# 对照党章找差距 对照检查3篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-13

*找差距，就是要对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，有的放矢进行整改。以下是大家创业网分享的对照党章找差距 对照检查3篇，希望能帮助到大家!　　对照党章...*

找差距，就是要对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，有的放矢进行整改。以下是大家创业网分享的对照党章找差距 对照检查3篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　对照党章找差距 对照检查1

　　根据文件要求，我认真学习了党章、《准则》、《条例》, 以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，逐一对照检视自已，对有关违背初心和使命的问题，分析了存在的原因，提出了整改措施，达到实效目的，为进一步答好“时代之问”，做实主题教育打下了良好的基础。

　　一、检视存在的问题

　　1、是否坚持党的性质宗旨,贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,坚持四项基本原则,坚持新发展理念,坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局方面。本人能够深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在思想上政治上行动上自觉贯彻落实新时代党的基本理论、基本路线、基本方略。在实际工作中，坚持以经济建设为中心和稳中求进工作总基调和为指导，坚持新发展理念, 把统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局统一于发展中国特色社会主义的伟大实践，为助力江西高质量发展做好服务;坚持践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把人民对美好生活的向往作为自已的奋斗目标。

　　2、是否认真履行党员八项义务,践行入党誓言,充分发挥党员先锋模范作用方面。

　　本人做到对党忠诚、恪尽职守践行入党誓言，展示党员先锋模范作用。但在认真履行党员八项义务方面，存在学习科学文化和业务知识不够深入，揭露和纠正工作中的缺点、错误，坚决同消极腐败现象作斗争缺乏勇气。

　　3、是否按照党员干部六项基本条件,真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。

　　本人时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断强化自己信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的理念。但对照党员干部六项基本条件,还缺乏与时俱进，开拓创新的精神气。

　　4、是否严格遵守党的组织制度,严守党的政治纪律和攻治规矩方面。

　　本人作为不仅严格落实党的组织生活制度，而且积极地担当起工作责任。严守党的政治纪律和政治规矩，从来没有对党中央的大政方针说三道四和公开发表同中央精神相违背的言论，

　　5、是否坚持党的群众路线,树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去,善于做好新形势下的群众工作。

　　我对上门来有困难诉求的群众，做到了有求必应的服务理念，尽自已的所能去帮助解决群众困难事。但主动自觉深入群众中去、上门服务群众行动不够。

　　6、是否坚定理想信念,坚定马克思主义信仰和社会主义信念,以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。　我作为分管意识形态工作的领导，深知理想信念坚定是党员干部的政治灵魂。在日常工作生活中，不仅仅保证自已做坚定马克思主义信仰和中国特色社会主义信念支持者和维护者，而且自觉扛起了让马克思主义信仰和中国特色社会主义信念走进更多人的心里责任，感受到信念的强大力量。

　　7、是否坚定不移贯彻党的基本路线,在大是大非面前站稳政治立场,在错误言行面前敢于抵制、斗争。

　　本人坚决贯彻落实中央决策部署，确保中央政令畅通。在大是大非面前，能保持清醒头脑,保持政治定力，坚持党性原则，经得起风浪考验。但有时在熟人、朋友圈里，缺乏敢于与发表错误言行的人和事作坚决斗争的锐气。

　　8、是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,增强\"四个意识”,对党忠诚老实、光明磊落,严格执行重大问题请示报告制度。本人深刻领悟十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，做到了对党忠诚老实、光明磊落,严格执行了重大问题请示报告制度。

　　9、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

　　认真贯彻落实中央八项规定和省委实施细则精神，在实际工作中，坚决杜绝作风顽疾的在自已身上发生。但对标对表“第一等工作”，扎实性还不够到位，攻坚克难的办法不多。

　　10、是否坚持民主集中制原则,发扬党内民主,保障党员权利,注意听取不同意见,自觉服从组织分工安排,不独断专行或各自为政。我始终做到“个人服从组织”原则，在实际工作中，注重调查研究，多方听取意见，注重团队力量，没有发生独断专行或各自为政的事件。但在对不是自已分管工作，即使有好的意见建议，也较少提出商议，拉不下面子怕得罪人。

　　11、是否坚持正确选人用人导向,坚持好干部标准,自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

　　我作为分管领导，一是始终坚持和落实好干部标准，严格把好“四关”，特别是坚定理想信念政治关;二是严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”程序研究干部，积极营造风清气正用人政治生态环境。

　　12、是否勇于开展批评和自我批评,自觉接受对权力运行的制约和监督,加强自律、慎独慎微,按规则正确行使权力。本人始终注重从学习、思想和行动等方面严格要求和规范自已，已经养成接受自觉监督的好习惯。服从党和组织的工作大局出发，不搞独断专行，一言堂和个人说了算，减少决策失误。但在自我批评方面，缺乏勇气，怕丢面子。

　　13、是否保持清正廉洁的政治本色,坚持“三严三实”,坚决同消极腐败作斗争。

　　我作为班子成员，始终保持清正廉洁、干净担当的政治本色，严格按“三严三实”标准要求自已，积极发挥好“头雁效应”。但坚决同消极腐败作斗争的锐气不足。

　　14、是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定; 　　在重大政治原则问题上，我能做到态度鲜明、立场坚定、行动自觉，做到政治上绝对忠诚、组织

　　上坚决服从、行动上遵规守纪。在各项工作中毫不动摇贯彻落实党组织任何决定，没有选择性执行和打折扣性执行。

　　15、是否存在滥用职权、谋取私利,违规收受礼品礼金、经商办企业,违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。我时刻坚守清正廉洁的从政原则底线，从未利用工作职权谋取私利，从未收受有价证券和贵重物品，从未收受任何形式的红包礼金，没有违规公款消费现象，没有家人和亲属经商办企业，没有违反公务接待请客送礼，办公用房面积只有十几平米，比规定的标准低，严格遵守公务用车规定。

　　16、是否存在优亲厚友,为黑恶势力充当“保护伞”,弄虚作假、筒单粗暴等损害群众利益等问题。

　　本人从来没有滥用职权、弄虚作假、筒单粗暴等损害群众利益来优亲厚友、谋取私利，没有为黑恶势力充当“保护伞”,坚决支持和拥护中央“扫黑险恶”专项斗争。

　　17、是否存在工作不负责任;搞形式主义、官僚主义,干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。本人时刻筑牢纪律的红线，做到了懂法纪、明规矩，知敬畏、存戒惧，在我日常工作生活中，没有干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

　　18、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味,违反社会公德、家庭美德等问题。本人自觉约束“八小时之外”的言行，自觉遵守社会公德、职业道德、生活美德，发扬艰苦朴素优良传统，自觉养成高尚的精神追求和健康生活情趣，时刻用社会主义核心价值观来对照自已的言行。

　　二、问题产生的原因

　　以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但更主要的还是主观因素造成，对自身存在的不足，产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

　　1、理论学习有所放松。自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但是理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。究其原因，就是学习热情、学习动力下降，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

　　2、宗旨意识有所淡化。自己在工作中能够强化人才政策宣传，但对工作系统性谋划不足，在宣传推介的思想上和方法上存在着主观性、片面性，没有把宣传推介当成“全心全意为人民服务”的事

　　业宗旨,满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题。说到底就是自己思想意志衰退，政治站位还不高、心胸襟怀还不广。

　　3、进取精神有所弱化。虽然自己干事创业这股劲没有松，但有时工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。尤其是面对党建工作如何动起来、亮起来的实际困难，从自身工作能力和创新水平上找差距少，担当作为的主动性和积极不足，说到底就是缺少攻坚克难的勇气，缺乏不懈奋斗的精神。

　　4、工作标准有所降低。虽然自己严格自律、严守底线，但有时发现服务标准不够高的现象，特别是发生自已身边一些不作为现象没有当面及时提出批评改正，偶尔有当“老好人”的现象，导致自己的行为没有达到标准要求。

　　三、整改落实的措施

　　1、坚定理想信念。习近平总书记指出，“理想因其远大而为理想，信念因其执着而为信念”。在新的长征路上，我们要保持坚定的理想信念，把理想信念建立在对马克思主义中国化最新成果的政治认同、理论认同和情感认同上，切实以理论武装筑牢思想根基。

　　2、践行为民宗旨。习近平总书记强调，“崇高信仰始终是我们党的强大精神支柱，人民群众始终是我们党的坚实执政基础。只要我们永不动摇信仰、永不脱离群众，我们就能无往而不胜”。我们作为服务的公职人员，更要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，努力掌握群众工作方法，始终坚持带着责任和感情，带着真心、诚心、耐心做好群众服务。

　　3、勇于担当作为。习近平总书记指出，“是否具有担当精神，是否能够忠诚履职、尽心尽职、勇于担当，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党员先进性和纯洁性的重要方面。”当前，工作任务十分艰巨，亟待解决的问题还有很多，我们必须时刻保持着强烈的担当意识，以只争朝夕、攻坚克难、开拓创新的精神，积极改革发展难题，用实劲、出实招、重实绩、求实效，一步一个脚印地把党建及各项工作推向前进。

　　4、保持廉洁本色。习近平总书记告诫我们“领导干部要慎用权力、敬畏权力。要深刻领会中央八项规定的精神实质，养成慎始、慎独、慎微的意识，走好人生每一步。”虽然我们单位没有审批职权，工作职能主要是服务，但绝不能因此而放松对自身的要求。越是在发展的关键时期，越要坚持廉洁自律，加强个人道德修养，清清白白从政、干干净净做事、老老实实做人。

**对照党章找差距 对照检查2**

　　按照“不忘初心、牢记使命”主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，自己在认真学习的基础上，逐一对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)、《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)等党纪党规，全面查找各种违背初心和使命的问题，对存在的问题进行检视分析并提出整改措施，现将情况报告如下。

　　1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。

　　对照党章，自己能够坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局;在坚持新发展理念方面自己认为还存在差距，对新发展理念学习不够、理解不深，表现在工作中，自己作为分管质量安全的领导，对施工场地的环保问题重视不够，对文明施工抓得不紧，个别施工场地存在“脏乱差”的情况，不符合绿色发展的理念。

　　2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。

　　对照党章，自己认为在工作和生活中能够认真履行党员八项义务，践行入党誓言，热爱学习，勤于工作，充分发挥党员先锋模范作用，充分体现党的先进性和纯洁性。

　　3、是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

　　对照党章，自己总体能够按照党员领导干部的六项基本条件，做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，但在认真调查研究方面还做得不够，表现在工作中，自己作为分管企业管理的领导，由于调研不充分，考虑不周全，对子公司经营指标和重点工作的制定还存在不科学的情况，评分细则的编制还存在不精细的问题。

　　4、是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央政令畅通。

　　对照党章，自己认为能够做到严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，在自己的工作范围内做到中央政令畅通。

　　5、是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。

　　对照党章，自己能坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，能坚持从群众中来、到群众中去;但对于做好群众工作自己认为还存在差距，在日常的工作中，自己与分管的部门和兼任董事长的子公司的员工联系还不紧密，特别是与普通员工交流不深，对他们关心不够。

　　(二)对照《准则》

　　6、是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。

　　自己认为通过不断地学习与接受教育，能够做到坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，在工作中敢于攻坚克难，在利益上不计较个人得失，以实际行动让党员和群众感受到信念的强大力量。

　　7、是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。

　　在工作与生活中，自己能够坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳立场。但是在错误言行面前，自己有时就没有坚决地予以抵制与斗争，尤其是在非工作场所和面对非本单位人员，有时不愿较真，抹不开情面、拉不下面子。

　　8、是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

　　自己在工作中，能够做到坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，做到对党忠诚老实、光明磊落，对重大问题严格执行请示报告制度。

　　9、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

　　经过多年的教育和实践，自己认为能够做到严格落实中央八项规定的精神，但在坚决反对“四风”方面还做得不够，表现在自己分管的安全生产工作中，对上级文件有时只是简单地转发下去，没有进行部署，或者有部署但没有抓落实。

　　10、是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政。

　　自己在工作中能够坚持民主集中制，发扬党内民主，保障党员权利，注重听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不搞独断专行，不搞各自为政。

　　11、是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

　　自己在公司虽然不是主要领导，但在干部使用的建议或征求意见中，还是能够坚持正确的用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

　　12、是否坚持勇于开展批评与自我批评，自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力。

　　自己在工作中，能够做到自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权利。但在开展批评与自我批评的方面，尤其在批评其他同志的时候，还是有所顾忌，不敢大胆说真话或避重就轻。

　　13、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。

　　自己在工作与生活中能够保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，并坚决同消极腐败作斗争。

　　(三)对照《条例》

　　14、是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定。

　　自己能够在重大原则问题上同党中央保持一致，能够自己执行党组织决定。

　　15、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

　　自己不存在滥用职权、谋取私利的问题，不存在违规收受礼品礼金、经商办企业的行为，不存在违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的情况。

　　16、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

　　自己不存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

　　17、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

　　自己不存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

　　18、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

　　自己不存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

　　二、检视分析问题原因

　　(一)理论学习不够

　　新发展理念就是创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，新发展理念深刻地揭示了实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展的必由之路，是针对我国发展进入新常态、世界经济复苏低迷形势提出的治本之策;是针对当前我国发展面临的突出问题和挑战提出来的战略指引，具有战略性、纲领性、引领性。其中绿色发展理念，习近平总书记深刻指出：绿色发展，就其要义来讲，是要解决好人与自然和谐共生的问题。人类发展活动必须尊重自然、顺应自然、保护自然，否则就会遭到大自然的报复，这个规律谁也无法抗拒。自己对施工场地环保问题重视不够，对文明施工抓得不紧，这充分反映自己对新发展理念学习不深，对绿色发展理念理解不透，才会出现个别工地脏乱差的情况。

　　(二)工作作风不实

　　针对子公司经营指标和重点工作的制定还存在不科学的情况，评分细则内容的编制还存在不精细的问题;针对安全生产工作中，对上级文件有时只是简单地转发下去，没有进行部署，或者有部署但没有抓落实的问题。我认为这都属于工作作风问题，调查研究不够，工作不抓落实。说到底，是官僚主义还未断根，形式主义仍然存在，说明自己对官僚主义、形式主义的危害认识不足，警惕性不高。在生产经营活动中，由于我们工作作风不实，对市场分析不清，对风险管控不力，可能给我们的事业带来损失。

　　(三)宗旨意识不牢

　　我们党的宗旨是全心全意为人民服务，这是我们党的立党之本、执政之基、力量之源。失去了人民的拥护，党就失去了执政的根本。一个单位其实也一样，没有员工的大力支持，没有员工的辛勤劳动，我们的工作将无法落实，我们的目标也无法实现，高质量发展就是一句空话。自己与员工交流不多、关心不够的问题，归根到底还是宗旨意识不牢，对中国共产党人的使命和初心理解不透。

　　(四)政治意识不强

　　在错误言行面前自己有时没有坚决地予以抵制与斗争，有时不愿较真，抹不开情面、拉不下面子;在开展批评与自我批评的方面，尤其在批评其他同志的时候，有所顾忌，不敢大胆说真话或避重就轻。这些问题都是政治意识不强的具体表现，将人情看得比党的形象还重，比党的事业还重，显然这个站位很低。我们都知道，中国特色社会主义的本质是中国共产党的领导，如果党的形象受损，党的事业受损，人民的幸福、民族的复兴就要落空，再好的人情又有什么用呢?

　　三、存在问题的整改措施

　　(一)加强政治理论学习

　　自己存在的问题其实多源于政治理论学习不够，对马克思主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想没有学懂弄通。本次主题教育不分阶段，就是要将学习贯彻主题教育的始终。自己一定要把握好这次学习的机会，要全面系统学、深入思考学，联系实际学，真正对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针学深悟透、融会贯通，争取达到理论学习有收获的目标。

　　(二)切实改变工作作风

　　针对工作作风中存在的问题，自己一定要认真加以整改。一是要加强调查研究，把情况摸清，把问题想透，要辩证地分析和处理问题，做到科学决策;二是要扎实推进各项工作，重部署更要重落实，建设集团目前面临诸多困难，如果没有“钉钉子”的精神去推进工作，我们的目标就要落空。自己作为分管经营和项目推进的领导，要善于运筹帷幄，更要勇于攻坚克难，以扎实的作风推进各项工作的收入开展。

　　(三)牢固树立宗旨意识

　　习近平总书记在党的十九大报告中讲到：中国共产党人的初心和使命就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命与我们党的宗旨是一脉相承的，始终把最广大人民的利益作为党的最高利益，作为党的一切工作的出发点和落脚点。在企业，党的宗旨就是要落实到关心员工、爱护员工、了解员工。自己在今后的工作中，一定要加强与员工的沟通和交流，了解员工的思想动态，掌握员工的工作情况，真诚地对待员工，努力增强员工的归属感和幸福感。

　　(四)强化政治意识

　　针对自己政治意识不强的问题，作为一名党员干部，自己一定要认真学习，努力提高政治站位，时刻不忘自己的党员身份，把党的利益摆到更高的位置。对于损害党的利益和形象的言行要做坚决的斗争，我们所做的每一件事情都要站在党的事业和人民的利益的高度去衡量、去选取。

**对照党章找差距 对照检查3**

　　近期，中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》，要求各地区各部门各单位在主题教育中对照党章党规，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，逐一对照、全面查找各种违背初心和使命的问题，真刀真枪解决问题。

　　要坚持领导带头查。坚持问题导向，对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，不偏向、不走神、不跑题，不避重就轻，不回避矛盾，见事又见人，列出问题清单，重点查摆理想信念是否坚定、纪律规矩是否松弛、宗旨观念是否淡薄、精神状态是否懈怠等问题。要带头消除“无问题可找”的思想，带头高标准、严要求地搞好对照检查，有则改之无则加勉。带头消除“小问题不用太较真”的思想，深刻认识到把大问题视为小问题，把小问题视为没问题是非常危险的倾向。

　　要坚持领导带头改。领导干部要结合各自分管领域，主动领衔、牵头负责，一抓到底，不达目的不罢休。要认真制定切实可行、可操作性强、切合实际的措施，强化专项整改，实行销号管理，对查找出来的问题，一项一项整治，一个一个解决，抓一件成一件，久久为功，不获全胜，决不收兵。要立足当前，着眼长远，边整改、边总结，找准症结，标本兼治，并把整改过程中形成的好做法好经验用制度形式固化下来。

　　要坚持领导带头做。要心存敬畏，在思想认识上牢牢树立纪律规矩意识，带头做到“吾日三省吾身”，做到自我教育、自我锤炼、自我改造、自我提升，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，始终做到慎思慎独慎微慎行。要严守纪律红线、道德高线、规矩底线，把严守政治纪律和政治规矩放在首位，最重要的是要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终做到令行禁止。同时作为领导干部，不仅自身要始终做到洁身自好，抵得住诱惑，经得起考验、受得住清廉，更要以身作则，管好家人、管好下属和身边工作人员，自觉接受组织和群众监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！