# 不忘初心牢记使命问题清单及整改措施5篇

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-12

*坚定信念，增强宗旨意识。时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。以下是本站分享的不忘初心牢记使命问题清单及整改措施5篇，希望能帮...*

坚定信念，增强宗旨意识。时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。以下是本站分享的不忘初心牢记使命问题清单及整改措施5篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　不忘初心牢记使命问题清单及整改措施5篇

　　根据“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题有关通知。本人深入学习贯彻党的“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，结合习近平总书记在中央政治局会议上、习近平总书记在2024年全国两会上的重要讲话精神，以及习近平在纪念改革开放40周年大会和在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，贯彻守初心、但使命，找差距、抓落实的总要求，为此次基层党组织组织根据“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题有关工作筑牢了思想根基。下面，我从“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实情况、查找的主要问题、产生问题的原因分析、努力方向和改进措施等4个方面问题，认真剖析存在的问题，以利于今后明确努力的方向和整改措施。现将个人存在的问题剖析如下：

　　按照2024年贵州省冶金化工研究所关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，深入贯彻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗的根本任务，围绕理论学习提升、干事创业担当、清正廉洁表率三个方面进行整改完成。

　　结合思想和工作实际，重点从以下三个方面查摆问题。

　　(一)在理论学习中缺乏热情，动力不足、应付了事。

　　在日常政治理论学习过程中，我存在学习缺乏热情，动力不足，积极性不强，对学习的重要性缺乏足够的思想认识，靠抄写笔记应付了事。没有理论联系实际，靠老经验处理新事物，缺少运用理论思维推动改革发展的眼光，仅仅凭借现有和已有知识积累解决矛盾问题，缺少加强政治理论学习的迫切感和紧迫性。

　　在学习贯彻党组织生活会的主题教育精神要求和传达部署工作安排时，习惯于照本宣科，存在会上原原本本的“转述”“诵读”的现象，会后执行效果欠佳及监督不严，不能够及时针对工作中遇到的问题向党组织请示报告。

　　(二)面对工作中遇到困难时，在担当责任方面存在推诿，回避矛盾和问题。

　　在工作中暂时遇到解决不了的问题时，不求甚解，不寻求独立思考和琢磨，经常寻找捷径，看有没有直接能够解决问题的“灵丹妙药”和“经验模板”，在做实、做深、做细工作上存在差距。经常爱寻求领导直接给解决方案，满足于能过得去就行，有时由于一岗多责的情况发生，爱用推掉的办法缓解工作的负担。

　　对工作责任心弱化，工作进取力不足。对本职专业工作缺乏深入研究，没有读懂和悟透本职专业理论工作内涵。在考核指标和指标要点的研究把握上，内容学习仅限于领导传达，没有亲力亲为仔细琢磨。在协调部门人员合力处理工作问题、挖掘潜力指标的力度及能力不足。

　　(三)工作中存在思想固封、原地踏步，带头作清正廉洁表率的执行力有待加强。

　　思想不开放，对即将开展的工作缺乏创新新思路和创新方法，没有创新发展理念，按照习惯想象和往常经验推进工作，创新意识不明显，工作不踏实。不注重业务知识和技能的再学习、再培养，缺乏全面统一的规划，遇到棘手问题出现时再抓耳挠腮，跟蒸锅上的蚂蚁一样。对繁琐、复杂的工作问题，逃避、不愿意面对困难，缺乏不懈奋斗的精神;由于平时忙于日常事务，导致学习时间不够，在加强理想信念教育方面，缺乏足够的重视，面对各种风浪和诱惑的抵御意识不强，学习的重要性认识还不足，思想上和方法上存在着主观性、片面性。

　　(一)理想信念不牢固、宗旨意识有所淡化、党性修养有待加强。个人在行为上不能高标准严格要求自己，缺乏进取精神，缺乏原则立场，事不关己，高高挂起，好事不点头，坏事不摇头;思想意志衰退，思想上和方法上存在着主观性、片面性和武断性，不能广泛听取职工群众意见，接受批评的态度不够诚恳，不够谦虚，在工作上存在能过得去就行了，对同事的工作生活也关心不够，谈心少，主动团结少。

　　(二)政治纪律和组织纪律意识淡漠。没有严格按民主集中制原则办事，在工作上偶尔存在个人说了算的嫌疑，缺乏加强严格执行政治纪律和组织纪律。

　　(三)个人道德修养认识不到位。工作和生活中放松了道德修养的要求，身体力行的动力不足，在工作中缺乏人格魅力，有言行不一的现象，在与职工的沟通中存在放不下架子，没有很好的融入到职工群众中，虽知道一些道德标准，但没有真正内化为心灵深处的道德意识，同时在道德防线方面也较薄弱。

　　(一)努力方向

　　通过查摆问题、自我批评，寻找产生问题的根源，使我清醒的认识到自身存在的不足，同时也感到改进不足、改进作风的紧迫性，我将增强政治意识和责任意识，进一步加强理论学习，增强理论功底，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力;要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，努力提高工作能力和服务水平。

　　(二)改进措施

　　1.我要正视学习动力不足问题，一是要明确有良好的精神状态，要有“挤”和“钻”的动力，学习不能只喊在口上，而要落实在行动上，要下一番苦功夫，唯有如此，才能学有所获;二是要有一个积极进取的精神状态，要克服心浮气躁，潜下心来钻研理论;三是要始终有一种知识恐慌症、能力危机感，努力学习有关新知识，了解新规则，掌握新方法，不断提升工作能力。

　　2.针对自己在“三观”存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，认真按照“三观”深刻内涵要求，务实工作，开拓进取，从自身做起，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。

　　3.养成健康的生活情趣。一是要保持高尚的精神追求，慎重选择自己的爱好，养成健康向上的生活情趣;二是要为自己的行为设限，该得到的不一定都要，不该得到决不能伸手去捞，要管住自己的脑，不该想的不要想;三是重视“小事”、留心“小处”，时刻检点自己的个人生活，及时扫除思想上、作风上的灰尘。

　　4.加强对理想和信念的重视程度。一是认真学习党章制度、领导讲话精神，提高辨识各种现象的能力，严格要求自己，做政治上的明白人;二是深入理解省纪委通报的典型案例，接受教育，并反思自己身边的现象，不断警醒自己;三是强化自己的程序意识，工作生活中要按程序、按规矩办事，筑牢防线。

　　6.要与同事、党员多沟通，听取他们的意见。要善于和自己有不同意见，或者说是有误解的同事多谈心，多了解，要严于律已、宽以待人，达到增进友谊，促进工作的目的;要不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。

　　7.加强党的理论知识学习，提高党性修养，进一步学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论，提高思想素养，我要立足本职岗位，把学习主题教育理论与实际紧密地结合起来。结合本部门实际，创新工作方式方法，我将将进一步增强个人素质，协同领导带动本部门的战斗力不断增强，并形成长效机制。

　　总之，通过践行此次“不忘初心、牢记使命”主题教育自我剖析，使我深刻认识到自己的不足和多方面的问题，我将正视问题，深入查摆，在今后的工作中，将进一步细化改进措施，落实整改内容，努力使自己在各方面均有所提高。

**不忘初心牢记使命问题清单及整改措施5篇**

　　一、在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的问题

　　(一)在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上还缺乏整体性、系统性

　　具体表现:主动学习少，被动接受多，对习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的科学内涵和精神实质学得不深、悟得不透，学习缺乏“宽”度、“深”度、“速”度、“高”度、“强”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，没有考虑到系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，学习效果不理想;把大部分精力用于学习业务知识，对时事政治学习不及时，行动不够迅速;对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感性问题的警惕性和鉴别力有待提高，不善于从讲政治的高度去认识和分析问题;没有把学习当成一条铁纪来抓，学习强度明显不够。

　　剖析原因:对于理论学习不深入，归根到底是思想认识有差距，在日常学习工作中，满足于“拿来主义”，过多现学现用，学习缺乏系统性、持续性。有时由于其他事务繁杂，把“听过、看过、学过”当做“理解了、明白了、掌握了”，在主观上放松了对党的新思想、新理论、新要求的跟进了解和学习掌握，总是急用现学、零敲碎打。

　　整改措施:一是加强持续学习。不断强化自学，提升理论素养，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是切实增强理论学习的主动性和自觉性，坚持每天抽出1小时进行理论学习，在空闲时间有效利用“学习强国”这一优质资源，及时学习掌握党的最新理论成果，不断提高自身整体理论素养和政策水平。三是强化政治品格锤炼，不断提高政治敏锐性和政治警觉性，善于从政治上认识和分析问题，积极应对意识形态领域的复杂局面。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(二)在活学活用新思想指导具体工作上还缺乏深入性、精准性

　　具体表现:平时只注重学习内容和任务的完成，忽视了学习方法和效果，对知识深入消化、吸收不够，不能很好地结合实践，致使在实际工作中政策水平不高。习惯于用常规的方法和手段应对处理工作上的具体问题，不善于运用新思想去观察、分析、解决工作中的实际问题，对如何运用新思想进行宏观长远谋划思考不深，对精准地运用新思想指导具体实践缺乏研究。

　　剖析原因:应急管理局的工作业务性强、知识面广，自己作为应急管理工作上的新人，在业务学习上牵扯精力较多，在融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上做的还不到位。

　　整改措施:一是加强理论和专业的融会贯通。坚持在实际工作中以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强理论指导实践的本领能力。二是发扬斗争精神，创造性开展工作。要坚持善谋有为，解放思想，奋勇争先，坚持用全局、系统的战略思维谋划工作，真正把想干的事看准，把看准的事干成，把干成的事做精。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(三)在看齐意识和践行大局意识上还有差距，对宏观发展大势的认识不够透彻

　　具体表现:有时对党中央、省委、市委决策部署理解不深不透，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足，在时时刻刻对标对表上仍有欠缺。在工作推进中，对重点、紧要的任务催得急，对一些自认为不太紧要的任务，经常会考虑本单位的压力和工作人员的状态，没有硬性要求完成，存在抓落实不平衡现象。思想上还有比上不足比下有余的惰性思想，不能时时刻刻站在全局角度上思考问题，推动工作开展。

　　剖析原因:理想信念不够坚定，没有真正把“四个意识”“四个自信”“两个维护”融入到精神血液中，对国家、省、市发展形势和政治生态认识不能够紧跟形势、与时俱进，对决策部署的理解，建设省域副中心城市等决策部署还停留在比较浅显的层次。

　　整改措施:一是牢固树立全局观念和大局意识，把党中央的重大决策部署学深悟透、融汇贯通，自觉与党中央保持高度一致;二是坚持个人服从组织，局部服从全局，既要有“舍我其谁”的担当精神，也要有“功成不必在我”的坦然心态，服从大局、服务大局、 维护大局;三是加强对时事政治方面的学习，确保随时了解掌握中央、省、市委的重大决策部署和重点工作的推进情况。四是经常和党中央要求“对表”，看看有没有慢半拍的问题，有没有“时差”的问题，有没有“看不齐”的问题，主动进行调整、纠正、校准。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　二、在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的问题

　　(一)落实全面从严治党责任的力度还不够

　　具体表现：对党要管党、从严治党的长期性、艰巨性、复杂性认识不够，党的建设的龙头作用发挥不够，特别是在执行党的纪律和规矩上，大方向不出错，但对一些不良风气和苗头性问题，没有及时提出批评。

　　剖析原因：在思想上放松了党性修养和党性锤炼，放松对“三观”的持续改造，不能经常性地对照党章党规党纪、对照先辈先烈先进典型主动找差距。

　　整改措施：一是进一步提高对党建工作的认识，摒弃副职、助手思维，真正把党建工作扛在肩上，确保党的路线方针政策得到全面贯彻落实。二是始终把政治纪律、政治规矩挺在前面，自觉遵守党章党纪规定，真正做到为民、务实、清廉。三是面对大是大非，始终保持坚定的政治立场;面对困难挑战，迎难而上，勇于担当;面对歪风邪气，敢于动真碰硬。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(二)对分管领域加强日常监督管理方面还存在不够严格、不够细致的地方，“一岗双责”履行不够到位

　　具体表现：平时满足于把有关党风廉政建设任务和责任分解下去，对于制度是否得到落实，任务是否有效地完成，过问得少。特别是作为政治部主任，抓党建和党风廉政建设的精力投入不够。同时，有时忙于其他工作，参加支部活动和党小组活动不够到位。

　　剖析原因：从副职、助手方面考虑问题多，对党建工作“一岗双责”的重大政治要求和意义认识不够深刻。尤其是运用“三会一课”制度推进基层组织建设办法不多。

　　整改措施：一是积极按时参加党内政治生活，充分明确认识党内政治生活重要性，把讲政治的要求内化于心、外化于行，严格执行局党委周学习制度。作为政治部主任，在积极按时参加所在党支部、党小组的各类活动的同时，更加下大力气抓好局各个党支部以及党小组的学习，推进支部建设标准化、规范化。二是自觉按照组织原则和党内政治生活准则办事，以高度对党、对事业、对同志高度负责的态度，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，坚持原则、实事求是，出于公心、敢于直言，在民主生活会上要真点问题、点真问题，真正达到互相提醒、互相帮助、互相促进、共同提高的目的。三是严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，严格落实个人有关事项报告制度，在涉及重大问题重要事项时严格按规定向组织请示报告。

　　完成时限：主题教育期间取得明显成效并长期坚持。

　　(三)“四风”问题依然存在

　　具体表现：抓工作仍习惯于开会、发文、讲话，抓落实仍习惯于检查、督查、通报，以会议落实会议、以文件落实文件。对上级检查工作，还存在以点带面、报喜不报忧、反映问题不充分不全面的问题。有的只重文件形式和数量，不管执行和效果。

　　剖析原因：拼搏进取的激情没有一以贯之保持下去，缺乏“啃硬骨头”的精神、“撸起袖子加油干”的精神。作风转变不够实、工作标准不够严，缺乏凡事求极致的要求，缺乏永争第一的意识。

　　整改措施：进一步转变作风，减少事务性工作和活动，把精力从文山会海中解放出来，走出办公室，经常深入基层单位，出谋划策，多了解存在问题，帮助解决实际困难。

　　完成时限：立即整改，长期坚持

　　三、对群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的问题

　　(一)宗旨意识有所淡化

　　具体表现：到了市直单位后，接地气少了，没有沉下身子把心融入群众当中，与群众期待还有差距。看重“对上负责”，对上级安排的工作和领导交办的事情重视多、抓的勤、抓的紧，对一般性的工作在思想上有所放松，工作一抓到底的韧劲不足。

　　剖析原因：对新形势下的群众工作认识就不到位，经常是为了工作而工作，不能时时刻刻把服务群众作为落脚点。在想问题、做决策、办事情时，从管理层面考虑多了些，从群众角度考虑少了一些;从局部利益考虑多了些，从全局利益考虑少了些;对上负责多了些，对下负责少了些，在一定程度上脱离了基层，淡薄了群众观念。

　　整改措施：扑下身子，深入基层，切实从群众切身利益出发，以强化应急管理干部队伍建设为出发点，切实提升应急工作的服务能力和大局意识。

　　完成时限：长期坚持

　　(二)在密切联系群众方面仍有不足

　　具体表现:一是按照机关安排按部就班下基层调研了解面上情况多，蹲下来分析研究具体情况少，特别是主动到矛盾多、困难大的地方研究解决问题少。二是具体工作中深入基层、深入群众，拜群众为师，深入调查研究的劲头还不够、力度还不大。了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题调查研究不够，对基层群众真正“想什么、盼什么、急什么、要什么”关心不足，没有真正把群众诉求放在优先考虑的位置。

　　剖析原因:对新形势下党的群众路线现状、特点以及问题学习不够、分析不够、研究不够，没有对密切联系群众和坚持群众路线中好的做法和经验提炼出来、推广出去。对群众路线的重要作用认识不清，对人民群众的伟大力量认识不足，以至于淡忘了群众路线，淡化了群众观点，淡漠了群众感情。

　　整改措施:坚持一切为了群众，全心全意地为人民服务;坚持一切为了群众，就必须对人民负责，善于为人民服务;坚持一切依靠群众，尊重和支持人民群众的革命首创精神，反对命令主义，又要反对尾巴主义;坚持一切依靠群众，虚心向人民群众学习，善于从群众的议论中发现问题，提出解决问题的方针和政策;坚持一切依靠群众，在一切工作中发动群众、组织群众，在新形势下努力创造发动与组织群众的新方式、新方法。

　　完成时限：立即整改，长期坚持

　　四、在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的问题

　　(一)思想观念还需转变

　　具体表现：自认为参加工作多年，有一定的工作经验，因此对于一些日常工作习惯于用老思维、老办法考虑和解决新问题, 不能以与时俱进的思想、以一名应急人的身份角度去研究新情况、新矛盾，创造性开展工作的能力不足，往往循规蹈矩、按部就班，工作缺少亮点特色。习惯于服从命令、听从指挥，跟着上级机关和领导的思路走，沉稳有余，缺少主动思考主动出击的自觉性，缺少大胆尝试的魄力。

　　剖析原因:一是从思想上还没有真正融入应急管理局这个新的大家庭，距离成为一名真正的应急人还有很大差距;二是对新形势下新问题了解不深入，解决新问题的能力不足，还没有掌握新方法新规律。三是积极主动开展工作的精神有所减弱，对工作中出现的新情况、新问题研究不够，不能与时俱进地推动工作开展。

　　整改措施：一是加紧转换思想观念。要以习总书记对新时期应急人的要求来严格提高自己，早日成为应急管理方面的行家里手。二是加强培训。要以省、市各类培训为契机，加强分管工作的培训，切实提高政治站位、提升工作能力，顺利推动工作有序开展。三是以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，以各类活动为抓手，提升全局干部队伍凝聚力。以活动凝聚人心、以活动促进工作，为全市应急工作提供坚强的干部基础。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(二)求真务实的作风淡化

　　具体表现：对工作安排部署多，严格抓落实的少，缺少安排部署后的督促与指导。抓落实上只求过得去、不求过得硬，缺少抓实抓细、抓常抓长的韧劲。工作管理上只讲程序，不讲求时效，对工作的落实缺少进一步督促和指导，缺少总结，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的现象，追责问效的具体管用招数不多，存在虎头蛇尾的情况。

　　剖析原因：在一定程度上对下属要求不够严格，满足于“还可以”“差不多”，“一杆子插到底”的精神不够强，标准不高。守纪律上存有管好自己就行的心理。

　　整改措施：始终锤炼履职尽职、敢于担当的政治品格，增强发展意识、服务意识和责任意识，切实做到重要工作亲自部署、亲自过问、亲自协调，尽心尽力把工作干好。

　　(三)综合素质有待提高

　　具体表现：对于一些部门的业务知识不精通，需要“现学现卖”;在为局长决策当好参谋助手过程中，存在开展工作畏首畏尾、魄力不够及本领恐慌、能力不足问题。

　　剖析原因：一是角色还未完全转换，虽然保证了各项工作有序开展，但有时仍觉得千头万绪，统筹协调和考虑全局的能力不够。二是自身知识体系不够全面，平时学习业务知识时“抓大放小”，不重要的业务就不去过多了解。

　　整改措施：一要更加严格对标习近平总书记“五个坚持”要求，不断强化理论素养和党性修养，锤炼精致细致的工作态度和务实高效的工作作风，全面系统完善自身知识体系和综合素质，补齐短板，切实提高科学发展、驾驭全局的能力和水平。二要严管厚爱干部，树立能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。三要坚持统筹兼顾，切实把担当做为一种觉悟、一种品格、一种责任、一种习惯，努力把解放思想体现在具体的工作中，以更加务实的精神和更加创新的观念，不断推动全市应急工作再上新台阶。

　　整改时间：立即整改，长期坚持。

**不忘初心牢记使命问题清单及整改措施5篇**

　　一、政治方面

　　查找出来的问题：对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从” 的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练。

　　存在问题的原因：新形势下，抓思想政治学习的力度不够，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。认为自己有一定的工作经验，自己知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然学习了党的十九大精神，和习近平新时代中国特色社会主义理论，但对法院执行工作的提质发展，改革发展缺乏更深的认识，对深层次问题研究不够，用理论指导实际的工作能力有待加强。

　　整改措施：做坚定政治立场的表率，树牢“四个意识”“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不变、政治方向不偏。在大是大非面前，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧，为国尽责、为民奉献。

　　二、思想方面

　　查找出来的问题：坚决在思想上政治上，行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致。但对照要求，还是做的不够。学习领会不够深，作为班子成员，学懂弄通做好习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重要的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力少，影响了学习进度。对网络上流传的一些言论不愿意反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就够了，没必要争论。

　　整改措施及下一步打算：自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央和集中统一领导，提升自己的思想觉悟。

　　三、组织方面

　　存在的问题;对以习近平同志为核心的党中央决策部署以及上级党委、党组决议决定把握不够透彻、执行不到位。

　　存在问题的原因：日常工作主要的精力放在了办理案件中，对办理案件思考的多，对组织建设工作谋划的少，抓的少。特别是遇到突发情况后疏于向上级党委报告请示，有时依赖于上级部门的布置和推动。

　　下一步打算：勤于职守，认真履职，在实际工作中要牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。坚持自重、自警、自励。带头学习贯彻党的十九大精神，以更加严格的标准，更有力的措施严格执行党的政治纪律、组织纪律和工作纪律。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力做好工作，统筹兼顾，正确处理好领导和个人分工负责的关系，认真谋划分管工作的目标和任务。

　　四、作风和纪律方面

　　存在的问题：为群众服务的意识不够强，突出表现在工作局限于工作任务的完成，没有主动的去了解群众的诉求，只掌握大体情况，调查工作不够深入。

　　产生问题的原因：1、工作大局意识不强，全局观不强，工作作风不够扎实，工作习惯于做好自己份内的事情，对其它事情关心较少，与打铁还需自身硬的高要求有一定的差距。 2、调研工作单一，指导工作不精。仅仅满足一般面上的工作指导，没有找到症结下猛药，致使一些工作抓的不够深入。3、缺乏艰苦奋斗的精神。在艰苦奋斗方面，对自己要求放松了。

　　下一步的整改措施：1、提高政治站位，从严拧紧总开关。要从思想意识上提升对工作作风不实的认识，持续改进工作方法，提升“四个意识”，坚决维护党中央权威，不断提升对工作作风的贯彻执行力度，从思想上解决懒、散、慢等不良作风习惯，不断提升自身遵纪守法的意识;2、强化组织领导，切实提升执行力。今后在提升工作作风方面，将进一步严格落实行党委的决策部署，增强党的纪律意识，实事求是开展工作，持续强化整体意识，不断提升自身工作水平;3、从严监督执纪，念好作风紧箍咒。紧紧围绕工作中“四个意识”不强，调研不实，工作不深入等问题进一步建立健全相关制度，持之以恒抓好问责工作，坚持对作风问题提出高要求，划清纪律红线，使作风建设向常态化、制度化方向不断迈进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！