# 不忘初心牢记使命检视出的问题

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-12

*不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。以下是本站分享的不忘初心牢记使命检视出的问题，希望能帮助到大家!　　不忘初心牢记使命检视出的...*

不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。以下是本站分享的不忘初心牢记使命检视出的问题，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　不忘初心牢记使命检视出的问题

　　近日，按照“不忘初心、牢记使命”主题教育工作部署，省教育考试院先后召开三次检视问题专题会。专题会由省教育厅党委委员、省教育考试院院长孙恒主持，院领导班子成员参加。

　　在8月2日的第一次检视问题专题会上，院领导班子成员针对增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面，做到“不忘初心、牢记使命”方面，群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面，知敬畏、存戒惧、守底线方面，思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面等五方面逐条对照查找差距。重点检视了英语加权赋分暴露出的政治站位不够高，担当作为不够有力;教育考试适应新时代要求，更好地服务党的初心和使命，更好地为民族复兴选好人才，回应群众期盼方面存在的差距。

　　8月7日和9日的两次检视问题专题会传达并深入学习了陈希、杨晓渡同志分别在部分省区市、部分中央和国家机关、部分中管金融企业和中管企业“不忘初心、牢记使命”主题教育工作座谈会和部分中央指导组工作座谈会上的讲话，以及黄建发同志在省委主题教育巡回指导组第二次工作交流会上的讲话精神。院办公室介绍了全院在前期“大学习大调研大抓落实”“三服务”、巡视巡察、调查研究，和广泛征求两代表一委员、浙江考试监督员、广大群众意见，通过上级点、群众提、自己找、互相帮等多种形式梳理汇总的问题。院领导班子成员重点对照党章党规、《准则》《条例》列出的“18个是否”，在认真自学和集中学习研讨的基础上，逐项查找自己对照检查出来的问题，并联系省教育考试院工作实际对这些问题进行了集体讨论，深入剖析原因，相互提醒警醒。

　　孙恒指出，检视问题是这次主题教育的重要举措和关键环节，是推动整改、解决问题的前提和基础，要高度重视，认真查摆，为开好民主生活会做好准备。孙恒要求，院领导班子成员要坚持把对照党章党规找差距，与对照习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平重要指示批示精神和党中央决策部署检视问题结合起来，做好四个“再”，一要再学习，找准问题，通过不断学习提高认识，把问题找准;二要再认识，深挖根源，认真检视反思，将产生问题的根源剖析出来;三要再落实，抓好整改，对当下能改的，即查即改，对一时解决不了的，要紧盯不放，持续推进整改;四要再加力，以实际行动持续贯彻好党章党规。

**不忘初心牢记使命检视出的问题**

　　检视问题的主要方面

　　各级领导班子要对照习近平新时代中国特色社会主义思想，对照党中央决策部署及省委工作要求，对照集团及本单位重点工作任务，对照巡视巡察过程中反馈的意见，查摆领导班子存在的问题和工作短板。

　　各级党员企业领导人员要对照党章党规、对照习近平总书记关于国有企业领导人员“二十字”要求，对照初心使命，对照“讲政治、敢担当、改作风”专题教育查摆出的问题，持续查找不足，深刻检视剖析。

　　广泛听取意见

　　结合调查研究，采取个别谈话、召开座谈会、设立意见箱、发放征求意见表、新媒体留言等多种方式，把职工意见收集起来、汇总反映上来。

　　要充分听取基层党员群众对领导班子、党员企业领导人员突出问题的反映，充分听取工作服务对象对改进作风、改进工作的意见建议。

　　要主动引导广大干部职工开诚布公、讲真话、讲实话，积极反映基层存在的问题和困难。集团党委将开通征求意见电子信箱，广泛听取基层单位和广大党员职工的意见建议。各级机关党组织要结合机关部门工作特点，通过发放征求意见表等方式，广泛征求基层单位和广大党员职工对领导机关的意见建议。

　　查实找准问题

　　在广泛听取意见的基础上，通过上级点、相互帮、集体议等方式进一步查找问题。

　　集团党委要针对省委巡视反馈的问题进行再整改、再落实，逐条深入对照检视，看是否一一整改落实到位，有无新的表现。集团巡察办、督察办、审计、纪检、组织等部门要将工作中已经发现的所属单位或班子成员存在的问题，原汁原味地进行反馈。

　　特别是要充分运用好各类审计工作成果，集团审计部要认真整理近三年来对所属单位的审计情况，对审计发现的问题实事求是地进行反馈，各有关单位和企业领导人员要主动对照、主动认领，作为查准找实问题的重要参考。

　　各级领导班子成员要联系工作中发生的重大事件、典型案例、信访积案开展集体讨论，共同查找问题，明确整改方向。

　　深入检视反思

　　各级企业领导人员要聚焦查摆出的问题，联系思想工作实际，从理论武装、党性修养、初心使命、作风形象、担当作为等方面检视自身差距，深挖问题根源，找准症结所在。

　　各级领导班子要聚焦查摆出的问题，从政治建设、思想建设、作风建设、能力建设等方面进行检视反思。

　　各级领导班子要召开思想反思务虚会议，检视剖析不规定字数，逐项逐条列出清单，不搞官样文章。

　　各级领导班子和企业领导人员要带头认真检视反思，切实把问题找实找准，既要在思想、作风方面查摆问题，也要从工作、事业方面查摆问题，把原因分析透彻。

　　广大党员要结合学习教育情况，检视反思自身在思想、党性、作风方面存在问题，并抓好整改。

　　改

　　开展专项整治

　　根据中央、省委统一部署，重点整治对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阳奉阴违的问题;

　　整治对贯彻落实中央精神和省委要求打折扣、搞变通、落不实的问题;整治干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为的问题;

　　整治违反中央八项规定精神的突出问题;整治形式主义、官僚主义，层层加重基层负担，文山会海突出，督查检查考核过多过频的问题;

　　整治特权思想和特权现象，特别是企业领导人员配偶、子女及其配偶违规经商办企业，甚至利用职权或者职务影响为其经商办企业谋取非法利益的问题;

　　整治在职工利益上不维护不作为，对职工关心的利益问题漠然处之、空头承诺、推诿扯皮，以及与民争利、工作不实的问题;

　　整治基层党组织软弱涣散、党员教育管理宽松软、基层党建主体责任缺失的问题;

　　整治在防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战中暴露出的担当不够、措施不实、工作不力的问题;

　　整治对黄赌毒和黑恶势力听之任之、失职失责，甚至包庇纵容、充当保护伞的问题。

　　集团相关责任部门要认真研究中央、省委专项整治的要求，结合集团工作实际，列出专项整治清单，促进集中整治。

　　要从主题教育一开始，就将整改落实工作放在重要位置，对于已经发现、认识一致的问题，要立即启动整改，全力以赴抓好落实;对于还需要进一步了解的问题，要结合调研摸清情况，尽快整改;对于需要一定时间才能解决的问题，要作出专门安排。

　　要力戒形式主义和经验主义，不能将整改工作放在主题教育最后时间集中安排，防止走过场、搞形式。专项整治情况要按照要求及时向职工群众进行通报。对专项整治中发现的违纪违法问题，要严肃查处。

　　制定整改措施

　　要针对问题、落细落小，能改的立即改，一时解决不了的盯住不放、夯实责任、限期整改，确保一件一件整改到位，整改完成一项要及时通报一项，接受群众检验。

　　要敢于动真碰硬、攻坚克难、加强联动、步步为营，不达目的不收兵。上级机关要做出表率，并加强对下级机关整改的督促检查。对有问题不整改、大问题小整改、边改边犯的严肃处理。

　　开好专题民主生活会

　　主题教育结束前，各级党委要召开专题民主生活会。民主生活会的前期准备工作要与学习教育、调查研究、听取意见统筹结合起来，会前要认真开展谈心谈话，针对检视反思的问题，联系整改落实情况，红脸出汗，认真开展批评和自我批评。

　　巡回指导组要列席指导民主生活会，对准备不充分、查摆问题不深入、认识不到位、剖析不深刻的及时叫停或责令重开。

　　健全长效机制

　　要从企业领导人员自身素质提升、解决问题成效、职工评价反映等方面，采取适当方式，客观评估主题教育效果。

　　要建立健全相关制度，注重总结经验做法，把主题教育中形成的好经验好做法固化为制度，强化落实制度的执行力，用严明的制度、严格的执行、严明的监督形成推动落实的长效机制。

　　各级领导班子要统筹主题教育查摆检视出的问题和民主生活会对照检查出的问题，制定整改落实方案，要逐项明确责任人、完成时限，并在一定范围内公开。党员要以支部为单位，召开组织生活会。

**不忘初心牢记使命检视出的问题**

　　“不忘初心，牢记使命”主题教育工作开展以来，桥头铝电公司牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，将检视问题贯穿全过程，始终坚持问题导向，对照初心使命和职工群众期待检视问题，对照公司改革脱困工作推进情况，深入生产一线，广泛开展调查研究，征集员工意见建议，深刻查找改革脱困工作中存在的突出问题，有力推动主题教育扎实开展。

　　调查研究抓住一个“准”字。公司党委以“树立鲜明的问题导向和目标导向，着眼解决实际问题”为出发点，将调查研究、检视问题作为推动公司改革脱困的助力器，逐级开展调查研究，目的是为了把问题找准确，把情况摸清楚，把症结分析透。一是领导班子对照公司改革脱困中心工作检视问题。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，公司领导班子成员以开展“大走访、大排查、大调研”活动为载体，分别于7月初和7月中旬带领相关职能部室负责人，两次深入到所属电解铝厂、炭素厂、熔铸厂、技术质量中心、储运中心进行专题调研，围绕公司年初“转观念、查短板、挖内潜、降成本” 155项降本增效措施及党建工作、工会工作开展情况，对所属各厂、部室、中心对上半年党建工作、工会工作、各项安全生产指标、经济指标、降本增效目标和成本费用的完成情况、查补短板所取得成效及成功经验、存在问题等进行了深刻检视。二是中层管理人员对照职能开展调查研究。在公司“四定”中新竞聘的30名一级管理人员围绕本部门管理职能和个人岗位职责，深入到生产一线和基层部门，针对管辖范围内的主要工作开展情况，生产工作中的难点、热点等问题进行广泛调研，形成调研报告30份，反映出管理人员在检视问题过程中“思想领会深刻，深入基层扎实，调研目标清晰，问题查摆准确。\"

　　检视问题突出一个“实”字。将检视问题与公司2024年“挖潜增效、降本图存”中心工作和“四定”工作紧密结合起来，公司领导班子成员通过参加基层组织生活会、联点讲党课、领导班子听心声等多种形式广泛征集员工意见建议，各基层党组织采取个别访谈、召开座谈会、发放征求意见表、支部微信平台留言等多种方式，把群众的意见充分收集起来、反映上来，如：技术质量中心党支部面向部门全体员工以问卷形式积极征集员工意见建议，部门班子领导对征集到的员工意见建议一一进行回复，制定整改措施、责任人和完成时限，并对整改措施进行公示，让员工进行全程监督。

　　检视问题列清单关键在于一个“改”字。公司领导班子成员、一二级管理人员认真贯彻“六个对照”要求，逐级检视问题，通过自我检视、听取意见建议、集体研讨、对照上年度组织生活会提出的问题，聚焦政治建设、思想建设、作风建设存在的突出问题，列出清单查摆存在问题，用“拉清单”的形式找问题、抓整改，逐项明确问题清单，为整改提供精准靶向。领导班子征集意见建议6项，自身检视问题3项，梳理后列出问题清单数9项，提出整改措施15项，已整改5项，正在整改6项，长期整改4项;领导班子成员征集意见建议25项，自身检视问题11项，梳理后列出问题清单数30项，提出整改措施42项，已整改23项，正在整改9项，长期整改10项;公司一级管理人员自身检视问题74项，梳理后列出问题清单数74项，提出整改措施119项，已整改45项，正在整改15项，长期整改14项;公司二级管理人员自身检视问题118项，梳理后列出问题清单数118项，提出整改措施265项，已整改78项，正在整改24项，长期整改16项。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！