# 对照党章找差距个人剖析材料3篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-12

*根据《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》安排，近段时间以来，我认真对照党章党规党纪要求，结合中共党史上诸多优秀人物事迹，认真反思自己。大家创业网为大家整理的相关的对照党章找差距个人剖析材料三篇供大家参考选择...*

根据《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》安排，近段时间以来，我认真对照党章党规党纪要求，结合中共党史上诸多优秀人物事迹，认真反思自己。大家创业网为大家整理的相关的对照党章找差距个人剖析材料三篇供大家参考选择。[\_TAG\_h3]　　对照党章找差距个人剖析材料1

　　根据主题教育工作安排，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，并征求党员干部职工的意见和建议，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。

　　一、存在的问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻中省市的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足：一是学习系统性不强，只是抓住重点知识框架和重点语句，注重“纲目”，没有把各知识点融会贯通，做到知信行相统一。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有两个方面问题比较突出：一是自我要求不严。工作上没有给自己定出较高的标准，满足于一般化、过得去。二是艰苦奋斗精神减退。认为现在条件好了，对一些小的方面，觉得都是小事，没有引起思想上高度重视。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是重当前、轻长远。工作缺乏长远、系统谋划，有只顾眼前、忽视长远的倾向。二是缺乏担当，不愿担责。工作上缺乏担当精神，对一些新情况、棘手事，有畏难情绪和回避矛盾的心态。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。主要问题是由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与积极性不高。相对业务工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管方面有些党内组织生活有时流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面。服务基层有本位主义的现象，考虑问题有时候没有从基层角度站位，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有真正和群众打成一片，“群众至上，基层第一”的思想还不够牢固。下基层督导不够主动深入，直接听取基层群众意见不及时不全面，工作抓细、抓实、抓具体的实干精神还不够强。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面。一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面。能够严格执行党的纪律，对组织忠诚老实，不搞当面一套，背后一套，不做“两面人”，坚持求真务实，不妄议中央大政方针，不信谣、传谣，维护党的形象和中央权威。但仍存在工作有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，给人一种过于生硬的感觉。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面。能坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，但还存在的问 题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑内部的实际情况，强调客观调研，政策执行力还有差距。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面。能严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，但有一些薄弱环节，一是工作作风不务实。部署工作办法不多、工作协调不够，重点工作阶段性推进不够，督办落实力度不大。二是官僚主义有抬头。有时候对待群众的诉求，存在“踢皮球、推诿扯皮”等现象。三是艰苦朴素的意识有所弱化。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面。主要问题是民主发扬得不够充分，总的来看，本人作为党员领导干部能够坚持民主集中制原则，摆正自己在领导班子中、在党员群众中的位置。但是，在贯彻民主集中制时候，有些时候听取各方面意见缺乏耐心，有时不注意发挥大家的作用。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面。无此方面问题。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面。主要问题:一是批评与自我批评不够直接。在开展批 评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公。二是谈心谈话不够深入。与班子成员和中层干部沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面。保持清正廉洁的政治本色，但存在“一岗双责”仍有差距，对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽、失之于软。

　　(三)对照条例“五个是否”方面

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。本人始终牢记党员领导身份，积极发挥模范带头作用，坚持主动学习，始终与党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，做中央决策的宣传者、拥护者和坚定支持者。但仍存在对党的理论学习理解不深、不透等问题，虽然完成了规定篇目和学时，但是往往停留在文字表面， 没有进行深层次思考，对党的科学理论精髓还不能站在全局战略高度来理解、来运用。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面。无此方面问题。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面。无此方面问题。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面。无此方面问题。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面。本人时刻牢记党员身份，在生活中严格自律，注重家风家教，暂未发现问题。但生活中有贪图享受的苗头倾向。

　　二、剖析问题根源

　　(一)学习意识有待提高。在一定程度上还存在着主动学习少、被动学习多，系统学习少、现用现学多的问题，自己没有像抓税收工作那样时刻重视抓理论学习，缺乏挤的劲头、钻的态度、苦的精神，有时满足于完成当前学习任务，没有真正做到把学习作为加强党性修养、坚定理想信念、改造主观世界的有效途径，特别是在对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习的深入性和系统性还不够。

　　(二)理想信念不够坚定。平时在具体事务上投入精力较多，不同程度地忽视了政治理论学习，放松了自我修养的提高，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应新时代要求的高度。对政治理论的学习只满足于记住重要论断和重要讲话，对党章党规党纪、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，政治理论根基不够深厚。

　　(三)党性修养仍需加强。党的纪律意识和规矩意识的弦绷得还不够紧，对一些不正之风、不良倾向，没能及时主动地进行抵制和斗争。党性分析不够主动，不能完全虚心听取和接受党员群众的批评和建议。满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，大局意识有所淡化，开拓进取的精神有所弱化，致使工作有时不够积极主动，没有充分发挥个人的主观能动性和创造性。

　　(四)能力素质有待提升。踏上领导岗位时间短，工作经验不足，在学习和工作中积极性不够、在业务领域中没有充分积累经验、在主观能动性上工作思路不够明朗、对工作的创新发展没有主动作为，面对复杂的形式和新出现的问题，未能做好及时了解和应对，对一些特殊的业务处理上有所欠缺，政策把握不准，问题研究不深，风险防控不到位。

　　三、今后努力的方向及措施

　　(一)加强学习，坚定理想信念。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，系统学习新党章、习近平总书记系列重要讲话，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，确保学有所思、学有所获，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，把牢政治方向、站稳政治立场，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力。

　　(二)提高理论素养，加强党性修养。自觉把学习当作履行职责的内在动力，当作提升自己全面素质、提高理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，要始终坚持不懈深入学习习总书记系列讲话精神，严格对照总书记的要求检查自己的理想信念。

　　(三)注重末端落实，强化工作作风。坚持把群众满意度作为做好的评判标尺，不断抓实工作作风，让重心向下、眼光向下，在听群众反馈上多用心，在得到群众口碑上多下功夫，确保所有的措施落到地，所有的筹划部署都能见实效，用成绩说话，用老百姓的赞誉说话。

**对照党章找差距个人剖析材料2**

　　根据公司“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距推进方案》的要求，本人认真学习《中国共产党党内重要法规汇编》，对照党章党规，重点逐条对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》进行自我检视分析，查摆问题，剖析问题根源，制定了整改措施，明确了努力方向。现将情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　(一)对照党章，按照“五个是否”，查摆出问题 9 个

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。共查摆出问题 2 个，具体表现是：一是理论学习不够系统全面，学得不深，对坚持党的性质宗旨的理解还不够透彻，在党性分析活动中考虑不多、把握不细、对照不深。二是理论联系实际不够深入，读原著、学原文仅仅局限于文字上的表面理解，没有深入细致地去分析思考，用党的创新理论成果指导实践、推动工作还有一定差距。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。共查摆出问题 2 个，具体表现是：一是思想上还比较传统守旧，工作创新性不足，变中求新、新中求效的意识有待增强。二是在常学常新和学懂、弄通、做实上功夫不够，运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题和解决实际问题的能力还需要在不断地学习实践中提升。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。共查摆出问题 1 个，具体表现是：有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效”的现象，督促落实的力度有待加大;研究新形势新任务新挑战不够深入，对关键岗位、人员的廉政教育有待加强，对如何围绕中心工作，充分发挥服务保证作用，思考不深、站位不高，工作缺乏创新、缺乏亮点。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，履行管党治党责任，抓实巡视反馈问题整改，严格执行党委《工作细则》，做到令行禁止，保证中央政令畅通。共查摆出问题 2 个，具体表现是：一是监督不到位，对党员干部纪律规矩教育不够，如：个别党员 20××年出现同类违纪问题，公司外聘人员违规使用公务机动车加油卡。二是巡视问题整改落实督促不力，如：20××年按照中央巡视组反馈意见，对选人用人问题整改落实不到位。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，严格落实直 接联系职工群众若干制度，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。共查摆出问题 2 个，具体表现是：一是密切联系群众方面做得不够，日常工作中自己与普通员工交流不深，关心不够。二是同干部群众谈心谈话方面有待加强，特别是深入施工现场定期倾听群众呼声、了解职工群众所思所想、关心普通职工群众冷暖做得不够。

　　(二)对照准则，按照“八个是否”，查摆出问题 6 个

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。共查摆出问题 1 个，具体表现是：对习近平总书记系列重要论述的学习和领悟还比较薄弱，需进一步加强党的理论知识、习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，深刻了解中国近代以来 170 多年的斗争史、中国共产党 98 年奋斗史、新中国70 年发展史。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。共查摆出问题 1 个，具体表现是：对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，缺乏高度的警惕性和斗争性，如 201×年×月对公司微信群出现的消极的言论，没有从政治的高度及时制止并指出错误的情况。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格贯彻《关于新时代新体制下加强和改进集团公司党 的全面领导的意见》，严格执行请示报告制度。共查摆出问题 1 个，具体表现是：对领导干部个人有关事项报告工作重视不够、理解不深，致使个人 20××年漏填个人×只股票。

　　4.是否严格落实集团公司党委贯彻落实中央八项规定精神实施细则的30 条具体措施，坚决反对“四风”。共查摆出问题 1 个，具体表现是：纪检工作日常检查督导不够，在抓纪律、抓作风方面，有时还拉不下脸，在正风肃纪上用力不够，公司部门人员“不作为、慢作为，怕担当、不担当”等方面问题不同程度存在。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，贯彻执行“三重一大”事项决策制度，推动公司制机制有效运转，不独断专行或各自为政。没有这方面的问题。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。没有这方面的问题。

　　7.是否严格执行《集团公司党员领导人员民主生活会实施办法》，严格落实双重组织生活规定，勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力。共查摆出问题 1 个，具体表现是：批评与自我批评还不够彻底。批评层面，在组织生活中，有时怕伤和气，存在留情面或不彻底的情况，辣味不够，相互之间出汗不够。自我批评层面，存在怕丢面子的思想，有蜻蜓点水的情况。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。共查摆出问题 1 个，具体表现是：党风廉政建设主体责任层层压实不够，主动作为办法不多，工作措施有待进一步做实，对如何结合业务工作积极主动、富有创造性地开展党风廉政工作指导不力、办法不多。

　　(三)对照条例，按照“五个是否”，查摆出问题 2 个

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定。没有这方面的问题。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。没有这方面的问题。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。没有这方面的问题。

　　4.在是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面。共查摆出问题 1 个，具体表现是：下功夫抓党建基础工作有差距，对基层党支部工作指导不够，对公司党员发展对象的培养考察落实不力，存在个别支部预备党员发展后政审把关不严。

　　5、在是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面。共查摆出问题 1 个， 具体表现是：随着年龄的增长，艰苦奋斗、开拓创新的精神有所弱化，活到老、学到老的劲头不足。

　　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下几个方面:

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行纪律合格方面，能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

　　三是勇于担当作为的积极性不够强。随着参加工作时间的增加，面对新形势、新挑战，执着不够，担当精神弱化，工作中存在抓细了的怕越位，抓多了怕越权的心理。缺乏攻坚克难的敬业精神，工作抓实、抓细、抓具体，“一竿子插到底”的实干精神还不够强，工作主动性和创造性不足。

　　四是落实党风廉政建设的“两个责任”意识还不够强。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强，日常工作中监督指导的力度还不够大;对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少。

　　三、今后努力方向和改进措施

　　下一步自己将针对自身问题和不足，紧扣主题教育“十二字”总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身实际和分管工作职责，找准着力点，狠抓关键点，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

　　一是坚定理想信念，强化理论学习。持续强化思想理论武装，按照“学懂、弄通、做实”的要求，深入学习中国近代以来 170 多年的斗争史、我们党 98 年的奋斗史、新中国70 年的发展史，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。

　　二是积极开拓创新，提高履职本领。充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的经验主义束缚，立足实际，大胆探索，创造性的开展工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高服务效能，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期公司纪检工作。

　　三是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。作为公司纪委书记，要进一步强化对公司领导班子成员及党员干部的日常监督工作，协助党委落实领导班子成员及部门负责人党风廉政建设的主体责任，坚持围绕建设项目有序推进这个中心工作开展监督工作，确保从严治党各项任务落到实处。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，强化担当精神，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

　　四是保持廉洁自律，认真履职担当。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。深入做好整治和查处损害职工群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。同时，把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，以对铁路建设事业高度负责的精神，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务公司建设项目有序推进这个中心大局的能力和水平，努力做出积极的贡献。

**对照党章找差距个人剖析材料3**

　　为了深入贯彻落实习近平总书记的重要指示精神，深入贯彻落实关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的决策部署，××党委在各级党组织和领导干部中开展了对照党章党规找差距专题会议。根据××党委的统一安排，我认真对照党章党规，认真对照“十八个是否”，真正把自己、职责、工作摆进去，深挖细究，深入剖析，找准查实改到位，力求取得实效。

　　一、存在问题

　　(一)对照党章方面

　　能够始终坚持党的性质宗旨，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和总书记系列重要讲话精神，深入贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，认真履行党员八项义务，严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，积极发挥党员先锋模范作用;能够树牢宗旨意识，坚持群众路线，做好基础工作。但是，经过深挖细究，还存在一些问题：一是政治理论学习深度有待加强。对习近平新时代中国特色社会主义思想，学的不够系统、不够全面，思考的也不够深入。在政治理论学习上还存在依赖公司集体学习的情况，在业余自学、深度研学上用功不够。二是贯彻群众路线力度有待加强。平时，与公司的中层管理者和基层员工的谈心谈话少，面对面听取意见不多，没有真正做到深入群众、依靠群众。工作之余，对员工的关心也不够，解决员工生活、家庭等实际困难问题不多。三是敢担当抓经营有待加强。对行业的政策和发展趋势研究不透，专业能力学习不深，存在依赖思想，管理上不够大胆，有求稳怕乱的问题。

　　(二)对照《准则》方面

　　能够坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”;对党忠诚，严格执行重大问题请示报告制度，严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”，坚持民主集中制，充分发挥班子成员的作用，化解风险，促进经营;能够坚持正确的选人用人导向，坚持好干部标准，自觉纠正用人上的不正之风;坚持清正廉洁，积极同消极腐败作斗争。但是，经过深挖细究，还存在一些问题：一是“一岗双责”落实有待加强。，注重加强党建工作力量，能够将党建工作与经营工作同部署、同落实、同考核，但是党建考核的指标比重较低，责任压力传递的不够，安排部署多，但狠抓落实少，还存在一定的“重业务、轻党建”现象。二是政治敏锐度和斗争精神有待加强。敢于亮剑的意识不够强，特别是对一些有损党和国家形象的言论，在主动制止、有效斗争上做得还不够。对于网络上的杂音、噪音，没有充 分认识到其危害性，没有做到坚决斗争、坚决反击。三是选人用人把关不严。存在进人制度把关不严、选人用人放权过多监督过少的问题，特别是对一些领导干部的监督管理失之于宽。

　　(三)对照《条例》方面

　　能够始终同党中央保持一致，自觉执行党组织决定;不存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业等情况，不存在违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题;不存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题;不存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。但是，经过深挖细究，还存在一些问题：一是本位主义一定程度存在。对于××的全局发展关注不够、思考不深。二是形式主义一定程度存在。经常深入项目一线调研，但是大多与中层管理者接触，与基层员工见面少、沟通少;听汇报多，直接听取一线员工意见少;了解面上情况多，深层次发现问题少;利用各种会议推动工作的多、安排多、要求多，但是过程中的督查少、督办少，没有做到真抓细管;日常经营管理上，对经营业务的指导不够，安排也不够精准。三是攻坚克难还要加强。针对公司经营中存在的问题，虽然积极去应对处理，但由于专业能力的不足，创新思维的不够。四是廉洁从业还要加强。廉政从业教育虽然有组织，也有安排，但是作为党风廉政建设的第一责任人，对公司员工的思想状况、生活状况主动了解得不多。

　　二、原因分析

　　(一)理论武装还需要提高。虽然，平时比较注重理论学习，但有时忙于事务、忙于应对矛盾风险，对党的政治理论系统性学习较少，对照党章党规要求，“四个意识”还要再树牢，“四个自信”还要再强化，“两个维护”还要再升华，政治素养、理论水平还要再提升。

　　(二)宗旨意识还需要提高。日常工作中，将大部分精力大放在了防范化解风险上，对宗旨意识重视不够，思想上有所放松，在服务广大员工上做的还不到位，没能带着感情、真情及时解决员工的困难和问题。

　　(三)斗争精神还需要提高。对照习总书记“管党治党，必须严字当头”的要求，履行全面从严治党主体责任还不到位，“真管真严、敢管敢严、长管长严”的意识还不够强。一些工作虽然“布置了”，但没能一抓到底，有时抹不开情面，不想当“战士”，斗争精神还需要再提高。

　　三、整改措施

　　(一)进一步加强学习、夯实基础。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、系列讲话精神、党的基本理论、党章党规等，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，筑牢理想信念的基础;深入贯彻各项制度规定和决策部署，不折不扣、落实落细;坚持把党的建设摆在首位，大是大非前旗帜鲜明，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(二)进一步提高能力、敢于担当。认真学习专业知识，紧盯潜在矛盾风险，聚焦突出问题，加强分析研判，做到“心中有数、脑中有方、脚下有路”。冲锋在前，敢于担当，严抓细管，锐意变革，化解风险，守好土、尽好责。

　　(三)进一步廉洁从业、守好底线。把纪律和规矩挺在前面，严格执行中央“八项规定”，坚决反对“四风”，认真落实“一岗双责”。坚持把家风建设摆在突出位置，带头做好家教、建好家庭、树好家风，明大德、守公德、严私德，自觉主动接受各方面的监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！