷彩服、雨衣、水靴等物品，与龙形村两委班子一道完成了3组、8组、9组进户道路及600米断头路水泥硬化工作。为旌阳区工农街道办旌南苑社区赠送了人防工作站相关资料、民防应急箱，义务为段家坝社区集中整治卫生4次。与龙形村党支部一道决策，引导群众在蜜柚中间作种植花生100亩，黄豆150亩，牛奶花生40亩，并试种丹参11亩，鼓励群众扩大了制种油菜种植面积600亩(每亩增收700余元)，为群众寻找到了致富增收的新路子。

(六)抓规范、求落实，依法加强党务管理。为规范党务工作，班子成员带头落实《中国共产党和国家机关基层党组织工作条例》、省实施细则和市实施办法，逐步推行了党建活动日制度，积极开展了优秀党员评比活动和党员队伍讲评工作，积极推进党建工作规范化建设，尤其突出了三会一课、报告工作和党员思想汇报、民主生活会等组织生活制度的落实。为规范党务公开工作，编制了支部党务公开目录，制定了《党务公开实施办法》和《政务公开实施办法》，依托德阳人防网开设了为民服务阳光行动和党建工作专栏，有效加强了党务政务公开力度，权力运行更加透明，确保了党务公开工作有效开展。

(七)抓防控、促清廉，努力营造廉政氛围。组织干部职工学习了中纪委十八届三次全会、省纪委十届三次全会和市纪委七届四次会议精神，观看了《象牙塔里的蜕变》等党风廉政教育片，及时学习传达了各级违反八项规定典型案件和王天星、陈为民等严重违法违纪案件通报，落实了领导亲自上廉政教育课制度，推动了党风廉政教育常态化。牵头制定了《德阳市人防办党风廉政建设和反腐败工作计划》，明确了党风廉政建设工作重点，理清了工作思路。班子主要负责人与县(市、区)人防办主任和各科负责人分别签订了一岗双责责任书，对风险点等级进行了重新评定，制定了A级廉政风险防控措施。对党支部担负的主体责任进行了明确，对班子成员党风廉政建设工作职责进行了分工，强化了对党风廉政建设的领导，主体责任得到较好落实，单位没有发生违纪违法的人和事。

(八)抓制度，扎笼子，促进权力规范运行。结合群众路线教育实践活动，制定了《落实三重一大集体决策实施办法》，完善了议事规则，规范了议事程序、明确了议事范围、严格了议事纪律，结合单位实际明确了三重一大事项议事范围，推动了三重一大记实制度落实。制定了《财务管理规定》、《合同管理办法》、《公务车辆使用管理办法》、《请销假和考勤管理制度》、《机关效能建设及整治不为行为考核实施办法》等内部管理制度，形成了23项制度建设成果，编织了权力运行笼子，强化了刚性约束，单位内部管理更加规范，干部职工自我约束更加严格。

尽管领导班子在思想政治建设上做了不少工作，但与中央、省委、市委从严治党、思想建党、制度治党的要求相比，还有较大的差距。

(一)党的最新理论成果学习不深入，用理论成果指导人防工作科学发展不到位。究其原因，班子对政治理论学习的重要性认识不足，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为人防工作是就是搞建设、做准备，不需要高深理论支撑，没有去深钻细研，运用理论知识指导工作实践的能力欠佳，缺乏紧迫感、危机感。

(二)干部队伍教育管理不够严格。班子在抓对干部队伍建设上，要求多，安排部署多，教育管理中动真格的少，对日常考核重视不够，绩效考核机制还不尽完善。这表明班子对干部队伍建设重视不够，教育、考核干部没有高标准要求，满足于不出事，你好我好大家好，挫伤了想干事人员工作积极性，致使慵懒散浮拖问题存在，影响了干部队伍整体建设质量。

(三)制度落实不够到位。班子对抓制度落实的重视程度不够，用制度管人管事的意识不够牢固，没有把抓制度落实与抓自身建设、抓业务工作结合起来，导致工作中存在随意性现象，须坚决加以纠正。

针对存在的问题，我办领导班子将以这次自查自纠为起点，全面落实从严治党要求，不断推进思想政治建设，着力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

(一)加强理论武装。自觉用党的最新理论成果武装思想，使世界观不偏移，人生观不偏向，价值观不出轨。完善和落实理论学习和政治思想教育制度，组织班子成员和干部职工加强政治理论学习，引导班子成员紧密联系岗位特点和人防建设实际，在学习中思考问题，在思考中谋划工作。

(二)健全服务机制。细化《双联双帮工作三年规划》、《双联双帮工作年度工作计划》，不断调整服务思路，充实服务内容，细化服务计划，建立起直接联系服务群众长效机制，推动走基层、双联双帮、双报到和党员干部职工直接联系服务群众活动落到实处。

(三)加强组织建设。完善《德阳市人防办领导班子和党支部加强自身建设措施》，制定党员队伍日常管理办法，推行组织生活月表工作制度，依法规范开展组织建设，推进组织生活制度有效落实。班子成员带头落实双重组织生活制度和民主生活会制度，积极开展谈心交心和批评与自我批评活动，每年参加专题民主生活会1次以上，与干部职工谈心交流每年不少于4次。

(四)加强廉政建设。加强廉政文化建设和警示教育，营造廉洁自律的良好氛围。严格执行廉洁准则，带头履行一岗双责制度，认真落实个人重大事项报告、述职述廉等各项制度。落实《德阳市A级廉政风险监管暂行办法》，按照风险点评级标准对风险点重新进行分级，全力做好A级风险点防控工作，制定切实可行的防范措施，增强惩防体系运行质量。

(五)整治不为之风。带头落实市委市政府《机关工作人员问责办法》，研究调整人员岗位职责，制定有关考核奖惩办法，深入治理干部职工庸懒散浮拖问题和不为之风，教育引导干部职工严格遵守政治纪律和各项工作制度，切实做到勤政敬业、务实干事、担当负责。

**【篇3】政治谈话十个方面自查报告**

我公司高度重视此次“净化政治生态问题”专题自查工作，认真安排部署，明确专人负责此项工作，集中时间精力，通过召开座谈会、对照检查、个别谈话、问卷调查等方式，深入细致开展了此次专题自查工作。公司召开了专题座谈会议，对照学习贯彻执行《党章》、学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神以及贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》情况，认真查找问题，列出问题清单。同时，通过个别谈话，掌握公司政治生态状况、寻找突出问题;通过发放份问卷调查，更准确的掌握当前政治生态状况，进行了统计汇总，为后期净化政治生态发挥了有效作用。

今年来，集团公司党委严格按照市委、市纪委的安排和要求，不断加强廉政教育，筑牢思想防线。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，采取多种形式，从正反两个方面加强对党员干部的思想教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。通过党委专题会议和党委中心组学习会议，牵头组织学习贯彻落实十八届六中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，学习《党章》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及中央、省、市纪委有关会议精神，把上级的部署要求领会透彻、贯彻全面;加大警示教育力度，组织党员干部观看《永远在路上》、《打铁还需自身硬》和《巡视利剑》等违法违纪廉政警示教育片，传达学习市纪委审查案件通报，增强了干部拒腐防变的自觉性。组织党员干部不断进行学习交流，通过对典型案例的学习，进一步提高了自己的认识水平,又从反面教材中汲取了教训,从点点滴滴处严格要求自己。

目前，集团公司党内政治生活总体状况是好的。集团公司党委班子成员和全体党员能够坚定理想信念，坚持党的基本路线、方针和政策，坚持维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，自觉树立“四个意识”，严明党的政治纪律;在集团公司党委内部能够坚持民主集中制原则，正常开展党内政治生活，注重发扬党内民主和保障党员权利，在选人用人方面能够坚持正确的导向，认真开展党内组织生活，在民主会上能够做到批评与自我批评;在工作中能够坚定为人民服务的宗旨，立足集团公司工作实际，加强对重要岗位和重点环节的监督制约，通过一系列措施最大限度防范风险;党委班子成员按要求向组织汇报个人事项，报告各自的廉政情况。

按照当前全面从严治党的新形势与市委的新要求衡量，集团公司党委突出问题导向，通过认真自查，也找出了自身存在的一些问题和不足。

(一)学习贯彻执行党章方面

对《党章》学习不够深入，贯彻执行与具体工作结合的不够紧密。一些党员干部学习意识淡薄，自觉学习意识差，对《党章》内容知之甚少、理解得机械、教条，不能深刻领会其内涵和实质，导致党员干部理论素质不高，认识上出现片面性，工作上产生盲目性，思路上存在局限性 ;同时，在贯彻执行《党章》过程中，不能学以致用，不能与实际工作相结合，不能与现代企业发展同步的问题依然存在。

(二)学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神方面

学习缺乏整体性和系统性。在工作中，虽然在集团公司党委会议、党委中心组学习会议上多次学习，但部分党员干部学习标准不够高，学习不够深入，学习缺乏主动，被动学习多，主动学习少;同时，还不同程度地存在着理解不深刻、把握不全面的情况。

(三)贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》方面

1坚定理想信念，坚持党的基本路线、方针、政策方面：一是由于公司项目建设任务重、日常事务较多，党员领导干部有重业务学习、轻理论学习的倾向，对中国特色社会主义理论体系学习抓得不够紧、理解不够深，在运用科学理论武装思想、洗涤灵魂上存在着较大的差距，导致世界观这个“总开关”出现松动。二是虽然能够坚持学习党的路线方针政策及中央、省市委重要精神，但在把握精神精髓和实质上还有一定的差距，致使对理论上、政策上的一些问题不能快速有效解决。

2树牢“四个意识”、坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威方面：一是随着“两学一做”学习教育、“两学一做”常态化制度化的深入开展，集团公司党员领导干部“四个意识”有了显著提高，但仍有部分党员政治理论学习不积极、不主动、不到位，“四个意识”有待进一步提高。二是集团公司党委坚决服从党中央集中统一领导，坚决服从\*\*\*总书记这一领导核心的指示要求，始终与以\*\*\*同志为核心的党中央方向一致、号令一致、步调一致，始终与市委的决策部署一致。但部门企业在执行集团公司党委的决策部署时不自觉、不主动、打折扣，影响了公司整体发展大局。

3遵守政治纪律和政治规矩，营造良好政治环境方面：一是党员领导干部在讲政治、顾大局,能够坚决贯彻执行党的路线方针政策,严守政治纪律和政治规矩。但在讲政治、守纪律、顾大局上没有发挥好应有的表率和带头作用。对党员干部的日常管理，特别是对政治纪律和政治规矩的教育监管还比较乏力，致使一些党员干部思想松懈、行为失态。二是政治敏锐性上还有一些差距，有的同志对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不够深刻，在精神还没完全吃透、措施还没完全成熟的情况下就开会安排，表面上是讲政治、落实快，实际上是政治纪律性不强的表现。

4坚持正确选人用人导向方面：部分企业选人用人不符合规定，有未经集团公司党委会议研究审定，选拔招聘干部职工的情况。同时，干部选拔任用工作缺乏宣传。由于对干部选拔任用工作的宣传范围比较窄、深度比较浅，致使干部群众对党的选人用人制度、程序、规定和方法的知晓度、知情度不高，导致部分职工一方面对选人用人的机制和方法持怀疑态度，认为是形式主义。另一方面，对选人用人的过程和结果持怀疑态度，认为是走过场、虚假、不真实的。

5密切联系群众、维护群众利益方面：个别领导干部工作作风不实，浮在上面多，深入基层少，与员工心贴心、面对面交流少，在感情上和员工仍存在距离，不善于做员工的思想政治工作。同时，随着市场经济的快速发展，各社会群体的利益诉求呈现个性化、复杂化特征，平衡各种利益诉求难度增大。一些党员领导干部特别是年轻干部缺乏实践锻炼，做群众工作的能力相对较弱。部分党员领导干部虽然知道干群关系的重要性，但对基层情况了解不深，解决复杂性问题缺乏招法。

6坚持民主集中制原则，严格党的组织生活制度和开展批评与自我批评方面：一是贯彻执行民主集中制的制度还不完善。虽然按照市委、市政府有关要求建立了一些有利于民主集中制贯彻执行的相关制度，但制定的制度过于原则，在执行中缺乏自觉性和坚定性。二是组织生活形式主义现象较严重，质量不高。部分党支部组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出，对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析和党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度贯彻落实的不够好。三是虽然党的民主生活是健康向上的，能够充分运用批评与自我批评这个武器，但开展批评与自我批评质量不高、分量不够的问题依旧不同程度的存在，自我批评多，相互批评少，有“你好我好大家好”的好人主义思想。

7权力运行制约监督方面：近年来,随着国有资产管理体制的健全和国企改革的深化,国有企业领导人员权力运行监督机制建设取得了一些进展。但是,由于受到传统思想、市场环境以及监督方式方法等因素的影响，党员干部对权力进行监督的意识较为淡薄。

8保持清正廉洁政治本色方面：集团公司党员领导干部认真贯彻执行中央八项规定精神、省委“双十条”规定和市委八项要求，树立了良好的党员干部形象。但有的同志在生活中勤俭节约意识不足，在企业面临困难的情况下，带头过“苦日子”、“紧日子”的意识不强。

下一步，我们将按照中央省市纪委关于加强党风廉洁建设的有关部署和要求，强化责任担当，严格执纪问责，加大对遵守党的纪律、贯彻落实市委重大决策部署执行情况的监督检查和执纪问责。

一是以提高政治站位为首要度，对照新形势下党内政治生活若干准则规定的##个方面，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，突出政治站位，进一步加强和规范党内政治生活，强化党内监督，真正让全面从严治党各项措施落到实处。

二是结合纪检体制改革和财政工作实际，对新形势下加强财政机关纪检监察工作进行认真调研，切实增强财政机关纪检监察的针对性和实效性。

三是突出财政业务工作，继续抓好重点领域、重点环节的预防和监督工作，重点加强对推进市级预算单位财务核算集中监管和财政机关内部风险控制，进一步增强工作透明度，不断规范管理制度，建立增强财政管理约束力的长效机制。

良好的党内政治生态，是我们党凝心聚力、战胜挑战的重要保障。净化政治生态，要用党章党规和系列讲话统一思想和行动;靠扎实的基础工作，把情况摸清楚、把握准、分析透，找准症结、对症下药，推动党内政治生活根本好转。

**【篇4】政治谈话十个方面自查报告**

会前，按照县委组织部对此次民主生活会要求，我学习了十九大精神资料、中央八项规定精神、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永久在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，自觉对照重点查找的6个方面的问题，深刻领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

一是在组织生活方面，政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的职责，在必须范围、必须程度上助长了这种不良风气。实际上这都是政治敏感度不高的体现。

二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央持续一致，能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身状况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实际贯彻落实的还很不到位。

三是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习转成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的潜力还有差距，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年的工作任务较往常要重，因此在应对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的职责，存在有多一事不如少一事的思想。

五是在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未到达，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

六是在严格执行廉洁自律准则方面，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。尤其是在自己分管的民政、残联工作中，业务工作强调得多，没有真正做到将党风廉政建设工作和业务工作统筹起来一齐部署、一齐落实、一齐检查。

1、宗旨观念减退，为民情怀有所淡化。作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。此刻思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是思考群众的疾苦少了、思考自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

2、理想信念松懈，奋斗精神有所淡化。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，思考自己的职级待遇、进退得失多了。对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

3、主观主义滋长，求实作风有所淡化。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

一是改善工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

二是严守党的规矩，做好党的干部。始终持续清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种职责。

三是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识专业的公文写作平台面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，个性要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！