# 党风廉政建设工作总结范文20篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-01-16

*坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级行关于加强党风廉政建设的要求，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把党风廉政建设工作与业务工作“同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩”。以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结范文...*

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级行关于加强党风廉政建设的要求，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把党风廉政建设工作与业务工作“同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩”。以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结范文20篇，希望对大家有所帮助！

**党风廉政建设工作总结篇1**

　　2024年，财政局在党工委、管委会的正确领导下，在纪检监察组的监督指导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持标本兼治、综合治理，坚持惩防并举、注重预防，牢牢抓住全面从严治党这个牛鼻子，以省委巡视反馈问题为导向，把党风廉政建设摆在突出位置，与财政工作齐抓共建、联合发力、互融共促。现将本年度党风廉政建设工作总结和明年思路汇报如下：

　　(一)深化主题教育，拧紧党风廉政建设“总开关”

　　1.聚焦主题，做好理论武装文章。加强党员理想信念教育，围绕必读书目，结合“三会一课”，组织9次集中学习;

　　落实“七个一”要求，支部书记上专题党课;

　　围绕初心使命，召开主题教育专题研讨会，全体党员结合自身工作，交流体会感悟和建议举措;

　　创新学习形式，专门建立主题教育学习钉钉群，每日利用“早晚自习”推送主题教育相关知识至钉钉群;

　　结合主题党日，赴梅山盐场纪念馆感悟初心使命;

　　紧扣主题教育赴梅山湾沿岸开展志愿服务活动;

　　通过梅山街道慈善总会捐款献爱心，帮扶困难群众;

　　召开组织生活会，围绕主题教育总要求，结合工作实际，开展批评和自我批评，落实“党性体检、民主评议”。

　　2.围绕问题，做深调查研究文章。落实主题教育调查研究解难题的工作要求，通过实地察看、座谈调查、发放问卷等方式，围绕在新财政体制下，如何在可用财力缩减的背景下保障民生等问题进行深入探讨。通过调研，对部分已满足条件可解决的问题，当场提出解决办法和思路，立整立改;

　　需进一步沟通协调的，将与各单位密切协作配合，落实资金保障。同时按照“18个是否”“三对标三自查”等要求，以解决实际问题为出发点，从严从实做好党员个人和领导班子的检视问题工作，针对性落实整改措施。

　　3.落实要求，提升党建工作质量。一是党支部严格制定年度计划，明确时间节点，落实责任到人，按层级签署党风廉政建设和反腐败工作责任书，形成一级抓一级，层层抓落实的严密责任网。二是加强支部作风建设。专题会议研究落实党工委“警示教育月”实施要求，开展廉政集体谈话，紧盯重要领域、重点岗位和关键环节，梳理政府采购、扶持兑现、报销审核等岗位的廉政风险点及对应防控措施，明确整改时间，落实责任到人，坚持把监督关口前移，进一步营造风清气正的工作环境。三是迎建党98周年，赴张人亚党章学堂开展主题党日活动，自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，争做梅山开发建设“最强铁军”。四是加强内控，规范干部队伍管理。采用多种方式加强干部职工思想政治和业务培训，突出抓好年轻干部培养，用好容错纠错办法，鼓励干部创造性开展工作。

　　(二)完善制度建设，答好巡视反馈“整改卷”

　　1.严格规范公款竞争性存放管理。根据省市有关规定，将财政性资金和公司资金，一并纳入公款竞争性存放管理，并建立常态监督机制，确保资金存放规范、安全。

　　2.严格落实中央“八项规定”精神。一是配合接待办出台公务接待实施细则，严格执行财务报销审核制度。二是召开公务接待费及相关经费列支专题整改会议，并组织开展全面自查自纠和专项整改督查，进一步规范列支，严肃财经纪律。三是严把报销审核关，加强内部管理，完善监督机制，持之以恒抓好作风建设。

　　3.规范招商引资项目资金补助审核。一是修订《产业发展专项资金使用管理办法》，明确各部门职责，建立健全产业发展专项资金使用管理体系。二是组织相关人员开展法律法规专题教育和政策学习培训会，强化依法行政、依法履职的意识。三是完善资金审批流程的风险防范机制，严格执行集体决策制度，全面落实主体责任。

　　4.健全完善国有资产监管机制。一是在深入调研的基础上，出台《国有企业投资监督管理办法》《年度目标管理考核办法》等规章制度，持续加大国有资产监管力度。二是按巡视整改要求，责令开发公司规范石化贸易交易行为，按市场化原则对宁波梅山保税港区市场开发有限公司进行业务重组，向专业贸易公司转型;

　　并督促开发公司制订《贸易业务管理办法》，持续强化管控。三是参与筹划梅山投控公司和梅山旅投公司的组建，区岛联动，推进梅山国企市场化改革。

　　(三)夯实财政基础，锻造财政事业发展“新生力”

　　1.收入方面。2024年1-11月梅山保税港区财政总收入累计实现155亿元，完成年度计划任务的98.1%，同比增长15亿元，增幅10.7%;

　　一般预算收入累计达71.5亿元，完成年度计划任务的94.08%，同比增长9.6%。

　　2.支出方面。2024年度一般公共预算支出预计为82.15亿元，完成比上年压减5%以上的目标;

　　财政八项支出1-10月累计36.4亿元，同比增加42.2%。2024年1-10月管委会三公经费支出累计263.28万元，同比下降17%。

　　(四)强化履职尽责，凝聚财政重点工作“向心力”

　　1.持续深化预算管理。根据全市预算编制改革要求，2024年公用经费预算安排试行单位分类定额的办法，遵循保障民生、招商、基建及相关重点工作的需求，严控一般性支出规模，进一步规范和细化预算编制，改进预算分配方式，强化预算刚性约束，严格控制预算调整与追加，不断提高预算执行质量。

　　2.不断规范政府采购。全面推广“政采云”，进一步优化政府采购审批流程，减少纸质单据流转，提高政府采购效率。2024年1-10月共完成采购审批100批次，采购预算金额15425万元，实际采购支出12402万元，节约资金3023万元，资金节约率达19.6%。并对国有企业政府采购业务的规范性和中介代理机构的执业情况开展专项检查，进一步推进管委会政府采购工作的规范化和精细化。

　　3.推进预算绩效管理体系建设。一是以建立预算绩效实施体系为目标，根据相关文件精神，结合梅山实际，与北仑财政联动拟写主要任务与责任分解方案。二是在编制2024年预算时，全面实施项目预算绩效目标编报，实行绩效目标审核，初步建立绩效项目库。

　　(一)旗帜鲜明讲政治，不断提高核心思想建设。一是加强信念教育，全面贯彻落实十九届四中全会精神，将政治建设放在首位，持续推动主题教育成果走深走实，凝聚最强大合力。二是深入巩固作风建设。坚持不懈纠“四风”、树新风，深入查找思想政治、精神状态、工作作风方面的问题和不足。三是继续高度重视岗位廉政风险防范。加强政府采购、国资监管、扶持审核等关键岗位的廉政风险防控机制建设。四是进一步丰富党建活动，增强党建活力。不断创新党建活动的载体和内容，坚持理论武装，进一步提高全局党员干部的政治素养和思想境界，巩固发展风清气正的政治生态。

　　(二)加快建立现代财政体制，持续发挥财政职能作用。一是发挥政策导向作用，做好统筹规划，掌握动态变化，确保收入有序增长。二是进一步优化支出结构，继续向民生、向实体经济倾斜，充分发挥财政资金的乘数效应。三是加快建设预算绩效管理体系，推进专项资金绩效评价，提高财政资金使用效益。

　　(三)稳步推进企业扶持兑现。全面贯彻巡视反馈精神，明确财政的定位与责任，进一步优化产业发展专项资金管理办法，加强审核把关力度，严肃流程管理，强化各环节有效制衡。

　　(四)切实提高政府债务融资能力。在省市债务化解要求的基础上，积极争取发行新增债券额度，有序安排政府融资计划，积极利用、盘活具有现金流潜力的各类资产，落实全年融资目标，做好重大项目建设的资金保障。

　　(五)持续提升政府采购监管水平。根据省市文件精神和市财政统一部署，进一步完善“政采云”线上功能，持续优化政府采购审批流程，提高采购效率，防范廉政风险，同时充分利用云平台、大数据加强政府采购监管。

　　(六)助推国企发展，提高国资监管水平。继续制定和完善管委会国资监管各项制度、措施，区岛联动，推进梅山国企市场化改革，打造更完备的国资监管体系。

**党风廉政建设工作总结篇2**

　　20XX年以来，在县纪委和镇党委、镇政府的正确领导下，镇纪委紧紧围绕全镇经济社会发展大局，不断深化农村党风廉政建设工作，坚持与时俱进、突出重点、强化教育、立足防范、标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，圆满完成了各项工作任务，为推动全镇政治安定和社会稳定发挥了积极作用。

　　认真贯彻落实党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，群众支持参与的反腐败领导体制和工作机制，形成反腐倡廉的强大合力。一是加强组职领导。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。结合全镇实际，制定了《沙河镇20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》，镇党委与各村党(总)支部签订了《党风廉政建设目标责任书》，把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核。成立了由镇党委书记任组长，镇长、纪委书记任副组长，相关领导、办室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。领导小组下设办公室，具体负责农村基层党风廉政建设工作的组织实施、监督检查、总结考核。各村也相应成立了领导小组和工作机构，明确了工作职责。二是靠实工作责任。坚决履行党委主要领导第一责任人责任，做到党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自监督。落实党政领导班子一岗双责制，将反腐倡廉工作任务逐项分解，落实到具体党政班子成员，做到了每项工作有责任领导、有具体责任人。三是强化责任追究。镇党委、镇政府与59名村干部签订《履职承诺书》，镇机关科级干部、站所室负责人根据各自工作责任作出了廉政承诺，并进行公示公开;镇、村两级干部按照责任分解和承诺内容，坚持原则，落实责任，切实负起责、负好责。对贯彻执行责任制差距较大，廉政建设情况较差的班子成员和单位及时运用党纪处理和组织处理手段进行责任追究。镇党委主要领导和纪委书记对苗头性问题及时开展廉政谈心谈话，进一步明确领导干部和中层干部廉政建设工作责任，建立了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，做到了标本兼治，综合治理。

　　始终把增强全镇党员干部廉洁意识、提高自律能力作为一项经常性的工作来抓，制订切实可行的学习计划抓好干部廉洁自律教育。充分利用镇党委中心学习小组(扩大)会议和周一、三、五早晨和周二、四晚上集中学习的时机，集中组织全镇党员干部认真开展了党的\_大精神、\_届三中全会精神、习近平总书记重要讲话及市、县纪委全会精神和《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》及有关反腐倡廉的法律、法规的学习教育。同时，加强中央八项规定、省委双十条、市县、镇八项要求的学习，要求广大党员干部不折不扣地执行相关制度和规定，筑牢思想防线。党政主要负责人认真履行了党风廉政建设第一责任人的职责，带头为党员干部上廉政党课，班子成员撰写了心得体会，开展了座谈交流，廉洁从政意识得到了提高。征订反腐倡廉、作风建设书籍和电教片，利用集中学习时间组织党员干部观看了《焦裕禄》、《第一书记》、《雨中的树》等教育片，对党员干部进行理想信念、党性党纪教育。组织全镇领导干部观看了拒腐防变每月一课《沉沦---裸官欧林高蜕变纪实》、《卡住公款送礼》等警示教育片，同时向科级以上领导干部下发了由张掖纪律检查委员会编制的《廉洁季读》、《\_市党员干部落实八项规定精神禁令手册》专刊，加强了领导干部对新法规制度的学习宣传，使党员干部以案明纪、引以为戒，增强拒腐防变的能力，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。4月份组织全镇机关干部到县廉政教育基地进行参观学习，增强机关干部为民服务和勤政廉政意识，提高了机关干部的拒腐防变能力。组织全体干部在金张掖廉政网进行在线注册学习，在全镇上下掀起了学习廉政法规的新高潮。加快推进廉政文化进机关、进农村工作步伐，对合强村、乐民社区2个廉政文化示范点的30幅廉政宣传板面进行了全部更新，通过教育警廉、党课讲廉、媒体传廉等形式，增强了廉政文化的影响力和渗透力。

　　一是积极落实上级关于密切联系群众有关规定，为切实解决门难进、脸难看、事难办等不作为、慢作为问题，制定下发了《沙河镇开展不作为、慢作为问题专项整治活动的实施方案》，进一步明确改进工作作风的具体措施，建立健全密切联系群众的长效机制，切实转变党员干部工作作风。严格执行以镇党委议事决策规则为核心的相关制度，加强对权力运行的监督制约，对原有的规章制度重新进行了修订和完善，制定了更加严格的规章制度，明确了学习制度、考勤制度、公务接待制度、领导班子民主决策等制度，同时对三公经费管理进行了再明确，有效限制了各种不合理支出情况的发生，以制度促规范。二是积极推进双线两化工作。按照县纪委确定的公车管理和公务接待两项权力监管项目，在认真做好项目权力运行的全过程监督和防控措施落实的同时，新增了物资采购分配权力项目，对工作动态进行全面监控，形成完整的制约链条，并聘请廉政监督员和廉情信息员强化监督，以保证各项权力事项健康运行。三是坚持公开公示制度。全面落实四议两公开工作法，积极推行重大事项及重点工作运行公示制、村民议事会制度，将村级财务收支、廉政承诺、涉农收费、制种劳务费使用、宅基地审批、重点项目建设、低保资金发放等内容纳入公开范围。按照整合资源，突出特色的原则，在全镇13个行政村、4个社区制作了公开栏，坚持临时公开与定期公开相结合，形成了自下而上、自上而下的监督体系。实行领导挂项、站所包村制度，对确定的重点工程项目进行细化分解，做到事事靠实，件件到位。坚持干部个人重大事项报告制度，加强领导干部特别是涉及人、财、物管理使用等关键岗位和家庭婚丧嫁娶事宜、重大节日等重点环节的监督，全年共有11名干部向镇纪委报告个人重大事项。在劳动节、国庆节、中秋节等敏感节日专门组织镇村干部学习上级有关严禁违规送节礼文件规定，确保令行禁止。

　　进一步巩固效能风暴行动的成果，严肃工作纪律，严格执行效能风暴八项制度。对干部职工进行严格考勤，镇纪委定期不定期对镇村两级干部的工作纪律、到岗到位、履行职责、工作作风等情况进行检查。加大跟踪问效和考核问责力度，切实做到落实任务责任到人、落实过程跟踪监督、落实结果反馈通报、落实不力问责追究，保证了全镇各项工作高效落实和全面完成。积极组织开展政风行风评议活动，制定下发评议方案，聘请20名由离任村干部、党代表、人大代表组成的效能风暴行动政风行风评议监督员，组织召开政风行风评议座谈会对镇属各机关单位进行了民主评议，共征求到对镇党委、镇政府、镇属各机关单位及其工作人员工作作风的意见建议12条，及时将意见建议反馈各单位，抓好跟踪整改。严格实行责任追究，镇上对5名上班期间上网、聊天、浏览网页的镇干部启动了处罚程序，干部工作作风明显转变。

　　继续把开展党务、政务、司法和各领域办事公开综合试点工作作为加强惩防体系建设、推进反腐倡廉工作的一项重要任务，定期召开会议，掌握工作情况，研究解决工作中出现的新情况、新问题。结合本镇实际，从公开内容、公开程序、公开方式、工作步骤、保障措施等方面对工作进行了安排部署。紧紧围绕党员和群众意愿，对需要公开的党务、政务、司法和各领域办事公开内容进行梳理，做到了党委、政府工作全覆盖、涉及领域全方位、权力运作全过程、关键环节全透明，重新制作镇、村两级公开网页，确定网络信息管理员，建立网络信息公开相关制度，按季度公开党务、政务、财务，切实把党员群众关心关注的热点、难点、疑点转化为公开的要点、重点和亮点。20\_年共公开农经财政、民生保障、计划生育等办理事项3547件，其中即办件3430件，承诺件117件，公开村级便民服务信息1532条，事项办结率与群众满意率均达到99%。

　　把推行村级事务规范化管理作为加强农业农村工作的重要抓手，精心部署，认真落实，在全镇推行村级事务规范化管理。健全完善各项管理制度和工作规范，制作村级事务规范化管理流程图，为实际操作提供切实可行的具体依据。为使村务监督委员会工作职能进一步发挥，组织开展村务监督委员会成员培训班2期，教育和引导村务监督委员会成员认真履职，大胆监督，防止和纠正监督定位不准、职权不清、程序不明、不敢监督或越权监督等问题，引导他们积极参与村务，发挥监督作用。把党务公开与村务、财务公开有机结合起来，实现良性互动和共同发展。认真落实公开内容、时间、程序、形式、表册五统一要求，全面提升公开水平，围绕全镇群众关心的党员发展、玉米制种、惠农政策落实、水费收缴等热点、难点问题，督促各村每季度开展1次三务公开，对规避公开程序、搞虚假公开的，严肃查处。全年各村分别进行集中公开4次，参与群众500多人。督促村党(总)支部书记、村主任、村报账员严格落实村账镇管、村级财务管理会签、请款、报账等制度，有效杜绝村级财务违规违法行为的发生，年内对个村的财务进行了任期经济责任审计。

　　坚持把信访案件查处工作作为从严治党、惩治腐败的措施抓紧抓好。强化监督检查，规范办事程序，从严执纪，做到检查一起规范一起，决不手软，不姑息迁就;对发现的违纪违法苗头性问题抓住不放，坚决查处，绝不让其酿成大案;对发现的不良问题，在一定范围内进行通报，起到检查一起、教育一片的作用，有效预防了职务犯罪。凡是群众反映和举报的问题，镇纪委及时调查、及时处理，达到了震慑腐败，鼓舞人心的目的，为预防职务犯罪营造了良好的社会环境。一年来，共受理信访举报件6件，其中上级转办3件，乡镇接受举报3件，至目前，镇纪委立案件2件，均结案;已答复办理2件，正在调查处理的2件。通过查处案件和办结信访，既维护了党的纪律，纯洁了党的队伍，又解决了实际问题。

　　在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，与县纪委、镇党委、镇政府的要求以及人民群众的期望相比，我镇反腐倡廉工作还有一定差距。一是少数党员干部作风还不够扎实，对党员干部的教育管理有待于进一步强化;二是工作效能和工作作风监督实效亟待提升;三是制度建设和执行力度有待加强;四是一些群众反映强烈的突出问题还未得到根本解决;五是纪检干部的履职能力和工作水平还需要进一步提高。对此，我们必须高度重视，切实加以解决。

**党风廉政建设工作总结篇3**

　　20xx年上半年，我院在区卫生局的领导和重视下，坚持以党的十九大精神重要思想为指导，不断加大反腐倡廉的工作力度，使我院党员干部的理想信念、宗旨观念、思想作风、廉洁自律等方面有了新的提高，党风廉政建设及防腐倡廉工作取得了很好的效果，现就我院20xx年上半年党风廉政建设工作总结如下：

　　年初，区卫生局局党委下发了20xx年党风廉政建设责任书，要求我院党员干部围绕十九大精神主题教育和兴起学习贯彻十九大思想新高潮，抓好党风廉政建设各项措施的贯彻落实，明确党风廉政建设“第一责任人”责任，建立了由院长、科室总责具体抓的工作领导班子。强调既要抓好业务工作建设，又要抓好队伍廉政教育，促使我院上下齐抓共管党风廉政建设工作，保证这项工作时时有人抓，事事有人管。

　　根据区卫生局的安排和布置，进一步加强了理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我院党员干部的廉政自律意识。同时结合实际，广泛开展“两个务必”教育，大力提倡艰苦奋斗、自强不息、谦虚谨慎、不骄不躁、真抓实干的精神，针对性的进行党纪条规和法律法规教育，并组织职工《宪法》学习、不断增强干部职工的法制观念，真正做到依法行政和廉洁从政。

　　根据我院工作技术性很强且涉及面广的特点，我院领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，不断要求干部职工提高自身素质，提高自身防腐抗变能力和遵纪守法意识，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用。

　　以预防为重点，以薄弱环节为突破口，着重加强和解决了易发生腐败现象岗位的人和事的问题，从根本上杜绝了腐败现象的发生。坚持民主监督，不断加强工作透明度，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党组集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。认真做好信访工作，对于群众来信来访做到件件有落实，件件有答复，工作中的错误及时得到纠正，问题也得到了妥善解决。

　　根据区卫生局局党委党风廉政建设工作精神，我院先后制定了卫生院党支部党风廉政建设措施相关规定，并成立了党风廉政建设领导小组。同时，我院坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

　　1、我院在编人员少，业务工作繁重，对职工理论学习不能按时坚持。

　　2、纪检工作薄弱，对群众举报的问题检查力度不够，在以后的工作中我们要认真改正不足，把我院下半年的党风廉政建设工作搞的更好。

**党风廉政建设工作总结篇4**

　　2024年度，学校党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导，深入学习贯彻党十九大精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

　　1.班子建设落实。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。

　　为更好地推进“两学一做”学习教育常态化，2024年3月4日，沙沟小学党支部召开了党员民主评议专题组织生活会，党支部书记房国理同志主持会议，全体党员出席了本次会议。会上组织大家认真学习了《中国共产党章程》第一章，重温了党员的义务和权利。房校长强调：党员教师要把纪律和规矩挺在前面，要严守政治纪律和政治规矩。接着开展民主评议，每位党员同志认真回顾了过去一年自己在生活和工作中的各项表现，尤其对自身存在的不足，更是慎思自省。次民主生活会的召开，深化了党员教师的自身认识，进一步增加了党员教师的纪律意识和责任感。全体党员将坚定信仰追求，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，开启新时代的新征程。

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实习近平总书记关于进一步解放思想、将改革开放进行到底和优先发展教育事业的最新要求,沙沟小学党支部召开“作风提升，党员先行”活动。党员教师结合学校实际，对照要求,找出差距,落实举措;

　　主动查摆自身问题，深刻剖析原因，有针对性地提出整改措施。大家直入主题、直面问题、开诚布公、推心置腹。全体党员吐露了心声、碰撞了思想、剖析了问题，交流了观点，凝聚了共识，达到了自我教育、互相帮助、统一思想、提高认识、增进团结、振奋精神、鼓舞斗志的目的。

　　年底对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　2.思想建设落实。一年来，认真学习党十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入开展新时代新气象新作为大讨论活动。充分征求广大教职员工的意见和建议，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了学校各项工作的顺利开展。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动。

　　3.组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习教育制度，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、凝聚人心、促进和谐的核心作用。在学校日常管理中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。认真做好发展党员工作，深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

　　4.制度建设落实。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

　　5.阵地建设落实。我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。建立了党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛

　　一是学习教育到位。

　　沙沟小学党支部开展了贯彻执行新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《《中国共产党纪律处分条例》》(简称《准则》、《条例》)专题学习活动。

　　党支部书记强调，要把《准则》和《条例》作为做人、做事、始终遵循的基本准则，内化于心、外化于行、边学边行，把党的政治规矩和纪律印在心上，以过硬的纪律确保各项工作扎实推进。

　　在认真学习十九大报告原文的基础上组织全体党员同志参加了党的十九大精神答题活动，在职党员全员参与了这次活动，合格率达100%。

　　组织全体党员教师集中观看了《榜样》，感悟入党初心，再一次接受身心洗礼。

　　为进一步引导沙沟小学党员教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，沙沟小学党支部举行了“师德师风演讲比赛”教师党员激情澎湃的演讲，彰显了对党、对教育事业的执着于忠诚。

　　二是思想认识到位。

　　沙沟小学在教师节来临之际，开展了“忠诚人民教育事业，做‘四有’教师”专题师德师风教育活动，并与每位教师签订了《承诺书》。

　　三是聚焦目标到位。对于我们学校来说：反对形式主义，就是要着重解决作风不实，落实不力的问题。平时工作中，我们有的同志对学校布置的工作不落实，拖拖拉拉，时效感差;有的对本职工作不认真，工作随心愿;有的上班不遵守作息时间，迟到早退;有的工作重布置轻检查，一些工作虎头蛇尾、半途而废。在平时工作中，我们有的墨守成规、因循守旧，小事不愿干，大事干不来。有的存在职业倦怠感，缺乏创新、争先的意识;有的对当前的中小学教育教学改革不学习、不研究、有的甚至不闻不问，裹足不前，挑不起担子，独当不了一面。有的工作拖沓，办事效率低下，对领导交办事情，有上文、没下文;反对享乐主义，着重解决安于现状、不思进取问题，要提振全体教师的精气神，尤其要提振党员干部的精气神，教育引导党员、干部坚定理想信念，牢记“两个务必”，不怕吃苦、不怕受累，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态;反对奢靡之风，着重解决贪图享乐、奢侈浪费的问题，教育引导党员、干部坚持节约光荣、浪费可耻的思想观念，做到精打细算、勤俭办学，建设节约型校园。

　　四是作风整改到位。通过学习，增强了服务意识，改进了工作作风，转变了服务态度。一是做到了边学边改、边整边改。二是完善了制度。学校教导处、办公室健全完善了常规管理制度。严格节假日值班制度、上班工作制度，健全纪律作风建设的长效机制，强化公务消费的透明和监管。

　　五是解决问题到位。通过整改学习着力解决了五个问题。一是着力解决了作风不良的问题。二是解决了纪律不严的问题。纠正了干部职工纪律涣散、管理不严、违反岗位工作职责规范问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。三是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。四是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。五是着力解决了工作效率不高的问题。解决了干部职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

　　1.加强制度建设与落实。重点是针对作风方面存在的问题，提出解决对策。通过整改，全面建立制度管理体系。完善教师工作评价体系、讨论修订“教职工请假制度”“奖励性绩效工资实施方案”“教职工年度考核方案”学校后勤管理制度等。

　　2.加强党员的考核与管理。对全体党员进行了年度考核。

　　3.加强“党员服务承诺”。所有在岗党员按照自己的工作职责范围都做出了岗位承诺，承诺牌置于案头，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸现党员先锋模范形象，做好党员以点带动一片的工作，力求不流于形式，取得实效。

　　4.加强了志愿者服务团队的建设。本年度，学校支部成立了多个党员志愿者服务团队。为进一步做好残疾儿童送教上门工作。定期开展送教上门活动，把关爱送给残障儿童，让残障孩子都有享受教育的权利。

　　一年来，在全校上下的共同努力下，学校党支部在各方面都取得了进步，但是我们也清醒地认识到，与上级的要求相比，仍有一定的差距。一是在抓党建工作方法上缺乏创新;二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;三是部分党员干部服务的意识有待征求。在下步工作中，我们将创新思路抓党建，进一步解放思想做好各项工作。

**党风廉政建设工作总结篇5**

　　\_\_年年，\_\_\_认真贯彻中央、省、\_关于党风廉政建设的各项方针政策和党风廉政建设责任制规定，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕建设和谐\_\_大局，坚持标本兼治、综合治理的原则，紧密结合实际，进一步健全领导机制和工作机制，认真落实党风廉政建设责任制，形成了预防和惩治腐败的合力，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

　　为确保党风廉政建设责任制落到实处，\_\_\_党总支始终把党风廉政建设作为领导班子和干部队伍建设的重中之重，纳入办公室工作重要议题和年度整体工作目标，一同部署、一同检查、一同考核、一同落实，构建齐抓共管、协调统一、运转高效的党风廉政建设工作机制。

　　(一)健全机构，加强领导。

　　针对办公室人员工作变动的实际，调整充实了以\_\_\_任组长，办公室主任、分管纪检工作的副主任任副组长，各支部书记为成员的党风廉政建设领导小组，在人事科设立了党风廉政建设领导小组办公室，配备了工作人员专门负责党风廉政建设工作。

　　(二)明确职责，落实任务。

　　坚持“党风廉政建设为根本，党政齐抓共管，行政党建齐头并进”的工作方针，明确了\_\_\_\_为机关党风廉政建设第一责任人，其他领导班子成员按各自分管工作，进行了具体分工，进一步强化了班子成员的责任意识。同时还把责任落实分解到各直属单位、科(室)，将其作为对各直属单位、科(室)和工作人员年度考核和干部提拔任用的重要依据，实行目标管理。办公室各直属单位、科(室)根据工作实际和职责，及时按照任务分解情况，认真抓好贯彻落实，切实形成了层层有任务、人人有责任、一级抓一级的工作格局。

　　(三)制定措施，狠抓落实。

　　坚持年初召开专题会议，传达贯彻上级工作部署，安排年度党风廉政建设和反腐败工作，平时在研究部署其他主要工作的同时，也将党风廉政建设和反腐败工作作为重点进行安排和研究。今年以来，根据不同阶段的中心工作确定重点，利用领导班子会议、党总支会议、干部职工学习会等多次对党风廉政建设和反腐败工作进行重申和强调，建立起党风廉政建设和反腐败工作的长效机制，使党风廉政建设和反腐败工作全方位融入了办公室工作的各个环节，形成了良好工作机制。

　　(一)注重学习教育，提高防腐免疫力。

　　把廉政教育与政治理论教育有机结合起来，营造学习氛围，灵活学习形式，扩大学习范围，增强学习效果。今年以来，我办把廉政教育与学习贯彻党的十七大精神和省、\_九次党代会精神，与学习贯彻胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的重要讲话，与学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，与学习国家、省、\_重大决策部署结合起来，认真开展经常性的加强党内监督、预防职务犯罪的警示教育活动和以先进模范人物为榜样的先进典型教育活动，通过经常性、多形式的党性、党风、党纪和廉政教育，进一步强化了党员干部对廉政建设的重要性、廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性的认识，切实增强了新形势下拒腐防变的能力。

　　(二)抓好班子建设，不断增强领导班子凝聚力和向心力。

　　以“打造钢班子、带出铁队伍”为目标，把加强班子的自身建设放在首位。

　　一是突出抓“一把手”，发挥“一把手”在落实党风廉政建设责任制中的主导作用。凡涉及党风廉政建设和反腐败工作的重大活动以及专题会议，\_\_\_都亲自研究、亲自部署，班子成员按各自分工，积极抓好职责范围内的党风廉政建设工作。

　　二是认真贯彻执行民主集中制的原则。坚持重要工作和重要事项及时向政府主要领导和分管领导请示汇报。凡涉及本单位人员岗位调整、资金使用、后备干部推荐、干部提拔任用等重大问题的决策，都按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，提交秘书长办公会议集体讨论决定，不搞独断专行和个人说了算，做到了决策科学化、民主化、程序化和规范化。

　　三是大力倡导团结共事的优良作风，班子成员在相处共事中，坚持做到事业为重、淡泊名利、心胸坦荡、平等待人、彼此尊重、加强沟通、遵章守纪、接受监督，在领导班子内部形成了既有民主又有集中，既有纪律又有自由的良好工作格局。

　　四是坚持民主生活会制度。把领导干部述廉作为民主生活会和干部述职的重要内容，提高了民主生活会的质量。

　　五是领导干部模范遵守党风廉政(请你继续关注好范文网：建设和反腐败工作的各项规定，坚持“律人先律己，严兵先严将”的理念，坚持勤政清廉为本，以身作则，率先垂范，带头按照党员领导干部廉洁自律的有关规定要求自己、要求配偶及子女，做到不该说的不说，不该做的不做，不该吃的不吃，不该拿的不拿，不该去的地方不去，有力地维护了班子整体形象，起到了很好的示范带动作用。

　　以上是党风廉政建设和反腐败年终工作总结第二部分内容，更多精彩继续关注：

　　(三)加强干部职工教育管理，着力提高干部队伍的战斗力。

　　建设高素质的党员队伍，为办公室提供人才保障，始终是办公室党总支的一项重要工作。以适应新形势、新任务为要求，以提高服务水平为重点，以加强作风建设为着眼点，努力建设一支信念坚定、意志坚强、业务精湛的干部队伍。

　　一是不断引导广大干部时刻满怀对工作、对事业的激情和执着，用心想事，用心谋事，激情干事，尽力抓落实，激发干部职工想干事、敢干事、能干成事的工作热情。

　　二是教育全体干部职工正确认识自己的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系，在思想上讲团结，达到思想统一、步调一致、令行禁止;在工作上讲团结，拾遗补缺、协调配合、形成合力;在同志间讲团结，相互沟通、相互协作，保证工作高效运转。

　　三是针对办公室人员特殊的位置，思想工作常做，预防针早打，经常用“两个务必”及党风廉政建设的若干规定教育全体干部，进一步增强党员干部的自律意识，筑牢思想道德防线，自觉做到常修从政之德，把心思用在工作上;常怀律己之心，耐得住清贫，守得住寂寞，管得住小节;常思贪欲之害，提高自我约束、自我控制的能力;常弃非份之想，不断纠正缺点，完善自身。在工作中、生活中时刻保持清醒头脑，廉洁自律，克己奉公。

**党风廉政建设工作总结篇6**

　　20XX年，\*\*党支部以xxx新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，认真落实集团公司党建和党风廉政建设工作部署，围绕新时代党的建设总要求，秉持“党建引领，强企惠民”理念，切实抓好企业党建和党风廉政各项工作，以建强基层战斗堡垒助推企业高质量发展。现将20XX年度党建暨党风廉政建设工作情况汇报如下：

　　我司坚持把强化学习教育、提高理论素养、增强党性观念作为党建工作的首要任务。20XX年，党支部以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，强化党员干部的学习教育，开展一系列学习教育活动。除组织支部党员干部认真学习《xxx新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》、《党章》、《条例》、《准则》及xxx系列重要讲话，同时注重引导党员干部学习相关业务知识、经济、法律及其他方面发布的最新政策方针。截止目前，共开展集中学习32次，发放学习资料60余份。同时，为丰富学习教育内容与形式，我司组织全体党员观看了《褪色》、《生命不可以重来，人生无法彩排》等专题警示教育片，组织全体党员干部前往永嘉红十三军军部旧址开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和前往烈士纪念馆开展红色革命传统教育活动。

　　严格执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格落实党建工作责任制，严格党内组织生活，突出抓好制度建设，切实提高党建工作的规范化、制度化水平。一是严格落实党建工作责任制。始终牢固树立“主体责任”和“一岗双责”意识，把党建工作列入重要议事日程。党支部书记切实履行党建第一责任人职责，带头贯彻党的基本路线、方针和政策，带头贯彻执行民主集中制，带头联系群众，不断提高党建工作水平。支部其他班子成员结合分工抓好分管部门的党建工作，做到业务工作和党建工作一起部署、一起检查、一起落实。二是严格落实党内组织生活。严肃党内政治生活，切实抓好“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等组织生活制度的落实，不断增强组织生活活力。同时，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，在年底开展专题组织生活会和“党性体检、民主评议”活动。截止目前，党支部共组织党员大会8次，召开支委会12次，党支部书记讲党课4次。三是严格抓好发展党员工作。严格按照“成熟一个、发展一个”的原则，着重从业务骨干和一线优秀职工中发展年轻党员干部，切实增强党员队伍活力。今年来，发展入党积极分子1名，转正预备党员1名。四是严格抓好党费收缴和管理工作。严格按照党费收缴管理制度的有关规定，实行专人负责，定期收缴，确保党费收缴和管理的规范化。

　　以“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为契机，创新党建工作方式，丰富活动载体，驰而不息转变工作作风，切实缴清精神文明建设，密切联系服务群众，全面提升党员干部职工服务人民群众水平。一是主动联系服务群众。定期开展主题党日活动，充分发挥基层党组织和党员先锋模范作用，组织党员开展各类志愿服务活动12次，累计参与党员100余人。积极开展“百企结百村”结对帮扶活动，慰问结对村困难群众40余人次，充分彰显国企担当和党员风采。二是加强窗口人员工作作风建设。深化“最多跑一次”改革，强化为民服务理念，持续推进我司服务事项标准化，服务场所便民化、服务方式创新化、服务队伍专业化，切实解决群众关心的实际问题。

　　以专题警示教育活动为重要抓手，以制度建设为根本，建立健全反腐倡廉长效机制，着力打造清正廉洁的党员干部队伍。一是持续抓好经常性纪律教育，结合县纪委通报的违纪违法案件及公司警示教育大会，大力开展警示教育，让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。不断加强警示教育，通过观看《褪色》等警示教育片，学党章党规、读纪律条例、专题研讨学习等形式，进一步提升纪律规矩意识。二是坚持惩前毖后、治病救人的方针，把纪律挺在前面，充分运用监督执纪“四种形态”，对发现的苗头性、倾向性问题和违纪违规问题，科学分类处置，做到宽严相济、精准得当。三是围绕日常工作重点领域和薄弱环节，开展廉洁风险防控工作，建立健全规章制度，强化日常监督检查，扎紧制度的笼子，有效堵塞管理漏洞。四是营造反腐倡廉的良好氛围，通过宣传栏专题布置党风廉政宣传内容，张贴廉洁宣传标语，建设党员活动阵地，布置党员活动室等方式，营造企业反腐倡廉的良好氛围。

　　20XX年，我司党建和党风廉政建设工作取得了良好的成效，广大党员干部思想水平得到进一步提升，工作作风进一步转变，服务群众水平不断提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥，供水事业呈现良好的发展局面。但是，我们也清醒看到我司的党建工作距离上级组织的新要求、新部署，仍然存在一定差距。下一步，\*\*党支部将继续以党建引领企业发展，认真贯彻落实上级党组织的要求和部署，深化作风建设和党风廉政建设，不断提高国有企业党建工作水平，努力开创我司供水事业改革发展的新局面。

**党风廉政建设工作总结篇7**

　　本年度我校以精神为指导。坚持从严治党，从严治校，立足于教育，着眼于防范。加强对领导干部和党员的教育、管理和监督，维护学校稳定，推动学校发展。现将学校2024年落实党风廉政建设工作情况总结如下：

　　为进一步落实党风廉政建设责任制，学校今年二月成立党风廉政建设小组，制定了2024年党风廉政建设工作计划。全校党风廉政建设工作实行统一领导，齐抓共管，部门分工负责的制度，确保党中央、国务院和省、市、县党风廉政建设重大决策和部署的贯彻落实。

　　(一)制定党风廉政建设工作责任制

　　学校党支部认真贯彻落实教育主管部门关于党风廉政建设工作的部署和要求，分析研究职责范围内的党风廉政状况，结合学校教育教学管理、财务管理等工作实际情况，制定学校党支部党风廉政建设工作责任制，把党风廉政建设工作作为党的建设和各项行政业务工作的重要内容纳入议事日程，并与教学管理、师德师风建设等工作紧密结合，一起布置，一起落实，一起检查，一起考核。

　　(二)建立严格的责任分工体系

　　党风廉政建设工作实行一把手负总责，分管领导各负其责。领导干部廉洁自律工作、纠风工作、从源头上预防和治理腐败工作、对党员干部的监督工作、党风廉政建设宣传教育工作等都责任到人，谁主抓，谁负责，一级抓一级，层层抓落实，职责清楚，任务明确。

　　(三)加大监督考核工作力度

　　学校坚持标本兼治，综合治理，不断完善监督机制，从源头上预防腐败。年终对校内党风廉政建设情况、领导干部廉洁从政情况进行一次考核，并与年度考核、工作目标考核结合起来。

　　(一)加强党风廉政教育，构筑牢固的思想道德防线

　　党风廉政建设宣传教育是加强党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础工作。加强党风廉政建设的宣传教育力度，必须做到一个“坚持”、三个“加强”。

　　一是坚持正面宣传为主，把握正确的舆论导向。学校结合“八项规定”，大力宣传党中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策，把广大教师特别是党员干部的思想统一到党中央关于反腐败的决策和部署上来。学校党支部组织党员、干部学习身边模范先进事迹，做到教育在前，防范在前。

　　二是加强理论学习，提高政治觉悟。结合学校实际开展宗旨教育、纪律教育、典型教育。教育党员和全体教职工时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，堂堂正正地做人，扎扎实实地做事;要求全体党员遵纪守法，创先争优。自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和经济纪律，以适应党风廉政建设的要求，适应学校发展的要求。

　　三是加强警示教育，巩固思想防线。这是立足防范，加大源头治理力度的有效措施之一。一年来，学校党支部经常性地组织党员、干部认真学习党纪条规，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，观看警示教育影视片，每学期进行一次党风廉政检查，让每一名干部、党员熟知党纪条规，思想上警钟长鸣，使党员干部树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清政廉洁、勤政为民的作风，形成我校廉洁从教的良好环境。

　　四是加强学校廉政文化建设。把廉政教育与社会公德教育、家庭美德教育、职业道德教育结合起来，大力推进廉政进家庭，进学校，进课堂。不断提高教师的师德素养和廉洁从教意识，做到敬业爱岗，诚信服务，为人师表。结合青少年思想道德建设工程，把廉政教育渗透到课堂教学、校园文化，把德育与遵纪守法、诚信教育结合起来。

　　(二)不断完善和强化制度管理，认真落实党风廉政建设

　　党风廉政建设的成效直接影响着学校的发展，深入扎实地搞好党风廉政建设，是维护学校稳定，促进学校繁荣的迫切需要。我校各项制度的建设始终坚持 “五性”，即围绕中心，服务大局，注重针对性;

　　抓住要害，严格规范，注重约束性;适应形势，与时俱进，注重创造性;细化量化，具体实用，做到操作性;关口前移，未雨绸缪，注重超前性。

　　一是加强领导责任制。学校党风廉政建设能否搞好关键在领导干部，只有把领导班子和领导干部抓住了抓好了，才能在学校、在教师中有说服力、影响力和号召力。因此，认真落实党风廉政建设责任制，明确领导责任，增强责任意识就成为对学校领导干部的一项重要要求。学校领导在党风廉政建设上严格要求自己，必须深入广泛听取师生意见，形成齐抓共管的良好局面。

　　1、按照已制定的党风廉政建设责任制考核办法，召开各部门负责同志会议，进一步明确责任，加强监督。

　　2、继续落实领导干部“一岗双责”的要求，校级领导干部要对自己职权范围内出现的党风廉政建设问题负责，中层干部对自己的部门负责，实行责任追究制。

　　3、设立举报箱，使各有关部门自觉接受群众的监督，尤其是对群众比较敏感的采购、基建、奖励等予以重点监督。

　　二是加强管理制度化。为全面落实学校党风廉政建设，学校将进一步修订和完善学校各项内部管理制度，加强财务和财产管理制度。通过一系列规章制度的制定和完善，做到兴利除弊，完善决策，未雨绸缪，预防在先。

　　三是完善民主生活会制度。党员领导干部民主生活会制度，是党内政治生活中的一项重要制度，是加强党内监督、提高领导干部思想

　　水平和党性修养的有效途径，是建设高素质干伍的一项重要措施。实践证明，坚持民主生活会制度，有利于党组织对干部的严格要求、严格管理、严格监督，有利于领导干部自重、自省、自警、自励，廉洁自律，有利于统一思想、改进作风、增强团结、提高领导班子的战斗力。通过民主生活会，把党风和廉政建设中出现的有关问题及时纠正处理。

　　1、定期召开支部党员大会。充分发扬党内民主，保障党员在党内行使表决权和选举权，支持他们对党的工作提出意见，认真对待他们所提出的意见。

　　2、围绕学习、思想、作风、廉洁自津、遵纪守法等方面的问题汇报思想状况，进行对照检查，开展批评和自我批评。对党风和廉政建设中出现的有关问题，召开专题民主生活会，及时解决。

　　3、建立健全并严格执行党的民主集中制的各项具体制度。

　　4、坚决支持党员向各种违纪违法行为作斗争，鼓励他们揭发检举违法违纪行为。

　　狠抓源头，接受监督，是促进党风廉政建设的重要保证之一，因此，加大监督力度，加强事前防范是学校加强党风廉政建设的重点。

　　(一)加强民主监督，坚持校务公开。自觉接受群众监督。学校认真开好每年一次的职工代表大会，认真听取教职工的意见和建议，做好述廉和评廉工作，认真实施校务公开方案，在校内设置公示栏，教职工考核奖励、后勤基建、学生管理等方面内容，自觉接受群众的监督，增加学校管理的透明度，真正做到民主治校、依法治校。

　　(二)加强班子内部监督。学校领导班子成员充分运用党内批评与自我批评的武器，对平时群众反映的问题和发现的苗头，及时打招呼，早提醒帮助，认真开展批评与自我批评。

　　(三)加强对学校中层干部的管理。期末学校召开了一次干部工作总结会，会上各中层干部必须就如何落实党风廉政各项制度的情况进行汇报、总结。对出现的问题认真分析，制定措施限期整改。不定期的对学校财务、总务进行检查，不断规范其行为。

　　2024年度学校在党风廉政建设工作中，尤其是在制度约束和强化管理等方面做了大量的工作，没有出现任何违法违纪的问题。学校依靠教育，努力提高党员和干部的思想政治素质，依靠监督，保证对权力的有效制约;依靠法制，从根本上杜绝不正之风和腐败现象。在领导班子的共同努力下，在学校教职工的大力支持下，学校反腐倡廉工作积累了新经验，取得了新成绩。

**党风廉政建设工作总结篇8**

　　党风廉政建设是大事，要以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，加强整体规划，抓紧重点突破，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，切实提高制度执行力、增强制度实效。

　　农村信用社要以此为契机，结合工作实际，认真开展反腐倡廉宣传教育工作，筑牢廉洁从业思想防线，不断提高拒腐防变能力，有效防范案件风险，确保基层联社安全、稳健、高效运行，为保增长、保民生、保稳定及支持地方经济发展提供坚强有力的金融支持。

　　从调查分析来看，目前农村信用社反腐倡廉宣传教育工作成绩显著，主要表现在以下几个方面：

　　1、 抓领导，一体化推进

　　为加强对党风廉政建设责任制工作的领导，促进反腐倡廉的整体推进，东港信用社及时促进了党风廉政建设责任制责工作领导小组，努力做好“四个把握”：一是紧紧把握党风廉政建设和反腐败斗争的新形势，时刻保持清醒头脑和高度政治敏锐性。我社党支部定期召开党风廉政建设工作研究会，分析员工思想动态，查找苗头隐患，狠抓源头治理;二是紧紧把握好既看到党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、艰巨性，又看到做好该项工作的有利条件，不断增强做好反腐倡廉工作的信心和决心;三是把握好党风廉政建设和反腐败工作与正常业务的关系，坚持党风廉政建设和业务工作一起抓;四是把握好既充分肯定党风廉政建设和反腐败工作取得的阶段性成效，又不断总结和完善做好此项工作的经验，深入持久地开展党风廉政建设和反腐败工作，明确职责，督促落实，构建优秀的领导干部队伍。

　　2、抓教育，动态化培育

　　(一)防微杜渐，警钟长鸣，坚持教育经常化、制度化。东港信用社坚持每周一政治学习日制度;每月召开一次职工座谈会，分析全员思想状况，及时理顺和解决日常工作中存在的一些实际困难和突出问题;每季度由行领导做一次党风廉政建设和反腐败工作形势报告;每半年集中开展一次党的优良传统作风和反腐倡廉等主题性教育活动，做到了年有规划、季有目标、月有安排、周有活动。

　　(二)区分层次，分类施教，坚持教育具体化、多样化。

　　一是抓好党员领导干部的教育。重点围绕怎样正确对待和运用手中的权力开展教育，引导领导干部自重、自省、自警，树形象、严纪律、无事故;二是抓好重要部门、关键岗位人员教育。尤其是信贷岗位，恪守“以诚实守信为荣、以见利忘义为耻”;三是抓好一般干部职工的教育。通过广泛深入地组织开展政治思想教育，大力弘扬爱岗敬业和无私奉献精神，引导干部职工树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉抵制享乐主义、拜金主义等腐朽思想的侵蚀。尤其是针对联社的党员职工，联社利用业余时间组织党员职工游览大别山，接受革命传统教育，提高自身党性修养。

　　3、抓制度，规范化管理

　　抓源头治理，关键是用制度管人。我社一年来，严格按照联社文件执行，用好人，管好人，使党风廉政建设和各项工作步入制度化、规范化轨道，力求做到每项工作有章可循，每一个决策程序、业务过程、操作环节和职工行为都处于严密的内部制约和监督之下。主要做法是：

　　第一，做到“两个结合”。一是定期检查与日常检查相结合。即每个季度由支部委员对各项制度执行情况进行综合检查一次，严把关口，狠抓监督落实。二是把党风廉政建设与业务工作相结合，纳入全行的总体目标。认真抓好党风廉政建设责任制量化管理考核工作，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩。

　　第二，抓好责任制的落实。召开职工会议，要求各职工年初工作计划和学习记录有抓党风廉政建设内容，半年和年度工作总结有体现本部门自身廉洁自律情况，增强了党员干部的党纪党规观念，促进反腐倡廉工作扎实开展，工作作风有了较大转变。

　　4、抓监督，社会化渗透

　　一是健全内部监督制约机制。按照《内部控制规范》要求，建立健全了一线岗位之间、要害岗位和相关部门之间、内部监督部门对各项业务岗位之间的三道监控防线，实行一线岗位人员双人、双职、双责相互制约，加大监督力度。

　　二是推行行务公开，加强民主管理。对干部任免、招待费使用、评先晋级等事项，公开办事程序和办事结果。行务公开制度的推行，加强了民主管理，强化了民主监督，进一步提高了各项工作的透明度，有效促进了领导干部廉洁自律和领导干部队伍素质的提高。

　　5、抓超前防范，多样化拓展

　　(一)搞好思想排查，实施动态管理。对全员尤其是要害岗位人员实行动态管理，防患于未然。

　　(二)是针对倾向性问题，搞好超前防范。把握一定时期内具有倾向性的问题，超前做好预防工作。有效防止了吃请、收礼、赌博等违规、违纪现象的发生。

　　基层农村信用开展反腐倡廉宣传教育工作，在取得较好成绩的同时，也遇到了一些障碍，出现许多新情况、新问题，主要表现为“三个缺乏”。

　　(一)宣传教育方式欠“灵活”，缺乏执行力

　　目前，基层联社开展反腐倡廉宣传教育的方式大多为观看警示片、文件学习、进行典型案例教育等。但案例对象往往是领导干部较多，对教育领导干部正确行使权力是有针对性的，对一般干部职工的教育则意义不大。不分对象地实施同一种教育内容，内容上的不分对象、主次、层次，难以触及到教育者的灵魂，造成基层联社反腐倡廉宣传教育的执行力不够到位。

　　(二)宣传教育奖惩机制有“缺陷”，缺乏实效性

　　近年来，虽然对因反腐倡廉宣传教育工作不到位而出现了案件和重大错误的一些单位进行了责任追究，但是责任追究的力度仍然不大，特别是对反腐倡廉宣传教育工作责任追究的政策界限把握不准，什么情况下应该追究到什么程度，在实际操作中难以把握。反腐倡廉宣传教育工作的责任追究形式比较单一，一般也就是经济处罚，采取组织处理较少。另外，激励和约束机制还没有建立起来，影响了一些领导干部抓反腐倡廉宣传教育工作的积极性和主动性。

**党风廉政建设工作总结篇9**

　　今年以来，XX在县委、县纪委的正确领导下，认真贯彻十九大会议精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动文博事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

　　XX支部始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，全面落实支部党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，定期召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，层层签订党风廉政目标责任书，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每周一学习会上，认真学习党的十九大会议精神、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄《准则》和《条例》等党纪党规，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度，认真召开了2024年度支部“以案促改”组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作安排部署、支部学习、“三会一课”、周一学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子成员讨论决定，不断提升依法行政、依法履职的能力和水平。

　　(三)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，开展以冯振东、祁玉江案和赵正永案违纪违法案件为镜鉴的以案促改警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、相互议、班子定”的方式，深入开展自查工作，不断完善防控措施。三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、班子成员约谈党员干部2次，通过有重点、分层次的开展约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是市委、县委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是部分党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别党员干部纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话，认真开展组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。三是狠抓制度落实。我们将干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照分管领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。

**党风廉政建设工作总结篇10**

　　2024年以来，在集团公司党委的正确领导下，在全体干部员工的帮助和支持下，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央“八项规定”和廉洁自律的有关规定，认真落实“一岗双责”，狠抓党风廉政建设，不断加强自身主观世界的改造，廉洁奉公，勤俭办事，落实目标责任，注重工作实效，为公司和谐稳定发展提供有力的保障。现将履行党风廉政建设责任制和一岗双责工作情况汇报如下：

　　党员领导干部廉洁从政是新时期从严治党、端正党风的重要前提，是贯彻落实党的路线、方针、政策，促进改革开放和经济建设，维护政治、社会稳定的重要保证。端正党风，反腐倡廉，是一项长期而又艰巨的任务。作为一名党员领导干部，自己能高度重视学习，不断加强思想修养，努力提高对党风廉政建设的认识。一是认真学习好两个条例、党纪条规和廉洁自律手册，学习集团公司有关党风廉政建设的文件精神和关于党风廉政建设的重要讲话。二是积极参加公司领导班子中心学习组学习。在学习中认真准备，主动发言，畅谈体会，提高认识。作为班子成员，自觉接受马克思主义理论教育和习近平新时代中国特色社会主义思想。三是认真贯彻落实中央、省、市及集团公司关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，积极参加警示教育学习活动。四是认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习中国共产党十九届四中全会精神，提高对党风廉政建设责任制重要性的认识。以党的章程、准则、条例规范自己的思想和行为，严格要求自己，努力做一名合格党员。认真贯彻执行党的路线方针政策，始终在思想上和政治上与党中央保持高度一致，严格要求自己，不断加强思想修养。

　　通过以上学习活动，自己在党风廉政建设方面的认识有了很大的提高。自己更加自重、自省、自警、自励，树立了更加牢固的马克思主义的世界观、人生观、价值观，真正从思想上筑起了一道永不倒塌的拒腐防变的坚固防线。

　　作为企业一名党的干部，自己能在日常的工作和生活中严格要求自己，构筑防腐拒变的道德防线;始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立正确的权力观、利益观和价值观，正确使用手中的权利，不以权谋私，做到了以身作则。全面系统学习党务、技术、管理等方面知识，努力拓宽知识面，不断增强自身的理论素质和领导能力，不断提高自己的思想觉悟和党性修养。坚决服从集体领导，坚决贯彻民主集中制原则。在日常工作和生活中，牢固树立正确的事业观、工作观、政绩观，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑。严格执行集体领导和个人分工负责制，积极参加领导班子民主生活会，敢于开展批评和自我批评，不怕丑、不护短，直截了当，不遮遮掩掩，以认真负责的态度，确保民主生活会的高质量。同时增进了班子成员之间的了解和信任，形成了相互配合、协同工作的良好氛围，达到了互敬互勉、取长补短、共同提高的良好效果，维护了班子团结。

　　认真落实“一岗双责”责任，认真履行“一岗双责”，把党风廉政建设作为一项重要工作职责，工作中处处以党风廉政工作为基准点。在开展业务工作时，能把业务工作与公司党委工作、党风廉政建设结合起来，坚持“慎权、慎欲、慎微、慎独”的原则，把握分寸，以公司大局、利益为重，不搞私人关系。除严格要求自己外，对分管业务内人员也做严格要求，了解人员思想动态，要求党员干部要深入基层，服务基层，服务一线，切实转变工作作风，更好地服务基层，实事求是解决问题。

　　进一步增强抓好党风廉政建设工作重要性的认识,认真行使党和人民赋予的职权,加强自身廉洁自律,不断提高党性修养,以严谨的生活作风和良好的个人形象带动人、影响人、激励人,发挥好率先垂范作用。在管好自己的同时,还要严格教育、严格要求、严格管理家属和身边工作人员,不让他们利用自己的地位、权力和影响谋取私利。做到与业务一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是要求分管科室在思想上充分认识党风廉政建设和反腐败斗争形势，增强政治意识、责任意识、危机意识，提高思想站位，进一步统一思想认识，贯彻落实好集团公司反腐倡廉的决策部署，坚持问题导向，持之以恒抓好党风廉政建设。二是开展经常性党风廉政教育。利用检查工作、召开会议之机，见缝插针，教育分管范围内的领导干部坚持一切从人民利益出发，深入贯彻、模范实践“三严三实”的要求，消除“官本位”意识，一心一意为一线服务，进一步增强了他们服务基层的宗旨观念。三是帮助指导分管科室把廉政建设纳入制度化轨道。针对分管范围内不同部门的特点和实际情况，帮助他们分析形势，制定措施，建立健全规章制度，规范约束了干部的行为，杜绝了“索、拿、卡、要”等不正之风，从机制上保证了分管部门的规范有序运转;四是深入实际，加强监督检查。定期或不定期深入基层一线，通过下井调查、座谈、听汇报等形式，摸准吃透有关情况，掌握廉政建设第一手资料，及时发现并解决了个别苗头性、倾向性问题，预防了违纪违法问题和不正之风现象的发生。同时，对于责任范围内的党风廉政建设责任制工作，及时向党委提出了一些合理的意见和建议，促进了相关工作的顺利开展。

　　作为总工程师，重点对矿井的系统优化、支护设计优化、冲击地压防治、水害防治和高温热害防治等技术工作进行落实和监督。一是严格落实《山东省煤矿冲击地压防治办法》，牢固树立“冲击灾害可防、可控、可治”的理念，坚持“低应力开采、均能量生产”的原则，全面落实“强监测、强卸压、强支护、强管理”和“低密度、低应力、低扰动”治灾措施，建设了冲击地压防治研究中心，设立专门的监测监控室，并与山东思科赛德公司合作安装了冲击地压综合监测预警平台，将微震监测系统、应力监测系统、支架压力监测系统等整合在一起。多次迎接了上级部门、兄弟单位的参观、交流、检查，提升了矿井冲击地压防治工作面貌和水平。二是积极协调推进无煤柱自成巷110工法关键技术在海纳煤矿中的实施。为从根源上解决海纳煤矿冲击地压等安全事故，减少煤炭资源浪费，2024年7月，公司与王院士工作站签订切顶卸压无煤柱自成巷技术研究合同，2024年11月初，海纳煤矿开始进行110工法施工，截止到现在，共完成100余米切顶留巷工作，留巷效果良好。三是积极协调推进基于GIS的透明化工作面智能开采技术研究。本项目通过研究海纳煤矿3301工作面构建基于GIS的透明化工作面智能开采管控平台，建立高精度的透明化综采工作面，集成工作面成套装备的实时数据、智能视觉巡检信息，利用传感器数据动态修正工作面地质体和煤岩层数据模型，为工作面成套装备提供采煤截割线、直线度基线、俯仰采基线，指导工作面装备在复杂地质条件下的少人或无人开采，达到安全管控的目的。目前3301智能化工作面已调试运行正常，支架自动跟机及煤机记忆截割运行稳定。四是积极组织开展科技创新活动，每季度召开一次科技成果征集活动，评选优秀的小改小革等创优创效项目，并推广应用。2024年共计申报9项科技计划项目，并按照计划任务书有序进行，认真做好阶段性总结，目前正在开展的科技项目分别为：《深井中厚煤层无煤柱自成巷110工法关键技术研究及应用》《单元支架单轨吊机械手循环搬运系统研究》《深厚表土冻结井筒、井壁沉降偏斜技术研究》。

　　回顾一年来，履行党风廉政建设责任制和“一岗双责”履行情况，虽然取得了一定成绩，但与集团公司党委的要求还有一定差距。一是理论学习不够系统，领会精神不够深刻。二是平时重事务、轻学习，缺乏学习的压力感和紧迫感。三是存在重指导、轻实践的现象。在今后工作中，我将严格按照党风廉政建设责任制要求，认真落实“一岗双责”，不断加强自身人生观、价值观的改造，廉洁自律，严守法纪，永葆共产党员本色。同时，把党风廉政建设责任制和“一岗双责”作为一项重要工作，纳入个人工作年度计划，做到党风廉政建设与业务工作同安排、同检查、同落实，使党风廉政建设和业务工作两促进、两不误，为海纳煤电公司的持续稳定健康发展作出积极的贡献。

**党风廉政建设工作总结篇11**

　　按照《中共山东省委办公厅关于开展20\_\_年度落实党风廉政建设责任制检查工作的通知》(鲁办发〔20\_\_〕129号)要求，根据省委、省政府印发的《关于落实党风廉政建设责任制的实施办法》(鲁发〔20\_\_〕7号)和省委办公厅印发的《关于建立党风廉政建设主体责任落实情况定期检查和分析通报制度的方案》(鲁厅字〔20\_\_〕33号)，我院于11月中旬至11月底重点围绕党委主体责任和纪委监督责任认真开展了落实党风廉政建设责任制检查工作。现将自查情况报告如下。

　　学校党委是学校党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，是党风廉政建设的领导者、执行者和推动者，担负着党风廉政建设和反腐败工作统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。20\_\_年，我院全面贯彻执行省委十届九次、十次全体会议精神，坚持党要管党、从严治党的根本要求，把反腐倡廉工作纳入学院事业发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，确保任务落实。

　　(一)党委领导班子的集体责任

　　一是加强组织领导，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。我院始终坚决贯彻落实上级党委、纪委关于党风廉政建设部署和要求，定期听取党风廉政建设和反腐倡廉工作情况汇报，分析党风廉政建设形势，研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，在年度民主生活会对照检查并以书面形式向上级党委和纪委报告履行党风廉政建设主体责任情况，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中的职责分工，推动工作任务落实,形成上下贯通、齐抓共管、层层负责抓党风廉政建设的工作格局。

　　二是选好用好干部，防止干部工作中的不正之风和腐败问题。我院始终严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》,严格执行《山东体育学院领导干部选拔任用工作实施办法》，坚持正确的用人导向，坚持德才兼备、以德为先用人原则，不断提高选人用人公信度，重视优秀年轻干部的培养、教育和选拔，进一步改善领导干部队伍机构，不断加强领导干部的教育、培训和管理，积极完善干部考核体系，坚持党管人才，统筹各类人才队伍建设，坚决防止选人用人上的不正之风。今年6月—7月份，我院对处科级干部进行了相应调整配备，没有发现有选人用人上的违规违纪问题。

　　三是抓好作风建设廉洁自律工作，坚决纠正损害群众利益行为。20\_\_年，我院认真落实中央、省委和院党委有关作风建设的各项规定，扎实巩固群众路线教育实践活动成果，严格贯彻落实中央“八项”规定和省委实施办法精神，持之以恒纠正“四风”。严格公务接待有关规定，实行公务接待审批备案制度，狠刹各部门之间“迎来送往”，“请吃吃请”等问题。对外接待严格按照标准，尽量在学院餐厅安排工作餐。针对办公室面积超标问题进行了立即整改，整改面积达508平方米。8月份处科级干部调整后，严格按照上级有关规定对处科级干部的办公室进行了整改和调整，整改面积达到3000多平方米，将所有腾出的房子集中调整配备，主要用于教育教学、学生学习和教师科研工作。严格执行公务用车管理规定，寒暑假和周末等节假日期间，没有公共事务，公务用车一律不运转。紧盯重要时间节点，狠刹用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费等奢侈浪费之风，严格执行严禁到风景名胜区开会等各项规定，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题，对有令不行、有禁不止的顶风违纪行为，及时核查、限时办结。20\_\_年，我院“三公”经费支出明显下降，领导干部作风明显好转，领导干部遵章守纪和廉洁自律意识不断增强。

　　四是推进源头治理，强化权力制约和监督。按照上级文件要求，我院制定了贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_-2024年工作规划》实施细则，扎实开展党性党风党纪教育，组织处级以上领导干部参观观看警示教育片、组织廉政准则学习知识答卷、组织正处级干部参加德廉知识考试等系列活动，深入开展校园廉洁文化建设，营造风清气正的校园氛围，形成不想腐、不能腐、不敢腐的长效机制。建立健全内部控制制度体系，消除权力运行过程中权力制约和监督的盲区和漏洞。坚持用制度管权管事管人，推动权力公开透明阳光运行，落实信息公开有关规定，深化党务、校务公开，强化对权力运行的全过程监督。

　　五是领导支持，推动执纪执法机关查处违纪违法问题。院党委始终支持纪检监察部门依纪依规履行职责，及时听取工作汇报，协调解决重大问题。全力支持和保障纪委执纪办案，做到有案必查、有腐必惩。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题，早发现、早教育、早查处。

　　(二)党委领导班子成员的个人责任

　　学院党委主要负责人是党风廉政建设第一责任人，院领导班子其他成员对分管范围内的党风廉政建设负主要领导责任。20\_\_年我院党委领导班子始终牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，敢于负责、勇于担当。

　　1、院党委主要负责人履行“第一责任人”责任。坚持党风廉政建设和反腐败重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　2、院领导班子其他成员履行“一岗双责”责任。我院领导班子其他成员根据工作分工，认真履行“一岗双责”责任，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管业务中，积极完善制度规定，不断加强风险防控力度。

　　3、定期接待来信来访。本年度，我院不断完善信访机制，健全院领导定期接访制度，认真处理群众来信来访，切实解决师生反映强烈的热点难点问题。

　　4、当好廉政表率。我院党委领导班子成员能够做到带头遵守党纪国法、校纪校规和廉洁从政规定，以身作则，遵守民主集中制原则，落实“三重一大”决策制度，不搞以权谋私，不搞特殊化。自觉接受组织和群众监督，教育管理亲属和身边工作人员，树立清正廉洁的良好形象。

　　(一)协助院党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作情况。20\_\_年，我院纪委充分发挥组织协调作用，一是根据上级纪委决策部署，结合学院工作实际，及时向院党委提出党风廉政建设、廉洁文化建设、反腐败工作的建议。每年年初以书面形式向院党委和省教育纪工委报告上年度履行监督责任的情况和下年度工作要点。二是在院党委统一领导下，积极发挥反腐败组织协调作用，整体推进惩治和预防腐败各项工作。三是协助院党委将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到各部门，通过加强对各处级单位检查考核，不断促进各项任务层层落实。

　　(二)维护党的纪律情况。我院纪委始终坚决维护党章和其它党内法规，严格执行党的纪律，严肃查处违反党纪行为。严明党的政治纪律、组织纪律，加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和上级党组织、院党委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通。

　　(三)监督检查作风建设情况。我院纪委认真落实上级和院党委作风建设监督检查办法，加大执纪检查力度，及时发现问题，督促整改。通过开展专项治理，整治“慵懒散”现象，紧盯重要时间节点，严肃查处违纪违规行为，通报曝光典型案例，确保中央八项规定和省委实施办法精神不折不扣落实。

　　(四)查处违纪违法案件情况。本年度，我院纪委认真贯彻上级规定，坚持以零容忍态度惩治腐败，严肃查处领导干部违纪违法案件，切实解决发生在群众身边的腐败问题，不断重视和加强信访举报工作，共受理群众信访8件、举报电话6个，接待群众来访11人次，并根据这些线索，有针对性地做好工作。一是严格按照工作程序，认真了解案件线索。对发现的苗头性问题，及时警示，提前防范;对反映失实的问题及时给予澄清，保护了党员干部和教职工的合法权益，理顺了关系，化解了矛盾，增进了团结，促进了和谐稳定。二是坚持原则，秉公执法，依法依纪做好案件的查办工作。

　　(五)加强党员干部监督管理情况。本年度，院纪委充分发挥监督检查职能，一是加强了对领导班子和领导干部的监督。坚持将落实“三重一大”决策制度、执行《廉政准则》和“十不准”等规定作为干部管理工作的重点。坚持将落实党风廉政建设责任制、个人廉洁自律与廉政风险防控管理工作情况作为重要内容列入民主生活会;坚持执行述职述廉、谈话、个人有关事项报告等监督制度;重点在防止和纠正干部利用职权违规兼职取酬、获取不正当利益等方面做好检查和治理工作。二是加强了对重点部位和关键环节的监督。重点在干部人事管理、财务管理、收费管理、后勤服务管理、工程建设与修缮、物资采购、国有资产管理、招生管理、科研经费使用、规范学术活动等方面加强监督检查，并根据学院工作实际和上级要求，有重点地开展专项治理。

　　(六)反腐败体制机制创新情况。本年度，院纪委围绕把权力关进制度的笼子，进一步清理、修订和完善党风廉政建设相关制度，强化用制度管权管事管人各项措施的可操作性，不断健全反腐倡廉制度体系。

　　一年来，我们在落实党委主体责任和纪委监督责任方面取得了较好的成绩，但也要清醒地认识到存在的问题和不足，具体表现在：一是对开展党风廉政建设的重要性的认识还没有完全到位;二是领导干部的工作作风还有待进一步加强;三是党风廉政建设的有关规章制度还需要作进一步的完善，特别是在其执行过程中还需要加大督促和检查的力度。四是开展党风廉政建设的活动形式还不丰富，工作的创新性还需要进一步加强。

　　下一步工作打算： 通过构建学习、制度、监督、问责、考核“五位一体”系统工程，狠抓党风廉政建设责任制的落实，提高党员干部廉洁自律意识。

　　(一)抓学习，进一步教育和筑牢党员干部的思想防线。坚持把学习作为占领党员干部思想领地的重要环节来抓，使学习常态化、定期化、制度化，进一步增强党员干部反腐倡廉意识、坚固廉洁自律思想防线;进一步提高党员干部的免疫能力，始终把反腐倡廉宣传教育摆在首位，不断创新党风廉政建设宣传教育机制。认真做好党风廉政教育宣传工作。党政主要负责人每年要讲一次廉政党课，邀请专家学者每年作一次反腐倡廉形势报告。

　　(二)抓制度，进一步约束党员干部的从政行为。紧密结合学院建设和发展的实际，以权力的规范使用和制约为重点，建立健全反腐倡廉的制度体系，构建起惩治和预防腐败的长效工作机制，形成有效预防腐败的制度保障机制。

　　(三)抓监督，进一步匡正党员干部的思想认识。以加强党内监督为着力点，认真落实党内监督的各项制度和措施，加大对党政领导班子和党员干部执行各项制度、规范行政情况的监督。加强对物资采购、招生就业、职称评审、干部任免、研究生复试等重要工作和重点部位的监督。同时充分发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。

　　(四)抓问责，进一步增强党员干部的责任意识。按照责任制的有关要求，提高认识，增强责任感，逐级明确领导责任，层层分解落实到人，对党风廉政建设法规制度的落实情况要定期督促检查，加强责任追究，做到一切从政行为都必须依制度进行，对违反制度的行为，要追究责任。

**党风廉政建设工作总结篇12**

　　今年以来，鼓楼区纪委、监察局在区委、区政府和市纪委的领导下，围绕主责主业，强化执纪监督问责，推进全区党风廉政建设取得新成效。

　　区纪委主动协助区委履行党风廉政建设主体责任，同时认真履行监督责任，促进“两个责任”有效落实，助推全面从严治党向基层延伸。一是明晰责任清单。认真落实省委“五抓五看”要求，配合区委对“两个责任”内容进行梳理，制定《鼓楼区落实党风廉政建设“两个责任”清单》，明晰区委领导班子、区委主要负责人、区委领导班子其他成员和区纪委承担的责任，并督促全区10个街镇、20个区政府工作部门结合实际制定“两个责任”清单。二是强化责任考核。协助区委开展20xx年度党风廉政建设责任制检查，由区委带队，组成10个考核组，对10个街镇和10个区直部门落实两个责任情况进行重点考核，对考核排名靠后的2个单位负责人进行廉政责任谈话。开展街镇党政主要领导向区纪委全会述廉述责工作，组织区纪委委员评议述廉述责情况。分析责任制考核工作程序、考核内容中存在的不足之处，研究制定20xx年度责任制检查考核评分细则，力求考核办法科学化。三是坚持问题导向。针对省对市、市对区责任制考核“问题清单”，制定整改方案，明确责任单位、责任领导和整改期限，加强督查督办，确保逐项整改落实。针对党风廉政建设责任制考核和平常督查发现的51个问题，列出清单，逐条提出整改意见建议，督促各单位限期抓好整改落实并反馈整改情况。同时强化问责，今年1—9月，对6名落实两个责任不力的领导干部实施党风廉政建设责任追究，以问责推动责任落实。

　　按照监督执纪“四种形态”要求，运用批评教育、党纪轻处分和组织处理、重处分和重大职务调整及严重违纪涉嫌违法立案审查等方式，开展监督执纪工作。一是加大信访初核力度。落实信访举报“零暂存”工作要求，准确运用市纪委信访件分流及跟踪管理系统，对信访举办件即时签收、逐件处置，做到办理全部覆盖、状态实时跟踪、逾期多方督办。今年1—9月，区纪委共受理检控类初信初访71件，初步核实62件，谈话函询9件，查实问题14件，查实率23.33%，转立案13件，批评教育1件，实现了“零暂存”。二是保持惩腐高压态势。围绕党员干部廉洁从政、作风建设等方面存在的突出问题，集中查处党员干部违反中央八项规定精神和基层腐败问题，重点查处党的后不收手、不收敛、顶风违纪行为。今年1—9月，新立案件19件，比去年同期增加1件，其中，乡科级干部3件，同比增加2件，经济大案7件，比去年同期同比持平。其中，温泉小学教导主任马艳霞利用职便受贿、安泰街道多家下属企业违反中央八项规定精神，区数字办下属企业区数据信息服务中心干部职务侵占、违反廉洁纪律等典型案件的查处，起到震慑作用。三是把握运用“四种形态”。转变理念，改进方式，把握运用监督执纪“四种形态”，特别是立足抓早抓小，对党员干部一般性、苗头性和轻微违纪问题，按照干部管理权限，进行谈话提醒、教育诫勉，把问题消除在破纪之初、违法之前。今年1—9月，开展廉政谈话函询32人，给予轻处分10人、组织(适当)处理7人、重处分1人，轻处分和组织(适当)处理占98%。

　　按照“经常抓、深入抓、持久抓”的要求，寸土不让，弛而不息纠“四风”，促进中央八项规定精神落地生根。一是持续加大督查力度。健全常态化督查机制，会同区财政局、区审计局、区机关事务管理中心，成立4个督查组，持续对全区各单位落实中央八项规定精神情况进行7轮日常督查，防止“四风”反弹。抓住元旦春节、清明、五一端午、中秋国庆等重要时间节点，开展6轮次明察暗访，重点督查治理公款送节礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用、利用婚丧喜庆敛财等“节日病”。二是大力督促部门履职。按照省纪委“1+X”督查工作的要求，制定《关于开展“虚假名义违规报销”问题专项整治工作方案》，转发市纪委《20xx年中秋国庆期间廉洁纪律集中督查工作细化方案》，督促区财政局、审计局、人社局等10个职能部门根据各自在落实中央八项规定精神中担负的职责开展监督检查。中秋国庆期间，区相关职能部门共检查了67家单位，发现问题线索及时移送区纪委，区纪委以下发“问题清单”的方式进一步调查核实。三是公开曝光违规行为。开展典型问题集中通报、重点类型专题通报、问责案例专门通报。今年1—9月，查处违反中央八项规定精神问题11起，处理违规直接责任人11名，其中给予党政纪处分7人，辞退4人。通报违反中央八项规定精神典型问题9期，转发省、市有关通报4期。核查上级纪委转办的8条疑似违规问题线索。此外，出台《关于严明纪律推进重大项目建设顺利实施的通知》、《关于为推进福州市重大项目“抓征迁、促落实”百日攻坚行动提供纪律保障的工作措施》，围绕百日攻坚行动强化纪律宣传和纪律督查，为百日攻坚行动提供纪律支持。

　　发挥我区地域优势，充分利用各种载体，强化廉政宣传教育和廉政文化建设，努力打造风清气正的政治生态。

　　一是在“创廉”上下功夫。充分挖掘三坊七巷历史人物勤政廉政家风家训文化资源，编篡勤廉人物家风家训集，汇集近30位名人家风家训和勤廉故事;依托三坊七巷名人家风家训馆开展形式多样的家风教育活动，自开馆以来，接受教育的干部群众达10万人次;以“九严禁、两坚持”廉洁纪律要求为素材，组织人员创作12幅漫画;以“清风扬正气、廉洁过新年”为主题，邀请20多位书法家创作68幅廉洁春联。

　　二是在“观廉”上下功夫。准确把握节假日等重要时间节点，广泛开展廉政宣传活动，如今年春节期间，利用全区140多面公众广告屏和LED显示屏播放廉政漫画，在温泉公园、五一广场等地展览廉政漫画和廉洁春联，举行廉政谜语竞猜活动，邀请广大干部群众参加，活动为期1个月，参观及受教育人次达2024多人。三是在“培廉”上下功夫。深化廉政文化建设“一街镇一特色”活动，巩固“于山廉政聊吧”、“西湖文化圈”等特色品牌;培育廉政文化示范点，授予鼓楼第一中心小学、区检察院、福屿社区等13个单位为示范基地，要求各示范单位结合各自特色和优势资源，因地制宜打造廉政文化品牌，带动全区廉政文化建设“六进”活动，推动形成风清气正的政治生态。出台《鼓楼区关于深化廉政文化进社区推行“3+1”模式建设实施方案》，发挥社区在传播廉政文化中的基础性作用，围绕阵地、载体、机制、品牌四个方面，开展廉政文化活动，实现“3+1”即“阵地建设、载体建设、机制建设”和“一居一品牌”，不断扩大廉政文化的影响力和覆盖面。

　　按照中央纪委“三转”要求，坚持严管就是厚爱，加强自身建设，强化内部监督，努力做到“自身硬”。一是积极转职能。落实三个提名考察办法，配合区委做好纪委换届工作，合理配置区纪委领导班子，优化区纪委委员结构;完成区纪检监察机关内设机构调整改革，改革后，设7个内设机构，执纪监督部门占内设机构总数71.4%，执纪监督人员占编制数75%;规范纪(工)委书记和纪检组长工作分工，促进基层纪检干部集中精力抓好主业。二是努力转作风。以“两学一做”学习教育为契机，举办“锤炼党性修养、做合格纪检干部”党课，组织纪检监察干部参观王荷波生平事迹展，学习王荷波同志忠诚履职先进事迹，组织纪检监察女干部到三坊七巷名人家风家训馆接受教育，倡导纪检监察女干部带头成为家庭、社会的“廉洁使者”;开展纪检监察干部借贷、出借资金和融资担保专项清理，全区110名纪检监察干部参与清理;出台区纪委关于在一线考察干部工作的实施办法，坚持季度考察制，围绕忠诚、干净、担当三个方面，对全区纪检监察干部在一线工作情况进行考察，促进纪检监察干部履职尽责。三是逐步转方式。主动适应“把纪律挺在前面”、监督执纪“四种形态”等要求，探索改进监督执纪方式方法。召开纪(工)委书记和纪检组长工作座谈会，加强业务交流，引导基层纪检干部改进工作方式。建好区纪检监察网站，用好“清风福州”微信公众号，通过现代信息化手段，不断提高监督执纪科技化水平。

**党风廉政建设工作总结篇13**

上半年，在上级党组织的正确领导下，我牢牢把握党要管党、从严治党的政治责任，以落实党风廉政建设责任制为抓手，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，对自己协助主要领导负责的三个科室的日常工作中提供强有力的保障。按照相关要求，现将本人履行党风廉政建设主体责任和推进“一岗双责”情况汇报如下：

一是带头履行党风廉政建设责任人职责，认真按照局党委对党风廉政建设工作的要求，把党风廉政建设工作作为自己履行工作的重要组成部分，与自己承担的工作任务紧密结合，做好同研究、同部署、同落实、同检查，从组织推进上保证党风廉政建设工作落到实处。

二是结合工作实际，研究制定了分管三个科室党风廉政建设工作的责任分工，建立覆盖完整、责任落实的责任体系，与相应科室建立责任清单，并根据责任范围认真加以组织实施，抓好监督检查，确保责任落实到位。

三是起好表率作用，与分管科室同志一起共同严格按照领导干部廉洁从政的有关规定，廉洁从政，严格执行党风廉政责任制，并接受干部群众的监督。

上半年，积极参加党支部组织的党员学习工作，认真学习贯彻市委关于落实党风廉政建设责任制的有关规定，积极参加党纪、政纪、法律、法规教育学习活动，增强了自身的廉洁自律意识和反腐必胜的信心。并组织分管科室人员学习讨论落实从严治党主体责任和监督责任不力被问责典型案例，与分管科室人员个别谈心谈话两次。通过学习，进一步提高了思想认识，提高了科室干部职工的纪律意识、大局意识与拒腐防变的能力。

针对今年上半年突发新冠疫情，自治区对各项工作提出的新情况、新问题，坚持对党员干部廉洁建设与实际工作相结合的方式，促进党风政风的明显好转。

一是抓制度，增强自律意识。坚持召开民主生活会、谈心谈话活动等深入开展批评和自我批评，提高自己与分管科室干部职工的廉洁自律意识。

二是严格执行规章制度。认真执行中央八项规定及其实施细则和市委有关规定，反对形式主义、反对享乐主义和反对奢靡之风等。

三是结合自治区对聚通用工作要求，疫情下各单位复工复产及年初疫情期间网上办公等特点，强化政务数据与网络保障，确保廉政建设与工作同步完成。

**党风廉政建设工作总结篇14**

2024年，在市委、市政府的正确领导下和市纪委的指导下，我局党组认真贯彻十九届中央纪委四次全会重要讲话精神和中央、省、市纪委全会精神，认真落实党风廉政建设责任制，深入开展党风廉政建设和反腐败工作。现将2024年上半年我局党风廉政建设工作情况汇报如下：

(一)加强组织领导，着力推动责任落实。坚定不移把党的政治建设摆在首位，坚决做到“两个维护”，压实从严治党主体责任，形成层层抓落实的工作格局，切实履行党风廉政建设的党组主体责任和党组书记“第一责任人”职责，管好班子，带好队伍。认真履行“一岗双责”，把党建和党风廉政建设工作与业务工作同步推进。今年，局党组研究党建和党风廉政建设工作2次。严格履行第一责任和分管责任，紧扣局中心工作开展谈心谈话提醒5人次。认真落实省委巡视反馈问题整改落实，对查摆出的40项问题已全部完成整改。

(二)加强思想教育，筑牢廉政思想防线。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真落实“三会一课”制度，今年以来，全局6个在职党支部共召开支部党员大会17次，党支部委员会27次，支部讲党课8次，同时加强党章党规党纪学习，筑牢了廉政防线，深化了党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，促进了党建工作与业务工作的有效融合。特别是疫情防控期间，广大党员干部在疫情防控工作中充分发挥先锋模范带头作用，共参与社区防控志愿服务工作130人次。

(三)加强风险排查，堵塞廉政风险漏洞。加大对重点领域、关键岗位和重要环节的风险防控，通过开展对副股级以上岗位廉政风险排查和防控，聚焦规划报建、土地出让、不动产登记、财务采购等重点领域和行政审批、行政执法等关键环节，排查廉政风险点，制定防控措施，堵塞可能导致腐败的漏洞。同时加大自然资源政务、党务信息公开力度，坚持以公开促监督，让权力在阳光下运行。

(四)加强作风建设，营造良好政治生态。严格贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”。加强组织纪律，严格落实请休假制度，不定时对局机关及窗口服务单位人员上班迟到、早退，上班时间空岗等违法工作纪律的行为进行检查。与此同时，为防止“四风”反弹，紧盯元旦、春节、五一等假日，通过发送廉政提醒，开展纪律规矩教育，不断增强干部职工遵纪守法、廉政勤政的意识。

虽然我们在落实主体责任、推进党风廉政建设方面做了大量工作，取得了一定成效，但仍存在一些亟待解决的问题。一是思想认识需进一步提高。二是主体责任压力传导不足。三是机构改革后廉政风险点累加，一些岗位风险等级增加，防控措施还需进一步完善。

下一步，我局将继续把党的政治建设摆在首位，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规，真正把“两个维护”体现到自然资源管理工作的全过程。切实履行好党建的主体责任，坚持问题导向，把规矩立起来、制度建起来、形象树起来、效率提起来。另外结合新形势新要求，梳理薄弱环节，继续加强制度建设，重点加强土地出让、矿产资源、规划审批、不动产登记、行政执法等重点环节廉政风险防控。严格落实中央八项规定精神，持续深化作风建设，自觉抵制“四风”，落实马上就办、真抓实干的工作作风，进一步提升服务效能。以更高政治自觉、更有力工作措施、更强担当精神，切实将我局党风廉政建设和业务工作抓紧抓实抓好，更好服务我市的经济建设。

**党风廉政建设工作总结篇15**

　　回顾2024年，我局党风廉政建设工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到两个“维护”，规范民政权力运行，推进民政事业科学发展，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局工作总结如下：

　　局党组坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入本局中心工作和重要议事日程，切实履行“一岗双责”，实现了党风廉政建设同重点工作部署、同落实、同检查、同考核，形成了齐抓共管的良好工作格局。

　　(一)加强党风廉政工作领导。将党风廉政工作列入局党组重要议事日程，以严格落实党风廉政建设为中心，转职能、转方式、转作风、进一步明确党组党风廉政建设和反腐的主体责任，党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责。将党风廉政建设责任逐一分解落实、责任到人、分工明确，建立了局党组书记负总责，党组成员“一岗双责”的廉政工作机制，同时与关键岗位签订责任书，进一步落实责任。

　　(二)统一思想，提高自我认识。牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚持维护党中央的权威和集中统一领导。切实抓好党风廉政建设工作，把党风廉政建设与业务工作深度融合。

　　(三)全面推行岗位责任制、首问负责制、服务承诺制、限时办结制、AB岗制、一站式服务制、一次性告知制和责任追究制等制度，着力构建廉洁高效的工作环境。畅通群众诉求表达渠道，力求做到事事有答复、件件有落实。

　　宣传教育作为党风廉政建设的重要举措，创新载体、丰富内容，进一步打牢了党员干部的思想基础。

　　(一)在春节、清明节、端午节等重点节假日签订党员干部和国家工作人员违规收送红包礼金承诺书。

　　(二)扎实运用“四种形态”，通过廉政谈话，提醒谈话等方式，深入查摆、分析问题、增添举措、抓好整改。主要负责人与班子成员、班子成员与中层干部定期廉政谈话，以谈话强化督促和教育。

　　(三)深入警示教育基地，参观XX县反腐倡廉警示教育文化篇，观看警示教育片、党组书记讲廉政党课等使每位党员干部坚定理想信念、增强廉洁自律意识，

　　(一)加强内控制度建设，牢固“不能腐”的防线。对“三重一大”决策制度、财经管理制度、公务接待制度、采购管理制度、固定资产制度、工作人员廉洁自律规定等内控制度进行了修改和完善，进一步提高管理水平，规范内部控制，着重抓好贯彻落实，进一步形成了以制度管人、管事的工作格局。

　　(二)严格落实中央“八项规定”精神，对公务接待、收受红包礼金等情况严格自查，贯彻落实县委“扫黑除恶专项斗争”有关工作部署。

　　(三)每天定时督查工作人员的按时上下班、在岗、工作台面卫生和工作纪律等情况，及时发现问题，责令现场整改。

　　(四)认真落实习近平总书记“把权力关进制度的笼子里”的要求，建立权力清单，把各项民政业务审批和办理权限在政务网进行了公示，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制，使民政部门权力在阳光下运行。

　　为聚焦贯彻习近平生态文明思想、巩固深化主题教育成果、木里矿区综合整治中的突出问题，着力解决“推、拖、怕、贪”，即“遇事就推、推不掉就拖、拖了后腿怕担责、胆子大的就贪”的问题。

　　(一)根据《XX县开展作风突出问题集中整治专项行动实施方案》(同办法【2024】78号)文件要求，与“四治”活动相结合，县民政党支部高度重视，组织县退役军人事务局、县残联等部门于10月19日召开党组(扩大)会议，安排部署作风突出问题集中整治专项行动。

　　(二)传达省州县关于《开展作风突出问题集中整治专项行动部署会传达提纲》等文件精神，宣读《县民政局作风突出集中整治专项行动实施措施》及《开展作风突出问题集中整治专项行动领导小组的》通知，发放征求意见表，征求民政服务对象的意见建议。

　　(三)采取集中学习、自查自纠集中整治相结合的方式，边学边查、边学边改，坚持把学习和查纠贯彻全过程，确保取得实效。截止目前，县民政党支部自查自纠列出问题清单2条，列出个人问题清单7条，开展集中学习4次。

　　(一)认真开展作风突出问题集中整治专项行动，要与深入学习习近平新时代中国特色社会主义相结合、与巩固生化主体教育成果相结合、与省州县督查督促问题整改相结合、与“四治”活动相结合，确保专项行动和其他业务工作有机结合、有力推进，解决根子问题。

　　(二)切实将党风廉政建设与业务工作同部署、同安排、同落实、做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。

　　XX县民政局

　　2024年11月13日

**党风廉政建设工作总结篇16**

　　本年度，按照党风廉政建设“书记抓、抓书记”的工作要求，我带头履行党风廉政建设“第一责任人”的政治责任，强化自身建设、抓好班子建设、规范权力运行，积极开展批评与自我批评，形成了敬业务实、阳光公正、团结向上的良好系风。

　　认真学习党的十九大精神。认真组织“学习讨论落实”活动，开展“三严三实”专题教育活动，先后开展师德师风、婚丧嫁娶、学生奖助学金等专项整治活动。组织全系党员观看警示教育片，学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，不断强化政治纪律和规矩意识，引导全系教职工立德树人、爱岗敬业、遵纪守法、清白做人，营造和谐有序、积极向上的良好系风。

　　坚持并认真落实党政联席会议制度，落实党总支主体责任和行政班子“一岗双责”，层层、人人签订党风廉政建设责任书，严格政治纪律、组织纪律、廉政纪律、保密纪律、财经纪律、工作纪律，坚持党务公开、系务公开。所有经费的发放与支出，评优、评模、发放奖助学金、发展党员等关涉师生利益的重大决定，均阳光操作，公开公示，主动接受师生监督。

　　其身正，不令则行;其身不正，虽令不从。在落实党风廉政建设责任制工作中，本人能始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则。严格按照党风廉政建设责任制的要求来约束自己的一言一行，要求别人做到的，自己先做到;要求别人不能做的，自己首先不去做。加强思想道德修养，保持积极向上的生活情趣，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，做到自重、自省、自警、自励。

**党风廉政建设工作总结篇17**

　　\_\_年年，\_\_\_认真贯彻中央、省、\_关于党风廉政建设的各项方针政策和党风廉政建设责任制规定，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕建设和谐\_\_大局，坚持标本兼治、综合治理的原则，紧密结合实际，进一步健全领导机制和工作机制，认真落实党风廉政建设责任制，形成了预防和惩治腐败的合力，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

　　为确保党风廉政建设责任制落到实处，\_\_\_党总支始终把党风廉政建设作为领导班子和干部队伍建设的重中之重，纳入办公室工作重要议题和年度整体工作目标，一同部署、一同检查、一同考核、一同落实，构建齐抓共管、协调统一、运转高效的党风廉政建设工作机制。

　　(一)健全机构，加强领导。

　　针对办公室人员工作变动的实际，调整充实了以\_\_\_任组长，办公室主任、分管纪检工作的副主任任副组长，各支部书记为成员的党风廉政建设领导小组，在人事科设立了党风廉政建设领导小组办公室，配备了工作人员专门负责党风廉政建设工作。

　　(二)明确职责，落实任务。

　　坚持“党风廉政建设为根本，党政齐抓共管，行政党建齐头并进”的工作方针，明确了\_\_\_\_为机关党风廉政建设第一责任人，其他领导班子成员按各自分管工作，进行了具体分工，进一步强化了班子成员的责任意识。同时还把责任落实分解到各直属单位、科(室)，将其作为对各直属单位、科(室)和工作人员年度考核和干部提拔任用的重要依据，实行目标管理。办公室各直属单位、科(室)根据工作实际和职责，及时按照任务分解情况，认真抓好贯彻落实，切实形成了层层有任务、人人有责任、一级抓一级的工作格局。

　　(三)制定措施，狠抓落实。

　　坚持年初召开专题会议，传达贯彻上级工作部署，安排年度党风廉政建设和反腐败工作，平时在研究部署其他主要工作的同时，也将党风廉政建设和反腐败工作作为重点进行安排和研究。今年以来，根据不同阶段的中心工作确定重点，利用领导班子会议、党总支会议、干部职工学习会等多次对党风廉政建设和反腐败工作进行重申和强调，建立起党风廉政建设和反腐败工作的长效机制，使党风廉政建设和反腐败工作全方位融入了办公室工作的各个环节，形成了良好工作机制。

　　(一)注重学习教育，提高防腐免疫力。

　　把廉政教育与政治理论教育有机结合起来，营造学习氛围，灵活学习形式，扩大学习范围，增强学习效果。今年以来，我办把廉政教育与学习贯彻党的十七大精神和省、\_九次党代会精神，与学习贯彻胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的重要讲话，与学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，与学习国家、省、\_重大决策部署结合起来，认真开展经常性的加强党内监督、预防职务犯罪的警示教育活动和以先进模范人物为榜样的先进典型教育活动，通过经常性、多形式的党性、党风、党纪和廉政教育，进一步强化了党员干部对廉政建设的重要性、廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性的认识，切实增强了新形势下拒腐防变的能力。

　　(二)抓好班子建设，不断增强领导班子凝聚力和向心力。

　　以“打造钢班子、带出铁队伍”为目标，把加强班子的自身建设放在首位。

　　一是突出抓“一把手”，发挥“一把手”在落实党风廉政建设责任制中的主导作用。凡涉及党风廉政建设和反腐败工作的重大活动以及专题会议，\_\_\_都亲自研究、亲自部署，班子成员按各自分工，积极抓好职责范围内的党风廉政建设工作。

　　二是认真贯彻执行民主集中制的原则。坚持重要工作和重要事项及时向政府主要领导和分管领导请示汇报。凡涉及本单位人员岗位调整、资金使用、后备干部推荐、干部提拔任用等重大问题的决策，都按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，提交秘书长办公会议集体讨论决定，不搞独断专行和个人说了算，做到了决策科学化、民主化、程序化和规范化。

　　三是大力倡导团结共事的优良作风，班子成员在相处共事中，坚持做到事业为重、淡泊名利、心胸坦荡、平等待人、彼此尊重、加强沟通、遵章守纪、接受监督，在领导班子内部形成了既有民主又有集中，既有纪律又有自由的良好工作格局。

　　四是坚持民主生活会制度。把领导干部述廉作为民主生活会和干部述职的重要内容，提高了民主生活会的质量。

　　五是领导干部模范遵守党风廉政建设和反腐败工作的各项规定，坚持“律人先律己，严兵先严将”的理念，坚持勤政清廉为本，以身作则，率先垂范，带头按照党员领导干部廉洁自律的有关规定要求自己、要求配偶及子女，做到不该说的不说，不该做的不做，不该吃的不吃，不该拿的不拿，不该去的地方不去，有力地维护了班子整体形象，起到了很好的示范带动作用。

　　(三)加强干部职工教育管理，着力提高干部队伍的战斗力。

　　建设高素质的党员队伍，为办公室提供人才保障，始终是办公室党总支的一项重要工作。以适应新形势、新任务为要求，以提高服务水平为重点，以加强作风建设为着眼点，努力建设一支信念坚定、意志坚强、业务精湛的干部队伍。

　　一是不断引导广大干部时刻满怀对工作、对事业的激情和执着，用心想事，用心谋事，激情干事，尽力抓落实，激发干部职工想干事、敢干事、能干成事的工作热情。

　　二是教育全体干部职工正确认识自己的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系，在思想上讲团结，达到思想统一、步调一致、令行禁止;在工作上讲团结，拾遗补缺、协调配合、形成合力;在同志间讲团结，相互沟通、相互协作，保证工作高效运转。

　　三是针对办公室人员特殊的位置，思想工作常做，预防针早打，经常用“两个务必”及党风廉政建设的若干规定教育全体干部，进一步增强党员干部的自律意识，筑牢思想道德防线，自觉做到常修从政之德，把心思用在工作上;常怀律己之心，耐得住清贫，守得住寂寞，管得住小节;常思贪欲之害，提高自我约束、自我控制的能力;常弃非份之想，不断纠正缺点，完善自身。在工作中、生活中时刻保持清醒头脑，廉洁自律，克己奉公。

**党风廉政建设工作总结篇18**

　　本年度我校以精神为指导。坚持从严治党，从严治校，立足于教育，着眼于防范。加强对领导干部和党员的教育、管理和监督，维护学校稳定，推动学校发展。现将学校2024年落实党风廉政建设工作情况总结如下：

　　为进一步落实党风廉政建设责任制，学校今年二月成立党风廉政建设小组，制定了2024年党风廉政建设工作计划。全校党风廉政建设工作实行统一领导，齐抓共管，部门分工负责的制度，确保党中央、国务院和省、市、县党风廉政建设重大决策和部署的贯彻落实。

　　(一)制定党风廉政建设工作责任制

　　学校党支部认真贯彻落实教育主管部门关于党风廉政建设工作的部署和要求，分析研究职责范围内的党风廉政状况，结合学校教育教学管理、财务管理等工作实际情况，制定学校党支部党风廉政建设工作责任制，把党风廉政建设工作作为党的建设和各项行政业务工作的重要内容纳入议事日程，并与教学管理、师德师风建设等工作紧密结合，一起布置，一起落实，一起检查，一起考核。

　　(二)建立严格的责任分工体系

　　党风廉政建设工作实行一把手负总责，分管领导各负其责。领导干部廉洁自律工作、纠风工作、从源头上预防和治理腐败工作、对党员干部的监督工作、党风廉政建设宣传教育工作等都责任到人，谁主抓，谁负责，一级抓一级，层层抓落实，职责清楚，任务明确。

　　(三)加大监督考核工作力度

　　学校坚持标本兼治，综合治理，不断完善监督机制，从源头上预防腐败。年终对校内党风廉政建设情况、领导干部廉洁从政情况进行一次考核，并与年度考核、工作目标考核结合起来。

　　(一)加强党风廉政教育，构筑牢固的思想道德防线

　　党风廉政建设宣传教育是加强党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础工作。加强党风廉政建设的宣传教育力度，必须做到一个“坚持”、三个“加强”。

　　一是坚持正面宣传为主，把握正确的舆论导向。学校结合“八项规定”，大力宣传党中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策，把广大教师特别是党员干部的思想统一到党中央关于反腐败的决策和部署上来。学校党支部组织党员、干部学习身边模范先进事迹，做到教育在前，防范在前。

　　二是加强理论学习，提高政治觉悟。结合学校实际开展宗旨教育、纪律教育、典型教育。教育党员和全体教职工时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，堂堂正正地做人，扎扎实实地做事;要求全体党员遵纪守法，创先争优。自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和经济纪律，以适应党风廉政建设的要求，适应学校发展的要求。

　　三是加强警示教育，巩固思想防线。这是立足防范，加大源头治理力度的有效措施之一。一年来，学校党支部经常性地组织党员、干部认真学习党纪条规，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，观看警示教育影视片，每学期进行一次党风廉政检查，让每一名干部、党员熟知党纪条规，思想上警钟长鸣，使党员干部树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清政廉洁、勤政为民的作风，形成我校廉洁从教的良好环境。

　　四是加强学校廉政文化建设。把廉政教育与社会公德教育、家庭美德教育、职业道德教育结合起来，大力推进廉政进家庭，进学校，进课堂。不断提高教师的师德素养和廉洁从教意识，做到敬业爱岗，诚信服务，为人师表。结合青少年思想道德建设工程，把廉政教育渗透到课堂教学、校园文化，把德育与遵纪守法、诚信教育结合起来。

　　(二)不断完善和强化制度管理，认真落实党风廉政建设

　　党风廉政建设的成效直接影响着学校的发展，深入扎实地搞好党风廉政建设，是维护学校稳定，促进学校繁荣的迫切需要。我校各项制度的建设始终坚持 “五性”，即围绕中心，服务大局，注重针对性;

　　抓住要害，严格规范，注重约束性;适应形势，与时俱进，注重创造性;细化量化，具体实用，做到操作性;关口前移，未雨绸缪，注重超前性。

　　一是加强领导责任制。学校党风廉政建设能否搞好关键在领导干部，只有把领导班子和领导干部抓住了抓好了，才能在学校、在教师中有说服力、影响力和号召力。因此，认真落实党风廉政建设责任制，明确领导责任，增强责任意识就成为对学校领导干部的一项重要要求。学校领导在党风廉政建设上严格要求自己，必须深入广泛听取师生意见，形成齐抓共管的良好局面。

　　1、按照已制定的党风廉政建设责任制考核办法，召开各部门负责同志会议，进一步明确责任，加强监督。

　　2、继续落实领导干部“一岗双责”的要求，校级领导干部要对自己职权范围内出现的党风廉政建设问题负责，中层干部对自己的部门负责，实行责任追究制。

　　3、设立举报箱，使各有关部门自觉接受群众的监督，尤其是对群众比较敏感的采购、基建、奖励等予以重点监督。

　　二是加强管理制度化。为全面落实学校党风廉政建设，学校将进一步修订和完善学校各项内部管理制度，加强财务和财产管理制度。通过一系列规章制度的制定和完善，做到兴利除弊，完善决策，未雨绸缪，预防在先。

　　三是完善民主生活会制度。党员领导干部民主生活会制度，是党内政治生活中的一项重要制度，是加强党内监督、提高领导干部思想

　　水平和党性修养的有效途径，是建设高素质干伍的一项重要措施。实践证明，坚持民主生活会制度，有利于党组织对干部的严格要求、严格管理、严格监督，有利于领导干部自重、自省、自警、自励，廉洁自律，有利于统一思想、改进作风、增强团结、提高领导班子的战斗力。通过民主生活会，把党风和廉政建设中出现的有关问题及时纠正处理。

　　1、定期召开支部党员大会。充分发扬党内民主，保障党员在党内行使表决权和选举权，支持他们对党的工作提出意见，认真对待他们所提出的意见。

　　2、围绕学习、思想、作风、廉洁自津、遵纪守法等方面的问题汇报思想状况，进行对照检查，开展批评和自我批评。对党风和廉政建设中出现的有关问题，召开专题民主生活会，及时解决。

　　3、建立健全并严格执行党的民主集中制的各项具体制度。

　　4、坚决支持党员向各种违纪违法行为作斗争，鼓励他们揭发检举违法违纪行为。

　　狠抓源头，接受监督，是促进党风廉政建设的重要保证之一，因此，加大监督力度，加强事前防范是学校加强党风廉政建设的重点。

　　(一)加强民主监督，坚持校务公开。自觉接受群众监督。学校认真开好每年一次的职工代表大会，认真听取教职工的意见和建议，做好述廉和评廉工作，认真实施校务公开方案，在校内设置公示栏，教职工考核奖励、后勤基建、学生管理等方面内容，自觉接受群众的监督，增加学校管理的透明度，真正做到民主治校、依法治校。

　　(二)加强班子内部监督。学校领导班子成员充分运用党内批评与自我批评的武器，对平时群众反映的问题和发现的苗头，及时打招呼，早提醒帮助，认真开展批评与自我批评。

　　(三)加强对学校中层干部的管理。期末学校召开了一次干部工作总结会，会上各中层干部必须就如何落实党风廉政各项制度的情况进行汇报、总结。对出现的问题认真分析，制定措施限期整改。不定期的对学校财务、总务进行检查，不断规范其行为。

　　2024年度学校在党风廉政建设工作中，尤其是在制度约束和强化管理等方面做了大量的工作，没有出现任何违法违纪的问题。学校依靠教育，努力提高党员和干部的思想政治素质，依靠监督，保证对权力的有效制约;依靠法制，从根本上杜绝不正之风和腐败现象。在领导班子的共同努力下，在学校教职工的大力支持下，学校反腐倡廉工作积累了新经验，取得了新成绩。

**党风廉政建设工作总结篇19**

　　2024年度，学校党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导，深入学习贯彻党十九大精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

　　1.班子建设落实。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。

　　为更好地推进“两学一做”学习教育常态化，2024年3月4日，沙沟小学党支部召开了党员民主评议专题组织生活会，党支部书记房国理同志主持会议，全体党员出席了本次会议。会上组织大家认真学习了《中国共产党章程》第一章，重温了党员的义务和权利。房校长强调：党员教师要把纪律和规矩挺在前面，要严守政治纪律和政治规矩。接着开展民主评议，每位党员同志认真回顾了过去一年自己在生活和工作中的各项表现，尤其对自身存在的不足，更是慎思自省。次民主生活会的召开，深化了党员教师的自身认识，进一步增加了党员教师的纪律意识和责任感。全体党员将坚定信仰追求，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，开启新时代的新征程。

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实习近平总书记关于进一步解放思想、将改革开放进行到底和优先发展教育事业的最新要求,沙沟小学党支部召开“作风提升，党员先行”活动。党员教师结合学校实际，对照要求,找出差距,落实举措;

　　主动查摆自身问题，深刻剖析原因，有针对性地提出整改措施。大家直入主题、直面问题、开诚布公、推心置腹。全体党员吐露了心声、碰撞了思想、剖析了问题，交流了观点，凝聚了共识，达到了自我教育、互相帮助、统一思想、提高认识、增进团结、振奋精神、鼓舞斗志的目的。

　　年底对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　2.思想建设落实。一年来，认真学习党十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入开展新时代新气象新作为大讨论活动。充分征求广大教职员工的意见和建议，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了学校各项工作的顺利开展。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动。

　　3.组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习教育制度，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、凝聚人心、促进和谐的核心作用。在学校日常管理中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。认真做好发展党员工作，深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

　　4.制度建设落实。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

　　5.阵地建设落实。我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。建立了党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛

　　一是学习教育到位。

　　沙沟小学党支部开展了贯彻执行新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《《中国共产党纪律处分条例》》(简称《准则》、《条例》)专题学习活动。

　　党支部书记强调，要把《准则》和《条例》作为做人、做事、始终遵循的基本准则，内化于心、外化于行、边学边行，把党的政治规矩和纪律印在心上，以过硬的纪律确保各项工作扎实推进。

　　在认真学习十九大报告原文的基础上组织全体党员同志参加了党的十九大精神答题活动，在职党员全员参与了这次活动，合格率达100%。

　　组织全体党员教师集中观看了《榜样》，感悟入党初心，再一次接受身心洗礼。

　　为进一步引导沙沟小学党员教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，沙沟小学党支部举行了“师德师风演讲比赛”教师党员激情澎湃的演讲，彰显了对党、对教育事业的执着于忠诚。

　　二是思想认识到位。

　　沙沟小学在教师节来临之际，开展了“忠诚人民教育事业，做‘四有’教师”专题师德师风教育活动，并与每位教师签订了《承诺书》。

　　三是聚焦目标到位。对于我们学校来说：反对形式主义，就是要着重解决作风不实，落实不力的问题。平时工作中，我们有的同志对学校布置的工作不落实，拖拖拉拉，时效感差;有的对本职工作不认真，工作随心愿;有的上班不遵守作息时间，迟到早退;有的工作重布置轻检查，一些工作虎头蛇尾、半途而废。在平时工作中，我们有的墨守成规、因循守旧，小事不愿干，大事干不来。有的存在职业倦怠感，缺乏创新、争先的意识;有的对当前的中小学教育教学改革不学习、不研究、有的甚至不闻不问，裹足不前，挑不起担子，独当不了一面。有的工作拖沓，办事效率低下，对领导交办事情，有上文、没下文;反对享乐主义，着重解决安于现状、不思进取问题，要提振全体教师的精气神，尤其要提振党员干部的精气神，教育引导党员、干部坚定理想信念，牢记“两个务必”，不怕吃苦、不怕受累，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态;反对奢靡之风，着重解决贪图享乐、奢侈浪费的问题，教育引导党员、干部坚持节约光荣、浪费可耻的思想观念，做到精打细算、勤俭办学，建设节约型校园。

　　四是作风整改到位。通过学习，增强了服务意识，改进了工作作风，转变了服务态度。一是做到了边学边改、边整边改。二是完善了制度。学校教导处、办公室健全完善了常规管理制度。严格节假日值班制度、上班工作制度，健全纪律作风建设的长效机制，强化公务消费的透明和监管。

　　五是解决问题到位。通过整改学习着力解决了五个问题。一是着力解决了作风不良的问题。二是解决了纪律不严的问题。纠正了干部职工纪律涣散、管理不严、违反岗位工作职责规范问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。三是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。四是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。五是着力解决了工作效率不高的问题。解决了干部职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

　　1.加强制度建设与落实。重点是针对作风方面存在的问题，提出解决对策。通过整改，全面建立制度管理体系。完善教师工作评价体系、讨论修订“教职工请假制度”“奖励性绩效工资实施方案”“教职工年度考核方案”学校后勤管理制度等。

　　2.加强党员的考核与管理。对全体党员进行了年度考核。

　　3.加强“党员服务承诺”。所有在岗党员按照自己的工作职责范围都做出了岗位承诺，承诺牌置于案头，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸现党员先锋模范形象，做好党员以点带动一片的工作，力求不流于形式，取得实效。

　　4.加强了志愿者服务团队的建设。本年度，学校支部成立了多个党员志愿者服务团队。为进一步做好残疾儿童送教上门工作。定期开展送教上门活动，把关爱送给残障儿童，让残障孩子都有享受教育的权利。

　　一年来，在全校上下的共同努力下，学校党支部在各方面都取得了进步，但是我们也清醒地认识到，与上级的要求相比，仍有一定的差距。一是在抓党建工作方法上缺乏创新;二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;三是部分党员干部服务的意识有待征求。在下步工作中，我们将创新思路抓党建，进一步解放思想做好各项工作。

**党风廉政建设工作总结篇20**

今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面落实党风廉政建设主体责任，不断加强机关反腐倡廉建设和党员干部作风建设，为招商引资工作的顺利开展提供了坚强的政治保障和纪律保证。现将2024年党风廉政建设和反腐败工作情况汇报如下：

(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设主体责任。以加强领导、强化责任为根本，局党组将党风廉政建设主体责任记在心里、扛在肩上、抓在手中，切实加强党风廉政建设责任制。一是组织召开2024年党建暨党风廉政建设工作推进会议，专题研究部署2024年党建和党风廉政建设工作，研究制定了2024年党建工作计划、2024年党风廉政建设和反腐败工作安排意见和2024年党风廉政建设和反腐败工作任务分解方案，对做好2024年党建和党风廉政建设提出了具体措施和明确要求。二是充分发挥领导示范带头作用。党员领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，把纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩的尺子衡量党员干部的行为，以实际行动维护党规党纪的严肃性和权威性。三是坚持廉政报告机制,严格执行领导干部个人重大事项请示报告制度，坚持做到重大事项向市委、市纪委如实请示报告。坚持抓早抓小，对苗头性问题及时约谈，防止小问题变成大问题，营造风清气正、勇于作为的良好氛围。四是2月7日市招商局党组召开了2024年度民主生活会。党组班子对照检查材料由党组书记亲自主持撰写，党组成员都亲自动手撰写个人发言提纲，未发现与前2年对照检查材料内容雷同的情况。五是进一步完善纵到底横到边、任务层层传递的责任体系，进一步明确和坚持好党组主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”，促使责任落实可定义、可量化、可操作、可检查、可追责，环环相扣靠实责任，确保从严治党各项工作任务的推进落实。

(二)强化学习教育，不断提高全体干部职工廉洁意识。坚持把加强学习教育作为抓好党风廉政建设和反腐败工作的第一要务，进一步提高思想认识，增强落实党风廉政建设责任的思想自觉和行动自觉。一是结合“两学一做”专题教育活动，把党风廉政建设主体责任纳入党组学习和党员干部教育计划，通过党组中心组学习、党支部学习、周例会学习等形式，深入学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》及市委八届六次全会、市政府八届五次全会、市纪委八届三次全会等内容，使党员领导干部牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职”的理念，增强落实主体责任的自觉性和积极性。共组织开展各类集体学习 余次、研讨交流 次，党组成员讲党课 次，撰写心得体会 篇。二是按照市委和市纪委的要求，先后组织观看《折达公路问题案例》、《从政治明星到阶下囚》、《贫县硕鼠》、《被贪欲吞噬的一把手》等廉政警示教育片，通过典型案例，教育广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，增强干部职工廉洁从政的意识，使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，把党风廉政建设和纪律作风方面的各项要求不断内化为自己的思想意识，内化为有严格约束的工作和生活行为，自觉抵制各种利益的诱惑，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。三是先后开展 观看警示教育片心得交流等讨论交流活动，加强对党员干部的廉政从政的教育，把思想认识统一到中央对当前反腐败形势的准确判断上来，把行动落实到中央和省、市的各项任务上来，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

(三)严格执行纪律，形成用制度管人管事的长效机制。始终把监督管理作为预防党员干部违法违纪的重要举措来抓，在机制完善、重点环节和管理举措上加强落实，切实凸显监督的有效性。一是坚持用制度管人管事，建立局党组统一领导、科室各负其责、干部职工积极参与的工作机制，不断完善科学议事、民主决策、事务公开的规则和程序，让权力在阳光下运行。二是在重大事项上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到科学决策、依法决策、民主决策。坚持公开制度，主动将XXXX工作重大情况通过网站、微信公众号和政务公开栏进行公示公开，增强了各重大事项的透明度，让权力在阳光下运行，便于接受监督。三是认真落实谈心谈话制度。坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，准确运用“四种形态”，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，及时开展谈心谈话活动，其中集体约谈 次，工作约谈 次，提醒谈话 次，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。四是在严格落实干部职工考勤和请销假制度的同时，认真开展法定节假日期间的廉政教育，每次节假日放假前都组织干部职工会议，传达学习相关文件要求，提醒广大干部职工严格执行廉政纪律，安排部署节假日值班、安全等相关工作，切实管好自己的配偶、子女和身边工作人员，自觉用各项制度规范行为。

在今后的工作中，我们将进一步贯彻落实市委《XXXX》要求，忠诚履行职责，切实推进“两个责任”落地生根，不断开创党风廉政建设工作新局面。

一要认真履行政治领导责任。坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，始终坚持正确政治方向，重大事项及时向市委请示报告。团结带领全体党员干部牢固树立“四个意识”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保中央和省、市委决策部署落到实处。

二要切实担负起全面从严治党主体责任。全面从严治党是各级党组织和党员领导干部的政治责任。党员领导干部要牢固树立主体责任意识，增强对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责的责任感和使命感，坚决贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党的主体责任担负起来，从严要求、坚守纪律、严守规矩，切实做到守土有责、守土尽责。

三要始终坚持把纪律和规矩挺在前面。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。要把纪律建设摆在更加突出的位置，维护党章党规党纪的权威性和严肃性，特别是严明政治纪律和政治规矩，确立高标准毫不动摇，守住底线一寸不让。严格执行中央八项规定精神和省、市委相关规定，严防“四风”反弹回潮。用好监督执纪“四种形态”，注重落细落实、抓早抓小，防微杜渐。要自觉接受派驻纪检组的监督和指导，支持派驻纪检组履行监督职责，对于违纪违规行为发现一起查处一起，决不姑息迁就、护短遮掩。

四要严肃党内政治生活。管党治党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。要带头贯彻落实党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，加强思想教育，严格党的组织生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党内监督，紧盯领导干部这个“关键少数”，切实做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！