# 2024组织生活会谈心谈话记录内容7篇

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-19

*党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间要开展经常性的谈心谈话,坦诚相见,交流思想,交换意见。以下是为大家整理的关于2024组织生活会谈心谈话记录内容7篇范文，一起开看看吧！2024组织生活会谈心谈话记录内容篇1　　时间:...*

党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间要开展经常性的谈心谈话,坦诚相见,交流思想,交换意见。以下是为大家整理的关于2024组织生活会谈心谈话记录内容7篇范文，一起开看看吧！[\_TAG\_h3]2024组织生活会谈心谈话记录内容篇1

　　时间:XXXX年XX月XX日

　　地点:XX会议室

　　主持人:XX

　　记录人:XXX

　　应到(人):XX

　　实到(人):XX

　　缺席:XX

　　支部班子及其成员深入一线与党员同志谈话、谈心，对普通党员干部的思想动态进行摸排，并面向党员和群众广泛征求意见，将查摆出的问题进行梳理，并反馈给每位党员：

　　1、个别干部思想积极性不高，工作没有激情，意识上存在麻痹大意。

　　2、集体协作意识较不满意。

　　3、部分党员干部注重业务工作，对学习不够重视。

　　4、有部分同志学习不够深入，笔记和学习内容不相符也很潦草。

　　5、工作纪律不严谨，个别干部存在迟到、早退现象。

　　局党支部于2月10日组织全体党员召开了以“深入学习党章党规、学习习近平总书记系列讲话精神，做合格共产党员”为主题的民主生活会。会上。每个党员根据组织生活会的主题提出了意见和建议，认真剖析思想根源，要严肃认真开展批评和自我批评，并对其他党员存在的突出问题提出整改建议。

　　会后，局党支部针对群众反映的突出问题和组织生活会上检查出来的主要问题，制定了以下整改措施，并严格实施。以此为契机，努力转变工作作风，提高统计工作服务质量。

　　1、党员带头，切实按照会议精神组织干部职工认真学习本单位制定的各项管理规定及规章制度，加强党公号“老秘带你写材料”整理编辑员干部工作责任心的培养，让每个党员干部从意识上认识到作风建设永远在路上，任何时候都不能出现麻痹大意的思想。

　　2、加强团队协作，领导班子应合理调配工作人员，确保各股室、各岗位保障能力平衡，均无薄弱环节。

　　3、坚持每周二、四的学习，确保在搞好业务的同时，学习也不能松懈。

　　4、对学习不够深入，思想没有引起高度重视的同志要进行个别谈话。

　　5、分管领导深入一线，各负其责，调动大家的工作积极性，要形成班子有活力、干部有激情的统计队伍新形象。定期对自己分管领域的工作进行督导检查，发现问题要及时整改落实。

　　6、支部书记定期对党员干部的思想动态进行摸排，积极关心干部职工的工作和生活，积极帮助解决干部职工在思想上生活上的困难，激发同志们的工作积极性。

**2024组织生活会谈心谈话记录内容篇2**

　　今天的民主生活会，主题是欢迎☆同志到我处工作，对他及大家进行一次比较全面的集体谈话。今天我处正式满员了，俗话说“人多好干活”，我们要充满信心地整装出发，干出更多、更优异的成绩回报党组织。下面，我与大家交心谈心，分享一些经历体会。

　　大家在一个单位、一个处室里，就像家庭一样，是“工作家庭”，我们基本上一天8小时、一周5天、一年240多天在一起学习、工作、交流，可以说眼睛一睁就在一起，相处的时间比与我们的父母、爱人、孩子、兄弟姐妹等在一起的还要多。所以，我们之间有比家人成员之间更多的理解、支持、帮助的时间基础，是有缘分的，大家一定要珍惜。

　　我们这个“工作家庭”互补性很强，5位干部有招考的、基层选调的、特殊人才引进的、军转的、本地成长起来的；有60后、70后、三个80后；你们都是211、985的本科生、研究生，各有学长；都成家立业了，家庭美满；都正当年华，精力充沛，处于干事创业的黄金年龄。这个学历、年龄、经历等结构是合理的、精干的，应该表现出更强更优的业绩。

　　为了干出更大的业绩，我提几点要求：

　　一是加强团结，增强合力。团结就是“捏指成拳”，处内只有5个人，很容易搞好团结，只要每个人都主动多干一些活，多说一句暖人心的话，团结的因素就越来越多。比如☆同志十分善良热情，处处以大局为重，任劳任怨；☆同志考虑别人的事、集体的事比较多，为人处事很主动热情，大家相处得很和谐。如果大家有意见建议，在每周五的民主生活会上公开提。有表扬别人的话，既要当面讲，也要背后讲，不要在背后说别人的坏话，你在背后表扬别人，比当面表扬效果更好。还有一点要注意，古人讲“会说话的两头瞒，不会说话的两头传”，所以，不要传播不利于团结的话。

　　二是增强大局意识，树立集体荣誉观。不管是大单位还是小单位，集体荣誉大于个人荣誉。如果你工作在一个形象不好的单位，哪怕自己没有问题，也感到丢脸；如果工作在形象很好的单位，自己不那么优秀，也觉得脸上有光。我们单位获得了很多荣誉，但是我们做得并不那么完美，比如，有迟到早退、工作标准不高、“身在曹营心在汉”、上班串门子、主动性不强、不那么想加班等问题。美国前总统肯尼迪曾讲过“不要问你的国家为你做了些什么，而要问你为国家做了些什么”。全处要真正把党组提出的“创新、拼搏、务实、争优”的机关文化落到时时处处，身体力行。同时，每个人还要争创文明家庭、文明个人、文明行为，要注意把老婆、老公帮带好，把孩子教育培养好，让我们每天都生活、工作在充满正能量的集体中。

　　三是严以律己，宽善待人。这既是传统美德，也是加强团结的技巧。这里我讲的严以律已的“严”，是把自己看“小”一点、“低”一点，把别人把“重”一点，“高”一点，以谦逊的态度处理同事关系，可以赢得大多数人的认同。我们要学会换位思考，你把别人的事都当作自己的事了，可能“滴水”换“涌泉”。如果总认为自己是“特殊人”，把个人问题放得很大，只想让别人宽待自己，就很难搞好团结。

　　四是分工合作，互相支持。这个时代已不是单打独斗的时代，尤其像我们单位这样的综合性部门，事很多、很急、很杂，哪一个人都不可能包打天下，必须分工合作。我有一个观点，工作上的界线不要搞得“泾渭分明”，“丁是丁，卯是卯”不好，要主动配合帮助别人的工作，只要是领导交办的、办公室分派的、我们出得上力的，都要以主人翁的态度努力干好。可能某个阶段，你干的活比别人多一些，但不要埋怨，要把高强度工作作为难得的锻炼机会，当作快速成长的阶梯。多干点活、多加点班，你的形象和能力只会不断提高，只有好处，没有坏处。

　　从部队到地方，是实现“华丽转身”的机会，是人生重要的转折点。转型就是适应新单位、新岗位、新职业的要求。转型很重要，也是经常遇到的。人的一生可能要转几次型，度过人生的每一次爬坡拐弯，才能顺利成长成才。军队有军队的文化、要求、标准等，地方有地方的文化、要求、标准。如何实现从外到内、从思想到行动的转变？我认为要念好扬、弃、补“三字经”。

　　一是对过去中有益的优点要“扬”。就是发扬军人的优良传统，比如：雷厉风行、随时出征的过硬作风；执行命令、不讲条件的执行能力；首战用我、用我必胜的坚定信心；来之能战、战之能胜的过硬本领；忍辱负重、不计个人得失的牺牲精神；把辉煌的战绩效给领导，把艰辛的过程留给自己的英雄品格，等等。其实，地方工作最需要军人的作风和品德，如果既有军人的作风，又有文人的内涵，就是一个能文能武、出类拔萃的军地两用人才。

　　二是对过去不适宜的成份要“弃”。以前我在县里、市里工作，现在工作单位发生变化，我也在转型、在“扬弃”，以前取得的荣誉、做过的贡献等，都不能带到现在的场景中来。要善于忘记过去、放下包袱，“让过去的一切随风吹去”，面对现实轻装上阵、再加压力、融入现实、开创未来。把目前的岗位当作是又一次“入伍”，是展开的第二场战役，没有硝烟的战场，当作是组织对自己的又一次考验，视笔如枪，在另一个领域干出一番事业来。

　　三是对工作需要的东西要“补”。有句话说“军队是方的，地方是圆的”，地方工作相对而言，要多一些灵活、主动、协调等因素，要构建与单位工作岗位相配套的知识信息体系，下大决定、大气力补上相关业务知识。这就是我接下来要重点讲的内容。

　　我们从事的是一个外轻内重、明轻暗重、“看花容易绣花难”的工作，比如写文章，是不简单的工作，“文章写的是思想、把握的是规律、预见的是方向、体现的是责任”，每篇文章是知识、思想、见解、理解力的结晶，是责任心、事业心、拼搏精神的集中体现，是加班加点、日思夜想、挑战自我的集中体现。说到底，这些东西是加强学习、加强思考得来的。关于学习，我重点谈几点体会和要求。

　　一是要认识学习的极端重要性。人与人的价值不一样，并不是外表有多大的不同，而是内在素质、思想、知识、观念等不同，产生差异的重要根源是学习。不重视学习、不热爱学习的人，一定干不成事、成不了大事，一定没有培养潜力。哪怕再年轻，他的思想、知识也是古老陈腐的。没有谁天生就会一切，人类不学习，就永远停留在婴儿状态——只会睡觉、吃奶。你现在有这个岗位，是过去学习的结果；现在学习的态度，直接决定你前进步伐。《劝学》有句话：“木直中绳，輮以为轮，其曲中规。虽有槁暴，不复挺者，輮使之然也”。“輮”就是长时间用火烤，永远改变了木头原本性能。学习的过程就是“火烤”的过程。我大学学的是数学，毕业后当了5年数学老师，后来转型，从零起步学习文稿写作，实现了“从耍嘴皮子到耍笔杆子，从玩数字到玩文字”的逆转，这是学习锻炼改造了我。一些同志言之无物时才感到学习不足、能力贫乏时才明白知识太少、违纪犯错时才检讨锻炼不够。这说明不管以前学历多高、经历多丰富，如果不学习，必然落后。相反，有的人几年换一个岗位，在每个岗位上都很快从“外行”变成“内行”、从“内行”变成“专家”，首要原因在于重视学习、善于思考、融于行动。一个人只有学习才能具备才气，有了才气心里才有底气，有了底气做事才有勇气，有了勇气干事才会大气，事业才会出成绩。我认为，关系是泥饭碗，易碎；学历是铁饭碗，易锈；能力是金饭碗，易升值。提高能力，拥有金饭碗，重在学习。在我们有生之年、职业生涯中，一定会看到公务员实行全员聘用制，实行企业化管理，彻底打破铁饭碗、保险箱。真的到了那一天，“关系”、“后台”都不起作用了，靠得住的还是学习和能力。所以，要保持强烈的学习精神，就是古人讲的一句话“靠天靠地靠祖宗，不如靠自己”！

　　二是形成学习的好习惯。做到有事干事、无事学习；生活学习化、学习常态化；少聊闲话、多看书籍；无处不学习、无时不思考；多与高手交流、少与他人闲谈；打开大脑“天线”、广收各方信息，等等。有一种现象要特别说明，就是看手机不等同于学习。现在手机上有很多知识、信息，但是它是零星的、碎片化的，是知识体系中的素材、例证，它有价值但不是系统性知识，对构建我们的知识体系没有根本性的作用。我有一个认识，一般来说超过2万字的文章，才可能形成某个方面的系统论述。不能用手机代替书籍，两者之间有一定的关联性，就是可以用“订阅号”重点关注一些与我们业务相关的公众号，一些好的文章收藏起来，时不时多看几次，加深记忆。所以，被手机控利的人，不一定是喜欢学习的人。手机只是增加了一些谈资而已。我们现在有很好的学习条件，书籍、报刊以及各种文件资料等不记其数，大家要抽时间看一看，记一记。尤其是我们作为“智襄团”，更要先行一步、先学一步，以学习立足。

　　三是要有好的学习方法。“好记性不如烂笔头”，我家里的茶几上、床头柜上、餐桌上等，都放有笔和便签，看到新观点、例证、数据等，记下来，到办公室再归类记入笔记。听到别人谈到重要信息，抓紧在大脑里重复回忆几次。看到一些重要东西，给它设定一个应用的场景，这样在用的时候，就可以信手拈来。否则，看了等于白看，记了等于白记，你们也经常反映有这种学习与应用两张皮的现象。我每年的学习笔记有十万字左右，平时都通过微信群与大家分享了，也汇编成册，打印出来给大家传阅了。还有一个方法，就是时不时地把学习笔记拿出来看一看，对其中的重点，再进行第二次记录，对重要的数据，要不断回忆。专家讲记住一件事物，要重复记忆17次以上。

　　四是要形成信息群落。“术业有专攻”，要形成自己的知识信息体系，打个比仿，就像军人打靶一样，有10、9、8......?环等，“10环”核心知识是业务最需要的东西；“9环”知识是总体发展情况，能够帮助我们看清大局；“8环”是相关业务常识，这些知识能够让我们看得更清楚明白。还要学习其它像历史、人物传记、哲学、诗词等，它让你变成更理性、更灵气，这些就像是靶上的7、6、5环一样，都是目标靶位上的学习内容，多学一点有好处。专家曾讲过，一个人要成为某一方面的内行，至少得掌握5000条以上的相关信息，包括概念、数据、例证等，否则，就形不成“知识群落”和“逻辑链条”。我常讲，一个人的知识面要大于工作面、思考面要大于业务面。这样工作中遇到的一切问题，都在你的思考掌握之中，在你的知识信息库当中，接受任务后可以游忍有余、坦然应对。

　　五要勤于思考。大家的天赋差不多，为什么水平有高低？就是因为他勤学善思。学习和思考是上下游关系、消化与吸收的关系。古人曰：“学而不思则罔，思而不学则殆”，思是学的重要方法，是学的更高层次，思考的过程就是自我理解、化它为己的过程。只有在学习中善于提出问题并认真思考，才能由此及彼、由表及里、去伪存真，掌握精神实质，不会随声附和、人云亦云。思考与学习有很大的不同，就是思考的自由度更大、时间更有保障，随时随地可以进行，你在走路的时候、吃饭的时候，等车的时候、上厕所的时候、甚至睡觉的时候，都可以思考。日有所思、夜有所梦嘛。我只要任务没完成，每天做梦都在思考，而且常有意外的收获。

　　六要珍惜时光。李瑞环同志曾讲过，人要善于管理时间、高效利用时间。我们日复一日、年复一年地在这间办公室里，扪心自问，你学得好吗，思考得深吗，业务上进步大吗？我们至少要把上班的7个小时用在工作、学习上。有的同志没事就上淘宝、微信等；有的上班时进进出出、坐不下来；有的手机不离手、机不离眼，当了手机的奴隶，大好时光从指缝中流失——时间都前进了，你还在原地！

　　有一种说法，机关普遍存在“二八现象”：20%的人干了80%的事，80%的人干了20%的事。如果算一算那20%的人劳动强度是其它人的16倍，如果你是那80%的人，价值就是别人的6.25%，也就说明你是一个无足轻重的人了！没有哪个单位愿意养闲人，没有哪个人愿意与不干活、少干活的人为伍。为此：

　　每个人都要有骨干意识。说具体一点，就是要有处长意识，我打算在处内实行“轮职处长制度”，每人当一个月的轮职处长，履行处内事务，以强化骨干意识和集体感。每个人都要有单兵作战能力，工作交给你了，就要全权负责，从头到尾以自己为主，单独完成，使能力得到锻炼提高。我认为，单兵作战能力高了，加上互相配合，集体战斗力就会更强。

　　每个人都要强化一流标准。不要层层往上推，要自己把关，把好最后一道关。不要认为反正上面还有各大领导把关，就随意应敷交差。如果每个人都这样，领导就会忙死、累死。我们每写好一篇初稿后，都要反复读几十遍，用“第三只眼睛”审视、挑毛病、“冷处理”，追求精美、追求完美无缺。大家要有反思和自我否定精神，不能自以为是，也不能盲目相信别人，要有置疑精神，只要时间允许，每篇文章都要“冷处理”，给一个自我否定、不断完善的空间。希望你们办的文件、写的文章，交给我时都能扪心无愧地说：这是我的最好水平，这是我的形象。自己的作品要先感动自己，才能感动领导、感动读者，过不了自己这一关，就不要交给领导。

　　每个人都要有一股子激情。要主动承担任务，我们内部有些工作可以搞“认领制”，像“抢红包”一样抢工作任务。能够抢工作、自己给自己安排工作任务，就必须要有一股子激情。效果与激情有一定关系，愉快地接受任务跟抵触地接受任务，是两回事，效果也相反。我的体会是，接受任务后，要充满信心，瞬间调动身上所有细胞，马上投入到忘我的境界中去，像超度一样进入了另一个世界，茶饭不香、寝不安身，似乎世界上只有任务这一件事了。这种状态不是夸张，是正常的状态。就像在烈火中锻烧矿石一样，不经过反反复复锻烧这一关，矿石炼不成钻石，如果经不起锻炼，矿石就是矿渣。

　　每个人都要不忘初心。十九大报告提出“不忘初心”，现在能做到的人不多。有的同志刚调到单位时、刚提拔时、即将提拔时，有一股子冲劲，工作积极主动，每天上班很早、下班很晚，过几年就疲了，什么都调动不自己，激发不了自己了。我们要反思，加入公务员队伍到底为了什么？一年又一年，自己又干了多少工作？有的说忙，到底是真忙还是假忙？如果按照国家政策，工龄10年左右的公务员，一年休息的时间有140、150天，工作时间只有220天左右，一天工作7个小时，一年1500多个小时，一年工资收入就算10万元，一个小时也有60、70元左右，一天400多元。平心而论，一个小时、一天的贡献、业务量、知识智力含量值这么多吗？如果在企业搞记件工资的话，你这么干一天，老板会给你三四百元吗？有什么理由不努力工作呢！所以，不要说你是党员要讲党性、讲贡献，就讲朴素一点，是一个打工仔，也要对得起一个月几千、上万的工资。

　　每个人都要相信自己。大家不比别人少鼻子少眼，不比别人文凭低、智力差，为什么工作效果要比别人差呢！加上日常工作并不是什么上天、入地、下海的高科技行业，有什么干不了、干不好的呢？所以，大家的硬件条件是能够支撑大家干出一流成绩的，要相信自己是最棒的。接到任务后要像毛主席讲的那样，“战略上轻视它，战术上重视它”。战略上轻视就是相信自己，“我能”、“一切皆有可能”；战术上重视就是花大量时间，用绣花的功夫去找素材、深入思考、废寝忘食攻关。

　　大家都是成年人，都是知识分子，都是真正的“高级白领”，所以，自觉性一定要高，不要“戴着面具”做人，领导不在时就信马由疆，毫无拘束。我常要求大家早上班、晚下班、多加班，早上班几分钟，或许并不能多干多少活，但至少提前进入工作状态了。我们加班、拼搏、学习、精益求精，不是做给领导看的、做给同事看的，最终进步的是自己。网上流传一个公式，一天前进1%，一年就前进37倍多；一天倒退1%，一年就只剩下0.025了，两者相差1500多倍。一个本科生、研究生不能做到与时俱进，不努力工作前进，若干年后可能就衰退得所剩无几了。

　　要想提高，必须要经得起批评，批评不等于“报复”“反对”。第一，批评意见是进步的阶梯。只有神仙是完人，凡人都有缺点不足。别人指出来，你不断地改正，就越来越完美。第二，批评你的人是生命中的贵人。可能看到你缺点的人很多，但愿意指出来的很少，甚至有些人希望你在错误的路上越走越远。所以，公开指出来的，是真正希望你发展好的人，要把别人的批评建议当成贵重的礼品收藏起来。第三，批评意见是“仙人指路”。我们可能听到的美言多，批评意见少，这不是什么好事，对我们成长最有价值的是批评和指点。“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”。现在我们开民主生活会，不搞空对空，都要提出一些建议、批评，对此要有则改之，无则加勉。做到“今天的我比昨天的我进步，明天的我比今天的我更好”，就像古人讲的那样“苟日新、日日新、又日新”。有批评与自我批评，才是真正意义上的民主生活会。

　　做一个堂堂正正的人，必须党性过硬、内心强大，什么事都不能马虎、应付差事，要守得住清贫、耐得住寂寞、担得起责任。这不是一句官话套话，是要用几十年工作的经历来践行的一条底线、高压线。关于廉洁的党纪、党规、国法很多，这些刚性的规定纪律，是外在的、有限的、刚性的，关键还是要内化于心、守住内心、保持平常心，哪个犯错的领导没有学过党纪国法？封建社会的法律法规没那么多，但是清官还不少，海瑞就是，大家都去看过他的纪念馆。这说明再多的条条框框，不改变内心世界等于零。今天我们不讲大道理，就讲几句实在中听的话。

　　第一，在公务员队伍里，纵然不是富有的阶层，也是吃穿住用不愁。老百姓说公务员是“细水长流”，工资月月有、年年涨。我1990年参加工作时，一个月加起来才75元，现在有万把元，增长了近200倍，物价还没有涨到200倍吧。

　　第二，贪官有的东西，最终你都会有，他们只是提前享乐了而已。我认识一个人，2024年左右贪了7000多元给自己买了一台486的电脑，被抓了。那时电脑是高档商品，一般家庭买不起。现在想起来就可笑，你们谁没有电脑，没有房子、车子？吃穿用比谁差？

　　第三，公务员的保障越来越好。看看我们的工资结构，公积金、医保、社保、失业保障、职业年金等，保障你的住房、就医、退休生活等等，以前大家说“五险一金”就不错了，我们现在有“六险两金”。在这个“大家庭”里，还有什么不能满足的！有时我想，党和政府真是把大家的一切都考虑到了。哪个行业、哪个企业有这么稳定、越来越完善的保障？

　　第四，一旦触了高压线，可能“一夜回到解放前”。一人犯错进去了，整个家庭就塌了，比贫困户的日子还难过，不光收入没了，精神上、形象上都垮了，亲戚朋友同学也另眼相看了，孩子参军、考公务员之类的也受到限制，可谓是“贻误子孙”。

　　第五，要有朴素的廉洁观。郑板桥有句话：吃自己的饭、流自己的汗，自己的事业自己干。公务员只要不想“暴富”、不吃“夜草”，就会“无欲则刚”，看到纪委、检察局、双规、留置等这些名字不会心里发怵。真正做一个堂堂正正的人，心底坦然地投身到工作中去。这样的人生，就是苦一点儿，也是踏实的。

**2024组织生活会谈心谈话记录内容篇3**

　　谈心地点:

　　谈心人员:\*\*\*党支部全体党员

　　谈心内容:以\*\*\*为主题进行谈心，查摆问题，分析原因，提出意见。

　　\*\*\*\*\*\*:今天开展谈心活动，目的是要结合“三严三实”主题教育活动的开展，通过反思当前工作中存在的问题，分析原因，提出改进办法，使得今后更好的开展工作。希望大家开诚布公、畅所欲言，多提意见、建议。

　　\*\*\*\*\*\*:这段时间我认真学习了党的十八大和十八届四中全会精神、以及习总书记的系列讲话精神、《\*\*\*\*委关于贯彻落实改进工作作风密切联系群众有关规定的若干意见》等文件。通过这些思想理论教育学习，我的政策理论水平得到了很大提升，为我今后的工作提供了重要动力和支持。

　　在以后的工作中，我会继续发扬密切联系群众的优良作风，不断加强学习，以先进的理论指导自身的工作实践，在工作中做到全心全意为人民服务，虚心听取同事的意见建议，并及时加以改进，服务好同事，服务好客户。

　　\*\*\*\*\*\*:这一段时间我通过学习党章、《\*\*\*\*\*党委关于贯彻落实改进工作作风密切联系群众有关规定的若干意见》等文件，进一步加强了对我党以人为本、执政为民的认识，这是党的性质和宗旨的集中体现，是贯彻落实科学发展观的基本要求，也是我们党一贯的政治主张和执政理念。

　　通过这次民主生活会，我会进一步反思自身在工作中存在的不足，虚心向各位领导和同事学习，不断总结、从而提升业务水平，提升服务质量。

　　\*\*\*\*\*\*:按照主题教育计划要求及支部工作开展计划，我认真学习了习总书记的系列讲话精神及“三严三实”的背景与内涵等，并结合自身工作实际进行了深入思考。在工作中，我一定要以科学发展观指导实际工作，深刻查找自身不足，进一步转变工作作风，注重理论与实践相结合，学以致用，不断提高运用理论指导实践的能力，不断提高业务水平，促进工作迈上新台阶。

　　在实际工作中多听同事的意见建议声音、客户的建议，尽所能为客户解决实际问题，维护客户根本利益，坚持“客户为中心”的服务理念，始终把客户利益放在第一位，维护\*\*\*\*\*形象。

　　\*\*\*\*\*\*:通过这次民主生活会，我更加深刻认识到加强理论学习的重要性。在知识爆炸的时代，思想政治学习始终是保持党员先进本色的唯一法宝。通过多学习党的经典理论和党在新时期最新的思想理论成果，学习党的重要会议精神等，适应新形势要求，更好地完成党交给我们的工作任务，服务好每一名客户

　　\*\*\*\*\*\*:创新是进步的动力，只有敢于创新，不断创新，我们的工作才会有更多的活力。墨守成规，固步自封都是事业不断发展的最大敌人。在工作中，要勇于面对挑战，用创新的方式破解实际工作中遇到的种种难题，干好本职工作，以实际行动践行以人为本执政为民的宗旨和理念。

　　\*\*\*\*\*\*\*:通过习总书记的系列讲话精神及“三严三实”的背景与内涵等文件学习，我受益颇多。密切联系群众是党的优良作风和基本工作方法，在任何时期都不能忘。以人为本的执政理念是新时期党的工作策略，最能体现我党为人民服务这一根本宗旨。作为一名党员干部，来自基层、来自民众，服务基层，服务群众理所当然是我们一切工作的出发点和落脚点，我会时刻牢记和实践全心全意为人民服务的工作宗旨，在日常工作中不断提升服务技能、加强新产品、新业务的学习，学以致用，在一线服务中展示良好的建行形象，做一名合规的\*\*\*\*\*人。

　　\*\*\*\*\*\*:大家都谈了自己的感受，从中可以看出大家对这次民主生活会认识比较深刻，在思想、工作、学习等方面都有了很大的提高，希望在今后的工作中，继续提高，不断进步，争取取得更好的成绩。

**2024组织生活会谈心谈话记录内容篇4**

　　谈心人XX职务XX

　　谈心对象XX职务XX

　　1.班子的问题：

　　形式主义方面：

　　①学风不实，对新知识学习理解不透，学用脱节，解决实际问题的能力不强，

　　②学习拓展面不宽，知识结构不合理，跟不上形势发展和工作需要。

　　③抓落实的力度不够、招数不多，缺乏过硬的措施，在执法监督等工作中发现的有关执法部门的问题，以文件要求改正的多，后期抓落实的少;推进法制政府建设的措施大多限于喊口号、写计划、找原因。

　　谈官僚主义方面：

　　①群众观念和公仆意识不强，对基层和群众反映的问题，被动解决多，主动化解少。

　　②深入基层不够，与群心众接触少，与群众走访谈心出于目的性多，与群众沟通思想少，求稳怕乱，对有把握的交了解面上情况多，发现深层次问题少。

　　③事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱;在政府决策、执法监心督、行政复议等工作方面，对维护行政机关的形象和权威考虑得多一些，维护群众的合法权益考虑得少一点。

　　主享乐主义方面：

　　①工作缺乏主动性，缺乏雷厉风行的作风，规章制度落要工作效率不高，有些工作不能在最短时间内办结。

　　②实得不够，卫生、值班、学习等制度执行得不好。

　　奢靡之风方面：对公共财物不珍惜，用水、用电、用油、电容话费不注意节约，公务活动中也有浪费现象发生。

　　2.对方帮助自己找的问题：

　　①学习抓得不紧，学风不实，学用脱节，解决实际问题的能力不强。

　　②缺乏雷厉风行、立说立行的作风，工作效率不高，有拖沓现象。

　　③工作不能做到严谨扎实，精益求精，不能较真，工作质量不高。

　　3.帮助对方找的问题：

　　①学习上存有现学现用、急学急用的问题，对行政法律法规学习得不透，理解的不深，掌握得不够。

　　②存有求稳怕乱思想，对有把握的事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱，对政府部门考虑得多一些，对基层和群众考虑得少一些。

　　③缺乏“钉钉子”精神，有些工作不能持之以恒，制定的工作安排、工作计划，放在柜子里的时间多，用于推进工作落实的少。

　　4.拟在专题组织生活会上对对方提出的批评意见：

　　①办案就事论事，不能从群众角度出发考虑问题，在了解群众需求、关心群众疾苦上考虑得不多，行政复议渠道不畅，不能最大限度方便群众表达诉求。

　　②对重点工作研究多，对群众身边的问题关心少、解决不够。

　　③艰苦奋斗精神弱化，存在好面子、讲排场的思想。

　　5.改进措施：

　　①树立终身学习意识，培养肯钻、能挤的学习习惯，拓宽学习的视野，使自己成为一专多能的干部。

　　②建立健全督办催办机制，对每项工作明确责任目标、完成时限，定期检查，确保工作按时高质量完成。

　　③落实学习计划，坚持每周学习制度，突出学习重点，保证学习质量。

　　④增强责任意识，对工作认真负责，努力做到精益求精。

　　⑤抓好制度落实，落实好卫生、值班、学习、请示汇报等制度，确保单位规范有序高效运转。

　　⑥强化大局意识，时时处处以大局为重，努力增强应对复杂问题的能力。

　　⑦树立争创一流的思想，更新观念、创新思路，对照先进找差距、定座标，努力提升分管工作再上新的台阶。

　　⑧强化以人为本意识，以换位思考理解同事感受，以真诚态度了解同事诉求，努力形成互相关爱、团结奋斗的和谐局面。

**2024组织生活会谈心谈话记录内容篇5**

　　谈心人XX职务XX

　　谈心对象XX职务XX

　　1.班子的问题:

　　形式主义方面:

　　①学风不实，对新知识学习理解不透，学用脱节，解决实际问题的能力不强，

　　②学习拓展面不宽，知识结构不合理，跟不上形势发展和工作需要。

　　③抓落实的力度不够、招数不多，缺乏过硬的措施，在执法监督等工作中发现的有关执法部门的问题，以文件要求改正的多，后期抓落实的少;推进法制政府建设的措施大多限于喊口号、写计划、找原因。

　　谈官僚主义方面:

　　①群众观念和公仆意识不强，对基层和群众反映的问题，被动解决多，主动化解少。

　　②深入基层不够，与群心众接触少，与群众走访谈心出于目的性多，与群众沟通思想少，求稳怕乱，对有把握的交了解面上情况多，发现深层次问题少。

　　③事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱;在政府决策、执法监心督、行政复议等工作方面，对维护行政机关的形象和权威考虑得多一些，维护群众的合法权益考虑得少一点。

　　主享乐主义方面:

　　①工作缺乏主动性，缺乏雷厉风行的作风，规章制度落要工作效率不高，有些工作不能在最短时间内办结。

　　②实得不够，卫生、值班、学习等制度执行得不好。

　　奢靡之风方面:对公共财物不珍惜，用水、用电、用油、电容话费不注意节约，公务活动中也有浪费现象发生。

　　2.对方帮助自己找的问题:

　　①学习抓得不紧，学风不实，学用脱节，解决实际问题的能力不强。

　　②缺乏雷厉风行、立说立行的作风，工作效率不高，有拖沓现象。

　　③工作不能做到严谨扎实，精益求精，不能较真，工作质量不高。

　　3.帮助对方找的问题:

　　①学习上存有现学现用、急学急用的问题，对行政法律法规学习得不透，理解的不深，掌握得不够。

　　②存有求稳怕乱思想，对有把握的事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱，对政府部门考虑得多一些，对基层和群众考虑得少一些。

　　③缺乏“钉钉子”精神，有些工作不能持之以恒，制定的工作安排、工作计划，放在柜子里的时间多，用于推进工作落实的少。

　　4.拟在专题组织生活会上对对方提出的批评意见:

　　①办案就事论事，不能从群众角度出发考虑问题，在了解群众需求、关心群众疾苦上考虑得不多，行政复议渠道不畅，不能最大限度方便群众表达诉求。

　　②对重点工作研究多，对群众身边的问题关心少、解决不够。

　　③艰苦奋斗精神弱化，存在好面子、讲排场的思想。

　　5.改进措施:

　　①树立终身学习意识，培养肯钻、能挤的学习习惯，拓宽学习的视野，使自己成为一专多能的干部。

　　②建立健全督办催办机制，对每项工作明确责任目标、完成时限，定期检查，确保工作按时高质量完成。

　　③落实学习计划，坚持每周学习制度，突出学习重点，保证学习质量。

　　④增强责任意识，对工作认真负责，努力做到精益求精。

　　⑤抓好制度落实，落实好卫生、值班、学习、请示汇报等制度，确保单位规范有序高效运转。

　　⑥强化大局意识，时时处处以大局为重，努力增强应对复杂问题的能力。

　　⑦树立争创一流的思想，更新观念、创新思路，对照先进找差距、定座标，努力提升分管工作再上新的台阶。

　　⑧强化以人为本意识，以换位思考理解同事感受，以真诚态度了解同事诉求，努力形成互相关爱、团结奋斗的和谐局面。

**2024组织生活会谈心谈话记录内容篇6**

　　为深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，扎实推进“两学一做”学习教育，加强党员干部的思想作风建设，近日，县司法局党支部开展了党员谈心谈话活动。

　　活动中，县司法局党支部坚持做到“三个必谈”，即支部班子成员之间、支部班子成员和党员之间以及党员之间要谈心谈话。谈心谈话内容既交流党员干部思想，又交流工作和生活等情况，同时又相互听取意见、指出对方存在的问题和不足。支部书记真诚征求支部党员的意见，深入了解支部党员在工作、生活中遇到的难题和对支部班子工作提出的意见和建议，真正做到谈者诚心、听者虚心、双方交心。

　　活动使党支部进一步了解支部党员的工作状态、思想动态，增强了党员的凝聚力，确保“两学一做”专题组织生活会开展好、质量高，也为今后各项工作的顺利展开奠定了良好的思想基础。

**2024组织生活会谈心谈话记录内容篇7**

　　8月1日至3日，义和镇各党支部按照“广、实、活、明”的“四字经”要求，集中开展组织生活会会前谈心谈话活动，为顺利开展8月5日的组织生活会打下了良好的思想基础。

　　谈话范围上“广”，应谈必谈。谈话采取“一对一、面对面”的方式，党支部班子成员之间、班子成员和党员及部分村民代表之间、党员相互之间进行了谈话。

　　谈话内容上“实”，谈通谈全。坚持个人问题谈实、批评意见谈实、改进措施谈实。通过互相听取意见，指出问题和不足，使“红脸出汗”成为常态，促使党员干部在思想上受到触动，觉悟上得到提高，筑牢思想政治防线。

　　谈话形式上“活”，点面结合。坚持“普遍谈”和“重点谈”相结合，支部班子成员在谈个人问题方面的基础上，重点和普通党员及部分村民代表进行谈心交心，征询党员群众对支部班子的意见建议，真正做到点面结合。

　　谈话制度上“明”，谈出成效。建立谈前预约、谈时记录、谈后反馈工作制度，谈话前做出详细的计划安排，提前将时间、地点、内容、要求通知谈话对象，确保谈心谈话的公开性、针对性和有效性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！