# 不忘初心 牢记使命 主题教育 不忘初心牢记使命主题教育检视材料

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-12

*坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展 检视自查，以下是本站小编分享的不忘初心牢记使命主题教育检视材料，希望能帮助到大家!　　不忘初心牢记使命主题教育检视材料　　按照“不忘初心、牢记使命”主题教育活动中“对照党章党规检视材料...*

坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展 检视自查，以下是本站小编分享的不忘初心牢记使命主题教育检视材料，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　不忘初心牢记使命主题教育检视材料

　　按照“不忘初心、牢记使命”主题教育活动中“对照党章党规检视材料”要求，对照党章党规3个方面16个问题，我坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展检视自查，现将情况汇报如下：

　　1、在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，对党的基本理论知识学习不及时，尤其是对习近平新时代中国特色社会主义思想学得不深不透。比如，对“五位一体”总体布局、“四个全面”战略只停留在浅层次的了解上，对如何结合自身工作实际贯彻落实心中无数、手中无招。再如，在用习近平总书记关于XX工作的重要论述批示指导实践上，思考得不深，研究得不透， 在做好“上与下”结合文章上仍有欠缺。

　　2、对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓言上存在一定差距。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混同于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。

　　3、对照党员干部六项基本条件，大部分都能做到，但还有做得不够好的地方。比如，在调查研究上存在不经常不深入的问题，在用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力欠缺。再如，在抓工作中缺乏顶真碰硬的担当精神，思想上有多一事不如少一事的惰性心理，作风上偶然还有官僚主义和形式主义现象。

　　4、能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

　　5、以人民为中心的思想树立得还不牢固，为人民服务的宗旨意识较前有所淡化，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法上执行得不够好，对做好新形势下的群众工作存在“老办法不管用、新办法不会用”的本领恐慌和能力危机。比如，在抓工作中过于强调速度和效率，习惯“两步并作一步走”，出台一些办法征求群众的意见和建议不够，未能很好地做到问政于民、问需于民、问计于民、问效于民。

　　——在对照准则方面。主要存在以下问题和不足：

　　1、能够坚定“四个自信”，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，但由于长期在基层工作，政治历练不够，因而对“普世价值”、“宪政民主”、“历史虚无主义”、“新自由主义”等错误思潮警惕性不高，未能从政治上看到其潜在的危害，缺乏清醒的认识。比如，在网络、微信上浏览资讯时，对一些宣扬西方意识形态的信息政治鉴别力不够，对同事朋友转发的一些敏感信息只是简单地一删了之，不能给予坚决的抵制和批评。

　　2、能够坚定贯彻党的基本路线，在大是大非面前也能站稳政治立场，但用更高标准来衡量，政治站位仍需进一步提高，政治意识有待进一步增强。比如，总认为自己是一个普普通通的党员干部，且身处基层一线，讲政治太空太远，简单地认为只要把自己的本职工作做好就行，只顾埋头拉车，不懂抬头看路的问题突出。

　　3、能够坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上增强“四个意识”，但实事求是地讲，在贯彻上级决策部署上有时有打折扣、搞变通的现象，在执行请示报告制度上仍有欠缺。比如，在环保问题整治中，有时候想招引一个项目不容易，因而在思想上有得过且过的认识。再如，对本单位发生的一些应该报告的问题，认为只要及时处置妥当就行，不愿意主动向上级报告，唯恐给人留下自己驾驭能力和领导能力不强的印象。

　　4、虽然能够认识到落实中央八项规定精神、反对“四风”的重要性，但在从严从细、一抓到底上还做得不够。比如，在公务接待中，执行规定不严格，偶尔有超标准接待现象。再如，在抓工作上还残存以会议贯彻会议、以文件落实文件的官僚主义和形式主义现象。

　　5、在决策中能自觉坚持民主集中制原则，做到重要事项班子集体研究做决定;在坚持正确选人用人导向上，能够严格落实好干部“五句话二十字”标准，公道正派选任干部，但反躬自省，在某些方面做得还不够到位。比如，有时遇到突发问题和棘手难题时，发扬民主作风不够，充分听取班子成员的意见和建议不够。再如，在干部选任上，为了处理好方方面面的关系，偶然有平衡照顾、论资排辈现象

　　6、能够认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，但在开展批评和自我批评上不主动不积极。比如，每年仅在召开班子民主生活会时，才进行全面系统地自我反思，听取班子成员和干部职工的意见，平时与班子成员和中层干部谈心谈话不够，听取职工的意见和建议不够，自我检视反思不够，未能做到“吾日三省吾身”。再如，在对其他班子成员的批评上，存在“多栽花、少摘刺”的好人主义思想，信奉明哲保身、少说为佳的庸俗为人处世之道。

　　——在对照条例方面。主要存在以下问题和不足：

　　1、在重大原则问题上能坚定坚决地同党中央保持高度一致，在执行上级党组织的决定中，存在“短斤少两”“打折缩水”现象，对一些重要的工作任务能想法设法去完成，对一些与本单位关系不大的工作任务则满足于能交差就行。比如，在XXXX集中整治中，由于此项工作与本单位业务联系不紧密，因而在贯彻落实上不积极不主动。再如，在机构改革中，对上级机关明确予以撤销的组织机构，由于怕引起单位内部不稳定而进行了变通处理，未能做到不折不扣落实。

　　2、能够严格执行各项纪律规定，自己没有滥用职权、谋取私利等问题，在上级机关例行的干部任期经济责任审计中没有发现任何违规违纪行为，并得到审计机构的充分肯定。在这方面，存在的问题是自我惕励的意识较前有所弱化，需要进一步提高站位，不断强化守纪律、守规矩、守底线的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

　　3、由于自己所在的单位业务比较单纯、相对比较封闭，与外界往来不多，且无可利用的公共资源，因而不存在充当黑恶势力“保护伞”、损害群众利益的问题。虽然在这方面没有上述问题，但自己作为一名党员领导干部，仍需提高认识，自觉克服麻痹大意的思想，从严管好自己、管好班子、管好队伍，坚决防范此类问题发生。

　　4、客观地讲，作为单位主要负责人，自己在抓工作上是认真负责的，也是尽职尽责的，没有干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题，但有时还存在形式主义、官僚主义现象。比如，对基层职工反映的一些问题，习惯批示给分管班子成员和业务主办部门去处理，自己没有亲自去现场进行调查摸底，也没有做到跟踪问效、一抓到底。再如，在组织一些活动中，过于讲究形式和效果，花了一些不该花的钱。

　　5、自己出身农家，打小就养成了艰苦朴素的生活习惯，即使走上领导岗位也能克勤克俭，保持农家之弟的本色，因而没有生活奢靡、追求低级趣味等问题，但贪图享乐的思想有所的抬头。比如，习惯夏有空调、冬有暖气的办公条件，不愿主动去基层抓落实，常用批示指导工作，用电话遥控指挥，吃苦精神较前有明显下降。

　　深入分析上述问题产生的原因，主要有以下几点：

　　一是在学习党章上深思细研不够，遵守党章的自觉性和主动性欠缺。习近平总书记指出，认真学习党章、严格遵守党章，是全党同志的应尽义务和庄严责任。比照习近平总书记的要求，自己在学习党章上认识不到位，经常是用到了才突击学，不用了就束之高阁，并且还肤浅地认为学党章是新党员的事，自己是具有多年党龄的老党员，学不学都无所谓，因而对党章基本内容的掌握一知半解、一鳞半爪。在遵守党章上，简单地把党员义务简化为交一下党费即可，对履行党员八项业务缺乏自觉性和主动性，导致学习党章和遵守党章相互隔裂，产生了“学归学，做归做”的现象，导致在践行入党誓言上存在一定差距，在党费的缴纳上不主动不自觉，在实践中党员先锋模范作用发挥不够。

　　二是对加强党的政治建设认识不够，在提高自身的政治能力和政治本领上有所欠缺。党的十九大报告指出：“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。”但是自己对政治建设的认识上站位不高，单纯地认为提高政治本领是对中高级干部的要求，讲政治是务虚的，谈政治是唱高调，自己只是一名基层业务干部，因而政治能力强弱关系不大。因此缘故，导致在抓工作中习惯单打一，不能把政治与业务很好地融合起来;导致观人察事缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，对一些苗头性倾向性问题不能见微知著，不能从政治上辨别是非;导致在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，在落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》上不够严格，在执行上级决定中不坚决不彻底，在抓工作中还有形式主义、官僚主义。

　　三是发扬自我革命精神不够，欠缺自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的思想自觉和行动自觉。习近平总书记第十九届中央政治局十五次集体学习时强调，要坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，牢记初心和使命，推进党的自我革命。反观自己，在这方面不能说没有做，但至少是做得还不够好、还不够到位。自己总认为自己是一名老党员，担任领导职务也时间不短了，且经受了“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动的多次洗礼，在思想政治方面应该没有太多太大的问题，因而产生了自负自满的心理，使得自我革命的精神减弱，不能经常性地做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，随之导致守纪律、守规矩、守底线的意识弱化，开展批评和自我批评的自觉性主动性不强，发扬斗争精神和民主作风不够，贪图享乐的思想抬头等问题。

　　针对对照检视出的问题，自己将本着有则改之、无则加勉的态度，着重从以下几个方面加以认真整改。

　　(一)在“学”字上发力。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，按照学习教育的要求和安排，真正来一个大学习，把以前欠的课都补上。一是坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》，在“学通弄懂做实”上下功夫，结合自己思想工作实际，撰写学习体会不少于4篇，努力做到学思用贯通、知信行统一。二是把学习党章作为必修课、常修课，保证每天不少于1个学时，对党章进行一次全面细致地学习。同时，坚持经常性温习入党誓词，带头履行党员八项义务，在发挥党员的先锋模范作用上树标杆、作表率。三是逐段逐句学习“准则”、“条例”等党纪党规，切实把红线划出来，把黄线标出来，把高压线架起来，使之在自己的脑中留印、心中刻痕。

　　(二)在“做”字上见效。坚决克服“学归学、说归说、做归做”的现象，不玩虚招数、不搞假把式，切实做到既要学得深更要做得好。一是进一步强化大局意识。坚决摈除打折扣、搞变通、做选择的投机想法，确保中央决策部署不折不扣落到实处。二是进一步强化担当意识。只有是符合中央政策的事、对发展有利的事、群众受惠的事，即使困难再多、压力再大，都要咬定牙关、坚定不移地抓下去。三是进一步强化民本意识。定期深入基层开展调查研究，主动到群众中去，到矛盾大的地方去，到工作打不开局面的地方去，面对面听取意见，点对点解决问题，切实把涉及群众利益的事办实办好。

　　(三)在“严”字上立标。“令严方可以肃兵威，命重始足以整纲纪。”作为党委主要负责人，自己将把“严”字作为干事履职的主基调，体现日常的一言一行、一举一动之中，切实为干部职工放出样子、作出表率。一是在执行纪律上求严。带头遵守党章、“准则”“条例”等党纪党规，严格执行请示制度，凡事都坚持按制度办、按程序办、按规矩办，坚决防止和杜绝自作主张、先斩后奏等违反组织原则和组织纪律的行为。二是在工作作风上求严。带头执行“一线工作法”，全面推行“精细化管理”，坚决改变文件上作批示、电话里作指示的官僚主义和形式主义，对定下来的事一招不让抓落实、抓推进，确保各项工作落地有声、流水到头。三是在廉洁自律上求严。严格执行中央八项规定精神和反“四风”各项规定，从小事做起，从点滴做起，管住自己的心，管住自己的手，管住自己的嘴，管住自己的腿，带头构建风清气正的良好政治生态。

**不忘初心牢记使命主题教育检视材料**

　　按照《XX市开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》规定，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人围绕“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

　　一、存在的问题和不足

　　(一)理论学习方面。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　(二)思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距和不足。一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　(三)干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　(四)为民服务方面。一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

　　(五)清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下;看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

　　二、问题产生原因及分析

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　一是理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”工作座谈会上对全体党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是理想信念弱化。随着工作性质和岗位的变化，大多时间在办公室“昏天黑地”，与群众直接接触的机会越来越少，与群众的距离逐渐拉大，对群众感情越来越淡。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了懈怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求，对群众反映强烈问题没有做到马上办理。

　　三、今后的努力方向和整改措施

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

　　一是做强化理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　二是做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　三是做一心为民的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　四是做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**不忘初心牢记使命主题教育检视材料**

　　按照集团公司《关于对“不忘初心、牢记使命”主题教育的相关要求》安排，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，对照初心使命，对照省委工作安排，对照集团公司的各项重大决策部署，对自己的工作开展情况进行了认真的剖析，现将本人检视剖析情况汇报如下：

　　一、“不忘初心、牢记使命”主题教育收获

　　不忘初心、牢记使命。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。作为一名基层党员干部，我们必须要不忘初心，做到权为民所用，利为民所谋，时时刻刻把群众的利益放在首位，牢记作为一名共产党员的使命。

　　日常工作中，我们要紧密结合工作实际，充分运用多种形式，对习总书记的报告进行再学习，对习总书记中国特色社会主义思想进行再学习，真正做到学懂、弄通、做实，深刻领会其精神实质，不断提升工作潜力和素质。

　　通过本次“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，使我真正认识到了自己工作中存在的不足，离习总书记对广大党员干部的要求还有一定的差距，离一个合格共产党员的标准还存在一定的距离，在今后的工作中，要不断加强政治理论知识的学习，不断解放思想、与时俱进、开拓进取，积极发挥党员干部的先锋模范作用，以更加饱满的热情投入到工作中去，时刻坚持谦虚谨慎、勤奋刻苦的工作作风，立足本职，为了自己事业上的目标，勤奋工作，发现工作中能够进步的空间，在勤奋中找到适宜的方法寻求进步，不断持续一股强大的活力和不竭的动力，更好地为人们服务，为企业发展服务。

　　二、检视问题

　　(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到两个维护方面的差距：

　　1.自身和分管领域在学用习近平新时代中国特色社会主义思想上，有没有做到融会贯通、学以致用，还有哪些差距;能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，努力做到看原著、读原文，努力做到学懂、弄通、做实，努力做到学深悟透、学以致用，努力做到结合自身工作实际学，存在的问题就是存在政治理论知识学习的不够，没有真正做到学懂、弄通、做实。尤其在做实方面还存在一定的差距、与习总书记中国特色社会主义思想的精随要义还存在一定的不足，这个问题目前正在解决。

　　2.自身和分管领域是否做到“两个维护”，在贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央重大决策部署、严格执行重大问题请示报告上有哪些差距。在两个维护方面，坚决维护习近平总书记全党核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在思想上、政治上、行动上能够同党中央保持高度一致，认真贯彻落实中央的各项决策部署，严格执行民主集中制和集体决策制度，重大事项向集团公司请示汇报。

　　3.自身和分管领域在贯彻习近平总书记视察山西重要讲话精神存在哪些差距。总觉得与自己的日常工作挂不上边，存在一种得过且过的思想，没有加强对下面工作人员的日常监督，一定程度上影响了讲话精神的贯彻落实，这个问题已解决。

　　4.自身和分管领域在贯彻新发展理念，落实中央及省委推动山西高质量转型发展一系列重大决策部署方面存在哪些差距。在具体的工作中，因循守旧，墨守成规，工作方式方法还停留的过去的老一套上，虽然也学习了一些加快改革方面的理论知识，但理论联系实际不够，理论和实际相脱节，不能有效的运用到企业发展中去，这个问题正在积极解决。

　　5.自身和分管领域在贯彻习近平总书记关于全面深化改革重要论述，落实重大改革事项方面存在哪些差距。随着年龄的增长，存在求“稳”思想，只要自己分管范围的工作不出问题就好，改革发展的事有经理负责。思想不够开放，在寻找新项目上，走出去较多，请进来较少，每年都积极走出去了解市场，开展项目调研工作，但把专家请到公司讲课、培训方面做得不够，专业管理、技术知识储备滞后，不能积极有效的推动新项目落地。在增强开发思维，更加自觉地以开放促转型促发展方面，还需加强，没有全面解放思想，在公司转型发展方面还需下功夫思考。

　　6.自身和分管领域在贯彻习近平生态文明思想，落实环保整改措施、推动环保倒逼转型发展等存在哪些差距。在日常工作中能够很好的贯彻落实习近平总书记生态文明思想，尤其是在工厂区建构筑物拆除过程中注重生态效益，但对一线施工队伍的要求不到位，不能很好的贯彻落实生态环保，这个问题已解决。

　　7.自身和分管领域在贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，落实精准扶贫举措、攻坚深度贫困方面存在哪些差距。这方面主要问题是学习的不够全面，总感觉与自身工作不紧密，看看就算了，与习总书记对广大党员干部的要求还存在一定的差距，这个问题正在解决。

　　8.自身在加强党的领导、履行党建主体责任和“一岗双责”、落实意识形态工作责任制等方面存在哪些差距，分管领域和单位是否存在基层党组织软弱涣散、党员教育管理宽松软、基层党建主体责任缺失等问题。这方面的为题主要是在履行党建主体责任方面还存在一定的缺失，自己给所在党支部的全体党员进行了党课授课，同时利用支部大会等形式加强意识形态的工作，加强对全体党员的日常教育，但离上级党组织的要求还存在一定的差距，这个问题正在解决。

　　(二)找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距

　　1.自身是否做到坚定理想信念、牢记初心使命、坚持党的性质宗旨、践行入党誓词、充分发挥党员先锋模范作用，对战党员八项义务和党员干部六项基本条件，看看存在哪些差距和不足。能够坚持不懈牢记党的宗旨意识，坚定自己的理想信念，积极结合企业自身发展实际，加强与日常工作的协调融合;始终坚持以合格党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务，积极践行自己的入党誓词，在日常工作中勤勤恳恳、扎实工作，彰显共产党员的本色。问题主要是跟踪抓落实的力度还不够，有些工作还停留在开会部署，在落实过程中对新形势新挑战的胆识不够，用新发展理念解决问题时，存在求稳心态，创造性开展工作有待加强。

　　2.自身严守党的政治纪律和政治规矩、做到令行禁止、保证中央政令畅通的情况，看看在遵守党的组织制度和执行党的决议上由哪些差距。在日常工作中严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，认真贯彻落实各项党纪国法，做到令行禁止， 政令畅通。

　　3.自身充分发扬党内民主、保障党员权利、注意听取不同意见、自觉服从组织安排的情况，看看在贯彻民治集中制上还存在哪些差距。在日常工作中，坚持民主集中制原则，班子成员集体研究、集体决策，在全体干部职工中广泛征求有利于企业发展的意见、建议，积极为企业发展服务。

　　4.自身按照规矩正确行使权利、开展批评与自我批评的情况，在发扬自我革命和斗争精神上还有哪些差距。在日常工作开展过程中，加强对自我约束的管理，正确行使公权力，自觉接受广大人民群众的监督，但是在开展批评与自我批评方面还存在一定的差距，有时候碍于情面总觉得不好意思，今后在这方面加以改进。在发扬自我革命方面也存在一定的不足，思想观念不适应科学发展要求，虽能够在思想上与党组织保持高度一致，不折不扣落实中央、省市、上级部门各项决策部署，严守政治纪律和政治规矩，依法依规履职尽责，但在工作中因循守旧，缺乏开拓创新、奋发作为精神。

　　5.自身坚持选人用人正确导向、坚持好干部标准、自觉防范纠正用人不正之风和种种偏向的情况，看看分管领域有没有干部干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为等问题。在干部选拔任用方面坚持正确的用人选向，严格执行党的干部政策，坚持用人唯贤，营造良好的干部风气，给予勇于干事创业的好干部良好的发展空间，自觉防范和纠正选人用人上的不正之风。但是在日常工作中由于种种原因，放松了对分管领域及周边主要负责同志的日常监督管理，导致一些干部出现干事创业精气神不足的问题，这个问题正在整改。

　　6.自身配偶、子女及其配偶经商办企业等情况，看看有没有违法行政的情形，在严于律己、慎独慎微上存在哪些差距。自身配偶、子女及其配偶无经商办企业现象，没有违法行政的情形，但在严于律己方面还存在一定的不足，有时有松懈的现象，不能一如既往的坚持，这个问题已整改。

　　(三)找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距

　　1.自身和分管领域坚持群众路线、做好新形势下群众工作的情况，在践行以人民为中心的发展思想上由有哪些差距。日常工作中能够牢固树立宗旨意识，经常深入群众中去，了解广大干部职工对企业发展好的想法建议，做好职工群众的稳定工作，切实为企业发展服务。在这方面的问题主要是在日常工作中联系基层不够紧密，对基层实际困难掌握不多，有时影响了工作的针对性。

　　2.分管领域和单位是否存在材料政绩、数据造假、形象工程、民心工程变“失心”工程等问题，自身在树牢正确的政绩观上有哪些差距。自身及单位不存在以上现象，同时本人也能牢固树立正确的人生观、价值观，树立正确的价值取向，树立正确的政绩观。

　　3.自身和分管领域扎实推动“三农”工作、落实支持民营经济发展各项政策、增加城乡居民收入、保障和改善民生等情况，存在哪些差距。

　　这方面主要没有。

　　4.分管领域和单位有没有群众身边腐败、漠视侵害群众利益等突出问题，有没有优亲厚友、弄虚作假、简单粗暴等行为，自身在推动扫黑除恶斗争上有哪些差距。

　　这方面没有。

　　5.自身和分管领域防范化解重大风险、抓好安全生产、保持社会稳定的情况，自身在坚持底线思维、落实国家总体安全观上存在哪些差距。能够利用周例会、安全工作会的形式，强调安全生产工作，利用下基层调研的机会加强对各拆除施工队伍、人员稳定情况的日常监管，坚持安全、环保、稳定底线思维，主要问题是在自己分管范围内扎实推进工作方面存在有时前紧后松，有些工作任务开始部署安排的非常严格，但过后有的没有及时跟进进度，使得在落实上打了折扣，这个问题正在解决。

　　(四)找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距

　　1.自身面对新时代使命，面对山西在“两转”基础上全面拓展新局面的要求，思想境界、奉献精神、工作能力和综合素质有哪些差距，看看自己抓干部队伍专业化建设的情况。在这方面主要是思想不够开放，在寻找新项目上，走出去较多，请进来较少，每年都积极走出去了解市场，开展项目调研工作，但把专家请到公司讲课、培训方面做得不够，专业管理、技术知识储备滞后，不能积极有效的推动新项目落地。在增强开发思维，更加自觉地以开放促转型促发展方面，还需加强，没有全面解放思想，在公司转型发展方面还需下功夫思考。

　　2.分管领域和单位有没有违反中央八项规定及其实施细则的现象，有没有“四风”特别是形式主义和官僚主义的表现，自己用心抓了没有，有哪些差距。本单位无违反中央八项规定及其实施细则的现象，在反“四风”方面，工作做的还不够扎实，在工作中有时满足于完成日常事务性工作，在高标准、严要求方面功夫不够，工作方法、形式和工作经验方面还需进一步丰富，这个问题正在解决。

　　3.自己在调研中是否存在走马观花、“看好不看差”、有调研无成果、有问题不解决、超规格接待等问题，在调查研究的方式方法和实际成效上有哪些差距;在日常下基层项目部调研过程中，认真听取各建设单位在日常生产过程中、公园养护过程中存在的问题，及时了解一线队伍思想工作状态，不存在超规格接待问题，存在的问题主要是调查研究的方式方法比较单一，在今后的工作中加以改进。

　　4.自身和分管领域在巩固提升“大讨论”成果、落实“两个清单”方面有哪些差距。主要问题是对员工的思想政治教育不够重视。讲安全、讲工作多，讲政治、讲廉洁相对较少，与干部职工之间思想沟通交流不够充分，这个问题在今后的工作中加以改进。

　　5.自身日常工作和生活中遵守社会公德、家庭美德等情况，在维护组织和党员领导干部形象上有哪些差距。严格执行廉洁自律各项规定，始终保持健康、文明、向上的生活情趣。特别是在日常生活中，八小时之外，谨言行、慎交友，无违反社会公德、家庭美德等问题。

　　(五)上级党组织反馈意见说明。

　　无。

　　(六)本人重大事项报告

　　1.在主题教育专项整治中领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业情况。

　　本人、配偶及子女没有从事经商办企业现象。

　　2.配偶子女从业情况

　　妻子 在 ，儿子 在 。

　　3.房产投资情况。

　　个人住房两套。一套是 ， ，建筑面积 平方米;

　　6.要对照本部门本单位所列出的贵特产类、特殊资源项目自查情况，作出说明和检讨。

　　2024年本人没有利用名贵特产类特殊资源谋取私利。

　　7.肃清\*\*\*流毒影响情况

　　根据集团公司党风廉政建设有关工作要求，深刻汲取腐败案例的教育，强化政治理论学习，学党纪国法，做合格党员，同时加强对身边工作人员的警示教育，教育引导广大党员干部筑牢拒腐防变的思想底线，做到忠诚、干净、担当，积极发挥广大党员干部干事创业积极性，带领全体干部职工以更大的工作热情投入到企业发展中去。

　　(七)结合集团公司原班子成员、副总经理\*\*严重违纪违法案件中存在的“理想信念动摇、目无党纪法规、滥用手中权力、家风家教不严、污染企业政治生态”之害，把自己摆进去，进一步从六方面深挖自查。

　　学习方面能够严格按照公司党总支的要求，开展各项学习活动，但在理论联系实际方面还存在一定的不足;在党性方面能够坚持自己的信仰，能够做到在是非原则上坚定自己的立场、对错误的问题表明自己的态度;在思想方面认真对待每一件事，不存在“事已过去”“与己无关”的看客心态;责任方面严格落实“两个责任”，坚持民主集中制，遇重大事项上报公司党总支委会讨论研究，集体研究、集体决策;在队伍方面不存在任人唯亲、团团伙伙问题;作风方面树立正确的世界观、人生观，树立良好的家风，不参加无关紧要的各类朋友圈、生活圈，保持良好的生活作风。

　　三、深刻剖析根源

　　(一)思想上理论学习不够。虽然平时会严格按照公司安排，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”。尽管深知学习的重要性，但存在学习系统性不强，理论学习不扎实、不全面。

　　(二)政治上标准还不够高。反观这方面的问题，深感自己对牢固树立“四个意识”的认识还不深，从政治和大局的高度履职的标准不高，对党的基本理论、立场、观点研究不深不透，看在眼里没有记在心里，在具体实践中没有形成理论联系实际，宗旨意识、群众观点不牢靠。

　　(三)作风尚工作力度有差距。做好对上级决策部署不折不扣的落实，但深入基层、调查研究不够，有时仅限于开会发文，存在想法多、计划多，有些该执行的坚持不够，行动落实力度不够的问题。对于存在的问题和不足，有时避重就轻，对违反程序和不良现象没能一针见血地指出来。

　　(四)能力上创新意识不强。面对改革发展任务，缺乏敢闯敢试的锐气，对于没有先例的事不敢带头去干，缺少奋力开拓精神。有时认为和谐稳定是一个公司发展的重要前提，对一些认为不尽合理的地方，虽有想法改变，但有求稳怕乱思想，付诸行动比较迟缓。

　　(五)廉政上日常监管不足。对自己分管的工作抓得比较紧，同时也能很好的约束自己，认真贯彻落实中央八项规定精神，做好对自己、亲属的日常管理，但有的时候放松了对自己及身边工作人员的严格要求，认为自己做好了就行，忽略了对身边工作人员的日常廉洁教育。

　　四、努力方向和改进措施

　　针对存在的问题，我将从以下几方面加以整改提高：

　　(一)进一步加强理论学习，更好的指导日常工作的开展。认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，真正做到学懂、弄通、做实，注重以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，进一步树立理论联系实际的学风，促进学以致用，在学习时间安排上，尽量多抽时间学习，在学习内容上，把认识问题和解决实际问题结合起来，改进指导实际工作的方法和思路，不断提升自己的政治理论水平。

　　(二)进一步提升政治理论素养，更好的为企业发展服务。牢固树立“四个意识”，进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向省委省政府的决策看齐，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，把讲政治体现在学习、工作、生活的方方面面，融入到日常行为的点点滴滴，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，切实转变作风，狠抓工作落实， 贯彻落实集团公司的各项决策部署，确保全年工作任务目标的完成。

　　(三)进一步改进工作作风，更好的促进各项工作的开展。坚定理想信念，积极发扬共产党员的先锋模范作用，坚守无私奉献和艰苦奋斗的精神，切实抓好打基础利长远的工作，善于克服消极思维、破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，强化各项责任的落实，深入基层，调查研究，帮助协调解决问题，全力确保各项工作扎实推进，取得实效。

　　(四)进一步转变思想观念，更好的适应企业发展的需要。在工作中要适应新形势、新挑战，解放思想、与时俱进，大力发扬敢为人先、勇于担当的精神，不断转变观念、深化改革，提升自我，大力倡导以改革创新精神谋事、干事、成事，为公司的改革发展中展现新作为。

　　(五)进一步加强廉洁教育，更好的营造廉洁奉公的良好氛围。自觉遵守中央“八项规定”，廉洁从政、严以自律、修身修德，永葆共产党员本色。管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风。树立“红线”意识，坚决抵制“两面人”，不搞任何形式的小圈子，对破坏政治纪律和政治规矩，不按照规矩程序办事的行为坚决抵制，树立正确的世界观、人身观、价值观，自觉抵制各种不良风气的影响，牢记党的宗旨、践行党员义务，认真遵守党的廉政建设规定，营造良好的干事创业环境。

　　以上是我的对照检查材料，如有不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！