# 18个是否对照检查3篇

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-01-12

*2024年对照党章党规“十八个是否”检视检查个人剖析材料 按照市委、市委组织部《关于XX对照党章党规找差距的工作方案》要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出...*

2024年对照党章党规“十八个是否”检视检查个人剖析材料 按照市委、市委组织部《关于XX对照党章党规找差距的工作方案》要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，并征求党员干部职工的意见和建议，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。大家创业网为大家整理的相关的十八个是否对照检查三篇供大家参考选择。[\_TAG\_h3]　　十八个是否对照检查1

　　根据会议安排，下面我围绕“对照党章党规找差距”这一主题，作一简要发言。

　　一、对照党章查摆，还存在宗旨意识树的不牢的表现

　　党章中指出，党的建设必须坚持实现以下五项基本要求，其中第三条就是“坚持全心全意为人民服务。党除了工人阶级和最广大人民群众的利益，没有自己特殊的利益”。对照党章要求，对照党的初心和使命，本人还存在宗旨意识树的不牢问题。自认为我来自农民家庭，从小长在农村，与农民群众有深厚感情，宗旨意识应该是比较强的，品德修养应该也是过硬的，是能够很好的继承和发扬党的优良传统的，但在实际工作中，群众观念树得还不牢，“官本位”思想不同程度存在。还没有完全处理好“管理”和“服务”、“公仆”和“主人”的关系，对事关群众切身利益的问题解决上还不得力，对损害群众利益的不正之风查纠不彻底，联系服务群众“最后一公里”制度机制还不健全。

　　二、对照准则查摆，还存在理想信念不够坚定的表现

　　《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中指出“必须高度重视思想政治建设，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务”。对照党的初心和使命，结合自身实际发现，有时候个人把理论学习当作软指标，与实际工作结合不够紧密，存在重实践轻理论倾向，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等缺乏系统学习和全面把握。同时放松了对主观世界的改造，在党的最高理想和最终目标理解上不够透彻。对新思潮新形势把握不准，特别是面对经济社会发展的困难和现实时，放松了自我要求，没有真正树立起科学正确的马克思主义世界观、人生观、价值观。

　　三、对照条例查摆，还存在遵守纪律有差距的表现

　　我认真研读了《中国共产党纪律处分条例》，对照查摆发现，还没有把执行党的政治纪律融入工作生活之中，存在讲工作纪律多，讲政治纪律少，在处理局部与全局关系上，还是站位不高，看的不远，想得不深，做得不细，尤其是怎样围绕中心、服务大局方面，深入思考的不多，缺乏把分管的各项工作放在全县整体工作上思考推进的系统性;在具体工作中，常常以工作为重、发展为先，容易导致在推进工作中不能时时刻刻严格执行党的政治纪律和政治规矩。

　　四、下一步努力方向

　　针对查摆出来的问题，下一步我将从三个方面加强改进。

　　一是进一步树牢宗旨意识。作为一名共产党员，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在具体工作中，努力为广大群众排忧解难，使自己的一言一行都要从优秀党员的良好形象出发。

　　二是进一步抓好理论武装。坚持把补精神之“钙”、铸思想之“魂”放在首位。突出抓好党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，学习更加深入，做到进入思想、推动工作;头脑更加清醒，做到立场坚定、旗帜鲜明;贯彻更加坚决，做到信念坚定、对党忠诚。

　　三是进一步强化纪律意识。严格遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，扎实履行党风廉政建设责任制，模范执行“一岗双责”，坚持按法纪、按规矩、按程序办事，切实筑牢拒腐防变的思想防线。认真执行中央八项规定和省市实施细则，慎初慎微，妥善处理好同事、老板及同学、朋友相处之道，任何时候都不能放松对自己的要求。时刻谨记自己手中的权力是党和人民赋予的，要求别人做的，自己带头做，要求别人不做的，自己坚决不做，努力做到公私分明。

**十八个是否对照检查2**

　　根据专题会议的统一要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，通过自己找、群众提、上级点、互相帮，认真查摆了自身18个方面存在的问题，深刻分析了问题产生的根源，明确了今后的整改措施和努力方向。现对照检查如下：

　　一、存在的问题和具体表现 对照中央提出的“18个是否”等问题表现，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，经认真查摆，共梳理出自身突出问题12个。具体表现在以下几个方面：

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题 1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。一是学习重形式、轻实效。比如，理论学习方面，总认为学习是个“软指标”，干好本职工作、履行好职责就行了，满足于一般化学习，有时间就多学点，没时间就少学点，时松时紧、泛泛而学，不能够深学深思;

　　对马克思主义经典理论学习不系统、不深入，囫囵吞枣、浅尝辄止，学原文读原著少;

　　因工作需要，往往有临时抱佛脚，急用急学、现用现学、以干代学现象。二是学而不思、学用脱节。比如，在解决问题、推动工作方面学的多一些，在党务理论、法律法规方面学的少;

　　为学而学，理论知识有了，缺乏深入地思考，没有很好的运用，理论指导实践不足;

　　工作中超前谋划、主动思考的少，坐等上级安排、指示，参谋助手作用发挥不明显。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。一是自我要求不严。工作上没有给自己定出较高的标准，满足于一般化、过得去。比如，工作一忙起来，较多考虑的是如何应付交差，不影响工作大局，只求过得去、不求过得硬;

　　又如，对上级和领导安排的工作，以及一些会议、公务活动，多是分解落实、层层布置，对一些重要的事情亲自上手外，一般性工作没有跟踪抓，认真去把关，细致地去谋划，逐一落实到位，导致的结果往往是一般化，精品材料不多，工作亮点不多。二是艰苦奋斗精神减退。认为现在条件好了，对餐桌上的浪费、办公方面的浪费，觉得都是小事，没有引起思想上高度重视。比如，为了工作方便、图省事，存在人走不关灯、电脑不关机现象;

　　以及汇报文件、服务手册有多印几份备用，桌签反复制作、会议结束后没有回收重复利用的现象。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是重当前、轻长远。工作缺乏长远、系统谋划，有只顾眼前、忽视长远的倾向。比如，重视当前紧急工作的安排落实，对长期工作盯的不紧、考虑不周，习惯于等领导的指示、安排，缺乏长远计划打算，工作缺乏主动性、预见性。又比如，对县政府的重要部署、重点工作落实方面，工作安排摆布上，强调宏观方面、重点事项的多，分解任务的多，在细节问题上考虑的少、对落实效果过问的少。二是缺乏担当，不愿担责。工作上缺乏担当精神，对一些新情况、棘手事，有畏难情绪和回避矛盾的心态，有工作层层安排、当甩手掌柜的现象。比如，工作任务一来了，及时分解安排的多，工作指导和督促不深入，满足于开会布置了，重点强调了，具体要求说明了，没有及时跟进、深入一线督查检查;

　　抓督办落实工作的力度不大，往往考虑到工作忙、人员少，电话督促了解情况多一些，深入现场一线督办落实少，导致工作落实效果不够理想。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。主要问题是由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与积极性不高。相对经济工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管战线有些党内组织生活流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面。服务基层有本位主义的现象。考虑问题有时候没有从基层角度站位，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心基层群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，“群众至上，基层第一”的思想还不够牢固。下基层帮扶督导不够主动深入，对基层情况的了解主要靠听汇报和抽查，不够全面系统;

　　联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，工作抓细、抓实、抓具体的实干精神还不够强。　　 (二)对照准则“八个是否”存在的问题 1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面。一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部,能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,在大是大非面前立场坚定、态度坚决,但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。如,有时对社会上“吃瓜群众”消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力,认为只要自己不附和、不转发就行了,不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界,缺乏“挤”与“钻”的自觉性,仅满足于一般性了解,感兴趣的学得多,不感兴趣的学得少,与xx工作有关的业务知识学得多,对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少,特别是对十八大以来提出的发展新常态、供给侧结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。如,在组织安排局党委理论中心组学习方面,系统性、计划性还不足,对中国特色社会主义理论体系原著的学习安排不多,更多是传达上级会议精神、研究部署贯彻意见。　　 2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面。能够严格执行党的纪律，对组织忠诚老实，不搞当面一套，背后一套，不做“两面人”，坚持求真务实，不妄议中央大政方针，不信谣、传谣，维护党的形象和中央权威。但仍存在工作有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，给人一种过于生硬的感觉。　　 3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神等方面，能够坚持主动学习，始终与党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，做中央决策的宣传者、拥护者和坚定支持者。但仍存在对党的理论学习理解不深、不透等问题，虽然完成了规定篇目和学时，但是往往停留在文字表面，没有进行深层次思考，对党的科学理论精髓还不能站在全局战略高度来理解、来运用。　　 4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面。一是工作作风不务实。部署工作照抄照搬，办法不多、决心不大，工作水平长期没有明显提高;

　　工作协调不够，联动不够，力量整合不到位;

　　重点工作阶段性推进不够，督办落实力度不大;

　　对从严管理认同度低，执行制度不经常;

　　对问题视而不见、好人主义问题屡禁不止。二是官僚主义有抬头。有时候对待群众的诉求，存在“踢皮球、推诿扯皮”等现象，效率低下，不作为、不负责任。有时候喜欢拍脑袋决策，搞强迫命令。三是奢靡之风有泛滥。自己在生活中能够坚决做到不奢侈、不攀比，但受到周围环境的一些影响，艰苦朴素的意识有所弱化。工作中，对身边微不廉洁微浪费现象，没能第一时间予以批评教育。　　 5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面。主要问题是民主发扬得不够充分，总的来看，本人作为党员领导干部能够坚持民主集中制原则，摆正自己在领导班子中、在党员群众中的位置。但是，在贯彻民主集中制时候，有些时候听取各方面意见缺乏耐心，靠拍脑袋作决策;

　　有的不注意发挥大家的作用，习惯于独来独往、包办代替;

　　有时候淡化了组织原则和程序，有“一言堂”倾向。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面。主要问题是选人用人的视野不够宽。选人用人存在“近水楼台先得月”的苗头倾向，一些在领导身边、在重要部门单位的干部往往被优先提拔重用。对其他部门单位德才兼备的干部了解不够，关注不够，致使选人用人的视野变窄的问题，阻碍了干部积极性的调动和发挥。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面。主要问题一是批评与自我批评不够直接。在开展批评时,对其他同志存在的问题,没有毫无保留地全面提出,大多情况只作为“旁观者”点到为止,很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时,有时还遮遮掩掩,不能经常做到敞开心扉、开诚布公。二是谈心谈话不够深入。与班子成员和副科级干部沟通交流多,与一般干部职工交流谈心较少,而且大多是就事论事,讲工作、讲成绩较多,很少谈问题、谈缺点,在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够,“拉袖扯耳”也不够直接直白,在频度和深度上还需进一步加强。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面。能够坚持党性原则,坚持秉公办事,注重家庭、家教、家风,自觉抵制“四风”，管住生活小事小节，带头落实中央八项规定实施细则和省市县的廉洁自律准则要求，对照检查，觉得对党章党规党纪的学习、领会不够深，在自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章、按党章规定办事上做得不够好，对社会上人情往来的抵制意识有所减弱，对问题的警惕性不足、敏锐性有所下降。　　 (三)对照条例“五个是否”方面。

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。本人始终牢记党员领导身份，积极发挥模范带头作用，坚持主动学习，始终与党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，做中央决策的宣传者、拥护者和坚定支持者。但仍存在对党的理论学习理解不深、不透等问题，虽然完成了规定篇目和学时，但是往往停留在文字表面，没有进行深层次思考，对党的科学理论精髓还不能站在全局战略高度来理解、来运用。　　 2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面。一是对中央八项规定精神没有学深悟透。没有真正把握好中央八项规定精神，存在侥幸心理，觉得不会查得那么严格，思想深处还没有自觉同党中央的要求保持高度一致。二是在转变作风上不到位。起初在办公用房整改时，我并不希望增加人员，就在办公室加了一张桌子。但在上级部门、处党委三令五申的强调纪律之下，我认识到落实中央八项规定的重要性，不能走过场浮于表现蒙混过关，于是主动要求实实在在增加XX到办公室，严格遵守办公用房规定。　　 3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面。无此方面问题。　　 4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面。主要问题一是对上对下不统一。比如，没有很好地处理对上负责、对基层负责、对群众负责的关系，考虑更多的是上级的要求，部门的利益和对外的形象，放不下身段和架子，不能完全站在群众立场想问题、办事情。二是存在“好人”主义。比如，不善于从政治上分析情况、思考问题、对于一些错误思想、思潮，虽能够做到自己不同流合污、不随波逐流，但有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，“只栽花、不挑刺”。　　 5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面。本人时刻牢记党员身份，在生活中严格自律，注重家风家教，暂未发现问题。但生活中有贪图享受的苗头倾向。

　　二、产生问题的原因分析 深入剖析问题产生的原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理想信念有所松动。自认为受党培养教育多年，党性修养没有问题，理想信念是坚定的。能够自觉铸牢理想信念这个“主心骨”，把好思想和行动的“总开关”，做到是非面前分得清、名利面前放得下、关键时刻靠得住。但是随着时间的推移，社会风气在悄然发生变化，或多或少影响到了自己，在不知不觉间共产主义远大理想松动了，理想信念的根基动摇了，只争朝夕、奋勇争先的动力不足了，思想上渐渐产生了茫然、盲从、随大流现象，精神上出现了缺“钙”状况，导致服务意识有所松懈、自我要求和标准降低。

　　(二)党性锻炼有所忽视。随着年龄的增长、工作的调整，渐渐忽视了“总开关”问题，思想上不再像刚入党时那么精纯，追求也不再那么高尚，对社会上一些不良现象，也会产生一些不平衡心理。逐步出现了以工作忙为由放松理论学习，以事务多为说辞代替党性锻炼，考虑个人问题的多了，从大局和组织角度考虑的少了，自觉不自觉地放松了“三观”的改造，思想上出现了安于现状、精神懈怠、不思进取现象，工作的积极性、主动性、创造性减弱。说到底这都是党性锻炼不够，党性修养欠缺。

　　(三)宗旨意识有所淡化。我从小在农村长大，父母都是农民，条件比较艰苦，吃不饱、穿不暖的日子也经历过。受父母熏陶感化和农村环境的影响，自认为能够坚持诚信做人、踏实干事，对待群众有如自己父母，是有真感情的。参加工作后，在基层工作9年，也是扎根基层、沉在一线，经常与群众同吃同住同劳动，做到与群众零距离。自调到办公室从事政务服务工作后，在机关工作时间长了，忙于各类事务多了，下基层接地气少了，和群众感情疏远了，逐渐与群众产生了距离，对群众的所思所盼了解不深不透。问题的产生，根子还是宗旨意识有所淡化，群众立场出现了偏移。

　　(四)担当精神有所下滑。从基层到办公室，二十余年来艰辛工作，岗位历练不少、曲折不少，也充满了奋斗和努力，党性修养也是很注重的。但随着年龄的增长，工作中不知不觉滋生了畏首畏尾、不敢想不敢闯，安于现状、懒于奋斗的惰性心态，奋斗精神减弱，工作激情减退，拼搏劲头消沉。特别是面对艰巨的任务和棘手的事情，逐渐产生了推和躲的想法，怕工作任务胜任不了或完成不好，缺乏敢于负责的精神，没有了“拼命三郎”的雄心壮志，说到底是担当精神下滑的表现。

　　(五)自我要求有所放松。自认为平时工作中能够守好公与私、情与法、权与利的分界线，满足于不违规、不触线、不出事;

　　对各项政策、法规贯彻执行上，做到不偏向、不越轨、不出格。但对社会上一些不良现象，认为事不关己，缺乏应有的抵制;

　　对一些人情礼往、不正之风，思想上缺乏应有的警惕，认为苛刻了会伤人面子，慢慢变得习以为常，随大流，渐渐放松了主观世界的改造，放松了对自身的要求。这些都与主题的要求有差距，让一些问题有了滋生的土壤和空间。

　　三、整改措施和今后努力方向 针对自身存在的问题和不足，在今后的工作中，我将认真落实“严”“实”要求，强化问题整改，不折不扣落实，切实做到对党忠诚、个人干净、敢于担当，努力争做“四有”、“四个人”的干部。

　　(一)坚定理想信念，始终对党忠诚。一是把学习作为自己终生的必修课，制定学习计划，增强学习的主动性、自觉性和计划性、针对性，努力做到持之以恒、坚持不懈、学以致用。二是下大气力改进作风，开短会、讲短话、发短文，杜绝一切形式主义，树立求真务实作风，腾出精力接地气，扑下身子抓落实。三是围绕“忠诚、干净、担当”要求，加强学习研讨，着力从世界观、人生观、价值观上解决问题，坚定共产主义理想信念，树立看我担当、向我看齐的勇气，保持高度政治责任感，勇创一流业绩。

　　(二)强化宗旨意识，密切联系群众。一是践行群众路线。大力弘扬焦裕禄无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益至上，和农民交朋友，密切同群众的鱼水关系。二是树立群众观点。真正把群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应，作为一切工作的出发点和落脚点，想群众之所想，急群众之所急，坚持眼睛向下看，脚步朝下走，多向群众学习，常向群众问计，多为群众办实事、办好事。三是真心服务群众。带头去官气、接地气、树正气，结合脱贫攻坚工作，与群众面对面、手拉手，零距离接触，与群众同吃、同住、同劳动，找准群众利益结合点，切实为群众服好务，和群众打成一片。

　　(三)改进工作作风，提升服务水平。一是坚持立行立改。对自身存在的“不严不实”突出问题，按照整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限的“四有”要求，认真制定整改方案，逐项抓好整改落实，以良好成效让组织放心、让群众满意。二是强化服务意识。结合开展脱贫攻坚活动，多下基层同群众交流、沟通，多向群众学习、请教，多为群众办实事、解难题;

　　及时转变思想观念，主动开展工作，努力提高工作效率和质量，高标准完成各项工作任务。三是提高服务质量。把优化服务作为根本要求，细化股室分工，强化责任落实，着力探索办文、办会、办事的新途径、新方法，寓服务于工作，寓工作于服务，不断提高“三个服务”水平，努力让领导满意、基层满意、群众满意。

　　(四)落实严实要求，务实干净干事。一是时时严于律己。坚持以身作则，艰苦奋斗，做到自重、自警、自省、自励，任何时候不懈怠、不越轨、不骄纵、不妄为，争做表率和示范。二是加强自身修养。不断修正“三观”，践行“三严三实”，加强党性锻炼，追求高尚情操，坚决抵制歪风邪气，厉行勤俭节约，注意生活小节，始终做到清正廉洁。三是勇于担当尽责。带头树立高度的责任感和敬业精神，全面总结经验，完善工作思路，注重务实创新，认真履行职责，不断提高工作成效，奋力开创工作新局面。以上对照检查，不到之处，请同志们给予批评帮助。我将全面认领，认真吸纳，逐项整改，努力改进自己、完善自己、提高自己，切实做到“四个自觉”，努力在主题教育中求得进步。

**十八个是否对照检查3**

　　2024年对照党章党规“十八个是否”检视检查个人剖析材料 按照市委、市委组织部《关于XX对照党章党规找差距的工作方案》要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，并征求党员干部职工的意见和建议，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。对此，我先作个发言，有不足之处，请各位给予批评指正。

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻中省市的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足:一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻中省市决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。比如，对省委环保督查反馈的黏土砖厂拆除、农村畜禽污染整治等工作，初始阶段考虑到维稳等因素，推进不快不力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才报备。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。任XX以来，能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出:一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。三是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验抓工作，导致素质能力与新时代新形势不相适应。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是从严治党要求落实不够。习惯于把任务和责任分解下去，满足于不暴露问题、不出大问题，对一些问题干部疏于帮教，虽然认真履行了党风廉政“一岗双责”，但在督促检查上不够有力。例如，平时抓办公室业务工作的时间要多一些、抓党风廉政建设的时间相对要少一些。二是谈话提醒不够及时。党内生活有待加强，对分管的一些干部没有做到经常提醒，总想到大家受党教育多年，都有一定的觉悟，只要不过分就行了，部分干部出现了贪图安逸、不求上进的享乐主义倾向。尤其是对于一些同志工作方法粗暴简单，自己也没有及时提醒纠正，更没有及时找其谈心谈话。三是“抓转促”力度不够。主要表现在扶贫包村重视脱贫产业发展、基础设施改善、农村环境整治，对基层党建工作指导不多，“抓转促”力度不够，致使基层党组织建设成效不明显。四是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。一是执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。二是执行民主集中制不严。平时与班子成员、年轻干部的谈心谈话太少，尤其是后勤工作人员，基本上没有交流过。在召开班子会议时，为提高会议时效，多数时间将工作理一下，在会议上通报一下，会前征求班子成员意见少，发扬民主不够充分。三是执行组织纪律不严。虽然能够坚持严格按照民主集中制、请示报告制度、组织生活制度等制度规定办事，但对少数干部存在“个人服从组织”认识不到位的问题教育提醒的不多。比如，因提拔问题，明知部分干部心里有想法，但没有及时找其谈心谈话。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面。一是存在脱离群众、不接地气倾向。主要表面在，深入一线、深入调研不够。平时习惯于在办公室处理公务，办公文、忙接待、接电话、听汇报，到工作一线和深入基层与人大代表、人民群众，直接沟通交流的不多，很难更多的了解工作实情，不容易听到他们的心声，难以真正地把握他们的服务需求，导致某些服务工作难以及时地跟上。还有由于工作繁杂、事务繁多，难免有浮躁心情存在，主观上总认为把手头上的事情办好了工作任务就算完成了，没有时间下基层、到一线。二是主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在:工作中习惯于按领导批件办事，被动接受服务的多，较少到各委办征求意见和建议等工作，主动服务的意识不强。还有工作上习惯于严格要求，不够和风细雨。表情严肃，脸色难看，和颜悦色不多，导致有些工作开展的还不够顺心，虽然这不是主观故意，但至少应注意并予以改进。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面:一是政治理论学习不够系统。随着岗位的变化、时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，尤其政治理论学习存在有急用才学、逼着才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面:我在执行上级组织决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级组织的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题:一是在落实和执行决策部署时，还存在理解不深，认识不到位，没有从全局出发进行考虑，导致领导安排的有些工作没有坚决的落实到位。二是日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够 了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面:我能够认真学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面:能够时时处处严以律己，坚持以上率下，坚决抵制形式主义、官僚主义等各种不良风气。但仍存在以下不足:一是调查研究还不够实在。下乡调研工作随意性比较强，缺乏深度和力度，透过现象看本质、解决实际问题方面还有差距。比如，我包抓的X村，虽然能够定期去调研、检查指导，但每次去，时间都比较仓促，和群众促膝交谈、交流谈心不多，针对性也不够强，对群众的一些愿望诉求了解得还不够全面，对一些问题和困难解决的还不够及时到位。二是谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、立足X实际谋划 工作上，有时有机械化倾向，工作目标和措施不够务实，创新力度还有待加强。比如，在脱贫攻坚方面，对建档立卡贫困村基础设施、产业发展方面关注度高、投入的精力多，但对非贫困村和县城社区关注的不够，没有很好的做到统筹推进、协调发展。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面:本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有:一是在维护集体领导方面，有时更多关心自己分管工作，从整体和全局高度思考问题不够;二是对一些不是自己分管领域内的议题，关心重视不够，为班子民主决策贡献智慧不够。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面:一是在选人用人问题上还存在模糊认识，学习不深入;二是片面认为自己没有分管干部人事工作，党委怎么定都行，存在多栽花、少栽刺的想法，没有严格按照党的选人用人标准来提出意见和建议。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面:一是对自己要求不严。有时对上级精神领会不到位、思考不全面，满足工作过得去，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏紧抓不放、一抓到底的狠劲;主动与群众谈心，真心听取群众意见少。对一些软性工作有时存在应付以求过关的想法，影响了工作效果。二是对全局的考虑不周到。工作中有时会局限于领导布置什么干什么，没有把自己放在全局的角度去考虑，深入思考少，好的建议也不多，总认为做好自己分内的工作就行，在完成纪检监察工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，主观上有不想得罪人、怕得罪人的心理。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面:能够坚决贯彻落实中央八项规定和《实施细则》精神，带头严格执行《条例》和《准则》。但严格对照，仍有以下不足:一是贯彻执行纪律规矩还有有差距。有时为了保护干部的工作积极性，对干部管理有些宽容，以批评教育为主，严肃处理还不够。比如，对个别单位干部管理不严，个别干部作风不实，甚至有时违反工作纪律的现象，批评教育的还不够，纠正的还不够彻底。二是自觉接受监督的意识还不强。对一些群众关心关注的重大事项、难点热点问题，没有做到及时回应和处理，对各级干部、群众的意见建议研究采纳还不够及时全面。比 如，对群众反映的少数窗口单位、个别干部职工不作为、慢作为、乱作为等问题，整治得还不彻底。

　　(三)对照条例“五个是否”方面

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是虽然在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面:一是个人在公务用车、办公用房上，能够严格执行规定，工资关系已随工作调动转入XX。二是对自己的家属及身边工作人员从严要求，从严管理，未发生违纪违规行为。三是没有收到巡察反馈涉及个人事项的问题，也没有受到组织约谈函询。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面:结合当前正在开展的扫黑除恶专项斗争，我全面认真梳理了亲友关系，没有发现有亲友参与涉及黑恶势力现象，自身没有为黑恶势力充当保护伞，不存在损害群众利益等 问题。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面:一是主动学习的意识不强。学习态度不端正，学风不实，存在实用主义思想，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，存在以干挤学、以干代学的现象。理论学习不够深入，特别是对《准则》《条例》没有全面、系统学习，没有逐条逐项深学细读，在学习中还存在“急用现学”的现象。二是咬紧盯死的劲头不足。抓落实有时前紧后松、不深不细。对重点工作任务开始部署安排得非常严格，但过后有的没有及时跟进调度，有的没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣。三是深入一线调研不够。联系基层不紧密，深入基层一线了解实际不够，主动熟悉了解的意识不强，对基层实际困难掌握不多，有时影响了工作针对性。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面:经对照检视，本人生活作风良好，始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。

　　二、产生问题的原因分析

　　深入剖析反思自己产生问题的根本原因，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下四个方面:

　　一是理论学习有所懈怠。随着工作阅历的增长，潜意识里就有了“吃老本”的思想，不由自主地放松了理论知识的积累，学习的劲头没有以前足了，精学细研变得少了，常常是急学现用、浅尝辄止、零敲碎打，导致对自身存在的问题看得不清，严重危害性认识得不深，政治敏锐性不够强。

　　二是党性锻炼有所放松。随着时间的推移，加之党内一些消极腐败现象的影响，自己有时对社会上存在的一些坏风气缺乏足够警醒，没有用好批评和自我批评这一锐利武器，不知不觉淡化了理想信念，弱化了作为一名党员领导干部为党的事业奋斗终身的政治责任，从而导致自身偶尔出现了一些不良习气。

　　三是群众观念有所淡化。自己在机关呆得时间长了、下基层机会少了，与干部接触多了、同群众接触少了，自觉不自觉地在感情上与群众的距离有所疏远，设身处地为群众着想的不够，对老百姓的疾苦、需求了解得越来越不具体，尤其是对一些贫困群众利益诉求问题、脱贫攻坚深层次问题，了解得不深入、解决得不到位，这充分说明自己宗旨意识还不够牢固。

　　四是律己标准有所下降。对于一些人情往来、不正之风，往往习以为常，思想上总是对自己原谅的多、苛责的少，做得过分了怕伤别人面子，怕别人说自己不近人情、不通世故，有时把大问题看成小问题，把小问题看成没问题，这都说明自我要求不够严格，执行《准则》《条例》等规定还有不到位的地方。

　　三、整改措施

　　针对本次民主生活会查摆出来的问题，我将努力从以下几个方面抓好整改。

　　一是坚守信仰，对党忠诚。自觉参加县委理论中心组学习，精研细读党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学深悟透。持续锤炼党性，利用好民主生活会、谈话交心等机会，认真听取大家的意见和建议，带头抵制社会上各种错误思潮和思想的侵蚀，不做“两面人”。自觉增强政治敏锐性和鉴别力，在大是大非面前始终保持头脑清醒，更加坚定地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处。

　　二是统揽全局，科学决策。牢记县委“统揽全局，协调各方”的使命，坚持从全局和长远考虑问题，把主要精力放在抓方向、议大事、做决策、管全局上，认真贯彻执行党的民主集中制，不断改进领导方法，创新决策方式，充分发挥县人大、县政府、县政协班子作用，统筹安排好纪检、政法、宣传、组织、统战、武装、群团等各方面工作，切实调动各方面工作积极性，凝聚起追赶超越的强大合力。

　　三是勇于担责，引领发展。进一步研判发展形势，理清发展思路，深入推进X规划布局，着力打造XXX。特别要紧盯脱贫攻坚工作目标，实施乡村振兴战略，积极谋划致富产业，坚决打好脱贫攻坚战。树立鲜明的选人用人导向，用足用活“三项机制”，不断激发干部干事创业活力。深入推进改革开放，加强信访维稳和安全生产，全力保障全X社会大局和谐稳定。

　　四是修身养德，关注民生。树立崇高道德追求，认真践行社会主义核心价值观，保持健康的工作方式和生活情趣。扎实开展“\*\*”主题教育，着力打造一支作风硬、能力强、敢担当的攻坚“铁军”。坚持以人民为中心的发展思想,着力完善社会保障体系，认真解决好群众反映的突出问题，努力让人民群众的日子越过越好，切实增强群众的幸福感和获得感。

　　五是心存敬畏，严守规矩。坚持党性原则，自觉遵守廉洁自律准则，严格遵守中央八项规定，把“三严三实”和“五个过硬”要求贯穿于全部工作生活中，始终做到敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪。自觉接受监督和约束，公正用权、依法用权、廉洁用权，拒腐蚀、永不沾，以严于律己的实际行动影响他人、带动他人，努力做一个堂堂正正的共产党人。以上对照检查，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。在后面的批评发言中，请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力，把X各方面的事情抓得更实，干的更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！