# 2024民主生活会18篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-01-16

*领导干部指在各级党政机关、人民团体和军队中担负领导职责的干部和国有企事业单位的领导人员。以下是为大家整理的关于2024民主生活会18篇范文，一起开看看吧！民主生活会 2024篇1　　同志们：　　根据计划安排，我们利用半天时间召开党委常委民主...*

领导干部指在各级党政机关、人民团体和军队中担负领导职责的干部和国有企事业单位的领导人员。以下是为大家整理的关于2024民主生活会18篇范文，一起开看看吧！

**民主生活会 2024篇1**

　　同志们：

　　根据计划安排，我们利用半天时间召开党委常委民主生活会。

　　今天的会议，主要议程有两项：一是互相开展批评与自我批评；二是由副书记对班子建设情况和班子成员进行讲评，并就加强班子建设提出要求。这次民主生活会，突出思想作风和能力建设这个重点，主要围绕理论学习、能力素质、精神状态、领导作风、廉洁自律等方面，查找问题、揭露矛盾、总结经验教训，切实通过这次会议达到统一思想、改进作风、加强监督、增进团结的目的，着力增强党内生活的原则性和实效性，提高依靠自身力量解决问题的能力。为开好这次会议，给大家提几点要求：1.自我批评要勇于解剖，讲真话、讲实话，做到襟怀坦白、严于律己；2.相互批评要坦诚直言，见人见事见思想，做到有则改之、无则加勉；3.每个同志要以虚怀若谷、闻过则喜的党性觉悟，虚心听取批评意见，自觉接受监督和帮助。

　　下面，进行第一个议题，开展批评与自我批评。首先，由我进行自我剖析，尔后请副书记和其他委员对我进行批评帮助。

　　我是“五·一”前到X里报到的，通过到X里断断续续近两个月的工作和观察，我感到我们X确实是一个好单位，党委领导坚强有力、中心工作全面过硬、党建工作丰富活跃、各种保障齐全配套、两个经常扎实有效。这更加使我认识到自身的差距和不足。经过认真反思，感到主要表现在“四个不够”上：一是学习抓得不够紧。咱们X有着很厚重的传统，也有很多好的作风，有很多成功的经验与做法，获得很多荣誉和肯定，这是很多单位没法比的。而我感到自己曾经在两个县里当过书记、副书记，开展好工作应该没有什么问题，对自己过于充满信心，对咱们单位特点认识不足，对在抓党建、大项任务和基层建设等方面成功的经验和做法学习掌握不够，用于指导实践不够。二是思想观念转变不够快。从X到X，面临的内外环境发生了变化，这就要求我必须迅速地转变工作思路，以适应X的工作特点。但是，我感到自己观念转变还比较慢，思想上还没有跟上咱们X的节拍，对X里的情况还没有完全适应，思想滞后于单位建设形势。同时，在开展工作上还存在依赖心理，总是感到班子里的其他同志对X里的情况熟悉，工作经验丰富，工作上依靠他们比较多，自己主动靠上去还不够。三是工作作风还不够实。到X里X个月来，虽然到基层进行了调查了解，找部分干部谈了心，掌握了一些情况，但大多是走马观花、浮光掠影，真正深入一线、解剖麻雀不够，浮在面上看的多，沉下去调查了解的少，对单位全面建设情况还缺乏真知、深知。四是对个别工作把握不够好。到咱们X工作，是上级党委领导对我的信任，我深感责任重大，怕干不好工作辜负上级党委领导和全X群众的期望。自己的工作热情很高、劲头很足，每一项工作都想干得尽善尽美，要求过严、标准过高。有时对某项工作不太满意，看在眼里急在心里，有急躁情绪。

　　存在以上问题的原因，我感到有以下几点：一是思想认识不到位，对有些问题思想上没有引起足够重视，考虑不深入、不细致，有简单化的倾向；二是工作缺乏主动性，认为自己在基层干的时间比较长，对单位工作轻车熟路，有时凭经验凭感觉，有吃老本的思想，工作主动性不够；三是对X建设的特点规律把握还不够，有的工作针对性不是很强。

　　以上，是我对自己的初步剖析，找的还不够到位，查的还不够深刻。下面，请副书记和各位委员给予批评帮助。

　　（大家批评帮助后）

　　感谢同志们对我的鞭策和鼓励，对于大家提出的X个问题，我将认真加以克服和改正。我的问题还不止这些，希望同志们在以后的工作中常提醒，常拉袖子，多指出问题和不足，多提宝贵意见，使我尽快进入情况，进一步提高能力素质，与副书记和各位委员一道，带领全X做出更大的成绩。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：是班子里的老同志、老大哥、好兄长，善于学习，思想敏捷，思维层次高，工作经验丰富，创新意识强、领导素质全面。今年，带领单位先后高标准完成了X等任务，安全顺利圆满。对工作工作抓得紧、抓得实，在战备演练、野外驻训等工作上，组织筹划周密，标准高，要求严，成效好。待人诚恳，能够经常与班子成员交流思想、沟通感情。工作勤奋，敬业奉献精神强，模范带头作用好，自身要求严格，为机关和单位树立了良好形象。提一点建议：发挥自身能力素质强、经验丰富等方面的优势，加强对班子、机关和单位的帮带。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：作为班子里的老成员，工作扎实细致，干劲足，任劳任怨，尽职尽责；大局意识强，能够按照党委领导意图创造性地开展工作；综合素质比较好，具备独当一面的能力；严格自律，形象端正，群众威信较高。提两点希望：一是任职比较长，要继续保持和振奋工作精神；二是充分发挥自身经验丰富的优势，加强对机关帮抓帮带。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：进入班子时间比较长，自身要求严格，为人诚恳，个人形象好；注重知识积累，理性思维能力较强；抓“两个经常”工作思路清、标准高，特点规律把握得准；配合意识强，位置摆的正。提两点希望：一是今年工程任务重，要进一步搞好组织协调，确保按时保质完成；二是加强对现代后勤的研究探索，提高后勤服务保障质量效益。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：作为班子的新成员，进入角色快，服从意识强，执行指示坚决；机关经验丰富，思维层次高；待人真诚，善于团结协调，好共事；工作精力集中，自身要求比较严格。提两点希望：一是进班子时间不长，需要更加深入地熟悉单位、了解情况，扎实抓好安全预防工作；二是要进一步挖掘潜能、发挥优势，多提建设性意见，多帮带机关。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：对工作工作和机关建设比较熟悉，机关工作经验丰富，思维敏捷，综合能力强；工作大胆负责，敢说敢干，比较坦率；自身学习抓得紧，理论素养高；抓部机关建设和直属队正规化建设力度大，效果明显。提两点希望：一是注意把握工作节奏，克服急躁情绪；二是注重发挥机关的职能作用，在加强沟通协调上多下功夫。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：党建工作经验丰富，抓机关自身建设力度大；作风严谨，大局观念强，能够围绕党委领导的意图积极开展工作，不打折扣，不讲价钱；自身学习抓得紧，吃苦精神比较强；表率作用发挥明显，经常带领机关人员加班加点干工作。提两点希望：一是深入搞好调查研究，及时掌握基层建设情况，为党委决策提供依据；二是加强机关自身建设，力争多出人才，多出精品。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：作风朴实，为人诚恳；对后勤工作熟悉，工作思路清楚，服务基层意识树得牢；敬业精神强，工作标准高，能立足本职工作，对照职责抓落实；后勤机关建设抓得紧，成效明显。提两点希望：一是注意加大对后勤小散单位的领导和管理力度，提高后勤人才队伍建设质量；二是加强对基层后勤建设的指导帮抓，进一步提高服务基层质量。

　　（其他委员对X同志批评帮助后）

　　X同志：业务素质过硬，抓工作力度大，成效明显；自身要求严格，大局意识强，工作积极主动；作风扎实，为人谦虚；服务意识好，协调解决装备保障矛盾问题比较及时。提两点希望：一是进一步提高武器装备经常性管理质量，立足自身解决好各种困难；二是加强装备理论研究，争取多出成果。

　　（思想互助完毕后）

　　同志们，思想互助就到这里。从刚才发言的总体情况看，大家思想比较重视，准备充分，态度诚恳，自我剖析比较深刻，批评帮助也很准确，体现了大家负责的态度和良好的党性修养。会议始终以查找问题为主，以自我批评为主，以找主观原因为主，突出了班子能力建设这个主题。通过这次交心通气，达到了认识问题、强化责任、交流思想、加深友谊、增进团结的目的。

　　会前，我和副书记统一了思想，由副书记重点对班子建设情况和班子成员进行讲评。刚才，我结合思想互助，也简要谈了对每名同志的看法。由于我来X里工作的时间不长，对情况还不够熟悉，对大家了解也不够深入，所以有些地方可能讲的不够准确、不够全面，如果讲的不对，会后请大家诚恳指出，相互间做到有则改之，无则加勉。

　　副书记还有没有补充意见?

　　下面，进行第二项议题，请副书记X同志对班子建设情况和班子成员进行讲评。

　　（副书记讲评完毕后）

　　刚才，副书记讲评了班子建设情况，点评了班子成员，并就加强党委班子建设提了很好的意见，我都同意。下面，我就下一步加强班子建设再讲五点意见。

　　一、要顺应时代所需加强学习。我们所处的时代是一个大发展大变革的时代，知识创新、知识更新速度大大加快，如不加强学习，就会落后于时代，无法在这个时代立足。全体党员干部要把学习作为一种精神追求，真正做到学以立德、学以增智、学以创业。由此足见，学习对加强党组织自身建设非常重要。我们必须时刻保持清醒头脑，不断加强学习，改善知识结构，内化科学精神，提高思维层次和理论素养。抓好学习，重点把握三条：一是学理论上层次。班子中只有X和X两名同志有市机关工作经历，大部分还是从基层成长起来的。在这种情况下，大家要特别注重思想理论建设，认真学习党的创新理论，以理论水平的提高带动领导水平的提高。二是学政策求共识。班子成员都有不同的阅历、风格、思路，要在决策指导上求得共识，很重要的一条就是学路线方针政策，学上级的一些重要会议和领导讲话精神，学民主集中制有关法规，这样就会最大限度地扩大认同点、减少差异点。三是学专业强素质。专业包括工作理论和高科技知识，也包括我们自己分管的军政后装这些专业。要进一步改善知识结构，提高自己的综合素质。

　　二、要着眼形势任务提高能力。能力建设是班子建设的重点。我们班子成员的个体素质都不错，但面对当前单位建设的新形势新特点，如何更好地适应主题主线要求，唯有提高自身能力素质。这方面，要着重做到“三个加强”。一是要加强思想锤炼。要积极参加党建教育和组织生活，认真学习和领悟上级指示精神，常扫思想上的“灰尘”，常补心理上的“漏洞”，常除精神上的“障碍”，持续强化使命意识和党建“根底”，不断提高正确把握方向的能力和从党建上掌控单位的能力。二是要加强实践锻炼。要坚持以单位建设实践为平台，结合应急作战准备加强对单位建设的谋划和指导，结合解决重难点问题搞好创新研究，结合完成大项任务的协调解决矛盾问题，切实提高带领单位全面建设的能力。三是要加强思考凝练。总结思考是提高领导素质的重要途径。作为党委成员，一定要善于结合自己完成的每一项工作、组织的每一项活动，进行总结思考，努力把感性的上升为理性的，把零散的凝练成系统的，不断提高认识和把握规律的能力。

　　三、要围绕职责所系改进作风。改进作风是党委班子建设的经常性课题，也是一班人的职责所系，我们一定要持之以恒的抓紧、抓好。在这方面，要做到“四实”。一是思想要求实。要树立正确的政绩观，始终把工作的着眼点和落脚点放在提高单位战斗力和夯实单位建设基础上，不求出名挂号、不搞急功近利，坚持揭短求实，盯着问题做工作，扎扎实实打基础。二是调研要真实。调查研究是成事之基、谋事之本。党委领导每季度都要下基层蹲点帮抓，大家要充分利用好这些机会，全面掌握了解单位实情。另外，要结合分管工作有意识地搞一些专题调查，切实把重难点问题研究透，把工作指导建立在吃透下情和有真知灼见的基础上。三是指导要务实。要始终盯着问题抓落实，既要解决表层、显性的问题，更要解决深层、隐性的问题，在不断解决问题中推动单位建设发展；要始终着眼战斗力标准抓落实，坚持一切向打赢凝聚；要牢固树立安全发展理念，着力提高安全发展能力，下大力抓好安全预防工作，确保单位安全发展、稳定发展、健康发展。四是工作要落实。要把主要精力放在扑下身子抓落实上。每项工作都要有研究、有部署、有检查、有讲评、有回声，不能干半截子工作、作无下篇的文章，力求抓一项成一项；要主动作为，不等不靠，在分管工作上多想实招，多下实劲，要善于扭住关键环节抓落实，切实把每件工作干出成效，抓出精品。

　　四、要践行科学理念改革创新。改革创新是经济社会发展进步的强大动力。推动经济社会更好更快的发展，很重要的一条就是要以创新的理念、思路和办法谋发展、抓落实、求突破。在确立创新观念上，要做到“三破三立”，即：破除因循守旧的观念，树立“用新眼光看待问题、用新思维分析问题、用新办法解决问题”的思想；破除盲目乐观的情绪，树立“非创新无以发展、非进取无以作为”的思想；破除等待观望的观念，树立敢为人先、在创新中奋进的思想。在投身创新实践上，要做到“三个结合”，即把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习深化和成果转化与单位全面建设结合起来，与参加大规模作战准备和遂行多样化工作任务结合起来，与个人分管的工作结合起来，人人创立新项目、确定新课题、设定新目标，积极探索加强单位创新发展的新做法、新路子，力争在单位建设上多出成果、早见成效。

　　五、要始终模范带头树好形象。树立和保持良好形象是增强党委班子凝聚力的有效途径。根据形势任务和班子建设实际，要注重在以下四个方面树好形象、做好表率。一是要在听招呼、守纪律上树好形象。始终树牢大局观念和服从意识，认真贯彻落实上级的决策指示，无论任何时候、任何情况下，都要坚决服从命令，遵规守矩，不讲价钱，不打折扣，确保军令政令畅通。二是要在稳心尽职、敬业奉献上树好形象。要把工作当事业，把岗位当舞台，始终保持一种拼搏精神和冲刺状态，勤于学习思考，敢于迎难而上，做到能力强弱都尽心、职务高低都尽责、事情大小都尽力，以乐业、敬业、创业的模范行动感召部属、带动单位。三是要在廉洁自律、公道正派上树好形象。要严守政策纪律规定，谨言慎行不越轨，严于律己不违纪，始终做到自重自省自警自励。要正确看待和使用手中权力，公道正派地处理热点敏感问题，自觉做到廉洁自律、公正处事。四是要在服务基层、服务群众上树好形象。作为党委领导，服务基层、服务群众的工作没有顶点，也没有止境。我们必须始终坚持指导与解难并重、帮抓与减压同行，多办顺民意、解民忧、增民利的实事，不断激发经济社会建设的内在动力。

**民主生活会 2024篇2**

　　按照xx市纪委、市委组织部关于召开以巡视整改为主题的民主生活会统一部署和要求，xx召开2024年度民主生活会，会前重温了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大报告，认真学习了总书记视察xx、视察xx重要讲话精神及对xx工作的一系列重要指示批示精神，进一步深入学习了省、xx市委、xx市委关于中央巡视反馈意见整改落实工作的部署要求。按照本次民主生活会的主题，对照上级巡视反馈意见及整改落实工作要求，严肃开展谈心谈话xx余次，广泛征求意见建议xx条，认真查摆问题，深刻查找班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神方面。班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但通过认真查摆，仍存在一些问题。学习贯彻不到位，政治站位不高。存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神等重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。

　　（二）在坚决贯彻落实新发展理念方面。联系实际推动工作结合上不紧不实。班子虽然做到了“四个服从”，工作中能够坚持正确的政治方向，但还存在用党的理论创新成果武装头脑、指导工作不到位的问题，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与我实际结合不够紧密，在实施乡村振兴大潮中创造性不足。决策不够科学民主和不切实际。虽然全各项工作都取得了很好成效，但是有的工作决策前缺乏科学调查研究，不切合地方实际和群众意愿。

　　（三）在压紧压实管党治党重大政治责任方面。政治敏锐性不强。对社会上一些有损党的形象的错误言论、不良思潮，如果是当面说的能够及时制止，而对于微信、微博等新兴媒体上传播的，片面地认为自己不转发、不传播就是保持了高度的政治敏锐性，没有做到坚决制止。执行民主集中制不到位。落实民主集中制不严格、作风强硬，班子集体研究重大事项时，有时先入为主，提前定下方向，把现成的意见建议拿到党委会议上讨论；在召开民主生活会时，自我批评不彻底，存在以工作成绩代替自我批评现象，班子成员之间相互批评不严厉，隔靴搔痒；不能主动以普通党员身份参加基层组织生活会，只是硬性完成规定动作。

　　（四）在净化政治生态、营造风清气正良好氛围方面。通过不断学习，班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同上级保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。但通过认真查摆，仍存在一些问题：遵守政治纪律还需加强。班子在政治立场上是坚定的，始终做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，但也存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。报喜不报忧的问题依然存在。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

　　（五）在落实意识形态责任制方面。班子整体对意识形态工作有了新的认识和提高，主体责任得到落实，党委书记作为第一责任人，带头管阵地、把导向、强队伍，把责任扛在肩上、落实在行动中。将意识形态工作放在重要位置，与经济工作、党建工作同谋划、同部署，召开专题部署会议2次，同时最大限度利用好“xx在线”公众号，促使意识形态工作更加深入人心。但也存在不足，比如，宣传队伍建设力度不够，信息通讯员、网宣员队伍力量薄弱，人员变动比较频繁，导致工作青黄不接、业务不熟，许多同志缺少培训，把握新闻题材敏锐度低，新闻稿件质量和上稿率较低。

　　深刻剖析上述问题产生的根源，是领导班子及成员主观方面的原因造成的，概括起来主要有以下三个方面的原因：

　　一是理想信念不够坚定。世界观、人生观、价值观这个“总开关”拧得不紧，对强化理论学习的重要性认识不到位导致理想信念弱化、党性修养不足，思想理论武装和主观世界改造有所放松，在世界观、人生观、价值观上出现了偏差，导致问题滋生。领导班子对理论武装头脑重视不足，大多数的班子同志，认为自己身处在乡基层，官职不算太大，只要不违纪、不违规，按照上级要求做好各项工作，就是对共产主义理想信念的坚守；还有的认为服务对象主要是农村群众，上纲上线地去讲一些的政治理论不太现实，因此在思想上放松了对政治理论的学习，只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本概念观点，对党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，使理论学习处于片段化、表面化、肤浅化，对政治理论的精髓和实质掌握的不全不透，没有形成有力的思想武器。其次，班子成员没有与时俱进地加强理论修养，对经济快速发展、社会深刻转型带来的各种思想观念和生活方式的冲击认识不到位，没有主动及时地加强针对性学习，及时弥补自己思想和认识的不足，运用科学理论指导实践、解决实际问题的能力不强。缺乏自我批判和思想反思，政治修养不够，不能站在政治的高度来考虑问题，对不正之风和腐朽思想的侵袭缺乏高度警觉和坚决抵制，导致出现政治敏锐性和政治鉴别力不强、参加党内生活不严肃、执行上级决策有偏差等一系列问题。

　　二是纪律意识有所淡薄。总书记反复告诫全党：要严守政治纪律政治规矩，自觉做政治上的“明白人”。严守政治纪律政治规矩既是政治上的要求，也是政治上的关心关爱，不仅要认真地去了解、去掌握，

　　关键是用自觉的态度去执行、去遵守，从而做政治上的“明白人”。在我，领导班子成员多为80后，在生活上没有经历艰苦磨练，对艰苦朴素的认识更多时候是停留在口头上，尤其是随着经济社会的发展，生活条件越来越好，逐渐将“两个务必”淡忘了，甚至有时会片面地认为，只要干好工作、吃点喝点没啥。究其根本还是纪律意识不够，党性锻炼的主动性和自觉性慢慢放松了，没有时刻把艰苦朴素放在心上。同时，党风廉政建设不到位，以为当了领导就有特权，对自己放松要求，不带头遵守规章制度，要求别人做到的自己却做不到，要求别人不能做的自己却做了，办事不讲原则，把不拘小节当成坦荡实在，把说话随意当成性格豪爽，把拼酒劝酒作为表达感情、争取支持、推动工作的手段。纪律管束执行不到位，根源在于领导班子对执行政治纪律的重要性认识不够，对权力来自人民、权力服务人民认识不清，对人民赋予的权力缺乏敬畏之心，对党的铁的纪律缺乏戒惧之心，对剥削阶级思想和腐朽没落的生活方式缺乏应有的警醒，对此我们必须高度重视并认真予以整改。

　　三是担当务实精神不够。党委开展基层工作，更多地考虑上级考核指标，考虑观摩排名成绩，没有站在群众的立场、角度，真正发挥基层政府的服务作用，导致很多工作唯上不唯实；班子成员的权力观、地位观和利益观有所偏离，岗位定位过多停留在“领导班子”的感受上，个人的理想追求、政治追求与履职尽责脱节，导致出现有好处、有政绩抢着干，有困难、有责任就互相推诿的问题。干事创业的劲头变小，奋发有为的锐气变弱，考虑想工作少了，担心自己多了，以民为本、执政为民的理念和全心全意为人民服务的宗旨意识有所松懈，缺乏换位思考的感情认同，密切联系群众的作风不够深入，习惯坐在办公室想办法、出主意，对群众需求的了解掌握地不深、不透、不全，缺乏“严细深实”的精神。对“一切依靠群众”的认识还不深刻，没有清醒认识党全部力量的源泉在于密切依靠最广大的人民群众，随着个人职务的升迁，滋生了骄傲情绪和优越感，自以为能力比他人强、对社会贡献大，碰到困难没有向基层干部和群众请教学习，不注意吸取群众首创的新鲜经验，导致解决难题的办法不多。“从群众中来、到群众中去”的实践还不到位，调查研究隔层纸，问需于民流于形式，真正接触群众和深入实践不够，对群众诉求反应不敏感、反馈不及时，敞开大门让群众参与少，导致一些工作与群众期盼存在差距。

　　通过召开领导班子巡视“回头看”整改专题民主生活会，让领导班子普遍接受了一次党性教育和党性锤炼，达到了统一思想、增进团结的目的。为确保专题民主生活会切实取得成效，下一步，XX街道党工委将以此次民主生活会开展为契机，认真学习、深刻领会，着力在以下五个方面抓好问题的整改落实。

　　（一）继续在理论学习上下功夫。继续用好“两学一做”学习教育这个载体，着力在常态长效上下功夫。继续抓好党章党规、《准则》《条例》、同志系列重要讲话精神，以及治国理政新理念新思想新战略的学习，把党支部规范化建设作为深化“两学一做”的重要载体和抓手，继续深化落实基层党建七项重点任务，建立健全排查失联党员、党组织按期换届、“三会一课”、党员领导干部讲党课等长效机制，积极开展“立足本职岗位·争做优秀党员”等活动，确保学习教育取得实实在在的效果。

　　（二）继续在抓好“四个意识”方面下功夫。要坚持正确政治方向，牢固树立“四个意识”，增强党的组织观念，在思想上政治上行动上坚决同党中央保持高度一致，把坚决维护、绝对忠诚同志这个核心，作为最重要的政治纪律和政治规矩，作为政治生活中最重要的事情。紧紧围绕大局履职尽责，严肃党内政治生活，强化领导责任担当，保证上级各项决策部署不折不扣落实到各项工作中去，在认识上不断深化，行动上更加自觉，解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题，解决好发展中急难险重问题，解决好社会上热点难点焦点问题。

　　（三）继续在建设服务型党组织上下功夫。一是围绕“暖心党建”“智慧党建”目标，深化“一核心三融合”工作机制，以城市大党建理念创新社区治理模式，大力开展购买社会组织服务，大力推行志愿服务和居民自治，全面推进社区标准化、规范化、精细化建设。二是树立“智慧党建”“党建+”系统思维，将党建思维融入推进工作的方方面面，有效整合各类党建资源，推动党建工作与中心工作、重点任务、日常工作的有机统筹、深度融合，提高党领导发展的能力。加强软弱涣散党组织的整治力度，实现后进党组织晋位升级。

　　三是按照中央从严治党八项要求、自治区党委从严治党“1+3”制度体系、市委和区委从严治党有关要求及有关重要讲话精神，严肃查处“上有政策、下有对策”现象，加强对门难进、脸难看、事难办、不作为、慢作为、乱作为等问题的监督和通报。四是进一步完善党务公开、政务公开制度，详列权力清单，将行政权力和服务事项全部统一集中公开公示。

　　（四）继续在密切党群干群关系上下功夫。一是带头联系群众。结合“五级示范引领、五项任务落实、五位一体考核”工作，认真开展“三到两强”“在职党员进社区”“党员十个一”“党员手拉手”和“进万家门、暖万家心”活动，及时掌握社情民意，了解基层和群众所思所盼所需，做到问计于民、问需于民、问政于民。二是带着问题走基层。要在时间上、态度上、方式方法上下力气，从干部群众的意见建议中吸收养分，提炼总结一些有指导性、前瞻性、可操作性的办法和措施。三是实施精准扶贫，带头结对帮扶困难群众。要全面落实区委、政府精准扶贫的各项措施，建立详实的困难群众信息库，实行街道领导、党员干部与困难群众结对帮扶制度，将任务落实到人，精准发力，稳步实现脱贫目标。

　　（五）继续在落实治党责任上下功夫。认真落实“两个责任”、“一岗双责”责任，进一步压实领导班子、社区书记、两新组织书记抓思想、组织、作风、廉政和制度建设的责任，把抓好党建作为最大的政治担当；定期研究部署党建工作，抓好党工委班子成员党建工作、各项任务的分解落实，制定社区支部书记抓党建工作责任清单，形成党建工作常态化；继续抓牢思想教育工作，制定并实施符合干部特点和居民需要的差异化培训计划；严肃党内政治生活，推进党内民主，强化党员教育管理，从严监督管理干部；深入落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，形成作风建设新常态；全面推进党风廉政建设。

**民主生活会 2024篇3**

　　按照县纪委、县委组织部《关于开好2024年度民主生活会的通知》精神，县委办公室领导班子组织班子成员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《党章》《习近平谈治国理政》第三卷、党的十九届五中全会精神，在切实提高政治站位的基础上，坚持问题导向，认真对照“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”等五个方面，深入查摆突出问题，深刻剖析产生问题根源，进一步明确了下步整改措施和今后努力方向。

　　现将对照检查情况报告如下：

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习不全面。作为党委核心部门，平时接触党的理论知识比较多，班子成员不自觉地把理论学习当成了“软任务”，抓得时紧时松，理论学习不深入不系统。比如，对“新发展理念”“三大攻坚战”“新旧动能转换”“供给侧结构性改革”等方面的文件，往往是简单了解、缺乏深入研究，距离“学懂弄通做实”的要求还有差距。十九届五中全会召开后，班子成员只进行了集中学习，主动开展自学的时间较少，在结合工作实际思考推进工作方面还不深入。这些问题反映出领导班子没有把理论学习放到“提升政治素质、把握政治方向、增强政治定力”的高度来看待，未能做到与时俱进、常学常新。二是政治敏锐性不强。班子成员对个别工作和消极现象政治敏锐性不足，没能始终站在“两个维护”的高度来认识和把握。比如，对部分党员干部中存在的传播小道消息、损害党的形象等不正之风和错误言行，只是在有关会议上进行一般性强调，没有及时严厉地批评教育和制止纠正，说明班子成员对意识形态领域斗争的尖锐性和复杂性缺少足够的警惕，政治敏锐性和鉴别力需要进一步提高。三是参谋助手作用发挥不充分。班子成员对事关全县发展的一些问题，特别是对全县经济社会发展中的个别瓶颈制约和薄弱环节，研究得不深不透，离领导要求还有一定差距。比如，城乡环卫一体化市场化运作后，暴露出督导不到位、垃圾清运不及时、群众满意度降低等一系列问题，但是平时在基层走访调研和干部联户中，并没察觉，直到领导提出来后才引起足够的重视，这说明班子成员在工作研究上用力不足，参谋服务作用发挥不到位。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是抓党建工作力度不够大。领导班子抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得还不好，对党建工作投入的精力不多，大多是按照上级要求开展工作，主动研究谋划次数少。比如，落实“三会一课”制度不够细致严谨，对会议记录和学习笔记检查较少，个别党员同志存在书写潦草、应付了事的情况。又比如，开展党建活动形式单一，仅仅满足于完成上级规定动作，以学习讲座、观看视频形式进行的多，外出参观活动少，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。这说明班子成员在推动党建工作走深走实方面用力不足，距离机关党建更高标准还有差距。二是从严抓作风建设的持续性不强。班子成员有时片面地认为，市委办同志们的思想觉悟和能力素质都比较高，不需要反复叮嘱、从严教导，导致在抓作风建设方面用力不足。比如，有时碍于情面，对个别同志工作中的小瑕疵、小问题，没有及时进行批评教育，从长远来看不利于干部的素质提升和健康成长。这说明办公室领导班子在积极推进作风转变、打造过硬干部队伍方面需要持续用力。三是勤俭节约意识有所淡化。工作中没有牢固树立过“紧日子”的思想，平时厉行节约、反对浪费工作抓得不紧，对办公用品使用监管不到位，浪费现象仍然存在。推荐阅读：在单位：人心不狠，地位不稳！比如，文稿双面打印执行不坚决，造成纸张浪费；电脑、打印机等设备关闭不及时，存在用电浪费。这些看似细微的浪费行为，反映出领导班子思想上对“成由勤俭败由奢”认识不到位，没有牢固树立“勤俭办一切事业”的意识。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是抓工作落实的力度不大。班子成员对部分工作满足于开会强调了、要求部署了，亲自靠上去抓落实的力度不大。比如，对于督查工作，班子成员深入一线实地了解项目进展、找准问题症结的情况较少，提出的意见建议针对性不强，制约了督查的权威性和实效性。今年以来，对项目建设、环保、矿产资源整治、人居环境卫生等方面的督查投入了大量精力，然而从实际情况来看，部分工作仍存在抓一抓、好一好的情况，一松劲就出现反弹。这说明领导班子一抓到底、锲而不舍的“钉钉子”精神发挥不充分。二是联系服务群众不够经常主动。班子成员在机关工作久了，工作重心逐渐转移到项目建设、经济发展等领域，对群众的生产生活、冷暖疾苦关注程度有所降低，逐渐拉开了与群众的距离，干群之间的鱼水深情逐渐弱化。比如，在今年的干部联户活动中，班子成员大多只是按照县委的要求与村两委成员、党员和群众代表进行了座谈，并没有与群众进行深入交流，帮助群众解决实际困难做得不到位。这些问题反映出班子成员宗旨意识树得不牢，践行群众路线不彻底。三是调查研究不深入。班子成员平时在办公室的时间多，主动下基层调查研究的时间少，尤其是带着问题到基层蹲点调研、解剖麻雀更少。同时，因工作性质原因，陪领导进行调研或者为落实领导指示而调研的情况比较多，主动调研较少，导致调研成效难以保证。对领导关注和群众关心的热点难点问题，安排办公室的同志们进行走访调研多，没有深入一线、亲力亲为，局限于看二手材料、读调研报告来掌握情况。这些问题说明班子成员在坚持求真务实的调研作风方面做得还不够好，调研的广度和深度也需要进一步提升。四是为民用权的意识不强。工作中往往是领导关注什么就思考什么、领导重视什么就研究什么，在谋划经济社会发展方面用心用力多，对关系群众切身利益的工作投入精力不足。比如，在解决教育教学、医疗养老、房产证办理、小区物业管理等群众反映强烈的现实问题上，未能及时准确地向县委反映情况、提出建议、谋划对策。暴露出班子成员对群众的所思所盼了解不深、研究不多，为民用权的使命感和责任感需要进一步加强。

　　（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是争创一流的境界还不高。办公室工作千头万绪，任务重、压力大，工作中有时存在顾此失彼、疲于应付的问题。比如，会议组织“百密一疏”，配合衔接“丢三落四”；履行参谋职能不到位，助手作用发挥不明显；党委信息真正展现本县特色和工作亮点的不多；后勤管理没有完全实现制度化规范化，等等。这些问题说明班子成员还需要进一步提升工作标准。二是拼搏奉献的劲头不足。班子成员基本都是从事行政接待或文字材料多年的“老同志”，有时认为能力素质和业务水平已经很高了，不自觉地产生“松口气”“歇歇脚”的想法，拼搏进取、甘于奉献的精神保持得不好。比如，今年以来，因为工作繁忙等客观原因，班子成员牵头起草的调研报告数量相比往年有所下降，归根到底还是积极作为、开拓进取的劲头有所减弱。又比如，班子成员对工作任务安排部署得多，真正带着同志们一起干的情况少，与同志们一起加班加点、挑灯夜战的次数更少。这些问题说明班子成员干事创业的激情干劲有所下降，拼搏奉献的精神有所减退。三是创新开展工作的办法不多。班子成员工作中存在创新意识不强、创新动力不足的问题，有时习惯凭经验处理问题、开展工作，造成工作推进缓慢、效果打了折扣。比如，在文字材料上，习惯于按部就班，缺乏推陈出新的精品力作；在督查工作上，手段不活、方式不新，除了督查通报外，没有探索出其他以督促改的实招硬招；在行政接待上，仅满足于面上不出问题，没有在融入地域特色、推广本县形象上取得突破，等等。这些问题都说明班子成员在工作创新方面用力不足。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。比如，观看影视教育片，只是走马观花的看了看短片，没有起到很好的教育效果，没有真正起到振聋发聩的作用。二是党风廉政建设责任“一岗双责”履行不到位。在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。三是落实党风廉政与干部谈心谈话不够。谈心谈话沟通交流做的不够，平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想、生活的问题谈得较少。开展提醒谈话的效果不明显，对干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。

　　一是理论武装抓得不紧。有的领导班子成员认为受党培养多年，思想成熟、经验丰富，主观世界和政治立场不会出现较大的问题。因而，工作中过多地把精力投入到日常事务中，学习的主动性、紧迫性减弱，对中央的新思想、新观点、新论断，难以沉下心来系统全面地学习研究，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平不高。通过主题教育学习反思，班子成员切实感受到，理论武装的松懈，必然导致理想信念和能力素质的弱化，必须持之以恒加强学习，筑牢思想根基。

　　二是宗旨意识树得不牢。班子成员之所以出现联系服务群众不够经常、调查研究不深不透、为民用权意识不强等问题，根源在于全心全意为人民服务的宗旨树得不牢，没有从根本上解决“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。对标焦裕禄、孔繁森、黄文秀等党的先进模范，班子成员的为民情怀、奉献精神还有差距，没有真正把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量工作的最高标准。

　　三是履职担当做得不够。班子成员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务全县发展，自我加压还不够。面对千头万绪的工作、越来越重的经济社会发展任务和越来越高的工作标准、纪律约束，不由地产生歇一歇、缓一缓的念头，缺乏越是艰难越向前、“敢叫日月换新天”的精气神。对照习近平总书记“面对困难不退缩、面对矛盾不回避”的要求进行反思，班子成员在“担使命”上还存在因循守旧、求稳怕乱的思想，缺少拉得出、冲得上、打得赢的大无畏勇气和决战决胜的斗争精神。

　　四是从严治党守得不好。班子成员之所以存在抓党建和党风廉政工作力度不大、抓作风建设的持续性不强等问题，根源上是对从严治党认识还不深刻，持之以恒改进作风的劲头不足，对一些苗头性倾向性问题存在教育、监管、惩处不到位的问题。通过主题教育学习反思，班子成员深刻体会到之前在履行全面从严治党责任方面存在失之于宽、失之于软的问题，对照全面从严的标准还有差距。

　　一是强化理论武装，坚定理想信念。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大以及十九届二中、三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，不折不扣贯彻落实中央和省市县委各项决策部署，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在抓好集中学习、个人自学基础上，定期组织交流研讨，不断提升学习的针对性和实效性。同时，带头严肃党内政治生活，每年至少召开1次高质量的民主生活会，主动以普通党员身份参加组织生活会，充分运用批评和自我批评的武器，不断提升党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　二是树牢宗旨意识，站稳人民立场。严格落实党员干部直接联系服务群众有关制度，定期到包帮的贫困户家中走访，班子成员对联系群众每月至少电话联系2次，每年至少到家中走访2次，真正做到与群众面对面沟通、心贴心交流，帮助解决实际困难和问题，进一步密切干群联系、增进干群感情。深入调查研究，聚焦教育医疗等群众关心关注的热点问题深入开展调研，广泛搜集群众诉求，为县委决策提供更加充分的社情民意资料和科学依据。同时，从群众关心的交通治堵、物业管理、环境卫生等热点难点抓起，加大督导检查力度，定期通报工作进度，确保各项决策落地落实。

　　三是着力强化担当意识，提升服务水平。积极适应新形势新任务新要求，坚持把参谋服务作为重要职责，不断提高工作本领，充分发挥县委“核心智库”作用。高水平抓好综合文稿起草，紧跟市委部署和主要领导思路，做好上情与下情、理论与实践的有机结合，力求对全市工作起到指导和推动作用。深入开展调查研究，着眼全局思考问题，立足实际研究工作，切实增强参谋服务的前瞻性、针对性和实效性。精心组织各类重要会议、重大活动和重要接待，高质高效批办各类文件，保证各项工作顺利进行、无缝衔接。不断强化督查权威、提升督查实效，对市委作出的重要决策部署，密切跟踪、加强督查，确保各项工作落到实处。进一步畅通信息渠道，积极反映全市改革发展稳定中出现的各种新情况、新经验、新问题，确保重要情况和紧急事件在第一时间掌握、第一时间报告。全力以赴做好机要保密工作，按照“慎之又慎”的要求，确保“收、发、办、传、接”等各环节高效有序运转，全力打造让市委放心的“坚强前哨”和“巩固后院”。

　　四是全面加强党风廉政建设，打造过硬干部队伍。坚决扛起管党治党主体责任，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，既带头执行各项纪律规定，又抓好办公室的党风廉政建设，对有苗头性、倾向性的干部及时“咬耳扯袖”，从源头上杜绝违法违纪问题的发生。严格执行厉行节约反对浪费条例等相关规定，在全办形成艰苦奋斗、勤俭节约的浓厚氛围。把日常教育与有效监督结合起来，定期进行谈心谈话、交心交流，班子成员与科室负责人每季度至少进行2次谈心交心、与其他同志至少进行1次谈心交心，及时帮助同志们解决思想、工作、生活上的实际困难和具体问题，努力营造团结紧张、严肃活泼的工作环境。

**民主生活会 2024篇4**

　　在校党支部的组织下,今天各位党员坐在一起召开党员民主生活会议,积极开展批评与自我批评,总结经验,找出差距,进一步提高思想认识和工作能力,通过自我省视、自我调整,自我教育、自我提高、自我完善、使我们的工作思路更清晰了,目标更明确了。下面,我就一年来自己的思想工作情况作一汇报。

　　1、认真学习理论知识,积极完成本职工作。回顾过去的一年,本人能拥护党的基本路线,全面贯彻国家的教育方针,自觉遵守国家的各项法律法规,热爱教育事业和本职工作,热爱学校,热爱学生,注意为人师表,廉洁从教,模范地遵守社会公德,能严肃自己的工作态度,提高自己的思想素质,努力提高自身的思想水平。

　　2、加强自身作风。在工作作风上,我能够始终保持积极进取的精神状态,尽心尽力、尽职尽责,以高度的事业心和政治责任感做好本职工作,教学工作。时刻严格要求自己,树立爱岗敬业,勤奋务实,埋头苦干的精神,各项工作高标准、严要求,狠抓落实,不断更新观念、改进工作方法,与时俱进。

　　3、严于律己,保持清正廉洁。廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。干部只有严于律己、廉洁自律,才能树立威信、树好形象,才能有凝聚力和号召力,才能干好事业。常思贪欲之害,常怀律己之心。在工作和生活中,我能认真学习和贯彻党的组织纪律和法律法规,严格要求自己,不断加强个人党性修养,勤俭朴素,勤政廉政,坚决不做违背党性原则的事情,不做违背党的纪律的事情,从小节做起,做到干干净净办事,清清白白做人。

　　1、在做好学生的思想教育工作中有时急于求成,特别是对于学习较差又不遵守纪律的学生缺乏足够的耐心,对他们进行教育后效果不明显时,便失去信心,有时则听之任之,心想只要他们安安全全就行了,当他们犯错误时有时态度过于严厉,有时的言行流露出对他们的失望,我知道这样不利于他们的成长,可是有时还是不能控制自己。

　　3、在教学教研工作方面,平时虽然能积极参加教研活动,完成学校交给的教育教学任务,但主动探索,大胆创新方面做的还不够好。

　　1、转变作风,积极工作。脚踏实地地做好教育与教学工作,树立高度的责任感和敬业精神,尽心尽力把工作做好。以创新的意识、创新的精神、创新的思路迎接新机遇,开创新局面……

　　2、加强学习,提高素质。要认真学习科学发展观,不断提高理论水平,学以致用,理论联系实际,解决工作中碰到的问题。还要积极拓展知识面,努力适应新的形势,新的变化,与时俱进,开拓创新。

　　3、提高标准严以律己。充分发挥主观能动性和创造性,为学校的发展贡献自己的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度,积极参加党支部的各项活动,时刻用党员的标准严格要求自己,永葆共产党员的先进性。进一步增强工作积极性,树立强烈的自觉意识和责任意识,把工作做得更好。

**民主生活会 2024篇5**

　　根据市委关于召开2024年度党委--生活会的通知要求，县委常委班子紧紧围绕“加强政治建设提高政治能力坚守人民情怀”等方面查找了存在的问题和不足，深刻剖析了产生问题的原因，明确了今后努力方向和整改措施。下面，我代表支部班子对照检查如下

　　（一）关于思想政治方面。作为县委常委，能够树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，始终与党中央和上级党委保持高度一致，在落实和践行党的路线方针政策方面是坚决的。但通过严格查摆，主要表现为“四个不够到位”

　　一是发挥示范作用不够到位。作为旗委常委，有时对网络上、社会上、私下场合中的错误言行听之任之，没有进行旗帜鲜明的批评和抵制，旗委常委政治功能发挥有所欠缺。

　　二是良好学风建设不够到位。重部署轻督促。在统筹协调，跟进督查，成效检验方面不及时，联系不够紧密，服务群众效果不理想，特别是在干部下基层扶贫攻坚效果体现方面仍存在较大差距，坐等上门多、主动问需少，甚至关起门来办公，忙于做台账、报材料的现象。学习型领导班子建设措施落实不力，学习政策理论仅限于传达文件，举一反三、学以致用不够，存在以会代训、以工占学、工学矛盾现象。

　　三是理想信念树的不到位。党委班子成员多数入党时间长，时间久了、职位高了，有些同志反而感觉社会主义很缥缈，没有真正将建设有xx同具体工作结合起来。特别是随着职务的升迁、工作环境的改变，有的班子成员慢慢疏远了与群众的距离，渐渐产生了“高高在上”的感觉，在解决群众切身利益问题上重安排、轻落实，群众反映的问题迟迟得不到解决。

　　四是理论学习不到位。理论学习不重视，有的班子成员认为自己是从基层慢慢成长起来的，工作经验足、解决问题办法多，不愿学、不善学，学习浮于表面、浅尝辄止。一方面，政策理论学习不够深。主要表现是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不透彻，掌握不具体，研究不到位；对新理论学习掌握不全面，对业务知识的学习不精不专，存在“以干代学”、“先干后学”的情况；树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”的创新实践措施不足；对xxx视察各地的指导讲话没有及时跟进。另一方面，联系群众实际不够紧。习惯通过召开班子会议及股室负责人会议来了解社情民意，深入基层了解民情、解决民困不经常，下乡开展工作存在提前打电话现象；对基层贫困户生产生活困难问题关心不够、解决不彻底；对群众信访反映的扶贫开发方面事项，亲自接访少，面对面解决群众反映的诉求不及时。

　　（二）在精神状态方面。坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作，但仍存在以下问题一是工作的拼搏的劲头不足。在工作上得过且过没有既定的目标计划安排，缺乏咬定青山不放松的拼搏精神。二是行为直接缺乏换位思考。行为上存在自由性，看到问题就直接讲出来，认为对的就直接安排，缺乏沟通，有时会伤害一些同志的感情。

　　（三）工作作风方面。一是宗旨观念不牢。对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，没有合理调整自己的情绪。二是深入调研不够。对全县的工作指导和督促还不够深入，真正沉下心来到基层为群众解决突出问题的情况很少，发现问题不准，致使工作效果不够理想。三是落实规定不严。在落实中央“八项规定”和省委、省政府xx条措施，州委、州政府xx条要求及县委、县政府xx条实施意见精神上，领导带头、以上率下的作用没有充分发挥，还没有形成上下联动、共同推进的工作合力。对“四风”变相反弹回潮等问题，关注不足，批评不多，反击不够。

　　（四）“带头严格执行中央八项规定及其实施细则精神，廉洁自律，管好家属子女和身边工作人员，坚决防止和克服形式主义”方面。能够带头贯彻执行中央八项规定及其实话细则，带头廉洁自律，管好家属子女和身边工作人员，坚决防止克服开工主义。但实际工作和生活中仍然存在一些问题。一是执行中央八项规定有时不够严格。有时怕损害同志们工作的积极性，对一些影响不大的问题，出言制止后没有严肃处理。如到基层调研过程中有摆水果、香烟等问题，只是让撤下去就完事儿了，没有讲清这么做的危害。二是对家属子女和身边工作人员有时放松管束。能够对自己严格要求，但有时对家属和子女缺乏教育，导致他们廉洁自律意识不强，有时认为是朋友间的互相走动，没有认清背后的危害。认为身边工作人员跟着自己，看着自己的身教就够了，没有必要再进行言传了。三是在形式主义方面仍有不足。反“四风”以来，特别是总书记对形式主义作出批示后，坚持严格要求自己，“四风”问题得到了很大的遏制。但认真对照中央要求，还存在一些问题。如还存在太过强调工作留痕的问题，在扶贫工作过程中，扶贫干部下基层要有照片；在到基层检查工作中发现统一模板的现象，没有明确指出；在听取基层单位党建工作述职时，为了格式的的统一规范，制定了统一格式结构模板，导致在述职中有千篇一律的感觉。

　　党委班子通过认真反思讨论，认为存在上述六方面的问题，这些问题的存在，就是党委班子是与全面从严治党要求有差距、不到位的具体表现。深入剖析这些问题产生的根源，主要有以下几个方面

　　（一）“总开关”拧得不够紧。党委班子在坚持道路的正确性上从没动摇过；在增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致的坚定性没有动摇过。但通过这次专题教育，我们认真查找问题，发现有的班子成员受到各色各样人生哲学的扰乱，思想有所放松、锐气有所减损。出现上述六个方面的问题，追根溯源，是理想信念的“总开关”松了。

　　（二）“守规矩”意识不够强。尽管党委班子在重大问题和大是大非面前，保持着坚定的立场。但面对现实利益的诱惑和社会不良思潮等影响，在遵守政治纪律和政治规矩上，有的班子成员仍感感到一些困惑和疑虑。虽然有很多“必须”“严禁”“不许”“决不”的规定，有的班子成员却从内心认为只要大的方面没有问题就行，在细节上往往把握不严，造成了组织观念的弱化。

　　（三）“当公仆”情怀不够浓。党委班子成员大多生长在农村，与群众的感情较为深厚，但随着职务升迁，同群众坐在一条板凳上的时间少了，与群众打成一片的时候少了，久而久之，身不沾土、脚不沾泥，与群众的距离逐渐拉开、感情出现淡化。存在到一定级别就理所当然享受相应待遇的想法，工作中眼睛向上看的多，关注下面少。“立党为公，执政为民”的理念没有真正入脑入心，在“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题上没有做到知行合一。

　　（四）“拼命干”劲头不够足。这些年，有的班子成员认为我乡由于村少，又处于两个个大镇和街道办的交界处，基础差，底子薄，支撑弱，面对经济社会发展的重重险难，片面强调资源先天不足、发展基础薄弱等客观因素，不敢想、不敢干，被“地理位置”束缚了手脚，缺乏“一万年太久、只争朝夕”的工作激情。

　　（一）坚定理想信念。一是加强理论学习。坚持用中国特色社会主义理论体系特别是总书记系列重要讲话精神武装头脑，坚持“周二夜学”集中学习，每年开展1-2次集中性的理想信念教育。二是强化学习激励约束。将干部加强学习培训、运用理论指导实践的能力与年度考核结合起来，作为评价、选拔和使用干部的重要依据，促进形成正确的学习导向和风气。三是坚持学以致用。坚持把理论学习与落实中央、省委、成都市委以及邛崃市委重大决策部署相结合，找准工作的切入，将理论知识转化为推动邛崃加快发展的具体思路和举措。

　　（二）树立规矩意识。一是严守党规党纪。党委班子成员严格对照中央准则条例、省委决定和成都市委实施意见，查找自身差距，检验自己言行，为自己“对好表”“画好像”，深挖根源，立行立改。二是争做遵规守纪典范。党委班子成员时刻用党规党纪规范自己的言行，正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，依法用权、秉公用权、廉洁用权。三是严格制度执行。坚持--集中制，以规范“三权”运行为重点，完善并严格执行市委工作规则、市委全体会议和常委会议事规则、“三重一大”等制度，进一步增强制度执行的时效性和常态性。

　　（三）改进工作作风。一是坚持密切联系群众。党委班子成员围绕市委中心工作、民生重点项目每年到村社区调研不少于三分之二的时间，走访群众不少于xxx户，真心诚意为群众办实事。二是严格执行廉洁规定。带头遵守中央八项规定、省委省政府十项规定，带头修身齐家，特别是对亲属、身边人要经常教育提醒，防止亲属、身边人逾矩失范。三是严肃查处“四风”问题。密切关注“四风”新形式、新动向、新表现，坚持力度不减、节奏不变、尺度不松，从严查处隐身变异“四风”问题。四是勇于担当作为。全面推动加快发展。按照“1234”发展思路，全面做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，努力保持经济平稳健康较快发展和社会和谐稳定，建设“天府西翼新中心，现代富美卫星城”。五是大力改善民生福祉。坚持保基本、补短板、兜底线、促公平，提升民生和社会保障水平。同时，实施扶贫攻坚，确保相对贫困村和相对贫困户全面脱贫。

　　（四）严格党内生活。一是完善党内生活制度。坚持“三会一-课”等党内生活制度，完善党员领导千部。上党课制度，充分发挥好示范表率作用，推进党内政治生活严肃化、经常化。二是严格党内政治生活。党委班子成员带头坚持定期听党课、学党史、学党章、学党纪，定期开展批评与自我批评，积极参加所在党支部、党小组活动，自觉接受支部和同志们的帮助和监督，增强班子解决自身问题的能力。三是提高--生活会质量。党委班子成员以拋开面子的勇气、敢于交锋的精神，不饶弯子、直奔主题，真刀真枪提意见，满腔热情帮同志，起到红红脸、出出汗，触及思想、触及灵魂的效果。

　　（五）落实管党治党责任。一是压实“两个责任”。扎实推进惩治和预防腐败体系建设，减少腐败存量，遏制腐败增量，着力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的制度机制，巩固良好的政治生态。二是深化源头治理。加强廉政风险防控，强化责任追究，实践运用监督执纪“四种形态”瞄准重点对象、重点领域、重要岗位、关键环节，严肃查处发生在群众身边的不正之风和腐败问题。三是加强干部监督管理。建立完善科学、规范的干部选拔和考核机制，突出抓好重点岗位、重点部门千部的监督管理，切实解决千部管理失之于软、失之于宽的问题。

**民主生活会 2024篇6**

　　根据市委、县委《关于开好2024年度民主生活会的通知》要求，会前本人深入学习了《通知》规定的所学内容，为开好这次民主生活会奠定坚实的思想基础。同时，我紧密结合工作和思想实际，深入开展谈心谈话、广泛征求意见建议，分析问题根源，明确整改措施和努力方向。现将有关情况汇报如下。

　　20xx年，“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会共查摆问题6大类16条，均已完成整改。整改措施：深入推进“不忘初心，牢记使命”主题教育成果巩固，扎实做好“规定动作”，确保各项规定要求落到实处；精心谋划“自选动作”，创新发展思路，以新发展理念武装头脑，打造本地特色。牢牢抓住“关键少数”，认真落实党委理论学习中心组学习制度，建立个人学习档案，丰富学习内容，活化教育载体，全面提升理论水平和党性修养；加强督导考核，将监督的重心聚焦到领导干部掌权用权上，严格发文办会，提前规范工作留痕标准要求，坚决抵制形式主义等四风问题；引导党员干部自律自警，率先垂范，严于律己、廉洁从政，时刻把党和人民利益放在首位，引导党员干部遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，不沾腐、防侵蚀，做思想干净、作风干净、行为干净、关系干净的公职人员，永葆清廉本色；树立务实的工作作风，重点念好“衣食住行、业教保医”民生八字经，努力解决与人民群众生产生活息息相关的饮水安全、食品安全、生态环境安全等方面的困难和问题，突出实效利民惠民。

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　一是理论学习不全面。主观认为自己在基层工作时间久、资历高，工作经历和工作经验都十分丰富，在思想上逐渐产生了松懈疲倦的心理，不愿学习、不善学习。对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，学习中存在着“现用现学、急用急学、不用缓学”思想，如，在理论学习中用什么学什么，与乡村振兴工作、美丽乡村建设工作等基层工作结合密切的就学，与基层工作联系稍远的理论知识就浅显的学甚至不学。同时，还存在着学习上浅尝辄止、不求甚解的问题，对习近平新时代中国特色社会主义思想只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂，只知道学习理论知识，读书学习时“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透，不能做到融会贯通、举一反三，不能使各项基层工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，致使工作亮点特色较少。

　　二是党性教育不严格。存在着定期开展党性分析不够、党性修养标准不高的问题，与要求的公仆情怀、求实作风、奋斗精神相比还有一定差距。党性教育还存在短板，载体不够多，针对性不够强，氛围不够浓，范围不够广。政治站位有待加强，能坚决维护和执行党的政治纪律和政治规矩，在政治原则、政治立场、政治观点上自觉同党中央保持高度一致，但有时观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，对上级精神的理解有不深刻、不全面，对意识形态工作的极端重要性和紧迫性认识程度低，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不够，如，意识形态抓的不严不紧，没有充分发挥第一责任人的表率作用，导致班子成员普遍不重视意识形态工作，理论中心组意识形态学习有流于形式的趋向；再如，出现负面网络信息舆情时不能及时有效应对，主动引导化解较少，在群众中产生不良影响。存在“老好人”思想，对领导班子成员和党员干部约束不严格，导致党性教育抓的不紧不严。对一些党性意识淡化、组织纪律缺乏的干部批评不够严厉，对好人主义、圈子文化、码头文化的危害性认识不足，管理不到位。如，对无故迟到早退、请假超期的党员干部仅仅是口头提醒，没有按照机关管理规定相关制度严格管理到位，运用组织手段处理党员干部上还失之于宽。

　　三是宗旨意识不坚定。在工作中坚持“问政于民、问需于民、问计于民”距离要求目标还有一定差距，没有完全结合XX镇地域特点细化出更广泛、更具体、更符合镇域经济发展特点的有效对策，不能很好的服务于经济社会发展和群众福祉建设。如，因机关工作繁忙忽视了基层调研，习惯于听汇报、看数据，下基层调研时间少，针对性、主动性不强，特别是对软弱涣散村集体建设、乡村振兴重点环节推进等指导不足。对各村具体详细情况了解不够细致深入，调研时只注重了解自己想了解的问题，接触干部多、接触群众少，好话听得多、意见听得少，对基层干部和广大群众的工作、生活状态及需求了解不够深入和全面。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

　　一是落实上级决策部署不彻底。在贯彻执行中央和省市县委的决策部署上，存在着政策学习不精深、领会精神不透彻的问题，当上级要求与地方经济发展遇到矛盾和冲突时，大局观念薄弱，对地方利益考虑多、对自身困难强调多、对大局利益考虑少，过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，导致在政策落实上结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松，出现抓细、抓实不够，无法“一竿子插到底”。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，

　　二是请示报告制度落实不到位。不重视请示报告制度，在严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距，对政治规矩的实质领会不深，没有真正入脑入心，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。有时抱有“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位，对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为还一定程度存在变通折中的现象。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

　　对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，面对严峻的疫情形势和经济下行压力履职尽责，打赢了疫情防控阻击战，稳住了经济发展基本盘。但仍存在一些问题：

　　一是大局观念意识弱。结合实际思考研究不多，站位不高、看得不远，想问题、作决策、抓工作眼界不宽，立足于具体问题较多，站在全镇宏观大局上考虑问题还不够。面对全镇经济转型发展的压力、产业升级的重大机遇和广大人民群众对乡村振兴美好愿景的热切期盼，存在畏难发愁情绪，缺乏披荆斩棘的信心和勇气，不敢啃“硬骨头”，工作怕出错、怕出事、怕担责，存在一定的得过且过心理，在促进产业融合发展、推动乡村振兴战略落实落地上办法不多、路子不宽，缺乏苦干实干精神，导致广大党员干部的工作动能和主观能动性没有充分发挥出来。例如，面对XXX综合体带来的乡村振兴巨大机遇和全局规划，主观上存在求稳心理，只顾推进已有项目片区建设，对于农业园区建设等规划项目不够重视，导致整体推进较慢。

　　二是党员干部作用发挥不够。在如何激励干部担当作为和整治干部不担当不作为上思考不深，管理相对不够严格。单位中干部不担当、不作为的事情仍有发生，“有难度的不想干，有风险的不敢干，没先例的不愿干”现象和“怕出事、怕问责、怕追责”的问题还没有从根本上得到解决。面对乡村振兴的新形势和新任务，总觉得要以稳定发展为主，“稳”字当头，放不开手脚，留余地、留空间，习惯于县委、县政府领导的安排，处理一些棘手问题，有时想等领导明确表态后再办理，一定程度上缺乏勇挑重担的勇气和魄力。长期按部就班、缺乏攻坚精神的开展工作导致部分党员干部工作激情退化，创新精神弱化，不同程度的影响了业务工作，也影响了全镇经济社会快速发展。

　　（四）学习贯彻党的十九届--全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

　　党的十九届--全会学习成果转化能力较弱，先进理论指导工作实践较少，在学思践悟上还存在一定差距。能够积极参加党委理论中心组学习、党的理论知识集中培训等学习活动并认真做好学习笔记，但学习方法不够系统全面，只顾学习理论知识，学习有记录、有讨论、有体会、缺少实践，没有把学用结合、学以致用摆在重要位置。尤其是在对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标科学合理分析全镇发展短板、研判发展战略、做出发展规划过程中，不能做到把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题的支持力，指导创新的能力不足，统筹协调、科学谋划工作与目标要求相比仍有欠缺，导致找短板弱项不全面、谋划发展思路不长远，一定程度上不利于“十四五”时期全镇经济社会平稳健康有序发展，不利于全镇乡村振兴战略大格局的早日实现。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义方面。

　　一是党风廉政建设不到位。全面从严治党第一责任人责任落实不严，没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”。对于管党治党政治责任认识不够，工作中过于注重经济社会发展，没有把党的廉政建设摆到同等位置上，党风廉政建设工作部署参与较少，督办也很少，没有做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。日常党风廉政建设工作压力传导不足，对党风廉政建设压力传导小，领导干部经济责任审计问题整改存在失之于宽、失之于软的情况，领导班子成员对党风廉政建设“一岗双责”认识不够，致使工作中出现不能部分领导干部正确主动担责、落实政治责任，影响党委政府履职尽责能力，不利于干群关系良好发展和经济社会发展各项工作的平稳健康推进。开展党风廉政教育方式方法不新，执行中央八项规定精神还不够严格，落细落小、抓常抓早上做得还不到位。对自身的要求有所松懈，对艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统有所淡化，如，办公室电灯不能及时关闭，打印材料时习惯单面打印，存在浪费现象。

　　二是“四风”问题仍有残余。没有认识到转变工作作风也是党性的问题，对提高落实落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉还不够，对在抓落实的行动中领导班子的主体责任认识不足，在引导党员干部通过进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢抵制歪风邪气的思想没有起到很好的带头作用。联系服务群众不深入，到管理区、村、企业现场调研了解少，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为开展工作创造条件、出点子。在日常工作中“四风”问题有所反弹，如，精文减会工作抓的不紧不实，存在会议落实会议、文件落实文件情况，“会议多、会议长、文件多、材料多”的情况没有得到彻底改善；再如，在公务接待方面有所放松，接待上级检查工作、其他单位来访时有浪费现象，机关工作人员食堂就餐浪费粮食现象也还存在。

　　（六）个人有关事项报告

　　（一）理论学习有所松懈。把工作重心放在了抓发展、抓经济上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少；个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导工作实践。

　　（二）宗旨意识有所淡化。把握人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾还不到位，由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题只是转交给班子成员办理，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。习惯于坐在办公室里想办法、出主意，在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地生根有困难。例如，在稳妥推进美丽宜居乡村建设、传统产业转型升级、全域旅游建设推进等“棘手”问题，难以找到有效推进的解决办法。

　　（三）开拓精神有所欠缺。对中央和省市县委重大决策部署缺乏深入研究思考，没有结合乡镇工作实际推进。工作标准不高，满足于一般化，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。有当“二传手”、“甩手掌柜”的想法，不愿亲力亲为，层层批办转办，没有层层抓落实。该决策的没有决策，该拍板的不敢拍板，过度谨慎，工作节奏慢。对一些过去正常办理的事项，怕出问题、不敢办，致使乡村振兴工作推进不快。归根到底，就是没能把“四种意识”“四个自信”融入到骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对乡镇工作的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来。

　　（一）持之以恒加强理论学习，强化党性修养。在做好各项工作的同时，努力改造自己的主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种错误思想的侵蚀，提高政治鉴别力，增强政治敏锐性。自觉把学习作为一种生活态度、工作责任、精神追求和终身不渝的工作任务，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，将个人自学、集体学习、专题研讨有机结合起来，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，坚持用全新的知识充实自己，做到在学深悟透、融会贯通中掌握核心要义，在学思践悟、真信笃行中把握实践要求，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。切实增强“四个自信”、强化“四个意识”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，思想上绝对信赖、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上坚定紧跟。

　　（二）持之以恒转变宗旨意识，转变工作作风。牢固树立抓好为人民服务的根本宗旨，不断创新完善工作体制机制，坚持“从群众中来，到群众中去”，坚持放下架子，扑下身子，扎扎实实把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，坚持深入到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，着力解决好破解难题不足的问题。同时，紧紧围绕中心工作，抓好上级部署工作落地见效，从巩固党的执政地位的高度出发，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风。此外，创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　（三）持之以恒严肃执纪监督，营造清风正气。坚持顾大局重小节，正确对待权力、金钱和名利，管好亲属和身边的工作人员，坚决同腐败现象作斗争，努力做一名无愧于党、无愧于人民的人。严格落实全面从严治党第一责任人职责，把监督执纪问责贯穿全面从严治党工作始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。深化监督机制。充分发挥纪委作用，强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。加强对作风纪律执行情况的监督，持之以恒纠正“四风”特别是形式主义，加大明察暗访力度，发现问题及时督查整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

**民主生活会 2024篇7**

　　根据市纪委机关、市委组织部关于开好2024年度党员领导干部民主生活会的通知要求，会前，在日常政治学习的基础上，我再次深入学习了党章、《习近平谈治国理政》第三卷、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等规定篇目以及党的精神和总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会.纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会等重要讲话精神，进一步提高政治站位，夯实理论基础。同时，结合思想和工作实际，紧扣2024年度民主生活会的主题，广泛征求意见，开展谈心谈话，批评和自我批评，制定整改落实措施。在五个方面征求意见40余条，重点从学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、充分发挥党组织政治功能和党员先锋模范作用、履职尽责和担当作为、学习贯彻党的精神、落实全面从严治党责任等五个方面进行对照检查，查找出了存在的问题。现将我局领导班子对照检查情况汇报如下:

　　（一）上年度民主生活会梳理问题整改情况

　　2024年的民主生活会上，共梳理出六个方面12个问题，其中6个问题已经整改到位，还有6个问题列了清单、建了台账，通过一年多的持续整改，目前也已全部销号。具体情况是:针对“学习不深入、不系统”的问题，我制定了日学习计划，坚持每天学习1个小时以上，认真学党章、学系列讲话、学业务知识，先后攥写心得体会12篇、参加交流研讨6次，忙而忘学、以干代学现象得到有效克服。针对“理想信念不够坚定”的问题，我认真学习了党规党史，学习了十九大及十九届二中、三中、四中、全会精神，讲了2次专题党课，强化了宗旨意识、强化了党性修养，坚定了共产主义理想信念。针对“贯彻党的方针政策存在不到位现象”的问题，我认真学习了党章党规及党员干部廉洁从政系列要求，坚持以更高、更严的标准要求自己，不折不扣地贯彻执行各项方针政策，增强了推动发展的能力。针对“推动工作有急于求成表现”的问题，我坚持进一步熟悉社情民意，在安排工作中，尽量做到既能结合工作实际、又能加快追赶超越步伐，工作的针对性、指导性、操作性进一步增强。针对“遇到问题比较棘手的时候，有缓一缓、放--放的想法，没有持之以恒地推动落实”的问题，我牢固树立克难攻坚、跟踪问效的工作理念，每周列出工作清单，逐项协调解决、跟踪问效，确保难点问题能得到及时破解。

　　（二）2024年梳理的主要问题

　　1.在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。我能认真领会新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”、坚持做到“四个服从”。但与习总书记:“必须大兴学习之风，坚持学习、学习、再学习”的要求相比，还存在三个方面的问题，一是学习的恒心毅力不够，没有真正把学习作为硬任务、硬目标摆上重要位置，缺乏主动学、持续学。二是学习不够全面。更多的时候是就报告本身、就自己分管领域的内容进行学习，存在孤立地、零散地、局部地理解十九大精神的情况。二是理解不够深刻。存在浅尝辄止现象，没有作深入、系统的消化和领会，有些内容学而不精、知而不透。三是学习实效不够。对新思想新理论新政策的学习有时仍停留在一般性的认识和理解.上，思考性学习、研究性学习还不够，有时有走形式、走过场的现象。四是运用不够充分。没有将十九大及十九届历次全会精神的实质和内涵充分运用到实际工作中，工作上存在凭经验抓安排、抓落实的现象。

　　2、在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。我能认真贯彻执行.上级各项决策部署，始终同党中央和省、市、县委保持高度一致，做到政治立场不含糊、落实决策不折扣。但对照习总书记:“要把分管方面的工作同党中央重大决策部署衔接起来、统一起来”的要求相比，我还存在两方面问题。一是大局意识有待加强。总爱强调自己分管工作的特殊性、重要性，把主要精力用在分管领域，不能站在全县大局上想问题、看问题，没有处理好分管工作与全局工作之间的关系。二是没有牢固树立科学发展观。希望尽快出成绩，遇到一些耗时较长的难题，心比较急，老是想着法子打擦边球来越程序、赶进度，没有督促部门严格按法规程序办事，比如分管领域的个别项目存在未批先建现要求相比，还存在三个方面的问题，一是学习的恒心毅力不够，没有真正把学习作为硬任务、硬目标摆上重要位置，缺乏主动学、持续学。二是学习不够全面。更多的时候是就报告本身、就自己分管领域的内容进行学习，存在孤立地、零散地、局部地理解十九大精神的情况。二是理解不够深刻。存在浅尝辄止现象，没有作深入、系统的消化和领会，有些内容学而不精、知而不透。三是学习实效不够。对新思想新理论新政策的学习有时仍停留在一般性的认识和理解.上，思考性学习、研究性学习还不够，有时有走形式、走过场的现象。四是运用不够充分。没有将十九大及十九届历次全会精神的实质和内涵充分运用到实际工作中，工作上存在凭经验抓安排、抓落实的现象。

　　3.在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。一是工作求稳不求进思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想，有时工作虽然也考虑到应该怎么做比较好，但思想上总有这样那样的顾虑，多一事不如少一事，尽快了事，怕得罪人、怕背包袱。二.是党性修养要求不够高。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。三是政治认识高度不够。对新时代党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

　　4.在收官“十三五””，谋划“十四五”方面。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。勇于负责、敢于担当的精神不足，存在缺乏担当、不敢直面问题的现象。二是开拓创新意识消弱。工作.上满足于现状，过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题；对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事；缺乏探索做好新时期党建及纪检工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。三是干事创业的意志衰退。认为自己起早贪黑干了20多年了，年龄也慢慢偏大了，体质也慢慢下降了，也该在机关里歇歇气了，缺乏强烈的事业心和责任感，有船到码头车到站的思想。遇到问题迎难而上、敢拼敢闯的魄力有所退化，存在应付过关的心理，缺乏静下心来想办法解决问题的精神。

　　5.在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。我能严格筑牢拒腐防变防线，带头执行《准则》、《条例》，但与习总书记“把从严治党责任承担好、落实好，坚决防止‘一手硬、一手软’”的要求相比，我做的也不够到位。一是“一岗双责”仍有差距。虽然对分管部门党风廉政建设等工作年初有安排、定期有检查，但对经济指标要求的严、对廉政指标要求的松，没有及时做好教育警示、防微杜渐，分管领域内出现了个别干部违规受处分的问题。二是部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层干部群众直接沟通交流不够。比如，我分管工业已经有一年多的时间，有3户规上工业企业一直想去看看、但至今没有去成，多是听经贸局的同志汇报企业经营情况，实地调研不够。三是服务意识淡化、对待群众不够热情。把群众看作衣食父母的初衷有所淡化，干工作更多的是迎合.上级领导意图，对一些百姓反映的问题转办、交办多，亲自深入一线不够。四是有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，语气严厉。比如，在\*\*督查脱贫攻坚工作时，遇到完成任务较差的村组，就不讲情面地严厉批评，没有顾虑到基层干部的辛劳和情绪。

　　（一）学习松懈，思想认识不够到位。随着工作岗位的不断变化，约束自己的人少了，直接需要自身去完成的事务也越来越少了。因此，心浮气躁、浮于事务性工作，逐渐养成了当“二传手”、当“甩手掌柜”的习惯，学习的紧迫感有所松懈，学习过程中也没有真正沉下心去，虽能按时学、经常学，但学习不深不透，对一些本该熟知的理论、政策、工作，知而不精。

　　（二）精神懈怠，严格自律不够到位。我出生在一个农民家庭，家里十分困难，上学时奋发学习，目标是考上大学，脱离农村；工作后，奋力拼搏，总想图个好的工作环境。但工作了将近30年后，突然不知道自己追求的是什么，没有了自己的理想和追求。尤其看到党内和社会上的一些不正之风时，对照初心的少了、随波逐流的多了，艰苦奋斗的意识下降了，对自己的要求也降低了。

　　（三）宗旨淡化，服务群众不够到位。自己从小在农村吃苦长大，对农民的疾苦感受很深，也立志要亲民、爱民、服务人民。但走上领导岗位后，逐渐脱离了群众，干工作更多的是迎合上级领导的意图，对上级要求看的越来越重，对群众困难却未全力解.决，忘了自己也是从农民过来的，忘了自己当初办事的艰难。说到底是为民服务的宗旨淡化，是政绩观出了问题，没有真正把群众看作衣食父母，没有把他们当做服务对象，对群众感情有所淡化，产生了距离。

　　（四）消退，担当进取不够到位。我先后从乡镇科员一步一步走过来，但随着岗位的变化、时间的推移，不知不觉滋长了自我满足的情绪，入党之初和提拔伊始的决心和信心淡化，奋斗的随之消退。这些都说明自己党性锻炼松懈了，党性修养放松了，没有很好地在党组织的熔炉里锻炼提高自己，也没有很好的为广大党员干部作出表率。

　　针对查摆出的新问题，我将逐一列出清单、建立台账、认真整改，努力做一名合格的党员、称职的公仆、廉洁的干部。

　　（一）学习上再深入，解决好理想信念弱化的问题。-是学好政治理论。积极推动理论学习规范化、持续化，认真学习十九大和十九届历次全会精神暨新时代中国特色社会主义思想，坚决做到向中央基准看齐，向省、市、县委看齐。二是学精业务知识。加强对深化改革、促进发展等业务知识的学习与研究，提高政策理论水平，增强推动工作能力，不断用新的知识开启思维、改进方法、指导工作，努力解决好理想信念问题、解决好工作能力问题。

　　（二）自律上再严格，解决好规矩纪律松散的问题。一是严守纪律规矩。牢记总书记对各级干部的谆谆教诲，保持清醒头脑、清醒认识，强化自我约束，严格遵守“八项规定”和省市县相关纪律规定，时刻把手中的权力作为一种责任、一种担当、-种约束，筑牢防线、不触红线。二是管好交往圈子。积极从净化周边环境入手，减少不良影响。正确处理人际关系，下决心减少应酬，杜绝不良嗜好，抵制不正之风，切实做到为民、务实、清廉，永葆共产党员的先进性、纯洁性。

　　（三）宗旨上再强化，解决好担当作为不强的问题。-是增强大局观念。牢记初心、不忘使命，坚持在实干中破解难题、在作为中服务群众，坚决抛弃“管好自己一亩地、不耕别人半分田”的错误认识，努力把自己摆在全局的高度，主动谋划工作、主动承担任务，做好组织的参谋员、战斗员。二是强化服务意识。坚持深入基层与干部群众打成一片，争取做一个基层通、民情通，努力为群众多办一些修路、架桥、发展产业等实事，贏得干部群众的信任、理解和支持。

　　（四）责任上再夯实，解决好从严治党不够扎实的问题。一是做到两手都硬。在管好自己、家属、亲朋及身边工作人员的同时，认真履行好“一岗双责”，坚持将分管部门党风廉政建设与经济社会发展同部署、同督查、同考核，确保抓经济的手和抓廉政的手都硬起来。二是坚持防微杜渐。坚持定期深入分管部门开展调查研究、谈心谈话活动，2024年力争与分管部门所有科级领导干部至少谈心谈话一次，对离岗干部、新任职干部、群众有.反响的逐一谈心，及时了解干部动态，努力营造风清气正、廉洁勤政的干事创业环境。以上对照检查，可能问题查找的还不够准确、原因剖析的还不够透彻，我一定虚心接受大家的意见和建议，并在今后认认真真补课、扎扎实实整改，努力做一名信仰坚定、堪为表率的党员干部，努力为商南经济社会发展做出应有的贡献。

**民主生活会 2024篇8**

　　按照2024年度专题民主生活会的有关要求，我在认真学习规定篇目的基础上，通过实地调研、座谈访谈、书面征求意见等方式，广泛听取下级党组织、党员干部群众的意见建议，共征集到意见建议\*\*条，全部细心接受并逐条制定整改方案。通过认真落实“三个对照”“三个摆进去”要求，我从“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”等五个方面深入查找了自身思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等方面存在的突出问题，并认真开展党性分析，深入剖析问题根源，制定了整改措施和努力方向，现将对照检查情况报告如下：

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力方面：

　　能够带头认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　但是还存在一些不足：一是学习缺乏主动性。具体表现在对理论学习的重视不足，认识不够，一方面总是感觉到理论学习是形式，枯燥乏味，被动性学习较多，缺乏持之以恒自觉学习的精神。另一方面认为自己入党快20年了，经常看书读报、浏览新闻，就不用专门去研读理论书籍了。单位集中进行理论学习也是被动参加，缺乏热情。二是学习不全面、不系统。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还停留在表面，存在一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力不够，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，理论指导实践不足。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，带头贯彻落实党中央决策部署方面：

　　能够带头坚持和加强党的全面领导，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署。能够将党的全面领导贯彻落实到一切工作中，在工作岗位上充分发挥先锋模范作用。面对突如其来的新冠疫情，充分发挥先锋模范作用，牢记使命，挺身而出、英勇奋斗，在这场防控疫情的斗争中，充分展示了一名新时代共产党人的英雄本色。

　　但是还存在一些不足：一是贯彻落实上级党组织工作部署方面存在的问题，对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，

　　有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。二是日常工作较为琐碎、繁杂，没有与支部书记及各位委员沟通协同搞好支部的组织生活。存在着有书记、有组织委员干事，我只要按照按质按量完成自己工作就行的思想，大局意识缺乏。三是严格党员日常教育管理监督方面，敢管敢严的力度有待加强，总认为监督管理由支部书记和纪检委员，存在老好人思想，不能严格执纪监督。

　　（三）履职尽责，担当作为，统筹做好疫情防控，扎实做好“六稳”“六保”工作，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

　　本人始终坚持把脱贫攻坚、六稳六保、统筹做好疫情防控和经济社会发展等工作与\*\*系统重点工作统筹结合，但惯性思维、等靠思想较重，有时一味求稳怕乱，改革创新、攻坚克难的劲头不足，导致平时对基层\*\*建设中的难点问题缺乏系统思考谋划，创新突破不够，办法措施不多，成效不够显著。比如：在抓党建促脱贫方面，对推动扶贫政策落地生根办法不多、力度不大，部分村党组织活动与脱贫攻坚工作结合不紧密，没有围绕抓党建促脱贫做好宣传发动，脱贫攻坚工作氛围不浓。

　　（四）学习贯彻党的十九届\_五中会精神，对照“十四五”规划和2024年远景目标，查找短板弱项方面

　　虽然及时跟进学习党的十九届五中全会精神，深研细读全会确定的“十四五”规划和2024远景目标，但运用报告会、读书班等传统方式比较多，方式方法过于保守，吸引力和感染力不够强，导致在全县层面上推动党的十九届五中全会精神入脑入心上做得还不到位，部分党员干部存在对五中全会和2024远景目标的内涵掌握不精不透、实施不到位等问题，部分群众对十四五规划关注关心不够，整体社会氛围不够浓厚。同时，面对“十四五”规划和2024远景目标确定的重点工作部署，存有拈轻怕重心理，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺，理论自信需继续加强。

　　（五）落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

　　在压紧压实管党治党重大政治责任方面，“一岗双责”意识还需要继续增强，全面从严治党压力传导不够，党风廉政建设和反腐倡廉教育抓得还不细、不够经常，方法途径单一，多是开会提要求，缺乏有针对性和实效的落实措施。在执行中央八项规定精神、反对“形式主义官僚主义”方面，对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触、批评和反击不够，没能很好地把八项规定要求融入到分管工作中，对分管单位和人员的廉政、作风、履责等情况督促检查不经常。同时，自身示范表率作用发挥不够，作为部门负责人，知道自己的一言一行对本部门干部队伍作风建设有着潜移默化的影响，也十分注重在面对各种诱惑时保持政治定力，守住纪律底线，但没有在党性党风党纪方面为自己树立一

　　个更高标杆，有时满足于不踩红线、不犯错误，对一些小事小节的危害性认识不足，存在遵守工作纪律“严”不起来的问题。

　　针对查摆出的以上问题，深刻反思了产生上述问题原因，主要有以下几点：

　　（一）理想信念不够坚定坚决。

　　虽然思想上对理论学习的重要性有深刻认识，也积极做好集体学习研讨和个人自学，但没有真正做到学思结合、入脑入心，运用科学理论解决实际问题的能力还有较大差距，导致“四个意识”树得还不够牢，自觉置于“十四五”即将开启的大局大势下来思考和谋划工作不够，对标“学在深处、谋在新处、干在实处”的总体要求还有较大差距。

　　（二）党性锤炼还不够及时经常。

　　还没有完全站到党性、理想、信念的高度严格要求自己，工作上向先模人物看齐做得不够，党员先锋模范作用发挥不够充分，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究不深，没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准，对思想作风存在的问题和不良倾向缺乏斗争勇气，对歪风邪气、错误言行坚持原则不够，对不良思潮、不良现象批评纠正不力，这说明自己党性修养和党性锻炼还需要进一步提高。

　　（三）政治站位还不够清醒坚定。

　　政治纪律和政治规矩这根弦有时绷得不够紧，政治警觉性和鉴别力需要进一步增强，对“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”危害性的认识还要进一步深化，对中央查处重大违纪违法案件的理解，以及对政治生态建设严峻性、复杂性的认识还不够深刻。有时候存在本位主义思想，没有全面站在全局的高度，以政治的眼光和思维想问题、做决策、办事情，对一些问题和不良倾向，思想上认为不是大问题、大错误，没从党性原则高度认识其危害，缺少防微杜渐、慎独慎微的思想作风。

　　（四）实干劲头还不够充足有力。

　　没有在党性党风党纪方面为自己树立一个更高标杆，对新时期\*\*工作的新要求、新任务认识不够清晰，定位不够准确，对新时期日新月异形势下\*\*工作的复杂性、艰巨性认识不足，面对繁重的工作压力，有时会有急躁情绪，使得对新形势下的一些新问题、新困难没有从治本上理出思路、拿出办法，工作缺乏敢抓敢管的精气神，缺乏担当作为的真功夫，缺乏创新突破的新业绩，迎难而上、担当作为、动真碰硬的勇气不足，知难而进、啃“硬骨头”的精神和韧劲不足。

　　（一）强化政治理论学习，用理论武装头脑。

　　始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形

　　势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步端正学习态度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步提高政治站位，深化思想认识。

　　及时跟进学习党的十九届五中全会精神和“十四五”规划和2024远景目标蕴含的深刻内涵，继续深入学习贯彻习总书记重要指示批示和重要论述精神，不仅系统学、跟进学，更要深刻体会蕴含其中的立场、观点、方法，更加自觉地经常化、常态化对标对表，找差距、补短板，经常性检视自己，真正做到内化于心、外化于行。同时，坚持学用结合、知行合一，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决思想上困惑、工作中难题、发展中矛盾，切实在学懂弄通做实上下功夫、见成效，不断提升新时期工作能力。

　　（三）从严正身律己，持续改进工作作风。

　　坚持严细深实，自觉弘扬“勤勉敬业、敢于担当、马上就办、持之以恒”的工作作风，带头贯彻落实中央八项规定精神新的实施细则，坚决抵制形式主义、官僚主义，持续增强纪律规矩意识，

　　以更高标准、更严要求带头遵守党章党规党纪，自觉做到求真务实，说实话、办实事、求实效，推动各项工作争创一流、走在前列。坚持打铁必须自身硬，始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，带头严格遵守党章党规党纪，自觉接受各方面监督，正确行使人民赋予的权力。继续坚持“四不两直”调研工作法，改善新形势下群众工作方式、方法，多到村居与群众面对面交流，真正深入一线了解实情和问题，经常性听取群众意见建议，全面系统地自我反思、自我批评，主动接受同志们批评和意见建议，发挥调研服务领导决策的作用，提升\*\*工作整体质量。

　　（四）坚持履职担当，推进工作高质量发展。

　　深入查摆、深度聚焦与工作高质量发展不相适的薄弱环节，坚持好干部标准，大胆提拔使用担当作为的好干部，果断建议调整落实上级要求不力、侵害群众利益的干部，激发干部投身基层一线担当作为的热情。用心用情用力持续抓好带头人队伍建设、软弱涣散村党组织集中整治、发展壮大村级集体经济等工作，全域提升基层党建水平，筑牢坚强战斗堡垒。认真落实“一岗双责”要求，加强对干部的日常教育监督管理，防微杜渐，警钟长鸣，筑牢思想防线，打造过硬队伍。

　　以上是我的对照检查汇报，不妥之处敬请各位领导和同志们批评指正。

　　讲的很好，很有指导意义。

**民主生活会 2024篇9**

　　（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要有“三个欠缺”：一是学习实效还有欠缺。虽然能够把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务来抓，积极组织中心组学习，认真抓好个人自学，但有时态度不够端正，总是从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系；

　　有时学习不够主动，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在完成任务心理和实用主义倾向；

　　有时方法不够灵活，多是“照本宣科”、“泛泛而读”，满足于学过了、传达了，对一些新思想新观点新要求，多是停留在写读书笔记、心得体会上，缺乏深层次的学习理解。二是政治素养还有所欠缺。没有真正把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大精神武器，缺少提升政治素养、应对风险挑战的紧迫意识、忧患意识，政治判断力、政治领悟力和政治执行力都有待加强。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。三是指导实践还有欠缺。存在不求甚解、学用脱节的现象，没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法，内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，谋划工作站立点不高、视野不够开阔，推动经济社会高质量发展、产业转型升级、民生改善方面的成果还不够明显。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要存在“三个不够”：一是领导核心作用发挥不够。带领班子认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决。但落实到具体工作上还存在引领不够的现象，比如，推动产业转型升级上，虽然也亲历亲为，但产业层次低、链条短、后劲不足的问题还没有从根本上解决；

　　在实施乡村振兴战略上，发展不够均衡的问题还没有得到根本解决。二是民主集中制落实不够。落实党委议事制度不够严格，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，班子会前酝酿不够充分，班子成员会下沟通交流的较少，事情紧急时给大家讨论时间短，对议题情况不熟悉的班子成员在会上发表意见较少时，习惯用自己的想法统一大家的想法。三是抓班子带队伍力度不够。抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；

　　抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在“三个差距”：一是工作标准还有差距。对上级关于疫情防控、“六稳”“六保”、攻坚攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。疫情防控制度落实上还存在前紧后松、排查不够扎实细致的问题；

　　在保障基本居生、帮扶中小微企业方面，工作思路不宽，措施不多，仅仅停留在走访慰问，想方设法抓产业发展、项目扶持不够；

　　在推进攻贫攻坚上，对巩固提升脱贫成效谋划不多，安排的工作没有及时督查和“回头看”，重布置，轻落实。二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。三是宗旨意识还有差距。没有真正把工作的出发点和落脚点放在以人民为中心上，为群众服务的宗旨意识有所淡化，联系群众方式单一，与群众坐下来，面对面耐心沟通交流少，对群众所思所想所盼了解少，对一些历史遗留问题解决不到位。比如，针对群众集中反映饮水管网改造、乡村道路整修等问题，虽然也重视了、协调了，但个别问题推进解决的力度还相对缓慢。

　　（四）在学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要有“三个不够到位”：一是创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不透。在“十四五”规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不清的问题。对于推动xx产业结构调整的办法不多、发展滞后的局面没有从根本上改善。三是破解现实难题抓得还不好。对于一些难点问题，还缺乏攻坚克难的精神，谋求更好更快发展的路子还不宽，破解瓶颈制约的劲头还不够足。比如，受生态环保压力的影响，我镇一些传统产业面临着发展困境，如何引导产业转型升级，虽然也想了一些办法，但缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力，方案措施还够有效。反映出自己创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足、服务经济社会高质量发展的能力有待提高。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、交通等方面的规定，注重家庭、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神，但是对照准则条例认真剖析检查，还存在“三个不足”：一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。二是改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；

　　忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；

　　对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。三是主体责任的落实还有不足。作为党委书记，虽然能够认真履行主体责任，但还存在工作开展不到位、常态监督不到位的现象。比如，党风廉政教育不够经济，个别村干部违纪现象时有发生；

　　在党员教育和管理责任方面，落实谈心谈话不经常，对一些倾向性、苗头性问题在抓早抓小、防微杜渐方面的主动防控还不够到位。

　　（一）思想改造有所弱化。有时单纯认为受党教育多年，理想信念、政治觉悟没有问题，忽略了理论素养、政治素养的历练提升，没有深刻认识到自身世界观、人生观、价值观改造的长期性、复杂性、艰巨性，虽然在思想上政治上行动上，能够与上级党组织要求保持高度一致，但从政治角度看待问题、分析问题，解决问题还有欠缺。

　　（二）党性修养有所淡化。党员意识、党性原则不强，精神懈怠、干劲下降的现象一定程度存在，有时工作标准要求不高，存在差不多、过得去、站中游的心态，表率作用不强；

　　在自身要求约束上，满足于大的方面不出问题，但缺乏小中见大、防微杜渐的意识，出现了履行主体责任不到位、自身要求不严格的倾向。

　　（三）担当精神有所减化。责任意识、忧患意识不足，没有真正树牢创业思想、进取意识，只想安安稳稳渡过自己的时间段；

　　学习钻研新理论、新知识、新技能积极性不高，领导统筹能力、推动发展能力、抓班子带队伍能力，与新时代发展要求还不相适应；

　　创新精神、攻坚精神还相对不足，处理棘手问题瞻前顾后、患得患失，主动上前不够。

　　（四）作风转变有所虚化。宗旨意识树立不牢，服务群众态度不够端正，关注上级多、关心群众少，顺应群众期盼、解决群众关心的问题方面用力不够；

　　政绩观出现偏差，对经济发展指标等显性的、考核的、要求的比较重视，对生态环保等隐性的、长期的重点工作用力不够；

　　跟踪督导不够到位，仍习惯于会议开了、要求提了、文件发了，没有完全沉下身子检查督导、问效问责，形式主义官僚主义倾向还没有从根本上得到纠治。

　　（一）强化政治理论学习，用理论武装头脑。

　　始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步端正学习态度，认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步提高政治站位，深化思想认识。

　　及时跟进学习党的精神和“十四五”规划和2024远景目标蕴含的深刻内涵，继续深入学习贯彻总书记重要指示批示和重要论述精神，不仅系统学、跟进学，更要深刻体会蕴含其中的立场、观点、方法，更加自觉地经常化、常态化对标对表，找差距、补短板，经常性检视自己，真正做到内化于心、外化于行。同时，坚持学用结合、知行合一，自觉运用新时代中国特色社会主义思想解决思想上困惑、工作中难题、发展中矛盾，切实在学懂弄通做实上下功夫、见成效，不断提升新时期工作能力。

　　（三）从严正身律己，持续改进工作作风。

　　坚持严细深实，自觉弘扬“勤勉敬业、敢于担当、马上就办、持之以恒”的工作作风，带头贯彻落实中央八项规定精神新的实施细则，坚决抵制形式主义、官僚主义，持续增强纪律规矩意识，以更高标准、更严要求带头遵守党章党规党纪，自觉做到求真务实，说实话、办实事、求实效，推动各项工作争创一流、走在前列。坚持打铁必须自身硬，始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，带头严格遵守党章党规党纪，自觉接受各方面监督，正确行使人民赋予的权力。继续坚持“四不两直”调研工作法，改善新形势下群众工作方式、方法，多到村居与群众面对面交流，真正深入一线了解实情和问题，经常性听取群众意见建议，全面系统地自我反思、自我批评，主动接受同志们批评和意见建议，发挥调研服务领导决策的作用，提升\*\*工作整体质量。

　　（四）坚持履职担当，推进工作高质量发展。

　　深入查摆、深度聚焦与工作高质量发展不相适的薄弱环节，坚持好干部标准，大胆提拔使用担当作为的好干部，果断建议调整落实上级要求不力、侵害群众利益的干部，激发干部投身基层一线担当作为的热情。用心用情用力持续抓好带头人队伍建设、软弱涣散村党组织集中整治、发展壮大村级集体经济等工作，全域提升基层党建水平，筑牢坚强战斗堡垒。认真落实“一岗双责”要求，加强对干部的日常教育监督管理，防微杜渐，警钟长鸣，筑牢思想防线，打造过硬队伍。

　　以上是我的对照检查汇报，不妥之处敬请各位领导和同志们批评指正。

**民主生活会 2024篇10**

　　转眼间，忙碌中又过一年了。我真心的感受到在过去的一年中，在党的帮忙下，自己在逐渐走向成熟。透过深入学习科学发展观的教育活动及党委组织的活动，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对科学发展观的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我批评：

　　作为一名体育教师，我在课堂教学中，坚持做到认真钻研大纲，仔细分析教材的编写意图，认真备课，注意设计好每堂课的教学方法，研究现代教育技术在课堂教学中的应用，注重对学生各种潜力的培养。在认真做好日常教学工作的同时，努力探索在课堂教学中落实素质教育的方法及手段，探索在教育中培养学生潜力发展的途径。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会向优秀教师认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平，努力构成自己的课堂教学风格。

　　在教育教学方面，以“爱心、耐心、细心”贯穿始终，去关心每一位学生，这个学期，我所教的班在各项活动中都取得了较好的成绩。我决心让他们在一种“宽松、探求、竞争”的氛围茁壮成长。从实抓起，用正确的舆论导向，用榜样的力量，促使学生从被动到主动，从他律到自觉，养成良好自觉锻炼的习惯。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中，使体育教学无伤害事故。

　　1、政策理论水评不够高，理论学习不够，政策水平不高。

　　2、先模意识不强。对自己要求不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有必须的高度。

　　3、创新意识不足，缺乏亮点。

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉加强党性锻炼，以科学发展观武装自己的头脑，向那些敬业、用心向上的同志学习，工作中多开动脑筋。

　　2、刻苦钻研业务知识，多读书，多学习，多思考。注意工作中的统筹兼顾，以高度的职责感、事业心，以勤奋、扎实、知难而进的勇气完成各项工作任务。在教师专业化发展的进程中使自己更上一个台阶。

　　3、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就务必学习。不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们的发展形式之一。

　　4、要做到时刻关注细节。从“自我”做起，发挥党员先锋模范的作用，要做到不怕脏，不怕累、不怕苦。在校园里看到学生的不良行为，要及时地去纠正他们。

　　5、树立创新精神。作为一名共产党员，我要时刻持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性。要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识，党性是每个的党员的立身之本，要坚持党性，加大事业观念，自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

　　6、我对预备党员、入党用心分子及联系的学生关心不够。在今后的学习、工作中多关心他们，平时多聊天了解思想动向。

　　7、作为第二党小组长在组织党小组活动上，要求个人学习多，群众学习较少。在今后的活动中，我要落实党委的精神，把党员群众学习落实到实处。

　　总之，作为一名党员教师在工作中要起模范带头作用，要立足本职工作，努力做好本职工作，爱岗敬业，精钻业务。在今后的学习与工作中，我将不断的反思，在反思中不断的前进。虚心理解周围的同学对我提出推荐和意见，努力地完善自己，使自己不断进步，发挥带头模范作用，为党员服好务，尽一个党员应尽的义务，力争做一名优秀的共产党员。

**民主生活会 2024篇11**

　　各位领导，同志们：

　　按照省市县关于认真开好2024年度党员领导干部民主生活会部署要求，经报联系指导的县级领导和县委第x督导组同意，今天，召开xx乡2024年度党员领导干部民主生活会。

　　出席指导今天会议的有：县委常委、组织部部长xx同志，县委第x督导组组长及成员xx、xx同志，让我们以热烈的掌声，对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

　　参加今天会议的有乡党委班子成员，共计x人;列席今天会议的有乡政府副科级以上领导干部，共计x人。

　　这次民主生活会的主题是：认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的--精神，为“十四五”开好局、起好步奠定坚实基础，以优异成绩迎接建党100周年。

　　今天的会议共有五项议程，下面逐项进行：

　　首先，进行第一项议程：请x部长就开展好这次党员领导干部民主生活会作重要讲话，大家欢迎。

　　………………………………

　　现在，进行第二项议程：由我通报2024年度民主生活会问题整改情况，征求意见和谈心谈话情况，2024年度党员领导干部民主生活会有关准备工作情况。主要通报两个方面：

　　一、2024年度民主生活会问题整改情况

　　在2024年度“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会上，我们以学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神为主题，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，重点对照《准则》、《条例》，结合班子及成员思想和工作实际，进行党性分析，开展了批评和自我批评，汇总梳理班子问题x条，制定了班子整改方案，进行了认真整改，班子成员问题及整改情况由各人在发言中汇报，现将班子问题整改情况通报如下。

　　一是加强班子成员学习。针对理想信念方面抓“学习教育不经常”“党性意识还不够强”和“群众意识淡薄，服务能力不强”的问题。进一步完善党委理论中心组学习制度，修订完善了《xx乡党委理论中心组学习实施办法》，坚持每月集体学习不少于2次、集体研讨不少于x次，2024年共开展中心组学习会x次、集体研讨会x次，综合运用个人自学、集体研讨、实地调研等多种形式，持续抓好专题学习和交流研讨。坚持把学习作为党性提升和能力提高的有效抓手，把学到的知识应用于脱贫攻坚一线、运用到产业发展前沿、运用到矛盾纠纷最为突出的地方，做到以学促知、学用结合。通过持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持读原著、学原文、悟原理，全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读了新修订的党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《习近平谈治国理政》第二卷，人均记写学习笔记x万余字、撰写心得体会x篇。加强党员干部队伍教育管理，着力从思想认识层面入手，加强理想信念、党性原则和群众观点教育，彻底解决党员领导干部思想认识上的问题，努力培养一支对工作敢于负责、勇挑重担、吃苦耐劳、踏实肯干、兢兢业业的班子队伍，全力营造“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的良好班子形象。

　　二是强化政治纪律监督。针对政治纪律和政治规矩方面“对村‘两委’主要负责人教育管理不够严格”、“民主集中制贯彻不够到位”和“政治敏锐性还不够强”的问题。不断完善乡村干部教育管理制度，制定了《乡村干部教育管理办法》，严格落实“三单两制度”制度，规范党员“三会一课”制度，通过开展党员轮训和村干部集训等方式，结合廉政警示教育大会、集体约谈、讲廉政党课等内容，不断提高村“两委”负责人的理论水平和综合素质;严格落实班子成员每月至少对分管领域和所包村工作落实情况和党员干部教育管理情况汇报制度，重大事项提交班子会议共同研究决定，一般事项坚持请示汇报，提高民主决策、民主议事化水平，进一步增强班子的凝聚力和创造力。严格遵守工作纪律和各项规章制度，坚持依法行政、按章办事，特别是“三重一大”事项坚持在广泛征求意见建议的基础上，集中商议讨论，坚持末位表态制度，做到坚持原则、科学民主、经得住考验，决不临时拍板，随意决策。

　　三是提升作风建设水平。针对“执行管理制度不够严格”、“工作落实力度不大、标准不高”和“深入基层不够，联系群众不紧密”的问题。修订完善了《乡村干部管理制度及干部考核考评办法》，坚持以强有力的制度促进班子成员作风转变，增强自律意识，坚决克服惰性，防止作风漂浮和形式主义，建立领导班子实绩考核评价制度，坚持年初承诺、半年总结、年终考核，以强有力的措施督促班子成员学习理论政策、教育引导干部、履行岗位职责，进一步提高班子成员的整体素质。坚持把全乡工作放在全县整体工作盘子中去谋划和落实，进一步抬高工作标杆，提升工作档次水平，通过“走出去看、学先进经验、议自身差距”等方式，年内组织乡党委班子成员、村“两委”主要负责人外出参观学习x次，学习兄弟乡镇的特色亮点和经验做法，增强创新意识，用更高的标准、更新的观念落实工作。坚持推行班子成员包抓联系村工作机制，深入各自联系点督查指导工作，协调解决重点工作推进、重大项目建设过程中的具体困难和问题，加强协作配合，高效推动工作落实。落实领导包片包村、干部包社包户工作机制，坚持深入村社到村到户开展工作，积极与群众谈心交流，倾听群众心声、了解群众所思所想所愿，充分征求群众对党委、政府工作的意见建议。

　　四是规范党内组织生活。针对“党内政治生活坚持不规范”、“村级民主议事决策坚持不经常”和“民主评议党员制度坚持不经常”的问题。严格落实“三会一课”、民主生活会、基层党组织生活会及民主评议党员等制度，年内各班子成员参加支部支委会x次以上、党员大会x次以上、党小组会x次以上，讲专题党课x次以上。建立全乡党员干部交流微信群，开展面对面谈心谈话、批评与自我批评等活动，坚持按要求召开专题民主生活会和组织生活会，认真开展好“党员定期活动日”等活动，进一步活化党内政治生活。细化班子成员责任分工，严格责任落实，督促每一名班子成员在抓好中心工作的同时指导村上落实好民主集中制规定。坚持每季度定期召开工作调度例会制度，年内认真听取各班子成员“一岗双责”责任落实情况汇报会x次，及时准确掌握存在问题，认真研究解决措施。年内组织各支部结合党员冬训、村级班子考察等开展民主评议党员x次，坚持由乡党委领导班子负责指导村级民主评议党员大会，扎实认真开展批评和自我批评，达到了“红脸出汗”的目的。督促党员对照党章党规、合格党员标准，对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析，强化党员意识、增强党的观念、提高党性修养，真正使民主评议党员制度成为党员头上的“紧箍咒”。

　　二、2024年度民主生活会前准备情况

　　县纪委、县委组织部对认真开好2024年度党员领导干部民主生活会做出安排部署后，我们认真贯彻文件要求，提早部署安排，及时研究制定了2024年度党员领导干部民主生活会筹备方案，全面做好各项会前准备工作。

　　一是着力深化学习研讨，切实增强思想自觉。乡党委班子按照民主生活会“六个聚焦”的总体要求，在深入开展个人自学的基础上，召开党委班子专题研讨会x次、理论中心组学习会x次，组织党员领导干部认真学习党的--精神、《习近平谈治国理政(第三卷)》等内容，引导所有党员领导干部深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想、创新观点，为开好民主生活会打牢了思想基础、增强了思想自觉。

　　二是广开言路真听意见，找准查实突出问题。乡党委班子紧扣民主生活会主题，组织召开了征求意见座谈会，向班子成员、村“两委”主要负责人、乡直单位主要负责人及“两代表一委员”、群众代表征求了对党委班子和党员领导干部的意见建议。坚持发扬民主，开门纳谏，采取发放征求意见函、座谈交流、入户访谈等方式，广泛听取党员干部和群众的意见建议，通过对征求到的意见建议进行梳理汇总，乡党委班子层面存在问题x条，反馈班子成员意见建议和问题x条。

　　三是深入开展谈心谈话，谈透问题谈开心结。乡党委班子坚持把功夫下到会前，提早制定工作方案，认真开展谈心谈话，按照方案要求，开展了集体思想交流和面对面谈心谈话活动，坚持主要负责同志与班子成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与联系村党支部主要负责同志必谈，班子成员与分管领域、联系村党支部党员代表必谈的“四必谈”要求，每人都向对方提出了x条以上的问题或意见建议，报乡党委主要领导审核把关，结合平时掌握情况，逐一进行了反馈，分别指出了不足，切实做到把各自存在问题谈透谈深，消除隔阂、形成共识，营造了开好民主生活会的良好氛围。

　　四是紧扣民主生活会主题，认真撰写对照检查材料和个人发言提纲。围绕“认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的--精神，为“十四五”开好局、起好步奠定坚实基础，以优异成绩迎接建党100周年”主题，深入查摆了班子和个人层面存在的突出问题，并组织党员领导干部认真学习县纪委、县委组织部《关于认真开好2024年度党员领导干部民主生活会的通知》精神，关于撰写对照检查材料和个人发言提纲部分的具体要求，在此基础上结合查摆征求的意见建议，认真起草了领导班子对照检查材料、党员领导干部发言提纲，并送联系指导县级领导和县委第x督导组进行了审核。

　　到此，召开这次民主生活会的各项准备工作都全面落实到位。

　　下面，进行第三项议程：开展批评与自我批评。

　　首先我代表班子作对照检查。

　　………………………………

　　各位班子成员对班子还有什么补充意见吗?

　　………………………………

　　(没有意见)下面，各班子成员逐人发言，进行自我批评，发言结束后，其他班子成员和列席人员对其提出批评意见。

　　现在，我作个人对照检查发言。

　　………………………………

　　请同志们对我提出批评意见。

　　………………………………

　　请xx同志发言。

　　………………………………

　　请大家对xx同志提出批评意见。

　　………………………………

　　请xx同志发言。

　　………………………………

　　请大家对xx同志提出批评意见。

　　………………………………

　　请xx同志发言;

　　………………………………

　　请大家对xx同志提出批评意见。

　　.......

　　请xx同志发言。

　　………………………………

　　请大家对xx同志提出批评意见。

　　………………………………

　　下面，进行第四项议程：领导点评讲话。

　　(xx有什么意见，其他督导组成员有什么意见)

　　………………………………

　　(没有)

　　请xx部长讲话。

　　………………………………

　　今天，xx部长能出席指导我们这次民主生活会，充分体现了县委对推进全面从严治党向基层延伸、严肃党内政治生活的坚定决心，也充分反映了县委对我们领导班子的信任和期望。刚才，xx部长从xx个方面对我们这次民主生活会进行了点评，饱含着对新开领导班子的期望和鼓励，我们全体班子成员要以此鞭策自己，共同把班子建设得更好。在今后的班子建设和具体工作中，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的--精神，切实履行好党委管党治党的政治责任和主体责任，全力把省市县委关于推进全面从严治党的各项具体安排部署落到实处。

　　这次民主生活会，我们坚持了批评与自我批评的政治自觉，各班子成员紧紧围绕会议主题，本着对自己、对同志、对班子、对组织高度负责的态度，敞开心扉，吐露心声，认真对照查摆问题，深入剖析思想根源，说出了许多平时拉不下面子说出来的真心话，体现了对组织忠诚、对同志真心的态度，也提出了有针对性的整改措施。总的来看，这次会议开得是成功的，是一次聚焦问题、触动思想、锤炼党性、增进团结的会议。同时，我们也要清醒地认识到，与xx部长和县委第x督导组的要求相比，我们这次民主生活会还存在个别问题查摆不够深入，相互批评辣味不足，从主观角度剖析问题根源不具体、不透彻等问题。对此，我们一定要戒骄戒躁、深刻反思，在今后的党内政治生活中不断加以改进提高。

　　这里，我就贯彻落实好这次会议精神郑重表态：

　　一是加强理论知识学习。在2024年工作中，我们坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为一条主线，贯穿于各项工作的始终，组织全体班子成员和党员领导干部全面学、持续学，并择机举办专题培训班，邀请县上领导或党校理论教员授课，帮助班子成员和党员领导干部学深悟透其中精神实质和核心要义，真正做到内化于心、外化于行。引导各班子成员加强对联系支部学习情况进行指导督促，作为今年“党员定期活动日”活动的规定动作，切实融入“三会一课”制度落实全过程。

　　二是严肃规范党内政治生活。我们将以这次民主生活会主题为切入点，切实维护以习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。坚持把政治建设放在首位，严格约束管理党员干部和农民党员，不断做好思想认识方面的释疑解惑工作，旗帜鲜明抵制与中央和各级要求格格不入的言论和行为，让口无遮拦、乱发议论的党员受到应有处理，让所有党员心有所畏、言有所戒、行有所止，切身感受到组织的约束。同时，认真落实管党治党责任，经常性组织党员过组织生活，参与支部工作，密切支部与党员的联系，规范落实“四议两公开”工作法，使各支部的决策落实机制更加民主，以党组织公开公正的决心赢得群众对组织的信心。

　　三是全力抓好问题整改。会后，我们将对这次民主生活会中查摆的问题进行全面梳理汇总，建立班子和个人整改台账，每季度对整改情况进行督查检查，确保各类问题得到彻底解决。坚持以问题整改推动长效机制完善，把规范化、精细化管理贯穿于各项工作和干部队伍建设的全过程，严格按规矩办事，按程序运作，下功夫提高制度的执行力，使各项工作有章可循。

　　最后，让我们再次以热烈的掌声对各位领导的莅临指导表示衷心的感谢!这次民主生活会就开到这里，散会!

**民主生活会 2024篇12**

　　在公司党委的正确领导下，公司有关部室的指导和分公司领导班子其他成员的帮助和支持下，认真学习党内两个“条例”，落实党风廉政建设的有关条文，努力加强自身的思想政治修养，不断完善自我，积极主动工作，认真完成了各项工作任务。

　　1、狠抓安全管理，认真进行配电专业整治和“4.17”事故后配电整改工作。

　　2、交通车辆的行驶安全是我分公司安全生产防人身事故的重点，狠抓驾驶员行驶安全教育，制定相关办法，严肃车辆管理，交通安全管理逐步加强。

　　3、协助班子成员，理顺分公司经营、生产管理关系，加强班站管理，有效发挥班站长的作用。

　　4、完成春、秋检工作，认真开展“安评”和安全大检查工作。

　　5、组织完成零星上网和部分业扩工程的施工。

　　6、尽职尽责做好农网二期工程回头看和县城电网改造设计工作。

　　1、个人存在“老好人”思想，工作中不想惹人，从严管理执行的时紧时松。在有些具体事务处理上存在顾虑，经营、生产管理关系尚未全部理顺。这一点今后和班子成员多沟通，对出现一些对分公司工作不利的事和人，坚决及时进行处理，确保分公司各项工作的顺利开展。

　　2、工作中对自己要求不严，偶有酗酒的现象，甚至存在在开会时迟到和打瞌睡的行为。

　　3、主动学习太少。不管是政治学习还是业务学习，自己都有所放松，造成自己对工作思考较少。个人工作中存在惰性，认为只要完成上级安排和布置的工作就可以了，缺乏主动思考和主动干事的积极性。

　　4、关心职工做的不够，与班站职工交流少。

　　5、全分公司培训工作抓得不够得力。个别青工技术水平、思想素质不高，不能胜任本职工作。

　　1、今后严格要求自己，不给自己找借口，做到“慎微”，经常反省自己的言行。加强自身的学习，首先加强个人管理知识的学习和积累，多思多想，遇事三思而行，寻找最佳解决问题的切入点;多做自己和职工的思想政治工作，做到任何事情防患于未然;凡事从全分公司的整体出发，从全公司的利益考虑。其次努力学习专业技术知识，提高自己的业务水平。

　　2、坚持从严、从细管理，摒弃“老好人”的错误思想。在每一项具体工作中，坚持做到严格要求;在工作现场，毫不犹豫地和违章行为作斗争。安全生产工作始终要抱着“如临深渊，如履薄冰”的思想，抓安全生产工作必须要持之以恒，来不得半点松懈和马虎。

　　3、加强对上、对下的有效沟通，及时解决工作中存在的问题。

　　4、本着对职工负责和带好队伍的态度，实实在在抓好员工的培训工作。

　　1、珍惜分公司现在来之不易的团结局面，领导班子始终如一作表率，加强对分公司管理人员、班站长的引导和管理。

　　2、相互提醒，在一些牵扯职工利益和职工生活的具体问题上，尽全力做好服务。

　　3、在提高全分公司职工工作积极性，发挥党政工团的合力上多做些工作。

**民主生活会 2024篇13**

　　根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》精神，市委办党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的xx全会和省委十届十一次全会、XX市委四届十三次全会、市委十四届十九次全会精神，巩固深化主题教育成果，提升基层党组织政治功能和组织力，教育引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真对照《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》和机关基层党组织工作条例等规定的职责任务，对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况，对照人民群众的期待，坚持问题导向、严字当头，深入查摆存在的问题和不足，从思想深处挖根源，从党性修养找原因，明确了努力方向和改进措施，现将有关情况汇报材料如下：

　　（一）在政治建设方面

　　党建工作呈现虚化弱化边缘化态势。一是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。二是重表象、轻质量。组织生活会质量不高，效果不够理想，有些党员讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。四是重业务，轻党建。办公室工作还是较多存在只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓中心工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，呈现出“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

　　（二）在思想建设方面

　　一是理论学习不够深入。有的同志把学习内容限制在上级要求、业务需求内，没有主动深入、拓展研究，把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，没做到全面系统学、融会贯通学、联系实际学的要求，学习形式较为单一，入脑入心不够，在学出忠诚、学出感情、学出本领、学出担当上功夫下得还不足。例如在“学习强国”APP的使用上，有人只是为积分而读，而不是为吸收知识、提高政治理论素养而学习。二是学用结合不够紧密。没有真正将理论学习成果与工作实际融会贯通，在新思想的学习上还存在领悟不深、学习不透，学知行没有统一到位。运用马克思主义立场、观点、方法分析来解决实际问题的能力不够强，存在学归学、做归做的分离状态。三是政治意识不够敏锐。在面对对意识形态领域斗争的复杂形势没有深刻认识，特别是随着新媒体的发展壮大，意识形态领域动态把握难度加大，对一些热点问题的敏感性、鉴别能力还需加强，对一些苗头性倾向性问题处置不够超前。抓意识形态工作的激励和约束机制还不够完善，存在对社会上一些错误主张和言论，没有旗帜鲜明及时制止和纠正。

　　（三）在组织建设方面

　　一是党的组织设置不合理。目前与市委办有直接关系的党支部有市委办公室党支部、市委机要局党支部、市委保密局党支部、市接待处党支部等XX个，共有正式党员XX人，未按党内有关规定成立党总支。二是干部教育管理不严格。有的班子成员在传帮带上不够硬气，浮在面上，没有因人因材施教，对一般党员干部的压力传导不够，对苗头性潜在性问题没有及时指正，对党员干部的关心爱护也不够，没有及时了解并帮助解决其思想动态和疑难困惑，谈心谈话浅尝辄止、效果不明显，“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控，“宽松软”问题没能从根本上加以解决。三是党员作用发挥不到位。存在本位主义思想，有些同志大局观不强，落实上级指示要求，单纯从自身科室自己分管领域出发，对一些耗时费力、麻烦棘手、有损自身利益的事项，存在推诿拖延的现象。存在中庸主义思维，既不想出头也不想落后，对上级的一些规定要求，落到什么标准，做到什么程度，思前想后，左顾右盼。存在被动等靠心理，有的同志没有把抓党建与抓业务同等考量，不能正确发挥党员先锋模范作用，身先士卒、主动作为，遇到困难等待观望、依葫芦画瓢。

　　（四）在作风建设方面

　　一是“四下基层”调研不够深入。多数同志都是在办公室听汇报材料多，到实地调研了解情况少。虽然党支部按要求完成了与挂钩联系的党建联系点、软弱涣散村、产业薄弱村、精准扶贫村共建共驻活动，但仍然有所偏向，与党建水平较高的XX社区联系较多，与偏远乡村、产业薄弱点联系较少，在帮助村级党组织建设、促进村级集体经济增收方面思路不宽，办法不多，工作创新力度不大。二是联系服务群众不够密切。想问题抓工作，立足于具体问题的时候较多，考虑单位实际比较多，站在宏观大局和群众角度上考虑问题不足。虽然能坚持定期扶贫走访，但对群众语言和基层情况不熟悉，真正进村入户与群众面对面、心贴心交流较少，对于挂钩的贫困户也多是给钱给物，对他们的关心多停在口头慰问上，帮助解决实际困难问题不多。三是开拓进取精神有所弱化。党员干部攻坚克难的勇气、担当负责的胆气在不同程度减弱，工作创新不足，缺少前瞻性，如在深化全面从严治党向纵深推进上力度不够，在培育和推广党建品牌上缺乏创新，拓宽宣传载体上缺少开拓性思维，开展党员喜闻乐见的活动上缺少新意。干部队伍精气神提振还不够到位、先锋模范作用发挥不够充分，部分党员干部精神懈怠，奉献精神不足，工作拈轻怕重，相互推诿扯皮，不能积极想办法、出主意解决问题。四是勤俭节约意识缺乏巩固。虽完善了经费管理使用相关制度，但从本次巡察结果来看，办公室在从严要求、从严管理的态度上不够坚决，措施上不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象，如办公用品采购超标、用纸用水大量浪费，办公室电器等长期不关等。在大力响应习总书记关于节约粮食杜绝餐饮浪费的号召后，仍然存在陪同人员的数量控制不严、分餐制与光盘行动落实不到位。

　　（五）在纪律建设方面

　　一是纪律教育没能常抓不懈。党性宗旨教育、党规党纪教育、正反典型教育、优良作风教育更多停留在口头上、纸面上，没有做到抓在平常，融入日常，形成长效机制；没有入脑入心、深挖培育、树立标杆，进而促使机关作风转变，不断增强党的凝聚力、战斗力和影响力。二是规章制度没有执行到位。有的班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求。有的同志对上级各项决策部署、制度规定，没有吃透弄懂，没有把握好社会发展规律，不能很好运用辩证唯物主义、科学社会主义的基本原理和方法来看待问题、解决问题，在贯彻上级决策部署和执行制度规定上存在“打折扣”“搞变通”等现象。三是党内监督没有有效开展。党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看成被监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。党员对党组织和其他成员的监督有着严格区分：对下级不愿监督，怕丢了选票；对同级不想监督，怕影响了同事关系；对上级不敢监督，怕打击报复。四是形式主义没有彻底根除。不切实际片面强调落实。“为开会而开会”“为讲话而讲话”“以会议落实会议，以文件落实文件，以规定落实规定”。不重实绩片面追求痕迹。工作进展看报表、硬件考核看材料、听取汇报材料要书面，制作档案要留痕，志愿服务要定位，扶贫慰问要合影，忽视单位具体情况，为检查而检查。不求实效片面加压加码。为表示认真贯彻落实上级的讲话或会议精神和重要指示，并切实做到“领导重视、贯彻有力”，把各项任务的指标体系进一步细化分解，一项工作往往分解为几十项具体“量化指标”，并且“全过程跟踪检查”，无形加大工作量。

　　一是体制机制欠完善。党组织参与办公室重大问题决策、坚持党管干部、党管人才原则，缺乏规范完善的制度机制和有效的实现形式，引发“中心”与“核心”谁更重要的争论与困惑，导致了党建与业务“两张皮”，结果是党建工作漂浮在上面，深入不下去、贯彻不进去，党建工作创新自然是无源之水、无本之木。

　　二是组织定位不明了。对从严从实加强机关党建工作重要性和紧迫性认识不足，政治意识不强。对于“一把手”正确行使“党政同责、一岗双责”两种职权，承担双重责任，容易出现只抓业务、忽视党建的情况；党建工作责任制落实不到位不彻底，对自身的目标、职责不明确不清晰。

　　三是工作方式无创新。由于党建工作观念不新，办法不多，组织生活的内容、形式过于呆板，缺乏创新，与党员的要求脱节导致不感兴趣，甚至出现了厌烦情绪。部分党员、干部对新方法、新载体掌握的还不够，把党建工作局限在传统的运作模式里，跟不上时代的发展。

　　四是党务工作缺保障。党务干部的劳动价值得不到应有的承认，党务工作职业声望不高，与从事行政、业务工作的干部相比，在获取政治权力、知识技能以及各种能够发挥能力的机会等方面差距较大，影响了党务干部队伍结构的改善和素质的提高。

　　一要坚持学做相通。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习成果转化为加强党的政治建设具体举措上，推动“两个维护”落地见效，推动党中央和省委、市委的决策部署在办公室一贯到底。

　　二要坚持首尾相顾。紧紧抓住党员领导这个关键少数和党员干部这个“末梢神经”，严格落实领导干部双重组织生活和主题党日等各项制度，强化一切工作到支部的导向，把党员管住管好。

　　三要坚持点面相融。结合办公室的工作特点，找准自身专长和优势，找准能够切入中心工作、有力推进落实的抓手，推动党建工作和业务工作深度融合。

　　四要坚持严爱相济。把纪律和规矩挺在前面，从严教育、从严管理、从严监督，同时多一些关心关爱，帮助解决实际困难，让机关党员干部安身安心安业。

　　五要坚持奇正相生。紧跟时代步伐，用足用好数字化条件下的新载体新办法，创造性开展“三服务”工作，推动理念思路创新、方式手段创新和支部工作创新。

**民主生活会 2024篇14**

　　--生活会是党内政治生活的重要内容，也是发扬党内--、加强党内监督的重要形式。此次--生活会查找问题深入、剖析原因深刻、--氛围浓厚、整改措施扎实，会中大家发言准备充分、联系实际、思考深刻，讲认识、谈体会、摆问题、找不足、出主意、提建议，开诚布公、坦诚相见，既有实事求是摆问题的辣味，又有同志间相互帮助的真情，体现了对党的忠诚、对事业的负责、对同志的关心。我代表区委，就加强领导班子自身建设讲三点意见。

　　区×局领导班子要自觉学习新思想、践行新理念，提高把握政治大局和政治方向的能力，严明政治纪律和政治规矩，切实将思想行动统一到区委的重大决策部署上来，打造一支敢于担当、勇于担当、善于担当的×和城市管理队伍。一是巩固深化主题教育成果。通过常态化“学查改做”，不断提升思想政治素质。按照区委统一安排部署，认真研究完善“不忘初心、牢记使命”的制度措施，进而提升思想认识，增强担当精神。二是切实统一思想行动。紧密围绕“提升×品质、打造×品牌、重振×雄风”改革攻坚三年行动计划和打造国际化营商环境标杆城区等中心工作，充分认清街区美化、两拆一增、环保环卫一体化等重点工作所面临的形势、存在的困难，保持与区委的安排部署高度一致，思想上不畏惧、行动上不推诿，勇于肩扛责任不断前进。三是全面压实主体责任。×局领导班子要全面压紧压实主体责任，认真落实“一岗双责”，推动管党治党责任全面覆盖、层层传导。要坚持严管厚爱相结合，激励党员干部担当奋进、敢为善成；要坚持与时俱进增强干部队伍专业化能力，实现能力素质与岗位要求相适应；要强化基层党组织引领作用，推动基层党组织政治功能进一步增强。

　　区×局领导班子要在“想干事、能干事、干成事”上提升站位格局，敢于打破影响成效提升的条条框框，用全球化的视野、创新的思维、改革的精神着力攻坚克难，切实抓好区委重大决策部署的落地落实。一是切实增强“精品意识”。要破除“满足于一般化”的老观念，增强“精品意识”，在思想上追求精品，在行动上打造精品，特别是街区美化、两拆一增等助力环境形象提升的工作，更要在品质上追求“精益求精”，做到城市有变化、市民有感受。二是牢固树立“快推意识”。要切实转变按部就班的工作思路，摈弃“按期完成就可以了”的思想，主动作为，针对重大工作要做到“早安排、早部署、早见效”，追求效率最大化，在保证质量的前提下加快项目推进，环卫基础设施建设、广告招牌打造等工程性项目都要明确时间节点，加快项目进程，保质保量提前完成目标任务。三是不断提升“复命意识”。要破除“汇报少复命慢”的老习惯，对领导安排、上级部署的重大决策、重点工作要通过电话汇报、当面汇报、书面汇报等多种形式，及时将工作进展、工作成效向区委汇报，增强“划句号”的能力，多请示勤复命，切实转变工作作风，激发干事创业激情。

　　区×局领导班子要持续以“绣花功夫”推进城市精细化管理，不断提升管理质效，在思想上要有“争一流”的勇气，在行动上要有“争一流”的干劲，确保城市综合管理年度考评位居五城区前两名。一是不断夯实“四大基础”。通过环卫清扫保洁24小时制、“四定”作业模式等举措提升环境卫生精细管理成效。通过健全完善“十户联勤”等“门前三包”机制，建设市容秩序严管街等措施提升市容秩序精细管控成效。通过《×区招牌设置分级分类技术导则》推广运用和广告招牌治理三年攻坚行动提升广告招牌精细管护成效。通过区、街两级数字化系统以及区智慧治理中心建设，提升数字城管精细服务成效。二是不断推动“四大攻坚”。抓紧“街区美化”，确保1月底前顺利完成，并筹备召开全区现场会。抓实“两拆一增”，确保2月底前全面完成市下达×处目标任务，4月底前完成全年×处点位建设，继续在全市保持数量和质量的领先优势。抓牢“违建治理”，通过“鼓励自拆、主动助拆、行政强拆”的“三步走”步骤，加大违法建设的严查严办，确保提前超额完成市下达×万平方米违建整治目标任务，排名位居中心城区前茅。抓细“百日攻坚”，开展垃圾积存、噪音污染、污水乱倒乱排、油烟污染等“六大集中攻坚行动”，确保实效。三是着力提升“四种能力”。提升社会动员能力，充分发挥“双街长制”和社区城管工作站作用，以及×城微信公众号、微博等新媒体作用，强化城市管理工作正面宣传，引导更多的辖区居民参与城市管理。提升智能管理能力，结合智慧治理中心建设，加强城市管理信息化综合服务平台建设，为精细化管理提供精准指导。提升专业服务能力，加强法律法规培训、案件办理能力培训，锻造一支“懂业务、有担当、善执法、敢碰硬”的执法队伍，不断提升×水平。提升美学运用能力，在街区美化、广告招牌提升、夜景光彩建设、“两拆一增”等工作中强化美学运用，不断提升景观品质和城市景观形象美誉度。

　　希望区×局班子以今天的--生活会为新的起点，按照区委的统一决策部署，“强担当、抓落实、争一流”，为“提升×品质、打造×品牌、重振×雄风”作出更大的贡献。

**民主生活会 2024篇15**

　　根据《党章》和中央、自治区党委的部署与精神，以及中共XX市ⅩⅩⅩ局党组关于开好2024年县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的实施方案的具体要求，本人在深入学习党的十六大报告、《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、胡锦涛同志在中央纪委第三次全会上和在建党83周年前夕举行的中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话等文献，并通过观看中纪委等有关方面摄制的《“立党为公、执政为民”先进事迹报告》和《王怀忠两面人生》电教片的基础上，按照关键在坚持与时俱进，核心在保持党的先进性,本质在坚持执政为民的根本要求，通过自我深入查摆执政能力方面，党性党风方面和工作中存在的突出问题，现深刻剖析如下：

　　科学的调查研究，本身具有反对主观主义、官僚主义的功能，这是一种抵制主观主义、官僚主义的免疫剂。我党的历史表明，凡是调查研究之风盛行的时候，领导者的作风好，联系实际，联系群众，我党我国的事业就蒸蒸日上，开拓前进；反之主观主义盛行，形而上学猖厥。党性、党风、党纪都遭到严重破坏，我们的事业也受到严重挫折。事实和经验告诉我们，调查研究是培训和训练干部，加强领导班子自身建设的一种重要方法，对于培养和造就领导才能和领导新人才具有莫大的意义，本人任职三年来，特别是今年以来，由于着力处理日常事务，和想方设法推进市局及各分局的工作，重在会议上强调、指示，不重视调查研究，不及时找出工作任务长期推不进的问题症结，空于焦急，并无实效，今后应吸取教训，重视调查研究，通过深入细致的调查研究促进领导者自身的建设，通过调查研究破除种种不正确的认识，防止受蒙骗上当，实现正确领导，密切干群关系，提高观察、分析、解决实际问题的能力。

　　对领导者素质的提高是内在主观因素和外部客观条件和因素综合作用的结果。内在主观因素指的是“一把手”自身的心理品格、智能、身体以及个人实践等条件，外部客观条件包括生产力水平、社会政治深度、科技和教育发展程度、社会环境等因素，这些主观和客观因素能对领导者素质发挥桥梁和纽带作用的，就是领导者自身的学习。本人一年来，学习是注意的但是抓得不紧，特别是对市场经济的理论知识，十六届四中全会提出的执政能力和新时期加强党的建设理论等学习不够深入，停留在一知半解。其次是专业知识，如法律法规，食品、药品专业知识等，学习抓得不紧满足不了执法监管的责任和任务的要求，往往是说起来重要，做起来次要，忙起来不要。今后在学习方面要向毛泽东同志学习，他快八十了，每天还认真阅读两本《参考资料》，还要坚持学习英语，更要象周总理那样做到“活到老，学到老，改造到老”把刻苦学习作为提高领导者自身素质的根本途径。

　　总结中国共产党八十多年的伟大实践和历史经验，高度重视和不断加强自身建设，是我们党从小到大、由弱到强，从挫折中奋起，在战胜困难中不断成熟的一大法宝。在新世纪新阶段，我们党要坚定地站在时代潮流的前头，团结和带领全国各族人民全面建设小康社会，加快推进现代化，开创中国特色社会主义事业新局面，我们必须坚持运用这一法宝，毫不放松地加强和改善党的领导，全面推进党的建设新的伟大工程。十六大报告对党的建设作出了全面的部署，提出了在新的历史条件下加强和改进党的建设“四个一定要”的要求和始终成为“两个先锋队”、“一个领导核心”、“三个代表”的总目标，为新世纪新阶段全面推进党的建设新的伟大工程提供了根本指针和行政纲领。这充分体现了新时代搞好党建工作的重要性。我局党支部组建后，党组没有认真指导党支部开展好各项工作，支部委员工作变动没有及时调整，支部学习与组织生活都不大正常，个别党员干部没有在本系统起到先锋模范作用，个别同志还落后于一般职工。今后要坚持党要管党、从严治党的方针，提高党的领导水平和执政水平，要加强党支部的工作力度，使基层党组织工作充满活力，要把思想建设、组织建设、作风建设有机结合起来，把制度建设贯穿其中，做好日常工作，解决突出问题，要教育和培养支部党员成为“两个先锋队”和做到“三个代表”。

　　今年以来在对干部职工的培养和教育上还抓得不够。主要突出表现在个别干部职工出现严重的违纪违规问题，出了问题又不严肃处理，总是心慈手软，致使不良现象不断发生，如一些公务员参加打架斗殴、严重的工作泄密没有严肃处理，工作效能提不高，团队精神无法形成等等，今后要永远把自己下属放在一切事情之上，只有具备了“追随者至上”的信条，领导人才会愿意采取行动，关怀、珍惜下属，支持他们，赐给他们力量，激励他们去做好每件事情，做为领导者要帮助下属了解建立团队的观念和重要性，这是培养团队精神的一条捷径。作为主要领导者要让职工学习团队行为，在培训中不断地在“人际关系”、“沟通”、“领导”和“管理”等知识方面予以加强，通过有计划、有步骤、有目的地训练，使受过良好训练的下属，全力奉献自己的才能，有信心地自动自发地与其他成员一起合作，共创佳绩，建立起XX市XXXX监督管理队伍的团队精神。

　　在领导中国革命斗争的实践中，毛泽东同志为我们树立了处理好同下级关系的典范。他老人家所倡导的“官教兵、兵教官、官兵一致”原则，平等而不摆架子的原则，公正而不谋私的原则，放手的原则，批评与自我批评的原则以及他所创造的系列处理上下级关系的正确方法，如言传身教、宽心待人、关心爱护等，都是我们今天在工作中调整人际关系，关心职工生活应遵循的准则。今年以来关心职工生活不够主要表现在与职工沟通谈心少，组织职工集体性活动少，对有困难和问题的职工关心过问少，考虑职工福利待遇少，没有处理好基础建设艰苦奋斗与改善职工福利之间的平衡关系，从而没有最大地调动职工的积极性，影响了全年各项任务的良好完成。今后要多向老人家学习，妥善处理好人际关系，关心职工疾苦，主动调动职工的工作积极性，创造更好的业绩。

　　对照检查廉洁自律方面，特别是执行四大纪律八项要求，以及自治区党委关于加强领导干部廉洁自律规定，本人是能够按照要求与规定认真执行的，但在工作和生活中还存在一些不良的小节问题，如有时说话不注意场合，语言有时欠文明；勤俭节约做得不够，时有大手大脚。

**民主生活会 2024篇16**

　　根据《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部xx生活x的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度xx生活x的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕“认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化新征程”主题，对照会议方案明确5个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　（一）学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面一是政治理论学习流于形式。虽然在学习新时代中国特色社会主义思想时，能够相互交流、拓宽学习方法，但没有做到学习与工作“两手抓”，没有做到经常性运用党的理论武装头脑解决自己的思想问题，没有对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。比如：在一年内很难深入系统地读几本党的基本知识、基本理论方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。二是“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定。平时除了参加班子例行学习外，都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。三是学习不深入。在贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚决维护同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面，虽然能自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致，但对新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其“八个明确”、“十四个坚持”的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面对比班子的其他同志，对比自己的初心状态，感觉吃苦精神弱化了，工作责任心不强了，完成任务标准降低了，那种时不我待、夙夜为公的劲头已经逐渐淡化。具体讲，一是抓工作力度不够。围绕落实省“xxx”工作部署，推进市委、县委“xxx”工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了既是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在xx工作上，基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶；

　　 基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面一是脱贫攻坚理论武装还不扎实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。二是政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。三是统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　（四）学习贯彻党的精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委xx全会、市委xx全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面一是存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委xx全会、市委xx全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合xx实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。二是深谋远虑不足。针对xx工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。三是矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在xx上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，xx项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面一是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。二是在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。三是在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；

　　 面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

　　之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，理想信念退化，宗旨意识打了折扣，奋斗意志和进取精神有所消退，忽视了联系实际开展学习研究，以至于问题不能及时发现、有效克服。

　　（一）理论学习不深。在学懂、弄通、做实新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对科技、法律、文化、历史等方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

　　（二）党性锻炼频率不够。面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

　　（三）干事创业劲头不足。对照岗位职责要求，能够当好主要领导参谋助手，积极协调好各自部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　一是提高政治站位。作为党委部门的党员领导干部，提高政治站位显得尤为重要。在今后的工作中，要更加坚定自觉地维护以习总书记同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上坚定同党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐，切实做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　二是强化理论武装。把学习领会习总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，深刻把握“八个明确”和“十四个坚持”的科学体系和丰富内涵，深刻把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，发扬学到位、悟到底的精神，既知其然又知其所以然，不断提高运用习总书记科学思想方法研究问题、分析问题、解决问题的能力，真正用以武装头脑、推动工作、指导实践。在加强政治理论学习的同时，不断学习新知识、掌握新本领、熟悉新领域、开拓新视野，努力提高专业化能力，为提高工作应对能力、高效高质开展工作奠定扎实的理论基础。

　　三是要主动担当作为。要大力弘扬担当实干精神，认真贯彻落实上级决策部署，认真履行好工作职责，改进工作作风和方式方法，坚持党的群众路线，多深入基层、深入群众开展调查研究，与基层干部和群众交流谈心，充分了解基层情况和群众所思、所盼、所忧、所急。四是认真履行从严治党责任。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，切实担负起责任。结合工作实际，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展好“、牢记使命”主题教育。进一步严肃党内政治生活，严格执行“三会一课”制度，带头讲党课，带头参加中心组学习和支部集体学习，带头开展批评和自我批评。

　　五是不断加强自身建设。自觉按照“五个过硬”标准严格要求自己，把牢政治方向、增强政治定力，对党忠诚老实;严格执行个人事项报告制度，坚决反对特权思想和特权现象，抵制不良风气腐蚀，自觉净化“生活圈”、“朋友圈”;带头践行社会主义核心价值观，管好家属子女，树立良好家风，始终保持清正廉洁的政治本色。同时，认真抓好问题整改，坚持立行立改，主动接受组织和群众监督，通过问题整改，提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。以上是我的对照检查，有不妥之处请同志们批评指正。

**民主生活会 2024篇17**

　　今年以来，以xxx新时代中国特色社会主义思想为统揽，认真贯彻落实xxxxx系列重要讲话精神特别是关于“两学一做”学习教育的重要指示，全面落实区委、区政府决策部署，紧紧围绕“两学一做”要求，不断加强学习研讨，广泛征求意见建议，深入查摆问题不足，认真开展批评和自我批评，“四个意识”特别是核心意识、看齐意识不断增强，服务中心、干事创业、推动发展的决策质量和能力水平不断提高。按照要求，现将班子对照检查情况报告如下。

　　（一）巡视整改任务落实有力。党组高度重视整改落实工作，围绕在专题教育中形成的“问题清单”，制定了整改任务书，明确了6个方面12项整改任务和15项具体整治任务，逐项认真整改落实，取得显著效果。班子成员结合工作分工，坚持以上率下，上下联动，狠抓整改任务落实。截至目前，12项整改任务基本完成，需要长期坚持的已纳入经常性工作，15项专项整治不断推进，扎实开展。特别是9月18日市委书记调研后，党组成员把学习讲话精神与深入落实区委、区政府决策部署统一起来，结合中央巡视“回头看”反馈意见和区委整改任务要求，认真制定工作方案，不断完善各项措施，深入查摆问题原因，确保了各项整改任务得到落实。结合巡视组提出的“党的意识淡薄、党的建设缺失”等整改建议，制定了《关于开展圈子文化和好人主义问题专项整治工作方案》、《关于开展违规选人用人问题专项整治工作方案》、《党的建设缺失问题专项整治方案》、《深入开展违反中央八项规定精神和“四风”问题专项整治方案》等方案，相继开展了文山会海、违规用车、办公用房超标等十个方面自查自纠工作，营造了风清气正心顺的良好政治生态和工作环境，为完成整改任务打下坚实的思想基础。

　　（二）班子自身建设得到加强。紧紧围绕全面从严治党是根本保障的要求，认真落实“四个全面”总体布局，提高政治站位，强化政治担当，切实推动全面从严治党落到实处。对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，认真学习党的十九大会议精神和xxxxx治国理政新理念，发现和解决自身问题的能力不断增强。坚决执行民主集中制原则，在重大问题、重要事项决策过程中，认真落实“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”决策程序，依靠自身力量解决问题的能力得到增强。通过不断学习提高，班子成员在思想上、政治上和行动上始终同以xxx为核心的党中央保持高度一致，坚决执行党的基本路线、基本纲领和各项方针政策，在大是大非面前始终站稳立场，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，守纪律讲规矩成为政治生活基本遵循。按照区委安排，党组召开了增强“四个意识”、反对圈子文化和好人主义专题民主生活会，班子成员认真撰写发言材料，深挖圈子文化和好人主义的根源，认真开展批评和自我批评，强化整改落实推进，班子的凝聚力和向心力得到进一步增强。

　　（三）领导决策水平得到提升。结合新时代新任务新要求，班子成员不等不靠，敢于担当，带领广大党员干部围绕中心工作出谋划策、贡献智慧；围绕中心工作加强督办、促进落实；围绕中心工作反映情况、报送信息；围绕中心工作统筹协调，搞好保障，较好地完成了区委、区政府交办的各项任务。针对办公室的工作特点，及时进行了班子成员工作分工调整，坚持工作例会和党组会议制度以及定期参加组织生活会制度，在公文处理、会务办理、督办落实、干部选拔任用、后勤保障等方面，建立完善了相关规章制度。在工作决策、执行和监督方面，围绕强力推动落实区政府领导中心工作和重要批示，积极想办法、找对策、定措施，确保了区委、区政府决策部署顺利完成。尤其在创造性完成区委、区政府交给的任务过程中，按照xxxxx对\_工作提出的重要要求，牢牢把握发展重大国家战略，以高度的政治责任感、使命感，坚决服从命令，听从指挥，主动作为，忘我工作，圆满完成各项急难险重任务。

　　对照市委、市政府和区委、区政府提出的新理念、新要求和新希望，结合意见建议征求情况，查摆的问题和不足有：

　　（一）在贯彻执行《准则》和《条例》方面

　　1、《准则》和《条例》的学习还不够深入，对涉及的创新理论缺少深入解读，对涉及的焦点、重点、难点关键词，仅仅停留在理解的层面，还缺乏互动和思想交流，指导工作的力度还需要进一步加大。

　　2、“四种形态”把握还不够准确，对如何让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态，缺少深层次认识和把握，没有较好的规范和约束机制，有时候把“四种形态”仅仅落实到字面中。

　　3、加强党内监督还不够有力，讲工作、提意见顾虑别人“心情”，怕“越俎代庖”或“顺水推舟”说说好话，“随声附和”表示同意；担心经常开展监督批评，会引起矛盾、影响团结，一定程度上还存在不愿、不敢的情况。

　　（二）在聚焦践行“四个合格”方面

　　4、在政治合格方面，表现在从政治角度去考量和认识事物发展规律还不够，有时自我摆位还不够正，在与区委办对接工作中，有时理解不到位、执行不到位，或者主动配合不够，甚至存在办文拖拉的现象。圈子文化、好人主义苗头尚未彻底消除，有的同志塘汉大意识还没有从根本上得到消除，工作协调中愿意找原区域熟悉的人，办公室内部对工作职能相交叉的事有推诿现象，讲政治、守规矩的自觉性有待进一步强化。

　　5、执行纪律合格方面，对于领导交办的工作，有的同志有时不够认真负责，处、科级干部提拔周期过长、步子较慢，影响了干部的工作积极性。对政府运转统筹协调作用发挥得不够好，合并会议、文件不到位，给基层造成不必要的负担，涉及到多部门协同的工作，牵头作用发挥不够。工作纪律监督执行不够到位，有的干部职工存在迟到、早退、缺勤不请假等问题，作风建设有待强化。

　　6、在品德合格方面，表现在继承和弘扬优良传统还不够，厉行勤俭节约、保持艰苦奋斗的意识还不够强。如办公用电、用纸、用水等还存在浪费现象。

　　7、在发挥作用合格方面，班子成员之间交流沟通不到位，有的同志工作中不能做到求同存异，主动协调配合，勇于担当。有的同志应该自己出面协调沟通的事项交给下属去办；有的同志对工作把关不严，导致工作流程不规范，出现了重复报文、丢文件、张冠李戴等失误问题；有的同志主动服务意识不够强，办文、办会以及人财物的配置上推诿拖拉，片面强调不行的理由和依据，规避主动服务、担当作为的风险责任。

　　（三）在贯彻落实全面从严治党“两个责任”方面

　　8、在全面从严治党不断深入的背景下，对党风廉洁建设长期性和艰巨性还需要充分认识。在落实主体责任、“一岗双责”、第一责任人方面，对重点岗位和关键环节监督措施还不够具体，还需要在抓制度的条目化、可操作性上下功夫。

　　9、虽然重视和关注党员干部的党风廉洁建设，但与工作融合不够紧，还满足于一般部署、一般要求，缺乏针对性、应用性细则的强有力约束，这也需要在今后的工作中不断加强和提高。

　　存在以上问题的原因，既有“表象”的，又有“深层次”的；既有“共性”的，又有“个性”的，需要我们在实际工作中加以解决和区别对待。

　　（一）理论学习还需要不断加强。一是理论学习还缺乏系统性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，尤其对xxxxx实现中华民族伟大复兴“中国梦”的理论学得还不够深透，没有从灵魂深处把握和思考。二是用党的创新理论武装还不够，没能很好地运用理论加强思想改造，世界观、人生观、价值观认识方面还存在一定的差距。三是理论与工作实践还有所脱节，在解决具体问题过程中，容易忽视理论与实践的辩证关系，运用科学理论解决深层次问题的能力还不够强，结合中心工作谋大事、议大事还缺少充足的系统理论支撑。四是对党的创新理论的学习还不够深刻，对党在新的历史条件下面临的“四大考验”和“四大危险”长期性缺乏高度的警惕，对形形色色的腐朽文化和社会思潮的长期性影响缺乏充足的思想准备，特别是在“四风”问题方面还缺乏运用马克思主义立场和观点分析解决批判的能力。

　　（二）宗旨意识还需要不断强化。一是政绩效益观念还需要加强，在各项工作交错忙乱时，存在重眼前事务、轻打基础管长远建设的想法，有时候以会议落实会议、以文件落实文件的现象出现，虽然出台了《关于进一步精简文件和简报的通知》，在精简文件数量、提升文件简报质量和提高运转效率方面还有非常大的上升空间。二是责任效率意识还需要加强，尤其在服务基层日常工作方面，还缺乏有效的工作机制指导，有时候在面对工作效率不够高、办事推诿拖拉、机关作风建设方面，还存在标准不高、指导协调力度不够、为民服务的思想还不浓厚的惰性心理。三是面对新情况新问题开展调查研究还不够，尤其深入基层调研服务不够，吸收群众广泛参与机关建设还不够，对服务保障过程中出现的疑难性问题拿出行之有效的解决方法不够，对一些反复出现的问题解决措施还需要科学应对，还没有形成“一杆子插到底”和不达目的不罢休的决心。

　　（三）党性修养还需要不断锤炼。一是在世界观、人生观、价值观方面还缺乏深层次认识，虽然在改造客观世界的同时加强主观世界的改造，但往往落实在行动上就只注重前者而忽视后者，重工作实践轻思想教育的观念还存在，尤其在多元化社会思潮背景下，运用互联网做好党员干部思想政治工作还需要加强。二是执行民主集中制开展党内政治生活还需要加强，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，对“惩前毖后、治病救人”缺乏充足的认识，有时候相互批评难以取得预期效果。三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对办公室特色的工作经验缺乏及时的总结提炼，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的创造性、思想性不够突出。

　　（四）纪律规矩意识还需要加强。一是对执行纪律规矩的长期性即作风纪律建设永远在路上认识还不够，向党员干部宣讲教育还不及时，缺乏针对性和有效性。二是对照中央和市委、区委的纪律要求，还存在执行纪律管束落实不够到位的情况，对党员干部八小时以外的活动监督还不够，还需要不断认识和解决。三是对“四风”问题的认识还处于没有违法违纪现象出现的层面上，还需要在主体责任强化、机制体制建设、思想根源深挖上加以把握，把持续反对“四风”问题作为班子建设的重要内容，以新作风新作为展示新形象，切实做广大党员干部的表率和示范。

　　要始终坚持理想信念宗旨的“高线”，自觉守住政治、法纪、道德、用权的“底线”，把“两学一做”成果作为党员领导干部修身做人的基本遵循，作为用权律己的警世箴言，作为谋事创业的行为准则，高标准完成区委、区政府交给的各项任务。

　　（一）加强理论武装，不断提高综合素质

　　牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，抓好形势政策的学习和宣讲，经常、主动向xxxxx核心看齐、向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐，坚持把理论学习作为完善自我的重要途径，着力营造崇尚学习、热爱学习、勤奋学习的浓厚氛围，增强学习的主动性、自觉性、系统性和创造性。树立终身学习的思想，坚决杜绝经验主义、事务主义等不良倾向，以学习总书记系列讲话精神为重点，努力掌握马克思主义的立场、观点和方法，着力提高思想政治素质和贯彻落实中央、市区委决策部署的自觉性。把深入学习贯彻xxxxx系列重要讲话作为当前学习的首要政治任务，着力把抓好学习与研究、解决实际问题结合起来，与提高驾驭全局、应对复杂局面的能力结合起来，与创造性开展工作结合起来，充分把学习的成效转化为能力的提升，努力适应新时代、新常态、新变化。积极参加党组理论学习中心组学习，制定学习计划，明确学习任务，定期参加集体学习活动，真正把理论学习落到实处。

　　（二）加强自身建设，提高领导决策水平

　　认真落实中央巡视&lsquo；回头看&rsquo；反馈意见要求，坚持以市、区委在整治圈子文化和好人主义问题座谈会上讲话精神为行动指导，以贯彻落实党的十八届六中全会精神为契机，坚定不移、驰而不息、持之以恒狠抓中央巡视组巡视“回头看”反馈意见整改落实，深刻认识圈子文化、好人主义的严重危害性，严肃党内政治生活，努力营造良好政治生态和从政环境。要抓好巡视整改各项工作落实，把抓好巡视整改与开展“两学一做”学习教育结合起来，与牢固树立正确的用人导向结合起来，与加强反腐倡廉建设结合起来，严格执行遵守《纪律处分条例》和《廉洁自律准则》，带头做廉洁从政的表率，为滨海新区新一轮开发开放提供坚强的组织保证。坚持以党章党规党纪为戒律，积极参加“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动，不断提高自身的思想政治素质、理论素质和业务素质，增强领导能力，提高工作水平。自觉执行“四个服从”，坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，始终坚持高标准、严要求，始终保持良好的纪律和作风，维护好班子及成员之间的团结，树立积极进取的班子形象。

　　（三）加强服务保障，提升机关建设水平

　　自觉落实区委、区政府重大决策部署，在坚决学习好、贯彻好区委、区政府决策部署的同时，着力围绕服务领导、服务中心、服务基层、服务群众进行思考研究，克服求稳怕乱、患得患失、畏首畏尾的心态，努力探索更加符合实际、针对性和可操作性强的工作举措。坚持“为人民服务”宗旨意识，秉持“为官避事平生耻”的信条，做到分内之事必为、关键时刻敢为、小事之中求大为、纪律面前禁为，把讲奉献、有作为体现到为人民服务的具体行动上。围绕服从服务于京津冀协同发展重大国家战略和滨海新区开发开放实际，切实增强发展意识、服务意识和责任意识，切实加强工作的主动性，及时向区委、区政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考，不做单纯的复印机，做具备多种功能的打印机。坚持重点工作督查、倒逼、检查通报制度，形成务实的工作作风，解决推诿扯皮、避重就轻、不思进取、为政不勤、落实不到位的问题。

　　（四）加强廉洁建设，营造风清气正的工作氛围

　　始终在思想上政治上行动上同以xxx为核心的党中央保持高度一致，自觉维护中央权威，强化党章意识，带头严格遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督的关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”特别是第一种形态，多嘱咐、多敲打、多提醒，把从严教育管理监督体现在日常，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。

**民主生活会 2024篇18**

　　按照xx党委和xx党委有关民主生活会的安排部署，近期，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，认真研读了《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记“三篇关辉文献”以及习近平总书记关于xx工作的重要指示批示精神，并结合个人思想和工作实际，围绕会议主题，重点从六方面深入查找差距和不足，深刻剖析问题根源，进一步明确了努力方向和整改措施。现将个人对照检查报告如下。

　　（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，完整准确贯彻落实新时代党的治x方略，牢牢把握正确政治方向，提高政治能力，增强四个意识、坚定“四个自信、做到“两个维护方面。平时能够积极参加xx党委组织的集中学习，并且认真记录、认真思考，对习近平新时代中国特色社会主义思想有一定的理解和掌握，但仍存在学习的深度不足的问题。对新形势下如何更好地反对民族分裂、维护祖国统一、巩固党的执政基础等思考研究还不深；有时片面地认为只要自己不附和、不转发就行了，没有时刻以一个党员领导干部的身份去坚决抵制。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，充分发挥党委领导作用、广大干部示范带头作用基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，团结带领各族职工群众不折不扣贯彻落实习近平总书记关于xx工作的重要指示批示精神和党中央决策部署方面。对习近平总书记关于xx工作的一系列重要指示批示，特别是对xx一些有关决策工作部署，理解不全面、把握不准确，没有完全吃透和领会精神实质。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题。

　　（三）牢扭住xx工作总目标，聚焦xx职责使命，贯落实xx党委七届七次、八次全会精神，打造共建共治共享的社会治理格局，铸牢中华民族共同体意识，坚持xx伊斯兰教中国化方向，深入做好意识形态领域工作，保持社会大局持续稳定长期稳定方面。对照目标要求，虽然在大的方面能够发挥先锋作用，但在“慎独”上做的不够好，没有始终做到看齐高标、持续发挥。发挥先锋模范作用思路还不清，效果不够明显。在具体的工作中，没有给自己定出校高的标准，满足于一般化、过得去。

　　（四）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，推进丝绸之路经济带核心区建设，统筹做好疫情防控和经济社会发展工作，紧贴民生推动高质量发展，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好深化改革、向南发展工作方面。自己的精神状态与党的要求还不适应，特别是在推进xx体制改革时，不能保持积极向上、奋发有为的精神状态，存在“多干多错、不干不错”的消极思想，有安于现状、作风懈怠、敷衍应付、逃避责任的现象。

　　（五）学习贯例党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，对xx党委七届九次全会部署要求，加强科学谋划，查找短板弱项方面。结合xx党委提出的“十四五”主要目标和2024年远景目标xx党委七届九次全会部署要求，谋划自己工作时，一定程度上存在按惯例、凭经验想问题、开展工作的情况，且偶尔有守成求稳的心理。对一些有难度的工作缺乏创造性，囿于“条条框框”内落实，不能完全把xx党委的要求和群众的迫切需要变成工作压力和工作动力。

　　（六）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩特别是反分裂斗争纪律，强化理想信念、宗旨意识、斗争精神、使命担当、洁操守，帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官像主义，而不息抓好作风建设方面。在实际工作生活中，自己在律己上、眼睛盯住纪律“底线”上比较多，平时约束自己也自觉不自觉地把标准拉低到纪律和规矩的“低线”上，离上级要求有差距。有时觉得自己有一定的生活条件，在衣食住行方面存在一些浪费现象。

　　认真思考、深入剖析本人存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下五点：

　　（一）政治理论学习不足。能够自觉铸牢理想信念这个主心骨，把好思想和行动的总开关，做到是非面前分得清、名利面前放得下、关键时刻靠得住。但是随着推移，社会风气在悄然发生变化，或多或少影响到了自己，在不知不觉间共产主义远大理想松动了，理想信念的根基动摇了，思想上渐渐产生了茫然、随大流现象，精神上出现了缺钙状况，导致服务意识有所松懈、自我要求和标准降低。

　　（二）党性锤炼力度不大。在高举旗帜、听党指挥的大是大非问题上头脑是清醒的，立场是坚定的。但在一些具体问题上敏锐性不够强，对一些小事坚持原则性不够好，偶尔有做老好人的现象。忽视了党的理论学习，没有重视党性锻炼和党性修养，在保持党的先进性、纯洁性方面学习、修养自觉性不够。

　　（三）工作作风不扎实。反思自身存在的问题，主要是平时坐机关时间多，久而久之，在尊重基层首创精神方面做得不好。归根到底，“公仆”意识有所淡薄，没有很好珍惜向群众学习的机会，扎实深入走到群众中去，真心与群众交朋友；没有摆正同群众的关系，真正做到始终把人民放在心中最高位置，群众观点还没有完全“入脑入心”。

　　（四）担当精神不够强烈。自认为对工作的各个环节都很了解，凭自己的知识、经验和能力，应对工作绰绰有余，在掌握新知识、运用新技术上缺乏动力。思维局限，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱。认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱，也就问心无愧，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　（五）律己标准不严格。虽然对党风廉政建设的重要性和紧迫性有清醒的认识，但随着现在条件越来越好了，自身艰苦奋斗、勤俭节约的意识也有所减弱。作为一名党员干部，自己更应该注重小事小节，自重、自警、自省、自励，自觉率先垂范，当好带头，有效杜绝类似问题的发生。

　　通过对照检查、自我剖析，我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，在今后的工作中将从以下几方面改进和提高。

　　一要提高政治站位，增强“四个意识”。把维护以习近平同志为核心的党中央权威作为第一位的政治要求，进一步增强“四个意识”，更加自觉践行“四个意识”，做到围绕核心聚力，向核心看齐，从政治上考量，在大局中行动。坚持政治立身、政治为本，把讲政治、讲忠诚摆在首位，坚定理想信念这个灵魂，筑牢服务人民这个根本，挺起纪律规矩这个脊梁，做到对党绝对忠诚，自觉维护党中央的权威，一切行动听从党中央和习近平总书记的指挥和号令。

　　二要加强理论武装，坚定理想信念。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神以及习近平总书记关于xx工作的重要指示批示精神，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在大是大非面前立场坚定、敢于担当。认真落实xx党委的有关决策部署，真正把精力集中到干好本职工作上来。进一步坚定理想信念，在精学、深学上下工夫，在指导实践上做文章，努力把学习成果转化为指导实践、推动车站工作的实际成效。

　　三要强化宗旨意识，密切联系群众。把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益至上。真正把人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应，作为一切工作的出发点和落脚点，想人民群众之所想，急人民群众之所急，坚持眼睛向下看，脚步朝下走，多向人民群众学习，多向人民群众问计，多为群众办实事、办好事。特别是要在做好帮扶工作上敢于担当，拿硬招数，着力解决群众生产生活难题，真正把各项工作做到群众的心坎上。

　　四要主动担当作为，增强创新意识。按照xx党委七届九次全会部署要求，开拓创新的思想，克服墨守成规，怕担风险的保守思想；坚持解放思想、实事求是，在科学理论的指导下，通过学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。坚持求真务实的工作作风，不做表面文章，不搞形式主义，拿工作成绩说话，而不以说话代替工作。

　　五要坚持廉洁自律，保持清廉本色。认真落实“八项规定”，旗帜鲜明带头抵制“四风”，严格执行党的各项纪律，自觉遵守国家法律法规，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，管住行为、守住清白。坚持把纪律和规矩挺在前，把纪律和规矩意识内化为自觉行动，将纪律要求贯彻到自己的一言一行中，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分，做一名清正廉洁的党员干部。

　　以上是我此次民主生活会发言材料，不妥之处，请各位领导批评指正，以便在今后的工作中进一步完善和提高自己。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！