# 政治生态分析情况报告20篇

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-01-16

*区纪委旗帜鲜明管党治党，保持定力惩贪治腐，持续用力正风肃纪，全区党风廉政建设和反腐败工作取得显著成效，党内政治生态持续不断优化净化。以下是为大家整理的关于政治生态分析情况报告20篇范文，希望能够帮助大家~政治生态分析情况报告篇1　　今年以来...*

区纪委旗帜鲜明管党治党，保持定力惩贪治腐，持续用力正风肃纪，全区党风廉政建设和反腐败工作取得显著成效，党内政治生态持续不断优化净化。以下是为大家整理的关于政治生态分析情况报告20篇范文，希望能够帮助大家~

**政治生态分析情况报告篇1**

　　今年以来，我们根据市委通知要求，结合指导下属单位民主生活会、下基层检查调研等时机，采取听取汇报、座谈了解、问卷调查、现地查看等方式，先后召开\*次座谈会，组织\*名干部群众进行问卷调查，对县以上\*个单位班子政治生态建设情况进行了调研剖析。现将基本情况报告如下一、\*\*政治生态建设所做主要工作和基本特点各级认真贯彻上级决策部署，紧紧围绕能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，狠抓党委班子建设，各级政治意识和大局观念明显增强，组织功能得到强化，政治生态风清气正，单位保持了高度集中统一，党的建设呈现稳中提升的良好势头。

　　一是围绕坚定政治立场扎实抓好武装头脑、固本铸魂的工作。始终把思想建党摆在党建首位，狠抓理论奠基、教育引导、典型启示等工作落实，各级党委班子政治头脑更加敏锐、政治立场更加坚定、政治觉悟更加提高。理论武装抓得实。注重用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，采取中心组集中学习和个人自学相结合的方式,重点抓了\*\*\*等文件精神的学习理解；

　　 全市和市直机关为处以上干部购买了习近平谈治国理政习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲等理论书籍，组织了班子专题学习、机关分组讨论、大会集体交流，并开设了网上论坛；

　　 在同步参加省委厅以上领导干部培训班基础上，全市组织\*期处以上领导干部培训班，各单位都组织了科以上干部轮训，外请专家教授开讲座，内请领导干部作报告，贯彻始终组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍较高。教育引导抓得细。“两学一做”学习教育活动深入扎实，各级班子书记和班子成员带头授课辅导，教育单位的同时自身得到提高。在用好经常性党课教材基础上，各级机关普遍结合实际编发学习辅导材料，扎实开展经常性党课教育，班子成员为机关和单位上党课\*次，各级听党话、跟党走的思想根基不断夯实。激励警示抓得紧。广泛开展核心价值观宣传教育、“好人典型”报告会、家风家训家书展播等活动；

　　 8-9月份，全市遴选\*名先进个人，到各县市区单位作了\*场巡回报告。深刻汲取\*\*\*案件教训，组织各级班子举一反三、翻箱倒柜查找反思问题，研究加强处以上干部教育管理的对策措施，邀请省纪委监察委领导作廉政法规宣讲，通过正反教育，帮助各级立起标准、认清差距，汲取教训、受到警醒。

　　二是围绕严守政治规矩刚性抓好纪律约束、严明党纪的工作。始终围绕涵养政治品格、规范行为准则、严格政治规矩下力用劲，各级政治纪律意识得到强化、遵规守纪更加自觉。听令守规落实严格。各级班子贯彻执行上级决策指示不搞变通、不打折扣，落实制度规定不开天窗、不留后门。普遍修订完善党委（党组）议事规则、作风建设规定等制度机制，班子用权的规范越来越具体、要求越来越严格；

　　 坚持按规定按程序、公平公正办理大项经费开支、选人用人等热点敏感问题，市直机关专题民主生活会期间组织群众测评，满意度都在95以上。肃清流毒全面彻底。坚持把肃清\*\*案件影响工作作为严肃的政治任务，强力推动落实。依据省委方案，全市各单位自上而下层层制定实施方案，围绕肃清的四个方面内容，区分6个步骤全面展开肃清工作。采取在职干部集中学习、离退休干部上门送学、机关和单位正面引导的方式抓了上级通报和相关精神的传达学习；

　　 各级班子召开专题会议、机关召开支委会、党小组会，人人表明立场、亮明态度，坚决与\*\*\*划清界限。监督执纪常抓长效。注重加强对违规违纪行为监督查处力度，采取设立网上信箱、公布举报电话、开通短信平台和召开基层干部恳谈会等形式，发动干部对违规违纪行为进行监督，年初以来，收到涉及市直机关和各县市区班子成员的群众举报\*件，查处违规违纪党员干部\*\*人，维护了党规党纪的严肃性。为净化网络环境、筑牢保密防线，6-7月份，集中组织网络信息清理整治，对存在的突出问题进行规范和纠治，较好地强化了各级政治敏锐性，打好意识形态领域斗争主动仗的意识和行为更加自觉。

　　三是围绕纯净政治生活严肃抓好制度落实、坚强核心的工作。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进处结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实。民主集中制贯彻质量高。以民主集中制读本为基本教材，专门组织学习民主集中制有关理论、制度和原理，下力提高贯彻民主集中制的意识和能力。各级党委班子讨论决定与下级党组织有关的重要问题，都主动征求下级党组织的意见；

　　 涉及单位全局性工作和干部切身利益的事项，都广泛听取干部意见建议，尊重干部意愿和首创精神；

　　 坚持重大事项集体研究，敏感事项充分讨论，按程序规则议事，选人用人、经费开支、工程建设等事项决策科学、合规合距，调研中没有发现搞一言堂、个人说了算的现象。双重组织生活制度落实严。各级党委成员率先垂范、以身作则，严格落实领导干部参加党的组织生活若干规定，双重组织生活坚持经常，接受所在党支部和党小组教育监督自觉。截止9月底，所有县市区班子成员参加党小组会均在\*次以上。8月中旬，市直机关召开专题民主生活会，严格时间、程序和标准，较真认真开展批评与自我批评，班子成员自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，个人剖析问题都在\*个以上，书记和常委之间点问题都超过\*个。团结共事氛围浓。各级班子内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格；

　　 班子成员自觉维护处结，工作互相配合、互相补台，关系顺畅。近两年，部分市直机关班子调整面大，但班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都能做到经常沟通思想、交流感情，都能做到以事业为先、以大局为重，发挥了有力的核心领导作用。调研中没有班子成员反映因处结不好而影响工作落实和单位建设的问题。

　　四是围绕锤炼政治作风持续抓好革弊鼎新、纯正党风的工作。突出领导干部这个关键少数、抓住广大党员干部这个主体多数，坚持不懈地在加强党员干部管理、纠除作风积弊、整治基层风气上下实招用狠劲。党管干部较真碰硬。注重用制度管人、用纪律约束人，旗帜鲜明地讲正气、树正气。分层次组织中国共产党纪律处分条例学习贯彻，着力筑牢制度防线；

　　 注重加强对党员干部日常管理，全面掌握干部德才表现，及时提醒苗头性问题，狠刹倾向性问题；

　　 严格落实干部讲评、教育、干部管理等各项制度，确保干部思想、言行时时在组织把控之中；

　　 持续强化党内监督、党内惩处，对发生问题的干部严肃查处、不留情面，组织威信牢固树立，今年共处分处以上领导干部\*名，给予\*名处以上领导干部诫勉谈话。改进作风扎实有力。严格落实中央八项规定和各级加强作风建设的系列规定，进一步修订完善本级措施，持续纠治作风积弊。广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉；

　　 大力倡导重实际、办实事、求实效的务实作风，联系群众制度落实较好；

　　 严格落实“三重一大”、财务、公务接待等规定要求，调研中没有发现一例乱占、乱用、乱插手等违规现象。

　　二、政治生态建设需关注的矛盾问题综合分析感到，全市各级班子政治生态建设虽然整体向好，但也存有一些问题和不足。一是党管干部仍有盲区。少数单位党委领导原则性战斗性不强，“好人主义”比较严重，对党员干部讲关爱多、严管理少，对发生的问题迁就照顾多、从严惩处少，该提醒时不能及时拉拉袖子，该猛击一掌时不能断然出手，教育管理失之于宽、失之于软。近两年，全市单位先后发生了\*\*\*等贪污腐败案件，大多与党管干部不严有关，教训非常深刻。二是少数班子决策质量仍需加强。有的贯彻民主集中制不自觉、不严肃，该上会的不上会，该研究的不研究，以领导碰头、文件传签代替集体研究；

　　 有的书记民主作风不好，听不进不同意见，会前酝酿成了会前定调；

　　 少数常委会前研究不深入，会上发言不积极，站到党委角度思考问题不够，提不出多少有价值的意见建议等问题，党委领导重视程度不够、集体决策质量不高是重要原因。三是部分班子成员双重组织生活制度落实不好。有的班子成员党的意识、党员意识不强，双重组织生活参加不主动、时间有欠账；

　　 有的把行政身份带入党内生活，把自己当成特殊党员，把党的会议开成行政会议；

　　 有的党内民主氛围不浓，批评和自我批评流于形式，谈心交心表扬多批评少，党内生活庸俗化、一处和气，致使少数问题养痈成患。四是作风改进离常治长效还有差距。近年来，各级虽然在作风转变上取得了阶段性成果，但有些是在高压严管的态势下取得的，树倒根存的情况仍然存在，稍有懈怠可能就会反弹回潮；

　　 一些单位压力传导不够、纠治整改不深，作风建设与上级要求和干部期望还有一定差距，特别是少数基层干部骨干触动不大、自觉不够，干部身边的不正之风还没有得到彻底纠治。年初以来，全市先后受理\*\*封举报信，虽然较往年有了较大幅度减少，但也反映出少数单位作风改进不彻底、不到位的问题。

　　三、加强和改进政治生态建设的打算着眼全面从严治党总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。

　　一是坚持思想领先加强党性锤炼。狠抓理论奠基。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习总书记关于全面从严治党、加强作风建设的系列重要指示，及时统一思想、凝聚意志；

　　 持续开展“读原著、学原理”活动，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与学习马克思主义经典文献相结合，提升学习领悟的思想高度和历史维度。注重运用“问题牵引、课题牵引”抓实践转化，督导各级领导干部围绕单位任务和倾向性问题进行理论攻关，在学用结合中深化对创新理论的思想认同和具体践行。狠抓经常性教育引导。根据形势任务要求和处以上党员领导干部现实思想，采取上下结合的办法，每年进行一次集中党课教育，着力解决思想作风、党性观念、遵规守纪等方面存在的突出问题；

　　 指导各级深入开展大谈心活动，抓好经常性思想疏导，及时消除积怨、化解矛盾，使先进、正面的思想成为主流、主导。上级党组织要利用指导民主生活会、检查调研等时机，搞好经常性谈心点拨，重在指问题点不足，促使各级班子成员尽好职责、树好形象。

　　二是下力提高党内政治生活质量。坚持常态落实不断线。时间上做到年有计划、月有安排、周有活动，防止任意减少或挤占组织生活时间；

　　 内容上抓细抓实\*\*项组织生活制度要求，防止随意取舍、选择执行。全市考核县市区和市直机关党委班子，把党日活动落实情况作为重要内容。坚持刚性落实不变味。严格党员领导干部过双重组织生活，定期开展批评与自我批评，如实填写领导干部参加党的组织生活情况调查表，保证人人都在组织的管理、监督之中。坚持以上率下落实不走样。各级班子成员带头抓好党章等规章制度的学习理解，真正做到认识高一层、学习深一步；

　　 带头落实思想汇报、民主评议、述职述廉等制度，自觉接受组织和群众的双重监督；

　　 带头凝聚处结共事集体，不搞小圈子、处处伙伙、乱拉关系，积极营造正气充盈的党内政治环境。

　　三是严格领导干部教育管理。构建良好的政治生态，根本的要把“关键少数”管住管好，切实发挥明白人、带头人、组织人的良好作用。加强用权规范。指导各级重点在公正用权、阳光用权、民主用权上使劲用力，进一步规范选人用人、经费使用、工程建设等方面的决策程序和约束机制，不断树牢按政策规定办、按程序制度办的意识，切实以权力的规范运行保证决策科学合理，保证干部顺心顺气。加强日常管理。督导各级抓好处以上干部教育管理措施的贯彻执行，严格落实车辆使用、重大事项报告等制度。加强评议考核。每年下半年由对各级班子进行一次普遍考核，并把考核结果与调整使用挂钩，切实发挥好评议考核的教育激励功能。

　　四是始终保持正风肃纪的高压态势。坚持把纠歪风、树正气作为净化政治生态的重要抓手。深入查纠问题。组织各单位各部门认真反思梳理本系统本领域沉疴积弊，尤其注重加大对容易反弹问题和干部身边不正之风的纠治力度，推动整风整改工作不断往深处走、往实里落。坚持从严执纪。借鉴中央、省委巡视的办法，综合运用纪检、财务、信访和常态化明查暗访等手段，突出敏感时节、敏感事务、敏感岗位等重点，大力加强检查监督，发现问题及时查处，不搞迁就照顾、不搞“好人主义”，确保正风肃纪形成新常态、取得新成效。强化责任追究。坚持明责、查责、问责相统一，对违纪问题严格责任追究，该由哪级负责就查究到哪一级，该是谁的责任就落到谁的头上，切实以从严追责促进知责尽责。年底前，全市将结合年度工作调研对各单位\*\*个“专项清理整治”工作落实情况进行评估验收。

**政治生态分析情况报告篇2**

　　政治生态是党的建设的基础性、经常性工作，是一个地区党风、政风、社会风气的综合反映，影响着党员干部的价值取向和为政行为，对一个地区的政治社会发展发挥着潜移默化的重要影响。2024年5月，我县在全省率先出台《关于建立政治生态评价体系的意见(试行)》，深入开展短期预警、定期分析、整体把控、靶向整改，着力涵养风清气正、山清水秀的政治生态，经过全县上下的共同持续努力，取得了明显成效。对照《意见》评价体系，现将2024年度县域政治生态情况作以简要分析评价。

　　2024年，县委县政府坚持以党的政治建设为统揽，坚定不移推进全面从严治党，坚持不懈正“歪树”治“病树”拔“烂树”，反腐败斗争取得压倒性胜利，各镇乡(街道)、县级各部门政治生态综合指数多在85以上，呈现出愈加清朗的积极变化。

　　(一)党内政治生活更加严肃。全县各级党组织坚持以党的政治建设为统领，引导全县党员干部牢固树立“四个意识”、不断增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，持续严明政治纪律政治规矩，以有力举措全面肃清X和X流毒影响。严格“一切工作到支部”要求，认真落实“三会一课”、民主评议等基本制度。常态化开展“两学一做”学习教育，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党员干部新常态下政治素养和执政能力不断提高。建立关心关爱和容错纠错澄清机制，旗帜鲜明为敢于担当、改革创新者撑腰鼓劲。

　　(二)党内监督更加严密。各级党组织建立清单管理、量身定制、定期报告、动态监管、述责述廉等制度机制，推动了管党治党责任主体履责尽责。严格落实主要领导干部“五不直接分管”“三重一大”决策全程纪实等制度，有效防范“家长制”“一言堂”。稳步推进纪检监察机构改革，基本构建了“纪检监察+”大监督格局;创新建立政治巡察清单，细化检查内容方式，更好发挥“显微镜”“探照灯”的作用。反腐败斗争取得压倒性胜利，截止2024年11月，全县立案查处违纪违法案件XX件XX人，比上年同期分别增长X%、X%，清除了一批破坏政治生态“污染源”。

　　(三)用人导向更加鲜明。县委始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持公正用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中坚决贯彻“六个凡必”，推行“五环节”全程审核把关，全程痕迹管理，严防带病提拔。探索建立系统科学的差异化考核体系，全覆盖开展X名县管领导干部述责述廉工作，多方印证、全面掌握干部的实绩表现，大力选拔讲政治、懂城市、会经济、善治理的优秀干部到重要岗位任职，鲜明用人导向，营造干事创业的良好环境。

　　(四)干部勤廉更加常态。县委县政府始终以踏石留印、抓铁有痕的态度狠抓干部队伍纪律作风建设，不断健全密切联系群众机制，全面推行一线工作法，引导广大党员干部保持清正廉洁政治本色，争做真抓实干的好干部。政务服务不断提速，证明事项从X项缩减到X项，项目从注册到开工最短可在X个工作日内完成，创造了X项目X天竣工投产的“X速度”。县委县政府被省委省政府表彰为脱贫攻坚先进集体，被评为全国网民留言办理先进单位，获评中国民营经济最佳投资县。

　　(五)社会生态更加和谐。各级党组织坚持以人民为中心的发展思想，深入走基层、解难题、惠民生，2024年完成X项省市民生工程，通过“三报到”机制解决群众问题X个，网络理政平台办理企业和群众诉求X件，信访总量逐年下降，网络舆情日趋理性，反映出改善民生、推动发展举措获得了广泛的社会认同。党风廉政建设社会评价满意度实现从201X年全省第X位、201X年第X位、201X年第X位，到201X年第X位的四级跳，“清廉指数”逐年上升。成功创建国家健康促进县、位列全国幸福百县榜第X位。

　　从各牵头单位日常监督、执纪问责、考核考评等情况来看，巩固发展我县风清气正良好政治生态，还存在以下一些亟待解决的问题。

　　(一)“关键少数”党的政治建设紧迫感责任感不强。从政治巡察、监督执纪的情况来看，全县落实主体责任不平衡的现象还比较突出。一是少数党组织领导弱化，一些党组织对党的政治建设总要求把握不够，班子凝聚力和战斗力不强。比如，个别单位党内政治生活不严肃，对少数领导干部经常缺席党组会议、长期不参加党组织生活放任不管。二是主要领导主责意识不强，有的“一把手”认为全面从严治党是“软任务”“虚工作”，把更多精力放在业务工作上，导致出现“一手硬一手软”现象。比如，多数单位主动发现查处并开展党内问责的数据长期为零。三是管党治党压力传导不到位，有的党组织履行主体责任形式化、表面化，以会议贯彻会议，以文件落实文件，以签订责任书代替责任落实，压力传导层层递减。四是日常监管失之于宽，一些领导班子成员履行“一岗双责”不严不实，奉行“好人主义”，以信任代替监督，宽松软的问题还没有完全解决。比如，一些领导干部把工作提醒当作谈话提醒，问题导向精准性还不够。2024年全县问责落实主体责任不力的党组织X个、党员干部X人，充分说明这些问题在基层还比较突出。

**政治生态分析情况报告篇3**

　　党的十八大以来，xx局党组始终认为，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，党风廉政建设和反腐败斗争取得新的重大成效。xx局党组认真学习贯彻党的十八大、十九大、十八届、十九届历次全会精神，中纪委、省纪委历次全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，认真落实党风廉政建设“两个责任”，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作。我局通过深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，“不忘初心、牢记使命”主题教育，“四风”问题得到有效遏制，“三公”经费大幅下降，干部廉洁自律意识进一步增强，机关作风明显转变，全面从严治党不断深入，为我省xx改革发展提供了坚强的政治和纪律保证。

　　按照巡查组要求，局党组高度重视，立即组织党委办公室、纪检监察室、人事科等部门人员做好研判材料的起草工作，并召开专题会议对我局政治生态情况认真进行综合分析研判，总结今年以来党风廉政建设和反腐败工作情况。现将我局政治生态分析研判及今年以来党风廉政建设和反腐败工作情况报告如下

　　市xxx局是在原市xxx局、市xx局和市xxx局基础上新成立组建的正处级政府工作部门。其主要承担实施全市主体功能区规划，建立空间规划体系;

　　履行全民所有各类自然资源资产所有者职责，统一调查和确权登记，建立自然资源有偿使用制度，对全市自然资源开发利用和保护进行监管;

　　负责测绘和地质勘查行业管理;

　　组织生态保护和修复，开展全市造林绿化工作，管理国家公园等各类自然保护地等二十余项职责。市自然资源局机关设有12个职能股室，设置派驻机构26个国土资源所和林业站，下属事业单位13个，其中正科级事业单位1个，副科级事业单位2个，其余均按照股级设置。市自然资源局共有在编在岗人员248人，其中核定行政编制26人，事业编制222人。市xxx局党政班子成员共有8人。市自然资源局党组于2024年4月成立，班子由7名成员组成，其中党组书记1名，党组副书记2名，其他党组成员4名。下设党支部7个，现有党员154人，均为正式党员。市自然资源局工作人员先后被立案调查27人次，其中重处分2人均为降低岗位等级，党内警告处分12人，记过处分2人，通报和诫勉问责12人，函询4人次。

　　2024年12月，市委第一巡察组对市自然资源局开展了为期两个月的常规巡察，向市自然资源局反馈巡察问题31项，经过努力，市自然资源局全面完成了问题整改，巡察整改以后，市自然资源局坚持以党的十九大精神和习近平新时代社会主义理论为指引，不忘初心，牢记使命，扎实工作，积极适应新形势任务要求，牢固树立“清廉、高效、务实、为民”的服务理念，全面贯彻落实以生态建设为主的自然资源发展战略，取得了丰硕成果。目前，市自然资源党组运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍肯吃苦、敢担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

　　近年来，市xxx局在市委和市政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面学习贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党工作的系列重要讲话精神，坚决落实省委“xxx”总体思路和要求，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的机构编制政治生态。

　　(一)坚持政治统领，聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将习近平总书记重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中，筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是视察山西重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责，真学真信、常学常新、细照笃行，坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差，扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实，将“xxx”作为工作理念，不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验，深入贯彻党管机构编制理念，坚决落实“xxx”总体思路和要求，健全完善贯彻落实的制度机制，扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中，以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势，尽锐出战、攻城拔寨，坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗，以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则，始终把意识形态工作作为重大政治任务，纳入市xx局领导班子主体责任清单，纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核;

　　严格落实定期研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

　　(二)强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，机关党建制度执行更加有力。抓实教育，理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”;

　　严格落实中心组理论(扩大)学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”“干部在线”等平台抓手，组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍提高;

　　扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，全办党员干部每周学习不少于半天，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设，党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导，完善归口管理工作机制体制运行，制定x市xx局党组工作规则x市xx局党组办公室工作细则并严格遵照执行;

　　坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

　　(三)坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，全办上下保持为民务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。局领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，每年制定市xx局纪检工作要点、召开全市xxx系统党风廉政工作会议，编制市xx局领导班子落实党风廉政建设主体责任清单市xx局领导班子落实党风廉政建设监督责任清单，层层明确任务、压实责任，建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓，一级抓一级，一级向一级负责的工作制度，不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报，使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，经常学、反复学;

　　组织党员干部集中观看初心泯灭的歧路失守的底线叩问初心等专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣;

　　加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理，认真执行中国共产党机构编制工作条例，根据岗位职责及在改革中承担的主要任务，严明机构改革各项纪律规定，把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面，确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

　　(四)坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为”大讨论，牢牢把握“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求，聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表，全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际，组织开展“岗位大练兵”活动，坚定政治意识，提升业务能力，强化服务标准，通过比学赶帮超等方式，实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升，将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向，推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模，每年除组织召开市市xx局党风廉政建设会议暨工作安排部署会外，原则上不再召开其他集体性会议;

　　结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决机构编制部门党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，发挥机构编制工作基础性作用，与服务对象一道，解决了一批群众关心的热点难点堵点问题;

　　广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉。

　　近年来，局领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，离树牢“组工作风”还有一定差距，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

　　对照存在的问题，办领导班子将结合此次巡察，着眼全面从严治党总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，认真改、持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神，准确把握习近平总书记关于机构编制工作的重要论述，持续开展“读原著、学原理”活动，突出“问题牵引、课题牵引”抓实实践转化，不断深化党章党规党纪学习贯彻，不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课”和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，全面深入学习贯彻党委党组落实全面从严治党主体责任规定等党内法规，切实把从严治党各项制度规定落到实处;

　　坚决强化纪律刚性约束，制度建设为重点，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改;

　　创新方式方法深化廉政学习教育，引导党员干部主动适应新形势新任务，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者，推动监督执纪责任落实。

**政治生态分析情况报告篇4**

　　20xx年，xx党委始终牢固坚持党的领导，通过压实责任、严明纪律、上下同建，确保“党要管党、从严治党”始终处于各项工作的核心地位，成为全系统各级领导干部的思想自觉、行动自觉，着力打造全市xx系统风清气正的政治生态。

　　(一)在增强“四个意识”方面

　　十九大以来，xx党委始终牢固树立“四个意识”，以党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动、“两学一做”学习教育活动和“不忘初心、牢记使命”专题教育为契机，重点围绕新修订的党纪条例以及习近平中国特色社会主义思想组织开展形式多样的思想政治教育，进一步推动学习宣传和贯彻执行。始终加强对十九大以来正反面典型案例的剖析反思和深入讨论，做到受警醒、学榜样、明底线、知敬畏，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，坚决执行党的基本路线和方针政策，不折不扣贯彻中央、省委的各类决策部署。各级党委始终严守政治纪律和政治规矩，强化政治意识，坚定政治立场，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到善于从政治上看问题、把握方向，坚持用科学理论武装头脑，坚持树立党章意识，自觉维护党章的尊严和权威，坚持做到大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，自觉做政治上的明白人;始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制，遇到重大问题及时请示报告;始终严格工作纪律，重点加强对中央、省委重大决策部署落实情况的监督检查，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

　　(二)在落实从严治党主体责任方面

　　一是落实管党治党责任不放松。xx党委始终坚持把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核，在确定全年重点工作任务的同时明确党建工作要点。完善党委书记负总责、分管领导分工负责、机关党委推进落实、各单位各部门主要负责人“一岗双责”的党建工作机制，每年听取机关、系统党建工作汇报，对重大事项随时听取机关党委汇报。为推动管党治党责任落实，把党建工作情况纳入各级领导班子和领导干部述职、评议、考核全过程，努力把工作抓具体、抓深入、抓扎实。

　　二是狠抓基层党建工作不松劲。xx党委坚持抓系统、系统抓，把机关、基层作为党建工作的一个整体。制定加强和改进基层党建工作实施意见，认真贯彻执行《基层组织工作条例》，开展基层组织规范化建设年活动，党的组织机构和工作制度不断健全，专兼职党务干部配备齐全、积极作为。从xx年开始组织召开党委书记抓党建述职评议会议，上级党委书记逐一点评，全体干部现场测评，让基层党建工作真正成为“一把手”必须担起的责任。

　　三是加强党风廉政建设部署不懈怠。每年xx党委均要组织专题学习中央关于推进党风廉政建设和反腐败工作的重要文件精神、省委党风廉政会议精神，并将上级讲话精神及时印发全系统各级党委进行学习，切实将思想和行动统一起来;围绕上级工作部署和要求，纪检组认真协助党委研究制定全年党风廉政建设和反腐败工作的目标任务和实施方案;在每年年初组织召开全市党风廉政建设和反腐败工作会议，并通过层层签订《党风廉政建设目标任务书》的形式，将任务具体安排到各级具体机关和部门，确保各项工作有人抓、能落实;年中组织好半年党风廉政建设专题汇报会，听取各基层单位党风廉政建设工作汇报，总结经验，分析不足，对下一步工作进行针对性地安排部署，进一步推动全年党风廉政建设工作落到实处。

　　三是开展监督考核问责不缺位。xx党委研究制发了《关于落实党风廉政建设主体责任的实施细则》和《关于落实纪检监察部门党风廉政建设监督责任实施细则》，建立了责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条;同时又下发了《党风廉政建设主体责任清单(试行)》和《党风廉政建设监督责任清单(试行)》，进一步细化量化了责任考核;对党风廉政建设“两个责任”落实情况实行台账式管理，定期不定期地检查两个台账落实情况，将其作为年终党风廉政责任制考核的重要参考依据，年底对账结账，确保台账管理不搞形式、不走过场;每年年底都要组织成立考核组，加强对全系统本年度的党风廉政建设责任制落实情况的考核检查。

　　(三)在新形势下党内政治生活和强化党内监督方面

　　一是坚持思想建党。xx党委带头学党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，尤其是对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等进行了深入学习。今年以来，共开展党委中心组理论学习x期，讲党课x人次，举办专题学习研讨x期，做到学深学透、把握精髓，进一步提高了党性修养;坚决遵守“六大纪律”，全面增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上始终以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，不折不扣贯彻落实中央、省委的各项重大决策和工作部署，确保全系统做到了政令畅通、令行禁止。认真开展各项专题教育活动。以深入开展“不忘初心、牢记使命”专题学习教育为抓手，举办党委中心组扩大专题学习研讨班，将学习课堂搬到教育基地，变传统封闭学习为开放体验学习，进一步增强从严管党治党的思想认识，营造风清气正的良好氛围。

　　二是坚持制度建党。xx党委认真贯彻落实中央、省委《党组工作条例》，领导干部个人重大事项报告制度、办理婚丧喜庆事宜报告等制度;建立了紧急重大事项报告、领导干部外出报备等制度。同时，各级领导班子逐步完善民主生活会、班子成员相互沟通、定期通报情况等制度。xx党委每年召开一次专题民主生活会，广泛征求意见和建议，党委书记带头开展批评与自我批评，同志们讲问题不躲躲闪闪，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既净化了思想意识，又改进了工作作风，最终增进了班子团结。

　　根据历年来最新修订、出台的党章党规党纪，修订完善了本单位机关党委抓党建责任制度、党组-机关委员会-党支部工作联系制度、党员党性分析制度、组织生活会制度、党费收缴制度、党员廉政建设制度、换届选举制度、流动党员教育管理制度、民主评议党员制度、党员学习制度、党支部书记会议制度、发展党员工作制度、党内监督制度、发展党员票决制度、请示报告工作制度、妥善处理不合格党员制度、机关委员会议事规则等多项党内工作制度，进一步推动全面从严治党科学化、规范化、长效化。

　　三是坚持有效监督。xx党委重点把“两个责任”落实情况作为民主生活会的重要内容，领导班子成员围绕责任落实情况开展批评和自我批评，及时发现问题、解决问题。纪检监察部门把“两个责任”落实情况作为监督检查的重要内容，重点突出对关键岗位和“三重一大事项”的监督，对责任落实不到位的问题，及时开展督促整改，认真梳理排查领导干部问题线索，及时更新干部廉政档案，严把“党风廉洁意见回复”关，坚决防止干部“带病提拔”“带病上岗”。各级党组织和党的职能部门主动承担党内监督职责，切实加强对党员领导干部和普通党员的监督，进一步建立健全协调共管机制，形成了协同有序、融合增效的党内监督格局。

　　今年以来，全系统有x个单位被评为全省先进基层党组织，x个单位被评为全省先进基层党组织;全市系统有x人被评为xx省xx系统优秀党员、x人被评为xx省优秀党务干部、x人被评为优秀党员、xx人被评为优秀党务工作者。

　　(四)在推动作风建设方面

　　一是扎紧扎密制度笼子，营造风清气正环境。先后出台了《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的实施意见》、《机关工作研讨办法》《公务卡管理暂行办法》《国内公务接待管理实施办法(试行)》等多项规章制度，切实改进工作作风、提升工作质效，有效减轻了基层负担。

　　二是纪律规矩挺在前，扎实开展综合检查。在全系统围绕落实中央八项规定精神，开展了监督检查工作。通过全覆盖式的检查，办公用房按照规定得到了进一步的清理，公车清理、管理和使用得到了全面整改，“三公”经费、会议费及培训费使用得到了进一步规范。针对之前开展专项监督检查发现的问题，及时督促落实整改，同时成立了回头看专项巡视领导组及巡察组，并对基层单位开展了重点巡视检查，针对问题，立行立改，绝不姑息，确保落实中央八项规定不打折扣。

　　三是紧盯重要时间节点，扎实开展督查。在“元旦”“春节”“五一”“端午”“中秋”“国庆”期间，特别是对易发“节日病”的重点部位和关键环节开展重点检查，确保政务值班、信访舆情等制度规定刚性执行。同时，坚持不定期组织开展明察暗访，利用签到考勤、模拟办事、问卷调查等方式，对各基层单位的工作作风、办事效率、服务态度情况开展了检查，对于发现的问题要求各单位限期整改，进一步促进了各基层单位的作风建设。

　　(五)在防范廉政风险方面

　　xx党委先后多次组织专题会议专门具体研究部署内控机制建设工作，并下发了《关于进一步推进内控机制建设防范廉政风险的实施意见》。为规范全系统内控机制建设标准，经过多次修订完善，印发了《防范廉政风险手册》，以此为依据，要求各基层单位结合本单位实际加大本级内控机制建设力度，从职责、风险、权力内控和监督惩戒等方面进一步明确岗位职责，划分权力事项，排查廉政风险，编制防范风险行流程图，完善相关制度，规范权力运行机制。

　　今年以来，xx党委在从严管党治党方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效。但开展的自查、巡察、督查情况看，形势仍然紧迫，一些问题还时有发生，需要引起重视并加以解决。归纳起来，主要表现在以下几方面：

　　1.思想教育、理论学习需进一步深化

　　一是理论学习抓的不够紧、学的不够系统，在一些重大理论方面理解的不够深入，只能知其然，却不知其所以然。二是学习新理论不深不透。面对“互联网+”、大数据、云计算等新事物，还只是一知半解、被动接受，随着市场经济的发展、依法治国的推进和全面从严治党的加强，本领恐慌、能力不足的问题越来越明显。三是理论联系实际有差距。服务基层、服务大局的理念虽然树立起来了，但服务还比较注重过程和程式化的东西，在如何创新服务方法措施、提高服务质量效率上研究的不够主动，服务大局的视野和效果与工作发展需要相比、与上级的要求相比还有较大差距。

　　2.全面从严治党还需进一步加强。

　　一是党风廉政建设工作“抓铁有痕、踏石留印”的思想还没有提到应有高度，抓中心工作投入精力多，抓党风廉政建设投入精力比较少，存在重业务轻党建的问题;二是党风廉政建设工作与中心工作结合不够紧密，主动服务于经济发展大局的措施不多、不鲜;管理不严，少数干部法纪意识淡薄，党风廉政建设对中心工作的引领和保障作用发挥不够。

　　3.两个责任落实仍需巩固。

　　一是认识不够充分。个别领导干部没有把党风廉政建设与中心工作放在同等重要的位置去安排部署落实，个别单位的主体责任和监督责任职责划分不清，责任不明，导致出现主体责任缺位、监督责任越位或二者错位的情况;二是监督不主动。个别纪检监察部门不敢认真开展监督检查，对一些案件不敢大胆查处，存在畏难情绪和“老好人”思想。监督上级怕得罪领导，监督同级怕伤了和气，监督下级又怕影响大局，还害怕影响自己的年终评优选优，缺乏监督的主动性。三是考核不对症。目前对各级党委和班子成员的党风廉政建设考核采取群众测评，考核方式比较单一，而将信访核实量、司法或党纪政纪处理案件等重要指标游离于考核之外，考核结果不能公正反映履行党风廉政建设“两个责任”的情况。

　　4.组织生活制度有待进一步狠抓落实。

　　一是思想认识还不够。着重该议哪些事、抓哪些工作，有哪些措施，思路还不是很明确;二是组织生活存在形式化，对于三会一课等仍只满足于时间、次数要求，质量不高，形式大于内容的问题仍然存在，中心组学习形式比较单调，效果不够好;三是党组织的监督检查作用不强。对党员的思想动态、精神状态、日常工作情况了解不够及时、不够准确，特别是领导干部表率作用发挥不够充分，也不同程度对组织生活质量有一定影响;四是党员教育方式缺乏创新。教育手段比较单一，主要仍然以大讲堂、抄笔记等方式来普遍进行，缺乏当前形势下个性化的一些有效教育手段。

　　5.作风建设还需长抓不懈。

　　一是调查研究不够，调查的方法满足于传统的开开座谈会、听听汇报、收集收集问题，手里典型不多，不善于解剖麻雀，不善于透过现象看本质、发现问题找原因，还没有用大数据进行分析问题的意识和能力，做出的决策科学性、操作性和精准度不高。二是形式主义依然存在，以会议落实会议、以文件贯彻文件的现象仍然存在，文件过多、会议过多，文件过长、会议过长，文件质量不高、会议效果不好的问题没有得到根本解决。三是享乐主义的现象虽然大大减少，但享乐主义的思想依然存在，做工作不求过得硬，只求过得去，下苦功夫、下硬功夫的劲头不足。

　　对照存在的问题，xx党委将按照边学边改、随查随纠、清单整改、确保成效的要求，坚持条件成熟的立即整改，条件暂时不具备的创造条件整改，涉及完善体制机制的向上反映整改建议，对每个问题确定责任领导和责任部门，细化整改目标和要求，明确整改时限和成效，并从五个方面提出努力方向：

　　(一)进一步筑牢思想根基，着力加强党性锻炼。一是立足党性，增强政治定力。紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”的要求，切实加强党性修养和作风养成，确保领导干部队伍对“四讲四有”要求时时铭记、事事坚持、处处上心。二是继续深入学习领会中央精神、习近平中国特色社会主义思想规定要求，切实增强班子成员的理想信念、宗旨意识、群众观点和反腐倡廉意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观、权利观、利益观。三是坚持党委中心组理论学习制度、干部教育培训制度，加大学习培训力度，把“我要学”的自觉性与“要我学”的制度有机统一起来，增强学习的内生动力。四是加强法律法规、领导能力、业务知识等方面的培训，切实提高班子整体素质。

　　(二)进一步压紧压实责任，着力推进全面从严管党治党落到实处。坚持党的领导不动摇，加强各级党委和领导班子建设，逐级传导“两个责任”。发挥党建工作领导小组统筹谋划、推动落实的引领作用，强化各级党委领导核心地位，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，实现党建工作和中心工作齐头并进、相得益彰。在思想上真正明确，在行动上真管真严、敢管敢严、长管长严，严格贯彻落实全面从严治党的政治要求，认真履行全面从严治党主体责任，按照工作思路，在常和长、严和实、深和细上下功夫，推动形成齐抓共管的良好局面。始终坚持严字当头，把严格贯彻到一切工作中去，严肃党内政治生活，严格执行党的政治纪律和政治规矩，切实加大监督执纪问责力度，严格落实党员领导干部双重组织生活会制度，落实上级党委织参加下级领导班子民主生活会制度，下大力气解决好影响各级党组织严肃认真开展党内政治生活的各种问题，不断推动全面从严治党向纵深推进。

　　(三)进一步强化纪律意识，着力营造清正廉洁风气。领导班子和领导干部要带头廉洁自律，带头遵守中央“八项规定”，以自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的四个要求提高修养自觉，筑牢防腐拒变的防线，自觉接受纪律、法律约束和群众监督。在管好自己的同时，要敢于担当，为干部负责，坚持从严带队，把严格教育、严格要求、严格管理、严格监督“四严”体现到倾情带队上。发现领导干部存在工作纪律和为税不廉等苗头性问题，该进行约谈的要约谈提醒，该诫勉谈话的要大胆开展诫勉谈话，该制止的要毫不留情制止，该纠正的要坚决纠正。同时上级机关也要发挥表率作用，要求基层做到的，机关首先要做到，从严要求，从严管理，严明纪律，改进作风，确保政令畅通。

　　(四)进一步转变作风建设，着力推进改革创新。一是坚持从群众中来，到群众中去，深入基层，加强调研，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。要紧紧围绕中央、省委的重点开展调研，提高调研的实效性;及时总结地方经验和工作成果，努力形成指导面上工作的政策建议。二是坚持科学决策、民主决策，加强党委会议、局长办公会议决策之前的调查研究和沟通酝酿，统筹把握好工作力度、推进程度和基层一线承受度之间的关系，提高决策水平和效率。

　　(五)进一步强化问题导向，着力抓好整改落实。牢固树立问题意识，有针对性地解决工作中存在的问题。准确厘清哪些是思想方面的问题，哪些是制度方面的问题，哪些是措施方面的问题，抓住一个问题持续整改直至有效解决。一是要合理安排工作，将工作的主要精力，放在多深入基层、多调查研究、多倾听群众意见上，及时掌握干部群众的思想动态和合理需求，用真抓实干的实际行动，推动事业发展。二是要密切联系群众，心系干部冷暖，在政策允许范围内，合法、合理、合情地解决好基层干部工作生活中的困难，尽最大努力改善干部职工的工作学习生活条件，尽最大努力为大家排忧解难，办实事、办好事，切实做到在思想上与群众共鸣，在行动上与群众合拍。

**政治生态分析情况报告篇5**

　　(一)政治敏锐度、鉴别力还需提升。一是“四个意识”还需进一步牢固。对一些问题不能及时上升到政治的高度来认识，还不能把“四个意识”转化为高度的思想自觉和行动自觉，落实到具体工作谋划上。二是在践行新发展理念上政治站位不够高。推动高质量发展的成效还不是十分明显，有些工作推进还没有形成合力，部分地方和部门领导干部的思想还没有真正统一到新发展理念的要求上来。三是政治敏锐性和鉴别力不够强。对严明政治纪律和政治规矩力度有待进一步加大，特别是对“七个有之”等问题的查处不够。

　　(二)自觉履行管党治党政治责任自觉性还需继续提升。一是传导责任压力还不够严实，全面从严治党“两个责任”还没有完全落到实处，仍存在着整体谋划不够科学、推进举措不够扎实有效的问题。二是“关键少数”示范表率作用需进一步加强。部分党委(党组)主要负责同志还存在重业务轻党建的思想，还没有充分认识“严管就是厚爱”。三是问责精准度不够，导致执行落实不坚决、不到位，政令不畅的问题依然存在。

　　(三)党内政治生活还不够严肃。一是组织生活不够规范。有的党组织开展党内政治生活不够严肃认真，民主生活会、“三会一课”、上党课、民主评议党员等制度执行不严格，没有完全落实到位，内容单一，查找问题、交流思想还不够深入，党支部的战斗堡垒作用没有得到有效发挥。二是部分领导干部政治站位不够高，用政治的眼光和标准审视和处理问题不够。主要表现为对部门单位政治生态判断不准把握不够，对政治纪律的监督敏锐性不强，对违纪违法人员的“政治画像”不准，案件查处的政治效果不佳。三是意识形态责任制落实不够到位。在思想层面站位不高，领会不深刻，政治敏锐性不高，暴露出对意识形态工作极端重要性认识不足，抓紧抓实的办法还不多。

　　(四)干部作风建设还需加强。一是干部作风转变还需持续用力。“四风”问题面上有所收敛，但私下里搞变通、打折扣、“隐形”违规等现象依然存在，特别是对形式主义、官僚主义查纠力度不够，不担当、不作为及庸政懒政怠政等现象仍然不同程度存在。二是干部锐意进取、干事创业的担当精神不足。一些干部面对繁重工作任务，缺乏攻坚克难、勇于担当的勇气，在落实总书记指示批示精神和中央决策部署方面具体工作中，有时开展工作的方式过于保守，思路创新不够，对一些深层次热点难点问题，缺乏结合县域实际情况采取的行之有效的工作措施，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，高质高效地推动工作做的不够。

　　(五)正风肃纪反腐震慑力还需继续加强。一是消减存量遏制增量的任务依然繁重。近年来，全县纪检监察机关查处的违纪违法案件数量呈逐年上升趋势，保持了高压态势，腐败蔓延势头得到有效遏制，但执纪审查力度还有待加强，查处有份量、有影响的案件还不多，有的党员领导干部纪律规矩意识还不强，惩治腐败的震慑力还不够大，遏制腐败增量的任务依然繁重。

　　二是基层滋生腐败的土壤依然存在。主要突出反映在工程项目招投标、项目审批和资金拨付等重点领域、关键环节，监督机制还不健全，制度执行还不够严格，发现规避招标、明招暗定、不经招标指定供应商等问题仍屡见不鲜，对这些问题的破解办法还有待于探索完善。三是失责追究力度不够。把纪律挺在前面的意识不强，过去在处理干部违纪问题上，教育多、批评多、大会点名多，私下交流不留情面，但是处理起来，往往高高抬起、轻轻放下。有时认为培养一名干部不容易，有的干部虽然出现违纪，但有一定工作能力，做出了一些贡献，在处理尺度上失之于软、失之于宽，甚至对上级要求处理的干部，还有庇护的思想。

　　制度执行不够有力，有时运行不畅，往往是制度刚出台时贯彻执行得较好，时间长了就有所松懈，重制定、轻检查，重布置、轻执行，有的避重就轻、避难就易，容易的就执行，难的就不执行，做好人的就执行，得罪人的就执行不彻底，等等。如党务、村务、财务公开和“四议两公开”议事决策等制度，由于监督检查不够，违反制度行为的查处、惩戒力度不够，致使执行不严格、落实不到位。分析原因，主要是县委落实全面从严治党主体责任不到位，安排部署多，督促落实少，层层传导压力不够，对违纪行为问责不彻底，没有真正形成强大威慑。

**政治生态分析情况报告篇6**

　　2024年以来，\*\*县始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，认真落实中央、省市纪委全会精神，层层压紧压实全面从严治党责任，积极培树正确选人用人导向，持之以恒正风反腐，纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，推动全县形成了风清气正的良好政治生态。

　　一是把政治建设摆在首位。健全完善县委常委会会议、书记专题会议事规则等制度，将党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话和视察山东重要指示批示精神等列入常委会、理论学习中心组学习重要内容，坚持领导带头以上率下，静下心来学习研讨，深入实际调查研究，真正学深悟透，把理论学习成果转化为做好工作的强大动力和生动实践。严肃党内政治生活，严格执行党的民主集中制和组织生活制度，精诚团结、步调一致做好各项工作。坚持学以致用、知行合一，始终坚持以新发展理念统领经济社会发展，深入推进供给侧结构性改革，扎实做好新旧动能转换、实施乡村振兴战略、打好“三大攻坚战”等各项工作，用实际行动践行“两个维护”，将“四个意识”内化于心、外化于行。

　　二是扛稳抓牢主体责任。坚持完善履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议机制，开展乡镇(街道)、县直部门全面从严治党主体责任考核，对排名靠后的通报约谈部门(单位)一把手，以述职评议强化责任意识，以考核传导压力，以约谈压实责任。组织开展乡镇(街道)、县直部门党组织负责人和县级党政班子成员向县纪委全委会述责述廉工作，现场质询和评议，通过“红脸、出汗”，督促承担责任、廉洁自律。对管党治党不力的进行严肃问责，先后有\*\*个党组织和\*\*名党员干部被问责，党纪处分\*\*人，组织处理\*\*人。

　　三是树立正确选人用人导向。严格执行民主集中制和重大事项请示报告制度，该请示的请示，该汇报的汇报。把选人用人作为履行主体责任的重要内容，继续匡正选人用人之风，严防“带病提拔”“带病上岗”。大力推进优秀年轻干部上下交流任职，共提拔重用及交流干部\*\*人。继续落实容错纠错机制，在激励干部担当作为、开展容错纠错方面进行积极探索，大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，上半年，大胆使用敢于负责、担当作为、改革创新、实绩突出的干部\*\*名充实到基层一线。

　　四是驰而不息正风肃纪反腐。加强对反腐败工作的集中统一领导，反腐败协调小组职能作用持续发挥，成员单位相互移送涉嫌违纪违法党员和公职人员问题线索\*\*\*件，集中统一权威高效的反腐败工作体制机制初步构建。坚持力度不减、节奏不变，遏增量、减存量，持续保持惩治腐败高压态势。上半年，共受理信访举报\*\*\*件次，处置问题线索\*\*\*件，立案\*\*起，党纪政务处分\*\*\*人，始终保持反腐败高压态势。强化了警示震慑作用，在县纪检监察网站、微信公众号、县电视台等媒体，先后通报典型案例\*\*期\*\*起，以案明纪、警钟长鸣。坚持严管厚爱，“四种形态”结构不断优化，运用监督执纪“四种形态”处理党员干部\*\*\*人次，其中第一、第二种形态占比达\*\*%、\*\*%，逐步实现惩治极少数、教育大多数的良好效果。

　　五是持续提升群众获得感、满意度。把整治和查处群众身边不正之风和腐败问题特别是扶贫领域腐败和作风问题作为重要政治任务，共查处群众身边腐败和作风问题\*\*\*起，党纪处分\*\*\*人，组织处理\*\*\*人。坚持开展领导干部大接访、大约访、大走访，梳理出\*\*\*件信访积案并全部化解。开展营商环境专项整治活动，严肃查处利用职权吃拿卡要、索贿受贿、乱收费乱摊派乱罚款、违规占用企业财物等违纪违法行为;坚决查处和纠正在涉企管理服务方面玩忽职守，不作为、慢作为，该审批不审批、该服务不服务等现象，既解决“亲而不清”问题，又解决“清而不亲”问题，推动构建亲清新型政商关系。

　　(一)政治敏锐度、鉴别力还需提升。一是“四个意识”还需进一步牢固。对一些问题不能及时上升到政治的高度来认识，还不能把“四个意识”转化为高度的思想自觉和行动自觉，落实到具体工作谋划上。二是在践行新发展理念上政治站位不够高。推动高质量发展的成效还不是十分明显，有些工作推进还没有形成合力，部分地方和部门领导干部的思想还没有真正统一到新发展理念的要求上来。三是政治敏锐性和鉴别力不够强。对严明政治纪律和政治规矩力度有待进一步加大，特别是对“七个有之”等问题的查处不够。

　　(二)自觉履行管党治党政治责任自觉性还需继续提升。一是传导责任压力还不够严实，全面从严治党“两个责任”还没有完全落到实处，仍存在着整体谋划不够科学、推进举措不够扎实有效的问题。二是“关键少数”示范表率作用需进一步加强。部分党委(党组)主要负责同志还存在重业务轻党建的思想，还没有充分认识“严管就是厚爱”。三是问责精准度不够，导致执行落实不坚决、不到位，政令不畅的问题依然存在。

　　(三)党内政治生活还不够严肃。一是组织生活不够规范。有的党组织开展党内政治生活不够严肃认真，民主生活会、“三会一课”、上党课、民主评议党员等制度执行不严格，没有完全落实到位，内容单一，查找问题、交流思想还不够深入，党支部的战斗堡垒作用没有得到有效发挥。二是部分领导干部政治站位不够高，用政治的眼光和标准审视和处理问题不够。主要表现为对部门单位政治生态判断不准把握不够，对政治纪律的监督敏锐性不强，对违纪违法人员的“政治画像”不准，案件查处的政治效果不佳。三是意识形态责任制落实不够到位。在思想层面站位不高，领会不深刻，政治敏锐性不高，暴露出对意识形态工作极端重要性认识不足，抓紧抓实的办法还不多。

　　(四)干部作风建设还需加强。一是干部作风转变还需持续用力。“四风”问题面上有所收敛，但私下里搞变通、打折扣、“隐形”违规等现象依然存在，特别是对形式主义、官僚主义查纠力度不够，不担当、不作为及庸政懒政怠政等现象仍然不同程度存在。二是干部锐意进取、干事创业的担当精神不足。一些干部面对繁重工作任务，缺乏攻坚克难、勇于担当的勇气，在落实总书记指示批示精神和中央决策部署方面具体工作中，有时开展工作的方式过于保守，思路创新不够，对一些深层次热点难点问题，缺乏结合县域实际情况采取的行之有效的工作措施，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，高质高效地推动工作做的不够。

　　(五)正风肃纪反腐震慑力还需继续加强。一是消减存量遏制增量的任务依然繁重。近年来，全县纪检监察机关查处的违纪违法案件数量呈逐年上升趋势，保持了高压态势，腐败蔓延势头得到有效遏制，但执纪审查力度还有待加强，查处有份量、有影响的案件还不多，有的党员领导干部纪律规矩意识还不强，惩治腐败的震慑力还不够大，遏制腐败增量的任务依然繁重。

　　二是基层滋生腐败的土壤依然存在。主要突出反映在工程项目招投标、项目审批和资金拨付等重点领域、关键环节，监督机制还不健全，制度执行还不够严格，发现规避招标、明招暗定、不经招标指定供应商等问题仍屡见不鲜，对这些问题的破解办法还有待于探索完善。三是失责追究力度不够。把纪律挺在前面的意识不强，过去在处理干部违纪问题上，教育多、批评多、大会点名多，私下交流不留情面，但是处理起来，往往高高抬起、轻轻放下。有时认为培养一名干部不容易，有的干部虽然出现违纪，但有一定工作能力，做出了一些贡献，在处理尺度上失之于软、失之于宽，甚至对上级要求处理的干部，还有庇护的思想。

　　制度执行不够有力，有时运行不畅，往往是制度刚出台时贯彻执行得较好，时间长了就有所松懈，重制定、轻检查，重布置、轻执行，有的避重就轻、避难就易，容易的就执行，难的就不执行，做好人的就执行，得罪人的就执行不彻底，等等。如党务、村务、财务公开和“四议两公开”议事决策等制度，由于监督检查不够，违反制度行为的查处、惩戒力度不够，致使执行不严格、落实不到位。分析原因，主要是县委落实全面从严治党主体责任不到位，安排部署多，督促落实少，层层传导压力不够，对违纪行为问责不彻底，没有真正形成强大威慑。

　　下一步，\*\*县委将以这次政治生态报告分析研判为契机，切实担负管党治党主体责任，完善定期分析研判机制，建设良好政治文化，营造浓厚舆论氛围，把政治生态建设各项任务落到实处。

　　(一)进一步提高政治站位，增强贯彻党中央决策部署自觉性主动性。充分发挥县委统揽全局、协调各方的领导核心作用，把主要精力放在抓方向、议大事、管全局上，凝聚各方面的共识和力量，厚植党执政的政治基础。牢固树立“四个意识”，不折不扣贯彻落实党的路线方针政策，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，维护党中央集中统一领导，确保中央政令畅通。坚持问题导向，以人民为中心，持续转变作风，充分发挥各级党员干部先锋模范作用，增强党的凝聚力、战斗力和领导力。

　　(二)进一步加强党的建设，厚植执政政治基础。进一步完善和改进县委理论学习中心组学习制度，深入学习领会中国特色社会主义理论和习近平总书记系列重要讲话精神。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，全面落实党的组织生活各项制度，坚定理想信念，牢记根本宗旨。加大对基层干部的培养、教育力度，抓好软弱涣散村治理整顿，大力发展村级经济，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力。健全完善整治“四风”改进作风的常态化长效化机制，加大处理曝光力度，对“四风”问题及其各种变异表现，扭住不放、一抓到底，有案必查、有责必究。加强对各级领导干部的监督和管理，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

　　(三)深入推进全面从严治党，切实落实“两个责任”。坚持以上率下，层层传导压力，全面落实管党治党的政治责任，持续深化风清气正的政治生态建设。认真落实党风廉政建设责任制，切实负起“两个责任”。严格落实责任追究办法，坚持“一案双查”，以严肃的追责问责倒逼“两个责任”落实落地。深入开展典型教育和警示教育，抓好廉政文化建设，营造廉洁自律浓厚氛围。认真落实个人重大事项报告、述职述廉等制度，强化对权力运行的制约和监督，保持对惩治腐败的高压态势。进一步加大巡察力度，抓早、抓小、抓苗头，发现问题，及时整改。

　　(四)健全完善正向激励机制，激励党员干部担当尽责。当前，中央和省委、市委、县委反复强调要强化责任追究，纪委监委“一案双查”已成为常态。下一步，要坚决摒弃“管好自己就没事”“出了问题各算各的帐”的错误观念，既要履行好领导责任、主体责任，也要落实好监督责任、管理责任，对任何工作都要抓细抓实、抓小抓早。要抓好正反两方面的典型，一方面要发现树立一批先进典型，大力弘扬宣传，充分发挥榜样示范作用;另一方面要从群众举报、明察暗访、违纪违规线索中，严肃查处一批不守纪律、推诿扯皮、不作为乱作为的反面典型，真正起到警示和震慑作用。

　　要按照中央及省委、市委、县委关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的有关部署要求，着力营造鼓励干事、宽容失败的良好氛围，决不能让工作中的“领头羊”成为失误的“替罪羊”，切实保护好干事者的积极性和创造性，让敢于担当、奋发有为的好干部消除后顾之忧，挺直腰杆、甩开膀子、迈开步子，全身心投入到经济社会高质量发展中去。

　　(五)加强为民情怀，打好整治群众身边腐败和作风问题攻坚战。持续开展扶贫领域专项治理，紧盯脱贫攻坚责任落实，强化日常监督，对发现的工作不实，弄虚作假，以及贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友等问题一律从严查处、从重处理，以作风攻坚促进脱贫攻坚。聚焦教育医疗、社会保障、环境保护、食品药品安全等重点领域，持续开展突出问题集中整治工作，切实解决社会关注、群众关心的痛点难点焦点问题。进一步深挖彻查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索，把“打伞破网”与整治形式主义、官僚主义、保障改善民生、堵塞制度漏洞等结合起来，推进惩腐打伞长效常治。

　　(六)着力推进标本兼治，加大构建一体推进“三不”体制机制。始终保持惩治腐败强烈震慑，进一步畅通信访举报渠道，加大问题线索处置力度，对顶风违纪的违规违纪行为，持续加大审查调查力度，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。坚持标本兼治、惩防并举，注重从案件中发现廉政风险和腐败漏洞，通过纪检监察建议等方式督促堵塞漏洞、完善制度，推动以案促改、以案促建、以案促廉。

　　探索建立县管干部廉政档案，加强对党员领导干部的日常监督管理，严把领导干部政治关、廉洁关。抓实警示教育，通过召开处分决定宣布会、专题民主生活会、警示教育大会等方式分层分类开展警示教育，筑牢拒腐防变的思想防线;加大典型案例通报曝光力度，切实用“身边案”警醒“身边人”，达到查处一案、警示一片、管住一方的效果。

**政治生态分析情况报告篇7**

　　一是把政治建设摆在首位。健全完善县委常委会会议、书记专题会议事规则等制度，将党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话和视察山东重要指示批示精神等列入常委会、理论学习中心组学习重要内容，坚持领导带头以上率下，静下心来学习研讨，深入实际调查研究，真正学深悟透，把理论学习成果转化为做好工作的强大动力和生动实践。严肃党内政治生活，严格执行党的民主集中制和组织生活制度，精诚团结、步调一致做好各项工作。坚持学以致用、知行合一，始终坚持以新发展理念统领经济社会发展，深入推进供给侧结构性改革，扎实做好新旧动能转换、实施乡村振兴战略、打好“三大攻坚战”等各项工作，用实际行动践行“两个维护”，将“四个意识”内化于心、外化于行。

　　二是扛稳抓牢主体责任。坚持完善履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议机制，开展乡镇(街道)、县直部门全面从严治党主体责任考核，对排名靠后的通报约谈部门(单位)一把手，以述职评议强化责任意识，以考核传导压力，以约谈压实责任。组织开展乡镇(街道)、县直部门党组织负责人和县级党政班子成员向县纪委全委会述责述廉工作，现场质询和评议，通过“红脸、出汗”，督促承担责任、廉洁自律。对管党治党不力的进行严肃问责，先后有\*\*个党组织和\*\*名党员干部被问责，党纪处分\*\*人，组织处理\*\*人。

　　三是树立正确选人用人导向。严格执行民主集中制和重大事项请示报告制度，该请示的请示，该汇报的汇报。把选人用人作为履行主体责任的重要内容，继续匡正选人用人之风，严防“带病提拔”“带病上岗”。大力推进优秀年轻干部上下交流任职，共提拔重用及交流干部\*\*人。继续落实容错纠错机制，在激励干部担当作为、开展容错纠错方面进行积极探索，大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，上半年，大胆使用敢于负责、担当作为、改革创新、实绩突出的干部\*\*名充实到基层一线。

　　四是驰而不息正风肃纪反腐。加强对反腐败工作的集中统一领导，反腐败协调小组职能作用持续发挥，成员单位相互移送涉嫌违纪违法党员和公职人员问题线索\*\*\*件，集中统一权威高效的反腐败工作体制机制初步构建。坚持力度不减、节奏不变，遏增量、减存量，持续保持惩治腐败高压态势。上半年，共受理信访举报\*\*\*件次，处置问题线索\*\*\*件，立案\*\*起，党纪政务处分\*\*\*人，始终保持反腐败高压态势。强化了警示震慑作用，在县纪检监察网站、微信公众号、县电视台等媒体，先后通报典型案例\*\*期\*\*起，以案明纪、警钟长鸣。坚持严管厚爱，“四种形态”结构不断优化，运用监督执纪“四种形态”处理党员干部\*\*\*人次，其中第一、第二种形态占比达\*\*%、\*\*%，逐步实现惩治极少数、教育大多数的良好效果。

　　五是持续提升群众获得感、满意度。把整治和查处群众身边不正之风和腐败问题特别是扶贫领域腐败和作风问题作为重要政治任务，共查处群众身边腐败和作风问题\*\*\*起，党纪处分\*\*\*人，组织处理\*\*\*人。坚持开展领导干部大接访、大约访、大走访，梳理出\*\*\*件信访积案并全部化解。开展营商环境专项整治活动，严肃查处利用职权吃拿卡要、索贿受贿、乱收费乱摊派乱罚款、违规占用企业财物等违纪违法行为;坚决查处和纠正在涉企管理服务方面玩忽职守，不作为、慢作为，该审批不审批、该服务不服务等现象，既解决“亲而不清”问题，又解决“清而不亲”问题，推动构建亲清新型政商关系。

**政治生态分析情况报告篇8**

　　成立派驻纪检组以来，我组严格落实省、市、区相关文件，保持预防、惩治腐败的高压态势，保证风清气正的政治生态。通过检查驻在部门开展不正之风专项整治情况、“三公经费”使用和报销情况、谈话提醒制度落实情况、“一卡通”工作整改情况、落实岗位职责情况，开展班子成员和重要岗位中层干部“一对一”谈话、普通干部职工座谈、“三重一大”事项全程参与、党组会议和廉政教育会驻会监督等工作，对驻在部门的政治生态和干部作风进行了深入了解，现将主驻在部门政治生态建设情况和班子成员情况汇报如下:

一)加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信”。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

　　(二)压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订2024年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

　　(三)严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

　　(四)严守党的各项纪律。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金管理、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

　　(五)强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

　　(六)着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

　　(一)理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

　　(二)政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强思想政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

　　(三)党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

**政治生态分析情况报告篇9**

　　按照县纪委关于对政治生态建设突出问题进行自查的通知要求，我镇高度重视，及时召开党委会进行了研究安排，按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的具体要求进行了严肃的自查，现将有关情况报告如下：

　　XX镇党委辖21个党支部，有党员600名，其中女党员138名。通过认真对照《关于新形势下党内政治生活若干准则》12个方面具体规定进行自查，我镇在政治生态建设上党委班子团结和谐，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。具体表现在以下三个个方面：一是能够牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，坚持正确的政治方向，坚持党的领导，把贯彻执行中央、省、市、县决策部署作为第一要务，全面落实各项工作任务。二是坚持利用党委中心组学习、“三会一课”等形式，不断加强党员干部思想教育。能够扎实开展“两学一做”学习教育活动，教育引导党员干部把坚定理想信念体现在具体行动上，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和廉洁纪律。三是细化责任清单，规范工作制度，确保基层党组织“两个责任”落实日趋深入。对照市委“663”工作机制，结合工作实际，我镇梳理出党委责任清单12大项48小项，纪委责任清单6大项18小项，党委书记责任清单4大项8小项，班子成员责任清单3大项7小项，基层支部责任清单9大项25小项，对标定位，设岗定责，建立科学完备的责任清单。同时镇纪委结合镇情实际，建立健全《XX镇干部管理“十严禁”》等管理制度26项，提出了“十个一”具体工作举措，形成了“三抓三促，三清三改”为主要内容的“四个三”工作法。不断完善党风廉政建设工作制度，形成了一套规范有序、行之有效的日常管理制度机制。

　　按照当前全面从严治党的新形势与新要求，我镇突出问题导向，通过认真自查，找出了存的一些问题和不足。具体有以下几个方面：

　　(一)坚定理想信念方面：部分农村基层党员学习党的理论知识不扎实，对共产主义和中国特色社会主义理想信念不坚定。表现在部分基层党员认为只有发展好经济、多挣钱、过好自己的小日子才是硬道理，放松了对自己的要求，不重视政治理论学习，甚至把参加党内学习作为一种负担。

　　(二)严明党的政治纪律方面：个别党员认识不深，纪律观念和政治意识不强。表现在平时不注重自己的言行举止，在一些公众场合胡乱议论党的政策方针，说一些有损党的形象的话，干一些如参加封建迷信活动等有背党员形象的事情。

　　(三)保持党同人民群众的血肉联系方面：存在村社干部宗旨观念淡薄、消极应付群众诉求的问题。表现在一些镇村社党员干部对群众缺乏感情，不关心群众疾苦，坐等群众上门多，主动问需少，办事方法简单，化解矛盾纠纷、解决实际问题办法不多，工作效率底下，造成群众意见大。

　　(四)坚持民主集中制原则方面：存在坚持集体领导制度不严、不实的问题。表现在个别村干部在本村低保评定、项目建设、党员发展等重大问题及事宜中没有召开会议集体研究、集体决定，而是搞“一言堂”，将党的民主集中制原则抛之脑后，一两个人表态决定。

　　(五)发扬党内民主和保障党员权利方面：存在部分党员素质不高、民主意识不强，制约党内民主和党员权利的行使的问题。表现在部分村社干部对党员的意见建议不理不睬，民主集中制变成了个人决定制。另外，也有一些党员缺乏主人翁思想，文化理论水平不高，民主意识不强，参与党内事务的积极性和主动性不强，对行不行使党员权利持无所谓的态度，在党内生活中不讲意见，不提出自己的见解和建议。

　　(六)坚持正确的选人用人导向方面：存在村社干部年龄老化严重，村级后备干部储备不足的问题。主要表现在我镇村社干部平均年龄超过了50岁，个别村村干部已经超龄任职，但是仍然未培养出年富力强、德才兼备的村社“接班人”;部分镇村干部缺乏担当意识，认为干错事不如不干事安全，在对年轻干部的培养方面，不能正确引导，导致青年党员对工作不担当、不作为、敷衍塞责。

　　(七)严格党内组织生活制度方面：存在坚持党内政治生活不够严肃、落实不规范的问题。表现在部分支部坚持“三会一课”制度不严，开展组织生活会次数较少的问题。例如截止今年8月底，我镇16个村党支部还有8个村未召开一次组织生活会。

　　(八)开展批评与自我批评方面：存在镇领导班子成员和村两委班子成员不能经常性的谈心谈话，不能很好地开展自我批评和相互批评，批评过于形式化。表现在有的党员在民主生活会上进行批评时“辣味”不够，自我批评时怕“丢面子”，要么一言不发、沉默不语，要么只唱赞歌、不讲真话。村级组织生活会点评时碍于情面，批评事浮于表面。

　　(九)加强对权力运行的制约和监督方面：存在监督的各项制度没有完全执行或者监督形式化问题。表现在我镇一些村级监督委员会没有充分履行职能作用，一些镇村干部在工作中仍然我行我素，或者将工作没有置于阳光下。部分村社还未实现村财乡管，村务公开不及时。

　　(十)保持清正廉洁的政治本色方面：部分党员“四风”问题整改不彻底。例如镇纪委在督查检查中发现有个别党员不能严格遵守党内各项制度和廉洁自律准则，生活庸俗化、低级趣味化，

　　婚丧嫁娶大操大办现象还时有发生。

　　(一)抓严教，落实思想建党的要求求。我镇将进一步深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，用习近平总书记系列重要讲话精神武装干部头脑，形成人人讲政治的生动局面，逐步构建健康干净的政治生态。进一步明确学习要求、学习内容和学习形式，坚持全面学、深入学、系统学，坚持真学真懂、真信真抓、真改真用。通过学习，准确把握系列重要讲话的科学内涵、思想精髓、精神实质和实践要求，准确把握讲话中体现的为民情怀、反映的历史担当、阐发的科学方法，全面理解适应新常态、推动协调发展、推进党的建设、推进反腐倡廉建设的新部署、新要求，进一步拧紧总开关，坚定理想信念。充分发挥党委中心组的带头作用，发挥好领导干部的带头示范作用，教育全镇党员干部坚定信心，转变作风，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，坚决与中央、省、市、县保持高度一致，确保党的政治纪律执行到位。

　　(二)抓严责，落实从严治党的要要求。坚持用党的政治纪律严格约束党员干部，形成人人守纪律的政治生态。严格组织生活，认真贯彻执行《党章》和“三会一课”制度，镇党委领导班子每年至少召开1次民主生活会，班子成员每半年至少参加1次联系村党支部组织生活会。召开民主生活会时，“一把手”要带头开展批评和自我批评，勇于揭短亮丑，深挖思想根源，虚心接受班子成员的批评，班子其他成员都要进行见人见事见思想的对照检查，相互批评有诚意有辣味。班子成员每年至少给所联系村讲1次党课。同时，围绕“两个责任”落实，以“十个一”为具体抓手，即召开一次党风廉政警示教育会议、举办一次廉政宣传培训、建立一个警示教育阵地、开展一次谈心谈话活动、开展一次效能督导、开展一次涉农资金检查、细化一张责任问题清单、规范一套日常工作制度、整改落实一批轻微细小问题、严肃问责一批违规违纪干部，

　　持续深入推进党风廉政建设。

　　(三)抓严管，落实实从严治吏的要求。旗帜鲜明地树立立“德才兼备、以德为先、以廉为基基”的用人导向，在班子建设上，提出了创建“五型” 班子(学习型、实干型、创新型、团结型、廉洁型)，在队伍建设上，提出了争做“五种人”的要求(政治坚定的“明白人”、 政策宣传的“带头人”、助推发展的“引路人”、 维护稳定的“责任人”、群众认可的“正派人”)，在村级后备干部管理上，研究出台了村级后备干部选拔培养制制度，使作风过硬、群众公认的青年干部得到重用，让作风不正、精神疲疲软的干部腾出位子。要畅畅通公众参与渠道，发挥群众监督作作用，加大考核和责任追究力度，对不称称职、不作为的农村干部，启动届届中退出机制，依法召开村民会议罢罢免职务。对党风廉政问题严重、作作风建设出现滑坡、干部队伍自由散散漫的，严肃追究责任。加大后备备干部储备，把发展培养后备干部纳纳入基层工作考核范围。加强基层层干部培训和廉政教育，提高基层干干部素质和履职能力，确保干部培训常态化。坚决抵抵制“为官不易、为官不为”等言行行，增强对权力的敬畏之心，提高自自身对各种诱惑的免疫力，确保权力力行使不偏向、不变通、不越轨、不不出格。

　　(四)抓严惩，落实反腐肃肃贪的要求。全面落实党风廉政建设“两个责任””， 把反腐倡廉工作纳纳入全镇经济社会发展和党的建设总总体工作之中，牢固树立“抓党风廉政建设是本本职、不抓是渎职、抓不好是失职”的理念，突出“三抓”(党委书记抓班子成员、班子成员抓支部书记、支部书记抓具体落实)靠实领导责任;要严格履行监监督责任，严肃追究问责，落实“三促”(纪委检查督促落实、党建办考核督促落实、分管领导指导督促落实)推动工作开展，切

　　实实把管党治党的“两个责任”落到实实处;要加大查办腐败案件工作力度，围绕“三清”(制定清单任务清、健全制度责任清、建立台账问题清)划定工作职责，在配合县纪委查办案件的同时，，进一步加大自办案件查处力度，以“零容忍”的态度坚决惩治腐败败;要确保工作取得实效，突出“三改”(强化学习改作风、整章建制改问题、执纪问责改风气)检验工作实效，坚决查处十八大后不收敛不收手，问问题反映集中、群众反映强烈的干部部和顶风违纪的行为。

**政治生态分析情况报告篇10**

　　工作领导小组：

　　根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

　　近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护习近平总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

　　按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方(单位)政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方(单位)政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

　　(一)认真抓好党员干部思想政治教育

　　xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

　　(二)机关政治生态环境能够做到风清气正

　　局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业;在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行;在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

　　(三)脱贫攻坚干部队伍建设方面

　　xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

　　(四)建立健全各项规章制度

　　机关各项工作制度落实到位，制度了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

　　虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

　　一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用;党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

　　二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念

　　持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

　　(二)加强纪律建设,守好纪律底线

　　增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

　　(三)严格组织生活制度，规范党内政治生活

　　严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活;严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

**政治生态分析情况报告篇11**

　　为认真贯彻落实xx同志、xx同志在《中共xx省纪委开展党内政治生态分析研判资料汇编》上重要批示精神，根据区纪委《关于开展201x年度全区党内政治生态分析研判工作方案》文件要求，我镇纪委对全镇党内政治生态认真开展分析研判。通过分析研判，可以看出我镇党员干部作风主流持续向好，风清气正的政治生态基本形成，现将分析研判情况汇报如下：

　　（一）贯彻落实党的十九大精神，学习运用习近平新时代中国特色社会主义思想，践行“四个意识”、落实“两个维护”情况。

　　镇党委坚决贯彻落实党中央决定和省委、市委、区委决策部署，遵守政治纪律和政治规矩。党委组织学习较为全面系统，学习研讨认识到位。同时要求各支部每月至少组织村支两委成员、全体党员学习一次。但部分村级党员干部，不善于学习，政治理论素质低，如xx村支书xx不重视学习，观念陈旧落后，知识面狭窄，综合素质较差，工作被动。

　　（二）贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导情况。

　　1、抓党建工作方面。镇党委对党建工作高度重视，以党建工作为引领，统抓全局工作。镇党委民主集中制、民主生活会、中心组理论学习、谈心谈话等党内政治生活制度较为规范。但是对下级党支部的督促和指导不够，少数党组织党内生活制度不健全，党支部形同虚设，支部书记不抓党建、不懂党建，支部软弱涣散，缺乏凝聚力，没有战斗力。如xx村支书xx长期不在村委上班，不认真履职，对党建工作不清楚，党建工作开展依赖第一书记。

　　2、党内政治生活方面。讨论议事决策程序规范，“三重一大”决策制度执行到位，讨论前各班子成员准备充分，会上大家发表意见积极，决策质量高。但是在民主生活会上，班子成员在开展批评与自我批评时，部分同志存在怕得罪人不敢说真话的现象，不敢当众提出批评意见，不善于通过批评与自我批评增进团结、促进工作。

　　3、选人用人方面。镇党委严格执行选人用人程序，严格执行党章规定的干部条件和好干部标准，使选出来的干部组织放心、群众满意。但在指导村支两委换届工作中，有的班子成员不注重候选人、竞选人的全面考察、没有把农村领头雁的“德才兼备”放在第一位考虑。201x年来，受党纪处分的镇、村干部x人，受行政处分的镇、村干部x人。

　　（三）贯彻落实全面从严治党主体责任和监督责任情况。

　　1、“两个责任”落实方面。镇党委对党风廉政建设主体责任和监督责任认识深刻，把握精准。镇党委牢固树立了不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，切实担负起党风廉政建设的主体责任；同时纪委监督责任落实到位，聚焦主责主业，强化监督执纪问责，很好的履行了“再监督再检查再问责”的职能，对镇村两级干部的作风监督上做到了抓常、抓细、抓长。

　　2、巡视巡察整改方面。镇党委对对中央巡视组、省委巡视组反馈的问题高度重视，成立专班进行整改，深入对照检查，建立问题清单台帐，措施精准有力，逐一销号整改。今年，在省委巡视组巡视期间，共收到x件省委巡视组转办件，并在规定期限内办理完结。

　　3、干部监督管理方面。镇党委在管理干部上，建立了一系列的规章制度，完善干部监督管理机制。但班子成员中还存在老好人思想，对一些违规违纪的人和事不想不敢不能旗帜鲜明的反对，个别老面孔的班子成员碍于情面，对镇干部和村干部身上出现的的苗头性、倾向性问题，不能及时“咬咬”耳朵，扯扯袖子，早提醒、早纠正。

　　（四）贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神、省委、市委和区委关于作风建设有关规定情况。

　　“四风”问题得到纠正。镇党委坚决贯彻执行中央八项规定精神，严格按要求进行公务接待，通过手机app对公车进行管理使用，没有违规发放津补贴现象。镇党委多次组织全镇党员干部职工学习中央八项规定及其实施细则精神、省委、市委和区委关于作风建设有关规定，领导班子成员对照“若干准则”签订承诺书，到目前为止，没有发现违规违纪现象，全镇上下干净做人，干净做事的清风正气基本形成。但部分党员干部在内心深处有急功近利思想，不同程度上好大喜功。比如在环境卫生整治方面，只做面上的清洁工作，背街小巷脏乱无人管理，经常检查的地方、看得见的地方相对较好，看不见的地方较差。又如个别干部漠视群众利益，在为群众办事时讲条件，如xx居委会支部书记xx违规收取办事群众手续费，损害了党的形象。

　　（五）维护党章党规党纪权威，强化纪律执行情况。

　　镇纪委坚决贯彻了越往后执纪越严的要求，切实维护党纪国法的严肃性和权威性。正确运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，本着对党员干部负责的态度，切实加强干部日常监督管理，对苗头性、倾向性的问题，充分运用工作约谈、警示提醒、诫勉谈话等方式，力求做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。但是在监督执纪“后半篇文章”上做的不到位，警示教育效果欠佳。镇纪委对案发支部的指导不够，案发支部案后整改开展不认真，分析研判违纪违法问题流于形式、不深入，不能达到惩治极少数，教育大多数的警示效果。

　　（六）巩固发展反腐败斗争压倒性态势，针对问题反映集中、群众反映强烈以及重点领域和关键环节查处的违纪腐败情况。

　　在反腐败斗争中，我镇持续保持高压，坚持问题导向，着力解决重点领域和关键环节的腐败问题，深化构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，实现标本兼治。201x年以来，镇纪委共查处了违纪案件x起，其中镇干部x人，村干部x人，但是查处扶贫领域腐败和不正之风的违纪案件仅有x件，占立案数的28%，存在有“偏科”的情况。

　　（七）有关政治生态的制度建设和文化土壤情况。

　　在“一把手”权力运行与监督方面，我镇一是加强制度建设，用严格的制度规范一把手的用权行为。坚持了个人重大事项报告制度和坚持经济责任审计制度。二是贯彻民主集中制，用科学的决策程序规范一把手的用权行为。在重大问题决策上，特别是对重大决策、重要干部任免、重要建设项目安排和大额度资金使用上，我镇认真贯彻执行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定十六字方针，坚决杜绝了家长制、一言堂现象。在培厚政治生态土壤方面。镇党委大力弘扬社会主义核心价值观，弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚决摒弃和抵制宗派主义、圈子文化等不良氛围，努力构建了“亲”“清”的新型政商关系。但在阳光行使权力方面还做得不够。没能坚持“以公开为常态、以不公开为例外”的原则，党务、政务、村务和各领域办事公开制度不完善，公开的事项和范围太小太窄。少数干部在执行涉及危房改造、低保、粮食直补、退耕还林、自来水工程等涉及老百姓切实利益的问题上不愿全程公开，存在暗箱操作。在今年的民生监督督查中，大部分村居都存在党务、村务公开程序不规范、公开内容不确定、公开时限不明确的问题，导致百姓与村干部之间出现信任危机，最终政令不通，决策落不了地生不了根，群众告状上访不断。

　　（八）“茅台酒乱象”治理情况

　　全镇经过深入排查，未发现有把茅台酒当作“硬通货”送礼变现、进行利益输送、谋取私利的情况；未发现有用不同品质、数量的茅台酒送不同层级领导拉关系、走门子或利用茅台酒谋利成为“潜规则”的情况；未发现有领导干部将收受的茅台酒给公司或单位使用，并约定按市价收钱的情况。

　　（一）抓严教，落实思想建党的要求。依托党委中心组学习，每周进行政治理论学习和交流，每月定期组织一次思想交流和教育培训会议，每季度召开一次思想教育工作座谈会，在深入学习习近平总书记系列重要讲话上见实效，在认真学习中央领导集体的优良作风上动真格，在真学真懂、真信真抓、真改真用上下功夫。原汁原味学，学原著、悟精髓，努力做到学深学透、入脑入心；创新方法学，靠生动活泼的形式提高学习效果；联系实际学，紧密结合工作和思想实际，认真思考、研究、探讨解决全镇和我们每个党员干部存在的问题，努力做到知行合一，提高素质、推动工作。

　　（二）抓严责，落实从严治党的要求。突出教育管理，强化理念抓党建。通过教育，使镇党委书记和党支部书记牢固树立起“抓好党建是最大政绩”的理念，牢固树立“抓党建就是抓关键”的观念，始终以“第一责任人”的定位，不断强化在党爱党、在党忧党、在党兴党、在党护党的意识，真正从思想深处重视党的建设。从严落实“两个责任”，切实承担起抓党建的政治责任，做到党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，推动形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。把组织考核和群众评议结合起来，把抓党建与抓发展统一起来，尽快完善乡村两级考核办法，全面考核经济建设、社会发展、自身建设等各个方面，靠加强结果运用、严格奖优罚劣树立抓党建的鲜明导向。

　　（三）抓严惩，落实反腐肃贪的要求。全面落实“两个责任”，牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓是渎职、抓不好是失职”的理念，严格执行区委落实“两个责任”的意见，把反腐败工作纳入全镇经济社会发展和党的建设总体工作之中，加强对党风廉政建设工作和反腐败工作的统一领导，统一部署，统一考核；要严格履行监督责任，更要严格追究责任，切实把管党治党的“两个责任”落到实处。要加大查办腐败案件工作力度。坚持有案必查、有腐必反、有贪必肃，以“零容忍”的态度坚决惩治腐败。坚坚决查处十八大后不收敛不收手，问题反映集中、群众反映强烈的干部，坚决查处十八大后、八项规定出台后仍然顶风违纪的行为。

　　（四）抓严管，落实从严治吏的要求。旗帜鲜明地树立“德才兼备、以德为先、以廉为基”的用人导向，镇党委要研究出台基层干部选用考察制度，使作风过硬、群众公认的好干部得到重用，让作风不正、精神疲软的干部失去市场、受到惩戒。畅通公众参与渠道，发挥群众监督作用，加大考核和责任追究，对不称职、不作为的农村干部，要启动届中退出机制，依法召开村民会议罢免职务。对党风廉政问题严重、作风建设出现滑坡、干部队伍自由散漫的，要严肃追究责任。加大后备干部储备，把发展培养后备干部纳入基层工作考核范围。加强基层干部培训和廉政教育，提高基层干部素质和履职能力，镇党委要研究出台基层干部培训方案，确保干部培训常态化。坚决抵制“为官不为、为官乱为”等言行，增强对权力的敬畏之心，提高自身对各种诱惑的免疫力，确保权力行使不偏向、不变通、不越轨、不出格。

**政治生态分析情况报告篇12**

**政治生态分析情况报告篇13**

**政治生态分析情况报告篇14**

　　下一步，\*\*县委将以这次政治生态报告分析研判为契机，切实担负管党治党主体责任，完善定期分析研判机制，建设良好政治文化，营造浓厚舆论氛围，把政治生态建设各项任务落到实处。

　　(一)进一步提高政治站位，增强贯彻党中央决策部署自觉性主动性。充分发挥县委统揽全局、协调各方的领导核心作用，把主要精力放在抓方向、议大事、管全局上，凝聚各方面的共识和力量，厚植党执政的政治基础。牢固树立“四个意识”，不折不扣贯彻落实党的路线方针政策，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，维护党中央集中统一领导，确保中央政令畅通。坚持问题导向，以人民为中心，持续转变作风，充分发挥各级党员干部先锋模范作用，增强党的凝聚力、战斗力和领导力。

　　(二)进一步加强党的建设，厚植执政政治基础。进一步完善和改进县委理论学习中心组学习制度，深入学习领会中国特色社会主义理论和习近平总书记系列重要讲话精神。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，全面落实党的组织生活各项制度，坚定理想信念，牢记根本宗旨。加大对基层干部的培养、教育力度，抓好软弱涣散村治理整顿，大力发展村级经济，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力。健全完善整治“四风”改进作风的常态化长效化机制，加大处理曝光力度，对“四风”问题及其各种变异表现，扭住不放、一抓到底，有案必查、有责必究。加强对各级领导干部的监督和管理，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

　　(三)深入推进全面从严治党，切实落实“两个责任”。坚持以上率下，层层传导压力，全面落实管党治党的政治责任，持续深化风清气正的政治生态建设。认真落实党风廉政建设责任制，切实负起“两个责任”。严格落实责任追究办法，坚持“一案双查”，以严肃的追责问责倒逼“两个责任”落实落地。深入开展典型教育和警示教育，抓好廉政文化建设，营造廉洁自律浓厚氛围。认真落实个人重大事项报告、述职述廉等制度，强化对权力运行的制约和监督，保持对惩治腐败的高压态势。进一步加大巡察力度，抓早、抓小、抓苗头，发现问题，及时整改。

　　(四)健全完善正向激励机制，激励党员干部担当尽责。当前，中央和省委、市委、县委反复强调要强化责任追究，纪委监委“一案双查”已成为常态。下一步，要坚决摒弃“管好自己就没事”“出了问题各算各的帐”的错误观念，既要履行好领导责任、主体责任，也要落实好监督责任、管理责任，对任何工作都要抓细抓实、抓小抓早。要抓好正反两方面的典型，一方面要发现树立一批先进典型，大力弘扬宣传，充分发挥榜样示范作用;另一方面要从群众举报、明察暗访、违纪违规线索中，严肃查处一批不守纪律、推诿扯皮、不作为乱作为的反面典型，真正起到警示和震慑作用。

　　要按照中央及省委、市委、县委关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的有关部署要求，着力营造鼓励干事、宽容失败的良好氛围，决不能让工作中的“领头羊”成为失误的“替罪羊”，切实保护好干事者的积极性和创造性，让敢于担当、奋发有为的好干部消除后顾之忧，挺直腰杆、甩开膀子、迈开步子，全身心投入到经济社会高质量发展中去。

　　(五)加强为民情怀，打好整治群众身边腐败和作风问题攻坚战。持续开展扶贫领域专项治理，紧盯脱贫攻坚责任落实，强化日常监督，对发现的工作不实，弄虚作假，以及贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友等问题一律从严查处、从重处理，以作风攻坚促进脱贫攻坚。聚焦教育医疗、社会保障、环境保护、食品药品安全等重点领域，持续开展突出问题集中整治工作，切实解决社会关注、群众关心的痛点难点焦点问题。进一步深挖彻查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索，把“打伞破网”与整治形式主义、官僚主义、保障改善民生、堵塞制度漏洞等结合起来，推进惩腐打伞长效常治。

　　(六)着力推进标本兼治，加大构建一体推进“三不”体制机制。始终保持惩治腐败强烈震慑，进一步畅通信访举报渠道，加大问题线索处置力度，对顶风违纪的违规违纪行为，持续加大审查调查力度，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。坚持标本兼治、惩防并举，注重从案件中发现廉政风险和腐败漏洞，通过纪检监察建议等方式督促堵塞漏洞、完善制度，推动以案促改、以案促建、以案促廉。

　　探索建立县管干部廉政档案，加强对党员领导干部的日常监督管理，严把领导干部政治关、廉洁关。抓实警示教育，通过召开处分决定宣布会、专题民主生活会、警示教育大会等方式分层分类开展警示教育，筑牢拒腐防变的思想防线;加大典型案例通报曝光力度，切实用“身边案”警醒“身边人”，达到查处一案、警示一片、管住一方的效果。

**政治生态分析情况报告篇15**

今年以来，我们根据市委通知要求，结合指导下属单位民主生活会、下基层检查调研等时机，采取听取汇报、座谈了解、问卷调查、现地查看等方式，先后召开\*次座谈会，组织\*名干部群众进行问卷调查，对县以上\*个单位班子政治生态建设情况进行了调研剖析。现将基本情况报告如下 一、\*\*政治生态建设所做主要工作和基本特点 各级认真贯彻上级决策部署，紧紧围绕能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，狠抓党委班子建设，各级政治意识和大局观念明显增强，组织功能得到强化，政治生态风清气正，单位保持了高度集中统一，党的建设呈现稳中提升的良好势头。

一是围绕坚定政治立场扎实抓好武装头脑、固本铸魂的工作。始终把思想建党摆在党建首位，狠抓理论奠基、教育引导、典型启示等工作落实，各级党委班子政治头脑更加敏锐、政治立场更加坚定、政治觉悟更加提高。理论武装抓得实。注重用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，采取中心组集中学习和个人自学相结合的方式,重点抓了\*\*\*等文件精神的学习理解；

全市和市直机关为处以上干部购买了习近平谈治国理政习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲等理论书籍，组织了班子专题学习、机关分组讨论、大会集体交流，并开设了网上论坛；

在同步参加省委厅以上领导干部培训班基础上，全市组织\*期处以上领导干部培训班，各单位都组织了科以上干部轮训，外请专家教授开讲座，内请领导干部作报告，贯彻始终组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍较高。教育引导抓得细。“两学一做”学习教育活动深入扎实，各级班子书记和班子成员带头授课辅导，教育单位的同时自身得到提高。在用好经常性党课教材基础上，各级机关普遍结合实际编发学习辅导材料，扎实开展经常性党课教育，班子成员为机关和单位上党课\*次，各级听党话、跟党走的思想根基不断夯实。激励警示抓得紧。广泛开展核心价值观宣传教育、“好人典型”报告会、家风家训家书展播等活动；

8-9月份，全市遴选\*名先进个人，到各县市区单位作了\*场巡回报告。深刻汲取\*\*\*案件教训，组织各级班子举一反三、翻箱倒柜查找反思问题，研究加强处以上干部教育管理的对策措施，邀请省纪委监察委领导作廉政法规宣讲，通过正反教育，帮助各级立起标准、认清差距，汲取教训、受到警醒。

二是围绕严守政治规矩刚性抓好纪律约束、严明党纪的工作。始终围绕涵养政治品格、规范行为准则、严格政治规矩下力用劲，各级政治纪律意识得到强化、遵规守纪更加自觉。听令守规落实严格。各级班子贯彻执行上级决策指示不搞变通、不打折扣，落实制度规定不开天窗、不留后门。普遍修订完善党委（党组）议事规则、作风建设规定等制度机制，班子用权的规范越来越具体、要求越来越严格；

坚持按规定按程序、公平公正办理大项经费开支、选人用人等热点敏感问题，市直机关专题民主生活会期间组织群众测评，满意度都在95以上。肃清流毒全面彻底。坚持把肃清\*\*案件影响工作作为严肃的政治任务，强力推动落实。依据省委方案，全市各单位自上而下层层制定实施方案，围绕肃清的四个方面内容，区分6个步骤全面展开肃清工作。采取在职干部集中学习、离退休干部上门送学、机关和单位正面引导的方式抓了上级通报和相关精神的传达学习；

各级班子召开专题会议、机关召开支委会、党小组会，人人表明立场、亮明态度，坚决与\*\*\*划清界限。监督执纪常抓长效。注重加强对违规违纪行为监督查处力度，采取设立网上信箱、公布举报电话、开通短信平台和召开基层干部恳谈会等形式，发动干部对违规违纪行为进行监督，年初以来，收到涉及市直机关和各县市区班子成员的群众举报\*件，查处违规违纪党员干部\*\*人，维护了党规党纪的严肃性。为净化网络环境、筑牢保密防线，6-7月份，集中组织网络信息清理整治，对存在的突出问题进行规范和纠治，较好地强化了各级政治敏锐性，打好意识形态领域斗争主动仗的意识和行为更加自觉。

三是围绕纯净政治生活严肃抓好制度落实、坚强核心的工作。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进处结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实。民主集中制贯彻质量高。以民主集中制读本为基本教材，专门组织学习民主集中制有关理论、制度和原理，下力提高贯彻民主集中制的意识和能力。各级党委班子讨论决定与下级党组织有关的重要问题，都主动征求下级党组织的意见；

涉及单位全局性工作和干部切身利益的事项，都广泛听取干部意见建议，尊重干部意愿和首创精神；

坚持重大事项集体研究，敏感事项充分讨论，按程序规则议事，选人用人、经费开支、工程建设等事项决策科学、合规合距，调研中没有发现搞一言堂、个人说了算的现象。双重组织生活制度落实严。各级党委成员率先垂范、以身作则，严格落实领导干部参加党的组织生活若干规定，双重组织生活坚持经常，接受所在党支部和党小组教育监督自觉。截止9月底，所有县市区班子成员参加党小组会均在\*次以上。8月中旬，市直机关召开专题民主生活会，严格时间、程序和标准，较真认真开展批评与自我批评，班子成员自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，个人剖析问题都在\*个以上，书记和常委之间点问题都超过\*个。团结共事氛围浓。各级班子内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格；

班子成员自觉维护处结，工作互相配合、互相补台，关系顺畅。近两年，部分市直机关班子调整面大，但班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都能做到经常沟通思想、交流感情，都能做到以事业为先、以大局为重，发挥了有力的核心领导作用。调研中没有班子成员反映因处结不好而影响工作落实和单位建设的问题。

四是围绕锤炼政治作风持续抓好革弊鼎新、纯正党风的工作。突出领导干部这个关键少数、抓住广大党员干部这个主体多数，坚持不懈地在加强党员干部管理、纠除作风积弊、整治基层风气上下实招用狠劲。党管干部较真碰硬。注重用制度管人、用纪律约束人，旗帜鲜明地讲正气、树正气。分层次组织中国共产党纪律处分条例学习贯彻，着力筑牢制度防线；

注重加强对党员干部日常管理，全面掌握干部德才表现，及时提醒苗头性问题，狠刹倾向性问题；

严格落实干部讲评、教育、干部管理等各项制度，确保干部思想、言行时时在组织把控之中；

持续强化党内监督、党内惩处，对发生问题的干部严肃查处、不留情面，组织威信牢固树立，今年共处分处以上领导干部\*名，给予\*名处以上领导干部诫勉谈话。改进作风扎实有力。严格落实中央八项规定和各级加强作风建设的系列规定，进一步修订完善本级措施，持续纠治作风积弊。广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉；

大力倡导重实际、办实事、求实效的务实作风，联系群众制度落实较好；

严格落实“三重一大”、财务、公务接待等规定要求，调研中没有发现一例乱占、乱用、乱插手等违规现象。

二、政治生态建设需关注的矛盾问题 综合分析感到，全市各级班子政治生态建设虽然整体向好，但也存有一些问题和不足。一是党管干部仍有盲区。少数单位党委领导原则性战斗性不强，“好人主义”比较严重，对党员干部讲关爱多、严管理少，对发生的问题迁就照顾多、从严惩处少，该提醒时不能及时拉拉袖子，该猛击一掌时不能断然出手，教育管理失之于宽、失之于软。近两年，全市单位先后发生了\*\*\*等贪污腐败案件，大多与党管干部不严有关，教训非常深刻。二是少数班子决策质量仍需加强。有的贯彻民主集中制不自觉、不严肃，该上会的不上会，该研究的不研究，以领导碰头、文件传签代替集体研究；

有的书记民主作风不好，听不进不同意见，会前酝酿成了会前定调；

少数常委会前研究不深入，会上发言不积极，站到党委角度思考问题不够，提不出多少有价值的意见建议等问题，党委领导重视程度不够、集体决策质量不高是重要原因。三是部分班子成员双重组织生活制度落实不好。有的班子成员党的意识、党员意识不强，双重组织生活参加不主动、时间有欠账；

有的把行政身份带入党内生活，把自己当成特殊党员，把党的会议开成行政会议；

有的党内民主氛围不浓，批评和自我批评流于形式，谈心交心表扬多批评少，党内生活庸俗化、一处和气，致使少数问题养痈成患。四是作风改进离常治长效还有差距。近年来，各级虽然在作风转变上取得了阶段性成果，但有些是在高压严管的态势下取得的，树倒根存的情况仍然存在，稍有懈怠可能就会反弹回潮；

一些单位压力传导不够、纠治整改不深，作风建设与上级要求和干部期望还有一定差距，特别是少数基层干部骨干触动不大、自觉不够，干部身边的不正之风还没有得到彻底纠治。年初以来，全市先后受理\*\*封举报信，虽然较往年有了较大幅度减少，但也反映出少数单位作风改进不彻底、不到位的问题。

三、加强和改进政治生态建设的打算 着眼全面从严治党总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。

一是坚持思想领先加强党性锤炼。狠抓理论奠基。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习总书记关于全面从严治党、加强作风建设的系列重要指示，及时统一思想、凝聚意志；

持续开展“读原著、学原理”活动，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与学习马克思主义经典文献相结合，提升学习领悟的思想高度和历史维度。注重运用“问题牵引、课题牵引”抓实践转化，督导各级领导干部围绕单位任务和倾向性问题进行理论攻关，在学用结合中深化对创新理论的思想认同和具体践行。狠抓经常性教育引导。根据形势任务要求和处以上党员领导干部现实思想，采取上下结合的办法，每年进行一次集中党课教育，着力解决思想作风、党性观念、遵规守纪等方面存在的突出问题；

指导各级深入开展大谈心活动，抓好经常性思想疏导，及时消除积怨、化解矛盾，使先进、正面的思想成为主流、主导。上级党组织要利用指导民主生活会、检查调研等时机，搞好经常性谈心点拨，重在指问题点不足，促使各级班子成员尽好职责、树好形象。

二是下力提高党内政治生活质量。坚持常态落实不断线。时间上做到年有计划、月有安排、周有活动，防止任意减少或挤占组织生活时间；

内容上抓细抓实\*\*项组织生活制度要求，防止随意取舍、选择执行。全市考核县市区和市直机关党委班子，把党日活动落实情况作为重要内容。坚持刚性落实不变味。严格党员领导干部过双重组织生活，定期开展批评与自我批评，如实填写领导干部参加党的组织生活情况调查表，保证人人都在组织的管理、监督之中。坚持以上率下落实不走样。各级班子成员带头抓好党章等规章制度的学习理解，真正做到认识高一层、学习深一步；

带头落实思想汇报、民主评议、述职述廉等制度，自觉接受组织和群众的双重监督；

带头凝聚处结共事集体，不搞小圈子、处处伙伙、乱拉关系，积极营造正气充盈的党内政治环境。

三是严格领导干部教育管理。构建良好的政治生态，根本的要把“关键少数”管住管好，切实发挥明白人、带头人、组织人的良好作用。加强用权规范。指导各级重点在公正用权、阳光用权、民主用权上使劲用力，进一步规范选人用人、经费使用、工程建设等方面的决策程序和约束机制，不断树牢按政策规定办、按程序制度办的意识，切实以权力的规范运行保证决策科学合理，保证干部顺心顺气。加强日常管理。督导各级抓好处以上干部教育管理措施的贯彻执行，严格落实车辆使用、重大事项报告等制度。加强评议考核。每年下半年由对各级班子进行一次普遍考核，并把考核结果与调整使用挂钩，切实发挥好评议考核的教育激励功能。

四是始终保持正风肃纪的高压态势。坚持把纠歪风、树正气作为净化政治生态的重要抓手。深入查纠问题。组织各单位各部门认真反思梳理本系统本领域沉疴积弊，尤其注重加大对容易反弹问题和干部身边不正之风的纠治力度，推动整风整改工作不断往深处走、往实里落。坚持从严执纪。借鉴中央、省委巡视的办法，综合运用纪检、财务、信访和常态化明查暗访等手段，突出敏感时节、敏感事务、敏感岗位等重点，大力加强检查监督，发现问题及时查处，不搞迁就照顾、不搞“好人主义”，确保正风肃纪形成新常态、取得新成效。强化责任追究。坚持明责、查责、问责相统一，对违纪问题严格责任追究，该由哪级负责就查究到哪一级，该是谁的责任就落到谁的头上，切实以从严追责促进知责尽责。年底前，全市将结合年度工作调研对各单位\*\*个“专项清理整治”工作落实情况进行评估验收。

**政治生态分析情况报告篇16**

　　党的十九大报告指出营造风清气正的良好政治生态，是我们党团结带领全国各族人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的必然要求。习近平总书记多次强调,加强党的建设,必须营造一个良好的政治生态，自然环境要山清水秀，政治生态也要山清水秀。为找准贯彻落实党的十九大精神、推进全面从严治党向纵深发展的着力点，我局在进一步加强党纪党规学习的基础上，深入访谈党员干部、开展问卷调查，着力把脉xx局的政治生态现状与未来，努力营造风清气正的良好政治生态。

　　党的十八大以来，我们党着眼于新的形势任务，推进国家治理体系和治理能力现代化，推进全面从严治党，把党风廉政建设和反腐败斗争作为全面从严治党的重要内容，构建和完善体制机制，标本兼治，净化政治生态，创造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围，党内政治生态大有改观，良好的政治生态环境逐渐形成。近年来，我局通过深入学习实践科学发展观活动、党的群众路线教育实践活动，落实“八项规定”精神，落实党的十九大精神，党风政风为之一新，政治生态总体上是健康的，党员领导干部作风建设的总体评价是比较高的，干部队伍的主流是积极向上的。党风政风进一步好转，广大群众对党政机关的信任度和认同感也在逐渐增强，领导干部作风进一步改进，全局上下凝心聚力，共谋发展;广大干部群众人心思进，奋力进取，开拓创新，涌现出诸多好党员、好干部。但是，我们也要清醒地看到，这些成效还只是初步的、阶段性的，在某些党员干部身上还存在一些不容忽视的问题，为群众所诟病。

　　当前，我局政治生态存在的问题从以下多个方面予以查摆。

　　(一)作风建设效果持续好转，但不作为、混日子等问题依然突出。其具体表现在思想上固步自封，因循守旧，缺乏危机意识和忧患意识;学习上还存在着轻视和忽视理论学习的思想，缺乏理论学习的兴趣和热情，一部分党员对中国特色社会主义理论体系不能做到真学、真懂、真信、真用，不能准确把握党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，缺乏理论自觉和理论自信;行为上“平平安安占位子、忙忙碌碌做样子、疲疲沓沓混日子”，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。如果我们把“贪官”比作干部队伍的明显外伤，那么，上述“庸官”则是不显眼却危害极大的内伤。前者自有党纪国法来惩治，而后者的危害则往往容易被人忽视。

　　(二)正风肃纪不断深入发展，但执纪监督仍需从严落实。我局积极响应上级政策，向中央看齐，认真履行党要管党、从严治党的主体责任。但是，党内监督与舆论监督、社会监督等体制外监督没有形成合力，立体监督网络体系还没有完全建立起来而使监督力量薄弱。有的群众或者党员干部因担心对领导干部进行监督而遭到打击报复，而不敢监督、不想监督。由于监督人力、物力、财力的投入不足，导致执纪监督无法做到全覆盖。一些人主观地认为领导干部被查就像隔墙丢砖头，丢到谁就是谁，不能真正认识到党对腐败的零容忍决心和全覆盖态度。由于监督执纪的相关制度缺乏刚性，导致执纪不严和监督软弱。

　　这些问题说明我局政治生态的培育和建设是一项长期复杂而又刻不容缓的任务，既不能一蹴而就，毕其功于一役，更不能掉以轻心，麻痹懈怠，而要有一种时不我待、只争朝夕的精神，要有一种紧迫感和使命感，从现在做起，从我做起，从每个人做起，从党员干部尤其党员领导干部带头做起，找准问题，剖析原因，不留隐患，不留死角。因为只有正视问题而不避重就轻，才能进而剖析原因，找出对策;只有承认病情而不讳疾忌医，才能对症下药，治病救人。

　　从总体上讲，我局政治生态的主流是好的，干部队伍的作风是过硬的，我局政治生态尤其是部分党员干部的精神状态和作风方面存在的问题是支流，是极少数。但同样必须讲清楚的是，尽管是支流，也必须认真对待，如果任其发展，就会造成极大的社会危害，“千里之堤，溃于蚁穴”，“小洞不补，大洞吃苦”，“一粒老鼠屎败坏一锅粥”的道理想必我们都很明白。政治生态方面有些问题的滋生蔓延，往往就始于我们对支流的忽视，最后不得不下大力气去解决。因此，我们必须从现在开始正视存在的问题，必须从现在开始高度重视和逐步解决这些问题，必须从现在开始引起全局的警醒，抓紧加以解决。

　　上述政治生态方面存在的问题，其实并不是我局独有的现象，放到全国的大背景来看，其它地方的一些党员干部也同样存在。这些个别现象属于看上去“其错不大不小，其病不轻不重，其人不好不坏的“第三种状态”或“亚健康状态”，以致很多人还没有引起足够的重视。有人对此熟视无睹，麻木不仁;有人身在其中，不以为然;甚至有的人还乐在其中，乐此不疲。至今还没有充分认识到这些问题的严重危害这就是，由于这些问题的存在，致使一些本来能够做好的事情没有做好，一些本来应该解决的问题久拖不决，一些本来可以缓解的矛盾更加激化。一个单位也好，一个部门也好，只要有这种人败坏风气，团结奋进的氛围就难以形成;只要有这种人兴风作浪，干事创业的热情就难以激发;只要有这种人混淆视听，择优选人的导向就屡受干扰;只要有这种人无事生非，昂扬向上的正气就得不到弘扬。更为严重的问题在于，如果这些方面的问题得不到及时纠正，其中任何一个方面的问题都会导致某些党员干部因小失大。它们与犯大错之间没有不可逾越的鸿沟，常常是由此及彼的，甚至是相互依存的。如奢侈浪费与腐败犯罪之间就犹如一对孪生兄弟，相伴而生，一步之遥，稍有不慎，就会堕入罪恶的泥潭。其结果就是一些单位和部门的政治生态脆弱，歪风邪气抬头，干群关系紧张，既阻碍了事业发展，败坏了社会风气，损害了单位和部门形象，也影响了党员干部成长。最终损害的是全局的发展大业。这些问题严重削弱了我局的创造力、凝聚力、战斗力，必须引起我们的警醒，对此我局上下已形成共识，就是有一个查一个，有多少纠多少，决不姑息纵容，决不心慈手软，决不放任自流，立场十分坚定，态度十分明确，界限十分清楚。

　　净化政治生态，营造良好的干部从政环境，是党的建设新常态下一项非常重要的政治任务，是推进全面从严治党的内在要求。然而净化政治生态，不可能一劳永逸，不可能一蹴而就，要常抓不懈。持续发力，方能做到久久为功。

　　(一)把牢思想开关“铸魂”。意识强化理想信念，补精神之钙。净化政治生态，必须把思想引领摆在首位。因为思想的滑坡是最为致命的滑坡，信念的动摇是最危险的动摇。从近年来发生的贪腐案件看，最根本的问题都是没有拧紧思想的“总开关”，而最终坠入腐败的深渊。因此，我们应紧紧抓住思想建设这一根本，时刻为党员干部清神醒脑，不断强化党性教育这一核心，锤炼党员干部的品格;夯实社会主义核心价值观这一基础，切实为党员干部“充电、补钙”。进一步增强道路自信、理论自信、制度自信，自觉筑牢思想上的“防腐网”，增强政治上的“免疫力”，从而营造思想意识范畴的良好政治生态。二是严肃党内生活，扬民主之风。要推动党的组织生活制度化、经常化、规范化，使“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度落在实处，确保组织生活起到除尘、过滤作用，及时阻隔不良风气侵蚀。要严格执行民主集中制，有效防止民主集中“一头重”，出现决策“一言堂”和各自为政的分散主义现象。要切实用好批评和自我批评这个武器，既“真刀真枪”，又出以公心，帮助同志内省改过、成长进步，从而为净化政治生态营造好的“气候”环境。三是增强法治思维，净思想之源。净化政治生态，必须把加强法治建设作为根本点和着力点。许多政治生态中的常见病，从一定意义上讲是人治思维、专制思维、特权思维在作祟，是法治思维缺失的反映。我们要引导党员干部深刻理解和把握全面依法治国的重大决策部署自觉学法、尊法、守法、护法，坚守法治理念，树立法治信仰，增强法制意识营造法治氛围，做到依法办事、照章行事、按程序决策，保障良好的政治生态。

　　(二)推进从严治党“强基”。一是严施教，强化纪律规矩观念。充分利用群众路线教育，政治纪律和政治规矩集中教育，“三严三实”教育及党风廉政宣传教育月等活动载体，突出“八项规定”这个聚焦点狠抓作风教育;突出法纪学习这个关键点，狠抓警示教育;突出入脑入心这个薄弱点，狠抓廉政文化渗透教育。以领导引导学习，考试督促学习，专家培训学习等多种形式使纪律规矩教育全覆盖。并通过严纪明规教育，让准守纪律观念落地生根，使党员干部坚守底线，不碰红线，自然而然练就过硬作风，养成浩然正气，形成良好政治生态。二是立严规，构建长治常严新常态。坚持思想建党和制度建党紧密结合，将“严”字贯穿整个立规建制，形成从严治党的长效机制，结合单位实际，以惩治防范体系建设为总揽，以规范资源权、财经权、人事权运行为重点，进一步锁紧关键环节、堵住关键漏洞。坚决维护相关规定、制度的严肃性和权威性，强化执行力，始终坚持在制度面前人人平等、执行制度没有例外，不留“暗门”、不开“天窗”，对那些罔顾制度、规定，顶风违纪的人坚决查处，以严规严制促进政治生态进一步优化。三是强严管，提高遵纪守规自觉性。党员领导干部在守纪律、讲规矩上既要严于律己、管好自己，更要勇于担当、敢抓敢管，做到主动抓、严格抓、经常抓。切实履行“管好班子带好队”的责任。要加强教育管理力度，做到早提醒、早纠正，真切的关心和爱护党员干部。同时，对出现问题不制止、不查处、不报告的人要追究责任，真正发挥严抓严管的威力，促使党员干部自觉遵纪守法，做良好政治生态的坚守者、维护者和建设者。

　　(三)狠抓作风反腐“除垢”。一是致力防微杜渐，坚持不懈强化干部监督。健全监督管理信息，完善干部廉情档案，全面掌握干部情况，加强日常监督，注重抓早、抓小，经常性对党员进行“体检”，对倾向性问题早打预防针，严防小毛病发展成大问题。增强监管合力，健全和拓宽群众监督渠道，切实筑牢政治生态“防护网”。二是致力气正风清，持久深入整治干部作风顽疾。通过采取专项整治措施，扎实整治公车私用、纪律松弛等作风顽疾，切实贯彻落实中央八项规定及省局相关意见。通过跟踪督查，严厉查处办事效率低下等不正之风，以作风建设的持久性维护稳固持久的政治生态。三是致力正本清源，坚定不移整治贪污腐败。腐败是政治生态最大的污染，我们要始终保持惩治腐败的高压态势，做到有腐必惩、有贪必肃，抓早抓小、快查快结。以猛药去疴、重典治乱的决心，强力治污除垢，净化政治生态。

　　(四)强化责任担当“正气”。一是强化主体责任，敢于一马当先。认真贯彻中央关于“两个责任”的重大决定，落实党风廉政建设的主体责任，明确责任清单，层层厘清责任。同时，认真落实“一岗双责”等制度，强化对落实责任不到位，履职担当不力问题的追责问责，使党员增强构建良好政治生态的使命感和担当精神。二是强化责任监督，发扬服务为民的精神。坚持从群众利益出发，有利于群众的就坚决支持，不利于群众的就坚决纠正，不断提高群众满意度，提升党和政府的公信度。三是强化示范引领，做到勤勉忠诚。党员干部在政治生态建设中扮演着重要的角色，不仅要带头履职尽责，做责任担当的表率，还要做其他各方面的表率。要通过践行“三严三实”，促使党员廉洁自律，转变作风。让党员干部真正成为社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者，以优良的党风促廉洁政风。

**政治生态分析情况报告篇17**

**政治生态分析情况报告篇18**

　　按照《关于开展2024年度政治生态自查评价的通知》要求，xxx局对照《印发的通知》文件精神，现就2024年政治生态自查评价情况汇报如下。

　　(一)严肃党内组织活动

　　认真落实“固定党日”“三会一课”等组织生活制度。组织全体党员干部集中学习党的十九大报告、党章、xxxxx对四川及成都工作系列重要指示精神、《xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等，全年开展学习教育活动达xx次;开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照x委安排部署，成立xxx局主题教育领导小组及办公室，印发实施方案和专项工作方案，扎实推动主题教育的深入开展。主题教育开展以来，共开展集中学xxx余次;严格落实民主生活会和组织生活会制度。在2xxx年民主生活会和组织生活会上，原x规划局领导班子带领全体党员开门见山、直奔主题，严肃认真地开展批评和自我批评，另外按照主题教育安排，正在制定“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会方案;严格落实谈心谈话制度。局主要负责人全年约谈班子成员x次，对全体干部职工的集体廉政谈话x次，班子其他成员与分管科室人员谈话提醒x次;严格落实民主测评。通过党员自评和互评、群众测评、填写测评表等方式，从进取精神、业务技能、先锋模范作用、反对“四风”等方面开展民主测评。

　　(二)严格落实党内监督责任

　　制定主体责任清单。局党组认真研究制定了《xxx局领导班子(党政主要负责人)2024年度全面从严治党主体责任清单》，将主体责任细化分工为xx个方面xx项工作任务，同时制定班子其他成员2024年度全面从严治党主体责任清单，明确工作职责、工作任务和完成时限，专人督查，确保清单上的各项任务落实;将全面从严治党、党风廉政建设与反腐败工作纳入xxx局2024年度主要工作目标。制定《xxx局2024年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，将该项工作与单位中心工作相结合，同部署，同安排，同落实、同考核，特别是对策划规划、市政管理、园林景观、建筑管理、公建配套等重要岗位进行重点检查和督促;制定2024年《岗位廉政风险防控明细表》。针对领导班子“三重一大”决策、“三公经费”及专项资金管理、策划编研等审批和监督工作，梳理出廉政风险点xxx个，其中一级风险点x个，制定防控措施xxx条，切实把职责明确到岗，落实到人;及时传达中央、省、市、x关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的安排部署。及时传达中央纪委十九届三次全会、省纪委十一届三次全会、市纪委十三届五次全会、x纪委十四届七次全会等会议精神和工作部署;认真研究、部署、落实、检查全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作。局党组坚持每季度研究、部署、落实、检查全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作不少于x次，全年开展党风廉政建设责任落实情况检查工作x次。

　　(三)选好用好干部

　　严格按照干部任用条例规定的资格条件和工作程序提拔使用干部。由于机构改革，下属事业单位“三定”方案还未正式印发，为保证全局事务正常运行，按照要求，通过党组会研究确定各科室的临时负责人，正式选拔待下属事业单位的“三定”方案印发后启动。

　　(四)保持惩治腐败高压态势

　　班子成员、中层干部签订党风廉政承诺书xx份，进一步推动各科室主要负责人履行主体责任，强力推进全局全面从严治党、党风廉政建设和反腐败各项工作任务;建立制度执行情况监督检查机制。定期开展检查，同时结合群众举报投诉，不定期进行暗访检查，对班子和各科室有问题不整改、大问题小整改的，严肃批评教育，对顶风违纪、边整边犯的，快查严办重处;警钟长鸣，及时通报党员干部利用地方特产谋取私利、参与和组织赌博、形式主义、官僚主义问题等典型案例;结合专题学习张东违纪违法案警示教育片，召开“以案促改”专题警示教育会，传达学习《xx同志在x委读书班暨警示教育专题班上的讲话》精神;主要领导在重要节假日前后，召开节前督导会和节后收心会，使大家始终保持清醒头脑，严守纪律;全力支持x纪委监委及派驻x住建局纪检监察组依纪依法开展工作，积极支持x纪委查办违纪违法案件。

　　(五)畅通渠道维护群众利益

　　扎实开展“一家亲三报到”工作。通过到联系村报到、开展座谈会等形式，了解社情民意，解决实际问题。全年到xxx镇xx村和xx镇xx村走访群众，慰问老党员、老干部、贫困户约xx余户;认真处理群众来信来访。共办理信访举报x件，网络理政xxx件，人大建议、政协提案xx件(牵头完成xx件)，已全部办结完毕。

**政治生态分析情况报告篇19**

按照\*\*的要求，\*\*局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

一、政治生态建设工作落实情况 \*\*局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代\*\*事业发展提供了坚强保证。

（一）党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合\*\*体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记\*\*始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

（二）落实党建工作责任制情况。

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议\*次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；

层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合\*\*工作和\*\*体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（三）组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。

组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

（四）党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议\*次，调整了党建党风廉政建设领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点， 提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访\*次，窗口服务态度、服务质量明察暗访\*次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

（五）作风建设情况 坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“\*\*\*满意度提升工程”为牵动，集中开展\*\*\*、规范\*\*\*执法、\*\*数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；

设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；

公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；

公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决\*\*人的维权事宜，提高\*\*人的满意度。

（六）思想政治工作情况。

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。\*月\*日，召开了\*\*\*干部座谈会。全局干部职工\*\*人集中学习了\*\*\*\*\*相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。\*\*\*党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强\*\*系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

（七）党委工作条例落实情况。

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；

对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

二、存在问题和原因分析 一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建”进程还需进一步加快。虽然将“党建”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建规范管理”“党建优化服务”“党建作风建设”“党建精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

三、加强政治生态建设措施 （一）坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把关于新形势下党内政治生活的若干准则等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

（二）持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建”新模式，将创建党建品牌和“党建”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建”在\*\*工作各方面落地生根、见实效、出成果。

政治生态建设情况自查自评专项报告 根据巡视（巡察）工作要求，\*\*党委高度重视、立即安排、迅速行动，坚持高标定位、深入对标对表、认真审视自查，现将有关情况报告如下：

一、总体评价 （一）政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习领会贯彻\*\*新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

（二）政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必究，积极营造想干事、能干事、敢干事、干成事的浓厚氛围，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。班子成员、各级干部和单位同事之间，在日常工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

（三）政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实了，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

（四）政治文化和谐、风气正。努力把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一、有机衔接，把灌输式政治思想教育变成，以文化人、循循善诱、润物无声。把培育党内政治文化与提升党员素质、净化党员思想、整饬党员作风紧密结合起来，把建设党内制度文化与建设精神文化、行为文化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

（五）政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党\*\*保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

（六）政治规矩严格、讲规程。\*\*领导干部带头讲政治、守纪律，立标杆、作表率，自觉接受党内监督和媒体监督，坚决同违\*\*的纪律和规矩的行为作斗争，永葆党的先进性和纯洁性。在干部日常监督管理工作中，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持严管厚爱的工作理念，特别是对关键岗位、重要部门的干部严管一分、厚爱一层，坚持严字当头、真抓真管、敢抓敢管，及时发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实了，发挥制度应有的作用。

（七）政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

二、存在问题 一是理论学习不够扎实。\*\*理论学习中心组平台作用发挥不够充分，学习方法上集中学习多、交流研讨少；

学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少；

学习效果上研究\*\*、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

二是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

四是工作作风存在漂浮。指挥调度工作，在办公室、会议室部署调度多，深入基层、深入一线现场办公少；

强调基层单位责任多、反思自己不足少；

给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实了，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风，攻坚克难的勇气不足、方法不多。

五是进取精神有所欠缺。对标先进、比学赶超的意识不足，缺乏以问题为导向的顶层设计、深度思考，缺乏开拓创新的勇气和能力；

推动工作只是习惯奉命行事，上级安排什么工作就干什么，而遇到工作多、时间紧、任务重时，往往兵来将挡、水来土掩、疲于应付，创先争优意识的带动作用发挥不够。

六是监督问责力度欠缺。面对基层工作中出现的违纪违规现象，往往出于对基层工作繁忙考虑和对基层干部的保护，监督问责的尺度把握的不够紧，存在失之于软、失之于宽的现象，有时看似保护了干部，实则纵容了违法行为。

**政治生态分析情况报告篇20**

　2024年以来，\*\*县始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，认真落实中央、省市纪委全会精神，层层压紧压实全面从严治党责任，积极培树正确选人用人导向，持之以恒正风反腐，纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，推动全县形成了风清气正的良好政治生态。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！