# 主题教育个人问题清单3篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-01-12

*在这次主题教育评估自查工作中，我们对照文件内容全面进行评估自查，结合我局自身的实际情况，保证了主题教育评估自查工作中发现问题及时处理到位、整改到位，进一步促进和推动我局履职监管工作的高质量发展。下面是大家创业网为大家整理的主题教育个人问题清...*

在这次主题教育评估自查工作中，我们对照文件内容全面进行评估自查，结合我局自身的实际情况，保证了主题教育评估自查工作中发现问题及时处理到位、整改到位，进一步促进和推动我局履职监管工作的高质量发展。下面是大家创业网为大家整理的主题教育个人问题清单3篇，供大家参考。[\_TAG\_h3]　　主题教育个人问题清单1

　　按照中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于认真学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上重要讲话的通知》要求，党组(党委)组织本部门全体党员认真学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上重要讲话精神，重点围绕“五查五看”(①查找在做到“两个维护”方面的差距，看是否做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝;②查找在加强理论学习方面的差距，看是否在真学真懂真信真用习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫;③查找在夯实基层基础方面的差距，看是否存在机关党建“灯下黑”的问题;④查找在正风肃纪方面的差距，看是否坚决克服形式主义、官僚主义，是否坚持严字当头，加强对党员、干部全方位的管理监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;⑤查找在落实主体责任方面的差距，看是否牵住责任制这个“牛鼻子”，做到明责、履责、尽责。)深入检视剖析，共查找存在突出问题16项，深刻剖析原因，深挖问题产生根源，明确了努力方向与整改落实措施。

　　一、存在突出问题

　　(一)在做到“两个维护”方面的差距。主要有三点：一是在做到党中央提倡的坚决响应上，还存在行动慢半拍的问题。往往等待观望，看看他们是怎么办的，再行动，没有做到先人一步、马上执行到位。二是在做到党中央决定的坚决照办上，还依然存在形式主义问题。往往表现为会议落实会议、文件落实文件、用签订责任落实责任。三是在做到党中央禁止的坚决杜绝上，还存在斗争精神不强问题。面对让中国百姓对政治淡化、让党政干部在市场经济大潮冲击下腐化、把中国领袖丑化、让马列主义在多元化意识形态下熔化等意识形态领域斗争，不敢于主动发声。

　　(二)在加强理论学习方面的差距。在真学真懂真信真用习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫不够。突出表现为三个方面：一是对标“往深里走”，做到真学促深化不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系和思想精髓深刻领悟不够，对其核心内容“八个明确”的指导思想和“十四个坚持”的基本方略不能深入理解和把握。对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论品质深刻把握不够，特别是对历史性与时代性的高度统一、政治性与人民性的高度统一、理论性与实践性的高度统一“三个高度统一”悉心领悟不深。二是对标“往心里走”，做到真信促消化不够。在坚定理想信念，坚守马克思主义真理信仰，树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想上，与中央要求相比还有差距;在提升思想境界，做到敢于斗争、甘于奉献，以事业为重、以奋斗为乐，创造一流业绩上，与中央要求相比还有差距。三是对标“往实里走”，做到真用促转化不够。在弘扬马克思主义理论联系实际的学风，在“实”字上下功夫，把学习成效转化为做好工作的思路举措，提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力上还有欠缺。

　　(三)在夯实基层基础方面的差距。机关党建“灯下黑”问题还依然存在。主要表现在以下四个方面：一是思想上的“灯下黑”，在党建意识上存在不思进取的问题。被动地而不是主动地、敷衍地而不是认真地、表皮地而不是深入地抓机关党的建设。二是方法上的“灯下黑”，在党建方式上存在不接地气的问题。不懂机关党建的内在门道、基本规律和实际需求，对新时代机关党建工作不适应、不会为、不善为，只能凭借思维定势和过时经验一味蛮干盲干，眉毛胡子一把抓，造成了负面效果。三是执行上的“灯下黑”，在党建制度执行上主要存在抓落实不到位的问题。主要存在“表层性执行”“选择性执行”“激活性执行”等执行不到位的现象，还存在上级机关党组织只抓下级机关党组织，就是不抓自身党组织建设，是一种典型的拿着手电筒只照他人就是不照自己的“灯下黑”现象。四是责任上的“灯下黑”，对党建责任认识不清、担当不够态的问题。主要表现为“无关论”“麻烦论”“装饰论”三种典型的论调。

　　(四)在正风肃纪方面的差距。突出表现为三个方面：一是形式主义、官僚主义问题依然存在。贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，行动少落实差，虚多实少;“经典调研线路”“走秀式调研”禁而不止;“门好进、脸好看、事难办”“推绕拖”等服务群众，让群众心烦;热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“只求不出事，宁愿不做事”，凡事都要上级拍板，避免自己担责;工作不重实效重包装，搞“文字材料美化”，靠“材料出政绩”;热衷于与下属单位签订“责任状”，将责任下移，试图让下级的“责任状”成为自己的“免责单”;对身边不良风气和违规问题态度漠然，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话。二是对党员、干部全方位的管理监督严格程度不够。一些部门书记权力过于集中，监督缺乏有效性，对自己有利的抢着干，无利的互相推诿，损害的是国家和公民的利益，谋取的是个人和小团体的利益。对领导干部特别是“一把手”有效监督不够，缺乏同级和自上而下的监督制约机制，有的领导干部独断专行，不尊重班子成员的意见，任意越权包揽，集体领导流于形式;有的班子成员原则性差，看领导眼色行事，使一些错误意见也能通过合法程序。权力运行过程缺乏有效的程序制约和保障，一些审批程序、办事程序仍然存在不规范、不健全的问题;有甚者干脆跳出程序之外，由领导出面打招呼、定项目，即所谓的首长项目、领导工程。垂直单位党员领导干部监督存在盲区，在监管方面存在“地方管不了，上级管不好”的问题。党员、干部“八小时”以外监督管理制度还不完善。三是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的工作力度有待进一步加大。对党中央大政方针不敬畏、不在乎、喊口号、装样子等错误表现时有出现，空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等突出问题有时产生，不作为、假作为、乱作为、慢作为等问题依然存在。

　　(五)在落实主体责任方面的差距。主要有三个方面问题：一是明责不到位。“抓党建就是最大政绩”的理念树得不牢固，对党建主体责任，书记第一责任人责任、分管负责人具体责任、班子成员“一岗双责”、支部书记的最终具体落实责任只是一般号召性提出，没有细化、量化、具体化到人，无法操作与具体落实。二是履责不到位。对落实党建主体责任认识不足，重视不够，工作只注重开会、发文和签责任状，依然存在重形式轻内容，认为业务工作是主业，党建差一点无关大局，不求优秀，但求无过，致使落实党建主体责任的思路不清，工作流于形式，积极性和主动性大打折扣。责任落实措施乏力，对落实党建文件精神和相关规定疏于学习、疏于研究，还是依照往年落实的老套路抓党建，跟不上新时代新形势的新变化。三是尽责不到位。缺乏敢抓的底气，面对违法乱纪行为管起来腰杆不硬、底气不足，怕“拔出萝卜带出泥”。缺乏严抓的党性，存在“圈子”文化和“好人主义”思想，对违规违纪的一些现象和人员有时睁一只眼闭一只眼，存在失之于宽、失之于软的问题。缺乏常抓的韧劲，对党建工作上级重视基层就重视，开展活动就紧一阵，不开展活动就松一阵，时紧时松，缺乏持之以恒的韧劲。缺乏细抓的定力，对苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的不提醒，该批评的不批评，该约谈的不约谈，“全面从严治党”的思想没有得到真正贯彻落实。

　　二、主要原因剖析

　　(一)忽视了政治理论武装。没有把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本首要政治任务，用其全面武装自己的头脑，在主观认识上不重视，在工作摆布上没有放在首位和党的建设统领位置，抱有一种应付心态，停留在计划、报告、总结中，没有深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的精神实质、理论品格和做事做人的深刻道理，导致学习不能走深、走心、走实，政治站位高度不够，“两个维护”坚决程度不够。

　　(二)淡化了思想根基意识。没有把思想建设作为党的基础性建设，把理想信念作为党的思想建设的根本首要任务，在实际工作中，只注重抓经济发展项目建设，认为这是看得见、摸得着的硬任务，把精力和力量应该全部用在硬任务建设上;党的建设特别是党的思想建设是虚的，是软任务，在党的思想建设上尽量少花精力、用功夫，忽视了用习近平新时代中国特色社会主义思想这个当代马克思主义理论去武装自己的头脑，去打好意识形态领域的主动仗，导致爱党、忧党、兴党、护党的党性观念弱化。

　　(三)放松了抓基层打基础。对党的工作最坚实的力量支撑在基层，抓好基层、打好基础是长远之计和固本之举的认识不到位，工作中没有树立大抓基层大抓支部的鲜明导向对落实《中国共产党支部工作条例(试行)》抓得不紧，没有作为践行初心使命的重要措施，没有与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯通起来，没有把加强基层党组织建设作为基层建设的“头号工程”，层层压实各级党组织的主体责任、书记的“第一责任”、班子成员的“一岗双责”，推动从严治党向基层延伸、向纵深发展，推动基层组织全面进步全面过硬，推进党的建设高质量发展，从而导致在抓基层基础工作中还存在机关党建“灯下黑”等不容忽视的问题。

　　(四)降低了自我革命标准。勇于自我革命是我党最鲜明的品格。在正风肃纪工作方面存在的问题，主要是对严禁“四风”和八项规定的执行不够严格造成的，没有充分发扬以刀刃向内的自我革命精神，对照检视出来的问题和短板，一一列出清单，精准对标，补短板、强弱项、固根本，防源头、治苗头、打露头，堵塞制度漏洞，健全监督机制，以新的理念、思路、办法、手段进行刮骨疗伤，开方抓药治疗，真枪真刀解决好存在的各种矛盾和问题。

　　(五)没有树牢抓党建就是最大政绩理念。在实际工作中，只注重抓经济发展项目建设，认为这是看得见、摸得着的硬任务，把精力和力量应该全部用在硬任务建设上，不能在党的建设上花精力、用功夫，党的建设特别是党的思想建设是虚的，是软任务，没有必要用智用力，从而导致了党建各项责任没有传导和压实到位，党建与经济、党建与业务不能融合，“两张皮”问题依然存在，影响党建高质量发展。

　　三、努力方向与整改措施

　　(一)自觉做坚决践行“两个维护”表率。要继承在革命、建设、改革各个时期我们党旗帜鲜明讲政治的优良传统，坚持党的政治建设是党的根本性建设，把党的政治建设摆在党的建设的首位，统领党的各项建设，决定着党的建设方向和效果。要坚决同党内存在的忽视政治、淡化政治、不讲政治的问题，甚至存在偏离中国特色社会主义方向的严重问题作坚决斗争，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，把准政治方向，坚持党的政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，从历史和现实、理论和实践、国内和国际的结合上深刻认识、强化认同，不断增强拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉政治自觉行动自觉，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(二)自觉做真学真懂真信真用习近平新时代中国特色社会主义思想的表率。按照学习往深里走、往心里走、往实里走的要求，一要做到真学促深化，深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻领悟其思想精髓，深入把握“八个明确”的指导思想和“十四个坚持”的基本方略，悉心领悟其思想的历史性与时代性、政治性与人民性、理论性与实践性的“三个高度统一”理论品质;二要做到真信促消化，更加理解坚定理想信念就是坚定马克思主义真理信仰、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，更加增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持以人民为中心，不断提升思想境界，做到敢于斗争、甘于奉献，以事业为重、以奋斗为乐，创造一流业绩;三要做到真用促转化，大力弘扬马克思主义理论联系实际的学风，在“实”字上下功夫，努力把学习成效转化为努力把学习成效转化为政治成果、思想成果、理论成果、实践成果、制度成果“五大成果”。

　　(三)自觉做夯实党建基层基础的表率。要以突出政治功能、提升组织力为重点，锻造坚强有力的机关基层党组织。坚持领导带头，认真学习贯彻《党支部工作条例(试行)》，领导干部、各级各部门一把手要先学一步、学深一层，为广大党员作好示范、当好表率。要开展全方位、立体式的学习宣传，使《条例》精神准确传达到每个支部、每名党员，确保实现全覆盖。要抓住“五个基本”建设关键重点，大力推进支部标准化规范化建设，努力把党支部锻造得更加坚强有力，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬，更好地服务中心、服务群众、促进工作、推动发展。

　　(四)自觉做持之以恒正风肃纪的表率。面对新出现的“四风”、违反八项规定精神问题和各种风险挑战，要发扬刀刃向内的自我革命精神，针对各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素，各种违背初心和使命、动摇党的根基的危险，透过现象看本质，在思想深处找根源，着重从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度，深挖理论修养、理想信念、宗旨意识、纪律规矩和作风操守等方面深层次原因，深入反思，见筋见骨，触及灵魂，找到问题产生的思想根源，坚持问题导向，真刀真枪解决问题。要发扬“面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争”的“五个敢于”担当精神，始终保持坚强的党性和坚定的信念，堂堂正正做人，扎扎实实做事，不做不做政治麻木、办事糊涂的昏官，不做饱食终日、无所用心的懒官，不做推诿扯皮、不思进取的庸官，不做以权谋私、蜕化变质的贪官，用自己的“一身正气”压倒一切歪风邪气，营造风清气正的政治生态。

　　(五)自觉做履行党建主责主业职责的表率。要强化主责意识，带头履职尽责，时刻牢记党组(党委)书记是抓党建工作的第一责任人，“抓好党建工作是本职、不抓党建工作是失职、抓不好党建工作不称职”，牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念，对基层党建工作要亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，亲自协调解决在班子配备、硬件建设、活动经费等方面遇到的问题，切实做到以党建工作统揽全局，引领其他工作有效开展。要突出任务分解，构建责任体系，落实党建“一岗双责”，将党建工作责任分解到每名班子成员，层层签订《抓基层党建工作责任承诺清单》，明确承诺事项和目标要求，真正把主体责任延伸到基层，将管党治党责任分解到部门、落实到人头，形成一级抓一级、层层抓落实的工作链、任务链，变“一人热”为“大家热”、变“一人干”为“共同干”。保持高压态势，严肃考核问责，制定“积分管理、观摩拉练、检查通报”等为主要内容的督责问责体系，推动管党治党责任“硬指标”落到实处。

**主题教育个人问题清单2**

　　根据此次民主生活会的要求，对照初心和使命，对照学习体会、群众意见、谈心情况，联系违纪违法反面典型，联系分管工作和部门，认真开展了对照检查，剖析问题根源。

　　一、存在的主要问题

　　(一)守初心方面。一是学习深度不够。虽然在中心组集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。二是党性修养严度不够。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。三是政治认识高度不够。对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

　　(二)担使命方面。一是政治鉴别力需要提升。不能深刻认识到宗教信仰与马列主义的区别，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。二是纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干纪检工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理违纪干部时就低不就高。三是理想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

　　(三)找差距方面。一是责任担当精神不足。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。勇于负责、敢于担当的精神不足。二是开拓创新意识不够。工作上满足于现状，过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事;缺乏探索做好新时期党建及纪检工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。三是攻坚克难有畏难情绪。虽然对当前党风廉政建设和反腐败工作发展态势保持关注，但不自觉地产生了不愿意投入精力去触及难题和一些敏感领域。精神状态上革命意志有所消退，要求有所放松，攻坚克难的锐气和韧劲有所下降;导致工作中注重工作方法、加强分类指导，既有效贯彻落实，又确保收到效果上主观能动性发挥不够。

　　(四)抓落实方面。一是开展调研重形式。调查研究不够深入，调研安排时间比较紧，蹲点少，听领导干部说的多、和群众直接交流少。比如在调研党风廉政建设和预防职务犯罪工作时，一天七八个单位，没能把情况吃准、摸透、搞准。二是本位思想未解决。谋划工作过多关注自己负责的纪检工作领域，导致在围绕建设项目这个中心服务大局上做得不够。三是缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响，没有真正按照“打铁还需自身硬”的要求来严格履行岗位职责。

　　二、产生问题的原因

　　对照此次民主生活会主题，对照初心和使命，产生问题的原因主要有以下几方面：

　　(一)严格的主观世界改造有所放松。首先是对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，中心组集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少;学习内容不实，急用现学多，对党的基本理论、立场、观点研究不深入;思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界。这些问题是理想信念不坚定、主观世界发生偏差的最根本原因。其次，对改革发展信心不足。总认为自己是一名入党已X年的老党员，接受党组织的教育培养多年，党性观念、党性修养应该可以了;没有深刻认识到党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强，不自觉的逐渐放松了对自身的要求，价值观产生了变化，党性修养标准要求有所降低。对中央加快推进西部建设任务认识不充分，对高标准要求理解不深、不透，开展战略性思考不足，缺乏足够的信心，存在畏难情绪和无奈思想。

　　(二)严格的党性修养锻炼有所放松。加强党性修养和锻炼，是每一个共产党员人生的永恒主题。参加工作以来，无论身处哪个岗位，自己总是保持一种积极健康的精神状态，实实在在地为党和人民谋事、干事。但对照杨善洲、谷文昌等先进典型，自己在一些棘手问题和改革创新上依然患得患失、瞻前顾后，在为群众谋利益的同时，内心包含着迎合上级、赢取口碑的私心杂念，没有深刻认识到下级要对上级负责，而全党上下都要对群众负责，说到底还是对“为了谁”的理解不够透彻。反思自己，发现在作风方面与党的要求还有一定差距，没有深刻地认识到自己手中的权利是人民赋予的，对党性修养的锤炼、原则意识的秉持，认识不足、坚持不够。

　　(三)严格的纪律执行有时不到位。“人不率则不从，身不先则不信”。自身规矩意识不强，把“小节”看成是小事，忘记了“温水煮青蛙”的深刻警示;关键还是没有时刻牢记自己是一名纪委书记，身份、岗位、职责非常特殊，别人能说的自己不一定能说，别人能做的自己不一定能做。同样的事情，别人做了可能不会有大事，但纪委书记如果做了，就可能会带来负面的辐射效应，后果非常严重。作为纪委书记，更应该在严格自律方面带好头、做好表率，从严遵守中央“八项规定”和作风建设各项规定，凡是要求别人做到的，自己首先要做到，凡是要求别人不做的，自己带头坚决不做。真正把握好方向、把握好大势、把握好全局，增强保持政治定力，驾驭政治局面的能力。

　　三、下阶段的努力方向和改进措施

　　针对自身问题和不足，我将一件一件地梳理，一件一件地改进。具体要抓好以下四个方面：

　　一是坚定理想信念。牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用。紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。提升党性修养。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。在一些重大问题的决策上，及时向市委常委会汇报，积极践行党的民主集中制原则，营造团结和谐的良好氛围。

　　二是始终坚守本色。严格落实习总书记“五个必须”要求，坚持讲操守、重品行、作表率，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，以个人的良好操守为干部群众做好表率。认真落实党风廉政建设主体责任的同时，严格遵守廉洁从政各项规定，坚持原则，秉公用权，管好“亲友团”，净化“朋友圈”，不插手、不干预城建工程、经营性土地使用权出让等重点敏感领域，始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。

　　三是强化责任落实。强化“两个责任”落实。强化对党建和党风廉政建设“两个责任”是党委的根本政治任务的认识，坚持与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，细化夯实党支部的主体责任、党支部书记的第一责任和党委班子成员的“一岗双责”责任，确保从严治党各项任务落到实处。强化教育管理。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员严守党的政治纪律和政治规矩。

　　四是认真履职担当。深入做好整治和查处损害群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《廉洁自律准则》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，保持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。

**主题教育个人问题清单3**

　　按照集团“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育活动开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

　　1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　(二)对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

　　1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

　　2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

　　3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

　　(三)对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

　　1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

　　2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

　　3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距

　　1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要;有时候存在畏难情绪。

　　2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

　　3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够;后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

　　4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

　　5.专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：☆专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、☆施工的经验。

　　二、问题产生的根源

　　对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

　　(一)在思想方面，理论学习不够深入

　　一是自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少。没有很好的处理工学矛盾，同时对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

　　二是对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习近平总书记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

　　三是偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

　　(二)在政治方面，放松了理想信念追求

　　本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

　　一是比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

　　二是政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在作风方面，淡化了服务保障意识

　　一是深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

　　二是对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

　　三是有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

　　(四)在能力方面，参谋作用不够突出

　　一是工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

　　二是面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

　　三是对工程、施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

　　(五)在廉政方面，引导教育不够深远

　　自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

　　三、下一步改进措施

　　(一)在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

　　(二)在思想上求“新”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

　　(三)在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范;抓好制度建设，当好顶层设计的参谋;抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

　　(四)在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任;发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求;带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！