# 5个方面个人对照检查材料党性剖析全新材料

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-01-14

*“不忘初心、牢记使命”是贯彻党的十九大精神的重要举措，是激励我们共产党人不断前进的根本动力，是共产党人修身养性的必修课，是中国共产党人的“心学”。本站为大家带来的五个方面个人对照检查材料党性剖析材料，希望能帮助到大家!　　五个方面个人对照检...*

“不忘初心、牢记使命”是贯彻党的十九大精神的重要举措，是激励我们共产党人不断前进的根本动力，是共产党人修身养性的必修课，是中国共产党人的“心学”。本站为大家带来的五个方面个人对照检查材料党性剖析材料，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　五个方面个人对照检查材料党性剖析材料

　　对照党章、对照廉政准则、对照改进作风要求、对照群众期盼、对照先进典型、对照我局“四风”具体表现，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真查摆自己在“四风”方面的问题，认真梳理查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距，深刻进行党性分析和自我剖析，联系自身思想工作实际，认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与党的十八大精神、与新时期党对党员干部要求的差距。现将对照检查情况报告如下，请批评指正。

　　一、遵守党的政治纪律情况

　　长期以来，自己严格遵守党的政治纪律，坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。对中央已经做出决定的重大方针和政策问题没有不同意见，也没有公开发表与党的路线、方针、政策和决议相反的言论，更没与中央的决定、决议等相违背的行动。

　　二、贯彻执行中央八项规定和省委、省政府十项规定精神，转变作风方面的基本情况

　　本人从内心拥护《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，拥护省委、省政府《关于改进工作作风、密切联系群众的规定》。切实转变作风，特别是增加了到贫困村调研的次数、提高了调研的质量，亲手写了多篇调研报告。但是，本人在开短会、讲短话，力戒空话、套话方面做得不够，发了几期“可发可不发”的简报。

　　三、“四风”方面存在的突出问题

　　(一)克服“四风”不够彻底。一是在形式主义方面，有时写材料重形式弱实效;学风不够端正，学用时有脱节;存在解决实际问题不够、督促检查不严、贯彻落实不够好的现象，如对互助资金、彩票公益金就存在调研指导不够;对职工从思想上、工作上、生活上关心帮助、排忧解难不够。

　　二是在官僚主义方面，有时写材料“为创新而创新”、“为高度而高度”，有脱离实际现象;深入调查研究，接地气、通下情、听取扶贫对象呼声不够;对中心职工普遍关心的生存发展问题、住房问题、福利待遇问题，思考不够、办法不多、解决不力。

　　三是在享乐主义方面，有时安于现状、缺乏较强的忧患意识和创新精神;思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏极为强烈的事业心、责任感;有时存在“干累了，歇口气”的想法。

　　四是在奢靡之风方面，艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强，对扶贫对象疾苦、诉求重视不够。

　　(二)工作作风不够过硬。理论与实际联系不够紧密，对上负责与对下负责不够一致;深入基层调查研究，广泛、密切联系群众不够;工作中应付会议，忙于事务，走访扶贫对象少，倾听他们的呼声，为他们排忧解难不够。

　　(三)理论学习不够扎实。对理论学习只满足于完成“规定动作”，看文件、读报纸，甚至看标题，静下心来仔细研读不够;阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观原著少，学习时看得多思考少、浏览多记住少。在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不够深刻。

　　(四)宗旨观念不够牢固。全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，在维护人民群众利益特别是扶贫对象利益上，虽然也看到一些问题，但是生怕“得罪人”、说了也白说甚至“吃力不讨好”，所以，有时产生了“睁一只眼闭一只眼”的现象。

　　(五)有时说话不够委婉。有完美主义不良倾向，对干部职工要求过急、批评过严;由于性格耿直，会议发言时，说话直截了当，容易挫伤同志。

　　(六)规章制度不够健全。在中心规章制度建设上，思想上有“萧规曹随”的想法，所以，严格执行落实局里制定的多，中心自身建立的不够。

　　同时明示：自己在群众反映强烈的“车轮上的铺张”、“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费支出过大、违反规定配备秘书、违规占用住房和办公用房等方面，都没有违规的现象和问题。

　　四、产生问题的原因分析

　　(一)放松了严格的政治理论学习。由于对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，自以为凭已有的社会知识和近40年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。“经验主义”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不够强。

　　(二)放松了严格的党性修养锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来在严格党性锻炼上所下的力气不够多，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。随着年龄增长和环境变化，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，解决得也不及时。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不够好，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　(三)放松了严格的主观世界改造。认为自己工作了近40年经验不少，且有文史、经济、行政三个专业学历经历，加之工作多而事务缠身，以致学习理论的劲头小了，深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为基层、扶贫对象反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的方法途径。

　　五、今后的努力方向和改进措施

　　(一)努力方向。针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，本人决心在局党组的领导下，按照党员领导干部标准要求，坚持为民务实清廉，始终把群众的利益放在第一位，实实在在替群众办实事，办好事，率领中心干部职工全力推进扶贫外资工作迈上新台阶。

　　(二)整改措施。一是加强理论学习，坚定“三个自信”。1、突出学习重点：学习和掌握邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，习近平同志关于群众的路线的重要论述等，坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。

　　2、坚持“三个带头”：带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务;带头向实践学习、向群众学习，以增强解决实际问题的能力;带头加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，以不断提高自身素质和领导水平。

　　3、做到“三个转变”：从应付性学习转变为主动钻研学习、从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合、从为了工作的“要我学”转变为提升自己理论素养的“我要学”。

　　4、通过刻苦学习，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信，筑牢思想防线，勇于开拓创新。

　　二是提高党性修养，扎牢宗旨意识。1、带头“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。”

　　2、坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。

　　3、深入实际，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。

　　三是密切联系群众，切实转变作风。1、坚持实事求是、党的群众路线，以优质的服务，良好的形象，一流的业绩做好扶贫外资工作。

　　2、坚持一切从群众的利益出发，急群众所急，想群众所想，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

　　3、切实深入基层、深入实践、深入群众，为群众诚心诚意办实事、解难事、做好事，树立扶贫外资亲民爱民的良好形象。

　　4、尊重群众的首创精神，在群众中发现、挖掘和总结经验，推动扶贫外资工作创新发展。

　　四是健全规章制度，权力关进笼子。1、严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，进一步建立健全中心的相关的规章制度，把权力关进制度的笼子。

　　2、始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，做到自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己。

　　3、严格遵守中央“八项规定”和省委“十项规定”，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

　　4、严格执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，努力做一名合格的共产党员和称职的党员领导干部。

　　五是改进工作方法，提高服务水平。1、在学好政治理论的同时，根据工作需要和自己实际，坚持学习相关业务知识，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野。

　　2、坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，提高工作效率。

　　3、坚持一切从实际出发，讲真话、报实情，办实事、求实效;充分尊重和听取中心领导班子一班人意见，发挥大家的智慧和力量。

　　4、努力提高做好新形势下群众工作的“六个”能力：提高了解贫困地区贫困群众的能力，提高激发贫困群众内在活力的能力，提高引导教育贫困群众觉醒的能力，提高服务贫困群众脱贫致富的能力，提高协调关系和化解矛盾的能力，提高防范和处置群体性事件和突发事件的能力。

　　总之，在以后的工作中，我会不断加强自我修养，时刻把为民务实清廉放在心中，做一名合格的党员领导干部。请大家予以监督!

**五个方面个人对照检查材料党性剖析材料**

　　按照《xx市开展“不忘初心牢记使命”主题教育工作方案》规定，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人围绕“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，明确了整改措施和努力方向。现将对照检查情况报告如下：

　　一、存在的问题和不足

　　(一)理论学习方面。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　(二)思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距和不足。一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　(三)干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　(四)为民服务方面。一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

　　(五)清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下;看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

　　二、问题产生原因及分析

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　一是理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记在“不忘初心牢记使命”工作座谈会上对全体党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是理想信念弱化。随着工作性质和岗位的变化，大多时间在办公室“昏天黑地”，与群众直接接触的机会越来越少，与群众的距离逐渐拉大，对群众感情越来越淡。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了懈怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求，对群众反映强烈问题没有做到马上办理。

　　三、今后的努力方向和整改措施

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

　　一是做强化理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　二是做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　三是做一心为民的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　四是做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**五个方面个人对照检查材料党性剖析材料**

　　根据中心的要求和部署，我围绕“十个有没有”以及“机关作风与效能建设再动员大会”，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，排查在政治思想、组织纪律、业务水平、为民服务宗旨方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

　　一、存在的主要问题

　　1、政治素养不高。不善于运用“三个代表”重要思想和科学发展观等党的最新理论来武装自己的头脑，从政治的角度来观察、分析问题，解决问题的能力不强。比如说对市委这次部署的作风效能建设月活动，一开始并没有引起高度重视，反映了自己缺少政治敏感性。

　　2、为民服务宗旨观念不够牢固。表现在:对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作较多时，性子就会有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需要重复解释的问题，嗓门就会比平时高，显得没有耐心，没有调整好自己的情绪。有一次，遇到群众因身份证重证号到窗口来争吵，我向他表达了歉意并提出了解决的办法，但这位群众还是很激动，认为这样会给他带来很多麻烦，需要费时费钱，并质问损失谁来弥补?当时我认为这是历史遗留问题，并不是自己工作上的过错，态度也变得有些冷淡。虽然那位群众最终还是修改了身份证号码，但事后一想，如果我当时做到换位思考一下，就应该能理解群众的想法和焦急心理，做到欠下群众的“工作债”，要用实际行动来还。

　　3、业务知识钻研不够。表现在:对待工作不够主动、积极，满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题;在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，认为“船到桥头自然直”，坐等待办法出现，而不是自己寻找对策，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　4、工作作风不够扎实。表现在:对待工作有时抱着应付的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。对窗口的工作情况和自己负责的业务工作若明若暗，没有深入调查和全面的把握，以致很少提出针对性强的工作措施。

　　二、存在问题的原因

　　1、学习目的不够明确，对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，是学习变得形式化、教条化。2、为群众服务意识的淡保没有牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念;没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质;没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失衡量标准，在个人利益与集体相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽视了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一位群众，而不是对群众使性子，群众有事问题多，这是相信我的体现，绝不能把这作为不予理睬的借口。

　　3、业务水平不高，不够钻研。没有深刻意识到业务水平的高低对工作和质量起决定性作用，一方面，自认为是实践经验积累丰富，不去钻研，另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中有时得过且过，难以胜任长远工作的需要。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！