# 不忘初心,牢记使命个人检视剖析材料

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-01-15

*不忘初心,牢记使命,关键是要有担当精神。习近平总书记指出:“担当就是责任,好干部必须有责任重于泰山的意识,坚持党的原则第一、党的事业第一,人民利益第一,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,对工作任劳任怨、尽心竭力。”本站精心为大家整理了不忘初心,牢...*

不忘初心,牢记使命,关键是要有担当精神。习近平总书记指出:“担当就是责任,好干部必须有责任重于泰山的意识,坚持党的原则第一、党的事业第一,人民利益第一,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,对工作任劳任怨、尽心竭力。”本站精心为大家整理了不忘初心,牢记使命个人检视剖析材料，希望对你有帮助。[\_TAG\_h3]　　不忘初心,牢记使命个人检视剖析材料

　　根据中央《关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知 》精神和省委、市委、集团党委有关要求，xx公司领导班子紧扣学习习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，围绕“不忘初心、牢记使命”主题，学习了党章、《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，学习了党史、国史，进一步树牢了“四个意识”、增强了“四个自信”、坚定了“两个维护”。班子成员紧密结合工作实际， 围绕“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么” 开展了交流研讨，在分管范围内讲了专题党课，深入一线开展工作调研，对照中央明确的“十八个是否”进行了深刻检视，列出了班子和个人问题清单。同时，突出力戒官僚主义、形式主义，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，班子成员开展了谈心谈话，广泛征求并对意见建议进行了梳理，进一步统一了思想、形成了共识，为开好这次民主生活会做好了充分准备。

　　下面，我按照习近平总书记“四个对照”、“四个找一找”要求，代表公司领导班子作对照检查。

　　一、关于2024年度民主生活会、2024年巡察整改专题民主生活会问题整改落实情况：

　　公司党委坚持把问题整改作为重大政治任务来落实，以上率下、真抓实干、立行立改，针对2024年度民主生活会、2024年巡察整改专题民主生活会上查摆的问题和制定的整改措施，进行了梳理和对照，各项整改措施已全部落实到位，并将长期坚持，持续巩固和扩大整改成果。

　　二、存在的主要问题

　　1、对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，查找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。

　　一是对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针学习系统性不够强、理解掌握得还不够深刻、融会贯通上还有差距。虽然结合主题教育开展了党建知识竞赛、党员应知应会测试、主题教育宣传等活动，但集中精力深学细研、往心里走、往实里走做的还不够。

　　二是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、结合工作实际学思践悟、融会贯通不够深，学以致用不够好，存在学用脱节的现象。比如，对一些政治理论深入理解思考还不够，缺乏深层次互动和思想交流，用政治理论指导实践、推动工作上还要加强。

　　2、对照党章党规，查找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

　　一是政治站位还需要进一步提高。对新形势下如何更好地维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导、维护党中央权威等思考研究还需要加深，对意识形态领域的复杂性、警惕性还需要加强，保持政治警觉性和政治鉴别力上的标准还不够高。对一些热点问题的政治敏锐性还需要进一步提高，从讲政治的高度去认识和分析问题还不够深刻。

　　二是党性锻炼不够严格，规矩意识还不够强，防微杜渐的警觉性不够足。领导班子能够严格执行党的路线、方针、政策，始终与党中央保持高度一致，严格遵守国家的法律法规和企业内部规章制度，但对干部职工的教育管理上还失之于宽、失之于软。对干部职工思想、纪律、作风上存在的不良风气和苗头性问题重视还不够、警惕性不够高，监督管理不够有力。

　　3、对照人民群众新期待，查找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

　　一是主动服务职工群众的宗旨意识还不够强。班子成员平时忙于具体工作，下基层调查研究、了解实情的主动性、自觉性还不够高，在为职工群众谋利益、推进xx运营发展方面，密切联系群众的制度上还不够健全，群众观念还不够坚定，担当作为意识还不够足。

　　二是为职工办实事解难事的能力还要加强。2024年下半年公司领导班子调整以来，坚持以职工期盼为导向，积极推进收费员地下通道出新改造、职工薪酬调整、食堂宿舍出新改造、全员补充医疗保险等民生工作，受到了职工的普遍认可。但对照上级党委要求、对照职工期盼，为职工办实事、解难事的创新意识了不够强、办法举措还不够多。

　　4、对照先进典型、身边榜样，查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距。

　　一是理想信念还不够坚定。存在着重具体工作轻思想修养、重业务知识轻政治理论的思维定势，对世界观、人生观、价值观“总开关”把的不够紧，理想信念还不够坚定，对社会上一些消极议论和负面言论，抵制得不够坚决。

　　二是存在求稳怕乱思想。面对公司经营发展问题难点，开拓创新的锐气、敢想敢干的魄力、迎难而上的勇气不够强，一些工作习惯于老经验、老做法，工作思路不够宽泛，缺乏探索新思路、尝试新办法的主动性，遇到问题还存在“绕着走、等等看”的畏难情绪。

　　三是作风形象还不够扎实。能坚决落实中央八项规定精神，但研究制定公司日常管理制度建设还不够全面，制度执行还不够严格。能全面贯彻落实形式主义、官僚主义专项整治任务，但具体工作中还存在会议文件较多、文风会风不够扎实的情况。

　　三、产生问题的根源分析

　　经过反省剖析，问题的产生，就其原因分析，概括起来有以下四个方面：

　　1、理想信念不够坚定。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等政治理论学习的重要性认识不够，没有把理论学习作为提升管理能力、坚定理想信念的必要手段，当作对党员领导干部政治素质的根本要求，导致理想信念有所松懈。政治理论学习还不够系统，内容方法比较单一，深层次学习还不够。究其原因，主要还是理念信念不够坚定，放松了政治思想建设的要求。

　　2、宗旨意识不够牢固。贴近一线职工群众不够紧密，群众观念有所淡化松懈。密切联系群众的作风不够深入，与基层职工打交道少，对基层的实际情况、职工群众的实际困难掌握不够多，感受不够深，作决策、干事情还没有做到时时处处从职工利益出发。

　　3、创新观念不够强烈。对解决制约管理发展工作的瓶颈问题、难点思考不深、办法不多，思维方式教条、定势，直面困难的勇气还要加强，主动思考、主动融入的担当还要增强。在工作的思路、形式、方法、内容探索创新上不深入，在破解当前企业发展的重点、难点问题上还需要进一步努力。

　　4、修身律己不够严格。满足于不违规、不触线、不出事，没有把遵守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律置于和法律高压线一样同等重要的位置。表率带头作用发挥不够好，落实工作责任不够自觉、不够到位，在党员干部的教育监督和管理上，压力传导不够大、责任落实不够严、指导工作不够细。

　　四、努力方向和整改措施

　　1、强化政治理论学习，提高政治站位。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习总书记系列讲话精神的学习，持续开展由班子成员领学的“读原文、学原著”活动和主题教育《党员应知应会》学习，提高班子成员政治敏锐性和政治鉴别力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。认真对照中央精神，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格锤炼党性，组织党员干部赴党性教育基地接受思想教育，利用工作简报、宣传栏布展和“桥头堡”朗诵、演讲活动等形式，开展意识形态、社会主义核心价值观宣传教育，引导党员干部严守政治纪律和政治规矩，坚定理想信念、政治立场。

　　2、坚持履职尽责，主动担当作为。树立正确的业绩观，引导班子成员把全部精力投入到强基础、谋运营中去，努力创造佳绩。强化班子成员责任担当，增强工作的主动性，始终保持昂扬的精神状态，齐心协力为公司运营出思路、想办法，持续推进不停车收费ETC车道建设和八卦洲服务区提档升级改造、南汊大桥索塔涂装出新、收费道口通行秩序整治等重点工作，协调联动交警、路政多方位地开展安全保畅，切实保障各项工作有序有力进行。

　　3、增强群众观念，树牢宗旨意识。深刻理解把握群众路线、群众观点的科学内涵，增强对群众路线、群众观点的认同，强化为职工群众服务的宗旨意识和理想信念。真正把职工摆到最高位置，班子成员与一线班组挂钩结对，沉下身子，深入到一线去、到职工中去，不断增进与职工的感情。经常性听取职工意见建议，落实改进措施，妥善做好收费人员安置分流，抓好全员补充医疗保险、职工食堂宿舍出新改造、困难职工帮扶等工作，把职工所思所想、所急所盼作为做好工作的出发点，维护好职工的根本利益。

　　4、坚持严于律已，打牢思想防线。严格执行中央八项规定精神和省市委、集团党委的实施细则，修订完善公司制度建设，严肃工作纪律，规范日常管理。坚决防止“四风”反弹，杜绝形式主义、官僚主义问题，推进形成班子成员与班组、部门挂钩和每周五无会日、调研日等制度，树立求真务实、实事求是的工作作风。强化警示教育，提高班子成员思想觉悟，校准价值坐标，坚守理想信念，净化生活圈、交际圈、朋友圈，构筑起廉洁自律的“红线”和“底线”。

**不忘初心,牢记使命个人检视剖析材料**

　　按照主题教育统一部署要求，我认真学习了习近平总书记重要讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《党章》，对照“十二字”主题教育总要求，主动把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把作风摆进去，深刻检视了自身在五个方面存在的突出问题，深入剖析了问题产生的根源，进一步明确了整改措施和努力方向，现将检视对照检查情况报告如下：

　　一、存在问题及具体表现

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十八大大以来，我深入、细致、全面学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“四个服从”，但在系统把握、拓展延伸，以之武装头脑、指导实践上，与上级要求相比还有一定差距。一是党的理论知识学习深度有所欠缺。把理论学习当作“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在基本掌握一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。二是政治洞察力有所欠缺。始终坚持把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，在大是大非面前能够站对立场，但政治敏锐性还需加强，有时不能从政治角度观察思考问题、不能透过现象看本质，与社会上的一些圈子文化、不正当言论、错误认识等不良思潮的斗争力度还不够，认为自己不传不信就好，没有上升到讲政治的高度来对待，没有理直气壮地批评和纠正。

　　(二)对党忠诚思想意识方面。作为一名接受党组织教育培养多年的领导干部，自己始终能够做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不弄虚作假、欺瞒党组织。但同时还有一些不足之处。一是对财务工作投入精力多、综合理论学习不足。过去认为体育博物馆工作就应该以抓体育文化事业为主，对党建建和思想政治领域等方面的工作，即使有主张、有建议，也很少表态。比如，作为博物馆副馆长，在常务会上就工作发言较少、做深入思考不够，认为抓财务工作看得见、摸得着，而党的思想政治工作讲到就行，兼顾博物馆工作和思想政治工作的“钢琴”没有弹好。二是业务知识学习不够深入。通过集中学习和个人自学，对体育博物馆推动体育文化事业发展上有了一个较为清晰的把握，但在深入博物馆陈展与宣传上还缺乏深入、系统的研究，在全面提升工作人员文化素养，挖掘山西厚重的历史文化底蕴方面缺乏过硬的、行之有效的知识储备及措施，还需要进一步解放思想。

　　(三)履职尽责方面。能够认真履行岗位职责，把方向、谋大事，不回避矛盾、不躲避责任，认真履行全面从严治党主体责任，正确对待个人进退留转。但是通过查摆，仍存有一定差距。一是推动工作力度不足。作为一名兢兢业业工作的博物馆老职工，工作上锐气、劲头有所减弱，面临复杂问题和矛盾时，攻坚克难的激情和“钉钉子”的精神有所缺乏。有时推动分管财务工作存在满足完成年度工作任务，工作上存在“不犯错误，得过且过”的思想，没有认识到这种思想是政治意识不强的具体表现。二是工作创新力度不足。分管工作严格坚持各项制度标准执行，只求单位狠抓重点工作，确保财政工作稳健发展，有时习惯于“吃老本”，满足于老经验、老办法，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想在工作中落地生根方面做得不够深、效果不够好，工作锐气、劲头有所减弱。平时在抓工作规范上做得多，抓创新上做得不够，创特色不够。三是与离退休职工沟通较少，“接地气”不够。平时忙于事务性工作，听取博物馆综合部门工作汇报多，与离退休干部谈心少、沟通交流少。到基层单项工作看的多，综合性工作调研指导少，出主意、教方法少，与基层群众联系还不够深、不够实。

　　二、产生问题的原因分析

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　一是理论武装不够实。虽然能够始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在重要位置，作为首要学习内容，但学习得还是不够系统、不够深入，一定程度上忽视了对其理论体系的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，没能完全实现用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是政治修养不够高。政治修养是领导干部的根本性修养。真正好的政治修养，主要体现在以下两方面：一方面，是要坚定向正确的说“是”，就是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在这点上，自己始终是严格践行的。另一方面，是要坚决向错误的说“不”，敢于向任何与其相悖的言行亮剑。在这点上，自己还不够高度自觉主动。

　　三是宗旨意识不够牢。参加工作之后，对“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的认识一直是清醒的，无论在哪里工作，都是把保障和推动体育文化事业放在极端重要的位置来抓，但近些年随着职务的变化，距离群众越来越远，在“从群众中来、到群众中去”上有所松懈了。一方面，工作角度变了，坐在办公室思考“我要为群众干什么”的时候多了，走进基层倾听“群众需要我干什么”的时候少了;另一方面，工作标准变了，“领导满不满意”考虑的多了，“群众满不满意”考虑的少了。归根结底，是宗旨意识树立得不牢。

　　四是责任意识不够强。作为山西体育博物馆的领导班子，一直深知责任之重大，也一直把“发展体育运动，增强人民体质”作为开展工作的根本思想，但是从存在的问题来看，思想意识层面还是有原因的，特别是作为一名领导干部，在排除万难为人民干事创业的奉献精神、担当精神上还有所欠缺，面对发展扑下身子不够，面对机遇放开手脚不够，面对困难咬牙坚持不够，没有始终做到以钉钉子精神抓落实。

　　三、整改措施及今后努力的方向

　　针对查摆出的问题，结合剖析出的症结根源，我将采取有力措施，逐条逐项整改，思想和行动同步整改，确保取得扎实成效。

　　(一)加强理论武装，坚定理想信念。持之以恒深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，树立历史眼光，强化理论思维，坚持问题导向，进一步深入学习《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》将其作为深刻理解这一思想各个组成部分及其相互关系的基础文本和专题教材，同时认真研习《博物馆展陈设计》，做到“深入学、系统学、反复学、实践学”，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，把牢政治方向。带头牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;带头贯彻执行党中央决策部署和上级党组决议决定，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(三)牢记身份使命，强化责任担当。一是牢记山西博物馆领导班子的身份，积极向组织靠拢，作为一名无党派人士，时刻严格高标准对照党章，把为党工作作为第一职责，增强责任意识，树立担当精神，始终做到为组织分忧、为单位尽责、为人民奉献。二是牢记领导干部的身份，树立正确的政绩观，保持“功成不必在我”的境界，坚定一张蓝图绘到底、集中精力抓落实的决心，真正把打基础、利长远的工作做好。三是牢记从群众中来的身份，把群众满意作为检验一切工作的标准，干工作前问一问是不是群众所盼、群众所愿，做决策前看一看是不是站在人民立场、从群众利益出发，始终做到坚持群众利益至上，用自己的辛苦推动人民的体育文化事业发展。

**不忘初心,牢记使命个人检视剖析材料**

　　按照集团公司党组“不忘初心，牢记使命”主题教育总体部署，我紧紧抓牢“守初心、担使命，找差距、抓落实”的这一总要求，始终把检视问题作为主题教育的重中之重，结合学习习近平新时代中国特色社会主义思想、结合前期调研以及征求基层意见建议、结合上级巡视反馈问题、结合谈心谈话、结合光荣传统教育和廉洁教育，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，对照“四个诠释”要求，自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从政治建设、思想建设、作风建设、推动工作和服务群众等方面自省“五问”，深入检视反思。现将检视问题情况汇报如下：

　　一、在政治建设方面

　　坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习的要求，还存在一些不足。

　　1. 理论学习需要不断深入。学习过程中思考问题深度不够，应该做到每一次都对照中央党校或者相关辅导材料深入了解讲话的背景及深度解读内容，对讲话精髓的理解不断深入。

　　2. 学习的方式方法还有待进一步提升。不论是在组织班子中心组学习上，还是在个人自学上，基本还是停留在读书、观看视频等方式，研讨性学习、专题性学习不够，学习的启发性，以及吸引力、感染力还有特别大的空间需要提升。

　　3. 对一些社会现象的理解肤浅。应从政治的高度解读事物或事件的本质，政治理论水平和政策理解水平有较大提升空间。

　　4. 政治站位有待提高。摒弃独善吾身的人生哲学，对一些消极、负能量言论特别是意识形态领域的复杂性问题，应立即制止、具有拨乱反正的责任感和使命感。

　　二、在思想建设方面

　　能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。

　　1. 思想认识适应新形势新任务。对于新形势新任务下的招标、改革、管理等工作出现的新情况、新问题，应努力培养对工作的前瞻性和预判性，进一步加强用创新思维开拓工作新局面的能力。

　　2. 坚持学习接受新知识。学习要有自觉性，树立自主学习意识，并且对于新知识不能满足于表面了解，还需深入系统的学习，不断提升工作指导能力。

　　3. 积极深化重点领域改革。应摒弃求稳思想，坚持改革创新，不畏困难的面对一些改革过程中棘手的复杂的问题，不能满足于一般化、过得去的表面工作。

　　三、在作风建设方面

　　深刻把握作风建设的核心，率先垂范、身体力行，较真碰硬，善做善成。但对照要求，还需不断完善。

　　1. 工作要有踏石留印、抓铁有痕的精细作风。工作上不应满足于听汇报、下指示，督促检查不深入。对于各级巡视、审计、内控、质量管理体系检查等检查中发现的问题要求不仅做到立整立改，还需做到标本兼治。

　　2. 加强工作力度。常规重复性工作应做到尽善尽美，极富挑战的工作要有紧抓不放，一抓到底的狠劲和韧劲。

　　3. 提升工作标准。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，还需多进行结合实际思考研究，工作上不能降低标准、前松后紧。

　　四、在推动工作方面

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实集团公司改革部署，着眼高质量发展，动员广大干部员工，提高站位、担当作为，抢抓机遇、凝聚共识，推动招标工作更好发展。但对照要求，还有待提高。

　　1. 要结合集团公司新修订的《辽河油田公司采购管理办法》等相关管理规定，以油田公司全面施行绩效考核为契机，突破招标工作管理机制瓶颈，打破“免费服务”老观念，积极推进代理服务收费实施，激发出招标工作者的奋斗热情和创造激情。

　　2. 要积极争取商务谈判业务，扩大经营范围，推动招标中心更好更快发展。

　　3. 要明确招标中心发展定位，要以“油公司”模式和三项制度改革为契机，在首先确保服务辽河油田招标市场的基础上，推动招标中心“走出去”创造价值。

　　五、在服务群众方面

　　牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照要求，还存在一些不足。

　　1.密切联系群众，真诚倾听员工呼声，真情回应群众期盼，坚持精力在一线集中、问题在一线了解、工作在一线研究、措施在一线落实、矛盾在一线化解。

　　2.为群众服务应求真务实，加大深入到科室、岗位的频度，掌握第一手资料，加强工作指导和督导检查，切实提高工作指导的针对性和准确性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！