# 不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-01-11

*“不忘初心、牢记使命”主题教育从2024年6月开始,以县处级以上领导干部为重点,在全党自上而下分两批开展。本站为大家整理的相关的不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题，供大家参考选择。　　不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题　　按照公司主...*

“不忘初心、牢记使命”主题教育从2024年6月开始,以县处级以上领导干部为重点,在全党自上而下分两批开展。本站为大家整理的相关的不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题，供大家参考选择。[\_TAG\_h3]　　不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题

　　按照公司主题教育活动的统一安排部署，自己紧扣守初心、担使命，找差距、抓落实总要求，认真对照党章、《关于新形式下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，结合自身思想、生活和工作实际，认真查找存在的突出问题，深入剖析思想根源，进一步明确了努力方向和整改措施。现将对照检查情况报告如下：

　　通过学习《党章》、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》思想上有了新的收获，对党员干部怎样保持良好心态，特别是用党章自我约束与监督方面有了新的认识。当前在全党深入贯彻中央《八项规定》努力践行“三严三实”行动的总体形势下，加强对党员学习《党章》、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》尤为重要，只有通过全面地学习和了解《党章》、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》要旨，打牢思想政治基础，筑严思想政治防线，才能牢固树立马克思列宁主义的世界观、人生观和价值观，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，并努力为全面开创“大产业”建设新局面而奋斗。

　　按照“对照党章党规找差距”要求对照的3个方面18个问题，我坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展检视自查，查找出了以下突出问题：

　　(一)在对照党章方面

　　基本情况：

　　对照党章，能积极向党组织靠拢，认真学习党的理论、路线、方略，认真履行党员义务，践行入党誓言，严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩。对照党的初心和使命，结合自身实际发现，有时候个人把理论学习当作软指标，与实际工作结合不够紧密，存在重实践轻理论倾向，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等缺乏系统学习和全面把握，以后的工作生活中要学有所得，学以致用。

　　存在下问题和不足：

　　1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。查摆出的问题是：理论学习不够系统全面，学得不深，对坚持党的性质宗旨的理解还不够透彻，对学习的重要性认识不足，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把学习当作软任务，在党性分析活动中考虑不多、把握不细、对照不深，不能用一些新的理论知识更好的指导实际工作，存在抓生产、要产值和利润的思想。

　　2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。查摆出的问题是：创新意识和大局意识有待加强，面对设备统管新机遇、遇到新问题缺乏创新意识，存在片面追求中心利益的现象，大局意识不强。

　　3、是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。查摆出的问题是：一是敬业奉献精神不强，担当作为不够，应对设备统管新局势新任务新挑战措施不丰富，对如何围绕中心工作，充分发挥“管理+服务”、以服务促管理的作用思考不深、站位不高，“大产业”建设担当不够。二是有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效”的现象，对公司安排的一些重点工作往往重决策、布置任务，不重视具体指导和协调。

　　4、是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，政令畅通。查摆出的问题是：对中心班子成员监督不到位，对党员干部纪律规矩教育不够，对中心可能涉及党风廉政工作的班子成员谈心谈话、教育警示不够。

　　5、是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。查摆出的问题是：一是密切联系群众方面做得不够，日常工作中自己与普通员工交流不深，关心不够，没有解决好职称评审、工资待遇等问题，存在同岗不同酬现象，影响职工工作积极性;二是工作深入实际现场指导不够，深入生产现场少，对现场情况了解不够，导致对于存在的问题不能及时发现和解决。

　　(二)在对照准则方面

　　基本情况：

　　对照准则，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场;坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”。通过反思，对马克思主义理想信念的精神实质和科学内涵领悟不深，没有真正做到深学、细照、笃行。

　　存在下问题和不足：

　　1、是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和职工群众感受到理想信念的强大力量。查摆出的问题是：对习近平总书记系列重要论述的学习和领悟还比较薄弱，需进一步加强党的理论知识、习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，通过学习新知识，提高政治站位，为集团公司设立“陕北区域设备调剂中心”提供产业方案。

　　2、是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。查摆出的问题是：对新时期党面临的“四大危险”(精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险)、“四大考验”(执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验)的认识不深，缺乏高度的警惕性和斗争性。

　　3、是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。经查摆，工作中能够严格执行重大问题请示报告制度，没有这方面的问题。

　　4、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。查摆出的问题是：纪检工作日常检查督导不够，在抓纪律、抓作风方面，有时还拉不下脸，在正风肃纪上用力不够，存在办公用品、日常消耗材料领用审核把关不严而造成浪费现象等。

　　5、是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，主动听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政。经查摆，工作中能够坚持民主集中制原则，执行“三重一大”事项决策制度，没有这方面的问题。

　　6、是否坚持坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。经查摆，能坚持正确选人用人导向，没有这方面的问题。

　　7、是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律，慎独慎微，按规则正确行使权力。查摆出的问题是：批评与自我批评还不够彻底。批评层面，在组织生活中，有时怕伤中心班子成员之间和气，存在留情面或不彻底的情况，相互之间出汗不够。自我批评层面，存在怕丢面子的思想，检视问题不够深入。

　　8、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。查摆出的问题是：中心党风廉政建设工作开展形式单一，对廉政提醒、警示教育等活动组织较少，工作开展中创新少，富有创造性地开展党风廉政工作指导不力、办法不多。

　　(三)在对照条例方面

　　基本情况：

　　对照条例，在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定，不存在生活奢靡、追求低级趣味等问题。工作推进的韧劲不足有时存在浮躁、急躁现象，尤其在陕北矿业公司设备统管方面缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。

　　存在下问题和不足：

　　1、是否在重大原则问题上同上级党组织保持一致，自觉执行党组织决定。没有这方面的问题。

　　2、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。没有这方面的问题。

　　3、是否存在优亲厚友，弄虚作假等损害职工群众利益等问题。没有这方面的问题。

　　4、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义等问题。查摆出的问题是：深入现场深入职工不够，对待难解决的问题有回避思想，对待不良现象当老好人，对部门之间界定不清的工作有推诿现象等。

　　5、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。查摆出的问题是：面对陕北矿业公司设备统管新机遇、新挑战，艰苦奋斗、开拓创新的精神不足，有畏难情绪，主动出击意识不强，存在等靠要思想。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下几个方面：

　　(一)宗旨意识有所淡化，对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，进而放松了对自身建设的要求，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二) 政治理论水平不够高，虽然参加了公司和中心举办的一系列讲座、培训和学习班，但是对政治理论的学习还是停留在掌握知识层面，习惯于依靠经验推动工作，对不断更新的专业知识关注学习不够。

　　(三)政治敏锐性和政治鉴别力不够，对管党治党的规律认识不够深刻，认为全面从严治党已经取得了重大成果，低估了“四风”问题的顽固性、反复性。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

　　(四)勇于担当作为的积极性不够强，面对设备统管新形势、新挑战，执着不够，担当精神弱化，缺乏攻坚克难的敬业精神，工作抓实、抓细、抓具体，“一竿子插到底”的实干精神还不够强，工作主动性、“钉钉子精神”和创造性不足。

　　(五)落实党风廉政建设的“两个责任”意识还不够强。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强，日常工作中监督指导的力度还不够大;对中心班子成员履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少。

**不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题**

　　1.宗旨意识不强，党性修养不够，缺乏团队意识，干的为人民服务的事，说的是混社会的话，当面八面玲珑，背后恶言相向。

　　2.有时艰苦朴素的奋斗精神弱化，为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众众拉开距离，出现了脱离群众的问题。

　　3.个别领导干部联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

　　4.工作作风漂浮，工作不够务实，强行执行政策多，关心群众需求少，喜欢“和稀泥”。

　　5.一些单位热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

　　6.坐机关听汇报、打电话下指示、发号施令已经成了工作常态，住农村、入农户越来越少了，和群众的距离越来越远了，老百姓对我们意见越来越大了。

　　7.一些党员干部服务意识不强、水平不高，对群众办事冷硬横推、敷衍搪塞，甚至设置障碍、吃拿卡要。

　　8.艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常在内心深处和群众特别是生活困难群众进行换位思考。9.深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意到矛盾多、困难多的地方去，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。

　　10.开展工作还没有完全从便利基层的角度考虑，满足于来什么事办什么事，有什么能力办什么事，为基层办事主要体现在给钱给物，真正关心体贴的少，尊重群众首创意识，发挥主体作用还不够。

　　11.部分工作方式方法与基层实际和群众需求还有一定的差距，运用新方式、新载体、新手段开展工作的能力还要进一步加强。

　　12.有的领导干部基层调查研究不深不透，对群众想什么、盼什么、急什么、要什么掌握的还不够实、不够全面。13.在脱离群众的现象，平时在办公室呆得多，深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握科室、学员队建设情况，主要还是靠材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求。14.日常调研了解基层情况，多是浮在表面，蜻蜓点水，对群众实际需求了解的不全面、不深入、不系统。

　　15.在日常工作中将更多的精力放大了抓大事、谋发展、作决策上，思想上对党的密切联系群众的优良作风理解不深刻，虽然经常深入施工一线，但主要是解决改革发展难题，没能抽出更多时间深入职工群众，了解职工疾苦，解决职工实际困难。

　　16.我虽然出生于农村，对群众有着深厚而朴素的感情。但大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想所盼不尽了解，慢慢就与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

　　17.不能很好地考虑工作对象的实际困难，没有能够做到把职工群众的利益诉求放在第一优先考虑的地位，没有能够全力以赴地为群众着想，还没有真正在行动上树立起全心全意为群众服务的意识。比如在为职工解决实际困难上，了解的就多关心，不了解的就没有主动去帮助。

　　18.下基层与群众交流得少，没有沉下身子接地气，了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子、尤其是调查研究不够，出于对分管部门的信任，就交由职能部门去解决，导致与群众的距离渐行渐远，不知不觉淡化了全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　19.工作中力尽所能地为群众搞好服务，但由于长期从事机关工作，下乡的次数较少，直接与群众打交道的机会不多，接触距离变远，联系不够紧密，对群众所思所想、所盼所怨了解的不多，掌握的不准，全心全意为人民服务意识在一定程度上有所淡化。

　　20.工作中先后接触过一些集体访、越级访等信访案件，因个别群众的不合理诉求和过份要求，对信访群众一度抱有偏见，没有站在信访群众的立场和维护群众利益的角度，正确看待和处理群众的合理诉求。

　　21.宗旨意识远没有践行在行动上，对新形势下党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，对基层鲜活的典型经验学习总结的不够，没有认识到人民群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

　　22.“问计于民”的意识不够，没有完全在思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识，没有根据实际情况深入了解群众的所想、所需、所盼、所急。

　　23.随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，与基层群众的联系沟通有所弱化，对群众的呼声困难了解不够，有时满足于完成服务发展、服务决策、服务落实，对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。

　　24.在处理加快发展与维护群众利益的关系上，片面强调“发展是第一要务”“稳定是第一责任”，在维护群众利益方面有所欠缺，对于群众关心的脱贫解困，教育医疗、便利出行、住房保障等民生问题上重视不够，没能时刻做到把群众满意作为衡量和检验工作的最高标准。

　　25.随着工作岗位的改变，与老百姓面对面心贴心的交流不够，不自觉地开始与群众存在距离，导致工作中对基层干部群众反映的热点、难点问题简单化处理，没有很好地针对每个问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

　　26.不能很好的处理对上级负责和对人民负责的关系，有时产生了不怕群众不满意、就怕领导不注意的思想误区;对群众的所思所想、冷暖疾苦不那么上心了，久而久之，全心全意为人民服务的宗旨意识也就淡化了。

　　27.有始终如一把人民群众“满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成”作为检验工作的唯一标准。有时自己内心认为只要落实了上级改善民生的“规定动作”“硬性政策”，群众的生产生活条件得到了改善，广大群众就一定对党感恩、就一定拥护党的领导，“从群众中来，到群众中去”坚持不好。

　　28.总认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在大项目、大建设上，只要把经济指标搞上去了，群众生活就上去了，一切困难和问题就迎刃而解。于是无论是做决策还是办事情，考虑全局利益、长远利益的多，对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困家庭访贫问苦更少了。

　　29.平时下乡调研检查工作，尽量做到不打招呼、随机抽查，但是或早或晚都会回到城里，在乡镇居住的少，没有真正把群众当主人、当亲人，不知不觉地在思想上、感情上、行动上疏远了群众。

　　30.思想上对“依靠谁”认识不够深刻，有时自认为工作经历多，经验丰富，在碰到困难向基层干部和群众请教学习不够，不注意吸取群众首创的新鲜经验。

　　31.为人民服务的宗旨意识出现了抽象化、空洞化的倾向，“牢记宗旨、心系群众，心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神有所懈怠，想问题、做决策虽然能够做到出于公心，但也并非完全没有追求个人口碑和自我实现的私心杂念。

　　32.没有完全摆正群众的位置，坚持群众路线思想上有所放松，没有充分意识手中的权力来自于人民，没有落实好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。工作精力用于开会和日常事务过多，用于联系群众、联系基层时间不够;在办公室、会议室多，下基层入农家不够;听单位领导汇报比较多，与一般干部及群众接触不够;主观意愿成份多，广泛听取同事、群众意见不够。没有很好地发掘群众的首创精神，没有做到真正把人民群众当老师、当亲人、当英雄，政绩观、群众观有所偏离，过于追求发展，考虑名次，有所忽视民生改善和百姓诉求，解决群众最关心最直接最现实的问题方面力度不大。

　　33.一切为人民打算的理念树立得不牢，没有把人民群众需求作为谋事、干事、创业的出发点和落脚点。总认为自己在农村长大，对农村情况熟悉，对基层群众特别是农民非常了解，群众有什么想法不用问都知道，基层有什么问题和困难一看就明白。

　　34.主观上把对上级负责和对群众负责割裂开来，更多的是注重上级的安排，而倾听群众心声、了解群众意愿的工作做得少，没有真正了解群众的所需所盼。

　　35.虽然在日常工作中总是挤时间、找机会深入基层、深入群众，但由于时间有限，过程中很难了解到基层的真实情况和群众的真实想法，逐渐拉开了与群众的距离，对基层的情况了解不足、掌握不全，做群众工作的能力有所退化。36.习惯上认为对党负责是宏观性要求，是硬任务;对人民负责是微观性标准，是软约束，特别是认为自身的提拔、任命、考核主要在上级，群众没有决定权，所以更多地考虑如何面对考核，对上“交账”，而对如何使上级精神落地生根，把要求部署转化为惩治腐败、切身维护群众利益方面的考虑较少。

　　37.随着工作岗位的变化，每天忙于办文办会、上传下达，忙于各种事务的协调处理，到基层的时间少了，与群众面对面交流谈心、倾听群众的呼声、了解群众困难的次数少了，考虑问题更多地站在部门的立场上，对群众的需求盼望考虑少了，对群众的切身利益考量少了，导致联系服务群众不够到位，为群众解决实际困难做得不够好。

　　38.对脱贫攻坚工作的长期性、艰巨性、复杂性、持久性认识不足，没有深刻领会脱贫攻坚工作给发展经济、改善民生、促进社会建设带来的重大机遇，没有认认真真将帮助困难群众实现共同富裕作为我们当前工作的第一要务。

　　39.对“我是谁、为了谁、依靠谁”问题缺少全面深刻的认识，没有处理好“潜绩”与“显绩”的关系，对领导关注的、要考核的“显绩”比较重视，对打基础、利长远的“潜绩”关注不够。比如在农民建房、交通出行、教育卫生等涉及群众切身利益的问题上，关注度和投入力度与群众需求相比仍相对不足。

　　40.领导班子在财力紧张的情况下，注重改善民生，建成了一批过去一直想建而未建的民生项目，但民生领域还有许多短板，教育、医疗等公共服务水平还比较低，与群众的期盼还有较大差距。

**不忘初心牢记使命宗旨意识方面存在的问题**

　　习总书记曾说过“要坚定舍我其谁的信念、勇当尖兵的决心，保持爬坡过坎的压力感、奋勇向前的使命感、干事创业的责任感，积极培育崇尚实干的环境，务实求变、务实求新、务实求进，为实干者撑腰，为干事者鼓劲，以昂扬的精神状态推动改革不停顿、开放不止步。”空谈误国，实干兴邦。牢记有为使命，更需要干部筑牢信仰之根、补足精神之钙、铸就党性之魂，用苦干硬干加巧干为“桥”，到“有为”的彼岸。

　　不忘初心，牢记使命要求党员干部认真学习业务知识。学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

　　不忘初心，牢记使命要求党员干部勇于进取，人世间的美好梦想，在没有变成现实之前也只是梦想，而梦想的实现只有通过积极进取才能实现;生命里的一切辉煌，只有通过奋发有为才能铸就。共产党员就应该应时而动、顺势而为，奋发图强、不忘初心方能筑梦圆梦，主动进取、牢记使命才能为国为民。

　　不忘初心，牢记使命要求党员干部树立宗旨意识，走群众路线。一是转变思维方式、改进工作作风，把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实站在群众立场谋划工作，用群众的观点推动工作，真心诚意为群众办好事、办实事、解难事;二是经常深入基层、深入群众，从群众中来，到群众中去，与群众打成一片，认真倾听群众呼声，增进对群众的真挚感情，对群众反映的热点、难点问题和合理利益诉求，有针对性的采取措施予以解决或及时反馈。

　　当下，作为一名共产党员，我们生活在中国共产党领导下的一个幸福安定的环境里，我们大多数共产党员不需要上战场，不需要与敌人正面作斗争。但是新时期有新形势、新任务和新目标，我们仍然要代代传承共产党人的优良传统和美德，坚定理想信念，肩负起时代赋予的责任和使命，努力工作，守护好老一辈革命家用生命打下的江山，把我们的祖国建设的更加美好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！