# 落实全面从严治党主体责任情况报告 16篇

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-01-16

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署，是“四个全面”战略布局的重要组成部分。全面从严治党，基础在全面，关键在严，要害在治。以下是为大家整理的关于落实全面从严治党主体责任情况报告 16篇范文，希望能够帮助大家~落实全面从严治党...*

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署，是“四个全面”战略布局的重要组成部分。全面从严治党，基础在全面，关键在严，要害在治。以下是为大家整理的关于落实全面从严治党主体责任情况报告 16篇范文，希望能够帮助大家~

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇1**

　　各位领导、同志们：

　　今年以来，市质安站党支部认真贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会以及习近平总书记关于全面从严治党系列重要讲话精神，严格按照市委关于落实全面从严治党工作要求，始终把落实全面从严治党主体责任作为一项重要政治任务来抓实抓好，为全市工程质量安全监督工作提供了有力的政治保证和纪律保证。现将我站落实全面从严治党主体责任情况汇报如下：

　　1、落实管党治党政治责任方面

　　一是认真贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决落实党中央、省市委和局党组重大决策部署，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。正确引领全站党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断增强政治自觉，确保政令畅通。二是采取采取集中辅导、参观见学、观看视频和个人自学相结合的方式，抓好党员干部思想政治教育，坚持把学习十九大和十九届二中、三中全会精神及习近平系列重要讲话精神同贯彻落实省、市委全会精神结合起来，切实把干部职工的思想和行动统一到市委、市政府和局党组的决策部署上来，党员干部结合网络、“学习强国”APP、党报党刊等媒介，抓好个人学习，今年来人均学习时间100多个学时;党支部组织政治业务学习13次，班子成员上党课4次，开展主题教育活动4次;党员干部撰写“讲政治、敢担当、改作风”专题教育心得体会、新闻专题片《一抓到底正风纪》观后感篇;开展业务学习3次，培训百余人次。三是着眼全局抓统筹，坚持把领导班子和班子成员落实全面从严治党主体责任情况纳入全站工作同研究、同部署、同落实、同考核，今年专题研究全面从严治党工作3次。四是根据《党章》《准则》《条例》、习近平总书记关于全面从严治党系列重要讲话精神相关内容和省市委及局党组等文件的要求，结合年度重点工作，认真研究部署党风廉政建设工作，签订了党风廉政建设目标责任书，制定了党风廉政建设党支部主体责任清单，切实把从严治党的工作任务分解到位、细化到岗、责任到人。同时，按照全面从严治党“两个责任”履职记实手册要求，如实记载履行责任情况，切实做到履职留痕。五是高度重视党风廉政建设责任制的落实，支部“一把手”切实履行党风廉政建设“第一责任人”职责，坚持年初对党风廉政建设工作亲自安排部署，对领导班子成员自身廉政建设提出明确要求。把研究党风廉建设工作、意识形态工作摆在各项工作的首位，专题研究党风廉政建设工作3次、意识形态工作2次，并加大督促检查力度，做到组织领导到位、人员经费到位、措施落实到位。率先垂范，带头增强“一岗双责”意识，带头与班子成员开展廉政谈话，带头讲廉政党课，认真做好上级纪检监察机关交办的各项工作任务。坚持检查领导班子贯彻落实党风廉政建设情况和班子成员廉洁自律情况，开展批评和自我批评，增强了党员干部执行党风廉政建设责任制的自觉性。六是将生态文明建设、秦岭环境保护、安全生产、扫黑除恶专项斗争、扬尘治理等工作纳入党支部主体责任落实范畴，同工程质量安全监督工作结合起来，认真研究部署、大力推进落实，推动全面从严治党工作在基层落地生根。七是支部班子明确纪检监察委员，认真落实纪检监察方面学习、教育、督查检查等工作，确保党风廉政建设工作得到全面贯彻落实。

　　(二)落实从严正风肃纪责任方面

　　一是严格落实“三会一课”制度，站党支部按要求召开支部党员大会、支委会，支部成员先后4次带头讲党课。认真开好组织生活会，坚持会前交心谈心、广泛征求意见，会上查找问题、深刻剖析原因，严肃开展批评和自我批评，会后全面整改、建立完善制度。并通过参观马栏革命纪念馆、职务犯罪现场庭审旁听活动等主题党日活动，感悟革命精神，接受法纪教育。同时重视对支部班子成员和党员思想状态的关注，通过落实谈心谈话制度，进一步了解掌握党员思想状况。二是把意识形态工作作为加强党的领导和党的建设重要内容，认真学习和积极宣传党的最新理论成果，做好舆情处置和对外宣传工作，弘扬正能量，聚合发展力。认真贯彻执行局党组《关于进一步落实意识形态工作责任制有关问题的通知》，及时对照考核测评指标抓好落实工作。三是把抓好党员干部队伍学习教育与开展庆祝中国共产党成立98周年、中华人民共和国成立70周年系列活动和“不忘初心、牢记使命”专题教育活动结合起来，与“推进两学一做”学习教育常态化制度化和巩固“讲政治、敢担当、改作风”专题教育成果结合起来，大力宣传党的光辉历史和丰功伟绩，大力宣传新中国成立以来改革发展成效，激励全站党员干部凝心聚力、开拓创新，为加快推进质安工作高质量发展做出应有贡献。四是把作风建设作为永恒主题，深入贯彻落实中央八项规定精神，防范和整治形式主义、官僚主义，切实把纠治“四风”往深里抓、实里做。深入开展政治纪律教育，教育引导党员干部时刻牢记政令之中有政治、业务之中有政治、落实之中有政治，确保党员教育抓在日常、严在经常。加强端午、中秋、国庆、春节等关键节点的检查和提醒，严查违规收受礼金、利用名贵特产特殊资源谋取私利问题专项整治，着力解决发生在党员身边的“四风”问题。五是从9月上旬开始，站党支部按照局党组要求，在全站党员干部中开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。首先成立了主题教育活动领导小组及其办公室，并制定了活动实施方案，明确了活动的总体要求、主要内容和步骤，提出了具体的组织领导措施。其次利用交接班会、“三会一课”、周四下午集体学习和周二、周四晚上6点至8点“夜学”等时机，采取集中学习和个人自学相结合等形式，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想及重要讲话精神。目前先后学习了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》及习近平总书记来陕视察重要讲话、对陕西工作、对全国住房和城乡建设的重要指示批示精神等内容。组织开展集体学习8次，交流研讨8次，参加党员人数100多人次，站领导班子成员还参加了市住建局举办的“不忘初心、牢记使命”主题教育党支部书记轮训暨局县处级领导干部理论读书班，并进行了交流发言。再就是创新活动载体，促进主题教育活动的不断深化。利用电子宣传屏、微信、QQ等媒体做好主题教育，组织观看了《时代楷模—张富清》《我们走在大道上》等专题片;按照主题教育实施方案要求，站长郭振山为党员干部讲授了“不忘初心、继续前进”专题党课;10月上旬，站帮扶人员到千阳县刘家塬村开展帮扶调研活动，站长郭振山对照脱贫攻坚要求，撰写了《千阳县赵家塬村精准脱贫调研报告》;认真搞好对照检查工作，着重围绕“八个是否”边学边查边改，促使党员干部认识到自身存在的不足，明确努力方向。11月初，在党员干部中开展“感党恩、听党话、跟党走”活动，通过学党史、看变化、谈经历，重温入党誓词、警示教育、斗争精神教育、履行党员义务、做好本职工作、勇于奉献作为等活动，激发党员干部的爱党爱国热情，进一步深化“不忘初心，牢记使命”主题教育。

　　最后拟在主题教育结束前，站党支部召开一次专题民主生活会，运用学习调研成果，针对检视反思的问题，联系整改落实情况，认真开展批评和自我批评。其他党员干部在支部组织生活会上开展批评和自我批评。

　　(三)落实权力监督源头预防责任方面

　　一是认真开展以何宏年、刘怀亮严重违纪违法案为鉴开展“以案促改”工作，站党支部通过学习教育、职务犯罪现场庭审旁听、制定整改措施等活动，引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，为推动住建事业高质量发展，加快“四城”建设提供坚定政治保障和纪律保证。二是抓好党性党风党纪和廉洁从政教育，召开了警示教育会议，组织学习了《党章》《准则》《条例》等中央、省市和局党组关于党风廉政建设方面的一系列指示精神，进一步筑牢了思想防线。通过举办廉政报告、一把手带头讲廉政课、观看专题教育片等形式，打牢党员干部廉洁从政的思想基础，切实增强党员干部廉洁自律意识，推动形成学条例、明底线、知敬畏、守纪律的浓厚氛围。三是切实做好廉政风险防控管理，克服轻视麻痹思想，做到防范在先、关口前移，形成早发现、早提醒、早报告、早解决的预警机制，从源头上防治腐败。同时，对上级检查反馈的问题，认真制定整改措施，及时上报整改情况。

　　我们虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，一是对落实全面从严治党主体责任认识不深，存在重业务，轻党建的情况;二是个别党员先锋作用发挥不够明显，党小组活动开展质量不够高，管党治党能力还需进一步提升。

　　一是在提高政治站位上狠下功夫，旗帜鲜明讲政治。组织干部职工继续深刻学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”和“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。

　　二是严格执行组织生活制度。进一步规范党内政治生活，切实抓好“三会一课”、主题党日、组织生活会、党性体检、谈心谈话和廉政谈话等各项制度的落实，不断提升组织生活质量，锻炼党性，凝聚力量。落实民主集中制，按照议事决策制度坚持重大决策集体研究决定。开展经常性谈心谈话和廉政谈话，强化问题导向，把解决问题作为突破口和落脚点。

　　三是切实加强党员干部学习教育。结合年度政治理论业务学习计划，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强整体规划，坚持组织集中学习和个人自主学习相结合，着眼于提高履行岗位职责应具备的政治和业务素质、依法行政能力和业务技能，进一步统一思想，瞄准奋斗目标，将理论业务学习的成效转化为推动高质量发展的强大动力。

　　四是进一步加强廉政建设。强化党风廉政建设主体责任履行，开展廉政教育，落实廉政责任，加强对关键岗位、关键人员的监管，不断改进工作作风，严明工作纪律，克服各种不良现象和作风，努力建设一支作风硬，能力强、素质高的监管队伍，不断推进我市工程质量安全监督工作上新台阶。

　　以上汇报不妥之处，请各位领导批评指正。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇2**

　　根据《中共某某县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[某某]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

　　(一)抓好工作部署，层层落实责任

　　今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《某某县房产管理局某某年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

　　(二)深化学习教育，筑牢思想防线

　　在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识，同时深入学习党的某某届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

　　(三)抓好风险防控，规范权力运行

　　大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

　　(四)抓好“四风”整治，改进机关作风

　　认真组织领导班子和干部职工学习十九届某中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市县委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

　　(五)抓好效能建设，树立部门形象

　　按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

　　(六)完善各项制度，建立长效机制

　　对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

　　我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

　　今后，我局党风廉政建设工作将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共某某县委办公室关于印发某某县学习宣传贯彻党的某某届某中全会市第四次党代会和县第某某次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了某某县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题;在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇3**

　　近年来，XX局深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中、四中全会精神，常态化开展“两学一做”学习教育，精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持把推进全面从严治党摆在更加突出位置，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争向纵深推进，巩固发展风清气正的良好政治生态。现将XX局全面落实从严治党主体责任情况汇报如下：

　　一是深入开展党性教育。始终把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为重大政治任务，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。组织理论学习中心组学习X次，从严治党专题学习讨论X次，专题学习研讨十九大报告，组织党员领导干部参加市委组织的十九大专题学习教育，收听收看党的十九大精神宣讲报告;严格贯彻落实民主生活会和组织生活会，组织学习《条例》、《准则》，不断强化党员干部法纪廉洁意识;印发了《党员活动日实施意见》，通过每月开展“不忘初心牢记使命”主题党日活动，每周四晚开展“机关讲堂”对党员进行集中培训，党员干部们更加牢固树立和践行绿色青山就是金山银山的理念，指导全市工作在新时代迸发新亮点。

　　二是深入开展主题教育。局党委始终坚持把开展好主题教育作为一项重大政治任务，作为持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体行动，成立由党委书记担任组长的主题教育领导小组，先后研究制定以《关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施意见》为主体的“1+N”方案体系，细化《关于贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阳奉阴违问题整治工作方案》等X个专项整治工作方案，为扎实开展主题教育奠定坚实基础。党委书记认真履行第一责任人职责，对重要部署亲自谋划、重大问题亲自过问、关键节点亲自把关，8次主持召开党委会议、领导小组会议研究推动，带头抓好学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重要举措，以“头雁”效应高标准引领主题教育走深走实。

　　一是全面落实主体责任。始终坚持抓住领导干部这个“关键少数”，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，层层压实责任、级级传导压力。党委书记认真履行全面从严治党第一责任人责任，坚持对全面从严治党负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。着力完善党建工作制度，制定了《党委书记抓基层党建突破项目实施方案》和《进一步加强党建工作的实施意见》。积极学习贯彻从严治党新部署新要求，先后X多次主持召开会议学习了相关文件要求和市委领导讲话精神，召开X次会议安排部署相关工作。党委班子成员自觉履行从严治党“一岗双责”职责，按照制度之内“不缺位”、制度之外“不越位”的原则，在扎实推进业务工作的同时，抓好分管范围内的党风廉政建设，积极参加分管单位党支部和所在支部的学习讨论。各党支部书记着力建立长效党建工作机制，将抓基层党建第一责任人职责落到实处。

　　二是加强党的组织建设。落实党建工作责任制，召开党建专题会议X余次，坚持领导干部过双重组织生活、“三会一课”以及党建工作与业务工作、队伍建设同部署同落实。规范基层党组织制度建设，制定《建设过硬支部实施方案、三年行动计划》、《基层党支部日常工作操作标准化手册》、《党员积分量化管理方案》、《星级党员示范岗实施方案》和《严格落实“三会一课”通知》等，推动党建工作规范化。做好基层党建认领项目，制定了实施方案，建立了任务台账，党委书记讲授党课X次，组织集体学习X次，与党员谈心X多人次。成功召开党支部书记述职会议，并开展支部评议。

　　三是夯实基层战斗堡垒。积极落实党员“双管双责”制度，印发《开展“双管双责”党员“360”服务品牌创建活动的实施方案》，组织机关支部X名党员集体在毓璜顶南通社区登记报到，建立了党员服务项目认领台账，认领服务项目X项，结对帮扶X名社区困难群众，结合“双联双促”活动，统筹安排集中服务和帮扶。公众号逍遥文稿整理，选派“第一书记”进驻联系村，做好包村帮扶和困难群众结对工作，2024年投入和引入包村帮扶资金X万元，帮助包村改善基础设施和发展项目，党委班子先后两次集体赴包村开展走访慰问工作，慰问困难群众X人次，慰问资金X万余元。

　　一是认真落实责任。制定了《党风廉政建设实施方案》和落实党风廉政建设主体责任清单，对年度党风廉政和反腐败工作进行安排部署，多次传达学习中央、省和市纪委全会精神，为做好党风廉政建设打下坚实基础。深入落实市纪委党风廉政建设工作台帐制度有关要求，结合实际，印发《党风廉政建设责任书》，制定《落实党风廉政建设主体责任台帐》，在全系统实行党风廉政建设工作纪实制度，切实把党风廉政建设主体责任扛稳、抓牢、做实。推进党风廉政教育落实常态化，坚持教育防范与激励警示相结合，在教育中防范，在防范中教。完善党员教育管理制度，印发《党员积分量化管理方案》;采取现实案例剖析警诫、观看反腐倡廉教育片、与弘扬红色文化活动等方式组织开展党风廉政教育，组织全系统党员干部集中专题教育X次，对重点岗位人员开展谈话警示教育X人次，领导班子约谈机关干部X人次，开展任职谈话X人次。

　　二是突出问题整改整治。局党委坚持问题意识、问题责任，注重标本兼治，综合施策抓整改。党委书记多次组织召开党委(扩大)会，研究部署落实全面从严治党工作，涉及执行党的路线方针政策、落实“两个责任”、作风建设、党的建设等方面。领导班子成员主动认领，带头整改，建立整改台账，细化责任落实，采取分管领导牵头、业务处室承办，按照马上办、立即办、事不过夜的要求抓好整改落实，相关问题均得到较好整改。

　　一是严格执行选任程序。对提拔的机关和直属事业单位干部，都由干部职能科室根据工作需要，结合编办核定的职数和单位干部实际情况，提出干部选拔任用工作实施建议方案提交党委研究;坚持民主集中制原则，按照规定程序办事，做到未经民主推荐的干部不考察，未经组织考察和考察有问题的干部不提交党委讨论，与会班子成员达不到规定的人数不研究，未经集体讨论和任前公示的干部不任命。对干部选拔任用的推荐、提名、考察、酝酿、讨论决定等，重点把好“三关”：严把推荐关，凡选拔任用机关科级领导干部和直属事业单位科级领导干部，都须经过大会投票推荐和谈话推荐;严把考察关，对确定的考察对象，采取个别谈话、民主测评、实地考察、调阅人事档案等方法严格考察;严把决定关，党委讨论决定干部任免事项，坚持班子成员全部到会，在充分讨论的基础上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决定任免干部。认真执行有关规定，着重落实了任前公示、任前谈话、廉政谈话、实行一票否决，任职试用期等制度，较好地保证了新提任干部的整体素质。

　　二是严格遵守选任纪律。局党委严格执行选拔任用工作方案，确保干部选拔任用公开、公平、公正。要求干部职能科室和有关工作人员严格遵守组织人事纪律，坚持公道正派，认真负责地做好选拔任用工作;要求干部职工本着对事业、对同志高度负责的态度，认真负责地参与民主推荐。在推荐时要客观、公正、全面地分析和评价干部，坚持看本质、看主流，实事求是地向组织反映情况，以严肃认真的态度公正负责地投好自己的一票。对实施过程中的违纪行为和个人，一经查实，严肃处理。设立了监督电话和举报信箱，公开接受全体干部职工的监督。日常工作中，严格按照《省干部选拔任用纪实工作办法》规定，注意收集相关资料，及时存档。机关科及以下干部档案X卷，管理直属单位人事档案X卷，现已完成干部档案审核工作，符合条件的干部本人已在《组织认定表》、《干部任免审批表》(专项审核专用)上签字，在选拔任用干部工作中，规范有序，没有发现违规操作现象，也没有发生用人失察失误现象，党员干部职工对党委干部选拔任用工作和新选拔任用干部是满意的。

　　三是加强选任监督管理。落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部职工先知情，再推荐，坚持考察预告制，给干部职工充分发表意见的时间和渠道。落实群众“参与权”，在推荐工作中，坚持召开全体干部职工大会，组织全体干部职工进行民主推荐、测评和谈话推荐。落实群众“选择权”，充分尊重干部职工意愿，把在民主推荐中得票数高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟选用对象。提拔任用的干部都是在民主测评中得票多、日常表现好、工作成绩突出的干部。落实群众“监督权”，坚持对干部选拔任用的事先、事后监督，为加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度，在选拔任用前，我们将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取干部职工的意见。中组部关于“四项监督制度”出台后，我们按照市委组织部相关要求，又加强了对选拔任用干部的事后监督，让全体干部职工对本单位干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部进行民主评议，使干部职工在干部的提拔任用上，既有发言权，又有评议权，提高了群众监督的积极性，从而营造了群众监督的良好环境和氛围。

　　一是严格执行中央八项规定。认真贯彻落实中央《八项规定》、省委《实施办法》和市委《实施意见》，加强制度建设，构建改进作风长效机制，对公务接待、办公用品采购等制度进行了修订完善，严格公务接待，未发生超标准规定接待，严格控制经费支出。抓住五一、中秋、国庆等关键时间节点，对公务用车管理使用情况进行了专项检查，累计开展检查活动X次。加大监督执纪问责力度。局党委坚持言出纪随、执纪必严，切实扛起监督执纪、责任追究的政治责任，强化机关基层纪检组织的日常监督执纪，始终保持对违纪违规问题处理的高压态势。

　　二是坚持不懈纠治“四风”。加强服务型机关建设，坚持党务政务公开，认真兑现服务承诺，自觉接受群众监督。强化“权力就是责任”“机关就是服务”“干部就是公仆”意识，修订了行政审批流程，提高服务效能;完善干部考核奖惩制度，实行经常性考核与年度考核相结合，增强机关活力，提高执行能力。坚持表率示范，强化责任落实，作为党风廉政建设的责任主体，领导班子成员及机关各科室负责同志充分发挥表率示范作用，以身作则，较好的做到了自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，带头执行中央八项规定、省委实施办法和市委实施细则，既管好自己，又管好身边的工作人员，清清白白做人、干干净净做事。

　　三是积极回应群众诉求。调整了领导小组，主要领导亲自抓网上民声回复工作，对群众反映的问题多次召开专题会议研究解决。坚持把“市长公开电话”作为贴近社会民生的桥梁和联系群众的纽带，以饱满的热情和高度负责的精神切实解决人民群众关心的热点和难点问题，制作了登记簿，规范工作流程，强化回复责任，今年以来共受理交办件X起，回复率和满意率达100%。

　　近年来，落实全面从严治党主体责任各项工作虽然取得了明显成效，但也不同程度地存在一些问题和不足：一是执行中央八项规定不够细化。落实工作部署结合实际抓落实的力度欠缺，加强作风建设的思路方向把握得不够准确;有些规定还缺乏可以量化的实施细则，标准还不够具体，存在界限不明、失之于宽的问题。二是改进工作作风不彻底。有些同志还存在不同程度的“庸懒散”问题，主要是作风浮漂、心浮气躁，抓工作不实、不深、不硬，缺乏“钉钉子”精神。三是日常监督不完善。落实党风廉政建设工作主要靠年初分解、年中督查、年终考核三个时段，经常性督导、检查、提醒还比较少。党务、政务透明度不足，公开程度和范围不够广，有关咨询、投诉等群众利益诉求渠道有待进一步拓宽。四是激励培养优秀年轻干部、为优秀年轻干部脱颖而出搭建平台、创造条件不够。五是选人用人的视野不够开阔。由于编制受限，干部晋升渠道较窄，造成了干部队伍年龄结构偏大，人员梯次不合理，在选拔干部的过程中个别岗位还存在着论资排辈的现象。

　　下一步，党委将带领全局同志和全行业职工，继续深入学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深入落实新时代党的建设总要求，以新面貌、新精神、新作风扎实开展各项工作，深入查摆自身在党风廉政、作风建设、组织建设等方面的突出问题和薄弱环节，认真履行管党治党政治责任，进一步落实主体责任、强化制度约束、加大执纪监督，不折不扣的将中央八项规定精神落到实处。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇4**

　　各位领导，大家下午好。“党要管党、从严治党”是我党在实践中不断提高从严管党治党的能力和水平的政治责任。按照培训安排，很荣幸的能在这里和大家一起讨论这一课题。不妥之处，敬请各位领导批评指正：

　　首先，我想和大家讨论的第一个问题是：为什么要在基层党员干部中强调自觉履行党要管党从严治党这一政治责任。

　　要说明这个问题，我想和大家分享下我在乡镇基层工作时的一些想法。乡镇党员干部工作的现状给我最大的感受可以用三个词语来概括，即繁重、孤独感和责任。繁重，这个词当然对大家来说都很好理解，乡镇基层的工作相对来说是比较繁重的，大到是项目建设、产业发展、党的建设，小到民生服务、日常管理。任何一项都必须花费大量时间和心血，导致乡镇基层干部的工作和心理压力普遍比较大;第二个词就是孤独感，这方面的主要意思就是亲情的相对远离，一般一周甚至于几周才能见一面，这样长此以往，心理或多或少都存在一定孤独感。为什么要说这两点呢?因为繁重的工作和长久的孤独感的后果就是情绪上需要得到释放，当有人来拉你去玩两把或者去乐一乐的时候很容易受影响，导致在遵守中央省市县各项规定和党风廉政上出现偏差。我要讨论的第三个词就是责任。基层干部一般都肩负着改善一方群众生活质量的责任，也就是我们俗话说的包村或者“责任田”。同时，与责任相伴的就是权力，比如在低保发放，扶贫救济等方面，或者拿我自身工作来说，执法、检验检测和行政许可上或多或少都有权力，那么如何用好这些权力，如何抵制外界诱惑呢，我党指出了方向，就是要牢牢抓住“党要管党，从严治党”这一政治抓手。

　　那么第二个问题来了，我们基层党员干部如何履行“党要管党，从严治党”这一政治责任呢?

　　我觉得要做到这一点，首先要落实在“党要管党”上，基层党组织要肩负起抓党风廉政建设的重要责任，就是我们俗话说的“外因”要起作用。

　　首先，要发挥基层党组织的主体责任。“主体”之意，就是指责任所系、使命所在;主体责任就是要求党委切实加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，党委书记要当好第一责任人。较之此前实行党风廉政建设责任制规定中明确的“全面领导责任”，“主体责任”的内涵有了重大深化和发展。主体责任更加明确了各级党委是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，也就是说，党委对党风廉政建设不仅要进行强有力的领导，而且要亲自抓执行和推动工作的落实。党要管党，才能管好党;从严治党，才能治好党。

　　其次，把建设高素质的干部队伍作为党要管党、从严治党的着力点。党要管党，首先是管好干部;从严治党，关键是从严治吏。近年来，县上在强化干部教育培训、创新干部选拔任用机制、改善基层干部生活条件、调动干部工作积极性等方面进行了有益的探索，取得了一定的成效。对于乡镇基层来说，就是继续坚持抓班子、带队伍，充分发挥领导班子引领示范作用，深入基层接地气、察实情、理思路、解难题、办实事。通过科学考评，规范日常管理，切实调动干部工作的积极性。

　　第三，把坚定理想信念作为党要管党、从严治党的制高点。“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。现实生活中，一些党员、干部出这样那样的问题，说到底是信仰迷茫、精神迷失”。坚持党要管党，必须把思想政治建设放在首位，严守共产党人理想信念这个阵地。

　　第四，把抓作风作为重要切入点。进一步严明党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，着力克服组织涣散、纪律松弛、有令不行、有禁不止等问题。抓作风既要着力解决当前突出问题，又要注重建立长效机制，下功夫、用狠劲，持续努力、久久为功。把中央要求、群众期盼、实际需要、新鲜经验结合起来，努力形成系统完备的制度体系，以刚性的制度规定和严格的制度执行，确保改进作风规范化、常态化、长效化，努力构建“为民、务实、清廉”的机关。

　　第五，把规范用权作为党要管党、从严治党的根本点。“把权力关进制度的笼子里”就是要把依法行政作为工作的“边界线”，坚持用制度管人、管权、管事，不断建立完善各项管理制度。同时，要将制度执行理念贯穿始终，以强有力的制度执行保障来推动工作，使各种权力在阳光下运作。同时，要严格落实督导检查、廉政谈话、效能问责等制度，把从严管理的要求贯穿于干部日常管理的全过程，努力营造风清气正的良好风气。

　　第二方面，就是我们基层党员党员自身要把着力点放在自觉上，坚持从严要求，也就是俗话说的内因要起作用。

　　坚持从严要求，就必须坚定理想信念。思想的滑坡和信念的动摇，必将导致精神的崩塌，事业的荒废，行为的越轨。作为基层党员干部，要能耐得住寂寞，能把握住自己，坚守共产党人精神追求，常怀爱民之心，常怀责任之心，常怀淡泊之心，常怀律己之心，常怀敬畏之心。把党性修养、道德修养和纪律教育、纪律约束结合起来，严以修身、严以用权、严以律己。在各种考验、诱惑面前，始终保持坚强的党性修养，自觉从善，遵守法制。

　　坚持从严治党，就必须提升能力素质。要带头解放思想，不断提升谋发展的能力，把上级的要求与地方实际紧密结合起来，根据实际情况完善发展思路，改进工作方法，提高工作水平;要带头担当履责，不断提升化解难题的能力，敢于直面矛盾和困难，决不能上推矛盾、下推责任、后推“包袱”。要坚持在学中干，在干中学，坚持从群众中来、到群众中去，结合崇信提速发展、群众脱贫致富的现实，想群众之所想，急群众之所急，在实践中经受考验，在实践中增长才干，在实践中提升能力。

　　坚持从严治党，就必须改进工作作风。良好的作风是做好各项工作的重要保证。不断加强作风建设，就是真正把思想集中在想干事上，把本领体现在会干事上，把目标锁定在干成事上，做到谋事要实、创业要实、做人要实。要始终保持清醒头脑，切实增强忧患意识，把精力用在谋发展、攻项目、抓落实上，履行好各自职责，才能肩负“党要管党，从严治党”这一政治责任，不负历史重托。

　　谢谢大家!

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇5**

　　根据《中共某某县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[某某]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

　　(一)抓好工作部署，层层落实责任

　　今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《某某县房产管理局某某年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

　　(二)深化学习教育，筑牢思想防线

　　在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识，同时深入学习党的某某届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

　　(三)抓好风险防控，规范权力运行

　　大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

　　(四)抓好“四风”整治，改进机关作风

　　认真组织领导班子和干部职工学习十九届某中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市县委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

　　(五)抓好效能建设，树立部门形象

　　按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

　　(六)完善各项制度，建立长效机制

　　对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

　　我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

　　今后，我局党风廉政建设工作将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共某某县委办公室关于印发某某县学习宣传贯彻党的某某届某中全会市第四次党代会和县第某某次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了某某县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题;在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇6**

　　2024年，在县委的坚强领导下，县委办公室紧紧围绕县委中心工作和全县发展大局，坚持把落实全面从严治党主体责任作为重大政治任务，着力抓好党风廉政建设、作风建设、意识形态建设和履职能力建设，有力维护了风清气正的政治生态。现将2024年履行全面从严治党主体责任情况汇报如下：

　　一、狠抓理论学习，提高落实主体责任思想认识。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，结合成安实际和部门职责，着力在学懂弄通做实上下功夫，不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉运用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。严格落实周五集体学习制度，并把全面从严治党和党风廉政建设有关内容纳入学习日程，进一步增强了党性观念和纪律观念。十九届五中全会后，县委通过组织集中学习、专题党课培训等方式，第一时间传达会议的新精神、新要求和新任务，并按照县委安排，扎实开展学全会精神解放思想大讨论活动，营造了浓厚的学习氛围。

　　二、突出务实重行，真正做到主体责任与业务工作齐抓共管。按照中央和省、市、县委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，坚持把党风廉政建设同业务工作一起部署、一起落实、一起检查，认真履行“一岗双责”。2024年，多次召开会议专题研究部署党风廉政建设工作，进一步增强了廉洁意识，激发了干部活力，提高了办事效率。定期进行党风廉政建设责任制情况汇报，分析研究和解决党风廉政建设存在的问题，指导和督促党风廉政建设和反腐败工作。同时，结合全面从严治党的新形势新要求，深入开展政治纪律和政治规矩教育，不断拓宽廉政教育的内涵，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。坚持用纪律和规矩的尺子衡量党员干部行为，注重加强日常管理监督，既管理干部八小时之内，也监督八小时之外，做到纪律监督无时不有、无处不在。

　　三、坚持以上率下，保持为民务实清廉本色。领导班子成员以身作则、率先垂范，带头严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，永葆共产党员政治本色。一是严格执行各项制度。认真学习并严格执行《党章》《准则》《条例》及中央、省、市、县有关制度规定，坚持把纪律和规矩挺在前面，严守《廉洁自律准则》高线，坚守《纪律处分条例》底线，用党纪党规规范言行，用法律政策指导工作。认真执行民主集中制，重大事项集体研究，多方征求意见，不搞“一言堂”；落实好谈心谈话制度，定期不定期与同志们沟通思想，交流心得体会，取得思想和工作上的统一。二是严格党内政治生活。严格落实“三会一课”制度，按期召开党支部会议、民主生活会、组织生活会等，认真开展批评与自我批评，针对不足，制定整改措施，严格进行督导检查和抽查。三是培育优良作风。坚持以“知行合一、精致极致”作为工作标准，制定出台了日常管理“十项制度”，包括传帮带制度、考勤制度、请销假制度、带班值班制度、请示报告制度、文档规范制度、工作日中午禁酒制度、环境清洁制度、仪容仪表制度、车辆管理制度和保密管理制度，从各个层面全面约束工作人员遵守纪律规矩。

　　以上是县委办公室履行主体责任的情况。就个人而言，我认真履行党风廉政建设第一责任人的责任，亲自研究、谋划和部署党风廉政建设工作，推动了管党治党全面从严、全面过硬。

　　一是强化理论武装，不断提高政治站位。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习《习近平谈治国理政》第三卷，深入贯彻落实中央和省委、市委系列会议精神，认真研读总书记重要讲话精神以及关于从严治党的批示指示，切实提高了政治站位。通过抓学习，进一步坚定了“四个意识”，提高了政治站位，增强了履行从严治党主体责任的思想自觉和行动自觉。

　　二是强化组织领导，坚决落实政治责任。我个人坚持从自身做起，对重要工作亲自安排、重大问题亲自过问，经常过问、直接调度党风廉政建设工作。坚持把对领导干部的教育、管理和监督作为一项基础性工作，对党风廉政建设和作风建设做到常提常点，切实通过经常性教育，不断强化办公室党员干部的纪律“高压线”意识。定期与班子成员、各科室负责人开展廉政谈话，对干部身上出现的苗头性、倾向性问题，及时提醒、及时教育，坚决把住第一道关口。

　　三是强化自身建设，切实当好示范标杆。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威和集中统一领导。带头改进作风，带头克服“四风”，带头贯彻中央八项规定和实施细则精神。带头遵守《准则》和《条例》，自觉抵制特权思想和特权现象，如实报告个人事项，做到了自己清、家人清、亲属清、身边清。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇7**

　　2024年，按照XXX要求，我认真履行全面从严治党第一责任人职责，强化责任落实、从严教育管理、聚焦重点任务、狠抓监督执纪，深入推动全面从严治党各项要求落实落地，现将履职情况报告如下：

　　一是强化责任落实，严抓管党治党。牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开党委会XX次，研究全面从严治党工作。严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任，牵头制定《全面从严治党主体责任清单》，细化任务目标，与XX个党支部书记签定全面从严治党目标责任书。主持召开党组织书记座谈会、点评会X次，听取科级干部廉政述职X次，开展党组织书记抓党建述职评议，有效推动了工作落实。

　　二是从严教育管理，筑牢思想根基。提高政治站位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最重要政治任务，组织理论中心组学XXX次，引导干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严肃政治生活，坚持民主集中制，围绕“三重一大”集体研究X次;带头参加双重组织生活，主持召开专题民主生活会X次。严格落实意识形态工作责任制，牵头成立党委意识形态和宣传思想工作领导小组，主持召开领导小组会议X次。注重抓意识形态阵地建设，组建网络安全和信息化领导小组办公室，专门负责网站、新媒体等文化阵地管理，传播正能量、弘扬主旋律。

　　三是聚焦重点任务，提升党建水平。抓基层阵地建设，新建、提升阵地XX个，打造党建示范点X个。抓干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先的用人导向，一线调整干部XX人。对XXX等X个党支部规模进行调整，进一步提升了基层支部组织力。

　　四是狠抓监督执纪，淬炼优良作风。以对党绝对忠诚的态度抓好巡视巡察反馈问题整改，巡视巡察XX项问题全部整改完成。严格落实党风廉政建设责任制，压实管党治党责任。加强警示教育，开展廉政提醒谈话XX人次。全力支持纪委履行职责，驰而不息纠治“四风”，以零容忍的态度惩治腐败，立查案件XX起，给予党政纪处分XX人，营造了风清气正的政治生态。

　　一是落实第一责任人职责有偏差。抓党风廉政建设习惯于签订责任书，满足于安排布置了，工作检查多是安排纪委书记，亲自跟踪督导的少、问效的少。压力传导不到位，导致个别班子成员“一岗双责”意识不强，对分管领域的党风廉政建设抓得不实，责任意识存有上热下冷的现象。落实意识形态工作站位不高，对干部要求的比较严，对普通党员管理松懈。这些问题虽然出现在极个别干部身上，但也反映出我主责主业意识不强，抓全面从严治党工作标准还不够高。

　　二是党内监督作用发挥不到位。落实责任制多是靠年初分解、年中督查、年终考核，对于经常性的督导、检查、提醒制度坚持不好，日常监督机制不够完善。党员干部管理抓得不严，虽然能够瞪起眼来，但是个别时候给予的表扬多批评少、激励多处理少，以案释法的威慑作用发挥还不够明显，党员干部的纪律意识、规矩意识没有树牢，出现了XX名党员违纪问题。认真反思，出现这些问题是由于我思想上认为同志们比较辛苦，对党员干部管理放松造成的。

　　三是纠治“四风”不彻底。虽然能够自觉主动同“四风”问题作斗争，时刻警惕“四风”问题反弹变异，但对照形式主义、官僚主义的XX种新表现，发现一些问题仍然不同程度存在。比如，……。出现这些问题，主观上还是由于我个人落实全面从严治党第一责任人职责有所放松，对纠治“四风”问题的长期性、艰巨性认识不到位。

　　(一)严格责任促落实。坚持严字当头，真管真严、敢管敢严、长管长严。认真履行第一责任人职责，年内，组织召开党建专题会议XX次以上;根据需要，随时召开案件通报会，听取纪委工作情况汇报。细划《全面从严治党目标责任书》，进一步明确从严治党的责任清单、任务清单，细化到人、量化到岗。按照“一岗双责”要求，进一步明确班子成员对分管领域党风廉政建设责任，出现问题严格问责问效。

　　(二)抓住关键强基础。召开专题会议，分析从严治党工作新形势，找准制约党建工作提升的短板问题，制定有效、管用的措施。坚持一线工作法，每月至少进行1次调研，指导党建工作，撰写专题调研报告X篇，上党课X次。切实抓好“XX日党员活动日”，规范组织生活，从严抓好党员管理，全面提升党员素质，提高基层党建规范化水平。

　　(三)从严执纪正作风。持续加强机关作风建设，开展机关纪律作风整顿活动，进一步严肃纪律要求。每月至少开展一次明查暗访，驰而不息纠治“四风”。坚持纪在法前、纪严于法，有效运用监督执纪的“四种形态”，始终保持惩治腐败的高压态势，对群众身边的腐败问题有案必查，有腐必反，推进全面从严治党走向深入。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇8**

　　10月30日，县委落实全面从严治党主体责任情况汇报会召开。县委书记许爱军出席会议并讲话，县委副书记、县长欧阳巧文，县政协主席赵敏，县委常委、县纪委书记、县监委主任龚雪华，县委常委、统战部长易忠华，县委常委、宣传部长桑辉，县委常委、人武部长陈兴达，县委常委、副县长刘彬等县领导出席汇报会。

　　许爱军在听取汇报后指出，要切实提高政治站位，强化责任担当，认真学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述和《规定》精神，以党的政治建设为统领，增强“两个维护”的政治自觉，强化政治担当，把全面从严治党各项要求落到实处，确保上级各项决策部署落地生根；要建立健全全面从严治党“四责联动”机制，各级党委（党组）要承担起管党治党的主体责任，党委（党组）书记要履行好本地本单位全面从严治党第一责任人职责，各级纪委要履行监督专责，党委(党组)领导班子其他成员要按照“一岗双责”要求，领导、检查、督促分管部门和单位全面从严治党工作，对分管部门和单位党员干部从严进行教育管理监督。

　　许爱军强调，要持续正风肃纪反腐，优化政治生态。要深入学习贯彻习近平总书记关于干部作风建设和反对形式主义、官僚主义方面的重要论述，驰而不息深化作风建设，持续深化落实中央八项规定精神，大力整治形式主义、官僚主义和“怕、慢、假、庸、散”等作风顽疾，深入开展“好人主义之害”解放思想大讨论活动。聚焦坚持和完善监督体系，完善纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四个全覆盖”的监督格局，强化对“一把手”的监督，加快构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，紧盯关键环节、关键少数、重点岗位，以问题为导向，深入开展专项整治，保持惩治腐败高压态势，不断推动全面从严治党取得新成效，推动全县政治生态向上向好。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇9**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部xx个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇10**

　　今年以来，我局党组聚焦构建全面从严治党、清廉平阳建设、政治生态建设“三位一体”的责任考核体系，坚持以“六个从严”目标任务为引领，结合工作实际，压实责任担当，抓实工作落地，为全局各项工作稳步开展提供了坚强的政治纪律作风保障。

　　(一)从严加强党的政治建设方面。我局党组始终强化政治建设，自觉拉高政治站位，以党组中心组理论学习、“三会一课”、主题党日活动为抓手，带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，严格贯彻落实省市县委和行业上级党组各项决策部署，时刻对标对表，持续抓严抓实，确保用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，确保党中央和行业上级各项决策部署落在实处，以实际行动进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，切实做到“两个维护”。今年以来，围绕加强班子政治理论学习，组织开展党组中心组理论学习12次。同时积极配合巡视巡察，高标准完成了省局党组政治巡察反馈的五个方面24个具体问题的整改落实;自觉扛牢意识形态工作责任制，党组专题研究部署意识形态工作两次，全面加强意识形态阵地和网络意识形态的管理。

　　(二)从严加强党的思想建设方面。认真组织开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，对照“十二字”总要求和“五句话”具体目标，制定平阳烟草主题教育工作措施和任务清单，严格执行“五大纪律”和“周计划、周纪实”工作机制;以“四色教育”和“五大课堂”为抓手，一体推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项举措，扎实开好专题民主生活会和支部组织生活会。全体党员经过主题教育洗礼，在思想觉悟、党性修养、使命担当上有了质的提升。积极营造风清气正的党内政治生态，党组对照“十八个是否”和“九个有无”深入开展了自查自纠。

　　(三)从严加强党的组织建设方面。认真贯彻执行民主集中制，对涉及全局性、改革性的重大课题和事关全体干部职工切身利益的重大事项，严格落实“三重一大”议事规则，切实做到“该过会的一律过会，须决议的集体研究”。认真执行党员领导干部过双重组织生活和“三会一课”制度，今年以来，组织开展支部党员大会4次，支委会12次，上专题党课4次。严肃规范参加专题民主生活会和支部组织生活会，用心开展党内谈心谈话，认真开展批评与自我批评;严格执行干部选拔任用制度，今年以来，原党组书记、局长(经理)xx同志于9月20日执行规定退二线任协理员，财务科原科长xx同志于8月29日到龄免职。

　　(四)从严加强党的作风建设方面。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和反“四风”要求，全力支持纪检监察强化执纪监督，在全局范围内扎实开展办公用房超标、公车规范管理、公务规范接待、婚丧喜庆报备、落实“八条禁令”等专项抽查，截止目前，未发现违纪违规现象。深入开展形式主义、官僚主义集中整治排查，重点抓好工作作风改进、管理服务提质、考核检查重效;严格落实基层减负工作要求，精简会议发文，规范调研检查;带头树立良好家风，管好家属和身边工作人员，严格按规章制度办事，做到踏踏实实上班，清清白白做人。

　　(五)从严加强党的纪律建设方面。始终保持对党风廉政建设和反腐败工作长期性、艰巨性、复杂性的清醒认知，压实“两个责任”，准确运用执纪监督“四种形态”。今年以来，第一种形态处理9人次，部门谈话提醒1人。强化党员干部日常监督管理，开展廉政谈心谈话34人次，打好预防针，绷紧廉政弦;强化正风肃纪力度，围绕劳动纪律、作风效能、廉政勤政，重点抓好重大节假日前后、重要领域、关键环节、重要岗位的执纪监督，今年以来，累计发送廉洁提醒短信875人次，利用钉钉群推送党风廉政资讯累计62条。党组严格执行个人重大事项报告，落实节假日离温请示报备制度;认真抓好信访舆情工作，全年无重大信访舆情事件发生。

　　(六)从严加强党的制度建设方面。高度重视制度建设，坚持制度管人管事工作导向，年初及时层层签订《全面从严治党责任书》和《目标责任书》，进一步细化工作任务，明确工作目标，传导压力到位，严肃考核运用，形成了上下联动、各司其职、齐抓共管的良好工作机制。班子成员结合分管工作实际，聚焦目标进度，定期到分管科室、部门坐班，宣贯上级重要决策部署和对标考核导向，调研工作开展情况，检查工作落实成效，督促找差距补短板。深入开展“八条禁令”宣贯和“清廉所部”建设，全面加强廉政风险防控，形成了崇廉拒腐、警钟长鸣的浓厚氛围。

　　一年来，在平廉责办和xx市局党组的正确领导下，我局全面从严治党工作取得了一定的成效，但对标先进一流，仍存在些许问题，主要表现在：一是抓干部职工思想政治建设力度不够，方法简单，有待进一步创新工作载体，提升工作实效;二是抓制度执行落地方面没有做到善始善终，在后续跟进督促检查上还有待改进;三是工作开展满足于过得去，结合工作实际谋划打造特色亮点较少，因行业体制因素，主动宣传发声意识较弱。

　　针对存在问题不足，我局党组坚持问题意识和实干导向，发力谋实招，补短板，全力推动工作取得新突破，再上新台阶。

　　(一)强化政治统领，推动思想政治建设深一度。自觉拉高政治站位，持续强化政治建设，把做好职工思想政治建设作为党组重要工作议题，定期研究分析，加强组织指导，创新工作载体，着力破除“会上读读、文件看看、检查抓抓”的工作陋习，要盘活资源，用好政策，丰富形式，注重实效，真正把加强职工思想政治建设同提升组织凝聚力、企业向心力、队伍战斗力和增强攻坚克难、争先创优使命担当有机结合起来，实现心往一处想、劲往一处使，同心同德、有为优为的工作目标，进一步统一思想认识，坚定理想信念，凝聚发展共识，夯实发展根基。

　　(二)深化制度落地，推动跟进督促检查严一格。梳理汇总党的各项制度政策文件，在吃透领会制度精神实质上下功夫，精准把握制度出台的背后逻辑和目标要求，进一步增强制度执行的责任心和使命感。重点抓好党组中心组理论学习、“三会一课”、主题党日、批评与自我批评、党内谈心谈话、党员领导干部基层联系点、执纪监督“四种形态”等制度的严格规范落地。要加强制度执行情况的日常监督力度，定期自查抽查，对于执行有偏差、不到位、走形式的现象要及时制止并严肃批评，全力维护制度执行的政治性、规范性和严肃性，确保制度挺进基层、干在细处，抓在日常。

　　(三)优化工作思路，推动特色亮点谋划进一步。要在扎实做好全面从严治党主体责任落实规定动作的基础上，不断开拓工作思路，积极借鉴兄弟单位优秀做法，结合平阳烟草工作实际，谋划特色亮点工作。要注重发挥烟草的独特优势，在公益捐赠、打假破网、天价烟整治、党员零售户作用发挥、“八条禁令”宣贯、“清廉所部”建设等方面积极主动发声，提炼好做法，唱响好声音，为平阳营商环境提升、建成全国文明城市、创建xx大都市区南部副中心贡献烟草力量和智慧。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇11**

　　2024年元至\*月份，我具体负责认证、反垄断及反不正当竞争、环保、烟草转型升级，联系专xx所，现结合履行全面从严治党主体责任清单，就履行“一岗双责”，全面从严治党主体责任落实情况报告如下：

　　1、加强理论和业务学习，增强党性意识，坚定理想信念，不断提高自身的综合素质，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守八项规定，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届三中、四中全会精神，在自学的基础上，组织分管股室、所同志们认真学习了习总书记系列讲话及十九届四中全会精神、《中国共产党党章》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和理论知识，使我本人和同志们对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更深刻的理解和把握。综合能力和素质得到明显提升。同时协助党组织书记认真落实了全面治党的主体责任。

　　2、立足本职，把全面从严治党主体责任贯穿于各项业务工作的全过程，始终坚持同部署、同推进、同落实。分析研判各个廉政风险点，并制定完善相应的具体的防范长效机制，切实加强廉政风险防控。

　　3、坚持每季度对分管口线的党风廉政建设、规章制度执行等情况进行监督检查，及时跟进督促，纠正违反工作作风及工作纪律的问题。适时开展主题教育和廉政提醒教育，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，对同志们进行谈心谈话活动，开诚布公，畅所欲言，真正形成”不敢腐不能腐不想腐的”良好氛围，有效遏制了各类违法违纪现象的发生。

　　4、我本人能够认真贯彻落实县委、县纪委和局党组关于党风廉政建设和反腐败工作决策部署，全力抓好党风廉政建设责任制的落实，今年以来局党组书记报告职责范围内全面从严治党主体责任落实情况各1次。

　　1、指导分管口线认真落实全面从严治党主体责任，进一步完善制度规定，加强风险防控。按照党风廉政建设责任制的相关规定，我认真履行主体责任，在抓好分管业务工作的同时，把党风廉政建设工作摆在首要位置，在分管口线没有发生一起违规违纪现象。

　　2、我认真落实局党组关于党风廉政建设工作安排部署，强力推进党风廉政建设责任制的落实，实行签字背书、请示报告、对相关文字材料及时批示审签等制度，并提出明确的意见和建议。真正做到分工明确，责任明确，落实有力。

　　3、在加强党性锤炼，自我完善刀刃向内的同时，带领口线同志自查自纠在党风廉政建设工作中存在的问题，直面问题，坚持原则，结合实际情况，提出切实可行的整改意见，并采取相应整改措施，及时整改到位，做到真抓实改。对分管股所严格监督检查党风廉政建设和反腐败工作，听取反腐倡廉工作汇报，并解决工作中存在的突出具体问题。

　　4、结合实际工作，我能够坚持“三会一课”等制度的落实，加强对每位党员的廉洁自律教育，利用支部大会的时间，上廉政党课，搞好警示教育，提出工作要求，今年先后共讲廉政党课2次。

　　1、加强对分管口线的日常教育监督管理，及时性问题，及时约谈，并督促限期整改到位，做到早发现、早提醒、早纠正;对于问题比较严重的，及时向局党组报告。

　　3、在工作中，与相关执法执纪部门保持高度一致，全力支持配合其依纪依法查处相关领域的违法违纪的案件。

　　1、严以律己，谨言慎行，时刻以共产党员的标准严格对照自己，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以勇于自我革命精神打造和锻炼自己，在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致。

　　2、模范遵守党纪国法特别是严守党的政治纪律和政治规矩，要求自己和分管口线的同志们严格遵守中央“八项规定”精神和省、市、县相关规定，坚决抵制“四风”，时刻保持清醒头脑，坚守底线，时时刻刻绷紧纪律这根弦

　　3、严格执行请示报告，如实报告个人有关事项，实事求是，对党忠诚，自觉接受各方面监督。

　　4、积极参加局领导班子民主生活会和所在机关党支部组织生活会，认真剖析自己，严格对照检查，深入开展批评和自我批评，对发现的问题，建立问题整改清单台账，明确整改时限，切实抓好整改，抓出成效。

　　5、在管好自己的同时，时刻从严教育亲属朋友及身边工作人员，不搞特殊，用身边人，身边事，教育他们警钟长鸣，严守法律纪律底线，坚持把纪律和规矩挺在法律前面，带头培育良好家风。

　　在今后的工作和生活中，我一定更加严格要求自己，脚踏实地，扎实工作，为市场监管工作再上新台阶做出新的更大的贡献。

　　（一）加强政治理论和业务学习。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党规党纪，认真学习相关业务知识，适应市场监管新形势，深入研究上级相关精神，及时充电加油，把学习变成一种自觉行为，不断提高自身的综合素质，真正做到学有所获，学以致用。

　　（二）始终坚定政治方向和政治立场。在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终保持清醒的政治头脑和政治敏锐性，严守党的政治纪律和政治规矩，做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

　　（三）牢固树立宗旨意识。人民满意就是我们的奋斗目标，坚持多深入一线，多倾听群众呼声，掌握第一手情况，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题，积极维护党在群众中的良好形象和威望。

　　（四）坚持严以律己。始终坚持从点滴做起，从自己的一言一行抓起，严格落实中央“八项规定”精神，持之以恒反对“四风”问题，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养高尚的道德情操和健康的情趣爱好，甘于清贫，甘于寂寞，勤政廉政，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做一名新时代“忠诚、干净、担当”的共产党员，为xx县的社会经济发展贡献力量。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇12**

　　一年来，党组领导班子认真贯彻落实市区委《关于落实全面从严治党主体责任的实施意见（试行）》文件精神，紧贴新时代加强机关党的建设各项要求，充分发挥核心领导作用，认真履行领导班子×条主体责任，把管党治党、全面从严治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，切实把全面从严治党各项目标任务落到实处，取得较好的工作效果。

　　按照要求，现将20XX年党组领导班子全面从严治党主体责任落实情况报告如下：

　　（一）强化组织领导和推动。按照各项工作部署，认真贯彻落实市委、区委、区纪委全会精神，成立由主要领导为组长、班子成员任副组长的落实全面从严治党主体责任领导小组和办公室，切实把全面从严治党各项工作纳入重要议事日程。年初以来，结合工作实际，制定了《全面从严治党主体责任清单》、《任务清单》，从履行全面从严治党分管责任、抓好党建工作任务落实、推动处室党建工作队伍自身建设、加强对处室党建工作督促指导、严格执行廉洁自律准则和党纪处分条例等五个方面，层层传导压力。组织签订了《20XX年落实全面从严治党主体责任责任书》，定期研究全面从严治党主体责任落实情况，定期听取主体责任工作汇报，定期为全体党员干部上廉政党课，部署全面从严治党各项工作，做到一起知责、尽责、负责。牢固树立“党的一切工作落到支部”导向，从抓实党支部建设入手，选好配强支部书记，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

　　（二）加强和规范党内政治生活。认真贯彻落实市委《关于肃清×恶劣影响进一步净化政治生态的工作意见》，围绕区委关于落实市委巡视组专题“机动式”巡视反馈意见要求，从执行民主集中制、建立用好批评和自我批评武器、持续深入开展整治圈子文化和好人主义、建立完善组织生活制度等方面，深入查摆在思想认识和工作实际中存在的差距和不足，进一步统一思想认识，提高政治站位，整改落实取得实效。及时召开巡视整改专题民主生活会，紧紧围绕市委巡视反馈意见中指出的四个方面重点问题，精心制定了民主生活会方案，深入开展学习研讨，广泛征求意见建议，认真开展思想交锋，党组成员带头抓好整改，以上率下、示范带动，真正发挥好“关键少数”作用。制定出台《党组中心组理论学习意见》，把有关政治纪律、工作纪律和保密纪律纳入支部每个月学习内容，召开全面从严治党主体责任专题学习2次，专题研究部署党建工作会议2次，主要负责人讲党课3次，开展警示教育活动3次，主体责任意识得到进一步加强。

　　（三）建立健全工作机制。认真落实《关于开展不作为不担当问题专项治理实施方案》要求，通过会议部署、集中学习、党建微信群交流等，认真开展“四查四看”活动，即查精神状态，看精神是否在工作状态，精力是否在工作中；查工作作风，看是否存在作风涣散、纪律松弛的问题；查大局意识，看是否存在部门利益和个人利益至上的问题；查执行落实，看是否存在有令不行、有禁不止的问题，确保了时间、人员、内容、效果“四落实”。围绕优化流程、保障高效运转、强化责任担当，改革了文件流转，实现了“一口进一口出”，提高了办文效率，加强了督查督办，改进了后勤服务，强化了应急调度等机制，制定了《关于进一步提升服务保障水平的改革创新举措》，为党员干部主动作为、敢于担当提出了具体的标准。结合推进“两学一做”常态化制度化，重新修订了《党组会议事规则》，规范了党组会的会议制度和注意事项，对党组会主要职责规范为10个方面，为进一步改进领导方法和工作方法打下了基础。强化机关作风纪律制度约束，制定下发了《关于整治不作为不担当问题追责问责暂行办法》，班子成员开展全面约谈24人次，书面检查1人，会议点名批评3人，对1名干部进行了留党察看处分，收到了良好的追责问责效果。

　　（四）深化作风建设。认真组织学习《运用监督执纪“第一种形态”办法》要求，充分运用好《监督执纪“第一种形态”记实手册》，运用纪律思维、坚持抓早抓小开展监督执纪工作，推进全面从严治党任务落实到具体工作中。抓好处级以上干部理论学习培训工作，抓好科级以下干部日常教育管理工作，把监督执纪各项目标和要求与日常工作同部署、同要求，不断提升全体党员干部遵纪守法的自觉性和主动性。认真贯彻执行民主集中制，认真落实“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，及时调整明确班子成员工作分工，形成了班子成员之间相互支持、积极配合的良好局面。严格按照《干部任用条例》规定的原则、条件、方法选人用人，完善干部任用民主决策程序，营造了“风清、气正、心顺”的良好氛围，党员干部队伍思想稳定，争先创优意识进一步增强。

　　（五）加强特色党建建设。着力打造警示教育特色党建品牌，组织学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《优秀领导干部先进事迹选编》和《领导干部违纪违法典型案例警示录》，通过“走出去、请进来”方式，创新党员干部警示教育方式，以案明纪，将警示教育开展到支部、延伸到岗位，不断把党风廉政建设和反腐败斗争推向深入。创新机关党建组织工作新形式，着力构建机关党委、党支部、党小组微信群“三级平台”，及时传达学习中央、市、区会议精神，宣传学习工作动态，推荐时事新闻和重要理论文章，为党员八小时以外理论学习提供了平台，逐渐成为了联系党员干部的“新纽带”、了解工作动态的“新窗口”、发布党建信息的“新平台”，为指导机关党建工作，推动全面从严治党向基层延伸提供了有力抓手，为机关党建工作注入了新活力。

　　今年以来，通过全体成员共同努力，落实全面从严治党主体责任虽然取得了比较一定的成绩，但是也清醒地认识到，与新时代党的建设要求相比、与各级领导提出的新要求相比，还存在着一些问题和不足：一是在落实主体责任方面，还存在工作不够规范的现象；二是在思想认识方面还不够到位；三是在检查考核方面还仅仅存在对笔记的检查上，一些制度建设还需要加强。

　　（一）认真履行全面从严治党主体责任。紧紧抓住“三个突出”，即突出学用结合、突出抓常抓细、突出问题导向，在学习教育中体现主体责任的落实，不断加强习近平新时代中国特色社会主义思想以及党建理论的学习，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身政治、理论、思想素质的第一要务，自我加压，形成自觉。努力提高理论、思想、政治素质。结合谈心谈话活动，了解掌握党员干部思想政治、日常工作、廉洁自律、生活作风等方面情况，认真督促、指导、支持部门、处室开展党建工作，对思想不重视、工作不得力的要及时提醒批评。加强对全面从严治党主体责任领导和推动，分析和解决全面从严治党方面存在的问题和不足，为推动各项工作打下坚实的基础。

　　（二）加强日常监督监管。结合阶段性工作要求，明确责任主体、健全工作流程、完善制度体系、强化作风保障、严格督查问责，不断提高工作执行力。巩固开展不作为不担当专项治理成果，紧盯责任落实不力、服务意识淡薄、进取精神不强等方面的问题及表现，对不作为、慢作为、乱作为和拈轻怕重、推诿扯皮、不敢担当的问题严肃追责问责，努力营造干事创业的良好氛围。深入落实《机关工作人员日常行为规范》，加大日常管理和监督力度，不断提升办公室新现象。

　　（三）积极探索机关党建工作方式。坚持抓源头、抓根本，认真总结成绩和不足，借鉴其他单位的一些好做法和典型经验，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，在制度建设上下功夫。要通过制度约束，把转变作风、强化服务变成党员干部经常的、自觉的行为。严格落实民主生活会和组织生活会制度，敢于拿起批评与自我批评武器，切实纠正影响作风建设的根本性问题，以实际行动维护党内政治生活的严肃性。着力抓实抓强机关党支部建设，结合机构改革选好配强支部书记，建设一支讲政治、守纪律，熟悉党建业务，善做支部工作，真抓实干、服务群众的支部书记队伍，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

　　（四）始终坚持廉洁自律要求。坚持思想建党和制度建党相结合,用崇高的理想、坚定的信念、牢固的宗旨、严明的纪律等培育党内先进政治文化,校正党员干部的政治心态,使党员干部始终拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”。带头执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等制度，做到正确用权、秉公用权、廉洁用权，充分发挥表率作用。带头严格执行民主集中制，结合重新修订的《党组会议规则》，带头落实党组领导班子议事决策各项制度，既充分发扬民主，又正确有效集中，做执行民主集中制的表率。坚持正确选人用人导向,坚持“忠诚担当干净”好干部标准，突出政治标准，把德才兼备、信念坚定、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来，以严和实的精神推进全面从严治党向纵深开展。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇13**

　　今年以来，南开区委认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神，按照党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，坚持思想建党和制度治党同步发力，以抓好肃清黄兴国恶劣影响进一步净化政治生态工作和市委巡视“回头看”反馈意见整改落实为主线，以解决管党治党中存在的突出问题为着力点，严字当头、标本兼治，有力推动了全面从严治党向纵深发展，党内政治生态持续向好，为全区经济社会各项事业发展提供了坚强政治保证。现将情况报告如下：

　　旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设作为党的根本性建设，教育引导党员干部自觉践行“四个意识”，始终保持对党绝对忠诚。

　　1.严明党的政治纪律和政治规矩。坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把坚定执行党中央和市委决策部署作为严明党的政治纪律和政治规矩的具体检验。对党中央重要会议、重大决策和市委部署要求，区委常委会议第一时间传达学习贯彻，确保政令畅通。今年以来，区委常委会议涉及传达贯彻党中央和市委决策部署的议题76个，占总议题的35%，在贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略、推进供给侧结构性改革等各方面对标看齐、强力推动。坚决拥护党中央决定，坚决落实市委关于肃清黄兴国恶劣影响进一步净化政治生态的部署要求，坚持问题导向，认真制定实施方案，确定了4个方面、22条具体举措，区委常委同志带头深刻反思、带头推动落实，分兵把口，动真碰硬，推动各项任务落实到位、见底见效。把政治整改贯穿市委巡视整改全过程，深入开展圈子文化好人主义、基层党建突出问题、国有资产流失涉嫌利益输送问题、不公开招投标指定熟人施工问题4个专项整治，先后9次召开区委常委会研究推动整改工作，开展4轮专项督查督办整改落实情况，巡视整改工作取得明显成效。突出政治巡察，按照“全覆盖、无遗漏，横到边、纵到底，无死角、无盲区”要求，制定《十一届南开区委巡察工作规划》，把践行“四个意识”的情况、党内政治生活状态、执行政治纪律和政治规矩情况作为重中之重，安排3个巡察组开展2轮常规巡察、巡察“回头看”和1轮扶贫助困领域专项巡察，对在中央环保督察、“迎全运”等工作中贯彻执行党中央和市委部署要求不力的17名干部严肃问责，不折不扣推动党中央和市委决策部署在南开区落地生根。

　　2.严格执行党内政治生活制度。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，发扬自我革命精神，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。贯彻落实《地方党委工作条例》和市委有关要求，及时修订《区委工作规则》和《区委常委会议事决策规则》，进一步规范议事规则和程序。区委常委会带头执行集体领导制度、“三重一大”集体决策制度，坚持发扬民主各抒己见、畅所欲言，形成决定坚决执行、一以贯之，区委主要负责同志严格落实末位表态等制度，切实做到民主和集中的有机统一。将执行民主集中制情况纳入民主评议和基层党建述职评议重要内容，对各单位执行民主集中制情况进行监督检查。认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，制定印发《民主生活会流程图》，对基本流程和要求细化明确。开展民主生活会召开情况专项检查，对存在问题的31个单位、39名个人严肃批评、限期整改，责令3个单位重新召开民主生活会。贯彻落实《关于在全区建立“三会一课”纪实报告检查制度的实施细则》等三个《实施细则》，设立4个基层党建工作日常督查组，对全区各工委、党委(党组)及其所属党组织开展无死角、全覆盖的督查，下发督办单598件，推动党内政治生活各项制度立起来、严起来、落实好。

　　3.大力培育正气充盈的党内政治文化。强力整治圈子文化，坚决铲除危害党的肌体健康的毒瘤。坚持从抓思想教育入手，以“反对圈子文化、克服好人主义”为主题，组织全区各级党组织开展了两轮专题讨论，深刻剖析根源、危害，深入查摆突出问题，进一步增强了旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。坚持用好组织手段拆圈子、破圈子。在区级机关开展区级领导干部亲属关系排查，在区属处级单位开展违反任职回避规定问题专项整治“回头看”。加大干部轮岗交流力度，着力破除圈子文化积弊。今年以来，交流轮岗处级干部114人次，对在同一街道、同一职级任职超过10年以上的处级干部全部进行了跨部门交流。研究制定了《南开区区管干部家庭成员信息登记备案办法(试行)》，组织全区区管干部集中填报亲属中在区属党政企事业单位工作的情况，全面掌握干部的“亲属圈”，用制度机制铲除圈子文化滋生的土壤。大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。发挥“学雷锋、学焦裕禄”主题馆阵地作用，组织全区各级党组织开展各类主题教育活动38场；举办庆祝建党96周年系列活动，选树先进典型，弘扬新风正气。在繁华场所、重点路段设置公益广告宣传点，投放廉洁文化公益广告；打造13个廉洁文化特色社区；组织开展讲述家风家训故事、创作廉洁书画作品、征集廉洁公益广告等活动，着力营造以廉为荣、以贪为耻的社会氛围。

　　把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，深入学习宣传贯彻其丰富内涵、科学体系、实践要求，为推动改革发展稳定各项工作提供坚实的思想保证、精神动力和智力支撑。

　　1.深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，按照习近平总书记“学懂弄通做实”的重要要求和市委书记李鸿忠“速度、热度、广度、深度”的要求，在全区迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。第一时间召开区委常委(扩大)会议和全区领导干部大会学习传达十九大精神；印发《关于迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮的通知》，对全区学习宣传贯彻工作进行安排部署；将十九大精神作为党委(党组)中心组学习和区委党校干部培训的必修课，党员领导干部坚持带头学，原原本本学、原汁原味学，真正学深悟透、融会贯通。成立区委宣讲团，党员区级领导以身作则、以上率下，推动十九大精神进企业、进机关、进校园、进社区、进军营、进网站，截至目前，宣讲团共宣传宣讲84场；充分利用“南开区政府门户网站”和“微博、微信”等网络媒体，综合运用文字、图片、视频等手段，多维度宣传党的十九大精神，营造了铺天盖地、热气腾腾的浓厚氛围。坚持对标对表看齐，召开区委十一届六次全会，审议通过《关于深入学习宣传贯彻党的十九大精神全面落实市委十一届二次全会部署要求奋力推进习近平新时代中国特色社会主义思想在南开生动实践的决定》，推动十九大精神在南开区落地生根。

　　2.扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。紧扣“学”的内容，组织党员干部持续深入学党章党规、学系列讲话。充分发挥党委中心组理论学习的主阵地作用，制定《南开区进一步规范和加强理论学习中心组学习的实施细则》，认真落实年度学习计划，组织集体学习13次。积极发挥区委党校教育培训的主渠道作用，举办学习贯彻党的十八届六中全会精神和市第十一次党代会精神培训班，区委常委同志带头上讲台，累计讲党课34次。全力抓实党支部理论学习教育。制定《南开区加强机关党员思想政治教育的意见》，集中开展党的理论教育“五个一”活动，组织全区党员认真学习《习近平——新时代的领路人》《习近平谈治国理政》第二卷，及时收看《将改革进行到底》《不忘初心继续前进》等专题片，进一步筑牢党员干部的“四个意识”。紧扣“做”的标准，深入开展“双联系双服务三推进”活动。全区260个机关事业单位党组织和8100多名党员干部对接服务171个社区，走访慰问2900余户困难党员群众。制定《关于做好全区基层党组织书记培训工作的意见》，举办全区基层党组织书记示范培训班，着力提升基层党组织书记履职能力。紧扣“改”的要求，组织开展“抓规范、强基础、补短板”基层党建工作巩固提升年活动。抓实全区党组织阵地建设，对摸底排查出的53个问题全部进行整改。制定《关于进一步做好新形势下发展党员工作实施办法》《发展党员工作流程图》，进一步强化发展党员工作的规范化标准化。制定《南开区关于规范党费收据管理的通知》，统一印发《南开区党员交纳党费收据》和《党支部(党小组)交纳党费清单》，健全党费收缴工作流程和监督检查机制，强化党费缴纳工作规范化建设和痕迹化管理。印发《支部委员会换届选举工作卷(示例)》和《2024-2024年基层党建工作文件选编》，为基层党组织提供10个流程图和换届选举21个工作范例。

　　3.牢牢把握意识形态领域的主动权。充分认识做好意识形态工作的极端重要性，强化政治意识、政权意识、阵地意识，积极构建“区委统一领导、党政齐抓共管、有关部门分工负责”的工作格局。坚持“重大活动专题研究、重点内容专题学习、社会舆情时时关注”，今年以来，区委常委会多次听取意识形态领域工作汇报，研究解决重大问题。围绕迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻市第十一次党代会精神，开展系列主题宣传，形成强大声势。定期深入驻区高校调研，召开意识形态研判会，及时把握动态。恪守党性原则，牢牢把握网络意识形态主动权，在全市率先成立了网信办，组织召开网络意识形态领导小组专题会议，对全区年度任务进行明确和细化，确保我区各媒体平台宣传好党的主张、传播好党的声音；制定了《南开区党委(党组)网络意识形态工作责任制实施细则》等7项制度，持续开展净化网上舆论环境专项整治和打击网络谣言专项行动。制定实施《统战工作三级网络运行指导意见》，扎实做好党外知识分子和新的社会阶层人士的思想教育和团结引领工作，以及民族宗教人士的团结教育，广泛凝聚各方面力量服务改革发展大局。

　　把从严选用管理监督干部作为全面从严治党的重要内容，狠抓领导班子和干部队伍建设，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

　　1.从严选人用人。按照好干部标准选用干部，突出政治关，做到“首关不过、余关莫论”。坚持把识准干部功夫下在平时，建立了组织部门干部与处级单位联系制度，对107个处级班子进行调研，将平时考核与集中研判、专项调研相结合，打破“不提拔不考察，不出事不谈话”的思维定式。制定了《南开区实名推荐区管干部人选实施办法》和《南开区干部“带病提拔”追责问责实施办法》，明确“谁推荐、谁负责”，进一步拓宽视野、把好入口、压实责任。对纳入考察范围的人选，严格执行“四凡四必”要求，对有“硬伤”的干部一律不予考虑。出台《南开区区管干部任职前公示办法》，拓宽公示载体，对新提任的处级干部全部在网上进行公示，全面接受社会监督。着眼长远发展，制定出台《2024—2024年南开区处级领导班子和干部队伍建设规划》。今年以来，提拔和平职转任重要领导职务60人次，得到了干部群众的普遍认可，在全区形成了良好的选人用人导向。

　　2.从严治庸治懒。按照市委统一部署，深入开展不作为不担当问题专项治理。坚持“三必问”原则，即贯彻落实党中央和市委、区委部署要求打折扣的必问责，被市委、市政府点名批评的必问责，被市级媒体曝光的必问责。在媒体曝光王顶堤街综合执法大队不作为不担当问题后，立即严肃查办，对受到处理和问责的11名相关责任人进行全区通报。开展专项治理以来，共查处不作为不担当问题67件，处理157人次，其中处级干部67人次。围绕深化专项治理，制定《南开区关于推进领导干部能上能下工作规程(试行)》《南开区鼓励干事创业担当容错纠错办法(试行)》，把严肃问责与保护干部干事创业积极性统一起来，营造干事创业强大气场。按照市委不作为不担当问题专项治理工作要求，推动全区党政机关、人大机关、政协机关等建立权责清单、职责清单，营造有权必有责、有责必担当的从政环境。

　　3.从严管理监督。用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，抓早抓小抓苗头。今年以来，共对363名党员干部及时进行咬耳扯袖、警示提醒，切实筑牢“第一道防线”。坚持干部任前谈话机制，对今年以来调整提任的处级干部全部开展任前谈话，切实打好廉政预防针。建立了处级干部“日常体检”机制，将监督触角延伸到干部的生活圈、社交圈等八小时以外。加强对科级以下干部管理监督，研究制定了《关于对科级以下干部提醒、函询和诫勉的实施意见》，不断强化各工委、党委(党组)对干部管理监督的主体责任。以抓好市委巡视反馈意见整改落实为契机，针对招投标和国有资产管理领域的廉政风险点，制定了加强国有资本、招投标等领域监督管理的7项制度，不断扎紧制度的“笼子”。6个派驻纪检组开展走访调研145次，明察暗访单位185个，约谈被监督单位“一把手”、班子成员94人次，切实发挥了“派”的权威和“驻”的优势。

　　全面抓好纪律规矩建设点，锲而不舍落实中央八项规定，持续加大惩治腐败力度，不断将党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

　　1.驰而不息纠治“四风”。深入贯彻落实中央八项规定精神和市委有关要求，制定实施《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施办法》等制度，坚决打好反“四风”持久战。持续加大监督检查力度，抓住五一、国庆、中秋等时间节点，坚持节前重申纪律要求、节中开展明察暗访、节后核实问题线索，严查严处顶风违纪问题。今年以来，先后组成60个检查组，对全区321个基层单位和窗口部门、12个餐饮娱乐场所、景点等开展监督检查。综合利用各类数据信息资源，拉网排查违规公款消费、公车私用问题，对违反常规的可疑信息，紧盯不放，深挖细查。今年以来，共查处违反中央八项规定精神问题28起，给予党政纪处分33人。

　　2.严肃查处违纪问题。全力支持区纪委履行监督责任，在人力物力财力等各方面给予充分保障，旗帜鲜明支持纪委加大监督执纪问责力度。扎实推进监察体制改革，成立区深化监察体制改革试点工作小组，召开2次专题会议进行研究部署，推动各项改革工作平稳有序开展。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，做到有案必查、执纪必严，始终保持惩治腐败的高压态势。对市委巡视反馈的5个问题线索严肃查办，立案7件，结案8件，给予党政纪处分8人，对3人分别采取了“两规”“两指”审查措施。今年以来，全区各级纪检监察组织立案134件，结案78件，给予党政纪处分76人，起到了很好的警示和震慑作用。

　　3.持续开展警示教育。坚持把纪律教育、警示教育摆在党员教育的突出位置。区四大机关理论中心组第一次集体学习，就邀请市纪委法规室有关负责同志专题辅导《党章》和《党内监督条例》。坚持每周向区级、处级干部发送廉政短信，提醒“关键少数”纪律规矩就在身边。坚持以案为鉴、以案为训。区委常委会认真学习《党的十八大以来天津市查处部分厅局级干部严重违纪案件剖析与警示》《辽宁省抚顺市原市长栾庆伟案件警示录》，认真收看《巡视利剑》专题片，组织“两委”委员、副处级以上领导干部集体参观“利剑高悬、警钟长鸣”警示教育主题展；召开警示教育大会，播放警示教育片，通报今年以来违纪问题查处情况，以案说法，以案释纪，筑牢拒腐防变的思想防线。

　　牢固树立“抓好党建是本职”的理念，在思想认识、责任担当、方法措施上体现从严从实，层层压实责任、层层传导压力，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

　　1.定规矩明责任。制定了落实全面从严治党主体责任和监督责任的实施意见和落实全面从严治党主体责任的实施办法、检查考核办法，以及向区纪委全会述责述廉暂行办法，以完善的制度督促各级领导干部知责明责履责。区委常委会带头落实各项制度，制定了责任清单和任务清单，每位常委同志结合职责分工，制定了各自的“两个清单”，推动形成横向到边、纵向到底的责任体系。同时，指导推动全区各工委、党委(党组)研究制定领导班子及其成员的“两个清单”，区委常委同志认真审核分管部门党组织主要负责人的“两个清单”，签订责任书，锁定责任内容，确保明责有依、履责有痕、问责有据。

　　2.做示范重传导。坚持从强化区委常委班子的责任入手，突出常委带头、以上率下，促进各级党组织把主体责任扛起来。在研究区委常委分工时，明确了每位区委常委抓好分管领域党建工作的责任。坚持把全面从严治党工作与经济社会发展工作同部署、同落实、同检查、同考核。今年以来，区委常委会议涉及全面从严治党的议题118个，占总议题54%，及时传达学习党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，听取研究我区全面从严治党工作。坚持书记抓、抓书记，组织召开街道工委和委办局党委书记抓基层党建述职评议会，对各党组织书记落实主体责任的问题，不留情面，当场批评。先后2次召开街道工委书记座谈会，围绕坚决维护核心、维护党中央权威、担起全面从严治党第一责任人责任开展集体谈心谈话，切实强化“一把手”亲自抓、带头抓的责任意识。

　　3.严督责促落实。充分发挥督查的“利器”作用，采取书面督查和重点抽查的方式，对各工委、党委(党组)及其所属党组织学习宣传贯彻党的十九大精神、市第十一次党代会精神，以及组织学习收看《习近平——新时代的领路人》《将改革进行到底》等情况进行督查，推动各级党组织把主体责任抓实抓细抓具体。将各级党组织落实主体责任情况作为年度绩效考核和干部考核的重要内容，发挥考核“指挥棒”作用，推动各级党组织把责任落实到位。坚持动员千遍不如问责一次，对4个履责不力的党组织和39名失查失管的党员领导干部进行问责，切实做到有责必问、问责必严、失责必究，以严肃问责倒逼责任落实。

　　今年以来，在市委的正确领导下，全区各级党组织管党治党的责任意识明显增强，主体责任不断传导压实，党员干部队伍的工作作风不断改进。但也清醒的认识到，我们的工作与党中央和市委的要求相比、与群众的期盼相比还有一定差距。一些干部缺乏担当精神和服务意识，影响了党委、政府在群众中的形象，整治“庸懒散”还需下更大力量。违纪问题时有发生，隐形“四风”问题禁而不绝，运用“四种形态”消存量、遏增量还需加大力度；有的党员领导干部管党治党的责任意识还不强，主体责任传导还存在层层递减现象。

　　下一步，我们将全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设的总要求，在市委的正确领导下，毫不动摇推进全面从严治党向纵深发展。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提升党员干部的政治觉悟和政治能力，永葆共产党人政治本色。二是进一步增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，严格落实民主集中制和“三会一课”等党内生活制度，持续深入整治圈子文化和好人主义，营造良好的政治生态。三是坚持不懈改进作风，抓好中央八项规定实施细则和市委相关规定的落实，深化不作为不担当问题专项治理，开展“民评官”活动，把作风建设引向深入。四是保持惩治腐败的高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，从重处理违纪违法党员干部，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。五是强化主体责任落实，完善责任清单、任务清单，推动主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇14**

　　今年以来，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，坚定地把维护核心作为首要政治责任，坚定地把思想武装作为根本政治任务，坚定地把落实全面从严治党要求作为重大政治担当，坚定“四个自信”，增强“四个意识”，践行“两个维护”，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，努力营造风清气正的良好政治生态环境，为促进全县经济社会高质量发展提供了坚强的政治和纪律保障。现将落实全面从严治党主体责任情况报告如下。

　　抓好主体责任落实是县委书记的使命所系、职责所在。我始终站在旗帜鲜明讲政治的高度，聚焦主责主业，认真履行第一责任人职责，努力做到真管真严、敢管敢严、长管长严，全面推进主体责任落地，推动中央及省、市委重大决策部署落实。

　　(一)坚持以上率下，靠实责任抓落实。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,紧紧扭住主体责任这个“牛鼻子”，通过召开县委全体会、县委工作会、纪委全会等有关会议，层层传导压力落实管党治党主体责任。一是抓谋划部署。牢固树立大抓基层的鲜明导向，先后主持召开xx次常委会和x次党建领导小组会，专题研究部署基层党建工作。梳理分解x个方面x项x条重点工作，细化党组织班子责任x类x条、党组织主要负责人责任x类x条，党组织其他班子成员“一岗双责”x类x条，纪检组织监督专责x类x条，进一步靠实党委集体责任、书记第一责任、班子成员分管责任和各级党组织的主体责任。二是抓推动落实。层层建立责任落实、重点工作和问题整改清单，采取定期自查问缺、随机抽查问实、督促检查问责的办法，坚持一月一考核、一季一座谈、半年一通报,切实强化各级党组织书记抓党建的主业主责意识。深入农牧村、企业、机关、学校等基层一线深入开展调查研究，指导基层党建xx次，解决突出问题xx个，约谈党委(党组)主要负责人xx人(次)，持续传导压力，压实工作责任。三是抓督查考核。加大基层党建工作在考核体系中的权重，实行各领域党建工作责任清单考评和工作重点任务提醒“两项制度”，组织开展全县基层党建大观摩大诊断活动，分层次全面落实党组织书记抓基层党建述职评议，从严从实推动基层党建重点工作任务落实，查摆并督促整改各领域党建工作突出问题xxx多条,有力推动了各级党组织责任上肩、任务上心、措施上手。

　　(二)坚持引领示范，聚焦重点抓深化。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和重大战略任务，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步强化党组(党委)理论学习中心组龙头带动的引领性，突出党支部学习抓细抓长的经常性，增强广大党员干部积极参与学习的自觉性，通过领学、互学、促学，推动学习贯彻不断往深里走、往实里走、往心里走，教育引导广大党员干部牢固树立“四个意识”，坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。坚持以上率下，坚持从自身做起，严格落实县委常委会集体学习、县委中心组学习等制度，做到习近平总书记重要讲话、重要批示、中央重要会议文件精神和省市委重要工作部署第一时间传达学习、第一时间研究贯彻落实，党章党规定期学习、反复学习、深入学习，努力学出对以习近平同志为核心的党中央的绝对忠诚，学出对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的坚定自信，学出无私奉献、尽职尽责的使命担当，学出善思善谋、善作善成的能力水平。今年以来，围绕各阶段重点学习内容，我在县委中心组专题学习、全县党政领导干部学习贯彻党的十九大精神专题研讨班中带头交流发言，带头到机关、农牧村为广大党员群众作十九大和乡村振兴专题辅导，先后撰写调研报告x篇、理论文章x篇，切实发挥了“一线总指挥”带好头、作表率的作用。针对农牧村、企业、机关、退休党员的不同情况，分类施策、因人施教,充分利用“草原帐篷讲堂”和智慧党建平台，通过“大集中+小分散”的方式，将党校搬到牧民帐篷，将党的十九大精神送到党员家中，实现了党员教育经常化、全覆盖。

　　(三)坚持从严从实，落实制度抓规范。县委常委会坚持会前学习制度，组织xx次中心组学习会开展研讨式、互动式、调研式学习辅导；从严落实各级党组织“三会一课”、组织生活会等制度，带头以普通党员身份参加所在支部组织生活，带头开展批评与自我批评，指导联系乡镇和分管部门民主生活会，促进了党内政治生活质量不断提高。建立落实县级干部和纪检、组工干部全程督导各级领导班子民主生活会制度，全程参与并指导xx个单位的民主生活会，对x个民主生活会质量不高的县直部门单位责令重新召开，切实严肃了党内政治生活。着力破解同级监督难问题，制定《关于加强对县处级领导干部同级监督的办法(试行)》，对有效监督县处级干部提出了具体办法，划出了清晰红线。狠抓党支部“三会一课”、农牧村“固定党员活动日”和机关“主题党日”制度，组织xx多名党员领导干部为基层党员干部上专题党课，xx名机关企事业单位党员到社区开展志愿服务，推动政治生活落到实处，切实把从严治党的要求落实到了每个支部、每名党员。

　　(四)坚持基层优先，分类指导抓提质。牢固树立大抓基层的鲜明导向，以提升基层党组织组织力为目标，以抓实基层和建强支部为主线，持续推进全县党支部标准化建设进程，推动基层党建工作不断创新、优化、提升。一是突出规范落实。采取全面铺开、对标争创、整体提升的办法，分领域编制党支部建设标准化工作指南，通过深入开展党务知识大学习、难点问题大研讨、示范典型大观摩、基本制度抓落实、工作程序抓规范、党建质量促提升“三大两抓一促”活动，指导各级党组织按图索骥，整改党组织设置不合理、发展党员程序不规范、组织生活制度落实不到位等问题xx多个。二是突出基础保障。组织实施薄弱村空壳村集体经济专项行动，列支专项资金xx万元对x个集体经济空壳村进行重点扶持，实现集体经济薄弱村空壳村“清零”。整合资金xx万元，新改扩建村级活动场所xx个。深入开展党内激励关怀帮扶行动，为xx名离任村干部和村(社区)老党员发放生补助xx万元，为xx名生活困难党员、老党员发放慰问金xx万元。三是突出典型培树。带头联系好、中、差基层党支部各x个，县委常委建立标准化建设联系点xx个，培育党建工作示范点xx个，整顿转化后进党组织xx个。指导每个党工委确定2-3个党支部建设标准化示范点，认真总结成功经验做法，以一本科学严谨的工作规程、一套规范完整的工作资料、一份亮点凸显的经验材料、一个功能齐全的活动阵地为标准，积极打造“四个一”党建“标杆产品”，提升党建工作质量。

　　(五)坚持问题导向，紧盯短板抓整改。坚持把县委书记抓基层党建述职中存在问题的整改落实作为全年重点任务，按照“抓点示范提质、难点攻坚突破、全面覆盖推进”的思路，举一反三、自查自纠，提出x个方面x项整改措施，并采取列出清单、挂号销号、动态管理的方式，相关问题得到较好解决。针对党建工作特色不够明显的问题，积极推进“学习教育集中进行，党群议事分别开展”模式，联村建成党员服务中心x个，有效解决了核心区群众搬迁后活动无场所、组织管理难的问题。积极探索异地定居离退休老党员教育服务模式，设立驻张党委，成立x个党支部，配备专职党务干部，落实党建活动经费和党员活动场所，使xx多名离退休党员过上了正常的组织生活。积极适应城镇社区党建工作面临的新形势，将xx个社区党总支全部升格为党委，全面落实“兼职委员制”，深化共驻共建共享活动，有效强化了社区党组织统领区域化党建功能。针对村干部队伍“后继乏人”的问题，从优化知识和年龄结构入手，大力从大学生村官、退役军人、返乡青年中吸收新鲜血液，建立个人自荐、党员推荐、群众推荐、组织推荐和党委考察审定的“四荐一定”机制，并通过团支部书记兼文书等措施，一人多岗、综合培养，储备村级后备干部xx名，培养入党积极分子xx名，着力从源头上破解村干部“人难选”和“后继乏人”的问题。针对干部队伍干事创业活力不足的问题，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，结合学习贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，综合运用监督执纪“四种形态”，着力解决干部队伍中存在的“不担当”“不尽责”“不会为”“不愿为”“不敢为”“慢作为”等突出问题。在全县全面推行“红黄蓝”三级预警机制，制定《xx县“红黄蓝”三级预警机制运行管理办法(试行)》《“红黄蓝”三级预警机制的实施方案》《xx县“红黄蓝”三级预警机制责任清单》等制度，通过“周检查、月通报、季回查、年评比”及重点工作督查，及时发现并处置党员干部、公职人员及村(社)干部工作生活中出现的苗头性、倾向性问题以及违纪违规问题线索，层层设防、级级阻挡，防病于未发，治病于初萌。至目前，全县已预警xx人。出台《xx县党员干部容错纠错机制》《xx县党员干部澄清保护机制实施办法(试行)》，鼓励探索、宽容失误，着力调动和保护干部干事创业的积极性，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，及时为xx名被举报不实的干部澄清正名、消除影响，营造了为担当者担当、为干事者撑腰的良好环境。

　　(六)坚持敢抓敢管，严明纪律抓党风。认真履行县委书记党风廉政建设主体责任第一责任人职责，着力推动班子成员落实“一岗双责”,构建了逐级分责、列单明责、失职追责的责任落实制度体系。一是加强统筹谋划。坚持把党风廉政建设和反腐败工作有机融入县委总体工作布局，同研究部署，同推进落实，同考核奖惩，全面加强对党风廉政建设和反腐败工作的统筹领导。县委常委会传达学习中央、省、市党风廉政建设和反腐败工作部署及相关会议文件精神xx次，研究县纪委提请事项xx次。先后开展廉政约谈xx人次，实现了县委书记与乡镇部门党委(党组)书记约谈全覆盖，县纪委书记与乡镇部门纪委书记(纪检组长)约谈全覆盖，县委常委同分管联系部门责任人约谈全覆盖。二是旗帜鲜明支持纪委监委工作。围绕主体责任五项内容和纪检部门执纪监督职能，自觉把党风廉政建设主体责任扛在肩上、抓在手上，坚持率先垂范、敢抓敢管，对党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，全力支持纪委监委查办案件，自觉当好推动全县党风廉政建设的领导者、执行者和推动者。设立县委巡察工作领导小组办公室，成立由我担任组长的县委巡察工作领导小组,及时落实编制，选齐配强队伍，组建巡察组长库和巡察干部人才库“两库”人员xx余人，制定出台《中共xx县委巡察工作五年规划(2024-2024年)》《县委巡察“两库”人员管理办法(试行)》《县委巡察工作实施办法》《被巡察党组织配合县委巡察工作规定》等制度，年内对x个县直部门单位及其xx个下属单位进行了巡察，发现问题xx个，移交问题线索xx个，巡察“前哨”“利剑”作用进一步彰显。今年以来，全县立案xx件xx人，给予党纪政务处分xx人，运用监督执纪“四种形态”处理xx人次，挽回直接经济损失xx万元。三是稳步推动监察体制改革各项工作。常委会x次专题研究部署深化国家监察体制改革试点有关工作，x次召开全县深化监察体制改革试点工作小组会议，全力推进监察体制改革，在干部配备、办公经费、办公用房上优先保障，用实际行动为纪委监委减负、加油，自治县监察委员会顺利挂牌成立。立足推动“纪法”“法法”顺畅衔接、有力贯通，制定《xx县关于执行党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作机制实施意见》等制度，有力加强了与相关部门单位的协作配合。立足农牧村“微腐败”防治，探索建立“互联网+”监督模式，创建xx县“微腐败”防范智慧平台，实现了村级权力运行全过程监督，进一步增强了群众获得感。立足“小微权力”运行全过程监督，梳理涉及村级重大决策事项、集体资金资产资源管理、财务管理、阳光村务、救助救灾款申请、宅基地申请、便民服务等事项x类x项x条，探索建立权力清单机制，真正把“小微权力”关进制度的“笼子”里，推动村级事务管理更加规范、透明、公开。四是狠抓作风建设。研究制定《深入开展转变作风改善发展环境建设年活动实施方案》和督促检查、宣传教育、信访举报等x个方面的具体方案及职责制度，结合学习贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，及时印制下发《转变作风改善发展环境建设年活动学习读本》，以xx公路问题案例、作风建设永远在路上等专题片为典型开展警示教育，做到学习教育有抓手，问题不足有警示。按照省委“七破七立”和省政府“十不准”要求，重点聚焦“六个方面”的问题表现和形式主义、官僚主义10种新表现，深入查摆作风建设方面存在的顽症痼疾，县委常委会共梳理查摆问题xx条，各级领导班子共查摆问题xx条，目前已完成整改xx条。坚持综合督查与专项检查相结合、明察暗访与随机抽查相结合，对发现的干部作风、生态环境问题整治、重点项目落实方面的问题区分不同情况启动问责程序，有效形成了常态震慑。进一步强化服务意识，优化发展环境，加快推进“放管服”“四办”改革,进一步优化县城便民服务大厅职能，开设xx个办事服务窗口，初步实现了办理事项“一站办”,有效解决了企业、群众“多头跑”“事难办”“来回奔波”等问题。

　　(七)坚持正确导向，主动抓意识形态。严格落实党委(党组)意识形态工作责任制，修订完善乡(镇)党委意识态工作责任清单，从意识形态、网络意识形态、理论武装三个方面建立了权责明晰、责任到人的领导分工责任制和目标管理责任制。全面加强新媒体、社科理论等意识形态阵地的管控力度，精心组织习近平总书记重要活动、重要讲话网上宣传报道，广泛开展“新时代、新气象、新作为”等重大主题网上宣传。坚持网上正面引导与线下有效管控相结合，加强新闻网站、政务网站等主流网络传播平台建设，大力普及互联网法律法规，深入开展网络空间专项整治行动，强化对网上有害信息的发现处置，坚决抵制、主动批驳各种错误思潮和观点，坚决查删封堵网上政治类有害信息，坚决防范境内外敌对势力利用网络实施渗透破坏活动，坚决防范各种极端宗教思想、民族分裂言论、涉恐涉暴信息在互联网上传播。坚持网上舆论引导和网下思想工作相结合，既“键对键”又“面对面”，加强线上互动、线下沟通，不断增强网络宣传的感染力、亲和力和吸引力，把广大网民凝聚到党的周围，进一步巩固了各族群众团结奋斗的共同思想基础。

　　一是基层基础目前还比较薄弱。主要表现为村级集体经济年收入在x万元以下的村还有xx个，且大部分村集体经济收入系政策性补助，资产规模小、发展后劲不足。

　　二是基层党组织战斗力还不强。主要表现为一些农牧村党组织引领改革发展、推动乡村振兴的能力不强，政治引领作用不够突出，部分村两委班子“有心致富、无力带富”的局面还没有打破，不同程度存在“等、靠”思想。

　　三是基层干部队伍素质还不高。主要表现为村党支部书记带富能力和驾驭农牧村改革能力普遍不足，农牧村党员年龄老化、结构不优的问题还比较突出，各级党组织提升基层党员干部队伍素质的措施还不够硬。

　　虽然能坚持亲力亲为抓基层党建工作，但认真反思产生问题的根源，主要有三个方面：一是落实主体责任和党建第一责任人的职责在严管、细抓、深究上做的不到位，传导基层党建工作责任的强度还不够，基层党建尚有薄弱环节，基层党组织履职不到位的问题仍然存在。二是从工作支持、协调困难等方面策应推进力度不够，体系构建的完备程度、对基层党建的保障程度、政策的支持程度还不完备，没有把每个领域都抓具体、抓深入。三是对新形势下党建工作中出现的新情况、新问题探讨研究不够,一些领域破解难题力度还不够大、招数还不够多、方法还不够活。

　　紧紧围绕贯彻落实新时代党的建设总要求，突出政治功能和组织力，以组织体系建设为重点，谋思路、定措施，出实招、破难题，建机制、抓落实，推动全县各领域基层党建工作全面过硬、全面进步。

　　一是聚焦问题抓整改。针对存在问题，落实“全面从严治党要有新突破”的要求，拿出更多精力抓调研、抓谋划、抓落实，认真执行好工作例会、联系点等党建工作制度。重点结合党支部建设标准化的规范制度流程和具体指标，组织各级党组织开展“回头看”，认真分析研究问题具体表现及症结所在，用实际行动推进整改创建工作，以点上突破带动面上提升。

　　二是培育典型抓示范。坚持“抓两头带中间促整体”和以点带面的工作方法，整顿转化一批后进党组织，分领域创建一批党建工作示范点，全面推进党支部建设标准化工作。尊重基层首创精神，支持基层创新创造，重点围绕全县乡村振兴示范带建设，在沿路沿线打造培育一批拿得出、叫得响、有影响的党建工作品牌，全面提升基层党建工作整体水平。

　　三是分类指导抓提升。以持续提升各领域基层党组织组织力为重点，分类指导，统筹推进，重点围绕农牧村党建“抓巩固、强基础”，社区党建“抓服务、促和谐”，机关党建“转作风、提效能”，国企党建“严规范、提质量”，“两新”党建“抓覆盖、拓功能”的思路，着力培育一批主题鲜明、示范带动作用强的党建工作新抓手，提升基层党组织引领改革发展、带领群众共同致富的能力，推动基层党建与乡村振兴、社会治理和经济社会高质量发展深度融合。

　　四是创新载体抓深化。全面推行党支部建设标准化，大力推行基本载体建设，在农牧村推广“三链建设”，组织带领群众发展集体经济，不断强化农牧村党组织的核心领导地位；在城镇社区规范“大党委”工作机制，领导基层治理，组织整合辖区资源服务居民群众，不断强化社区党组统领区域化党建功能；在“两新”党组织持续推进“三岗联创”活动，引导和监督企业严格遵守国家法律法规，依法维护各方权益，不断强化“两新”党组织的政治统领作用；在机关事业单位党组织持续开展“转变作风改善发展环境建设年”活动，引导党员干部履行职责义务，充分发挥作用，着力提升基层党组织的组织力。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇15**

　　今年以来，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，坚定地把维护核心作为首要政治责任，坚定地把思想武装作为根本政治任务，坚定地把落实全面从严治党要求作为重大政治担当，坚定“四个自信”，增强“四个意识”，践行“两个维护”，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，努力营造风清气正的良好政治生态环境，为促进全县经济社会高质量发展提供了坚强的政治和纪律保障。现将落实全面从严治党主体责任情况报告如下。

　　抓好主体责任落实是县委书记的使命所系、职责所在。我始终站在旗帜鲜明讲政治的高度，聚焦主责主业，认真履行第一责任人职责，努力做到真管真严、敢管敢严、长管长严，全面推进主体责任落地，推动中央及省、市委重大决策部署落实。

　　(一)坚持以上率下，靠实责任抓落实。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,紧紧扭住主体责任这个“牛鼻子”，通过召开县委全体会、县委工作会、纪委全会等有关会议，层层传导压力落实管党治党主体责任。一是抓谋划部署。牢固树立大抓基层的鲜明导向，先后主持召开xx次常委会和x次党建领导小组会，专题研究部署基层党建工作。梳理分解x个方面x项x条重点工作，细化党组织班子责任x类x条、党组织主要负责人责任x类x条，党组织其他班子成员“一岗双责”x类x条，纪检组织监督专责x类x条，进一步靠实党委集体责任、书记第一责任、班子成员分管责任和各级党组织的主体责任。二是抓推动落实。层层建立责任落实、重点工作和问题整改清单，采取定期自查问缺、随机抽查问实、督促检查问责的办法，坚持一月一考核、一季一座谈、半年一通报,切实强化各级党组织书记抓党建的主业主责意识。深入农牧村、企业、机关、学校等基层一线深入开展调查研究，指导基层党建xx次，解决突出问题xx个，约谈党委(党组)主要负责人xx人(次)，持续传导压力，压实工作责任。三是抓督查考核。加大基层党建工作在考核体系中的权重，实行各领域党建工作责任清单考评和工作重点任务提醒“两项制度”，组织开展全县基层党建大观摩大诊断活动，分层次全面落实党组织书记抓基层党建述职评议，从严从实推动基层党建重点工作任务落实，查摆并督促整改各领域党建工作突出问题xxx多条,有力推动了各级党组织责任上肩、任务上心、措施上手。

　　(二)坚持引领示范，聚焦重点抓深化。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和重大战略任务，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步强化党组(党委)理论学习中心组龙头带动的引领性，突出党支部学习抓细抓长的经常性，增强广大党员干部积极参与学习的自觉性，通过领学、互学、促学，推动学习贯彻不断往深里走、往实里走、往心里走，教育引导广大党员干部牢固树立“四个意识”，坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。坚持以上率下，坚持从自身做起，严格落实县委常委会集体学习、县委中心组学习等制度，做到习近平总书记重要讲话、重要批示、中央重要会议文件精神和省市委重要工作部署第一时间传达学习、第一时间研究贯彻落实，党章党规定期学习、反复学习、深入学习，努力学出对以习近平同志为核心的党中央的绝对忠诚，学出对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的坚定自信，学出无私奉献、尽职尽责的使命担当，学出善思善谋、善作善成的能力水平。今年以来，围绕各阶段重点学习内容，我在县委中心组专题学习、全县党政领导干部学习贯彻党的十九大精神专题研讨班中带头交流发言，带头到机关、农牧村为广大党员群众作十九大和乡村振兴专题辅导，先后撰写调研报告x篇、理论文章x篇，切实发挥了“一线总指挥”带好头、作表率的作用。针对农牧村、企业、机关、退休党员的不同情况，分类施策、因人施教,充分利用“草原帐篷讲堂”和智慧党建平台，通过“大集中+小分散”的方式，将党校搬到牧民帐篷，将党的十九大精神送到党员家中，实现了党员教育经常化、全覆盖。

　　(三)坚持从严从实，落实制度抓规范。县委常委会坚持会前学习制度，组织xx次中心组学习会开展研讨式、互动式、调研式学习辅导；从严落实各级党组织“三会一课”、组织生活会等制度，带头以普通党员身份参加所在支部组织生活，带头开展批评与自我批评，指导联系乡镇和分管部门民主生活会，促进了党内政治生活质量不断提高。建立落实县级干部和纪检、组工干部全程督导各级领导班子民主生活会制度，全程参与并指导xx个单位的民主生活会，对x个民主生活会质量不高的县直部门单位责令重新召开，切实严肃了党内政治生活。着力破解同级监督难问题，制定《关于加强对县处级领导干部同级监督的办法(试行)》，对有效监督县处级干部提出了具体办法，划出了清晰红线。狠抓党支部“三会一课”、农牧村“固定党员活动日”和机关“主题党日”制度，组织xx多名党员领导干部为基层党员干部上专题党课，xx名机关企事业单位党员到社区开展志愿服务，推动政治生活落到实处，切实把从严治党的要求落实到了每个支部、每名党员。

　　(四)坚持基层优先，分类指导抓提质。牢固树立大抓基层的鲜明导向，以提升基层党组织组织力为目标，以抓实基层和建强支部为主线，持续推进全县党支部标准化建设进程，推动基层党建工作不断创新、优化、提升。一是突出规范落实。采取全面铺开、对标争创、整体提升的办法，分领域编制党支部建设标准化工作指南，通过深入开展党务知识大学习、难点问题大研讨、示范典型大观摩、基本制度抓落实、工作程序抓规范、党建质量促提升“三大两抓一促”活动，指导各级党组织按图索骥，整改党组织设置不合理、发展党员程序不规范、组织生活制度落实不到位等问题xx多个。二是突出基础保障。组织实施薄弱村空壳村集体经济专项行动，列支专项资金xx万元对x个集体经济空壳村进行重点扶持，实现集体经济薄弱村空壳村“清零”。整合资金xx万元，新改扩建村级活动场所xx个。深入开展党内激励关怀帮扶行动，为xx名离任村干部和村(社区)老党员发放生补助xx万元，为xx名生活困难党员、老党员发放慰问金xx万元。三是突出典型培树。带头联系好、中、差基层党支部各x个，县委常委建立标准化建设联系点xx个，培育党建工作示范点xx个，整顿转化后进党组织xx个。指导每个党工委确定2-3个党支部建设标准化示范点，认真总结成功经验做法，以一本科学严谨的工作规程、一套规范完整的工作资料、一份亮点凸显的经验材料、一个功能齐全的活动阵地为标准，积极打造“四个一”党建“标杆产品”，提升党建工作质量。

　　(五)坚持问题导向，紧盯短板抓整改。坚持把县委书记抓基层党建述职中存在问题的整改落实作为全年重点任务，按照“抓点示范提质、难点攻坚突破、全面覆盖推进”的思路，举一反三、自查自纠，提出x个方面x项整改措施，并采取列出清单、挂号销号、动态管理的方式，相关问题得到较好解决。针对党建工作特色不够明显的问题，积极推进“学习教育集中进行，党群议事分别开展”模式，联村建成党员服务中心x个，有效解决了核心区群众搬迁后活动无场所、组织管理难的问题。积极探索异地定居离退休老党员教育服务模式，设立驻张党委，成立x个党支部，配备专职党务干部，落实党建活动经费和党员活动场所，使xx多名离退休党员过上了正常的组织生活。积极适应城镇社区党建工作面临的新形势，将xx个社区党总支全部升格为党委，全面落实“兼职委员制”，深化共驻共建共享活动，有效强化了社区党组织统领区域化党建功能。针对村干部队伍“后继乏人”的问题，从优化知识和年龄结构入手，大力从大学生村官、退役军人、返乡青年中吸收新鲜血液，建立个人自荐、党员推荐、群众推荐、组织推荐和党委考察审定的“四荐一定”机制，并通过团支部书记兼文书等措施，一人多岗、综合培养，储备村级后备干部xx名，培养入党积极分子xx名，着力从源头上破解村干部“人难选”和“后继乏人”的问题。针对干部队伍干事创业活力不足的问题，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，结合学习贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，综合运用监督执纪“四种形态”，着力解决干部队伍中存在的“不担当”“不尽责”“不会为”“不愿为”“不敢为”“慢作为”等突出问题。在全县全面推行“红黄蓝”三级预警机制，制定《xx县“红黄蓝”三级预警机制运行管理办法(试行)》《“红黄蓝”三级预警机制的实施方案》《xx县“红黄蓝”三级预警机制责任清单》等制度，通过“周检查、月通报、季回查、年评比”及重点工作督查，及时发现并处置党员干部、公职人员及村(社)干部工作生活中出现的苗头性、倾向性问题以及违纪违规问题线索，层层设防、级级阻挡，防病于未发，治病于初萌。至目前，全县已预警xx人。出台《xx县党员干部容错纠错机制》《xx县党员干部澄清保护机制实施办法(试行)》，鼓励探索、宽容失误，着力调动和保护干部干事创业的积极性，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，及时为xx名被举报不实的干部澄清正名、消除影响，营造了为担当者担当、为干事者撑腰的良好环境。

　　(六)坚持敢抓敢管，严明纪律抓党风。认真履行县委书记党风廉政建设主体责任第一责任人职责，着力推动班子成员落实“一岗双责”,构建了逐级分责、列单明责、失职追责的责任落实制度体系。一是加强统筹谋划。坚持把党风廉政建设和反腐败工作有机融入县委总体工作布局，同研究部署，同推进落实，同考核奖惩，全面加强对党风廉政建设和反腐败工作的统筹领导。县委常委会传达学习中央、省、市党风廉政建设和反腐败工作部署及相关会议文件精神xx次，研究县纪委提请事项xx次。先后开展廉政约谈xx人次，实现了县委书记与乡镇部门党委(党组)书记约谈全覆盖，县纪委书记与乡镇部门纪委书记(纪检组长)约谈全覆盖，县委常委同分管联系部门责任人约谈全覆盖。二是旗帜鲜明支持纪委监委工作。围绕主体责任五项内容和纪检部门执纪监督职能，自觉把党风廉政建设主体责任扛在肩上、抓在手上，坚持率先垂范、敢抓敢管，对党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，全力支持纪委监委查办案件，自觉当好推动全县党风廉政建设的领导者、执行者和推动者。设立县委巡察工作领导小组办公室，成立由我担任组长的县委巡察工作领导小组,及时落实编制，选齐配强队伍，组建巡察组长库和巡察干部人才库“两库”人员xx余人，制定出台《中共xx县委巡察工作五年规划(2024-2024年)》《县委巡察“两库”人员管理办法(试行)》《县委巡察工作实施办法》《被巡察党组织配合县委巡察工作规定》等制度，年内对x个县直部门单位及其xx个下属单位进行了巡察，发现问题xx个，移交问题线索xx个，巡察“前哨”“利剑”作用进一步彰显。今年以来，全县立案xx件xx人，给予党纪政务处分xx人，运用监督执纪“四种形态”处理xx人次，挽回直接经济损失xx万元。三是稳步推动监察体制改革各项工作。常委会x次专题研究部署深化国家监察体制改革试点有关工作，x次召开全县深化监察体制改革试点工作小组会议，全力推进监察体制改革，在干部配备、办公经费、办公用房上优先保障，用实际行动为纪委监委减负、加油，自治县监察委员会顺利挂牌成立。立足推动“纪法”“法法”顺畅衔接、有力贯通，制定《xx县关于执行党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作机制实施意见》等制度，有力加强了与相关部门单位的协作配合。立足农牧村“微腐败”防治，探索建立“互联网+”监督模式，创建xx县“微腐败”防范智慧平台，实现了村级权力运行全过程监督，进一步增强了群众获得感。立足“小微权力”运行全过程监督，梳理涉及村级重大决策事项、集体资金资产资源管理、财务管理、阳光村务、救助救灾款申请、宅基地申请、便民服务等事项x类x项x条，探索建立权力清单机制，真正把“小微权力”关进制度的“笼子”里，推动村级事务管理更加规范、透明、公开。四是狠抓作风建设。研究制定《深入开展转变作风改善发展环境建设年活动实施方案》和督促检查、宣传教育、信访举报等x个方面的具体方案及职责制度，结合学习贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，及时印制下发《转变作风改善发展环境建设年活动学习读本》，以xx公路问题案例、作风建设永远在路上等专题片为典型开展警示教育，做到学习教育有抓手，问题不足有警示。按照省委“七破七立”和省政府“十不准”要求，重点聚焦“六个方面”的问题表现和形式主义、官僚主义10种新表现，深入查摆作风建设方面存在的顽症痼疾，县委常委会共梳理查摆问题xx条，各级领导班子共查摆问题xx条，目前已完成整改xx条。坚持综合督查与专项检查相结合、明察暗访与随机抽查相结合，对发现的干部作风、生态环境问题整治、重点项目落实方面的问题区分不同情况启动问责程序，有效形成了常态震慑。进一步强化服务意识，优化发展环境，加快推进“放管服”“四办”改革,进一步优化县城便民服务大厅职能，开设xx个办事服务窗口，初步实现了办理事项“一站办”,有效解决了企业、群众“多头跑”“事难办”“来回奔波”等问题。

　　(七)坚持正确导向，主动抓意识形态。严格落实党委(党组)意识形态工作责任制，修订完善乡(镇)党委意识态工作责任清单，从意识形态、网络意识形态、理论武装三个方面建立了权责明晰、责任到人的领导分工责任制和目标管理责任制。全面加强新媒体、社科理论等意识形态阵地的管控力度，精心组织习近平总书记重要活动、重要讲话网上宣传报道，广泛开展“新时代、新气象、新作为”等重大主题网上宣传。坚持网上正面引导与线下有效管控相结合，加强新闻网站、政务网站等主流网络传播平台建设，大力普及互联网法律法规，深入开展网络空间专项整治行动，强化对网上有害信息的发现处置，坚决抵制、主动批驳各种错误思潮和观点，坚决查删封堵网上政治类有害信息，坚决防范境内外敌对势力利用网络实施渗透破坏活动，坚决防范各种极端宗教思想、民族分裂言论、涉恐涉暴信息在互联网上传播。坚持网上舆论引导和网下思想工作相结合，既“键对键”又“面对面”，加强线上互动、线下沟通，不断增强网络宣传的感染力、亲和力和吸引力，把广大网民凝聚到党的周围，进一步巩固了各族群众团结奋斗的共同思想基础。

　　一是基层基础目前还比较薄弱。主要表现为村级集体经济年收入在x万元以下的村还有xx个，且大部分村集体经济收入系政策性补助，资产规模小、发展后劲不足。

　　二是基层党组织战斗力还不强。主要表现为一些农牧村党组织引领改革发展、推动乡村振兴的能力不强，政治引领作用不够突出，部分村两委班子“有心致富、无力带富”的局面还没有打破，不同程度存在“等、靠”思想。

　　三是基层干部队伍素质还不高。主要表现为村党支部书记带富能力和驾驭农牧村改革能力普遍不足，农牧村党员年龄老化、结构不优的问题还比较突出，各级党组织提升基层党员干部队伍素质的措施还不够硬。

　　虽然能坚持亲力亲为抓基层党建工作，但认真反思产生问题的根源，主要有三个方面：一是落实主体责任和党建第一责任人的职责在严管、细抓、深究上做的不到位，传导基层党建工作责任的强度还不够，基层党建尚有薄弱环节，基层党组织履职不到位的问题仍然存在。二是从工作支持、协调困难等方面策应推进力度不够，体系构建的完备程度、对基层党建的保障程度、政策的支持程度还不完备，没有把每个领域都抓具体、抓深入。三是对新形势下党建工作中出现的新情况、新问题探讨研究不够,一些领域破解难题力度还不够大、招数还不够多、方法还不够活。

　　紧紧围绕贯彻落实新时代党的建设总要求，突出政治功能和组织力，以组织体系建设为重点，谋思路、定措施，出实招、破难题，建机制、抓落实，推动全县各领域基层党建工作全面过硬、全面进步。

　　一是聚焦问题抓整改。针对存在问题，落实“全面从严治党要有新突破”的要求，拿出更多精力抓调研、抓谋划、抓落实，认真执行好工作例会、联系点等党建工作制度。重点结合党支部建设标准化的规范制度流程和具体指标，组织各级党组织开展“回头看”，认真分析研究问题具体表现及症结所在，用实际行动推进整改创建工作，以点上突破带动面上提升。

　　二是培育典型抓示范。坚持“抓两头带中间促整体”和以点带面的工作方法，整顿转化一批后进党组织，分领域创建一批党建工作示范点，全面推进党支部建设标准化工作。尊重基层首创精神，支持基层创新创造，重点围绕全县乡村振兴示范带建设，在沿路沿线打造培育一批拿得出、叫得响、有影响的党建工作品牌，全面提升基层党建工作整体水平。

　　三是分类指导抓提升。以持续提升各领域基层党组织组织力为重点，分类指导，统筹推进，重点围绕农牧村党建“抓巩固、强基础”，社区党建“抓服务、促和谐”，机关党建“转作风、提效能”，国企党建“严规范、提质量”，“两新”党建“抓覆盖、拓功能”的思路，着力培育一批主题鲜明、示范带动作用强的党建工作新抓手，提升基层党组织引领改革发展、带领群众共同致富的能力，推动基层党建与乡村振兴、社会治理和经济社会高质量发展深度融合。

　　四是创新载体抓深化。全面推行党支部建设标准化，大力推行基本载体建设，在农牧村推广“三链建设”，组织带领群众发展集体经济，不断强化农牧村党组织的核心领导地位；在城镇社区规范“大党委”工作机制，领导基层治理，组织整合辖区资源服务居民群众，不断强化社区党组统领区域化党建功能；在“两新”党组织持续推进“三岗联创”活动，引导和监督企业严格遵守国家法律法规，依法维护各方权益，不断强化“两新”党组织的政治统领作用；在机关事业单位党组织持续开展“转变作风改善发展环境建设年”活动，引导党员干部履行职责义务，充分发挥作用，着力提升基层党组织的组织力。

**落实全面从严治党主体责任情况报告 篇16**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部某某个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！