# 党风廉政建设工作会议上的讲话12篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-01-17

*加强党风廉政建设，进行反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件，是一项长期艰巨的任务。以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作会议上的讲话12篇范文，希望能够帮助...*

加强党风廉政建设，进行反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件，是一项长期艰巨的任务。以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作会议上的讲话12篇范文，希望能够帮助大家~

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇1**

　　同志们：

　　2024年，乡接受了县纪委的全面体检，让我们真真切切的感受到纪律就在身边。2024年，是“十三五”的开局之年，中央坚定不移反对腐败的决心没有变、坚决遏制腐败现象蔓延势头的目标没有变，我们必须要有清醒认识，主动学法，敬畏纪律，坚守底线，不越红线。为深入推入推进党风廉政建设和反腐败斗争，做好2024年工作，我讲四点意见：

　　一要严明党的纪律，做到上下一心。

　　党的纪律是不可触碰的“雷区”，不可逾越的底线。今年，围绕党的“六大纪律”，重点抓好政治纪律和政治规矩、换届纪律和工作纪律。

　　严守政治纪律和政治规矩。纪委将把违反政治纪律问题作为纪律审查的重要内容，绝不允许自行其是、阳奉阴违、左右逢源；绝不允许传播小道消息、转发不严肃的政治类信息微信（短信）和发表与中央、省、市、县委、乡党委精神不一致的言论；绝不允许说一套、做一套，当面一套、背后一套。

　　严明换届纪律。深刻汲取南充拉票贿选案教训，对乡、村两级换届纪律执行情况实行专项督查，严肃查处拉票贿选、搞非组织活动、诬告陷害等行为，确保换届风清气正。

　　严肃工作纪律。加强对乡党委政府重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，坚决查处有令不行、有禁不止和遇事搞变通、打折扣的行为，坚决查处违反“四个当天”制度的行为，坚决查处庸政、怠政、懒政等庸懒散浮拖行为，坚决查处不守制度、自由散漫、工作上等待观望等行为，坚决查处吃拿卡要、推诿扯皮等破坏发展软环境的行为。

　　二要把纪律挺在前面，努力实现“四种形态”

　　“四种形态”即：让咬耳朵、扯袖子，红红脸、出出汗成为常态，党纪轻处分成常态。实践“四种形态”，就是通过设置层层防线，一级一级地进行阻挡和处理。从“小节”抓起，严明党的纪律，有效防止党员干部带病往前走。

　　加强党的纪律教育。持续深入开展学习贯彻《准则》、《条例》，使全乡党员干部牢记《准则》、熟知《条例》，引导党员干部筑牢理想信念宗旨高标准，守住纪律底线。

　　加强党员干部日常监管。深化廉政风险防控机制建设，对问题做到早发现、早提醒、早处置。分类处置党员干部问题线索，做到快进快出、快查快办、快结快移。同时，我们要处理好“抓早抓小”与保护干部的关系。既守住纪律底线，又保护干部干事创业，努力营造心情舒畅的干事创业良好氛围。

　　三要深化正风肃纪，持续加压纠“四风”

　　推进正风肃纪常态化。巩固正风肃纪专项整治成果，一个节点一个节点坚守，坚决查处违规公款吃喝、公款旅游、违规操办婚丧喜庆事宜、违反“三公经费”管理等顶风违纪问题。对“四风”问题线索，要深挖细查，绝不放过。认真分析“四风”新动向新形式，抓早抓小，防微杜渐,对典型问题及时曝光。

　　坚决整治群众身边的不正之风和“腐败问题”。群众身边的不正之风和小贪腐，是令人最反感、最痛恨的问题。今年，要严肃查处在扶贫领域中虚报冒领、截留私分、挥霍浪费等问题，严肃查处克扣群众财物、拖欠群众钱款等问题，严肃查处农村集体“三资”管理、土地征收和惠农等领域强占掠夺、贪污挪用等问题，严肃查处在办理涉及群众事务时吃拿卡要、欺压群众等问题，严肃查处在工程建设等领域的腐败案件。

　　四要坚定立场方向，保持惩治腐败高压态势

　　规范案件线索管理。拓宽案件线索收集渠道。严格按照“拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结”五类标准分类处置问题线索、规范管理，强化证据支撑，提升处置质量。

　　突出纪律审查重点。在查处腐败问题上，重点查处“三类人”，党的十八大后不收敛不收手，问题严重、群众反映强烈的干部；查处“四风”，重点查处“三个节点”，党的十八大后、中央八项规定出台后、党的群众路线教育实践活动开展后仍顶风违纪的行为。

　　改进纪律审查方式。抓早抓小、动辄则咎，实现监督执纪常态化。改进执纪审理方式。用“六大纪律”进行分类和表述违纪行为，将违纪问题与涉嫌犯罪问题分开表述，规范和加强纪律处分决定执行工作。

　　同志们，反腐倡廉任重道远，神圣使命催人奋进。让我们以更加昂扬的姿态、更加饱满的斗志，永葆定力、开拓进取，不断加强党风廉政建设和反腐败斗争！

　　谢谢大家！

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇2**

　　同志们：

　　今天，我们召开全省教育系统党风廉政建设工作视频会议，主要任务是深入学习贯彻系列重要讲话、十八届中央纪委六次全会以及省纪委十届八次全会、教育部党风廉政建设工作会议精神，回顾总结20\*\*年全省教育系统党风廉政建设工作，部署20\*\*年工作。为突出党组、工委管党治党主体责任，这次我们参照中央和省委做法，对会议议程作了适当调整，我先讲，等会儿飞跃同志再作工作报告。下面，我讲三点意见。

　　在年初召开的中央纪委十八届六次全会上，对当前党风廉政建设和反腐败斗争提出了精辟的论述，作出了深刻的分析。省纪委十届八次全会和全国教育系统党风廉政建设工作会议，也分别对全省以及全国教育系统的党风廉政建设和反腐败斗争形势进行了分析。我们要把思想认识统一到中央、省委和教育部作出的形势判断上来，始终保持党风廉政建设和反腐败斗争的政治定力。

　　第一，深刻领会“压倒性态势正在形成”的重要论断。指出：“三年来，我们着力解决管党治党失之于宽、失之于松、失之于软的问题，使不敢腐的震慑作用充分发挥，不能腐、不想腐的效应初步显现，反腐败斗争压倒性态势正在形成。”这一重要论断，旗帜鲜明，充满自信，高度概括了前一阶段反腐败斗争取得的成效。干部群众普遍反映，这几年抓下来，确实受益不少，一些以前认为不可能刹住的歪风刹住了，政治生态清明了，人民群众对党和政府更加信赖了。与全国和全省一样，我们教育系统反腐败工作也呈现出良好态势，取得了重要的成果。党的以来，全省教育系统各级党委、纪委坚决贯彻落实中央和省委决策部署，坚定立场不动摇，聚焦任务不散光，履责担当不含糊，推动教育系统党风廉政建设不断取得新成绩、实现新突破，为教育强省建设提供了有力保证。比如，我们确立了思想政治工作的先导地位，全面启动并不断强化省属高校巡视工作，立行立改整治“四风”问题，全面构建全省教育阳光服务平台体系，加强高校纪检监察组织建设等经验做法，在全省乃至全国产生了较大的影响。

　　第二，深刻领会“形势依然严峻复杂”的总体判断。“形势依然严峻复杂”，这是在十八届中央纪委六次全会上作出的总体判断。主要包含三层含义：一是“依然”，过去是这样，现今虽有向好，但还没有发生质的变化，坚决遏制腐败蔓延势头的目标尚未实现;二是“严峻”，虽是春前，但严冬未去，要做好防寒防冻准备，甚至还要顶住寒流侵袭反扑的压力;三是“复杂”，问题多发，矛盾交织，简单地一因一果、一措一策之法来应对，恐怕会“头痛医头，脚痛医脚”，难以从根本上解决问题。“依然严峻复杂”的总体判断，同样也适用于我省教育系统。从巡视、纪律审查、审计等方面掌握的情况看，全面从严治党不力、纪律松弛、“两个责任”落实没有到底到边、“四风”问题暗地里远未绝迹、发生在群众身边的不正之风和腐败问题易发多发，工程基建、物资采购、人事任免，以及学术不端行为、科研经费管理、中小学校教辅材料等问题，在我省教育系统还不同程度存在，有的还比较突出。虽然这些只是极少数，是支流，但严重损害教育系统形象，严重污染党风政风、学风校风和教育政治生态。对此，我们要高度警醒、高度重视。

　　第三，深刻领会“两个没有变”的根本要求。强调，党中央坚定不移反对腐败的决心没有变，坚决遏制腐败现象蔓延势头的目标没有变。要对党中央在反腐败斗争上的决心有足够自信，对反腐败斗争取得的成绩有足够自信，对反腐败斗争带来的正能量有足够自信，对反腐败斗争的前景有足够自信。“两个没有变”掷地有声，“四个足够自信”鼓舞人心。反腐败没有松口气、歇歇脚一说，越往后越严，这是党中央旗帜鲜明的态度和决心。我们要切实把思想和行动统一到中央、省委的决策部署上来，始终保持反“四风”、正党风、反腐败的政治定力，一步不松、一寸不让，锲而不舍、持之以恒地抓下去。当然也奉劝那些仍然心存侥幸的人，尽早纠正错误认识，打消妄想之心。

　　从党风廉政建设主体责任到全面从严治党主体责任，不只是字面上的变化，而是实践的发展、认识的深化，更是对各级党组织提出了更高的要求。对此，我们要深刻领会，全面落实，抓住重点部位和关键环节，持续精准发力。今年主要是做好五个方面的工作。

　　(一)把纪律建设摆在更加突出的位置。中央纪委六次全会提出，要把纪律挺在前面，坚持纪严于法、纪在法前，深入开展纪律教育，狠抓执纪监督，促使干部养成纪律自觉，用纪律管住全体党员。这表明，把纪律建设作为治本之策，用严明纪律将问题消除在萌芽状态、把隐患清除于未然之时，打造纪律防线，已成为全面从严治党的一条鲜明主线，是新时期需要下大力气抓的重点工作。从近几年纪律审查、巡视、审计情况看，教育系统党员干部法纪意识淡薄的问题在一些地方还比较普遍，很多同志包括少数领导干部存在不学法、不懂法的问题，一些同志口无遮拦、人云亦云、妄议中央、妄议组织和领导，个别教师在课堂上公开发表一些不负责任的言论，个别同志在执行纪律方面仍然存在侥幸心理。针对这些突出问题，教育系统各级党组织要切实强化纪律教育，组织和督促党员干部自觉学习党章、尊崇党章、贯彻党章、维护党章，自觉学习《中国共产党廉洁从政准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。今年，要结合“两学一做”专题教育，重点抓好“党内法规学习教育年”活动，引导广大党员干部进一步强化纪律意识和规矩意识。要坚持有纪必依、执纪必严、违纪必究，坚决摒弃执纪中的“情绪化”、“随意化”倾向，切实维护纪律的严肃性和权威性，使纪律真正成为带电的“高压线”。在所有纪律中，政治纪律和政治规矩是最重要、最根本、最关键的纪律，政治可靠是对党员干部第一位的要求。全省教育系统各级党组织和广大党员干部、教职员工一定要把严守政治纪律和政治规矩放在首位，切实强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终保持清醒头脑，切实加强课堂、教育报刊、杂志、电视台、网站等阵地管理，自觉维护党的形象、威望和声誉。

　　(二)持之以恒深化作风建设。当前改进作风收到显著成效，但广大群众最担心的是问题反弹，最盼望的是保持长效。在中央纪委六次全会上强调，要“坚持坚持再坚持，把作风建设抓到底”。守盛书记在省纪委十届八次全会上强调，改进作风不是权宜之计，而是永恒主题，必须在坚持中深化，在深化中坚持。我们要认真贯彻落实中央和省委的部署，在前段工作基础之上，弛而不息纠治“四风”问题，不断把作风建设引向深入。要建立健全常态化的督促检查机制,既要盯住重要节点，更要抓平时，搞好日常监管。省纪委明确提出，要看住党员领导干部这个“关键少数”，抓住高等院校、省属企业和直属单位等薄弱环节，强调落实部门和系统主体责任，发挥职能部门监管作用。根据省纪委要求，省教育纪工委将加大明查暗访力度。厅委直属各单位、各高等学校一定要引起高度重视，认真对照有关要求，切实加强自查自纠和日常监管，纪检监察部门要进一步加大监督检查力度，及时查处和通报典型案例。要认真组织开展纠“四风”、治“陋习”专项整治，重点整治违规公款吃喝、收送礼品礼金、发放津补贴或奖金福利、操办婚丧喜庆、涉赌涉毒等问题。要着力发现和查处隐形变异“四风”问题，紧盯“四风”问题的新形式、新动向，创新监督执纪新方式，把各种潜入地下、改头换面的“四风”问题揪出来，让各种歪风无所遁形。

　　(三)切实解决群众身边的不正之风和腐败问题。维护群众利益是反腐败的根本目的。相比远离身边的“老虎”，基层不正之风和腐败问题对群众的侵害更直接、伤害更大，群众更为痛恨。中央和省委对此高度重视，将整治群众身边的不正之风和腐败问题作为今年的重点工作，省委还专门召开电视电话会议对专项整治工作进行了部署。结合我省教育系统实际，我们将重点开展3个专项整治，集中解决一批突出问题。一是开展“雁过拔毛”式腐败问题专项整治。“雁过拔毛”式腐败，主要是指一些单位及其工作人员在资金分配、项目审批以及办理群众事务的过程中，滥用职权侵害群众切身利益的行为和问题。教育领域是省委专项整治的重点，主要查处和纠正教育惠民政策落实不到位、违规招生、乱收费、窗口服务单位工作人员的不正之风等问题。二是开展“纠四风、治陋习”和高校党风廉政建设突出问题等两个专项整治工作。针对高校巡视、审计、纪律审查发现的突出问题，列出问题清单，分步骤、分重点各个击破，力争取得明显实效。前不久，省教育厅、省委教育工委已将3个专项整治工作实施方案一起印发给相关单位，请大家严格按方案要求，迅速制订本地本单位本学校实施方案，认真开展自查自纠、督促检查等工作。各单位相关责任部门要把专项整治融入业务工作，切实履行业务范围内首次监管责任和主要监管责任，纪检监察部门要加强统筹协调，切实推动专项整治落到实处、取得实效。

　　(四)不断强化党内监督。对我们党来说，外部监督是必要的，但从根本上讲，还在于强化自身监督，着力解决管党治党失之于宽、失之于松、失之于软的问题。强化党内监督，坚持民主集中制是关键。要遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，必须集体研究决定，不能个人或少数人说了算，坚决防止软弱涣散、各行其是、独断专行的问题。要积极开展批评与自我批评，让红脸出汗成为常态，避免政治生活庸俗化、随意化、平淡化。强化党内监督，加强和改进巡视工作是重要手段。要按照省委“届内巡视全覆盖”工作要求，省委巡视组今年将对未巡视的38所省属高校开展常规巡视，厅委将继续对部分直属单位进行巡察，同时积极探索建立高校对二级单位开展巡察的制度。要坚决落实政治巡视要求，紧扣“六项纪律”，紧盯“三大问题”(党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力)，紧抓三个重点(重点人、重点事、重点问题)。巡而不改，不如不巡。对巡视发现的问题，要一针见血地反馈，多提深度性整改建议，坚决把整改责任传导下去。被巡视单位党委要切实承担整改主体责任，党委书记对巡视的问题，要点出具体人头，提出具体处理意见，不能只作原则性表态。对巡视过的单位，要进行“回头看”，确保整改事项件件有着落、事事有回音。强化党内监督，加强对“一把手的监督”是重中之重。“一把手”是“关键少数”中的“关键少数”，也是监督的重点难点。上级“一把手”和纪检监察部门要多了解和关注下级“一把手”，发现不良动向，及时妥善处理。

　　(五)持续强化不敢腐的氛围。按照“减存量、遏增量”的目标，重点查处纪律问题和腐败问题交织，不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部。要正确践行监督执纪“四种形态”。中央提出监督执纪“四种形态”，既是工作方法，也是工作目标。对党员干部来讲，要求不是降低了，而是更高了;对纪委来讲，责任不是轻了，而是更重了，执纪的力度不是小了，而是更大了，同时对执纪者的思想政治水平、把握政策能力也提出了更大的挑战。实践“四种形态”，要切实把握好“树木”与“森林”的关系，坚持治“病树”、拔“烂树”，护“森林”。要高度重视做好纪检监察信访举报工作。去年以来，中央纪委提出了建立信访举报定期分析研判和通报制度、反映领导干部问题线索实现“零暂存”等明确而具体的要求;省纪委今年也提出，对“零办案”的高校，将约谈其纪委书记。教育系统各级党委和纪委要认真落实上述要求，切实强化问题线索管理，严格按照五类标准分类处置，提高问题线索精准研判能力，切实加大问题线索排查力度，力争实现“零暂存”。要正确处理好惩处违纪行为与保护广大干部干事创业积极性的关系。习在省级主要领导专题研讨班上，明确提出了“三个区分开来”的论断。今年政府工作报告首次提出建立健全容错纠错机制的要求，让廉洁自律的改革创新者和实干者吃了一颗定心丸。在实际中，重点就是要学习和把握好习提出的“三个区分开来”：即把干部在推进改革中缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误与错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。大家一定要相信，一名干部是敢闯敢试，还是乱闯乱试;是敢作敢为，还是肆意妄为;是为公为民，还是为私为已，本质上是经渭分明的，组织上是明白的，群众是能够区分的。所以，把从严治党、持续纠四风与努力实干对立起来，是完全错误的，要么是认识还不到位，要么就是故意混淆视听。

　　全面从严治党主体责任，是首要的政治责任，是各级党组织及其负责人的职责所在、使命所系。大家要切实把主体责任牢记在心上、落实在行动上，勇于担当、积极作为，共同推动全省教育系统党的建设迈上新台阶。

　　(一)压实“两个责任”。落实“两个责任”是以来反腐倡廉政建设的重大创新和有效抓手。事实证明，这项工作抓到了党风廉政建设的关键，必须坚定不移、持之以恒深化下去。从去年高校党风廉政建设年度检查考核的情况看，教育系统落实“两个责任”收到十分显著的成效，但也存在尚未到底到边、全面覆盖等问题。绝大部分高校党委及其党政主要负责同志落实主体责任的意识明显增强，但仍有一些单位的主要负责同志对主体责任认识不够，一些单位和领导干部对主体责任、监督责任的理解还不到位，思想上存在种种困惑，行动上不够积极自觉，领导班子其他成员履行“一岗双责”不够到位的问题也还存在。按照厅委提出的“一个全面责任、三个第一责任”的要求，针对教育系统落实“两个责任”存在的主要问题，今年，我们在继续深化“两个责任”宣传教育，让各级党组织和纪检监察部门知责明责的基础上，不断完善和落实制度机制，在进一步强化党委、党政主要负责同志主体责任的同时，将主体责任向其他班子成员、中层正职传导，切实将“两个责任”更加有效地落实到教育工作的各个方面。

　　(二)强化追责问责。没有问责就没有担当，要把问责作为全面从严治党的重要抓手，以严明的纪律促进领导干部责任意识的进一步提高。要严格执行“一案双查”，对执行党的路线方针政策不力，严重违反政治纪律政治规矩，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、“四风”和腐败问题多发频发，选人用人连续出现问题，巡视整改不落实的，要严肃追究责任。要综合运用批评教育、约谈、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等多种方式，既追究主体责任、监督责任，又上查一级追究领导责任、党组织责任，使问责形成制度、成为常态。

　　(三)当好坚强后盾。各级党组织尤其是主要负责同志要大力支持纪检监察部门落实“转职能、转方式、转作风”的要求，旗帜鲜明地支持纪检监察部门依纪依法履行职责，及时研究解决重大问题，在办公用房、经费、车辆等方面为他们创造条件、做好保障，确保纪检监察部门聚焦主业主责，有效履行执纪监督职责。这里我要特别强调一点，省纪委等六部门联合下发《加强和改进高等学校纪检监察组织建设的意见》至今已有一年时间，但据我们掌握的情况，还有不少学校没有完全执行到位。出台这个文件很不容易，省纪委领导和厅委为此做了大量协调工作，省编办和省委组织部给予了大力支持，中央纪委对此高度肯定，去年专门听取了我省这方面的情况汇报。这个文件是比较切合实际的，要求并不高，希望各高校认真落实到位。今年，省纪委和厅委将认真抓好文件贯彻执行的监督检查，对文件执行不到位，特别是纪检监察干部配备、条件保障还没有到位的，将对党委书记进行约谈直至问责。同时，要关心爱护纪检监察干部，对优秀纪检监察干部要高看一眼、厚爱一分，大胆提拔使用。广大教育纪检监察干部要加强自身建设，加强学习，严守纪律，提高履职能力，努力做党的忠诚卫士、人民群众的贴心人、教育改革发展的推动者和护航者。

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇3**

　　同志们：

　　今天会议的主要任务是：学习贯彻上级反腐倡廉工作会议精神，总结2024年我XX党风廉政建设和反腐败工作，明确2024年工作要求。下面，讲两点意见：

　　2024年，在区委、区政府的正确领导下，在区纪委、区监察局的具体指导下，XX党组坚持以落实党风廉政建设责任制为抓手，深入开展党风廉政和反腐败工作，大力推进预防和惩治腐败体系建设，全XX党风廉政建设工作得到进一步加强，取得了新的成绩。

　　（一）到位不错位，强力推进，落实主体责任“零拖延”。XX党组始终把党风廉政建设工作放在突出位置，作为推动工商事业持续健康发展的重要保障，切实承担党风廉政建设的主体责任，认真履行“一岗双责”职责，坚持将党风廉政建设工作列入其他工作之首，与XX业务工作同研究、同部署、同检查、同考核。一是明确责任定位，局党组率先垂范。我XX成立了党风廉政建设责任制领导小组，充分发挥党风廉政责任制的龙头作用，建立了“一把手”负总责、班子成员分工负责、相关职能机构各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制。召开副科以上干部党风廉政建设专题工作会XX次，重点学习上级党委、纪委的有关部署和要求，并对年度目标任务进行部署和安排；召开XX党组专题工作会议XX次，专题分析研究党风廉政建设、队伍建设以及作风建设等相关工作的推进落实情况，查找薄弱环节，排查不良苗头和倾向性问题，制定改进措施，督促落实整改。二是层层传递压力，各支部落实责任。根据XX系统派出机构多、权力分散，对一线执法人员难以有效监督的特点，XX党组将党风廉政建设纳入全XX绩效目标管理体系，强调XX属各单位负责人既是业务工作的主要责任人，更是党风廉政建设的第一责任人，采取“复查”与“倒逼”机制，XX主要领导与XX属各单位负责人签订党风廉政建设责任书XX份，由XX纪检组、监察科牵头对各单位落实主体责任、推进党风廉政建设任务情况进行检查和考核。通过签字背书的方式，层层传导压力，层层落实责任，完善责任体系，让监督落地、执纪生威，将党风廉政建设责任到人，使党风廉政建设“横向到边、纵向到底”的责任体系得到进一步强化。

　　（二）履职不越位，规范权力，力争制度建设“零缺位”。一是调整分工，防业务干扰。我XX及时调整了党组成员分工，强化了纪检监察队伍的培养与建设，配备了专职纪检工作人员，解决了长期以来纪检工作人员多为兼任、力量分散、工作难以展开的局面，使纪检工作人员能够精力集中的履职履责，有效地减少了他务的干扰。二是调实重心，防只惩不防。XX纪检组围绕中心工作要求，以制度建设为落脚点公号“老秘带你写材料”整理编辑，结合职能、体制调整后的新形势、新要求，强化了“风险排查”，进一步梳理各个岗位业务流程，重点排查了无照经营监管有死角、行政许可运用不当、执法办案程序不规范、公共安全领域监管有缺位等方面存在的风险点，制定相应防控措施，建立健全相应制度，规范党员干部的履职行为。同时，以权力清理为立足点，从源头规范行政许可、行政执法行为。XX纪检组牵头组织清理归纳了涉及XX的法律、法规、规章等XX大类XX项行政权力和服务事项，拟定XX行政权力清单及运行流程图，并在政务网站及时全面公开，便于办事群众对照监督倒逼行政权力规范运行。三是调准尺度，防避重就轻。严格落实党风廉政建设领导责任和责任追究制度，对发生违纪行为的单位，实行“一案双查”，问责到底。加强对群众反映问题强烈、投诉较多单位和个人的调查核实，对群众投诉问题属实的人和事，依法依规进行查处，确保群众反映的问题得到满意解决。加大对信访投诉情况的分析，对群众投诉反映的问题，经核实查证属实，立即启动问责程序，追究责任。坚决打破“不会抓、不敢抓、不去抓”和“护短、照顾”、“大事化小、小事化了”等的歪风邪气，加大惩戒问责，严肃执纪，对违反组织纪律行为快查快办，抓住典型，点名道姓通报曝光，绝不姑息迁就，提高了监督惩治的刚性。

　　（三）有为不缺位，重在预防，处置违纪违法“零容忍”。XX党组进一步严格落实中央“八项规定”、省委XX条意见、市纪委XX禁令和区委关于改进作风的实施细则，持之以恒地反对“四风”，持续深化作风建设。一是强化廉政教育，上紧思想“发条”。XX党组通过扎实开展反腐倡廉教育，打造廉政文化；通过开展各类教育整顿活动，促进作风建设；通过落实谈心谈话制度，阻止腐败萌芽。一年来，XX属XX个党支部开展理想信念、党性党纪教育XX余次，重点解决好干部世界观、人生观、价值观“总开关”问题；组织参加职业技能竞赛XX场次，开展职业道德和纪律教育XX余人次，进一步厘清“有为才有位”的问题；XX领导备、讲廉政党课XX场次、组织参加廉政巡回展XX余人次、观看警示教育片XX场次，大力营造遵纪守法、廉洁自律的良好氛围。二是严格执行制度，下足督查“功夫”。局党组以身作则，带头严格执行党的各项纪律制度，坚决落实重大事项报告、党务公开、述职述廉等制度。一年来，组织XX属单位负责人述职述廉活动XX次，XX党组召开高质量的民主生活会XX次，指导局属XX个党支部召开组织生活会XX次，严肃党内生活。同时，加大“日常督查”力度，根据法定职责和新“三定”工作方案，落实“谁行使、谁负责、谁规范”的要求，把专门监督与职能部门监管结合起来，把日常监督与阶段抽查结合起来，把检查与整改结合起来，立查立改，形成常态化的督促检查机制。三是保持高压态势，着力扭转“四风”。坚决落实违纪惩处制度、“一案双查”制度，切实执行组织纪律，在反腐败工作上，始终保持高压态势、发挥震慑作用，切实维护纪律权威。全年办理问责案件XX起，治庸问责XX人次，办理各类投诉、转办件XX件，办结率XX%，未发生因投诉处理不力而引发集体上访问题。同时开展了“四风”突出问题专项整治XX项，目前已完成整治任务XX项，达到预期目标，整治效果得到群众认可；超标接待现象得到有效控制，全年公务接待费支出同比下降XX%；铺张浪费现象得到基本杜绝，办公耗材支出同比下降XX%，食堂支出在保证就餐质量前提下同比下降XX%。

　　好制度不应是“纸老虎”和“橡皮筋”，要让党风廉政建设落地生根，我们各级领导必须牢筑纪律的“高压线”，种好自己的“责任田”。

　　第一，要牢牢抓住思想教育“不松手”。一个人对社会的贡献，取决于他的能力和工作态度。而工作态度与一个人的品德密不可分，这就尤显得思想教育的重要性。要切实把廉政教育和纪律教育作为全XX党员干部教育培训规划和局党组中心组学习的重要内容，要在党员干部中开展守纪律、讲规矩集中教育学习活动，阐明政治纪律和政治规矩的基本内涵及特性，不断增强全体党员干部政治意识、责任意识和忧患意识，筑牢远离腐败的思想防线，时刻保持警惕意识、规矩意识、名节意识和敬畏意识，真正做到认识到位、行动到位、效果到位，进一步加深对党的政治纪律和政治规矩的理解和认识，确保党风廉政建设牢牢抓在手上不放松。

　　第二，要亲力亲为落实责任“不甩手”。XX党组、纪检组、各支部负责人都要履行党风廉政建设工作责任，做到既“挂帅”又“出征”，不能当甩手掌柜。要严格贯彻落实党内监督各项制度，特别是执行好领导干部报告个人事项、述职述廉、民主评议、诫勉谈话等四项制度。将持续开展“四风”问题纠正整治工作与深入推进惩治和预防腐败体系建设结合起来，进一步明确责任、细化分解工作举措，完善工作约谈、签字背书、民主评议等措施，严格责任考核，完善防控台账，前移监督关口，努力建立预警和风险防控机制，把党风廉政建设贯穿到XX履职尽责的全过程，抓工作部署、抓工作推动、抓责任落实、抓检查考核，始终要以严的标准抓班子、管队伍、做示范。

　　第三，要主动作为勇于担当“不缩手”。每个党组成员、支部书记、支委都是党风廉政建设的责任人，在研究党风廉政建设工作时要主动出主意、想办法、有分担，不能置身事外、袖手旁观、缩手缩脚；对职责范围内的事情该抓的要抓、该管的要管，不能当“老好人”，更不能做“太平官”。要严格执纪、真抓敢管、严抓严管，坚决打破“不会抓、不敢抓、不去抓”和“护短、照顾”、“大事化小、小事化了”等的歪风邪气，提高监督刚性。采取明查暗访等形式，重点加强对各单位公务接待、公车使用、上下班考勤、工作日午餐饮酒、工作时间着装、党员干部出入私人会所、工作时间及公共场所“带彩娱乐”等方面的监督检查，对苗头性、倾向性问题要尽早“出手”，抓早抓小、查早查小，早提醒、早纠正，防止小错酿成大错、违纪走向违法。

　　第四，要加大力度严查重处“下狠手”。今年，区委及区纪委把违反中央“八项规定”精神的行为列入纪律监察重点，作为纪律处分的重要内容。对违反规定行为的，一律发现一起点名通报一起；对社会影响恶劣、新闻媒体曝光、顶风违纪行为的，发现一起从严查处一起，同时追究违纪人员所在单位负责人的责任。XX纪检组要强化担当意识，把查办案作为第一位的职责、主业和任务，要对腐败行为出重拳、下狠手，发现一起查处一起，绝不允许高高举起、轻轻放下，对越“红线”、闯“雷区”的，无论职位高低都要严肃查处。对发生重大腐败案件和严重违纪行为的，坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，存在作风问题、纪律问题的部门和单位，始终保持高压态势既要追究当事人责任，更要追究相关领导责任，让纪律真正成为带电的高压线，使查办案件成为反腐败、转作风最直接、最管用、最有效的手段。

　　同志们，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。让我们在区纪委的坚强领导下，在十九届五中全会精神的指引下，认真落实党风廉政建设责任制，积极抓好反腐倡廉工作，全体党员干部要以更加过硬的素质、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的作风，不畏艰难、勇于拼搏、锐意进取、开拓创新，全面推进我XX党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇4**

　　同志们：

　　今天我们在这里召开全市科技工作暨党风廉政建设会，主要任务是贯彻落实省委十三届九次全会、全省科技创新和知识产权工作会议、全省科技管理系统党建暨党风廉政建设工作视频会议、全市工业大会精神，分析当前科技工作面临的形势和任务，研究部署我市科技创新和党风廉政建设工作。刚才，方长青副局长对我市重点工作领导班子成员分工抓落实作了部署，党组成员毛水丰对各县(市、区)科技局工作考核作了说明，派驻纪检组长王星山就党风廉政建设作了讲话，讲得都很到位，请各县(市、区)科技局和各处室、局属单位抓好落实。下面，根据会议安排，我讲三点意见。

　　随着新技术革命和新一轮产业变革的兴起，国际国内的科技创新形势正在发生深刻变化，世界各国纷纷强化创新战略部署，着力抢占创新制高点，我国也不例外，习近平总书记多次就创新驱动发表一系列重要讲话。党的十八大把创新驱动作为我国发展的核心战略，十八届五中全会进一步把创新提升到一个新的高度，将创新列为五大发展理念之首，把创新“摆在国家发展全局的核心位置”，让创新“贯穿党和国家一切工作”。省委省政府始终高度重视创新驱动发展工作，主要领导多次调研科技工作、密集出席科技活动、连续做出指示批示。今年4月26日—27日省委召开十三届九次全会，全会把科技创新作为推动我省经济社会发展必须补齐的“第一块短板”。在全省科技创新和知识产权工作会议上，袁家军副省长代表省委省政府提出要实施国家高新技术企业和科技型中小企业“双倍增”行动计划，根据袁省长的要求，省科技厅下发《浙江省科技企业双倍增“行动计划”(2024-2024)意见》，确定我市“十三五”时期新培育国家高新技术企业200家、科技型中小企业800家，其中新增国家高新技术企业40家、科技型中小企业160家。市委市政府高度重视科技创新工作，陈新书记在《衢州日报》发表署名文章——《以最坚决的态度抓创新抓转型》，指出要“充分发挥科技创新在全面创新中的引领作用，加大‘四换三名’力度，以产业高端化为方向，以引进消化吸收再创新为重点，加大科技投入，鼓励技术改造，不断提高企业核心竞争力。”在4月中旬召开的工业大会上，陈新书记指出：“当前，我市工业发展遇到了诸多困难和严峻挑战。越是在这样的时候，我们越要以最坚决的态度抓创新、抓转型，全力推动工业经济更好更快发展。要充分发挥企业主体作用，进一步坚定创新发展、转型发展的信心，培育壮大一批创新型、科技型企业，不断提升企业家素质，以企业的创新转型带动工业经济的转型升级。”汤飞帆副市长在会上部署了市区工业转型发展“十大专项”重点工作，提出实施‘双百’科技型中小企业‘登高计划’。市委副书记、市长杜世源多次听取科技工作报告，带队考察省科技大市场并还专程前往省科技厅汇报工作。

　　当前，我市工业经济面临着爬坡过坎、转型升级的路径选择，新经济新业态尚未形成有效支撑，科技“短板”明显，表现在：一是区域科技创新能力不强。辖下六个科技县(市、区)还没有一个是省级科技强县(全省已有57个县);衢州市研究与试验发展经费支出占GDP的1.26%，与浙江省2.26%相差近1个百分点(据初步统计，衢州市研究与试验发展经费支出占GDP的1.44%，浙江省2.33%);衢州市战略性新兴产业增加值占GDP的6.39%，与浙江省8.14%相差1.75个百分点;全省89家省级科技孵化器衢州市还没有一家。二是创新主体不活跃。全市高新技术企业仅有138家占全省7712家的1.79%，省级科技型中小企业435家占全省23157家的1.88%。三是科技服务业发展滞后。全市列入省级重点科技中介服务机构仅有6家，而且科技中介服务机构年科技服务成交量和成交额偏低，大多年营业额仅百万左右。补齐“短板”，努力创新驱动发展生态体系建设，是当前我市科技工作最主要的任务。

　　今年是“十三五”的开局之年，“十三五”时期工作完成的好不好，关键看头年。根据省委省政府、市委市政府和省科技厅的工作部署，4月中旬，局党组专题研究重点工作分工抓落实，并下发《衢州市科学技术局关于重点工作领导班子成员分工抓落实的通知》(衢市科发办〔2024〕33号)，将全年工作整合为8方面25项，明确了责任领导和责任单位;为进一步抓好重点工作落实，前天，市科技局局务会审议通过了《衢州市科技管理系统工作目标考核方案》，主要目的是通过市县联动，齐心协力，激励先进，狠抓落实。该方案对各县(市、区)的考核分基数部分(100分)和加分部分(60分)两个部分，前面水丰同志已作了详细解读，我这里就不展开说了，希望各县(市、区)认真落实各项任务指标，争创特色亮点工作，为“十三五”科技创新发展打下扎实基础。

　　党的十八大以来，以习近平同志为总书记的新一届党中央高度重视党风廉政建设和反腐败工作，提出了一系列新要求、新思路、新举措，以落实八项规定为切入点，坚定不移转变作风，坚定不移惩治腐败，赢得了党心民心，让人民群众切实感受到了当前党风廉政建设与反腐败工作发生的新变化。周国辉厅长在全省科技管理系统党建暨党风廉政建设工作电视电话会议上指出，当前科技系统党风廉政建设工作面临许多新的形势，主要表现为“三个更高”：一是要求更高，即中央和省委全面从严治党的决心始终坚定不移。二是工作目标更高，即实施创新驱动发展战略对科技系统党建工作提出了新的更高要求。三是群众期盼更高，即广大科技人员和企业主体对科技部门有着很高的期盼。我局在全省科技管理系统党建暨党风廉政建设工作电视电话会议上作典型发言，这说明我市科技部门在党风廉政建设方面的基础是好的，也取得了一些成效，但通过对2024—科技项目审计情况来看，我市科技系统在工作作风、项目管理、制度建设上还存在诸多的问题，甚至有党风廉政方面的风险。今天的会议我们请了各县(市、区)科技局一把手和纪检组长来参加，会上我和各分管领导签了责任书，分管领导和分管处室签定责任书，目的就是希望大家切实承担起主体责任和监督责任，提高“双岗双责”的意识，深入推进我市科技系统党风廉政建设,为我市科技创新发展营造风清气正良好环境。

　　(一)坚持“清”、“亲”标准，构建新型政商关系。习近平总书记用“亲”“清”两字阐述新型政企关系：对党员干部而言，“亲”就是坦荡真诚同民营企业接触交往，帮助解决实际困难;“清”就是清白纯洁，不搞权钱交易。陈新书记在全市工业大会上强调：“我们要把习近平总书记提出的‘亲’‘清’新型政商关系内化于心、外化于行，对企业多予少取、多放少管，大力营造尊重企业家、关心企业家的浓厚氛围，以最大力度支持企业创新发展、转型发展。”实际工作中，科技部门承担着创新驱动发展及优化科技资源配置的重要作用，要为企业营造良好的创新氛围和发展环境，对待企业的合理诉求要及时给与答复和帮助。“亲”企业，并不是允许其拿人民赋予的权力和企业家搞权钱交易与利益输送，必须做到不逾矩，矩就是《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。全体科技系统工作人员要仔细对照准则和条例，坚持高线，守住底线，审视自己的行为，清清白白做人，清清白白做事，正确处理政企关系，助推经济发展。

　　(二)注重源头治理，加强制度建设。加强廉政风险防控机制和规范权力制度建设，是预防腐败工作的重中之重。具体工作中，要抓好廉政风险排查、廉政风险防控和制度保障三个关键环节。一是突出重点。全体党员干部尤其是班子成员要坚持做到“三带头”，带头参加学习教育活动、带头查找岗位风险、带头制定和落实防控措施。二是要突出关注点。突出立项评审、项目实施、成果奖励等重点环节，以及管钱、管人等重点岗位和关键环节，深入查找岗位风险。明确监管权限，落实监管责任，制定防控措施，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的岗位权力风险防控机制。三是要修订完善相关制度。根据排查出来的岗位风险，结合当前工作环境，进一步完善各种规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人。

　　(三)开展“两学一做”，进一步加强队伍建设。今年中央部署开展全体党员干部学党章党规、学系列讲话、做合格党员的“两学一做”学习教育活动，这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，面向全体党员深化党内教育的重要实践，也是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。市科技局党组已根据市委部署制订下发了活动方案，并在前天召开了动员部署会，希望各县(市、区)科技局也要在当地党委的领导下，切实组织开展好“两学一做”学习教育活动，规定动作做到位，自选动作创特色。通过学习党章党规，明确基本标准、树立行为规范，把握好共产党人为人处事的基准和底线;通过学习习近平总书记系列重要讲话精神，深刻领会其丰富内涵和核心要义，坚定“三个自信”，补足“精神之钙”。“学”为基础，“做”是关键，最主要是引导全市科技管理系统党员强化政治意识，保持政治本色，把理想信念时时处处体现为行动的力量，始终保持干事创业、开拓进取的精气神，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员，打造一支忠诚、干净、担当、专业的科技创新服务团队。

　　(四)坚持“双岗双责”，强化职能落实。党的十八大报告明确提出了“干部清正、政府清廉、政治清明”的目标。我们科技系统要按照中央的要求，严格落实“双岗双责”，积极推进科技系统党风廉政建设。一是进一步增强“双岗双责”的责任意识。要充分认识到，科技工作与廉政建设是密不可分的，工作干再多，成绩再突出，一旦出现不廉洁问题，也就前功尽弃。坚持党风廉政建设与科技工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，实现科技与廉洁的协调推进。二是进一步明确“双岗双责”的责任要求。所谓“双岗双责”，就是党员干部既要对所在岗位承担的具体业务工作负责，又要对所在岗位承担的党风廉政建设责任制负责。根据要求，局党组专门制订了《实施意见》，明确领导班子对党风廉政建设负全面领导责任，“一把手”要管班子成员，分管领导要管处室，处室领导要管下属。各人对分管范围内的党风廉政建设负直接领导责任，管好自己的“一亩三分地”。三是进一步强化“双岗双责”的执行力。要将党员干部履行“双岗双责”的考核情况，作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。成绩突出的，要予以通报表彰，落实不力或不履行的，要按照党风廉政建设有关规定，予以责任追究。

　　在创新驱动战略深入实施、大众创业万众创新形成热潮的新常态下，必须把科技宣传信息工作摆上更加突出位置，努力浓厚舆论氛围，形成全社会抓创新落实的良好格局。省科技厅周国辉厅长在全省科技局长培训班上指出，不重视科技宣传信息工作的局长不是合格的局长。，我局制订下发了《衢州市科技系统政务信息工作考核办法(试行)》，办法实施后，各处室及各县(市、区)信息编报质量和数量都有了很大提高，年末我们及时考核评优，下文表彰了5个先进集体和8位先进个人。4月29日，省科技厅下发了《关于全省科技系统第一季度宣传工作考核情况的通报》，从通报情况看，我市科技宣传信息工作不容乐观，得分35分，排名全省第9名，仅超过金华(31分)和舟山(31分)。我市具体情况是市本级20分、江山4分、常山4分、xx3分、柯城2分、开化2分、龙游0分。“好酒还得勤吆喝”，在做好工作的同时，我们必须高度重视科技宣传信息工作，创新方法手段，讲好科技创新的好故事、有效传递科技创新好声音，提高科技创新新闻舆论的传播力、引导力和影响力。

　　(一)要做到“四个坚持”。即坚持传统媒体与新媒体两个阵地一起抓，更加突出“微信微博”等新媒体作用，进一步加强与衢州发布等平台的对接推送，提高科技决策部署和政策举措的知晓度(传统媒体也很重要，像5月7日，浙江卫视新闻联播播出了江山市科技局主动对接小微企业，发放创新券，主动浙江天际互感器有限公司研发创新，这也很好);坚持数量与质量并举，围绕科技改革和创新发展重点，更加注重主动策划、深度挖掘、系列报道，让科技工作更加深入人心;坚持典型宣传与互动交流并举，加强创新人物、创新成果、创新典型、创新故事、创新政策、科普知识的宣传，加强上下联动和线上线下互动，使科技工作更接地气、更好走进大众;坚持科技宣传与政务信息并举，进一步完善宣传信息工作的联动机制，及时挖掘报送高质量的政务信息，促进信息源向决策和政策的转化。

　　(二)要完善四种方法：一是要整合。要整合资源，内部资源、各县(市、区)资源都要有效地进行整合，形成合力，促进共享。二是要沟通。要主动加强与媒体的沟通，定期或不定期地进行座谈交流，解决好信息对称问题，使科技特色亮点工作能及时呈现出来。三是要占领。宣传工作不能自娱自乐，要主动占领平台、占领客户、占领市场，尤其要发动全系统人员去拓展和占领新媒体平台，扩大受众面。要充分认识衢州科技微信公众号、衢州科技工作群平台的重要作用，加强宣传推介和组织管理工作，要让所有的高新技术企业、科技型中小企业、创客、科研机构都收听起来、互动起来，真正让前沿技术普及开来、让科技信息传递下去、让创新政策应用起来。四是要放大。要善于挖掘科技工作特色和内涵，在做深做透上下功夫，在向上推送上做好文章，扩大社会影响力，放大科技宣传的效应，促进科技创新工作纵深推进。

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇5**

　　今天，我们召开X党风廉政建设工作会议，主要是根据上级党委的决策部署，对2024年党风廉政建设工作进行总结，对2024年党风廉政建设工作安排部署。作为履行党委主体责任党风廉政建设第一责任人，我再提三点要求：

　　第一点：提高认识认清形势不断增强不敢腐的自觉

　　一是思想认识上真正认清形势。XXX会上的重要讲话，强调XXX。年初，XX系统专项以案促改工作推进会上，XX委常委、X纪委书记XX从站位再提升、重点再突出、责任再压实等三个方面提出要求，要求各单位压实“两个责任”，使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。X党委、X纪委高度重视党风廉政建设，纳入X重点工作，与各科室签订了党风廉政建设目标责任书，经过市委巡察、XX主题教育，XX风清气正的工作氛围有很大提升，但距离“不敢腐”的目标还存在差距，党风廉政建设和反腐败工作仍然任重道远。

　　二是严守底线，不断增强不想腐的自觉。从年初开展的以案促改工作到市委巡察，相信大家能真正感受到当前的形势有多严峻，发生在我们身边的违法违纪案件后果有多严重。X经常说，自醒、自警、自悟，其实就是要求大家从内因上管住自己，用内心的敬畏和自律将党风廉政建设和反腐败斗争真正放到心里，守住底线。不管是从个人的工作发展，还是家庭生活来说，守住底线是对自己、对家人的最大保护。守不住底线，在当前这样一个高压态势下，就会惶惶不可终日，最终走上一条不归路。不管在何种情况下，我们的内心一定要把守住底线盯得死死的，不敢有一丝一毫的松懈，也不能存有半点侥幸心理。

　　第二点：以案促改不越底线持续强化不能腐的震慑

　　一是以案促改中真正受到警示。通过对典型案例的剖析，可以让大家更直白地明晰问题的根源以及更深层次的原因，进而更好地规范自身的行为。同时通过以案促改也让大家看到组织惩前毖后、治病救人、教育挽救同志的良苦痛心，帮助我们进一步推动X层面的制度完善修复，个人层面的思想认识觉悟觉醒，巩固治标成效，促进治本效果。不管是之前的以案促改警示教育活动，还是今天的专题会议，X党委都希望能通过多种形式的警示教育，挖深挖透问题的成因，找准努力的方向，希望能有效发挥以案促改的警示震慑作用，最大限度地减少腐败问题发生，为X稳定发展提供坚强保障。

　　二是不越底线，持续强化不敢腐的震慑。落实“两个责任”，履行“一岗双责”，重点将以案促改工作融入到整改工作中，构建党委抓总、纪委主导，各支部、各科室上下联动、整体推进的工作格局，形成工作合力。认真开展执纪工作，落实好纪委的监督责任，执好纪，把好关。要强化日常监督执纪，深化运用监督执纪“四种形态”，规范审计、招标、采购等监督工作，对苗头性问题第一时间提出告诫、提醒和引导，尽可能把问题解决在萌芽状态，防止小错铸成大错。对违纪事件，发现一起查处一起、处理一起，起到警示一大片的作用，营造XX风清气正的政治环境，使党的纪律真正成为带电的高压线。

　　第三点：监督教育抬高底线切实扎牢不想腐的笼子

　　一是监督教育中真正担起责任。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，狠抓党员干部职工思想政治教育工作，不断加强理想信念教育，不断加强社会主义核心价值观教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。同时注重警示教育的日常性、普遍性，经常性开展廉政教育、纪律教育，通过“以案促改”等活动发挥先进典型的引领示范和反面典型的警示教育作用，增强廉政警示教育的针对性，培养党员干部职工遵纪守法的自觉性。

　　二是抬高底线，切实扎牢不能腐的笼子。作为XX，真正站在X的立场，认认真真在“XX”方面下功夫，在加强行风建设方面想办法，切实维护好XXX的宗旨，维护好X干事创业的大好形势，从源头上坚决防止“四风”问题反弹回潮。同时以问题为导向，找“病灶”、查“病因”、开“药方”，梳理在X使用、设备采购、耗材选取等方面的廉洁风险点，修订防范可能产生腐败的制度措施，完善监督机制，做到查办一个案件、教育一批干部，完善一套制度、解决一类问题，建立长效机制，将解决思想问题与推进实际工作、解决当前问题与推动长远发展有机结合，制定既管当前、又管长远的重要举措，以长效机制的建立推动党风廉政建设的成效转化。

　　同志们，当前行业内外、X内外反腐倡廉形势依然严峻复杂，X党员干部一定要在上级党组织的正确领导下，在院党委和院纪委的“两个责任”落实中，在对自己的严格自律与规范提升中，不断提高党风廉政建设和反腐败工作水平，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的防线，为X发展提供最有力最坚定的保障！

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇6**

　　同志们：

　　刚才×同志对2024年工作进行总结，我们对获得2024年度优秀公务员、先进集体和先进工作者的处室和个人进行了表彰奖励，激励士气、凝聚人心。大家要把会议精神落到实处，把思想和行动统一到党和国家对史志工作的要求和省委的决策部署上来，达到思想上的统一、信念上的一致，实现同心同德，同向同行。

　　2024年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划开局之年，是解放思想推动高质量发展大讨论的践行之年。市委地方史志办公室要牢固树立“三个过硬”标准，即牢固树立政治过硬、业务过硬、成果过硬标准;努力实现“四个突破”，即在聚焦主责、突出主业、推出正本上实现新的突破，在多出成果、快出成果、出好成果上实现新的突破，在打造勇于担当、勤勉敬业、能打硬仗的史志干部队伍上实现新的突破，在营造和衷共济、融合发展、干必有成的良好工作氛围上实现新的突破;充分发挥“五库”作用，即充分发挥横陈百科、无所不包的“宝库”作用，正本清源、存真求实的“志库”作用，培根铸魂、教化育人的“知库”作用，经世济民、资政辅治的“智库”作用，彰善瘅恶、树之风声的“鉴库”作用。凝心聚力，履职尽责，担当作为，为×高质量发展贡献史志智慧和力量，以优异成绩向建党100周年献礼。为此，我再强调4点意见。

　　一是要勇于担当作为，在聚焦主责、突出主业、推出正本上实现新的突破。加紧精修出版《×历史》(第一卷)，以只争朝夕和勇于担当的精神，加快《×历史》(第二卷)的统改工作，力争年内完成交付出版任务;把加快推进《×市志·总述》《×市志·人物志》《×市志·大事记》和《×市志·党史志》等市级自编志编纂进度摆上重要工作日程，集中力量打好打赢加快自编志编纂进度攻坚战;适时召开全市史志工作会议，加强对地方党史和地方志工作的指导，在全市范围内营造重视和加强史志工作的良好氛围;做好组织开展地方志工作和协助指导、督促、检查修志编鉴“两全目标”工作。

　　二是要把握重大节点，在多出成果、快出成果、出好成果上实现新的突破。要有计划、有组织、有步骤地推出一批向建党100周年献礼的成果和项目。集中力量推出《×市情读本》《×通鉴》《×历代方志集成》《×精神×精神×精神×精神学习读本》《×上的光辉旗帜——×党史人物传选编》。会同有关部门和有关方面，开展建党100周年典型人物宣传，举办××博物馆《××××》全省巡展，办好“光耀× 奋进100年”《×这一天》和《中国第一·×贡献》史志栏目，编纂出版《×××——100年》《×××100周年图史》。不断提升全市史志资政品牌影响力，进一步增强《资政史志专送》资政价值和史料价值，强化《中共×市委执政纪要》《2024年鉴》资政的权威性和实效性。建立完善市级史志研究课题库，围绕我市史志研究重点任务，规划设计一批有分量、有针对性、有现实意义的研究课题。

　　三是要坚持以人为本，在打造勇于担当、勤勉敬业、能打硬仗的史志干部队伍上实现新的突破。史志研究部门既要出研究成果、工作成果，也要出人才成果。要满腔热忱地关心关爱干部，激发和保护干部特别是年轻干部的干事创业热情和干劲，培养他们敢扛红旗、力争上游的争劲，见贤思齐、勤学苦练的钻劲，迎难而上、坚持不懈的韧劲，求真务实、干必有成的实劲。要注重对年轻干部专业能力的培养，对年轻干部压担子、给任务，创造条件让其在工作实践中成长，形成一支年龄结构合理的专家梯队。要大胆选拔敢担当、善作为的干部，形成重公论、重实干、重政绩的用人导向。要做好干部培训工作，采取走出去、请进来的方式，举办全市史志干部培训班，不断提升全市史志干部的理论水平和业务能力。

　　四是要创建和谐之家，在营造融合发展、和衷共济、干必有成的良好工作氛围上实现新的突破。要以倡扬和形成学习、研究、民主、团结、严细、务实“六种风气”为主线，以营造融合发展、和衷共济、干必有成的良好工作氛围为保障，努力把市委地方史志办公室建设成为受人尊重、令人向往、给人温暖、育人成长的“史志大家庭”。要坚持以学习立身，以研究立室，以民主凝心，以团结聚力，以严细取胜，以务实成事。要把践行“六风建室”落实在激励干部干事创业的实效中，加强对干部职工的正向鼓励，探索建立成果转化和奖励机制。同志们，新的目标任务已经明确，大家要认真践行“六风”建室要求，以“三个过硬”为标准，以“四个突破”为目标，抓好向建党一百周年献礼等重点任务，进一步明确责任，细化任务，以更加务实的作风、更加扎实的举措，推动各项工作真正落实落地。

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇7**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开2024年×系统党风廉政建设会议，主要任务是深入学习市纪委×届×次全会会议精神，集中开展党性党风党纪警示教育，研究分析在政治新常态下的反腐倡廉形势，部署全年党风廉政建设和反腐败工作，以进一步推动反腐倡廉建设，增强党员干部的宗旨意识和勤廉意识。下面，我围绕如何抓好新年度党风廉政建设讲三点意见。

　　（一）廉政教育“更走心了”。

　　紧盯重要节假日、重要会议等时间节点，为党员干部廉洁过节、遵守中央八项规定打好预防针；组织开展“岗位练兵教育”、警示教育共×余次，受教育党员干部×余人次;通过组织观看警示教育影片及国内典型案例做反面教材等方式来以案说法、明以法纪，在全系统营造崇廉倡廉的良好氛围。

　　（二）制度约束“更严实了”。

　　坚决落实“两个责任”，运用好监督执纪“四种形态”，持续扎紧制度的笼子。今年以来，我们坚持问题导向，分别开展提醒式谈话×余次。党组成员落实组织生活制度，班子成员勇于拿起批评与自我批评的武器，经常拉袖子、咬耳朵，不断增强党内生活的政治性时代性原则性战斗性，党内监督作用有效发挥，民主生活会上查找的问题、相互批评的意见×个得到及时整改，管党治党向基层党组织延伸，向普通党员延伸，广大党员纪律意识、规矩意识持续增强。

　　（三）工作作风“更务实了”。

　　2024年是基层减负年，围绕纠治“四风”，我们做了大量工作。一是抓专项整治“严”。在全系统严格落实“禁酒令”，要求广大干部职工不得涉足娱乐场所，自觉提高个人的廉洁自律意识，保证洁身自爱。严格落实公车改革方案，我局仅保留×环境监测用车×辆，取消领导干部专用车辆，事业单位也保留了×辆执法服务车辆。对保留公车的单位，我们加强了公务车辆运行保障经费的管理，按规定登录行车日志，按时统计行车里程和维修保养时限，在车辆运行经费上精打细算。严格遵守《党政机关办公用房建设标准》，人员变动后，及时腾挪合并办公用房，没有超标使用现象。严格遵守“三公经费”管理规定，严格执行上级下发的公务接待、公务出差经费保障标准。二是进一步健全各项廉政风险防控机制，以提高人民群众对×发展工作的满意度。健全廉政约谈机制，定期约谈班子成员及各科室负责人。×月中旬我们机关干部参观了市党风廉政教育基地，通报我×系统的违纪事件，让广大党员干部深刻警醒，开展了党风廉政建设和反腐败工作会议。对政治新常态下的各项制度进行系统学习，对相关纪律进一步予以明确，扎实抓好了廉政风险的防控工作。

　　（四）权力监督“更加阳光了”。

　　一是加强对行政管理权的监督。抓好建章立制工作，坚持用制度管权管事管人，建立和落实领导干部重大事项报告、廉政谈话、廉政承诺、述职述廉等制度，规范领导干部从政行为。在“三重一大”事项决策中上，局党组严格落实民主集中制原则，采取集中研究，求同存异，尊重群众意见，不搞个人倾向，不以权谋私，不搞“一言堂”，做到科学谋划，公正抉择。二是加强对行政审批权的监督。围绕推进简政放权，对行政审批事项清单、行政权力清单落实情况进行监督，保证权力正确行使。针对燃油补贴核准发放等关系民生的重大事项，我

　　们对拟发放人员名单、作业类型、发放金额进行集中公示，杜绝个别人多领、冒领财政补贴。整合监督资源，形成监督合力，与日常管理、巡视检查、绩效考核等工作协调运行，加大对重点部位、重点环节、重点人员的风险防控，坚持严密监管与严格问责并重，实现事前防范、事中监督与事后追究并行，提升监督检查的实效性。充分利用网络邮箱和热线电话接受群众对违纪违法案件的举报。三是加强对渔业执法权的监督。针对同一违法事实处罚标准不同的问题，我们加大对执法单位行政处罚自由裁量权的规范，要求一案一档，执法人员和当事人要逐一签字认定，杜绝“人情法”事件的发生。近年来，没有接到执法对象对执法人员的投诉和举报。

　　虽然，我们在党风廉政工作方面做了大量的工作，但是仍然有的同志思想不重视，认识不提高，作风不转变，具体表现如下：

　　一是学习不认真。

　　有的党员干部学习党的理论政策和上级决策部署，是为了应付场面，学习蜻蜓点水，浅尝辄止，不求甚解。我们每周五的集体学习，许多干部连笔记本都不带，学的什么一问三不知；有的对做好工作所需的知识学习不实不够，对×与渔业发展规律研究不深不透、不求真务实、说外行话、服务人民群众的能力和本领不够强；有的执法人员，对自己所需要的法律法规不能做到了然于胸，甚至不如我们的执法服务对象熟悉；有的技术人员习惯于用老经验、老办法解决问题，以前怎么做现在就怎么做，知识技能更新慢，专业技术不如养殖户，根本谈不上提供技术指导和服务，等等。

　　二是制度落实不到位。

　　有的重制定、轻落实，把规章制度当成了摆设，好多是放在了柜子里，没有真正翻出来学习研读，在

　　学习请假、财务管理、车辆管理、公务接待、公文运转等具体工作上不讲程序，我行我素，制度再好就是不执行；有的执行制度不严肃，有很大差别，偏离了制定制度要求和目的，失去了制度的意义和效果。

　　三是执法不严、监督管理不到位。

　　比如说，安全生产、×与渔业执法，会议开了很多、文件发了不少、措施也制定了不少，但由于监管措施落实不得力，致使许多问题长期得不到解决。现在全国上下都在开展“×”专项斗争，历时三年。我们局主要是针对×系统的黑恶势力进行摸排打击。“打铁还需自身硬”，我们要保证我们的干部自己不当“恶人”，也不给“恶人”当“保护伞”。如果自己不干净了，将会给自己带来违纪的危险。所以大家一定要高度重视，与“黑恶”势力划清界限。

　　四是服务意识不强。

　　有的利己思想比较重，对待自己与对待组织不成正比，不想做事；有的工作上不扎实、不卖力，靠装装样子、做做秀来弥补，一旦个人愿望得不到满足，就对组织发牢骚、有意见；有的对群众感情比较淡薄，不愿意与渔民做朋友，在履行职责时，不能自觉地考虑群众利益；有的对基层和渔民群众反映的问题不能及时有效给予答复解决，敷衍了事，可以办的事情不能按要求及时办理，群众意见大。

　　五是态度不端正。

　　有的人精神懈怠，不思进取，不爱学习，懒于动脑，贪图安逸舒适，闲聊无事混日子，当一天和尚撞一天钟；有的干工作为的是混级别、快升迁、多挣钱，过舒服日子，对×渔业事业没有做到爱岗敬业；有的不按时上下班，晚到早退，该请假的不请假，经常溜号办私事，不认真执行作息制度。

　　深入学习贯彻市重点工作攻坚动员大会精神，助推新旧动能转换、高质量发展等重大战略实施，推动我局广大党员干部充分发扬在抗击疫情过程中形成的拼搏实干、奋勇争先的战斗作风，我们将在紧扣中心工作的同时，认真落实“两个责任”，以惩防体系建设为主线，按照惩防并举、统筹推进、重在建设的基本要求，强化监督执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，力争我局党风廉政建设工作取得新的成效。将重点做好以下几项工作：

　　第一，确保“一岗双责”落实到位。各班子成员要切实履行“一岗双责”，既要承担业务工作，确保各项重点任务的完成，又要承担党风廉政建设工作，确保党员干部队伍的廉洁高效。一是完善局党组织的“主体责任”。局各级党组织要加强组织领导，定期召开党风廉政建设专题会议，制定工作计划和目标要求，及时研究解决群众反映突出的问题，坚决查处和纠正损害群众利益的行为，全力支持和保障纪检监察机关依纪依法查办腐败案件。二是完善班子成员的“领导责任”。班子成员要根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，坚持分管工作与党风廉政建设一起抓，定期研究、部署、检查分管范围内的党风廉政建设工作。要指导分管部门研究制定加强党风廉政建设的具体措施，完善制度建设，加强风险防控。要以身作则，管好自己，加强对分管部门及其负责人的廉洁从政教育，发现苗头性、倾向性的问题及早提醒、及早纠正。三是完善单位（科室）负责人的“主管责任”。基层单位（科室）负责人是党风廉政建设的第一责任人，对本单位（科室）的党风廉政建设负全面领导责任。要加强监管，通过廉政谈话、约谈、廉政点评等形式，督促干部职工廉洁从政行为。要在渔业执法、渔业服务、安全生产监管、企业稳定、机关作风等方面带头做好表率，不搞特权，带头接受群众监督，做好廉洁从政的表率。

　　第二，严明党的纪律，克服纪律松弛现象。全体党员干部要进一步增强党性原则、政治意识和组织观念，确保中央和省市重大决策部署在×发展系统的贯彻落实。党员干部要带头落实习近平总书记对全体党员干部提出的“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，以严的措施、严的标准、严的作风、严的纪律切实发挥好示范引领作用，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　第三，深化作风建设，坚决纠正不正之风。当前，“四风”面上有所好转，但树倒根在，重压之下花样翻新，防止反弹任务艰巨。今年我们仍然要坚持把落实中央八项规定、反对“四风”作为监督执纪的重点工作紧紧抓在手上，做到思想不松、力度不减、标准不降、措施不虚。在内容上，突出“三公”经费支出，严格执行厉行节约、公务接待以及财务管理等一系列规定。严禁用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费。在方式上，突出监督实效,加大执纪监督力度，保持高压态势。比如，针对个别企业在虾池承包程序不严格、重大资金使用不规范等方面存在的问题，我们将对企业开展整顿工作，帮助企业建立健全相关制度，促进企业健康发展。

　　第四，着力提升效能，有效推进重点工作。一是要积极开展“转作风、解难题、促发展”活动。局各级党组织领导班子成员和单位（科室）负责人要查摆自身作风建设方面存在的问题，进一步转变思想作风和工作作风，深入基层一线单位，面对面、实打实、心贴心的进行交流，了解和掌握服务对象实际生产情况和实际困难，帮助基层破解难题、推动工作。二是建立重点工作、中心工作监督检查机制。实行跟踪管理，全程问效，考核问责。各班子成员要会同有关科室对带有全局性的重要工作跟进监督，分解任务，细化目标，落实到人，确保交办任务、双招双引、伏季休渔等各项工作按时完成。三是开展局党组书记抓党风廉政建设“攻坚工程”。进一步提高加强党风廉政建设重要性的认识，严格落实党组书记主体责任，针对远洋渔业薄弱环节，定期组织远洋渔业企业开展隐患排查工作，确保远洋渔业安全健康发展。同时，加强属地企业与其他地区远洋企业的沟通协调，强化远洋渔业信息的交流，正确的引导远洋渔业的发展，通过行业本身的相互协作，沟通信息，达到自我保护，自我发展的目的。

　　同志们，2024年我们要深入推进党风廉政建设，就要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实省、市的部署要求，自觉站在党要管党、全面从严治党的高度，把严肃党内政治生活，加强党内监督作为当前一项重大政治任务，务必抓住、抓紧、抓好主体责任，自觉担负起党风廉政建设的政治责任，勇于担当、开拓进取，坚持不懈把×发展系统党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为推进××经济社会新发展提供强有力的纪律作风保障！

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇8**

　　同志们：

　　今天，我们专门召开×住房公积金中心党风廉政建设工作会议，主要任务是进一步传达学习十九届中纪委五次全会、省纪委×届×次全会和市纪委×届×次全会精神，总结2024年党风廉政建设和反腐败工作，安排部署2024年工作任务。年前，市纪委派驻住建系统纪检监察组×组长亲临中心，对今年党风廉政建设工作提出了具体要求，今天又亲自参加会议进行指导，表达了对公积金工作的重视和支持以及对中心党员干部的关心爱护。我们要认真领会精神，积极贯彻落实。下面我代表中心党组向大家汇报两个方面的工作。

　　一、2024年党风廉政建设工作回顾

　　2024年，中心党组在市委、市政府领导下，在市纪委派驻纪检监察组的监督指导下，以党的政治建设为统领，自觉践行“两个维护”，旗帜鲜明讲政治，认真落实党风廉政建设主体责任，把从严治党要求落实到住房公积金工作全过程，党风廉政建设工作得到扎实推进。

　　一是廉政建设责任体系基本形成。坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同考核。印发了《×住房公积金中心2024年党风廉政建设工作要点》，修订完善了各级领导干部党风廉政建设责任清单，党组书记与班子成员、分管领导与分管科室负责人签订了廉政责任书，一般干部对组织做出了廉政承诺。实施了对各部门年度绩效考核，把党风廉政建设工作作为主要考核内容。在基层组织换届中，调整配备了新的纪检监察工作机构及人员，强化了执纪监督工作机制。

　　二是日常教育管理不断加强。以党风廉政建设宣教月活动和党纪党规、监察法学习“十进十建”活动为抓手，常态化开展法规教育、廉政教育和警示教育。采取党组书记讲廉政党课、开展廉政谈话、观看警示教育片等形式，进行“以案五说”，增强党员干部廉政意识、责任意识，强化敬畏之心。按月组织进行工作点评，强化日常监督。坚持管业务也管干部原则，督促各级领导干部切实履行一岗双责。落实运用“四种形态”，坚持抓早抓小，防微杜渐，党组书记对重要岗位工作人员进行了集体廉政谈话，领导班子成员先后对重要岗位人员×人次进行个别约谈提醒。

　　三是执纪监督有效开展。建立健全重大决策前学习党纪党规制度，完善机关党委专职副书记、纪委书记列席党组会参与决策监督机制。坚持执行民主集中制、干部选拔任用制、“三重一大”决策制度、主要领导“六个不直接分管”和末尾表态制，规范权力运行。在与银行合作中开展廉政承诺和执纪监督，构建清亲政商关系。在节假日之际，利用短信、微信群向全体干部发布廉政警示提醒，强化遵纪守法行为自觉。组织对住房公积金财务管理进行专项稽核，运用电子检查工具及公积金监管平台，开展了对全市公积金政策执行情况的检查和整改督办。对干部人事、公务用车、政府采购等重点领域以及党员干部参与疫情防控、脱贫攻坚、下沉社区服务等方面也开展了监督检查。认真督促整改审计反映问题，坚持举一反三，健全长效机制。对涉嫌违纪违法行为坚持零容忍，积极配合派驻纪检组开展案件查处。

　　四是作风整治成效明显。从强化工作纪律、推动履职尽责入手，深入开展公积金质量提升年活动。党组书记公开进行作风建设承诺，强化作风建设政治责任。认真贯彻落实中央八项规定精神，持续整治“四风”。通过完善制度，倡导节约，加强监管，堵塞漏洞，全年“三公经费”较上年下降×%。进一步深化“放管服”改革，围绕群众合理诉求，积极推进职能调整、流程优化、手段创新，实现了贷款业务一站式办理，公积金业务一次办好。全年，群众诉求办结率和及时办结率均达到100%。

　　成绩固然可喜，但存在的问题也不容忽视。主要是：全面从严治党的政治责任有待压紧压实;少数干部还不同程度存在纪律松懈，担当意识、服务意识不强，作风不实的问题;形式主义、官僚主义问题在某些干部身上还时有发生;廉政风险防控机制有待进一步加强;干部教育管理手段、方式还需要进一步完善和创新。对这些问题，我们要高度重视，认真加以克服。

　　二、2024年党风廉政建设要求及工作意见

　　2024年，是“十四五”开局之年，也是中国共产党成立一百周年。十九届中纪委五次全会、省纪委×届×次全会和市纪委×届×次全会都提出;全面从严治党首先要从政治上看，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要坚定政治立场、政治定力，坚持把政治纪律政治规矩放在第一位;坚持严的主基调不动摇;坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。按照上级要求，结合中心实际，我们提出了今年公积金工作定位和指导方针，即“强化政治引领，深化作风建设，实现转型赶超，推动高质量发展”。认真落实完成好今年的工作任务，需要凝聚广大干部职工的智慧和力量，营造勤政廉政、风清气正的政治生态，激励干部职工奋发有为，履职担当。今天召开的2024年中心第一个职工大会，是党风廉政建设工作会议，就是向广大干部职工传递一个信号，表明一种态度。即：从严管党治党不会停步，作风建设永远在路上;中心党组坚定贯彻落实上级指示精神、狠抓落实的态度和决心不动摇。年初，中心党组专题召开会议进行研究部署，制订印发了《2024年党风廉政建设工作实施意见》，组织签订了党风廉政建设工作责任书，我们要按照相关工作部署认真抓好落实。为了做好今年党风廉政建设工作，我讲三点意见。

　　(一)强化责任意识，压实廉政责任，构建人人有责人人尽责的责任体系

　　抓党风廉政建设，全体党员干部都有责任。首先要从落实党组主体责任入手，建立健全抓落实的工作机制，加强组织领导和工作推动。其次，党组成员要配合党组落实主体责任，履行一岗双责，管业务也要管队伍，在防范业务操作风险同时也要防控廉政风险。各部门、科室主要负责人对科室干部职工思想表现、工作作风、规范操作、服务群众情况也要担负起日常管理监督责任。干部出了问题，大家都负有一定责任。职务既是分工授权，更是一种政治责任。要进一步修订完善领导干部责任清单，明确责任要求，督促各级领导干部切实把责任记在心上，扛在肩上，抓在手上，当好表率，带好队伍。每位党员、干部及职工都有遵纪守规的职责和义务，都要敬畏法规，遵守纪律，坚持合规操作，热情服务，老老实实做事，清清白白做人。要切实做到一级对一级负责，逐级加强监管。各级领导干部履行党风廉政建设责任制情况既纳入上级对领导干部年度绩效考核、干部测评范畴，也是中心内部评优的重要依据。要明确监督责任，强化监督职能，发挥日常监督、专业稽核监督、执纪监督的作用，既不互相代替，又有机结合。

　　(二)深化干部作风建设，培养严谨务实态度，切实尊重和维护好群众合法权益

　　贪污侵占、行贿受贿，固然是腐败行为，但作风不实、工作散漫、相互推诿、不认真履职，却拿着国家俸禄，也是一种变相腐败，也是需要持续整治的问题。加强作风建设，既是事业发展要求，也是党组责任所在，还是个人品质素质历练的需要，是党组织对个人的关怀与帮助。今年，除继续查处和纠正“四风”、落实中央八项规定精神、深入开展形式主义官僚主义问题整治和“双争”活动外，中心党组还决定开展深化作风建设年活动。从执行考勤规定、严肃工作纪律、绩考记载、整顿学风会风，到参与市委中心工作、落实完成年度工作任务、执行党组决议，以及服务群众维护群众利益等方面，全面加强执纪监督，督促整改落实。同时，进一步健全考核机制，强化执纪监督情况的考核结果运用，实行闭环管理。

　　(三)强化教育管理，运用好第一种形态，推动严管与厚爱结合

　　结合党史学习教育活动，用历史上我党正反典型事例和典型人物，进行教育启示，帮助党员干部不断加强党性锻炼，强化理想信念，坚定初心使命，提高政治坚定性，自觉遵守政治纪律政治规矩。要创新教育方式，加强经常性的廉政教育和预防职务犯罪教育，努力推动廉政文化建设，打造清廉机关。要进一步完善提醒谈话等教育管理制度，加强上级对下级、支部书记对党员的提醒谈话。坚持抓早抓小，及时帮助党员干部认识问题，整改问题，提升素质，推动工作。对待犯错误的同志，也要本着惩前毖后治病救人的原则，既要严肃处理，也要帮助挽救，做到纪法情理贯通融合。鼓励干部大胆探索创新，积极担当作为。对于工作中的失误，要区分公错与私错，分类处理。对于因身份问题没有解决，故意发泄私愤，违反纪律，不认真履职、工作推诿，甚至刁难群众、损害群众利益的，要严肃查处。同志们，住房公积金事业任务艰巨，使命光荣。让我们在市委市政府的正确领导下，在市纪委派驻纪检监察组的监督指导下，进一步强化政治责任和使命担当，不断加强和改进党风廉政建设工作，为我市住房公积金事业持续健康发展提供有力保障，以优异的成绩迎接中国共产党诞生100周年。

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇9**

　　同志们：

　　今天，院党委召开党风廉政建设专题会议，这既是贯彻落实集团总公司督导工作会议精神的政治要求，也是加强党的领导，强化纪律规矩，保证我院改革发展稳定各项事业顺利推进的现实需要。

　　今年年初，我院召开了2024年工作会议，同各单位签订了目标责任书，把落实党建工作责任同绩效挂钩，列入了目标责任书，做到同安排、同检查、同落实、同考核。同时也召开了党群口的会议，对党风廉政建设工作做了安排部署，同各党支部签订了《党风廉政建设目标责任书》，与分管领导及各单位、各部门负责人签订了《“一岗双责”任务书》。

　　刚才，通报了前三季度党风廉政建设工作情况和专项督查工作情况。党支部报告了落实责任书的情况，我完全赞同，今天召集大家在这里召开研究部署党风廉政建设专题会议，同时扩大到各单位负责人，主要是传导压力，靠实责任，突出问题导向，深入推进全面从严治党主体责任贯彻落实。为推进党建工作和党风廉政建设工作，落实“两个责任”和“一岗双责”，两级党组织开展了大量的工作，比如把今年确定为“管理提升年”，制定了实施方案，列出了问题清单，开展了整改;部署开展了专项督查;对各党支部工作加大了指导和督促的力度;对支部进行了调整，配备了专职的党支部书记，各党支部书记通过参加培训和自我学习交流，进一步熟悉了工作的流程，提高了业务水平;深入推进党支部标准化建设，各党支部党建工作的规范化、制度化水平在逐步提升。但是，我们要认清我们党建工作基础薄弱，业务不精的现状，通过今天的会议，与会人员要认真总结反思，对存在的问题要下大力气切实整改，确保把全面从严治党主体责任落到实处，提高党建工作和管理工作水平，这是这次会议的重要意义所在。

　　下面，我结合我院当前在党风廉政建设方面发现的一些问题，结合高质量发展的要求，讲几点意见：

　　当前，我院落实党的建设和党风廉政建设主体责任的工作在不断加强，按“一岗双责”抓分管领域党风廉政建设的主动性还不够，认为只要在经营和生产的过程中将主要指标搞上去就能够把党风建设也带上来，在实际的工作中出现了一手软和一手硬的状态。必须要提高政治站位，把握方向，讲规矩、讲原则。持之以恒的抓好自查自纠和“回头看”工作，干部职工要树立法制意识、规矩意识，把依法治企，合规经营贯穿工作始终，所有项目要在法规框架内运作，要符合国家的相关规范和要求，为此，全院领导干部要认真落实全面从严治党要求，把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上，班子成员要勇于担当，忠诚履职，有效推动党风廉政建设责任的落实。

　　一是班子成员要履行集体责任。领导班子成员要把党风廉政建设作为主责，按照守土有责、守土守责、守土尽责的要求，共同参与党风廉政建设工作，共同分析党风廉政建设形势，共同承担党风廉政建设的集体责任，坚决同消极腐败作斗争。共同履行党委班子的集体责任，避免走进“党委负主体责任就是党委书记负主体责任”的误区。

　　二是各单位“一把手”要履行第一责任。各单位领导班子主要负责人是职责范围内党风廉政建设第一责任人，作为 “一把手”，决不能只重业务不抓党风、只看经营发展指标不抓惩治和预防腐败。要切实强化责任担当，履行主体责任，对党风建设和反腐败工作亲自抓、主动抓、具体抓、经常抓。要积极协助和配合各党支部书记落实好党建工作，不能认为党建工作就是支部书记的事情，党支部安排的各类学习教育活动和各项工作安排部署，一定要做好落实，不能不管不顾，以业务工作忙搪塞和敷衍了事。

　　三是班子成员要履行分管责任。认真落实“一岗双责”，根据分工，对职责范围内的党风建设和反腐败工作负主要领导责任。要坚持“政治和业务两手抓、两手都要硬”，把党风廉政建设贯穿到业务管理中，抓好分管部门、单位的党风建设和反腐败工作，做到工作职责和掌握的权力管到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里。对信访举报、审计监督等发现的重大风险问题，对分管人员出现的腐败倾向和不好苗头，分管领导要承担起职责范围内责任，加强跟踪监督，督促整改落实，坚持抓早、抓小，将问题消灭在萌芽之中。

　　四是各党支部书记要抓好主责主业，通过几个月以来的检查发现，各党支部能够按照党委的要求开展工作，但是工作的主动性创造性还远远不够，各党支部要提升组织能力和工作执行力，把做好党建工作作为第一职责，坚决杜绝工作拖延滞后的作风弊端，能够保质保量完成规定动作，同时及时总结，大胆探索有特色和亮点的工作，在工作中不断总结提升，担当好支部党建工作“第一责任人”的角色。

　　经过近几年来的廉洁从业教育活动，全院党员领导干部的纪律意识、规矩意识明显加强，但不可否认，仍然有些领导干部把纪律规矩当成稻草人，不听招呼、不守规矩。有的对上级要求置若罔闻，我行我素，有利的就执行，没利的就不执行。当前我院正处在改革发展的关键时期，必须站在讲政治的高度，坚决把纪律和规矩挺在前面。

　　一是要坚持纪律面前没有特殊。坚决维护党纪党规的严肃性，坚持从领导做起，从中层以上干部严起，坚持纪律规矩面前人人平等、没有特殊。对明知故犯破坏纪律规矩的人和事，不管涉及到谁，一律依纪依规严肃处理，不搞网开一面，不搞下不为例。

　　二是要加强纪律执行的监督检查。今年是贯彻落实党的十九大精神的第一年，深化改革和从严治党任务更重、要求更高，纪委要加强对党组织和党员干部贯彻执行党章、党的路线方针政策和党内政治生活准则等情况的监督检查，及时发现和纠正各种违反党纪党规的行为。要加强党的纪律执行情况的监督检查，坚决纠正无组织、无纪律问题，坚决查处欺骗组织、对抗组织、上有政策、下有对策和有令不行、有禁不止的行为，及时发现和排除隐患，严明党纪党规。

　　三要建立问责长效机制。建立健全落实“两个责任”、“一岗双责”问责机制，对履职不到位、管理范围内“四风”问题突出、违纪违规的，严肃追究责任，该免的免，该撤的撤，该处分的处分，决不姑息迁就。要加强对不作为、慢作为、不落实、假落实甚至欺上瞒下、弄虚作假的行为的问责，以问责唤醒担当，以问责倒逼落实。

　　一要以管理为突破口，抓好高质量发展。高质量发展的关键还是抓管理，我们提出了“管理兴院”的发展理念，就是要把强化管理作为我们立足市场增强企业竞争力的重要依托，各单位要按照“管理提升年”工作的安排，把本单位管理工作的短板和问题清单化，有针对性地，逐一地补齐和解决。

　　二是提升精细化管理的水平，重视过程管控。全面提升项目精细化管理水平，提高效率，创造效益，各单位要加大过程管控的力度，坚决防止亏损，强化项目方案优化设计，提升项目盈利水平。

　　三是要改进管理方式，完善管理制度。目前，我院已经形成了系统的管理制度，下一步形成制度汇编，使各项工作有规可依，有章可循，全院干部职工必须形成按制度管理的行为自觉，各单位要在合同、成本、质量安全管控，设备材料、劳务等管理的管建环节上改进管理方式和管理制度，健全完善工作机制，明确职能分工，防范重大风险。

　　一是要自上而下、深入系统地开展自查工作，紧扣全面从严治党、党风廉政建设、“三重一大”决策，项目合同、印鉴、财务、成本、劳务管理等方面的突出问题，找准问题，敢于较真碰硬，坚决彻底整改，防止一些问题久拖不决。

　　二是要抓好督查整改，推进工作落实。防止专项督查工作走形式，要以认真负责的态度开展工作，重点解决深层次问题，及时发现苗头性问题，针对突出问题，各单位要认真制定整改方案和措施，限期完成整改任务。

　　三是要强化廉洁风险防控，加大责任追究力度。对重点岗位加强监督检查，对“关键少数”进行制约和监督，通过督查、整改、问责，将风险漏洞及时化解堵塞，把管理责任落到实处，确保各项工作能够健康稳定的运行。

　　四是要持续强化管党治党政治责任。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，持续巩固党建工作基础，落实全面从严治党政治责任和党建工作重点任务，对党的领导弱化，治党不严，民主集中制贯彻不到位，党内监督不到位，维护政治纪律和政治规矩不力，“一岗双责”落实不到位等问题要切实采取措施解决。要强化新修订《中国共产党纪律处分条例》的学习宣传，联系实际，认真对照，在思想上划出红线，筑牢底线。

　　同志们，我们要认真贯彻落实集团总公司和院的重要决策部署，围绕既定的工作目标，凝心聚力、真抓实干，把加强党建工作和提升管理结合起来，把理论和实际结合起来，把外树形象内强素质结合起来，增强发展的紧迫感，以优良的作风和敢于担当的精神，把发展作为第一要务，围绕发展统筹推进各项工作，做好协调平衡，提高思想认识，大力开拓市场，促进科技创新，完善管理体系，充分调动工作积极性，全力以赴完成年度目标任务。

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇10**

　　同志们：

　　自去年7月市委作出加快“两城”建设决定以来，我们紧紧围绕X科技城三大发展定位，以强力的工作措施、创新的工作方法和严实的工作作风，推动科技城建设取得了新进展新成效。尤其是今年以来，我们按照“突出重点、提速赋能、删繁就简、有序治理”的原则，创新机制，完善思路，强化统筹，上下联动，政企协同，重大项目有序推进，重要工作推动有力，掀起了“抓项目、上产业、促发展、搞建设”的新高潮。在此，我代表党工委、管委会，向大家的辛勤付出表示衷心的感谢!

　　今天召开会议，主要目的是动员上下进一步统一思想，提高认识，振奋精神，团结奋进，确保完成今年各项目标任务。这既是一次集体的交心谈心会，也是鼓励加压的动员会，更是奋力推进X科技城“项目建设年”的誓师会。刚才，群林主任、劲松书记分别传达了相关会议精神，安排部署了相关工作，请大家认真领会，抓好落实。下面，我讲三点意见。

　　当前，市委市政府正举全市之力加快推进“两城”建设，领导对科技城的重视程度前所未有，政策对科技城的倾斜力度不断加大，客商对科技城的关注热度明显提升。关键时刻，我们需要进一步认清形势，坚定信心，扎实工作，确保项目建设的步伐不能慢，产业发展的力度不能减，干事创业的热情不能变。

　　(一)加快科技城建设面临大好机遇。从战略机遇来看，一是中央决定大力推动成渝地区双城经济圈建设，又一次把成渝地区的发展纳入国家规划和国家战略;二是习近平总书记今年出访首站选择缅甸，国内首次考察放在云南，释放出强烈的南向开放战略信号;三是按照省委对X发展“3+2”的新定位新要求，我市正在加快建设钒钛之都、康养胜地、农业示范基地、区域中心城市和南向开放门户。作为四川南向门户的X，作为全力打造X“融圈”先行示范区的X科技城，迎来了更好更快发展的大好机遇。从推动落实来看，一是市委市政府高度重视，专门成立“两城”建设领导小组，通盘考虑、一体谋划、统筹推进“两城”建设发展，市领导多次实地调研，为我们推进建设工作提供指导和帮助;二是市级部门大力支持，各级各部门坚持“好人好马上‘两城’”，积极行动，齐心协力，鼎力配合，形成了齐抓共建的良好格局;三是干部人才队伍不断壮大，通过提拔任用、调任副科级领导干部X名，在全市范围内补充机关事业单位工作人员X名，管委会干部人才队伍进一步充实。从疫后发展趋势来看，这次新冠肺炎疫情不仅促使线上消费、大数据等产业市场快速发展，而且进一步唤醒了人们的健康意识，大家更加注重健康生活，更加青睐高品质生活区，这与科技城“打造高质量发展窗口和市民高品质生活乐园”的发展定位高度契合，也将为科技城建设发展带来诸多机遇。

　　(二)科技城建设存在的问题不容忽视。审视近一年来的工作，我们也清醒地认识到，科技城在建设推进过程中仍然面临诸多问题，主要表现为：一是产业策划包装还不到位。产业发展规划尚未全面完成，符合发展实际的控制性规划和项目策划机制尚未形成，项目落地较慢。二是项目建设进度偏慢。部分在建和前期项目进度未达到既定目标，特别是受新冠肺炎疫情影响，个别项目进度滞后。三是建设资金保障不足。融资渠道不多、方式不新，建设资金主要依托于财政保障，市场化融资力度不够。四是体制机制不健全。财政体制尚未理顺，政务服务承接有待落实，内部绩效考核机制尚需完善，竞聘上岗机制还未形成。五是干部职工工作作风、工作能力还不能适应科技城建设的新要求。从按部就班到开拓创新的观念转变，从开发建设向产业引入的主导能力，都需要进一步改进和提升。对于这些问题，必须在下一步工作中采取有力措施逐步加以解决。

　　今年以来，我们坚持疫情防控和项目建设“两手抓、双推进”，抢抓“新基建”等政策机遇，紧扣“十四五”规划编制，储备包装项目X个，总投资达X亿元。包装储备“新基建”项目X个，总投资约X亿元。实施“项目建设年”，包装推出重大项目X个，其中今年实施项目X个，年度投资X亿元，多措并举，统筹推进，推动重大项目按时开工、落地见效。接下来，要毫不放松抓好疫情防控，集中精力加快推进建设工作，努力把耽误的时间找回来，把落下的进度抢回来，坚决夺取疫情防控和项目建设“双胜利”。

　　(一)加快重大项目建设。要强化措施，狠抓落实，力争自来水枢纽工程5月开工，X科技产业园6月开工，X文化广场7月开工，市民健康体育公园9月开工，阳光大道南北延线全线、X公办学校和公安基础设施项目10月开工，同步统筹推进其他重大项目建设，确保全年固定资产投资增长24%。

　　(二)加强特色产业培育。要加快编制科技城产业规划，着力构建“1+3+1”产业体系。要按照“投融建管一体”的思路，积极承接运用成渝地区高新技术产业成果，加快建设集钒钛科技研发中心、国家钒钛标委会、康养产业技术研究院等产学研用机构于一体的X科技产业园，加快完善城市基础设施和公共配套服务，推动科技创新产业、文化创意产业、基础服务业和城市建设同步提升。

　　(三)加大招商引资力度。要加快编制科技城发展规划(纲要)，制定产业及人才引进扶持政策、入驻企业优惠扶持政策等，全力开展产业招商、科技招商、政策招商，大力引进高科技企业、科研院所和产业项目，推进产学研融合发展，确保全年实现招商引资到位资金X亿元。

　　(四)加紧做好要素保障。要创新融资模式，持续做好重点项目储备、包装、发债，加大市场化融资力度，多渠道筹集资金。要有序推动征地拆迁，配合属地政府，围绕骨干道路建设完成征地精确摸排，加快X大道南北延线土地报批和征收工作。

　　(五)加速完善机制体制。要主动积极、量力而为地承接行政审批和综合执法事项，确保新增行政审批事项落地落实。要强化城市管理能力，确保综合执法助推建设工作取得实效。要完善管理体制和运行机制，尽快组建完成X科技城开发建设有限责任公司，想方设法做大做强企业，适时调整管委会内设机构，政企联动推进开发建设工作。

　　根据建设实际和发展需要，市城管执法局、市市场监管局X名同志划转科技城管委会负责综合执法工作，同时新组建攀科发公司，由管委会直接管理。这既是完善体制、推进政务服务的需要，也是整合资源、加快专业发展的需要。科技城可谓兵强马壮，人才济济，希望同志们以高度的责任感和强烈的事业心，主动适应新形势新任务新要求，顺势而为，乘势而上，担当作为，拼搏奋进，全面推动科技城建设各项工作再上新台阶。

　　(一)要讲政治，强化执行严落实。要旗帜鲜明讲政治，确保中央决策部署和省委、市委要求在科技城得到不折不扣的落实。当前要深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，纵深推进“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动，坚持全面系统、及时跟进、深入思考、联系实际，推动落实，执行到位。从某种意义上说，不讲执行落实就是不讲政治。要树立立说立行的工作作风，要有“今日事今日毕”“领导过问就是批评”的思想认识，崇尚严细实快，对定下来的决策，就要抓紧实施;对部署了的工作，就要一抓到底;对承诺了的事项，就要坚决兑现。要一步一个脚印，扎扎实实，把各项工作向前推进。

　　(二)要讲大局，真抓实干勇担当。不顾大局就无法谋划局部，我们的大局是什么呢?就是贯彻落实市委十届七次全会精神，在市委、市政府的坚强领导下，高质量推进X科技城建设工作。具体讲，就是要按照党工委、管委会的决策部署，话往一处说、心往一处想、劲往一处使，统一思想，凝聚共识，主动担当，坚持“有位就要有为，有职就要有责”的观念，扎实推动各项工作。执法部门的同志到科技城来工作，不只是调整了工作单位，而是工作理念的大改变、工作方式的大转换、工作作风的大提升，就是要在新岗位上体现新面貌，作出新成绩;组建新公司，不只是变更了名称，调整了管理机构，而是企业转型发展的大跨越、运行模式的大调整、管控体系的大优化，就是要展示新公司的新气象，体现新担当，展现新作为。对新公司来说，既要传承、保留以前成功的经验做法，更要结合科技城建设实际和发展需要，按照打造2A平台、做大做强公司的目标，明确发展新方向，建立工作新机制，拓展转型新路径，探索融资新模式，推进建设新变革，切实优化管理，有效防范风险，深化政企联动，为推进科技城建设作出应有的贡献。

　　(三)要讲团结，齐心协力共干事。团结出凝聚力，团结出战斗力，科技城建设任务重、项目多、时间紧、要求高，需要同志们齐心协力、共同配合、高效推进。要增强团队意识，提升协同能力，小事讲风格，大事讲原则，遇事多沟通，维护好集体的团结，做到帮忙不添乱，补台不拆台，形成团结一心干事业、齐心协力谋发展、群策群力促和谐的良好局面。要以实际行动维护团结，始终保持上下一条心、全委一股绳，对内一条心、对外无杂音，坚决杜绝“各吹各的号，各唱各的调”。工作中，大的方向上要共同探讨，推进过程中要讲诚意、讲效率、讲协作，真正打造一个优秀高效的管理服务团队。

　　(四)要讲廉洁，坚守底线树正气。关于廉洁方面，大会小会、各种场合经常讲，这里主要再强调一下：实现廉洁自律，既要靠组织，更要靠个人。制度制定的再完整规范，制约权力的“笼子”扎得再紧，如果个人不严以自律，就难免会违规违纪。要把规矩和纪律挺在前面，把党的纪律作为悬在头顶的“三尺利剑”，知道该做什么、不该做什么，明白做人做事的底线在哪里。要按照市委办〔2024〕X号文件《关于推动构建亲清新型政商关系的实施意见》，在依纪依规的前提下，既大胆工作，广交朋友，做好服务，又敬畏纪律，严守规矩，不踏红线，努力营造风清气正的政治生态和良好营商环境，为高质量推进科技城建设提供坚强保障。

　　同志们，X科技城建设是全市大计、全民大事，希望大家以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感和“快发展”的使命感，展现担当作为，贡献聪明才智，挥洒辛勤汗水，奋力真抓实干，努力开创科技城大开发、大建设、大发展的新局面，为把X科技城建设成为区域科技创新和产业孵化中心、五大区域高地突显区、X市民中心，推动X科技城经济社会高质量发展和高效能治理努力奋斗!

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇11**

　　同志们：

　　现在，召开公司2024年党建暨党风廉政建设工作会议，主要目的是：深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，学习贯彻省委X届X次全会和X届省纪委X次全会精神，全面回顾公司2024年党建和党风廉政建设工作，总结成绩经验，反思差距不足。对标对表《中国共产党国有企业基层组织工作条例》要求，对今年的党建和党风廉政建设工作进行安排部署，强化公司两级党组织使命意识和责任担当，不断坚持和加强党的全面领导，努力实现公司党建工作新发展。刚才，我与支部书记、基层单位负责人代表分别签订了2024年基层党的建设目标责任书和党风廉政建设目标责任书，表彰了2024年度“党员先锋岗”和学习强国“学习标兵”。XX书记作了纪检监察工作报告，明确了目标任务，提出了具体措施，希望各支部按照要求，扛稳责任，抓好落实。下面，我谈三点意见。

　　去年以来，在省委和省国资委党委的正确领导下，公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实公司2024年党的建设工作要点，接受省委巡视全面“政治体检”，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，落实“三会一课”等党内法规制度，持续推动“两学一做”学习教育常态化制度化，较好地发挥了党支部战斗堡垒作用，为公司转型发展提供了坚强的政治保证和组织保证。主要做了以下几个方面工作。

　　（一）真抓实做扛牢党建工作责任。公司党委切实履行主体责任，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，成立了公司党的建设领导小组，组织召开党委会XX次，研究部署党的建设、战略转型、巡视整改、业务发展等重点工作；研究制定公司《党的建设工作要点》《纪检监察工作要点》《党建工作考核办法》等重要党建制度文件；召开党的建设暨党风廉政建设工作会议，安排部署党建暨党风廉政建设工作；积极主动做好省委第XX巡视组巡视公司配合工作，召开巡视工作动员会，贯彻落实省委巡视反馈意见整改工作安排部署会，扎实推进巡视整改工作；在公司纪念建党98周年暨“七一”表彰大会上，评选表彰了2024-2024年度先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，为部分党员代表过了集体政治生日；组织召开2024年度基层党组织书记党建述职评议会，对基层党组织书记抓党建工作情况进行述职评议，签订了《基层党建目标责任书》，开展党建检查考核，压实支部党建责任。

　　（二）旗帜鲜明加强党的政治建设。扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，牢牢把握主题主线，聚焦目标任务，落实重点措施，坚持融会贯通狠抓学习教育，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往心里走、往深里走、往实里走,教育全体党员牢固树立“四个意识”，坚决践行“两个维护”，真学真信真懂，做到入脑入心入行。召开领导班子民主生活会和“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会，深入检视问题，开展批评与自我批评，在加强政治锻炼中提升政治能力。

　　（三）坚定不移深化党的创新理论武装。以主题教育为契机，编印学习手册，组织召开集中学习研讨会、工作汇报会和总结大会等，引导全体党员扎扎实实读原著、学原文、悟原理，举办“不忘初心、牢记使命”主题教育知识竞赛，组织理论知识测试等，及时了解公司党员理论学习进展，公司主题教育得到省委指导组好评。举办“迎国庆•岗位建新功”系列职工文体活动、“我与祖国共奋进”征文比赛、“不忘初心使命、岗位建功立业”主题系列活动等，继续开展党员亮身份和党员政治生日活动，提高党员干部学习充电的积极性，不断增强党员身份意识和行动自觉；同时，与同行龙头企业、重要合作客户党组织建立“党建红色联盟”，推动XX支部、XX支部与X处、X处开展党建共建“手拉手”活动，不断创新党建活动形式与载体；各支部以主题党日活动为抓手，建立固定党日，结合工作实际开展好形式多样的主题党日活动，丰富党内生活的形式与内涵。

　　（四）深化改革抓好干部人才队伍建设。坚持把政治标准放在首位，通过组织选拔、竞争上岗、公开招聘等相结合的方式，严格遵循干部的考察、选拔、任用管理流程。深化三项制度改革工作，优化公司本部机构设置，按照突出党建职能、强化法人治理结构原则，调整设置党委办公室、纪检监察部、董事会办公室。细化部门职责，优化部门分工，强化业务风险管控，确保管理更规范科学高效。采用组织任命和竞岗相结合方式，重新选聘中层管理人员，直接任命转岗一批，公开竞聘上岗一批。严格按照干部任免程序对新提任人员进行组织考察，所有新聘任干部履行公示、任命程序。充分发扬民主，下放用人权限，员工采用“双向选择、竞争上岗”的方式选择工作岗位，搞活内部人才流动机制。

　　（五）切实有效加强基层组织建设。优化支部设置，完成支部换届工作，配齐支部书记和支委，建立党员领导人员联系服务支部制度。各支部召开年度组织生活会，开展民主评议党员工作；每月安排支部学习内容，规范落实“三会一课”制度，做好党员组织关系接转工作；修订印发《党务公开实施办法》，制定《党费及党建工作经费管理办法》，严格党费收缴管理，管好用好党建工作经费。发展新党员X名。深入推进党支部标准化规范化建设，XX支部、XX支部通过省国资委党支部建设规范化标准化示范点验收。

　　（六）固本培元抓好意识形态工作。修订公司《意识形态工作责任制实施办法》，落实党管意识形态要求，做好职工思想政治工作。召开党委理论中心组集体学习（扩大）会XX次，深入学习研讨习近平新时代中国特色社会主义思想、省委主要领导同志讲话等内容。贯彻落实公司《宣传工作管理办法》，坚持新闻发言人制度，统筹内宣外宣、网上网下，利用公司网站、微信公众号、办公内网、LED电子屏等载体，宣传公司战略转型、改革发展、党的建设等方面取得的新成绩、新进展；公司本部和子公司制作党建和党风廉政建设文化墙，打造公司党建文化和企业文化，营造公司改革发展、干事创业良好氛围。

　　（七）正风肃纪推进全面从严治党。公司党委落实党风廉政建设主体责任，专题研究部署党风廉政建设工作，建立公司纪检监察工作沟通协调机制，成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，支持公司纪委监督执纪；与公司各部门各单位签订《党风廉政建设目标责任书》《领导干部承诺书》；落实廉洁谈话制度，组织召开中层干部廉政集体谈话会。公司纪委切实履行监督责任，加大监督执纪力度，深入调查公司近年发生的XX风险事件；围绕元旦、春节、清明节、五一、端午节等关键节点，及时在OA办公系统、公司微信工作群中向党员干部发出廉洁提醒，要求党员干部要牢记中央八项规定精神和公司的相关制度要求，做到常提醒、常督促，并在公司各楼层设立了问题线索举报信箱，接受党员干部职工监督；加强反腐倡廉宣传教育，组织党员干部职工赴XX廉政文化教育馆参观学习，接受反腐倡廉教育；开展反对形式主义官僚主义专项治理活动，努力减轻基层负担。

　　在过去的一年中，公司在党建方面取得了一定的成绩，这是习近平新时代中国特色社会主义思想指引的结果，是省委、省政府和国资委正确领导的结果，更是各支部、全体党员干部职工锐意进取、团结拼搏的结果。在此，我谨代表公司党委，向广大党员干部职工的辛勤工作表示衷心的感谢！但是，我们应该清醒地看到，通过省委巡视和自我检视，我们的工作还存在很多短板和不足，有些问题还相当的严重，这些在省委巡视反馈意见和公司2024年度基层党支部书记述职评议会上都有所体现，在此不再赘述。但是这些问题，必须引起我们高度的重视，认真及时加以解决。

　　今年党建工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面贯彻习近平总书记到河南代表团的重要讲话精神和关于国企改革发展、党的建设重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实省委X届X次全会和省委经济工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》为契机，以“XX工程”为抓手，突出党的政治建设，注重抓好巡视整改、思想教育、组织建设、干部人才、意识形态、纪律建设、群团统战7项重点工作，强化全面从严治党责任，不断提升党的建设质量，团结带领全体党员干部职工，解放思想、开拓创新、任事担当、积极作为，围绕“XXX，XXX”的战略定位，为公司转型发展提供坚强政治保证和组织保证，为XX的绚丽新篇章作出新贡献。

　　关于今年的党建工作，在公司《2024年党的建设工作要点》中作了详细安排部署，下面我再强调几点。

　　（一）要抓好党的政治建设这个永恒课题。习近平总书记强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。要认真贯彻落实《中国共产党重大事项请示报告条例》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等党内法规，把党的全面领导落到公司治理的全过程和各方面。一是要始终把坚持党的领导作为重大政治原则，和公司治理有机统一起来，把党的领导、党的建设融入制度机制、融入岗位职责、融入企业文化，把党建工作成效转化为推动企业高质量发展的实效。二是党员干部要做到旗帜鲜明讲政治，抓好重要事项的请示报告工作，遇事多从政治上考量，察人多从政治上识别，决策多从政治上出发，担责多从政治上站位，不断增强政治敏锐性，保持政治定力，提升政治领导力，敢于斗争、敢于亮剑、敢于碰硬，在公司战略转型、改革发展中勇于担责、勇于担难、勇于担险。严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》，坚持民主集中制，开好民主生活会和组织生活会，深入开展批评和自我批评。

　　（二）要抓好党的创新理论武装这个根本任务。要把握好“常”、“长”二字，落实好公司《关于进一步健全党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想长效机制的实施意见》，细化落实关于建立不忘初心、牢记使命制度的意见措施，推动落实“第一议题”制度、党委理论中心组学习制度，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题。贯彻落实省委意识形态专项检查反馈意见，推动党员干部职工把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治“日常课”和“必修课”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学。要抓好“关键少数”，充分发挥领导干部示范作用，形成“头雁效应”，充分利用中心组集体学习、“三会一课”、主题党日、“学习强国”学习平台等载体，发挥党委理论中心组领学促学作用，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把“两个维护”融入血脉，见诸行动，真正做到学思用贯通、知信行统一。

　　（三）要抓好干部人才培养这个关键环节。坚持党管干部、党管人才原则不动摇，落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁“20字”要求，着力建设高素质专业化国有企业领导人员队伍。改革绩效评价考核制度，以市场化为导向，进一步完善干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的人事、劳动和分配机制，更好发挥竞争激励作用；根据业务转型需要，优化职位晋升制度和动态管理机制，坚持激励与约束并重，统一绩效考核标准，激发干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性。加大XX等一线岗位专业技术类干部引进力度，拓宽人才引进渠道。要加强干部队伍梯队建设和专业能力建设，规范选拔条件、培育载体、晋升退出机制，为企业发展提供内生动力，打造源源不断的“后备军”；强化干部管理能力提升，提高干部把握大局能力，多手段提升梯队干部履职能力，打造公司经营管理的“主力军”。

　　（四）要抓好基层组织建设这个固本之基。从去年的省委巡视反馈意见看，我们的党建基础工作还相对薄弱，主要体现在党建工作责任落实不力、党内政治生活不够严肃等方面，所以今年我们要着重抓好支部层面党建责任的落实，以强化党支部政治功能为重点，以全面推进党支部标准化规范化建设为载体，以落实公司《党建工作考核办法》和开展支部书记党建责任制述职为抓手，压实责任、规范管理、强基固本、提质增效，着力提升基层党组织组织力，强力推动党的各项工作落到支部。一是切实抓好具体问题整改。对于省委巡视反馈意见中点到的收缴党费不及时、“三会一课”制度落实不规范，党支部围绕企业生产经营、参与重大问题决策、凝聚改革发展共识开展活动少，战斗堡垒发挥作用不够等问题，要立行立改、见底见效。同时，要规范落实好主题党日、谈心谈话、组织生活会等其他党内生活制度，推进重温入党誓词、入党志愿书及党员过政治生日等政治仪式经常化。二是持续开展创先争优活动。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，在公司各支部和全体党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导经营一线党员以提升业绩为导向创先争优，引导管理岗位党员以优化服务为目标提升水平，找准党支部服务业务发展、凝聚党员和职工群众的着力点，实现党支部建设与中心任务同频共振、同向发力，增强党组织的感召力、亲和力、凝聚力、吸引力，进一步营造学的氛围、严的氛围、干的氛围，团结带领全体职工为公司转型发展献计出力。

　　（五）要抓好正面宣传为主这个舆论导向。以落实省委巡视意识形态专项检查反馈意见为契机，抓好意识形态和宣传思想工作，贯彻落实好新修订的公司《党委意识形态工作责任制实施办法》和《宣传工作管理办法》，落实专题报告、分析研判、检查考核等制度，防范化解意识形态风险，落实意识形态工作责任。坚持正面宣传为主，以纪念中国共产党成立99周年等为契机，组织开展内容丰富、形式多样的主题宣传教育活动，把企业辉煌的历史成就与推动今天的战略转型、改革发展有效结合起来，用企业改革发展过程中形成的文化自信来引领和提振公司干部职工的转型发展信心，充分发挥宣传思想工作凝心聚魂、汇集合力、推动发展的作用。统筹用好公司网站、微信公众号、宣传橱窗等载体，通过组织调训、专题辅导、主题党日、知识竞赛、“XX论坛”、“XX讲堂”、红色教育和廉政教育基地参观见学和个人自学等形式，推动党员干部职工真正学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成。

　　（六）要抓好纪律作风建设这个纪法防线。持之以恒加强党的纪律建设，驰而不息纠正“四风”，固本浚源涵养政治生态，打牢党的政治建设的基础性工程。深入排查梳理各部门各岗位廉洁风险点，健全廉洁风险防控体系，充分发挥党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督的党内监督作用，把政治监督放在首位，推进以案促改制度化常态化，做好坚持标本兼治后续文章。深入开展反腐倡廉教育，厚植廉洁文化土壤，突出理想信念宗旨、党章党规党纪、法律法规、规章制度、正面典型示范和反面典型警示教育，提高党员干部廉洁自律能力。用好用活监督执纪“四种形态”，巩固公司良好的政治生态和发展环境。严肃查处发生在公司业务一线和职工群众身边的基层腐败、小微腐败问题，推动全面从严治党向基层延伸。

　　（七）要抓好巡视整改落实这个重点事项。大家要切实站位“整改不落实，就是对党不忠诚”的高度，把巡视整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓好，认真履行整改落实责任，列出任务图和时间表，坚持整改一件销号一件，一条一条抓好落实，一项一项整改到位，做到不漏项、不打折，把整改工作实际成效转化为推动企业转型发展的强大动力，向省委和全体干部职工交上一份满意答卷。

　　（八）要抓好企业和谐建设这个稳定保证。要加强工会工作吗，坚持促进企业发展、维护职工权益工作原则，建立健全公司各级工会组织，完善职工代表大会制度，强化源头参与，对涉及公司战略转型、改革发展、职工薪酬福利等企业重大问题和涉及职工群众切身利益的问题，适时组织召开职工（代表）大会，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。举办形式多样的职工文化活动，不断丰富充实职工精神生活，建设健康向上的企业文化和职工文化。召开不同类型的征求意见座谈会，倾听职工心声，解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，为职工谋幸福。做好统战工作，推动统战人员更加自觉地以新思想引领新实践，鼓励统战人士为企业发展多建言献策，立足岗位做贡献。加大党外干部的教育培养力度，搭建更多发展平台。做好新时代青年思想政治工作，加强对党外青年知识分子的政治吸纳，做好在青年员工中的发展党员工作。引导青年员工强化综合能力提升，拓宽学习领域，完善知识结构，在推动企业转型发展中展现青春的风采、搏击青春的力量，努力打造一支政治坚强、素质全面、业务精湛、成绩突出的青年员工队伍。强化典型引领，做好公司先进集体和先进工作者评选表彰工作，用典型人物的优秀品质和先进事迹感召职工群众，引领企业文化发展。

　　（九）要抓好主体责任这个“牛鼻子”。中央办公厅新近印发了《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，这是党中央健全全面从严治党责任制度的重要举措。各支部要切实抓好《规定》的学习贯彻，强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当，扭住责任制这个“牛鼻子”，担负起党建工作主体责任。公司党员干部要时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，在工作中彰显自己的“政治角色”，旗帜鲜明地把抓好党建作为最大政绩，牢固树立“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”的意识，切实扛起管党治党政治责任。全面从严治党主体责任在党组织，要害在“一把手”。支部书记要强化既挂帅又出征的责任意识，要亲自抓、具体抓、深入抓，抓实抓好抓到位，支部委员要抓好职责范围内的党建工作，确保管党治党不留空白、见到实效。用好党建工作考核和党组织书记述职评议结果，强化激励约束和追责问责，把党建工作软指标变成硬约束，确保责任落实落地。

　　2024年是高水平全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是国家脱贫攻坚的决胜之年，也是公司转型发展的关键之年，目前正值统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展的关键时期，抓好公司党的建设和党风廉政建设工作意义重大。大家一定要以良好的精神状态抓好各项党建工作。

　　（一）发挥好党委全面领导作用。把党的领导融入决策、执行、监督各环节，把党的建设融入公司改革、发展、稳定全过程。规范落实党委会前置研究讨论程序，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，按规定对全面从严治党、党风廉政建设、意识形态工作等进行专题研究，落实好党委班子成员联系服务支部工作制度，落实党员领导干部双重组织生活的制度。党委班子成员要履行好“一岗双责”，抓好分管领域、分管部门的党建工作，以普通党员身份定期参加所在党支部的组织生活，带头上党课。

　　（二）发挥好党务部门职能作用。党委办公室、纪检监察部和组织人事部是公司管党治党重要部门，围绕公司战略转型、服务改革发展大局，牢记初心使命，积极担当作为，是包括党务部门在内的职能部门工作的根本出发点和落脚点，是职能部门的价值所在、使命所系，是衡量职能部门同志们素质高低、能力强弱、贡献大小的重要标志。当前，公司的重点工作是业务转型，如何更好地围绕中心、服务大局，要跳出“就部门工作抓部门工作”的思维定势,自觉把部门工作放在公司转型发展的大局中去定位、思考和谋划，主动了解大局，自觉服从大局，找准岗位工作服务转型发展大局的着力点和结合点。党务部门要重点在当好参谋助手、服务党委决策、抓好基层党建、选育干部人才、开展执纪监督、营造和谐氛围上下功夫。

　　（三）发挥好支部战斗堡垒作用。党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织职工、宣传职工、凝聚职工、服务职工的重要职责，发挥好主体作用，不断创新党建工作理念方法和思路载体，注重政治教育和党性锻炼，创新组织生活实现形式，围绕贯彻落实中央和上级党委决策部署，完成支部所辖单位或部门重点任务，使党的组织生活更加贴近党员、贴近工作、贴近实际，更有针对性和时代气息，增强组织生活的活力、吸引力和感染力，结合工作实际，成立“党员突击队”“党员攻关小组”等先锋组织，注重对党员的日常考核，发挥党员在企业业务拓展、经营发展中的先锋模范作用。建立党员联系服务职工群众工作机制，努力形成“一企业一特色、一支部一品牌”的党建创新工作局面。

　　同志们，一分部署，九分落实。今年的党建和纪检监察工作，任务已经明确，号角已经吹响，关键是要以钉钉子精神抓好贯彻落实。让我们紧紧围绕公司“XX、XX”战略定位，切实把党建责任扛在肩上，把党建工作抓在手上，振奋精神、任事担当，团结奋进、拼搏进取，不断促进公司党建工作再上新台阶，以党建高质量引领公司战略转型发展高质量，为XX作出新的更大的贡献！

**党风廉政建设工作会议上的讲话篇12**

　　同志们：

　　今天，我们召开x党风廉政建设及反腐败工作会议，会议的主要内容是，全面从严治党，落实党委的主体责任和纪委的监督责任，深入推进党风廉政建设工作。刚刚，纪委书记对x党风廉政建设工作进行了很好的总结，也是对纪委监督责任的很好履行。作为x党风廉政建设第一责任人，下面，我提四点要求：

　　第一点：提认识，进一步认清当前形势

　　一是对政治形势保持清醒。党风廉政建设和反腐败斗争是我们必须抓好的重大政治任务。习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话，强调一以贯之全面从严治党强化对权力运行的制约和监督，为决胜全面建成小康社会决战脱贫攻坚提供坚强保障。“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”，向全党全社会释放出驰而不息改进作风的强烈信号。无论是x党委还是纪委，或其他相关职能部门，都要承担起党风廉政建设的责任，做到守土有责。大家务必要保持政治清醒，把政治建设摆在首位，以上率下，以钉钉子精神打好作风建设持久战，清清白白做人，干干净净做事。

　　二是对严峻形势保持清醒。大家在看到党风廉政建设近年来取得成绩的同时，也要看到“四风”问题仍然以不同形式突出存在，作风建设依然任重道远。看看我们的系统，x案件，往深处看，x案件波及的范围有多大，涉及的人员有多少，造成的影响有多深，简直就是触目惊心、不忍直视。再看看我们的身边，x案件、x案件，实在是让人心寒、发人深省。一桩桩、一件件的案件，也一次次把最典型的案例、最真实的教训，真真切切地摆到了我们每一个人前面，用血淋淋的事实告诉大家当前的形势到底有多严峻，党风廉政建设与反腐倡廉工作到底有多紧迫，每个人对严峻形势保持高度清醒到底有多必要。

　　三是对复杂形势保持清醒。从x案件到x案件，很多人肯定会有这样的疑问，党风廉政建设和反腐败工作的成效是不是还不到位，为什么会一而再再而三地出现这些问题。面对这样的困惑，我想提醒大家的是，现在以及今后，以案促改警示教育将成为常态化的一项工作，每个人都必须意识到当前形势的复杂性，对警示教育保持长期的警醒。回过头来看，是不是还有一部分人根仍然存有侥幸心理、法不责众心理，对于“专项以案促改”工作的重大意义，从心底里就没有认识到这是组织给予的机会，没有意识到这是多么重要的一次警示教育。所以说，以案促改警示教育、常态化教育是我们必须长期坚持的一项重要工作，这也是我们应对当前复杂形势的必要手段。

　　第二点：讲担当，进一步强化责任落实

　　一是人人肩上扛责任。党委班子每一个党委委员都要强化主体责任意识，真正把党风廉政建设当做分内之事、应尽职责，常研究、常部署。我个人作为第一责任人，要带头履行好第一责任人的职责，既要抓好工作，又要带好队伍。班子其他成员一定要认真履行“一岗双责”，抓好分管工作的党风廉政建设工作，确保党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起监督。

　　二是层层压实细责任。x党委每年与各科室签订的党风廉政建设目标责任书，一定要做到真部署、真落实、真检查、真整改，将党风廉政建设的责任压力落实到每一个科室，传递到每一名党员干部职工，一级抓一级，层层抓落实，持之以恒加强党员干部职工监督管理，营造医院风清气正政治生态。

　　三是从严监督问责任。严格履行纪委监督责任，纪检监察室要在x党委及纪委的领导下，加大监督执纪问责力度，严肃查处各类违反党风廉政要求的问题。进一步深化党风廉政建设教育工作，坚持不懈整治“四风”问题，强化问责机制，认真开展执纪工作，持续保持惩治腐败高压态势，强化“不敢腐、不能腐、不想腐”的震慑力。

　　第三点：抓教育，进一步筑牢思想防线

　　一要抓好政治理论教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，狠抓党员干部职工思想政治教育工作，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把讲政治贯穿于个人的工作与生活之中，把推动全面从严治党落到实处。在加强理论学习的同时，组织党员干部实地参观廉政教育基地、监狱等场所，通过正面教育的廉政感染与反面教育的现身说法，进一步强化教育效果，达到教育的目的。

　　二要抓好廉政警示教育。注重警示教育的日常性、普遍性，经常性开展廉政教育、纪律教育，发挥先进典型的引领示范和反面典型的警示教育作用，增强廉政警示教育的针对性。同时持续开展“以案促改”警示教育，通过发生在我们身边的典型案例，进行深刻的警示教育，以典型案例的深刻剖析与深刻教训，培养党员干部职工遵纪守法的自觉性。现在回看x案件，这是我们熟悉的人，却犯下了我们不愿意看到的错，事已至此，再多的眼泪与悔恨都无法再换回他的自由。x党委开展警示教育，是真心地希望大家能从灵魂深处进行反思反省，真正从中得到经验教训。

　　三要抓好品德素养教育。不管是在工作中，还是在生活中，品德都是一个人立足的最基础条件。品德素养的高低，一方面取决于个人的学习成长，另一方面依靠于长期的教育引导。x党委要统筹协调党政办、纪检等部门，通过多种形式的宣传活动与教育活动，加强品德素养教育，加强社会主义核心价值观氛围营造，引导党员干部职工坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。不管我们的事业做得有多成功，不管我们的技术发展的多先进，我们首先应该做到堂堂正正做人，做一个有品德、有素养、有温度的人。

　　第四点：重监督，进一步深化作风建设

　　一要坚持整治“四风”问题。严格落实中央“八项规定”精神，开展“廉政风险防控”工作，进一步对各环节进行把控。坚持抓节点、抓具体、抓以上率下，经常摆摆表现、找找差距，关注“四风”问题新表现新动向。作为医疗机构，真正站在x的立场，认认真真在“九不准”方面下功夫，在加强行风建设方面想办法，切实维护好xx的宗旨，对得起我们身上的担当，维护好x干事创业的大好形势，从源头上坚决防止“四风”问题反弹回潮。

　　二是认真开展执纪工作。落实好纪委的监督责任，执好纪，把好关。要强化日常监督执纪，深化运用监督执纪“四种形态”，规范审计、招标、采购等监督工作，对苗头性问题第一时间提出告诫、提醒和引导，尽可能把问题解决在萌芽状态，防止小错铸成大错。对违纪事件，发现一起查处一起、处理一起，起到警示一大片的作用，营造x风清气正的政治环境，使党的纪律真正成为带电的高压线。

　　三是强化长效问责机制。充分发挥党委主体责任，纪委监督责任，把党风廉政建设与x管理制度结合起来，与岗位廉政风险防控体系建设结合起来，建立健全各类廉洁谈话等制度，开展谈话函询、问责通报工作，加强对党风廉政建设目标责任书的督导检查，形成长效问责的高压机制。从制度的角度严格规范个人的行为，使不同级别、不同岗位人员能坚持原则、遵章守纪，同时管好自己的亲人和身边的工作人员，对自己负责，对家人负责，对岗位负责，对x负责，做“忠诚、干净、担当”的好人!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！