# 2024年组织生活会问题查摆20篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-01-19

*开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，就是要认真贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。以下是为大家整理...*

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，就是要认真贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。以下是为大家整理的关于2024年组织生活会问题查摆20篇范文，希望对大家有所帮助！

**2024年组织生活会问题查摆篇1**

　　10月27日上午，省发展改革委党组召开领导班子巡视整改专题民主生活会。认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和省委关于巡视工作的有关要求，自觉对照省委第一巡视组巡视反馈指出的五方面16个问题和征集的各方面意见建议，结合党组自身建设及班子成员实际，深刻反思、深入剖析，谈问题不遮遮掩掩，批评与自我批评入木三分，见人见事见思想，整改措施直面问题，针对性强，有力推动了巡视整改落实。

　　民主生活会由委党组书记、主任李乐成同志主持，在家的委党组领导出席会议并先后发言，在家厅级干部和委巡视整改工作领导小组办公室成员处室主要负责人列席会议。省纪委机关、省委组织部有关同志出席会议。

　　李乐成同志首先代表委党组作对照检查并进行个人对照检查，对照省委第一巡视组巡视反馈意见中指出的五方面16个问题和征求的意见建议，全面分析了领导班子和自身存在的问题，查摆了在坚持党的领导、加强党的建设、落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败等方面存在的12个突出问题，从思想认识、制度建设、方式方法、责任落实等四个方面深入剖析根源，认清问题实质，提出了进一步提升思想认识、进一步履行好“两个责任”、进一步建立长效机制、进一步抓好整改落实的措施要求。

　　其他党组成员结合自己的思想和工作实际，依次对照检查，从自身及分管的工作方面查找问题，揭短亮丑，分析原因，剖析自己，举一反三，提出改进的措施和努力的方向，同时对加强党组自身建设和落实整改要求提出了建设性意见建议，列席会议的部分厅级干部也就落实巡视整改工作进行了发言。李乐成同志代表党组对每一位发言的同志进行了客观、中肯的点评。

　　省纪委机关、省委组织部出席会议的同志对省发展改革委党组巡视整改专题民主生活会取得的成效给予了充分肯定，认为省发展改革委党组对巡视发现的问题，主动认账、主动认领、主动查找，同时广泛征求意见并加以整改，充分体现了委党组的看齐意识、责任担当和务实精神。

　　李乐成同志在总结发言中指出，巡视整改专题民主生活会主题突出、针对性强，会议氛围严肃认真，取得了一定成效。一是进一步认识到存在的问题。全体党组成员都能自觉把自己摆进去，不仅结合自己的思想和分管领域查找问题、分析原因，还对党组领导班子进行有力提醒，体现了责任担当。二是进一步明确了整改的方向、重点、措施和责任。结合中央第三巡视组对湖北巡视“回头看”反馈的问题，主动对号入座，重点抓好强化管党治党责任、加快落实“放管服”改革、加强民主集中制建设、规范项目与资金审批等整改任务落实。三是进一步强化了责任担当。党组集体的责任担当意识进一步增强。同时，每名党组成员主动把责任扛在肩上，落实到具体工作事项上，体现出较强的担当意识。

　　李乐成同志就继续深入做好巡视整改工作提出了三点要求。一是要切实提高思想认识，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，结合中央巡视组“回头看”反馈的问题，结合发展改革委工作实际，切实推进巡视整改落实。二是要始终清醒认识到民主生活会只是深化认识、提高认识、推进落实的一个环节，必须把责任担当落实到具体行动中，对照问题清单对号入座、对照任务清单狠抓落实、对照时限清单狠抓督办、对照责任清单履职尽责，确保巡视整改真正落地落实。三是要决战第四季度，狠抓发展改革工作任务落实，把巡视整改成果体现到推进发展改革事业发展上来。

**2024年组织生活会问题查摆篇2**

　　按照本年度组织生活会安排，逐一对照有关文件要求，结合个人实际进行了问题查摆、根源剖析、整改思考，现汇报如下：

　　在学理论强信念方面。自己始终把加强政治理论学习作为党员履行《党章》应有之义务放在首位，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话，让“四个意识”、“四个自信”在思想上牢固扎根，切实做政治上的合格党员。存在问题主要表现为：一是学习自觉性、主动性还不强，对于一些新知识、新理论只是一知半解，不能再静下心细细研读。二是在学习习近平新时代中国特色社会主义思想，注重读报读文件记笔记但深入思考少，还没有全面把握其中蕴含的共产党人的世界观和方法论，用理论武装头脑的功夫没下到。

　　在履职践诺方面。坚持以合格党员标准时刻提醒要求自己的同时，积极践行自己对党组织的承诺，努力发挥先锋模范作用。存在问题主要表现为：党员的先锋模范作用发挥不够，自我要求有降低标准现象。

　　在担当作为方面。自己将党员身份与组织安排紧密结合，坚持在发挥模范作用和履职尽责中努力担当作为，在服务全局中心、推动工作中积极体现担当精神。存在问题主要表现为：目前负责的工作与领导的要求还有一定差距，主动担当作为的精神还不够。

　　在遵规守纪方面。坚持在强化思想和行动自觉中，时刻自省自警自律，遵守单位各项规章制度，严守纪律红线，筑牢纪律底线。存在问题主要表现为：纪律规矩意识还没有真正刻在心上，在上下班时有迟到现象。

　　一是理论学习重要性认识不够。没有深刻认识到学习理论对坚定党员理想信念、提高政策理论水平的重要意义。《党章》中党员必须履行的义务第一条就是学理论,必须用科学理论武装头脑。对照党章要求，深刻暴露出自己思想认识问题的不足。

　　二是身上还存在形式主义问题。履职践诺、担当作为、真抓实干方面出现的问题，根本上暴露出的是自己思想中的形式主义，好人主义，得过且过。

　　三是纪律规矩敬畏意识不强。反映出自己在思想深处对纪律规矩的态度，纪律制度落细、落实的作风必须树起。

　　自己要以本次组织生活会和民主评议为契机，坚持问题导向，认真扎实做好对照整改。一是坚持把学习理论，尤其是政治理论学习，作为自己的必修课和基本功切切实实抓在手上，放在心上，落在实处，促进深入领会、掌握习近平新时代中国特色社会主义理论的实质要义和哲学思想。二是认真履行职责，努力发挥党员模范带头作用。全力做好本职工作，坚持在工作中贯彻“严谨细致、提高质量”的要求，勇于进取，不断创新。针对自己存在的问题，主动寻找差距。三是加强对《党章》《中国共产党纪律处分条例》等纪律规矩的深入学习，自觉把规矩纪律刻在心里，知敬畏、存戒惧、守底线，认真参加当前开展的杜绝违规收送礼金专项行动等活动，做一个规规矩矩的合格党员，工作中，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，不断完善。

**2024年组织生活会问题查摆篇3**

　　按照\_\_\_\_关于开好各支部组织生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　　(一)在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　(二)理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差;精神上“缺钙”，状态上就松懈;虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

　　(三)党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照共产党员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　(四)党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　(一)坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　(二)坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**2024年组织生活会问题查摆篇4**

　　各党(总)支部：

　　为进一步抓好20xx年基层党建工作的整改落实，巩固党建工作成果，全面提高党委抓基层党建工作水平，根据市委组织部《全市党(工)委书记抓党建述职评议问题反馈单》中提出的有关问题，结合党委实际，特制定如下整改方案。

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神、市委十八届五次、六次全会精神，紧紧围绕中省市委关于全面从严治党、大抓基层党建的部署要求，层层落实管党治党主体责任。以提升基层组织力为重点统筹推进党组织建设，以反馈问题的整改落实促进党建工作再上新台阶，为全市经济发展提供坚强组织保障。

　　严格按照市委关于抓基层党建工作的部署要求，结合市委述职评议会上的点评意见，紧盯突出问题，坚持上下联动，采取切实管用的整改措施，在“条条要整改、件件有着落”上聚焦发力，着力解决党建引领不突出、党建基础不扎实、党建氛围不浓厚等问题。通过扎实深入整改，压紧压实各党支部党建工作责任，促进党务与业务工作深度融合。

　　(一)共性问题

　　1.国有企业党组织作用发挥不充分。

　　整改措施：加强对基层党组织尤其是XXX等国有企业党支部党支部的督促指导，规范国有企业党支部建设。一是提高思想认识。将机关党建管理精力向企业党建倾斜，统筹谋划国有企业党建工作，深入国有企业党支部督查调研，建立党支部工作经常性督查指导机制，推进党支部标准化、规范化建设，抓好软弱涣散基层党组织整顿提升。二是发挥党组织领导作用。以党建引领企业高质量发展，把坚持党的领导、加强党的建设充分体现到推动企业转型升级、创新发展上。落实好管党治党责任，通过加强党风廉政建设来正风肃纪、防范企业系统性风险。三是完善党建制度。督促企业学习贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例》、严格落实“三会一课”制度、持续推进“两学一做”学习教育，为企业发展提供坚强的政治保障。

　　责任领导：党委书记、国有企业党支部书记

　　整改时限：20xx年x月

　　2.对典型示范带动挖掘还不够。

　　整改措施：一是立足实际，深度挖掘。以“两学一做”学习教育、主题党日等活动为契机，将典型培育工作与项目建设、固定资产投资等中心工作相结合，在重点任务中挖掘先进典型，在实际工作中打造特色亮点。二是创新途径，加强宣传。及时总结各党支部党员先进典型、党建工作特色和亮点，通过新媒体多途径宣传推广，促进各党支部交流党建工作经验，形成比学赶超的工作氛围。三是以点带面，示范引领。紧紧围绕“星级党支部”创建工作，打造几个特色鲜明、示范带动能力强的党支部，充分发挥典型榜样的示范引领作用和辐射带动作用，注重“抓两头、带中间”，把选树典型与开展软弱涣散党组织整顿相结合，在选树典型的过程中推进基层党建工作整体提升。

　　责任领导：各党支部书记

　　整改时限：20xx年x月

　　(二)个性问题

　　1.抓基层党建力度不够，存在重业务轻党建现象，对新形势下基层党建工作缺乏统筹谋划。

　　整改措施：建立抓党建责任清单，与各党支部签订党建工作目标责任书，把党建的第一责任落到实处。党委班子成员落实好分管领域党建工作责任，完善责任细化分解、工作量化考核机制，做到双促进双落实。一要强化职责，施加压力。形成落实主体责任的制度保障体系和工作传导体系，以刚性问责机制确保党委主体责任落到实处。对各党支部建设标准化工作不研究、不学习、目标不清晰，工作始终浮在面上、流于形式的党支部负责人给予诫勉谈话。二要突出重点，分类指导。坚持经常到各党支部检查、指导、督促各项工作，定期召开专题会议听取工作汇报，综合分析各党支部党建问题,提出整改意见及工作措施,抓好组织实施和跟踪督导。三要夯实基础，提高水平。建立健全基层党支部的组织生活制度和工作制度，持续巩固“不忘初心牢记使命”主题教育成果，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，切实提高“三会一课”特别是民主生活会的质量。

　　责任领导：各党支部书记

　　整改时限：20xx年x月，长期坚持

　　2.党建活动亮点不突出，结合自身业务开展富有成效的载体活动较少、特色不明显。

　　整改措施：一是党建业务双促进。坚持以“党建引领、项目为王”为核心，找准党建工作与经济发展的切入点，建设具有发改特色的党建品牌。着力将项目建设、固定资产投资等重点业务内容融入到“三学三比三提升”主题教育中，开展共建交流，形成党建工作与业务工作相互渗透、互相促进的局面。二是提供制度保障。完善开展党建活动的长效机制，做到党建活动“有固定的时间、有明确的主题、有活泼的形式、有突出的特色、有良好的成效、有浓厚的氛围”，把活动做实做细。三是丰富活动载体。以精准扶贫、党员进社区等工作为载体，积极开展扶贫助困、志愿服务等形式多样、特色鲜明的党建活动;以植树节、清明节、七一等节日为契机，积极开展义务植树、参观红色基地等主题鲜明、内容丰富的文化活动;结合基层精神文明建设，开展读书月、运动会、大合唱、演讲比赛等文体活动，增强党组织的凝聚力。

　　责任领导：各党支部书记

　　整改时限：20xx年x月，长期坚持

　　3.党委在检查指导基层党建工作上，现场监督、座谈了解多，调查研究、暗访回访比较少，持续跟踪督导做得不够好。

　　整改措施：一是灵活创新抓督查。建立和落实党建工作督查制度，通过网络监控、日常督查、随机抽查等多种形式，加强基层党建巡查、督查、督办力度。同时注重督查与调研结合，注重从表象的督查到深层次分析，多进行暗访、回访、重复督办，提高督查的目的性和实效性。二是跟踪督导抓整改。督促被检查党组织限期整改，把基层党建工作督查检查“一竿子”插到党支部，倒逼各党支部扎实推进工作任务。对党建工作任务落实不力的实行约谈问责、督查通报，督促限期整改;对抓基层党建工作效果不明显、长期打不开局面的，派驻工作组督促整改提高。三是研判分析抓落实。针对党组织共性问题，组织专题培训，加强工作指导，确保工作规范。总结推广好经验好做法，组织党支部开展互学互查互评活动。

　　责任领导：党委书记

　　整改时限：20xx年x月，长期坚持

　　1.加强组织领导。各党支部要切实承担起责任，真正把抓党建工作放在首要位置，支部班子成员要主动认领、有效分责，确保整改责任落到实处。

　　2.注重统筹协调。要将开展党组织书记述职评议问题的整改与落实20xx年度党建工作任务相结合，统筹协调、整体推进，推动基层党建与经济发展深度融合、互促共赢。

　　3.抓好监督检查。要切实加大对整改工作的跟踪督查力度，及时掌握整改的进度、质量和效果，建立整改落实的问责机制，整改一个、销号一个，确保推动整改措施不折不扣落到实处。

**2024年组织生活会问题查摆篇**

　　按照中央和省、市委主题教育工作部署要求，召开机关党支部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会。党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会，过双重组织生活。我既是局党组(党委)书记、局长，又是支部的一名普通党员，所以我必须参加局领导班子民主生活会和所在机关党支部组织生活会。为过好这次专题组织生活会，我经过充分的准备，亲自撰写了“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会对照检查材料，围绕“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁、履行党建主责、意识形态、巡视巡察整改”八个方面，深入查摆自身突出问题与不足，深刻分析问题与不足产生的原因和根源，制定了整改措施。现对照检查如下：

　　(一)理论学习方面。概括地讲，就是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想坚持“三走”要求不够。具体表现为：一是对标“往深里走”，做到真学促深化不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义认识不够深刻，还没有完全形成深入学习贯彻的思想自觉和行动自觉。对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系和思想精髓深刻领悟不够，对其核心内容“八个明确”的指导思想和“十四个坚持”的基本方略不能深入理解和把握。对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论品质深刻把握不够，特别是对历史性与时代性的高度统一、政治性与人民性的高度统一、理论性与实践性的高度统一“三个高度统一”悉心领悟不深。二是对标“往心里走”，做到真信促消化不够。在坚定理想信念，坚守马克思主义真理信仰，树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想上，与中央要求相比还有差距;在强化政治意识，做到“两个维护”，坚持以人民为中心，严守政治纪律和政治规矩上，与中央要求相比还有差距;在提升思想境界，做到敢于斗争、甘于奉献，以事业为重、以奋斗为乐，创造一流业绩上，与中央要求相比还有差距。三是对标“往实里走”，做到真用促转化不够。在弘扬马克思主义理论联系实际的学风，在“实”字上下功夫，把学习成效转化为做好XXX工作的思路举措，提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力上还有欠缺。

　　(二)思想政治方面。一是政治站位的高度不够。有时在坚持政治建设是党的根本性建设，位居党的建设的首位，统领党的建设上做得不够到位;二是思想建党的意识强度不够。有时在坚持思想建设是党的基础性建设，把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务和核心，坚持以坚定理想信念宗旨为根基等方面做得还不够。三是思想政治工作的重视程度不够。没有正确处理业务工作与思想政治工作的关系，认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做;对思想政治工作缺乏科学的规划，用大块教育代替经常性思想教育，导致信仰之基筑不牢、精神之钙补不足、思想之舵把不稳。

　　(三)干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，凡事都想等等看，不愿当先锋打头阵，只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神不足，以钉钉子精神抓工作落实的力度不够。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，害怕承诺了的工作、答应了的事情办不好，别人会笑话能力低、没本领，还不如四平八稳、按部就班，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了真抓实干、攻坚克难，坚忍不拔、奋发有为的姿态。

　　(四)为民服务方面。一是以人民为中心的发展理念不够强。对贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念理解不深透，还停留在口头上、概念上。没有用新发展理念武装自己的头脑，使之成为事业的指挥棒，日常工作中的红绿灯。在解决教育、社会保障、医疗卫生、社会管理等与人民群众最关心、最现实、最直接的利益问题还存在不少问题，离让全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居的目标还有差距。二是解决群众操心事烦心事的力度不足。存在报喜不忧报，蒙上炊下等问题，在着力解决群众困难，增加群众收入，改善群众生活条件，提高群众生活质量等实事好事方面做得不到位。三是有时作风漂浮。存在服务基层、服务群众意识淡薄，办事推诿扯皮、效率低下等问题，自觉同人民群众想在一起、干在一起实际行动不大。

　　(五)清正廉洁方面。一是在保持为民务实清廉的政治本色上有差距。落实“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”还有侥幸心态。总认为政治纪律是给上面的大领导说的，和自己关系不大，没有把遵守政治纪律和政治规矩当大事。二是在自觉同特权思想和特权现象作斗争上有差距。有时有官僚主义现象，有特权思想，还拉腔摆谱。三是在坚决预防和反对腐败上有差距。有时受传统习俗影响，在职务消费、人情消费上约束不严，讲排场、爱面子;有时利用职务便利，为亲朋好友说情办事。

　　(六)履行党建主责方面。“抓党建就是最大政绩”理念树得不牢固，存在基层党建主体责任缺失、党员教育管理宽松软、重形式轻实效等问题。

　　(七)意识形态方面。存在加强党对意识形态工作的领导权有缺失，意识形态工作主体责任和“一岗双责”落实不到位等问题。

　　(八)巡视巡察整改方面。巡视巡察整改措施落实不到位，存在照抄照搬上级文件、以文件落实文件、以会议落实会议的现象，没有真正做好巡视巡察整改“后半篇”文章。

　　一是放松了理论学习修养。进入新时代，踏上新征程，面对新形势，面临新挑战，需要新理论指导新行动。对学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，用其武装头脑，指导实践，推动工作，没有从主观上引起高度重视，在工作摆布上没有放在首位或突出位置，从源头始点上就忽视了对习近平新时代中国特色社会主义思想的深入学习，没有作为最大的根本的政治任务来完成。由于习惯于“浅层次阅读”，不往深里走;习惯于“碎片式”学习，只是利用零碎时间应付学习。有时只是听听讲座、翻翻辅导读物，忽视了对习近平新时代中国特色社会主义思想的深入的学习。

　　二是忽视了思想政治锻炼。对新时代党的建设总要求的深刻内涵理解不深透，没有把政治建设作为党的根本性建设，导致在实际工作中，没有把坚持正确政治方向贯彻到谋划工作、制定政策、部署任务、推进落实的实践中去;没有经常对表对标，及时校准偏差，坚决纠正偏离和违背党的政治方向的行为。对“抓党建就是最大政绩”理念树得不牢，个人政绩观出了偏差，对思想建设是党的基础性建设，理想信念是党的思想建设的首要任务认识不到位，导致在实际工作中，只注重抓经济发展项目建设，认为这是看得见、摸得着的硬任务，应当把精力和力量用在硬任务建设上;党的思想建设是虚的，是软任务，没有必要用智用力。

　　三是学习仅仅停留在形式上，仅满足于平时的集中学习文件等学习形式，学习的自觉性不高，甚至与业务相关的就学，与业务联系不紧的就不去学，知识结构有待拓展，学习重视度有待提高。

　　四是对党的政策和方针领悟学习不到位，导致自己也随波逐流，没有抵制不正之风的诱惑。

　　五是自己放松了在党性修养，道德操守方面的警惕，没有始终坚持把讲道德重品行作为一名合格党员和重要标准，没有努力继承和发扬党的优良传统和作风。

　　六是自己组织生活质量不高，批评和自我批评开展的少，抓的松，谈心交流做的不够，相互鼓励的多主动交心的少。

　　1、加强政治学习

　　对照“四讲四有”合格党员标准牢固树立“四种意识”，主动自觉地向习近平同志为核心的党中央看齐，坚持个人自学与集中学习相结合，理论学习与交流研讨相结合。坚持学习结合，学以致用，把学习成果转换自谋划工作思路，解决工作难题，推动工作更上新台阶。

　　2、严格遵守党纪党规

　　坚决同一切损害党和群众利益的思想和行为作斗争，严格按权限职责程序办事，严格按规定及时请示汇报，时刻进行自我“身份”提醒。认真遵守党风廉政建设各项规定和单位规章制度，认真执行请示报告，请销假制度，树立阳光工作意识保持高尚的道德情操和健康的生活情趣。

　　3、树立高尚的品德

　　我将始终坚持把讲道德重品行作为一名合格党员的重要标准，努力继承和发扬我党的优良传统和作风，努力发扬中华民族的传统美德，团结友爱，励志勤学，谦虚礼貌，诚实守信，严己宽人，敬业尽责，清正廉洁。

　　4、改进工作方式树立担当意识

　　我将进一步改进工作方式，交流思想，多谈心和大家接触要深入基层务实苦干。要不畏艰险，躬身亲为，大事当前要敢于迎难而上，攻坚克难，面对重大原则问题要立场坚定旗帜鲜明。对于工作中的失误要正视错误，敢于承担，面对歪风邪气要敢于较真，敢抓敢管，对于新形势新问题要打破常规动真碰硬。

　　以上对照检查分析了本人存在的主要问题，需要在今后实际工作中进一步整改，请各位同志批评监督。

**2024年组织生活会问题查摆篇6**

　　按照林业局党委关于召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的安排，通过深入查找自身在思想、政治、作风、能力、廉政等方面的情况，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，现将有关情况对照检查如下：

　　（一）思想方面存在主要问题。主动学习少，被动接受多；还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。

　　（二）政治方面存在的主要问题。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。在贯彻落实中央和自治区、管理局的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。

　　（三）作风方面存在的主要问题。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，却满足对领导的高度负责。

　　（四）能力方面存在的主要问题。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，虽然心中干事创业这股劲没有松，但也有一些客观因素影响了工作效率。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，还不如四平八稳、按部就班，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　（五）廉政方面存在的主要问题。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，这些都是享乐主义的具体表现。

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　一是理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”工作座谈会上对全体党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是自我约束放松。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了懈怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求。

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

　　一是做强化理论学习的表率。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　二是做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　三是做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

　　以上是我的对照检查材料，有不当之处，敬请同志们给予批评指正。

**2024年组织生活会问题查摆篇7**

　　对照2024年3月\*日召开的xxx党支部2024年度组织生活会上同志们对我提出的意见建议和自己查摆出来的问题，本人将切实整改到位，承诺如下：

　　一存在的问题：在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面，学习深度不够。“学懂弄通做实”习近平新时代中国特色社会主义思想不够。在学习中对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，有的只是简单的通读，了解概念性东西，没有深刻理解背后的内涵，全面掌握这一科学理论的基本观点、理论体系，在学习理解上缺乏深度，在贯彻落实上不够彻底，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作不够。

　　整改措施：牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用。紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，真正做到理论联系实际。

　　二、存在的问题党性修养需要进一步加强。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，没有时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。没有把坚定理想信念的学习教育作为党内政治生活的首要任务来完成，思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。

　　整改措施：加强政治理论学习，提升党性修养。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，树牢“四个意识”、坚持“四个自信”坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　三、存在问题.对照树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”，“两个维护”要求，认为产生这些问题的主要原因：一是放松了学习，宗旨意识淡化;二是是责任意识不强，工作安于现状;三是与干部职工交流不够，方法简单。

　　四、中队收费管理有不到位的方面，有过于讲究人性化等现象。

　　整改措施：进一步开拓创新，奋发有为促实效。开拓创新，而是实事求的解决问题的态度和方法。首先，要创新理念，在科学理论的指导下，实现工作理念创新，不断探索新思路、新方法，实现克服困难取得胜利的新途径;其次，要创新举措，不断总结和完善工作经验，身体力行，务实奋进.担当负责、积极作为、改进作风、狠抓落实,确保党中决策部署和上级党组织工作安排不折不扣落到实处。

　　以后工作中，我将通过系统地学习贯彻党的方针政策，提高自己的管理理念，进一步找准政治建设在收费工作中的切入点和接合点，更好地推进收费工作和各项工作的发展。为今后更好的开展工作奠定坚实的理论基础。并与实践相结合，努力探索基层管理、队伍建设的有效方法，不断提高自己的管理水平。使工作真正岀好彩,多出彩,全力打造\"多彩利津北,齐鲁梦之翼”服务品牌，为齐鲁交通发展集团东营分公司跨越发展贡献自己一份力量。

　　承诺人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2024年3月XX日

**2024年组织生活会问题查摆篇8**

　　“三会一课”是党的组织生活的重要制度，也是党的组织生活的重要载体。根据党章和党内有关规定，党的组织生活除“三会一课”外，还包括以批评和自我批评为主要内容的民主评议党员、党员党性分析和党员领导干部民主生活会，以发挥党的基层组织和党员作用为主要内容的创先争优，以学习党内文件和党内决议、传达上级党组织会议精神、总结报告基层党组织工作为主要内容的党内其他活动。根据一些地方和单位的经验，特别是党的群众路线教育实践活动专题民主生活会、专题组织生活会的新鲜经验，提高包括“三会一课”在内的党的组织生活质量，需要做好以下工作。

　每次民主生活会、专题组织生活会的主题必须有针对性，着重解决思想、作风建设方面的问题，着力提高党组织和党员领导干部依靠自身力量解决问题和矛盾的能力。学习贯彻习近平总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话，总结运用党的群众路线教育实践活动的成功经验，应当把持续深入改进作风，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，努力改进思想作风、工作作风、领导作风、干部生活作风，作为健全民主生活会制度，加强领导班子思想作风建设的永恒主题。基层党组织的专题组织生活会，要紧紧围绕落实全面从严治党的战略部署，及时解决党员、干部思想作风方面的突出问题和本部门本单位群众反映强烈的突出问题，明确组织学习、谈心谈话征求意见、撰写简要对照检查材料、召开支部委员会开展批评和自我批评、召开党员大会进行民主评议等方法步骤，确保组织生活会有质量地召开，确保每个党员都能参加。切忌把民主生活会、专题组织生活会开成汇报工作或研究部署工作的会议。

一是找准党性党风方面存在的突出问题。每次党员领导干部民主生活会、基层党组织专题组织生活会前，党委(党组)和党支部分别采取“群众提、自己找、上级点、互相帮”的方法，查找存在的突出问题。采取“面对面”“背靠背”等多种方式，着重听取党员、群众和基层对领导机关、领导班子和领导干部在作风方面存在的突出问题的反映，防止空对空、搞形式。党委(党组)主要负责人和党支部书记还要主动听取上级党组织的意见。认真梳理审计、信访等工作中平时反映的意见，连同征求到的意见原汁原味反馈给领导班子及领导干部本人。二是组织好学习，为开好民主生活会、专题组织生活会奠定思想基础。针对存在的主要问题，组织领导干部和党员学习党章，学习习近平总书记一系列重要讲话精神，阅读规定的篇目。领导班子的每个成员和每个党员都要联系自己的思想实际和工作实际认真学习，为对照检查、自我剖析和开展批评与自我批评做好准备。三是普遍开展谈心。谈心的主要内容是，征求对方对自己存在问题的意见和改进建议，相互沟通思想、增进了解、化解矛盾;帮助问题较突出又缺乏认识的同志提高认识、正视问题。党委(党组)主要负责同志、党支部书记与班子每名成员之间、班子成员相互之间、班子成员与分管部门负责同志之间都要开展谈心活动，特别是平时有隔阂、有误解的同志更要通过相互谈心，沟通思想、交换意见，相互谅解、增进共识。同时，主动接受党员、干部和群众的约谈。谈心要敞开心扉、坦诚相见，多作自我批评，有话讲在当面，力求谈开谈透，把矛盾和问题解决在民主生活会、专题组织生活会前。四是认真撰写对照检查材料。领导班子及其成员都要按照衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实的要求，撰写对照检查材料。对照检查材料的主要内容是分析存在的突出问题，特别是群众反映强烈的问题，剖析产生问题的原因，提出今后的努力方向和改进措施。对照检查材料要开门见山、直奔主题，重点突出、内容实在，剖析深刻、触及灵魂，防止把对照检查材料写成工作总结或述职报告。基层党组织专题组织生活会前，基层党委负责同志也要分别撰写简要的对照检查材料。村、社区党组织书记一般应形成简要对照检查材料，列出问题清单和整改措施，并向群众公示。对照检查材料的主要内容是检查剖析存在的问题，深挖产生问题的思想根源，有针对性地提出具体改进措施。

　在党的群众路线教育实践活动中，党员领导干部专题民主生活会、基层党组织专题组织生活会真刀真枪，收到了红红脸、出出汗，甚至流了泪的效果，有不少党员领导干部会后感言，“已经多年没有开过样高质量的民主生活会了”，“这种面对面的批评对自己触动很大”。借鉴党的群众路线教育实践活动的成功经验，坚持不懈地提高民主生活会、专题组织生活会质量，必须拿起批评和自我批评的武器，大胆使用、经常使用，开展积极健康的思想斗争，清洗思想和行为上的灰尘，既解决实际问题，又解决思想问题，坚决克服和纠正那种只谈工作不谈思想，只讲成绩不讲缺点，或者就事论事、敷衍了事的做法。领导班子每名成员、每名党员都要进行深刻的自我批评，对群众意见和党组织点到的问题逐一检查并作出实事求是的回应，并从世界观、人生观、价值观上深刻检查剖析问题根源，提出改进的具体措施，防止避重就轻。开展相互批评要敢于坚持原则、指出被批评者的主要问题、真诚帮助同志、增进团结，防止好人主义。批评和自我批评要实事求是、出于公心、与人为善，不马虎敷衍，不文过饰非，不发泄私愤，不搞突然袭击，不搞无原则纷争。要注意方式方法，把功夫下在会前、放在谈心交心中，对拟开展批评的问题，会前充分沟通和交换意见，取得共识或基本共识后，在会上进行交流，以利于达到“团结——批评——团结”的目的。

　坚持从自己做起，从现在改起，即知即改、边议边改、立说立行，不等待观望、不敷衍塞责。针对群众反映的问题和生活会上查摆出来的问题，制定整改任务书、时间表，扎实整改落实，并在一定范围内进行公示。坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，对作风方面存在问题的党员干部进行教育提醒;对犯有错误的同志，鼓励他们主动讲清问题，勇于改正错误;对个别问题较多、群众反映强烈而又不作自我批评、拒绝他人帮助的干部，必要时进行组织调整;对发现的违纪违法问题，及时移交纪检监察机关或有关部门进行查处。

　党委(党组)书记担负着开好领导班子民主生活会的主要责任，党支部书记担负着开好专题组织生活会的直接责任。党委(党组)书记和党支部书记应当切实履行职责，主持研究制定专题民主生活会、专题组织生活会工作方案。党委(党组)书记要督促班子成员认真撰写对照检查材料并逐一审阅，提出具体意见。党支部书记要认真撰写简要的对照检查材料。党委(党组)书记要带头开展谈心，了解掌握班子思想、作风状况和每名班子成员应解决的突出问题;党支部书记通过谈心，了解掌握每名党员的思想、作风状况和应解决的突出问题，做到心中有数。党委(党组)书记和党支部书记都要带头对照检査自己，开展自我批评，诚恳地接受批评、改正缺点;带头对班子成员提出批评意见，尤其对那些律己不严格、剖析不主动、不能正视问题和正确对待批评意见的同志，要直言不讳、督促改进;有针对性地做好思想工作，理顺情绪、化解矛盾，调动班子成员和每个党员查摆问题、开展批评的积极性和主动性。同时，要切实担负起制定和落实整改措施的领导责任。

　。加强对下级党组织民主生活会的指导和监督，加强对基层党组织专题组织生活会的指导和监督，是各级党委(党组)的重要职责，是提高民主生活会、专题组织生活会质量的有效措施。根据党内有关规定，应当按照一级抓一级的原则，建立健全上级党委(党组)成员指导下级党组织民主生活会、专题组织生活会的制度。会前，审阅民主生活会、专题组织生活会工作方案，重点看主要负责同志是否重视、征求意见是否到位、突出问题是否找准、谈心谈话是否深入、准备工作是否充分，对方案没有达到要求的，督促其认真修改。对问题较多、群众意见大的领导班子，在召开民主生活会、专题组织生活会时，上级党组织尤其要加强具体指导。上级党组织和有关部门指导民主生活会、专题组织生活会的同志，可以提前介入。上级党组织派往参加会议的同志，会后要及时报告情况，对不符合要求的民主生活会、专题组织生活会，可提出责令重开的建议，经批准后执行。坚持民主生活会、专题组织生活会情况通报制度。对开得好的单位，进行表扬和总结。对不符合要求的民主生活会、专题组织生活会，可责令重开。对于未经上级党组织同意而不按时召开民主生活会、专题组织生活会的单位的主要负责人，对于无故不参加民主生活会、专题组织生活会的党员领导干部，应给予批评教育。

**2024年组织生活会问题查摆篇9**

　　开展“两学一做”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和作风问题进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“两学一做”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“两学一做”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**2024年组织生活会问题查摆篇10**

　　根据万源市委组织部《关于报送党委书记抓党建工作述职评议查摆问题整改方案的通知》(万组通【2024】13号)文件相关要求,针对前阶段我乡党委副书记、乡长代表乡党委书记在基层党建工作述职评议中市委书记点评指出的问题、自己查出的问题、基层党员群众提出的问题,结合工作实际,制定如下整改方案.

　　严格按照“党要管党,从严治党”的重要论述,紧紧围绕“立足乡情抓党建,依托党建促发展”的思路,建立健全党建工作长效机制,通过党的群众路线教育实践活动,抓好整改工作,真正达到“抓党建、强班子、带队伍、促发展、树形象”的目标,促进全乡各项工作迈上新台阶.

　　永宁乡党委成立了以党委副书记、乡长为组长,、党委副书记、纪委书记为副组长,党委委员为成员的整改落实工作领导小组,听取整改落实情况,集中研究解决落实中遇到的困难,确保整改落实工作落到实处.

　　根据在党建工作述职评议会上市委书记点评指出的问题、自己查找出的问题、基层党员群众提出的问题以及党的群众路线教育实践活动找出的问题,经梳理总结,归纳为以下整改内容.

　　1、抓党建责任意识不强.乡党委把工作重心和主要精力放在了业务工作上,对党支部建设和党员管理用心不够.

　　没有充分认识到基层党建工作对经济社会发展的重要保证作用,对党建工作仍存在片面认识,“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”,目前我乡党委书记空缺,由党委副书记、乡长主持工作,思想上总以忙不过来为由,没有投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署、推动基层党建工作;

　　2、党员队伍综合素质不高.我乡大多数青壮年都选择外出务工,导致在人才培养及后备干部储存上显得非常被动,呈现出“两多两少”现象,即老党员多、年轻党员少,大专文化以下多、大专以上的少,全乡219名党员中,35岁以下占18.26%,55岁以上占68.3%,初中学历及以下占67.2%,大学学历仅占15.2%;

　　3、党员管理方法和模式不够科学.在党员管理上普遍存在“三难现象”.一是流动党员管理难.流动党员无法参加组织生活等,对其的管理、教育出现真空.二是老龄党员管理难.很多党员因文化、身体原因无法正常参加支部组织活动,加之部分贫困老党员生活困难,缺乏参加组织生活的积极性.三是活动开展难.党员参与党组织活动积极性不高,大部分党员在活动中“当看客”、“听天书”,活动无实效;

　　4、基层基础保障不力.作为乡长抓党委工作,没有及时组织督促实施,导致一些支部在基层基础保障方面存在问题.如社区没有完善村级活动阵地.

　　5、党风廉政建设抓得不实.一是要求不严格.群教活动前民主生活会流于形式,以工作问题为主导,批评与自我批评不严格,质量不高.二是党风廉政建设力度不够,勤政廉政意识还不牢固.三是党组织、党员队伍建设滞后.以任务重为借口,坚持开展“三会一课”不严格,没有科学合理安排学习及干部教育培训.

　　6、深入群众少.群众意识有所淡化,下村调研次数少,导致政策的制定未能完全体现群众的利益、群众的诉求,不能真正为群众排忧解难.如今年“走基层”活动要求撰写“四民”日记,但因事务性工作太多,日记内容偏少.

　　(一)加强学习,始终坚持党性,严格要求

　　整改措施:一是组织协调.分配好工作时间,每周至少下村工作2天,其余时间用电话方式向普通干部、群众了解情况.二是对照党章加强党性修养.自觉对照党章,不断向先进典型学习,坚持每月组织2次集中学习,从理想信念、道德品行和工作作风等方面入手,强化党性锻炼和修养,说老实话、做老实人、干老实事.三是严格党内生活.主动参加所在组织活动,自觉置身于党组织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人事项报告制度,定期向党组织汇报思想、工作和纪律情况,自觉接受党组织的监督.

　　责任领导:陈思永黎绍平

　　责任部门:党政办

　　整改时限:9月底

　　(二)进一步强化责任,充分发挥“两个主体”作用

　　整改措施:党委坚持党要管党、从严治党,切实担负起全面领导党风廉政建设和反腐败斗争的主体责任.年初与下级党组织签订1份党建工作目标责任书,预算1笔党建工作专项经费,每季度召开1次党委党建工作专题会议,半年至少到下级党组织督促指导1次党建工作每季度组织1次廉政法规教育,坚决杜绝违纪行为的发生.

　　责任领导:陈思永黎绍平

　　责任部门:党政办

　　整改时限:9月底

　　(三)转变工作作风,全心全意为人民服务

　　整改措施:一是班子成员要完善调研制度,每年进村入户时间不少于1/3,做到问计于民、问需于民、问政于民.二是完善“1+4台账”,形成联系服务群众的经常性走访制度,让全体党员干部在走基层中接地气转作风,增强党群、干群关系,保持同人民群众的血肉联系.

　　责任领导:陈思永

　　责任部门:乡纪委、监察室

　　整改时限:12月底

　　(四)深化认识,构建基层党建工作新格局

　　整改措施:按照“聚精会神抓党建”的要求,建立党委研究基层组织建设的例会制度.定期召开党员会、支部书记会,分析基层组织建设状况,研究针对性的工作部署和措施.建立考核奖励制度,定期评比,排定名次,制定奖罚措施,奖优罚劣.

　　责任领导:陈思永王用琼

　　责任部门:党建办

　　整改时限:10月底

　　(五)以发挥村级服务功能为重点,增强村级组织的凝聚力

　　整改措施:进一步健全和完善村级组织活动场所管理和使用制度,丰富党组织活动,解决好部分村干部不敢管、不愿管、不会管的问题,将农村党员干部的待遇与其担负职务、付出劳动、工作成绩挂钩,建立个人政绩档案,作为奖罚依据.

　　责任领导:黎绍平

　　责任部门:党政办、民政办

　　整改时限:12月底

　　(六)加大廉政教育,增强拒腐防变的能力

　　整改措施:一是认真查找“四风”问题,切实转变作风,扎实开展“9+2+4”专项整治活动.二是制定专项制度,切实肃清“慵懒散浮拖”问题,严格工作制度.三是党委班子成员起好带头作用,抓好责任制,加强对党员干部的监督与管理,确保各项任务落到实处.四是严格控制好“三公”经费,严格执行公务卡制度,杜绝“吃拿卡要”违规、违纪行为.

　　责任领导:黎绍平

　　责任部门:乡纪委、监察室

　　整改时限:8月底

　　(七)抓基层,固根本,努力夯实基层组织建设基础

　　整改措施:找准后进党组织问题症结和突破口,研究制定后进组织整治方案.解决村班子成员“两偏”等问题.2024年完成水洋坪生态养殖园,养蜂200桶,山羊1000头;发展袋栽菇30万袋,优质天麻1000窖;柏树坝村脱毒洋芋300亩;喻家坝村、张家坝村生态低山优质有机水稻100亩.

　　责任领导:陈思永

　　责任部门:农业产业办

　　整改时限:12月底

**2024年组织生活会问题查摆篇11**

　　下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

　　(一)在“四个意识”方面。作为一名有着12年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的教育教学日常工作、支部党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

　　(二)在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心来思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

　　(三)在工作作风方面。一直以来始终把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、六街中学校务人员办公作风、家庭、家教、家风，恪守公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，立德树人，时时刻刻注重自身形象。但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

　　(四)在作用发挥方面。总的来讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在党建责任落实上，还做得不够严实;比如，在提升支部组织力上，联系党员、学生、团结群众上，还做得不够经常。

　　(五)在自身要求上。平时，工作、生活中能够严于律己、当好表率。但是，还是存在细节管得不严的问题。比如，作为党支部书记，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题，支部委员会议有事要议的时候才召集，没有按要求做到定期召开。比如，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。有拖拉毛病，工作推进迟缓。

　　(六)在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，

　　没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二)严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

　　(三)提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到

　　关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，对结合\_\_\_\_发展实际的工作特点、规律把握不够，对党员干部教育管理缺乏力度，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正地内化于心、外化于行。

　　(四)勇于担当作为的积极性不够强。随着担任党支部书记职务时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样的牢记使命攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　(二)牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范厉行节约，反对浪费，不搞超标接待。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取干部群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。

　　(三)着力改革创新。主动适应新形势、融入新形势，不断总结工作经验，创新工作方法，进一步明确责任、细化目标，敢想敢干、真抓实干，以新理念新思想狠抓支部建设，狠抓工作落实，不断提升党支部组织力，强化党支部政治功能，推动党支部工作全面进步、全面过硬，切实把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

　　(四)坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**2024年组织生活会问题查摆篇12**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在\_\_年度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**2024年组织生活会问题查摆篇13**

　　根据“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》。对群众提出的意见和建议，在党员意识、担当作为、服务群众、遵守纪律、作用发挥等五方面逐条进行检视、找差距，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施，现将对照检查情况报告如下：

　　1、党员意识方面

　　能够始终坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略。但是还是存在一定的差距一是贯彻执行有时不够有力。贯彻决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。

　　2、敢于担当、清正廉洁方面

　　满足于不暴露问题、不出大问题，没有养成良好的自查自纠的习惯；在工作中出成绩、出亮点的愿望不够强烈，对待有问题的工作有畏难情绪，处理问题缺乏灵活性。

　　3、坚持党的群众路线，服务群众方面

　　在作中我始终牢固树立宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去。但是主动协调、主动服务的意识不够。工作中习惯于按领导指示办事，主动服务的意识不强。下基层少，主动与群众沟通少，沟通缺乏创新。

　　4、遵守纪律方面

　　在原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松，对自己要求不够严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

　　5、发挥党员先锋模范作用方面

　　一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，学习也不够系统，多是碎片化的学习，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。虽然自己对待工作是认真负责的，但在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。

　　1、思想僵化保守。

　　对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习近平新时代中国特色社会主义思想，导致自己理论水平不够高。

　　2、学习精神还不够，因循守旧。没有主动挤出时间来学习，对新知识，新技术的学习不足，对理论知识一知半解。满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况。

　　3、工作缺乏创新和积极性。主要表现在工作方法简单，按照就班，处理事情方法比较简单，缺少灵活性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。

　　4、思想慵懒散漫。工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。上进心不强，年龄大了有了安逸思想。

　　通过这次开展“不忘初心、牢记使命”教育活动，通过我认真学习十九大报告、党章、各级领导讲话和有关文件，反思了自己存在的问题，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真把握以下几个方面：

　　1、进一步深化学习，坚定理想信念精神。学习是人生永恒的主题。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新的形势。要发扬“钉子”精神，努力挤时间学习党的基本路线、方针、政策，真正地把习近平新时代中国特色社会主义思想学懂、弄通、做实。学习本职业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力。

　　2、进一步改进工作作风，发扬求真务实精神。在工作中要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，为我局工作效率贡献自己的一份力。认真执行领导安排的各项任务，严格执行单位各项规章制度，尽职尽责做好本职工作。

　　3、进一步树立担当意识，增强实干精神。进一步增强责任意识、担当意识，以饱满的激情投入工作,作为卫计老工作人员，要不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上。诚恳听取领导和群众的意见建议，对领导及群众突出的问题、建议积极进行整改、采纳。要主动及时将自己的工作生活情况、思想状况和心理状态向领导进行汇报。拉高标杆、争先进位，以高度的责任感和使命感，服务好大局、为卫计工作的发展做出自己应有的贡献。

　　4、进一步提高自己，发挥共产党员先锋精神。牢记党的宗旨，履行党员义务，遵守党的纪律，执行党的决定，维护党的团结和统一，对党忠诚老实，言行一致，时时刻刻以实际行动维护党员形象，做合格党员。根据查摆出的问题和党员群众的意见建议，首先就是要用党章党规严格要求自己，端正思想；其次要实事求是，真抓实干的整改问题；最后就是要勇于担当，以过硬的作风彰显党员的担当，破除慵懒散漫的思想行为。

　　以上是我的个人对照检查材料，不妥之处敬请批评指正，谢谢！

**2024年组织生活会问题查摆篇14**

　　1.理论学习不深不透。虽然通过中心组学习、专家授课、交流研讨等多种形式对习近平新时代中国特色社会主义思想进行深入学习，但缺乏基础性、战略性、全局性、系统性研究，未能真正做到融会贯通、举一反三，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法来分析、研究和解决问题的能力还不足，与本县实际结合不够紧密，处理一些具体问题时不能把握关键环节，造成有些工作推进不力、效果不佳。

　　2.大局意识有待加强。在完成上级交给的任务时，有时没有正确认识和处理地方利益和全局利益的关系，站在全局发展角度考虑不足，对于一些难度较大的任务，抓落实的态度不积极、不坚决。

　　3.是政治建设有待强化。把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务来抓，但常委们以身作则抓好分管领域的各项工作力度不够、效果不佳，如在项目建设、征地拆迁、脱贫攻坚等重点难点工作中，针对一些党员干部精气神不佳、进取劲头不足，充分调动党员干部发挥先锋模范作用去攻坚克难做的还不够到位。

　　4.政治敏锐性还需加强。县委常委班子在政治立场上是坚定的，始终做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，但对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。

　　5.监督管理不够严格。对新时期党风廉政建设和反腐败斗争严峻性、复杂性、艰巨性认识不够深刻到位，从源头上预防和治理腐败的举措办法不多，对一些存在较高廉政风险的重点领域和关键岗位，监管制度建设滞后，针对性防范措施不严密，日常监管失之于宽、失之于软。

　　6.工作制度执行不严格。对干部日常管理没有紧抓不放，有时要求不严，疏于管理，对一些干部作风散漫现象纠正不够。如：部分党员领导干部工作自由散漫，上班迟到早退，中途脱岗溜;在岗不在状态，无所事事，出勤不出力;上班时间看视频、逛淘宝、打游戏、炒股票、玩手机，干一些与工作无关的事情。

　　7.考察评价机制还不够科学。偏重个别谈话、民主测评、查看资料，对考察对象的敬业精神、组织能力、决策水平、自身形象等情况总体上能够把握，但是在测评要素、指标设置上针对性不够强，难以准确定性定量。

　　8.干部交流轮岗难度大。受编制、专业等因素的影响，对单位中层干部横向、纵向交流力度还不够，在一定程度上影响了干部工作积极性和主动性。

　　9.反对“四风”不够彻底。能严格落实中央八项规定，以刀刃向内、久久为功的姿态带头转作风、干工作。但在破除形式主义、官僚主义方面还有不彻底的地方。比如：“文山会海”的问题没有得到彻底根治，不同程度存在以文件贯彻文件、以会议落实会议的情况，有的会议和文件质量不高，指导性不强，联系实际、务实管用的思路和举措不多。

　　10.廉政教育引导不够。廉政教育的方式方法较为单一，以发生在身边的反面典型案例开展警示教育不够，满足于一般的案件传达、文件通报等形式，缺乏典型带动，未能很好的触及党员干部的思想灵魂。

　　11.调查研究不够深入。忙于一般性事务多，带着课题深入基层一线调研走访少，对经济社会发展深层次问题思考不深。有的常委下基层调研走访进村入户较少，往往只停留在乡镇层面，交流对象局限于乡镇党政主要负责人、村两委主要负责人等，与一般干部交流少，与群众面对面交流更少。

　　12.压力向下传导不到位。虽然我县以xxx、xxx案件为反面教材，扎实开展警示教育，持续正风肃纪、铁腕反腐，党风廉政建设深入推进。但是从掌握的情况看，少数党组织对党风廉政重视程度不够，主体责任落实不到位，一些系统性、行业性、领域性违法违纪易发多发，群众身边的腐败时有发生，充分反映推动全面从严治党向一线延伸还有差距。

　　13.落实全面从严治党主体责任不够到位。存在重安排、轻落实，重强调、轻检查的问题，主体责任未完全发挥，投入精力不够，从严管党治党没有真正抓在手上，放在心上，扛在肩上。

　　14.党建引领效果不够明显。对党建工作是一切工作“总开关”的理解不深，思考不多。在推进党建过程中，还存在工作方向不明确、重点不突出、任务不聚焦的问题，抓党建和抓业务工作的最佳结合点找得不够精准，存在党建工作与中心工作、重点任务、日常工作“两张皮”现象。

　　15.以上率下严肃党内政治生活还不够。党组班子成员在履行党员义务方面还没有完全做到“高标准、严要求”，以普通党员身份参加支部组织生活不主动、不经常，有的开展批评与自我批评缺少“辣味”，有的以工作指导讲话代替讲党课，班子成员之间、班子成员和普通党员之间开展谈心谈话还不够经常。

　　16.干部监督管理存在偏松偏软问题。主要是严管就是厚爱的思想认识不到位，对干部存在的小毛病、小问题批评提醒的多，“上纲上线”进行组织处理的少，严管和厚爱结合不够，咬耳扯袖、红脸出汗还未成为常态。对工作中存在的不细致、不沟通、标准不高等苗头性、倾向性问题，批评教育的多，监督执纪“四种形态”特别是第一种形态运用不够，没有起到应有的防范和遏制作用。

　　17.抓思想政治建设的力度仍需进一步加强。个别干部出现了政治修养松懈、政治定力不强、政治免疫力缺失的问题。xxx涉嫌严重违纪违法问题，从根子上说就是政治上首先出了问题，这就是明显的例子。

　　18.落实上级决策部署质效有待进一步提高。比如，在用新发展理念推动高质量超发展上，还存在质量不够高、速度不够快的问题，新开工工业项目少，发展后劲明显不足。再比如，在落实“生态优先、绿色发展”理念上还有差距，特别是在大气污染综合治理上，未能一着不让、盯紧盯死，还存在上热、中温、下冷的问题，部分单位壮士断腕、拼死一战的气魄还不充足，全民治污合力尚未完全形成，成效也还不够明显。

　　19.在落实意识形态责任制上压力传导不够到位。个别基层单位对意识形态工作重要性认识不足，没有把意识形态领域工作与党建工作同研究同部署。此外，个别党员干部对意识形态的复杂性认识不足，缺乏高度的警惕性和斗争性，对社会上的一些消极言论和错误思想，没有主动抵制和果断制止。

　　20.抓纪律建设仍存在不到位的地方。对党员干部的提醒、批评、教育、警示不够，个别领导干部纪律规矩责任意识不强，缺乏敬畏党纪党规、敬畏法律法规、敬畏岗位之心，踩“底线”、越“红线”、碰“高压线”。比如，有的领导干部不严格落实招投标相关规定，违反了国家法律法规。再比如，仍有个别党员干部对中央“八项规定”精神的刚性约束认识不够，违规发放和领取补助、公款旅游、经商办企业等问题时有发生。

　　21.抓廉政建设力度仍需进一步加大。有的干部看不清当前持续高压反腐的态势,不能严于律己，心存侥幸，顶风作案，发生在群众身边的腐败问题屡禁不止。还有的充当“保护伞”，受到了党规法纪的严惩。

　　22.党内政治生活还不够严格。市委常委班子成员能够带头严格遵守政治纪律和政治规矩，坚持从严查处违反政治纪律和政治规矩的行为，但个别同志有时仍存在缺席党小组活动和党员志愿服务活动的情况。此外，有的同志相互批评做得不够，对一些非原则性问题没有及时当面锣、对面鼓的提出来。

　　23.“一岗双责”落实不够到位。市委常委会能够始终把纪律和规矩挺在前面，积极发现和解决矛头性、倾向性问题，但仍存在工作压力传导不到位的现象。个别单位和领导干部对全面从严治党主体责任重视程度不够，履职担当意识亟需进一步增强。

　　24.精气神不足。有的同志在岗在位但不在状态，面对困难和问题，一副“事不关己、高高挂起”的样子，满足于“当一天和尚撞一天钟”，行动迟缓、落实不力。

　　25.盲目自大。有些同志还存在关起门来当“老大”的思想，习惯于躺在过去的“功劳簿”上睡大觉，看不到外地竞相发展的迅猛势头，看不到其他地区已超过我们，或者说看到了还装作视而不见，缺乏危机感、责任感。

　　26.执法不严。个别执法部门执法不严，掺杂人情、面子、利益，甚至对一些严重违法行为也不敢拍板拿意见、动手段，得罪人的事都让领导表态，否则就拖着等着不办，甚至失职渎职。

　　27.标尺不高。有的单位不敢与先进地区对标，不顾大局，只求过得去、不求过得硬，对上沟通不足、跟进不够，项目争不来，资金争不到。

　　28.墨守成规。个别干部缺乏敢闯敢试、敢为人先的魄力，思想不解放、思路打不开，在重大机遇面前观望犹豫，在重大任务面前懈怠乏力。

　　29.落实绩效低。个别单位和领导干部面对急难险重任务，“虎口夺食、唯快唯实”的拼劲还不够足，甚至对一些安排多次的工作和排名落后的工作，也无动于衷，不去落实。根源还是在于个别部门和领导干部缺乏责任担当，没有把工作当成自家的事，去抢时间、争进位。

　　30.主动作为的意识不强。有的领导干部角色定位低，缺乏奋发向前、舍我其谁的拼劲，遇到点儿困难就往上级领导和兄弟单位身上推，责任担当不够。

　　31.勇于创新的意识不强。虽然常委班子成员都能对自己分管的工作尽心尽力，但有时会被日常繁琐的事务性工作所困扰，特别是在创造性开展工作办法不多。

　　32.干部作风不正。少数干部庸懒散拖、吃拿卡要，不作为、慢作为、乱作为问题屡禁不止。目前仍有企业和群众举报个别单位存在不给钱不办事、给了钱乱办事的情况。

　　33.政治敏锐性还需加强。对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深。

　　34.大局意识有待加强。在完成上级交给的任务时，有时没有正确认识和处理地方利益和全局利益的关系，站在全局发展角度考虑不足，对于一些难度较大的任务，抓落实的态度不积极、不坚决。

　　35.报喜不报忧的问题依然存在。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

　　36.班子的纪律规矩意识仍显不足。对照高标准、严要求，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，不自觉地产生了一些麻痹思想。

　　37.民主决策作用发挥不充分。有的班子成员对民主集中制的认识不足，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在常委会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动，不充分，多数时“没意见”。

　　38.学习不系统、理论水平有待提高。虽然此次案件发生在x之前，但是作为一名科级干部，无论是当时还是现在，学习上还有很多欠缺，一是不系统，二是借口工作忙，不能有效合理安排学习时间。

　　39.对纪律、制度说的多，但落实的少。基本上是逢会必讲，尤其是责任追究的力度不够大。比如此次巡察就暴露出财务、体育实验加试以及考勤等方面很多问题。

　　40.监督意识不强。对待同志，有时看到其犯错误，没有严厉制止，只是轻描淡水的进行提醒。“四种形态”做的不到位。

　　41.理论学习不深入，不系统。我局x、x、x三人违纪案件，放松学习是他们走向违法违纪道路的内在原因。通过对照，我也存在政治理论学习上的自觉性、迫切性不强，在学习的深入性和系统性上不足，存在时紧时松的现象。

　　42.抵制不良风气的行动不够坚决。对反腐倡廉工作的认识不足，思想不够敏锐，思路不够开阔，思考不够深远，观念有些陈旧，更新尚不到位。

　　43.缺乏严守工作纪律的表现。处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　44.贯彻落实中央八项规定精神仍有差距。虽然制定完善了相应规章制度，但在xx活动和商务接待中仍然存在着执行标准“就高不就低”、总量不超标、讲排场等情况，厉行勤俭节约没有“内化于心”，执行制度有打擦边球现象。

　　45.进去精神不足。近两年，自己在思想观念、思维方式上，缺乏与时俱进、锐意进取的精神，在思想和工作作风上放松了对自己的要求。在工作中，领导交办的事就认真去抓，以避免出问题;对未明确交办的，积极主动干的少了。对工作，满足于能应付过去，不求有功，但求无过。

　　46.监督意识不强。本人分管计财工作。计财工作是非常容易出现错误的部门，稍微监督不到位，就容易出现问题。虽然我局计财工作十分规范，但是也不能有丝毫懈怠。

　　47.贯彻落实“四个意识”方面。x严重违反政治纪律和政治规矩、工作纪律，毫无“四个意识”，对党中央关于脱贫攻坚重大决策部署落实不力、消极应付，这对我是一个警示。虽然我在政治上能够始终牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。但在学用关系处理得还不好，理论学习和具体实践一定程度上存在脱节。

　　48.遵守政治纪律方面。政治纪律是维护党的团结统一的根本保证，是党最重要、最根本、最关键的纪律。作为一名党员，我保持坚定的政治意识，严守政治纪律和政治规矩，党中央倡导和要求的坚决做到，党中央反对和禁止的坚决不做，在思想上政治上行动上与习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在工作中，我能够认真贯彻落实x党委各项决策部署，找准站位，强化担当，严守规矩。但是在生活中，有时对互联网或周围人中出现的一些错误思潮和言论没有开展及时的批评和斗争，也没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。

　　49.遵守组织纪律方面。严明的组织纪律是保持党的创造力、凝聚力、战斗力的基本条件。x案就存在不按规定报告个人有关事项，在组织谈话函询时不如实说明问题，违规选拔任用干部等违背组织纪律的问题。我在工作中能够坚持民主集中制，坚持做到集体领导和个人分工相结合，自觉维护班子团结;服从组织安排，摆正个人与组织的关系，严格按照程序、规矩办事;能够按照要求，如实向组织报告个人情况和有关事项。但在组织生活中，与班子成员和中层干部主动沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，在频度和深度上还需进一步加强。

　　50.遵守廉洁纪律方面。人生道路很长，但关键之处往往就是几步，放松自律，就会铸成大错。x案就是一个典型，小贪收不住，就会成为大贪。我在工作中能够自觉落实中央八项规定精神及实施细则的具体要求，紧绷廉洁自律这根弦，严格执行廉洁自律各项规定，自觉抵制各种诱惑和不廉洁侵袭，带头树立良好家风，不存在利用职权或影响为家属亲友谋求特殊照顾的行为，不存在收受礼金的行为。但是作为党委副书记，主动协助党委书记抓好全面从严治党、认真落实党风廉政建设主体责任方面做得还不够，工作局面还没有很好地打开。

　　51.遵守群众纪律方面。我能够树立群众观念，践行群众路线，来到x后，与分管干部主动开展了一些座谈交流，也利用机会到基层单位，特别是相关扶贫责任单位进行了调研，了解了基本情况，严格遵守调研纪律，轻车简从，没有违反群众纪律的问题。但是联系基层、服务群众还不够深入，到目前还没有走遍x每一个基层单位，与所属企业班子成员、干部职工座谈交流也不够深入，联系群众的方法还有待改进。

　　52.遵守工作纪律方面。党的工作纪律，是党组织和党员依规开展各项工作的重要保证。我能够按党性原则办事，按政策制度办事，按制度程序办事。但是更多的注重自身严格要求，目前对x的管理制度和内控体系学习了解的还不够全面细致，一些程序、规定也是边干边学，需要进一步加快学习和掌握管理制度和纪律规定。

　　53.遵守生活纪律方面。带头践行社会主义核心价值观，艰苦奋斗、低调务实，是共产党员的本色。我能够把社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设落实到日常工作和生活之中，培养健康的生活情趣。平时的工作和生活中能够主动净化朋友圈、社交圈，严格要求和管理家人及亲属，不给任何违规违纪行为可乘之机。但是勤俭节约意识还有待加强，随着生活水平的不断提高，思想上也偶尔有放松调节的想法。特别是到x参与开展扶贫工作后，看到贫困村、贫困户的生活情况，给自己带来了很大的差异对比和思想冲击。

　　54.对群众真正想什么、盼什么，了解不深不细。在推动经济发展上，有时过多强调指标完成，过多考虑省里位次，一些经济指标虽然上去，但质量并没有上去，老百姓得到的实惠不多，比如，村级集体经济发展成效不明显，全县仍有x个空白村，农民创收增收的渠道不多、不宽。

　　55.在解决群众问题上，化解矛盾的思路不宽、办法不多。有时过分求稳，不想“揭盖子”，比如，面对农村违法建房等一些现实深层次矛盾，有时习惯安排分管部门、联系乡镇去处理，亲自研究、亲自部署、亲自解决的不多。

　　56.全局性、战略性、前瞻性的谋划不多。在改革创新上，面对全县经济总量偏小、发展质量不高的实际，对经济社会发展中的一些矛盾和问题，在分析原因、研究对策、破解瓶颈上做得不够，对一些影响发展的重大制约因素，用改革的办法破解难题成效不大。

　　57.在抓工作落实上一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题。有些工作停留在开会部署上，在落实过程中一些工作跟得不紧、督得不严，钉钉子精神不足，一些部署雷声大、雨点小，落实效果不好。

　　58.在工作干劲上，有的工作满足于一般化、过得去，缺乏足够的闯劲韧劲。工作中存在按部就班、安于现状的惰性心态。面对现实的发展困难，片面强调基础薄弱、区位不优等客观因素，没有从思想根源上找原因，缺乏“钉钉子”精神。

　　59.开展警示教育不够深入。综合运用发生在身边的xxx、xxx等案例开展警示教育不够深入、全面，全县各单位利用案件资源进行以案明纪、以案说法、以案警示工作不平衡。

　　60.对家庭、家风、家教的重视程度不够。对亲属子女的教育、管理、监督还不够细和严。

　　61.廉政教育引导不够。廉政教育的方式方法较为单一，止于一般的案件传达、文件通报等形式，缺乏典型带动，未能很好的触及党员干部的思想灵魂。

　　62.干事创业激情有所弱化。因单位干部流动较慢，工作激情有所减退，一定程度上滋生了“疲劳厌战”情绪。导致对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，思想上敢为人先，工作上勇创一流有待提升。

　　63.深入基层调研指导还不够。有的局限于个人联系包保的乡镇，深入位置偏远、发展落后、情况复杂的乡镇不多。结合分管工作和具体任务，投身一线“驻村蹲点”、“解剖麻雀”不够。联系帮扶企业效果不明显，有的走马观花、浮于表面，企业发展遇到的痛点难点问题没有及时有效解决。

　　64.联系服务群众不务实、不到位。对分管领域和基层反映的困难和问题，特别是遇到涉及多方面利益、协调处理难度大的问题时，被动解决的较多、主动化解的较少，帮助群众解决实际困难效果不佳，如有的常委深入联系贫困户家中，往往只停留在“送钱、送物”上，在帮助群众发展经济、增收致富上做的还不够。

　　65.精简文件会议不够彻底。对文件审核把关不严，一些可由部门或议事协调机构印发的文件，仍以县委、政府及两办名义印发;对会议规模和时间把关不严，一些部门性会议都要求单位“一把手”参加，一定程度上存在以会议落实会议的现象。

　　66.攻坚克难的意识还不强。潜意识里对即期见效的事更加重视，对一些历史遗留问题和投入人力财力较大又难以短期见效的事，抓的积极性还不高，有绕着走、推着干心态。

　　67.干事热情不够高。埋头苦干、艰苦奋斗的精神有所弱化，大公无私、为民奉献的意志有所退化，在保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气方面存在不足。围绕一些既定工作，在谋深谋实、落细落小方面做得还不到位，精准执行、精准调度、精准落实的工作机制还没有很好建立起来。

　　68.跟踪抓落实的力度还不够。在抓工作落实上一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，有些工作停留在开会部署上，在落实过程中一些工作跟得不紧、督得不严，钉钉子精神不足，一些部署雷声大、雨点小，落实效果不好。

　　69.履行“一岗双责”不到位。班子成员履行“一岗双责”，一定程度上存在形式化倾向，谈业务工作多，谈正风反腐少，到分管部门和联系乡镇参加考核，有时候讲个话就走，帮助基层找问题、挖症结、出对策少，在落实“双重责任”上还需要加大力度、抓紧抓实。

　　70.廉政文化打造力度不够。营造清风正气的党内政治文化、消除xxx和xxx等案影响还需持续加强。在资源开发、红色教育、文化研究上还不深入，红色教育、党性教育品牌载体有待进一步打造。

　　71.政治理论学习不够系统深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的最新理论成果，在学深悟透做实方面有差距。学习方式方法有待进一步改进，学习时效性、针对性不够强，结合具体工作研究分析不足，理论联系实际不深不透。

　　72.重大事项请示报告制度执行不严。对《中国共产党重大事项请示报告条例》执行仍有差距，未建立本单位贯彻落实习近平总书记重要指示批示和中央重大决策部署的相应工作机制。

　　73.落实意识形态责任制还不够到位。班子成员中在党言党、在党忧党、在党为党的意识还不强，对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对网络上、社会上一些小道消息、消极议论和负面言论未能及时发声亮剑，勇于同错误言行开展斗争氛围还不浓。

　　74.存在本位主义倾向。在贯彻执行中省市各项决策部署时，有时过多强调客观条件和本单位本部门的局部利益，存在站位不高、看的不远的实用主义倾向。有时在落实上级决策部署时，只是满足于完成任务和不出问题，而不能站在全市开放发展和xx事业的大局考虑。有时片面强调xx工作的特殊性，执行中省市有关政策时有打折扣、搞折中的情况。

　　75.对廉洁自律的认识不足。有的认为廉洁自律主要是针对权力部门，认为xx局无职无权，做的都是服务性工作，缺乏滋生腐败的土壤;有的认为廉洁自律在基层只是一些小问题，过于认真，会影响团结;有的则认为廉洁自律完全是领导干部个人的思想道德修养问题，忽视了组织监督制约的必要性。由于认识上的偏差，致使对廉洁自律工作抓的不紧、抓的不实。

　　76.对党员干部廉洁自律监督不够。局党组在对班子成员和普通党员干部职工履行廉洁自律有关规定方面，还存在监督机制不健全、监督手段甚少、监督效果不佳等情况。

　　77.纪律方面制度执行不够刚性。局班子对纪律和决策的落实情况没有下硬茬督促检查，该执行的纪律坚持不够，该落实的决策执行不力，正风肃纪放不开手脚，致使一些规章制度实际执行效果与最初打算有差距。

　　78.执行民主集中制仍有差距。局党组始终坚持“三重一大”事项集体决策，但由于xx工作较为特殊，部分领导长期在外，有时为追求时间和效率，存在临时开会、临事决策、事后通气的现象，严格执行党组会定期议事、提前准备、充分沟通规则还有待完善。

　　79.形式主义、官僚主义问题仍未杜绝。重“痕迹”轻实效，抓而不实、抓而不紧、抓而不细的现象仍然不同程度存在;虽然压缩了文件会议，但业务科室用“白头纸”、“无号函”、QQ群、微信群变相安排工作、下发指令的情况仍时有发生;局班子深入基层一线、服务对象实地走访调研频率不高，通过调研掌握情况、推动工作的力度还不足。

　　80.推进高质量发展的紧迫感不够强。有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作主动性、进取心有待提升。在面临外资等较大困难和多重压力下，仍存在遇到困难讲条件、棘手问题绕道走、满足于应付过关等现象。

**2024年组织生活会问题查摆篇15**

　　在认真学习《关于加强干部风格建设进1步优化发展环境若干问题的决定》，《xx大学集中整治影响发展环境的干部风格突出问题活动实行方案》，对比切实解决影响发展环境的干部风格4个方面、108种突出问题。本人认真梳理，深入剖析，下方将自查自纠状态汇报以下：

　　1、存在的问题

　　(1)在工作风格方面

　　工作扎实，风格过硬，能吃苦刻苦，彻彻底底地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不重视细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

　　(2)在业务学习方面

　　系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于1般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“3个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺少对科学体系和精神实质的掌控。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际展开理论学习不够。学1行、精1行的恒心和毅力不够;在学习方面就存在弄实用主义，不相干的便可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

　　(3)在具体工作方面

　　本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局动身，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强;工作方法不够活，自我认准的事理，就捉住不放，，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

　　2、问题产生的缘由

　　1、对理论学习重要性和必要性的熟习不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在主旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了本身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺少坚实的理论的指点，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐步放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

　　2、忽视了自我束缚、自我监督，想问题办事情依托于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我束缚、自我监督方面有所忽视。

　　3、随着年龄的不断增长，逐步放松了对自我的要求，不象过去常常自我加压，无私、激进的工作精神有所退化。

　　3、整改的措施

　　1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信心，强化主旨意识，端正工作态度，激起工作动力。

　　2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，掌控工作中的内在规律，自觉按规律办事。

　　3、进1步改良风格。思想上，梦想信心坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失;工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效力高;生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

　　4、常常学习规章制度。常常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

　　5、定期展开自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

　　6、虚心学习身旁的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

　　总之，我将认真整改本身存在的问题和不足，增强党性观念和主旨意识，牢固建立正确的世界观、人生观、价值观和权利观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作风格和本身素质上都有明显提高。

　　组织生活个人问题清单及整改措施“两学1做”精准发力解决党员“5个问题”

　　展开“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”(以下简称“两学1做”)学习教育，是面向全部党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向常常性教育延伸的重要举措。把党的思想政治建设抓在平常、严在常常、落在实处，是推动全面从严治党向基层延伸，进1步提高党员思想政治素养，发挥党员模范带头作用的重要遵守。

　　精准发力着力解决党员5个问题

　　解决问题是最好的学习教育。当前，广大党员立足本岗，在各项工作中发挥了模范作用，同时，党员队伍中也存在着1些不容忽视的突出问题。展开“两学1做”的学习教育，就是针对当前党员队伍中存在的5个方面的突出问题，精准发力。

　　1是着力解决1些党员梦想信心模糊动摇的问题。主要是对共产主义缺少信仰，对中国特点社会主义缺少信心，精神空虚，推重西方价值观念，热中于组织、参加封建迷信活动等;

　　2是着力解决1些党员党的意识淡化的问题。主要是看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律涣散，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等;

　　3是着力解决1些党员主旨观念淡薄的问题。主要是利己主义严重，漠视大众疾苦、与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、侵害大众利益，在人民大众生命财产安全遭到威时临危畏缩等;

　　4是着力解决1些党员精神不振的问题。主要是工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，回避职责，不起先锋模范作用等;

　　5是着力解决1些党员道德行动不真个问题。主要是违背社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

　　机制引导4个方面强化制度保障

　　制度是学习教育的保障。“两学1做”学习教育不是1次活动，要突出正常教育，抓在平常、严在常常，有针对性地解决问题。展开“两学1做”，基础在学，关键在做。以“两学1做”为抓手，以学用结合的制度为保障，以知行合1的检查催促机制为引导，进1步增强党的各项建设的协同性、整体性、系统性。

　　1是严明党建工作职责制。

　　党委书纪要时刻牢记，抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职。要在落实主体职责上下工夫，实行好“第1职责人”职责，健全从严治党的问责机制;要在加强基层党组织建设上下工夫，抓好党员队伍的思想政治建设，充分发挥党员的模范作用。

　　2是严格落实“3会1课”制度。

　　根据部署，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课。不断改良资料和情势，重视质量，避免流于情势。使党员常常遭到党性教育、党的良好传统风格教育、做1个合格党员的教育，健全党的组织生活，严格党员教育管理。

　　3是健全和落实组织领导制度。

　　用制度确保“两学1做”学习教育有人抓、有人管;确保展开党员组织关系集中排查，摸清“口袋”党员、长时间与党组织失去联系党员情形，理顺党员组织关系，努力使每名党员都纳入党组织有效管理，参加学习教育;确保对基层党组织书记、组织委员等党务骨干普遍进行培训，帮忙他们掌握工作方法，明确工作要求。

　　4是严格落实党员立足岗位、履职尽责制度。

　　在农村、社区，重点落实党员设岗定责和许诺践诺制度;在国有企业和非公有制企业、社会组织，重点落实党员示范岗和党员职责区制度;在窗口单位和服务行业，重点落实党员挂牌上岗、亮明身份制度;在机关事业单位，增进党员模范实行岗位职责，落实党员到社区报到、直接联系服务大众制度，等等。

　　学用结公道论学习重在指点实践

　　水滴石穿，绳锯木断。昨日的成绩来自落实，本日的任务需要落实，明天的期望在于落实。坚持学用结合，知行合1，用心用力，抓细抓实。

　　1是要把学习教育落在实处。

　　学习党章党规，重在明确基本标准、建立行动规范;学习\_\_\_\_总书记记系列重要讲话精神，重在加强理论武装、统1思想行动。展开学习教育，要坚持正面教育为主，引导党员通读熟读党章党规，弄清楚该做甚么、不该做甚么，能做甚么、不能做甚么，掌控共产党员为人做事的基准和底线;引导党员理解掌握\_\_\_\_总书记记系列重要讲话精神的丰富内涵和核心要义，用以武装头脑、指点实践、推开工作，为党在思想上政治上行动上的团结统1夯实基础。

　　2是把做合格党员落在实处。

　　学习教育的着眼点和落脚点，就是要引导广大党员做合格共产党员。经过学习教育，使广大党员进1步增强政治意识、大局意识、核情意识、看齐意识，坚定梦想信心、坚持对党虔诚、建立清风正气、勇于担当作为，不管在什么时候何地，都要牢记党员身份，发挥先锋模范作用，做讲政治、有信心，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

　　3是把领导干部带头落在实处。

　　坚持领导带头，以上率下。党员领导干部要在“两学1做”学习教育中走在前面。以普通党员身份参加所在支部的组织生活，与党员1齐学习讨论、1齐查摆解决问题、1齐理解教育、1齐参加党员民主评议。党委(党组)要坚持两手抓，避免”两张皮”，牢牢围绕党的中心工作和全党工作大局组织展开学习教育，激起广大党员奋发进取、干事创业的精神，为调和推动“4个全面”战略布局、贯彻落实5大发展理念供给坚强组织保证。

　　组织生活个人问题清单及整改措施1、组织展开主题教育方面存在的问题

　　1是看齐能力不足。通过展开主题主题教育，我们感到支部班子成员“4个意识”不断筑牢，但看齐意识上有时也存在“时差”，很多理论和政策从学习领会到本身消化再到自觉履行需要1定时间、1个进程，致使有些履行起来存在“情势主义”问题，停留于“听口令、做动作”。

　　2是领会深度不够。虽然通过学习，班子成员对新时期中国特点社会主义思想有了更深1步的认识理解，但是对社会矛盾的转化，应用到工作中常常是看问题看困难多，在行动上难以自若掌控，在指点上难以主动引领，这些问题都或多或少制约了展开工作的全局性、战略性思想思惟的构成。

　　3是实践转化不强。学用关系处理得还不够到位，理论学习和具体实践1定程度上存在脱节，有时只满足片面援用个别原理，而不能有效地和实际工作紧密结合起来，学习的实效性有待加强。

　　2、严格党员教育管理方面存在的问题

　　1是平常管理缺少严肃性。在工作实际中，党支部和支委成员有时候脸黑不下来，对个别干部的毛病言行批评不够严厉，在对干部的平常监督管理，特别对背规人员的惩戒上力度还不够大。

　　2是常常教育缺少实效性。目前对支部所属党员干部思想教育原则性要求多，具体化要求少，缺少足够的刚性，真正落地的东西不多。有时生搬硬套上级文件，教育内容与单位实际情况、党员干部个体需求贴得不紧。

　　3是方法手段缺少多样性。信息化等新方式应用还不够充分，现在的思想教育情势与时期发展相比还显滞后，也难以充分适应新常态下业务工作和思惟方式的变化。

　　3、联系服务大众方面存在的问题

　　1是回应关心不够。

　　工作中，有的同志自己总觉得还是少说多做好，在回应大众关心上，还没有应有的紧急感和责任感，其实这也反应了支委同志深入大众不够的问题。

　　2是深入1线不够。虽然结合党日活动，党支部也深入到XX展开了1些服务大众的活动，但次数和频率都还不够多，服务的质量和标准也不够高，特别是面对大众切身利益的问题，还停留在1些想法层面上。

　　3是调查调研不够。展开创新性、针对性的调研次数较少，1般仅限于XX，对其他XX调研不多;有时调研不总结、不交换、不通报，导致调研工作流于情势，调查研究成了“纸上谈兵”，指点工作没有实效性。

**2024年组织生活会问题查摆篇16**

　　通过这次党的群众路线教育实践活动，我深刻认识到作为一名党员肩负的使命和责任，自觉把参加教育实践活动的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。虽然思想境界有明显提升，但在许多方面还存在许多不足。为解决工作和学习中的问题，特制定如下整改措施。

　　通过这次党的群众路线教育实践活动，我认真梳理和排查，寻找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

　　(一)理想信念方面存在的问题

　　1、对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。

　　2、党员模范的带头作用不够，对于纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。

　　3、在理论学习上不够自觉。没有把政治理论学习放在一个重要的位置，对学习的重要性认识不足、感受不深、要求不严。

　　4、在提升思想觉悟上随大流，缺乏创新，理论联系实际不够，没有有效发挥理论的指导作用。

　　(二)“四风”方面存在的问题

　　1、工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。在实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合单位实际不够。

　　2、业务能力有待提高。对常态化工作处于一种应付的状态，没有精益求精的态度;知识透支，能力欠缺，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造。

　　3、业务知识学习不够。日常工作中常用的统战政策与理论较为熟悉，但是准确性和系统性的把握还不足。

　　4、思想观念需要进一步更新。工作上有时放不开，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性。

　　5、对我院发展方向等重大问题，思考不多，办法较少，有等靠思想，没有积极主动地为领导分忧。

　　6、批评与自我批评搞的不好，对其他同志不愿意提出反对意见，自己的缺点更不乐意其他人正面点出。

　　7、勤俭节约意识不强，对日常事务性工作的费用控制不严，存在浪费现象。如日常办公中存在浪费纸张的问题。

　　8、有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求。

　　通过认真学习习总书记讲话和党的群众路线教育相关资料，我深刻地认识到自身在工作学习方面存在的不足，特制定整改目标如下：

　　1、提高党性觉悟，坚定理想信念。牢固树立共产主义理想信念，自觉学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论，并将学习贯穿始终。

　　2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。增强责任意识、服务意识、奉献意识，提高工作标准，始终把群众满意不满意作为工作的核心。

　　3、遵守党的章程，严守党的纪律，遵守我院的各项规章制度。时时处处严格约束自己，组织原则、纪律观念得到进一步强化。

　　4、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。

　　5、增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

　　6、思想进一步解放，能够创造性地工作。增强服务意识和发展的危机感、紧迫感，开拓创新、大胆工作，适应形势的发展变化。

　　7、增强节约意识，杜绝浪费现象。如在办公室节约用电，珍惜纸张等。

　　针对自己存在的问题和不足，我将在以后的工作和学习中认真反思，做到善于学习、敢于创新、勇于奉献，不抱怨、不计较、不拈轻怕重，整体提高自己综合素质。具体做到以下几点：

　　1、加强理论知识学习，不断提高自身的综合素质。制定系统的学习计划，树立终身接受学习教育的思想观念，任何时候都不放松学习，全面提高自身的整体素质。今后我不仅要学习各项新的业务知识，更要认真学习党的科学理论知识，特别是学深学透党的十八大报告、中国特色社会主义理论体系、十八届三中全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

　　2、加强思想改造，不断提高党的宗旨意识。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党组织活动，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。时刻保持清醒的头脑，严格自我约束，经常运用批评和自我批评的武器，查找和解决自身存在的问题。注意维护党组织权威，认真执行党组织的决定，积极完成党组织分配的工作任务，讲党性、顾大局、重团结、谋工作。

　　3、积极开拓进取，强化求真务实意识。在今后的工作中要克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，勇于担当，见贤思齐，始终把工作放在首位，不管是教学科研工作、还是分配的辅导员工作，都认真负责、积极努力地去圆满完成。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

　　4、切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。把创新作为工作的重点，突破传统思维模式。在教学、科研工作等方面打破常规做法和惯性思维，以敢闯敢试、敢想敢干、敢为人先、敢于担当的勇气和胆略，不等不靠，主动出击，努力解决各个方面的问题，创新性、创造性、主动性地开展工作。

　　5、经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥党员干部的模范带头作用，从具体问题改起，从一件事一件事抓起。坚持说了就做、马上就改，小有小改、大有大改，以实际行动取信领导和同事。

　　6、多学多练多思，不断增强教学能力。学习各项新的业务知识，丰富自己的知识储备;多听优秀教师的课程，反思自己的讲课方式;广泛阅读教学资料，学习新颖多样的教学方法。多措并举，大力提高自己教学上台讲课的能力。

　　7、提高科研能力，增强创新意识。多到阅览室和上期刊网阅览理论前沿，追踪学科前沿的最新突破，研究学科前沿的最新命题，积极开展科学理论研究，确定自己的研究方向和课题，提升科研上的造诣和水平，增强科研能力。

　　总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，自觉接受监督，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，为我院的持续快速健康发展贡献自己的微薄之力。

**2024年组织生活会问题查摆篇17**

　　照本次组织生活会上同志们对我提出的意见建议和我自身查摆出来的问题，本人将切实整改到位，承诺如下：

　　一是加强政治理论学习，继续深入学习领会习近平总书记关于扫黑除恶重要指示批示精神和党中央决策部署，提升政治站位，用理论武装头脑，指导实践，做到学以致用，

　　二是强化扫黑除恶政策学习，强化贯彻落实的政治自觉和责任自觉，提升贯彻落实的执行力和落实力，进一步夯实工作基础。

　　三是兴强党性观念，严格自律，遵守法纪，自觉抵制社会不良风气影响，不利用职责之便谋取私利，以身作则，以优秀共产党员的标准严格要求自己，做到廉洁从税。

　　四是担当作为，坚决如实举报涉黑涉恶问题线索；廉洁从政，坚决不做黑恶势力的“保护伞”；洁身自好，坚决不参与带有黑社会性质的组织；严格保密，坚决不为涉黑涉恶人员通风报信；谨慎用权，坚决不利用职权干预插手过问案情；公道守节，坚决不为涉黑涉恶人员说情、打招呼、递条子；干净做事，坚决不干扰办理涉黑涉恶案件。

**2024年组织生活会问题查摆篇18**

　　按照我局党支部的统一安排，本人积极参加集中学习，认真自学，研读了党章、党的纪律规定和习近平总书记系列讲话，学习了郑德荣等同志先进事迹，感受了榜样的召唤，进一步增强了“四个意识”，做到对党忠诚、努力工作。根据要求，对照坚定“四个自信”、对党绝对忠诚、勇于担当作为、践行根本宗旨、坚守道德操守五个方面深刻剖析了自身存在的问题。现将个人对照检查情况汇报如下，恳请领导和同志们提出批评意见。

　　(一)坚定“四个自信”方面：“四个自信”就是中国特色社会主义道路自信，理论自信，制度自信，文化自信，本人作为受党培养多年的党员干部，始终坚持不忘初心、牢记使命，坚决做到坚定道路自信，也即始终坚持“一个中心，两个基本点”的基本路线，深刻认识到经济建设是兴国之要，四项基本原则是立国之本，改革开放是强国之路，在党爱党、在党言党、在党为党、在党护党，在政治上、思想上、行动上自觉向党中央看齐，勇于战胜前进道路上的各种艰难险阻；

　　 坚决做到坚定理论自信，用马克思主义理论武装头脑，深入学习习近平重要讲话精神，做到真学、真做、真懂、真用，理论联系实际，用马克思主义理论指导解决工作实践中遇到的问题，使理论对实际工作产生强大的推动作用；

　　 坚决做到坚定制度自信，深刻认识人民民主是社会主义的生命，人民当家做主是社会主义民主政治的本质和核心观念，在工作中自觉地坚持党的领导，人民当家做主，与依法治国有机统一起来自觉听党话、跟党走；

　　 坚决做到坚定文化自信，通过打造行之有效的形式、平台和载体，让广大群众参与到文化建设中，让中华优秀传统文化融入每个人的血脉，影响每个人的思维。但如何将这种坚定的理念转化为实际工作成果，还缺乏有效方式方法和经验。

　　（二）对党绝对忠诚方面：本人能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”,做到“四个服从”,坚决维护习近平总书记在全党的领导核心地位、维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下得功夫还不够，存在着知行不一、学用脱节的现象。另外，学习不全面、不深刻，对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还停留在表面，存在一知半解、浅尝辄止的情况，这使得本人在讲政治、树立政治意识、发挥政治功能上不够充分。

　　（三）勇于担当作为方面：虽然做到在其位、谋其政、负其责，但随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，总觉得上有所长掌舵，下有同志划船，自己只要做好本职工作就行；

　　 对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实的实招；

　　 面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪，生出多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难、滴水穿石的勇气韧劲。

　　（四）践行根本宗旨方面：全心全意为人民服务是我们党的宗旨，也是党员干部党性修养的核心内容。为人民服务是一个根本的问题，原则的问题，是党性修养的核心内容。做好群众事是党性的体现，良好作风是原则的体现。把小事办好，把小事办实，真真正正办到百姓的心坎里，才能严正党风政风，融洽党群、干群关系。我在日常工作中虽然能够坚持党性原则，秉公办事，带头落实中央八项规定及其细则精神，不受吃请、不谋私利。但碰到一些有违党员干部为民宗旨理念的事情时，碍于同事颜面且并非自己负责事项，便做了“睁眼瞎”“聋哑人”，不闻不问，没有挑起担子。

　　（五）坚守道德操守方面：。我能够坚持党性原则，坚守公职人员道德操守，秉公办事，带头落实中央八项规定及其细则精神，不受吃请、不谋私利。但是对其他人要求不够严格，认为人情往来是我们的传统，免不了正常的人情往来。对于身边有些亲戚朋友大操大办请客，碍于情面，虽不参与，但还是随礼了。逢年过节，也不免参与同学会、老乡会等活动。

　　一是理想信念坚守不力，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，由于工作任务重，使得学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻，导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力得不到明显提高。

　　二是党性修养不够牢固，工作意志不坚。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和锐气，认为干多干少一个样。特别是成家之后，在家庭投入了更多精力，在事业上没有勇攀高峰的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　三是“四个意识”“四个自信”有待深化。对标发现，自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿动真碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

　　五是主观能动性不足，理想目标不高。事物的前进发展分内外因，内因是根本，是动力源。主观能动性不足，担当作为就没底气、少思路、缺招法。作为一个共产党人，不能没有坚定的理想信念和精神追求。作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，就像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。

　　一、强化四个意识，坚定四个自信，提高党性修养。在政治上做一个明白人。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。牵住四个意识、四个自信、四个服从牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”“墙头草”“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。树立群众观点，坚持群众路线，要注重从平凡的小事做起，从一些看起来微不足道，举手之劳的事做起。

　　二、强化纠正“四风”，突出责任担当。严格遵守政治纪律和组织纪律，组织让干什么干什么，禁止干什么就坚决不干什么。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上，少表态多做事，少说话多调研，少包装多担当。不推诿绕拖，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　三、密切联系群众，切实转变作风。一是践行群众路线。真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，让“门好进”“脸好看”，事也好办，切实让群众的愁容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。二是恪尽职守。坚持把党和人民的利益放在首位，牢固树立群众观念，时刻摆正自己同人民群众的关系，端正对群众的态度，真正融入百姓。从他们中汲取智慧和力量，与他们一起想问题、找对策，寻找解决村子发展问题的有效路径。

　　四、改进工作方法，提高服务水平。一是努力钻研业务。在学好政治理论的同时，结合工作实际，熟练掌握业务知识，不断提升自身的工作能力。二是提高工作效率。坚持科学态度和求实精神，树立时间观念、质量观念，提高工作效率，确保完成好局、镇安排的各项工作。三是筑牢思想防线，以敬畏之心对待责任，以实际行动践行党章党规要求。

**2024年组织生活会问题查摆篇19**

　　连日来，宁夏各单位各基层党支部以学习贯彻党的十八届六中全会精神和自治区党委十一届九次全会精神为主题，围绕“两学一做”学习教育要求，对照“四讲四有”合格党员标准，高质量召开了一场又一场专题组织生活会。

　　一次红脸出汗的“会诊”

　　农村党员看是否存在服务群众意识不强，带头致富、带领群众共同致富能力不强和先锋模范作用发挥不好等问题;机关党员主要看是否存在庸懒散拖、工作不实和“不会为”“不作为”“不敢为”等问题……

　　党支部班子成员、普通党员对存在的问题逐一进行对照检查，开展了“真刀真枪”“刺刀见红”的自我批评与相互批评。一条条直击要害的批评意见“辣味”十足，一句句揭短亮丑的逆耳忠言发自肺腑。

　　银川市玉皇阁北街北关社区楼栋党小组的26名党员，全部是年过六旬的老同志。

　　2月6日，党小组召开“两学一做”专题组织生活会，一开始，就满是“火药味”。

　　“我要给党支部书记秦志萍同志提点意见。我感到这两年社区对新水小区不够重视，工作力度不大、经费投入不够。比如小区出现的停车难问题，希望社区能多和物业协调解决这个问题。”党员张志明直接点出批评对象。

　　“徐荣兴同志，作为支部委员，应该多走一走、串串门，干工作不仅要撸起袖子，还要卷起裤腿。”

　　“王俊英同志，家务事多大家能理解，但希望还是能克服一切困难参加党支部活动，加入志愿服务队伍。”

　　互相批评时，一声声同志亲切，一条条建议实在。自我批评时，不回避问题、敢拿自己开刀。

　　去年退休的欧阳育南是党员中最年轻的一位：“坦诚地说，退休时，我给自己提出了16字的生活目标：合上书本、放下笔墨，逍遥自由、享受生活。但我在支部的一次活动中看到一位93岁老党员办的手抄报，每一个字、每一笔画，都透露着对党的热爱。我就想，人退休了，思想不能退休，要从志愿服务做起、从邻里相帮做起，做一名合格党员。”

　　“退休后，觉得船到码头车到站，该休息了，放松了学习。通过‘两学一做’学习教育，再一次树立了信心，作为一名有着40多年党龄的老党员，应该协助社区做一些力所能及的事情。”陈彦清自我剖析。

　　……

　　一场组织生活会，开了近4个小时，每名党员都有感悟、深受触动。

　　会上，秦志萍收到的意见建议最多，几个老党员的直言不讳，让她确实脸红出汗：“在此前的广泛征求意见环节，共收集针对班子意见29条，针对党支部书记意见29条。这次会上，又提出了很多问题。作为一名社区工作者，虽然忙忙碌碌，但确实有些地方没考虑到、做到，意见越多，证明党员们对我的信任、期望越大!”

**2024年组织生活会问题查摆篇20**

　　民主评议党员干部查摆问题整改承诺书

　　20xx年x月x日上午，我校党支部召开了组织生活会。会上，党员们进行了对照检查发言，互相还开展了批评和自我批评。为了加强党性修养，增强宗旨意识，努力完善自我，克服自身存在的问题，发挥好党员的带头作用，接受群众监督，本人现就自己存在的问题提出整改措施并郑重向党组织作出如下承诺：

　　一、加强政治理论学习，用先进的理论武装头脑，指导实践，克服形式主义，做到学以致用。

　　二、牢记党的宗旨，增强服务意识，密切联系群众，力戒官僚主义，热情为教职工和学生服务。

　　三、发扬艰苦创业、勤俭节约的优良传统和作风，克服懒散作风，杜绝一切形式的浪费现象。

　　四、兴强党性观念，严格自律，遵纪守法，严守思想道德底线，坚决反对奢靡之风。

　　五、敬业奉献，履职尽责，勇于担当，争做表率，努力做到“三严三实”，高质量完成本职工作。

　　承诺人：

　　20xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！