# 2024民主生活会发言提纲16篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-18

*发言提纲，顾名思义，即为发言的提纲。小则一般的写作，大则演讲和发言等，都需要列提纲，提纲相当于发言内容的概括，即是把列出内容的大致要点，关键词，体现自己的思路。以下是为大家整理的关于2024民主生活会发言提纲16篇范文，供大家参考选择。20...*

发言提纲，顾名思义，即为发言的提纲。小则一般的写作，大则演讲和发言等，都需要列提纲，提纲相当于发言内容的概括，即是把列出内容的大致要点，关键词，体现自己的思路。以下是为大家整理的关于2024民主生活会发言提纲16篇范文，供大家参考选择。

**2024民主生活会发言提纲篇1**

　　为进一步整改落实中央第四巡视组、省委第六巡视组对我省、州、县巡视反馈问题，本人深刻全面对照中央第四巡视组、省委第六巡视组巡视反馈意见和专题报告、专项检查报告进行深刻反思,切实对照检查，认真整改落实。

　　根据县委要求部署，经过认真学习研讨、广泛征求意见、深入谈心谈话和自我深入查找，本人主要存在以下问题。

　　（一）中央第四巡视组巡视贵州省反馈的10个方面

　　1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。主要是对其精神实质、丰富内涵和重大现实意义把握不透、领会不深。比如在系统学习和深入研究方面只停留在对原文的理解，没有从历史的高度、现实的维度、国际的宽度深入学习研究，学习流于形式，导致对其精神实质、丰富内涵、现实意义等只知其然、不知其所以然，比如在教学活动中对一些重大现实问题，不能运用其理论、思想进行有力回答，造成教学效果打折扣。

　　2、脱贫攻坚方面存在的问题和不足。主要是对习近平扶贫思想的深刻把握不透。习近平扶贫思想的核心就是“以人民为中心”，这是基本立场；习近平扶贫思想的基本观点是坚持实践的观点，就是要调查研究，走好群众路线；习近平扶贫思想的基本方法是坚持实事求是，以实事求是的精神和态度抓好脱贫攻坚工作，用实事求是作为我们的根本工作方法、领导方法，坚决反对官僚主义和形式主义。由于深入学习不够，思想认识提不高，导致在脱贫攻坚工作中，思想常常产生懈怠心理，主体责任意识不强，进而出现“走马观花”、敷衍了事的形式主义表现。比如在进村入户的帮扶过程中，走走看看问问了解基本情况多，切实帮助出主意、想办法、解决实际问题少，

　　3、政府债务风险管控方面存在的问题和不足。主要是政治站位不够、责任意识不强。虽为校务委员会成员，但总认为自己既非学校主要领导，又非分管财务、后勤领导，像党校债务风险管控方面的问题是主要领导的事，与自己无多大关系，“事不关己，高高挂起”。比如在校务委员会上，关于党校债务风险管控方面的思考不多，发表的意见和建议较少。

　　4、生态环保方面。主要是生态认识不够到位，环保意识有待进一步提高。生态环境保护是党的十九大提出的一项重大发展战略，必须提高思想认识，强化责任意识。身为党校人，在贯彻“绿水青山就是金山银山”发展理念的行动上积极性、主动性不够，主要表现在学习、培训教学、宣讲活动中，没有把生态环保内容很好贯穿其中，结合实际不够，只是泛泛而谈，接地气不够，政策宣传不够到位。

　　5、意识形态工作方面存在的问题和不足。主要是对当前意识形态领域斗争的严峻形势认识有待进一步提高。党校是党在意识形态领域的前沿阵地，必须高扬马克思主义在意识形态领域的主导地位，牢牢守住党在意识形态领域的领导权、话语权，坚决同一切违背马克思主义的错误言论、错误思潮作斗争。身为党校人，在面对沉渣泛起的历史虚无主义和西方自由主义价值观等的渗透没有形成有力的反击武器，只是停留于空喊口号而无具体实招。比如在撰写理论文章上，层次不高，质量不精，说服力不够；在教学上，深入研究不透，对错误言论的揭露、抵制杀伤力不够强大。

　　6、宗教领域工作方面存在的问题和不足。主要是对宗教迷信活动的危害性认识不足。当前，在一些干部当中，迷信风水、占卜等现象不同程度存在，迷惑了部分干部的思想，这是同马克思辩证唯物主义无神论观点是格格不入的，扰乱了思想、迷惑了人心，不同程度削弱了党的凝聚力、战斗力，这对党的事业是极其有害的。新修订的《中国共产党党员纪律处分条例》明确规定：党员不得参与任何形式的宗教组织活动。由于自己对马克思辩证唯物主义认识论学习不够深入，对党规党纪的把握不够扎实，导致思想认识出现偏差。比如自己虽然未参与任何宗教活动，也不搞封建迷信活动，但在抵制比如风水、预测等舆论时立场不够坚定、态度不够坚决，甚至于有时不自觉地参与谈论，忘记了自己共产党员的身份，必须加以整改。

　　7、党的组织建设和选人用人方面存在的问题和不足。主要是政治站位不高，责任意识不强。虽为校委会委员，但总认为自己不是主要领导，不过是一“配盘”角色，何必自寻烦恼，多一事不如少一事。主要表现在对学校党的组织建设很少关心、思考不多，导致提不出合理化的意见和建议；在用人选人问题上，认为这是组织部门和单位主要领导的事，与自己无关，又何必多费口舌、画蛇添足、多此一举。这些都是党性不强、思想认识不到位、政治站位不高和责任意识不强的表现，必须加以整改。

　　8、党风廉政建设方面存在的问题和不足。主要是严格执行廉洁自律准则有偏差。一是思想认识不够，表现在对这方面的学习欠缺，认为只要自己不违反廉政要求、做到遵规守纪就行了，其它的与自己无关。二是抓作风建设用力不够、要求不严。三是工作纪律坚持得不够到位，时有请假，模范带头作用发挥有待进一步提高。四是在对口帮扶工作中，没有做到想方设法、全心全意，存在应付思想。

　　9、巡视巡察方面存在的问题和不足。主要是大局意识不强。对中央、省委巡视巡察出来的问题清单，总认为这是面上的事，是大领导考虑的事，与个人无多大关系，这是大局意识不强的表现，是极其有害的。党的政治建设、经济建设、作风建设等事关每一位党员干部，如果人人都袖手旁观，存在的问题就必然得不到有效解决。

　　（二）省委第六巡视组巡视XX县反馈的7个方面

　　1.党的领导方面存在的问题和不足。

　　一是学习贯彻党的十九大精神不够深入。具体表现学深、悟透、做实上有距离。例如：在学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平扶贫思想方面，只能做到照本宣科，理论与实际结合不够密切，导致在培训教学、外出宣讲活动中感染力不够、说服力不强。()这些都是学习不深入、基层调研不深入的具体表现。

　　二是脱贫攻坚统揽经济社会发展全局效果不明显。具体表现为：面对脱贫攻坚任务形成合力不够，例如对于个人的帮扶包保对象，在针对创新思路、产业发展、提高家庭收入等方面，虽有一些想法，但没有主动与乡镇汇报，共同探讨，提出有价值的意见和建议。工作中习惯于被动接受任务，按部就班，开拓创新意识不强，比如：在脱贫攻坚工作中，虽坚持每月一次的入户回访，与贫困户建立了一定的感情，但对于贫困户面临的具体问题，实质性帮助解决的不多。

　　三是党规党纪意识不强，政治纪律和政治规矩贯彻不够到位。主要表现在贯彻上级决策部署方面：在执行上级少数决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己只要在政治纪律和政治规矩上不踩红线，与党中央保持步调一致就行了，对思想上行动上组织上与党中央保持高度一致的思想认识还不够到位，形式主义时有表现。

　　2.党的建设方面存在的.问题和不足

　　主要是组织生活不严肃、走形式。具体表现为：开展批评与自我批评不够较真，存在怕得罪人现象。例如，在批评他人时避重就轻，不敢大胆地直面实质性问题，说一些不痛不痒的话。

　　3.全面从严治党方面存在的问题和不足

　　主要是全面从严治党贯彻不到位。主要表现为：一是作为支部纪检委员，在协助支部书记抓党建工作方面做的还不到位。二是监督职责没有很好履行。比如对支部阵地建设、制度建设、队伍建设、“三会一课”制度的坚持不能够发挥主动性，责任意思不强，存在多一事不如少一事的落后思想。

　　4.落实意识形态工作责任制方面存在的问题和不足

　　一是对意识形态工作不重视。具体表现为：2024年，没有把意识形态工作作为民主生活会和述职报告的重要内容。

　　二是对意识形态理论方面的研究不够。目前还没有形成一篇意识形态领域方面的研究性文章。

　　5.落实中央八项规定和省委十项规定精神，纠正“四风”方面存在的问题和不足

　　主要是纠正“四风”方面力度不够。随着自己认识的不断提高，但深感自己在反对“四风”方面还有一定差距，通过领导指、群众提、自己抠，感到在形式主义、官僚主义方面还存在一些问题。一是在形式主义方面存在重经验轻创新，长期以来受个人性格特点的影响，再加上知识、阅历、视野等还不足，对新时代思想转化为工作实践还正在积极消化实施之中，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。二是在官僚主义方面存在服务意识欠缺，传帮带发挥不够好，布置任务较多，跟踪帮助较少。对年轻同志关心不够、了解不够，导致不能有效激发他们的工作热情

　　6.选人用人和干部队伍建设方面存在的问题和不足

　　在干部队伍建设方面，对年轻同志的培养和关心力度不够，习惯安排任务、发号施令，在工作压力和生活困难方面考虑不多，缺少相应的人文关怀。比如在安排外出宣讲工作时，没有考虑到有的年轻同志孩子尚小，存在外出不方便困难，导致职工心理受委屈。

　　7.脱贫攻坚方面存在的问题和不足

　　脱贫攻坚工作存在思考不多，方法简单，按部就班现象。比如，在坚持每月一次的进村入户走访活动中，调查研究不够深入，流于形式较多，切实帮助解决实际问题较少，满足于完成填写工作台账，对外出打工人员，联系不够紧密，导致基本情况变化不能及时掌握。

　　（三）需要说明的情况和问题

　　零报告。

　　产生以上问题的原因是多方面的，既有客观上的原因，但最主要的还是自己主观上的原因，主要有四点：

　　一是主观世界的自我改造有所放松，学习劲头不足。平常忙于繁杂的具体事务，自觉不自觉地放松了政治理论学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的研究，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究学习未能彻底学懂、弄通、做实。自以为凭已有社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，对新时代学习新理论、新知识的强烈愿望和劲头还不是很足。慢慢地放松了对自我理想信念的改造，世界观、人生观、价值观出现了偏差，导致工作满足于现状，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

　　二是为民服务的宗旨意识有所减弱。随着世情国情和个人年纪的变化，想问题办事情考虑上级要求的多了，想群众的少了，做决策、处理群众问题凭经验、靠感觉，没有站在群众立场上去思考解决问题。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　三是遵规守纪的律己标准有所降低。虽然在大是大非原则问题上自己能够很好把握，但在一些细节小事上还存在不够严格的思想倾向，碍于情面对社会上一些不良习气抵制的不坚决，对一些自由散漫甚至错误的思想也没有严肃批评，听之任之；总认为八小时之外宽松活泼一下是应该的，对制度约束学习贯彻不到位，对群众和社会无形的监督认识不深刻；缺少自我警醒，个人主义、主观主义有所抬头，自我约束、自律意识有所减弱。

　　四是担当有为的进取精神有所放缓。作为党员干部，善于用新视角观察形势，用新思路推动工作，用新办法解决问题，是讲党性、重品行、作表率的本质要求。由于自己长期从事科研教学工作，总认为自己业务熟悉，“吃老本”就够了，别人的意见听不进去，工作中习惯于老办法，导致进取精神有所不足，思维不开拓，视野不开阔，造成工作方法简单，不能适应新常态、新形势、新发展的需要。政治敏锐性、自我革新的自觉性有所减弱，攻坚克难、勇于探索、干事创业的激情有所下降。

　　下一步，我将结合自身思想和工作实际，不忘初心，牢记使命，低调务实，埋头苦干，奋力谱写新时代追赶超越新篇章。具体从以下方面抓好整改：

　　一是强化政治理论学习，增强学习本领，提升新时代个人党性修养，做到到知行合一。牢固树立终身学习的理念，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行集体学习和“三会一课”等制度，每年度上二次党课。积极参加集中学习、专题交流，做到学原着、学精髓、学品格，进一步强化“四种意识”，坚定“四个自信”。每季度读一本好书，撰写一篇读书笔记，利用周末和晚上学习，努力提高综合素质和个人修养，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性。

　　二是增强政治领导本领，做对党忠诚的模范生。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把准政治方向，站稳政治立场，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。确保中央大政方针和上级决策部署落地生根、开花结果。

　　三是增强改革创新本领，做锐意进取的开拓者。把握好政治方向，谋定而后动，确保改革创新方向不变，步调不乱。敢于自我革命，深入基层，最大限度调动群众积极性、创造性。

　　四是增强科学发展的本领，做实干兴校的“排头兵”。牢牢把握科研兴校、教学立校的根本方向，以身作则，身先士卒，不急功近利，扎扎实实抓好党校教学科研工作，力争开创好的业绩。

　　五是增强依法执政本领，做遵纪守法的笃行者。严守党的政治纪律和政治规矩，管好队伍、带好队伍。增强法治、制度、规则意识，自觉用法治思维想问题、办事情。

　　六是增强群众工作本领，做心系群众的贴心人。牢记为民服务宗旨，提升新时代为民服务水平。胸怀全心全意为人民服务的政治情怀，以焦裕禄等先进模范人物为榜样，任何时候都不搞特权、不以权谋私，始终将群众的利益放在心头，永葆共产党员纯洁性和先进性。严格按照党的组织原则和政策办事，做到公开透明、公正公平、实事求是。当好新时期的“店小二”，放低身段、主动服务，把以人民为中心的发展思想体现在服务学员、服务学校的各个环节。进一步增强大局意识，以身作则，充分发挥好“传帮带”作用，努力把党校科研工作推向新的高度。

　　七增强落实工作的本领，做勇挑重担的排头兵。树立责任意识、担当意识，抓好各项工作的全面落实，以时不待我、只争朝夕的精神状态投入到工作中，抓出成效、开创业绩。

　　八是增强驾驭风险的本领，做破浪前行的“领头雁”。时刻保持政治敏锐性，及时掌握苗头倾向问题，健全风险防控机制，保证发展的航船风雨无阻、破浪前行。

　　九是严守廉洁自律规定，做新时代廉洁标兵。强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚持挺纪在前，在大是大非面前旗帜鲜明、站稳立场，做政治上的明白人。牢固树立团结意识，坚决贯彻执行民主集中制，坚持大事讲原则、小事讲风格，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，以同频共振实现思想合心、工作合力、行动合拍。按照《准则》《条例》要求，弛而不息改进作风，发挥党员干部的表率作用。坚持自我净化，注重培养健康向上的生活情趣，保持艰苦朴素、奋发有为的精神状态，永葆共产党人严以律已、廉洁自律、勤政为民的政治本色，在实现中国梦的伟大征程中展现新时代共产党员新形象。

**2024民主生活会发言提纲篇2**

　　“两学一做”学习教育活动的开展和多次党会的召开使我受益良多。根据中央《新形势下党内生活的若干准则》、省委《中国共产党党内监督条例》和市委《关于加强党内政治生活严格党内监督巩固良好政治生态的决定》内容以及在我深入学习党的十九大报告、《习近平谈治国理政》第一卷后，对照“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面紧密联系个人思想和工作实际，梳理了自身存在问题，进行了思想偏差的纠正和思想灵魂的解析。现将具体情况汇报如下，请大家提批评意见：

　　我政治立场坚定，严守党的政治纪律，随时以党员的身份严格要求自己，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，在思想上、政治上、行动上同习近平为主席的党中央保持高度一致。但是，我仍然存在着不足：

　　(一)学习的主动性不够高

　　学习劲头不足，学习的内容不够全面系统，有时候只是急用什么就学什么，满足于一知半解，具体的理论知识并没有主动去搞明白，想清楚。

　　(二)学习思想不够深入

　　我始终加强思想政治建设，但坚定看齐追随的步伐不够坚定，学习党的思想不够深入。我从一名普通人成长起来，在住建局努力工作，加入中国共产党，每一次成长都离不开组织的关心、培养，也离不开大家的帮助和辅导。对组织，对单位，对大家，我始终怀着感恩之心。不过我的真学深悟能力远远不到位，学习贯彻习总书记系列重要讲话有时浅尝辄止不够深入，读书多感悟少，没联系自身实际思考问题，也没有联系实际情况思考解决问题的方法。

　　我遵守政治纪律，不违规违纪，也没有出现重大错误。不做违反纪律的事，不说违反纪律的话，行动上不出格，坚决贯彻上级各项决策部署。但是执行纪律方面我也存在着问题：

　　(一)对党风廉政政建设认识不足

　　在办公时的节俭意识不浓厚，没有充分发挥党风廉政建设精神，办公材料消耗多，浪费多。这种情况下对办公耗材不拘小节，认为只要用在了工作上就没事的错误事情时有发生。

　　(二)自律意识弱化

　　自觉用党章和《准则》《条例》规范自己，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严格执行中央八项规定、省委六条意见，没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的时效性体现不明显，对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯彻到日常生活中。

　　工作上真抓实干，务求实效，以较强的工作责任感和紧迫感，使各项工作经得住时间的检验、群众的检验和历史的检验。衡量党员干部的党性和政绩观，最终要体现在求是务实的工作作风上。反思自己，虽然在加强和改进工作作风，但是其仍然存在不足。

　　(一)抓工作的实劲不够

　　落实工作，有时满足于机关的安排处理，自己在盯着抓、带着干上做的还不够;有时对建设面临的新问题思考解决的针对性不够强，破解力度不够大;有时到基层蹲点，面上检查指导的比较多，深入一线“解剖麻雀”的比较少。

　　(二)抓落实的韧劲不够

　　对党委安排的大项任务，能够下大功夫抓好落实，但对一些年年抓、月月干的日常工作，缺乏持之以恒、常抓常新的劲头，有时甚至满足于一般化、差不多，尤其是对打基础见效慢的工作，缺乏“十年磨一剑”的韧劲，一抓到底的“热度”不够持久，有的工作还存在虎头蛇尾的情况。三是抓标准的真劲不够。主要是说与做有时还没有完全达到一致，经常是会上强调的多，会下监督的少;要求部署的多，要求自己的少;落实标准过得去的多，真正按标准叫真的少。

　　这次的民主生活会让我检查了自身不足，对存在的问题进行了深入认识，也思考了一些解决方法，对自身进行纠正。虽然大的原则性错误没有犯过，但是小的错误也不可以累积，发现问题就要将问题解决，看到错误就要将错误更正。

　　提高自己的学习积极性，调动学习兴趣，多多专研书本内容加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系和党的十九大精神，特别是习近平总书记系列重要讲话精神，做到原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学;同时，坚持以普通党员身份，参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆问题、一起接受教育，以思想自觉引领行动自觉，最终把学习教育成果体现在推动住建工作、促进全市经济社会加快发展上。

　　严格执行党的纪律，坚持把遵守党的政治纪律和政治规矩放在首位，认真落实习近平总书记提出的“五个必须”要求，牢记党员身份，时刻不忘党员义务，自觉接受监督，自觉接受组织的安排和纪律约束，切实把好政治方向、把牢行为原则、把住生活小节。要以身作则，当一名好党员，严苛要求，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自敬、自重、自励，正确对待个人得失，全心全意为人民服务。

　　要崇尚实干，狠抓落实，主动的争取、主动的深入、主动的参与。盯着抓、带着干，深入一线“解剖麻雀”，对党委安排的大项任务，能够韧劲抓落实，下大功夫抓好落实，持之以恒、常抓常新。

**2024民主生活会发言提纲篇3**

　　从腐败现象的历史规律来看，不难发现，很多问题即使纠正了也会出现反弹，尚未解决完毕就能随着环境变化而产生“变异”，有的甚至因纠治环境稍微松一松，就立马呈现出扩大化严重化的趋势，稍微紧一紧就立即从地上转为地下，不可谓不是“打不死的小强”。因此，突出常态化，持续保持高压执纪监督态势，不仅符合问题规律、契合发展需要，更能强化监督问效、形成强大震慑，不断净化政治环境、提高执政效益、凝聚官心民心。

　　刚刚召开的中央巡视工作动员部署会议决定，今年将对辽宁、安徽、山东、湖南等4个省进行“回头看”，就是常态执纪监督的具体落实，无疑在新年伊始打出了又一记反腐重拳。从某种意义上说，这其实也回应了民众的期盼，就是中央巡视尤其要带头摒弃一阵风的做法，常态化开展，经常性“回头”，从而让腐败“癌细胞”难以扩散、不断减少。

　　此次中央巡视“回头看”向社会宣示了反腐走上常态化路子，当然，执纪监督如果让常态化与随机化并行，执纪监督的威慑可能会更大、影响更广、效果更好。假如，提前透露下一步要重点巡视的单位和地方，便可能会弱化执纪效果，也可能会出现执纪监督“定点高压”态势，有的单位和地方压力大，有的单位和地方压力小;或者让被预告的地方和单位有时间提前“打扮”好自己，而难以巡视出“真面孔”，等等。

　　所以，巡视监察工作在推动常态化的同时，也要注重随机化。不是说今年定了巡视这些单位和地方，其他单位和地方就可以高枕无忧，甚至伺机钻营贪腐空子了;也不是说今年巡视过了，咬紧牙关“挺”过去了，明年就可以松一口气，回归“低压常态”了;更不是说可以等自己做足准备、粉饰完毕来专门等着迎接巡视了。相反，巡视监察随机化，就是要做到不预设方向、不公布对象、不轮流“坐庄”，谁都有被“光顾”可能、年年都有被查的几率，根本无法去推测下一个轮到的就是谁，从而真正的让执纪监督的高压分布到每个单位和地方，让哪个单位和地方都不敢有松一口气的想法，来推动时刻准备迎接巡视成为新常态。如此，巡视监察的“回头看”“回马枪”，便会让反腐倡廉、廉洁自律真正落到实处和“时”处。

**2024民主生活会发言提纲篇4**

　　根据支部2024年民主生活会的相关要求，我将对照“三强九严工程”，以党章为标准，结合自身工作和生活情况，围绕思想、工作和学习等方面找差距、找不足，由浅入深的进行自我总结与剖析，希望各位领导、同事批评指正。

　　在思想方面，作为一名党员，我始终坚定共产主义理想信念和中国特色社会主义信念，坚决贯彻执行党的路线、方针和政策，自觉践行社会主义核心价值观，积极参加党支部组织的各项学习任务和专题活动。在工作方面，一切从实际出发，团结同事，诚恳努力，做好各项本职工作，用良好的职业精神践行自己的入党誓言。在学习方面，通过不断加强自身学习，振作精神，充分学习十九大报告的新思想、新论断、新举措。在学习中思考，在思考中改进，不断提升自己的政治素养。

　　一是政治理论功底不高，学习的自觉性不高，一知半解，存在“走过场”的做法，学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。实践中存在经验不足的现象，有些事情做起来心有余而力不足，同时存在安于现状的惰性思维。二是工作作风不扎实，求真务实的精神不够。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。缺乏主观能动性，缺乏主动思考的意识，局限于领导布置什么做什么，缺乏沟通意识。三是思考深度和广度不够，很多工作没有提升到一定的理论高度和工作层次去思考，仅限于工作内容表面，未能及时跟进和了解影响项目进度问题的深层次原因。

　　进一步加强道德修养，树立牢固的利益观、荣辱观、价值观，追求积极向上的生活态度，弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，树立高度的责任感和敬业精神，进一步端正学风，落实到岗位状态和工作状态中，突出推动发展的主动意识。

　　进一步将“真抓实干、求真务实”的意识融入到工作中，面对各项新技术、新趋势，快速学习、迅速成长，克服自己的各种缺点，养成主动思考、提前规划的好习惯。在日常工作学习中加强沟通，耐心学习，逐步提升自己的综合能力。

　　世间事、做于细、成于严。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，不断学习和完善工作经验，努力提出新思路、新方案，进一步提高自己的工作能力和工作水平。

**2024民主生活会发言提纲篇5**

　　(一)在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央部署要求方面

　　1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察云南重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有深刻领会习近平总书记治国理政新理念新思路和党中央发展战略，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

　　3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

　　(二)在执行政治纪律和政治规矩方面

　　1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义;忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

　　2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

　　(三)在组织生活方面

　　1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

　　3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握;干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

　　(四)在作风建设方面

　　1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

　　2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为最大原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

　　3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

　　(五)在履行“两个责任”方面

　　1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

　　2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

　　(一)住房情况

　　(二)用车情况

　　(三)办公用房

　　(四)家属、子女从业情况

　　(五)出入会所的情况

　　(六)收送红包及插手工程情况

　　通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

　　(一)政治站位方面。对于习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察云南重要讲话精神的学习贯彻还存在不深不透的情况，没有真正做到补精神之钙、固思想之本、培为政之元，个人理想信念有所淡化，有安于现状思想，进取不足、创新不多，对工作学习严格要求有所放松。

　　(二)政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

　　(三)政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

　　(四)政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实;执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少;对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

　　(一)以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是加强思想教育和理论武装，深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察XX

　　重要讲话精神，加强“四个意识”，补精神之钙、固思想之本、培为政之元，坚定道路自信、理论自信、制度自信，拧紧理想信念这个总开关，不断提高政治敏锐性和鉴别力;二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度;三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　(二)严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，时刻在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同党中央保持高度一致，不能有任何偏差。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

　　(三)以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众最大的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

　　(四)以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

　　(五)以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定,自觉加强党性修养,不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性,紧密联系工作实际,努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢;正确对待利益，保持平常心态不变;正确对待情谊，保持纪律界限不越。

**2024民主生活会发言提纲篇6**

　　根据支部2024年民主生活会的相关要求，我将对照“三强九严工程”，以党章为标准，结合自身工作和生活情况，围绕思想、工作和学习等方面找差距、找不足，由浅入深的进行自我总结与剖析，希望各位领导、同事批评指正。

　　在思想方面，作为一名党员，我始终坚定共产主义理想信念和中国特色社会主义信念，坚决贯彻执行党的路线、方针和政策，自觉践行社会主义核心价值观，积极参加党支部组织的各项学习任务和专题活动。在工作方面，一切从实际出发，团结同事，诚恳努力，做好各项本职工作，用良好的职业精神践行自己的入党誓言。在学习方面，通过不断加强自身学习，振作精神，充分学习十九大报告的新思想、新论断、新举措。在学习中思考，在思考中改进，不断提升自己的政治素养。

　　一是政治理论功底不高，学习的自觉性不高，一知半解，存在“走过场”的做法，学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。实践中存在经验不足的现象，有些事情做起来心有余而力不足，同时存在安于现状的惰性思维。二是工作作风不扎实，求真务实的精神不够。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。缺乏主观能动性，缺乏主动思考的意识，局限于领导布置什么做什么，缺乏沟通意识。三是思考深度和广度不够，很多工作没有提升到一定的理论高度和工作层次去思考，仅限于工作内容表面，未能及时跟进和了解影响项目进度问题的深层次原因。

　　进一步加强道德修养，树立牢固的利益观、荣辱观、价值观，追求积极向上的生活态度，弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，树立高度的责任感和敬业精神，进一步端正学风，落实到岗位状态和工作状态中，突出推动发展的主动意识。

　　进一步将“真抓实干、求真务实”的意识融入到工作中，面对各项新技术、新趋势，快速学习、迅速成长，克服自己的各种缺点，养成主动思考、提前规划的好习惯。在日常工作学习中加强沟通，耐心学习，逐步提升自己的综合能力。

　　世间事、做于细、成于严。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，不断学习和完善工作经验，努力提出新思路、新方案，进一步提高自己的工作能力和工作水平。

**2024民主生活会发言提纲篇7**

　　根据支部2024年民主生活会的相关要求，我将对照“三强九严工程”，以党章为标准，结合自身工作和生活情况，围绕思想、工作和学习等方面找差距、找不足，由浅入深的进行自我总结与剖析，希望各位领导、同事批评指正。

　　在思想方面，作为一名党员，我始终坚定共产主义理想信念和中国特色社会主义信念，坚决贯彻执行党的路线、方针和政策，自觉践行社会主义核心价值观，积极参加党支部组织的各项学习任务和专题活动。在工作方面，一切从实际出发，团结同事，诚恳努力，做好各项本职工作，用良好的职业精神践行自己的入党誓言。在学习方面，通过不断加强自身学习，振作精神，充分学习十九大报告的新思想、新论断、新举措。在学习中思考，在思考中改进，不断提升自己的政治素养。

　　一是政治理论功底不高，学习的自觉性不高，一知半解，存在“走过场”的做法，学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。实践中存在经验不足的现象，有些事情做起来心有余而力不足，同时存在安于现状的惰性思维。二是工作作风不扎实，求真务实的精神不够。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。缺乏主观能动性，缺乏主动思考的意识，局限于领导布置什么做什么，缺乏沟通意识。三是思考深度和广度不够，很多工作没有提升到一定的理论高度和工作层次去思考，仅限于工作内容表面，未能及时跟进和了解影响项目进度问题的深层次原因。

　　进一步加强道德修养，树立牢固的利益观、荣辱观、价值观，追求积极向上的生活态度，弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，树立高度的责任感和敬业精神，进一步端正学风，落实到岗位状态和工作状态中，突出推动发展的主动意识。

　　进一步将“真抓实干、求真务实”的意识融入到工作中，面对各项新技术、新趋势，快速学习、迅速成长，克服自己的各种缺点，养成主动思考、提前规划的好习惯。在日常工作学习中加强沟通，耐心学习，逐步提升自己的综合能力。

　　世间事、做于细、成于严。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，不断学习和完善工作经验，努力提出新思路、新方案，进一步提高自己的工作能力和工作水平。

**2024民主生活会发言提纲篇8**

　　按照省、市公司党委的要求，我认真深入的学习了党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议及集团公司党建工作会议精神，结合“两学一做”学习教育要求，习近平总书记系列讲话精神特别是在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的要求，紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心交流和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认真制定了整改措施，明确了下一步的努力方向。现就有关情况进行剖析并提出整改措施如下：

　　(一)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1.坚持政治理论学习的自觉性及深度不够。从一年的整改情况来看，存在被动地、走形式地完成学习任务的现象，对党的文件精神领悟不透，对党内出现的新情况、新问题、新常态研究不深;偏重思想政治建设和理论学习，与实际业务工作存在“两张皮”的现象，尚未把“虚”的思想政治工作真正嵌入企业“实”的业务工作中。

　　2.贯彻执行党的政策方针不到位。作为公司的领导班子成员，同时承担着安全质量监督考核和纪检监督考核任务，在强调以经营业绩考核为导向的背景下，有时会出现强调经营要求、优先从经营角度出发去处理问题的情况，认为在贯彻执行中央和集团公司的文件精神方面只要确保大方向不偏离就行了，对某些具体政策和规章制度的学习领会不够深入，贯彻执行中有理解不透、选择性执行的现象和监督考核不到位的情况，一定程度上留有隐患。

　　3.组织生活重视程度不够。虽然能够做到主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，及时报告个人有关事项，但是在一些具体方面还需要进一步加强和改进。一是没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，有时准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。二是批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象。

　　(二)贯彻执行民主集中制方面

　　1.发扬民主不充分。公司召开决策会议时，有些对自己分管工作以外的决议事项，仍存在会前不充分审阅材料、会上不积极发表意见、会后不过问的情况，未能充分发挥集中讨论、群策群力、科学决策的制度优势。

　　2.执行集体决定的合力不够。对班子集体决定尚有保留意见时，后续推进落实过程中要么难以尽心尽力、要么就是静观其变，缺乏公司工作一盘棋的全局意识，不利于形成执行决定的强大合力。

　　3.与其他班子成员的协同作用有待加强。日常工作自忙于分管业务，与其他班子成员交流沟通、支持关心较少，班子的整体协同作用未得到充分发挥。

　　(三)落实全面从严治党责任方面

　　“一岗双责”落实不到位。对党风廉政建设主体责任和监督责任的重要性和必要性认识不足，落实的不彻底。比如：作为公司党委委员和纪检委员总认为党风廉政建设是党委书记和纪检监察书记的具体业务，平时仅仅满足于开个会、发个言，认为这样就履行了职责，具体研究和推动党风廉政建设相关工作关注不。对分管部门个别党员干部的一些苗头性、倾向性问题及时批评指正不够，责任意识层层传递力度不够，导致分管部门落实主体责任的主动性和自觉性不强。

　　(四)履职尽责，攻坚克难方面

　　1.工作闯劲仍然不够。一是追求面上功夫，落实上打了折扣。安全监督管理工作做得不够好，有时为了完成任务而做，以会议落实会议、以文件落实文件，缺乏主动性，做得不够深入，不够细致，没有完全全面抓好公司及员工360度的安全工作，导致交通安全事故时有发生。

　　2.敢试敢干的气魄不足。在工作推动方面缺少碰硬精神，担当意识有所降低。随着年龄的增长，工作环境的变化，大局意识和责任意识有所弱化。零售损溢率持续维持高水平得不到有效遏制，对待工作的态度和积极性，工作热情和激情比以前都有所减退，对工作中的深层次矛盾不愿触及，就是缺乏啃“硬骨头”的勇气，不敢碰硬，不敢担当的具体表现。

　　在过去一年经过党的“两学一做”、“讲看齐见行动”等活动的洗礼，并认真地采取措施落实整改之后，仍存在上述问题，固然有社会价值观功利化的驱动、社会文化多元化的冲击等客观因素的影响，更深层次的原因是个人主观因素，在思想认识、党性修养、全局观念、政治纪律等方面弱化，没有痛下决心、按更高要求来改进自我。

　　(一)对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。虽然参加了警示教育和各类学习活动，但有时仅停留在表面形式，对思想政治理论深入研究不够，持续改造世界观、提升党性修养的动力不足。

　　(二)政治纪律执行与相互督促有待加强。一方面是严格自律方面没有跟上，有时会忘记自己党员的第一身份，把自己混同一般老百姓，对政治纪律以及一些政治违规事件抱着事不关己的态度，在工作中个人主义和主观主义思想有所抬头。另一方面是间互相批评与监督力度不够，存在“各人自扫门前雪”的现象，对不属于职责分工范围内的事项则比较淡然，一旦牵涉到自身职责的工作时又抱着“不出事”的原则，处理刻板，缺乏活力，导致工作推动不力。

　　(三)立场模糊，全局观念淡薄。始终把工作业务放在先，总认为企业做好了就是对员工最好的交代，因此日常工作中往往忽略与员工的深入沟通交流，遇到员工诉求问题时主观判断较多;坚持迎难而上、大胆革新的勇气有所退却，为求安稳，干事缩手缩脚，为求自保不敢冒风险，尤其是在重点工作推进、技术更新、业务调整等重大问题上，拿不出解决办法，推动不了业务落地;与其他班子协调效果不明显，只埋头于职责分工，对整个公司“一盘棋”的思想认识不够，多是从自身分管的“一亩三分地”角度出发想问题、办事情，缺乏通盘考虑的视野。这一系列问题产生的根本原因，在于没有把班子的重任放在党的事业和员工群众的利益的高度来认识，说到底这是全局观念淡薄的表现，也是工作作风发生问题的根源。

　　(一)努力方向

　　增强发现和解决自身问题的能力是本次民主生活会的出发点和落脚点。针对查摆出来的问题，在今后的学习、工作和生活中，我将结合十八届六中全会精神的学习贯彻，严格对照《准则》、《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改，牢固树立“四种意识”，使各项措施落到实处，切实转变作风、推动工作、树好形象。

　　(二)整改措施

　　下一步，我将从四个方面、采取8项措施进行整改：

　　1、勤奋学习提高素质

　　(1)突出思想武装。将持续加强政治理论学习、提高政治素质作为整改的长期任务，把群众路线教育作为的必修课，持之以恒，常抓不懈，切实提高领导的理想信念、宗旨意识和群众观点，树立正确的世界观、人生观、价值观、业绩观和权利观，增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，打牢立党为公、执政为民的思想基础。理论学习要坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与实践相结合，使理论学习更加生动活泼，把研究解决企业发展和稳定的重要问题，作为集中学习的经常性任务和要求，提高推动工作的主动性和预见性

　　(2)重视组织生活。积极参加组织生活，因事因公不能参加必须请假，主动参与研讨交流，结合工作实际撰写发言提纲或者研讨文章，增强学习效果;充分利用好党内积极的思想斗争的方式方法，学习交流之外，通过组织生活开展批评与自我批评活动，边学习边修正边提升。

　　2、深入调研考察实情

　　(4)坚持深入基层。始终围绕“实”字开展调研工作，坚持深入实地、体察实情、收集实况、求得实效的工作作风，努力做到面向员工零距离、沟通交流心贴心。认真克服调查对象片面性的问题，坚持做好基层调研指导工作，力争短期内解决调研中涉及的问题。

　　(5)增强调研实效。建立调研工作制度和督查制度，统筹规划年度调研重点课题，确定调研任务和目标责任，把开展调研、解决问题、推动工作的情况作为增强调研实效的重要内容，深入基层、深入员工，开展具有实质性和针对性的调研。特别是对事关全局的重大问题要进行前瞻性研究，集思广益，博采众长，把握指导工作主动权。调研情况在工作会议上作报告，共商解决方案。

　　(6)注重解决问题。坚持带着问题下到现场检查指导调研，多到经营任务重、安全压力大、矛盾突出的县公司了解调研，真实了解掌握基层的实际情况，研究解决具体问题。

　　3、践行宗旨心系员工

　　(7)密切联系群众。要把强化宗旨意识和群众观念，加强与基层员工的密切联系作为整改的重要内容。加强与员工群众的沟通交流，坚持把想问题、办事情、作决策的着眼点和落脚点放在员工利益上，放在办实事和求实效上。特别是在制定有关教育培训、安全生产等各项制度时，要切实体现员工共享企业发展成果的理念。

　　4、深化大局观念。(8)坚持在大局下行动、在大局下工作，自觉地把自己的工作放到企业改革发展的大局下进行思考，自觉维护领导班子的团结。牢固树立大局观念，正确处理个人分工与集体领导的关系，正确看待个人在班子中的作用。坚持民主集中制原则，做到不越位、不缺位。讲究团结干事的方法，积极在批评与自我批评中取长补短，在相互沟通中化解分歧，在坦诚交流中凝聚共识，在相互支持中推动企业发展。

　　个人有关事项去年年底提拔前已如实上报，至今为止未发生明显变动。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，恳请各位领导给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**2024民主生活会发言提纲篇9**

　　“两学一做”学习教育活动的开展和多次党会的召开使我受益良多。根据中央《新形势下党内生活的若干准则》、省委《中国共产党党内监督条例》和市委《关于加强党内政治生活严格党内监督巩固良好政治生态的决定》内容以及在我深入学习党的十九大报告、《习近平谈治国理政》第一卷后，对照“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面紧密联系个人思想和工作实际，梳理了自身存在问题，进行了思想偏差的纠正和思想灵魂的解析。现将具体情况汇报如下，请大家提批评意见：

　　我政治立场坚定，严守党的政治纪律，随时以党员的身份严格要求自己，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，在思想上、政治上、行动上同习近平为主席的党中央保持高度一致。但是，我仍然存在着不足：

　　(一)学习的主动性不够高

　　学习劲头不足，学习的内容不够全面系统，有时候只是急用什么就学什么，满足于一知半解，具体的理论知识并没有主动去搞明白，想清楚。

　　(二)学习思想不够深入

　　我始终加强思想政治建设，但坚定看齐追随的步伐不够坚定，学习党的思想不够深入。我从一名普通人成长起来，在住建局努力工作，加入中国共产党，每一次成长都离不开组织的关心、培养，也离不开大家的帮助和辅导。对组织，对单位，对大家，我始终怀着感恩之心。不过我的真学深悟能力远远不到位，学习贯彻习总书记系列重要讲话有时浅尝辄止不够深入，读书多感悟少，没联系自身实际思考问题，也没有联系实际情况思考解决问题的方法。

　　我遵守政治纪律，不违规违纪，也没有出现重大错误。不做违反纪律的事，不说违反纪律的话，行动上不出格，坚决贯彻上级各项决策部署。但是执行纪律方面我也存在着问题：

　　(一)对党风廉政政建设认识不足

　　在办公时的节俭意识不浓厚，没有充分发挥党风廉政建设精神，办公材料消耗多，浪费多。这种情况下对办公耗材不拘小节，认为只要用在了工作上就没事的错误事情时有发生。

　　(二)自律意识弱化

　　自觉用党章和《准则》《条例》规范自己，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严格执行中央八项规定、省委六条意见，没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的时效性体现不明显，对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯彻到日常生活中。

　　工作上真抓实干，务求实效，以较强的工作责任感和紧迫感，使各项工作经得住时间的检验、群众的检验和历史的检验。衡量党员干部的党性和政绩观，最终要体现在求是务实的工作作风上。反思自己，虽然在加强和改进工作作风，但是其仍然存在不足。

　　(一)抓工作的实劲不够

　　落实工作，有时满足于机关的安排处理，自己在盯着抓、带着干上做的还不够;有时对建设面临的新问题思考解决的针对性不够强，破解力度不够大;有时到基层蹲点，面上检查指导的比较多，深入一线“解剖麻雀”的比较少。

　　(二)抓落实的韧劲不够

　　对党委安排的大项任务，能够下大功夫抓好落实，但对一些年年抓、月月干的日常工作，缺乏持之以恒、常抓常新的劲头，有时甚至满足于一般化、差不多，尤其是对打基础见效慢的工作，缺乏“十年磨一剑”的韧劲，一抓到底的“热度”不够持久，有的工作还存在虎头蛇尾的情况。三是抓标准的真劲不够。主要是说与做有时还没有完全达到一致，经常是会上强调的多，会下监督的少;要求部署的多，要求自己的少;落实标准过得去的多，真正按标准叫真的少。

　　这次的民主生活会让我检查了自身不足，对存在的问题进行了深入认识，也思考了一些解决方法，对自身进行纠正。虽然大的原则性错误没有犯过，但是小的错误也不可以累积，发现问题就要将问题解决，看到错误就要将错误更正。

　　提高自己的学习积极性，调动学习兴趣，多多专研书本内容加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系和党的十九大精神，特别是习近平总书记系列重要讲话精神，做到原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学;同时，坚持以普通党员身份，参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆问题、一起接受教育，以思想自觉引领行动自觉，最终把学习教育成果体现在推动住建工作、促进全市经济社会加快发展上。

　　严格执行党的纪律，坚持把遵守党的政治纪律和政治规矩放在首位，认真落实习近平总书记提出的“五个必须”要求，牢记党员身份，时刻不忘党员义务，自觉接受监督，自觉接受组织的安排和纪律约束，切实把好政治方向、把牢行为原则、把住生活小节。要以身作则，当一名好党员，严苛要求，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自敬、自重、自励，正确对待个人得失，全心全意为人民服务。

　　要崇尚实干，狠抓落实，主动的争取、主动的深入、主动的参与。盯着抓、带着干，深入一线“解剖麻雀”，对党委安排的大项任务，能够韧劲抓落实，下大功夫抓好落实，持之以恒、常抓常新。

**2024民主生活会发言提纲篇10**

　　按照省、市公司党委的要求，我认真深入的学习了党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议及集团公司党建工作会议精神，结合“两学一做”学习教育要求，习近平总书记系列讲话精神特别是在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的要求，紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心交流和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认真制定了整改措施，明确了下一步的努力方向。现就有关情况进行剖析并提出整改措施如下：

　　(一)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1.坚持政治理论学习的自觉性及深度不够。从一年的整改情况来看，存在被动地、走形式地完成学习任务的现象，对党的文件精神领悟不透，对党内出现的新情况、新问题、新常态研究不深;偏重思想政治建设和理论学习，与实际业务工作存在“两张皮”的现象，尚未把“虚”的思想政治工作真正嵌入企业“实”的业务工作中。

　　2.贯彻执行党的政策方针不到位。作为公司的领导班子成员，同时承担着安全质量监督考核和纪检监督考核任务，在强调以经营业绩考核为导向的背景下，有时会出现强调经营要求、优先从经营角度出发去处理问题的情况，认为在贯彻执行中央和集团公司的文件精神方面只要确保大方向不偏离就行了，对某些具体政策和规章制度的学习领会不够深入，贯彻执行中有理解不透、选择性执行的现象和监督考核不到位的情况，一定程度上留有隐患。

　　3.组织生活重视程度不够。虽然能够做到主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，及时报告个人有关事项，但是在一些具体方面还需要进一步加强和改进。一是没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，有时准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。二是批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象。

　　(二)贯彻执行民主集中制方面

　　1.发扬民主不充分。公司召开决策会议时，有些对自己分管工作以外的决议事项，仍存在会前不充分审阅材料、会上不积极发表意见、会后不过问的情况，未能充分发挥集中讨论、群策群力、科学决策的制度优势。

　　2.执行集体决定的合力不够。对班子集体决定尚有保留意见时，后续推进落实过程中要么难以尽心尽力、要么就是静观其变，缺乏公司工作一盘棋的全局意识，不利于形成执行决定的强大合力。

　　3.与其他班子成员的协同作用有待加强。日常工作自忙于分管业务，与其他班子成员交流沟通、支持关心较少，班子的整体协同作用未得到充分发挥。

　　(三)落实全面从严治党责任方面

　　“一岗双责”落实不到位。对党风廉政建设主体责任和监督责任的重要性和必要性认识不足，落实的不彻底。比如：作为公司党委委员和纪检委员总认为党风廉政建设是党委书记和纪检监察书记的具体业务，平时仅仅满足于开个会、发个言，认为这样就履行了职责，具体研究和推动党风廉政建设相关工作关注不。对分管部门个别党员干部的一些苗头性、倾向性问题及时批评指正不够，责任意识层层传递力度不够，导致分管部门落实主体责任的主动性和自觉性不强。

　　(四)履职尽责，攻坚克难方面

　　1.工作闯劲仍然不够。一是追求面上功夫，落实上打了折扣。安全监督管理工作做得不够好，有时为了完成任务而做，以会议落实会议、以文件落实文件，缺乏主动性，做得不够深入，不够细致，没有完全全面抓好公司及员工360度的安全工作，导致交通安全事故时有发生。

　　2.敢试敢干的气魄不足。在工作推动方面缺少碰硬精神，担当意识有所降低。随着年龄的增长，工作环境的变化，大局意识和责任意识有所弱化。零售损溢率持续维持高水平得不到有效遏制，对待工作的态度和积极性，工作热情和激情比以前都有所减退，对工作中的深层次矛盾不愿触及，就是缺乏啃“硬骨头”的勇气，不敢碰硬，不敢担当的具体表现。

　　在过去一年经过党的“两学一做”、“讲看齐见行动”等活动的洗礼，并认真地采取措施落实整改之后，仍存在上述问题，固然有社会价值观功利化的驱动、社会文化多元化的冲击等客观因素的影响，更深层次的原因是个人主观因素，在思想认识、党性修养、全局观念、政治纪律等方面弱化，没有痛下决心、按更高要求来改进自我。

　　(一)对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。虽然参加了警示教育和各类学习活动，但有时仅停留在表面形式，对思想政治理论深入研究不够，持续改造世界观、提升党性修养的动力不足。

　　(二)政治纪律执行与相互督促有待加强。一方面是严格自律方面没有跟上，有时会忘记自己党员的第一身份，把自己混同一般老百姓，对政治纪律以及一些政治违规事件抱着事不关己的态度，在工作中个人主义和主观主义思想有所抬头。另一方面是间互相批评与监督力度不够，存在“各人自扫门前雪”的现象，对不属于职责分工范围内的事项则比较淡然，一旦牵涉到自身职责的工作时又抱着“不出事”的原则，处理刻板，缺乏活力，导致工作推动不力。

　　(三)立场模糊，全局观念淡薄。始终把工作业务放在先，总认为企业做好了就是对员工最好的交代，因此日常工作中往往忽略与员工的深入沟通交流，遇到员工诉求问题时主观判断较多;坚持迎难而上、大胆革新的勇气有所退却，为求安稳，干事缩手缩脚，为求自保不敢冒风险，尤其是在重点工作推进、技术更新、业务调整等重大问题上，拿不出解决办法，推动不了业务落地;与其他班子协调效果不明显，只埋头于职责分工，对整个公司“一盘棋”的思想认识不够，多是从自身分管的“一亩三分地”角度出发想问题、办事情，缺乏通盘考虑的视野。这一系列问题产生的根本原因，在于没有把班子的重任放在党的事业和员工群众的利益的高度来认识，说到底这是全局观念淡薄的表现，也是工作作风发生问题的根源。

　　(一)努力方向

　　增强发现和解决自身问题的能力是本次民主生活会的出发点和落脚点。针对查摆出来的问题，在今后的学习、工作和生活中，我将结合十八届六中全会精神的学习贯彻，严格对照《准则》、《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改，牢固树立“四种意识”，使各项措施落到实处，切实转变作风、推动工作、树好形象。

　　(二)整改措施

　　下一步，我将从四个方面、采取8项措施进行整改：

　　1、勤奋学习提高素质

　　(1)突出思想武装。将持续加强政治理论学习、提高政治素质作为整改的长期任务，把群众路线教育作为的必修课，持之以恒，常抓不懈，切实提高领导的理想信念、宗旨意识和群众观点，树立正确的世界观、人生观、价值观、业绩观和权利观，增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，打牢立党为公、执政为民的思想基础。理论学习要坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与实践相结合，使理论学习更加生动活泼，把研究解决企业发展和稳定的重要问题，作为集中学习的经常性任务和要求，提高推动工作的主动性和预见性

　　(2)重视组织生活。积极参加组织生活，因事因公不能参加必须请假，主动参与研讨交流，结合工作实际撰写发言提纲或者研讨文章，增强学习效果;充分利用好党内积极的思想斗争的方式方法，学习交流之外，通过组织生活开展批评与自我批评活动，边学习边修正边提升。

　　2、深入调研考察实情

　　(4)坚持深入基层。始终围绕“实”字开展调研工作，坚持深入实地、体察实情、收集实况、求得实效的工作作风，努力做到面向员工零距离、沟通交流心贴心。认真克服调查对象片面性的问题，坚持做好基层调研指导工作，力争短期内解决调研中涉及的问题。

　　(5)增强调研实效。建立调研工作制度和督查制度，统筹规划年度调研重点课题，确定调研任务和目标责任，把开展调研、解决问题、推动工作的情况作为增强调研实效的重要内容，深入基层、深入员工，开展具有实质性和针对性的调研。特别是对事关全局的重大问题要进行前瞻性研究，集思广益，博采众长，把握指导工作主动权。调研情况在工作会议上作报告，共商解决方案。

　　(6)注重解决问题。坚持带着问题下到现场检查指导调研，多到经营任务重、安全压力大、矛盾突出的县公司了解调研，真实了解掌握基层的实际情况，研究解决具体问题。

　　3、践行宗旨心系员工

　　(7)密切联系群众。要把强化宗旨意识和群众观念，加强与基层员工的密切联系作为整改的重要内容。加强与员工群众的沟通交流，坚持把想问题、办事情、作决策的着眼点和落脚点放在员工利益上，放在办实事和求实效上。特别是在制定有关教育培训、安全生产等各项制度时，要切实体现员工共享企业发展成果的理念。

　　4、深化大局观念。(8)坚持在大局下行动、在大局下工作，自觉地把自己的工作放到企业改革发展的大局下进行思考，自觉维护领导班子的团结。牢固树立大局观念，正确处理个人分工与集体领导的关系，正确看待个人在班子中的作用。坚持民主集中制原则，做到不越位、不缺位。讲究团结干事的方法，积极在批评与自我批评中取长补短，在相互沟通中化解分歧，在坦诚交流中凝聚共识，在相互支持中推动企业发展。

　　个人有关事项去年年底提拔前已如实上报，至今为止未发生明显变动。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，恳请各位领导给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**2024民主生活会发言提纲篇11**

　　(一)从六个方面查找存在的问题

　　1.理想信念不够坚定。缺乏为共产主义事业献身的精神，政治觉悟和党性锻炼还不够，缺乏向上看齐的意识，没有时刻把为民意识、服务意识牢记心中，没有树立坚定的人生理想和缺乏为之奋斗的拼搏精神，工作目标有时不明确，存在混时度日的现象。

　　2.遵守党的政治纪律和政治规矩不严格。一是响应党的号召有时做得不够，如党的十八届六中全会大召开后，没有积极按照党的要求自我主动地深入学习会议的有关精神，而是通过集体组织的学习被动参学。二是贯彻执行民主集中制没有完全坚持到位，工作中有时该汇报的没有及时汇报，该组织讨论的没有组织讨论，该集体商量的没有集体商量，存在喜欢懒手脚、不严格按程序办事的毛病。

　　3.工作作风欠务实。主要表现为深入基层不够，接地气不足。作为分管安全生产的负责人，有时进行督促检查自己没有亲力亲为，而是委派x科进行;还有作为一名工会主席，自己在帮扶困难职工、关心弱势群体方面还做得很不够，特别是对于有些职工生病住院、家庭遭遇不幸等情况往往没有，亲自进行走访慰问和主动帮助他们解决一些实际困难。

　　4.缺乏主动作为、主动担责的意识。有时工作中存在多一事不如少一事的心态，特别是对于一些矛盾多、困难大的工作，主观上存在不想参与、不想担责任的现象;有时对于自己分管的工作缺乏应有的责任心，没有按要求积极主动的抓好抓落实，存在办事拖拉、不想得罪人的现象。

　　5.组织生活落实不力。主要是对党建工作重视程度不够，存在敷衍塞责，应付了事的现象。如自己作为x支部书记，对支部组织生活的组织策划和内容设计上与党员干部的实际需求结合不够，学习教育仍然局限于规定动作和读读文件、念念报纸，缺乏创新举措，甚至有时“三会一课”也是为了完成任务而流于形式。

　　6.落实全面从严治党责任不够。首先是对于自己分管的部门和人员压力传导的不够到位，存在不想得罪人和不想真抓真管的现象;其次是在落实有关实际工作时，自己主观责任意识不强，没有花心思、下力气去积极执行和推动相关工作，往往只是开开会、写写材料等，习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。

　　(二)2024年度民主生活会尚未整改落实的问题

　　一是检查考核不到位，执行制度不严。如去年多次在上班纪律考核督查中，发现门卫无人值班，虽然全年扣除了门卫人员4次考核工资，但与实际情况相比还远远不够。

　　二是欠缺积极主动，工作落实不力。工作中存在畏难情绪，遇到棘手的问题办法不多，致使工作任务不能按时按要求落实到位。如x的任务，自己虽然进行了安排部署，但由于盯得不紧、催得不严，导致到目前仍没有完成任务。

　　三是工作因循守旧，创新意识不强。表现为有时在工作中习惯于按部就班，满足于老经验、老办法，不愿意多动脑筋，多花心思，缺乏改革创新和干事创业的精神动力。如有时在起草材料时，往往沿用以前的文稿进行粘贴复制较多，致使文稿老调重弹、缺乏新意;又如在机关内务管理上，自己习惯于墨守陈规，因此在强化管理上新办法不多，工作举措创新不够。

　　1.缺乏政治理论的学习与实践。本人存在的有些问题，主要是政治理论学习不够导致理想信念不坚定，关键是自己这些年缺乏了对主观世界的改造。一是学习缺乏自觉性、主动性，经常是上级要求学就学，平时没有自觉主动地抽出时间自学。二是学习内容单一，存在片面性，每次学习仅限于规定内容，缺乏对政治理论，特别是对理想信念教育的系统认识、深刻理解和深入钻研。三是理论与实践结合不够，在实际工作中没有充分运用理论指导实践，并以此来正确分析问题、认识问题，达到妥善解决问题、提高理想信念目的。

　　2.严于律己的要求有所放松。本人由于思想政治素质不高，缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力，因此难以从思想上、政治上及行动上始终与党中央保持高度一致。有时甚至还有一种错误的认识，认为自己只要出发点是好的，所开展的工作都是为单位的发展谋求利益，只要个人不拿不贪、不违纪违法，有些细节上的小问题就算不了什么。因此有时就表现出了组织观念、大局意识、公仆意识等不断弱化;而本位意识、名利意识有所增强，造成不能很好地正确处理上级与下级、个人与组织、少数与多数、局部与整体之间的关系，从而影响执纪实效。

　　3.修身不严致使品德不高。自己在平时的学习、工作和生活中把主要精力都放在了具体的工作上，没有注重对个人政治品德、社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德等方面的修炼，也没有经常用优秀共产党员的先进模范事迹来激励自己，鼓舞自己。从而致使工作上缺乏奉献意识和大公无私、不计得失的情怀，生活中缺乏勤俭节约、遵守社会公德、关心帮助他人的良好美德。自己没有经常用共产党员的标准严格检查对照自己，没有经常反省自己在哪些方面还存在的不足之处及如何不断完善、提高自我，

　　4.主动履职尽责地意识不强。一是服务意识有所淡化，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，下到生产第一线为职工群众解决实际困难和搞好服务做得还很不够;二是责任意识有所欠缺，虽然本人自认为工作态度还算可以，但工作中有时仍然存在对自我要求不严、存在得过且过的现象存在缺乏敢于担当、迎难而上的进取精神，致使有些工作任务责任落实不到位;三是缺乏模范表率意识。作为一名党员干部，自己没有很好的为职工群众树立好标杆和模范表率作用，在在党员干部要当先锋、做表率、作贡献等方面还做得很不够。

　　本人将重点从以下几个方面做好整改落实：

　　一是加强学习，提升政治理论水平。今后要更加注重理论学习和提高党性修养，进一步坚定理想信念，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“两学一做”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好党员干部。

　　二是从严律己，增强遵规守纪意识。今后，我要进一步坚持党性原则，坚决用党纪党规严格约束自己，始终做到心中有戒，自觉遵守各项纪律和树立好守规矩的意识，切实做到清廉从政、干净干事，不断强化自我约束和自我管理，从根源上避免不注重小节、自我放纵的现象发生。同时加强对所分管工作的组织调度，努力提高工作标准，对于一些工作难点，提高攻坚意识，自我加压，增强紧迫感和危机感。

　　三是强化作风，努力增强宗旨意识。作风务实，工作就扎实，从2024年1月开始，我将坚持每周至少到生产一线开展一次调研或安全生产、环境卫生等督促检查。同时还要树立正确的权力观，在面对职工群众时，进一步加强理解尊重和加大服务力度，始终把群众的利益放在首位，让权力为职工群众服务。

　　四是敢于担当，务实创新开展工作。今后要对各项工作发扬“钉钉子”的精神，环环相扣、步步为营抓好每一项工作。特别是要进一步强化责任意识，时刻把实干放在心头，遇事不推诿，敢于迎难而上。要善于开动脑筋，积极创新工作方法和举措，工作中多创亮点和特色，从而切实履行好工作职责。

　　五是严以修身，坚持诚实守信做人。今后要始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马列主义的信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，做到对党忠诚。坚持言行一致、表里如一，对同志讲真话、讲实话、讲心里话，坚决做到实事求是，堂堂正正做人。

**2024民主生活会发言提纲篇12**

　　“两学一做”学习教育活动的开展和多次党会的召开使我受益良多。根据中央《新形势下党内生活的若干准则》、省委《中国共产党党内监督条例》和市委《关于加强党内政治生活严格党内监督巩固良好政治生态的决定》内容以及在我深入学习党的十九大报告、《习近平谈治国理政》第一卷后，对照“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面紧密联系个人思想和工作实际，梳理了自身存在问题，进行了思想偏差的纠正和思想灵魂的解析。现将具体情况汇报如下，请大家提批评意见：

　　我政治立场坚定，严守党的政治纪律，随时以党员的身份严格要求自己，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，在思想上、政治上、行动上同习近平为主席的党中央保持高度一致。但是，我仍然存在着不足：

　　(一)学习的主动性不够高

　　学习劲头不足，学习的内容不够全面系统，有时候只是急用什么就学什么，满足于一知半解，具体的理论知识并没有主动去搞明白，想清楚。

　　(二)学习思想不够深入

　　我始终加强思想政治建设，但坚定看齐追随的步伐不够坚定，学习党的思想不够深入。我从一名普通人成长起来，在住建局努力工作，加入中国共产党，每一次成长都离不开组织的关心、培养，也离不开大家的帮助和辅导。对组织，对单位，对大家，我始终怀着感恩之心。不过我的真学深悟能力远远不到位，学习贯彻习总书记系列重要讲话有时浅尝辄止不够深入，读书多感悟少，没联系自身实际思考问题，也没有联系实际情况思考解决问题的方法。

　　我遵守政治纪律，不违规违纪，也没有出现重大错误。不做违反纪律的事，不说违反纪律的话，行动上不出格，坚决贯彻上级各项决策部署。但是执行纪律方面我也存在着问题：

　　(一)对党风廉政政建设认识不足

　　在办公时的节俭意识不浓厚，没有充分发挥党风廉政建设精神，办公材料消耗多，浪费多。这种情况下对办公耗材不拘小节，认为只要用在了工作上就没事的错误事情时有发生。

　　(二)自律意识弱化

　　自觉用党章和《准则》《条例》规范自己，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严格执行中央八项规定、省委六条意见，没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的时效性体现不明显，对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯彻到日常生活中。

　　工作上真抓实干，务求实效，以较强的工作责任感和紧迫感，使各项工作经得住时间的检验、群众的检验和历史的检验。衡量党员干部的党性和政绩观，最终要体现在求是务实的工作作风上。反思自己，虽然在加强和改进工作作风，但是其仍然存在不足。

　　(一)抓工作的实劲不够

　　落实工作，有时满足于机关的安排处理，自己在盯着抓、带着干上做的还不够;有时对建设面临的新问题思考解决的针对性不够强，破解力度不够大;有时到基层蹲点，面上检查指导的比较多，深入一线“解剖麻雀”的比较少。

　　(二)抓落实的韧劲不够

　　对党委安排的大项任务，能够下大功夫抓好落实，但对一些年年抓、月月干的日常工作，缺乏持之以恒、常抓常新的劲头，有时甚至满足于一般化、差不多，尤其是对打基础见效慢的工作，缺乏“十年磨一剑”的韧劲，一抓到底的“热度”不够持久，有的工作还存在虎头蛇尾的情况。三是抓标准的真劲不够。主要是说与做有时还没有完全达到一致，经常是会上强调的多，会下监督的少;要求部署的多，要求自己的少;落实标准过得去的多，真正按标准叫真的少。

　　这次的民主生活会让我检查了自身不足，对存在的问题进行了深入认识，也思考了一些解决方法，对自身进行纠正。虽然大的原则性错误没有犯过，但是小的错误也不可以累积，发现问题就要将问题解决，看到错误就要将错误更正。

　　提高自己的学习积极性，调动学习兴趣，多多专研书本内容加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系和党的十九大精神，特别是习近平总书记系列重要讲话精神，做到原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学;同时，坚持以普通党员身份，参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆问题、一起接受教育，以思想自觉引领行动自觉，最终把学习教育成果体现在推动住建工作、促进全市经济社会加快发展上。

　　严格执行党的纪律，坚持把遵守党的政治纪律和政治规矩放在首位，认真落实习近平总书记提出的“五个必须”要求，牢记党员身份，时刻不忘党员义务，自觉接受监督，自觉接受组织的安排和纪律约束，切实把好政治方向、把牢行为原则、把住生活小节。要以身作则，当一名好党员，严苛要求，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自敬、自重、自励，正确对待个人得失，全心全意为人民服务。

　　要崇尚实干，狠抓落实，主动的争取、主动的深入、主动的参与。盯着抓、带着干，深入一线“解剖麻雀”，对党委安排的大项任务，能够韧劲抓落实，下大功夫抓好落实，持之以恒、常抓常新。

**2024民主生活会发言提纲篇13**

　　按照此次专题民主生活会要求，商丘中支党委紧扣\"加强党的建设，严守党的纪律，从严管党治党\"主题，聚焦巡视发现问题，认真组织学习研讨、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话，对党委班子存在的全面从严治党方面的突出问题进行了深入查摆，深刻剖析了问题产生的原因，明确了今后的努力方向和整改措施。现将党委班子对照检查情况报告如下：

　　商丘中支党委班子自始以问题为导向，先后通过群众提、自己找、集体议等形式，并结合分行巡视、上级行检查等情况，深入查摆了领导班子在全面从严治党方面存在的问题。具体如下：

　　(一)加强党的建设方面

　　1.党建基础工作有短板。近年来，党委班子虽然层层建立了党建工作责任制，看起来党在管党治党，但在一些环节上落实得还不够好、不够实，没有管到位上、严到份上。如，此次征求意见，有同志提出要加强党支部建设，强化对各部门党建工作的监督检查力度。这表明，班子成员对各支部党建工作督促、指导力度不够，检查业务工作多、检查党建工作少，落实管党治党主体责任不够细致，层层传导压力不到位。

　　2.会议制度落实有偏差。主要表现在：片面认为党委会就是用来\"抓中心议大事\"的，对工作中的一些\"小事\"和具体事务可以通过行长办公室部署落实，对预算分配方案、班子成员分工、先进集体和先进工作者等事项未在党委会集体研究。分行巡视明确指出了该问题。表明党委班子对会议制度学习不到位，掌握了解的不透彻。

　　3.理论指导实践有差距。表现在中心组学习上，班子成员参加集体学习的时间多，坐下来共同讨论、研究的时候少，研讨报告的深度不够，与业务工作结合的不够紧密，调查研究报告被上级行党委批示的不多。此次征求意见，有同志提出了这一点，班子成员也都意识到了。这表明，党委班子在学习型领导班子建设上还有待加强，学习成效还需要深化。

　　4.党建工作合力有不足。近年来，虽然党委班子一直坚持党建工作与中心工作同谋划、同考核、同部署，但在落实过程中，仍然存在党建与业务工作脱节、分工不够明确、协作不够通畅等问题，影响了党建工作齐抓共管格局的形成。征求意见时，有同志提出了这一点。表明党委班子在坚持上下联动，一级带着一级干、一级做给一级看，层层压实党建责任方面还需要加强。

　　5.干部队伍建设有欠缺。主要表现在：对个别部门负责人及部分重要岗位人员长期未交流、长期借调县支行人员等问题，党委班子虽然意识到了，但没有下大力气及时予以解决，一定程度上影响了干部职工干事创业的热情。这个问题，分行巡视时明确指了出来。这表明党委班子在岗位人员管理和干部队伍建设上还有待加强。在交流谈心时，职工对强化岗位交流、帮助全面发展等都有所反映。

　　(二)严守党的纪律方面

　　6.纪律规矩执行不够严格。近年来，党委班子研究修订和完善了一大批管人管权、规范费用支出的各项制度，并分别于20x和2024年开展了\"学习新规落实新规\"和\"守纪律讲规矩\"大讨论活动。但在实际工作中，仍然存在纪律规矩执行不够严格的现象。比如，去年分行巡视发现的20x年在会议费中列支招待费问题、2024年1-6月无公函接待问题。虽然此后该类问题被杜绝，但也表明党委班子对新常态的学习、适应慢了半拍。

　　7.岗位(廉政)风险防控存在漏洞。主要表现在党委班子对制度执行情况的管理监督还不够到位，仅仅抓在了\"严\"的面，还没有抓到\"细\"的点。比如，去年分行巡视，暴漏出财务制度执行不到位、存在风险隐患问题。又如，分行巡视发现的个别时间货币发行管理未按制度操作问题。表明党委班子在抓管理和监督上还有缺位，这一点，班子成员都有深刻认识。

　　(三)从严管党治党方面

　　8.党建统领作用不够突出。近年来，虽然班子成员对\"把抓好党建作为的政绩\"都有深刻的认识，但实际工作中，仍然存在党建工作和业务工作不平衡的问题，个别党委成员认为一天忘了从严治党，不会出什么问题，而具体业务一天不做，就可能立马出问题，认为管党治党非常重要却未必特别紧急，在业务上花的精力多，党建上花的精力少。这表明，党委班子落实党建工作统领发展全局的本领还有待提升。征求意见时，干部职工对此也有所反映。

　　9.党员教育管理不够细致。主要表现在党委班子虽然能够通过行长接待日、行长信箱等听取职工意见建议，坚持带头上党课，开展党员干部在企业兼职、职工参与非法集资排查等，但经常走出去，面对面、一对一交流思想状况的时候少，对职工想什么、关心什么了解掌握不透，对职工存在的问题和消极情绪缺乏引导教育。去年，辖区出现了退休人员工资被法院强制执行、县支行人员涉嫌违法被公安拘留等问题。今年，巡视整改过程中又发现了漏缴党费问题。表明党委班子在党员教育管理方面存在不经常、不到位，沉不到底、生不了根的问题。

　　10.依法行政意识不够牢固。去年，党委班子在辖区开展了\"法治央行建设年\"活动，也组织举办了几期依法行政专题培训班，但在实际工作过程中，有时还不能把依法行政各项要求落实到每一项工作。比如，去年分行巡视发现的行政处罚偏松、应检查未检查、检查程序不规范等问题。说明班子在抓依法行政、依法治行方面还停留在强调部署上，检查落实力度还有待加强。

　　11.内部监督制约不够到位。去年，郑州中支对商丘中支进行\"两个加强、两个遏制\"专项检查，发现了\"异常报账现象\",目前，该问题正在调查处理。分行巡视也指出了该问题。表明党委班子在财务管理上还存在薄弱环节，内部控制还存在漏洞，党委主体责任和纪委监督责任落实还不够到位。

　　商丘中支党委领导班子之所以存在上述这些全面从严管党治党方面的问题，具体分析主要有以下四个方面的原因。

　　(一)理论学习主动性不足致使理想信念不够坚定。商丘中支班子都是受党培养了几十年，在人民银行工作锻炼了几十年的干部。经过去年群众路线教育实践活动和\"三严三实\"专题教育的洗礼，大家都在理想信念的认识和树立上有了质的飞跃。但由于事务性工作较多，能深入持久的加强理论学习仍旧不够，特别对马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系的原著精研细读的较少，对习总书记系列讲话与党史国史关联起来系统学的较少，导致思想境界跟不上，理论指导工作的实效不强。对于怎样用党建统领发展全局来谋划工作、解决问题还缺乏长远性的研究。特别对总分行政策要求的学习转化还不够精准，推动工作与全面从严管党治党的站位高度还有一定差距。

　　(二)世界观持续性改造不及时致使党性修养松懈。对照正反典型分析，中支党委班子的党性修养还未做到持续锻炼。在权力观上没有坚持辩证地认识规律，党建统领作用不突出、纪律规矩落实不彻底，其根源就是没有从发展的角度审视差异、看待问题、解决矛盾，产生了主观性的权力观思想。在地位观上没有正确处理局部与整体的关系、公与私的关系，识大体、顾大局、权为民所用的意识树不牢固，岗位(廉政)风险有漏洞、党员教育管理不细致等问题的产生，根本原因在于一切服务于群众的地位观树的不够牢。在利益观上没有对照理想信念、党章党纪、先辈先进形成价值取向，没有真正坚持个人利益服从整体利益、眼前利益服从长远利益、短期利益服从长期利益的原则，这是产生放松自我修养的根源。

　　(三)自觉管束不严致使纪律意识弱化。班子成员都是受党教育了几十年，总认为不用提醒也出不了问题，放松了纪律的自觉管束。面对社会上的一些不良风气虽能经得住诱惑，但没有真正旗帜鲜明地反对。恰恰说明班子成员的麻痹意识增多了，自觉意识放松了，使纪律规矩没有真正发挥作用。长期以往，就会置党的政治纪律、组织纪律、财经纪律于不顾、视党章、廉政准则为摆设，就会害了班子，更带坏了队伍。

　　(四)开拓创新不足致使党建统领发展全局的能力不强。党的十八大以来，习近平总书记对加强党的建设提出了许多新思想、新论断、新要求，深刻回答了在新的历史条件下加强党的建设的一系列重大理论和实践问题，贯穿其中的一个核心思想就是党要管党、从严治党。班子成员虽然对党建工作的极端重要性、从严管理党员干部、落实从严治党责任等都有明白清醒的认识，但在思维上还习惯于\"不出事\"就行，存在求稳怕乱、精神懈怠、怕冒风险的思想。对一些新决策、新要求，习惯于等待上级指示，等待红头文件。说明班子成员的开拓进取意识有所弱化，制约了党建工作能力的提升。

　　针对查摆出的问题及产生的原因，商丘中支党委领导班子将从以下几个方面抓好整改。

　　(一)坚持理论学习，增强看齐意识

　　1.坚持学习制度。把学习真正摆到重要位置，进一步坚持和完善党委中心组理论学习制度，加强对学习活动的管理，保证党委班子每季度集体学习研讨不少于1次，个人自学每月不少于1次，每人每年撰写的调研报告不少于1篇。结合工作实际，制订中心组长期性学习计划和阶段性学习计划，班子成员结合本人工作情况，制订本人自学计划，阅读规定的书目，做好学习心得笔记。建立健全考勤、报告、学习情况通报、学习成果转化等制度，保证学习效果。

　　2.认真钻研理论。认真钻研马克思主义、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系、习近平总书记系列讲话等理论，促进思想解放和观念更新;通过学习，全面理解党的基本路线和方针政策，增强政治敏锐性和鉴别力，坚定马克思主义、社会主义的理想和信念，更加自觉地在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

　　3.改进调查研究。建立健全领导班子调研工作机制，围绕事关基层人民银行事业发展的重大问题和关系人民群众切身利益的难点热点问题确定调研主题，改进调研方式，拓宽调研渠道，保证调研实效，班子成员每年下基层、下企业调研次数不少于6次，每年至少亲自撰写1篇与分管业务相关的有深度的调研报告或理论文章，为上级行和各级领导决策提供科学依据。

　　(二)落实主体责任，层层传导压力

　　4.明确党建工作思路。坚持\"抓基层夯基础、抓规范促提高、抓创新求突破、抓典型带整体\"的思路，着力在构建党建责任落实、党员干部激励保障、党建协调推进机制上下功夫，并着力抓好党委成员的党建分工责任、党支部书记直接责任的监督检查。

　　5.传导压力强化落实。修订完善中支机关和县支行领导班子和领导干部考核评价办法，班子成员每年讲党课不少于2次，对点帮扶不少于4次，各分管领导抓服务型党组织的特色工作不少于1个。

　　(三)加强民主管理，加快作风转变

　　6.落实联系群众制度。坚持并完善行长信箱、行长接待日等联系群众制度，在坚持\"开门接访\"的同时，建立健全班子成员\"出门走访\"制度，多方了解干部职工的思想实际和工作生活需求。不断深化党务、行务、政务公开，不断创新公开方式，畅通公开渠道，丰富公开内容，切实保障职工的知情权、参与权。

　　7.建立长效机制。建立完善《领导班子谈心谈话制度》，班子成员制定年度谈心谈话计划，主动与县支行、部门负责人和普通员工一对一、面对面沟通，帮助解决实际困难。每年班子成员与联系行、分管科室干部职工的交流面要达到100%.

　　8.提高民主决策水平。建立重要工作部署事前调研论证制度，广泛听取各方面意见，集思广益，充分论证，力求形成的决策充分反映群众需求，力求群众关心的热点难点问题快办、办好。

　　(四)强化落实责任，打造良好生态

　　9.坚持以上率下。班子成员带头落实重大决策部署，做到一抓到底、抓出成效。敢于承担责任，坚持不懈地抓重点、抓难点、抓工作的薄弱点，特别是对上级行部署的重要任务，亲自督办，跟踪落实，确保有布置、有检查、有落实、有结果。

　　10.加强干部培养。健全完善干部轮岗工作制度，灵活采用外派交流、挂职锻炼、内部轮换等不同方式，有针对性地推行干部交流工作。对长期在一个岗位工作的干部予以交流。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，总结经验，不断改进完善干部选拔方式方法。

　　11.完善责任追究制度。加大问责力度，对干部有错要问责，无为也要问责。要把问责制贯穿到履责的全过程，事前问责进行提醒，事中问责进行督促，事后问责进行诫勉。

　　(五)加强自身建设，做到持之以恒

　　12.扎实推进整改落实工作。深化巡视整改，班子成员要身体力行，坚持\"一级做给一级看、一级带着一级干\",对班子共同存在的问题主动认领，一件一件整改、完成一件销号一件，并及时向职工公开。

　　14.加强班子廉政建设。严格落实\"两个责任\",把顶风违纪列为纪律审查重点，完善制度体系和追究体系建设，切实做到用制度管人、管事、管廉政。认真落实好\"一岗双责\"的要求，既要抓好分管的业务，又要抓好分管单位和部门的廉政建设。

　　15.严格执行纪律规矩。班子成员要身体力行，带头遵守各项纪律规矩，始终保持求真务实、清正廉洁。认真履行领导职责，引领各级党组织和广大党员干部在思想上、政治上、行动上，坚决贯彻中央、总分行党委各项决策部署，保证政令畅通、令行禁止，在重大原则问题上做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。

**2024民主生活会发言提纲篇14**

　　按照省、市公司党委的要求，我认真深入的学习了党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议及集团公司党建工作会议精神，结合“两学一做”学习教育要求，习近平总书记系列讲话精神特别是在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的要求，紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心交流和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认真制定了整改措施，明确了下一步的努力方向。现就有关情况进行剖析并提出整改措施如下：

　　(一)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1.坚持政治理论学习的自觉性及深度不够。从一年的整改情况来看，存在被动地、走形式地完成学习任务的现象，对党的文件精神领悟不透，对党内出现的新情况、新问题、新常态研究不深;偏重思想政治建设和理论学习，与实际业务工作存在“两张皮”的现象，尚未把“虚”的思想政治工作真正嵌入企业“实”的业务工作中。

　　2.贯彻执行党的政策方针不到位。作为公司的领导班子成员，同时承担着安全质量监督考核和纪检监督考核任务，在强调以经营业绩考核为导向的背景下，有时会出现强调经营要求、优先从经营角度出发去处理问题的情况，认为在贯彻执行中央和集团公司的文件精神方面只要确保大方向不偏离就行了，对某些具体政策和规章制度的学习领会不够深入，贯彻执行中有理解不透、选择性执行的现象和监督考核不到位的情况，一定程度上留有隐患。

　　3.组织生活重视程度不够。虽然能够做到主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，及时报告个人有关事项，但是在一些具体方面还需要进一步加强和改进。一是没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，有时准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。二是批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象。

　　(二)贯彻执行民主集中制方面

　　1.发扬民主不充分。公司召开决策会议时，有些对自己分管工作以外的决议事项，仍存在会前不充分审阅材料、会上不积极发表意见、会后不过问的情况，未能充分发挥集中讨论、群策群力、科学决策的制度优势。

　　2.执行集体决定的合力不够。对班子集体决定尚有保留意见时，后续推进落实过程中要么难以尽心尽力、要么就是静观其变，缺乏公司工作一盘棋的全局意识，不利于形成执行决定的强大合力。

　　3.与其他班子成员的协同作用有待加强。日常工作自忙于分管业务，与其他班子成员交流沟通、支持关心较少，班子的整体协同作用未得到充分发挥。

　　(三)落实全面从严治党责任方面

　　“一岗双责”落实不到位。对党风廉政建设主体责任和监督责任的重要性和必要性认识不足，落实的不彻底。比如：作为公司党委委员和纪检委员总认为党风廉政建设是党委书记和纪检监察书记的具体业务，平时仅仅满足于开个会、发个言，认为这样就履行了职责，具体研究和推动党风廉政建设相关工作关注不。对分管部门个别党员干部的一些苗头性、倾向性问题及时批评指正不够，责任意识层层传递力度不够，导致分管部门落实主体责任的主动性和自觉性不强。

　　(四)履职尽责，攻坚克难方面

　　1.工作闯劲仍然不够。一是追求面上功夫，落实上打了折扣。安全监督管理工作做得不够好，有时为了完成任务而做，以会议落实会议、以文件落实文件，缺乏主动性，做得不够深入，不够细致，没有完全全面抓好公司及员工360度的安全工作，导致交通安全事故时有发生。

　　2.敢试敢干的气魄不足。在工作推动方面缺少碰硬精神，担当意识有所降低。随着年龄的增长，工作环境的变化，大局意识和责任意识有所弱化。零售损溢率持续维持高水平得不到有效遏制，对待工作的态度和积极性，工作热情和激情比以前都有所减退，对工作中的深层次矛盾不愿触及，就是缺乏啃“硬骨头”的勇气，不敢碰硬，不敢担当的具体表现。

　　在过去一年经过党的“两学一做”、“讲看齐见行动”等活动的洗礼，并认真地采取措施落实整改之后，仍存在上述问题，固然有社会价值观功利化的驱动、社会文化多元化的冲击等客观因素的影响，更深层次的原因是个人主观因素，在思想认识、党性修养、全局观念、政治纪律等方面弱化，没有痛下决心、按更高要求来改进自我。

　　(一)对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。虽然参加了警示教育和各类学习活动，但有时仅停留在表面形式，对思想政治理论深入研究不够，持续改造世界观、提升党性修养的动力不足。

　　(二)政治纪律执行与相互督促有待加强。一方面是严格自律方面没有跟上，有时会忘记自己党员的第一身份，把自己混同一般老百姓，对政治纪律以及一些政治违规事件抱着事不关己的态度，在工作中个人主义和主观主义思想有所抬头。另一方面是间互相批评与监督力度不够，存在“各人自扫门前雪”的现象，对不属于职责分工范围内的事项则比较淡然，一旦牵涉到自身职责的工作时又抱着“不出事”的原则，处理刻板，缺乏活力，导致工作推动不力。

　　(三)立场模糊，全局观念淡薄。始终把工作业务放在先，总认为企业做好了就是对员工最好的交代，因此日常工作中往往忽略与员工的深入沟通交流，遇到员工诉求问题时主观判断较多;坚持迎难而上、大胆革新的勇气有所退却，为求安稳，干事缩手缩脚，为求自保不敢冒风险，尤其是在重点工作推进、技术更新、业务调整等重大问题上，拿不出解决办法，推动不了业务落地;与其他班子协调效果不明显，只埋头于职责分工，对整个公司“一盘棋”的思想认识不够，多是从自身分管的“一亩三分地”角度出发想问题、办事情，缺乏通盘考虑的视野。这一系列问题产生的根本原因，在于没有把班子的重任放在党的事业和员工群众的利益的高度来认识，说到底这是全局观念淡薄的表现，也是工作作风发生问题的根源。

　　(一)努力方向

　　增强发现和解决自身问题的能力是本次民主生活会的出发点和落脚点。针对查摆出来的问题，在今后的学习、工作和生活中，我将结合十八届六中全会精神的学习贯彻，严格对照《准则》、《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改，牢固树立“四种意识”，使各项措施落到实处，切实转变作风、推动工作、树好形象。

　　(二)整改措施

　　下一步，我将从四个方面、采取8项措施进行整改：

　　1、勤奋学习提高素质

　　(1)突出思想武装。将持续加强政治理论学习、提高政治素质作为整改的长期任务，把群众路线教育作为的必修课，持之以恒，常抓不懈，切实提高领导的理想信念、宗旨意识和群众观点，树立正确的世界观、人生观、价值观、业绩观和权利观，增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，打牢立党为公、执政为民的思想基础。理论学习要坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与实践相结合，使理论学习更加生动活泼，把研究解决企业发展和稳定的重要问题，作为集中学习的经常性任务和要求，提高推动工作的主动性和预见性

　　(2)重视组织生活。积极参加组织生活，因事因公不能参加必须请假，主动参与研讨交流，结合工作实际撰写发言提纲或者研讨文章，增强学习效果;充分利用好党内积极的思想斗争的方式方法，学习交流之外，通过组织生活开展批评与自我批评活动，边学习边修正边提升。

　　2、深入调研考察实情

　　(4)坚持深入基层。始终围绕“实”字开展调研工作，坚持深入实地、体察实情、收集实况、求得实效的工作作风，努力做到面向员工零距离、沟通交流心贴心。认真克服调查对象片面性的问题，坚持做好基层调研指导工作，力争短期内解决调研中涉及的问题。

　　(5)增强调研实效。建立调研工作制度和督查制度，统筹规划年度调研重点课题，确定调研任务和目标责任，把开展调研、解决问题、推动工作的情况作为增强调研实效的重要内容，深入基层、深入员工，开展具有实质性和针对性的调研。特别是对事关全局的重大问题要进行前瞻性研究，集思广益，博采众长，把握指导工作主动权。调研情况在工作会议上作报告，共商解决方案。

　　(6)注重解决问题。坚持带着问题下到现场检查指导调研，多到经营任务重、安全压力大、矛盾突出的县公司了解调研，真实了解掌握基层的实际情况，研究解决具体问题。

　　3、践行宗旨心系员工

　　(7)密切联系群众。要把强化宗旨意识和群众观念，加强与基层员工的密切联系作为整改的重要内容。加强与员工群众的沟通交流，坚持把想问题、办事情、作决策的着眼点和落脚点放在员工利益上，放在办实事和求实效上。特别是在制定有关教育培训、安全生产等各项制度时，要切实体现员工共享企业发展成果的理念。

　　4、深化大局观念。(8)坚持在大局下行动、在大局下工作，自觉地把自己的工作放到企业改革发展的大局下进行思考，自觉维护领导班子的团结。牢固树立大局观念，正确处理个人分工与集体领导的关系，正确看待个人在班子中的作用。坚持民主集中制原则，做到不越位、不缺位。讲究团结干事的方法，积极在批评与自我批评中取长补短，在相互沟通中化解分歧，在坦诚交流中凝聚共识，在相互支持中推动企业发展。

　　个人有关事项去年年底提拔前已如实上报，至今为止未发生明显变动。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，恳请各位领导给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**2024民主生活会发言提纲篇15**

　　按照市委巡察组的反馈意见和委工委关于开好领导干部巡察整改专题民主生活会的通知要求，近期我深入学习了习近平总书记视察xx重要讲话精神以及关于巡视工作的重要论述。会前，我广泛征求了领导班子和党员干部职工的意见建议，对照市委巡察组反馈指出的问题，围绕“三个对照、三个联系”，找出了自身存在的问题，剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下。

　　针对市委巡查组的反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下四个方面问题。

　　（一）在学习贯彻党的十九大精神、加强党的领导方面还有差距。

　　作为一名党员领导干部，我始终坚决拥护党的领导，对走中国特色社会主义道路充满信心，不断增强“四个意识”，

　　自觉在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在委工委和中心党委的领导下开展各项工作，时刻牢记自己代表的是中心党委，时刻提醒自己党委在中心的领导作用，坚决防止党的领导弱化问题，注重发挥党委把方向、管大局、保落实的作用。但是对照《党章》，对照中央八项规定和《中共中央办公厅印发的通知》精神，对照初心和使命，联系市委巡察组的反馈意见，我还存在一些不足和差距。

　　一是政治意识、政治站位上还需要提高。有时由于工作时间紧张，拟研究解决的问题较多，在召开主任办公会议前，没有及时与党委书记充分沟通交流，发扬民主不够充分，有时临时动议，仓促议事，酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够，也没有建立起中心主任定期向中心党委报告工作的制度。平时在推进工作和解决问题时，对下属的要求仅注重强调业务本身，或是仅单纯重视对具体工作计划的保落实，而没有时刻强调政治引领和思想建设，没有将“方向”和“大局”问题经常性地跟同志们交流和强调。

　　二是向党的理论政策看齐上还需要加强。日常工作中我对理论学习很重视，定期参加中心组理论学习和支部“三会一课”，平时也能利用手机、互联网等平台注重知识学习，但在学习上也存在不均衡的问题，对党的理论政策知识看解读解析文章多，对原文、原理、原著进行深入系统研究研读还需加强，结合自身和工作实际，用党的最新理论政策指导实践方面做的还不够到位；

　　甚至有时因工作忙，时间冲突，未能按时参加所在党小组的活动。

　　三是在大局全局中谋划工作的意识仍需提高。我在抓业务工作、抓执行落实、抓创新提高等方方面面不遗余力，但是作为中心行政负责人，自己在统筹兼顾、长远规划的能力上还需要进一步加强，在工作的思考、定位和统筹规划上，还需放眼大局，切实处理好局部和全局的关系，建立好长期发展的目标。如作为中心统战委员，未能真正将统战工作做细做扎实，将统战工作与中心各项工作紧密结合，仅仅简单于布置工作、例行召开座谈会、听取各方意见等活动，实质性开展力度不大。

　　（二）在严肃党内政治生活、加强基层党组织建设上还有不足。

　　党的十九大明确提出“不断提高党的建设质量”，这既是党在改革创新中历史经验的深刻总结，也是新时代坚定不移全面从严治党的深刻认知。查找自己在这方面的问题发现：

　　一是党务工作机构还未建立健全，没有严格按照上级党委要求在设立党委办、组织、宣传、统战、纪检等党务工作机构进行认真研究并依规设置，没有为全面开展党务工作打下坚实的组织基础。

　　二是加强党建干部队伍建设上还需下大功夫，现有人员配置亟待调整和加强，尤其是纪检监察干部队伍人手不足，要建立健全纪检领导班子和干部队伍，加强对党员干部和医务人员严格遵守党的纪律和国家有关法律法规情况的监督检查，提高履行职责能力，充分发挥监督职能作用。

　　三是自身在所属支部的组织生活中的作用发挥的还不够充分，对支部党建系统研究不够，对积极主动协助支委工作的力度还不够大，没有扑下身子认真研究支部工作，为支部出谋划策。

　　四是自身在党的建设上精准发力不够，比如在重点难点任务的人员安排上，有时仅单纯从人员的业务能力或工作经验方面考虑，没有重视更多地磨炼党员和积极分子的攻坚克难的能力，对基层党组织战斗堡垒作用激发得不够。

　　五是从一线医护人员和专业技术骨干中发展党员的力度不够，组织宣传培养入党积极分子的工作还不充分，与入党积极分子谈心谈话、交流思想较少，部分职工的入党的政治热情有所降低。

　　六是党内政治生活不严肃。比如民主生活会“辣味”不足，有时碍于情面，对其他同志的缺点和问题，只是“蜻蜓点水”，没有直点要害，批评的原则性、战斗性不强，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象。

　　（三）在履行全面从严治党主体责任、强化党员干部监督管理上还不够有力。

　　作为党委副书记、主任，本人能够在落实全面从严治党责任上与党中央保持高度一致，严于律己，遵章守纪，在平日里的工作中，对落实主体责任能够做到思想上重视，在中层会议和支部会议上，也经常对大家宣读和强调各项党规党纪。但也确实存在一些问题和不足：

　　一是压力传导不够，靠学习、领会、表态抓落实，存在责任意识上热下冷的现象。深入基层科室调研较少，对具体业务工作了解的不深不透，影响了业务工作的正确决策，创新突破能力不足。

　　二是抓业务抓管理体现的强，抓监督执纪的主体责任体现的弱，宏观提要求多、微观抓指导少，落实得不够细、不够严、不够全面。没有充分发挥党员干部的主观能动性，未采取有关措施调动党员干部的积极性，没有将党内监督融入到业务工作中，让每名党员切实负起责任。

　　三是落实责任方法单一，靠开会落实，照搬文件落实，对分管部门的主体责任意识、“一岗双责”意识的强化工作不够，有的科室工作总结及工作计划中较少对党风廉政建设、廉洁风险防控做出安排。

　　四是存在老好人思想，明哲保身，有些问题没有坚持原则，对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，没有同非正能量的思想苗头倾向进行旗帜鲜明的斗争，手下留情，不愿得罪人。

　　五是担当作为精神还有差距。具体讲，一怕决策失误，不敢大胆拍板，该决策的不决策，该拍板的不拍板，过度谨慎，工作效率低下；

　　二怕承担风险，不敢创新突破，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺乏开拓创新精神；

　　三怕干得多出错多，不敢主动干事，面对现实问题存在担心干多了出现新矛盾的心理。

　　（四）在落实中央八项规定精神、整治“四风”方面还不同程度的存在问题。

　　我作为领导班子主要成员，能够以身作则，严以律己，以上率下，对作风之弊、行为进行大排除、大检查、大扫除，刹住了许多歪风邪气，攻克了许多作风难题，有力地推动了作风建设向纵深发展。经过5年整治，“四风”问题中，享乐主义、奢靡之风基本刹住，但形式主义、官僚主义一定程度上仍然存在：

　　一是在贯彻落实上级决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，面对众多的来文来函，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”。

　　二是在召开会议方面，会议数量多、时间长，一个接一个，层层重复开，导致干部疲于应付，没有时间抓落实，没有时间去督促。

　　三是在改进文风方面，存在写文件、制文件照搬照抄，出台制度规定“依葫芦画瓢”，有些内容甚至不是来自调查研究，而是来自抄袭拼凑。

　　（一）政治站位需进一步提高。

　　政治纪律和政治规矩这根弦有时绷得不够紧，政治警觉性和鉴别力需要进一步增强，对中央查处的重大违纪违法案件理解不够深刻，增强“四个意识”，坚定“四个自信”还停留在口头上，没有真正落实到行动中。有时还存在本位主义思想，没有全面站在党执政兴国的高度想问题、做决策、办事情，导致在落实党建各项要求方面重视不够，查找和解决突出问题不够有力，究其根本原因是自身政治站位不够高，战略思维能力有待提升。

　　（二）理论学习还需进一步加强。

　　对照市委巡察组整改要求，发现自己对政治理论的系统学习和研究还是不够深刻，学习缺少针对性、系统性和全面性，作为一名党员领导干部，自认为入党时间长、工作经验丰富，能始终做到大是大非不糊涂，工作能力过得硬，没有出现过问题，就不自觉的放松了对自己的要求，放松了对理论知识的再学习、对理想信念的再坚定、对革命意志的再锻炼，导致在自觉深入学习理论，自觉运用理论指导实践方面做的不够到位。在面对繁重工作压力和突发事件考验时，有时会出现烦躁情绪，导致工作动力不足、精神状态不佳。究其原因还是自身理想信念不够坚定，没有时刻校准思想之标、调正行为之舵、绷紧作风之弦。

　　（三）党性修养还需进一步强化。

　　虽然能遵守党内政治生活纪律，经常性参加支部“三会一课”，自觉加强党性修养。但是对照党章自查，发现在锤炼党性还有不到之处，党的意识、党章意识、党员意识烙得不实，认为抓业务工作是解决中心发展的根本举措，不自觉的将主要精力都集中在业务工作上，导致对党内政治生活重视不够，对基层党建关心不足，履行全面从严治党主体责任不到位。究其根本还是自身党性修养和党性锻炼有待提高。

　　（四）担当精神还需进一步加强。

　　随着年龄的增长，认真、较真的冲劲和闯劲有所减弱，虽然在大是大非面前能够站稳立场，但对一些“杂音”和牢骚，理直气壮的反驳和持之以恒的斗争做的不够，为党和事业担当的劲头还需加强。在落实“一岗双责”上存在责任缺失，把具体工作的担子更多压在了职能科室和基层党支部身上，自己亲自调查研究的少。对支部、科室的管理失职于“宽松软”，带头学习政策法规不够，日常自查做的很不到位,没有按照规定开展经常性督查和检查，执行纪律上也存在不严不实的现象。

　　（一）提高政治站位，坚决落实整改。

　　把落实市委巡察整改作为检验“四个意识”的试金石，作为中心全面查摆问题短板，解决风险隐患的具体举措，做到逐条对账、真改实改。对于反馈意见中涉及到中心的共性问题，对照“三清单一方案”，立即组织相关部门落实整改方案，明确整改时限和整改措施；

　　对于个性问题，深刻剖析原因，举一反三，更加细致全面做好工作，推动各项工作健康稳步发展。

　　（二）坚定理想信念，保持政治定力。

　　坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。把政治理论学习摆在首位，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神入脑入心，把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实在思想灵魂上、落实在工作岗位上、落实在具体行动上，成为指导实践、推动工作的利器。

　　（三）加强组织建设，严肃党内生活。

　　在抓好业务工作的同时，拿出更多时间和精力研究党建工作，按照《太原市关于加强公立医院党的建设工作的实施细则（试行）》，切实把中心党建工作抓在手上、放在心上、落实到行动上。严肃党内政治生活，落实好民主生活会、组织生活会和“三会一课”等组织生活制度，特别是要认真开展好批评与自我批评，做到讲真话、讲实话，不当两面派，不做两面人，让扯袖子，红红脸、出出汗成为常态。针对其他同志提出的批评建议，虚心接受，坚决做到即行即改，立行立改。加大督查问效力度，针对重点工作和重大工程，跟踪督查、限时反馈，对推诿扯皮、落实不力的严肃问责。

　　（四）履行主体责任，加强廉政建设。

　　切实担负起全面从严治党主体责任，牢固树立不管党治党就是严重失职的观念，定期召开党风廉政建设工作会议，推动责任层层落实，压力层层传导。强化对班子成员、党支部书记和中层干部的监督管理，定期开展廉政谈话，健全廉政风险防控制度，带头执行党的一系列新规禁令，不摸高压线，不碰警戒线，尤其要在基建工程招标、仪器设备采购等高风险领域，做到不插手、不干预，自觉践行忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁的价值观，以自己的实际行动树立良好形象。

　　（五）加强统战工作，发挥统战优势。

　　牢牢把握大团结大联合主题，全面落实党的统一战线方针政策，加强对民主党派的政治领导，使他们在思想上行动上始终同党中央保持一致。加强统战人士思想教育，尊重党外知识分子，做好党外知识分子工作。同时，统战工作要紧紧围绕血液中心业务开展工作，在服务中心中展现统战新作为；

　　要发挥优势开展工作，善于结合统战优势，善于运用统战工作方法艺术，在献血宣传招募、输血研究、人才引进等重点工作上发挥积极作用；

　　要加强自身建设，深刻领会习近平总书记关于统一战线的系列新理念、新思想、新战略，不断提升做好统战工作的能力和素质。

　　以上是我的个人对照检查，请各位领导、同志多提宝贵意见。

**2024民主生活会发言提纲篇16**

　　根据\*\*\*\*要求，会前，我认真学习了习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，紧紧围绕巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，对照自身思想和工作实际，广泛听取意见，深入查摆问题，现对照检查如下，不当之处，请领导、同志们批评指正。

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。一是在学习态度上还是不够端正，政治思想学习存在不规范、不系统现象，没有从思想深处提高对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神学习常态化制度化的认识；二是轻视理论学习，要用才学，看多总结少，不善于用政治的头脑思考问题,有时看问题和做事情不够全面,思想政治工作缺乏创新，还需进一步坚定理想信念，增强党性修养，增强群众意识；三是严守政治纪律和政治规矩方面政治敏感性和担当意识有待提高，对于一些工作通过口头征求、例会通报或者临时打招呼等形式进行决策和落实，简单地把行动上不出格等同于政治上合格；四是对意识形态领域的复杂斗争缺乏高度的警惕性和鉴别力，意识形态领域的阵地建设力度还有待进一步加大，意识形态工作的方式方法还有待进一步拓展，新形势下引导舆论的本领需要进一步加强。

　　（二）选人用人和组织建设方面。对《党政领导干部选拔任用工作条例》的组织学习还不够细致，认识和理解还不够深刻，内容掌握还不够全面；在考察干部过程中，主要通过民主测评和个别谈话，考察形式不够丰富，考察手段有待进一步完善；后备技术人才、后备管理人才的选用培养工作需要进一步加强；对基层党组织建设工作还需要继续抓深抓细，基层党组织教育形式单一，活动不够丰富，组织生活制度落实不够全面，存在“重工作、轻学习”的现象，基层党员之间交流经常停留在业务层面。

　　（三）干部作风转变方面。首先是学习的要求和动力不够，对学习的要求不够高，在学习内容上，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不够强，在学习的方式上，理论与实践结合需要进一步提高，具体表现在比较注重本单位、本系统的政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够。其次是工作作风不够扎实，工作标准不精益求精，有时在工作中,遇事不冷静,急于求成，存在急躁思想,有些工作处理时浮于表面和工作本身，习惯于凭经验考虑问题，大胆创新探索的工作方式较少。

　　（四）全面从严治党、反腐败方面。对党的政治规矩学习教育不够、部署安排不够、着力践行不够，没有建立推动形成“常”、“长”机制，对与\*\*工作结合不太紧密、关系不大的问题，存在执行不到位的现象；对新形势下治党管党责任的认识需要加强，适应新常态、融入新常态、把握新常态的能力需要提高，落实党风廉政建设“一岗双责”还不到位，对工作强调抓好落实的多、重视质量效率的多，对党风廉政建设强调少，过问少。

　　（五）落实中央巡视整改要求方面。党内批评战斗力不强，同志之间存在“一团和气”现象，工作上更愿意互相配合互相帮助互相补台，对同志的缺点错误则有所避讳，有一定的“好人倾向”；称呼庸俗化现象没有彻底根绝，看到同志之间、上下级之间“称兄道弟”没有及时制止，整治“圈子文化”力度有待进一步提高。

　　（一）放松了政治理论学习。学习还是存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解。同时理论与实践结合不紧密，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，在政治理论方面，缺乏系统性、经常性的深入学习，用马列主义的立场和观点分析问题的能力不强，用邓小平理论认识问题、解决问题的能力有待提高。

　　（二）党性锻炼有待长期坚持。对照政治合格要求，认真分析理想信念方面存在的问题，我感到尽管有多重因素叠加，但最根本原因是放松了党性修养的锤炼。随着长期参加党的集中性教育，形成了一定的依赖心理，对自我学习、自我反思、自我锻炼时松时紧，没有做到长期时刻警醒、事事反思、慎独慎微。

　　（三）纪律要求有待加强。组织纪律方面，个人能够遵守党的纪律和\*\*的各项规章制度。存在的问题是有时候在工作中容易掺杂个人感情，如对于分管的工作，把关不严;开展批评与自我批评还不够深入，有时候不能主动找出自己存在的不足和缺点;对于发现的一些问题，有时候碍于情面，不能够大胆的指出来，没有较真，还总坚持大事讲原则、小事讲团结的想法，有些问题顾全团结没能够一针见血的指出症结所在。

　　（四）宗旨意识有所淡化。在具体工作中，与群众的联系难以做到扎实，与群众面对面交流的时间相对较少，处理群众问题上不够积极主动。过分注意经营发展的质量和效率，考虑群众想什么、需要什么的时候较少，向群众咨询、向群众学习做得不够。

　　（五）自律约束能力有所放松。认为自己工作多年，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验，沉淀了一定的知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

　　针对以上梳理检查出的问题，我将认真学习贯彻党的十九大精神，严格对照巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，牢固树立标杆意识，以“我当标杆、向我看齐”的态度，坚持学在深处、干在实处、走在前列，在推动\*\*发展中努力当先锋、作表率。

　　（一）加强党性修养，坚定理想信念。认真践行“严以修身”，加强党性修养，学深悟透党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高把握新常态、适应新形势、解决新问题的能力。进一步在坚定信仰、坚定信念、坚定信心上下功夫，不断提高思想理论水平和政治素养，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　（二）恪守用权为民，践行党的宗旨。我们要始终不渝的坚持共产主义信念和全心全意为人民服务的宗旨，提高服务意识，工作重心下移，切实做到站在前、行在先、做表率。针对\*\*改革、发展、稳定方面的热点性、全局性、特殊性问题，要深入基层、深入一线、深入群众，听真话，访实情，真正做到民有所想、我有所为，民有所呼、我有所应，民有所盼，我有所干。始终保持清醒的头脑，注重摆正自己的位置，坚持身体力行、求真务实、开拓创新、脚踏实地的为民办好事、办实事，密切与人民群众的血肉联系，以自己的行动坚守为民服务的宗旨，真正把心思和精力用在为民发展、为民服务、为民造福上。

　　（三）时刻心存敬畏，倡树良好风气。带头贯彻落实好习近平总书记全面从严治党的要求，认真学习贯彻好党员干部廉洁自律各项规定，正风肃纪、驰而不息纠正“四风”问题。坚持严字当头，时刻绷紧纪律这根高压线，自觉用党的政治纪律、组织纪律、群众工作纪律规范自身行为，严格执行中央八项规定精神。

　　（四）科学谋划工作，推动改革发展。坚持对照党的十九大精神和上级工作部署，加快推动\*\*改革发展。全面深化\*\*改革，带头解放思想，大力推动\*\*体制机制、经营、管理创新。以更加饱满的热情投入到发展中，抓经营、促发展、保安全、增效益。

　　（五）坚持求真务实，勇于担当责任。带头强化敢于担当、务实谋事意识，注意改进工作方式方法，克服急躁、畏难情绪，不断提高决策水平和谋事能力，抓住事关\*\*改革发展稳定的重大问题，抓住职工普遍关心和反应强烈的突出问题，着力寻求解决之道，采取各种有效措施，解放思想、求真务实，超前谋划、周密部署，以踏石留印、抓铁有痕的劲头和力度狠抓落实，推动\*\*持续健康发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！