# 2024党风廉政建设工作总结

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-16

*党的作风即党风，是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现，是全党包括党的各级组织和党员个人在政治、思想、组织、工作、生活等方面体现党性原则的一贯的态度和行为。以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结18篇范文，一起开看看吧！党风...*

党的作风即党风，是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现，是全党包括党的各级组织和党员个人在政治、思想、组织、工作、生活等方面体现党性原则的一贯的态度和行为。以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结18篇范文，一起开看看吧！

**党风廉政建设工作总结篇1**

　　我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级行关于加强党风廉政建设的要求，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把党风廉政建设工作与业务工作“同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩”。现结合本人的实际将一年来个人执行党风廉政建设情况总结如下：

　　目前，我国金融体制改革正处于关键时期，去年底新修订的三部金融法律和行政许可法开始施行，今年初《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》相继颁布实施，特别是胡\*总书记指出的党员干部队伍亟待解决问题的十种表现、中央纪委提出的四大纪律八项要求及人民银行“十个严禁”、“三个不准”的规定，对切实抓好新形势下党风廉政建设、领导干部廉洁自律工作具有重大的指导意义。一年来我加强学习，认真学习、领会党的十六大和中央纪委三次全会提出的党风廉政建设工作思路，不断提高自身思想修养，与党中央和上级行保持了一致。

　　相信和依靠群众，充分发挥班子和群众的积极性是搞好一切工作的基础。在抓党风廉政中一是坚持以身作则不讲特殊，不把自己置于特殊地位。凡是重大决定都由集体讨论后执行，没有个人说了算的现象；二是广泛听取群众意见，关心职工的切身利益，贴近群众心声，特别是一些好的建议尽可能采纳；三是多与班子通气，多与班子成员沟通，增强透明度，充分发挥班子的凝聚力共同遵守廉洁自律规定。在干部公选、再贷款审定、大宗物品采购、基建招投标等的管理上，建立了较完善的实施细则，强化了监督，有效的防止了不正之风的产生。

　　按照中纪委和上级行党风廉政建设的要求，对照各项规定：1、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；2、没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；3、没有违背“十个严禁”、“三个不准”的规定；4、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；5、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动；6、没有驾驶公车，用车实行了报告制度。

　　总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，确保了支行无大案要案发生，无一人一例不廉洁行为，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好全行的党风廉政建设工作，力争使全行工作跟上一个台阶。

**党风廉政建设工作总结篇2**

　　今年来，按照党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败斗争的部署和要求，本人在实际工作中十分重视个人的廉政建设，并能始终把它放在重要位置，加强了相关内容的学习，积极参加了党委布置的思想教育和组织的相关活动，从而进一步增强思想政治素质，增强拒腐防变意识和能力，提高保持清正廉洁的自觉性。

　　近年来，在新的形势下发生了一些新变化，出现了一些新情况，比如理想信念动摇，思想观念陈旧，党员意识和执政意识淡薄;事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，脱离群众;思想理论水平不高，科学执政、民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力;创造力、凝聚力、战斗力不强。在这一方面本人重视思想作风的转变，重视政治素质提高，通过学习教育，进一步增强了实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性，进一步明确新时期保持共产党员先进性的具体要求，进一步坚定理想信念，进一步强化党员意识和执政意识，牢固树立科学发展观和人生观，提高民主管理和制度管理的水平，增强了拒腐防变能力。

　　加强党风廉正建设，深入开展反腐败斗争中，坚持以邓小平理论为指导，不断自勉，紧紧围绕“创新”、“求实”、“从严”方面下功夫，促进了自身的廉洁自律。围绕“创新”，做到“五带头、五增强”以警示自己。五带头：一是带头积极参加校党委组织的政治理论学习和思想教育，加强党风廉政建设;二是带头倾听职工群众的呼声，沟通信息，了解状况，有针对性地开展工作;三是带头坚持民主集中制的工作原则;四是带头执行廉政规定，自觉接受监督;五是带头思想作风深入，密切党群关系，依靠群众解决工作中的实际问题，自觉构筑生活作风上两道防线。工作上，坚持办一切事情以量力而行，花少钱办好事，勤俭节约，精打细算，讲求实效。在生活上，保持艰苦奋斗的，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。

　　在新世纪新阶段，永葆共产党员的政治本色是深刻理解和掌握“三个代表”重要思想并自觉付诸行动的重要内容，特别是在服务人民群众方面，牢牢把握和树立群众利益无小事的观念，把群众满意作为“标杆尺度”，认真解决群众最盼、最急的事，诚心诚意为群众办实事、谋实利。并认真做好“六个贯穿始终”，就是把学习实践“三个代表”重要思想作为主线贯穿始终;把不断提高自身的思想认识贯穿始终;把党员的先进性进一步贯穿始终;把抓求真务实贯穿始终;把关心群众疾苦贯穿始终，把反腐倡廉永葆共产党员的政治本色贯穿始终。

**党风廉政建设工作总结篇3**

　　今年以来，常德项目党支部在项目书记同志的正确领导下，认真贯彻落实\_大会议精神，坚持以毛泽东思想、邓小平理论、“\_\_”的重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕大桥建设的中心工作，以全面落实科学发展观主题教育活动为载体，加强教育、完善制度，狠抓思想、组织、作风建设，着力解决党风、行风方面存在的一些问题，扎实推进党风廉政建设工作。现将工作情况总结汇报如下：

　　1、6月份组织预备党员及入党积极分子学习，党员同志总结交流心得体会。

　　2、7月份组织项目领导班子成员每周学习两小时。

　　3、8月份组织全体员工集中学习《廉政准则》。

　　4、9月份召开领导班子成员民主生活会。

　　5、10月份组织争先创优活动及质量月活动。

　　6月12日晚上19:30，在项目书记贾能文同志的号召下，由我们项目部的正式党员：副经理王奇峰、副经理汤华清、财务部部长秦运福同志讲解入党积极分子材料，他们分别从入党的程序、条件、性质、宗旨......开始一点点给大家讲，使大家可以深刻地去了解。最后，党员同志又在一起总结交流了心得体会。此后几天，大家又纷纷地递交了入党培训材料。

　　7月5日，项目部又组织项目全体员工集中学习。项目党支部根据分公司的文件精神，组织大家实施每周学习两小时计划。在学习中，结合生活中及媒体中的一些实际案例，大家纷纷发言，就所学到的知识进行交流和讨论，避免单纯的说教，让大家参与，既活跃了气氛，也加深了大家对所学到的知识的理解。项目部还在办公场所的醒目区域设置了廉政告示牌，时刻提醒和警示项目部的全体员工。7月8日，项目党支部组织领导班子成员学习“建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要”。大家纷纷发言，就所学到的知识进行交流和讨论，加深了大家对所学到知识的理解。

　　8月19日，项目党支部组织全体员工集中学习了《廉政准则》。项目部注重做好局及公司有关反腐倡廉规章制度的宣传力度，力争从源头上杜绝腐败现象的发生。党支部公布了监督举报电话。为了加强项目部的党风廉政建设工作，项目部还专门成立了廉政建设监督小组。党支部利用项目部的宣传栏作为阵地，宣传有关党风廉政建设的知识，做到不拘于时间、不拘于地点的限制，开展宣传教育活动。项目党支部还积极向局报及公司的报纸投稿，宣传项目部党风廉政建设的情况。

　　9月7日，项目部又召开了领导班子成员民主生活会。为进一步加强项目部领导班子的思想政治建设及作风建设，常德市沅江西大桥项目部根据二航党【】40号《关于召开党员领导干部民主生活会的通知》的文件精神，于9月7日晚上7点整，在项目部会议室召开了关于领导班子对民主生活会征求意见的会议。在这次会议中，党支部把“统一思想、改进作风、加强监督、增进团结，提高解决问题和矛盾的科学管理能力”作为学习目的，促进工作上尊重理解、作风上民主互助，形成政治上、作风上、管理上过硬的团队。领导班子成员依次对在本年思想政治建设、工作作风建设等方面存在的问题和差距，进行了开诚布公的自我剖析和自我检查，发言从挖思想根源入手，结合自己的思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面，逐条系统地检查，在自我对照检查中，不谈成绩，只谈问题，深挖细找，深深触及个人的内心世界和“三观”的改造，敢于正视自己存在的问题和不足，敢于切入实质和要害，对问题不遮丑、不护短，有什么问题就谈什么问题。本次民主生活会充分体现了党的批评和自我批评的优良传统，使领导干部经受了一次党内政治生活的再锻炼。同时，通过开展积极的思想斗争，增进了理解，加强了团结。经过进一步分析存在的问题，明确提出了整改的方案。

　　10月3日，项目又分别组织开展了争先创优活动及质量月活动。常德项目部自接到关于中交二航局深入开展创先争优活动通知以来，我部按照二航文件指示精神，认真准备，精心组织，经过学习动员、自我检查和整改提高三个阶段的学习整改，项目部学习气氛和工作热情有了进一步提高。抓班子组建，加强领导，落实责任;抓方案制定;抓学习提高;抓动员落实;抓阵地建设;扎实开展以各项活动为载体，全面展开争创“四强”党组织争做“四优”共产党员活动。10月份是全国质量月，项目部又张贴质量月画报，出宣传橱窗等;10月10日，在准备了一周多的质量月知识竞赛后，终于在业主中冶南方的会议室举行了这次活动。活动当天，参赛队伍由业主代表西城投代表和中冶南方代表，中交二航局常德项目部一分部代表和二分部代表组成。活动在大家的积极配合下，举行地也十分地成功。这次劳动竞赛虽然在最后没有取得很好的名次，但是却说明质量永远要排在我们工程的第一位，在今后的施工中，大家一定要把质量做得最好。

　　常德项目党支部在党风廉政建设工作中，由于领导重视，精心布置和筹划，广大党员干部积极参与，有力的推动了党风廉政建设活动的深入开展。项目部领导班子成员、党员干部的廉洁自律意识得到极大的提高，党风廉政建设的责任感得到增强。

　　党风廉政建设取得了以下效果：

　　1、针对不同对象开展不同的学习活动，项目部领导班子成员、广大党员干部的党性观念、纪律观念得到了增强，党员干部特别是领导干部的民主意识、监督与接受监督意识得到了增强。

　　2、注重学习、宣传教育形式的多样化，尽量做到以大家易于接受的形式取代单纯的说教。通过形式多样的学习，项目部形成了一个良好的党风廉政建设氛围。

　　3、经常与领导班子成员、党员及项目部全体干部职工谈心。在谈心的过程中，党支部就把廉政建设的有关精神作为谈话的重要内容，做到党风廉政建设的宣传教育活动贯穿到职工的日常生活中。对项目部的重大事项的决定进行监督，注重收集职工的意见，并及时进行回复和整改。充分发挥监督作用，坚决贯彻党风廉政建设，为项目部的施工生产提供坚强的保证!

　　1、项目部可以与项目领导班子成员及各职能部门负责人签定廉政协议书。项目部还可以与业主、监理、材料供应商在签定合同的同时签定廉政协议书。通过此方式来规范分包工程的管理，严肃材料的供应。

　　2、党风廉政建设的宣传教育活动应贯穿到职工的日常生活中。党支部在工作中，对项目部的重大事项的决定进行监督，应注重收集职工的意见，并及时进行回复和整改。充分发挥群众监督作用，坚决贯彻党风廉政建设，为工程施工提供坚强的保证。

**党风廉政建设工作总结篇4**

　　各位领导，大家早上好!

　　今年以来，\_\_银行以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真贯彻落实\_\_党委党建暨党风廉政建设工作会议精神，坚持“农商姓党”的政治属性和“农商姓农”的生命属性，围绕立“根”筑“魂”，积极推进党建及党风廉政建设严起来、实起来、强起来。

　　年初，根据\_\_党委的统一安排部署，组织召开2024年党建暨党风廉政建设专题会议，认真传达\_\_专题工作会议精神，制定工作方案，明确全年工作重点、具体措施和方法，列出了全年党建和党风廉政建设重点工作清单并有序推进。明确支部书记是党建及党风廉政建设工作的“第一责任人”，落实班子成员和中层管理人员“一岗双责”，层层签订党风廉政建设责任书与承诺书，压实责任，做到党建及党风廉政建设“四个同步”。

　　把提升党员理论水平，提升思想政治水平作为促进党建工作上台阶的基础工作来抓，坚持“两学一做”学习教育常态化。上半年每周组织一次中心组学习，先后召集全体党员集中学习3次，邀请党校老师授课1次，并坚持利用“学习强国”平台，指定专人每天通报党员学习情况，以此督促党员干部系统学习党的理论知识、党的发展史、艰苦创业史，关注党和国家重要政策、重要会议、重要活动，不断提高全体党员干部对新时代中国特色社会主义思想的理解，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　严格落实廉政报告制度、廉政谈话制度、廉政家庭走访制度、廉政档案制度、警示教育制度等一系列制度措施，上半年开展集体廉政谈话1次，警示教育2次，组织实施了家庭廉政走访和廉政报告工作，与全员签证了廉政承诺书。领导班子按照“一岗双责”要求，对中层管理人员开展专项廉政教育和谈话工作，做到党风廉政教育常讲、常抓，让全体员工时刻保持警醒、保持戒心

　　总结上半年党建与党风廉政建设工作，虽然在思想政治建设、组织建设、纪律建设及作风建设方面取得了一定成效，各项重点工作目标有序推进，但还存在不少问题，主要表现在党支部的战斗堡垒作用不强，在贯彻落实中央、省委和\_\_党委的工作要求上还有较大差距。思想政治教育不深入，学习方式单一，新思想、新理念、新要求掌握不深、不全面，在真学实学上做的不够;在改革发展中面临的诸多问题，缺乏敢闯敢试、大胆创新的锐气，在党建与业务深入整合发展方面思路不宽，方法不足。

　　在下半年工作中，我行将严格按照\_\_党委的工作要求，切实树立“抓好党建是本职，抓不好党建就是失职”的思想，全面提升政治责任担当，梳理在党建和党风廉政建设方面的不足和问题，重整旗鼓、真抓实干，一步一个脚印，将我行党建与党风廉政建设工作提上新高度、抓出新气象。

**党风廉政建设工作总结篇5**

　　加强党风廉政建设，是每一名党员干部都必须时刻坚持的方针和原则。作为一名党员干部，更应该从头做起，自觉加强党风廉政建设，自觉筑牢拒腐防变意识，真正做一个党组织放心、人民满意、相信的党员干部。

　　1、警钟长鸣，筑牢防线。把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。在实际工作和生活中不能放松世界观、人生观、价值观的改造，要充分认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”，大脑中要时刻绷紧这根弦，时时警醒自己，筑牢防线。

　　2、从严自律，管住自己。我们现在各方面的条件也有了很大的改善，但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。每一名党员都要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，要切实做到自重、自律、自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

　　1、要有求真的精神。求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器，更是一种动力。具体到实际工作来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到经济社会发展中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。坚定信心，维护好群众的根本利益。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度，使工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

　　2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做老实人，是处事为人的立身之本，一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是沉下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

　　腐败现象的存在是我们不容回避的问题，这方面的问题最伤群众的感情，最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际行动贯彻始终，以实际成效取信于民。要学习贯彻“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，把反腐倡廉工作寓于改革开放和经济建设的全过程。要强化理想信念教育和廉洁从政教育，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自律、自警、自励，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为人民服务的根本宗旨。

　　党风廉政建设和反腐败工作是构建社会主义和谐社会的重要保障。人民群众是推动和谐社会建设的力量源泉。历史和现实的经验都证明，执政党处理好与人民群众的关系，社会才能和谐、稳定;反之，社会就会缺乏活力，矛盾丛生，甚至导致社会动荡。我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。优良的作风，严明的纪律，是我们党团结和带领人民群众从胜利走向胜利的成功经验，也是构建社会主义和谐社会的重要保障

**党风廉政建设工作总结篇6**

　　在市委市政府和市纪委的正确领导下，全乡党风廉政建设工作始终按照上级要求，以学习贯彻“两个意见”、“两个办法”为重点，切实履行“两个责任”，认真践行党的群众路线，解放思想，与时俱进，有力促进了党风廉政建设工作取得新成效和全乡经济社会新发展。

　　乡党委把落实好“两个责任”作为最突出的大事、要事,自觉肩负起党风廉政建设的政治责任。一是成立了\_\_乡党风廉政建设领导小组，党委书记任组长，乡长、人大主席、纪委书记任副组长，相关单位负责人为成员，领导小组下设了党风廉政建设办公室，负责党风廉政建设日常事务工作;按照“一岗双责”的要求，明确党风廉政建设工作分工和目标任务，强化目标检查和考核。二是成立了\_\_乡党风廉政建设督查组，纪委书记任组长，纪委副书记任副组长，负责监督全乡党风廉政建设各个环节的工作和督促检查，加大惩治力度，严厉查处发生在群众身边的不正之风和腐败行为，真正做到了思想上重视、认识上提高、行动上落实。

　　1.坚持并完善了学习制度。坚持每月集中学习1次，实行党委班子成员轮流授廉政党课，工作同志轮流领学党的知识，全年开展廉政警示教育和学习10次，廉政谈话27人次，，进一步强化了各级党员干部廉洁从政的意识。

　　2.抓宣传教育，提高防患意识。乡党委落实廉政宣传进机关、进单位、进学校、进景区、进农家、进企业，办展板1个、挂横幅标语2幅、小标语126幅，设置举报箱1个，召开廉政宣传会议1800余人次，营造了浓厚的廉洁行政和廉洁干事的氛围。

　　3.认真开展专题民主生活会。今年8月召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会，大家紧紧结合党风廉政建设工作，对个人在近年来的思想政治表现、工作情况、廉洁从政、作风建设等进深刻剖析，对照检查认真开展批评和自我批评。同时，党委政府班子及班子成员作出了庄严地《廉政承诺》，达到了统一思想，改进作风，团结战斗，共谋发展的目的。

　　4.建立健全民主参与、民主决策、民主监督制度。落实“三个不直接分管”和“主要负责人未位表态”，对“三重一大”事项广泛征求意见、集思广益，民主决策，不搞个人专断，在工作中做到紧密团结、齐心协力、和衷共济，班子成员的积极性和主动性得到充分发挥;全面推行“党委公开”、“政务公开”、“村务公开”，深化“一事一议”制度，形成了“合心、合拍、合力”的良好氛围。

　　5.建立健全党风廉政建设责任制。年初，乡党委、政府与各村、乡级机关单位签订了目标责任书，形成了乡、村层层有目标，级级有责任的责任制网络体系。明确乡党委是责任主体，党政一把手是第一责任人，“谁出问题追究谁，谁主管的范围出问题追究谁”。

　　6.建立健全干部“六不准”制度。明确了乡村干部“六不准”，做到下乡不准喝酒，不准拿包包烟，不准赌博，不利用职务之便吃、拿、卡、要。

　　7.建立领导干部信访接待日制度。设立了干部作风意见箱、举报箱，明确领导信访接待日，各村各部门密切配合，运用各种手段和通过各种渠道及时掌握群众反映的重点、热点、难点问题，及时化解了群众心中的疑团和诉求，做到了件件有着落、有回音，全年无一例越级上访。

　　1.狠抓干部工作作风建设。结合党的群众路线教育实践活动，针对乡村干部和党员队伍中思想作风、工作等方面存在的问题，大力整顿教育，大家思想认识得以提高，工作作风明显转变。一是认真落实“走基层”、“直接联系服务群众”、“双报到”等工作要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。开展助农惠民活动5次，联系群众1610户，走访群众3600余人次，收集群众意见建议151条，慰问困难群众113人次，扶持带动创业5户，代办各类申报手续61件，解决生产生活具体问题56件，化解矛盾纠纷5件。二是强化督查。实行每周由督查组把上周工作落实情况汇编总结，上报给党政领导班子成员，督导工作落实。三是开展干部作风评议活动。将评议结果作为年终评先树优重要依据。四是健全长效机制。重新修订了岗位目标责任制和机关干部工作制度，全面推行政务公开制、首问负责制、领导接访制、限时办结制等服务承诺制度，建立群众评议的长效机制，把接受群众监督、请群众评判作为加强作风建设的重要动力，从根本上扭转了庸懒散浮拖的局面。

　　2.加强财务清理，理顺了干群关系。从今年3月份开始，抽调精干力量组成常年清理财务队伍，对全乡6个村的财务进行了全面清理，理顺了农村财务关系，清收了各种欠款，摸清了家底，继续执行财务、政务公开，“给群众一个明白，还干部一个清白”。通过财务清理，理顺了干群关系，融洽了干群关系。

　　3.加强基层组织建设。今年重点对后进支部(扁桶峡村支部)进行了整顿，通过建章立制、落实“四议两公开”、为民办实事好事、便民惠民等措施有效解决了“支部书记及支部发挥作用差”等问题。其他支部也对查找出的党风廉政建设工作薄弱环节和问题开展了整改提高工作。强化民主公开和村财乡管村用，充分发挥村务监督委员会和村纪检员作用，有效把住了村级收支关，确保了惠农政策和惠民资金落地、落户，达到了“干事干净、干部清白、群众明白”的目的。同时，全年查处党员违纪违规案件2件，并严肃查处了文家坪村村主任王义君违规办酒席的问题。

　　4.切实纠风，各项收费进一步规范。一是进一步规范中小学收费行为。春、秋两季入学前，乡纪委对学校的收费项目、标准进行了严格审核，做到了收费公开、标准明确、票据规范统一。二是制止农村大操大办酒席，乡人大牵头制定并通过《禁酒令》，乡纪委积极督促协助村委会执行，切实减轻了农民负担。三是加强行风建设，促进行风的根本好转。重点提升了便民服务中心、医疗卫生等服务窗口的服务质量和水平。

　　5.严格考核，逗硬奖惩。12月下旬，将由乡纪委牵头深入到村及乡属部门，根据年初布置的目标任务，采取听、看、查、访、民主测评、召开群众座谈会等形式，对全乡党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核。

　　我乡的党风廉政建设虽然取得了一定成绩，但仍然存在一些不足。主要是：干部管理水平有待于提高;个别干部责任心和事业心有待于加强。在今后工作中，一定按照中央、省委、达州市委和\_\_市委关于党风廉政建设的有关要求，结合我乡的实际，不断加强领导，切实抓好我乡的党风廉政建设工作，不断提高干部队伍的整体素质，让上级组织放心，让人民群众满意。

**党风廉政建设工作总结篇7**

　　(一)认真落实党风廉政建设“两个责任”。认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”(主体责任和监督责任)，支部书记履行“第一责任人”职责，其他成员按照“一岗双责”要求，认真抓好职责范围内党风廉政建设工作。进一步完善全面从严治党责任清单、问题清单和问责清单等“三个清单”，并抓好落实。党支部把廉政建设工作列入重要议事日程，同业务工作一起部署、一起落实，确保党风廉政建设责任制落到实处。

　　(二)加强党员干部廉洁教育。把廉洁教育作为源头治理的基础性工作，以党性党风党纪教育为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真学习贯彻《党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，抓好各主要环节的廉洁教育，增强党员干部的廉洁意识，打牢拒腐防变的思想道德防线，严格执行党的政治纪律、政治规矩、组织纪律，廉洁从教、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。加强党员干部队伍建设，扎实推进廉政风险防范管理工作，落实防控措施，注重廉政预防工作。加强学校党政班子队伍建设，通过学习教育、民主评议、述职述廉、检查考核等方式，突出对书记、校(园)长的廉洁自律、作风建设等方面进行重点监督。严格执行新形势下党内政治生活若干准则、民主集中制、重大事项请示报告制度、党员领导干部双重组织生活会等。认真落实党政领导干部问责制，把不作为、乱作为和严重损害群众利益等行为作为问责重点，确保权力正确行使。

　　(三)开展“四风”问题集中整治。按照十九届中央纪委三次全会及区、市、县纪委全会的部署要求，结合“干部作风转变年活动”，对标形式主义、官僚主义“10种新表现”，开展了对形式主义、官僚主义等“四风”问题集中整治，紧盯老问题，关注新动向，抓住关键、找准要害，边查边改、立行立改，不断改进干部作风建设。

　　(四)切实抓好政风行风工作。党支部把政风行风建设列入重要议事日程，认真做好民主评议政风行风工作，进一步深化专项治理，切实解决群众反映的突出问题。

　　(五)扎实推进机制制度创新。加强反腐倡廉制度建设，切实把制度的建立、完善贯穿于教育、监督、惩治、改革等反腐倡廉建设的各项工作之中，切实落实好各项制度，形成用制度管权、按制度管事、靠制度管人的有效机制。不断深化学校管理体制改革，实行校长聘任制、任期责任制，加强对党员领导干部的经常性监督，切实治理商业贿赂，预防职务犯罪。针对存在的突出问题，建立完善相关制度，并加强对制度落实情况的监督检查。认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则和党内组织生活、请示报告制度和领导干部报告个人有关事项制度，坚持教职工代表大会制度，积极推进党务、政务、校务、财务公开，增强工作透明度，切实保障广大教职员工和人民群众的权益。

　　(六)积极开展廉政文化活动。积极组织开展了廉洁文化“进校园”活动，扎实开展“清风校园”活动，积极倡导并落实移风易俗的有关规定，努力在全校形成以廉为荣、以贪为耻、风清气正、和谐向上的廉洁风尚。

　　一年来，我校党风廉政建设工作虽然取得了比较明显的成效，但距离上级党组织的要求和人民的期盼仍有一定差距，主要体现在以下几个方面：一是党风廉政建设工作方式方法有待创新。在支部党风廉政建设工作中，思路不广，方法不活，局限于原有模式和传统的条条框框，缺乏创新性和前瞻性;对党风廉政建设工作的重要性认识不够，投入的时间和精力不足，办法不多、措施不力。二是党员教育管理有待改进。受基础条件、财力保障、师资力量等条件的限制，我支部对党员教育培训的形式、内容和手段比较落后，针对性不强，以致于教育培训的质量不高，效果不明显。

　　在今后的工作中，我支部将严格按照教体工委的工作要求，在落实党风廉政建设工作责任上下功夫，进一步提高全校党风廉政建设工作水平，努力做好以下几方面的工作：一是提高思想认识，创新工作方式方法。要进一步解放思想，牢固树立强烈的创新意识和竞争意识，敢于争先，敢争一流，以思想观念的先发之机，赢得加快发展的后发之势。从创新思路入手，立足实际，客观分析问题，把党风廉政建设工作结合到教育教学中去落实，努力提高工作水平。二是加强作风建设，优化干部队伍。要形成以制度管人、按制度办事的长效管理机制，对班子成员进行教育培训，提高综合素质，增强履职能力。三是加强教育管理，提高党员素质。坚持开展党员冬训活动，提升党员的觉悟和素养;定期对所有党员干部进行政治理论和教育新理念培训，树立坚定信念，加强政策法规、思想道德、党性知识培训，提高党员的政治和道德素养，引导全体党员用正确的幸福观、正确的财富观、正确的利益观、正确的友谊观、正确的责任观、正确的家庭观、正确的朋友观，发挥教师党员在教育教学中示范堡垒作用，更好地为师生、家长服务。

**党风廉政建设工作总结篇8**

　　今年以来，市委深入贯彻落实党的十九大和省第十三次党代会精神，切实履行全面从严管党治党主体责任，旗帜鲜明支持纪委监督执纪问责，推动党风廉政建设取得新进展新成效，为经济社会发展提供了坚强的政治和纪律保障。

　　市委把加强党风廉政建设摆在全局工作重要位置，切实强化组织领导、直接主抓、全面落实。一是树立强烈的政治责任感。深入学习贯彻党的十九大和习总书记系列重要讲话精神，全面系统学，联系实际学，不断深化思想认识，把准政治方向。常委会在学习中思考、实践中感悟，越来越深刻地体会到：事业兴衰，关键在党，关键在党要管党、从严治党;只有从根本上解决管党治党主体责任缺失的问题，管党治党才能真正做到全面从严;只有把我们党建设得坚强有力，党领导的伟大事业才有可靠保证。为此，常委会把思想建党作为首要任务，在深化“两学一做”中强化思想引领，通过举办理论中心组学习会、组织宣讲会、上党课等形式，既把自己摆进去、又扎实推动各级党组织统一思想行动，切实深化“不管党治党就是严重失职”的主体责任意识。二是坚决把主体责任扛在肩上。市委主要领导带头落实“第一责任人”责任，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办;常委班子其他成员认真履行“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设切实负起主要领导责任;推动各级党组织逐级传导压力，强化责任担当。三是加强统一领导、深入研究部署。市第七次党代会对全面从严治党作出深入部署，强调“抓好党建是最大政绩”，对各级党组织履责尽责提出明确要求，凝心聚力打好责任落实主动仗。今年以来，常委会16次专题研究全面从严治党和党风廉政建设，年初研究工作计划、明确目标任务和重点举措;年中对管党治党重要工作直接部署、协调、推进;年末由常委班子成员分别带队，深入各地各部门检查考核，真正做到直接主抓、紧抓不放。四是强化教育引导。推动广大党员干部学思践悟，用科学理论武装头脑，补足精神之钙，拧紧思想“总开关”。大力宣传王华、赵亚夫先进事迹，通过党纪教育馆、清廉\*\*网等载体加强宣教，对167名新任县处级干部进行集体廉政谈话，大力开展“立规矩、正家风、倡廉洁”家风建设等活动。通报曝光违反中央和省委规定精神问题10批次、34起，起到了很好的教育警示和震慑作用。五是带头执行党章、准则和条例。常委会班子成员严格遵循和带头落实党章、《准则》和《条例》要求，把加强和规范党内政治生活、加强党内监督作为全面从严治党的重要抓手，以身作则落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等组织生活制度，切实做到“正人先正己”、全面抓落实。

　　牢牢抓住“主体责任”这个龙头，把责任层层压实，全面向基层延伸。一是完善工作机制和体系。市委主要领导担任党风廉政建设责任制领导小组组长，加强统筹推进。市委与各辖市区党委和部门党委(党组)签订党风廉政建设责任书并纳入绩效考核体系，加强考核督促和问责追究，构建起横向到边、纵向到底的工作机制和责任体系。二是深入实施“强责工程”。在全市部署实施“强责工程”，突出“以单定责”，形成6大类责任清单并覆盖市县乡三级;突出“按单履责”，以清单划定责任边界、明确履责要求;突出“照单问责”，实行“四查一考”机制倒逼责任落实。通过“责任清单正向明责、责任追究反向约束”，坚持双向发力，构建清单化、项目化落实的工作格局，受到中央纪委肯定。今年全市共对管党治党主体责任缺失、监督责任缺位等履责不力的32起34人和6个领导班子实施责任追究，通报典型案例5起。三是全面加强制度建设。注重从“治标为主”转向“标本兼治”，深化制度创新和体制机制改革。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和两级巡视反馈意见整改落实，制定出台61项制度规范;结合深化纪律检查体制改革，完善党内监督、权力运行监督、廉政风险防控等规范性文件90余项。建立健全年底“双报告”、廉政谈话等工作机制，在市经信委、市质监局试点开展了“两个责任”落实全程纪实工作。四是着力强化权力制约。积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，切实加强廉政风险防控，推动权力在阳光下运行。紧紧围绕领导机关和领导干部、重点领域和关键环节权力运行制约、规范执纪审查等方面，结合\*\*实际，出台配套制度规定近20项。探索制定《关于规范执纪审查工作的暂行办法》，发挥办案治本功能，认真做好执纪审查“后半篇”文章，今年以来针对具有典型性的36件案件，督促案发单位建章立制55个。

　　严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，从严把好干部选拔任用、监督管理各个关口。把好干部选任关。把“20字”好干部标准落到实处，严格依法规范选人用人，坚持组织把关必严，充分发挥综合研判的基础作用。在辖市区党委换届前，完成所有辖市区、78个机关部门和36个企事业单位的市管领导班子和领导干部分析研判，实现处级研判工作全覆盖。顺利完成市县乡三级党委班子换届工作，班子整体结构和功能进一步加强。切实贯彻中央和省关于防止干部“带病提拔”、加强干部德和政绩考核的有关规定，坚持职数预审制度，对全市179个批次职数进行预审，纠正不符合规定18批次。加强干部专业化建设。选派第二批16名紧缺专业型干部到北京市西城区、上海市虹口区和本市重点企业挂职学习，系统培养市属国企“百名红领”。实施年轻干部“181”培养计划，遴选64名以80后为主体的优秀正科职年轻干部重点培养，实施90后年轻干部专项培养计划，选派12名年轻干部进行跨区域、跨领域交流任职。加强干部日常监督管理。推动形成严管干部的工作体系，打造《周末“家”说》干部展示平台，加强日常化、经常化了解识别干部。制定出台推动建立新型政商关系的有关文件，构建“亲”“清”新型政商关系。把严格管理和热情关心结合起来，推动干部严格遵守纪律、奋发干事创业。

　　大力弘扬党的优良作风，紧紧扭住落实中央八项规定精神和省、市十项规定精神不放，以“效能革命”引领推动作风建设。严格落实有关规定。严格预算支出管理，降低行政运行成本，前三季度“三公”经费同比下降3174万元，综合下降16.3%。全市党政机关公车改革全面完成，参改人员19498人，取消并处置车辆1176辆，年节支7615万元。全面启动企事业单位公车改革，明年4月份可全面完成。优化完善公务接待制度规定，坚决做到“七个严格、七个一律”，实施全流程闭环管理，省内公务接待用餐一律禁酒。因公出国(境)严格计划管理、团组审批，实行公开公示和全程监督，压缩无实质性出访团组17批48人次。狠抓专项整治。深入开展群众身边“四风”和腐败问题专项整治，聚焦土地征收流转、“三资”管理、惠农补贴等9个方面，分批开展挂牌督办，今年以来挂牌督办问题线索46件，查处35人，其中党政纪处分26人，移送司法机关6人。深入开展会所专项整治，涉及巡视整改的10家重点场所已全部整改到位，各产权单位逐个建档、长效管理。深化“效能革命”。牵头制定《关于进一步深化市级机关“效能革命”的意见》，成立深化领导小组，大力整治执行不力、庸懒散拖、中梗阻、吃拿卡要等突出问题。今年已对涉及懒政怠政等方面的106名责任人进行问责追究，其中党纪处分36人、通报曝光典型案例13起。强化监督检查。坚持高强度、快频次、全覆盖监督检查，共派出督查组558个(次)，督查下级单位1786个(次)，提出整改意见158条;共派出暗访组407个(次)，到重点场所组织暗访检查972次;共对436个单位节日期间公务用车封存情况进行突击检查。特别是对十八大后仍然不收敛不收手的顶风违纪行为严查快办，共查处违规问题59起、处理89人，其中党政纪处分65人。

　　市委加大对执纪审查的领导和支持力度，当好纪委履行监督责任的坚强后盾。支持纪委开展监督执纪问责。全力支持和保障纪委执纪办案，及时听取汇报，协调重大问题，为纪检监察机关排除干扰、消除杂音，对群众反映强烈、涉及面广、牵涉人数众多的重大问题支持一查到底、绝不姑息。支持推进纪检监察体制改革。定期了解纪检监察工作进展情况，加强纪检监察队伍建设，支持纪委优化内设机构改革、加强办案基地建设。对过去纪委参与的领导小组、协调小组、联席会议等议事机构进行全面清理，将绩效考核、效能革命等领导小组办公室从纪委转到其他职能部门。带头实践运用“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题早发现、早教育、早查处。常委班子成员分别与相关当事人及时开展提醒谈话、批评教育，形成书面记录、签字背书、归档留存，绝不遮丑护短。今年实施信访监督213件次，其中信访谈话87件次，信访函询69件次;受到党纪处分的党员干部中，党内警告、严重警告处分占63.5%，撤销党内职务以上重处分占31.6%，移送司法机关占4.9%。开展谈话函询211人，为113名党员干部澄清了不实反映。始终保持反腐高压态势。今年以来，全市纪检监察机关共接收信访举报2257件(次);立案712件，同比增长32.1%，其中县处级17人，乡科级87人，给予党政纪处分670人，移送司法机关30人，挽回直接经济损失2380万元。严肃查处了原市住建局副局长邓峰、原市交通产业集团副总经理杜伟国等一批严重违纪案件，形成强力震慑。

　　切实加强保障巡视工作，并将党风廉政建设主体责任列入巡察监督内容。抓好巡视反馈问题整改，确保全销号。市委主要领导亲自部署，要求“对整改情况再督查、对深层次问题再发现、对重点领域再加压”，亲自牵头研究制定常态化督查方案;各牵头常委和分管市领导认真履行“一岗双责”，对整改工作加强协调督办;各专项小组、责任单位各负其责、迅速行动，狠抓查漏补缺、立卷归档、达标销号。集中力量对巡视组交办的信访件逐一梳理、精准发力，665件信访件办结658件，办结率98.9%。针对巡视组提出的清退办公用房转化问题，对商务A区腾退出来的办公用房，采取招租销售等措施加大去化力度，目前去化率100%。到目前为止，对两级巡视反馈意见确定的4个方面21项118条整改措施，已全部销号，整改落实率100%;对巡视组反馈意见中明确点到的10个重点问题，从处置典型案例入手，坚决整改到位并从机制上举一反三、堵塞制度漏洞。开展党风廉政建设巡察工作。常委会研究制定了我市开展巡察工作的实施意见、巡察工作规划，成立市委巡察工作领导小组和市委巡察办，配备专职工作人员。市委主要领导专门听取巡察工作筹备情况的汇报，并就巡察工作作出批示。11月23日起已组织5个巡察组，对10个单位开展第一轮巡察，重点在发现突出问题、强化成果运用、形成有力震慑上发挥作用、务求实效。

　　虽然我们在落实党风廉政建设主体责任上取得了一定成绩，但也清醒看到工作中的薄弱环节和问题，主要是：有的党组织和党员干部对全面从严治党的认识不够深，理解不够透彻，行动还不够自觉;有的地方压力传导还不到位，党员干部“为官不为”、不敢担当;作风问题仍存在顽固性，有的老问题反弹回潮的因素仍然存在，等等。下一步，我们将按照六中全会和省、市党代会的部署要求，把全面从严的要求贯彻到管党治党全过程，坚持以全面从严为主基调，以加强和规范党内政治生活、加强党内监督为重要抓手，以层层压实“两个责任”为关键点，以正风肃纪为突破口，着力营造风清气正的政治生态，推动全市党风廉政建设和反腐败斗争迈上新台阶，为加快建设“强富美高”新\*\*提供坚强保障。

**党风廉政建设工作总结篇9**

　　一年来，我始终严格按县委关于深入推进党风廉政建设和反腐败工作各项决策部署，全力保障各项工作顺利有序开展，自觉做到自重、自省、自警、自励，坚持艰苦朴素，坚持勤俭节约，坚持克己奉公，正确行使党和人民赋予的权力，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，自觉接受党内监督和群众监督。现将本人落实一岗双责情况总结如下：

　　一、狠抓学习，全面提高思想认识。坚持以“不忘初心，牢记使命”主题教育的开展为契机，坚持学习不放松，积极参加乡党委中心组集体学习，重点抓好党风廉政建设和反腐败斗争的学习，同时坚持以普通党员身份积极参加党支部组织的各类学习活动，坚持亲手撰写读书笔记和心得体会文章，坚持学理论与学业务相结合，注意在工作实践中学习。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想统领当前工作更加坚决，工作能力和工作水平持续提升。

　　二、严格以身作则，强化作风建设。我深知为政重在廉，做人重在诚，说话重在信，办事重在实，因而我常常自重、自省、自警、自励。严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了自己的从政行为。认真贯彻落实党中央“八项规定”，主动做到在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益;没有私自从事营利活动的行为;在生活中讲艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费，还严格做到了遵守“廉政建设若干规定”，规范了自己的从政行为。

　　三、履职尽责，严格落实“一岗双责”。在实际工作中，我始终自觉履行岗位职责，敢于坚持原则，敢于较真碰硬，担当负责，不计得失，顾全大局，努力推动政府各项工作的顺利开展。同时，为认真履行好“一岗双责”，我在工作作风上比过去更加深入实际，能更多地联系实际，注意调动分管所站干部职工的积极性，工作方法更加人性化，更加注重基础工作，更加注重了干部职工自身建设，注重协调各项工作，更加注重内部管理，结合实际加强思想政治工作，对干部职工既热情关心又严格要求，鼓励同志爱岗敬业，无私奉献。经常深入自己分管的所站检查党风廉政建设责任制的落实情况，发现有违规违纪的苗头，及时给予制止，防患于未然。

　　在今后的工作中，我将会始终坚持尽职尽责，扎实工作，积极落实党风廉政建设责任制。虽然我在工作上取得了一些成绩，但与党和人民群众的要求相比，还有差距。主要表现在：一是事务较多，对党风廉政建设理论学习还不够深入，理解还不透彻；二是对党风廉政建设的责任意识、主观意识还不够强，工作趋于表面化，责任落得不够实；三是严抓重管力度还不够大。今后工作中，我将始终坚持以十九大精神为引领，紧紧围绕各级党风廉政建设工作的总体要求，认真贯彻党风廉政建设责任制的各项规定，不忘为人民服好务之初心，牢记为人民谋幸福之使命，不断提高自己的思想政治素质和拒腐防变的能力。继续把党风廉政建设工作与各项工作同部署、同落实、同检查。进一步强化观念，规范行为，狠抓落实，为关津乡的飞速发展贡献自己的一份力量。

**党风廉政建设工作总结篇10**

　　为深入贯彻落实党的十八大、十八届中央纪委二次全会、自治区纪委八届三次全会、地委和县委扩大会议精神，认真落实党风廉政建设责任制，不断加强廉政勤政建设，认真党风廉政建设责任制，不断加强勤政廉政建设，全力推进县跨越式发展和长治久安。我校根据县委、县政府以及县教育局党委的工作部署，结合我校工作实际，扎实有效地开展了一系列工作，现将工作总结如下：

　　为了切实做好今年党风廉政工作，年初我校党支部专门进行了安排部署，建立完善了党风廉政建设责任制度，健全了相关制度，成立了以书记为组长的党风廉政工作领导小组，制定了党风廉政工作计划，使我校的党风廉政工作有了一个强有力的组织保障。

　　1、加强领导班子自身建设。我校党支部始终把加强班子建设作为支部工作的重点大事，始终围绕“高效、务实、廉洁”这个目标来建设领导班子。坚持支部班子学习制度，学习先进的教育理论和经验，对班子成员进行党风党纪教育、理想信念教育、廉洁奉公教育，主要围绕了《中国共产党党章》、《未成年保护法》、《中国共产党纪律处分条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《教师法》、《新形势下领导干部作风建设学习读本》、《第十四个党风廉政教育月学习资料选编》、《党政领导选拔任用工作责任追究办法》及《干部选拔任用工作法规选编》等进行了集中学习，从而使班子成员的政治、业务素质不断提高，在思想上牢固树立法制观念，做到依法治校，依法执教。

　　2、加强对党员和广大教职工队伍的教育和管理。坚持“三会一课”制度，年初制定了政治学习计划，坚持每周五下午最后两节课为政治学习时间，组织教师学习政治理论，认真对党员及广大教职工进行党风、党纪，理想信念、廉洁奉公、爱岗敬业教育，提高了广大教职工队伍的思想政治觉悟和理论水平，增强了贯彻落实党的路线、方针、政策的自觉性。

　　3、结合“三项活动”，组织教师加强学习，切实使广大师生的思想觉悟有了极大地提高。

　　4、结合每周四下午学生德育教育课时间，对广大学生进行廉政、安全等教育，加强了学生廉政、安全意识。

　　1、工作中坚持民主集中制。凡学校重大问题，如人事分工、评选先进、职称评定、大额度资金使用，学校工作计划都经领导班子集体研究决定，制定了党政班子议事规则，促进了民主集中的有效实施。按照县纪委的安排部署，我校认真贯彻落实党政一把手“三不直接”制度、“三重一大”制度，从源头上杜绝了腐败的产生。

　　2、坚持校务公开制度。对学校重大事项，教师、家长、社会所关心的重点和热点问题，如学校的办学思想、办学目标、发展规划、党风廉政建设有关规定，民主建设有关制度，学校行政领导职责分工，教师的评先选优、职称评定，学校涉及的收费项目、收费标准及政策依据，受各类资金资助学生的评定等需要向学校、社会公开的事务，及时通过校务公开栏、教职工大会等途径公开。

　　3、创设环境、强化廉洁意识。利用橱窗、黑板报、横幅、标语、廉政宣传牌、校园广播、悬挂著名科学家、学者、著名的治学、治教、反腐倡廉名言警句等形式，在全校师生中广泛地开展党风廉政建设的宣传，切实使廉政文化进校园、进班级。

　　4、扎实有效地开展了第十五个党风廉政教育月活动。制定了学习计划，规定了学习篇目，做到了学习有笔记、有考勤、有体会、有讨论，从思想上筑牢了拒腐防变思想防线，真正使教育月活动取得应有的效果。一是向局党委推荐优秀党员。二是签订廉政承诺书；三是7月17日组织党员干部观看了《领导干部廉洁从政道德警示录》并要求党员撰写心得体会，教育广大党员干部从中吸取教训，引以为戒，做到防微杜渐，警钟长鸣。四是积极组织党员干部重温《廉政准则》，张贴连接警示标语9条，不断增强广大党员干部廉洁纪律的意识。五是党支部书记同志上党课。

　　5、建立了校党支部领导干部廉政档案，落实了重大事项事项定期汇报的制度。

　　6、组织师生观看警示教育片。10月10日，按照上级的安排，组织高二学生观看了教育片《冰山下的来客》。

　　7、以各种校园活动促廉政建设的开展。今年以来，我校开展了学唱爱国歌曲活动，我校师生参加县上举办的“童心向党”；通过唱响校园爱国歌曲，进一步弘扬广大师生爱国及反腐倡廉的热情。

　　还开展了廉政文化进校园演讲比赛，廉政小故事演讲比赛，干部子女向当干部的父母“柬廉”书信活动，廉政文化小作文征文比赛等活动，极大地调动了师生们积极参与廉政文化建设的主动性，使我校的廉政文化活动取得了明显效果。

　　8、规范了教育收费行为，严格按照上级要求，坚决抵制乱收费行为。

　　我们将进一步加强党风廉政建设力度，与师德师风建设相结合，长期地持久地加强监督，不断提醒自己把工作做得更实、更细、更好。

**党风廉政建设工作总结篇11**

　　20XX年乡农村合作银行党风廉政建设工作在讲政治的高度，始终把党风廉政建设作为学习“科学发展观”的重要内容，抓苗头，堵源头，工作抓实抓到位上取得较明显的效果，下面就将乡农村合作银行党风廉政建设工作情况作如下汇报：

　　认识是履行好党风廉政建设责任制的基础，认识的高度决定着落实的深度。为此，在推行党风廉政建设责任制上，乡农村合作银行从思想入手抓党员干部的认识，从分析时局形势着眼，组织学习《党风廉政守则》来增强落实党风廉政责任制必要性的认识，特别是在改革开放的市场经济条件下，从事金融工作人员，人人盘钱、个个有权，易受拜金主义、享乐主义的影响，易产生\*现象。大家一致认为治行必须先治腐，治腐必须先倡廉，倡廉务必从严，必须将党风廉政建设责任制作为反腐倡廉的突破口来抓，不仅要抓实，而且要抓好，还要抓出成效来，真正在思想上筑起一道拒腐防变的“保障线”、“警戒线”和“生命线”。通过讨论，统一了思想，增进了认识，进一步强化了领导班子成员的责任意识。

　　为了有效地推进反腐倡廉，从根本上落实党风廉政建设责任制，我们从教育入手，抓思想，强化人本管理，采取多种形式，加强党员干部教育，增强三个意识。一是抓党纪教育，强化自律意识。通过开展“三个代表”及“科学发展观”等学查改活动，认真学习《廉政守则》、《党风廉政手册》，参观反腐倡廉成果展及上党课。二是订立党风廉政建设责任状，强化责任意识。三是抓正反面典型教育，强化领导意识。认真收集推广党风廉政建设的经验和典型，让典型引路，向先进学习，同时抓好金融犯罪等反面教材，进行案例分析，总结经验，汲取教训，强化反腐领导责任，落实一级抓一级，层层抓到底责任制。

　　狠抓党风廉政建设工作，我们十分地注重抓基础工程建设，确保四个到位：一是活动室建设，办公设施到位。活动做到有专室、有桌椅、有牌子、有专柜、有学习书籍资料。二是制度建设，规章完善到位。先后修订党风廉政建设有关制度，以严养廉，以廉促严，形成规矩。针对过去乱订、乱印、乱购、乱建、乱放、乱请、乱吃及乱用等不廉洁现象，成立财务管理、资金管理、贷款审批等三个委员会，实行财务、资金、贷款按程序规范管理，坚持财务一个标准衡量、一支笔审批、一个口子进出，贷款严格审、贷分离，明确贷款审批权限和第一、第二责任人制，对贷款责任人实行终身追究制。三是档案建设，整理归档到位。分层次建立党风廉政档案，定期对党风廉政建设责任书写出自查报告，通过民主生活会相互“照镜子”，指出问题，改进工作，并及时收集党风廉政建设责任制落实情况逐人建档。四是舆论建设，宣传栏办到位。按季举办一期党员警示教育，党风廉政建设宣传栏，在全社营造一个人人遵章守纪，个个廉洁自律的舆论宣传氛围。

　　党风廉政建设责任制重在落实，严在责任追究。乡农村合作银行结合本系统工作实际，在责任追究上围绕“筷子、票子、机子、车子、面子”等五子抓好宣传，抓好检查，抓好督办，抓好追究，不断地加大六个力度：一是加大诫免谈话力度。一方面对主任等办事透明度不高的定期进行谈话，一针见血地指出并纠正存在的问题；另一方面通过干部考核座谈及测评，及时向合作银行中层干部及机关科室负责人分类反馈情况。二是加大公开曝光力度。对党风廉政建设责任制检查出的问题，实行公开曝光，今年以来各农村信用社匀能够按照法律、法规进行操作，不存在弄虚作假等违规行为。三是加大下发提醒、督改通知书力度。对群众反映，经查实，违规情节较轻的，采取治病救人的办法，通过组织谈话，下达整改通知书，帮助改正错误，引以为戒。四是加大党纪政纪处分力度。通过民主评议党员，及时处理不合格党员。通过清查核对帐务，加大行政处分力度。在20XX年党风廉政建设工作中，乡农村合作银行的员工工作认真负责，纪律严格，思想纯洁，作风正派。

**党风廉政建设工作总结篇12**

　　习近平总书记指出，强化党风廉政建设主体责任，各级党委（党组）要切实把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责。落实主体责任是各级党组织的重大政治责任、政治任务，把这份沉甸甸的责任扛稳抓牢做实，关键是在思想认识上“明责”，在制度设计上“定责”，在推动落实上“尽责”，在保证实效上“问责”，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的政治生态。

　　提高思想认识，“明责”到位。只有明责知责，才能履责尽责。否则，职责不清、任务不明，反腐倡廉、管党治党只能是一句空话。实践证明，一个地方或部门党委（党组）重视责任落实，领导有力、工作深入，党风廉政建设形势就好；责任落实不力，不正之风就会滋长蔓延，腐败案件就会多发频发。党委（党组）书记必须始终坚持从巩固党的执政地位、实现党的执政使命的高度，充分认识从严治党的极端重要性和现实紧迫性，把加强党风廉政建设作为重大政治任务，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是失职、不抓党风廉政建设是渎职”的理念，坚持问题导向，认真自查自纠，任何时候都不含糊、不动摇、不懈怠，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

　　完善制度机制，“定责”到位。责任不定，落实不力。落实好主体责任，需要抓好建章立制，使责任明确具体地落实到各级党组织负责人和领导班子成员身上，使每个责任人都清清楚楚地知道责任所系、任务所在，推不掉、脱不了，避免主体责任虚化空转。将责任硬化，建立健全党风廉政建设责任书制度，具体化、规范化指标内容，使责任书成为履行主体责任的考核依据、落实主体责任硬约束。将分工精细化，建立健全各级各部门党委（党组）领导班子成员党风廉政建设岗位职责制度，结合工作实际，每年明确第一责任人职责和每个领导班子成员的岗位职责，并予以公开公示，作为领导班子履行主体责任的公开承诺。将管理常态化，建立健全主体责任落实的督导巡察、考核检查制度，创新方式方法，注重发现问题，突出整改落实，保证主体责任落地生根。

　　全面推进落实，“尽责”到位。落实主体责任贵在行动，重在担当。去年，中央通过约谈督促、报告工作、严肃问责等方式，一级抓一级，层层传导压力，推动形成全党动手一起抓、人民群众共参与的生动局面，为各级党组织落实主体责任作出了示范，提供了遵循。十八届中纪委五次全会明确提出：“要巩固成果，推动地市一级和国有企业党组织落实主体责任。”我们必须紧紧抓住落实主体责任这个党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”，把管事与管人、抓经济发展与抓党风廉政建设有机结合起来，改革发展延伸到哪里、党风廉政建设就跟进到哪里。党委（党组）书记应当认真履行“一岗双责”和第一责任人职责，既挂帅又出征，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，不当“老好人”，不做“太平官”，敢于动真碰硬，真正把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。班子成员应以对党的事业负责、对干部群众负责的态度，抓好分管范围内的党风廉政建设。各级领导干部应带头遵守廉洁从政各项规定，带头接受组织和群众的监督，发挥好表率示范作用。强化教育监督，开展理想信念和党风廉政教育，开展廉政约谈、提醒等活动，及时拉袖子、咬耳朵，加强班子成员之间和对重要岗位、重点部门党员干部的监督，完善公共资源交易中心、权力公开透明运行及廉政风险防控等工作。强化督促指导，组织党委（党组）主要负责同志进行述责述廉并接受评议，严格按照要求报告主体责任落实情况。旗帜鲜明地支持纪检监察机关依法依纪履行职责，为纪检监察机关从严执纪排除阻力、撑腰壮胆。

　　严肃责任追究，“问责”到位。责任追究是落实党风廉政建设主体责任的关键。如果不落实责任、不追究责任，或者失之于宽、失之于软，再好的制度也会成为“纸老虎”“稻草人”。只有通过严格的责任追究，才能使责任主体感到反腐败不抓不行，抓得不严出了问题更不行。近年来，中央查处通报了一批落实主体责任不力的案件，并要求今年开始，尤其要突出问责，坚持“一案双查”，对违反政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，出现区域性、系统性腐败案件的地方、部门和单位，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任，充分彰显了中央狠抓责任落实的坚定决心。我们必须克服对领导干部姑息迁就、照顾情面的思想，将及时问责作为促进干部健康成长的矫正手段；必须改正对集体责任大而化之、笼而统之的问责方式，无论是个人责任还是集体责任，都要一追到底，依纪依法作出处理，做到承诺掷地有声，责任追究到位。将“两个责任”监督检查与责任追究实施办法严格执行到位，做到有错必究、有责必问。同时，建立责任追究典型问题定期通报制度，问责一个，警醒一片，释放从严问责、法纪无情的强烈信号，让各级党组织领导班子和领导干部高度重视，真正担当好、落实好应尽之责。

**党风廉政建设工作总结篇13**

　　今年以来，我局在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的监督指导下，在全体党员干部的共同努力下，较好的完成了201X年党风廉政建设主体责任落实工作，现就工作落实过程中我作为党组负责人发挥的作用做以下总结：

　　（一）建立领导小组。成立了以我为组长，班子成员为组员的党风廉政建设领导小组并下设办公室，突出了党组主体责任。明确规定，全局的党风廉政建设和反腐败工作由“一把手”负总责，重要事项由“一把手”签字背书，履行主体责任，班子成员各负其责。党组成员、副局长负责监督的组织领导机制。“一把手”做到了“六带头”，带头学习党的十八大、十九大精神和上级有关党风廉政建设和反腐败工作文件会议精神，带头上廉政教育课，带头述廉述职，带头履行主体责任工作，带头坚持重大事项报告制度，带头做好正风肃纪工作的落实。

　　（二）强化责任落实。按照上级文件要求，对201X年党风廉政建设工作任务进行了分解，明确了责任分工，签订了责任状，做到责任到分管领导、具体科室和个人，局长与分管领导、各分管领导与各科室负责人签订了党风廉政建设和反腐败工作责任状，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，强化了责任领导、责任人的责任意识。

　　（三）建立专题会议制度。全年召开了3次廉政专题会议，安排部署党风廉政工作任务；研究解决党风廉政建设和反腐败工作出现的新情况和新问题；查摆统计人员存在的思想问题、工作作风问题、廉洁自律问题。

　　(四)抓好统计工作。统计基层基础建设工作是整个统计工作的基石，以“双基三化四解决”工程为契机，通过注重对人员、制度、硬件、业务流程、台账等方面进行的不断完善，解决了当前统计工作中的难题，正是因为统计基层基础建设取得了显著的成效，有力的推动了区统计工作的整体提升，为全区发展提供了更优质的服务，同时，我局在201X年也取得了可圈可点的多项成绩和荣誉。

　　（一）建立约束机制，规范权力运行。一是加强局党组成员之间的沟通与协调，对“三重一大”事项（即重大决策事项、重要人事事项、重点统计项目，大额度财务支出）进行集体研究，保证民主决策、科学决策；二是继续实行主要领导“四个不直接分管”，规范权力的应用范围，防止权力的过分集中，避免腐败案件发生；三是建立和完善《专题会议制度》《廉政谈话制度》《签字背书制度》《双报告制度》、《责任制考核制度》等制度，进一步规范了党员干部行为，增强廉政风险的防控意识。通过这一系列的措施，完善了制约机制，加强了廉政监督，从而规范了权力运行。

　　（二）积极进行廉政宣传，加强廉政教育。一是及时传达学习区委、区纪委会议精神及下发的各项党风廉政建设方面的文件，保证上级的会议、文件和领导指示能得到及时贯彻落实。二是开展宣传教育活动。8月，组织全体党员干部到市劳模纪念馆参观，进一步树立了干部职工正确的世界观、人生观、价值观。12月，组织全体党员干部到党员驿站参观学习，重温入党誓词。全年组织全体人员开展反腐倡廉教育活动10余次。并通过对李英华、王珉案、汽车城征地拆迁案等反面典型案例的学习，教育警示了我局党员干部以案为鉴、以案明纪，反躬自省。进一步提高了全局人员反腐意识，增强了自我净化、自我完善的能力。

　　（三）科学评价测评，建立考评机制。近年来，局党组严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，做到科学选人用人，有效激发了干部干事创业的激情和热情。全面推行了效能考评，坚持按考核成绩作为评选优秀公务员的硬性指标，本年度有6名统计干部通过民主测评被选为优秀人员。

　　（四）采取有效措施，加强廉政监管。通过实行廉政风险告知、科级领导工作约谈、发放廉政反馈卡、制作廉政风险点等方式，加强对全体人员的廉政教育和廉政监管；同时每年组织党支部成员对局内党风廉政建设责任制落实情况、干部廉洁从政和廉政风险防控情况进行检查，并根据考核结果，作为年末评优选优的依据。

　　带头履行责任。我局“两个责任”的落实，坚持“一把手”带头示范，其他班子成员按要求做到，全局的党风廉政建设和反腐败工作由我负总责，重要事项由我签字背书，履行主体责任，班子成员各负其责，副局长负责监督职责，履行监督责任的组织领导机制。

　　总之，我在落实党风廉政建设主体责任时虽然做了一些工作，但与区委、区纪委的要求还有一定的差距，攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。下一步，我将带领全体统计干部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，围绕新时代、新要求、新部署，进一步聚焦统计重点；围绕统计全覆盖和党风廉政建设，积极推进统计改革创新；围绕新时代党的建设总要求，努力建设高素质专业化的统计干部队伍，努力推动新时代统计工作有新作为；将继续以“两学一做”活动为契机，按照区委、区纪委的部署要求，带领全局振奋精神、锐意进取、攻坚克难、真抓实干，全面落实好“两个责任”，努力开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。

**党风廉政建设工作总结篇14**

　　一年以来，我认真贯彻落实集团公司、建设公司党委有关开展党风廉政建设工作的部署和要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格落实“一岗双责”，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进安全、创新等工作的重要任务来抓，较好地完成了廉政建设相关任务。现将在贯彻”一岗双责”和党风廉政建设工作的有关情况报告如下:

　　一是始终坚持以学习自警自励，以学习增强拒腐防变的能力，提高自身素质。我认真学习了\*\*，认真学习领会\*\*的精神等，通过学习进一步认识到党员领导干部廉洁从政是\*的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻\*的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。平时能认真学习\*的路线、方针、政策，注重学习矿建、安装、信访、武装保卫等知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。按照公司党委的要求认真参加以案促改专题组织生活会，认真撰写心得体会和发言材料。积极参加中心组学习，参加有关党风廉政建设方面的教育培训，认真观看廉政影视教育片，通过正反两方面典型案例，夯实了廉政思想道德防线。

　　二是严于律己，率先垂范，自觉执行各项廉政制度。始终把党风廉政建设放在实出位置，加强自我约束，注重从学习思想和行动等方面严格要求和规范自己，做到了自重、自省、自警、自励，切实做到“慎权、慎敏、慎独、慎微”。努力养成好的思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。时时处处以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事。始终坚持民主集中制原则，始终服从公司安排，坚决做到顾全大局，令行禁止。以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》、《监督条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，严格落实个人重大事项报告制度。

　　三是坚持民主集中制原则。坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。勇于开展批评和自我批评。经常就自身的工作职责及履行情况进行自我反省，自我总结，以切实遵守和贯彻好党风廉政建设相关规定和要求。结合民主生活会，对自己在工作作风、生活作风等方面情况作客观评价，对存在的问题作深刻创析，深挖原因，同时虚心接受大家的批评和建议。

　　四是带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。认真学习领会上级关于党风廉政建设和反腐败斗争论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识自重、自省、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。同时也坚持履行好“一岗双责”，对分管工作的党风廉政建设情况负责，坚持廉洁教育，重大节假日及日常工作期间，经常有针对性地做好对安全部党员干部进行沟通交流，就廉洁自律的话题开展谈心谈话，常提醒，并检查党风廉政建设工作的落实情况同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

　　根据建设公司党委安排，我本人和建设公司党政主要领导签订了《落实党风廉政建设“一岗双责”责任书》。根据业务分工，分管业务为建设公司及所属子公司信访稳定、施工安全管理、环保、科技创新、消防、武装保卫工作，对职责范围内的党风廉政建设履行“一岗双责”责任。

　　（一）制定目标、任务和措施

　　一是明确责任、落实责任。我和分管部室负责人签订“一岗双责”责任书，要求分管部室负责人严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，并严格落实本部门的党风廉政建设。

　　二是制订分管范围内党风廉政建设目标、任务、制度。要求20xx年度在自己分管和部室的范围内，不得出现或发生违纪违法事件，不允许出现上访事件；建立健全分管范围和科室监督制约制度。明确了各自取责，理项了工作关系，分管部门做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合，并能够自觉接受监督指导。

　　三是定期不定期按照责任制对分管部室负责人的的党风廉政建设责任履行情况进行督导、检查。发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。。

　　（二）强化工作指导情况

　　20xx年度重点督查三项内容：一是分管部门党风廉政建设制度的建立、健全和完善情况。二是分管部门、领域内制定实施党风廉政建设目标、任务和措施情况。三是6月23日对生产技术安全部的党风廉政建设进行督查，查找党风廉政建设薄弱点，提出解决办法，督促责任人落实整改。

　　（三）加强日常监管情况

　　一是坚持党风廉政建设与业务工作同步研究、同步布置、同步落实、同步检查，加强对分管业务、分管部门党风廉政建设工作的日常监督管理，把党风廉政建设要求融入分管工作中去。例如针对在集团公司整治纪律作风、狠刹“四风”突出问题专项巡回检查工作简报（第32期）中，出现的“基层安全监管人员买卖隐患，收取管理对象微信红包”这一现象，我要求安全管理人员要深刻认识到当前安全形势复杂，安全腐败无孔不入、形式隐蔽程度高、危害较大；并要求安全管理人员在日常安全检查或者督导中发现了安全隐患，不仅从安全角度进行分析隐患产生原因，还要从反腐方面进行分析，。

　　二是廉政谈话。7月3日对部门负责人廉政谈话一次，有记录，询问当前廉政工作成效，结合询问针对部门实际情况，如何落实“廉政建设”的；询问如何在今后的工作中加强勤政廉政；如何加强自身修养，带头廉洁自律的。并要求其结合以案促改工作，以案说纪，吸取事故教训，防微杜渐，做到廉洁从业、改进作风、履职尽责，干净做事。

　　三是听取廉政汇报。6月23日，听取分管部门负责人廉政专题汇报一次，并对当前情况提出下阶段改进方向。

　　（四）自觉接受监督情况

　　一是认真学习廉洁从业和改进工作作风各项规定，带头严格执行廉洁从业和改进工作各项规定，营造风清气正、作风优良的政治生态和工作环境，自觉接受组织和广大群众监督。

　　二是坚持党的民主集中制原则，按时参加组织生活会、民主生活会、中心组学习，严格落实“三重一大”决策机制，严格执行事前请示制度和请销假规定，认真履行领导干部报告个人有关事项等制度规定。

　　三是对配偶、子女、亲属以及身边工作人员，从严要求、从严管理、严格监督，绝不允许出现违法乱纪的问题发生，自觉接受组织和广大群众监督。

　　1、信访稳定方面：组织制定下发《应急预案》，确保迅速有效地处置各类突发事件；认真落实隐患的排查和化解工作；落实包保工作。

　　2、安全管理方面：按时检查各土建项目危险性较大的施工工序、危险分部分项工程，督促各项目做好隐患整改工作，确保当前施工项目安全，并要求各项目部做好廉政建设，防范安全腐败的滋生。

　　3、科技创新：做好了20xx年度科技成果的征集、评审工作，加强对各单位的科技创新考核，现各单位已经逐步开展加计扣除、专利申报、成果评价等工作。

　　4、武装保卫等方面：深入各单位调研武装保卫工作开展情况，针对建设公司实际情况，10月13日下发《治安保卫工作管理暂行规定》，整体做好建设公司范围内的武装保卫工作。

　　（一）坚持经常性学习的理念不强。把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己工作的时间长，经验比较丰富，对政策理论水平理解的比较深，不需要坚持经常性学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的学习，只是现学现用。

　　（二）互相监督和批评较少。因为自己工作主要以安全生产为重点，忽视了对身边员工反腐倡廉和职务犯罪方面的教育，在下属反腐倡廉上面交流较少，互相监督和批评较少。

　　（三）在部署业务工作的时候，对党风廉政建设工作部署的不够，对自己分管业务范围的党风廉政建设工作开展深度不够。原因是工作中缺乏进取意识，自我要求不高，对工作要求降低，没有做到高标准、严要求，致使工作不够深入，工作质量不高。

　　1、进一步加强政治理论的学习，学习贯彻\*\*\*，提高对政治理论重要性的认识，认真学习领会\*\*，强化规矩意识和法纪意识，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

　　2、严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，全面排查，确保廉政建设不存在盲点，并明确了各自取责，保证分管范围内做到各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

　　3、牢固树立宗旨意识和群众观点，坚持深入基层，深入职工群众，了解基层实际情况，认真倾听职工群众呼声，积极主动为基层排忧解难，为职工群众办实事、解难事。严格要求自己，不断改进自己的工作作风，高标准、严要求地推进各项工作，更好地服务于职工群众、服务于企业的改革发展。

　　4、严于律已，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。我深知自己身上肩负责任和使命，我会珍惜组织对我的信任和重托，针对自己分管的安全管理、信访稳定、科技创新等各项工作，把握好自己，用好组织赋予我的权力，珍惜广大职工对我的支持和期望，严格按照规章制度办事，永远牢记把权力关在制度的笼子里，认真执行“三重一大”决策程序，为集团公司二次创业贡献自己的最大力量。

**党风廉政建设工作总结篇15**

　　(一)健全领导和工作机构。为抓好学校党风廉政建设工作，营造良好的工作环境，保障各项工作顺利开展，我支部形成了由党支部书记亲自抓落实，领导班子其他成员具体负责的工作格局，同时由办公室主任专门负责落实党风廉政建设的日常工作，确保各项工作落实到位。

　　(二)推进全面从严治党责任。开学初，由支部书记主持召开专题会议，对全年党风廉政建设工作进行安排部署，严格按照“一岗双责”的要求，明确了班子成员分工和职责的落实，按照主要领导负总责，分管领导抓各自分管领域，一级抓一级，层层抓落实的要求，进一步明确领导干部责任范围和责任内容，制定了党风廉政建设计划和责任清单，印制了党风廉政建设“两个责任”全程纪实管理手册，领导班子成员人手一本全程纪实本。

　　我校领导班子结合实际，对重大决策、重要干部任免奖惩、重大项目安排和大额度资金使用等事项坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则议事决策，无违纪违法行为发生。

　　为严格执行一把手“三不直接分管”和“末位表态”发言制度。经学校行政会议研究，对领导班子成员进行了分工，党支部副书记张瑾同志负责党建工作及普法等工作；副校长成刚同志分管德育及蒙文教学、住校生管理；副校长王银同同志分管人事、教学等工作。学校主要负责人聂文元同志是落实“三不直接分管”和“末位表态”制度的第一责任人。“一把手”和分管副职之间相互协作、各司其责。

　　我校与主管局签订了《2024年党风廉政建设责任书》，学校与各环节也签订党风廉政承诺书；学校与全体教职工签订“四风问题”承诺书共103份，极大的提高了广大教职工廉洁从教的意识，切实转变了教职工的工作作风，为教职工个人或学校各个环节的工作提供了有力保障，确保党风廉政建设落到实处。

　　认真执行《腾格里经济技术开发区党员干部言行规范》，并通过丰富党支部活动阵地内容、专题党课辅导（聂文元书记讲廉洁党课1节），推进意识形态建设。继续扎实推进“两学一做”学习教育工作常态化、制度化。

　　（三）严格执行党风廉政建设制度。坚持“三重一大”决策议事规则和民主集中制，凡涉及专项资金使用、人事调整、工程项目、职称评定等事项全部上校委会研究。严格执行个人重大事项报告、离任审计、谈心谈话、签字背书、末尾发言、“三不直接”分管、述责述德述廉等制度，坚持“三会一课”等制度，按期召开民主生活会、组织生活会，开展好党日活动，加强党内监督。

　　根据盟纪委《关于落实“1+N”再监督机制执行情况的通报》（阿纪通[2024]1号）精神和腾格里经济技术开发区印发的《关于开发区2024年执行“1+N”再监督机制方案的通知》（阿腾党发[2024]11号）文件要求及腾人社发[2024]118号文件要求，学校重点开展2024-2024年“两免一补”政策落实情况，“雁过拔毛”式腐败问题自查情况，“三重一大”制度落实情况，2024年上半年发放贫困寄宿生生活补助发放情况。

　　今年继续推进“四风”建设，严厉整治“四风”问题，重点开展“四风”问题监督检查工作。

　　（一）高度重视，统筹安排。为保证专项督查检查工作顺利落实，召开了专题会议进行研究部署，公布了检查内容和要求，并设立举报信箱、公示举报电话，充分发挥社会群众的监督作用。

　　 （二）严格检查，严肃处理。按照检查要求，主要检查工作纪律和“四风问题”，重点围绕公款吃喝、公款绕道旅游、财务管理混乱、违规收送礼品礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、违规发放津补贴、违规使用公车；围绕“门难进、脸难看、事难办”问题，迟到、早退问题，不按规定请销假、外出不请示报备问题等问题开展专项督导，我们将继续严格检查教职工的日常工作纪律和“四风问题”，规范工作程序，修改完善相关制度，严格按照规章制度管理人员。

　　今年，我们以党性党风教育为重点，组织党员干部及教职工继续开展“两学一做”活动，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规，引导干部正确对待手中的权力，不断提高廉洁自律意识。每逢例会都会重申廉政风险点，要求各位同事以身作则、严于律己，严禁以各种名义接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证，严格执行厉行节约的规定和财经纪律，有效预防和遏制节日腐败和铺张浪费现象。严把“三公经费”，按规定规范公务接待，公务用车等管理。

　　学校党支部于7018年6月11召开党员大会，根据本人申请和支部一年的考察的结果，确定袁青年、叶佳妮、俞欢三位同志为入党积极分子。

　　我校以干部队伍思想意识为抓手，通过集中学习和自主学习相结合的方式，组织学习了《阿拉善盟纪委监委2024年四项专项整治工作问题清单》，先后传达学习了包钢同志在盟纪委（扩大）会议上的讲话及开发区纪工委（扩大）会议精神，通过每周一学习，书记、校长都要以会代训、调训、警示等方式对教职工进行教育，不断提升干部思想水平，强化党的四个意识。不定期开展校内监督检查，强化纪律遵守。校团委、少队开展了“缅怀先烈红歌”比赛、“一帮一结对留守儿童”志愿服务活动和“打造书香校园”“博爱一日捐，慈善暖心”活动，着力加强社会主义核心价值观教育。通过组队参加“体育竞赛”活动，增进了干部职工的团结，提升了单位凝聚力。

　　回顾学校半年来党风廉政建设的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在一定不足，主要表现在:

　　1、有的同志对反腐败斗争的长期性认识不足，信心有些不足;

　　2、在校务公开工作中，公开的形式不够规范，公开的时间不经常，公开的内容面比较窄等。

　　在下半年里，我们将认真学习、贯彻党的十九大精神，深化反腐败工作，进一步加大从源头预防和治理腐败的力度，强化责任、狠抓落实，党员干部要努力作到三个带头。

　　一是带头廉洁奉公，甘当群众的公仆。二是带头艰苦奋斗，为群众办实事。三是带头深入基层，把群众挂在心上。

　　我们将进一步加强党风廉政建设力度，与师德师风建设相结合，长期地持久地加强监督，不断提醒自己把工作做得更实、更细、更好，为办人民满意的教育作出新的贡献。

**党风廉政建设工作总结篇16**

　　x月7日我参加了廉政教育基地参观活动，为时一个多小时的参观学习让我受益匪浅，内心受到了很大的冲击，一句句醒世警言、一例例鲜活事例、一张张悔恨泪脸，无不发人深省。

　　通过这次活动，我深刻认识到：作为一名党员，一定要不断强化廉洁自律意识，从“小节”做起，学会自我约束，坚持做到自尊、自爱、自洁、自警、自控，并不断加强自己的世界观、人生观的改造，时刻牢记党的反腐纪律。作为我们宣传战线的带头人，我更应该加强廉洁的思想建设，让廉洁成为一种习惯，只有这样才能在将来更好的为人民服务。

　　如何做一名勤政廉政的党员干部，我认为必须从以下几方面做起：

　　从那些因贪污受贿走向犯罪道路的案例来看，贪污受贿不是其天生的本性，恰恰是因为他们自己放松了对党纪法规的学习，且将学习浮于表面，流于形式，不去用心学，用心思考。不学习容易使自己政治上糊涂、思想上麻木。为此我们不仅要加强对党的理论和廉政制度的学习，而且要勤于思考，把握其精神实质，并在实际工作、生活中加以运用。

　　通过参观学习我看到，许多党员干部走上犯罪道路的原因是他们从拿一点、收一点、吃一点开始，一步一步不知不觉地坠入罪恶的泥潭。由此可见，工作中、生活中的“小事”正是防微杜渐必不可少的防线，忽视不得，含糊不得，放任不得。小节不保，大节难守。因此在工作、生活中我们都要时刻检点、约束、警示自己，做到“拒腐蚀，永不沾”。

　　作为“带头人”，我要时刻保持清醒的头脑，自觉接受监督。失去监督的权力，必然滋生腐败，脱离监督的干部，往往会犯错误。案例中的许多领导干部就是利用手中的权力，大势捞取好处，长期下去，只得从受人尊敬的领导干部蜕变成人民的罪人，不仅葬送了自己的美好人生，也有损了领导干部的形象。我们每一名党员干部都要正确地对待监督。身边同事、朋友的监督是一面镜子，经常地照一照，检查一下自己的缺点和不足，及时加以改正和纠正，对自己的成长进步大有裨益。

　　总之，作为一名廉洁党员干部，更要从自身严格要求，防微杜渐，从点滴做起，在工作、生活、人前或人后，时刻用党的纪律来约束自己、规范自己，做反腐倡廉的表率。

**党风廉政建设工作总结篇17**

　　今年以来，公司纪委在铁路局、多元中心纪委和公司党政的正确领导下，以“\_\_”重要思想为指导，认真贯彻落实党的\_届四中全会、中纪委三次全会和公司纪检监察工作会议精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕公司“安全、稳定、经营”重点工作，以开展反腐倡廉宣传教育活动为抓手，以落实党风廉政建设责任制为核心，以构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为重点，积极探索，不断进取，促进党风廉政工作的深入开展，为打造“精品高效企业”创造了良好的环境。

　　(一)以落实责任制为核心，切实加强党风廉政建设

　　按照多元中心的《\_年多元管理中心党风廉政建设责和反腐倡廉工作要点》，结合公司党委制定下发的《\_年关于落实党风廉政建设和反腐倡廉工作安排》，成立了以公司党委书记、总经理为组长，纪委副书记为副组长的党风廉政建设责任制领导小组。明确了公司党委书记、总经理对全公司党风廉政建设负总责，公司领导班子其它成员根据分工对分管各直属公司和部门的党风廉政建设负直接领导责任。各直属公司、职能部门按照要求，分工协作，各尽其责。建立了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工支持参与”的工作机制。在年初公司召开的职代会上，公司党委与各直属公司党政正职签订了《\_年度党风廉政建设责任状》，进一步明确了党风廉政建设责任制规定的任务和要求，接受广大职工的监督。

　　公司坚持以学习实践科学发展观为指导，把党风廉政建设和安全、稳定、经营重点工作紧密结合起来。将党风廉政建设责任考核与目标考核结合起来，按照铁路局惩防体系《工作细则》，实行党风廉政建设考核一票否决，进一步增强了各级干部抓党风廉政建设的责任意识，并在实际工作中做到了“三同时”，即在安排经营工作同时安排党风廉政建设，汇报经营工作同时汇报党风廉政建设，检查督办经营工作同时督办党风廉政建设，强化了公司上下齐抓共管的工作格局，促进了领导干部“一岗双责”的落实。

　　(二)深入开展廉洁文化宣传教育，筑牢党员干部的思想道德防线

　　公司党委始终坚持把党风廉政宣传教育放在党的建设和各项经营工作的首位，努力为党员干部筑起思想道德防线。今年以来，我们在抓好公司党委中心组经常性学习的基础上，还认真扎实地组织开展了党风廉政宣传教育活动。

　　一是要求各党总支(支部)采取讲党课、举办专题讲座、开辟学习专栏、撰写文章等形式，组织党员干部认真学习在中国共产党第\_届中央纪律委员会第三次全体大会上的讲话、\_届四中全会精神、《铁道部廉政工作实施意见》、全路纪委书记座谈会精神、公司有关会议和文件，增强公司党员干部特别是各级领导人员的遵纪守法和廉洁从业意识。

　　二是组织召开“廉文荐读”学习座谈，对《和熟人一起编织权钱交易网》、《羁押期间学刑法，才知受贿5000元要追究》、《一位贪官狱中痛述腐败对家庭之害》、《贪如火，不遏则烧身》等警示案例进行了讨论，同时大力宣传公司的优秀共产党员和劳动模范的先进事迹，以正反面典型教育引导党员干部自觉明志养德，提高党性修养，坚定理想信念，筑牢拒腐防变的思想防线。

　　三是开展廉洁文化进机关、进课堂、进家庭的“三进”活动。倡导廉洁精神，打造廉洁环境，充分发挥廉洁文化建设的服务和保证功能，公司还利用信息网络技术，拓展廉洁文化发展空间。开展手机发送廉洁短信活动，使党员干部对廉洁文化入耳入脑入心。为公司生产经营管理提供良好的精神文化支撑。

　　(三)认真贯彻落实“八不准”规定，保证领导干部廉洁从业

　　按照多元管理中心《关于严格执行“八不准”的通知》(呼多元党[\_]36号)的要求，公司党委高度重视，慎密研究，层层落实，为党员干部廉洁从业，加强党风廉政工作提供了保证。一是公司首先召开党政联系会，在领导层先学一步，注重理解和掌握，利用会议、转阅文件等形式，分层次传达贯彻。并及时将文件下发组织全体党员干部进行学习，实行记名传达,注重实际效果,各党支部也以会议等形式进行学习贯彻，把“八不准”的各项规定列为了党员干部学习的重要内容，使党员干部对“八不准”要求有了更深层次的理解，上下一致，统一各级领导的思想认识，重点明确落实“八不准”工作的重要意义，增强了党员干部贯彻落实“八不准”要求的自觉性，并得到党员干部及广大职工的认可。二是，公司党委在落实“八不准”的基础上，建立了《关于进一步加强领导班子自身建设的实施意见》、《包头华通公司思想政治工作动态工作方法》等机制，进一步加强了制度机制建设，不断深化和规范了权力运行工作。加强了“三重一大”集体决策制度的执行情况监督。提高了领导班子民主决策、科学决策水平。各直属公司党支部也积极开展相应工作，为加强民主、科学、依法决策从制度机制上提供了保障。三是，公司积极推进政务公开，成立了政务公开领导小组，对政务公开情况，包括工作制度、工作内容、信息发布、政策服务、意见征集、监督举报等进行了全面规范，并通过公司党委会、直属公司会议、公示栏等形式，保证了职工群众的知情权、监督权。

　　(四)注重加强制度建设，从源头上预防腐败问题的发生

　　今年以来，面对党风廉政建设“重点强化年”的新任务和新要求，公司以提升经营管理品质为主线，以促进系统监督为重点，以落实奖惩考核为动力，深入推进重点领域监督体系建设。

　　用制度化手段抓好党风廉政教育，公司对经营管理合同进行了完善细化，服务内容得到了充实，从根本上杜绝了不规范收费的现象，经营合同经过修订，全部符合国家收费政策的法规标准。在煤炭运贸领域，公司重点围绕车皮审批、装车、发运等环节的监管，不定期抽查购销、发运调整情况，发现问题及时纠正。对煤炭购销的组织情况、煤炭的价格情况、资金的到位情况及后续的审计情况等全过程控制和多环节管理。使煤炭经销向规模化经营和规范化管理发展，煤炭定价按月召开“煤炭供销定价会”由公司负责领导主持，纪委、路风监察参加，增强了煤炭供销透明度，提高了货主对公司的诚信度，实现了阳光操作;在资金管理领域，建立相关制度，严格预算纪律，将经营活动纳入预算控制之内对资金流转进行了严格的检查监控。公司严格地执行了大额资金联签制度。加强了银行账户管理，每月报公司审核。职工所有收入全部进“卡”，实行一卡管理，使资金、津补贴发放上进一步规范。严查帐外帐，坚决取缔“小金库”。

　　公司通过调研分析还制订了《煤炭装卸作业承包定额标准》、《生产用煤管理办法》、《直属公司汽车、办公用品及低值易耗品、伙食团补贴、电话费管理办法》、《劳动防护用品管理发放办法》等文件。计财部细化了费用支出标准，下发了《\_年费用支出计划》、《规范伙食团核算办法》，编制了完善的成本预算。按照铁路局、多元中心增收节支确定的目标，刚性费用比上年同期压缩了1423.91万元，压缩了47.5%。;在干部管理领域，认真落实《呼和浩特铁路局局管领导人员选拔任用暂行办法》等文件精神，进一步规范了程序，建立健全科学的干部选拔任用和管理监督机制，防止了跑官、要官等问题出现;在工程建设领域，公司认真贯彻部纪委、驻部监察局《关于加强铁路公司(筹备组)党风廉政建设有关工作的通知》，实行统一领导，强化具体措施，按照公开、公平、公正的原则进行招投标，进一步加强了工程质量的监督管理;在物资采购领域，制定“决策、采购、验收、支付、使用”五权分离的管理制度，把公司的物资采购权实行归口管理，采购资金超过一定数额必须报多元经营管理中心批准，办公用品采购实行包干使用制度，每人每月3元，实现日常办公用品的自我统筹解决，从根本上解决了人员对办公用品的浪费，对办公费用降低收到良好的效果。

　　在对党风廉政建设进行规范、健全和完善的同时，从上到下加大了考核、测评、奖罚力度，特别是把执行制度、落实兑现作为一项重要指标，同公司各级领导人员的工资奖金、提拔使用相结合，进一步发挥了制度建设的作用。另外，还下大力气督促、指导各直属公司党支部加强制度建设，促进了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

　　(五)、认真贯彻全路纪委书记会议精神，狠抓“四个落实到位”

　　按照7月29日全路纪委工作会议精神，公司党委把学习宣传“三项法规、一个意见”作为重点工作，纳入党委中心组的学习内容，理解和掌握有关法规制度的主要内容，增强班子成员的遵守制度、贯彻制度的自觉性。在认真学习领会全路纪委工作会议精神的基础上，进一步统一了思想。各党支部以板报、标语、橱窗、会议等形式组织广大党员进行了学习，使党员干部树立了有法必依、有章必循的理念，公司还充分利用报刊、宣传栏、网络等媒体广泛宣传了“四个”文件的重大意义和深刻内涵，引导职工群众依照法规制度开展民主监督，为反腐倡廉法规制度的落实创造良好的氛围。

　　公司党委结合实际认真研究提出要狠抓“四个落实到位”，切实把贯彻四个重要文件的要求落实到了行动上。一是加强了对公司两级领导班子和领导干部职权运作的监督，规范了工作机制;二是把公司领导干部权责一致落实到位，规范问责工作制度。在岗思责，把问责工作具体化，围绕安全、稳定、经营重点任务，把工作和责任细化到各分管领导、机关部门、直属公司和具体的人员，将问责传递到各级，形成层层抓落实的格局;三是进一步加强了公司党员干部反腐倡廉教育，夯实廉洁从业的思想基础，把廉洁从业各项要求落实到了公司决策、经营、管理等各项规章制度中，做到以制度管人、管权、管事、管物。

　　(六)、狠抓领导干部廉洁自律，切实加强对领导干部的监督

　　今年是公司实现“二次创业”的关键一年，为确保各项工作的顺利进行，针对权力监督方面存在的薄弱环节，我们重点加强了对公司机关、领导人员特别是各直属公司领导班子中的“一把手”的监督。按照《\_届中纪委三次全会对领导干部提出廉洁自律五项要求》、多元中心《关于加强领导干部自身建设的八项规定》，坚持领导人员个人重大事项报告制度，要求各直属公司党政正职必须向公司党委报告，公司领导干部须向多元中心纪委报告。真正把对领导人员的事前监督、事中监督和事后监督有机地结合起来，使监督的关口前移，起到了超前防范的作用。我们还在决策环节、重大建设项目工程和招投标管理、财务资金管理、物资设备采购、煤炭销售、干部的选拔任用等重点环节和重点部位加强了监督检查。今年年初，公司领导分别在职工大会上进行了述廉，并按要求进行了廉政考核;对新提任或调整的11名直属公司领导、部门负责人也进行了任前廉政考核鉴定和廉政谈话，通过与新提拔的直属公司领导干部进行廉政谈话、签订党风廉政建设《责任状》等办法，有效地落实了干部廉洁自律。

　　(七)规范程序，加强安全信访稳定工作

　　公司不断加强安全信访稳定工作，进一步完善了领导干部包保直属公司制度，领导班子成员经常性的深入基层了解掌握情况，使问题解决在一线，消灭在萌芽状态，消除不稳定因素。对带有倾向性和苗头性的问题，公司及时采取措施进行了查纠，全力预防由此造成的损失和后果，公司还召开了退休职工座谈会，对5名离休干部和职工代表进行了走访慰问，凝聚了人心，稳定了职工思想。今年在国庆期间，公司及时制定了《国庆节维稳工作措施》、《维护安全稳定工作责任分工》等办法，党委书记和总经理共同负责维稳工作，抓好了稳定工作的落实。各直属公司支部书记和经理作为公司第一责任人，认真贯彻执行了信访稳定零报告制度。领导班子成员带队组织有关人员利用半个多月时间，深入到东宝物流、铁材储运、包西、希蒙利、铁缘、九原物流、装卸、恩格贝八个直属公司对国庆节稳定信访和党风廉政工作进行了深入细致查纠和部署，确保了国庆节期间的安全稳定。

　　(八)搞好效能监察，强化企业管理

　　今年我们重点对工程项目建设和招投标管理、煤炭销售、清收货款和资金使用及各项基金的提取使用情况以及职工群众反映的热点难点问题立项监察。坚持把效能监察贯穿于公司安全生产经营工作的每一道环节，做到有计划、有立项、有安排、有检查、有认定，同时不断拓宽效能监察领域，做好专项执法检查。特别是在经营项目招标和比价采购、工程项目峻工验收、合同审签等环节中，纪委都能积极介入，全程监控，确保招标和比价采购工作公开公平公正地操作和运行，确保工程能够按要求进行施工和履行合同。

　　同时，我们还把构建警示训诫防线作为建立健全惩治和预防腐败体系的一项重要内容，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的原则，有效地防止了权力失控、决策失误和行为失范，使党员干部不犯错误或少范错误，起到了廉政预警、动态监督、有效纠正的功效。

　　回顾全年的工作，我们虽然做了一定的工作，也取得了一定的成绩，但还存在不足之处，主要表现在：党风廉政建设创新、工作力度还需进一步加大;反腐倡廉建设经常化、制度化需要常抓不懈;廉洁文化活动开展的形式、内容还有待于进一步探索和完善;纪检监察干部配备不足，效能监察全程监督的力度和深度有待加强，进一步形成党风廉政宣传教育浓厚氛围。

　　1、认真学习宣传贯彻\_届四中全会精神和《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，积极探索新形势下党风廉政宣传教育的特点和规律，充分挖掘丰富的廉洁文化资源，组织开展“唱廉洁歌、写廉政文、读廉政书、看廉政片、谈廉政话、树廉政风”等系列活动，以简报、标语、标语等形式，加强党员领导干部理想信念、权力观教育，深入开展社会主义核心价值观体系教育和廉洁自律教育，树立并宣传党员干部先进典型，使勤政廉政教育经常化、制度化。

　　2、继续贯彻落实党风廉政建设责任制。把中央“三项法规、一个意见”党风廉政建设列入重要议事日程，同公司的各项工作紧密结合，统一研究，统一部署，统一落实，统一检查，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，把党风廉政建设和反腐败工作的各项任务真正落到实处。要不断丰富和完善责任制的内容，加强监督检查，认真解决责任不明确，考核难操作，追究不到位的问题。

　　3、以廉洁文化“三进”为抓手，围绕“筑防线、保廉洁、树形象”主题教育活动为主线，深入扎实开展党风廉政宣传教育工作。结合党员领导干部廉洁自律要求，组织领导干部勤政廉政和作风建设专题学习活动，认真开展多种形式的领导干部讲廉政党课活动，树立并宣传党员干部先进典型。建立和完善经常性教育制度，形成长效教育机制。

　　4、进一步规范和完善各直属公司党政正职述职述廉制度，不断创新工作形式、拓展述职对象、加强群众监督，对述职述廉对象、主要内容、时间安排、操作程序、工作要求等方面以制度的形式予以规范。严肃执行“一票否决”规定，对违反党风廉政建设责任制规定的行为和对落实党风廉政建设责任不力的直属公司，坚决予以追究。

　　5、加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查，进一步贯彻落实多元管理中心党员领导干部从政行为“八不准”的要求，形成定期自查自纠机制，促进党风廉政建设深入开展。

　　6、提高效率，改善管理，加强效能监察。建立健全“投诉有门、办理有效、结果透明、督查到位”的效能投诉工作长效机制，不断提高效能投诉件的办理质量。按照“政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”方针，积极建设培养纪检监察干部队伍。

**党风廉政建设工作总结篇18**

　　按照县纪委进一步深化和完善领导干部述廉评廉工作要求，县局在县纪检委的正确指导下，全局团结一致，齐心协力，迎难而上，加强党风廉政建设，树立廉洁高效机关形象，在用人制度、政务公开、财务管理及学习贯彻《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等中央、省、市、县纪检部门有关规定方面，认真落实，大胆实践，使全局党风、政风、行风、局风不断得到好转。通过抓廉政，建设了一个好班子，带出了一支好队伍。目前，全局上下风气正、干劲足、精神好、面貌新。

　　一年来，局党委政府始终按照党的“十六大”和中纪委有关会议精神，以学习文件，贯彻条例，建章立制，转变作风，提高效率为重点，求真务实，扎实工作，努力做到勤政为民，廉政兴局。同时在抓好党员干部自身建设的基础上，我局认真开展遵守“四大纪律八项要求”党风廉政主题教育。为认真贯彻落实中央纪委三次全会关于领导干部严格执行“四大纪律八项要求”、深入学习宣传贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》(简称两个《条例》)，根据局党委工作部署，决定在全局党员干部中，以副股级以上干部为重点，深入开展遵守“四大纪律八项要求”党风廉政主题教育活动。

　　局党委高度重视，充分发挥党风廉政“大宣教”格局作用。利用党报党刊、电化教育教材等，组织机关干部阅读和观看，并组织党风演讲比赛、领导收受礼金清纠、优化经济发展环境测评、经济审计、讲党课等，经常性地开展反腐倡廉活动，进行党风党纪教育，使广大干部从思想上廉洁守法，从行为上防微杜渐。要结合主题教育，制度了十几项廉政制度和监管措施，如重大问题集体讨论决定制度、预公开制度、定期审计制度、政务公开责任制度和群众评议制度，在此基础上，又建立了党委民主议事、岗位责任、现场办公、非生产性费用支出定额管理、工程招投标等制度等，监管措施也逐步到位。

　　一年来，局党委认真贯彻执行《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关廉政规定，积极实施“阳光工程”，不断提高领导班子凝聚力和组织威信，从而促进了各项工作的全面开展。重点抓了以下三项工作：

　　一是规范政务公开，完善党务公开。年初，在全系统政务公开和党务公开的基础上，对涉及全局的工程建设、计划生育、建房审批、扶贫救济、征兵工作具体内容以及各项规费收缴情况，全部向全局广大职工进行及时公布，自觉主动接受群众监督。其次是对机关干部的办公电话费、公车油修费用、会议招待等费用按时在局内部公开栏内公布，接受机关干部的相互监督。再次是实行党务公开制度，把党委工作目标、阶段重点工作及进展情况、党费收缴情况、党员发展情况、干部任免情况等党建工作内容向全局职工及时公开，受到了干部职工较高的评价。

　　二是对系统财会人员实行轮换制，健全内部审计制度。今年以来，全系统各单位财会人员进行定期轮岗对调。

　　三是严格基建工程管理。局党委政府进一步完善了《公路基建工程管理制度》，成立了以局长为组长，纪委书记、副局长为成员的局基建工程管理领导小组，同时建立工程招投标监督审查小组。规定凡50万元以上的工程必须进入省市招投标市场，50万元以下的工程由市县组织公开招投标。每项工程竣工经验收后必须经审计部门进行审计，对追加工程实行专题会议商讨，确保了大小各项工作招投标的公开、公平、公正。

　　四是民主科学选拔作用人才。在人事任免上，是严格按照党和国家有关任人用人标准及程序逐步进行的，既坚持集体领导、民主集中制的原则，又把握个别酝酿、会议决定的方法和程序，必要时广泛听取下级党支部的意见，集思广益。特别是在考察、民主推荐和对外公示方面是非常严格的，决不存在任人唯亲现象。同时，各类先进的评比、荣誉的授予坚持提交党委议事会集体讨论决定。

　　一年来，局领导班子成员认真执行廉洁自律各项规定，严格按照“两条例”的要求，规范党政干部自身的行为。牢固树立宗旨观念和廉洁自律意识，自觉遵守各项规章制度，坚持重大事项定期报告制度，认真执行上级规定，逢年过节不接受下属单位赠送的现金、有价证券和支付凭证，处理2名违纪党员。

　　一年来，局党委始终严格执行民主集中制的具体制度，按照局党委的民主议事规则，坚持每月召开一次领导班子会议，坚持按时过好党内组织生活，发扬党内民主，推进领导方法和合理化和领导决策的科学化，从而提高党政班子的决策水平和工作效率。

　　在财务支出上，坚持党政集体领导下的局长一支笔审批制度。其中日常经费的支出必须在符合局财务制度的前提下，由局长审批，经费使用从不搞主要领导个人说了算。

　　在重大事项决策上，坚持党政民主议事会制度，必要时召开扩大会议，邀请各阶层人士参与重大事项的决策，提高党委议事制度的公开性和透明度，重大事项采取票决制。

　　一年来，局党委十分重视党风廉政建设工作，始终把它摆在全局的重要议事日程，根据局领导班子成员的分工，健全和完善了《党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》，加强对党风廉政建设工作的力度，具体做到了三个到位：

　　一是组织领导到位。根据党风廉政建设责任制要求，及时建立了以局党委书记、局长为组长，局纪委组长、党委副书记为副组长，其它领导班子为成员的局党风廉政建设领导小组。下设办公室，由局纪委组长兼办公室主任。局党委定期研究党风廉政建设现状，专题分析在贯彻落实党风廉政建设中存在的问题成了党委议事日程的常事，专题研究分析会议也先后组织召开多次，为在全局全面开展的党风廉政建设奠定了扎实的思想基础。

　　二是分工落实到位。根据责任制分工，明确局领导班子成员按照各自职责分工，在抓好片、线各项工作的基础上，对党风廉政建设负主要责任。同时，针对具体的党风廉政建设工作，专门落实了具体主管人、参与人，做到分工明确，责任落实，为切实抓好责任制的落实奠定组织保证。

　　三是考核监督到位。一年来，全局上下始终把党风廉政建设与全局的重点项目建设和其他各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。首先是与《全局机关干部考核办法》想结合，将党风政府建设责任制考核结果与局机关干部考核相结合，与述职评议挂钩。其次是认真开好民主生活会，要求每个班子成员对照党风廉政建设责任制和廉洁自律规定，进行对照检查，在民主生活会上进行专题汇报，落实整改措施，并且在班子内部坚持开展批评和自我批评，帮助纠正存在问题。再次是以局机关政务、党务公开的形式公开党风廉政建设责任制组织分工的党政班子廉洁从政承诺，自觉接受广大干部职工的监督。

　　狠刹四股歪风，净化党风政风。把治理四股歪风作为廉政工作的一项突出重点。把治理婚丧事大操大办作为治理干部收钱送钱的一项重要措施去抓。全局重申：严禁借婚丧事之机敛财，严禁婚丧事动用公车，严禁在营业性宾馆、饭店大操大办，严禁在电台、电视台为婚丧事点歌点戏等四个严禁，并不断组织人员开展检查。局纪检组针对禁止婚丧事大操大办出台了规定，制定了严厉的处罚措施。并经常开展思想作风纪律整顿。实行事前谈话，若发现有大办婚丧事的苗头，及时进行个别谈话，打预防针。坚持经常性的监督检查，严格对顶风违纪者进行处理。正是由于制度严、措施硬，全局尚未发现婚丧事大操大办;尚未发现违规收受现金、有价证券和支付凭证以贵重物品的问题;尚未发现利用利用职权和职务影响为配偶、子女及身边工作人员谋私利的问题;尚未发现配偶子女违反规定在本系统任职情况。

　　尽管在党风廉政建设方面，县局能严格按照党的要求去做，但差距还很大。如局领导班子集体学习不够等问题。今后，我们将认真贯彻执行有关廉政各项规定，不断根据新形式，抓好制度创新，创造性地开展工作，奉公守法，恪尽职守，建设交通事业，让全局党员干部思想纯洁，政治坚定，两袖清风，干成事业。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！