# 党支部班子问题整改清单15篇

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-01-19

*问题整改的关键在于敢于直面问题,出实招、重实干,彻底改、改彻底,进行“科学施救”,谨防“讳疾忌医”。以下是为大家整理的关于党支部班子问题整改清单15篇范文，希望能够帮助大家~党支部班子问题整改清单篇1　　市委组织部印发《关于在“两学一做”学...*

问题整改的关键在于敢于直面问题,出实招、重实干,彻底改、改彻底,进行“科学施救”,谨防“讳疾忌医”。以下是为大家整理的关于党支部班子问题整改清单15篇范文，希望能够帮助大家~

**党支部班子问题整改清单篇1**

　　市委组织部印发《关于在“两学一做”学习教育中认真排查整改基层党支部和党员存在的突出问题的通知》，“学”要带着问题学，“做”要针对问题改，把解决问题贯穿学习教育全过程。

　　认真抓好湘办发[20XX]28号、湘办发[20XX]27号、湘发[20XX]6号等省委关于基层党建工作重要文件的贯彻落实，把加强服务型基层党组织建设作为整改落实的重要任务，把建设有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有功能实用的服务场所、有形式多样的服务载体、有健全完善的制度机制、有群众满意的服务业绩作为主要目标，强化各级党组织书记责任，不断提升服务能力，优化组织设置，加强队伍建设，强化激励保障。通过一年努力，使全市基层党组织服务意识更强、党员队伍能力素质更好、基层基础保障水平更高、基层党组织工作成效更优。

　　1、部分领域党建工作比较薄弱。机关党建方面，存在“灯下黑”的现象，部分党员领导干部的党委(党组)意识不强，抓党建工作的主动性积极性不高;部分单位开展党建活动不经常，党员创先争优意识不强，作用发挥不够明显。非公有制经济组织和社会组织党建方面，党的组织和工作全覆盖还有差距，社会组织党组织覆盖率仅为41%，没有达到上级要求。

　　2、基层运转保障不够到位。各类基层组织低限运转保障标准虽然达到了省委规定的最低要求，但整体保障水平还是偏低，村平均运转经费仅为7.39万元，村干部年人均工资仅为1.21万元，运转比较艰难。全市基层党务工作人员编制、经费预算不能完全适应工作需要，专兼职组织员队伍建设有待加强。

　　3、基础工作不够扎实。一些地方发展党员的程序不严，质量不高，个别地方出现了违规发展党员的问题。有的地方农村党员干部现代远程教育开展不经常，效果不明显。有的村(社区)“四议两公开”等制度推行不到位，财务管理比较混乱。

　　4、基层组织阵地建设不够平衡。中心城区阵地建设相对较好，但少数乡镇“五小设施”不全，有的县城、乡镇社区没有办公用房，少数偏远村没有办公服务场所。

　　5、抓“硬件”建设与抓“软件”建设不够同步。部分基层党组织“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度坚持不够、流于形式。

　　6、服务群众“最后一公里”不够畅通。有的地方在职党员到社区报到后，作用发挥不明显，有的乡镇没有建便民服务中心，部分社区服务平台不够规范，一些基层组织的活动场所发挥作用不够，便民服务中心开展服务不多。

　　7、村级集体经济欠账较多。全市只有28%的村(社区)有集体经济，且村级集体经济的整体质量和规模偏低，年收入10万元以上的村(社区)只有169个。全市还有90%的村背负历史债务。

　　下一步，将认真贯彻全省市州委书记履行基层党建工作责任述职评议会议精神，对照先进找差距，对照问题抓整改，切实做好基层党建各项工作。重点从以下几个方面着力整改。

　　1、强化管党责任。重点督促县乡两级党委书记落实管党责任，推动建立县乡党委书记抓基层党建工作责任清单，完善履行基层党建工作责任评价体系，强化评价结果运用。

　　整改时限：20XX年6月底前

　　2、加大保障力度。结合完美社区、美丽乡村建设，进一步完善乡镇(街道)、村(社区)服务平台和活动场所建设，促进市、县两级财政加大对基层运转的补助和保障力度。重点抓好乡镇“五小”设施和偏远村、社区基础保障建设，做到全覆盖。

　　整改时限：20XX年12月底前

　　3、抓好队伍建设。推动各级党委组织部门调整工作力量，保证抓基层党建工作力量不少于1/3。配齐配强乡镇专职副书记。研究出台专兼职党务工作者队伍建设意见，落实基层党务工作者人员编制和工作经费。明年将乡村两级党组织主要负责人轮训一遍。

　　整改时限：20XX年12月底前

　　4、严格落实党内生活制度。总结推广教育实践活动中形成的好经验、好做法，严格执行党内生活各项规定，落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、领导干部双重组织生活等制度，逐步形成过好党内生活的新常态，提高党内生活的质量和效果。

　　整改时限：立行立改，长期坚持

　　5、抓好发展党员工作。认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，建立健全发展党员培训制、审查制、票决制、公示制和责任追究制，加强组织员队伍业务能力培训，进一步规范发展党员工作。

　　整改时限：20XX年6月前

　　6、发展村级集体经济。重点从项目支持、企业帮带、鼓励村集体领办创办农民合作社等方面，支持村级集体经济发展。

　　整改时限：长期

　　7、统筹推进党建工作。

　　探索行业管理和党建工作相结合的机制，发挥行业主管部门作用，抓好非公有制经济组织和社会组织党组织建设，实现党的组织和党的工作全覆盖。着力建设基层服务型党组织，统筹抓好城市社区党建和农村党建，解决好最后一公里、最后一步路的问题，全面提升基层党建工作水平。

**党支部班子问题整改清单篇2**

　　㈠支委班子能够按照要求扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实“三会一课”制度，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但还存在一些不足之处。主要表现为对意识形态的掌控能力不强，对网络、社会上流传的一些有损党和政府形象的言论没有及时的反驳、抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　㈡支委班子成员能够坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，如：对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在政治站位上还不高，谋划落实工作与上级要求还有一定距离。

　　㈢支委班子成员理论学习不够深入。在学习上浅谈辄止，仅仅满足于记住几条重要论断和几句讲话，用新时代中国特色社会主义思想的观点、立场方法与支部工作结合起来，学以致用、以用促学发挥的还不够明显。

　　㈣总体上看，支部能紧紧围绕公司中心工作,充分发挥各自职能作用，各项工作取得了明显成效，但认真查摆，还存在以下问题：一是主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

　　针对查摆出来的问题，支委班子成员将立说立行、边查边改，开门整改，务求实效。

　　㈠进一步坚定理想信念。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　㈡进一步强化理论武装。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。

　　㈢进一步强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。积极践行党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　㈣加强党员管理，落实考勤制度。对党员无故不参加组织生活进行考核，每季度检查一次党员的学习笔记；按照学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候进行抽查。

**党支部班子问题整改清单篇3**

　　随着支部换届选举日的临近，支部充分征求党员、群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因，进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据反馈的意见，清醒地认识到，班子的工作离上级的要求还有很大差距，还存在着许多不足。

　　党支部班子问题清单及整改措施，班子整改方案及整改情况如下：

　　具体表现：一是理论学习不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子成员之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合支部工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制定学习计划，班子和村干部在群众中带好头。以建设学习型党支部为切入点，通过加强学习来提高全体党员的整体素质和能力。

　　整改情况：（1）、完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习记录，注重学习效果的提高。

　　（2）、转变观念，增强创新意识，多动脑筋、多想办法，尤其是目前班子存在的一些突出问题和党员、群众关心的热点问题，通过设置“意见箱”等形式，建立与党员、群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心、有干头、有奔头、有靠头，你追我赶、多做贡献的精神状态和良好氛围，不等不靠，当好广大党员、群众的领头羊，做好表率。

　　具体表现：主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合村中的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，党员干部的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强班子责任意识的培养，充分调动班子成员的积极性和创造性。

　　整改情况：（1）、班子成员每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动积极性，发挥班子的整体作用。（2）、增强班子成员的事业心和责任感，完善各项规章制度，规范班子成员的行为。（3）、解决多干少干一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行、行必果。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工责任制，工作又相互推诿的现象，以致给队伍带来不良影响。

　　整改措施：改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出工作重点。要调整班子成员的合理分工，协调各方面关系，落实处理好班子成员之间的关系，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　（1）、注重团队精神的培养，调动、发挥每位班子成员的积极性和创造性，凝聚战斗力。

　　（2）、理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大执行力度，发挥班子整体职能。

　　（3）、加强对班子成员的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通和交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松弛。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：（1）、完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习记录，注重学习效果的提高。（2）、根据学习计划的安排和实际情况，做好党员的学习安排。（3）、给全体党员创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分。

　　具体表现：个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强党员意识、责任意识的培养，调动党员们的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：（1）、健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员通过学习形成共识。（2）、支部委员在工作中多与党员们交换思想，多听取党员们的意见，给党员们压担子，在工作中调动党员们的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。（3）、依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关己，高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施：加强与班子成员、党员们的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：（1）、支部每月（季）开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。（2）、通过设置“意见箱”等形式，建立支部与党员群众的沟通长效机制。

　　以上这些是总结出来的党支部班子和党支部的主要问题和整改措施、计划。希望大家提高认识，认真抓好落实、整改，提高思想政治觉悟，全身心的投入到工作中去。

　　 新房身村党支部

　　 2024年5月

**党支部班子问题整改清单篇4**

　　一是思想认识不高。普遍存在着党务工作谈起来重要、抓起来次要、忙起来不要的情况。支部成员对党支部着重议哪些事、抓哪工作，思路不是很清楚，过于依赖支部书记个人能力素质，在议事议政中过于“讲政治”，“老好人”思想严重，组织生活中思路不清、路子不明，意见没有针对性，习惯于等上级党委安排部署，弱化了党支部集体抓大事、议大事的能力。

　　二是参与意识不高。部分党员同志没有真正认识到开展组织生活的重要意义，对开展组织生活兴趣不高，在思想就存在着“应付”心理，党员权利意识不强，没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总感到是“要”我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对。

　　三是综合素质不高。平时不注重加强学习，忙于工作多，精力透支多。同时，支部成员大多任职时间较短，缺少工作

　　经验，对党务工作掌握不深，实际能力水平与工作要求差距较大。“资深”的老委员、老党员较少，“传帮带”作用不明显，缺乏一套抓支部规范化建设的有效经验，没有发挥“抓典型、树标杆”的示范作用。

　　(

　　一是安排缺乏计划。部队其他各项业务工作分散大部分精力，往往会与组织生活产生冲突，统一的组织生活时间往往难以协调。七项组织生活制度没有明确的活动计划，到了时间，想安排什么活动就安排什么活动，工作忙了，不安排组织生活或者有安排也很难得到具体落实。对一些重大问题的决策以所务会、交班会讨论决定，没有明确每个阶段活动的时间、内容和形式，导致组织生活不系统、不规范。

　　二是方式缺乏创新。组织生活单一化，就事论事多，思想交锋少;民主生活会讲成绩多讲问题少，不能很好地开展批评与自我批评;教育模式单一化，党员教育没有根据不同党员的年龄、文化、工作岗位特点因人施教，搞“大讲堂”;教育手段单一化，缺乏现代化科技手段，学习内容与政治教育差不多，时间慢，信息量小，内容重复交叉，降低了学习的新鲜感。

　　三是活动缺乏针对。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，内容缺乏针对性和吸引力。与党员思想、工作、生活的问题实际相去甚远，即便是“就事论事”的议题也泛泛而谈。而且有的支部组织生活摆脱不了“家长制”的影子，缺乏党内民主，不符合当前官兵的思想实际。

　　一是组织生活存在形式。部分单位党内组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出。批评与自我批评的民主传统只是在形式上继承，并没有从实质上突破。民主生活会上民主气氛不够浓厚，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕影响支持率。

　　二是民主集中落实不力。由于一些正副书记缺乏做党支部工作的基本功，加之平时工作碰头、相互谈心较少，没有形成良好的民主氛围，从而导致“议事”不规范，决策不民主，部队建设质量不高。一些党组织缺乏党员是党的主体的意识，在组织生活中一味强调义务的多，体现党员权利的少，久而久之，党员的权利意识在不知不觉被弱化。

　　三是监督检查作用不强。基层党组织管理监督制度不健全，监管措施不够有力，民主监督氛围不浓，对党员教育、管理、监督不到位，失之于宽、失之于软。对党员的思想动态、精神状态、日常工作生活行为了解掌握不及时、不准确。特别是领导干部不能充分发挥表率作用，也不同程度地影响了党组织生活的质量。

**党支部班子问题整改清单篇5**

序号

存在的主要问题

具体整改措施

整改时限

1

党建工作主动性不强，欠缺思考和谋划。

1、提高支委的履职能力，加强团队建设，充分发挥支委团队的活动积极性。

2、增强开展活动的系统性，要做到心中有谱，早做安排。

立行立改

长期坚持

2

党员自我教育、自我管理需加强

1、针对车队党员年龄结构偏老化，文化程度偏低这一特点，丰富党员自我教育手段，灵活提供知识载体，强化党员自我教育与管理。

2、严格“三会一课”考评，严密组织党员学习，强化学习效果，落实学习时间。

立行立改

长期坚持

3

强化支部建设

1、进一步发挥党员突击队、党员示范岗的模范带头作用。

2、加强党建工作人员和入党积极分子的培训工作。

3、充分发挥党建品牌的引领作用，不断培育新亮点、打造新标杆。

4、加强对职工的关心关爱工作

立行立改

长期坚持

4

完善制度建设

完善党员各规章制度并加强监督考核、抓落实。

立行立改

长期坚持

**党支部班子问题整改清单篇6**

　　在保持共产党员先进性教育活动中，好范文版权所有，文秘工作者共同的天地!综掘二区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在集团公司、矿党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作氛围。到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，达到计划要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多不足。班子整改方案及整改情况如下：

　　班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树综掘二区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　综掘二区党支部整改措施及整改情况

　　通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对好范文版权所有，文秘工作者共同的天地!共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从

　　思想、作风、工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的

　　意见，支部制定整改方案如下：

　　党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现:个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

**党支部班子问题整改清单篇7**

　　1、中心党支部组织的团队活动太少,集体学习、考察和交流的机会太少.

　　2、中心领导与基层员工之间沟通渠道不畅,交流较少,难以真正了解每一个员工的特长,做到人尽其才、才尽其用;难以真正把握员工的所思所想、所作所为,做到量才使用,从而不能充分发挥员工的积极性和创造性.

　　3、工作安排有时随意性太强,缺乏规范.

　　4、中心领导工作压力大、任务重时,有时存在急躁情绪,导致倾听的耐心不够,容易扼杀员工积极谏言的积极性.

　　1、通过定期或不定期组织集体学习、社区义工、参观学习、共同劳动、文体竞赛等团队活动,在领导与员工之间、员工与员工之间搭建更多的交流平台.

　　2、抓紧完善学习、会议、考勤、工资福利、财务管理、岗位责任管理等各项制度,逐步从人情管理向制度管理过渡,提高管理的科学性和管理效率.

　　3、认真研究三金办理、带薪休假、年度体检、文体生活、困难职工帮扶、突发事件处理、节假日福利等关系到员工切身利益的各种问题解决办法,解除基层员工后顾之忧,能全心全意地投身到工作和学习中去.

　　4、利用民主生活会等机会,就领导个人性格、管理方式等提出中肯意见,建议领导改变工作方式,增加亲和力,拉近与员工之间的距离.

**党支部班子问题整改清单篇8**

　　一是每个基层党组织都要有务实管用、便于操作的学习教育安排和方案。各党支部要对照上级党组织“两学一做”学习教育实施方案，结合本支部实际，制定适合本支部学习安排或具体方案，确保学习教育有序开展，取得实效。

　　二是每名党员都要有个人规划，在“学”“改”“做”上都有具体安排。要对照全区学习教育方案和所在党支部学习教育安排，结合自身思想和工作实际，制定个人学习计划、问题清单和整改措施。各党支部要及时将党员个人的学习个人学习计划、问题清单和整改措施收集存档，复印件由各党(工)委统一收集，装订成册，以便跟踪问效、督促落实。

　　三是每个基层党组织都要有学习重点。各支部要结合自身实际，按照分类指导要求，确定不同的学习重点和学习方式，杜绝照本宣科或搞“一刀切”，增强学习教育针对性和实效性。

　　四是各街办各部门都要培树典型。要结合开展“我信赖的基层党组织、我身边的优秀共产党员”评选活动，树立宣传一批身边典型，充分发挥先进典型激励带动作用，引导党员干部跟着学、照着做，用身边人教育身边人。

　　五是每个支部都要有特色。各党支部要根据自身行业特点，认真谋划学习教育工作，在“学”和“做”上都要突出特色学，带着问题学，立足职责做，杜绝千篇一律。

　　六是要有一个浓厚的学习教育氛围。各党支部要把传统宣传模式和“互联网+”等新兴宣传方式相结合，努力搭建“两学一做”学习教育宣传平台，营造浓厚氛围。

**党支部班子问题整改清单篇9**

　　按照××市委《关于深入做好2024年基层党建工作问题整改的通知》要求，××区委认真学习省、市两级抓基层党建工作述职评议会精神，结合全区党建工作实际，归纳梳理形成问题台账。为推动基层党建工作问题见底清零，推动基层党建工作任务压紧抓实，推动基层党建工作水平助力凝聚强大正能量、助力高质量发展，特制定整改方案如下：

　　以习近平总书记关于做好基层党建工作的重要论述为指导，深入学习《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》，着力提高基层党组织党建质量，以顺应新时代党的建设总要求，发挥好战斗堡垒作用;深入贯彻省委《关于加强新时代党的建设、夯实基层治理基础的实施意见》，持续抓基层打基础、抓支部强组织，推动基层党建工作齐头并进;认真落实“五提升五促进”党建工程各项任务，以提升组织力为重点，确保党建工作责任始终夯实、基层治理体系不断完善、为民服务工作得到加强。

　　基层党建工作问题整改要聚焦当下、着眼长远、标本兼治、治本为主，既注重解决表面问题，又注重建章立制，突破深层次矛盾桎梏;要立行立改、即知即改，针对发现的问题，既要立刻改、马上改，又要改到位、见成效;要突出重点、循因施策，既拿出管用的办法，改好共性问题，又要解剖麻雀，不放过个性问题;要注重统筹结合、系统推进，既要解决因工作不重视、作风不深入导致的思想问题，又要解决因措施不完善、保障不到位产生的实际问题。全区各级党组织要以滚石上山的精神抓好各项整改措施的落实，使基层党组织进位争先，组织力得到大幅提升，实现硬件标准化、活动规范化、决策科学化、服务最优化、保障实效化。

　　对照党建工作问题清单，制定以下整改措施：

　　(一)加强整体统筹谋划，严密工作安排部署，着力提升党建引领作用

　　1.在加强会议指导上用力。区委每月召开一次常委班子会，专题分析全区党建工作形势，安排部署重要党建工作任务;由区委组织部负责，组织基层党建工作负责人，每两月召开1次基层“党建工作座谈会”，听取党建工作情况汇报，讲评全区党建工作开展情况，制定共性问题整改措施;由区委组织部负责，组织各社区党组织书记，每两月举办1次城市基层党建工作交流活动，听取基层党建重点工作落实情况，安排党建重点工作，提出抓好党建工作要求;区属各党(工)委、区直机关各部门党组织结合实际情况，每月召开1～2次党建工作专题会议，深入分析本单位党建工作存在的问题，研究制定加强党建工作措施办法。

　　2.在加强检查督导上用力。结合“下基层、解难题、办实事”活动，督促各级领导干部积极走访街道、社区(村)，以党建工作为重点，以普通党员的身份参加社区组织生活，帮助其提升党建工作质量。以横向交流学习活动为抓手，街道党工委每季度组织所属党组织开展相互学习借鉴，区委组织部确定先进基层党委、适时组织全区进行集中学习参观，通过横向比工作成效、纵向看进步幅度，营造浓厚的“树先进、学先进、当先进”氛围。区委党建工作领导小组办公室每季度对全区党建工作进行一次全面检查，重点检查重点党建项目落实落地情况，适时召开党建工作经验推广现场会，示范先行、以点带面，带动党建工作整体进步。

　　3.在强化党建引领上用力。加强党建工作对党员思想的引领作用，机关、学校、企业、医院等党组织要组织党员依托“学习强国”APP、通过专题党课加强学习教育，要“一对一”做好党员经常性的思想政治工作，营造团结和谐、干事创业的文化氛围。持续在区直机关开展机关党建“5+2”行动，紧紧围绕区委区政府的工作任务，通过带头服务群众、带头学习提高、带头爱岗敬业、带头弘扬正气、带头遵纪守法，争创新时代先进机关党组织、争当新时代优秀共产党员，深入弘扬优良传统精神，引导党员不忘初心、牢记使命，围绕中心、服务大局。

　　(二)完善常态长效机制，持续推进整改整治，着力深化主题教育成效

　　4.在加强学以致用上用力。始终把牢学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，持续抓好学习教育，提高党员领导干部的政治站位，把学习贯彻总书记近期系列重要讲话精神、××书记调研××工作时的讲话精神、十九届四中全会精神作为当前和今后一段时间的重要政治任务，结合全区工作实际，抓好中央和省委、市委决策部署的贯彻落实，以更深的思想认识、更强的政治自觉、更高的标准质量促进作风转变，为推动经济社会民生高质量发展提供坚强政治保障。

　　5.在促进担当作为上用力。持续发挥红色资源聚集地优势，结合国际文化旅游名城建设，激发转型发展创新活力，不断深挖红色基因，建好红色资源库，讲好红色故事，引导全区党员群众见贤思齐、见德思齐、见善思齐、见能思齐。持续深化、推进党员群众“手拉手、心贴心”结对帮扶活动落地落实，用实践检验、完善、提升活动效果，使其成为联系群众的长效机制，确保主题教育全过程群众看的见、感受的到、参与的进来，在联系群众、连心群众的过程中，不断砥砺初心、担当使命，彰显共产党员本色。

　　6.在建立长效机制上用力。从党员干部自身素质提升、解决问题成效、群众满意度等方面，对主题教育效果进行客观评估。抓好“回头看”，通过看学习教育是否扎实、看调查研究是否充分、看检视问题是否深刻、看整改落实是否见效，逐项查漏补缺，使“回头看”成为认识再提高、措施再完善、工作再推进的过程，不断巩固和扩大主题教育成果。抓好问题立行立改，对一时解决不了的问题，要明确阶段目标，持之以恒抓好整改，确保主题教育成效经得起实践检验、真正让群众满意。同时，认真总结主题教育中形成的好经验好做法，及时以制度形式固化，建立健全长效机制，巩固深化主题教育成果。

　　(三)选强配齐领导班子，大力整治软弱涣散，着力健全组织功能体系

　　7.在加强班子建设上用力。动态更新全区党组织班子情况，对因委员出缺、辞职、病退导致班子不健全的，及时督促其进行补选;严格落实社区党组织书记两级联审制度，确保各级党组织班子队伍坚强有力。完善全区乡土人才库，把愿意返乡，符合条件的乡土人才纳入社区后备干部，从中培养选拔政治素质好、群众公论好、热心社区公益的优秀人才适时充实到社区班子，优化队伍结构、增强队伍活力。及时调整组织设置，对于党员人数不足或党员流出后存在的“空壳”党支部，及时进行合并或撤销;对于迁出辖区的党组织，及时与转入地进行移交。

　　8.在整治软弱涣散上用力。对照“十条认定标准”以信访问题突出，党建工作滞后的社区党组织作为整顿工作重点对象，排查整顿数量不少于社区总数的10%，每半年组织各街道党工委进行一次自查排查，初步研究确定整顿对象，由区委常委会研究确定最终整顿对象(包括软弱涣散和后进社区党组织两种类型)，通过选派整建队伍、吃透社区实情、联合“会诊”定案、开展集中整顿、评估验收问责、建立持续机制，全面压实整顿工作责任，帮助软弱涣散党组织提升政治功能和服务功能，解决制约发展的主要矛盾和深层次问题。

　　9.在抓实“两新”、学校党建上用力。充分发挥“两新”党组织的政治引领作用，围绕企业产业发展需要，积极开展“党员责任区”“党员示范岗”和“岗位大练兵”等活动，充分发挥党员先锋模范作用;加强党组织书记和党务工作者培育力度，将其纳入全区干部教育培训计划，每年至少组织1次集中培训，以党建工作助推企业转型升级。做实学校党建，明确专门机构，配齐工作力量，确保有人抓、有人管;开展党员教师先锋岗、党员品牌示范课、党小组示范点等活动;创新机制方法，把党的十九大精神融入到学校教育教学和日常管理之中，强化党的领导。

　　(四)提升学历层次水平，拔高业务能力素质，着力建强一支干部队伍

　　10.在提高干部素质上用力。依托××××大学社会科学分院，按照每人补贴××××元的标准组织在全区街道党务工作和、社区“两委”班子中推荐优秀年轻干部，参加素质提升工程，不断提高基层干部整体素质;鼓励社区“两委”干部考取社工资格证，建立培养使用的长效机制，加大对社区干部的培养和选拔使用力度，提高社区基层党组织社会管理和服务能力，力争通过几年努力，真正造就一批“留得住、用得上、干得好”的基层干部队伍和实用人才队伍，从根本上解决社区“两委”班子成员年龄老化、学历偏低、能力偏弱的问题。

　　11.在管好干部档案上用力。规范村(社区)干部县级备案管理，按照党管干部原则，由各街道党工委负责，参照《干部人事档案工作条例》，为社区干部逐一建立档案;下派社区干部、挂职社区干部档案按照干部管理权限由相关单位管理;根据社区干部调整情况，定期更新《社区干部名册》;以各街道为单位，为社区党组织书记逐一建立档案，向区委组织部报备。任免程序完成后，及时对新任职社区党组织书记进行区级备案，逐人建立个人信息采集表。

　　(五)创新组织生活形式，加强全时动态监督，着力强化党员教育管理

　　12.在创新教育管理监督机制上用力。加强普通党员培训力度，街道党工委每年至少对全体党员集中培训X次;采取走出去的方式，分批次组织机关、街道、学校党务工作者，进行基层党建业务示范性培训。以社区为单位，全面摸清直管党员、在职党员、流动党员、离退休党员底数，实行街道社区对党员全面兜底教育管理。对党员实行量化积分管理，推行无职党员设岗定责，合理设置社区监督、公共事务、民主建设、公民道德教育、扶贫帮困等类别岗位。发挥楼栋党小组组长、党员中心户点对点联系流动党员的优势，掌握流动党员动态。精心组织在职党员亮明身份、接受监督、参加会议、开展服务，每半年将在职党员发挥作用情况向其所属党组织反馈。

　　13.在严实七项组织生活制度上用力。依托党建工作培训，对以“三会一课”为重点的基层党组织生活制度进行统一和规范;深入实施“主题党日”等活动，认真召开民主生活会和组织生活会，落实谈心谈话、民主评议党员、党性分析和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，使党内生活庄重、严肃、规范。组织生活制度落实不规范。积极探索“积分制管理”，引导党员做到“四个合格”。加强流动党员管理，建立健全失联党员排查长效机制，保持党员队伍的纯洁性和先进性。抓严党员领导干部双重组织生活制度，每月对街道机关班子成员参加机关支部活动情况进行一次检查讲评。

　　(六)建强支部战斗堡垒，强化党员模范带头，着力激发先进带动作用

　　14.在为民办实事解难题上用力。围绕群众最急最忧最盼民生实事等重大任务，聚焦环境综合整治、城市品质品位不足等问题，逐条建立工作台账、明确整改时间节点，做到真抓实改，务求实效。持续做好为群众解决烦心事忧心事操心工作，结合新年度工作筹划，全区各级党组织按照职责分工，聚焦民生实事建立行动台账;区委组织部牵头，建立完善定期碰头督办会议制度，紧盯目标任务、压茬稳步推进，及时公开工作进度，通过民生实事的解决，让群众感受到党建工作带来的新变化新成效。

　　15.在促进党员模范带头上用力。结合总书记在2024年第二批主题教育总结大会上的讲话精神，深入开展“四对照”(对照党的要求、对照党章党规、对照先进典型、对照群众期待)，使党员不断叩问初心、守护初心，不断坚守使命、担当使命，把初心和使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的原动力。组织党员倾听群众的意见，对反映诉求进行分类梳理，结合社区和居民的实际需求，帮助困难群众解决实际问题;组织党员“亮身份、当先锋”，机关党组织与街道社区基层党支部和辖区企业结对共建“手拉手”等活动，引导党员带头攻坚各项“急、难、新、重”任务，把为民服务落到实处、取得实效。

　　(七)夯实党建工作责任，强化自我治理能力，着力完善党建工作机制

　　16.在强化领导核心上用力。通过社区“两委”班子成员交叉任职、社区党组织成员担任或兼任群团自治组织负责人、党员担任居民代表、党员“1+10”工作法等，建强以党员为主体的社区治理骨干队伍。以深化“一征三议两公开”“四议两公开”工作法为重点，强化“支部提议”环节有效落实，带动“三务”公开、小微权力公开、社规民约制定等全覆盖，强化治理制度保障能力。推进街道区域化党建“三征三议三公开”，灵活运用需求、资源、项目“三张清单”，有效整合资源，强化服务功能。

　　17.在创新治理载体上用力。着力破解工作中出现的新矛盾和居民群众的新需求，组织社区党组织学习“道德银行”工作法，指导成立首家“道德银行”示范点，并积极通过推行“12345”工作法(一个定位凸显“道德”、二类计分算好“道德”、三大机制管好“道德”、四个结合用好“道德”、五个成效弘扬“道德”，确保有序有效运转)，将社区组织和个人的优秀道德行为量化成“道德币”存入社区“道德银行”，储户可按量兑换相应的服务、荣誉、物品，并成为自己奉献社会和他人爱心记录。

　　18.在强化党建责任上用力。强化街道党工委书记对区委关于抓基层党建工作要求的执行力度，严禁出现“上有政策、下有对策”“上热中温下冷”“不做规定动作，专搞自选动作”等党建责任缺失甚至缺位的现象。理顺上下权责关系，严禁签订没有法律政策依据、权责不对等的责任状、承诺书，严禁假借“属地管理”名义将本级党委、政府及其工作部门承担的责任转嫁给街道、社区承担。区级职能部门确需街道、社区协助办理的阶段性临时性任务，按照权随责走、费随事转的原则，给予相应的政策、设施、技术、人员、经费等支持保障。

　　(八)加大经费投入支持，完善阵地基础设施，着力提升党建服务能力

　　19.在加大经费支持上用力。区财政列支专项经费，用于基层党建阵地建设、功能提升、教育培训等。健全以财政投入为主的稳定的社区运转经费保障制度，落实社区党员活动经费。保障正常离任社区干部生活补贴。以区为单位，推广非公有制经济组织和社会组织党建公积金制度。严格按照有关规定列支机关(事业)单位、国有企业党建工作经费和党员活动经费。落实“权随责走”“费随事转”的有关要求，统筹整合各部门支持街道社区的政策、资金、项目，确保年度工作经费和党建专项经费足额到位。对社区从事党建工作且未纳入社区工作者序列的人员，对取得国家认可的社工证且从事社区工作的人员，分别按照相应的标准发放职业津贴。对新建党组织的非公企业和社会组织，发放达标创建及办公经费。

　　20.在加强阵地保障上用力。将党群服务中心建设纳入国民经济和社会发展规划、国土空间规划等，按照每百户居民拥有综合服务设施使用面积不低于30平方米的标准，配套建设城乡综合服务设施。管好用好社区活动场所，规范标识、挂牌，原则上未经组织、民政部门审批，不再加挂其他牌子。推进党群服务中心(站点)布局体系化，完成2个示范街道党群服务中心规范化建设，打造一批住宅小区“共享空间”，整合城市驿站、城市书房、小游园、物业服务中心等资源，嵌入党建元素，力争形成布局合理、功能完备的党建服务圈。

　　区委常委班子将基层党建工作突出问题整改工作列入重要议事日程，把推进问题见底清零作为2024年第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育的收官之战，把防范问题反弹与新年度党建工作筹划部署结合起来，坚持高标准、严要求，集中力量、集中时间抓出成效。

　　(一)提高思想认识。各单位各部门党组(党委、总支、支部)、区属各党(工)委要切实提高思想认识，充分认识问题的反复性和顽固性，绝不能搞一阵风，走过场，真正把整改落实工作摆上突出位置，纳入重要日程，下大力气抓实、抓好，抓出成效。组织各基层党组织对问题清单进行认真学习、对号入座、主动认领，结合全区抓基层工作责任制述职评议会，明确问题整改措施，形成全区凝心聚力破解基层党建工作突出问题的态势。

　　(二)强化执行力度。各单位各部门党组(党委、总支、支部)、区属各党(工)委要认真履行工作职责，对于每项整改内容及措施，主要负责同志要落实“第一责任人”职责。区委党建工作领导小组办公室、区委督察局要从严从实，督促推动所属基层党组织做好整改落实，确保全区各级党组织强化立刻改、马上改的意识，做到整改不彻底不收兵、整改不到位不罢休。

　　(三)结合融入经常。各单位各部门党组(党委、总支、支部)、区属各党(工)委要把整改落实纳入到全局工作的整体部署之中，经常深入基层一线开展调查研究，不断强化自身发现问题、解决问题的能力;要重点关注软弱后进基层党组织，拿出管用的办法，帮助其摆脱困境，以高质量的整改提升基层党建工作整体质量。

**党支部班子问题整改清单篇10**

　　目标要求

　　开展“两学一做”学习教育，是党中央持续深入推进全面从严治党，不断加强党的思想政治建设的重要部署，是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，对于巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持发展党的先进性和纯洁性具有重大意义。

　　作为今年学校党建的龙头任务，“两学一做”学习教育要立足“四个全面”战略布局，贯彻落实五大发展理念，把学习教育与全面贯彻党的教育方针结合起来，与落实立德树人根本任务结合起来，与“十三五”开局的各项工作结合起来，激励全校基层党组织和全体党员干事创业、开拓进取，为全面推进学校战略转型和浙江开放大学建设提供坚强组织保证和强大精神动力。

　　1“两学一做”学习教育基础在学，关键在做

　　要把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟;进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向;进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩，严明校规校纪和教风学风，树立良好家规家风;进一步增强宗旨观念，勇于担当作为，在工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，真正做到学做结合、知行合一，确保学习教育扎实深入开展。

　　2“两学一做”学习教育要面向全体党员开展，突出问题导向，务求实效

　　“学”要带着问题学，“做”要针对问题改。

　　每名党员都要认真学习省委夏宝龙书记在专题党课中的讲话精神，结合思想、工作、生活实际，查找自身存在短板。着力解决一些师生党员理想信念模糊，对共产主义缺乏信仰，讲坛阵地意识不够强等问题;着力解决一些师生党员党的意识和党员意识淡化，看齐意识不强，组织纪律散漫等问题;着力解决一些党员领导干部宗旨观念淡薄，为广大师生和基层电大服务的主动性不强，在重点工作推进中缺乏担当精神和责任意识，缺乏“以学生为主体、以教师为主导”意识等问题;着力解决一些师生党员精气神不足，律己不严，育人责任不落实，党员先锋模范作用不明显等问题。

　　处级以上党员领导干部要以身作则，进一步坚定信念、勤政务实、敢于担当、廉洁清正，密切联系师生，真心、热心为师生员工服务;教师党员要进一步强化立德树人意识，对照“四有”好老师标准，不断提高业务能力，关心关爱学生，做学生健康成长的指导者和引路人;管理服务岗位党员要践行新发展理念，进一步改进工作作风，增强服务意识，提高服务能力和工作效率，更好地为师生员工办实事、办好事;离退休教职工党员要增强党员意识和学习意识，保持思想常新、信念永存，老有所为，在凝聚正能量、关心和支持学校转型发展上发挥先锋模范作用;学生党员要坚定理想信念，进一步树立社会主义核心价值观，加强学风建设，提升综合素质，提高创新能力，努力成为社会主义建设者和接班人。

　　3“两学一做”学习教育要抓在平常，融入日常,建立健全党员教育长效机制

　　要明确学习教育不是一次活动，要突出正常教育，不搞突击，力戒形式主义。各党总支做好具体部署安排，以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，突出正常教育，体现把全面从严治党要求落实到每个党支部、每名党员。要坚持正面教育为主，用科学理论武装头脑，以思想自觉引领行动自觉。坚持从实际出发，发扬理论联系实际的学风，在学中做，在做中学，学而信、学而用、学而行，鼓励各基层党支部结合工作实际，创新开展学习教育方式，充分发挥党支部自我净化、自我提高的主动性，防止大而化之，务求取得实效。

　　主要内容

　　1学党章党规重在明确基本标准、树立行为规范，弄清楚该做什么、不该做什么，能做什么、不能做什么，提升尊崇党章党规、敬畏党章党规、遵守党章党规的思想自觉。全体党员要认真学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，逐条逐句通读领会，全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利。

　　纪念建党95周年，学习党的历史，学习革命先辈和先进典型，主动对标身边优秀党员，见贤思齐，积极发挥党的优良传统和作风。从周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件中汲取教训，时刻牢记党规党纪，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线。

　　1学系列讲话重在加强理论武装、增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。全体党员都要认真学习党中央治国理政新理念新思想新战略，深刻领会习近平总书记系列重要讲话的丰富内涵和核心要义，特别是在浙江考察时的重要讲话精神。

　　各党支部要组织党员认真学习《习近平总书记系列重要讲话读本(版)》和《之江新语》，及时跟进学习最新讲话精神，特别是结合实际学习习近平总书记关于教育工作的重要论述;处级以上党员领导干部还要认真研读《习近平谈治国理政》《习近平总书记重要讲话文章选编(领导干部读本)》《干在实处走在前列》，要把学习习近平总书记系列重要讲话同学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观结合起来，深刻理解党的科学理论既一脉相承又与时俱进的内在联系，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。学校党委要把毛泽东同志《党委会的工作方法》纳入学习内容。

　　3做合格党员重在坚持以知促行，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的“四讲四有”合格党员。全体党员要进一步强化党员政治意识，保持政治本色，把理想信念时时处处体现为行动的力量，树立看齐意识，做政治上的明白人;践行党的宗旨，密切联系师生群众，全心全意为人民服务;加强党性锻炼和道德修养，心存敬畏、手握戒尺，廉洁自律、从严治家，筑牢拒腐防变的防线。

　　在学校转型发展进程中，每位党员都要立足本职岗位，勇挑重担，开拓创新，主动作为，始终保持干事创业、开拓进取的精气神，做到平常时候看得出来，关键时刻冲得上去，充分发挥出党员的先锋模范作用。

　　工作措施

　　党委领导班子带头学

　　以推动“两学一做”学习教育为重点，发挥学校领导班子的示范引领作用。

　　5月，重点围绕党章和五大发展理念等开展专题学习讨论;

　　6月，重点围绕《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》开展专题学习讨论;

　　7-8月，重点围绕“学习贯彻习近平总书记在建党95周年大会上的重要讲话精神，重温党的历史”等开展专题学习讨论。

　　9月，重点围绕“贯彻落实习近平总书记就学习毛泽东同志《党委会的工作方法》作出的重要批示，加强领导班子建设”开展专题学习讨论;

　　10月，重点围绕《之江新语》《干在实处走在前列》开展专题学习讨论。

　　党支部为基本单位开展专题学习讨论

　　把个人自学与集中学习结合起来，明确学习要求，党支部要引导党员学原文、读原著、悟原理，学思践悟、学做结合，积极撰写学习笔记和心得体会。要结合落实“三会一课”制度组织党员围绕专题学习讨论，并将每次学习讨论情况和1-2名党员的学习体会以书面形式报“两学一做”学习教育办公室(以下简称“办公室”)，办公室将及时做好学习情况通报，并选择党员学习体会在“两学一做”专栏上刊登。充分运用各类媒体，注重“线上”和“线下”相结合。

　　第一个专题：

　　以“坚定理想信念、遵规守纪”为主要内容，重点结合学习《党章》和习近平总书记关于坚持中国特色社会主义“三个自信”、实现中华民族伟大复兴的中国梦有关重要讲话精神、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》《习近平关于党风廉政建设和反腐败论述摘编》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》以及有关警示教育典型案例等进行学习讨论。

　　时间：5-6月

　　第二个专题：

　　以“践行核心价值、立德树人”为主要内容，重点结合学习习近平总书记关于社会主义核心价值观和“好干部”“四有好教师”的重要论述，结合学校《关于进一步加强大学生思想政治教育做好立德树人工作的实施意见》进行学习讨论，落实全员育人、全过程育人、全方位育人责任，努力培养德智体美全面发展的社会主义合格建设者、可靠接班人。

　　时间：9月30日前

　　第三个专题：

　　以“立足工作岗位、奉献有为”为主要内容，重点结合学习“四个全面”战略布局、“五大发展理念”和习近平总书记关于教育工作的重要论述等，结合学校“十三五”规划、《教育部关于办好开放大学的意见》进行学习讨论，为推进学校战略转型和浙江开放大学建设打下坚实的思想基础。

　　时间：10月31日前

　　围绕专题学习定期组织知识测试和学习交

　　流活动

　　学习教育期间，运用微信媒体技术组织三次围绕专题学习知识测试，巩固学习成果，做到“学中有测试，学后有总结”，每次测试都要做好成绩记录，组织学生党员参加“党在我心中”全省大学生“两学一做”知识竞赛。引导师生党员通过网站、微信等媒体开展学习与交流，9-10月，举办学校党务干部培训班，组织支部书记召开学习教育交流分享会。

　　开展基层党建工作专项检查，确保学习教

　　育有序推进

　　进一步落实学校基层党建工作责任制，促进学校基层党建工作科学化、制度化和规范化，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，5-10月，组织开展学校基层党建工作专项检查,重点检查党支部是否发挥战斗堡垒、政治核心作用和党员的先锋模范作用。检查中要及时发现亮点、诊断问题、补上短板，更好地完善党员固定活动日，落实“三会一课”制度，建立常态化学习制度，完善党内激励、关怀和帮扶机制，开展党员政治生日纪念活动。

　　组织党支部围绕学习教育讲好专题党课

　　各党支部要结合专题学习讨论，在党支部范围内开展党员领导干部、支部书记、身边先进模范和普通党员讲专题党课活动。专题党课要突出主题，聚焦实际问题，注重运用身边事例、现身说法，强化互动交流、答疑释惑，增强党课的吸引力和感染力。党支部要结合专题学习讨论，对党课内容、时间和方式等做出安排。鼓励各党支部在组织讲专题党课时用手机将党课录制并编辑成“6分钟微型党课”，各党总支择优推选优秀微党课在学习教育专题网站上展示。

　　选树先进典型，围绕中心服务大局，引导

　　党员立足岗位看齐创优作贡献

　　结合纪念建党95周年活动，在全校范围内开展寻找身边“好党员”活动，在广大党员身边寻找可敬可学的先进典型，把政治素质过硬、群众公认度高、工作实绩突出的好党员推选出来。做好“线上”、“线下”先进事迹宣传工作，号召全体党员在服务保障G20峰会和学校事业发展中学优看齐、对标赶超，积极发挥先锋模范作用。

　　召开专题组织生活会，开展党性体检、民主评议

　　11月份，各党支部召开专题组织生活会。会前，要面向党员和群众广泛征求对支部班子及其成员的意见，各党支部要列出问题清单、整改清单和责任清单，党员要列出问题清单,要同抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的问题整改结合起来，切实整治教学、科研、行政中的不严不实问题;会上，支部班子及其成员对照职能职责，进行党性分析，查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。严肃认真开展批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整改措施;组织党员开展党性体检、民主评议，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，对党员进行评议。

　　结合民主评议，支部班子成员要与每名党员谈心谈话。党支部综合民主评议情况和党员日常表现，确定评议等次，对优秀党员予以表扬;对有不合格表现的党员，按照党章和党内有关规定，区别不同情况，稳妥慎重给予组织处置。

**党支部班子问题整改清单篇11**

　　领导班子认真按照中央、省委、市委的部署要求，坚持问题导向，通过自己找、群众提、集体议、上级点等多种方式，广泛听取各方面意见，深学细照查找差距，触及灵魂剖析根源，制定问题清单如下：

　　（一）思想方面

　　1.单位班子成员在理论学习浅层化，对习近平新时代中国特色社会注意思想的丰富内容和核心要义和理解不够。

　　整改措施：一是单位领导积极利用县委县政府中心组学习、党课报告、集中研讨等多种机会加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，同时坚持在领会学习精神的同时坚持做到每月在本单位开展一次集中学习、每季度开展一次集中研讨，以真学力求深化，以真懂力求净化，以真信力求消化，以真用力求转化，深刻领会和掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精髓要义；二是把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为本单位各领导干部培训的必修课。

　　（二）工作方面

　　2．学用结合不够，没有很好地把习近平新时代中国特色社会主义思想与脱贫攻坚、乡村振兴、农村人居环境整治等当前重点工作紧密结合起来，理论指导实践还有一定差距。

　　整改措施：一是坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿全部工作始终，既要全面系统，又要突出重点，学思践悟，知行合一，融入到指导和推进工作中，真正达到学懂、弄通、做实的要求；二是要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，带着问题学，在实践中学，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，实现理论与实践相统一。

　　3.执行民主集中制不够规范。有时主要领导先发表意见定调子，影响其他同志充分发表真实意见，有的干部对分管以外的工作不善于提出见解，多数是“没意见”。

　　整改措施：严格落实民主集中制，不断增强领导班子贯彻执行民主集中制的自觉性，坚持和完善“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的议事与决策机制，在执行中做到“严”字当头，保证民主集中制和操作程序的具体化、制度化、规范化。坚持集体领导和个人分工相结合，正确处理民主和集中的相互关系，务必形成班子成员互相尊重、互相支持、重责轻权、顾全大局、分工不分家、心往一处想、劲往一处使的良好局面。

　　（一）思想方面

　　1.艰苦奋斗精神有所减退。有时认为现在条件比以前好了，生活水平提高了，过紧日子的思想和艰苦奋斗、勤俭节约意识弱化了，受人情交往观念影响。

　　整改措施：一是要求全体机关干部始终牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗的精神。在各项工作中精打细算，严格把关，真正把有限的资金和资源用在刀刃上；二是坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，带头严于律己，做到“自重、自省、自警、自励”，自觉地做艰苦奋斗的倡导者、执行者、示范者；三是注重家风建设，廉洁修身、廉洁齐家，真正做到“恋亲，但不为亲徇私；念旧，但不为旧谋利；济亲，但不以公济私”。

　　（二）工作方面

　　2．单位领导干部时感到一些社会现象虽然不合理但被大家普遍接受，个人执行自律规定过得去就行了，没有深刻认识到作为领导干部，有着更高的标准和更严的要求。

　　整改措施：一是坚持高尚的精神追求，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做廉洁自律的表率；二是坚持以身作则接受监督，严格执行中央八项规定和省市实施细则精神，带头做到自律、自省、自警，时刻严格要求自己，要求别人做到的，自己首先要做到，禁止别人做的，自己要坚决不做。

　　（一）思想方面

　　1.为民服务还不到位。工作的出发点和落脚点还是围绕上级部署来开展，没有真正扑下身子深入到群众中去调查研究，为群众解决困难还不够。

　　整改措施：一是是严格执行上级文件要求驻村工作日、领导干部定期深入基层调研等制度，经常深入乡镇、农村、基层一线，真诚地与群众交流，虚心听取意见建议，诚心诚意为群众办实事、解难事、做好事；二是坚持发展至上、民生为本，集中精力抓重点难点和薄弱环节的突破，对群众关注的热点、难点问题投入更多精力，让群众有更多的获得感。

　　（二）工作方面

　　2．到基层、行政窗口调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少。

　　整改措施：坚持领导干部带头，认真落实调查研究、重点联系、驻村走访、结对帮扶等制度，扎实做好新形势下群众工作。

　　（一）思想方面

　　1.对一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，在贯彻落实中央和省委决策部署时，对标执行不够到位，有些工作无形中打了折扣。

　　整改措施：认真贯彻落实中央和省委各项决策部署，有令必行、有禁必止、坚决照办，不折不扣地坚决落实到位。

　　（二）工作方面

　　2．结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。

　　整改措施：一是进一步强化担当，紧紧围绕中心工作，集中心思干事创业，守职尽责，不怕事、不惹事，勇于开拓创新，不回避矛盾困难，对于发展中遇到的难题，积极应对，迎难而上，集中力量攻坚；二是强化跟踪问效，对已布置的工作紧盯不放，通过实地督查、听取汇报等方式，确保各项工作时间节点有序推进。

　　（一）8个专项整治：

　　1、关于“整治对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阳奉阴违的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　2、关于“整治干事创业精气神不够，患得患失，不担当不作为的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　3、关于“整治违反中央八项规定精神的突出问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　4、关于“整治形式主义、官僚主义，层层加重基层负担，文山会海突出，督查检查考核过多过频的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　5、关于“整治领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业，甚至利用职权或者职务影响为其经商办企业谋取非法利益的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　6、关于“整治对群众关心的利益问题漠然处之，空头承诺，推诿扯皮，以及办事不公、侵害群众利益的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　7、关于“整治基层党组织软弱涣散，党员教育管理宽松软，基层党建主体责任缺失的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　8、关于“整治对黄赌毒和黑恶势力听之任之、失职失责，甚至包庇纵容、充当保护伞的问题”。

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　（二）6个专项整改：

　　1、脱贫攻坚专项巡视整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　2、扫黑除恶督导专项整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　3、宗教工作专项督查整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　4、环保专项督察整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　5、长江经济带生态环境突出问题整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　6、省委、市委巡视巡察发现问题整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　（三）本行业本系统长期困扰的突出问题整改

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　（四）即整治市县职能单位和行业主管部门开展督查检查发现的各类问题

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　（五）6项重点工作：

　　1、聚焦解决“降成本优环境”突出问题

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　2、聚焦解决提高“赣服通”服务能力突出问题

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　3、聚焦解决信访积案大化解突出问题

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　4、聚焦解决学前教育“入园难”“入园贵”突出问题

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　5、聚焦解决农村养老服务体系建设突出问题

　　经认真检视查摆，本单位领导班子此方面问题。

　　6、聚焦解决推进“厕所革命”突出问题

**党支部班子问题整改清单篇12**

　　一、查摆问题

　　2024年12月下旬和2024年1月上旬，何循宏同志先后与支部5个部门的负责人和6个党员群众的代表进行了谈心交流，征求对支部领导班子及成员的意见建议。

　　综合征求意见和自我对照检查，经梳理汇总主要存在以下问题：

　　1、执行上级党组织决定方面

　　在完成党委工作部安排的学习任务或者报送有关材料时，时效上还不够及时，质量上还有待于提高。

　　2、严格党的组织生活制度方面

　　少数党员干部存在着重业务轻党建的思想，对组织生活不够重视，对政治学习不主动、不积极；

　　对不能严格遵守组织生活制度的现象未能严肃批评和制止，例如开会请假多、学习不认真、上报材料拖拉、交纳党费不主动等。

　　在批评与自我批评活动中照顾情面，不够坦诚，未能达到红红脸、出出汗、共同提高的效果。

　　3、加强党员教育管理方面

　　组织活动形式和学习教育载体创新不够，与实际工作结合不够，政治学习有形式化的倾向，学习教育的效果有待于提高；

　　4、教育引领和联系服务群众方面

　　部分党员干部与群众谈心交流征求意见不够，解决群众诉求的办法不多；

　　少数党员干部在批评教育职工时简单粗暴，不注意场合和方式；

　　5、加强自身建设方面

　　对组织发展不够重视，对进步青年的培养教育不够。

　　根据支委会集体讨论形成如下整改措施：

　　1、扎实推进全面从严治党，完善党支部工作制度，加强督查和问责。研究制订有关“三会一课”、台帐管理、参加活动、完成学时、组织发展、谈心交流、宣传与亮晒等方面的规章制度。加强对各种党纪党规执行情况的监督检查，对违纪违规现象即时制止，对当事人进行诫勉谈话，对问题严重影响较大的要按照相关条例进行问责。

　　2、创新党建项目，调整工作思路。除了积极做好院党委部署的专题教育活动，以及认真做好党建日常工作外，围绕中心工作和重点工作，结合实际工作，学用结合，以学促行，围绕“三个一”做好党建创新项目，把党旗插在田埂上，把华章写在大地上。通过生产体验，解决一项关键技术问题；通过培训指导，帮扶一个生产经营主体；通过项目支持，提升一个农业主导产业。

　　3、更加重视组织发展，重视对申请入党同志的培养教育。党支部收到进步群众入党申请书后即时确定联系人，并建立档案。支部书记或联系人经常与申请人进行谈话交流，了解入党动机，介绍入党程序，宣传党的知识。在党支部或党小组开展学习教育活动时，鼓励他们参加学习，交流体会。

　　4、进一步强化群众观念和宗旨意识。始终密切联系群众，心系群众、维护群众、依靠群众。坚持民主作风，深入群众，和群众谈心交友，虚心听取群众的意见建议。坚持把群众的利益放在首位，即时了解他们的需求，帮助他们解决工作和生活中的困难。在做群众工作时，更加耐心、细心，选择正确的方式方法。

**党支部班子问题整改清单篇13**

　　依照部党委常委专题XX生活会安排,依照举办“学党章党规，列讲话,做合格党员”教育依照检查分析要求,我汇报三个方面问题：一是存在的主要问题及原因分析和整改措施,二是对班子其他成员的意见建议,三是对党委班子建设和党委工作的意见建议.

　　“X学X做”教育举办以来,通过仔细《党章》，习X席系列重要讲话精神以及《中国共X党廉洁自律准则》和《中国共X党纪律处分条例》等文件指示和规章制度,联系自身思想实际反思,依照规章制度要求检查,总的感到,自己在思想道德上严格要求,在遵纪廉政上能够自律,在履行岗位职责上仔细负责.可是与此同时也感到,自己的一些思想和行为与新形势，新任务要求还有较大差距.

　　任中队指导员以来,能与同志们团结共事,兢兢业业,保持了较好的精神状态,较好地完成了各级首长交给的每一个工作任务.可是严格依照党员干部的水准和要求来衡量,感到还有三个方面问题比较凸出：一是不够刻苦.的自觉性还不十分强,忙于事务性工作多,静下心来理论，思考问题少,平时坚持得好一些,工作多，任务重的时候做得不好,也不够系统,理论与实际工作有时联系不够紧密,韧性钻劲不足,有浅尝辄止和半途而废的现象.二是高水准的意识还不强.应该说自己对待工作是仔细负责的,在工作任务繁重，头绪多的情形下,

　　有时有满足于过得去，还行的现象.顺利时热情就高,遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高,遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响.

　　工作中,我坚持把提升素质，增强本领作为十分紧迫的任务,非常是在中队这个爱的班子里共事,在党支部悉心帮带下,自己理论水准，政策水准和实际工作能力有了一定提升.可是严格依照党员干部的水准,素质能力还有较大差距：一方面提升素质能力的紧迫感不够强.坦白讲,自己对提升自身能力素质是有危机感的,也下不很多功夫,平常工作也注意从书本，从他人和首长，工作实践中汲取营养,增长才干.可是因为恒心毅力不够,深钻细研，解剖麻雀劲头时冷时热,凭经验抓工作,导致素质能力与科学发展观不相适应.从整体情形看,自己与自己比有进步,可是与别人比,感到差距还不小.另一方面基础不够牢实.对理论问题的内涵知之不全,学得不深，悟得不透,表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多,事后感到有所缺憾.虽然大多数时候能从全局谋事,可是有时想问题，提建议,办事情,对自己分管的工作想得更周全,办得更缜密,对分管以外想得多,主动想办法，出主意,有时感觉建议虽对上了路,可是操作性还不太强.军事知识钻研不够,军事知识储备不足,适应部队正规化建设的能力还不强。

　　这半年以来,对分管工作的特点，规律和部队教育管理有所理解和把握,可是系统，研究和探索自己感觉还很不够,运筹谋划工作上,有时凭经验，凭情绪,研究落实推动工作的招法还不多,有些热点，敏感问题，难点问题的处理存在有想法，缺办法的现象.新形势下部队管理工作出现了许多新情形新问题,对基层在贯彻落实条令条例中从严治军和以人为本相联系出现的一些问题,自己平时有所思考,可是往往思考多,自觉使用指导实践少了一些.有时局限于某地某时抓管理,着眼大局统筹工作还不够,站立点还不够高。任务来得急时,计划安排，组织指挥，部队管理还缺乏精准性,个别时候有主次不明，轻重不清，缓急不当现象。

　　存在的原因：一是上钻得不够深。形势逼着学，任务压着学的时候比较多,主动学，深切学，持久学少.满足于“多次学过,大概掌握”,在深刻领X论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于事务性工作,往往“坐不下来,钻不进去”,对工作实践进行理性思考，理性总结不够,存在重干轻学的现象;有时还“学归学,用归用”,不着力使用理论武器改造主观世界,不善于把理论的成果转变为工作的思路，办法和措施,以致学用脱节。

二是进取精神有所弱化。随着军龄和职务的X升,思想上求稳,固守传统和囿于经验的时候,有时感到上面有首长,有中队战士,交任务多,自己动手有所减少,紧迫感不太强,自身加压不够经常,进取意识有所弱化,一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。

三是创新精神不够强。因为有求稳思想,有时认为现在部队事务繁杂,创新顾不过来,能按部就班就行了;有时存在满足思想,认为现在部队千头万绪,不出事就不错了;有时存在畏难思想,认为制约部队发展的因素多,创新意识不强,干工作思前想后，患得患失。

　　下一步措施：一是逐渐提升党政理论素养。党的理论知识,更是部队工作的指南,自觉把当作履行职责的内在动力,当作提升自己全部素质,强化理论素养的必修课,实实在在把当作工作来对待,使和工作相互渗透,中有工作问题,工作中也有成果的使用。使用一切可使用的时间,逐渐改善知识结构,提升素质层次,增强推动工作落实的理论基础,努力防止和克服“以干代学”，“重干轻学”的现象,保证在周而复始的良性循环过程中逐渐获得知识,提升全部素质,增强综合能力。

二是逐渐增强个人全部素质。坚持用党的创新理论武装头脑,用理论上的清醒确保政X上的坚定,逐渐增强政X素质.紧跟时代发展要求,用与时俱进的科学文化知识丰富自己,充实自己,开拓视野,并通过,掌握工作的方法论和辩证法,逐渐增强科学文化素质.摆正位置,始终以老老实实，踏踏实实的思想作风逐渐改进工作,既高水准高质量完成任务,又牢固树立“基层在心中，服务是天职”的观念。

三是逐渐改进工作作风树好形象。牢固树立“基层至上,士兵”思想,坚持跟进指导,深切调查研究,实实在在摸清上情,吃透下情,适时发现问题,解决问题,努力做到了解情形到一线,发现问题到一线,解决问题到一线,检验效果到一线,处处率先垂范,事事躬身带头,增强责任意识,主动为党支部分忧,真心实意为中队战士排忧解难,求真务实化解矛盾,以抓工作的高水准高质量形象,努力做到使党委XX放心,使基层官兵满意。

**党支部班子问题整改清单篇14**

　　依照部党委常委专题XX生活会安排,依照举办“学党章党规，列讲话,做合格党员”教育依照检查分析要求,我汇报三个方面问题：一是存在的主要问题及原因分析和整改措施,二是对班子其他成员的意见建议,三是对党委班子建设和党委工作的意见建议.

　　“X学X做”教育举办以来,通过仔细《党章》，习X席系列重要讲话精神以及《中国共X党廉洁自律准则》和《中国共X党纪律处分条例》等文件指示和规章制度,联系自身思想实际反思,依照规章制度要求检查,总的感到,自己在思想道德上严格要求,在遵纪廉政上能够自律,在履行岗位职责上仔细负责.可是与此同时也感到,自己的一些思想和行为与新形势，新任务要求还有较大差距.

　　（一）精神状态与党员干部要求还不够适应.任中队指导员以来,能与同志们团结共事,兢兢业业,保持了较好的精神状态,较好地完成了各级首长交给的每一个工作任务.可是严格依照党员干部的水准和要求来衡量,感到还有三个方面问题比较凸出：一是不够刻苦.的自觉性还不十分强,忙于事务性工作多,静下心来理论，思考问题少,平时坚持得好一些,工作多，任务重的时候做得不好,也不够系统,理论与实际工作有时联系不够紧密,韧性钻劲不足,有浅尝辄止和半途而废的现象.二是高水准的意识还不强.应该说自己对待工作是仔细负责的,在工作任务繁重，头绪多的情形下,

　　有时有满足于过得去，还行的现象.顺利时热情就高,遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高,遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响.

　　（二）素质能力与党员干部要求还不够适应.工作中,我坚持把提升素质，增强本领作为十分紧迫的任务,非常是在中队这个爱的班子里共事,在党支部悉心帮带下,自己理论水准，政策水准和实际工作能力有了一定提升.可是严格依照党员干部的水准,素质能力还有较大差距：一方面提升素质能力的紧迫感不够强.坦白讲,自己对提升自身能力素质是有危机感的,也下不很多功夫,平常工作也注意从书本，从他人和首长，工作实践中汲取营养,增长才干.可是因为恒心毅力不够,深钻细研，解剖麻雀劲头时冷时热,凭经验抓工作,导致素质能力与科学发展观不相适应.从整体情形看,自己与自己比有进步,可是与别人比,感到差距还不小.另一方面基础不够牢实.对理论问题的内涵知之不全,学得不深，悟得不透,表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多,事后感到有所缺憾.虽然大多数时候能从全局谋事,可是有时想问题，提建议,办事情,对自己分管的工作想得更周全,办得更缜密,对分管以外想得多,主动想办法，出主意,有时感觉建议虽对上了路,可是操作性还不太强.军事知识钻研不够,军事知识储备不足,适应部队正规化建设的能力还不强.

　　（三）工作方法与党员干部要求还不够适应.这半年以来,对分管工作的特点，规律和部队教育管理有所理解和把握,可是系统，研究和探索自己感觉还很不够,运筹谋划工作上,有时凭经验，凭情绪,

　　研究落实推动工作的招法还不多,有些热点，敏感问题，难点问题的处理存在有想法，缺办法的现象.新形势下部队管理工作出现了许多新情形新问题,对基层在贯彻落实条令条例中从严治军和以人为本相联系出现的一些问题,自己平时有所思考,可是往往思考多,自觉使用指导实践少了一些.有时局限于某地某时抓管理,着眼大局统筹工作还不够,站立点还不够高.任务来得急时,计划安排，组织指挥，部队管理还缺乏精准性,个别时候有主次不明，轻重不清，缓急不当现象.

　　存在的原因.一是上钻得不够深.形势逼着学，任务压着学的时候比较多,主动学，深切学，持久学少.满足于“多次学过,大概掌握”,在深刻领X论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于事务性工作,往往“坐不下来,钻不进去”,对工作实践进行理性思考，理性总结不够,存在重干轻学的现象;有时还“学归学,用归用”,不着力使用理论武器改造主观世界,不善于把理论的成果转变为工作的思路，办法和措施,以致学用脱节.二是进取精神有所弱化.随着军龄和职务的X升,思想上求稳,固守传统和囿于经验的时候,有时感到上面有首长,有中队战士,交任务多,自己动手有所减少,紧迫感不太强,自身加压不够经常,进取意识有所弱化,一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来.三是创新精神不够强.因为有求稳思想,有时认为现在部队事务繁杂,创新顾不过来,能按部就班就行了;有时存在满足思想,认

　　为现在部队千头万绪,不出事就不错了;有时存在畏难思想,认为制约部队发展的因素多,创新意识不强,干工作思前想后，患得患失.

　　下一步措施.一是逐渐提升党政理论素养.党的理论知识,更是部队工作的指南,自觉把当作履行职责的内在动力,当作提升自己全部素质,强化理论素养的必修课,实实在在把当作工作来对待,使和工作相互渗透,中有工作问题,工作中也有成果的使用.使用一切可使用的时间,逐渐改善知识结构,提升素质层次,增强推动工作落实的理论基础,努力防止和克服“以干代学”，“重干轻学”的现象,保证在周而复始的良性循环过程中逐渐获得知识,提升全部素质,增强综合能力.二是逐渐增强个人全部素质.坚持用党的创新理论武装头脑,用理论上的清醒确保政X上的坚定,逐渐增强政X素质.紧跟时代发展要求,用与时俱进的科学文化知识丰富自己,充实自己,开拓视野,并通过,掌握工作的方法论和辩证法,逐渐增强科学文化素质.摆正位置,始终以老老实实，踏踏实实的思想作风逐渐改进工作,既高水准高质量完成任务,又牢固树立“基层在心中，服务是天职”的观念.三是逐渐改进工作作风树好形象.牢固树立“基层至上,士兵”思想,坚持跟进指导,深切调查研究,实实在在摸清上情,吃透下情,适时发现问题,解决问题,努力做到了解情形到一线,发现问题到一线,解决问题到一线,检验效果到一线,处处率先垂范,事事躬身带头,增强责任意识,主动为党支部分忧,真心实意为中队战士排忧解难,求真务实化解矛盾,以抓工作的高水准高质量形象,努力做到使党委XX放心,使基层官兵满意.

**党支部班子问题整改清单篇15**

　　\*\*镇第三学区

　　在保持共产党员先进性教育活动中，\*\*镇中心校第三学区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在教体局、中心校的正确领导下，能够自觉践行社会主义核心价值观，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作氛围。到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，达到计划要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据中心校的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多不足。班子整改方案及整改情况如下：

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合学校的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全体党员在群众中带好头。以建学习型学校为切入点，通过加强学习来提高全学区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据学区学习计划和工作实际做好教师的业务学习安排，提高教师的业务素质和业务能力，控制学区教育教学的局面，再树第三学区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前学区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立学区与教师群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好氛围，不等不靠，当好教师的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合学校的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，教师的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①学区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范学区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在学区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全教育这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位教师的积极性和创造性，遇事同教师商量，增强学区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对社会主义核心价值观重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想、工作等重点入手，检查在教育教学、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。

　　二、党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李振伟同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据学区学习计划安排和工作实际做好教师的学习安排。

　　③给党员教师同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现:个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与教师、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与教师沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务教师、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强教师培训和开展岗位练兵，提高教师业务能力。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位教师的积极性和创造性，遇事同教师商量，不断增强学区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取教师意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与教师的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　③尽心竭力地为教师办实事、做好事、解难题，以实际行动维护教师的根本利益，进一步提高工作效率和质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！