# 党员6个对照检查材料9篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-16

*为了使党员干部思想进一步提高、作风进一步转变、内部关系进一步和谐融洽，全国掀起了学习贯彻党的群众路线教育实践活动的热潮。以下是为大家整理的关于党员六个对照检查材料9篇范文，供大家参考选择。党员六个对照检查材料篇1　在这次党员自评和民主评议活...*

为了使党员干部思想进一步提高、作风进一步转变、内部关系进一步和谐融洽，全国掀起了学习贯彻党的群众路线教育实践活动的热潮。以下是为大家整理的关于党员六个对照检查材料9篇范文，供大家参考选择。

**党员六个对照检查材料篇1**

　在这次党员自评和民主评议活动中，我认真地学习了《党章》、“三个代表”重要思想、学习实践科学发展观、十八大会议精神以及\*总书记的重要讲话，用心主动参加党支部组织的各种学习和教育活动，按照与时俱进的要求，认真回顾自我一年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与党员的要求还有必须差距，为此，我认真对照自我平时的实际工作及思想动态，及时查找了自我在政治思想、组织纪律、工作作风等方面存在的问题，并对此进行剖析，找出原因，明确今后努力方向，以便更好地开展工作。

　　1、理论学习不够。理论学习不系统、不广泛，深度广度把握不够，对业务知识、法律法规学习不够。理论联系实际不够，没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通，运用其立场、观点和方法去指导工作。

　　2、原则意识不强。在自觉履行党员义务方面存在差距，批评和自我批评开展较少，自我批评的标准不高，讲现象多，挖根源少，讲客观原因多，剖析主观原因少。在持续和发挥先进性方面，对时时处处持续先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自我混同于一般群众，降低了对自我的要求和标准，满足于过得去、差不多。

　　3、工作作风有待改善。工作有时比较散漫、松懈、不够严谨。在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　4、工作效率有待提高。工作节奏有时不能与其他部门协调一致，有冷热病。

　　5、服务意识有待增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做得不能让领导、其他部门和基层完全满意。

　　1、工作职责弱化。有时过高地估计自我，过大地估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪。

　　2、创新意识淡化。工作有时不够深入，创新意识淡化，进取精神不强，缺乏钻研精神，忽视了工作的用心性、主动性、创造性。

　　3、理论学习不够。受“理论无用论”的思想影响较大，学习自觉性不强，平时学习缺乏系统性，不够深入，只是一种形而上学的学习。

　　1、坚定信念，增强宗旨意识。作为一名\*员，我将时刻把坚定共产主义梦想信念放在首位，把它作为自我的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。

　　2、加强学习，提高自身素质。切实把理论学习作为自我的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践。

　　3、开拓创新，永葆工作活力。我必须将本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强业务学习，努力成为本职岗位的行家里手，冲破传统观念和小生产习惯势力的束缚，不因循守旧，永葆工作的蓬勃生机，不安于现状，大胆工作。

　　4、廉洁自律，持续良好形象。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一。在生活上艰苦朴素，勤俭节俭，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个\*员的良好形象。

　　我明白严于剖析自我，需要一些勇气和信心，但它是对自我高度负责的一种表现，剖析自我的过程是正确认识自我、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自我的实际考验。我也明白正确认识自我个性是正确认识自我的缺点错误是很不容易的。正如\*所指出的：“认识自我不是一件容易的事，人们常常夸大自我好的一面，对于自我的弱点总事原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自我，要为自我定好位。我务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待他人提出的各种意见，从这些意见中看清自我平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解大家的意见和推荐，解决问题，仅有这样，自我才能有所提高、有所提高。

**党员六个对照检查材料篇2**

　　为了使党员干部思想进一步提高、作风进一步转变、内部关系进一步和谐融洽，全国掀起了学习贯彻党的群众路线教育实践活动的热潮。在此次活动中，本人能认真对照标准，查找自身存在的问题和不足，坚持在工作中学习，在学习中提高，不断改善工作方式、方法，提高自身本事素质，现将自我对照检查情景汇报如下：

　　(一)贯彻落实情景

　　本人能认真学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，不断增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、职责意识，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时刻绷紧政治纪律这根弦，坚定政治立场，毫不动摇地坚持党的领导，毫不动摇地坚持走中国特色社会主义道路，毫不动摇地坚持党的基本路线，坚决维护党的集中统一，坚决维护中央权威，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央坚持高度一致。

　　(二)存在差距和不足

　　一是还存在被动学习的现象，尽管镇府组织的学习都能参加，但私下学习的较少。

　　二是存在着在日常的各项工作中对党的方针政策宣传、贯彻落实力度不够的问题。

(一)贯彻落实情景

　　本人能认真学习中央、省委有关廉政建设的文件，深刻领会文件精神，认真学习有关规定和条例，自觉遵守党纪国法、工作纪律;二是按照中央“八条”及我省的实施办法，严守领导干部廉洁自律、廉洁从政的各项纪律，增强理解监督的自觉性。

　　(二)存在差距和不足

　　经过认真对照检查自我，认识到自我对中央和省委的规定和要求的重要性认识不足。主要表此刻认为自我在工作上的迎来送往、应酬也基本没有，没有必要认真对照检查自我。

　　(一)贯彻落实情景

　　本人能深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，用习近平的讲话精神指导实践，统一思想、脚踏实地、埋头苦干、大胆探索、勇于开拓，以敢于啃硬骨头，敢于涉险滩的精神做好司法所的各项工作。

　　(二)存在差距和不足

　　一是发散思维不够，对于具体的工作方式方法创新不足;二是工作上还是或多或少存在畏难情绪。

　　(一)形式主义方面

　　1、学风不够端正，学用时有脱节;有时写材料重形式弱实效，为了创新而创新。

　　2、存在解决实际问题不够多、督促检查不够严、贯彻落实不够好现象，。

　　(二)在官僚主义方面

　　1、深入调查研究接地气、通下情、倾听基层群众的呼声不够，产生脱离群众、脱离实际现象。

　　2、多是坐在办公室“闭门造车”，有的东西离实际相去甚远，急功近利的做得多，谋划长远的做得少。对群众普遍关心的问题，思考不够、办法不多。

　　(三)在享乐主义方面

　　1、有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。没有做深层次、前瞻性思考。

　　2、思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏极为强烈的事业心、职责感;有时存在“干累了，歇口气”的想法。

　　(四)在奢靡之风方面

　　1、艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节俭意识不够强烈

　　1、学习的自觉性不高。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，同时存在以干代学的现象，认为学习是“软指标”，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，不能有效地把理论与实际工作紧密结合起来。

　　2、宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观和价值观的进一步改造，强调工作忙，压力大事务性多，同人民群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，有时产生松口气的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致，服务人民意识不够强，忽视了工作的进取性、主动性、创造性。对新形势下工作出现的新情景、新问题研究不够，影响了自身本事的发展和提高。

　　3、自我要求有所放松。对自我要求有时不高，常常满足于现状，不求做的好，只求过得去，得要到上级要求才会“临时抱佛腿”。忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求。

　　(一)努力方向

　　针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，本人决心将按照党员干部标准严格要求自我，坚持为民务实清廉，始终把群众利益放在第一位，实实在在替群众办实事，办好事，从小事做起，从具体的事情做起，树立素质强、形象佳，业务精，群众满意的良好司法工作人员形象。

　　(二)整改措施

　　1、与时俱进，加强政治学习。在思想上坚持先进性，认真结合自身工作实际，每一天坚持读书阅报，深入学习党十八大新精神、新理论，认真贯彻落实科学发展观，提高政治理论水平，不断适应新形势下基层工作的新需求，使自我具备高度的思想觉悟和强有力的基层工作本事，进一步扩展知识面，更好的履行好本职工作。

　　2、爱岗敬业，做到尽职尽责。在工作上做到专心致志，开拓进取，不断提高自我的职责感，增强事业心，做到“干一行、爱一行”，对自我提出更高的要求，养成好良好的工作习惯，找准工作中存在的不足及难点，认真摸索适合自我的方式方法，做到活学活用，提高工作效率，争取在本职岗位上做出一流业绩。

**党员六个对照检查材料篇3**

为了使党员干部思想进一步提高、作风进一步转变、内部关系进一步和谐融洽，全国掀起了学习贯彻党的群众路线教育实践活动的热潮。在此次活动中，本人能认真对照标准，查找自身存在的问题和不足，坚持在工作中学习，在学习中提高，不断改善工作方式、方法，提高自身本事素质，现将自我对照检查情景汇报如下：

　　(一)贯彻落实情景

　　本人能认真学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，不断增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、职责意识，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时刻绷紧政治纪律这根弦，坚定政治立场，毫不动摇地坚持党的领导，毫不动摇地坚持走中国特色社会主义道路，毫不动摇地坚持党的基本路线，坚决维护党的集中统一，坚决维护中央权威，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央坚持高度一致。

　　(二)存在差距和不足

　　一是还存在被动学习的现象，尽管镇府组织的学习都能参加，但私下学习的较少。

　　二是存在着在日常的各项工作中对党的方针政策宣传、贯彻落实力度不够的问题。

　　(一)贯彻落实情景

　　本人能认真学习中央、省委有关廉政建设的文件，深刻领会文件精神，认真学习有关规定和条例，自觉遵守党纪国法、工作纪律;二是按照中央“八条”及我省的实施办法，严守领导干部廉洁自律、廉洁从政的各项纪律，增强理解监督的自觉性。

　　(二)存在差距和不足

　　经过认真对照检查自我，认识到自我对中央和省委的规定和要求的重要性认识不足。主要表此刻认为自我在工作上的迎来送往、应酬也基本没有，没有必要认真对照检查自我。

　　(一)贯彻落实情景

　　本人能深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，用习近平的讲话精神指导实践，统一思想、脚踏实地、埋头苦干、大胆探索、勇于开拓，以敢于啃硬骨头，敢于涉险滩的精神做好司法所的各项工作。

　　(二)存在差距和不足

　　一是发散思维不够，对于具体的工作方式方法创新不足;二是工作上还是或多或少存在畏难情绪。

　　(一)形式主义方面

　　1、学风不够端正，学用时有脱节;有时写材料重形式弱实效，为了创新而创新。

　　2、存在解决实际问题不够多、督促检查不够严、贯彻落实不够好现象，。

　　(二)在官僚主义方面

　　1、深入调查研究接地气、通下情、倾听基层群众的呼声不够，产生脱离群众、脱离实际现象。

　　2、多是坐在办公室“闭门造车”，有的东西离实际相去甚远，急功近利的做得多，谋划长远的做得少。对群众普遍关心的问题，思考不够、办法不多。

　　(三)在享乐主义方面

　　1、有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。没有做深层次、前瞻性思考。

　　2、思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏极为强烈的事业心、职责感;有时存在“干累了，歇口气”的想法。

　　(四)在奢靡之风方面

　　1、艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节俭意识不够强烈

　　1、学习的自觉性不高。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，同时存在以干代学的现象，认为学习是“软指标”，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，不能有效地把理论与实际工作紧密结合起来。

　　2、宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观和价值观的进一步改造，强调工作忙，压力大事务性多，同人民群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，有时产生松口气的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致，服务人民意识不够强，忽视了工作的进取性、主动性、创造性。对新形势下工作出现的新情景、新问题研究不够，影响了自身本事的发展和提高。

　　3、自我要求有所放松。对自我要求有时不高，常常满足于现状，不求做的好，只求过得去，得要到上级要求才会“临时抱佛腿”。忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求。

　　(一)努力方向

　　针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，本人决心将按照党员干部标准严格要求自我，坚持为民务实清廉，始终把群众利益放在第一位，实实在在替群众办实事，办好事，从小事做起，从具体的事情做起，树立素质强、形象佳，业务精，群众满意的良好司法工作人员形象。

　　(二)整改措施

　　1、与时俱进，加强政治学习。在思想上坚持先进性，认真结合自身工作实际，每一天坚持读书阅报，深入学习党十八大新精神、新理论，认真贯彻落实科学发展观，提高政治理论水平，不断适应新形势下基层工作的新需求，使自我具备高度的思想觉悟和强有力的基层工作本事，进一步扩展知识面，更好的履行好本职工作。

　　2、爱岗敬业，做到尽职尽责。在工作上做到专心致志，开拓进取，不断提高自我的职责感，增强事业心，做到“干一行、爱一行”，对自我提出更高的要求，养成好良好的工作习惯，找准工作中存在的不足及难点，认真摸索适合自我的方式方法，做到活学活用，提高工作效率，争取在本职岗位上做出一流业绩。

**党员六个对照检查材料篇4**

　　(一)在必须对党忠诚、听党指挥方面。工作中，靠坚决拥护讲权威、靠看齐意识讲威信、靠学习理论讲团结，提升了忠诚，树立了标准。但还是或多或少有这样那样的问题。一个是有时标准低。看齐意识不够，能看一会儿不看长久，缺乏长劲;较真意识不够，在执行党委机关工作时，缺少较真碰硬，严格把关，好人主义思想作怪，缺少狠劲;争先意识不够，只求差不多不求精细美，自己分管工作除了大学生征集数质量走在全省前列，其他工作还有很大的提升空间，缺少争劲。另一个是有时心态差。当工作冲击时，也暴露出不满情绪。比如，在对待工作分工，出现过说三道四;在做具体事时，出现过颠三倒四;落实工作时，出现过推三阻四;在进退走留时，出现过朝三暮四。再一个是有时动作慢。还存在对自己有益的事情就乐意执行，不合心意的工作就选择性落实。书记和副书记部署任务很细，自己分流转化的很少，上级机关推一推，动一动，不推不动，没有效率的问题还是有的。

　　(二)在必须善谋打仗、能打胜仗方面。能够聚焦形势任务要求，学军事、练指挥、强素质，但围绕中心用力不够。主要表现在：一是打仗思想还不够牢。当“和平官”的思想仍然存在，职业当成是谋生途径，缺少当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗这根弦;内心深处存在一时半会打不起来，轮不到也用不上等思想，弱化了抓备战的紧迫感;有时总感觉人武部身处后方，是二线单位，存在过日子享太平的思想，抓平时多、想打仗少。二是军事素质还不够强。战术标图、识图用图、电台操作使用等常识性内容，有所掌握，但实际应用欠缺;作战理论学习研究还有不足，战时的工作条例不清楚、不掌握，战时的岗位职责不了解、不熟悉，战时的业务内容不熟练、不精通;“五个不会”的短板较为明显，联合指挥和信息化素养较为欠缺。三是抓训作风还不够实。有时一般号召多、具体指导少，浮在上面多、深入下去少，部署要求多、跟踪问效少，缺乏针对性科学性;组织训练不够较真，存在走程序、走过场、完成任务的倾向;有时把开展工作的过程当成绩，满足于活动开展了、环节走遍了、任务完成了，把形式当作检验标准。

　　(三)在必须锐意改革、勇于创新方面。面对快节奏的工作步伐和持续的学习工作压力，虽也恪尽职守，但有时仅满足于按照职责分工、既定任务一项项抓好落实。身子沉不下来，心情好了多干几回，任务多了少干几回。工作缺少主动性，只要领导不过问，就撒手不问，只要单位不出事，就难得想事。剖析根源，主要是进取精神弱化，具体表现在①存在安于现状的心态，收摊求稳，缺乏危机感和紧迫感，不求有功但求无过，把提高战斗力仅限于口头上;②存在只站中游的心态，满足于不靠前、不拖后，不图表扬、也不想挨批，缺少创先争优的思想和劲头;③存在等靠依赖的心态，对一些难点矛盾、棘手问题，缺少较真精神和担当意识，等上级政策、靠上级扶持、想上级帮带，自主解决不够;④存在贪图安逸的心态，认为武装部系统清闲事少、压力也小，只想舒舒服服过日子，不想兢兢业业干事业，混日子、守摊子、熬年头等思想，还一定程度存在。

　　(四)在必须科学统筹、科学管理方面。生活中，深切感受到部党委核心作用明显，集体议事氛围浓，民主集中制质量高。但是自身委员统筹作用发挥不好、自我推进的意识还不够：一个是习惯于当“传话匣子”。在落实部党委工作统筹摆布不到位，自身作用没有真正发挥起来，有做了“传话筒”没当“转换器”。2月份，上级下通知让各单位把器材室物资以及各库房的灭火器检查一遍，通知下到部里，部首长责成我牵头负责，自己没有认真落实，也没有指导也没有检查落实情况，等到机关检查时1个灭火器放置地点不对，2个灭火器欠压被机关通报批评。另一个是习惯于当“事后诸葛”。前段时间，组织应急分队点验拉动，在会上，只是粗枝大叶式的考虑，蜻蜓点水式的安排，隔靴挠痒式的落实。提出“拉得动、重内功、展形象”的思路，但是在整个准备期间，自己只是象征性地提提要求，根本没有教方法、找对策，导致人员在部里集结时形象不好。面对这个事，还说说点点，对搞好拉动又夸夸奇谈，这都是推责的表现。再一个是习惯于当“甩手掌柜”。缺少对工作的具体指导和现场监督。往往是把安排了当完成了、把抓过了当抓好了，经常是开会给任务，电话询结果，导致工作标准落实不高。

　　(五)在必须厉行法治、从严治军方面。总的看，能够强化法治思维，强化按制度规定抓落实的意识，但还有许多差距不足：一个是随大流的心理。总觉得在制度规定面前能够保持清醒，不犯原则性错误，就是保持住了党性原则。对于一些灰色短信、小道消息和社会上杂音噪音等现象，还是存在看到了就一笑了之、一语带过，甚至也转发过、当笑话讲过，还没有上升到意识领域侵蚀的高度来看待，没有认识到这是新形势下的“糖衣炮弹”，缺乏抵制和斗争的自觉性和免疫力。另一个是讲情面的心理。工作中，为了协调好关系，处理好与地方政府的关系，也偶尔参加过一些请吃、吃请。在整组训练，兵员征集、经费开支等大的原则性问题上，能够坚持标准、守住底线，但是对于有些预征对象选定、调动还是有帮助说情。再一个是好攀比的心理。还存在不知不觉地和地方同学比一比，觉得他们工作时间比较宽泛、待遇比较高，在谈论时也表示很羡慕，在与同学朋友交往时，有意提高点标准，怕人家说寒酸，感觉自己工资有所增长，家属也有收入，孩子还小，负担不算大，家庭条件还算过得去，消费稍微高一点也很正常，享受一点也没什么，穿衣戴帽比以前讲究档次了。

　　(六)在必须作风过硬、作出表率方面。始终坚持用正确的理念管自身、用正统的大事管自身，用正躬的形象管自身，管好自己，提升人格魅力。但也出现过纰漏的地方。一个是搞照顾。可以说，一直以来自己能够坚持严以修身、秉公用权，在评功评奖时，也有迁就自己人、照顾身边人的时候。另一个是搞平衡。在总结表彰时，总是提示部首长要平均分配名额，让每个科室都有指标，看似推动科室积极发展，有利部里整体建设;实则却没能真正激发大家建设的动力。现在想来，这种搞平衡是一种不合时宜的做法，部里建设起色不大，还挫伤了科室建设的积极性。再一个是搞变通。任职以来，自己在大部分事情上能做到坚持原则、认真对待，但是在处理一些问题上有过利用自己的手中的权力搞变通，打“擦边球”。去年，民兵整组中，还是存在“一兵多编”、“交叉编兵”等现象的问题，导致部分民兵专业训练不扎实、训练“四落实”不落实的问题还是有所体现的，这我是有责任的。

　　下步，自己将着力从四个方面入手抓好整改

　　一是加强学习，补好钙。学习是立身之本，学习是万力之源。从抓学习入手，在深化理论武装中把理想信念内化为永恒的价值追求，固化为稳定的情感归宿，转化为自己的责任行动。只有多学、深学、勤学，真正做到学深悟透、学懂弄通，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，才能更深刻的认知事物，让我们坚定信念不动摇，开展工作有方向，进而提升自己做人、行事、为官的能力素质和道德修养。

　　二是转变作风，做好样。针对大家提出的建议意见，靠监督转变。带头列出践诺“欠账单”，画出整改“路线图”，拿出具体“时间表”，将“纸上践诺”付诸于行动。靠行动转变。做到台上讲的令人信服，台下做的令人佩服。人前要堂堂正正，人后要洁身自好，自觉净化生活圈、控制交往圈、纯洁娱乐圈，用良好的官德和人品影响带动部属。靠整改转变。努力为官兵树好即知即改，立行立改的良好形象。

　　三是严格要求，紧好弦。严在自律上，带头严格遵守党章党纪，主动接受党组织和群众监督。凡是要求别人必须做到的，要首先做到;凡是规定中不能做的，要带头不做。严在行为上，用好党纪，学会拒绝，经常把党章党纪作为一面镜子好好照一照、认真查一查，把自己言行彻头彻尾地框起来。严在制度上，把权力关进制度的笼子里，做到依法用权、廉洁用权、按职用权，清正廉洁、严以律己。

　　四是落实服务，尽好责。古人说：“口能言，身能行，为宝;口不能言，身能行，为器;口能言，身不能行，为妖。”用人之道，重在用宝、用器、除妖上。在今后工作中，要当好“领头羊”，遇事考虑先于委员，行动先于群众，带头深入一线搞服务。要当好“老黄牛”，踏踏实实做人、实实在在做事，想官兵之所想，解官兵之所难，以昂扬的状态、饱满的热情、务实的作风扎实服务。

**党员六个对照检查材料篇5**

　　按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，用心的开展了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动进行了总结和梳理，又透过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存在的问题等进行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

　　机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的正确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致。能够按照党章的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立正确的世界观、权力观、事业观没有违反党的政治纪律，部门没有出现与党员身份不相贴合的行为和言论的状况。可是也存在许多不足，主要表此刻三个方面：

　　1.政治敏锐性有待加强。机关四支部在进行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发状况处理轻德育制度的落实，对上级领导和有关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

　　2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存在认识上会占用工作时间，存在敷衍应付，走过场的现象，开展批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能到达预期效果。有关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

　　3.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存在雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员认识不到位不够强，参与用心性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

　　㈠贯彻执行规定状况

　　中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存在职务消费、利用公-款进行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存在执行规定不严格、不到位的问题。主要表此刻：

　　一是思想认识不到位。对八项规定、九条规定的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存在对待工作不用心只想提高待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

　　二是以前存在一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存在畏难情绪，致使一些有关改善作风的规定和纪律没有完全执行到位。

　　㈡关于三个问题的自查

　　1.是否存在把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实到达改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提高精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提高，这将有利解决好我们的思想认识问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发展不是对立的。本支部不存在将作风建设同改革发展对立起来的问题。

　　2.是否存在消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《加强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改善工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院有关决定、精神及时贯彻到本支部本部门全体同志，不存在消极对待作风建设新的规章制度的问题。

　　3.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提高工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工务必为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

　　(一)形式主义方面

　　1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的认识不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和构成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提高;运用理论指导工作实际不足，在工作中较少运用理论学习成果来推进工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

　　2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有及时深入化解矛盾，而是透过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不梦想;职责担当意识不强，有时过多思考部门利益，矛盾和问题能推则推，都期望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观念。仍存在着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。

　　(二)官僚主义方面：

　　1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存在走过尝图表现的倾向。一是组织开展调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际进行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、资料、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

　　2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的认识和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮忙学生解决实际困难和问题做的不多。有时存在重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存在;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起足够的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

　　3、存在重眼前轻长远的政绩观。主要表此刻较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神礼貌等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和学校清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

　　(三)享乐主义方面

　　1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、用心进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发状况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、3点看状况好多了，就悄悄的回家了。

　　2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存在的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的潜力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存在畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声十分强烈，却一向得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

　　(四)奢靡之风方面

　　从奢靡之风的根源而言，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存在艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节俭意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。

　　㈠梦想信念不够坚定，存在安于现状、不思进取的想法。

　　一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自我的工作紧密地结合起来，没有及时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新状况。

　　二是个别党员干部大局观不强，思考个人荣辱的多了，思考学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

　　㈡宗旨意识不够牢固，职责担当意识淡薄。

　　一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把开展大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，职责担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。

　　二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

　　三是缺乏主动服务的动力和意识。存在学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

　　㈢党性修养锤炼不够，存在敷衍塞责的思想。

　　一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

　　二是存在明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究职责，给自我造成不利影响。

　　三是存在必须懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提高的具体表现。

　　㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的用心性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，个性是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

　　㈤存在纪律执行不严、执行力不强问题。

　　一是政治纪律方面。个别支部党员对自我的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不正确，岗位职责理解不透彻;只要求自我遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

　　二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存在预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节俭、精打细算方面做的不好。

　　三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

　　㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存在必须差距。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新状况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不一样程度地存在“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声的学习环境改善、生活条件提升问题未能及时有效解决。

　　按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

　　㈠今后努力的方向

　　1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员就应心里装着15000多名学生，摆正自我的位置，理清自我的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质潜力、作风建设等方面存在的问题和不足。

　　2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，仅有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自我，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

　　3.加强党的理论学习，学用结合。

　　一是克服以干代学的问题，把提高自身的理论武装作为主抓手，持续思想上行动上与党中央持续一致。

　　二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十八大精神、\*总书记重要讲话，不断提高理论水平和执政潜力。

　　三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提高运用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的潜力。

　　4.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻持续谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以用心的心态应对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的职责感、良好的心态、高昂的斗志应对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。

　　5.谨记廉政准则，做到廉洁从政。

　　一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设有关要求开展工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自我工作职责，严格执行廉洁自律规定。

　　二是自觉理解上级领导和干部群众的监督，始终以的党性原则要求自我，以身作则，率先垂范。

　　㈡改善措施

　　1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

　　一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的有关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提高工作效率。

　　二是深入基层开展“三进三访”活动，主动问需于师生，及时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

　　2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

　　一是今后将加强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解状况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

　　二、加强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

　　3.树立职责担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

　　第一、做到坚持梦想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立职责意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到用心开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

　　第二、根据发展，用心思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，加强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

　　4.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

　　严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。透过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

**党员六个对照检查材料篇6**

　　我通过对“两学一做”的深入学习，进一步提高了对党的群众路线教育实践活动的认识，按照党的群众路线教育活动关于认真查找问题、进行彻底整改的要求，结合个人实际，现将本人一年来的工作、学习、生活等存在的问题自我剖析如下

　　1、运用理论解决实际问题的能力不够。存在着素质能力不适应，知识透支现象，平时只是为了应付工作而对本职工作业务进行了部分学习，对理论的学习缺乏系统性和全面性，没有自觉去学习其他知识，学习方面不规范、不系统、要用才学、看多总结少，没有对学过的东西进行认真反思，业务素质能力水平需进一步提高。

　　2、工作中有时有急躁情绪。对于工作中时间紧的任务，为了尽快完成有时候粗心大意未仔细进行检查，偶尔会出现一些不该出现的错误。

　　3、对自己要求不够严格。对自己管理不严，有时会放松自己，虽然在工作上尽量要求自己把工作做好，但不够积极主动去发现解决工作中存在的问题，没有做到时刻保持和发挥党员的模范带头作用。

　　1、政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他方

　　面先进的根基，保持思想先进的关键在于用用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工作经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

　　2、对工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没有有机地结合起来。虽然能完成工作任务，但对业务的钻研还不够深和精，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。工作中缺乏创新精神。

　　3、理想信念有所淡化，党性修养不够深入。党性修养是党员自觉地主动运用党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善的过程，是党的先进性的集中体现，关系到党的先锋队性质和历史使命的实现。长期的具体工作使我逐渐淡化了理想信念的追求，忽略了全心全意为人民服务的宗旨意识，认为只要把手头的工作做好，就完成了一名共产党员的历史使命。做到了在思想上入党，忽略了在思想上行动上紧跟党。

　　1、进一步加强理论学习，提高理论素养和思想水平。充分利用时间，利用各种媒体，结合自身工作切实学，多学多看，为较好的完成领导交给的任务打好基础

　　2、加强责任意识，对交办到手的工作，要做到严谨细致，确保不出纰漏，不给工作带来任何不利影响。在工作中不断的自我加压，

　　从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准、更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求好的工作质量，切实做好每项工作。

　　3、严格要求自己，加强对自身的管理。把两学一做学习教育的要求体现在日常工作中，体现在具体细节上。今天能做好的事情绝不拖到明天，提高工作的积极主动性，自觉把两学一做的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。

　　在今后的工作中，我将更加严格要求自己，加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身思想政治修养，在工作中不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自身的能力。

**党员六个对照检查材料篇7**

　　必须善谋打仗、能打胜仗方面。工作中，我始终以强烈的事业心、责任感干事情。存在的差距主要是一是存在“和平积习”。战斗力标准还没有在工作中真正落下去，围着会议材料转，围着眼前工作转，对政治工作发挥服务保障作用下功夫不够，虽然整天加班加点，看似战斗精神很足，但缺乏忧患感、紧迫感。二是观念转变不主动。“抬头看路”敏锐感不强，思想理念、思维模式、指导方式与新要求还不相适应。特别是站在更高的层面思考问题、出谋划策不充分。根据民主生活会要求，我进行个人对照检查，主要汇报2个方面情况

　　(一)必须对党忠诚、听党指挥方面。对党忠诚、听党指挥，是是首位的政治要求，也是最大的政治纪律和政治规矩。回顾工作历程，我的成长进步始终离不开党的教育培养，爱党信党护党的信念始终是坚定地。工作中，我坚定拥护核心，坚决维护权威，坚决执行上级的决策指示，始终做到“三个绝对”。存在的差距主要是一是紧跟追随有差距。这些年，一直在抓党内教育，虽然注重学习习主席新时代思想，但真正在深学细照、内化于心、外化于行上还有不小差距。特别是与习主席“用毕生精力和全部生命来回报党和人民的信任”的那种赤胆忠诚相比差距甚远。工作上光强调看齐跟上，但用什么行动去实践、有哪些内容要落实、以什么标准去规范，自己还缺乏系统的思考梳理。二是联系实际有差距。存在实用主义、以干带学的情况，在运用所学理论解决问题、指导实践、推动工作上把握得还不好，理论连接实践的桥梁在工作中有时没有真正架通。比如，如何强化党组织功能、加强党员队伍教育管理、运用教育效果解决思想问题等方面，缺乏从根本上解决问题的对策措施。三是维护权威有差距。对隐蔽斗争的长期性复杂性认识不足，对身边和网络上的一些妄议上级决策部署、谈论小道消息、传播灰色段子等不良现象抵制。

　　忘战必危，怠战必败，古往今来，概莫能外。今天我们要以备战打仗姿态对和平积弊来一次大检讨、大清查，来一个大起底、大扫除，切实把战斗队思想立起来，把战斗力标准落下去，锻造能打必胜的精兵劲旅。

　　发挥思想先导作用，切实以习近平强军思想武装头脑。破除形形色色的和平积弊，根治思想上的“和平病”是首要。必须牢固确立习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位，注重用新时代军队使命任务激励官兵，用国家安全面临的风险挑战鞭策官兵，从思想源头上解决好“使命是什么、当兵为什么、打仗干什么”等根本性问题。在组织开展主题教育中，坚持把形势战备教育和军人职责使命教育突出出来，引导官兵认清军人不是一般职业，而是牺牲奉献的特殊职业;军营不是安逸舒服的居所，而是出生入死的准战场，不断增强忧患意识、危机意识、使命意识，进一步夯实思战、谋战、备战的思想根基。

　　发挥组织监管作用，靠坚强的组织力打造强大的战斗力。要勇于拿起战斗力这把“标尺”，通过召开党委民主生活会、过好支部组织生活会，采取个人查、支部议、党委统的方式，引导官兵把和平积弊的表现全面彻底地摆一摆、挖一挖，在灵魂深处醒悟反思;把影响和制约备战打仗的深层次矛盾问题找出来、分析透，对突出问题列出整改时间表，努力实现破旧立新、正本清源，真正把练兵备战作为衡量部队建设的硬杠杠、硬指标、硬尺度。

　　充分发挥军事演训的实践锤炼作用，培育战斗精神、强化实战能力。必须着眼战争形态的发展演变，紧盯形势任务，按照“仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，部队最缺什么就专攻精练什么”原则，常态化、全员化开展岗位竞赛、技术比武活动和对抗性训练，在近似实战的环境中摔打部队，在重大任务一线锤炼官兵，磨砺打赢需要的能力素质。对演训中的弄虚作假现象实行“零容忍”，严肃追责问责，坚决防止和克服“演为看”“演为考”以及消极保安全等不良现象。

　　充分发挥先进典型的示范引领作用，兴起比学赶超、创先争优的热潮。一个一心谋打赢的先进典型就是一面鲜明旗帜。一方面，要大力挖掘宣传思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能的先进典型，重奖训练尖子和比武状元，坚持表彰奖励、晋职晋级、提升使用向他们倾斜，切实让有正气、有胆略、懂专业的知识型、打仗型干部“吃香起来”“红火起来”，让那些不思进取、不思打仗的人坐不住;另一方面，要深入开展比学赶超活动，引导官兵以先进为标杆、向先进看齐，见红旗就扛、见第一就争，在部队上下形成真谋打仗、真抓打仗、聚焦打仗的浓厚氛围。

　　充分发挥军营文化的熏陶塑造作用，用先进文化升华战斗意志。文化是无形的，抓了就是有形的，抓好了就是行之有效的。要把“忠诚、善谋、联合、勇敢”等元素作为军事文化的特色进行大力培育，通过深入扎实的国防教育在全社会营造崇军尚武的浓厚氛围。要传承弘扬好红色基因，把部队的历史荣誉、英模人物、经典战例等传家宝运用好，将相关内容制成灯箱、做成路牌、刻成雕塑、谱成歌曲、编成故事、写成快板、拍成动漫，营造出敢打必胜、精武强能的环境氛围，让官兵在潜移默化、喜闻乐见中传承光辉历史、砥砺战斗精神，锻造部队不怕牺牲、攻坚克难的意志品格。

**党员六个对照检查材料篇8**

按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，用心的开展了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动进行了总结和梳理，又透过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存在的问题等进行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

　　机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的正确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致。能够按照党章的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立正确的世界观、权力观、事业观没有违反党的政治纪律，部门没有出现与党员身份不相贴合的行为和言论的状况。可是也存在许多不足，主要表此刻三个方面：

　　1.政治敏锐性有待加强。机关四支部在进行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发状况处理轻德育制度的落实，对上级领导和有关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

　　2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存在认识上会占用工作时间，存在敷衍应付，走过场的现象，开展批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能到达预期效果。有关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

　　3.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存在雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员认识不到位不够强，参与用心性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

　　㈠贯彻执行规定状况

　　中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存在职务消费、利用公-款进行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存在执行规定不严格、不到位的问题。主要表此刻：

　　一是思想认识不到位。对八项规定、九条规定的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存在对待工作不用心只想提高待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

　　二是以前存在一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存在畏难情绪，致使一些有关改善作风的规定和纪律没有完全执行到位。

　　㈡关于三个问题的自查

　　1.是否存在把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实到达改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提高精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提高，这将有利解决好我们的思想认识问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发展不是对立的。本支部不存在将作风建设同改革发展对立起来的问题。

　　2.是否存在消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《加强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改善工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院有关决定、精神及时贯彻到本支部本部门全体同志，不存在消极对待作风建设新的规章制度的问题。

　　3.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提高工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工务必为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

　　(一)形式主义方面

　　1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的认识不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和构成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提高;运用理论指导工作实际不足，在工作中较少运用理论学习成果来推进工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

　　2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有及时深入化解矛盾，而是透过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不梦想;职责担当意识不强，有时过多思考部门利益，矛盾和问题能推则推，都期望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观念。仍存在着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。

　　(二)官僚主义方面：

　　1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存在走过尝图表现的倾向。一是组织开展调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际进行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、资料、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

　　2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的认识和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮忙学生解决实际困难和问题做的不多。有时存在重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存在;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起足够的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

　　3、存在重眼前轻长远的政绩观。主要表此刻较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神礼貌等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和学校清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

　　(三)享乐主义方面

　　1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、用心进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发状况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、3点看状况好多了，就悄悄的回家了。

　　2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存在的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的潜力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存在畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声十分强烈，却一向得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

　　(四)奢靡之风方面

　　从奢靡之风的根源而言，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存在艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节俭意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。

　　㈠梦想信念不够坚定，存在安于现状、不思进取的想法。

　　一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自我的工作紧密地结合起来，没有及时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新状况。

　　二是个别党员干部大局观不强，思考个人荣辱的多了，思考学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

　　㈡宗旨意识不够牢固，职责担当意识淡薄。

　　一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把开展大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，职责担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。

　　二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

　　三是缺乏主动服务的动力和意识。存在学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

　　㈢党性修养锤炼不够，存在敷衍塞责的思想。

　　一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

　　二是存在明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究职责，给自我造成不利影响。

　　三是存在必须懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提高的具体表现。

　　㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的用心性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，个性是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

　　㈤存在纪律执行不严、执行力不强问题。

　　一是政治纪律方面。个别支部党员对自我的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不正确，岗位职责理解不透彻;只要求自我遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

　　二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存在预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节俭、精打细算方面做的不好。

　　三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

　　㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存在必须差距。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新状况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不一样程度地存在“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声的学习环境改善、生活条件提升问题未能及时有效解决。

　　按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

　　㈠今后努力的方向

　　1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员就应心里装着15000多名学生，摆正自我的位置，理清自我的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质潜力、作风建设等方面存在的问题和不足。

　　2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，仅有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自我，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

　　3.加强党的理论学习，学用结合。

　　一是克服以干代学的问题，把提高自身的理论武装作为主抓手，持续思想上行动上与党中央持续一致。

　　二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十八大精神、\*总书记重要讲话，不断提高理论水平和执政潜力。

　　三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提高运用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的潜力。

　　4.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻持续谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以用心的心态应对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的职责感、良好的心态、高昂的斗志应对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。

　　5.谨记廉政准则，做到廉洁从政。

　　一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设有关要求开展工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自我工作职责，严格执行廉洁自律规定。

　　二是自觉理解上级领导和干部群众的监督，始终以的党性原则要求自我，以身作则，率先垂范。

　　㈡改善措施

　　1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

　　一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的有关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提高工作效率。

　　二是深入基层开展“三进三访”活动，主动问需于师生，及时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

　　2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

　　一是今后将加强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解状况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

　　二、加强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

　　3.树立职责担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

　　第一、做到坚持梦想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立职责意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到用心开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

　　第二、根据发展，用心思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，加强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

　　4.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

　　严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。透过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

**党员六个对照检查材料篇9**

　　在这次党员自评和民主评议活动中，我认真地学习了《党章》、“三个代表”重要思想、学习实践科学发展观、十八大会议精神以及\*总书记的重要讲话，用心主动参加党支部组织的各种学习和教育活动，按照与时俱进的要求，认真回顾自我一年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与党员的要求还有必须差距，为此，我认真对照自我平时的实际工作及思想动态，及时查找了自我在政治思想、组织纪律、工作作风等方面存在的问题，并对此进行剖析，找出原因，明确今后努力方向，以便更好地开展工作。

　　1、理论学习不够。理论学习不系统、不广泛，深度广度把握不够，对业务知识、法律法规学习不够。理论联系实际不够，没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通，运用其立场、观点和方法去指导工作。

　　2、原则意识不强。在自觉履行党员义务方面存在差距，批评和自我批评开展较少，自我批评的标准不高，讲现象多，挖根源少，讲客观原因多，剖析主观原因少。在持续和发挥先进性方面，对时时处处持续先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自我混同于一般群众，降低了对自我的要求和标准，满足于过得去、差不多。

　　3、工作作风有待改善。工作有时比较散漫、松懈、不够严谨。在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　4、工作效率有待提高。工作节奏有时不能与其他部门协调一致，有冷热病。

　　5、服务意识有待增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做得不能让领导、其他部门和基层完全满意。

　　1、工作职责弱化。有时过高地估计自我，过大地估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪。

　　2、创新意识淡化。工作有时不够深入，创新意识淡化，进取精神不强，缺乏钻研精神，忽视了工作的用心性、主动性、创造性。

　　3、理论学习不够。受“理论无用论”的思想影响较大，学习自觉性不强，平时学习缺乏系统性，不够深入，只是一种形而上学的学习。

　　1、坚定信念，增强宗旨意识。作为一名\*员，我将时刻把坚定共产主义梦想信念放在首位，把它作为自我的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。

　　2、加强学习，提高自身素质。切实把理论学习作为自我的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践。

　　3、开拓创新，永葆工作活力。我必须将本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强业务学习，努力成为本职岗位的行家里手，冲破传统观念和小生产习惯势力的束缚，不因循守旧，永葆工作的蓬勃生机，不安于现状，大胆工作。

　　4、廉洁自律，持续良好形象。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一。在生活上艰苦朴素，勤俭节俭，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个\*员的良好形象。

　　我明白严于剖析自我，需要一些勇气和信心，但它是对自我高度负责的一种表现，剖析自我的过程是正确认识自我、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自我的实际考验。我也明白正确认识自我个性是正确认识自我的缺点错误是很不容易的。正如\*所指出的：“认识自我不是一件容易的事，人们常常夸大自我好的一面，对于自我的弱点总事原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自我，要为自我定好位。我务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待他人提出的各种意见，从这些意见中看清自我平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解大家的意见和推荐，解决问题，仅有这样，自我才能有所提高、有所提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！