# 个人对照检查报告17篇

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-01-18

*民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。以下是为大家整理的关于个人对照检查报告17篇范文，欢迎参考借鉴~个人对照检查报告篇1　　根据文件要求，结合我所...*

民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。以下是为大家整理的关于个人对照检查报告17篇范文，欢迎参考借鉴~

**个人对照检查报告篇1**

　　根据文件要求，结合我所实际，全面剖析自身存在的主要问题、查找原因，明确今后的工作方向和整改措施，形成以下对照检查材料。现将有关情况汇报说明如下：

　　1、在民主集中制理论学习方面还有差距。尽管每天坚持学习理论知识，但由于日常工作繁杂，每天学习时间较短，导致理论系统学习不够，还停留在比较肤浅感性的层面，缺乏深度理性的思考。

　　2、党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面。经过自我剖析，不足之处在于：政治学习不够深入，个人思想深处反省不够。不过通过整改，即使纠正错误即每天坚持学习政治理论知识，学以致用，取得显著成效。

　　3、工作安排上抓得不够具体，执行力度上出现进度慢，整体不协调现象。进行总结改正后，很大的提高了工作效率。

　　（一）学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面：能够高度重视新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻，坚持研读习总书记系列重要讲话原文，积极参加日常政治学习，时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到在党爱党、在党护党、在党忧党，始终与习总书记保持高度一致，总书记号召的坚决响应，要求的坚决落实，禁止的坚决不做。但在理论学习方面还存在一些不足：对照学而新、学而用、学而行的标准，感到自己深钻细研的劲头还不足，挤时间学习、静下心读书不够，对“学了什么”比较了解，但在“学到什么”上收获不大；学用结合还不够紧密，拿到什么读什么，想到什么学什么，有时存在学用脱节的现象；在领会精神实质上下功夫还不够，往往满足于参加学习过程、完成学习内容、记好学习笔记，在入心入脑、学深悟透，指导实践、推动工作上见效不快，没有完全把科学理论升华为政治信仰、内化为思想素质、转化为实践能力。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面：能够认真学习领会党中央决策部署和上级党委的决议决定，紧密结合工作实际抓好落实，但在抓党建方面还存在一些不足：工作中有时还存在重业务、轻党建的情况，对抓党建的责任感紧迫感还不够强，对党建整改纠治工作缺乏一定的毅力韧劲，还存在差不多了，该松口气、歇歇脚的想法，和打好一仗就一劳永逸、初见成效见好就收的想法；个别工作还停留在纸上、墙上，没有注重发挥党组织真正效能。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面：能够保持勤奋敬业的良好状态，带领部门同志扎实工作，努力做到知责思为、知责思进；面对突出起来的新冠疫情，能够严格落实上级部署，带领纪检部门的同志抓好疫情防控的督查，确保了集团公司人员“零感染”。但在工作作风方面还存在一些不足：感到自己比工龄、党龄比较久了，有时候会以老同志自居，有安于现状、按部就班的思想，一定程度上削弱了工作的闯劲、拼劲；日常得心应手的工作抓的多、强调的多，难度大、出成绩慢的工作问的少、抓的少、督促的少，有时工作中有一些新想法、新观点，但受制于求稳思想，也是停留在口头或者号召；有时工作中遇到棘手问题，还是倾向于向上级报告，担当意识不够强烈，没有立足自身去解决，为上级部门增添了额外的工作量。

　　（四）学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024远景目标，加强科学性谋划，查找短板弱项。能够认真学习中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四五年规划和二三五年远景目标的建议中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报和习总书记就建议（讨论稿）向全会作的说明，并同班子同志一道做好集团公司发展规划。但在具体谋划中还存在一些不足：有时还存在等靠思想，片面认为一些工作等待上级文件，认真执行贯彻就可；对分管工作规划考虑的较多，对集团公司其他业务考虑的少、没有提出过多建设性意见；思路还不够开阔，对目前遇到的个别困难矛盾没有提出操作性强的针对性措施。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定，带头严守政治纪律政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面：能够贯彻全面从严治党的要求，始终牢记党的教诲和组织纪律，自觉用党员的标准严格要求自己，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、休假休息等方面的待遇规定，自觉接受各级监督。能够做到警钟长鸣，自觉抵制形式主义、官僚主义，保持了共产党人艰苦奋斗的工作、生活作风。但在一些细节方面存在一些不足：比如在落实上级安排的工作方面，有时由于工作头绪多、时间紧，也存在重表态轻落实的现象，偶尔甚至有以会议落实会议的问题；在教育管理子女方面还不够严格，在物质上照顾多一些，在精神上交流少一些；有时想自己吃过的苦不能让子女再吃，反而让子女失去了历练成长的机会，下一步需要认真改正。

　　（一）近一年来着重投入到工作中，忽视了工作学习的关系。没有结合实践，带着问题，围绕工作，来作系统的比较分析和研究，从而来指导自己的工作。

　　（二）创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　（三）宗旨观念淡化，对群众观点认识不深。身在领导岗位，与所内民警同甘共苦的观念有所淡化，在具体工作中，由于日常业务、琐事纠缠，基层工作难以做到扎实，处理群众问题上不够主动积极。

　　（四）党性修养淡化，自我约束和责任意识有所松懈。工作缺乏，主动性不够。认为具体工作有专人负责，没有必要亲力亲为，没有必要那么较真，缺乏艰苦奋斗、百折不挠的意志和毅力，缺乏开拓创新、攻坚克难、一抓到底的魅力。因此对所。9、工作面临的具体困难，当面指出多，帮助少，为所内民警解决困难和问题不够。

党委班子多次对查摆出的问题进行深入剖析，究其根本，主要就是在理论学习、主观世界、工作作风和从严治党上出了问题。

　　一是政治理论学习不够深入。理论上的成熟是党员和领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解。理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，欠缺用理论认识问题、解决问题的能力。

　　二是改造主观世界不够自觉。我们经常讲改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界，但实际上存在着重客观轻主观，以事务工作代替政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的进退荣辱多了，考虑职工群众和全局利益少了。导致工作上有时候不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。导致群众观念淡漠了，指导工作主观意志成份多了，为群众想的少了，服务群众缺乏真功夫。

　　三是求真务实作风践行不好。求真务实，是我们党一贯的优良传统和作风，是党的各项事业不断取得新胜利的根本保证。由于对求真务实认识的偏差，导致对工作标准要求不高。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的存在，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，检查落实的少，以致于有些工作流于形式，使党委的形象打了折扣。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。四是全面从严治党紧迫性认识不深。全面从严治党，党委担负主体责任，党委班子成员要履行“一岗双责”，党委部门要承担全面从严治党的具体职能责任。但是在工作中，对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成中央、省、市委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对全局党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　通过对照检查，查找问题，剖析原因，现做出今后努力方向和改进措施：

　　（一）求真务实，力戒形式主义。进一步深入学习十九大会议精神，用科学理论和党的先进理论武装头脑。把学习作为一种政治责任，作为提高素质，促进工作的根本手段和生活常态，养成勤学好学的好习惯。真正做到学有所思，学有所悟，不断把学习的成功转变为工作的思想和措施。

　　（二）密切联系群众，增强服务意识，改进工作作风。努力做到思想上和行动上都更加为民，把维护好群众的切身利益放在首位。

　　（三）勤俭节约，艰苦奋斗。在日常工作中验收递延，着力增强思想自觉和行动自觉。自觉追求文明的生活方式，培养健康的生活情趣，多学习、多锻炼、多养成一些好习惯，塑造一个好形象。坚持以俭养德，时刻检点自己，自觉抵制各种特权思想和特权现象。最后，我相信在局领导的大力支持和关心下，我们所取得民主生活会的伟大胜利。

**个人对照检查报告篇2**

　　(一)在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上还缺乏整体性、系统性

　　具体表现:主动学习少，被动接受多，对习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的科学内涵和精神实质学得不深、悟得不透，学习缺乏“宽”度、“深”度、“速”度、“高”度、“强”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，没有考虑到系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，学习效果不理想;把大部分精力用于学习业务知识，对时事政治学习不及时，行动不够迅速;对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感性问题的警惕性和鉴别力有待提高，不善于从讲政治的高度去认识和分析问题;没有把学习当成一条铁纪来抓，学习强度明显不够。

　　剖析原因:对于理论学习不深入，归根到底是思想认识有差距，在日常学习工作中，满足于“拿来主义”，过多现学现用，学习缺乏系统性、持续性。有时由于其他事务繁杂，把“听过、看过、学过”当做“理解了、明白了、掌握了”，在主观上放松了对党的新思想、新理论、新要求的跟进了解和学习掌握，总是急用现学、零敲碎打。

　　整改措施:一是加强持续学习。不断强化自学，提升理论素养，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是切实增强理论学习的主动性和自觉性，坚持每天抽出1小时进行理论学习，在空闲时间有效利用“学习强国”这一优质资源，及时学习掌握党的最新理论成果，不断提高自身整体理论素养和政策水平。三是强化政治品格锤炼，不断提高政治敏锐性和政治警觉性，善于从政治上认识和分析问题，积极应对意识形态领域的复杂局面。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(二)在活学活用新思想指导具体工作上还缺乏深入性、精准性

　　具体表现:平时只注重学习内容和任务的完成，忽视了学习方法和效果，对知识深入消化、吸收不够，不能很好地结合实践，致使在实际工作中政策水平不高。习惯于用常规的方法和手段应对处理工作上的具体问题，不善于运用新思想去观察、分析、解决工作中的实际问题，对如何运用新思想进行宏观长远谋划思考不深，对精准地运用新思想指导具体实践缺乏研究。

　　剖析原因:应急管理局的工作业务性强、知识面广，自己作为应急管理工作上的新人，在业务学习上牵扯精力较多，在融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上做的还不到位。

　　整改措施:一是加强理论和专业的融会贯通。坚持在实际工作中以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强理论指导实践的本领能力。二是发扬斗争精神，创造性开展工作。要坚持善谋有为，解放思想，奋勇争先，坚持用全局、系统的战略思维谋划工作，真正把想干的事看准，把看准的事干成，把干成的事做精。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(三)在看齐意识和践行大局意识上还有差距，对宏观发展大势的认识不够透彻

　　具体表现:有时对党中央、省委、市委决策部署理解不深不透，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足，在时时刻刻对标对表上仍有欠缺。在工作推进中，对重点、紧要的任务催得急，对一些自认为不太紧要的任务，经常会考虑本单位的压力和工作人员的状态，没有硬性要求完成，存在抓落实不平衡现象。思想上还有比上不足比下有余的惰性思想，不能时时刻刻站在全局角度上思考问题，推动工作开展。

　　剖析原因:理想信念不够坚定，没有真正把“四个意识”“四个自信”“两个维护”融入到精神血液中，对国家、省、市发展形势和政治生态认识不能够紧跟形势、与时俱进，对决策部署的理解，建设省域副中心城市等决策部署还停留在比较浅显的层次。

　　整改措施:一是牢固树立全局观念和大局意识，把党中央的重大决策部署学深悟透、融汇贯通，自觉与党中央保持高度一致;二是坚持个人服从组织，局部服从全局，既要有“舍我其谁”的担当精神，也要有“功成不必在我”的坦然心态，服从大局、服务大局、维护大局;三是加强对时事政治方面的学习，确保随时了解掌握中央、省、市委的重大决策部署和重点工作的推进情况。四是经常和党中央要求“对表”，看看有没有慢半拍的问题，有没有“时差”的问题，有没有“看不齐”的问题，主动进行调整、纠正、校准。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(一)落实全面从严治党责任的力度还不够

　　具体表现：对党要管党、从严治党的长期性、艰巨性、复杂性认识不够，党的建设的龙头作用发挥不够，特别是在执行党的纪律和规矩上，大方向不出错，但对一些不良风气和苗头性问题，没有及时提出批评。

　　剖析原因：在思想上放松了党性修养和党性锤炼，放松对“三观”的持续改造，不能经常性地对照党章党规党纪、对照先辈先烈先进典型主动找差距。

　　整改措施：一是进一步提高对党建工作的认识，摒弃副职、助手思维，真正把党建工作扛在肩上，确保党的路线方针政策得到全面贯彻落实。二是始终把政治纪律、政治规矩挺在前面，自觉遵守党章党纪规定，真正做到为民、务实、清廉。三是面对大是大非，始终保持坚定的政治立场;面对困难挑战，迎难而上，勇于担当;面对歪风邪气，敢于动真碰硬。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(二)对分管领域加强日常监督管理方面还存在不够严格、不够细致的地方，“一岗双责”履行不够到位

　　具体表现：平时满足于把有关党风廉政建设任务和责任分解下去，对于制度是否得到落实，任务是否有效地完成，过问得少。特别是作为政治部主任，抓党建和党风廉政建设的精力投入不够。同时，有时忙于其他工作，参加支部活动和党小组活动不够到位。

　　剖析原因：从副职、助手方面考虑问题多，对党建工作“一岗双责”的重大政治要求和意义认识不够深刻。尤其是运用“三会一课”制度推进基层组织建设办法不多。

　　整改措施：一是积极按时参加党内政治生活，充分明确认识党内政治生活重要性，把讲政治的要求内化于心、外化于行，严格执行局党委周学习制度。作为政治部主任，在积极按时参加所在党支部、党小组的各类活动的同时，更加下大力气抓好局各个党支部以及党小组的学习，推进支部建设标准化、规范化。二是自觉按照组织原则和党内政治生活准则办事，以高度对党、对事业、对同志高度负责的态度，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，坚持原则、实事求是，出于公心、敢于直言，在民主生活会上要真点问题、点真问题，真正达到互相提醒、互相帮助、互相促进、共同提高的目的。三是严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，严格落实个人有关事项报告制度，在涉及重大问题重要事项时严格按规定向组织请示报告。

　　完成时限：主题教育期间取得明显成效并长期坚持。

　　(三)“四风”问题依然存在

　　具体表现：抓工作仍习惯于开会、发文、讲话，抓落实仍习惯于检查、督查、通报，以会议落实会议、以文件落实文件。对上级检查工作，还存在以点带面、报喜不报忧、反映问题不充分不全面的问题。有的只重文件形式和数量，不管执行和效果。

　　剖析原因：拼搏进取的激情没有一以贯之保持下去，缺乏“啃硬骨头”的精神、“撸起袖子加油干”的精神。作风转变不够实、工作标准不够严，缺乏凡事求极致的要求，缺乏永争第一的意识。

　　整改措施：进一步转变作风，减少事务性工作和活动，把精力从文山会海中解放出来，走出办公室，经常深入基层单位，出谋划策，多了解存在问题，帮助解决实际困难。

　　完成时限：立即整改，长期坚持

　　(一)宗旨意识有所淡化

　　具体表现：到了市直单位后，接地气少了，没有沉下身子把心融入群众当中，与群众期待还有差距。看重“对上负责”，对上级安排的工作和领导交办的事情重视多、抓的勤、抓的紧，对一般性的工作在思想上有所放松，工作一抓到底的韧劲不足。

　　剖析原因：对新形势下的群众工作认识就不到位，经常是为了工作而工作，不能时时刻刻把服务群众作为落脚点。在想问题、做决策、办事情时，从管理层面考虑多了些，从群众角度考虑少了一些;从局部利益考虑多了些，从全局利益考虑少了些;对上负责多了些，对下负责少了些，在一定程度上脱离了基层，淡薄了群众观念。

　　整改措施：扑下身子，深入基层，切实从群众切身利益出发，以强化应急管理干部队伍建设为出发点，切实提升应急工作的服务能力和大局意识。

　　完成时限：长期坚持

　　(二)在密切联系群众方面仍有不足

　　具体表现:一是按照机关安排按部就班下基层调研了解面上情况多，蹲下来分析研究具体情况少，特别是主动到矛盾多、困难大的地方研究解决问题少。二是具体工作中深入基层、深入群众，拜群众为师，深入调查研究的劲头还不够、力度还不大。了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题调查研究不够，对基层群众真正“想什么、盼什么、急什么、要什么”关心不足，没有真正把群众诉求放在优先考虑的位置。

　　剖析原因:对新形势下党的群众路线现状、特点以及问题学习不够、分析不够、研究不够，没有对密切联系群众和坚持群众路线中好的做法和经验提炼出来、推广出去。对群众路线的重要作用认识不清，对人民群众的伟大力量认识不足，以至于淡忘了群众路线，淡化了群众观点，淡漠了群众感情。

　　整改措施:坚持一切为了群众，全心全意地为人民服务;坚持一切为了群众，就必须对人民负责，善于为人民服务;坚持一切依靠群众，尊重和支持人民群众的革命首创精神，反对命令主义，又要反对尾巴主义;坚持一切依靠群众，虚心向人民群众学习，善于从群众的议论中发现问题，提出解决问题的方针和政策;坚持一切依靠群众，在一切工作中发动群众、组织群众，在新形势下努力创造发动与组织群众的新方式、新方法。

　　完成时限：立即整改，长期坚持

　　(一)思想观念还需转变

　　具体表现：自认为参加工作多年，有一定的工作经验，因此对于一些日常工作习惯于用老思维、老办法考虑和解决新问题, 不能以与时俱进的思想、以一名应急人的身份角度去研究新情况、新矛盾，创造性开展工作的能力不足，往往循规蹈矩、按部就班，工作缺少亮点特色。习惯于服从命令、听从指挥，跟着上级机关和领导的思路走，沉稳有余，缺少主动思考主动出击的自觉性，缺少大胆尝试的魄力。

　　剖析原因:一是从思想上还没有真正融入应急管理局这个新的大家庭，距离成为一名真正的应急人还有很大差距;二是对新形势下新问题了解不深入，解决新问题的能力不足，还没有掌握新方法新规律。三是积极主动开展工作的精神有所减弱，对工作中出现的新情况、新问题研究不够，不能与时俱进地推动工作开展。

　　整改措施：一是加紧转换思想观念。要以习总书记对新时期应急人的要求来严格提高自己，早日成为应急管理方面的行家里手。二是加强培训。要以省、市各类培训为契机，加强分管工作的培训，切实提高政治站位、提升工作能力，顺利推动工作有序开展。三是以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，以各类活动为抓手，提升全局干部队伍凝聚力。以活动凝聚人心、以活动促进工作，为全市应急工作提供坚强的干部基础。

　　完成时限:立即整改，长期坚持

　　(二)求真务实的作风淡化

　　具体表现：对工作安排部署多，严格抓落实的少，缺少安排部署后的督促与指导。抓落实上只求过得去、不求过得硬，缺少抓实抓细、抓常抓长的韧劲。工作管理上只讲程序，不讲求时效，对工作的落实缺少进一步督促和指导，缺少总结，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的现象，追责问效的具体管用招数不多，存在虎头蛇尾的情况。

　　剖析原因：在一定程度上对下属要求不够严格，满足于“还可以”“差不多”，“一杆子插到底”的精神不够强，标准不高。守纪律上存有管好自己就行的心理。

　　整改措施：始终锤炼履职尽职、敢于担当的政治品格，增强发展意识、服务意识和责任意识，切实做到重要工作亲自部署、亲自过问、亲自协调，尽心尽力把工作干好。

　　(三)综合素质有待提高

　　具体表现：对于一些部门的业务知识不精通，需要“现学现卖”;在为局长决策当好参谋助手过程中，存在开展工作畏首畏尾、魄力不够及本领恐慌、能力不足问题。

　　剖析原因：一是角色还未完全转换，虽然保证了各项工作有序开展，但有时仍觉得千头万绪，统筹协调和考虑全局的能力不够。二是自身知识体系不够全面，平时学习业务知识时“抓大放小”，不重要的业务就不去过多了解。

　　整改措施：一要更加严格对标习近平总书记“五个坚持”要求，不断强化理论素养和党性修养，锤炼精致细致的工作态度和务实高效的工作作风，全面系统完善自身知识体系和综合素质，补齐短板，切实提高科学发展、驾驭全局的能力和水平。二要严管厚爱干部，树立能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。三要坚持统筹兼顾，切实把担当做为一种觉悟、一种品格、一种责任、一种习惯，努力把解放思想体现在具体的工作中，以更加务实的精神和更加创新的观念，不断推动全市应急工作再上新台阶。

　　整改时间：立即整改，长期坚持。

**个人对照检查报告篇3**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　按照省交投公司《关于开好2024度党委班子民主生活会的通知》要求，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义理论、改革开放40周年庆祝大会上的讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，我结合自己分管工作实际，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风和“六个破除”等四个方面，切实查摆“四方面问题”，查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现对照检查如下：

　　我紧扣民主生活会主题，广泛征求群众意见建议，深入开展谈心谈话活动，将收集到的意见建议认真梳理类，着重从以下4个方面査摆自身存在的问题。

　　(一)在思想政治方面存在的问题

　　虽能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面

　　存在问题：虽能认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，做到工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告，但用更严的标准、更高的要求来衡量，还存在着一些薄弱环节和不足之处。

　　主要表现：一是存在落实不及时的现象，由于分管工作较多，分管部门较多，在日常工作中各项工作千头万绪，存在没有能将上级党组和本行党委的决定及时执行及时贯彻落实的现象。二是存在执行不到位的现象，对总行党委的决议决执行过程中，由于自己能力、思维、精力等方面的原因，不能很好的将总行的各项决策全面贯彻执行，有时候也存在偏差的情况。

　　(三)在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当‘两面派’，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面

　　存在问题：虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为班子的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

　　主要表现：一是存在瞻前顾后的思想，有些时候自己也有很好的想法和意见，又总感觉怕说出来别人不认同，所以对发表意见，不是不想说实话，而是瞻前顾后，怕说出来得不到大家的认可。二是存在讲成绩多，说问题少的情况，对取得突破、走在前列的工作，总结经验，说的多、夸的勤;对工作中存在的一些小的失误和问题，总是觉得能不说就不说，能过的去就行了。

　　(四)在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面

　　存在问题：虽能认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门的违规言行，严格执行党委决策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，但是离党的要求还存在着一些差距。

　　主要表现：一是勇于创新，开拓进取精神不够好。这两年我行各项发展迅速，各项业务都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而自己在分管工作上不同程度地产生了自满心态，在业务拓展上出现了本着能完成总行下达的任务为标准，缺乏积极进取的意识，尤其在业务创新方面做的不够好，缺乏创新思维。二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不够好。对一些既定的事项、确定的工作，局限于会议安排部署了、文件安排落实了，但跟进很抓不放、督查问效不够，尤其是亲自指导、亲力亲为少了，导致好多工作在各部门之间推来推去，最终没有达成预期的成效。

　　(五)在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面

　　存在问题：虽能充分认识到“四风”的危害，并能防止和纠正形式主义、官僚主义，发挥好模范带头的“头雁效应”，但在转变作风上还存在着一些不足。

　　主要表现：一是在官僚主义方面，存在“待在机关多，走进基层少;忙于日常事务性工作多，静下心来思考业务发展少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，导致有时候对基层情况了解的不够，对情况吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。二是在形式主义方面，存在担当领头雁的引领作用不强的问题，突出表现在解决困难、问题方面，没有能主动出击，没有能立即行动，没有很好的将工作做到实处，例如去年的百名客户经理进村入户建档立卡工作，我们创新方式、大量投入人力、物力、财力，虽取得了一定的成绩，但是离省、市的要求还有很大差距。

　　(六)在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面

　　存在问题：虽能严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。

**个人对照检查报告篇4**

　　根据省委和处党委“不忘初心、牢记使命”主题教育的统一安排，按照习近平总书记“四个对照”、“四个找一找”要求，深入剖析了存在的问题，根据片区党支部的统一安排部署，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，并结合个人思想和工作实际，深刻检视反思了自己在政治建设、思想建设、作风建设等方面存在的突出问题和不足，明确了整改措施和努力方向。现对照检查如下：

　　1.政治站位不够高。虽然自己能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对标对表，在一些方面，做得还不够，还有提高的空间。主要是有时政治站位不够高，自觉看齐的意识还不强，从政治上看问题、想事情的能力不足，还没有完全形成自觉，对照党章的要求和党的政治纪律，在有些方面做得不够或不好，缺少足够的警惕警觉，工作上也多是从具体问题上考虑，对政治意义、政治要求、政治影响等想得不多，更不够深入，总认为自己就是一名普通的党员而已，只要埋头干好本职工作就可以了。

　　2.服务群众的意识不够高。自认为只要做好自己的事情，与普通大众没有直接联系，联系群众观点的意识不强，服务群众的能力不够。

　　3.精神状态有时不够好。工作中忙于完成领导交办的工作多，积极主动去想工作的情况少;工作中满足于完成任务的情况多，进益求精的工作少;工作情绪受影响较多，而对照合格党员要求反省自己精神世界的情况少，“干与不干，干多干少一个样”的想法时常存在。

　　4.能力素质还不够强。过硬的能力素质是跟上时代发展，保持共产党人先进性的重要前提，也是履职尽责的重要保障。综合能力素质，还有很大差距。一是政策理论水平不够高，二是学以致用的本领不够高;三是融会贯通的能力不够强。

　　5.工作作风还不够扎实。有时工作比较浮躁，表现为发现的问题，上交的多，主动解决问题少，以为自己人微言轻，高位推动工作更容易解决问题。

　　以上问题的存在，虽然有客观上的因素，但更多的是主观上的原因，归纳起来主要有四点：

　　一是思想改造不够彻底，导致理想出现弱化、初心出现偏移。坚持用党的创新理论武装头脑、改造思想不够经常，对世界观、人生观、价值观改造不彻底，在不知不觉中淡化了“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，淡化了艰苦奋斗的优良传统，导致人生追求、价值取向和精神境界还有一定的差距。

　　二是理论学习不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述以及党中央大政方针的理解，不深不透、没有做到融会贯通，行动跟不上、落实缺乏创造性是其根本原因。

　　三是使命意识不够牢固，导致精神出现懈怠、作风不够求实。对新时代新形势新使命的认识，有时站位不高、理解不深;对自身的岗位职责，有时看得不重、想得不远，实际工作中不能适应时代奋发有为，不能心系群众求真务实。

　　四是理论与实践的学用结合上同党中央要求相比还存在不小的差距，在适应“三服务”事业发展方面还不够全面，还有差距。

　　一要提高政治站位，表里如一。要增强政治敏锐性，保持政治警惕性，牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　二要强化学习，知行合一。认识上的不足，主要是学习不够深入，领会的不够透彻，掌握的不够全面。针对自己的问题，从学深、弄懂、做实上下功夫，一是紧跟支部学，在集中学习上下真功;二是扎实自己学，在个人自学上下苦功。做到知、信、行合一。

　　三要筑牢宗旨意识，始终如一。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢固树立全心全意为人民服务有宗旨意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。将“不忘初心、牢记使命”主题教育同重点任务紧密结合起来，更好地做到学用结合，以学促用。树立强烈的政治责任感和使命感，积极开拓进取、真抓实干，进一步增强学知识、增素质、强能力的能动性，提升能力素质。

　　不断提高自己的党性修养，不断地积累，一点点的进步，向先进工作者学习。以更加严格的标准要求自己。向高标准、严要求看齐，自重、自醒、自警、自励，处处严格约束自己，兢兢业业做好本职工作。

**个人对照检查报告篇5**

　　按照“不忘初心、牢记使命”主题教育相关要求，我对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，在认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于不忘初心、牢记使命重要论述的选编》《中国共产党党内重要法规汇编》的基础上，聚焦四个方面问题，深入查摆、深刻剖析，明确整改措施和努力方向。现反思剖析如下：

　　(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论联系实际不够紧密，在理论指导实践上还有不足。理论学习上，能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，但是在理论与实践有机结合上做得还不够，将理论学习成果应用于纪检监察工作实践还存在着一定的差距。二是看齐意识仍需进一步增强。在实际工作中对照上级部门的一些具体规范和具体要求，还存在着许多不足。

　　(二)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是走近群众、贴近群众少。全镇8个行政村25个自然村都走遍了，但没有深入到农户中，很少与群众推心置腹地拉家常，只是为了完成工作。二是解难帮困还有差距。为群众办实事解难事还有不足。对群众期盼、疾苦问题没有做到铭记于心，对下乡发现的问题，解决不够及时。政绩观还存在偏差，想问题更多还是考虑上级是否满意，对单位是否有影响，没有与实现、维护好群众利益结合起来。

　　(三)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。遵守政治纪律态度不坚决。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作落实上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，对上级有评比、有排名的工作比较重视，怕掉位次、怕丢面子，觉得意义不大的就热情不高。

　　(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是不敢担当、不负责任问题。在面对一些急难险重的任务，思想上有时存在畏难情绪，行动上缺乏攻坚克难的勇气。例如，对有些需要各方协调的工作任务，认为难以操作，就放慢了工作进程，缺乏一抓到底的劲头。二是存在求稳怕乱思想，责任担当精神不足。存在“多一事不如少一事”的想法，不愿意投入精力去触及难题和一些敏感领域，有时会有顾虑，怕得罪人、怕背包袱，“不求有功，但求无过”。三是我能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩。工作中，坚持党性原则，秉公办事。生活中，没有不良嗜好，不滥交朋友。不存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金现象。但在一些包村工作中存在形式主义，重部署、轻落实，缺乏“钉钉子”的精神，亲自抓落实不够。

　　我本着实事求是、认真负责的态度围绕思想、政治、作风、能力、廉政五个方面剖析根源，通过逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行纪律合格方面，能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行单位的一些规章制度不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

　　三是勇于担当作为的积极性不够强。面对新形势、新挑战，执着不够，担当精神弱化，工作中存在抓细了怕越位，抓多了怕越权的心理。缺乏攻坚克难的敬业精神，一竿子插到底的实干精神还不够强，工作主动性和创造性不足。

　　下一步我将针对自身问题和不足，紧扣主题教育十二字总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身工作职责，找准着力点，狠抓关键点，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

　　一是坚定理想信念，强化理论学习。持续强化思想理论武装，按照学懂、弄通、做实的要求，深入学习中国近代以来170多年的斗争史、我们党98年的奋斗史、新中国70年的发展史，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。

　　二是不断开拓创新，提高履职本领。充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的经验主义束缚，立足实际，大胆探索，创造性的开展工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高服务效能，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。破除守成思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进新时期办公室工作。

　　三是时刻心系群众、践行宗旨意识。坚守人民立场，走好群众路线，树立以人民为中心的发展理念，积极投身蓝天保卫战、扫黑除恶、脱贫攻坚等大项任务，把赋予的工作任务抓实抓到位，切实把发展的硬道理更多体现在增进人民群众福祉上。自觉想群众之所想、急群众之所急，实心实意地为群众办实事、解难题，切实把改进作风的成效体现在为群众服务、帮难解困上。

　　四是加强培塑党性、恪守纪律规矩。不断强化政策纪律观念，自觉克服攀比和从众心理，坚持把带头执行政策规定作为政治要求来遵守、作为政治品格来修炼，做到纪律规定的坚决照办、明令禁止的坚决不做;始终把清正廉洁作为基本操守，自觉加强党性修养，严格检查自身的生活圈、娱乐圈、交往圈，坚决反对享乐主义，大力抵制奢靡之风，始终做到常修为政之德，常怀律己之心，筑牢拒腐防变的思想道德防线，以高尚的品行为人处事。

**个人对照检查报告篇6**

　　各位党员同志：

　　根据《关于召开2024年度基层党支部组织生活会和开展民主评议党员的通知》的要求，我认真研读学习了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想十三讲》以及习近平总书记在纪念改革开放40周年大会上的重要讲话精神，我将围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决反对和克服好人主义，提升基层党组织组织力，激励党员干部担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策和市委、区委、集团公司和公司党委部署落到实处这个主题，从存在的突出问题及今后的努力方向和改进措施两方面进行阐述：

　　1、“四个意识”不强，党支部组织力、领导力欠缺。作为第六项目部党支部书记，带领全体党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神是我工作中的重中之重。着力提高政治敏锐性，提高对上级决策部署的执行力，以“维护核心、铸就忠诚、抓实支部、担当”作为主题教育实践活动为重要抓手，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，从而推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神在广大党员心中扎根。党支部组织全体党员认真学习了习近平总书记就党的政治建设提出的一系列新思想、新观点、新论断，特别是在是十九届中央政治局第六次集体学习重要讲话精神。但在如何发挥党支部战斗堡垒作用方面我组织引领不到位，没有全面调动全体党员干部的工作积极性。

　　2、净化政治生态不深入，党支部思想引领不到位。第六项目部党支部每月定期开展集中学习，组织召开警示教育大会，以发生在集团的严重违纪违法案例为警、为戒、为训、深挖根源，肃清于汝民张丽丽恶劣影响。组织党员领导干部、党员及员工代表参与了“深挖病灶根源、持续净化政治生态”问卷调查、近亲属人员民主测评会;组织项目部员工参与集团公司重塑企业文化调查问卷，激发新时期企业文化活力。但我对净化政治生态认识与理解不深刻，工作推动不深入。

　　3、组织建设、作风建设薄弱，党支部组织引领不力。针对干部人才队伍建设薄弱，专业人才流失，作为技术密集型企业流失比较严重的问题，党支部按照党工部要求开展了选人用人整改及“带病上岗”自查，开展了10次谈心谈话活动，多渠道、全方位了解员工的需求。但我与专业人才的交流沟通不够，没有做到坚定他们与企业共同发展的信心。

　　1、不断强化政治意识。加强政治理论学习，要始终坚持正确的政治方向，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实到岗位上行动上，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。不断武装头脑，打牢政治思想理论基础，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，做政治上、纪律上、规矩上的明白人。

　　2、不断强化责任意识。要时刻提醒自己始终把党的纪律挺在前面。作为党支部书记，我会努力抓好党支部党建工作，经常深入下去了解情况，督促支部三会一课和组织生活的不断规范，真正发挥出基层党组织战斗堡垒作用。并拿出切实可行的问题解决。对全体党员进行严格管理，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。同时，充分发扬党内民主，保证群众的参与权知情权，欢迎身边干部群众监督，发现自己和其他领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话。发展轻微违纪问题的，及时诫勉谈话。

　　3、不断强化制度建设。作为一岗双责的第一责任人，我将努力修改完善单位财务管理制度、车辆管理管理、差旅接待管理等方面的规定和制度。认真履行岗位职责，要求各个部门按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的良好局面。

**个人对照检查报告篇7**

　　自开展深入学习科学发展观活动以来，我对科学发展观的精神实质和科学内涵理解更全面、深刻，触动很大，把本人工作实际与科学发展观的要求相比，发现存在一些突出具体问题，并从自己内心深处反思如下：

　　1、理论学习欠缺。学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，只从字面上理解马列主义、毛泽东思想，没有深刻认识思想精髓，对邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的内涵理解得不深不透。

　　2、深入调研不够多。不能充分了解情况，以致在工作上有时缺乏针对性。在实际工作中，缺乏全面、深入细致地了解和掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。深入实际调查研究少、指导工会和办公室工作不够细致。虽然自己能够经常带着问题去思考，但仅限于表面，还不够深入细致，很少象“解剖麻雀”一样去考虑解决问题。

　　3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务出发，对单位作出的一些关系全局的安排理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。

　　4、理论与实践不完全适应。由于多忙于事务，自觉学习时间少，对党在农村的各项路线、方针、政策掌握得不够全面，尤其是对农业适用新技术、农村实用法律法规学习得不够深入。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系，造成自身理论知识跟不上形势发展，没能很好地把学习理论与改造自己的主观世界结合起来。

　　5、工作热情不够。认为工会工作非重要岗位，可做可不做，可紧可慢，对单位全局和社会经济发展不会造成什么影响，多一事不如少一事，尽量不给领导添麻烦。由于处在这样的工作环境中，工作的上进心和工作积极性不强，直接影响了工会工作的发展。

　　对存在的以上问题，认真分析其产生的根源，既有客观的原因，又有主观方面的原因，但主要还是对科学发展观的认识不够，缺乏科学发展的理念。

　　1、学习不够系统、全面、深入。原因是：一是学习态度有所偏向，总认为学习是务虚的，离自己的工作生活太远，学不学没什么，另外，在学校上学时也学了不少马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，觉得自己有了一定的认识，满足于一知半解，没有必要再深入系统地学习掌握。二是忽视了理论学习，只注重了自己感兴趣东西的学习，只顾钻研自己感兴趣的，而理论知识却不愿看，不想学。三是学习方法不合理，效果不大理想。不能合理地、系统地安排自己的学习，而是忽冷忽热，想起来了、用到了，就拿起书看两天，事一多，就放下不学习了，或是学了一半，觉得另一内容应该学，又换另一本书看两天，不能持之以恒。有时自己也在学，也在读书、看报，但往往注意力不集中，走马观花，看后没有什么收获，过一段时间就忘了。在学用结合上，也没能把理论运用到实践中去指导工作，指导生活，指导学习。四是学习时间不能保证。认为上班时间业务多，没时间也静不下心来学习，下班时间忙孩子忙家务没时间学习。

　　2、服务意识不强。由于理论学习不够，思想不解放，导致全心全意为人民服务的宗旨有所偏薄，改革意识不强，缺乏开拓进取精神。也讲服务，但忽视了全心全意。求稳怕乱，有事不关己，高高挂起的思想。

　　3、工作过于只求完成任务，疏忽质量。工作中没有完全做到深入细致,工作方法方面还没有完全做到统筹兼顾。存在重安排，轻要求。强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量。即使有个别事项完成不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。

　　1、加强理论学习，革新自我。按照落实科学发展观的具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己。要从根本上解决问题，努力改造主观世界，行动上同党中央保持高度一致。从思想上引起高度重视，坚持与时俱进，发展自已，革新自我，真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟和指导自己言行的武器。坚持刻苦钻研的精神，深学苦读的恒心韧劲，掌握先进的知识文化，抓住时代特点、特色。首先学好理论，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装自己的头脑，用“三个代表”重要思想和科学发展观去指导工作，使自己树立正确的积极的人生观、价值观，学会用辩证的、历史的方法看问题，学会用科学的观点分析问题和解决问题。其次，学业务，不断熟悉业务工作，争取达到精通业务的程度，提高工作本能。第三，学科技，在科学技术日新月异的今天，要学会用科技手段高效能工作，第四，要学经济，学好经济知识促进工作更好地开展。除有知识、懂业务、胜任本职工作外，还要树立正确的观念，培养自己的政治鉴别力和政治敏感性。紧紧围绕全县改革开放和经济建设的中心，牢固树立服务于县委、县政府“四四五”目标的观念，把握正确的政治方向，立足于工作全面、协调、可持续发展，提高自控能力，提高政治水平，学会看形势，学会把握时局，学会从政治上观察和处理问题。

　　2、树立全局意识，发展理念。在今后的工作中，要树立全局意识，着眼于大思路、大视野、大举措来做好工作的大发展。坚持上下互动,协调一致,取长补短,把工会工作融入于移民事业的发展，融入于县域经济社会发展。狠抓当务之重,分清主次,区别轻重缓急,协助党政集中抓好影响全局、关系根本的重点工作。在观察问题、处理工作时，不只埋头于具体事务和分管工作，要与移民工作大局联系起来，站在大局的高度思考、谋划、运筹和行动，做好各项工作。

　　3、强化服务意识，转变作风。坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，在任何时候都不能动摇，并在日常生活和工作中努力实践“三个代表”的重要思想，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨、树立奉献的理念和实事求是的原则，立足本职工作，无私奉献，以自己的实际行动真正落实科学发展观。努力改变工作方法，改进工作作风，保持旺盛的工作斗志，强烈的事业心和责任感，献身事业，不畏压力，勇挑重担，在工作中树立求真务实理念，要增强敬业意识，深入基层搞调研，脚踏实地干工作，全心全意搞服务，使作风在一线转变，情况在一线了解，问题在一线解决，业绩在一线创立，形象在一线树立。立足本职工作，无私奉献，以自己的实际行动真正落实科学发展观。

　　4、努力提升服务质量。在工作要坚持高起点、高标准、高要求，从每一件小事做起，从每一个细节做起，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。要保持良好的心态，踏实做事，积极进取，学会思考、学会总结、学会创新，不断增长本领，充分调动自己的主观能动性，提高工作效率，提升服务质量。

**个人对照检查报告篇8**

　　此次召开的的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会，按照要求，我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事作一个简要的汇报。

　　1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题：一是系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，理解不够透彻，没有做到入脑入心;二是政治鉴别能力不强，对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。

　　2、在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面存在的问题：对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对镇党委下达的征地拆迁等工作，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

　　3、在对党忠诚老实、对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”方面存在问题：习近平总书记指出，对党绝对忠诚要害在“绝地”两个字，绝对忠诚就是彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。忠诚就是把自己的信仰、理想和情感化作全身心的投入。在这方面我存在不足：一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同但是却没有立即旗帜鲜明的提出反对;二是对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击;三是对改革发展过程中出现的分配不公、腐败现象不能用发展的眼光正确看待分析，发牢骚，说一些不符合身份的话。

　　4、在担当负责，攻坚克难，履行全面从严治党责任方面存在的问题：一是对全面从严治党理解还不够重视，对自己分管的教育、文化、科技、五城联创、驻村工作思考多，对党建工作谋划少、抓的少;二是敢管敢严的力度有待加强。在严格纪律、落实规定、执行制度上宽松软，对违规违纪的工作人员存在失之于宽、失之于软的现象，对苗头性的问题该提醒的不提醒，该批评的不批评，该约谈的不约谈.

　　5、在纠正“四风”方面存在的问题：一是联系群众不够深入。群众观念淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时，对群众所思所想所盼了解不够及时，例如对于花宝社区杜兴荣等人个人住房问题，我去了他家几次，却想不出解决办法;二是形式主义没有得到有效根治，由于各种检查考核内容重复交叉，而一些考核指标又不切合实际，只好编造一些无用东西应付考核检查，上级在检查考核的时候，往往又蜻蜓点水，走走过场，例如精准扶贫领域，城关镇花宝社区很多贫困户都不具备还款能力，但是上级要求硬性指标，完不成指标要追责，只有把超过年龄贫困户纳入;三是在工作不忙的时候，想得更多的是和家人团聚，和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，有时候周六、周日加班心理上还存在抵触情绪，自己在奋斗精神上存在不足。

　　6、严格执行廉洁自律准则方面存在的问题：一是深入基层调研、了解民情任然不够，解决问题成效不够明显;二是在厉行节约方面做的不够，存在有时候下班后忘关电脑、电灯现象;三是生活作风方面，经查，自己不参与赌博，不存在借机敛财，业余爱好就是健身、骑单车，生活情趣基本健康。

　　以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真反思，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

　　1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位;学习形式就是看看报纸、杂质、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义原著少，缺乏主动性自觉性;学习劲头有，但是实用主义，用什么，学什么，满足于一知半解，缺乏系统性学习，学习内容不够全面。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。

　　3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，总认为自己是副职，镇上重大事项都有林书记、戢镇长领导，领导安排什么就干什么，不主动出击，对自己分管部门中，怕得罪人，怕影响同志们关系。

　　4、放松对自己要求，放松了对分管部门要求，特别是对于村干部，在工作中只求过得去，不求过得硬，只求把工作做好，不求严防死守，纪律松懈，缺乏平时教育。

　　1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2、履职尽责，担当实干。真正扑下身子，为城关发展献计献策，为党委政府履职担当，为城关群众谋实干事。更加踏踏实实、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中干出追求、干出情怀、干出责任、干出正气。

　　3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、锐意进取、开拓创新的精神状态;始终坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念;始终保持廉洁自律、自重自省的优良品格，时时处处严格要求自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，做一个堂堂正正、清清白白、干干净净的人。

**个人对照检查报告篇9**

　　根据局党组要求和我院关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中找差距、抓落实的工作的要求，本人对在学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、群众反映的问题、谈心谈话指出的问题、个别访谈收集到的问题，进行了汇总梳理共有32条。经过深入分析思考，现将整改落实情况逐条报告如下：

　　1、感觉到自己在具体工作中如何贯彻“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局还有一定的差距，主要体现在具体工作中考虑问题的出发点政治站位还不够高、大局意识和看起意识不强，考虑单位局部利益和个人得失多了一些。

　　整改情况：正在努力学习，提高认识，增强具体工作的全局意识。

　　2、密切联系群众做的不好，工作中与相关同志交心谈心不够。

　　整改情况：已经改进。

　　3、安排工作简单粗暴，关心同志不够。

　　整改情况：已经改进。

　　4、在开展批评与自我批评过程中存在怕得罪人的老好人思想，自我批评也不够深刻。

　　整改情况：已经改进。

　　5、未能较好的发挥党员先锋模范作用。

　　整改情况：正在努力改进。

　　6、在具体工作实际中敢于担当上做的不够好，特别是在一些意见和看法与主要领导的意见不一致时，不能敢大胆的讲原则，有做和事佬的思想。

　　整改情况：已经改进。

　　7、对于一些违反党规党纪或打擦边球的现象不敢站出来反对。

　　整改情况：已经改进

　　8、理想信念有所淡化。

　　整改情况：正在努力学习深刻反思，不断整改中。

　　9、理论和业务知识学习深度不够，学习还不够系统和全面。

　　整改情况：不断整改进行中。

　　10、在工作上联系群众不够广泛，服务群众意识不强。

　　整改情况：已经整改。

　　11、改革创新意识有所衰减，没有真正把理想信念上升到共产党人的政治灵魂和精神支柱的高度去对待。

　　整改情况：努力持续整改中。

　　12、遵守政治纪律态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时会不顾长远发展追求短期效果和成绩。

　　整改情况：努力持续整改中。

　　13、遵守党的组织纪律不严格，对执行民主集中制程序不严谨情况听之任之。

　　整改情况：努力持续整改中

　　14、对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不够。

　　整改情况：努力持续整改中

　　15、对政治纪律认识不够深，存在麻痹思想。

　　整改情况：努力持续整改中

　　16、行为上存在懈怠性，看到问题不能直面，认为对错不关自己的事，不必得罪人，缺乏沟通。

　　整改情况：已整改，并努力持续改进中

　　17、参加组织生活积极性不高，有时把参加组织生活当作一种“负担”，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义。

　　整改情况：已整改。

　　18、参加民主生活会质量不高，批评和自我批评的风气不浓，没有主动使“咬耳朵、扯袖子,红红脸、出出汗”成为常态。

　　整改情况：已整改。

　　19、责任担当不够，工作中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。

　　整改情况：已整改。

　　20、讲批评不够认真，只讲和气，有时为了搞好团结，自己也会当老好人、讲一团和气。

　　整改情况：已整改。

　　21、工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　整改情况：已整改。

　　22、对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，办法措施不多，凡事等着上级出政策。

　　整改情况：已整改

　　23、有时工作推进慢，落实不到位归咎于外部因素，不能从自身找原因。

　　整改情况：已整改

　　24、为人民服务的宗旨观念不够牢固，对群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多一些就有些急躁，态度不够和蔼，没有合理调整好自己的情绪。

　　整改情况：已整改

　　25、密切联系群众不够，致使一些工作效果不够理想。

　　整改情况：已整改

　　26、落实中央八项规定上，领导带头，以上率下的作用没有充分发挥，还没有形成上下联动，共同推进的合力。

　　整改情况：正努力持续改进中。

　　27、对“四风”变相回潮的问题，关注不够，反击不够。

　　整改情况：已整改。

　　28、党要管党的意识要加强，总是把大量的时间放在看得见摸得着的工作上面，有时认为党风政风、政治生态的优化受大环境的影响多，凭一己之力、一域之力难以扭转，对党建工作抓得不多。

　　整改情况：正努力持续改进中。

　　29、敢管严管力度要加大，有时怕执行规定过严，会束缚同志们的手脚，影响工作的积极性;有时对一些苗头性倾向性的问题重视不够，该提醒的没有提醒到位，该批评的没有认真批评，“从严治党”的思想没有贯彻落实到位。

　　整改情况：正努力持续改进中。

　　30、领导之间的团结不够紧密。

　　整改情况：已整改。

　　31、安排部署工作缺乏耐心，缺乏沟通。

　　整改情况：已整改。

　　32.对工作要求比较高，对职工的体谅、理解、关心做得不够到位。

　　整改情况：已整改。

　　(一)思想方面

　　对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，政治理论学习不够深入，不够自觉。自己总是感觉到理论学习是软指标，往往是上级要求学习什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，经常以工作忙、任务重和事务性工作多等理由减少学习时间，在政治理论学习上找理由，惰性强。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，在时只停留在学过、看过，学得不深不透，缺乏系统性和连续性，存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，碰到材料才找依据、查资料，往往把工作放在第一位，政治理论学习第二位。所以，导致了理想信念淡化，宗旨意识减弱，未能把牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”确实内化于心、外化于行。

　　(二)政治方面

　　一个深层次的原因，就是近些年来在严格党性锻炼上所下的力气不够，世界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。对牢固树立“四个意识”的理解还停留在字面上，对“四个意识”中的“核心意识、看齐意识”理解不深、实践不到位。不能够自觉正确树立以核心意识作为生活、工作、学习的重要指导作用。总觉得自己是基层干部，干好本职工作就好了，政治纪律、政治规矩只要不踩红线就行了。

　　(三)作风方面

　　随着年龄增长和环境变化，艰苦奋斗意识淡化。主观主义多了些，久而久之，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不够好，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。生活条件好了，物质丰富了，自我要求就放松了，安逸享受思想抬头了，思想上存在“干累了，歇口气”的懈怠想法，总想吃好点、用好点，对一些“小节、细节”不注意、不重视，放松了自我要求，把党的艰苦奋斗和勤俭节约优良传统放在了脑后。分析原因，还是考虑个人的利益多了一些，考虑群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

　　(四)能力方面

　　怕决策失误，怕得罪人，不敢大胆拍板决策。存在精神懈怠，缺乏创新精神。究其原因就是在工作中，面对新时代的变化，年轻职工的增加，面临着团结职工带好队伍的困难显得能力不足;新时代知识更新快，在业务指导中感到专业知识越来越不够用;在把握医疗卫生体制改革政策、医保改革政策的能力跟不上改革的节奏。有时有等靠要的思想、有时有主观主义、经验主义的思想。对上级重大决策部署缺乏深入研究思考,思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。

　　(五)廉政方面

　　虽然自己有“底线”思维、“红线”意识，但责任落实有待强化，虽然与有关部门同志党风廉洁建设签了责任书，但与业务工作不够融合，对宏观要求多、对具体指导少，查找问题、指导督促不够深入具体，存在着党的建设与业务工作出现“两张皮”现象;存在着廉洁自律仅要求自己做到遵守党规党纪，对其他同志在廉洁自律方面做的如何不管不问，导致该方面的制度建设还不够完善。没有能较好的形成以加强党建促进业务发展的格局。根本的原因是 “老好人”思想在作怪，缺乏勇于斗争精神和善于斗争的艺术。

　　(一)理论学习与工作实践相结合。加强政治理论学习，特别是系统学习党史、党章、党规，坚持读原著、悟原理，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想。在注重理论学习、提高党性修养的同时，坚持理论联系实际，把着力点放在“守初心、担使命、找差距、抓落实”学以致用上。努力做到运用科学理论对一些现实问题进行深入思考，从理论和实践的结合上做出正确的判断，努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，坚定共产主义、社会主义理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。这样才能有敢担当善作为的坚定意志，才能克服精神懈怠的问题、能力不足的问题。真正按照习近平新时代中国特色社会主义思想的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好干部。

　　(二) 坚持党的群众路线努力改进工作作风。群众路线是我们党的根本工作路线，也是我们党的根本的领导作风和工作方法，是党的群众观点的具体化。坚持群众路线，就能保证党与群众的血肉联系，保证党的各项工作的成功。要求自己在具体工作中把群众的身心健康放在首位，坚决反对“四风问题”，坚持求真务实，多调查、多观察、多思考，抓好工作的落实，必将能彻底改正自身在工作中缺乏耐心，对职工不够关心的问题。

　　(三)廉洁自律守底线、忠诚履职带好头。自己是一名党员领导干部必须时刻牢记权力是谁给的，坚持为民、务实、清廉的价值取向，把心思用在工作上，把权力用在服务职工群众上，严格遵守《中国共产党纪律处分条例》，要求别人做的，自己首先做好，要求别人不做的，自己带头不做，树立高尚的人格，始终做到不为名所缚、不为物所累、不为利所驱、不为钱所惑、不为色所诱。才能有效防止有不良企图者的围猎。还要严格以党章和各项规章制度为准绳，特别要努力履行党员义务，严守党的纪律，发扬好我们党批评和自我批评的优良传统和作风，杜绝“老好人”思想，坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，坚持“团结——批评——团结”，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，严肃认真提意见，满腔热情帮同志。这样才能树立党员干部队伍风清气正，团结干事的大好局面。

**个人对照检查报告篇10**

　　根据《关于第二批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》按照省委、市委统一安排部署，我认真对照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，我认真查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况汇报如下。

　　自第二批主题教育活动开展以来，通过参加集中学习、专题研讨、个人自学等，我认真学习了习近平总书记在不忘初心、牢记使命工作会上的讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，对习近平新时代中国特色社会主义思想和本次主题重大意义有了更清晰的认识和理解，我作为一名共产党员、一名领导干部，必须深刻认识开展主题教育的重大意义，自觉对标主题教育的总体要求，时刻牢记党的宗旨意识，坚持人民利益高于一切，不辱使命恪尽职守，努力争做无愧于新时代的领导干部。通过这一段时间的学习有三点体会：

　　(一)理论学习取得收获。通过不忘初心、牢记使命期间的强化学习，领导班子进一步领悟了习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵要义，更加明确了中国共产党人的不忘初心、牢记使命，更加深刻地把握了党和国家求民族复兴、盼人民幸福的时代意义，切实提升了勇担使命、迎难而上的定力和勇气。在勇于担当作为上还有不足。比如：在深入基层调研的力度不够，对基层工委的实际工作情况和存在的问题指导还不够。解决措施：主题教育开展以来，我带领班子成员深入基层，与包保社区、村进行联系。对包保的基层联系点进行调研摸排，了解社情民意，帮助基层指导工作并解决困难。同时，积极走访委员企业，带队到委员企业调研，了解企业发展现状和存在的问题。

　　(二)思想政治受到洗礼。一是进一步提高了思想意识。领导班子对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众期待，对照先进典型、身边榜样，认真查找了在理想信念、政治站位方面的差距与不足，在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面取得一定成绩。二是进一步提高了政治觉悟。通过学习党章党规、党史和新中国史，观看《不忘初心、继续前进》专题片，增强了树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。按照习近平总书记“保持生态文明建设的战略定力，把建设生态安全屏障作为战略性任务世世代代做下去，坚决守护好xx这片碧绿、这方蔚蓝、这份纯净”等重要指示要求，主动对表对标，自觉担负起建生态屏障、筑绿色长城的历史使命。针对林区管护基础设施薄弱、人员力量不足等问题，科学调整管护站建设布局，提高建设标准，改善工作环境;推进“多站合一”，完善综合管护站点功能职责，实施标准化、精细化管理。针对营造林工作中成活率不高、动力不足等问题，与分管领导和相关部门负责人深入调查研究，安排资金1000万元改善苗圃基础设施建设，把好第一道关口;研究出台了人工造林绩效工资指导意见，加快构建与工作成效挂钩的工资分配体系，激发干部职工投身生态建设一线的激情热情;推动出台人工造林检查验收、造林质量管理及责任追究等管理办法，委托森林调查规划院作为独立第三方对各单位造林成效开展全面核查，将造林面积、成活率、三年保存率纳入责任考核体系，严格落实奖惩，逐级夯实责任;通过抓住林场主任、工队长这个“关键少数”，深入推进森林经营内部购买服务改革，不断提高调查设计精度和水平，严格执行造林技术规程，实事求是落实森林抚育、低效林改培、补植补造等森林经营措施，多管齐下提升造林质量。针对影响林区生态环境的重点问题，多次主持召开环境保护领导小组会议，研究落实河湖长制工作要求，加大生态环境保护力度，形成了专项整治清单，明确了责任单位、责任人、工作措施和完成时限，推动建立林区环境保护长效机制。三是进一步增强了担当精神。通过学习张富清、焦裕禄、廖俊波等先进事迹，以及参加“不忘初心、牢记使命”北疆英模先进事迹报告会，学习于海俊等身边典型榜样精神，进一步激发了扎根边疆、立足本职、建功立业的干事劲头。今年以来，结合深入开展扫黑除恶专项斗争，大力推进“绿卫2024”、生态环境整治等专项行动，筹措资金100万元建立破坏野生动物资源犯罪行为举报奖励制度，严厉打击毁林开垦、乱采滥挖、乱捕滥猎等违法犯罪行为。筹集资金6167万元，解决森林防灭火个人防护装备落后、扑救设施老旧、远征运兵车辆不足等问题，提升综合应急能力。在春夏连旱、持续高温、干雷暴频发的严峻形势下，采取超常规措施狠抓火源管理，分类细化102项督查清单，带领工作组连续一个多月深入林区23个基层单位检查督导，汇总下发督查通报5期，推动森林防灭火“严、细、实”的工作作风进一步常态化、制度化、科学化，97起森林火灾96起实现当日火、当日灭，金河秀山“6·19”雷电森林火灾创造了在整片火区无有效降雨的条件下，完全依靠人力实现全线合围的经典战例。按照“一业两地三区”发展思路，加快推进转型产业项目建设，安排资金500万元推进莫尔道嘎界河游室韦口岸码头建设前期工作;安排资金1600万元改善xx林业局基础设施建设，打造特色小镇。林区生态保护和改革发展各项工作平稳有序推进。

　　四是进一步强化了宗旨意识。深刻认识党的初心和使命就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。时刻把职工群众的安危冷暖放在心上，真心实意为百姓做好事谋福祉。今年以来下基层14次62天，与基层干部职工面对面交流探讨，掌握第一手资料。针对职工群众关心的工资收入、生活条件、基础设施建设等问题，研究出台了购买服务资金发放“一卡通”、提升防火期间驻防巡护瞭望人员待遇等具体措施;落实了夫妻管护站补助资金;安排资金8003万元，对从事国土绿化人工造林一线职工进行奖补，人均年增收1.5万元;全力推进960公里资源路、1715公里通林场公路、全民健身中心和管护站房等重点工程建设，改善职工生产生活条件。针对职工大病医疗费用高、就医难等问题，组织职工参加自治区总工会医疗互助保障行动，落实配套保障资金，保证病有所医。针对前期摸底调查中职工群众反映迫切的林下经济、汽车驾驶和维修等学习需要，安排资金623万元，对27个单位总计近万名职工分期开展培训，尽力使职工通过培训获得相应职业资格、特种作业等证书，保证学有所成。针对管理局局址部分住户反应比较强烈的二级管道老化、房顶漏雨等问题，与分管领导及时研究部署，开展入户调查，按照住户意愿统一安排资金维修改造，并责成相关部门积极对接政府和自治区相关厅局，争取建筑节能、老旧小区改造等民生政策，改善居住条件。四是进一步把住了廉政关口。通过学习反面案例，切实增强纪律和规矩意识，时刻把党章党规作为自己的行为准则，带头严格执行中央“八项规定”和自治区、林区相关配套规定，坚持慎微、慎独、慎行，筑牢拒腐防线，自觉运用法治思维规范言行、推进改革、开展工作，运用法治方式处理问题、化解矛盾、维护稳定，时刻保持清正廉洁的政治本色。针对基层单位反应强烈的资金拨付程序复杂、效率较低等问题，推动出台了《区建设项目管理权限和管理程序规定》，将项目资金全额拨付到项目法人单位，进一步规范并简化了程序，提高了项目管理效能和管理水平。根据国家、自治区关于专项资金使用管理的要求，针对国土绿化造林资金，林地、林木及安置补助三项费用以及森林保险资金，分别研究制定了相应的管理办法，明确了资金使用范围，强化了监管措施。针对林场场部对外连接道路等重点工程，专题召开会议部署规范招投标管理相关工作，决定各林业局不派代表参与评标和监标，协调xx公共资源交易中心，从全区范围内聘请评委，实行全部随机抽取，最大限度减少人为因素对公正评标的影响，严防“明招暗定”;同时对各单位签订的合同文本，从明确工程量和清单计价等方面提出要求，进行规范，严格审核把关，严禁转包和违法分包，依法严惩“围标串标”“联标卖标”等行为，切实防范风险、堵塞漏洞。

　　按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，坚持刀刃向内，认真检视自身存在问题，在学习研讨中查摆问题10个，党章党规找出问题18个，在调研过程中发现问题4个，在“开门纳谏”中群众反映问题2个，在谈心谈话点出问题2个，座谈征求问题4个，此外还有2024年巡视整改生活会需要继续整改问题2个，2024年度民主生活会尚未整改到位的问题1个。以上43个问题己解决了7个，尚有36个问题需要常抓不懈，坚持一贯，经过认真总结归纳和分类梳理，主要有以下几个方面。

　　(一)在理论学习方面

　　主要存在三个方面的问题。一是深钻细研的劲头还要进一步加强。虽然能够积极参加学习，主动学、跟上学的态度很端正，但在自主延伸学、联系实际广泛学、着眼需求系统学方面还有欠缺，在学习上停留于表面的多，入脑入心的少，记在笔端的多，转化为实践的少，由于时间冲突、工作影响，挤占学习时间、推迟学习计划、减少学习内容的现象也存在。二是对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够全面、系统，有时从字面上理解较多，急用现学多，记住一些重要观点多，静下心来学原著、悟原理，从系统上理解把握不够，受自身胸怀、眼界、能力的限制，没有把蕴含其中的立场观点方法学精悟透，活到老、学到老、改造到老的自觉性和意志力还需进一步加强。三是在理论知识活学活用方面还有欠缺，在熟练运用理论知识来分析和解决问题、指导工作方面做得还不够，对于林区生态保护和改革发展中的关键性问题、深层次问题，想得还不够深、盯得还不够紧。

　　(二)在思想政治方面

　　主要存在四个方面问题。一是能够坚定“四个自信”，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，但有时关注一线工作相对较多，觉得只要把本职工作做好就行，对共产主义理想信念的自我学习教育还需要进一步加强。二是能够坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面做到立场坚定、旗帜鲜明，但对意识形态领域的复杂斗争，警惕性和鉴别力还有欠缺，认识问题性质、发现潜在风险的能力还有待加强。比如，在微博、朋友圈、微信群里看到一些宣扬西方意识形态的信息，只是简单地一删了之，坚决进行批评斗争的手段办法不多。三是能够自觉坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”事项集体决策制度实施办法，但在科学民主决策方面还有一定差距。比如，对一些专业性强、事关长远、责任重大的决策，有时过于依托专业部门形成方案，深入基层调查研究不够，广泛征求职工群众意见，开展专家论证和风险评估等工作还不充分。四是能够深刻认识批评与自我批评这一思想武器的重要意义，真诚接受大家的批评意见，做到闻过则喜，但在长期主动坚持上还有差距。比如，每年仅在召开班子民主生活会时，才进行全面系统地自我反思，听取班子成员和干部职工的意见，平时广泛开展谈心谈话、听取意见建议不够，未能做到“吾日三省吾身”。在批评别人时，还存在避重就轻的思想苗头。

　　(三)在干事创业方面主要存在三个方面的问题。一是能够坚决贯彻中央、自治区各项决策部署，担当负责、知重负重，但在具体工作中聚焦重点抓落实、创新举措抓落实做得还不到位。比如，对上级安排的森林防灭火、公路建设等重点工作都能亲自研究、亲自上手、亲自督查，但有时也考虑相关部门的压力和干部的状态，黑下脸来较真碰硬不够，对个别推一推动一动、不在状态、不谋其政的同志批评教育的多、组织处理的少，存在抓落实不平衡的现象，跟踪督办、持久落实方面还没有一竿子插到底。再比如，在实施国土绿化工作中，虽然能够按照上级要求全力以赴推进，采取措施妥善解决基础薄弱、设施落后、认识不足、管理粗放等问题，但在应对干旱极端天气、牲畜破坏和鼠害、保障造林苗木供应、繁育珍贵优质树种、激发干部职工造林积极性、保证营林绿化成活率和保存率等方面还需要进一步增强。二是统筹推动解决重大疑难问题的能力还需提高，面对复杂的改革形势和艰巨的改革任务，虽然按要求编制上报了森工集团改革运营、机构设置与编制、债务化解等建议方案，组织开展了内部购买服务等一系列改革，但在推进落实中还存在等待上级“顶层设计”的现象，对一些复杂问题和矛盾缺乏突破创新的智慧,存在等一等、看一看、求稳怕乱的思想倾向。三是在抓工作上还存在不平衡不充分的问题。认为林区最大的价值在生态，最大的潜力在生态，最大的责任在生态，对生态保护建设主责主业用心重用力多，在立足优势资源谋发展，解决林区经济发展水平不高、经济结构单一、转型产业带动力不强等瓶颈问题方面，虽然在编制区域发展规划、构建“生态产业化、产业生态化”发展模式、改善基础设施条件等方面进行了一系列长远谋划和努力，但总体上步伐不快，力度还需进一步加大。四是在坚持敢于担当、推进扫黑除恶相关工作等方面。虽然自己没有为黑恶势力充当“保护伞”的情况，也高度重视扫黑除恶专项行动，及时召开会议进行部署调度，但在协调属地持续有力推进专项行动、组织发动群众积极参与扫黑除恶专项斗争等方面做得还不到位，破坏野生动植物资源犯罪行为举报奖励制度的社会知晓率较低;对毁林开垦背后的保护伞、责任人和可能发生的腐败问题深挖彻查不够;整治非法采石挖沙的力度还需进一步加大，与地方政府的联动机制还需进一步强化。

　　(四)在为民服务方面

　　主要存在两个方面的问题。一是调查研究不够深入，从群众中来、到群众中去的工作方法运用还不到位。比如，在调查中研究中听取汇报、检查工作多，与职工群众面对面交朋友、同吃同住同劳动少，在集中精力住上几天“解剖麻雀”上还没有做到经常化。二是在全心全意为职工群众服务上做的还不到位，对于落实民生工作安排部署多，自己直接指导和引领大家具体实践的少;对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少;对职工生产生活亲身体验少，没有拿出大块时间深入贫困职工家庭调研走访、促膝谈心，对干部职工关心关注的队伍老龄化、活多人少等问题，虽然多次向上反映，也采取了机械换人、购买服务改革等措施办法，但短时间内难以立竿见影。

　　(五)在清正廉洁方面

　　主要存在三个方面的问题。一是能够带头落实中央八项规定精神，保持清正廉洁的政治本色，但随着生活条件的改善，“两个务必”的优良传统有所淡化，偶尔有老同事、老领导来访，出于情谊也存在自己花钱请客吃饭的情况。在健康情趣培养上想得多、行动少，还有很多不足。二是在抓廉政风险防控上还存在紧一段松一段的情况，没有完全做到常抓不懈，在资金管理、项目建设、民生领域基础设施等重点领域和关键环节，往往倾向于事后监督、检查、问责，在完善制度体系，加强事前事中管理防患于未然方面做得还不到位，整章建制、堵塞廉政风险点的工作还需进一步加强。三是在反对“四风”方面，虽然尽量压缩会议、文件数量，但随着林区生态保护、改革发展、基础设施建设等各项工作深入推进，各类会议、文件的总体数量并未明显减少，会议过密、时间过长的问题还在一定程度上存在。

　　深入分析以上问题和不足的根源，主要有以下几点。

　　(一)理论学习有所放松。在学习党章党规上深思细研不够，随着责任、任务的日益繁重，不自觉的把时间和精力更多投入的具体事务工作中，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定。学习中有实用主义倾向，往往是工作中能用上的就积极去学，弄通搞懂;觉得距离实际较远，一个时期内用不上的，就不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性，对党章党规的基本内容掌握得不深不透，在学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章方面做的还不到位，没有经常把党章党规作为一面镜子，反复对照自己、反省自己、检讨自己。

　　(二)党性锻炼还需加强。对党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强认识还不到位，党性锤炼抓得不紧，经常性地自我约束、自我警醒、自我净化、自我提高不够。在工作生活中，总体上能够做到吃苦耐劳，但有时自觉不自觉地放松了对艰苦奋斗优良传统的继承和发扬;有时觉得自己有些工作已经做得很不错了，或多或少存在自我满足，因而在改革创新、精益求精上所下的功夫不够。对个人修养特别是权力观的改造还不到位，对如何严以用权缺乏更深层次的思考，未能完全做到内化于心，在行动上也存在满足于一般化的现象，缺乏高标准严要求。

　　(三)宗旨意识有所减弱。自己来到林区工作，一心想的是为职工群众多做好事、做实事，但随着职务升迁和生活环境的改变，与职工群众同甘共苦的意识有所淡化，有些工作停留在下基层、与职工群众谈心、开座谈会层面上，没有完全和群众打成一片，在查实情、出实招、求实效、真抓实干为职工群众解难题谋福祉上做得还不到位，在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识方面还有差距。

　　(四)纪律观念还不够深刻。存在“独善其身”思想，认为只要自己在大是大非上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了，没有完全对党内同志做到警钟长鸣。能够自觉贯彻落实中央八项规定精神，但对“舌尖”等方面问题警惕性不高、防范心理不强，对“四风”变相反弹回潮等问题抵制不够坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判。

　　针对上述问题和不足，我将坚持边查边改、即知即改、立行立改，确保整改到位。重点从以下几个方面抓好整改。

　　(一)狠抓政治理论学习，进一步坚定理想信念

　　始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习党章党规、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等重要文献，在“学通弄懂做实”上下功夫，努力做到学思用贯通、知信行统一。二是更加注重理论学习的政治性、思想性和全面性、系统性，紧盯党中央和自治区党委的新精神、新要求，不断强化自己的理论水平，找准贯彻落实的着力点，正确处理改革、发展、稳定的关系。围绕职工群众所需所盼和制约林区改革发展的“瓶颈”问题，坚持缺什么补什么，加强林业知识、现代管理、法律法规等业务知识学习，着力解决思路不宽、观念陈旧、能力不足等突出问题。三是自觉加强党性锻炼，增强理论素养，始终保持政治上的清醒和坚定，旗帜鲜明地坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，真正把“四个意识”变成思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动。

　　(二)深入践行根本宗旨，甘当服务群众公仆

　　把职工群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与职工群众的感情，提高做好群众工作的本领。一是时刻牢记为人民服务的宗旨，在工作中做到心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，站在职工群众的立场上研究问题、解决问题。放大职工群众缩小自己，一切以群众拥护不拥护、高兴不高兴、满意不满意为出发点和落脚点，主动深入基层一线调研职工群众之所需所急，着力研究重点解决老百姓最关心、最紧迫的问题。二是以服务职工群众为目标，树立正确的政绩观，大力推进960公里林下经济节点路、1715公里通林场路、全民健身中心等基础设施项目建设，积极推进森林旅游、林下经济等产业发展，搭建增收致富平台。努力解决与职工群众生产生活密切相关的问题，让职工群众“不砍大木头，生活照样有奔头”。三是切实改进调研方式，建立调查研究和存在问题清单，以咬定青山不放松的精神跟踪推进，实实在在地为群众办实事、解难题、谋福祉，让职工群众的愁容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

　　(三)始终坚持尽责担当，坚定不移推进工作落实

　　认真贯彻中央、自治区的决策部署，在管理局党委的坚强领导下，勇于担当负责，坚持亲自干、带头干，挑重的担子、啃硬的骨头、接烫手山芋，推进各项工作落实落地。一是加大生态保护力度，科学调整管护布局，强化“多站合一”功能整合，完善管护基础设施建设，推进森林管护制度化、规范化。坚持源头严防、过程严管、后果严惩，接续巩固联合执法、举报奖励、公益诉讼等工作成果，统筹推进“绿卫2024”、打击破坏野生动物资源违法犯罪、生态环境整治等专项行动，提升依法治林水平。认真实施森林抚育、人工造林、补植补造等生态修复工程，综合运用人工影响、自然修复等多种手段，加大低质低效林改造、退化林修复力度，精准提升森林质量和功能。深入研究生态系统内部的机理和规律，做好各级各类自然保护区、森林公园、湿地公园的基础设施建设和晋级新建工作。积极争取政策支持扩大公网覆盖，加强智慧林业建设，整合应用卫星监测、视频监控、红外遥感等多维技术，构建天上看、地上巡、图上比，全方位一体化的生态监测、灾害防控和资源管理体系。二是深入践行习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的重要指示精神，按照“一业两地三区”的发展思路，认真研究林区产业发展的机制和模式，探索建立以市场为导向、以经济效益为中心、以现代企业制度为重点，兼顾生态、社会效益的产业发展机制。瞄准林区最具备基础、最迫切需要、最可能突破、最有牵引带动作用的国土绿化、森林旅游、林下经济等领域，加快推进相关产业项目建设，通过做强基础生态产业、做优森林旅游产业、做精传统林下经济产业，加快推动产业链向下游延伸、价值链向中高端攀升，争取早日实现林区经济发展的质量变革、效率变革、动力变革。三是切实保障和改善民生，坚持有多大力量办多大事，积极协调建立职工工资增长长效机制，推动工资向苦脏累险岗位倾斜，提升一线人员待遇。推进满归、xx河等特色小镇建设，实施好林区道路、通讯、网络、通电等基础性、前瞻性重点工程，让生态保护有依托、产业发展有支撑，职工群众有信心。

　　(四)以党章党纪为准则，严格要求自己

　　一是紧紧扭住人生观、价值观和世界观这个总开关，始终保持平衡心态、平静心态，正确认识人生，正确认识财富，正确认识权力，坚定理想信念，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气，用坚强的党性维护党和国家的全局利益、长远利益。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。四是带头搞好团结，更深地融入到班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。五是清清白白做人、干干净净做事。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”“交际圈”“朋友圈”，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品;抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

**个人对照检查报告篇11**

　　根据《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度民主生活会的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕“认真学习贯彻习新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化新征程”主题，对照会议方案明确5个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　（一）学懂弄通做实习新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面

　　一是政治理论学习流于形式。虽然在学习习新时代中国特色社会主义思想时，能够相互交流、拓宽学习方法，但没有做到学习与工作“两手抓”，没有做到经常性运用党的理论武装头脑解决自己的思想问题，没有对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。比如：在一年内很难深入系统地读几本党的基本知识、基本理论方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。二是“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定。平时除了参加班子例行学习外，都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。三是学习不深入。在贯彻习新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面，虽然能自觉在思想上政治上行动上同以习同志为核心的党中央保持高度一致，但对习新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其“八个明确”、“十四个坚持”的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面

　　对比班子的其他同志，对比自己的初心状态，感觉吃苦精神弱化了，工作责任心不强了，完成任务标准降低了，那种时不我待、夙夜为公的劲头已经逐渐淡化。具体讲，一是抓工作力度不够。围绕落实省“☆”工作部署，推进市委、县委“☆”工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了即是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在☆☆工作上，基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶；基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

　　一是脱贫攻坚理论武装还不扎实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。二是政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。三是统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委☆☆全会、市委☆☆全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　一是存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的十九届五中全会精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委☆☆全会、市委☆☆全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合☆☆实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。二是深谋远虑不足。针对☆☆工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。三是矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在☆☆上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，☆☆项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　一是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。二是在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。三是在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

　　之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，理想信念退化，宗旨意识打了折扣，奋斗意志和进取精神有所消退，忽视了联系实际开展学习研究，以至于问题不能及时发现、有效克服。

　　（一）理论学习不深。在学懂、弄通、做实习新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对科技、法律、文化、历史等方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

　　（二）党性锻炼频率不够。面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

　　（三）干事创业劲头不足。对照岗位职责要求，能够当好主要领导参谋助手，积极协调好各自部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，力争把镇党委打造成为优秀党员领导班子。

　　一是强化“四个意识”。做有信仰、勤检讨的表率，自觉把学习习新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。强化学习感悟，保证每天自学1个小时，每周学习10个小时。加强领导班子集中学习，严格执行每周一晚上的学习制度。丰富学习内容，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，牵住“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”、“墙头草”、“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二是敢于责任担当。要做事躬亲的表率，改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；全力抓好基层党建、乡路大修、农厕改造、乡村振兴等工作，要经常深入基层，了解掌握情况，帮助指导工作，解决实际问题，推动各项工作开展。

　　三是践行服务宗旨。做干实事、有作为的表率，真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧。

　　四是坚持严于律己。做守规矩、明纪律的表率，一是从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，坚决抵制大吃大喝、讲排场、比阔气的现象，不接受任何影响公正执行公务的利益。二是从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品，以实际行动为干部职工作出表率。

　　五是发扬“挤”“钻”精神。做勤学习、善实践的表率，要把理论学习放在重要位置来抓，无论工作再忙，事务再多，按时参加中心组学习，每年通读5本以上书籍，内容上重点包括政治理论、时政、农村管理等，并定期召开读书交流会，不断拓宽知识面，增强政治敏锐性；结合自身实际，制定好个人学习计划，努力做到学习经常化、系统化。要突出学习重点，着力提高学习的针对性上下功夫，在学习成果转化上下功夫，全面提高思想政治素质和业务水平，进一步提高政治修养，更加自觉地与党中央保持高度一致，坚定实现共产主义理想信念。

**个人对照检查报告篇12**

　　根据中央和省委的要求，作为一名共产党员，本人认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九大精神和新党章等，认真听取领导和同事对我个人的意见建议，对照党员标准深刻剖析了自身存在的问题。现将个人对照检查情况汇报如下，恳请领导及同志们提出批评意见。

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况方面：

　　本人能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是还存在一些不足：

　　一是学习缺乏主动性。具体表现在对理论学习的重视不足，认识不够，一方面总是感觉到理论学习是形式，枯燥乏味，被动性学习较多，缺乏持之以恒自觉学习的精神。另一方面认为自己入党快20年了，经常看书读报、浏览新闻，就不用专门去研读理论书籍了。单位集中进行理论学习也是被动参加，缺乏热情。

　　二是学习不全面、不系统。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还停留在表面，存在一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力不够，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，理论指导实践不足。

　　（二）纠正“四风”方面

　　随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面仍存在很大差距。

　　一是作风不够扎实。工作重形式，不够务实。比如有的工作存在应付检查而没有形成工作机制常抓不懈；有检查就突击整治一下，过后又恢复原状。

　　二是工作进取不足。主要表现为工作积极性不高，工作按部就班，无亮点、不出彩。比如安排哪一块就着哪一块等。

　　（三）在履职尽责方面：虽然做到“在其位、谋其政、负其责”，但也还存在不少问题。

　　主动作为不够。在具体工作中，更多的只关心完成自己的各项工作。开展工作的方式有待改进，力度上不够，思路创新不够。对于上级领导安排部署的工作虽然也能保证质量，但是只能算基本上完成，不能够做到创造性的完成工作。

　　（一）要进一步加强理论学习，增强理论功底。

　　提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　（二）要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

　　共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系；要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　（三）要进一步务实创新，增强工作实效。

　　要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　总之，这次专题民主生活会要求，我积极努力接受各方的正确意见，特别是在自己存在的问题上，愿意接受监督，并以实际行动履约践诺，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项教学科研工作任务，为我校的发展多作贡献。

**个人对照检查报告篇13**

　　按照党委的要求,今天我们支队召开党员干部民主生活会议,积极开展批评与自我批评,总结经验,找出差距,进一步提高思想理论水平和驾驭全局的能力,更好地全面贯彻党的xx大精神,本人现对一年来在党性党风方面和工作中存在的主要问题在这里进行对照检查和梳理，有不妥之处，恳请各位领导、同志们多提批评和宝贵意见。

　　这几年，我始终没有放松过对理论知识的学习，除积极主动地参加党委及其他各项政治理论学习外，还注重个人自学，积极把深入学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论结合起来，深刻领会他们之间的内涵和内在联系，提高自己对主观世界的认识能力，自觉发挥共产党员的先锋模范作用，在思想上、行动上始终同党中央保持了高度一致。但回顾一年来本人的政治思想建设方面，我认为在政治理论学习自觉性不够，下的功夫还不深。其主要表现：

　　一是政治理论学习没有进行科学合理的安排。平时忙于抓工作，时间和精力都放在了工作上，相对于理论学习所花得时间和精力就比较少，存在工作挤占学习时间的现象，同时也不能自觉地挤时间、找时间主动学习，在理论学习上，时间和精力都不能保障。

　　二是政治理论学习不全面、不系统。自己主管数字化平台方面的工作，对现代科技、市场经济等专业知识方面学习时间较比少，即是学习也是断章取义，采取实用主义的态度，满足于一知半解。

　　三是理论学习形式单调。在学习中，没有认真研究和总结理论学习的新方式、新方法，理论学习以读书、看报、阅文件等形式多，对原著、原文系统地学习少，一些深层次的理论东西没有静下心来扎扎实实地学习、领会。

　　今年以来，通过工作，自己个人综合素质和领导水平不断在学习中提高，在工作实践中成长。分析工作中存在的问题，主要有以下两点：

　　一是理论联系实际工作不够，没能更好地用所学到的理论指导自己的实际工作。

　　二是解决群众关心的热点、难点问题上，安排得多，亲自解决得少。在工作中，经常遇到一些群众到我这里上访，要求解决问题，我一般都是先问清情况，了解来意，根据事情的轻重缓急，安排有关部门解决问题，但督办的力度还不十分到位，有出现重复上访和解决问题的事情发生。

　　今年以来，从思想上重视党风廉政建设，以党员领导干部的标准严格要求自己，在综合办，从自身作起，带头廉洁自律，努力用“自重、自省、自警、自励”的标准检查自己，自觉接受群众监督。按照《党员干部廉洁自律若干规定》和《党员领导干部廉政准则》的要求相比，还不同程度地存在一些问题，主要表现是：

　　一是向党委主要领导提有关廉政工作的建议和想法很少，在这方面没能当好助手和参谋。

　　二是对艰苦朴素、勤俭节约等方面要求还不够严格。

　　三是对个人党风廉政建设比较重视，对党风廉政建设抓得还不紧，在提高全体干部廉洁认识方面还做得不够。

　　1、切实端正学风，做到理论和实践相结合。要下力气，动脑筋抓好市综合办班子和基层干部的理论学习，制定有特点的、有很强操作性的保证措施，使理论真正起到提高思想素质、指导生产工作的目的。还要挤出时间学习市场经济、现代科技等知识，使自己在保证服务过程中说得上话、伸得上手，做出贡献。努力执行好党的群众路线，了解他们的困难、并积极向上级反映，尽力帮助他们解决问题。

　　2、切实抓好干部队伍的教育管理，突出抓好廉政建设和业务建设。认认真真纠正工作中违纪的现象。设法纠正群众对热线不满意的问题，为维护稳定做出贡献。

　　3、在分管的部门中做到五个带头。即：带头转变作风、深入群众;带头勤奋工作，创造佳绩;带头保持廉洁，一身正气;带头加强学习，加强锻炼，提高素质;带头维护班子和群众的团结，顾全大局。

　　4、加强革命传统学习，切实转变作风。牢固树立公仆意识，廉洁自律，勤政为民，保持共产党人本色。

**个人对照检查报告篇14**

　　按照党支部民主生活会的要求，我紧密联系自己思想、工作和生活实际，对自己存在的问题，认真仔细进行了查摆，并明确了努力方向。现将个人对照检查情况报告如下：

　　1、学习不够主动不够积极。学习的自觉性不高、主动性不强，缺乏目标和紧迫感。学习往往停留在表面，应对场面，甚至是蜻蜓点水，没有潜心钻研和研究。由于理论功底不扎实，把握形势、了解大局不深不透，学用没有很好地结合，没有融会贯通。具体讲，学习不能从单位，从个人的实际出发，理论联系实际，有争对性的学，而是敷衍式任务式的学，同时存在重业务学习，轻政治学习。

　　2、工作的激情有所衰退，工作松劲。有时面对繁重的工作任务和压力，怕苦怕累，存在畏难退缩情绪，工作中缺乏旺盛的斗志和热情。特别随着年龄的增大，有船到码头车到站的思想。

　　3、创开拓创新意识不强。开拓创新意识淡化，争先创优动力不足，工作缺乏创造力、缺乏目标、缺乏进取心。思想陈旧，创新意识差，总认为自己年龄大了，没有太多想法了，在工作上不能主动开拓创新，习惯按经验和常规办事情和处理问题。只满足于不受领导批评，满足于不出事、不出问题，不能做到与时俱进、争先创优。对审计工作如何上水平、上台阶，怎样为县委、政府决策当好参谋、服务好，思考得少。

　　4.工作标准不高，满足于过得去。在工作中，还没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准，存在小成即满的思想，工作标准和工作质量不高，只求过得去，不求过得硬。联想到具体工作。

　　1、理想信念不够坚定。对政治理论学习的重要性认识不够，抓得不紧，缺乏“本领恐慌”的危机感，学习的紧迫意识不强，特别是对中国特色社会主义理论、科学发展观、习近平总书记系列重要讲话精神学习不深入、不系统、不透彻；理论学习方面存在任务式应付的现象，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，钻研理论政策时间少,有时把政治理论学习当作一项任务，不愿花时间学习和思考，对学习制度坚持得不够好，工作忙起来就放松学习。

　　2、宗旨意识有所淡化。群众观点相对弱化，想问题、办事情，不能完全从群众利益出发，考虑得较多的是能不能完成上级任务、能不能受到上级领导的关注和肯定。工作缺乏全局思考，当参谋、出主意时关注分管工作多，强调管理多，服务基层、服务群众的思考和工作做的不够；对群众观点的认识和理解还有偏差，有时面对群众工作中遇到的复杂局面和深层次矛盾，难以适应，缺乏破解难题的主动作为和有效方法。做群众思想工作方法简单，针对性不强。

　　3、党性修养有所滑坡。党性锻炼有所放松，严格按照党性原则加强党性锻炼的自觉性有所弱化，党员意识有所淡化。认为审计部门是业务部门，不管资金、不管人事，不管工程，犯不了大错，不需要对“三观”进行再改造，思想上对“四大考验”、“四种危险”缺乏警醒，对享乐主义、个人主义等落后的思想抵制不力，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流，出现讲享受、讲待遇、讲面子、讲排场的现象，忽视了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的提升。在自我修养上，存在自我意识，缺乏大局观念，考虑群众利益和全局利益少。

　　4、执行政治纪律和组织纪律执行不严。遵守政治纪律和组织纪律的自觉性不高，敢于担当、敢于负责、敢于同不良风气作斗争的精神和勇气不足。有时逃避责任，不敢直面矛盾，遇到困难和矛盾绕着走。在实际工作中，坚持真理、修正错误的勇气有时还不足，解决职工群众根本问题的办法还不是很多。对干部职工思想、纪律、作风上存在的一些不良风气和苗头重视还不够，对身边的一些错误行为，批评和纠正的力度还不是很大，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。解决问题有时患得患失，不够果断。由于放松了自我约束，思想和行动上和党组织的要求还有差距。

　　1、加强政策理论学习，树立正确的人生观。端正学习态度，真正把抓好学习作为第一责任，把搞好自身的学习当作第一需要，切实把学习作为终身的任务、紧迫的课题，坚持每天自学不少于1小时。要从学习中，彻底改造自己的世界观、人生观、价值观、政绩观。一要做到在工作中既要着眼当前，又要考虑长远，脚踏实地干实事，干群众期盼的事。从小事抓起，从小事做起，严格按照习近平总书记提出的“谋事要实、创业要实、做人要实”的标准要求自己，不好高骛远，坚持脚踏实地，既要看重显绩、更要看重“潜绩”。二要进一步完善抓落实、重实效的工作机制，重点抓绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度，把组织要求与群众的所思所想所盼所忧结合起来，把干部群众的工作积极性充分调动起来。

　　2.加强党性修养，强化党员意识。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，经常对照党章和党纪党规检查纠正自身言行，紧密联系个人工作和思想实际，清除思想上的灰尘和污垢，改造主观世界。进一步加强党性磨炼，提升精神境界，不断开阔胸襟眼界，筑牢群众观点。坚持学以致用，努力把学到的政策理论和知识转化为观察分析问题的科学世界观，转化为开展工作的具体思路和办法，形成联系实际学习、学习指导实践的良好习惯。在认真学习的同时，严格按照党章和党纪法规，加强党员身份意识培养，始终牢记党员这一特殊身份；坚持以党章为镜，对照检查自已的言行，忠实履行党员职责，践行党的宗旨和要求；坚决反对“四风”问题，改进工作作风，追求健康向上的生活方式。

　　3、牢记党的宗旨，树立群众观。树立强烈的效率观念、群众观念、服务观念，坚持以科学的态度和求实的精神兢兢业业做好各项工作；一要深入群众。要沉下身段，放下身子，深入到群众中去，定期不定期地与群众交心谈心，倾听群众意见，掌握了解群众的思想动态，及时化解矛盾。二要服务群众。要千方百计为群众服好务，凡涉及到与群众切身利益息息相关的事情，只要不违反政策规定的，要作为大事办好、办实，争取得到群众满意。三要心里装着群众。想群众所想，急群众所急，了解群众的疾苦和要求，积极为群众排忧解难，踏踏实实做几件看得见摸得着的群众满意的事。四要进一步加强政治思想工作。改变过去重审计业务工作、轻政治思想工作的倾向，努力强化政治思想工作，积极营造争先创优、积极向上的浓厚氛围。

　　4、从严要求，严格执行党的纪律。要抗得住诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，按照为民务实清廉的要求，勇于正视自己的缺点和不足，正视矛盾和问题，从自己做起，从现在改起，端正行为，坚持艰苦朴素、勤俭节约、克服铺张浪费、贪图享乐思想，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀，做到不该吃的不吃，不该拿的不拿，不该沾的不沾，保持共产党人的政治本色。具体到审计工作而言，不能只求查了多少单位，罚了多少款，更重要的是规范了多少单位的财经行为，为县委政府决策提供了多少有价值的信息，通过审计产生了多大的社会影响。

**个人对照检查报告篇15**

　　各位领导、同志们：

　　大家好!按照县纪委、县委组织部关于召开党员领导干部民主生活会的有关要求，结合县委、县政府有关会议精神，特别是“保持党的纯洁性，迎接党的”主题教育实践活动”这一主题，针对自己一年来的思想、学习、工作、生活等方面存在的问题和不足进行了认真的剖析，现汇报如下，恳请领导和同志们予以批评指正。

　　今年以来，在县委、县政府的正确领导下、在班子成员的大力支持下，带领农委一班人以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕县委、政府中心工作，按照县委提出的“1356”行动计划，强力推进“创先争优”即“双争”活动的开展，认真落实各项工作。虽然在思想、学习、工作、廉政建设等方面取得了一定的成绩，但对照“主题教育实践活动”的标准，还存在许多差距和不足，主要表现在以下几个方面：

　　1、学习不够系统深入。虽然自己平时也重视政治理论的学习，能够按时参加周一例会的集中学习、认真学习中央和省、市、县有关文件精神和相关政策、法规，但自学方面做的还不够，主要表现不够系统，缺乏全面系统的钻研学习。在学习的自觉性和及时性方面还存在较大的差距，在以后的工作，我还需认真加以克服和改进。

　　2、工作有时布置多、检查偏少。一是注重制度的建设，忽视制度的执行。对制度执行情况检查偏少，有时为了创造一个和谐的工作氛围，表扬较多，批评偏少。二是注重工作的部署，忽视工作的具体落实。觉得有分管和办公室部门同志抓具体业务，对一些重大问题亲自过问的偏少。

　　3、深入基层调查研究不够。对基层干部群众需要面对面的交心、谈心，因为时间关系做得不够。今后我要多深入基层，多搞调查研究，更多地了解实情，准确掌握工作实际，多倾听干部群众建议，把他们的一些好意见征集上来，帮助我们做出有益的决策。

　　问题的存在，虽然有一定的客观因素，但主要是主观原因造成的。根源还在思想认识上，经认真分析，主要有以下两点：

　　1、学习力不强。虽然平时也比较注重学习，但在学习内容上，只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对科学发展观重要论述没有深刻的理解和实践。

　　2、业务工作上，措施不够，力度不大，开拓意识不强，缺乏有效的竞争手段。

　　针对以上问题，在今后的工作中，我将从切实提高自身素质入手，结合工作实际情况，作如下整改：

　　1、勤于学习，虚心求教。不认真学习就无法把握时代发展的脉搏，不能跟上社会前进的步伐，也就不能担负起党和人民的重托。今后要认真学习党的路线方针和政策，着重学习省、市、县会议精神和新政策，这样可以更好的指导自己的工作，起到事半功倍的作用;同时运用各种形式，注意利用好零星时间，抓好自学，扩大自己的知识面，提高自己的理论水平和管理能力。同时要认真虚心地向各级领导、向同事、向基层的广大人民群众学习请教，不断提高自身素质和能力。

　　2、甘于奉献，求真务实。牢固树立公仆意识，大局意识、努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献。进一步转变工作作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入群众，把工作的着力点放到发展现代农业的实际问题上，放到研究解决群众最关心最紧迫问题上，一步一个脚印、扎扎实实做好各项工作。

　　3、勇于进取，善于创新。更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，紧密结合农委中心工作，立足当前，谋划长远，研究和创新工作思路和工作机制，创造性地开展工作。

　　4、善于倾听，发扬民主。认真贯彻民主集中制，多倾听同志们的意见，维护领导班子团结，构建和谐的工作氛围。

　　总之，在今后工作中，我愿和大家一起团结奋斗、开拓创新，找准不足，努力开创农业工作新局面。

　　以上剖析有不妥之处，请大家批评指正。

**个人对照检查报告篇16**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在2024度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**个人对照检查报告篇17**

　　作为一名受党培养多年的党员干部，我能够始终牢固树立“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，带头遵守党的政治纪律和政治规矩，坚决做到聚焦总目标、严格落实两个全覆盖，开好家庭会议，切实做好“四同”工作，加强民族团结，密切干群关系等。本人对照自身存在的问题，深刻查摆剖析，找问题，找根源，防微杜渐，现将对照检查情况报告如下。

　　一是是否聚焦总目标方面存在的问题。把落实总目标放在心上、扛在肩上做得不够，拿着稿子喊的多、要求多，撸起袖子干的少。存在着工作中遇到困难阻力有依靠领导的思想，不能主动想办法解决，存在被动执行、简单化执行的现象。有时只求过得去，不求过得硬。落实总目标过程中创造性地开展工作不够，有时有应付的想法，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，一定程度上放松了对自己的严格要求。能够积极参加单位组织的发声亮剑活动，但发声亮剑质量不高，密度和力度依然不够，自己虽然做到了主动发声亮剑，还是认识不够深刻，对党忠诚停留在口头上，没有完全落实到行动中，体现到工作的方方面面。

　　二是是否严格落实“两个全覆盖”，开好“家庭会议”方面存在的问题。能够做到严格落实“两个全覆盖”工作，但开展基层工作不够扎实，对住户反映的一些矛盾和问题缺乏深层次的思考，没有真正沉下心来、深入进去听真话、解难题。由于上个月开始刚接触“家庭会议”这个新事物，虽然观摩过几场“家庭会议”，也认真学习过“家庭会议”的记录和相关材料，但自己未能独立主持召开过“家庭会议”。

　　三是是否切实做好“四同”方面存在的问题。能够做到与入住户同吃、同住、同劳动、同学习，但“四同”活动浮在面上，对待住户群众和自己的结亲户，物质上帮扶多，感情上投入少，更多的当成扶贫对象，没有当成亲人。维护民族团结、促进民族交流交往交融还是停留在工作层面，没有真正融入到自己的血脉和日常生活，对入住户中一些散布狭隘民族主义的言行，大多当场制止、批评教育，跟踪引导做的不到位，没有形成不敢讲、不敢做的强大震慑。

　　四是加强民族团结、密切干群关系方面存在的问题。在本职工作中，面对单位个别干部和下沉包户群众中的一些现象，如宗教氛围浓厚、民族情绪激烈等问题，不愿意深挖根源、深究原因，认为自己没说破坏民族团结的话，也没做破坏民族团结的事，认为自己的力量微不足道，这样的大事就交给党组交给领导去办，没有真正发挥一名国家公务员、一名党员干部在大事大非问题上的表率作用。常态维稳的思想树的不牢，对身边影响和破坏民族团结的言行批驳不够坚决，有时听到同事或者朋友有歧视民族群众的言行，碍于情面没有及时制止或者批驳，认为多一事不如少一事。

　　一是坚定理想信念。把加强政治理论学习摆在首位，坚定不移聚焦总目标，坚持把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为一项长期的政治任务抓紧抓好，切实用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。注重加强自身学习。每天利用1至2个小时认真研读习近平总书记治国理政的新思想新理念新战略，坚持学而信、学而思、学而用，不断提升自身理论和政治素养,为今后创造性开展工作提供遵循，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　二是强化宗旨意识。坚持把落实维稳任务作为政治上坚强的具体体现，讲政治，顾大局，全力发挥职能，不折不扣地落实两个全覆盖和下沉入户工作，开好家庭会议，切实做好“四同”工作，开展好“民族团结一家亲”活动，带着感情、带着责任，心贴心与各族群众结亲戚、交朋友，解难题。

　　三是加强作风建设。紧紧围绕总目标，大力弘扬求真务实的精神，改进工作作风，在包户入户过程中做到体察民情，联系群众、服务群众，坚持把维护民族团结和促进宗教和谐作为最大的群众工作，带头维护民族团结，坚决同一切破坏民族团结的言行作斗争。

　　以上发言，不妥之处，请同志们批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！