# 关于党支部标准化规范化建设调研报告

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-01-14

*党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是本站小编为大家带来的关于关于党支部标准化规范化建设调研报告，以供大家参考!　　关于党支部...*

党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是本站小编为大家带来的关于关于党支部标准化规范化建设调研报告，以供大家参考![\_TAG\_h3]　　关于党支部标准化规范化建设调研报告

　　党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，基层党支部是党在收费一线政策落实、工作指导和精神贯宣的基础。近年来，庆城所党支部根据基层党组织建设新形势、新要求，立足实际，开拓创新，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以局党委、处党总支重要指示精神为指导，以发展思维促提升，以钉钉子精神破难点，贯彻落实党建工作总规划及“三精工程”的总要求，在推进高速公路基层党支部规范化标准化建设工作上进行了积极有效的探索，取得了有目共睹的成绩与成效。

　　(一)学做结合、分类施策，规范党建活动载体

　　今年以来，庆城所党支部以“党建对标提质工程”为总揽，以职工群众满意不满意为“风向标”，深化联系服务机制，完善培训、考核、激励等保障制度，以“党支部+具体任务”、“目标管理+考核”、“主题党日+活动”、“党员+服务”、“党员示范岗+荣誉”等模式，建立健全党建工作长效机制，以党建活动为载体助推全所各项工作持续稳步推进。我所党支部紧紧围绕组织工作追赶超越目标要求，以开展党员“三亮三比三评”活动(亮身份、亮职责、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，领导点评、党员互评、群众评议)为契机，引导党员自觉投身高速公路服务主战场，在增强服务意识、提升服务能力、提高公众满意度上争当“排头兵”。结合我所基层党建工作实际，从严落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析、党员领导干部双重组织生活、主题党日、党费收缴、党员发展、党员谈心谈话等制度，按期完成季度党员大会和党课讲座。教育全体党员职工在高速发展新形势、新常态下，对标全面从严治党新要求，不断提高政治素养和理论水平，助推基层党组织建设迈上新台阶。 同时，建立健全“主题党日+”长效机制，是加强党员理想信念教育、推动“三会一课”制度落实的重要举措，是规范基层党组织生活，从严教育管理党员的有效载体。通过开展“主题党日+”进一步强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、责任意识和服务意识，激励广大党员发挥先锋模范作用，永葆先进性。

　　(二)提升党建工作水平，发挥支部“战斗堡垒”作用

　　一是夯实党建基础，靠实工作责任。为了落实全面从严治党要求，进一步规范基层党组织生活，全力提升基层党建工作规范化、科学化、制度化水平，不断深化“党建对标提质”专项行动及“转变作风改善环境建设年”活动，我所党支部及时召开2024年党建工作会议，对党建基础管理、党员队伍教育、群团组织建设、精神文明建设等重点工作进行了统一安排部署，研究制定下发《所站会议记录规范》，细化每月例会规程，对促进基层党建工作制度化、规范化、常态化管理起到了积极的指导作用。二是推行目标管理，提升队伍凝聚力。按照局党委、处党总支全面从严治党对标提质专项行动安排部署和精神指示，相继制定《关于推进全面从严治党对标提质专项行动实施方案》《关于推进全面从严治党对标提质实施意见》《庆城所党支部全面从严治党对标提质专项行动问题整改任务清单》《党小组及党员目标考核管理细则》以及各类作风转变相关实施方案，实行目标管理责任制，着力推进党员日常教育管理工作标准化和基层党建工作规范化运行，真正树立起党的一切工作到支部的鲜明导向，把党的思想政治工作落到支部，把从严教育管理党员落到支部，把群众工作落到支部，使基层党支部真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒，使广大党员按照合格党员“四讲四有”标准，真正做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，进一步筑牢党的队伍基础。三是巩固基层基础，狠抓党团共建。组织全体青年职工积极开展“青春志愿行·温暖回家路”春运保畅志愿服务暖冬行动，用实际行动践行十九大精神，向全社会充分展现高速公路职工践行志愿精神、服务奉献社会的良好精神风貌;3·5雷锋日，组织团员职工积极开展了城区卫生打扫、路域环境整治及垃圾清理、收费政策宣传、慰问孤寡老人等形式多样的志愿服务活动，得到社会广泛好评;清明节，组织全所青年党(团)员职工代表前往合水县老城烈士陵园开展“缅怀英烈.传承英志”扫墓活动，引导职工认知、继承和弘扬革命光荣传统，增进爱党、爱国情感，增强爱岗敬业、奉献社会的信心。

　　近年来，庆城所党支部在基层党支部规范化标准化建设工作中，虽然取得了一些成效，但还存在一些问题，主要表现在：

　　(一)党组织的地位和作用“弱化”

　　党建工作重视不够，存在重政务、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强。少数同志不愿意做党务工作，主要精力集中在通行费征收工作及业务工作上，对党建工作只是被动地去做，抓得不紧不实不细。

　　(二)基层党支部战斗堡垒作用发挥不明显

　　庆城所党支部下辖8个党小组，通过调研，明显反映出个别党小组组织生活不能按期定时召开，有的会议效果不好，流于形式。特别是“三会一课”制度落实不够好，不能定期召开会议、积极参加党课教育，个别党小组党内组织生活不严肃，党建制度坚持不充分，党务公开、政务公开不及时。党员学习教育方式单一、思想政治教育不深、学习知识拓宽面狭小，“党员先锋岗”、“党员突击队”作用体现不明显，党员工作安排没有针对性，甚至部分党员将自己混同于普通职工，导致党员与普通职工之间出现价值观断层现象，致使站级党小组战斗力、凝聚力和向心力不强，进而引发党支部战斗堡垒作用发挥不明显。

　　(三)基层党组织为民服务能力不足

　　仍有部分机关党员解放思想不够，思路不宽，服务群众、服务党员的能力普遍不足，工作方式方法不灵活，站级党小组为民服务载体不多，作用发挥不明显。基层服务型党组织建设难度大，基层经费来源有限，工作推进较难。在对党小组联系点进行结对帮扶时，党员服务群众、服务困难党员意识不强，直接联系服务群众制度执行不力。

　　结合全所党支部工作实际，在认真分析存在问题、总结吸收以往工作经验的基础上，当前和今后一段时期，全面加强基层党建工作，提高党的建设科学化水平，解决工作中出现的新情况、新问题，按照“围绕中心、服务大局”的工作思路，不断强化所党支部和广大党员干部的责任意识和服务意识，以开放的观念、创新的精神推进各项党建工作，进一步发挥党支部工作优势，抓班子，带队伍，抓载体，求实效，不断激发全体党员职工的热情，为持续推进庆城所健康和谐发展提供坚强的组织保障。

　　(一)全面规范建立基层党建责任体系

　　明确抓基层党建工作的主体责任，明晰基层党支部委员会和书记、委员的工作职责。建立基层党建信访工作制度，维护党员和群众的合法权益，确保党建信访工作落到实处。建立党建工作责任清单制度，细化职责内容和标准，明确党支部抓党建工作的职责，推动形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制。

　　(二)全面规范加强基层党支部班子建设

　　严格执行“三会一课”制度，坚持专题民主(组织)生活会制度，开好专题组织生活会，做好党员民主评议工作。完善基层党支部民主议事决策机制，加大“庸懒散浮拖”现象的整顿力度。

　　(三)全面规范服务型党组织建设

　　继续健全党小组结对帮扶困难职工、困难党员联系点制度，对后进职工、家庭生活困难党员和其他需要帮扶的困难党员，从思想上、工作上、生活上给予支持和帮助。坚持党员干部联系服务群众机制，通过结对帮扶、设岗定责、便民服务、志愿服务等方式，尊重和维护职工的合法权益、听取和反映职工的意见、帮助职工解决实际困难，做好职工思想政治工作。严格落实党务公开，切实改变干部作风，树立为民、务实、清廉的干部形象。

　　(四)全面规范基层党建工作考评

　　深化基层党支部“双述双评”活动，推动“双述双评”活动制度化、规范化，加强对支部领导班子的监督，激发基层党支部领导班子干事创业的热情。创新建立基层党支部规范化建设“责任项目化”考核办法，对基层党支部规范化标准化建设进行全面考核，表彰奖励先进党支部、党小组、优秀党员和党务工作者，对思想不重视、工作不得力的党小组及党员给予通报批评。考核结果予以公布，接受职工监督，对考核发现的问题切实抓好整改落实。

　　(五)党内生活规范化促提升

　　加大对党内生活的重视程度，坚决杜绝抓抓停停，思想交锋少，缺少“辣味”和“火药味”，组织生活流于形式等问题，党支部要以制度化、经常化、规范化为要求，使“咬耳、扯袖、红脸、出汗、排毒”成为常态，切实提高党内组织生活质量。要有针对性的给党员安排工作，拓展拓宽党员学习面和学习手段，注重对党员政治思想、业务技能、管理能力、服务群众等方面的培养教育，引导党员职工敢于动真碰硬、守原则、讲实话，发挥党员应有的权利和义务。同时，在管理岗位竞选时，要优先考虑党员职工，既体现党员职工服务群众、奉献社会、敬业奉献精神，又体现党员优越性，以有效带动普通职工群众向党看齐、向组织靠拢，进一步促进基层党支部规范化标准化建设日趋完善。

**关于党支部标准化规范化建设调研报告**

　　新时代加强和推进党支部标准化、规范化建设，对于加强党的组织体系建设，推动全面从严治党向基层延伸，全面提升党支部组织力，强化党支部政治功能，巩固党长期执政的组织基础，具有十分重要的意义。

　　党的十八大以来，基层党支部标准化、规范化建设取得了明显成效。但仍存在许多薄弱环节和问题，有些问题还比较普遍，需要引起足够重视并在实践中不断加以改进。

　　(一)组织设置方式不够优化。有的组织体系不健全，党支部设置不能对党的组织和党的工作实现全覆盖;有的组织设置不规范，隶属关系不够顺畅，体制不够明晰;有的未达到成立党支部人数条件的，没有按照地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理的原则成立联合党支部;有的党支部人数过多，甚至超过50人都没有划分党小组，致使落实党的组织生活制度缺乏组织基础。

　　(二)班子队伍素质不够过硬。有的党组(党委)对党支部建设不重视，干部配备存在重业务轻党建倾向;有的班子配备结构不合理、没有形成梯次搭配;有的党支部班子统筹作用发挥不好，工作存在随意性，发现和解决自身问题的能力弱。

　　(三)党员教育管理不够有效。有的对党员发展把关不严格、程序不规范;有的党员日常管理不规范，教育管理措施跟不上;有的谈心谈话制度流于形式，对党员的“活思想”和现实表现把握不准;有的党员教育形式单一、内容空洞宽泛、吸引力不强。

　　(四)组织生活落实不够严格。有的党课结合党员思想和工作实际不紧密，缺乏吸引力和感染力;有的主题党日活动不严肃，内容不丰富，形式欠灵活;有的组织生活会质量不高，批评和自我批评“辣味”不够;有的民主评议党员图形式、走过场，评议时一团和气、搞平衡照顾，党内政治生活缺乏政治性、时代性、原则性、战斗性。

　　(五)工作机制运行不够健全。有的用行政会议代替党的会议;有的鼓励激励机制不完善，奖惩不严明，党员积极性能动性得不到有效激发;有的考评机制不科学，项目权重设置不合理，人情分、关系分、印象分、面子分等不同程度存在，挫伤了基层党组织创先争优的积极性，失去了考核“指挥棒”应有的作用。

　　(六)党建场所建设不够完善。有的硬件配置不齐全，场所功能不完备，不能满足党员活动和服务群众需要;有的党建信息系统维护不及时，信息不够完整准确;有的党建记录不规范，重痕不重绩的现象依然存在。

　　(七)人员经费保障不够有力。有的党组(党委)履行主体责任不认真，没有把党支部建设作为最重要的基本建设定期研究讨论、加强领导指导;有的基层党委专兼职组织员配备不到位，对党支部建设不能进行有效指导;有的经费保障不到位，党费下拨不及时，致使党支部开展党的活动缺乏必要条件。

　　推进党支部标准化、规范化建设是一项系统工程，涉及党支部建设方方面面，需要统筹兼顾、突出重点、综合施策、持续用力，注重“七个坚持”，打好组合拳。

　　(一)坚持在强化政治功能中推进党支部标准化、规范化建设。突出政治功能是加强党的基层组织建设的根本要求。当前，突出党支部的政治功能，最重要的是引导广大党员自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，做政治上的明白人。要严肃党内政治生活，不断加强和规范党内政治生活，真正使党的组织生活、党员教育管理监督严起来、实起来，切实增强党支部组织生活实效。要坚决贯彻落实党的各项任务，在贯彻落实党中央一系列重大决策、重大部署中发挥政治领导作用，切实把广大党员和人民群众团结凝聚在党的领导和中国特色社会主义旗帜下统一行动，汇聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的磅礴力量。

　　(二)坚持在优化组织设置中推进党支部标准化、规范化建设。组织设置规范、班子健全、按期换届是党支部标准化、规范化建设重要内容。要适应党和国家机构改革及形势任务需要，及时调整基层党支部设置，该合并的合并、该撤销的撤销、该成立的成立，确保党的工作始终在严密的组织体系下运行。要扩大基层党组织的覆盖面，建立完善的、能够覆盖全社会各个领域的党组织和党员管理体系，做到哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党组织哪里就有健全组织生活和党组织作用的充分发挥。要坚持稳定性与灵活性相统一原则，科学设立党支部或党支部委员会，合理划分党小组，避免出现支部党员人数过多或者过少的问题。要针对规模较大、地域相邻、行业相近、流动党员多等具体情况，通过区域性组建、属地性组建、行业化组建、片区化组建、班组化组建等多种方式，合理设置党组织，有效整合资源，创新活动方式，实现纵向有组织架构、横向有组织落实、纵横有资源共享、党员能有效管理、工作能有效推动的目标。

　　(三)坚持在严格落实组织生活制度中推进党支部标准化、规范化建设。要严格落实“三会一课”制度，有针对性地解决党员思想和现实问题，回应群众普遍关切;严格落实主题党日制度，增强每一名党员角色意识和政治担当，把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作生活各个环节;严格落实报告工作制度，党支部委员会每半年或某个工作阶段向支部党员大会作工作报告和报告自身建设情况，征求大家对党支部建设的意见和建议，制定加强措施，推进工作落实;严格落实党员汇报制度，党员每月向党组织汇报1次思想、工作和完成支部分配任务的情况，遇有重要问题应当及时汇报;严格落实组织生活会和民主评议党员制度，用好批评和自我批评这个锐利武器。

　　(四)坚持在建强班子队伍中推进党支部标准化、规范化建设。建设过硬的党支部委员会是推进党支部标准化、规范化建设的关键所在。要结合不同领域实际，突出政治标准，创新选拔机制，抓住“选优、配强、管住、用好”4个环节，采取上级选派、持续培养、群众推荐等多种方式，注重把那些党性强、素质高、作风好的优秀党员选拔出来充实支部班子。要加强党支部委员会自身建设，通过抓学习、抓业务、抓履职、抓制度、抓作风等，建强战斗堡垒。要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为基层党支部的基本任务，推动党员干部掌握和运用习近平新时代中国特色社会主义思想。要分层分类抓好党支部书记、副书记和其他委员培训，定期举办集中轮训班，提高党务工作能力水平。要创新运用“三项机制”，注重加强激励关怀，培养树立先进典型，定期组织开展“两优一先”评选表彰活动。要持续深化“对标定位、晋级争星”活动，注重发挥五星级支部引领作用，通过“对标定位、晋级争星”活动激发动力、整体推进。要加强对党支部书记检查监督，把评议考核结果作为评先评优、选拔使用的重要依据。要建立健全党支部近期换届提醒督促机制和持续整顿软弱涣散党支部工作机制。

　　(五)坚持在抓实党员教育管理中推进党支部标准化、规范化建设。抓实党员思想教育和日常管理是推进党支部标准化、规范化建设的有效举措。要加强党员教育，注重把理想信念教育作为思想建设的战略任务，紧紧围绕党和国家工作大局谋划推进党员教育工作。根据党员的特点和需求，制定学习计划、细化学习内容、创新学习方式、提高学习质量，让教育内化于心、外化于行。要严格党员管理，坚持把政治标准放在首位，做好发展党员工作，优化党员发展结构，提高党员发展质量。持续深化党员积分制管理，按照“承诺、践诺、积分、评议”党员管理链条，推进党员教育管理制度化、常态化、实效化。要加强党员信息采集维护，改进流动党员管理，确保每名党员都在组织管理之中。做好关怀帮扶服务党员工作，构建党员联系和服务群众工作体系，切实增强党员的归属感荣誉感。要强化党员监督，对党员身上出现的倾向性苗头性问题，及时抓早抓小、咬耳扯袖，对于已经出现的违反纪律问题，敢于较真碰硬，维护制度严肃性。

　　(六)坚持在强化综合保障中推进党支部标准化、规范化建设。良好的场地、人员、时间、经费等保障是推进党支部标准化、规范化建设必要条件。要积极推进基层党支部活动阵地建设，针对不同领域、不同行业的实际，按照“六有十上墙”(有固定场所、有电教设备、有学习资料、有工作记录、有专人管理、有活动氛围，做到党旗、党徽、入党誓词、党组织设置图、工作职责及分工、党风廉政建设责任制、党员权利和义务、党员监督岗、党支部工作制度、党支部重要活动上墙)要求，建好用好管好党员活动之家，努力营造浓厚党建活动氛围。要搞好人员保障，善于把综合素质高、敢于担当、清正廉洁的干部配备到机关党委。加强党支部书记后备队伍建设，建立基层党支部书记后备人才库。要搞好经费保障，上级党委每年应下拨一定比例党费到党支部，为党支部开展党的活动提供必要条件。

　　(七)坚持在夯实党建责任中推进党支部标准化、规范化建设。夯实党建责任，构建科学有效的责任体系是推进党支部标准化、规范化建设的重要支撑。要夯实党建主体责任，科学构建党组(党委)书记第一责任人、机关党委书记直接责任人和党支部书记具体责任人三级责任体系，细化主体责任清单，推动主体责任落实到岗到人。要坚持把推进党支部标准化、规范化建设纳入党组(党委)重要议事日程，做到年初有部署、季度有检查、半年有点评、年终有考核。要落实党组(党委)成员党支部建设联系点制度，把推进党支部标准化、规范化建设作为一项重要内容，党组(党委)成员带头开展调查研究，及时发现和解决问题。要有效发挥考核指挥棒作用，对照党支部标准化、规范化建设项目清单和责任清单，对党支部标准化、规范化建设情况进行检查评估，适时召开党支部标准化、规范化建设推进会，推广复制成功经验做法，实现党支部建设全面进步、全面过硬。

**关于党支部标准化规范化建设调研报告**

　　重视支部、大抓支部是我们党加强自身建设的宝贵经验和光荣传统。习近平总书记多次强调，要把全面从严治党落实到每个支部、每个党员，推动全党形成大抓基层、大抓支部的良好态势，并在去年的全国组织工作会议上明确要求，推进党支部建设标准化规范化。中央在印发《中国共产党支部工作条例(试行)》时明确要求，把党支部建设放在更加突出的位置，加强党支部标准化规范化建设，不断提高党支部建设质量。按照“不忘初心、牢记使命”主题教育工作要求，近期对我局基层党支部标准化规范化建设情况进行了详细充分调研。

　　习近平总书记明确指出，“要大力加强党支部建设，让支部在基层工作中唱主角，发挥主体作用，使支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒”，同时又强调“标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，只有高标准才有高质量”。

　　标准，顾名思义，就是标尺、准则，是我们行动的依据、行为的规范。标准化是指在经济、技术、科学和管理等社会实践中，对重复性的事物和概念，通过制订、发布和实施标准达到统一，以获得最佳秩序和社会效益。标准化是为在一定的范围内获得最佳秩序，对实际的或潜在的问题制定共同的和重复使用的规则的活动。标准化建设是制度化的最高形式，可运用到生产、开发设计、管理等方面，是一种非常有效的工作方法。

　　党建标准化是对党建的工作系统、流程、制度导入标准化元素，将标准化的原理、方法运用到党建工作中，对党建工作系统内的各要素按照相互间的联系进行有序整合，达到优化传统、序化流程、集成创新、量化评估，从而构建系统化的党建工作制度、规范化的党建工作程序、高效化的党建工作方法、精准化的党建工作考核机制，让党支部和党员行有准则、动有依据、做有规范，推动党建工作创新，巩固党建工作成效，提升党建科学化水平。因此，推进基层党支部标准化规范化建设具有十分重要的政治意义和现实意义。

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的实际行动。进一步明确抓党建工作的科学化路径和方法，立起检验党建工作成效的标尺，明晰党建考核的具体指标，不折不扣把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神贯彻落实到党的建设全过程、细化为各项工作标准，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

　　二是推动全面从严治党向基层延伸的有效载体。通过科学的整合、精简、统一、分解、组合、匹配等标准化手段，对党建工作的实践经验进行提炼、实施步骤进行规定，以管党治党的新思想新部署指导新实践，以科学合理的标准增强党建工作的严肃性和规范性，以永远在路上的执着把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。

　　三是实现行业高质量发展的有力保证。运用标准化的协调原理推动党建工作与中心工作深度融合，特别是把贯彻行业实现高质量发展“X”政策体系，以及落实当前新一届我局党组“三步走”的目标定位、“五个强”的内涵特征、“五个坚持”的主要路径、“四个方面”的关键任务等新目标、新部署、新要求，融入基层党支部标准化规范化建设全过程，凝聚起高质量发展的磅礴力量。

　　四是提升基层党组织建设工作质量的重要抓手。开展基层党支部标准化规范化工作是今年全省X系统党建工作的重头戏，省系统党建工作会议对此进行了重点安排部署。虽然，通过近几年持续加强基层党组织建设，集中精力整改党的建设缺失等突出问题，我们的党建工作基础得到了全面加强。但在推进质量上还不够均衡，在党务实操上还没有统一的、规范的标尺，需要按照定量与定性相结合的方式，在分类推进上促提升，在强化引领上抓典型，促进整体党建工作质量的持续提升。

　　近年来，X行业始终把抓好党建作为最大的政绩，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，从国家局党组到省XX党组围绕基层党组织建设作出了一系列工作部署，出台了一系列政策性文件，形成了比较完备的基层党建政策体系。

　　XX认真贯彻落实党中央和上级党组织系列工作部署，坚持党建融入中心、服务大局，聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障、基本机制、基本服务，以《中国共产党支部工作条例(试行)》为基本遵循，着力加强基层党支部建设，激发战斗堡垒作用，推进基层党支部建设标准化规范化，促进党员思想观念得到明显转变、精神状态得到明显提升、工作作风得到明显好转，政治生态得到明显改善。

　　(一)健全完善工作体系机制。紧紧围绕行业发展大局，聚焦中心工作任务，市、县两级党建工作领导小组定期召开专题会议研究安排党建工作，坚持把党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，集体决策、牵头抓总的职能作用得到进一步发挥。党员领导干部带头贯彻落实《党建工作责任制》，在加强党建工作分类指导、经验交流、督促检查、考核评价上求实效，党建工作考核评价机制更加健全。在总结提炼基层党组织建设经验做法的基础上，积极构建完善XX“XX”工作体系，即始终坚持管党治党这一核心，着力推进“铸魂工程”“强基工程”“示范工程”三大工程，建立健全一套以“日常考核、巡察督导、观摩评比、年终述职”为主要内容的评价考核机制。随着工作体系的逐步完善和深入推进，XX从严治党的发条越上越紧，党建责任目标更加明确，工作制度机制更加健全，党组织建设基础更加夯实。

　　(二)突出抓好思想政治教育。坚持以政治建设为统领，理论武装为基础，大力推行“三微一清单”教育模式，着力巩固和提高党员学习教育的生动性和实效性，持续掀起了学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的工作热潮。“三微一清单”教育模式具体是指：一是上好“微党课”，深入开展“领导干部讲党课，党员人人上讲台”活动，变“一人讲、一片听”为“人人讲、大家议”。二是用好“微平台”，建立QQ、微信交流群，充分运用好“学习强国”和“X网络学院”学习交流平台，定期上传图文、语音及视频内容，供党员自主学习。三是讲好“微故事”，发掘整理系统涌现的各类先进典型人物的“微事迹”，以“微故事”的方式进行推送，营造“互看互学、互比互促”的良好氛围。四是列好“活动清单”。结合党员学习教育实际，制订主题活动清单，各级党组织自主开展知识竞赛、演讲报告、主题征文、专家讲座、党性教育等系列主题活动。

　　(三)着力夯实组织制度基础。深化党的组织建设，进一步健全建强基层党组织工作架构，建立健全基层党组织换届提醒机制，严格组织换届程序和规程，目前全市系统共有党组织数量X个，其中机关党委X个、党总支X个、党支部X个，党务工作人员X人，党的组织架构更加科学合理，党务力量充实过硬，堡垒效应充分释放。在此基础上，以提升基层党组织的组织力为重点，进一步巩固和细化党建制度体系，从党支部基础性、日常性工作入手，研究制定“谁来做、做什么、怎么做”的建设标准，先后制订出台了《党员组织生活计划要点制度》《党员政治生日制度》《党建工作季度报表制度》《基层党组织建设集中观摩互评工作制度》《党支部工作档案标准化规范化管理办法》等基础性制度规范，着力解决基层组织活动中程序简化、过程简单、内容虚化等问题，进一步明确标准、优化流程、规范要求，确保党务工作更深、更细、更实。

　　(四)持续激发组织生机活力。本着“全覆盖、增活力、见实效、树形象”的原则，进一步深化和丰富“四种”组织生活形式，激发基层党组织活力。即“开展基层帮扶”，由党组织书记带队，深入乡村基层联系点，落实扶贫攻坚、基层党建等工作要求，开展走访慰问，为群众办实事、做好事、解难事;“组织志愿服务”，组建党员志愿服务总队和分队，科学制定活动开展和服务计划，组织党员参与义务植树、结对慰问、爱心助学、学雷锋我先行等主题活动;“过好政治生日”，在主题党日活动当天，向本月度入党的党员，送上一张生日贺卡、一则组织寄语、一本学习书籍，切实增强党员的归属感和身份意识;“参与文明创建”，以创建文明单位、文明城市为契机，组织开展文明交通劝导、环境卫生清理及文明公约宣传等活动，使“人人讲文明、共创文明城”理念深入人心。同时，注重发挥先进典型的引领和带动作用，在全市系统开展“引领工程”评选活动，每年七一前夕对全市系统涌现出的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者进行表彰，在全市系统形成了“人人学习先进、人人争当先锋”的生动局面。

　　(五)精心搭建宣传展示平台。坚持以阵地建设为抓手，利用主题展厅、期刊杂志、微视频等宣传媒介，精心搭建党的建设宣传交流展示平台。一是建设“党建文化苑”。注重精心谋划、整体布局、持续提升，筹建了XX“党建文化苑”，其涵盖党建文化长廊、“学习路上”主题展厅、“心之旗帜”党史展厅、“X”文化展厅等组成部分，立体式、全方位的展现XX党建工作的生动实践和丰硕成果。二是创办《X》杂志。《X》为季度内刊，设置书记谈党建、党建要闻、图说党建等栏目，不同角度、多个层面宣传报道XX党建工作动态，自创刊以来已印发十余期，擦亮了XX党建工作品牌。三是拍摄党员教育微视频。几年来，先后策划拍摄了XX党员教育微电影和“悟初心、守初心、践初心”系列微党课视频，视频发布之后受到社会各界的关注与好评，在行业内外评选活动中荣获诸多奖项。

　　虽然XX在工作实践中采取了一系列工作举措，取得了一定成绩，但也要清醒地看到目前工作中仍然存在着许多不足和薄弱环节。主要体现在以下几个方面：

　　(一)在思想认识层面，重视支部建设的程度有待加强。部分党员干部认为“X企业生产经营是主业，党建工作不要影响业务”，抓经济指标的爬升在短期内即可凸显所谓“政绩”，党建工作做多做少、抓与不抓都不会影响大局，“党建工作说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象依然存在。部分党员对于党组织在工作中的定位认识不准确，党员身份意识不强，虽然能够参与到党组织开展的各类学教活动中来，但存在着不够情愿、不够自觉、不够主动的抵触情绪，缺少向高标准看齐的内生动力，在工作岗位上先锋模范作用发挥不够。

　　(二)在队伍建设层面，党务工作者能力素质有待提升。部分党务工作者由于学习主动性不强、自觉性不够以及年龄、学历、工作经验等因素，存在着职能作用发挥不够、执行能力不强、组织能力欠缺、政策把握不准等弱项，也有的党务干部对业务工作不够熟悉，找不准党建工作紧贴中心、服务大局的切入点和着力点，服务于生产经营工作的途径和方法不多。同时，基层党务力量薄弱的问题普遍存在，目前基层县级局(分公司)均没有设立党建工作科，多由其它部门如人事科、办公室、工会等部门兼顾，而且各单位支部书记及支委都是兼任党内职务，在党建上投入的时间和精力明显不足，存在着重行政身份、轻党内身份，“一手硬、一手软”的现象。

　　(三)在执行落实层面，党建工作质量有待提高。有的基层党组织虽然在严肃党内政治生活、坚持“三会一课”制度上有了“定势”，但这些制度往往只是挂在墙上、流于形式，没有充分发挥“优势”。部分基层党组织存在着学习照本宣科的多、深入研讨的少，落实“三会一课”、组织生活会等制度平淡化，党的组织生活记录不规范的现象;存在着对于离退休党员以及劳务派遣党员疏于日常性的管理和教育等问题;存在着党建硬件设施内容老化、设施陈旧和支部活动室建设标准执行不统一、陈列随意化等等情况，造成了单位与单位之间、支部与支部之间党建工作质量不均衡的问题。

　　(四)在监督考核层面，激励问责力度有待强化。目前，虽然各单位建立了日常党建工作考核评价机制，但在考核标准的设定、考核频次的安排和考核结果的运用等方面不尽统一，特别是在考核结果的运用上，多是以通报、排序等常规化的方式为主，没有上升到考核结果与绩效考核挂钩的层面，造成考核评价的“指挥棒”“硬约束”作用不能有效发挥。

　　(五)在引领带动层面，党建业务融合有待深化。虽然XX在促进党建工作与业务工作深度融合方面做了一些探索，但从工作全局性、深层次角度来看，党建引领带动生产经营的载体还不够丰富，不够注重丰富党性锻炼、先进引领、阵地建设等寓教于学的创新工作载体，党内组织生活缺少活泼氛围。部分党组织认为党建与业务工作履职尽责、完成目标不同，无非就是服务一下党员、学习一下文件、传达一下有关精神，这些工作与业务工作沾不上边，以致与在实际工作中把党的建设形式化、简单化。

　　需要注意的是，从我局开展的巡察督导工作通报反馈的信息来看，以上这些问题与不足，不仅在XX基层党组织中有所表现，在其它地市级公司单位也一定程度存在，可以讲这些问题是XX基层党建工作普遍存在的共性问题。

　　针对以上影响党支部标准化规范化建设质量的种种问题与不足，作为X行业基层党务工作者务必要提高站位、加强学习、主动实践、积累经验，从深化认识、固化规程、优化制度、强化监督等多个方面，抓重点、攻难点、出亮点，创造性开展基层党建工作，持续推进基层党支部标准化规范化建设取得新的成效。结合XX党建工作实际，笔者认为应从以下几个方面抓好贯彻、整改与提升。

　　(一)把握好“一条原则”。这条原则就是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新一届我局党组系列决策部署，特别是我局周恩海局长关于加强基层党组织建设、提升党建工作水平的重要指示精神，把党支部建设放在更加突出的位置，将“三看”作为检验工作质量的主要标准，即“看人心是否真正发生变化、看问题是否得到有效解决、看规定动作是否落实到位”，着力推动党支部组织体系设置、班子队伍建设、党员教育管理、服务党员群众、党的组织生活、工作运行机制、基本工作保障、基础台账管理等八个方面标准化规范化建设，重点打造建设一批政治过硬、组织力强、作用发挥好的标杆党支部，发挥好各级党组织的“龙头”作用、党员干部的表率作用、支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

　　(二)运用好“两个抓手”。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》和省局党组下发的《关于推进全省系统党支部标准化规范化建设的意见》，结合工作实际、突出自身特色，制订出台全市系统推进党支部标准化规范化建设实施方案，通过运用好“两个抓手”，即XX《党支部标准化规范化工作规程手册》和党建“一标准、四示范”工作，争取达到工作有深度有成效、经验可复制可推广的推进目标。一是运用好《党支部标准化规范化工作规程手册》(以下简称“工作规程手册”)。此“工作规程手册”是XX党建课题小组结合上级政策制度要求以及基层党务工作实际，在现行党建规章制度基础上梳理编写的，内容涵盖了“组织队伍建设”“党的组织生活”“制度机制建设”“党建阵地建设”“党务档案管理”5大篇章、36个工作规程，每个工作规程分别对制度要求进行了概括提炼、对运行流程进行了细化图解、对文书模版进行了统一规范，具有较强的指导性、操作性和实用性，旨在为基层党支部建设提供一套“规定动作”清单和“自选动作”标尺。因此，各级党组织要认真学习研究“工作规程手册”，并作为做好党支部工作的纲领性文件抓好贯彻落实。在现行工作阶段，要通过对照手册标准及要求，建立问题清单、任务清单、责任清单，有针对性地制定加强和改进措施，建立专项工作台账，实行整改销号制度，确保各项任务落细落实。二是开展好党建“一标准、四示范”工作。党建“一标准、四示范”工作是XX自去年以来，围绕党建融入中心、服务大局这一主线，在全市系统开展的党建重点工作之一。“一标准”即在基层党组织层面开展标杆党支部创建活动，着力提升基层党建质量;“四示范”即在广大党员层面开展“党员示范岗、党员示范田、党员示范店、党员示范区”四个示范践诺活动，旨在促进党务与中心工作深度融合。经过近一年来的探索推进，为深入推进基层党支部标准化规范化建设奠定了坚实的工作基础。当前，各级党组织要根据工作整体方案及推进计划相关要求，精心组织抓统筹、完善标准提质量、综合评定树标杆，进一步细化示范项目、量化工作指标、优化提升目标，全力做好2024年度示范点申报及建设工作。通过扎扎实实的工作举措，探索拓展“党建+”工作格局，更加有效地把党员干部的积极性主动性创造性调动好，努力把党的政治优势转化为创新优势、竞争优势、发展优势。

　　(三)构建好“三项机制”。推进基层党支部标准化规范化建设需要配套的、有效的工作机制作为重要保障。因此，在工作推进过程中，应围绕工作目标任务，构建好“三项机制”。一是建立完善组织领导协调工作机制。市、县两级党组要切实把党建主体责任扛在肩上、放在心里、抓在手上，坚持把推进党支部标准化规范化建设纳入党组重要议事日程，党组书记要亲自抓、主动抓，分管领导要具体抓、常态抓，推动主体责任落实到岗到人，做到年初有部署、季度有检查、半年有点评、年终有考核。建立并落实党员领导干部基层联系点制度，将联系点定在基层党支部，带头开展调查研究，加强分类指导，及时发现和解决问题，稳步有序推进建设。二是建立完善能力素质提升工作机制。培养选配党性强、能力专、态度端、作风正的党员干部担任党支部书记及支委，充分发挥支部书记的“班长”作用和骨干带头作用。持续加强党务工作者的教育培训力度，组织开展集中轮训和岗位练兵竞赛，进一步创新培训的方式方法，适时组织党务骨干人员到先进地区或兄弟单位学习考察，开阔眼界、启发思路、学习经验，使他们逐步成为“专党务、懂业务”的复合型人才。树立党务工作大有可为、党务干部大有作为的工作导向，关心党务干部的成长进步，让党务干部精神上受鼓励、工作上有激励，充分调动党务干部工作的积极性和主动性。三是建立完善考核评价问责工作机制。坚持完善“日常考核、观摩评比、专项巡察、述职评议”工作制度，认真落实新修订的年度党建工作考核评价办法，探索建立“支部赛马”“红旗党支部”工作机制，坚持目标导向和问题导向，细化考核标准，强化激励约束，严格推行考核结果与绩效薪酬挂钩，给予创建达标的党支部政策上的倾斜、物质上的奖励，针对未完成创建任务的单位责任人约谈问责，促进党建责任清单化、督查监管制度化、绩效问责常效化，充分发挥党建考核的“指挥棒”作用，使党建考核由软约束变为硬指标，不断提升基层党建工作质量。

　　(四)处理好“四种关系”。推进基层党支部标准化规范化建设是一项系统工程，涵盖面广、工作量大，务必要处理好“四种关系”。一是处理好方法与目标的关系。通过运用广泛动员、全面摸底、试点先行、集中验收等工作方法，实现组织设置更加科学优化、领导班子更加坚强有力、党员队伍更加充满活力、活动场所更加务实管用、党建载体更加形式多样、制度机制更加健全完善、基础保障更加充分有力、党建业绩更加突出有效等目标。二是处理好硬件与软件的关系。既要重视建立健全教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众等软件建设的高效有力，更要重视基础设施、活动场所、办公设备等硬件设施的统一规范，真正做到硬件和软件两手抓、两手都要硬。三是处理好达标与争先的关系。省、市局制订下发的党支部标准化规范化建设标准，这仅仅是“门槛”标准，其中基础条件较好、示范带动较强、作用发挥明显的党支部，要主动拉高争创标杆，形成本单位特色和亮点。四是处理好时间与质量的关系。基层党支部要按照我局提出的“一年推广打基础、两年提升出成效、三年全面上水平”进度要求，有重点、有计划、有步骤地推进各项工作任务落实，争取一个单位至少有一个党支部创建达标。同时，党建工作部门要进一步加强总体谋划和统筹协调，并对每个阶段的主要工作、重点任务、推进措施和步骤等都要细化分解、责任到人，确保整体工作质量过硬过关。

　　综上所述，开展基层党支部标准化规范化建设，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的具体举措，是今年X系统党建工作的重中之重。各级党组织要坚持把强化政治功能作为首要任务、把优化组织设置作为关键环节、把建强班子队伍作为长期任务、把抓实党员教育管理作为有效举措、把严格制度落实作为根本保障、把基本工作保障作为必要条件、把履行主体责任作为内在动力，通过扎扎实实的工作开展，树立XX新形象，为推动XX高质量发展提供坚强政治保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！