# 2024年最新民办培训学校年检自查报告

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-15

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是我能网小编为大家带来的关于2024年最新民办培训学校年检自查报告，以供大家参考!　　2024年最新民办培训学校年检自查报告　　根据各教办发...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是我能网小编为大家带来的关于2024年最新民办培训学校年检自查报告，以供大家参考![\_TAG\_h3]　　2024年最新民办培训学校年检自查报告

　　根据各教办发《xxx民办学校年度检查细则的通知》的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

　　文化艺术学校成立于XX 年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

　　我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

　　为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

　　为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

　　为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课;二是设立教材班，为学生无偿补课;三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

　　随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

　　我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的\'教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家长都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

　　教材的选择，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

　　英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选择了全国著名的《小桔灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练习从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选择增进了学习效果。

　　我校时刻以安全为第一责任，制度了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

　　总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

　　在整体工作中，如有不当，请指正。

**2024年最新民办培训学校年检自查报告**

　　年检助推发展，发展更需规范。 规范乃学校发展之根本。20XX年度我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将20XX年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

　　我校是一所九年一贯制的民办学校，现有31个教学班，其中小学23个、初中8个。在校学生1480人，其中小学1068人、初中412人。在职教师72人，其中小学52人、初中20人。学校基本具备了多媒体电教室、物理试验室、化学试验室、图书室、阅览室、舞蹈室、队部室、体育器材室等8个功能室和近200米环形塑胶跑道以及羽毛球场、篮球场等运动场所。为满足现代教学的需求，一至九年级均安装了多媒体教学平台，从而为教与学搭建了良好的发展空间。

　　一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和提高教职工福利待遇为抓手。学校投资近200万用于购置新校车11辆，有效的解决了校车超载问题。其二是用于教学设施设备建设，添置了物理、化学实验器材、体育活动器材以及一至九年级安装了多媒体教学平台，为学校长期发展奠定了坚实的基础。

　　一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。一方面：我们利用管理杠杆加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理责任、增强服务意识、提高管理水平、创新工作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。另一方面：利用群体组织、网络资源，丰富教职工文化生活，积极发挥学校网络在日常管理、教育教学、家校联系和扩大社会影响的作用。

　　1、教学管理注重绩效：

　　教学工作是学校的中心工作，质量乃立校之本。一是学校按要求开齐开足课程外，教学处以常规教学为抓手，在加强教学常规管理的同时，指导学科教研组积极开展示范课、优质课、实验课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、学为主体，以课堂的\'高效促进教学高质。教研组创新管理，规范活动，每一次教研活动必须做到目标明确、形式多样、人人参与、讲求实效。以构建学生喜欢的课堂，建设学生喜欢的学科为抓手，优化课堂教学提高课堂效率的应对措施，规避教师教学的偏差行为。二是积极开展校本教研，坚持教学研究、“以人为本、亲近教师、关注学生、走进课堂、成长师生”的原则，把解决教学中的实际问题作为研究重点，把促进教师专业成长作为归宿。其一突出教师基本功训练，组织教师教材解读、练习设计、学生教育、课堂管理等

　　方面的培训评比活动，切实提升教师业务素质。其二发挥骨干教师的引领作用，开展教师结对子活动，在教学设计与教学研究、示范指导、提高研究成效。

　　2、德育教育立足实效：

　　万千物类人为上，数年教化德为先。学校始终坚持德育为首的办学思想，首先加强德育工作的组织领导，充分发挥各级组织的骨干作用，建立健全德育工作管理制度和考评细则，明确德育工作重点。一是坚持日常行为规范教育常态化，本着以日常行为规范抓起，从养成教育抓起，同时要求各班认真组织学生学习《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》、《班级量化评比细则》，确保学生言行举止规范，仪容仪表规范，课内课外和两操升旗规范。二是德育活动多样化，我校在德育工作建设中，充分利用班会、队会、国旗下的讲话、校内外活动等途径对学生进行德育教育。

　　(1)有计划有针对性的对学生进行爱国主义、集体主义、法制、环保、安全、心理健康、孝心敬老。感恩教育和文明礼仪养成教育，做到重点清、要求高、措施实、效果好。

　　(2)建立学校、家庭、社会三结合的教育体系，加大社会参与学校德育的力度，逐步形成教育模块，从而为未成年人思想道德建设组织一个更完善的教育网络，切实加强心理健康教育，培养学生面对挫折的顽强毅力和吃苦耐劳的精神，从而培养学生适应社会生活的能力。

　　(3)重视思品课堂的任务落实，全校教师人人都是德育工作者，在教学中有机渗透德育，探索新时期德育教育的新途径，要求每个教师在课堂渗透德育中创新“ 五有目标”(即渗透德育有意识、制定计划有安排、教学设计有体现、课堂教学有落实、授课之后有效果)。

　　(4)举办庆“六一”文艺晚会活动，给师生提供了展示艺术才华的舞台;举办了中小学生拔河比赛，增强学生的集体荣誉感。开展了诵读《弟子规》活动，吸取传统文化之精髓，根据不同年级段每人印发一份诵读资料，同时根据不同年龄段要求低年级学生做到“二能”(能读、能背)高年级同学做到“三能”(能读、能背、能理解)其最终目的通过读记使学生潜移默化，付诸行动。一系列活动使同学们思想得到净化，能力得以提高，素质得以培养。

　　3、安全工作扎实有效：

　　安全高于一切，一切为了安全。我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。其具体做法是：一是着力加强学校、年级组、班主任、保安室安全管理，互动联防的责任管理体系，落实安全工作层级管理责任制。二是建立学校安全工作检查制度和预防措施，定期或不定期对校园内的设施、建筑物、食堂卫生、消防、职工宿舍、用电用气等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。三是利用每周安全一课，国旗下的讲话，班会课，安全教育月和每期一次的消防演练，对师生进行交通安全、食品卫生、应对火灾、地震、常见病和流行性病毒传染的预防等安全知识的教育与培训，增强自护自救的安全意识。

　　4、后勤保障讲究成效：

　　加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。

　　一是严格校产登记、保管、使用赔偿制度，使物尽其用。

　　二是严格财务制度，按规定标准收费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有限资金在教学中的最大使用效益。

　　三是加强卫生宣传、疾病的预防，认真组织好年度中小学生的体检工作，完善管理档案。

　　通过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在不足之处：

　　1、学校办学条件有待进一步改善，设施设备有待充实，为教学提供有力的保障。

　　2、师资队伍建设有待进一步加强，教师的福利待遇有待进一步提高，以吸收和留住更多的优秀教师。

　　3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决教学瓶颈问题，不断提高教学质量。

　　回首往昔，我们一路艰辛勇开拓;放眼今朝，我们与时俱进谱新篇;极目未来，我们志存高远创辉煌。

**2024年最新民办培训学校年检自查报告**

　　根据《xx关于对全区民办教育机构开展20xx年度检查工作的通知》，我校结合实际状况，现汇报如下：

　　一年以来，在各级领导的大力帮忙下，在xx区教育局的大力支持下，始终坚持社会主义办学方向，努力探索光谷为明教育模式;始终坚持教育教学的中心地位，以质量求生存以特色求发展;始终坚持教师队伍建设，着力打造一支高飞的雁阵;始终坚持学生的利益高于一切，促进学生全面发展，办学条件不断改善，教师队伍不断优化，办学品质不断提高，经历了从“中芯国际”到“为明校园”、从“普通教育”到“国际教育”、从“单轨制办学”到“双轨制办学”的艰难历程，初步构成了光谷为明的特色发展模式。

　　1、班级状况：

　　校园现有小学有9个班，173人，一至三年级均是两个班，四五六年级各一个班，其中国际班2个，具体是一年级二班，三年级二班。

　　2、硬件状况：

　　校园占地面积为80亩，建筑面积为29727平方米。校园有专业的音乐教室、美术教室、陶艺教室、科学教室、舞蹈教室、计算机教室，以及大型图书馆和英语阅览室。还配有标准300米田径场、1个小型足球场、2个排球场、6个篮球场、4个羽毛球场、1个室内游泳馆。校园设计规模49个教学班，能带给1764个优质学位，是一所集小学、初中为一体的品牌化、现代化、国际化、特色化、精致化的国有民办校园。

　　3、师资状况：

　　校园现有教职工35人，小学部现有教师18人，其中男教师1人，女教师17人，现怀孕请假3人;高级教师4人，中级教师5人，初级教师2人，无职称教师7人;民办校园教学经历11人，公办校园教学经历7人;市级以上荣誉或者奖励3人，区级以上10人;本科学历15人，专科学历3人;教过小学一个循环的5人，有班主任工作经历的13人。

　　1、课程建设

　　校园正逐步构建“一体两翼”课程体系，一体是国家课程为主体，两翼是为明特色课程、为明国际课程。国家课程开全开齐开好，地方整合课程透过学科渗透、专题教育、社会实践落实到位，为明特色课程突出国学启蒙、英语特色、艺术素养、体育运动，分必修课、选修课、才艺课。为明国际课程尚在探索阶段，此刻为语言艺术、学科英语、英语活动、社会体验四个方面;为明特色课程在实践的基础上正逐步完善，此刻开设的必修课有游泳、跆拳道、形体、陶艺、陶笛，选修课有十四个项目。

　　2、办学模式

　　校园此刻已经确定五年发展为双轨制办学，即优质课程班、国际课程班，优质课程班的主要特色就是10节外教课，国际课程班的主要特色是开设美国学科课程。国际课程班和优质课程班的区别是师资配备不同、教室装备不同、课程安排不同、体验活动不同，国际班逐步渗透IB课程理念，让校园逐步与世界校园接轨。国际班的外教为学科英语老师，优质班的外教为口语老师。优质班每班不超过36人，国际班每班不超过25人。

　　3、监督评价

　　校园始终以教学质量目标为抓手，以常规教学管理为中心，强化四清(堂堂清、日日清、周周清、月月清)，让每个老师在提升课堂效率的基础上，透过及时反馈全面掌控教学过程，快速改善已有的问题。我们透过组长(教研组长、年级组长)、家长(班级家委、校园家委)、主任(教学主任、学部主任)三级监控体系，抓好每个学科的教学质量。期中，我们进行阶段检测反馈，期末参加区统一的考试，学年参加区统一的抽测和考试。

　　1、学生取得的成绩

　　2024年“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛，林××获小学A组古筝专业一等奖，小学A组书画专业二等奖;袁××获小学A组书画专业二等奖;赵××获小学A组书画专业二等奖;孙××获小学A组声乐专业一等奖;胡××获小学B组钢琴专业二等奖;刘××获区优秀少先队员;黄××区优秀少先队员;付××区优秀学生;刘××区优秀学生。

　　“寻找百老汇宝贝”演员甄选活动，付××获优秀音乐剧小演员;谢××获优秀音乐剧小演员。

　　成功晋级CCTV“期望之星”英语风采大赛湖北省决赛的，有一年级的王××、张××、陆××、柳××和来自二年级的杨××、李××等同学。

　　“美加杯”湖北省首届中小学生英语口语微视大赛，我校五年级学生廖××成功晋级省级复赛落地赛，并在小组赛中排行第一。二年级的肖承珏和三年级的魏××因为表现优异而登上了4月10日的武汉晚报。

　　长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛，李××、张××、付××、廖××、熊××五位同学组成小组参加比赛，并荣获第二名的好成绩。

　　在2024年12月举行的全国基础教育英语水平检测暨习思英语等级考试中，我校学生发挥出色，取得了优异的成绩。其中：六年级的黄家辰同学高分透过习思英语六级(相当于国内高一英语水平)测试，一级报名人数：10人;4人获得一等奖证书;6人获得二等奖证书;透过率100%。二级报名人数：7人，5人获得二等奖证书;2人获得三等奖证书;透过率100%。

　　2、教师取得的成绩

　　2024年“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛，喻××获教师组美术专业优秀指导老师奖;吴××获教师组钢琴专业优秀指导老师奖。桂××老师获区优秀少先队辅导员;吴××获区优秀教师团员;一(1)获区先进班群众，班主任李慧敏。黄××新老师在东湖高新区2024年度中小学高效课堂建设工程中努力探索，用心实践，被评为先进个人;郭××老师的《“121”数学高效课堂教学模式》被评为优秀学科教学模式;我校数学教研组被评为高效课堂先进备课组，组员有：肖××、郭雪、师××、陈××、蔡××等;陈××老师在2024-2024学年度班主任工作中，成绩突出，效果显著，被评为“百名优秀班主任”。黄××老师获东湖高新技术开发区优秀女教职工称号。

　　3、校园取得的成绩

　　我校被评为东湖高新技术开发区年检先进单位。校园获得英语风采大赛2024年度优秀组织奖。长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛第二名。被武汉市总工会评为三星级工会。

　　1、招生困难

　　因为校园办学模式的变化，以及社会影响力还没有到达，因此在校学生数依然不乐观。需要教育局给与大力支持和帮忙，让校园、教师、学生有更多的展示机会。

　　2、师训欠缺

　　东湖高新技术开发区教育局的师训，我校原先一向没有参与进去，致使校园的教师培训存在一些瓶颈，需要教育局、教研室给予大力支持，让我校的教师也参与到培训中。

　　3、平台不足

　　教研室的部分教学比赛、学生比赛，我校名额分配较少或者有些没有，因此我们的学生失去了不少展示的机会，期望教研室能给予我们更多的平台。

　　三个问题和推荐，我校上学期也已经写成报告上报了教育局，盼早日能给落实。

　　我校党团工作因为人数较少，一向参与为明教育集团武汉学区的党团活动，本学期我校将成立党支部、团委，让政治工作、组织生活、党团活动深入人心，为教育教学工作增光添彩。我校的工会工作在教育局工会的大力帮忙下，校内开展了丰富多彩的活动，三八妇女节的趣味运动会、健康查体，以及每学期一次的社会实践活动，参观名胜古迹、领略湖北风光。我校在局工会的指导下用心建立星级工会活动，上年度被评为三星级工会，十分感谢组织上对校园的关心和爱护。

　　我校时刻以安全为第一职责，成立了安全领导小组，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，每日进行安全专题教育，每周进行安全隐患排查，每月进行全员疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。教师敬业爱岗、家长理解支持、领导帮忙指导，我校一年来没有出现任何安全问题，校园平安发展、师生健康成长。

　　我校严格遵守办学许可证核定的项目及收费标准，严格遵守校园制定的财务制度，依法立项，依规收取。

　　武汉学区围绕着“质量、效益、管理”的工作原则，提出了“创办湖北省一流民办校园”“建立具有国际影响力的精品化校园”的发展目标。2024年为明教育集团北京董事会提出了“管理的现代化、业务的国际化”的工作目标，制定了集团五年发展规划，提出了教学质量发展战略和初中优先发展战略，集团《五大管理手册》，指明了各实体校园今后发展工作的核心，关注教师发展，关注课程建设，关注教学成绩，成为各校园业务发展的聚焦点。

　　为进一步适应为明教育新发展时期的要求，更好地应对大武汉教育发展的形势和为明集团改革发展的大潮，优化管理、提高质量，实现武汉光谷为明校园品质发展，校园全体师生以社会核心价值观学习落实为契机，不断深化改革、提升内涵、品牌发展，努力成为东湖高新技术开发区教育界一颗璀璨的明珠。

　　最后，感谢教育局各级领导、各个部门对校园一向以来的支持、指导、帮忙、理解，并诚挚地邀请各个部门、各级领导多来校园调研、多来校园指导，让我们校园能够在光谷教育这艘大船上冲风破浪、勇往直前。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！