# 意识形态工作反馈意见整改落实报告12篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-01-19

*切实加强意识形态存在问题整改工作，推动整改工作扎实有序开展并取得实效。以下是为大家整理的关于意识形态工作反馈意见整改落实报告12篇范文，希望对大家有所帮助！意识形态工作反馈意见整改落实报告篇1　　 为了深入贯彻落实中央、自治区党委、市委和县...*

切实加强意识形态存在问题整改工作，推动整改工作扎实有序开展并取得实效。以下是为大家整理的关于意识形态工作反馈意见整改落实报告12篇范文，希望对大家有所帮助！

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇1**

　　 为了深入贯彻落实中央、自治区党委、市委和县委关于加强意识形态工作的决策部署，加强和改进党对意识形态工作的领导。根据县委关于印发《XX县“意识形态责任落实督查年”实施方案》的通知文件精神，我局开展了一系列意识形态工作。现将我局意识形态工作责任制落实情况汇报如下：

　　 我局高度重视意识形态工作，及时传达学习文件精神，成立了领导小组，制定实施方案，并召开全体会议安排部署意识形态责任落实的工作，明确党支部领导班子对意识形态工作负主体责任，党支部书记是第一责任人，组织委员是直接责任人，协助党支部书记抓好统筹协调指导工作。党支部其他成员根据工作分工，按照“

　　 一岗双责”要求，主抓分管股室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。股室负责人是所属股室的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决全局意识形态工作中存在的实际问题。

　　 党支部班子成员认真学习习近平总书记关于意识形态工作的重要批示精神，认真学习中共XX县委办公室印发《关于建立意识形态领域形势分析研判工作机制的实施意见》的通知(卓党办发〔xx〕36号)文件，并进行了认真讨论。制定了《XX县规划局关于贯彻意识形态工作责任制实施办法的实施方案》，并把意识形态工作纳入全年重点工作之中。

　　 1、以党支部书记专题党课开局，扎实开展“加强和规范党内政治生推进年”活动和推进“两学一做”学习教育常态化和制度化。教育广大党员做到“三严三实”和“四讲四有”即讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。

　　 2、加强党支部理论学习，示范引领全局党员干部学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党章党规，学习中国特色社会主义理论体系。把意识形态宣传内容列入《xx年政治理论学习计划》，通过加强理论学习，进一步深化广大党员干部理想信念教育。

　　 局党支部高度重视党员干部队伍建设，坚持正确引导、专业化建设和规范化管理，以建设一支素质高、业务精、能力强、作风正、纪律严的队伍为目标，坚持定时开展政治理论学习和专业知识学习，不断提升党员干部政治素养和专业化水平。

　　 局党支部定期对全局意识形态工作进行研判。通过研判认为，目前我局意识形态工作的主流是好的。意识形态工作责任制落实比较到位。党支部对意识形态工作领导坚强有力。在我局，年初已将习近平总书记对意识形态工作的重要指示精神，党的十八届六中全会、自治区第十次党代会、乌兰察布市第四次党代会和县第十四次党代会确定的目标任务，社会主义核心价值观均列入学习计划，现已有序开展。同时发现了一些存在问题或苗头，主要是青年干部思想活跃，对政策学习缺乏主动性和学习热情，思想政治工作方式方法有待创新;网络影响日益加大，党员干部对微博、微信等新媒体兴趣渐浓，正确引导舆论导向有待进一步加强。

　　 今后，我局将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度，落实党委责任主体，明确全局组织责任制，做到守土有责，守土尽责。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇2**

　　《台账》下发后，学校高度重视，对照工作台账中的整改事项进行认真梳理排查，查找出学校所存在的问题，针对存在的问题及时研究并制定了整改方案，明确了责任领导、责任科室及整改时限，确保整改工作落到实处，并形成制度常态化坚持。

　　(一)、强化责任意识，认真贯彻落实

　　学校党支部、校委会将意识形态工作作为党的建设和学校工作的重要内容，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理责任制，与推进教育事业发展紧密结合。召开了支委会会议和校委会会议，认真组织学习上级意识形态工作会议精神，并结合我校实际，制定了学校意识形态工作推进和落实计划，强化责任意识，严格追究问责，将意识形态工作作为重要工作常抓不懈。

　　(二)、明确工作职责，健全领导体系

　　学校成立了意识形态整改工作领导小组，校党支部书记担任组长，是第一责任人，全面负责意识形态工作的常态化、制度化和科学化，主抓推进、落实、督查等工作。领导小组下设办公室，负责组织、协调全校意识形态工作。党支部及学校领导班子成员根据自身工作分工，按照“一岗双责”的要求，负责分管年级、科室的意识形态工作。按照“整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限”的要求，把整改事项落实到责任领导、和具体责任人，明确完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

　　根据整改落实工作需要，我们坚持即知即改、立行立改，对每一项整改措施都要求责任单位提供台帐依据，确保整改成效。

　　(一)意识形态工作责任制没有落细落实的问题

　　存在问题：1.在学习习近平新时代中国特色社会主义思想表面化程式化，系统深入不够。

　　整改情况：进一步落实党支部理论学习，依规管理从严治学。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把《习近平治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》作为必读教材。综合运用集中学习、辅导报告、交流研讨、个人自学等多种形式开展学习，学校把党员干部的意识形态教育渗透进党支部“三会一课”和“两学一做”学习教育常态化计划之中，通过组织集体学习和个人自学，要求每一位党员领导干部和党员教师都认真撰写学习笔记和心得体会，在平时工作中践行“四个意识”，提高政治站位和政治自觉，强化责任担当。党支部开展“一把手”上党课、“主题党日”等形式多样的学习宣传和教育培训活动。利用党课，组织全体党员认真学习十九大精神和习总书记系列讲话精神，提高党员干部和广大教职工对意识形态方向的认识。把社会主义核心价值观作为平时工作的指导思想，不但要完成自身工作任务，更要发挥共产党员的先锋模范带头作用。

　　存在问题：2.落实意识形态工作领导责任的自觉性不够，齐抓共管的工作格局没有完全形成。意识形态工作责任制落实上具体行动不足，把意识形态工作纳入党组会、民主生活会重要内容的要求没有完全落实到位，意识形态领域工作存在缺失。

　　整改情况：把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，学校支部每年至少两次专题研究意识形态工作，把意识形态工作纳入民主生活会和班子成员述职报告重要内容，纳入干部年度考核，学校学期目标责任制考核体系、考核结果作为党员干部、教师评价使用的重要依据。同时做到“三报告”，即每年至少2次专题研究意识形态工作、汇报1次意识形态工作、及时向上报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。

　　存在问题3.意识形态考核指挥棒作用没有充分发挥，履行意识形态管理责任不到位

　　整改情况：提高意识形态工作责任制在领导班子和领导干部年度考核中的权重，制定考核方案，把考核结果运用到干部使用、工作评价、责任追究上来。把意识形态工作全面落实到学校管理之中，加强对党员干部的日常监督，对发现的问题硬起手腕严肃追责，绝不姑息。

　　(二)关于宗教在各个领域与党争夺思想阵地、争夺人心，非法宗教、邪教渗透形势严峻的问题。

　　整改情况：排查党员干部信教、搞封建迷信活动的情况，加强对党员干部的理想信念教育，把是否信教、搞封建迷信活动作为民主生活会领导干部个人说明事项，作为组织生活会普通党员宗教信仰政策教育内容。教育约束党员干部不得信仰宗教，不能参加宗教活动，对信教的党员干部进行严肃处理。积极宣传社会主义核心价值观，宣扬社会主义先进文化，传播爱国、爱家、爱校、爱己正能量，对学生进行了公民基本道德规范及社会公德、家庭美德、个人品德教育等宣传教育活动，提升了广大师生的文明素养。加强未成年人思想道德教育，广泛开展科学文化知识和无神论宣传教育，培养合格的社会主义建设者和加班人，通过各种宣传和学习手段，让主流意识形态在校园占据主导地位，不断提升其传播力、引导力、影响力。

　　(三)关于意识形态阵地和队伍管理宽松软的问题

　　存在问题：1.主阵地和主流思想舆论不够壮大

　　整改情况：持续深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，着力讲好习近平总书记治国理政故事，在党员干部中开展专题演讲、讲故事比赛等，运用各种媒体、采取不同形式进行宣传。10月份做好用“党的创新理论宣讲进基层”宣讲活动，组织全体教师进行学习。实施时代新人培育工程，组织师生参与积极开展推荐“漯河好人”“十佳市民”“感动漯河任务”“道德模范”等该项评选活动。

　　存在问题：2.舆情应对引导能力不强

　　整改情况：提高敏感舆情态势的感知力发现李力，提高广大党员干部的媒介素养和舆情意识。引导干部职工积极关注各级党委政府微信公众号，利用互联网新媒体创建机关党建及业务工作新平台，做到传播正能量，不造谣传谣，以积极、正面的姿态去适应时代的发展变化。

　　今后的工作中，我们将按照已经确定的整改方案，坚持目标不变、标准不降、力度不减的原则，树立“整改工作永远在路上”的意识，常抓不懈，巩固成效。

　　(一)强化思想引领，营造良好氛围。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，进一步强化“四个意识”，进一步完善抓意识形态工作方式方法，结合工作实际，在理论学习中注重实效，舆情引导讲究方法，充分利用各种资源，创新形式，巩固壮大主流思想文化阵地。

　　(二)继续抓好整改，确保措施落实。坚持整改目标不变、力度不减，对已经完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，巩固整改成果。

　　(三)着力建章立制，构建长效机制。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。针对存在的共性问题和工作中出现的新动向、新情况，及时分析成因，健全完善整改和防范措施。不断健全完善规范的管理制度、广泛的监督制度和科学的考评制度，提高工作的制度化、规范化水平。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇3**

　　根据市委办公室《关于开展网络意识形态工作责任制落实情况自查整改的通知》要求，现将市扶贫办网络意识形态工作责任制落实情况报告如下：

　　（一）加强组织领导、落实主体责任。为进一步加强和改进网络意识形态工作，把网络意识形态工作纳入党建工作责任制和目标管理，同业务工作同安排同部署，并做为年终绩效考核的主要内容，成立了网络意识形态工作领导小组，由党组书记、主任任组长，分管副主任任副组长，各科室(中心)负责人为成员。制定了《XX市扶贫开发办公室落实的工作方案》，为我办意识形态责任制工作提供了制度保障，真正履行了岗位职责，形成“一把手”负总责、相关科室密切配合的工作合力,进一步把意识形态工作的责任细化、量化、具体化。

　　（二）明确工作任务、强化制度保障。认真履行班子集体意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，切实当好“第一责任人”，班子成员各负其责，将分析研判意识形态领域情况纳入重要议事日程，完善谈心谈话制度，始终掌握机关干部职工的思想文化动态，有针对性引导重大事件、重要情况、重要社情民意中的苗头性倾向性问题。分管领导每月听取一次分管科室（中心）关于网络意识形态领域情况汇报，主要领导每季度听取班子成员就分管领域关于网络意识形态工作情况汇报；各党支部每半年向党总支专题汇报一次网络意识形态工作，年底对贯彻落实情况进行自查自纠，对发现的问题要及时研究解决、整改落实。

　　（三）强化理论学习，提升思想认识。以学习型党组织建设为平台，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把网络意识形态工作纳入学习内容，切实抓好党员干部职工思想教育和理论学习工作。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略以及中央、自治区和我市有关意识形态工作会议精神，及时传达全市网信工作会议、网信办主任工作会议精神，通过理论武装增强干部职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。与此同时，党组成员及干部职工主动走出会议室，深入基层，把学习和开展调研结合起来，把学习和解决群众的实际困难和问题结合起来，把学习和脱贫攻坚结合起来，用理论来指导实践，用实践来丰富理论。

　　（四）管理用好新媒体，积极传播正能量。建立健全党务政务公开制度，制定出台了《XX市扶贫开发办公室信息公开制度》，所有宣传栏、信息公开平台上公开的内容须经分管领导签字审核，主要领导审定后由办公室统一审核发布。加大对本单位网站信息发布的审核、监管力度，加强“两微一端”等新媒体的建设、管理和运用，由专职工作人员负责网络的维护更新工作以及上传信息的审核、统计工作。目前我办有官方网站1个，微信公众号1个，政务微博1个，目前已发布各类信息6800多条，没有出现敏感事项。注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平，先后在内蒙古日报，XX日报、呼市新闻网等媒体上发布信息160多篇，营造了积极向上的舆论环境。

　　（五）注重舆论引导，维护网络意识形态安全。始终坚持做好网络舆论管理，掌控网络意识形态主导权，制定完善了网络舆情应急处理方案，切实做到舆情情况第一时间知晓，引导和服务第一时间到位。定期召开工作会议，研究讨论网络热点和舆论风向，及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管。确定专人负责我办的网络舆情管理工作，经常性地关注网络舆情，及时监控和删除网络不良信息。

　　（一）思想认识方面。个别干部网络意识形态工作极端重要性认识仍需进一步加强。有的党员领导干部对意识形态工作的极端重要性和形势复杂性的认识、把握还比较浅表化，对社会上暗流涌动的一些错误思潮和观点还缺乏应有的政治鉴别力和敏锐性；对意识形态工作重要性认识还不到位，业务工作与意识形态工作协调推进不够等问题。

　　（二）工作标准方面。在意识形态形势专题研究、舆情综合分析、党内情况通报等规定动作上还未完全到位，在相关机构设置、人员配备、资金支持上与上级要求还有差距。

　　（三）理论学习方面。政治理论学习的自觉性、主动性不够，系统性不强，理论学习倾向于机械化、碎片化，习惯于会上学习，利用业余时间开展系统学习还不够，同时联系工作实际开展政治纪律教育的方式还有待丰富，个别党员干部政治纪律意识不强、认识不到位。

　　（四）阵地建设管理方面。对外宣传力度还需要进一步加大，业务成果方面的宣传较多，对弘扬传统美德、精神文明创建、主流文化思想内容宣传较少，宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。

　　一是把网络意识形态工作纳入党建工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，党组书记做到重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处置。

　　二是坚持不懈抓好理论学习。以党员干部特别是领导干部为重点，以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。

　　三是切实提高舆论引导水平。结合市委、市政府重大决策部署，通过开设专题、专栏等方式，扎实推进精准扶贫、精准脱贫的宣传活动。

　　四是按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍，做到组织落实、人员落实、责任明确、制度健全。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇4**

　　按照县委巡察工作统一部署，固阳县委专项巡察组于2024年11月6日至8日期间对固阳县第一中学进行巡查，根据《对全县中小学党组织落实意识形态工作责任制开展专项巡查的反馈意见》(以下简称《反馈意见》)和《固阳一中党支部落实意识形态责任制问题清单》(以下简称《问题清单》)中反馈的问题，现已全部认领，现将具体情况报告如下。

　　2024年和2024年意识形态工作资料缺失。意识形态自查工作仅2024年留存档案，工作量少、工作照保存少;

　　工作计划仅有2024年，实施方案未责任到人、缺乏任务分解，意识形态专题研讨次数少。

　　整改措施：党支部要在全体师生中全面贯彻“意识形态是党的一项极端重要的工作”思想理念，认真传达学习领会中央、自治区党委、市委意识形态工作要求，全面贯彻落实县委历年印发的意识形态情况报告。党支部在上半年召开了1次意识形态工作专题研讨会，组织开展丰富多样的正面舆论宣传。意识形态工作实施方案责任到人、将任务分解落实。

　　意识形态责任书未落实到人，2024年9月意识形态工作管理办法机制不健全、分工不明确，2024年领导小组工作职责分工不明确，2024年3月考核细则缺乏标准，教师职工各项考核办法雷同。

　　整改措施：党支部组织每年至少开展1次意识形态工作自检自查。建立了意识形态工作管理办法机制，明确支委会成员分工职责，建立了《固阳县第一中学意识形态工作管理办法》、《固阳县第一中学意识形态工作责任制考核指标及操作细则》，加大对意识形态工作考核力度，建立考核细则标准并和教师年终考核挂钩。

　　意识形态领域思政专题讲座2024年开展2次，无内部审核证明，思政课座谈会无会议记录留存。校内刊物发表无审核制度，无上级报批。

　　整改措施：健全意识形态管理制度。建立了《固阳一中校内刊物发表审核制度》、《宣传栏、校报、校刊、演讲及教师论文审核备案制度》、《固阳第一中学网络舆情监控应急处置预案》。以制度规范意识形态工作管理，以制度促进意识形态工作管理上一个新的台阶。加强有关报告会、讲座论坛等活动内部审核证明，加强会议记录档案留存工作。

　　网络安全教育仍然处于边缘状态，安全教育活动无记录。网评员和网络文明志愿者作用发挥不明显，未建立网络舆情引导和风险防范处置预案。

　　整改措施：党支部认真制定了《固阳第一中学网络舆情监控应急处置预案》，着力加强宣传思想阵地建设与管理，党支部加强对微信平台、微信群等宣传媒体的管理，严格落实网络信息发布机制。同时组织党员教师及网评员四名在网络媒体上发声，及时更新学校宣传栏、微信公众号，弘扬主旋律、传播正能量。办公室要及时解散微信临时工作群。

　　2024年开展爱国主义教育仅2次。2024年学生社团管理条例中管理老师无明确分工，社团活动资料档案内容少。校内各类大型活动无档案资料，如校庆、运动会、成人礼等。

　　整改措施：要在师生中积极引导对社会主义核心价值观“三个倡导”，‍全面系统的宣传阐释社会主义核心价值观，通过开展“我的中国梦”、“我们的节日”、“美德少年常态化”等多种形式活动对学生进行社会主义核心价值观教育。团委要积极引导开展爱国主义教育，利用学生社团开展各种活动，建立学生社团管理条例，明确管理老师分工，建立建全社团活动资料档案和校内各类大型活动档案资料，如校庆、运动会、成人礼等。

　　学校未制定宗教管理制度，未排查过信教教师和学生，未形成定期对教职工、学生开展信教传教排查等长效工作机制。

　　整改措施：学校首先制定了《防范非法宗教势力渗透工作实施方案》，并在本学期对信教教师和学生进行了一次全面排查工作，形成定期对教职工、学生开展信教传教排查等长效工作机制，建立工作台账，形成宗教工作应急预案，保证学校教学工作中无宗教渗透。

　　2024年以来，各学校党支部安排有关意识形态方面理论学习仅2至3次。通过座谈会了解，教师职工对意识形态工作责任制熟悉度不高，对相关理论缺乏系统了解，支部在意识形态方面的指导作用发挥不充分。

　　整改措施：根据我校实际情况，针对性制定了《思政教师培训计划》，在学习《习近平在学校思想政治理论课教师座谈会重要讲话》后，并由李元卉、高卫军、白岩、王蒙杰和孔德清多名老师分享学习心得。

　　下一步，我们将按照已经确定的整改方案，坚持目标不变、标准不降、力度不减的原则，树立“整改工作永远在路上”的意识，常抓不懈，巩固成效。

　　(一)强化思想引领，营造良好氛围。

　　把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，进一步强化“四个意识”，进一步完善抓意识形态工作方式方法，结合工作实际，在理论学习中注重实效，舆情引导讲究方法，文化活动形成品牌，充分利用各种资源，创新形式，巩固壮大主流思想文化阵地。

　　(二)继续抓好整改，确保措施落实。

　　对已经完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，巩固整改成果;

　　对正在推进的整改任务，按照既定目标和措施，保持力度，直至见到成效;

　　对需要长期坚持的整改任务，根据制定的制度和规范，严格落实，定期督查，打好持久战。

　　(三)着力建章立制，构建长效机制。

　　在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。固阳一中党支部将认真反思总结提炼，针对存在的共性问题和工作中出现的新动向、新情况，及时分析成因，健全完善整改和防范措施。坚持抓住源头，坚持抓早抓小，在意识形态工作常态化长效化制度建设上下功夫，不断健全完善规范的管理制度、广泛的监督制度和科学的考评制度，提高工作的制度化、规范化水平。

　　下一阶段，我校将对意识形态工作中存在的问题进行认真梳理，针对问题进行有效整改，我们要继续加强意识形态工作，以习近平总书记“办好人民满意的教育”为根本遵循，坚持立德树人，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，带领全体教职工为打造全市办学效益一流普通高中不懈奋斗!

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇5**

　　半年以来，我局在县委、政府的正确领导下，严格按照xxxxx关于加强和改进意识形态工作的要求，紧紧围绕中心、服务大局，着力在舆论引导、精神激励上下功夫，深入开展意识形态工作，现在工作情况汇报如下：

　　一是局党组按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则，对责任进行分解、落实到各单位和责任人。将意识形态工作纳入党建工作目标责任制，作为年终考核的重要内容，与其他工作同安排、同部署、同落实，全面提升了干部职工对意识形态工作重要性的认识，强化了意识形态工作责任。

　　二是局党委召开意识形态工作专题会议，将履行意识形态工作责任制情况纳入局党委班子和成员述职报告中，明确了xxxx分管意识形态工作，xxxx牵头全面落实意识形态各项任务。

　　一是推进学习规范化、制度化建设，各支部均结合自身实际情况制定了学习考勤、学习档案、学习通报制度，每季度根据支部党员干部学习考勤和笔记等情况对季度学习情况进行通报。

　　二是将意识形态作为重要内容纳入中心组学习和每周政治学习计划，定期组织意识形态领域专题学习。

　　三是结合支部品牌创建工作，推进学习型党组织建设，提高职工队伍理论水平。局机关党支部目前正在积极创建“党员书屋”阅读品牌，坚持每周一次集体阅读，引导广大干部职工加强自身学习的积极性、自觉性、紧迫性。

　　四是严格落实“三会一课”制度，支部每月召开一次支委会，每季度召开一次党员大会，领导干部坚持每季度讲一次党课，全面提高了党员干部的思想素质。

　　五是大力推进“支部主题党日”活动制度化建设，局党组结合单位职能制定了《支部主题党日活动计划》，各支部以此为指导，组织了以“深入学习贯彻党的十九大”、“助力河长制、保护南瓜河”、“防控登革热争当先锋”等内容为主题的支部主题党日活动，进一步坚定了党员干部的理想信念。

　　一是完善宣传制度，规范舆论宣传，对新闻稿件投稿和发布严把审核关，注重把握各个阶段的工作重点，不断提高舆论引导水平，牢牢掌握新闻报导主动权。

　　二是加强阵地建设，不断创新载体。制作工作宣传展板10块在局属各单位显著位置摆放，要求客运站制作张贴宣传画30余幅，以及利用网站、微信等网络平台宣传全面从严治党、“两学一做”学习教育、社会主义核心价值观、安全生产管理等内容。

　　三是加强对外宣传工作。目前已在局网站发布新闻类信息20余篇，在州局等其他门户网站投稿发布信息9篇，全方位的宣传了我局党建、创卫、精神文明建设、行政执法、市场监管、安全监管等工作，有效树立了运管良好的社会形象。

　　一是根据文明城市测评体系的要求，扎实开展文明城市创建工作。成立了以党组书记为组长的文明城市创建工作领导小组，对创建任务进行了责任分解，明确了各单位的责任和任务，全面提升了工作效率和创建水平。目前已完成在显著位置刊播宣传社会主义核心价值观、开展规范守则教育实践活动。

　　二是着力提升干部职工综合素质。开展“文明执法”、“微笑服务”、“文明餐桌”等主题实践活动，加强文明礼仪知识教育；开展“学雷锋志愿服务”活动，组织志愿者参与卫生环境整治、交通文明劝导、网络文明传播等活动；开展在职党员进社区活动，与瑶区乡丫口寨、南赛河、勐伴镇纳丁村共建结对，局领导班子成员带头对困难家庭进行慰问帮扶，帮助解决实际问题，增强了运管队伍的凝聚力和向心力。

　　半年以来，我局意识形态工作取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，主要表现在：新闻稿件发布数量和质量都还需改进，对内对外宣传力度还需要进一步加大；意识形态工作的方法、形式还需要进一步探索；意识形态工作的影响力、战斗力还需要进一步提高。

　　在接下来的工作中，我局将着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论学习、舆论引导、精神文明建设上取得新成绩，不断激发全局干部职工工作热情。

　　一是进一步落实意识形态工作责任制。继续将落实意识形态工作责任制作为一项重要工作，同其他工作同部署、同安排、同落实、同考核。党组书记作为第一责任人对重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处理。

　　二是坚持抓好政治理论学习。中心组学习做表率，领导干部带头先学一步、深学一层，以党的十九大、习近平总书记重要讲话精神为主要内容，不断创新学习方式，丰富学习内容。

　　三是切实提高舆论引导水平。结合全局党建、精神文明建设、作风建设突出问题专项治理和其他重要工作，通过新闻媒体扎实开展宣传活动。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇6**

　　根据市委办公室《关于开展网络意识形态工作责任制落实情况自查整改的通知》要求，现将市扶贫办网络意识形态工作责任制落实情况报告如下：

　　（一）加强组织领导、落实主体责任。为进一步加强和改进网络意识形态工作，把网络意识形态工作纳入党建工作责任制和目标管理，同业务工作同安排同部署，并做为年终绩效考核的主要内容，成立了网络意识形态工作领导小组，由党组书记、主任任组长，分管副主任任副组长，各科室(中心)负责人为成员。制定了《XX市扶贫开发办公室落实的工作方案》，为我办意识形态责任制工作提供了制度保障，真正履行了岗位职责，形成“一把手”负总责、相关科室密切配合的工作合力,进一步把意识形态工作的责任细化、量化、具体化。

　　（二）明确工作任务、强化制度保障。认真履行班子集体意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，切实当好“第一责任人”，班子成员各负其责，将分析研判意识形态领域情况纳入重要议事日程，完善谈心谈话制度，始终掌握机关干部职工的思想文化动态，有针对性引导重大事件、重要情况、重要社情民意中的苗头性倾向性问题。分管领导每月听取一次分管科室（中心）关于网络意识形态领域情况汇报，主要领导每季度听取班子成员就分管领域关于网络意识形态工作情况汇报；各党支部每半年向党总支专题汇报一次网络意识形态工作，年底对贯彻落实情况进行自查自纠，对发现的问题要及时研究解决、整改落实。

　　（三）强化理论学习，提升思想认识。以学习型党组织建设为平台，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把网络意识形态工作纳入学习内容，切实抓好党员干部职工思想教育和理论学习工作。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略以及中央、自治区和我市有关意识形态工作会议精神，及时传达全市网信工作会议、网信办主任工作会议精神，通过理论武装增强干部职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。与此同时，党组成员及干部职工主动走出会议室，深入基层，把学习和开展调研结合起来，把学习和解决群众的实际困难和问题结合起来，把学习和脱贫攻坚结合起来，用理论来指导实践，用实践来丰富理论。

　　（四）管理用好新媒体，积极传播正能量。建立健全党务政务公开制度，制定出台了《XX市扶贫开发办公室信息公开制度》，所有宣传栏、信息公开平台上公开的内容须经分管领导签字审核，主要领导审定后由办公室统一审核发布。加大对本单位网站信息发布的审核、监管力度，加强“两微一端”等新媒体的建设、管理和运用，由专职工作人员负责网络的维护更新工作以及上传信息的审核、统计工作。目前我办有官方网站1个，微信公众号1个，政务微博1个，目前已发布各类信息6800多条，没有出现敏感事项。注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平，先后在内蒙古日报，XX日报、呼市新闻网等媒体上发布信息160多篇，营造了积极向上的舆论环境。

　　（五）注重舆论引导，维护网络意识形态安全。始终坚持做好网络舆论管理，掌控网络意识形态主导权，制定完善了网络舆情应急处理方案，切实做到舆情情况第一时间知晓，引导和服务第一时间到位。定期召开工作会议，研究讨论网络热点和舆论风向，及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管。确定专人负责我办的网络舆情管理工作，经常性地关注网络舆情，及时监控和删除网络不良信息。

　　（一）思想认识方面。个别干部网络意识形态工作极端重要性认识仍需进一步加强。有的党员领导干部对意识形态工作的极端重要性和形势复杂性的认识、把握还比较浅表化，对社会上暗流涌动的一些错误思潮和观点还缺乏应有的政治鉴别力和敏锐性；对意识形态工作重要性认识还不到位，业务工作与意识形态工作协调推进不够等问题。

　　（二）工作标准方面。在意识形态形势专题研究、舆情综合分析、党内情况通报等规定动作上还未完全到位，在相关机构设置、人员配备、资金支持上与上级要求还有差距。

　　（三）理论学习方面。政治理论学习的自觉性、主动性不够，系统性不强，理论学习倾向于机械化、碎片化，习惯于会上学习，利用业余时间开展系统学习还不够，同时联系工作实际开展政治纪律教育的方式还有待丰富，个别党员干部政治纪律意识不强、认识不到位。

　　（四）阵地建设管理方面。对外宣传力度还需要进一步加大，业务成果方面的宣传较多，对弘扬传统美德、精神文明创建、主流文化思想内容宣传较少，宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。

　　一是把网络意识形态工作纳入党建工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，党组书记做到重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处置。

　　二是坚持不懈抓好理论学习，以党员干部特别是领导干部为重点，以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。

　　三是切实提高舆论引导水平。结合市委、市政府重大决策部署，通过开设专题、专栏等方式，扎实推进精准扶贫、精准脱贫的宣传活动。

　　四是按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍，做到组织落实、人员落实、责任明确、制度健全。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇7**

　　为了深入贯彻落实中央、自治区党委、市委和县委关于加强意识形态工作的决策部署，加强和改进党对意识形态工作的领导。根据县委关于印发《XX县“意识形态责任落实督查年”实施方案》的通知文件精神，我局开展了一系列意识形态工作。现将我局意识形态工作责任制落实情况汇报如下：

　　  我局高度重视意识形态工作，及时传达学习文件精神，成立了领导小组，制定实施方案，并召开全体会议安排部署意识形态责任落实的工作，明确党支部领导班子对意识形态工作负主体责任，党支部书记是第一责任人，组织委员是直接责任人，协助党支部书记抓好统筹协调指导工作。党支部其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，主抓分管股室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。股室负责人是所属股室的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决全局意识形态工作中存在的实际问题。

　　  党支部班子成员认真学习习近平总书记关于意识形态工作的重要批示精神，认真学习中共XX县委办公室印发《关于建立意识形态领域形势分析研判工作机制的实施意见》的通知（卓党办发〔xx〕36号）文件，并进行了认真讨论。制定了《XX县规划局关于贯彻意识形态工作责任制实施办法的实施方案》，并把意识形态工作纳入全年重点工作之中。

　　  1、以党支部书记专题党课开局，扎实开展“加强和规范党内政治生推进年”活动和推进“两学一做”学习教育常态化和制度化。教育广大党员做到“三严三实”和“四讲四有”即讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。

　　  2、加强党支部理论学习，示范引领全局党员干部学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党章党规，学习中国特色社会主义理论体系。把意识形态宣传内容列入《xx年政治理论学习计划》，通过加强理论学习，进一步深化广大党员干部理想信念教育。

　　  局党支部高度重视党员干部队伍建设，坚持正确引导、专业化建设和规范化管理，以建设一支素质高、业务精、能力强、作风正、纪律严的队伍为目标，坚持定时开展政治理论学习和专业知识学习，不断提升党员干部政治素养和专业化水平。

　　  局党支部定期对全局意识形态工作进行研判。通过研判认为，目前我局意识形态工作的主流是好的。意识形态工作责任制落实比较到位。党支部对意识形态工作领导坚强有力。在我局，年初已将习近平总书记对意识形态工作的重要指示精神，党的十八届六中全会、自治区第十次党代会、乌兰察布市第四次党代会和县第十四次党代会确定的目标任务，社会主义核心价值观均列入学习计划，现已有序开展。同时发现了一些存在问题或苗头，主要是青年干部思想活跃，对政策学习缺乏主动性和学习热情，思想政治工作方式方法有待创新；网络影响日益加大，党员干部对微博、微信等新媒体兴趣渐浓，正确引导舆论导向有待进一步加强。

　　  今后，我局将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度，落实党委责任主体，明确全局组织责任制，做到守土有责，守土尽责。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇8**

　　《台账》下发后，学校高度重视，对照工作台账中的整改事项进行认真梳理排查，查找出学校所存在的问题，针对存在的问题及时研究并制定了整改方案，明确了责任领导、责任科室及整改时限，确保整改工作落到实处，并形成制度常态化坚持。

　　（一）、强化责任意识，认真贯彻落实

　　学校党支部、校委会将意识形态工作作为党的建设和学校工作的重要内容，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理责任制，与推进教育事业发展紧密结合。召开了支委会会议和校委会会议，认真组织学习上级意识形态工作会议精神，并结合我校实际，制定了学校意识形态工作推进和落实计划，强化责任意识，严格追究问责，将意识形态工作作为重要工作常抓不懈。

　　（二）、明确工作职责，健全领导体系

　　学校成立了意识形态整改工作领导小组，校党支部书记担任组长，是第一责任人，全面负责意识形态工作的常态化、制度化和科学化，主抓推进、落实、督查等工作。领导小组下设办公室，负责组织、协调全校意识形态工作。党支部及学校领导班子成员根据自身工作分工，按照“一岗双责”的要求，负责分管年级、科室的意识形态工作。按照“整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限”的要求，把整改事项落实到责任领导、和具体责任人，明确完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

　　根据整改落实工作需要，我们坚持即知即改、立行立改，对每一项整改措施都要求责任单位提供台帐依据，确保整改成效。

　　（一）意识形态工作责任制没有落细落实的问题

　　存在问题：1.在学习习近平新时代中国特色社会主义思想表面化程式化，系统深入不够。

　　整改情况：进一步落实党支部理论学习，依规管理从严治学。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把《习近平治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》作为必读教材。综合运用集中学习、辅导报告、交流研讨、个人自学等多种形式开展学习，学校把党员干部的意识形态教育渗透进党支部“三会一课”和“两学一做”学习教育常态化计划之中，通过组织集体学习和个人自学，要求每一位党员领导干部和党员教师都认真撰写学习笔记和心得体会，在平时工作中践行“四个意识”，提高政治站位和政治自觉，强化责任担当。党支部开展“一把手”上党课、“主题党日”等形式多样的学习宣传和教育培训活动。利用党课，组织全体党员认真学习十九大精神和习总书记系列讲话精神，提高党员干部和广大教职工对意识形态方向的认识。把社会主义核心价值观作为平时工作的指导思想，不但要完成自身工作任务，更要发挥共产党员的先锋模范带头作用。

　　存在问题：2.落实意识形态工作领导责任的自觉性不够，齐抓共管的工作格局没有完全形成。意识形态工作责任制落实上具体行动不足，把意识形态工作纳入党组会、民主生活会重要内容的要求没有完全落实到位，意识形态领域工作存在缺失。

　　整改情况：把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，学校支部每年至少两次专题研究意识形态工作，把意识形态工作纳入民主生活会和班子成员述职报告重要内容，纳入干部年度考核，学校学期目标责任制考核体系、考核结果作为党员干部、教师评价使用的重要依据。同时做到“三报告”，即每年至少2次专题研究意识形态工作、汇报1次意识形态工作、及时向上报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。

　　存在问题3.意识形态考核指挥棒作用没有充分发挥，履行意识形态管理责任不到位

　　整改情况：提高意识形态工作责任制在领导班子和领导干部年度考核中的权重，制定考核方案，把考核结果运用到干部使用、工作评价、责任追究上来。把意识形态工作全面落实到学校管理之中，加强对党员干部的日常监督，对发现的问题硬起手腕严肃追责，绝不姑息。

　　（二）关于宗教在各个领域与党争夺思想阵地、争夺人心，非法宗教、邪教渗透形势严峻的问题。

　　整改情况：排查党员干部信教、搞封建迷信活动的情况，加强对党员干部的理想信念教育，把是否信教、搞封建迷信活动作为民主生活会领导干部个人说明事项，作为组织生活会普通党员宗教信仰政策教育内容。教育约束党员干部不得信仰宗教，不能参加宗教活动，对信教的党员干部进行严肃处理。积极宣传社会主义核心价值观，宣扬社会主义先进文化，传播爱国、爱家、爱校、爱己正能量，对学生进行了公民基本道德规范及社会公德、家庭美德、个人品德教育等宣传教育活动，提升了广大师生的文明素养。加强未成年人思想道德教育，广泛开展科学文化知识和无神论宣传教育，培养合格的社会主义建设者和加班人，通过各种宣传和学习手段，让主流意识形态在校园占据主导地位，不断提升其传播力、引导力、影响力。

　　（三）关于意识形态阵地和队伍管理宽松软的问题

　　存在问题：1.主阵地和主流思想舆论不够壮大

　　整改情况：持续深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，着力讲好习近平总书记治国理政故事，在党员干部中开展专题演讲、讲故事比赛等，运用各种媒体、采取不同形式进行宣传。10月份做好用“党的创新理论宣讲进基层”宣讲活动，组织全体教师进行学习。实施时代新人培育工程，组织师生参与积极开展推荐“漯河好人”“十佳市民”“感动漯河任务”“道德模范”等该项评选活动。

　　存在问题：2.舆情应对引导能力不强

　　整改情况：提高敏感舆情态势的感知力发现李力，提高广大党员干部的媒介素养和舆情意识。引导干部职工积极关注各级党委政府微信公众号，利用互联网新媒体创建机关党建及业务工作新平台，做到传播正能量，不造谣传谣，以积极、正面的姿态去适应时代的发展变化。

　　三、紧盯问题，落实责任，确保整改全面到位

　　今后的工作中，我们将按照已经确定的整改方案，坚持目标不变、标准不降、力度不减的原则，树立“整改工作永远在路上”的意识，常抓不懈，巩固成效。

　　（一）强化思想引领，营造良好氛围。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，进一步强化“四个意识”，进一步完善抓意识形态工作方式方法，结合工作实际，在理论学习中注重实效，舆情引导讲究方法，充分利用各种资源，创新形式，巩固壮大主流思想文化阵地。

　　（二）继续抓好整改，确保措施落实。坚持整改目标不变、力度不减，对已经完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，巩固整改成果。

　　（三）着力建章立制，构建长效机制。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。针对存在的共性问题和工作中出现的新动向、新情况，及时分析成因，健全完善整改和防范措施。不断健全完善规范的管理制度、广泛的监督制度和科学的考评制度，提高工作的制度化、规范化水平。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇9**

　　市委督查组各位领导，同志们：

　　首先，我代表XXX党组，对督查组各位领导前来检查指导意识形态工作表示热烈的欢迎！对各位领导长期以来对财政部门的关心支持表示衷心的感谢！下面，我就部门贯彻落实意识形态工作责任制情况汇报如下：

　　自中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》、省委《实施细则》、市委《实施意见》发布以来，XXX党组高度重视、迅速行动、狠抓落实，全局上下认真学习宣传贯彻党的十九大精神及习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的讲话精神，按照高举旗帜、围绕大局、服务中心、保障发展的总体要求，积极践行“XX”的价值理念，坚持以理论武装、舆论引导、价值引领、文化建设为抓手，大力培育和践行社会主义核心价值观，传播先进文化，倡导文明新风，加强向上向善的道德建设，意识形态工作取得了积极成效，责任制得到全面贯彻落实，实现了意识形态与财政工作的双促双赢。

　　局党组高度重视意识形态工作，始终坚持把意识形态工作放在重要位置，与财政工作一同谋划、一同部署、一同考核，力求将意识形态工作抓具体、抓深入、抓扎实。一是加强领导。成立了市财政局加强意识形态工作领导小组，党组书记、局长任组长，局班子成员任副组长，所有局属单位和科室负责人为成员，形成了全员参与、人人有责的工作格局。明确了党组抓意识形态工作的主体责任、书记的第一责任人责任及分管领导的直接责任，明确了党组的责任内容、工作的相关制度、追责的相关情形，使党组织和领导干部个人明确了抓意识形态工作的基本遵循，也增强了抓意识形态工作的责任担当。今年以来，先后5次召开局党组会议、党组扩大会议、支部书记会议，专项研究部署意识形态工作。二是夯实责任。认真研究制定了财政局党组抓意识形态工作责任制落实的具体办法，将责任制工作任务细化分解，落实到每一名牵头领导、责任科室和单位，每名县级领导分别牵头包抓2—3方面的具体事宜，做到事事明责、人人担责、个个尽责。结合实际，修订完善各项规章制度，形成了从党组到局属单位支部、从党组织到领导干部、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作的制度机制。三是严格考核。将意识形态工作作为年度考核的重要内容，与各科室、各单位签订了目标责任书，制订了考核奖惩办法。局党组定期进行督查，督查结果在全系统通报，作为单位、科室年度考核的重要依据，年底兑现奖惩，有力促进了意识形态工作责任制的落实。

　　一是政治统领。党组中心组及时传达学习十八届、十九届全会、习总书记系列重要讲话和省委、市委主要领导讲话精神，用党中央、习总书记和省委、市委领导的指示精神统一思想、指导工作，确保政治上的坚定正确。二是思想引领。利用党组会、干部大会、“两学一做”学习教育动员大会、党课教育、与干部谈心等各种时机，强调意识形态工作的极端重要性，时时处处开展教育，旗帜鲜明地反对历史虚无主义、传播轻信政治谣言、诋毁贬低党和国家领导人等错误思想倾向。通过党组中心组学习、支部学习等形式，组织党组、支部班子成员认真学习中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》和省委《实施细则》、市委《实施意见》，全年开展专题研讨学习4次。三是舆论占领。积极组织开展“行风热线”和“机关问政”活动，让社会各界走进财政、了解财政、支持财政。坚持正确舆论导向，局主要领导和分管领导亲自检查财政网站信息，亲自审查稿件内容，确保用坚定正确的政治导向和社会主义核心价值观占领舆论阵地。

　　为了加强机关文明建设，提升广大干部职工的文明素质，巩固全国文明单位创建成果，我局认真研究制定了《文明礼仪在机关活动实施方案》。全体干部职工按照方案要求，从自身做起，从一言一行做起，着力塑造财政部门讲文明、知礼仪、重诚信、团结友善、热情好客、亲和融洽的良好形象，取得了积极的成效。一是讲文明之语。加大推广普通话力度，确保公务交流用语标准化、规范化。印发了《机关文明用语通知》，规范文明用语，培养文明习惯，将“您好”、“请”、“对不起”、“谢谢”、“再见”等文明礼貌用语，贯穿渗透到工作、生活的各个层面和每个细节。大力提倡常做四件文明事，即逢人先礼让、服务记心上、亲友常问好、困难热情帮，努力营造健康文明的语言环境。二是行文明之举。按照“物要整洁、人要精神、谈吐文雅、和谐相处”的要求，规范干部仪容仪表，展现良好的精神状态。要求全体干部职工自觉遵守“八个不让”纪律作风要求，即不让学习在我这里间断、不让应传递的业务在我手里中断、不让正在办理的事项在我手里积压、不让差错在我手里发生、不让办事的同志在我这里受到冷落、不让不良习气在我身上出现、不让文明机关的形象在我这里受到影响、不让商洛的形象在我局受到损害，以“零容忍”的态度坚决处理违纪违规行为，进一步规范了干部依法行政、依法理财的行为。三是兴文明之风。坚持“一张笑脸相迎、一杯热茶暖心、一颗诚心办事”，推行首问负责制、服务承诺制、责任追究制，在市直财政系统6个窗口科室、单位推行“一次性告知制度”，梳理、印制了《一次性告知清单》，从制度层面解决了“一事多跑”的问题，真正做到了为民服务零距离。推行一厅式办公，明示各项服务规范和办结时间，设立文明服务监督岗、共产党员示范岗，扎实开展“人民满意窗口单位”创建活动，市会计核算中心被评为“省级人民满意窗口单位”。

　　一是坚守从政品德。局党组重视加强党员领导干部从政道德教育，要求局班子成员以德为先、修身为本，始终拧紧世界观、价值观、人生观的“总开关”，不断提高政治觉悟和党性修养，严明政治纪律，站稳政治立场。同时，重视加强廉政教育，要求全体财政干部做到一分一厘都要坚持聚财为公、一丝一缕都要体恤民本民生、一言一行都要合乎制度规范，着力增强党员干部自觉抵制各种腐朽思想侵袭的能力，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。二是遵守职业道德。在市直财政系统大力弘扬“忠诚积极、热爱本职；胸怀全局、心系社会；公心公平、理财为公；重利守义、生财有道；公正廉洁、不谋私利；严谨细致、精打细算；艰苦奋斗、带头节约；谦逊感恩、回报社会”等八个方面的财政职业道德，扩大财政干部对职业操守的认同，广大财政干部始终保持了热忱的工作热情，积极献身财政事业，优质服务，规范办事，促进了政风行风的持续转变。三是传承传统美德。坚持每季度举行一次道德讲堂活动，布置以“礼仪”、“诚信”、“友善”、“和睦”为主要内容的讲堂环境，以“六个一”流程组织开展道德讲堂活动，即“唱一首”道德主题歌曲、“看一部”道德或事迹短片、“讲一次”感悟、“诵一段经典”、“送一份祝福”、“行一次文明礼”，传承优良的传统道德文化。开展道德传递活动，为图书室增添了道德书籍，制作文明道德方面的标示牌40余副，每周轮流摆放到各个办公室，使干部职工随时都能看到文明道德提示，提高了文明道德的遵从度，传递了文明道德的正能量。四是传播社会公德。开展评选身边好人、帮扶道德模范活动，建立了道德风尚传播QQ群，广泛向社会、单位、家庭传播和谐、孝悌、友善的道德理念，提高了财政干部履行社会责任、传播社会公德的觉悟。将社会主义核心价值观、道德箴言警句、新二十四孝以及廉政教育等内容的书画作品，合理布置在电梯、楼道、办公室、会议室、家属院墙壁、橱窗；在办公楼设置、悬挂文明道德公益宣传牌匾22幅；在一楼大厅电子屏每天滚动播放公益广告，扩大了干部职工的知晓率和认同度，使干部在行走与驻留之间，感受到浓浓的文明道德气息。

　　一是将意识形态纳入财政局党组中心组学习计划。今年来，我局共组织党组中心组集中学习5次，其中组织专题研讨学习4次，参学率达95%。重点学习了《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》，使全体班子成员熟悉意识形态工作责任和追责处分情形。

　　二是做好“两学一做”学习教育工作。先后开展“主题党日”活动7次，集中学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等，做到学习教育常态化;组织全局党员干部学习十九大精神，进行理论学习，十九大学习考试，举办十九大精神学习知识竞赛，并积极准备参加市直机关工委组织的知识竞赛;通过开展形式多样的学习教育活动，我局“两学一做”学习教育工作不断掀起新的高潮。

　　三是强化交心谈心，及时把握干部思想动态。实时掌握干部的思想动态是做好意识形态工作的前提。局党组定期召开民主生活会，主要领导定期与分管领导谈，分管领导与各科室(局)负责人谈，科室(局)负责人与其成员谈，内容从工作作风、工作困难到近期思想动态，通过交心谈心听取干部心声，解决干部疑惑，化解干部矛盾，切实做到思想上共振、感情上共鸣、行动上共进，真正将交心谈心的成果转化为做好财政工作的凝聚力、战斗力。

　　一是深入开展社会公益活动。积极倡导举行各种爱心公益活动，成立了由72人组成的财政局学雷锋志愿服务队，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，积极为社会送温暖、献爱心。建立了志愿服务QQ群、微信群和志愿嘉许制度，推动志愿服务活动经常化、社会化。财政干部职工纷纷加入红十字志愿者、商洛义工、爱心社区、献血志愿者、红凤工程、资助贫困学子等队伍。今年以来，市直财政系统90多名党员干部参加了义务献血，先后组织开展了关注残疾儿童、关爱智障人士、守护病弱老人和“大福快跑”等公益活动。二是积极开展关爱青少年活动。组织参加了省上举办的少年儿童珠心算比赛，获得多个奖项；举行了市直财政系统庆“六一”暨未成年人思想道德教育活动，为少年儿童搭建交流思想和展示才艺的平台。支持关心下一代工作，“六一”前夕，组织干部职工深入到农村贫困学校，为留守儿童捐款捐物，赠送书籍和学习用品等，帮助贫困儿童健康快乐成长。三是扎实开展帮扶共建活动。今年以来，我局积极响应市委、市政府脱贫攻坚工作号召，包扶洛南县三要镇龙山村，包扶干部结合实际定措施，真情帮扶促发展，每名县级干部包3户、科级干部包2户，市直财政系统共包扶贫困户180户，帮扶工作取得了积极成效，干部职工捐款为贫困户购买了化肥和种子，争取资金为龙山村硬化公路3公里，扶持成立了四个产业合作社，动员每一户贫困户加入1-2个合作社，确保每户贫困户增添1-2个增收项目，产业带动变输血为造血，稳固了贫困户增收渠道，增强了他们可持续发展的能力。2024年以来，我局连续四年被评为包村扶贫市级先进单位。

　　总之，我局在贯彻落实意识形态工作责任制方面，做了大量的工作，也取得了较好的成效，但和上级要求相比，还有一定差距，工作中还存在着一些问题和不足，主要表现在：一是对意识形态工作的调查研究还不够深入，对干部职工在意识形态方面的思想倾向还没有做到全面掌控。二是信息报送还不够及时、全面，与上级部门的联系对接不够主动、紧密。三是面对信息化时代的到来和互联网、微信等新媒体的影响，如何创新意识形态工作的思路和举措，还思考的不多、实践的不够。下一步，我们决心以这次督促检查为契机，进一步抓好责任“夯实”，坚持把落实意识形态工作责任制作为一项经常性、基础性工作，切实抓紧抓实、抓出成效；进一步抓好工作“落地”，健全完善已有的制度机制，确保意识形态各项工作更加扎实到位；进一步抓好成效“结果”，通过责任落实和制度固化，确保干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保意识形态领域不出任何问题，为全市经济社会发展做出新的更大的贡献。

　　以上汇报，不妥之处，请批评指正。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇10**

　　根据中共XX州委办公室《关于印发省委第十巡视组对XX州意识形态工作责任制落实情况反馈意见的整改方案的通知》（X办通〔〕号）文件要求，州供销联社对照责任清单细化整改内容，认真抓好整改落实，现将情况报告如下：

　　根据巡视反馈的问题，供销社党组认真查摆，对存在的问题

　　进行了认真整改。

　　（一）关于党管意识形态工作责任制落实不到位方面。存在的问题主要是：一是社党组对做好意识形态工作的极端重要性认识不足。二是对意识形态工作重视力度不够，措施不具体，意识形态工作与部门业务工作结合不紧密，融入贯通不够。

　　针对存在的问题，一是调整充实了以社党组主要领导任组长，社党组成员任副组长，社机关科室负责人为成员的意识形态工作领导小组，社党组切实担负起抓意识形态工作的政治责任和领导责任。二是加强学习。突出习近平新时代中国特色社会主义思想这个重点，除积极参与州委组织的专题宣讲、研讨学习外，以社党组中心组学习的方式，组织开展了2次中心组集中学习。通过加强理论武装和强化党性修养，进一步提高了对抓好意识形态工作重要性的认识。

　　三是认真制定了年度工作计划。工作计划进一步明确了抓意识形态的目标任务，工作措施，并努力与业务工作融会贯通，在推进学习型组织建设和推进“两学一做”学习教育常态化制度化方面取得了初步成效。

　　（二）关于意识形态工作责任制没有压实方面。存在的问题主要是：社党组对意识形态工作主要领导责任和重要领导责任不明确，不能按照“一岗双责”要求抓好工作落实。

　　针对存在的问题，一是将意识形态工作纳入重要议事日程，列入年度工作要点和计划。进一步明确党组书记的第一责任，分管领导的直接责任，领导班子成员的“一岗双责”，把加强意识形态工作作为重要的政治责任扛在肩上，抓在手里，增强了各负其责、共同履责的思想自觉和行动自觉，推动意识形态工作责任落到实处。二是明确社党组会议每年专题研究意识形态工作不少于2次。社党组已于5月18日召开了专题会议，研究了做好意识形态工作计划、目标和工作措施；于2024年12月19日召开党组会议专题研究2024年意识形态工作要点。

　　（三）关于意识形态领域问题的风险研判、主动处置能力需要加强方面。存在的主要问题主要是：对党员干部经常性的意识形态安全教育有缺失，没有做到每季度至少一次分析研判本系统的意识形态形势，没有按时通报意识形态领域存在的问题。

　　针对存在的问题，州供销联社进一步建立健全了意识形态分析研判机制，并于12月19日在党组扩大会上对上半年我州意识形态领域存在的问题进行了集中通报。但对我单位意识形态形势没有进行分析研判，下步工作中我们会进一步抓实。

　　坚持问题导向，扎实抓好整改工作。一是要进一步提高对意识形态工作极端重要性的认识。要认真组织学习上级关于做好意识形态工作的决策部署，提高政治站位，充分认识做好意识形态工作的极端重要性，要认真抓好意识形态责任书的落实，层层传导压力，与单位的业务工作一起安排、一起部署、一起落实。二是要建立健全意识形态分析研判机制，长期坚持对单位内意识形态形式进行分析研判，切实推动意识形态工作落到实处。三是在社党组组织的年度专题民主生活会上，要将意识形态工作作为班子成员民主生活会对照检查的重要内容。

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇11**

　　按照县委巡察工作统一部署，固阳县委专项巡察组于2024年11月6日至8日期间对固阳县第一中学进行巡查，根据《对全县中小学党组织落实意识形态工作责任制开展专项巡查的反馈意见》(以下简称《反馈意见》)和《固阳一中党支部落实意识形态责任制问题清单》(以下简称《问题清单》)中反馈的问题，现已全部认领，现将具体情况报告如下。

　　2024年和2024年意识形态工作资料缺失。意识形态自查工作仅2024年留存档案，工作量少、工作照保存少；工作计划仅有2024年，实施方案未责任到人、缺乏任务分解，意识形态专题研讨次数少。

　　整改措施：党支部要在全体师生中全面贯彻“意识形态是党的一项极端重要的工作”思想理念，认真传达学习领会中央、自治区党委、市委意识形态工作要求，全面贯彻落实县委历年印发的意识形态情况报告。党支部在上半年召开了1次意识形态工作专题研讨会，组织开展丰富多样的正面舆论宣传。意识形态工作实施方案责任到人、将任务分解落实。

　　意识形态责任书未落实到人，2024年9月意识形态工作管理办法机制不健全、分工不明确，2024年领导小组工作职责分工不明确，2024年3月考核细则缺乏标准，教师职工各项考核办法雷同。

　　整改措施：党支部组织每年至少开展1次意识形态工作自检自查。建立了意识形态工作管理办法机制，明确支委会成员分工职责，建立了《固阳县第一中学意识形态工作管理办法》、《固阳县第一中学意识形态工作责任制考核指标及操作细则》，加大对意识形态工作考核力度，建立考核细则标准并和教师年终考核挂钩。

　　意识形态领域思政专题讲座2024年开展2次，无内部审核证明，思政课座谈会无会议记录留存。校内刊物发表无审核制度，无上级报批。

　　整改措施：健全意识形态管理制度。建立了《固阳一中校内刊物发表审核制度》、《宣传栏、校报、校刊、演讲及教师论文审核备案制度》、《固阳第一中学网络舆情监控应急处置预案》。以制度规范意识形态工作管理，以制度促进意识形态工作管理上一个新的台阶。加强有关报告会、讲座论坛等活动内部审核证明，加强会议记录档案留存工作。

　　网络安全教育仍然处于边缘状态，安全教育活动无记录。网评员和网络文明志愿者作用发挥不明显，未建立网络舆情引导和风险防范处置预案。

　　整改措施：党支部认真制定了《固阳第一中学网络舆情监控应急处置预案》，着力加强宣传思想阵地建设与管理，党支部加强对微信平台、微信群等宣传媒体的管理，严格落实网络信息发布机制。同时组织党员教师及网评员四名在网络媒体上发声，及时更新学校宣传栏、微信公众号，弘扬主旋律、传播正能量。办公室要及时解散微信临时工作群。

　　2024年开展爱国主义教育仅2次。2024年学生社团管理条例中管理老师无明确分工，社团活动资料档案内容少。校内各类大型活动无档案资料，如校庆、运动会、成人礼等。

　　整改措施：要在师生中积极引导对社会主义核心价值观“三个倡导”，‍全面系统的宣传阐释社会主义核心价值观，通过开展“我的中国梦”、“我们的节日”、“美德少年常态化”等多种形式活动对学生进行社会主义核心价值观教育。团委要积极引导开展爱国主义教育，利用学生社团开展各种活动，建立学生社团管理条例，明确管理老师分工，建立建全社团活动资料档案和校内各类大型活动档案资料，如校庆、运动会、成人礼等。

　　学校未制定宗教管理制度，未排查过信教教师和学生，未形成定期对教职工、学生开展信教传教排查等长效工作机制。

　　整改措施：学校首先制定了《防范非法宗教势力渗透工作实施方案》，并在本学期对信教教师和学生进行了一次全面排查工作，形成定期对教职工、学生开展信教传教排查等长效工作机制，建立工作台账，形成宗教工作应急预案，保证学校教学工作中无宗教渗透。

　　2024年以来，各学校党支部安排有关意识形态方面理论学习仅2至3次。通过座谈会了解，教师职工对意识形态工作责任制熟悉度不高，对相关理论缺乏系统了解，支部在意识形态方面的指导作用发挥不充分。

　　整改措施：根据我校实际情况，针对性制定了《思政教师培训计划》，在学习《习近平在学校思想政治理论课教师座谈会重要讲话》后，并由李元卉、高卫军、白岩、王蒙杰和孔德清多名老师分享学习心得。

　　下一步，我们将按照已经确定的整改方案，坚持目标不变、标准不降、力度不减的原则，树立“整改工作永远在路上”的意识，常抓不懈，巩固成效。

　　（一）强化思想引领，营造良好氛围。

　　把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，进一步强化“四个意识”，进一步完善抓意识形态工作方式方法，结合工作实际，在理论学习中注重实效，舆情引导讲究方法，文化活动形成品牌，充分利用各种资源，创新形式，巩固壮大主流思想文化阵地。

　　（二）继续抓好整改，确保措施落实。

　　对已经完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，巩固整改成果；对正在推进的整改任务，按照既定目标和措施，保持力度，直至见到成效；对需要长期坚持的整改任务，根据制定的制度和规范，严格落实，定期督查，打好持久战。

　　（三）着力建章立制，构建长效机制。

　　在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。固阳一中党支部将认真反思总结提炼，针对存在的共性问题和工作中出现的新动向、新情况，及时分析成因，健全完善整改和防范措施。坚持抓住源头，坚持抓早抓小，在意识形态工作常态化长效化制度建设上下功夫，不断健全完善规范的管理制度、广泛的监督制度和科学的考评制度，提高工作的制度化、规范化水平。

　　下一阶段，我校将对意识形态工作中存在的问题进行认真梳理，针对问题进行有效整改，我们要继续加强意识形态工作，以习近平总书记“办好人民满意的教育”为根本遵循，坚持立德树人，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，带领全体教职工为打造全市办学效益一流普通高中不懈奋斗！

**意识形态工作反馈意见整改落实报告篇12**

　　第一条落实意识形态工作责任制，必须坚持党管意识形态原则，坚持归口管理、分级负责和谁主管谁负责原则。

　　第二条公司党委对公司意识形态工作负主体责任，党委书记是第一责任人，带头抓意识形态工作。每年至少2次专题研究公司的意识形态重点内容和责任制，对重要的意识形态工作要及时过问、亲自处理，对网络意识形态安全要亲自抓。

　　第三条抓好领导干部理论学习，把意识形态工作作为党委理论学习中心组必学内容，每年安排学习不少于2次。

　　第四条每半年向上级党委专题报告1次意识形态工作情况。

　　第五条加强宣传思想文化战线领导班子和干部队伍建设，选优配强宣传思想文化部门和领导班子，确保宣传思想文化战线领导班子和干部队伍坚强有力。

　　第六条落实意识形态工作定期分析研判制度，掌握和分析研判意识形态领域的情况和问题，安排部署意识形态领域工作任

　　务。每年专题研究意识形态工作不少于2次，至少形成1份分析研判报告提交党委会研究。

　　第七条每年对公司意识形态工作进行1次全面督查，对意识形态的重大问题及时组织专项督查。

　　第八条检查考核每年至少1次，纳入年度目标综合考评，与述职相结合，统筹安排部署。

　　第九条每年至少听取1次所属部门、子公司网络意识形态工作情况汇报，把网络意识形态工作与各项分管工作同部署、同落实、同检查、同考核。

　　第十条党委班子成员把分管部门意识形态工作情况和个人履行意识形态工作“一岗双责”情况纳入民主生活会对照检查和年终个人述职报告的重要内容。

　　第十一条党群工作部作为党委主管意识形态工作的综合职能部门，负责组织意识形态工作的指导、研判、协调、督查。

　　第十二条公司派驻纪检组负责把意识形态工作作为监督执纪问责的重要内容，纳入执行党的纪律特别是政治纪律和政治规矩监督检查范围，加大监督检查力度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！