# 2024组织生活会班子对照检查材料12篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-01-17

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是为大家整理的关于2024组织生活会班子对照检查材料12篇范文，希望对大家有所帮助！2024组织生活会班子对照检查材料 篇1　　根据集团公...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是为大家整理的关于2024组织生活会班子对照检查材料12篇范文，希望对大家有所帮助！

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇1**

　　根据集团公司党委关于转发《城投集团深入开展“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动的实施方案》的通知要求，今天，我们召开\*\*和义热力有限公司党总支第一党支部专题组织生活会。此前，\*\*和义热力有限公司党总支第一党支部已就此次会议组织广大党员干部结合自身的思想、工作、作风实际，对照初心使命、对照群众期盼、对照先进榜样，开展了“担当作为、为民服务”大讨论活动，并广泛征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，深入查摆个人和单位在落实以人民为中心的发展思想方面存在的突出问题，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。

　　(一)联系群众抓落实不够，个别党员嘴上挂着深入群众，了解民情，倾听民意，实际在入户走访群众的过程中却仅限于蜻蜓点水、走马观花，只注重把表面工作做足，把宣传工作做到位，把联系群众图文材料收集好，对联系群众效果关注少。

　　(二)个别成员理论学习存在应付，钻研知识缺少动力，每月的“三会一课”等学习会议时常有成员缺席，对待学习效果的态度不认真，不注重反思自身学习存在的问题，学习仅是浅尝辄止，不求举一反三。

　　(三)倾听群众意见不够，深入一线调研不够，对群众用户反映的常见问题不能足够重视，缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，缺乏“紧抓不放一抓到底”的狠劲，没有真正设身处地、换位思考、将心比心、用情用力。

　　(四)个别党员精神头不足，进取心不强，工作不在状态，对自工作要求标准低，满足于既不打头也不打狼，周例会督办事项不督促不动，督促一次动一次，工作不主动，能不干不干，能少干少干，工作存在积极性不高的问题。

　　(五)每当有信访件转办时，只求规定期限内给予答复，不能深入了解事情并进行认真分析，很大程度上增加了重复访的可能性。

　　(一)对政治理论学习的重要性、紧迫性认识不足，主动学习的自觉性不高，不能正确处理工作与学习的关系，忙业务时往往就忘记了学习、忽视了学习、放松了学习。对新时期社会主义理论的理解不深不透，满足于一知半解，有片面性、盲目性，指导工作缺乏针对性。

　　(二)对“以人民为中心”的理解停留于表面，观念浅薄，理解的不够深刻，全心全意为人民服务的宗旨意识树得不够牢，全局意识、民主意识、效率意识、廉洁意识有待进一步增强。

　　(三)思想政治工作不够深入，支部书记与班子成员、班子成员之间，班子成员与职工之间谈心交心少，开展调查研究少，工作方法简单，开展批评和自我批评不够。

　　(四)支部个别党员中存在自由主义和享乐主义，对自己要求不够严格，缺少贫困教育，缺少吃苦耐劳的精神，不能摆正自己的位置，缺乏为民意识、服从意识。

　　(一)进一步深刻认识理论学习的重要性和必要性，切实提高党组成员的理论水平和政治素养。在今后的工作中要进一步加强理论学习、提高政治意识，深入学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义理论，从讲政治的高度开拓性地搞好工作，树牢“知行合一，为人民服务”的企业价值观。

　　(二)增强服务意识，认真改进工作作风。每一位党员都要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，努力向模范典型学习，想群众所想，急群众所急，改进工作方法，提高工作效率。对内要经常性开展好谈心交心等活动，尽最大努力帮助职工解决好工作和生活上存在的问题，做到政治上爱护职工、生活上关心职工、工作上支持职工;对外要严格落实供热服务“零跑腿”的工作要求，优化供热办理审批事项，深入治理用户群众反映强烈的突出问题，做到即知即改，立行立改，真改实改，建立为民服务的长效机制，以人民满意为最高标准，努力工作，为民工作。

　　(三)切实加强支部建设。要进一步发挥先锋模范作用，要求职工群众做到的党员干部首先要做到，禁止同志们去做的，领导干部决不搞特殊，自觉接受全体职工监督，畅通民主渠道，虚心听取意见，不断改进工作，努力做到自身正、自身净、自身硬。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇2**

　　自开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育活动以来，～～党支部严格按照上级党组织的有关要求，组织党员干部认真对照“讲忠诚、严纪律、立政德”及“六聚焦六整肃”的要求，通过个别谈话和书面方式广泛征求了党员群众的意见建议，在此基础，党支部认真反思，深入查找了班子存在的问题及不足，深刻剖析了问题产生原因，深挖了症结根源，明确了今后的努力方向，提出了整改落实的思路和措施，现将对照检查情况汇报如下，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

　　(一)聚焦绝对忠诚，从严整肃阳奉阴违表里不一问题方面。本支部查摆到存在的问题:抓党建、治党风没有放在首要位置上，党内政治生活不够严肃，偏重于完成固定动作。“批评和自我批评”开展的力度不夠。班子成员履行职责还不到位。

　　(二)聚焦初心使命，从严整肃理想动摇信念滑坡问题方面。班子成员从严自律还不够，思想认识不够全面，担任职务与履行职责不一致，还不能真正起到“领头雁”的作用。

　　(三)聚焦纪律规矩，从严整肃践踏法纪行为失范问题方面。本支部存在贯彻执行民主集中制还不够彻底，还没有完全改革行政统领的模式，一岗双责落实不到位。

　　(四)聚焦作风建设，从严整肃形式主义官僚主义问题方面。基层党建工作停留在完成上级布置工作上，没有能很好的做到主动作为，完成任务没有完全做到深入细致。

　　(五)聚焦清正文化,从严整肃拉帮结派公器私用问题方面。本支部班子注意团结，但不搞“拉帮结伙”、“小圈子”。以后还要进一步自律，严格要求。

　　(六)聚焦政德操守，从严整肃品行不端德不配位问题方面。本支部查摆到存在的问题:班子理论学习的自觉性不强、对学习的重要性认识不足，学习不够系统，思考问题少，对自己党员干部的身份和职责认识不到位，践行理想信念的主动性不足。对上级有关规定理解不到位，执行力不够，跟踪落实机制缺乏力度。

　　1、增强责任意识。切实落实党要管党、从严治党的责任，引导本支部党员干部牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，强化第一责任人的唯一性，增强主动意识、主业意识、主角意识、主责意识，切实把党的建设作为最大政绩来抓。

　　2、进一步加强班子的理论学习力度，加强党员干部的党性修养。切实引导党员干部把学习当作履行职责的内在动力，当作提升自己全面素质和加强理论素养的必修课，使党员干部把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，做到通过学习解决工作问题，在工作中运用学习成果。督促党员干部时刻牢记自己的党员干部身份，用党员干部的标准严格要求自己，带好头，真正起到模范作用。

　　3、进一步提升党员干部遵规守纪的意识。坚持以党章为准绳，强化党规党纪和正反典型案例的学习，不断增强党员干部的纪律意识和规矩意识，强化行为规范，自重、自省、自警、自励，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。开好组织生活会，通过严肃认真的批评与自我批评，及时清除党员体内各种政治灰尘和政治微生物，保持党组织先进性和纯洁性，切实落实“一岗双责”，严肃问责。

　　4、进一步加强作风建设，培育严细实精工作作风。作风就是形象，只有培育严细实精工作作风才能促进各项工作落实，下一步要紧扣“六个聚焦”这个中心，确立党的核心领导地位，改变过去行政统领的框架，加大班子建设力度，突出党建引领业务工作，要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，真抓实千、砥砺前行，努力展现新形象、实现新作为，全面提升学校发展质量。

　　5、进一步提升“全心全意为人民服务”的宗旨意识。督促党员干部经常深入到职工群众中去，认真倾听群众声音，充分了解并着力解决职工较为关注的问题，彻底摒弃“只完成规定动作”的现象，坚决做到“纠正‘四风’，反对形式主义、官僚主义”。

　　6、进一“步加强“政德”教育。充分利用鲁炜案、徽商集团窝案等案件和近年来我省发生的腐败案件警示作用，进一步强化班子成员的自我修养，树立良好道德风尚，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇3**

　　按照区委“两学一做”学习教育协调小组办公室文件通知和局党组的要求，##领导班子准确把握组织生活会的主题和基本要求，认真学习贯彻党的十九大、十九届一中全会精神，围绕“两学一做”学习教育要求，广泛征求意见，严肃认真开展交心谈心，从严从实做好各项准备工作，结合##工作实际，认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》查找突出问题，深刻剖析问题产生原因，明确了今后的努力方向和整改措施，为开出质量高、效果好的组织生活会奠定了良好基础。

　　(一)理想信念不够坚定，缺钙质。

　　对共产党人来说，理想信念是一种“精神钙质”，是经受住任何考验的精神支柱，是保持党的团结统一的思想基础。##党员能够做到理想信念坚定，但通过查摆，我们发现对党员管理有所放松，没有把意识形态工作放在更高的位置，存在抓修养不如抓行动直接、抓思想不如抓工作具体的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，导致有个别党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。体现在实际工作中就是缺乏责任感、事业心，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。

　　(二)政治生活内容单一，缺创新。

　　##党员在工作中能够始终严守政治纪律和政治规矩，时刻同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对党忠诚老实。但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不深刻的问题，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之。在坚持“三会一课”制度方面，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，没有运用“互联网+”领导班子成员专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，没有较好联系工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　(三)工作作风不够严实，缺认真。

　　##工作职责要求我们既要深入基层了解教学现状，为师生服好务，又要为教体局当好参谋，提出科学建议，更需要有把两者有机结合起来的能力。但是在实际工作过程中，未能很好深入基层、深入实际，未能全面及时了解教学现状及存在的问题。

　　文库

　　(四)课程改革推进缓慢，缺力度。

　　课程改革推进缓慢，全区整体教学质量偏低，薄弱学校和学科依然存在。我区在全市、全省有较大影响力的特色学校较少，一些特色学校的品牌效应还不够大。教学质量不够均衡，校际差距明显存在。

　　(五)课题研究浮于表面，缺规范。

　　当前我区课题研究工作流行形式，浮于表面，缺乏科学性、创新性、规范性。如：立项课题假大空，真正有价值课题少;只管立项，不管研究，草草结题;有研究，无成果，有成果，无转化;研究设计与实施不规范、不严格;研究中单兵作战的多，群策群力的少;课堂教学与课题研究未能齐头并进、相得益彰。今后，要进一步规范课题研究的基本步骤：发现问题——形成课题——分析思考——制定方案——实施研究——撰写报告——总结提升。

　　一是理论学习抓得不够紧不够严。对中央的重大战略决策部署和习近平总书记系列重要讲话精神学习的比较多，但这些学习都只是为了工作而学习，只是浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和方法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。

　　二是党性修养有所弱化。##党员能够用党员标准严格要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心理，认为为入党时间长，受党教育多年，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经受住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求

　　三是对全面从严治党的紧迫性认识不深。全面从严治党是党员领导干部必须履行的政治责任,也是各级党组织的使命所系。但是在工作中，我们却对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成有关部门布置的任务上。

　　第一，坚定正确的政治方向，始终做到政治合格。

　　在今后工作中，将坚决维护党中央权威和集中统一领导，维护局党组的权威，与局党组的决策和部署保持高度的统一。始终做政治上的清醒人明白人。要牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，向局党组决策部署看齐。要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，切实用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。

　　第二，严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。

　　##将把锤炼党性作为一项根本的政治追求和精神追求，持之以恒，常抓不懈，始终做到严守政治纪律和政治规矩。做到对党忠诚老实，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。要严格按照《关于新形势下党内政治生活若干准则》和《中国共产党党内监督条例》要求，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　第三，发扬党的优良传统和作风，始终做到品德合格。

　　党的优良传统和作风,是做好一切工作的前提和基础。##将严格执行中央八项规定精神和省委、市委、区委实施细则，坚决反对“四风”。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，要多用、常用、用够用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。将继续发扬党的优良传统和作风，在重实际、干实事、求实效上有作为。改进工作方式，深入基层开展调查研究，找准教学中存在问题，制订出提高质量的良策。要真心真情为师生服务，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需。

　　第四，强化责任担当，始终做到发挥作用合格。

　　我们将不断增强大局观念，工作中善于从全局观察问题，事事以大局为先、以大局为重。积极响应局党组提出打一场提高教育教学质量攻坚战的号召，抓好学校教学管理的指导与督查工作，扎实推进三生课堂建设。切实端正工作态度，把教学研究工作作为一种崇高的事业去追求，增强工作的主动性，始终保持昂扬的精神状态。忠实履行工作职责，研究教学、指导教学、服务教学，管理教学，多为局党组决策出思路、出思想，始终做到尽心尽力、尽其所能，为全区教育教学质量提高作出应有贡献。

　　第五，扎实搞好业务，稳步推进课改工作。

　　抓住校长这个关键，落实好常规各环节的要求，稳步推进课改工作;扎实开展“一校一天”活动，以检查促落实;##主要引领学校教育管理者要进一步创新思路，创新措施，积极实施“品牌”战略，力争让我们更多的学校市内有位、省内有名##多深入到这些学校指导学校教学管理工作，精准教研，指导到位，服务到位。

　　征求的意见或建议

　　1.重视对年轻人的培养，让更多年轻人走上领导岗位;

　　2.落实寒暑假作业的编辑费用，给参与教师一个承诺;

　　3.到三甲医院进行体检;年度考核分数与年度评优有机结合，让考核更趋合理化;

　　4.丰富职工文体生活，增强活力，凝聚力;

　　5.请领导少批评，多鼓励、指导同志。

　　6.进一步加大课改力度，提高教师素质。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇4**

　　为开好2024年支部组织生活会，确保开出质量、开出成效，会前，支部组织党员开展了一系列理论学习活动，先后学习了xxxxx系列重要讲话精神，学习了中央政治局2024年度民主生活会精神，学习了党章及其党内相关法律法规。根据有关文件安排，支部书记与支委班子成员之间、支委班子成员与支部党员之间、支部党员与党员之间分别开展了交心谈心活动，并广泛征求意见建议，对照“五个方面”认真开展了对照检查，剖析了问题产生的根源，明确了整改方向和具体措施，形成了支委班子对照检查材料。现将具体情况对照检查如下：

　　（一）学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习认识不足。班子党员同志在理论学习上存在按部就班、根据安排抓落实等现象，认为党支部已经是党的组织的最基层了，学习党的理论路线方针政策更多是各级领导干部的本质，基层党员的任务是服务群众\\推动落实，导致理论学习认识不足。二是集中学习不够自觉。支部党员中，存在集中学习不按时参加、或以工作事务忙为由，借口不参加支部组织开展的理论学活动，个别党员同志一年来学习理论明显不够，理论支撑明显不力，一定程度上影响了工作推进质量。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是对加强党的领导理解不够。支部的党员多年来一直在最一线上班，工作更多是“跑田坎”，认为自己只要工作中严格落实上级规定就不会产生问题，认为加强党的领导是高层领导的大事，离自己较远，导致思想上逐步滑坡，在淡化中疏远了自己对党的认识，模糊了自己是党员的特殊身份。二是贯彻执行决策部署有差距。对党中央和地方各级党委的要求和决策部署虽然能够在第一时间通过报刊杂志、新媒体、电视以及参加支部集中学习等进行学习了解，但对如何结合本地和支部实际，推进决策部署更好得到落地落实思考不多。例如：《中华人民共和国民法典》颁布后，支部虽然分专题组织开展了集中学习，但对于其中的核心内容没有更多去思考如何学深学透，如何向群众做好宣传，在推动民法典走进千家万户、服务人民群众上谋划不多。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是工作作风不够扎实。个别同志认为xxxx机关目前的工作就是按部就班推，上面有安排就行动，上面不安排就停滞不前，没有真正站在服务各xxxx发展的高度思考工作，没有深入了解各xxxx发展中存在的问题，工作作风明显下行。二是担当本领欠缺。个别同志工作问得最多的不是如何推动工作开展、推动xx发展，而是工资有没有增加，福利什么时候能到位。面对工作中的困难和问题，也因为落后的工作方式不能满足工作需求而习惯绕着走，能推则推、能躲则躲，在“温水煮青蛙”效应下暗藏着的是能力不足、本领欠缺。三是岗位认识缺位。个别同志认为自己到了xx，就是到了“休闲区”，工作上拖拖拉拉，纪律上松松散散，行动如“蜗牛爬行”，对自己的工作岗位不珍惜，没有深思工作的不易，更没有思考面对日益复杂的工作形势自己如何提高本领、树立形象，更好服务各xxxx发展、服务人民群众、服务经济社会发展、推动群众脱贫致富等。

　　（四）学习贯彻党的\_\_精神和省委、市委、县委全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是学习不深不透。

　　对党的\_\_和省委、市委、县委全会精神学习不推不动，没有严格按照读原文、学原著、悟原理的要求进行深学细学，或只是为学习而学习，没有思考怎样推动中央和各级全会精神落地落实问题。二是对本地工作谋划不够。面对中央和省委、市委、县委提出的“十四五”和2024远景目标、工作要求，没有思考如何谋划和推动全会精神在一线生根发芽，也没有站在自己是一名党员的高度去关注当地经济社会发展。

　　（五）落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是纪律意识淡化。个别同志上班又迟到现象，认为自己的岗位工作不多，偶尔不按时上下班不影响整体工作开展，也不会被别人发现，根本原因还是对纪律意识的淡化，对党内法规制度学习的不深不透。二是落实规定有差距。认为自己现在已经不存在公款吃喝了，下班之余几个朋友邀约小聚，相互请吃请喝不足为奇，反倒觉得这样有利于放松，有利于工作推动，有利于增进交流，实际是对中央八项规定和省、市有关规定落实的“打折扣”，是一种工作陋习。

　　（一）理论不过硬，理想信念有所滑坡。学习是保持理论上清醒、政治上坚定的前提。支部党员中，个别同志思想认识上存在偏差，对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，认为学习是软尺度、软指标，不如工作指标那样实在，强调客观上的工作忙、压力大和事务性工作较多，在思想深处总认为定了制度、有了规章、只要把工作干好了，就可“一白遮百丑”。究其原因，理论学习的不扎实动摇了思想根基，导致理想信念滑坡。

　　（二）认识不精准，党性锤炼有所减弱。支部党员中，明显存在对党员身份认识不到位问题，没有真正把自己当成是一名党员，是一名在一定范围内代表党的形象的带头人。对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为细枝末节无关大局、小打小闹无妨大节，在考虑问题站在全局的角度上想问题还不够。其根源在于没有牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，忘记了自己入党时面对党旗所作的庄严承诺、许下的铮铮誓言。

　　（三）初心不坚定，宗旨意识有所淡化。不忘初心，牢记使命，这是共产党人的追求，也是本质。面对当今时代，我们远离了战火硝烟、远离了浴血奋战、远离了枪林弹雨、远离了饥寒交迫，但作为共产党人，一定不能忘记初心、忘记自己为什么而出发、忘记自己是人民的“勤务员”。对比革命前辈、英雄战士、时代楷模、先进典型，个别党员同志已经被当今社会潮流所左右、被社会上的低俗言论所控制，完全没有了初心、使命的概念，工作中只求过得去，不求过得硬，不讲高效益，不考虑群众评价。究其原因，是宗旨意识的淡化，踏石有印、抓铁有痕的劲头和苦干实干的作风动摇，在“依靠谁、为了谁”的问题上出现模糊。

　　（一）强化理论学习，坚定理想信念。自觉担当时代使命任务，始终把学xxxx新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，作为理论提升的锻炼台，切实在“学懂、弄通、做实”上下功夫。要通过支部“三会一课”、专题党课等，有计划、有组织地组织支部党员开展党的理论学习活动。要坚持理论至上、久久为功，时刻不忘理论指引，始终坚持学习为先，引导支部党员在认真集中学习的基础上，通过新媒体、电视、报刊杂志开展理论学习活动，不断在学习中提高认识、坚定信念信仰，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要坚持学用结合，坚持理论联系实际的马克思主义学风，既精读原著，又跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长、以学推做。

　　（二）加强队伍管理，树好党的形象。众人划桨开大船。党的力量来至千千万万的党员，支部的力量来至每一个支部党员。推动支部工作不断上台阶、上质量，加强管理是一条基本道路。要以严的标准、高的要求，严格党员管理，落实党章和党内法规规定，坚持管理提质量、管理树形象。要时刻不忘发挥支部书记和支委班子的带头作用，在工作中主动带头，深学党内法规制度，执行中央和省委、市委、县委规定，严格标准要求，以实实在在的行动引导支部党员前行，在新时代征程上发挥好作为基层支部积极推动和促进作用，切实贡献全面建设社会主义现代化国家的中坚力量。

　　（三）切实转变作风，推动责任落实。积极践行“担当实干、马上就办”工作作风，强化担当意识，以最大的努力把xx的每一件事抓紧抓好。要通过组织力量，引导党员摆正自己的思想，面对日益复杂的工作实际，走出固化思维，走出推拖散漫，发扬“钉钉子”精神，迎难而上、勇于担当、敢闯敢拼。要通过持续思想引领，不断增强本领恐慌意识和危机意识，克服保守和“原地踏步”思想，坚持高标准严要求，敢闯敢干、创先争优，不忘初心、牢记使命。要主动服务担当，在推动xx发展问题上积极建言献策，共同思考、谋划解决各个xx存在的遗留问题，切实树立支部形象，推动责任落实。

　　（四）坚持务实创新，务求工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。要不断提振支部党员工作精气神，加强密切联系群众，坚持深入群众、深入各xx开展调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到前沿阵地，尽可能为xx发展排忧解难，增强各xx发展获得感成就感。

　　（五）增强纪律观念，提升对外形象。时刻保持清醒头脑，始终不忘挺纪在前，切实远离纪律规矩底线红线。始终心存敬畏。牢固树立纪律意识，对纪律心存敬畏，手中有戒，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微。始终严守规矩。用纪律和规矩约束自己的行为，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定和中央八项规定，做到清清白白做事，干干净净做人。始终严格要求。依规矩才能成方圆，守纪律才会天地宽，支部全体同志要树立正确的事业观、家庭观、幸福观，带头树立良好家风，正确定位自己，在思想上、工作上、生活上对自己从严要求，以身作则，全面展示新时代征程上党员干部的最美风采。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇5**

　　根据《中共xx市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》精神，市委办党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的--和省委xx全会、xx市委xx全会、市委xx全会精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，提升基层党组织政治功能和组织力，教育引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真对照《中国共产党章程》《中共共产党支部工作条例(试行)》和机关基层党组织工作条例等规定的职责任务，对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况，对照人民群众的期待，坚持问题导向、严字当头，深入查摆存在的问题和不足，从思想深处挖根源，从党性修养找原因，明确了努力方向和改进措施，现将有关情况汇报如下：

　　一、查摆存在的问题

　　(一)在政治建设方面

　　党建工作呈现虚化弱化边缘化态势。一是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。二是重表象、轻质量。组织生活会质量不高，效果不够理想，有些党员讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听;领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。四是重业务，轻党建。办公室工作还是较多存在只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓中心工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成;而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，呈现出“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

　　(二)在思想建设方面

　　一是理论学习不够深入。有的同志把学习内容限制在上级要求、业务需求内，没有主动深入、拓展研究，把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，没做到全面系统学、融会贯通学、联系实际学的要求，学习形式较为单一，入脑入心不够，在学出忠诚、学出感情、学出本领、学出担当上功夫下得还不足。例如在“学习强国”APP的使用上，有人只是为积分而读，而不是为吸收知识、提高政治理论素养而学习。二是学用结合不够紧密。没有真正将理论学习成果与工作实际融会贯通，在新思想的学习上还存在领悟不深、学习不透，学知行没有统一到位。运用马克思主义立场、观点、方法分析来解决实际问题的能力不够强，存在学归学、做归做的分离状态。三是政治意识不够敏锐。在面对对意识形态领域斗争的复杂形势没有深刻认识，特别是随着新媒体的发展壮大，意识形态领域动态把握难度加大，对一些热点问题的敏感性、鉴别能力还需加强，对一些苗头性倾向性问题处置不够超前。抓意识形态工作的激励和约束机制还不够完善，存在对社会上一些错误主张和言论，没有旗帜鲜明及时制止和纠正。

　　(三)在组织建设方面

　　一是党的组织设置不合理。目前与市委办有直接关系的党支部有市委办公室党支部、市委机要局党支部、市委保密局党支部、市接待处党支部等xx个，共有正式党员xx人，未按党内有关规定成立党总支。二是干部教育管理不严格。有的班子成员在传帮带上不够硬气，浮在面上，没有因人因材施教，对一般党员干部的压力传导不够，对苗头性潜在性问题没有及时指正，对党员干部的关心爱护也不够，没有及时了解并帮助解决其思想动态和疑难困惑，谈心谈话浅尝辄止、效果不明显，“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控，“宽松软”问题没能从根本上加以解决。三是党员作用发挥不到位。存在本位主义思想，有些同志大局观不强，落实上级指示要求，单纯从自身科室自己分管领域出发，对一些耗时费力、麻烦棘手、有损自身利益的事项，存在推诿拖延的现象。存在中庸主义思维，既不想出头也不想落后，对上级的一些规定要求，落到什么标准，做到什么程度，思前想后，左顾右盼。存在被动等靠心理，有的同志没有把抓党建与抓业务同等考量，不能正确发挥党员先锋模范作用，身先士卒、主动作为，遇到困难等待观望、依葫芦画瓢。

　　(四)在作风建设方面

　　一是“四下基层”调研不够深入。多数同志都是在办公室听汇报多，到实地调研了解情况少。虽然党支部按要求完成了与挂钩联系的党建联系点、软弱涣散村、产业薄弱村、精准扶贫村共建共驻活动，但仍然有所偏向，与党建水平较高的xx社区联系较多，与偏远乡村、产业薄弱点联系较少，在帮助村级党组织建设、促进村级集体经济增收方面思路不宽，办法不多，工作创新力度不大。二是联系服务群众不够密切。想问题抓工作，立足于具体问题的时候较多，考虑单位实际比较多，站在宏观大局和群众角度上考虑问题不足。虽然能坚持定期扶贫走访，但对群众语言和基层情况不熟悉，真正进村入户与群众面对面、心贴心交流较少，对于挂钩的贫困户也多是给钱给物，对他们的关心多停在口头慰问上，帮助解决实际困难问题不多。三是开拓进取精神有所弱化。党员干部攻坚克难的勇气、担当负责的胆气在不同程度减弱，工作创新不足，缺少前瞻性，如在深化全面从严治党向纵深推进上力度不够，在培育和推广党建品牌上缺乏创新，拓宽宣传载体上缺少开拓性思维，开展党员喜闻乐见的活动上缺少新意。干部队伍精气神提振还不够到位、先锋模范作用发挥不够充分，部分党员干部精神懈怠，奉献精神不足，工作拈轻怕重，相互推诿扯皮，不能积极想办法、出主意解决问题。四是勤俭节约意识缺乏巩固。虽完善了经费管理使用相关制度，但从本次巡察结果来看，办公室在从严要求、从严管理的态度上不够坚决，措施上不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象，如办公用品采购超标、用纸用水大量浪费，办公室电器等长期不关等。在大力响应习总书记关于节约粮食杜绝餐饮浪费的号召后，仍然存在陪同人员的数量控制不严、分餐制与光盘行动落实不到位。

　　(五)在纪律建设方面

　　一是纪律教育没能常抓不懈。党性宗旨教育、党规党纪教育、正反典型教育、优良作风教育更多停留在口头上、纸面上，没有做到抓在平常，融入日常，形成长效机制;没有入脑入心、深挖培育、树立标杆，进而促使机关作风转变，不断增强党的凝聚力、战斗力和影响力。二是规章制度没有执行到位。有的班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求。有的同志对上级各项决策部署、制度规定，没有吃透弄懂，没有把握好社会发展规律，不能很好运用辩证唯物主义、科学社会主义的基本原理和方法来看待问题、解决问题，在贯彻上级决策部署和执行制度规定上存在“打折扣”“搞变通”等现象。三是党内监督没有有效开展。党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看成被监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。党员对党组织和其他成员的监督有着严格区分：对下级不愿监督，怕丢了选票;对同级不想监督，怕影响了同事关系;对上级不敢监督，怕打击报复。四是形式主义没有彻底根除。不切实际片面强调落实。“为开会而开会”“为讲话而讲话”“以会议落实会议，以文件落实文件，以规定落实规定”。不重实绩片面追求痕迹。工作进展看报表、硬件考核看材料、听取汇报要书面，制作档案要留痕，志愿服务要定位，扶贫慰问要合影，忽视单位具体情况，为检查而检查。不求实效片面加压加码。为表示认真贯彻落实上级的讲话或会议精神和重要指示，并切实做到“领导重视、贯彻有力”，把各项任务的指标体系进一步细化分解，一项工作往往分解为几十项具体“量化指标”，并且“全过程跟踪检查”，无形加大工作量。

　　二、原因分析

　　一是体制机制不完善。党组织参与办公室重大问题决策、坚持党管干部、党管人才原则，缺乏规范完善的制度机制和有效的实现形式，引发“中心”与“核心”谁更重要的争论与困惑，导致了党建与业务“两张皮”，结果是党建工作漂浮在上面，深入不下去、贯彻不进去，党建工作创新自然是无源之水、无本之木。

　　二是组织定位不清晰。对从严从实加强机关党建工作重要性和紧迫性认识不足，政治意识不强。对于“一把手”正确行使“党政同责、一岗双责”两种职权，承担双重责任，容易出现只抓业务、忽视党建的情况;党建工作责任制落实不到位不彻底，对自身的目标、职责不明确不清晰。

　　三是工作方式方法落伍。由于党建工作观念不新，办法不多，组织生活的内容、形式过于呆板，缺乏创新，与党员的要求脱节导致不感兴趣，甚至出现了厌烦情绪。部分党员、干部对新方法、新载体掌握的还不够，把党建工作局限在传统的运作模式里，跟不上时代的发展。

　　四是党务缺乏必要保障。党务干部的劳动价值得不到应有的承认，党务工作职业声望不高，与从事行政、业务工作的干部相比，在获取政治权力、知识技能以及各种能够发挥能力的机会等方面差距较大，影响了党务干部队伍结构的改善和素质的提高。

　　三、今后的努力方向和改进措施

　　一要坚持学做相通。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习成果转化为加强党的政治建设具体举措上，推动“两个维护”落地见效，推动党中央和省委、市委的决策部署在办公室一贯到底。

　　二要坚持首尾相顾。紧紧抓住党员领导这个关键少数和党员干部这个“末梢神经”，严格落实领导干部双重组织生活和主题党日等各项制度，强化一切工作到支部的导向，把党员管住管好。

　　三要坚持点面相融。结合办公室的工作特点，找准自身专长和优势，找准能够切入中心工作、有力推进落实的抓手，推动党建工作和业务工作深度融合。

　　四要坚持严爱相济。把纪律和规矩挺在前面，从严教育、从严管理、从严监督，同时多一些关心关爱，帮助解决实际困难，让机关党员干部安身安心安业。

　　五要坚持奇正相生。紧跟时代步伐，用足用好数字化条件下的新载体新办法，创造性开展“三服务”工作，推动理念思路创新、方式手段创新和支部工作创新。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇6**

　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区“两委”班子成员以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，积极组织召开xx社区20PC年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准“两委”班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

　　(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区“两委”中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

　　(二)、社区“两委”还没有从之前干“靠边活”转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着“求稳不求进”的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是“事倍功半”，没有达到预期效果。

　　(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重大突破，在群众中的威信有所下降。“两委”班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

　　(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少“一荣俱荣，一耻俱耻”的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

　　(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

　　(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

　　(九)、社区“两委”班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

　　产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

　　(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

　　(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强“三会一课”、“四议两公开”等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

　　(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

　　(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

　　(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

　　(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇7**

　　根据《中央组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》(组通字〔2024〕41号)、中共贵州省委组织部《关于转发的通知》(黔组通〔2024〕4号)和中共六盘水市委组织部《关于开好2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(六盘水组通〔2024〕6号)文件精神，结合经信局党委工作实际，深入开展学习研讨，认真查找问题，深入剖析原因，明确今后的努力方向和整改措施。形成如下对照检查材料：

　　2024年经信局机关党委班子成员有4人，1名副书记，3名委员，其中，退休委员2人，在职委员2人。经信局党委所属党(总)支部31个，其中，党总支1个，党支部30个。在机关单位建立党支部的有5个，在事业单位建立党支部的有1个，在集体企业建立党支部的1个，在破产企业建立党支部的1个，在国有企业建立党支部的23个。经信局机关党委共有党员513人，在职党员250人，退休党员263人(70周岁及以上的有113人)。

　　党建工作重点任务推进情况。一是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的工作。局机关党委于6月9日组织20多个支部召开支部书记会议，学习县委办《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，并安排部署推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，认真抓好“两学一做”学习教育常态化制度化工作。健全机制学，要求各支部结合工作实际，制定学习计划，明确具体的学习内容、学习任务和学习方式等，做到有安排、有计划。党员个人要结合自身实际，合理安排时间进行自学。积极开展知识竞赛、进企入户走访慰问困难职工和党员、帮助职工和党员解决实际困难等活动，不断提升学习效果。于6月下旬对所属企业支部进行检查，针对检查出现的问题，要求支部进行整改，不断推进工作的落实。局机关党委召开“三会一课”部署会议，各支部认真落实“三会一课”制度，把开展“三会一课”制度作为教育党员的重要举措，强化党支部主体作用，提升党员的党性意识。二是于2024年1月底统计老党员116名和生活困难党员23名，发放上级拨款慰问金共计41700元;2024年7月前统计经信系统下岗失业党员26人上报，根据上级拨款慰问金13000元。将慰问金及时发放党员手中。三是组织3个党支部换届，及时做好换届工作;发展入党积极分子4名，预计2024年发展党员4人。四是经信局机关党委2024年度共收缴党费88534元。

　　在履行全面从严治党责任情况方面。召开2次机关党委会议研究局党建工作。召开12次支部书记会议安排党建工作和学习上级部门文件精神，做到把党建工作与其它工作同落实、同部署。明确支部书记是抓党建工作的第一责任人，对支部党组织建设负总责，切实履行好第一责任，坚持原则、敢管敢严，始终坚持党的领导，党支部书记亲自抓党员的学习和教育，加强党组织建设。认真贯彻落实中央、省、六盘水市、盘州市的决策部署，把党的方针政策等精神传达到每个支部，每个党员，切实加强党员的党性教育。

　　按照有关要求，经信局机关党委班子成员围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章，深入学习党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，认真学习省第十二次党代会、省委十二届二次全会、市第七次党代会和市委七届四次全会有关精神及盘县第十次党代会以来重大会议精神和决策部署，深刻理解党的十九大的战略意义，深刻认识加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重大意义，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，把思想统一到维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导上来。认真深入的开展了集中学习和自学，联系思想和工作实际，开展了谈心交心活动。党委班子率先垂范，班子成员与班子成员，班子成员与支部书记之间行了交心谈心。谈话中始终带着问题谈，出以公心同志式地谈，并对将在专题组织生活会上拟批评的问题进行了充分沟通和交换意见，切实做到敞开心扉、以诚相见，见人见事见思想，为开展批评和自我批评打下了良好基础。

　　在认真学习研讨、广泛征求意见、深入开展谈心谈话的基础上，经信局机关党委班子围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严、组织力发挥好不好;对照党的十九大报告关于基层党组织要成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒的要求，对照党章规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题和差距，认真分析检查、深入查找问题，主要还存在以下几个方面的问题和不足。

　　(一)在政治功能、“四个意识”、“四个自信”等方面。党委班子能够自觉遵守党的政治纪律，组织纪律，廉政纪律。热爱中国共产党。拥护党的各项路线、方针、政策。都能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但也存在一些问题。一是政治敏锐性不强，在一定程度上放松了理想信念的坚守，放松了党性的修养，放松了政治纪律的约束。二是受自身文化素质和政治理论水平等因素的影响，认识深度不够。对中国特色社会主义道路、中国特色社会主义理论、中国特色社会主义制度、中国特色社会主义文化等科学体系还不能很好的理解和把握。认识上存在局限性、片面性，有时甚至还存在误区。

　　(二)在发挥作用、组织力等方面。党委班子能及时组织学习中央、省、市以及上组织的政策部署，传达会议精神，能按照要求认真抓好贯彻落实。但也存在一些问题。一是发挥作用方面不够。例如：党委班子自身建设能力不足，党员队伍的整体素质不高，党委的凝集力和战斗力发挥不好。二是组织力疲软，抓落实的力度不够大。例如：组织支部书记开会，有的支部书记党性意识不强，积极性不高，认为参不参加无所谓，组织开会时，这个有事，那个有事，请个假就完事，大局意识淡化，影响了组织力的发挥。

　　(三)在宣传党的主张、贯彻党的决定等方面。党委班子能自觉宣传和学习党的主张、贯彻党的决定，班子团结和齐心，坚决拥护党的领导，对党忠诚，认真完成上级组织交办的各项工作任务。但也存在一些问题。宣传和学习党的主张、贯彻党的决定力度不够。例如：因企业生产经营不正常，多数党员自谋生计，很难组织党员集中学习，在宣传和学习党的主张、贯彻党的决定方面不能好的及时传达到每个支部、每个党员。

　　(四)在政治纪律、组织纪律等方面。党委班子严格贯彻执行中央八项规定精神和省委十项规定、《中国共产党廉洁自律条例》、《中国共产党廉洁自律准则》及中央、省、六盘水市、盘州市有关纪委全会精神，严格执行廉洁自律准则和纪律处分条例，严格遵守党的纪律和政治规矩,没有违反政治纪律和组织纪律的情况。但也存在一些问题。一是抓党委建设的力度不够。例如：党委在组织支部集中学习较少,加强支部教育方面也不够,总认为多数支部属于困难企业支部，很难时常组织开会。二是“三会一课”坚持不好。例如：认为党委所属支部多，退休党员多，很难组织召开党员大会。

　　(五)在纠正“四风”、加强作风建设等方面。党委班子严格执行中央八项规定，省委、市委十项规定，坚持不懈的抓“四风”问题。没有出现在公务接待铺张浪费、违规公款吃喝等问题。但也存在一些问题。一是抓党员“四风”教育和监督管理不够。例如：很少组织所属党委支部党员学习“四风”方面的文件精神，加强党员的廉洁自律教育。二是开党员作风教育少。例如：党委很少组织党员集中学习，加强党员作风教育，班子多数时间忙于事务性工作。

　　(六)在脱贫攻坚工作中责任落实、工作落实、作风问题及工作成效等方面。2024年度经信局党委班子成员涉及到脱贫攻坚工作任务的2人，党组织关系在经信局党支部。党委班子都积极支持脱贫攻坚工作。参加扶贫的同志都按照局党组的安排部署认真开展扶贫工作。但也存在上级安排什么就做什么，扶贫工作创新不够，扶贫效果不是很好。

　　(七)班子配置情况。党委班子配置不齐，委员少，事务多，很难开展工作。

　　针对上述这些问题，党委班子深刻反思，不漠视、不回避、不推卸，紧密联系思想和工作实际，按照要求对问题产生的原因进行了深入剖析。主要是以下四个方面：

　　(一)理想信念有所动摇。一是部分委员平时在具体事务上投入精力较多，不同程度地忽视了政治理论学习，特别是对《党章》、党规、党纪的学习，没有和好的筑牢思想防线。放松了自我修养的提高，不能严格按照共产党员标准要求自己，真正拧紧理想信念这个“总开关”。二是受社会因素的影响，受社会上错误观念和不良风气的影响，使自己的人身观、价值观有所扭曲，思想有所松懈，精神有所懈怠，对党的前途和命运产生过忧虑，对人生追求产生过迷茫，导致思想有所滑坡、信念有所动摇、精神有所缺“钙”。

　　(二)宗旨意识有所淡薄。通过推进“两学一做”学习教育常态化制度化，党委班子进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识，但全心全意为人民服务的宗旨意识没有真正在心中牢牢扎根。在遇到困难和问题时，缺乏谋事创业的担当意识和责任意识。

　　(三)纪律观念有所弱化。党委班子在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为只需要管好自己就行了，对自己作为支部的一员更应带头遵规守纪的意识还不够强。在法治思维和廉洁自律方面，还没有真正形成良好的自觉意识，切实形成提高法治素养、坚持依法办事的习惯，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识也还不够深刻，在遇到困难和问题时不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　(四)党性修养有所松懈。党委在理论学习自觉性不高，存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，没有主动及时地加强针对性学习，及时弥补自己思想和认识的不足。

　　针对查摆的问题和原因剖析，党委班子将按照边查边改、立说立行的要求认真抓好问题整改落实，围绕以下几个方面抓落实、抓成效。

　　(一)加强政治理论学习。在今后的工作中，党委将加强政治理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢党委党员的政治理论功底，让党委每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

　　(二)坚定理想信念。党委将坚决维护党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

　　(三)加强党性修养。一是加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。二是加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。三是加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓党委作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

　　(四)加强教育工作，提高班子宗旨意识。一是强化全心全意为人民服务的宗旨意识，加强对班子的宗旨意识教育，提高服务群众的能力。二是强化对班子的学习教育，注重作风建设，深入学习贯彻中央八项规定，干干净净干事、踏踏实实工作、清清白白做人，在党员队伍中树立良好形象，建立威信。

　　(五)强化尊规守纪。一是筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。二是强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

　　(六)配齐班子，明确委员责任，形成合力，提升班子的凝集力和战斗力。加强对所属党支部的换届、党员发展等方面的指导工作。

　　总之，我们将严格按照党中央、省委、六盘水市委和盘州市委的决策部署，在市直机关工委和经信局党组的领导下，以本次组织生活会为契机，查找自身不足、明确努力方向、扎实整改提升，深入学习贯彻十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神和给岩博村村民回信的等重要精神，牢记习近平总书记对全市人民的亲切关怀和殷切期望，牢记嘱托、不忘使命、感恩奋进，为我市决战脱贫攻坚、决胜全面小康作出应有的贡献。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇8**

　　根据XX局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

　　（一）政治功能方面

　　支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

　　（二）四个意识方面

　　班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

　　（三）四个自信方面

　　班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

　　（四）工作作风方面。

　　支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学；支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　（五）发挥作用方面

　　对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

　　（六）自我要求方面

　　少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　（一）理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　（二）宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

　　（一）进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

　　（二）强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实；用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

　　（二）自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用习近平新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

　　（三）建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与；二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实；建立健全创先争优的制度机制。

　　这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇9**

　　按照社区党工委的工作安排，支部认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，深刻反思“陈、杨、周”等人把党的原则市场化、党内关系庸俗化、党性观念平淡化的教训，深入查找党组织内部问题，以学习贯彻习近平总书记关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述为主题，紧密联系党员思想和工作实际，深入细致地做好思想政治工作，引导党员以严肃认真的态度参加专题组织生活会。期间，支部班子成员通过个别谈话等方式，征求广大党员对支部及支委委员的意见和建议，并针对收集到的意见建议，深查细找问题原因、进行集体剖析、提出整改措施。下面，我代表支部作对照检查，不足之处，请同志们批评指正。

　　1.政治理论学习不够深。能参加集中学习，自学不够主动，学习存在不深入、不扎实的现象。

　　2.建设党内政治文化载体不够丰富。党内政治文化方面的载体明显单薄，需要开展多种形式的现场教育、主题实践活动、文化活动来充实内容、丰富载体。

　　3.党员发挥先锋模范作用不明显。部分党员对自己的权力义务认识不清，党员先锋模范作用与自身岗责和部门职能不能深度融合，榜样模范作用发挥不明显。

　　4.支部班子廉洁自律意识还需强化。工作中，虽然各成员都能够自觉遵守党风廉政建设的相关规定，狠抓党风廉政建设责任制的落实，系统内的党风廉政建设没有出现过问题，但按照廉洁自律的有关规定和“两个条例”的要求，仍然存在对浪费意识约束不够，勤俭观念相对淡化，党员的勤俭办事和生活朴素的优良传统精神有所减弱、思想认识不到位的问题。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题虽出现在表面上，但却产生在思想中。从更深层次分析起来，主要有以下几个方面原因：

　　1.对学习的重要性认识不足。支部成员在思想观念、工作决策、服务居民以及营造环境等方面存在的问题，其根本原因在于对理论学习的重要性认识不足，没有把理论学习放在重要位置，不能正确处理工作与党的理论知识学习的关系。学习过程中，表现为形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少，没有从面对新形势、新任务的现实需要去认识学习的紧迫性。因而不能以高度的政治责任感对待学习，并在学习中不断解放思想、更新观念，改造好主观世界，进而运用科学的理论去很好地思考问题，有效地解决问题。

　　2.工作方法不多，创新精神不足。支部班子责任意识还不够强，总感觉有需求再服务，尽量少去打扰，主动问、主动服务的意识相对缺乏，造成服务落实不到位。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺，开展工作少了创造性，工作中存在畏难思想，改革创新意识有待增强。同时，还存在求稳思想和满足思想，有时工作事务繁杂，认为工作千头万绪，能理清头绪完成工作便可满足，创新顾不过来，于是便按部就班安排工作。

　　3.支部部分党员的身份意识不明显，自我要求不太严。作为党支部班子，应该高标准、严要求，时时处处走在前，干在前，为大家做表率，做榜样。工作中，虽然努力做了，但做的还不够。因此，必须始终以党员先锋的标准管好自己、规范自己、约束自己、提高自己，支部班子才有战斗力。对制度建设的作用认识不深刻，支部部分党员的身份意识不明显，紧迫感不太强，进取意识有所弱化，不能通过自己的行为，树立榜样模范作用；存在党员自我要求不太高，缺乏向发生在身边的不正之风作斗争的底气。

　　1.坚定理想信念，加强理论学习。认真学习党章党规党纪，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断提高马克思主义思想觉悟和理论水平。

　　2.严格落实党的组织生活制度。严格落实“三会一课”，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。

　　3.严守政治纪律和政治规矩。进一步增强“四个意识”，在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强廉政教育，营造积极向上的工作氛围。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇10**

　　根据统一部署，xx社区党支部紧紧围绕深入学习贯彻\*\*精神，\*\*\*，深入开展学习研讨、广泛征求意见和严肃开展谈心谈话，为党支部统一思想认识、找准找对问题、明确努力方向奠定了基础。经过认真梳理，现对照检查如下：

　　支部始终坚持\*的主张、贯彻\*的决定、遵守\*的各项规章制度，领导、团结、动员党员和群众推动社区各项事业发展，同\*\*一致。但经过深入查摆仍然存在以下具体问题。

　　（一）政治功能方面

　　社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。一是党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注；二是组织生活内容与形式创新不够，对新时期如何加强党支部建设研究少、创新少，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　（二）四个意识方面

　　虽然党支部始终坚决维护\*\*，但在“四个意识”方面仍然存在一些问题。一是党的政治理论学习安排不够系统深入，党支部能够按照上级要求完成各项学习任务，但把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，造成了理论知识缺乏系统性、持续性；二是抓工作落实力度不够，针对上级文件要求，党支部能够按质按量完成各项工作任务，但遇到多项工作并排出现时，部分精神的传达就会相对变弱，缺乏钉钉子精神和坚持到底的干劲。

　　（三）四个自信方面

　　党支部带领党员坚持\*\*自信，坚持党\*的基本路线不动摇，但面对众多理论知识，尽管努力的安排党员不断进行学习，却依然有很多理论知识没有学深、悟透，在理论自信方面有所欠缺。

　　（四）工作作风方面

　　党支部在部分工作上只注重下达上级的有关文件精神，满足于完成任务，没有很好的深入基层，结合工作实际，处理方法相对简单；在支部很少开展经常性谈心谈话活动，深入调查少，到群众中去少，对于硬性问题方面缺乏力度，对布置的工作检查力度不够，担心工作人员情绪不佳，没有全面展开批评。

　　（五）发挥作用方面

　　在大是大非面前党支部始终坚持政治立场、政治观点，始终坚持\*\*一致，自觉\*\*，不折不扣地贯彻执行\*各项方针政策，但对社会上频发的贪污受贿等违法乱纪行为出现疑惑，有时无法向党员、群众进行客观分析。

　　（六）自我要求方面

　　党支部与群众有效联系、面对面交流方面做得不够，不能及时了解群众的所思所想所盼，不能及时帮助服务对象解决困难；艰苦奋斗、勤俭节约意识不强，在思想意识、组织纪律方面放松了要求，工作不够细致，对党员干部的监督还存在不到位的现象，特别是“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控。

　　通过深入反思、认真对照自查，总结出引发上述主要问题的原因包括以下四方面：

　　（一）缺乏坚持政治理论学习，政治理论修养不深入。一是没有把政治理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解。二是对理论学习认识不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　（二）由于社区工作具有业务量大、服务人群广等特点，导致向其他先进党组织学习不够，借鉴经验不足，抓党建工作的方法创新不够。

　　（三）对上级党组织的要求尽管都能够从主观上去认真落实，但是由于多种客观因素影响，还存在不够细化的现象，导致实施效果方面与最佳效果相比还存在一定差距。

　　（四）“为人民服务”的宗旨意识树立的还不够牢固。世界观、人生观、价值观改造的不彻底，思想深处抱有“小算盘”，患得患失，对一些矛盾不敢抓、问题不敢管。

　　针对以上的问题及原因，党支部将严格按照上级相关要求，特别是\*\*，结合工作实际，从以下几个方面进行认真整改。

　　（一）严格履职尽职，落实从严治\*

　　党支部将继续认真学习领会\*\*，牢固树立“四个意识”、“四个自信”，严格执行请示报告制度，切实履行全面从严治\*的主体责任，抓紧抓好“党员积分制”工作、“党员评星定级”工作，进一步发挥党支部的职责，真正让党支部成为改革发展的“主心骨”。

　　（二）抓好学习教育，筑牢思想基础

　　按照上级相关要求，抓好党支部“三会一课”制度的贯彻落实，定期上党课，定期召开组织生活会、“主题党日”活动及开展民主评议党员活动，从思想上找差距，从学习上订措施，提高学习的针对性、时效性，确保学习效果达到最佳，筑牢思想基础。

　　（三）强化责任担当，提升党性意识

　　党支部将进一步加强党员的思想建设和理论学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，提高党员的\*性修养和综合素质。真正做到讲政治、守规矩、顾大局，强化责任担当，发挥模范带头作用，努力形成党建工作合力，促进党建及社区各项工作的全面发展。

　　（四）进一步务实创新，增强工作实效

　　党支部将坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。将不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。党支部始终带头贯彻和落实上级党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　未来一年中，作为领导班子，我们将认真学习\*\*，坚定\*\*，全面贯彻落实各项决策部署，会把组织生活会期间高度重视、认真整改的精神彻底贯彻下去，积极抓好问题深度查找、严肃\*性分析，特别是关键问题整改工作，结合精神学习和教育，继续牢固树立“四个意识”，积极培养\*性修养。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，敬请各位同志们批评指正!

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇11**

　　根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（X市组字〔2024〕X号）精神和局党组统一安排，局第X党支部将召开组织生活会和开展民主评议党员作为政治任务来抓，准确把握主题、精心组织实施，扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

　　（一）发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。

　　二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

　　（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点；比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈；又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

　　（四）坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

　　（五）严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

　　（六）联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

　　（一）党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

　　1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**2024组织生活会班子对照检查材料 篇12**

　　20XX年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。Xxxxxxxxxxxx,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，请各位同志们批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！