# 个人查摆问题清单

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-01-15

*开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育,是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是从严治党向基层延伸的有力抓手。本站为大家带来的个人查摆问题清...*

　　开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育,是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是从严治党向基层延伸的有力抓手。本站为大家带来的个人查摆问题清单，希望能帮助到大家!

**个人查摆问题清单**

　　一、存在的主要问题

　　1、思想观念不够解放。

　　面对更快更好的加强小康社会建设，实现新跨越、取得新进展的关键时期，面对我县争创“四个全国一流”的千载难逢的机遇。

　　认真贯彻“三个代表”重要思想和树立、落实科学发展观是新时期保持共产党员先进性的重要内容。

　　我平时虽然注重学习大量的政治，经济和社会科学方面的知识，并从中吸取精华充实自己，但由于处在领导岗位上，日常性事务工作多，俗话说：“上面千条线、下面一针穿”，来的都是客、要尽地主之谊，所以不能更深层次地静下心来学习，导致对新生事物不能及时掌握，影响了更深层次的解放思想。

　　2、基层调查研究不够深入。

　　由于平常对全辖基本情况已大致掌握，指导思想是抓全辖重点。

　　所以，到基层社社调研时间相对较少。

　　自己主观认为先进社自身工作主动。

　　如稍加引导就能达到事半功倍的效果，而困难社通过更大力度的支持则所以成为由后进成先进的一面旗帜，所以潜意识对典型社和困难社倾注的精力要相对多一些。

　　这样，就导致对基层深层次的矛盾和问题不能全面掌握。

　　3、工作抓落实不够细致。

　　虽然平时对工作强调很多，并注重完善各项规章制度且强调要求严格，但深入第一线的时间不多，开会发文件较多，对执行情况检查督促较少，硬措施不力。

　　纠其原因：一是信用社工作片面性，随意性较大，有些工作难以量化、考核，特别是基层社主任的工作对象是素质差异较大的广大职工，一些工作难以按原计划完成，所以执行奖惩稍有不懂就会挫伤干部工作的积极性;二是对镇督查办公室的工作关心不够，如果不是重要工作急办工作亲自过问外，一般性工作检查过问少。

　　4、与干部职工交心不够广泛。

　　由于自己一味强调工作，加之深入基层社调研不够，这样就与机关干部和职工交心谈的机会较少，就不能及时了解他们的意愿与想法，不能从他们中吸取有益的思想和工作方法，也就不能更好地开展工作。

　　基层原因在于自己作为党委书记、要协调班子成员的工作，要处理好集体领导与个人分工负责的关系。

　　要指导全辖工作的顺利开展，所以与联社领导成员及中层干部交心时间多一些。

　　5、对部分工作强调不够充分。

　　近几年来，我镇的经济与社会各项事业发展较快，但是，按照以人为本的科学发展观的要求和构建和谐社会方面还存在很大差距。

　　突出表现在\*\*\*\*等等。

　　这些问题的存在，作为\*\*\*，负有一定责任，同时说明我的思想还不够解放，开拓进取.勇于创新精神还有差距。

　　6、领导作风和执政能力不够高度。

　　自己能够认真学习和执行《党内领导干部选拨任用工作条例》，努力做到基层站所和各村领导调整、机关干部安排、人事调动和重大工程项目确定都召开党委会集体研究决定，充分发挥每位领导班子成员积极性。

　　但也一定程度存在民主集中制原则贯彻的不好的问题。

　　党内民主生活会开得比较少，质量不高，班子成员之间缺乏针锋相对的思想交锋，没有真正做到坦诚相见，解决实质性问题。

　　有时安排工作过于超前，工作标准过高，甚至个别时批评同志不注意场合，不讲究方法，致使个别同志有想法，接受不了。

　　二、存在上述问题的原因

　　通过认真反思，认为存在上述问题的根本原因就是马列主义理论水平不高，放松了对自己世界观的改造，从而导致政治敏锐性不强，思想不解放，工作缺乏创新精神。

　　主要有四个原因：

　　(一)学习不够。

　　到\*\*\*任\*\*\*工作以来，平时忙于工作，忙于事务，真正用于学习的时间和精力很少。

　　有时侧重了对上级的有关政策、文件精神的学习，而忽视了系统的理论学习。

　　在学习过程中，只注重掌握一些基本观点，而缺乏系统深入的学习，因而对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观的精神实质理解得不深不透，特别是对解放思想，实事求是的思想精髓把握得不准。

　　反映在思想上，对改革开放新形势下出现的一些新的现象和矛盾，不能自如地运用邓小平理论的基本立场、观点、方法去分析、判断和解决这些矛盾。

　　由于理论学习不够，思想不解放，改革意识不强，缺乏开拓进取精神,求稳怕乱，很难开创新的工作局面。

　　(二)坚持职工路线自觉性不强。

　　来到\*\*\*工作后，客观上创造了深入职工，联系职工，同职工打成一片的有利条件，但由于职工意识淡薄，借口上面工作繁多，逐渐滋生了脱离职工、脱离实际的官僚主义作风。

　　有时想问题、办事情不从职工的利益出发，只想着对上级负责。

　　由于深入职工、深入实际不够，不能及时准确掌握不断变化的新情况，出现的新问题，也就不能及时研究出有效的对策和办法，更好地开展工作。

　　由于职工观念淡薄，在解决职工关心的热点、难点问题上主动精神不强，办法不多，魄力不大。

　　(三)自身素质有差距当前，改革和发展已到关键时刻，面对这种紧迫的形势，我在思想觉悟、理论水平、业务知识、领导能力等方面与所担负的领导责任还不完全适应，对有些问题考虑不深不细、缺乏战略眼光。

　　(四)对加强党风廉政建设重要性的认识不够自己在党风廉政建设上出现的不廉洁行为的主要原因是对加强党风廉政建设的认识不够，没有把加强党风廉政建设放在党和国家生死存亡的战略性高度来认识。

　　只忙于工作和事务性应酬，对党风廉政建设的有关规定，缺乏深入细致的领会。

　　总认为自己在党风廉政建设上与新闻曝光的大案、要案相比简直不值一提，自身还是很廉洁的，因此放松了对自身的约束，出现了一些不廉洁的行为。

　　三、今后努力的方向

　　通过近一时期深入学习科学发展观和同志们的帮助，使自己在思想上有了很大提高，深刻认识到了存在的问题和差距，思想认识升到了新层次;责任意识得到了新增强;自身建设找到了新水准;奋斗方向确立了新目标。

　　今后工作中，我要努力当好六个表率：

　　1、树立发展的理念，做解放思想的表率。

　　在今后的工作中，自己要着眼于大思路、大视野、大举措来推动全辖各项工作的大发展。

　　要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应\*\*发展形势的新方法、新举措;要立足资源，瞄准市场，发挥优势，突出重点，大力发展\*\*\*;要跳出\*\*\*求发展，加快\*\*\*\*;要带头转变观念，带头开拓创新，克服求稳和保守思想，看准的事就大胆试、大胆闯，带出一个敢为人先、争创一流的好班子。

　　2、树立楷模的理念，做廉洁自律的表率。

　　坚持严以律已，带头执行廉洁自律的规定，认真履行一岗双责，严格约束自己，非份之想不想，非份之财不取、非理之事不为。

　　坚持从实际出发，实事求是的思想路线，深入基层，倾听职工呼声、关心职工疾苦、踏踏实实为职工解决实际困难，要时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，做敢于负责的模范，做善于团结的模范，做联系职工的模范，做廉洁奉公的模范，清清白白为官、堂堂正正做人、扎扎实实办事，努力为班子做出榜样。

　　3、树立奉献的理念，做永葆先进本色的表率。

　　做为\*\*\*，在一个班子中是旗帜、是方向，自己要时刻意识到肩上沉甸甸责任，在今后工作中，我要继续保持旺盛的工作斗志，强烈的事业心和责任感，心系职工，献身事业，不畏压力，勇挑重担，切实肩负起\*\*\*的神圣使命。

　　在工作中不求名利、不求得失、不计报酬。

　　发扬无私奉献精神，用自己实实在在的行动去努力践行“科学发展观”。

　　4、树立自强的理念，做转变作风的表率。

　　今后工作中，我要把职工对我的殷切期望做为自己干好工作的不竭的精神动力，哈下腰、使足劲，脚踏实地、埋头若干，从职工最不满意的事抓起，从职工最希望办的事做起，努力改变工作方法，改进工作作风，无论是经济工作，还是党建和精神文明工作，都要坚持高起点、高标准、高要求，自强不息，争创一流。

　　用一流的干劲、一流的作风、一流业绩报答党和人民对我的厚爱。

　　5、树立求真的理念，做实事求是的表率。

　　实事求是，是我们党理论联系实际，密切联系职工的法宝，也是我们党永远立于不败之地的可靠保证。

　　在今后的工作中我要坚持带头讲真话、办实事、求实效，凡是职工提出的合理要求，要办好、办实，在实践中，把上级需要同\*\*\*的实际紧密结合进来，把全辖职工的利益同党和国家的利益统一起来，把职工的积极性保护好、调动好、发挥好，决不能以牺牲职工利益为代价换取自己一时的政绩。

　　6、树立科学的理念，做领导艺术的表率。

　　领导是一门艺术，领导是一门学问，做为班长，我一定在今后的工作中把发挥一班人的作用同关心爱护班子成员有机地结合起来，做到大事讲原则，小事讲感情。

　　在工作中认真自觉地贯彻民主集中制原则，遇事多同班子成员商量，发挥好集体的智慧和力量，经常沟通思想，沟通感情，密切关系，增进团结，注意调动全体班子成员的积极性，经常召开民主生活会，用批评与自我批评的方法解决好班子中存在的问题，不断增强党委班子的凝聚力和战斗力，使党政班子成为全辖职工的坚强领导核心。

**个人查摆问题清单**

　　篇1：自我查摆问题清单

　　1、形式主义方面：在工作中开会布置多，督促跟进少;抓督促、抓问责办法和手段不多;抓落实、抓督促时，没有及时批评和约谈。比如在会展工作中，由于主观上有留面子的心态，对工作推进不力的部门该约谈没有及时约谈。

　　2、官僚主义方面：群众意识不够强，对如何实践党的群众路线认识不到位。对于工作的事研究得多、思考得多，关注群众利益、群众困难少。比如商业信访工作，从依照政策、法律、规定处理关注得比较多，对困难职工帮助上从低保、救助等现有途径考虑多、创新办法少，对解决群众政策之外的诉求办法少。

　　3、在享乐主义方面：开拓意识不够强。比如分管的流通部门商、粮、供、物历史遗留问题较多，主观上存在求稳怕冒、怕出事，改革创新的勇气和胆略小。

　　4、在奢靡之风方面：艰苦奋斗的思想不够坚实，对接待要求不够严。比如有时候存在超标准接待现象。

　　5、科学发展的理念贯彻不够。平时关注重点工作、上级任务和要求、出亮点的工作多，关注打基础利长远的工作思考不深、关注不够。

　　6、深入基层的面不够广，到重点项目多、小项目少，工作中专题调研多、系统调研少。比如对旅游方面的工作关注多、创新多，对服务业配套方面的工作关注不够，服务业招商进展不够快，离打造国际休闲旅游目的地的目标有较大差距。

　　7、作为年轻干部，主观上存在不愿批评人的心态，抓工作不够大胆，有时候影响了工作进度。对分管部门懒散现象管理不严、教育不够;对分管部门的同志工作交流多，交心谈心少，干部的思想情况掌握不够，要求不严，提醒不够。

　　篇2：自我查摆问题清单

　　1、学习存在自满情绪。性情急躁，缺乏进取精神，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。有时工作中碰到困难还产生抱怨和抵触情绪。

　　2、工作主动性还有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足于完成任务，对如何创造性地开展工作思考得不够。

　　3、服务意识还不够强，有事急于完成手头上的工作，对待群众的态度有些强硬，语气不佳。

　　4、学习的积极性不够高。有时候对于工作的主动性欠缺，急于完成手头上的工作，对工作仅满足于简单的完成任务，并没有深入的进行分析和思考以求更好的完成工作。

　　5、有时候不注重细节问题，不该浪费的都浪费了。例如办公用的打印A4纸张，若不是文件类，可以反正面使用，节约始终都应坚持，节约无小事

　　6、科学发展的理念贯彻不够。平时关注重点工作、上级任务和要求、出亮点的工作多，关注打基础利长远的工作思考不深、关注不够。

　　7、业务学习、材料整理等流于形式。从网上借鉴材料，存在抄袭现象，未能深入钻研教材

　　篇3：自我查摆问题清单

　　个人“四风”问题清单

　　经过第一环节学习教育、听取意见，本人按照查找“四风”问题的要求，认真查找自身在“四风”方面的问题，查找出个人“四风”方面的问题5条，形成了个人“四风”问题清单。

　　1、平时对自身要求不严，思想上有所放松。常常以忙于日常工作事务为借口，放松对政治理论学习。认为政治理论与自己关系不大，自己能把握好政治方向，不会在政治上犯错误从而放松了政治理论的学习。

　　2、在工作中开会布置多，督促跟进少;抓督促、抓问责办法和手段不多;抓落实、抓督促时，没有及时批评和谈话。群众意识不够强，对如何实践党的群众路线认识不到位。对于工作的事研究得多、思考得多，关注群众利益、群众困难少。

　　3、工作思路还不够宽，做事还是畏首畏尾，日常工作与时俱进，开拓创新的思想树立的不够牢固。往往满足于现在的学识和见解，干事创业缺乏进取精神，“稳字”当头，习惯于按老方法、老思维推进工作，创新意识不强，干事动力不足如。

　　4、批评与自我批评开展的不好，对自己的缺点也没有主动请其他同志正面指出。工作上有时会有焦躁脾气。特别是遇到任务重、出现问题压力大的时候容易产生焦躁情绪。

　　5、写假材料，制假档案。为应付上级检查，有些工作开展得不是很有成效，但在总结材料中却说得天花乱坠，连自己都觉得好笑，有些没有开展的工作，在材料中也瞎说一通，搞文字游戏，欺瞒上级领导。

**个人查摆问题清单**

　　1.在党员干部理想信念教育方面力度不够，还存在服务意识淡薄、服务质量不高的问题。

　　2.在严格履责方面存在差距，有的干部在资金管理中存在重审批、轻监管，重资金分配、轻绩效管理的现象。

　　3.在招商引资工作中，还存在节俭意识不强的问题。

　　市国有资产监督管理委员会(含市国企办)“问题清单”：

　　1.调查研究时效性不强，主动性不够。

　　2.落实出资人职责不够，有时习惯于用传统的行政方式管理企业。

　　3.有些工作落实力度不够，对工作落实情况的督导检查不够。

　　市供销合作联合社“问题清单”：

　　1.开展调研活动不够深入，服务观念不够强。

　　2.抓督办落实不够。

　　3.党风廉政建设责任制还存在薄弱环节，有些领导干部对“一岗双责”认识不足。

　　市委农村工作委员会、市农业委员会“问题清单”：

　　1.理论学习教育不够。 2.机关规范管理不够。

　　3.工作突破创新不够。 4.深入基层调研不够。

　　5.工作检查督办不够。

　　市林业局“问题清单”：

　　1.思想教育抓得不紧，学而不化的问题解决不够。

　　2.党员干部工作积极性不高，缺乏激励机制。

　　3.为民服务意识不强，缺乏责任担当。

　　市水利局(含市防汛办)“问题清单”：

　　1.经常性深入基层座谈调研，“听民声、知民意、察民情、解民忧”有待进一步加强。

　　2.农村饮水安全工程亟须加快建设步伐。

　　3.汉江渔业资源管理成效不够明显。

　　襄阳住房公积金管理中心“问题清单”：

　　1.党组成员深入基层调研不够，缺乏有深度、有质量、针对性强的调研报告。

　　2.领导班子成员讲党课不够，坚持在机关党员、分管的基层党支部中讲党课、讲廉政教育党课落实不足。

　　3.机关党员干部专业培训不够，干部业务技能及综合素质有待进一步提高。

　　4.群众反映贷款难、审批慢问题。

　　市建设投资经营有限公司(市土地储备供应中心)“问题清单”：

　　1.政治理论学习不够。 2.工作纪律执行不够严格。

　　3.工作中与基层群众联系不够紧密。

　　市隆中风景区管理委员会(市隆中风景名胜区管理局)“问题清单”：

　　1.坚持政治理论学习不够。

　　2.服务项目建设不到位、创建5A级景区进展不快。

　　3.对“群众至上”的原则坚持不够，改制遗留问题解决得不够。

　　4.党风廉政建设教育效果不太明显，将全委党风廉政建设的年度工作与各部门单位的具体任务结合得还不够。

　　市公安局“问题清单”：

　　1.服务平安建设，创优社会环境的力度还要进一步加大。

　　2.做实服务管理，创优发展环境的力度还要进一步加大。

　　3.规范执法执纪，创优法治环境的力度还要进一步加大。

　　市中级人民法院“问题清单”：

　　1.诉讼服务中心建设进展较慢。

　　2.服务群众、贴近百姓开展巡回审判、落实一村一法官尚未达到全覆盖。

　　3.司法公开与群众的期待仍有差距。

　　4.内部管理及工作运行机制需进一步规范。

　　市人民检察院“问题清单”：

　　1.检察工作服务大局的措施不够有力、针对性不强，存在机械执法、就案办案的情况。

　　2.法律监督工作与人民群众的期望存在差距。

　　3.预防职务犯罪措施不够有力。

　　4.群众对检察机关了解不够。

　　5.联系群众不够紧密，服务群众不够热情，存在“门难进、脸难看、事难办”的问题。

　　市司法局“问题清单”：

　　1.机关纪律作风建设有待进一步加强。

　　2.全市县级党政机关法律顾问制度建设覆盖面较低。

　　3.法律服务市场监管需要进一步加强。

　　4.推进干部学法措施和力度不够。

　　市城乡规划局(市测绘局)“问题清单”：

　　1.近期重点建设区域控规编制及上报审批、备案工作不及时。

　　2.对已批建设项目验线后的巡查密度不够。

　　3.规划宣传不够。

　　市审计局“问题清单”：

　　1.干部队伍建设关心不够和干部配备不及时。

　　2.重业务，对理论学习重视不够。

　　3.审计计划项目安排科学性不够。

　　市物价局“问题清单”：

　　1.遵守党的政治纪律和政治规矩还没有完全到位。

　　2.价格改革的步伐还需要加快，价格杠杆对资源节约、环境保护和生态建设的调节作用还有待增强。

　　3.涉农、涉企收费项目和标准仍然存在一些不规范现象，需要加强监督检查，疏导价费矛盾。

　　市安全生产监督管理局“问题清单”：

　　1.关于理想信念方面：存在政治理论学习不够深入，一般性传达贯彻多，学以致用有待加强。

　　2.关于履职尽责方面：存在对基层企业开展针对性调研不够，安排部署多，狠抓落实有待加强。

　　3.关于为民服务方面：增强服务的针对性和时效性有待加强。

　　4.关于廉洁从政方面：注重教育和制定制度多，在抓制度执行力上有所欠缺。

　　市环境保护局“问题清单”：

　　1.党性观念有待进一步提升。

　　2.空气质量有待进一步改善。

　　3.环境执法有待进一步加强。

　　4.为民服务意识有待进一步提高。

　　市城市管理执法局“问题清单”：

　　1.对各县(市)城市管理考评工作手段单一，形式不够丰富。

　　2.餐厨废弃物收运系统还不够完善。

　　3.市区园林绿化特色还不够突出。

　　市食品药品监督管理局“问题清单”：

　　1.遵守和执行党的政治纪律不严。

　　2.政治理论学习不深入。

　　3、服务意识不强，侵害群众切身利益。

　　4、完善财务管理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！