# 支部整改清单及措施13篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-01-19

*措施可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施，通常是指针对问题的解决办法。经济形势发生巨大变化时应及时采取应变措施。以下是为大家整理的关于支部整改清单及措施13篇范文，供大家参考选择。支部整改清单及措施篇1　　按照党委的要求...*

措施可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施，通常是指针对问题的解决办法。经济形势发生巨大变化时应及时采取应变措施。以下是为大家整理的关于支部整改清单及措施13篇范文，供大家参考选择。

**支部整改清单及措施篇1**

　　按照党委的要求，车间支部从7月15日开始，认真组织班子成员学习有关精神要求，在良好完成学习阶段各项要求的基础上，按照活动阶要求，认真开展自查活动，查找班子成员以及支部工作中存在的问题和不足，对照要求，召开了车间支部专题民主生活会，并通过座谈等形式组织广大党员和职工群众对支部以及各支部委员进行评议。广大党员及职工群众本着帮助、教育、关心、爱护、提高的目的，对车间支部提出了许多宝贵的意见和建议。

　　班子工作中主要存在以下几个方面的问题：

　　1、存在好人主义，对问题处理不严，不及时。

　　2、存在经验主义，思想观念需进一步更新。

　　3、对重点班组和重点人的管理不够到位。

　　4、干部作风需进一步加强

　　5、和班组职工谈心不够，了解不多。

　　6、工作标准不高，存在自我满足感。

　　7、支部政治学习不够认真，学习效果不好。

　　8、守摊守旧思想严重，缺乏开拓进取精神。

　　针对以上问题，制定如下整改措施：

　　首先，支部成员要进一步加强政治理论学习和政治素质的提高，进一步提高自己的政治思想觉悟。车间支部要坚持每月不少于两次集中学习，认真组织学习党委下发的有关学习内容以及“三个代表”重要思想、党的“十六届五中全会”精神，认真学习有关科技、法制、企业管理等知识，支部成员要做到笔记齐全、每月不少于一篇心得体会。学习活动要紧贴工作实际，在深入学习的基础上，认真开展学习交流，同时要注重搞好调查研究，彻底解决理论学习与工作实际两张皮的问题。

　　第二，要进一步加强支部的自身建设，建立健全和完善支部的各项制度，同时要加大对各项规章制度的落实力度，克服畏难情绪，坚持“三会一课”制度以及支部的各项活动并做到扎实有效。支部要克服困难，坚持党员大会、党课以及民主生活会制度。支部成员每月参加一次党小组生活会，充分听取党员群众对支部工作的意见和建议，接受群众的监督，进一步促进车间支部各项工作的提高。

　　第三，要充分发挥支部的战斗堡垒作用，加强支部团结，克服好人主义和经验主义，支部成员要做到以身作则，身先士卒，努力提高干部的“五种能力”；充分发挥共产党员的模范先锋之用，组织广大党员积极开展主题实践活动，加强党员标准设备的整治管理和保持，积极扩大先进性教育活动成果，组织党员开展义务奉献活动，树立党员形象，团结和带领车间党员和职工群众，努力完成各项生产、学习任务，进一步加强设备的整治力度，提高管内设备质量，确保安全生产。

　　第四，在车间支部中要认真开展好批评与自我批评，充分发扬党的批评与自我批评的优良传统，车间支部要认真开好民主生活会，生活会前做到相互通气、相互沟通，会上做到知无不言、言无不尽、有者改之、无者加勉，批评者做到诚心诚意、态度端正，被批评者做到虚心听取、诚恳接受。在批评与自我批评中达到相互理解、相互促进、相互提高、共同进步的目的，进一步增强支部的凝聚力和战斗力。

　　第五，加强管内班组建设，加强职工的思想政治工作以及对职工技术素质的培训，积极开展丰富多样的学习教育活动，把思想政治工作融入到日常工作中去。车间干部要加大对班组学习的检查力度，利用下班组检查等各种时间，结合班组的工作实际，组织职工进行政治以及技术业务的学习，同时要适时开展技术演练活动，各副主任要坚持每月的技术业务考试，克服过去的形式主义，做到学习考试要切合实际，充分利用练功角，开展经常性的练兵活动，把对职工的教育工作落到实处。使职工的思想政治觉悟在活动中得到升华，使职工的技术业务水平在活动中得到提高。

　　第六，支部的工作要做到充分发扬民主，克服一人说了算的现象，充分利用车间支部各种会议，做到多通气、多联系、多商量，共同出谋划策制定措施。车间班子成员自觉坚持民主集中制，按照民主集中制的原则，严格执行车间制定的内部议事规则和决策程序，增强班子的整体合力。坚持每周碰头、每月总结、遇有问题随时沟通以及每季生活会制度，通过经常性的沟通和民主生活会的形式，达到相互了解，做到大事讲原则，小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，不断发挥好班子的整体功能。

**支部整改清单及措施篇2**

　　一是思想认识不高。普遍存在着党务工作谈起来重要、抓起来次要、忙起来不要的情况。支部成员对党支部着重议哪些事、抓哪工作，思路不是很清楚，过于依赖支部书记个人能力素质，在议事议政中过于“讲政治”，“老好人”思想严重，组织生活中思路不清、路子不明，意见没有针对性，习惯于等上级党委安排部署，弱化了党支部集体抓大事、议大事的能力。

　　二是参与意识不高。部分党员同志没有真正认识到开展组织生活的重要意义，对开展组织生活兴趣不高，在思想就存在着“应付”心理，党员权利意识不强，没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总感到是“要”我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对。

　　三是综合素质不高。平时不注重加强学习，忙于工作多，精力透支多。同时，支部成员大多任职时间较短，缺少工作

　　经验，对党务工作掌握不深，实际能力水平与工作要求差距较大。“资深”的老委员、老党员较少，“传帮带”作用不明显，缺乏一套抓支部规范化建设的有效经验，没有发挥“抓典型、树标杆”的示范作用。

　　(

　　一是安排缺乏计划。部队其他各项业务工作分散大部分精力，往往会与组织生活产生冲突，统一的组织生活时间往往难以协调。七项组织生活制度没有明确的活动计划，到了时间，想安排什么活动就安排什么活动，工作忙了，不安排组织生活或者有安排也很难得到具体落实。对一些重大问题的决策以所务会、交班会讨论决定，没有明确每个阶段活动的时间、内容和形式，导致组织生活不系统、不规范。

　　二是方式缺乏创新。组织生活单一化，就事论事多，思想交锋少;民主生活会讲成绩多讲问题少，不能很好地开展批评与自我批评;教育模式单一化，党员教育没有根据不同党员的年龄、文化、工作岗位特点因人施教，搞“大讲堂”;教育手段单一化，缺乏现代化科技手段，学习内容与政治教育差不多，时间慢，信息量小，内容重复交叉，降低了学习的新鲜感。

　　三是活动缺乏针对。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，内容缺乏针对性和吸引力。与党员思想、工作、生活的问题实际相去甚远，即便是“就事论事”的议题也泛泛而谈。而且有的支部组织生活摆脱不了“家长制”的影子，缺乏党内民主，不符合当前官兵的思想实际。

　　一是组织生活存在形式。部分单位党内组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出。批评与自我批评的民主传统只是在形式上继承，并没有从实质上突破。民主生活会上民主气氛不够浓厚，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕影响支持率。

　　二是民主集中落实不力。由于一些正副书记缺乏做党支部工作的基本功，加之平时工作碰头、相互谈心较少，没有形成良好的民主氛围，从而导致“议事”不规范，决策不民主，部队建设质量不高。一些党组织缺乏党员是党的主体的意识，在组织生活中一味强调义务的多，体现党员权利的少，久而久之，党员的权利意识在不知不觉被弱化。

　　三是监督检查作用不强。基层党组织管理监督制度不健全，监管措施不够有力，民主监督氛围不浓，对党员教育、管理、监督不到位，失之于宽、失之于软。对党员的思想动态、精神状态、日常工作生活行为了解掌握不及时、不准确。特别是领导干部不能充分发挥表率作用，也不同程度地影响了党组织生活的质量。

**支部整改清单及措施篇3**

　　目标要求

　　开展“两学一做”学习教育，是党中央持续深入推进全面从严治党，不断加强党的思想政治建设的重要部署，是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，对于巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持发展党的先进性和纯洁性具有重大意义。

　　作为今年学校党建的龙头任务，“两学一做”学习教育要立足“四个全面”战略布局，贯彻落实五大发展理念，把学习教育与全面贯彻党的教育方针结合起来，与落实立德树人根本任务结合起来，与“十三五”开局的各项工作结合起来，激励全校基层党组织和全体党员干事创业、开拓进取，为全面推进学校战略转型和浙江开放大学建设提供坚强组织保证和强大精神动力。

　　1“两学一做”学习教育基础在学，关键在做

　　要把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟;进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向;进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩，严明校规校纪和教风学风，树立良好家规家风;进一步增强宗旨观念，勇于担当作为，在工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，真正做到学做结合、知行合一，确保学习教育扎实深入开展。

　　2“两学一做”学习教育要面向全体党员开展，突出问题导向，务求实效

　　“学”要带着问题学，“做”要针对问题改。

　　每名党员都要认真学习省委夏宝龙书记在专题党课中的讲话精神，结合思想、工作、生活实际，查找自身存在短板。着力解决一些师生党员理想信念模糊，对共产主义缺乏信仰，讲坛阵地意识不够强等问题;着力解决一些师生党员党的意识和党员意识淡化，看齐意识不强，组织纪律散漫等问题;着力解决一些党员领导干部宗旨观念淡薄，为广大师生和基层电大服务的主动性不强，在重点工作推进中缺乏担当精神和责任意识，缺乏“以学生为主体、以教师为主导”意识等问题;着力解决一些师生党员精气神不足，律己不严，育人责任不落实，党员先锋模范作用不明显等问题。

　　处级以上党员领导干部要以身作则，进一步坚定信念、勤政务实、敢于担当、廉洁清正，密切联系师生，真心、热心为师生员工服务;教师党员要进一步强化立德树人意识，对照“四有”好老师标准，不断提高业务能力，关心关爱学生，做学生健康成长的指导者和引路人;管理服务岗位党员要践行新发展理念，进一步改进工作作风，增强服务意识，提高服务能力和工作效率，更好地为师生员工办实事、办好事;离退休教职工党员要增强党员意识和学习意识，保持思想常新、信念永存，老有所为，在凝聚正能量、关心和支持学校转型发展上发挥先锋模范作用;学生党员要坚定理想信念，进一步树立社会主义核心价值观，加强学风建设，提升综合素质，提高创新能力，努力成为社会主义建设者和接班人。

　　3“两学一做”学习教育要抓在平常，融入日常,建立健全党员教育长效机制

　　要明确学习教育不是一次活动，要突出正常教育，不搞突击，力戒形式主义。各党总支做好具体部署安排，以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，突出正常教育，体现把全面从严治党要求落实到每个党支部、每名党员。要坚持正面教育为主，用科学理论武装头脑，以思想自觉引领行动自觉。坚持从实际出发，发扬理论联系实际的学风，在学中做，在做中学，学而信、学而用、学而行，鼓励各基层党支部结合工作实际，创新开展学习教育方式，充分发挥党支部自我净化、自我提高的主动性，防止大而化之，务求取得实效。

　　主要内容

　　1学党章党规重在明确基本标准、树立行为规范，弄清楚该做什么、不该做什么，能做什么、不能做什么，提升尊崇党章党规、敬畏党章党规、遵守党章党规的思想自觉。全体党员要认真学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，逐条逐句通读领会，全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利。

　　纪念建党95周年，学习党的历史，学习革命先辈和先进典型，主动对标身边优秀党员，见贤思齐，积极发挥党的优良传统和作风。从周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件中汲取教训，时刻牢记党规党纪，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线。

　　1学系列讲话重在加强理论武装、增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。全体党员都要认真学习党中央治国理政新理念新思想新战略，深刻领会习近平总书记系列重要讲话的丰富内涵和核心要义，特别是在浙江考察时的重要讲话精神。

　　各党支部要组织党员认真学习《习近平总书记系列重要讲话读本(版)》和《之江新语》，及时跟进学习最新讲话精神，特别是结合实际学习习近平总书记关于教育工作的重要论述;处级以上党员领导干部还要认真研读《习近平谈治国理政》《习近平总书记重要讲话文章选编(领导干部读本)》《干在实处走在前列》，要把学习习近平总书记系列重要讲话同学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观结合起来，深刻理解党的科学理论既一脉相承又与时俱进的内在联系，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。学校党委要把毛泽东同志《党委会的工作方法》纳入学习内容。

　　3做合格党员重在坚持以知促行，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的“四讲四有”合格党员。全体党员要进一步强化党员政治意识，保持政治本色，把理想信念时时处处体现为行动的力量，树立看齐意识，做政治上的明白人;践行党的宗旨，密切联系师生群众，全心全意为人民服务;加强党性锻炼和道德修养，心存敬畏、手握戒尺，廉洁自律、从严治家，筑牢拒腐防变的防线。

　　在学校转型发展进程中，每位党员都要立足本职岗位，勇挑重担，开拓创新，主动作为，始终保持干事创业、开拓进取的精气神，做到平常时候看得出来，关键时刻冲得上去，充分发挥出党员的先锋模范作用。

　　工作措施

　　党委领导班子带头学

　　以推动“两学一做”学习教育为重点，发挥学校领导班子的示范引领作用。

　　5月，重点围绕党章和五大发展理念等开展专题学习讨论;

　　6月，重点围绕《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》开展专题学习讨论;

　　7-8月，重点围绕“学习贯彻习近平总书记在建党95周年大会上的重要讲话精神，重温党的历史”等开展专题学习讨论。

　　9月，重点围绕“贯彻落实习近平总书记就学习毛泽东同志《党委会的工作方法》作出的重要批示，加强领导班子建设”开展专题学习讨论;

　　10月，重点围绕《之江新语》《干在实处走在前列》开展专题学习讨论。

　　党支部为基本单位开展专题学习讨论

　　把个人自学与集中学习结合起来，明确学习要求，党支部要引导党员学原文、读原著、悟原理，学思践悟、学做结合，积极撰写学习笔记和心得体会。要结合落实“三会一课”制度组织党员围绕专题学习讨论，并将每次学习讨论情况和1-2名党员的学习体会以书面形式报“两学一做”学习教育办公室(以下简称“办公室”)，办公室将及时做好学习情况通报，并选择党员学习体会在“两学一做”专栏上刊登。充分运用各类媒体，注重“线上”和“线下”相结合。

　　第一个专题：

　　以“坚定理想信念、遵规守纪”为主要内容，重点结合学习《党章》和习近平总书记关于坚持中国特色社会主义“三个自信”、实现中华民族伟大复兴的中国梦有关重要讲话精神、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》《习近平关于党风廉政建设和反腐败论述摘编》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》以及有关警示教育典型案例等进行学习讨论。

　　时间：5-6月

　　第二个专题：

　　以“践行核心价值、立德树人”为主要内容，重点结合学习习近平总书记关于社会主义核心价值观和“好干部”“四有好教师”的重要论述，结合学校《关于进一步加强大学生思想政治教育做好立德树人工作的实施意见》进行学习讨论，落实全员育人、全过程育人、全方位育人责任，努力培养德智体美全面发展的社会主义合格建设者、可靠接班人。

　　时间：9月30日前

　　第三个专题：

　　以“立足工作岗位、奉献有为”为主要内容，重点结合学习“四个全面”战略布局、“五大发展理念”和习近平总书记关于教育工作的重要论述等，结合学校“十三五”规划、《教育部关于办好开放大学的意见》进行学习讨论，为推进学校战略转型和浙江开放大学建设打下坚实的思想基础。

　　时间：10月31日前

　　围绕专题学习定期组织知识测试和学习交

　　流活动

　　学习教育期间，运用微信媒体技术组织三次围绕专题学习知识测试，巩固学习成果，做到“学中有测试，学后有总结”，每次测试都要做好成绩记录，组织学生党员参加“党在我心中”全省大学生“两学一做”知识竞赛。引导师生党员通过网站、微信等媒体开展学习与交流，9-10月，举办学校党务干部培训班，组织支部书记召开学习教育交流分享会。

　　开展基层党建工作专项检查，确保学习教

　　育有序推进

　　进一步落实学校基层党建工作责任制，促进学校基层党建工作科学化、制度化和规范化，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，5-10月，组织开展学校基层党建工作专项检查,重点检查党支部是否发挥战斗堡垒、政治核心作用和党员的先锋模范作用。检查中要及时发现亮点、诊断问题、补上短板，更好地完善党员固定活动日，落实“三会一课”制度，建立常态化学习制度，完善党内激励、关怀和帮扶机制，开展党员政治生日纪念活动。

　　组织党支部围绕学习教育讲好专题党课

　　各党支部要结合专题学习讨论，在党支部范围内开展党员领导干部、支部书记、身边先进模范和普通党员讲专题党课活动。专题党课要突出主题，聚焦实际问题，注重运用身边事例、现身说法，强化互动交流、答疑释惑，增强党课的吸引力和感染力。党支部要结合专题学习讨论，对党课内容、时间和方式等做出安排。鼓励各党支部在组织讲专题党课时用手机将党课录制并编辑成“6分钟微型党课”，各党总支择优推选优秀微党课在学习教育专题网站上展示。

　　选树先进典型，围绕中心服务大局，引导

　　党员立足岗位看齐创优作贡献

　　结合纪念建党95周年活动，在全校范围内开展寻找身边“好党员”活动，在广大党员身边寻找可敬可学的先进典型，把政治素质过硬、群众公认度高、工作实绩突出的好党员推选出来。做好“线上”、“线下”先进事迹宣传工作，号召全体党员在服务保障G20峰会和学校事业发展中学优看齐、对标赶超，积极发挥先锋模范作用。

　　召开专题组织生活会，开展党性体检、民主评议

　　11月份，各党支部召开专题组织生活会。会前，要面向党员和群众广泛征求对支部班子及其成员的意见，各党支部要列出问题清单、整改清单和责任清单，党员要列出问题清单,要同抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的问题整改结合起来，切实整治教学、科研、行政中的不严不实问题;会上，支部班子及其成员对照职能职责，进行党性分析，查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。严肃认真开展批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整改措施;组织党员开展党性体检、民主评议，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，对党员进行评议。

　　结合民主评议，支部班子成员要与每名党员谈心谈话。党支部综合民主评议情况和党员日常表现，确定评议等次，对优秀党员予以表扬;对有不合格表现的党员，按照党章和党内有关规定，区别不同情况，稳妥慎重给予组织处置。

**支部整改清单及措施篇4**

序号

存在的主要问题

具体整改措施

整改时限

1

党建工作主动性不强，欠缺思考和谋划。

1、提高支委的履职能力，加强团队建设，充分发挥支委团队的活动积极性。

2、增强开展活动的系统性，要做到心中有谱，早做安排。

立行立改

长期坚持

2

党员自我教育、自我管理需加强

1、针对车队党员年龄结构偏老化，文化程度偏低这一特点，丰富党员自我教育手段，灵活提供知识载体，强化党员自我教育与管理。

2、严格“三会一课”考评，严密组织党员学习，强化学习效果，落实学习时间。

立行立改

长期坚持

3

强化支部建设

1、进一步发挥党员突击队、党员示范岗的模范带头作用。

2、加强党建工作人员和入党积极分子的培训工作。

3、充分发挥党建品牌的引领作用，不断培育新亮点、打造新标杆。

4、加强对职工的关心关爱工作

立行立改

长期坚持

4

完善制度建设

完善党员各规章制度并加强监督考核、抓落实。

立行立改

长期坚持

**支部整改清单及措施篇5**

　　在本阶段的专业学习中，从思想、师德等方面我有了一定的提高，我深深的感到做为一名教师所担负的责任重在大，反思自己的工作，发现存在以下不足：

　　科学发展观，第一要义是发展。可我在很长时间以来，都只是在尽职尽责的工作，力求把课上好，把学生管好，不出什么差错就满足了，从根本说缺乏专业发展意识。学无止境，教亦无止境，当我登录“唐山教育网”，走近教育大师时，才发现自己的浅薄。专业发展，是一个教师成长的命脉。缺失专业发展，我们便只能沦为一个名副其实的“教书匠”，干一辈子重复劳动。

　　坚持是一种品质，绳锯木断、水滴石穿，并不是由于力量强大，而是能坚持不懈。可我正缺乏这种品质。我做事情总是忽冷忽热，属于“看了激动，听了感动，回去不动，想起来一阵子干几天，放下了长时间埋怨”的典型。每天坚持读书做不到，坚持写日志做不到……这都是不求进取的惰性思想在作怪。行动才有收获，坚持才有奇迹，道理最简单，可做起来却很难。

　　除了做好本职工作以外，我对学校的发展不够关注，工作缺乏主动性，常常是上完课改完作业就离开了，很少与领导、同事沟通交流，常常囿于自己个人的天地，追求一种平静而单纯的生活，倒也怡然自得。通过学习科学发展观，我知道这是一种自私的本位主义思想。

　　理想主义思想常占据我的内心，使我对一些不合理的现象深恶痛绝，导致我只能“冷眼向阳看世界”。在对学生的教育管理上，对于一些行为习惯较差、品行不端的学生，我有些缺乏耐心，做学生的思想工作不够深入，转变后进生的工作还需继续努力。

　　曾子曰：“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎?与朋友交而不信乎?传不习乎?”教学中的反思是十分重要的，可让我们尽快成长起来，而一个人，不经过不断的反思，就很容易盲目，容易自大，他的思想，只能是别人思想的跑马场。教学反思，最好的方法是勤写教学日志。遗憾的是，自己在现实生活中忙忙碌碌，并未做到。

　　鉴于以上不足，在以后的工作中，我将从以下几方面严格要求自己：

　　1、加强学习，提高素质。以科学发展观武装自己的头脑，注重专业发展，多读专业书籍，多反思自己的教学，勤写教育随笔，让发展落到实处。

　　2、确立楷模，锤炼坚持的品质，逼迫自己去努力，坚持不懈，坚持到底!

　　3、工作更加积极主动，积极关注学校发展。

　　4、对待学生力求“以人为本”，播种爱，收获爱。

　　5、永远不忘记最初的梦想，努力去过一种幸福完整的教育生活。

**支部整改清单及措施篇6**

　　学校在全体党员中开展了“创先争优”系列活动。作为一名党员教师，我对照“五个带头”即带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气，联系个人工作实践，总结如下：

　　⑴政治理论学习不够深入。

　　⑵、服务宗旨不够牢固。

　　⑶、业务提升滞缓。

　　1、对加强学习的重要性认识不够;学习不扎实，主动性、自觉性学习不够，从而使自己的观念更新滞后，究其思想根源：一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践“两张皮”，忽视了重要思想的学习只满足于记住几条重要论断，缺乏系统性、经常性的深入学习

　　2、近一年来,没有深刻理解\"全心全意为人民服务”的宗旨.以至于为群众服务意识的淡薄.“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个学生，每一位同事,做到树立党员一面旗的良好形象.

　　3、业务水平有前行滞缓的现象。身体原因，造成了在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有回避心态。教科研这一块缺乏继续向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。缺少了以往韧劲。

　　1、加强政治理论学习，提升党性修养

　　切实加强政治理论学习，尤其是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和xxxx思想，增强党性锻炼的自觉性，进一步明确前进的方向。澄清头脑中的模糊认识，深刻认识到只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定。

　　2、树立“以人为本”服务理念。

　　坚持以人为本，是党的先进性的重要体现。工作中要把坚持以学生为本，作为工作的出发点和落脚点，落实到具体工作中，就是要始终把广大学生的利益放在第一位，带着责任，带着感情，关心学生安危冷暖，关注学生健康成长，着力解决好关系他们切实利益的具体问题。加强师德学习，为人师表。

　　3、提升业务水平，争创佳绩

　　我要勤勤恳恳，发奋工作，光明磊落，坚持真理，保持良好心态，不气馁，不退缩，不自暴自弃，不怨天尤人，一如既往，为党和人民的教育事业奋斗不止，就会得到组织认可、社会认可和群众认可。在业务水平提升上应秉承学无止境，更上一层楼的精神。活到老学到老，并充分发挥骨干教师辐射带动作用，形成合力带动学校业务整体提升。

　　在今后的阶段，我将进一步深入学习，巩固学习成果。进一步排找自身存在的问题，认真剖析问题，并在实际教育教学工作中，身体力行实践党员“五个带头”，克服自身缺点，争优创先。

**支部整改清单及措施篇7**

　　依照部党委常委专题XX生活会安排,依照举办“学党章党规，列讲话,做合格党员”教育依照检查分析要求,我汇报三个方面问题：一是存在的主要问题及原因分析和整改措施,二是对班子其他成员的意见建议,三是对党委班子建设和党委工作的意见建议.

　　“X学X做”教育举办以来,通过仔细《党章》，习X席系列重要讲话精神以及《中国共X党廉洁自律准则》和《中国共X党纪律处分条例》等文件指示和规章制度,联系自身思想实际反思,依照规章制度要求检查,总的感到,自己在思想道德上严格要求,在遵纪廉政上能够自律,在履行岗位职责上仔细负责.可是与此同时也感到,自己的一些思想和行为与新形势，新任务要求还有较大差距.

　　任中队指导员以来,能与同志们团结共事,兢兢业业,保持了较好的精神状态,较好地完成了各级首长交给的每一个工作任务.可是严格依照党员干部的水准和要求来衡量,感到还有三个方面问题比较凸出：一是不够刻苦.的自觉性还不十分强,忙于事务性工作多,静下心来理论，思考问题少,平时坚持得好一些,工作多，任务重的时候做得不好,也不够系统,理论与实际工作有时联系不够紧密,韧性钻劲不足,有浅尝辄止和半途而废的现象.二是高水准的意识还不强.应该说自己对待工作是仔细负责的,在工作任务繁重，头绪多的情形下,

　　有时有满足于过得去，还行的现象.顺利时热情就高,遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高,遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响.

　　工作中,我坚持把提升素质，增强本领作为十分紧迫的任务,非常是在中队这个爱的班子里共事,在党支部悉心帮带下,自己理论水准，政策水准和实际工作能力有了一定提升.可是严格依照党员干部的水准,素质能力还有较大差距：一方面提升素质能力的紧迫感不够强.坦白讲,自己对提升自身能力素质是有危机感的,也下不很多功夫,平常工作也注意从书本，从他人和首长，工作实践中汲取营养,增长才干.可是因为恒心毅力不够,深钻细研，解剖麻雀劲头时冷时热,凭经验抓工作,导致素质能力与科学发展观不相适应.从整体情形看,自己与自己比有进步,可是与别人比,感到差距还不小.另一方面基础不够牢实.对理论问题的内涵知之不全,学得不深，悟得不透,表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多,事后感到有所缺憾.虽然大多数时候能从全局谋事,可是有时想问题，提建议,办事情,对自己分管的工作想得更周全,办得更缜密,对分管以外想得多,主动想办法，出主意,有时感觉建议虽对上了路,可是操作性还不太强.军事知识钻研不够,军事知识储备不足,适应部队正规化建设的能力还不强。

　　这半年以来,对分管工作的特点，规律和部队教育管理有所理解和把握,可是系统，研究和探索自己感觉还很不够,运筹谋划工作上,有时凭经验，凭情绪,研究落实推动工作的招法还不多,有些热点，敏感问题，难点问题的处理存在有想法，缺办法的现象.新形势下部队管理工作出现了许多新情形新问题,对基层在贯彻落实条令条例中从严治军和以人为本相联系出现的一些问题,自己平时有所思考,可是往往思考多,自觉使用指导实践少了一些.有时局限于某地某时抓管理,着眼大局统筹工作还不够,站立点还不够高。任务来得急时,计划安排，组织指挥，部队管理还缺乏精准性,个别时候有主次不明，轻重不清，缓急不当现象。

　　存在的原因：一是上钻得不够深。形势逼着学，任务压着学的时候比较多,主动学，深切学，持久学少.满足于“多次学过,大概掌握”,在深刻领X论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于事务性工作,往往“坐不下来,钻不进去”,对工作实践进行理性思考，理性总结不够,存在重干轻学的现象;有时还“学归学,用归用”,不着力使用理论武器改造主观世界,不善于把理论的成果转变为工作的思路，办法和措施,以致学用脱节。

二是进取精神有所弱化。随着军龄和职务的X升,思想上求稳,固守传统和囿于经验的时候,有时感到上面有首长,有中队战士,交任务多,自己动手有所减少,紧迫感不太强,自身加压不够经常,进取意识有所弱化,一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。

三是创新精神不够强。因为有求稳思想,有时认为现在部队事务繁杂,创新顾不过来,能按部就班就行了;有时存在满足思想,认为现在部队千头万绪,不出事就不错了;有时存在畏难思想,认为制约部队发展的因素多,创新意识不强,干工作思前想后，患得患失。

　　下一步措施：一是逐渐提升党政理论素养。党的理论知识,更是部队工作的指南,自觉把当作履行职责的内在动力,当作提升自己全部素质,强化理论素养的必修课,实实在在把当作工作来对待,使和工作相互渗透,中有工作问题,工作中也有成果的使用。使用一切可使用的时间,逐渐改善知识结构,提升素质层次,增强推动工作落实的理论基础,努力防止和克服“以干代学”，“重干轻学”的现象,保证在周而复始的良性循环过程中逐渐获得知识,提升全部素质,增强综合能力。

二是逐渐增强个人全部素质。坚持用党的创新理论武装头脑,用理论上的清醒确保政X上的坚定,逐渐增强政X素质.紧跟时代发展要求,用与时俱进的科学文化知识丰富自己,充实自己,开拓视野,并通过,掌握工作的方法论和辩证法,逐渐增强科学文化素质.摆正位置,始终以老老实实，踏踏实实的思想作风逐渐改进工作,既高水准高质量完成任务,又牢固树立“基层在心中，服务是天职”的观念。

三是逐渐改进工作作风树好形象。牢固树立“基层至上,士兵”思想,坚持跟进指导,深切调查研究,实实在在摸清上情,吃透下情,适时发现问题,解决问题,努力做到了解情形到一线,发现问题到一线,解决问题到一线,检验效果到一线,处处率先垂范,事事躬身带头,增强责任意识,主动为党支部分忧,真心实意为中队战士排忧解难,求真务实化解矛盾,以抓工作的高水准高质量形象,努力做到使党委XX放心,使基层官兵满意。

**支部整改清单及措施篇8**

　　㈠支委班子能够按照要求扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实“三会一课”制度，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但还存在一些不足之处。主要表现为对意识形态的掌控能力不强，对网络、社会上流传的一些有损党和政府形象的言论没有及时的反驳、抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　㈡支委班子成员能够坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，如：对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在政治站位上还不高，谋划落实工作与上级要求还有一定距离。

　　㈢支委班子成员理论学习不够深入。在学习上浅谈辄止，仅仅满足于记住几条重要论断和几句讲话，用新时代中国特色社会主义思想的观点、立场方法与支部工作结合起来，学以致用、以用促学发挥的还不够明显。

　　㈣总体上看，支部能紧紧围绕公司中心工作,充分发挥各自职能作用，各项工作取得了明显成效，但认真查摆，还存在以下问题：一是主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

　　针对查摆出来的问题，支委班子成员将立说立行、边查边改，开门整改，务求实效。

　　㈠进一步坚定理想信念。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　㈡进一步强化理论武装。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。

　　㈢进一步强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。积极践行党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　㈣加强党员管理，落实考勤制度。对党员无故不参加组织生活进行考核，每季度检查一次党员的学习笔记；按照学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候进行抽查。

**支部整改清单及措施篇9**

　　(一)存在的突出问题

　　1、在理论学习方面

　　班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无

　　暇静下来学理论。

　　三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来,没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　2、在思想政治方面

　　常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　3、在干事创业方面

　　班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够,有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　4、在为民服务方面

　　班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时,有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题，对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

　　5、在清正廉洁方面

　　班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定,严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

　　(二)整改计划

　　常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

　　1、要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　2、要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

　　3、要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　4、要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

　　5、要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”,切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**支部整改清单及措施篇10**

　　按照部党委常委专题民主生活会安排，根据开展“学党章党规、学习列讲话，做合格党员”学习教育对照检查分析要求，我汇报三个方面问题：一是存在的主要问题及原因分析和整改措施，二是对班子其他成员的意见建议，三是对党委班子建设和党委工作的意见建议，

　　“两学一做”学习教育开展以来，通过认真学习《党章》、习主席系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件指示和规章制度，联系自身思想实际反思，对照规章制度要求检查，总的感到，自己在思想道德上严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上认真负责。但同时也感到，自己的一些思想和行为与新形势、新任务要求还有较大差距。

　　(一)精神状态与党员干部要求还不够适应。任中队指导员以来，能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了各级首长交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。

　　(二)素质能力与党员干部要求还不够适应。工作中，我坚持把提高素质、增强本领作为十分紧迫的任务，特别是在中队这个爱学习的班子里共事，在党支部悉心帮带下，自己理论水平、政策水平和实际工作能力有了一定提高。但严格对照党员干部的标准，素质能力还有较大差距：一方面提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和首长、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验抓工作，导致素质能力与科学发展观不相适应。从整体情况看，自己与自己比有进步，但与别人比，感到差距还不小。另一方面基础不够牢实。对理论问题的内涵知之不全，学得不深、悟得不透，表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后感到有所缺憾。虽然大多数时候能从全局谋事，但有时想问题、提建议，办事情，对自己分管的工作想得更周全，办得更缜密，对分管以外想得多，积极想办法、出主意，有时感觉建议虽对上了路，但操作性还不太强。军事知识学习钻研不够，军事知识储备不足，适应部队正规化建设的能力还不强。

　　(三)工作方法与党员干部要求还不够适应。这半年以来，对分管工作的特点、规律和部队教育管理有所理解和把握，但系统学习、研究和探索自己感觉还很不够，运筹谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象。新形势下部队管理工作出现了许多新情况新问题，对基层在贯彻落实条令条例中从严治军和以人为本相结合出现的一些问题，自己平时有所思考，但往往思考多，自觉运用指导实践少了一些。有时局限于某地某时抓管理，着眼大局统筹工作还不够，站立点还不够高。任务来得急时，计划安排、组织指挥、部队管理还缺乏精准性，个别时候有主次不明、轻重不清、缓急不当现象。

　　存在的原因：一是学习上钻得不够深。形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少。满足于“多次学过，大概掌握”，在深刻领会理论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于事务性工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。二是进取精神有所弱化。随着军龄和职务的晋升，思想上求稳，固守传统和囿于经验的时候更多，有时感到上面有首长，下面有中队战士，交任务多，自己动手有所减少，紧迫感不太强，自我加压不够经常，进取意识有所弱化，一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。三是创新精神不够强。由于有求稳思想，有时认为现在部队事务繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了;有时存在满足思想，认为现在部队千头万绪，不出事就不错了;有时存在畏难思想，认为制约部队发展的因素多，创新意识不强，干工作思前想后、患得患失。

　　下一步措施：一是不断提高党政理论素养。党的理论知识，更是部队工作的指南，自觉把学习当作履行职责的内在动力，当作提升自己全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。二是不断增强个人全面素质。坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。紧跟时代发展要求，用与时俱进的科学文化知识丰富自己，充实自己，开拓视野，并通过学习，掌握工作的方法论和辩证法，不断增强科学文化素质。摆正位置，始终以老老实实、踏踏实实的思想作风不断改进工作，既高标准高质量完成任务，又牢固树立“基层在心中、服务是天职”的观念。三是不断改进工作作风树好形象。牢固树立“基层至上，士兵第一”思想，坚持跟进指导，深入调查研究，切实摸清上情，吃透下情，及时发现问题，解决问题，努力做到了解情况到一线，发现问题到一线，解决问题到一线，检验成效到一线，处处率先垂范，事事躬身带头，增强责任意识，积极为党支部分忧，真心实意为中队战士排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力做到让党委机关放心，让基层官兵满意。

**支部整改清单及措施篇11**

　　自从xxxx年9月份党组织吸收我为预备党员以来，我一直认真履行工作职责，努力学习，不断进取，积极参加党支部和党小组组织的各项政治学习，学习党的基本理论、基本知识，认真贯彻落实党的十七大精神精神，也认真学习“两会”的重要内容。同时认真学习党章，自觉遵守党章，切实贯彻党章，坚决维护党章，用三个代表”重要思想武装头脑，不断提高政治理论水平和党性修养。充分发挥了作为一名党员模范带头作用，努力完成了各项工作任务。现将近期的学习和工作简要总结如下：

　　这短时间以来，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括学习hjt在中国共产党第十七次全国代表大会上所作的题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》报告和新的《中国共产党章程》，积极配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。不断改造自己的世界观、人生观和价值观，树立坚定的共产主义信念，使自己在思想上、行动上和党组织保持高度一致。在政治思想上，坚持四项基本原则，与党中央在政治上、思想上、行动上保持高度一致，拥护党的路线、方针、政策，坚定对共产主义的信仰，坚决抵制违背科学发展观的错误行为，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求。

　　工作上，本人时刻牢记自己是一名共产党员，用“一滴水可以折射出太阳的光辉”来警醒自己，踏实进取认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，努力发挥党员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对班级负责、对党负责的态度对待每一项工作，树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把“全心全意为人民服务”的宗旨体现在每个细节中;以改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，积极努力地完成各项工作任务。在做好本职工作的同时，对学院开展的工作，总是想方设法出色完成。前短时间，学院组织各班开展“百日三无”主题活动，为了配合学院工作，我组织班级开展了“迎奥运，争做合格大学生!”的主题班会活动，邀请了04级我们专业的学长来为我们谈谈就业方面的经验，同时让同学们从自我谈起，让大家明白怎么才能让社会更好的接纳我们，怎么才能做一名合格的大学生!在去年的担任班级团支书以来，我班先后在“诚信”教育主题活动中获系“优秀班集体”、院“优秀班级”称号，在“勤奋求学，文明修身”活动中获系“优秀班级”称号，并评为2024～2024学年荣获“优秀班集体”、“五四红旗团支部”称号。

　　作为21世纪的大学生，作为祖国未来的人才，我觉得身上的担子确实不轻。现在我们大三的课程学习任务并不很重，但都学的是自己的专科课程以及如今就业的压力对我们来说就像是无形的压力。所感觉自己好像有好多东西需要学习，我不敢放松学习，希望在有限的学生生涯中更多地学到点东西,为将来能更好地为人民服务作准备。为给将来就业和继续深造打下坚实的基础，我广泛涉猎各类知识，培养自己广泛的学习兴趣。在上一年的学习中，我又有了很大的提高，平均成绩达到85分以上，并获得一等奖学金、单项一等奖学金，并被评为“三好学生”、“优秀学生干部”、“优秀团干”，在暑期“三下乡”社会实践活动中获校级“先进个人”称号，同时我还通过了全过英语四级考试和全国计算机等级考试二级C语言考试。在课余时间，我也不忘加强体育锻炼，积极报名参加了四系共同举办的羽毛球赛，在这次活动中，我不但认识了不少同学，也给了我一个锻炼自己交际能力的场所，增加了自己的群众基础。自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

　　进入大学的学习和生活，相对来说环境比较宽松，刚开始也放松了对自己的要求，导致大一上学期高等数学考试不及格，就因为这门考试不及格，所有一切评优评先都和我无关，还导致不能参加校党校培训，后来我对自己狠下决心，一定要好好学习，我想有了自我监督机制，每天都会想想今天还有什么没有干好，或是还有什么原定计划没有完成。我深刻地感到，一个好习惯一生受益。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，养成良好的生活习惯。做到每天早晨坚持早点到，从来不旷。

　　五、总结自己，以作为党员而骄傲

　　回顾自己一年来学习和工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到，尽管自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，但自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的，在过去的一年我在行动上有改进、工作上有提高。

　　第一，我觉得我与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要更多的学习理论知识，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习;还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的共产党员。

　　第二，我觉得我在交际能力还有要更进一步的提高。我知道，一个人有能力确实不错，但是作为新世纪的人才，还必须具备交际能力强的，不然就可能会不被伯乐所看重。

　　综上所述，一年来，尽管自己还存在不少缺点和不足，但我认为，自己这些缺点和不足通过我的努力一定能够克服和改正。因此党员评议要求，我认为自己基本属于合格党员。

**支部整改清单及措施篇12**

　　随着支部换届选举日的临近，支部充分征求党员、群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因，进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据反馈的意见，清醒地认识到，班子的工作离上级的要求还有很大差距，还存在着许多不足。

　　党支部班子问题清单及整改措施，班子整改方案及整改情况如下：

　　具体表现：一是理论学习不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子成员之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合支部工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制定学习计划，班子和村干部在群众中带好头。以建设学习型党支部为切入点，通过加强学习来提高全体党员的整体素质和能力。

　　整改情况：（1）、完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习记录，注重学习效果的提高。

　　（2）、转变观念，增强创新意识，多动脑筋、多想办法，尤其是目前班子存在的一些突出问题和党员、群众关心的热点问题，通过设置“意见箱”等形式，建立与党员、群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心、有干头、有奔头、有靠头，你追我赶、多做贡献的精神状态和良好氛围，不等不靠，当好广大党员、群众的领头羊，做好表率。

　　具体表现：主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合村中的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，党员干部的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强班子责任意识的培养，充分调动班子成员的积极性和创造性。

　　整改情况：（1）、班子成员每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动积极性，发挥班子的整体作用。（2）、增强班子成员的事业心和责任感，完善各项规章制度，规范班子成员的行为。（3）、解决多干少干一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行、行必果。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工责任制，工作又相互推诿的现象，以致给队伍带来不良影响。

　　整改措施：改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出工作重点。要调整班子成员的合理分工，协调各方面关系，落实处理好班子成员之间的关系，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　（1）、注重团队精神的培养，调动、发挥每位班子成员的积极性和创造性，凝聚战斗力。

　　（2）、理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大执行力度，发挥班子整体职能。

　　（3）、加强对班子成员的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通和交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松弛。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：（1）、完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习记录，注重学习效果的提高。（2）、根据学习计划的安排和实际情况，做好党员的学习安排。（3）、给全体党员创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分。

　　具体表现：个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强党员意识、责任意识的培养，调动党员们的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：（1）、健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员通过学习形成共识。（2）、支部委员在工作中多与党员们交换思想，多听取党员们的意见，给党员们压担子，在工作中调动党员们的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。（3）、依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关己，高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施：加强与班子成员、党员们的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：（1）、支部每月（季）开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。（2）、通过设置“意见箱”等形式，建立支部与党员群众的沟通长效机制。

　　以上这些是总结出来的党支部班子和党支部的主要问题和整改措施、计划。希望大家提高认识，认真抓好落实、整改，提高思想政治觉悟，全身心的投入到工作中去。

　　 新房身村党支部

　　 2024年5月

**支部整改清单及措施篇13**

　　（一）班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树XX区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现：主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施：改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　（二）党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现：个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施：加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！