# 党支部问题整改清单及整改措施8篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-01-20

*党支部的运转除了需要人力，还需要物质的保障。必须要树立重视基层、关心基层、加大基层党组织运转经费、活动场所建设、服务群众专项经费等投入力度，提高农村、社区干部报酬待遇，确保党支部有人干事、有钱办事、有处议事。以下是为大家整理的关于党支部问题...*

党支部的运转除了需要人力，还需要物质的保障。必须要树立重视基层、关心基层、加大基层党组织运转经费、活动场所建设、服务群众专项经费等投入力度，提高农村、社区干部报酬待遇，确保党支部有人干事、有钱办事、有处议事。以下是为大家整理的关于党支部问题整改清单及整改措施8篇范文，供大家参考选择。[\_TAG\_h3]党支部问题整改清单及整改措施篇1

　　XX党总支第一党支部按照县委和XX的统一部署，把大讨论活动作为“两学一做”学习教育的拓展深化，作为提升思想境界、促进工作开展的重要抓手，高度重视，精心组织，扎实推进，确保实效。支部成员通过集体学习、专题座谈、个人自学等方式，认真学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，通过开展谈心谈话，在沟通思想中统一思想，在深化认识中形成共识，结合自身实际，梳理检查在思想、工作、作风方面的问题，列出问题清单、整改清单，推动问题解决。在此基础上，支部班子认真研究，形成了对照检查材料。

　　第一党支部认真学习贯彻中央和省市县重大决策部署，切实把思想和行动统一到县委部署要求上来，做到了旗帜鲜明、令行禁止，通过深入反思和认真查摆，发现还存在以下问题。

　　(一)思想境界方面

　　一是深度学习不充分，存在“眼高手低”的现象。随着党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育开展，第一党支部逐步规范学习制度，定期组织集体学习，但往往也只是传达上级精神、片段式的领读，系统性差，形式单一，成效不明，特别是第一支部多数同志从事材料文档工作，往往认为他们对重要理论、重大政策都进行了自学，缺乏专门策划某项专题进行集中学习，缺乏对重点热点问题的交流研讨。在支部成员中，有的学习自觉性差，缺乏持久的定力和恒心;有的仅限于“浏览式”“浅层式”“快餐式”学习，经常“知其然，不知其所以然”，当领导问及、工作用到时，往往返回来查资料、搜百度、找情况，延误了工作时效，后悔“书到用时方恨少”，究其根源，还是知识匮乏、本领恐慌，理论学习“摊大饼”，“工匠式”钻研精神不足。

　　二是工作站位不够高，存在“视野不宽”的现象。个别同志对XX牵头抓总、综合协调、引领落实的作用认识不充分，缺乏谋划工作应有的视野，虽然日常工作能够站好岗、尽好责，但在急难险重任务面前过多考虑是否越位越权，不敢往前冲，不敢提建议，关键时刻站不出、顶不上，思想上产生顾虑、出现松动，没有发挥应有的作用。有的在工作标准上与一般部门、一般党员作比较，认为做得比他们要好些，差不多了，自我降低门槛，工作成效打了折扣。有的对个人负责的工作能够高质量完成，但与其他科室的同志沟通衔接协作不够，影响了整体工作效率。

　　三是争先意识不够强，存在“小成即满”的现象。面对全县加快发展的新形势新任务新要求，有的同志对争先进位的必要性和紧迫性认识不足，不善于在更高层次上对标先进找差距，取得阶段性的成绩就容易小成即满、小富即安，一定程度上存在不愿争先、不敢争先的思想，事争一流的意识还不强。身处XX这一核心部门，大家工作上“细之又细”“慎之又慎”，生怕出差错影响办公室工作形象，但也存在求稳怕乱、按部就班的现象，习惯于按常规、惯例抓工作落实、抓问题处理，工作缺乏充分的前瞻性，超前服务意识不强，没有完全站在全局高度为县域经济社会发展当好“参谋助手”，不敢突破思维定式、文风条框、工作套路，开拓创新意识不足，可圈可点的工作亮点还不够多。

　　(二)能力素质方面

　　一是基层调研还需进一步加强。主动深入基层、深入实际，调查研究、解决问题的主观能动性没有发挥好，时间短、次数少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式思维、本本式地工作，到基层调研习惯于听汇报、看材料，实地掌握一手资料少，在蹲点调研、解剖麻雀、解决实际问题方面还需进一步改进。没有创造更多机会直接接触群众、服务群众，对民声、民意了解不全面，个别同志常以工作任务繁重为由，到基层调研时，存在走马观花、蜻蜓点水的现象，联系帮助基层做得不够好。比如，对“XX”村和群众反映的问题、提出的诉求，协调相关部门实际落实解决问题的情况较少;对基层涌现出的(好做法发现不及时)改革试点经验总结不及时，导致一些创新性成果没能及时进入领导决策视野，参谋助手作用发挥不充分。

　　二是工作效能还需进一步提高。总体来说，第一党支部总体执行能力是较强的，对上级作出的决策、部署的工作、安排的任务执行坚决，不存在等待观望、推诿扯皮的现象，但在推动落实方面也存在速度不快、力度不大的情况，执行决策部署不折扣不过夜、今日事今日毕的工作氛围还不够浓厚。工作方法上，有时存在机械执行、被动应付的现象，习惯于依葫芦画瓢，在思考和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高。严谨程度上，还需精益求精、注重细节，确保工作零失误。比如，在起草文字材料时，有的同志在谋篇布局、对接政策、谋划工作上下了很大功夫，而在标点符号、个别用词上出现偏差，影响了整体效果。

　　三是党内政治生活还需进一步完善。对照十八届六中全会出台的XX,第一党支部党建工作水平有待提高，党内政治生活还不完善，谈心谈话较少，批评与自我批评不够，以往的支部生活会也都是工作总结的形式，批评流于形式、问题点到为止，不疼不痒，很少动真碰硬、揭丑亮短，怕影响团结。同时，有的同志以工作忙为借口，不参加党支部、党小组的组织生活，给其他党员造成党的纪律松懈的不良影响。

　　(三)工作作风方面

　　一是敢于担当精神不够。作为党员干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，个别同志有时还存在遇到矛盾绕道走的现象，对棘手问题不敢触及，担心承担责任，遇见问题时，不能下大气力予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自己问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。

　　二是艰苦奋斗精神保持不够。有的同志在办公室工作多年，认为情况都比较熟悉，干事创业的热情有所减弱。有的同志敬业奉献的恒心不够，遇到紧急工作能够做到加班加点，召之即来，来则能战，但时间久了，容易产生懈怠情绪，对办公室默默无闻、长期奉献的职能特点认识不足。还有的同志缺乏过“紧日子”的思想，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识。公务接待还不够规范，标准执行还不够严格。

　　以上问题的存在，既有客观上的因素，更有主观上的原因。归纳起来，主要有以下四点

　　1、理论武装抓的不紧。支部成员平时忙于工作，大量时间和精力陷于日常事务，往往不自觉地放松了理论学习，放松了思想改造，集中学习的制度执行情况有待提升，个人学习的自觉性、主动性也不高，对中国特色社会主义理论体系缺乏系统学习和深入钻研，存在着实用主义、现学现用、浅尝辄止的问题，没有把理论学习与改造主观世界很好地结合起来，没有把知与行很好地统一起来。思想武装基础不实，导致思想水平和精神境界难以与时俱进，没有彻底解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，没有从理论上、思想上解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，没有形成践行党的根本宗旨、践行党的群众路线的高度思想自觉和行动自觉。

　　2、党性锻炼有所放松。总体来看，第一支部全体成员理想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央保持高度一致。但在党性修养上，还存在“不拘小节”的现象，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力还不够强;坚持真理、修正错误的勇气有时还不足，对身边的一些错误行为，及时批评和纠正的力度不是很大。虽然做到了严于自律，但示范带头的作用没有更好的发挥;艰苦奋斗意识淡化，放松了对艰苦朴素优良传统的继承和发扬。能够坚持按规则、按制度办事，但为全局服务、为基层服务、为县委县政府分忧不够。

　　3、担当意识还不强烈。当前，全县正处于XX的关键时期，面临许多矛盾、困难和挑战，支部成员都有很强的实干意识，想干事、能干事。但有时怕担风险，能避则避，存在一推了之的现象，致使一些原本可以通过努力干好的工作完成不了，影响整体工作进度和办公室形象。直面困难、迎难而上的勇气不足，面对复杂的改革发展任务，勇于承担、尽力解决不够。

　　4、作风建设不够扎实。对求真务实的要求降低，放松了对“严”与“实”的要求，还存在怕不利于团结、怕影响和谐的思想顾虑，批评与自我批评开展少，相互提醒拉不下面子，和风细雨较多、逆耳忠言较少。办实事不细致，工作精细化不到位，未能从点滴入手、从具体事做起，对一些具体问题缺乏深入细致分析。党纪意识不严明，制度执行缺乏刚性，有的时候顾及人情面子，满足于完成区领导交办的重点任务，存在得过且过的心理，导致一些工作的实际效果与最初打算相距甚远，工作积极性、主动性、创造性也没有充分发挥。

　　下一步，总的要认真学习贯彻落实XXX等一系列重要会议精神，围绕“XXX”战略目标，认真践行“形象好、协调好、服务好、心态好”“知行合一，行稳致远”的要求，围绕提升履职尽责能力和工作水平，争做“XXX”，更有成效、更高水平地推进办公室工作，助推全县经济社会更好更快发展。

　　1、进一步加强党性修养锻炼。正如习近平总书记一再强调的，理想信念是共产党人精神上的“钙”，党员干部只有坚定理想信念，才能挺直腰板干工作，才能有力贯彻党的方针政策，才能忠心为人民服务。加强党性修养首先要增强道路自信、理论自信和制度自信，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者。作为办公室的党员干部，工作忙、任务重是必然的，但不能作为放松政治理论学习的借口，稍有松懈就会在理想信念上有所松动，更需要加强对党的创新理论和路线方针政策的学习，通过认真学习党的十八大历届会议精神，学习习近平总书记的一系列重要讲话，常补“精神之钙”，做到在任何情况下保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，用理论上的清醒保持政治上的坚定。

　　2、进一步强化宗旨意识。牢固树立宗旨意识，不断强化服务观念，切实发挥好办公室“三服务”重要职能。坚持围绕中心、服务大局，主动把工作放到更高层次来考量，拉高标杆、划定底线，确保不出事、不误事、不惹事，进一步发挥综合协调、参谋助手、督促检查和后勤保障“四大职能”;充分发挥身在兵位、胸为帅谋的作用，改进调研方式，开展一线调研，掌握第一手资料，形成谋划改革发展的新成果;充分发挥办公室落实县委决策部署的带头作用，坚持眼睛向下、服务下沉，扎实履行好“XX”职责，做到时间有保证，无论是到联系村实地走访，还是通过电话与村民沟通，坚持经常化、日常化，用更多的时间与群众结对子、交朋友;做到成效有保证，立足于“XX”工作任务，切实发挥主观能动性，多沟通、多协调，多为群众干实事好事，树立办公室的良好形象。

　　3、进一步强化责任担当。岗位就是职责，作风就是形象。牢固树立“功成不必在我”的观念，脚踏实地，真抓实干，雷厉风行，善作善成。培养敢于担当的精神，坚持高调做事、低调做人，抓工作、做事情要么不抓，抓就抓好，要么不干，干就干出成绩。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，紧紧围绕县委部署要求，以敢抓善抢的锐气，攻坚克难的勇气，大力推进学习方式、工作理论、工作手段和工作机制的创新，不断总结新经验、提出新思路、拿出新举措、达到新境界。坚持抓好每一项工作，落实好每一件事情，努力创造经得实践、群众检验的业绩。坚持从岗位着眼，从小事做起，从自己做起，无论办文、办会、办事，一丝不苟，严谨细致，案无积卷，事不过夜，精益求精，久久为功。进一步改进工作方式方法，加强支部内部交流沟通，搞好思想引导、心理关怀、精神激励，切实增强干部职工的事业心、责任感和集体荣誉感，引导他们多学习、多奉献、多吃苦，努力打牢成长进步的基础。

　　4、进一步加强作风建设。着力通过大讨论活动，提升思想境界，推动作风转变，提振全体干部精气神，夯实干好工作的作风基础。大力弘扬爱岗敬业作风，以“五会”干部为行动标杆，做到干一行、爱一行、精一行，尽职尽责干好本职工作。大力弘扬严谨细致作风，严格标准要求，对每一项工作精益求精。大力弘扬团结协作作风，增强团队意识和团结协作精神，各尽其职、各负其责，相互支持、相互补台，切实增强整体合力。大力弘扬求真务实作风，集中查摆、整改思想上和工作中存在的突出问题，使全体党员干部得到精神上的升华、思想上的飞跃，为建设“五型”表率机关注入强劲动力。

　　5、进一步强化自我约束。王岐山同志强调，党员干部需对自身监督必须更加严格，执行纪律必须更加刚性。强化自我监督意识，把党规党章党纪作为自身理想信念的定向标，努力做到信念如铁、意志似钢、立场坚定、永不迷航。切实做到不正之风不染，不清之事不为，不法之利不谋。经常检点自己的言行，自觉从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，守住党员的政治生命线，守住正确人生的道德底线，守住做人、处事、用权、交友的法律底线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，真正做到自重、自省、自警、自励，任何时候经得起任何考验，时刻保持党员的先进性和纯洁性。

**党支部问题整改清单及整改措施篇2**

　　根据机关党建专题汇报会议精神指示，严格按照上级党委的有关要求，认真分析查找剖析党群支部班子建设中存在的问题，查找自身不足和存在的原因。通过这次专题会议的学习、教育、建议、指导和指引，准确的找到了党群支部班子存在的主要问题，分析了存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步增强提高班子全面建设水平的决心和信心。现将党群支部xxxx年以来自身存在的问题、原因及整改措施汇报如下：

　　（一）政治理论学习、政治敏锐性不够强

　　主要表现在对上级党委的重大决策、重要部署有时认识不深、理解不透，对党的政策进行系统的学习不够，理想信念有所弱化、政治敏锐性不够强，运用理论知识解决问题能力有限，处理问题水平不高，马克思主义的世界观方法论学习认识不够，遇见问题不够果断，比较习惯听上头声音，看红头文件，而不从实际角度出去发分析解决问题。

　　（二）党建责任落实不到位，工作中存在不实不细，职责不清晰

　　主要表现在一是对支部党建工作抓的不够严格，落实制度不够正规，不能够很好地按照正规程序的要求把各项工作抓到实处，存在走过场的现象。工作作风还不够扎实，改革创新意识较为淡薄。二是对上级下达的任务经常是照搬照套，原样传达，充当传声筒，一些上级的指示精神没有很好地学习领会，对工作中的一些方式、方法也是没有很好加以探讨研究，有效的活动开展的少、抓督促落实少，工作浮于表面。三是对支部委员会领导班子教育指导作用不够强，责任分工不清晰，存在流于形式等现象。

　　（三）党群支部标杆、模范带头作用不明显

　　主要表现在党群支部作为党政机关的重要支部，虽然在各项工作中起到一定的核心作用，能很好地完成好上级交给的各项任务，起到了一定的模范带头作用，但是在一些工作任务的部署上还是安排的不够合理，对支部的建设没有一个长远计划，对党员思想状况分析的工作做的不够细致，不能积极发挥党支部的先锋模范堡垒作用，对既定的目标还存在一定的距离。

　　（四）党建工作和行政事务存在“两张皮”

　　主要表现在一是只抓业务工作，由于党委各部门工作量大、任务多，工作繁忙，集中学习的时间少，对党支部工作抓的不够紧密，工作重心往往都放在业务工作上。二存在细想上麻痹大意，重视度不够。三是抓党建工作积极性和热情度不高。四是党建工作和业务工作联系不够紧密，不能有效的把党建工作和业务工作很好的结合在一起，缺乏创新意识和能动意识。

　　（五）组织制度落实不够，组织生活、学习次数开展的少

　　主要表现在平时落实组织生活制度时，存在个别党员经常不到位的现象。不能够充分认识到组织制度对支部建设的重要性。虽然有开展组织生活，但是开展的不够及时不够认真，学习次数少，缺乏制度化程序化的管理办法。

　　（六）创新意识不够强，支部工作满足于现状的思想比较严重

　　主要表现在干工作标准不高，要求不高，等靠现象比较重。强调客观原因多，找主观因素少，干起工作来没有自己的特色，思想认识上存在偏差。

　　（七）党支部与群众交流少，思想工作不到位

　　主要表现在支部每个成员的思想和想法很难与支部沟通，虽然支部也做思想工作，但是不深入，不到位。不能够放下架子，深入到群众当中去，而是停留在表面上，造成一些党员工作积极性不高，对支部工作不重视、甚至失去信心等现象。

　　（八）支部“领导班子”统筹能力差，干工作随意性大。

　　主要表现在一是平时安排工作，不能够按照计划抓落实，而是想到什么干什么，没有很好地调节工作与学习的矛盾。二是对党员干部管理落实不到位，好人主义比较严重，不能够很好地发挥党管干部的作用，平时对干部管理有一种不会管、不敢管、怕管不好的现象。

　　（九）党务公开欠缺，入党程序不够规范

　　主要表现在没有及时制定支部党务公开方案，对必要性、真实性、准确性、关联性、时效性等方面党务工作没有及时审核，予以公开，缺乏实效性和主动性，使党务工作彰显被动。党员的入党程序存在管理不够规范，程序不够严谨，态度不够坚定，认识不够准确，重视程度不够等现象。

　　（一）理论知识学习不深，思想认识不到位

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习不透，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想的有关篇章学习、理解不够，只停留于表面，没有很好贯彻文件精神，党支部班子对加强理论学习的重要性、紧迫性认识不足，强调实际工作作用的多，强调理论学习的少，没有危机感。

　　（二）开展活动不经常，作用发挥不充分

　　由于党组织活动开展的少，活动抓得不紧、不实，与实际工作联系不紧密，为民服务主题不突出。支部的“三会一课”、民主评议党员、发展党员等活动开展时有时无，活动开展的只注重形式内容，活动效果开展的不够好。在推进“两学一做”制度化常态化学习教育过程中，虽然取得了一定效果，但在发挥基层党支部战斗堡垒作用、先锋模范作用方面仍有一定差距。当前，部分党员纪律观念、大局意识比较淡薄，支部战斗力不够强，党员发挥作用有限。

　　（三）党员结构不合理，发展后劲不持久

　　党群支部由于老党员数量多，所站占比例较高，入党积极分子较少，党员新生后备力量有限，新鲜血液少，影响了支部的活力和生命力。再由于党群各部门工作量大，人员少任务重，尤其是党员几乎都是各个部门的主力干将，因此支部组织员存在专职不专用，多是兼职，除了要抓党务工作外，更多的精力还需放在自己部门分管工作上，分散了组织员的有效精力，一定程度上影响了支部组织建设的开展。

　　（四）责任意识不到位，工作运行不够顺

　　由于党支部委员会领导几乎都身兼数职，存在岗位职责不清、任务分工不明，抓不住党建工作重点。支部班子发挥作用少，责任意识差，民主集中制贯彻执行不自觉，遇事互相推诿，严重影响了党建工作的顺利运行。

　　（一）加强理论学习，注重知行合一

　　坚持和完善学习制度，对照“大学习”方案，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，教育引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，要在学懂、弄通、做实上下功夫。新时代提出了许多新理念、新论断，确定了许多新任务、新举措。学懂是前提，必须坚持全面准确，要坚持读原著、学原文、悟原理，做到学深悟透。同时，要联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地、全部地而不是局部地理解十九大精神，把学习贯彻十九大精神同学习马克思主义基本原理贯通起来，同十九大作出的各项战略部署贯通起来，运用马克思主义立场观点方法看待问题、分析问题、解决问题。

　　（二）压实党建责任，促进工作规范化

　　严格落实党建工作责任制度，制定完善《四方台区党群支部党员工作责任制度》《四方台区党群支部“三会一课”制度》《机关党群支部党务公开制度》等多项管理制度，进一步推动支部党员工作、学习的制度化、规范化建设，同时加强对党员的管理和监督，激励党员在学习中发挥先锋模范作用，增强党员组织观念，激发了党员为经济建设和各项工作服务的积极性。促进党群支部的工作目标化、任务项目化、责任清单化、管理制度化、基础规范化。有效提高学习质量和党建工作效率，形成上下同心协力共抓党建工作的良好局面。

　　（三）落实组织生活制度，加强支部建设

　　扎实推进“两学一做”学习教育制度化常态化，形成领导带头学习、个人主动学习、会上集体学、会下自觉学习的良好氛围。落实好“三会一课”学习教育制度，每季度至少召开一次民主生活会，提高支部领导班子发现问题和解决自身问题的能力。党支部书记、委员开展每学期至少找5名党外群众谈心谈话，认真听取群众对支部工作和党员的意见，接受群众的善意批评，加强党群部门之间的联系，扩大党群部门的群众基础。组织每年至少一次的民主评议党员工作机制，加强对党员特别是干部党员的思想、工作、作风、能力和模范作用情况的测评，及时调整个人的思想、品行。进一步加强党员日常教育管理，以规范“主题党日”为抓手，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，形成党建工作的特色亮点，推进优秀支部建设。

　　（四）提高民主生活会的质量，加强“领导班子”团结和凝聚力

　　通过开展批评和自我批评，解剖自己存在的问题，提高自我监督纠错能力，做到惩前毖后，治病救人目的，增加班子的思想统一，加强领导班子的团结统一，实现在党性基础上掏心见胆、并肩奋斗的真正团结。

　　（五）形成自查自纠工作机制，不断提高党群支部管理水平。

　　支部纪委加强对照检查，深入排查各个环节突出问题，摸清问题和隐患，收集群众意见，建立工作台帐，认真组织整改。对突出的问题即查即改，并及时反馈纠正。彻底清除工作中存在思想偏差等问题。同时总结好的做法，好的经验，结合工作实际，创造出自己的特色，使支部工作更上一个台阶。

　　（六）加强组织宣传工作，提高党务公开透明度

　　设立支部宣传专栏，依法依规加强党群支部组织和宣传工作，进一步提高党务、党建工作的公开透明度，把支部党务公开工作提上工作日程，加强信息公开和信息报送制度，及时对外传达党的路线、方针、政策措施等。

　　（七）加大对后备力量的培养

　　有目的、有计划地对基层群众、优秀年轻同志进行培养教育，着力提高群众入党积极性，做好后备人才储备。

　　总之，我们将在上级党委的领导下，不断征求意见，及时发现自身的不足，逐步进行改正、提高，不断完善党支部的建设，使之真正成为机关党支部建设的领导核心。

**党支部问题整改清单及整改措施篇3**

　　领导班子两学一做存在问题及整改措施总结汇报通过学习教育，总的感到，我支部党员在思想道德上严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上认真负责，但对照党章，仍然存在一些问题：

　　1、学习不够扎实。学习的自觉性还不十分强，多数同志忙于业务工作多，静下心来学习理论、思考问题少，学习也不够系统，对新理论新观点新问题的内涵知之不全，学得不深、悟得不透，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。

　　2、思想基础不够牢实。在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后有所缺憾。虽然多数同志能从全局谋事，但有时想问题、提建议，办事情不实不细，对自己分内的工作想得更周全，办得更缜密，有的操作性还不太强。

　　3、政治敏感性不强。好多同志总以为讲政治、守规矩是高层机关和领导的事情，自己作为普通党员只要把本职工作做好，政治纪律上不犯错误就行了，没有清醒认识从严治党的根本初衷，对党员在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分，自身贯彻落实党和上级的要求只是被动僵化执行，缺乏自觉性、主动性和前瞻性

　　4、党员教育缺乏灵活性。对党员的教育仅仅停留在读报纸、学文件上，缺乏新鲜性和吸引力，党员教育管理主要集中于党的政治路线方针政策的传达学习等方面，忽视了党员理想信念教育、思想道德教育，忽视了党性修养特别是党员干部成长进步多方面和多层次的需要。

　　1、组织原则意识不强。支部班子民主集中制原则执行的不够坚决，班子成员事先酝酿、互相沟通、集体研究做的不够到位;部分党员党的意识党员意识淡化，组织观念淡薄，组织纪律散漫，不按时参加组织生活，不按时完成分配任务，不按党的组织原则办事，不起先锋模范作用，有的甚至不愿提党员身份，不辨是非，不讲真话，不守政治纪律和政治规矩，置若罔闻，我行我素，拖拉应付，消极被动，背后话多，会上不说，甚至游离于组织之外。

　　2、组织工作机制单一。支部班子很少专题研究党建工作，习惯于采取单纯行政管理的办法去做党建工作，把党建工作作为“软指标”，没有结合实际制定党建工作规划和具体工作措施，党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。平时对干部职工的工作、生活关心不够，谈心交心比较少，党员思想状况了解的少，既是出现小错误也很少批评教育。

　　1、创新意识不足。在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”、要么“娱乐化”，缺乏创新性。时常以行政例会代替党支部会议，时常以传达学习代替思想教育，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，缺少特色亮点。

　　2、工作制度建设滞后。在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强。在制度落实上自觉性不高，执行随意性较大。在考核奖惩上，没有把考评结果与党员干部任用、奖惩、评优选模等真正联系起来。还有的甚至漠视党的制度规定，制度如同一种形式，不尊崇党章，不敬畏制度。

　　3、工作标准要求不高。运用新思想、新方法、新载体探讨开展支部党建活动的水平不高，对新知识、新事物的学习热情不够，工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，导致一些具体工作显得有些滞后。运筹谋划工作上，多数同志有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些同志对热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象。多数同志着眼大局统筹工作还不够，站立点还不够高，还存在主次不明、轻重不清、缓急不当现象。

　　4、工作效率不高。一方面支部班子虽职责分工明确，但未发挥好各自职责，个别党建工作滞后、懈怠;作为支部书记，因执法监察工作的繁忙和党建工作经验的不足，亲力亲为、带头示范做的很不到位，导致衔接不够全面、紧密和脱节问题。另一方面，客观上由于体制管理和人员紧缺原因，班子成员、一般干部分工不明确、分工不合理，主观上没有综合考虑，没有做到德才适用，造成人员安排不合适，岗位不尽责，忙闲不均衡，影响工作效率。

　　5、工作责任心不强。有些同志工作作风不扎实，作风飘浮，应付了事，工作得过且过，工作要求不严，缺乏一抓到底的精神，缺乏从根本上解决问题的意志，畏难情绪时有表露。工作责任心、工作积极性有所下降，好多工作任务布置下去，仍有节奏较慢、时间拖拉、“石沉大海”等现象，存在不细致、不到位的问题。工作主动性差，领导推一推就动一动，存在等待观望的侥幸心理。拈轻怕重，能推的工作尽量想推到其它业务股室，缺乏主动承担的勇气。部分党员表率作用不突出，缺乏大局意识和全局观念。

　　6、精神状态不佳。部分党员精神状态与党的要求还不够适应，不能保持积极向上、奋发有为的精神状态，缺乏责任担当，缺乏进取意识，存在“只求过得去、不求过得硬”的思想，存在“多干多错，少干少错，不干没错”的消极思想，有安于现状、作风懈怠、敷衍应付、逃避责任的现象，任务繁重、时间紧、头绪多的时候就牢骚满腹。有的同志顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。

　　7、接地气知民意不够。没有充分认识到搞好广大干部与基层组织及人民群众关系的重要性，服务基层、服务群众的意识不强。与两所和农民群众面对面深入细致的了解他们。

**党支部问题整改清单及整改措施篇4**

　　2024年，党支部结合“不忘初心 牢记使命”主题教育，围绕发挥支部“两个作用”在文化建设、人才培养、业务提升等方面采取了一系列的措施，不断加强支部组织建设，创造性地开展了支部工作，更好地发挥基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的模范先锋作用，具体取得的成绩已形成“两个作用发挥报告”现就支部班子对照党章、《准则》、《条例》、等要求存在的问题进行检视剖析。主要存在：

　　原监察三处党支部与消防监察处党支部于2024年3月25日合并设立监察三处党支部之后。党支部根据职责分工迅速开展工作，依照《2024年党支部工作计划》制定了分阶段、定目标的工作落实清单，实现了每项工作有人负责。同时，完善了党支部“三重一大”决策监督机制，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用，明确了党支部在人员提拔、先进选举、经费使用、日常工作监督等环节的权责和工作方式，使党支部发挥作用组织化、制度化、具体化。2024年6月4日应公司通知要求，党支部又对各支委分工重新进行了明确，确定了负责政治建设、思想建设、组织建设、纪律和作风建设、制度建设五个方面的分工。但因部分支委接触党务工作时间较短，工作开展不够大胆，公司思路不够开阔。同时原两支部成员在合并后学习、工作方式方法尚在磨合、调整，造成个别党员主动性不强，跟不上节奏。

　　党支部在今后的工作中将积极向其他先进党支部学习，多与党委沟通，深入探讨安监局党建工作思路，进一步提高支部党建工作水平，创新工作思路，另外，将重点关注学习积极性不高的党员，采取一帮一、一带一的方法让他们认清形势，紧跟中央及两级公司步伐，确保前进的路上不掉队。

　　现今国际国内形势波诡云谲，党员群众思想工作难度进一步加大，党支部将在今后的工作中积极研究宣传工作方式、方法，提升支委个人素质，因时因地开展宣传工作，对怀有不满、抵触情绪的同志要积极引导，不断巩固、加强党员群众的意识形态，不断完善党员考核奖励机制，提升党员荣誉感，促进党员先锋模范作用的发挥。

　　在今后的工作中党支部将一方面积极开展宣传教育，另一方面进一步研究措施，提升党员先进性、荣誉性，从职务晋升、先进评选、典型选树、关怀慰问等方面入手，引导群众积极投入党的事业。

**党支部问题整改清单及整改措施篇5**

　　XX党总支第一党支部按照县委和XX的统一部署，把大讨论活动作为“两学一做”学习教育的拓展深化，作为提升思想境界、促进工作开展的重要抓手，高度重视，精心组织，扎实推进，确保实效。支部成员通过集体学习、专题座谈、个人自学等方式，认真学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，通过开展谈心谈话，在沟通思想中统一思想，在深化认识中形成共识，结合自身实际，梳理检查在思想、工作、作风方面的问题，列出问题清单、整改清单，推动问题解决。在此基础上，支部班子认真研究，形成了对照检查材料。

　　第一党支部认真学习贯彻中央和省市县重大决策部署，切实把思想和行动统一到县委部署要求上来，做到了旗帜鲜明、令行禁止，通过深入反思和认真查摆，发现还存在以下问题。

　　(一)思想境界方面

　　一是深度学习不充分，存在“眼高手低”的现象。随着党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育开展，第一党支部逐步规范学习制度，定期组织集体学习，但往往也只是传达上级精神、片段式的领读，系统性差，形式单一，成效不明，特别是第一支部多数同志从事材料文档工作，往往认为他们对重要理论、重大政策都进行了自学，缺乏专门策划某项专题进行集中学习，缺乏对重点热点问题的交流研讨。在支部成员中，有的学习自觉性差，缺乏持久的定力和恒心;有的仅限于“浏览式”“浅层式”“快餐式”学习，经常“知其然，不知其所以然”，当领导问及、工作用到时，往往返回来查资料、搜百度、找情况，延误了工作时效，后悔“书到用时方恨少”，究其根源，还是知识匮乏、本领恐慌，理论学习“摊大饼”，“工匠式”钻研精神不足。

　　二是工作站位不够高，存在“视野不宽”的现象。个别同志对XX牵头抓总、综合协调、引领落实的作用认识不充分，缺乏谋划工作应有的视野，虽然日常工作能够站好岗、尽好责，但在急难险重任务面前过多考虑是否越位越权，不敢往前冲，不敢提建议，关键时刻站不出、顶不上，思想上产生顾虑、出现松动，没有发挥应有的作用。有的在工作标准上与一般部门、一般党员作比较，认为做得比他们要好些，差不多了，自我降低门槛，工作成效打了折扣。有的对个人负责的工作能够高质量完成，但与其他科室的同志沟通衔接协作不够，影响了整体工作效率。

　　三是争先意识不够强，存在“小成即满”的现象。面对全县加快发展的新形势新任务新要求，有的同志对争先进位的必要性和紧迫性认识不足，不善于在更高层次上对标先进找差距，取得阶段性的成绩就容易小成即满、小富即安，一定程度上存在不愿争先、不敢争先的思想，事争一流的意识还不强。身处XX这一核心部门，大家工作上“细之又细”“慎之又慎”，生怕出差错影响办公室工作形象，但也存在求稳怕乱、按部就班的现象，习惯于按常规、惯例抓工作落实、抓问题处理，工作缺乏充分的前瞻性，超前服务意识不强，没有完全站在全局高度为县域经济社会发展当好“参谋助手”，不敢突破思维定式、文风条框、工作套路，开拓创新意识不足，可圈可点的工作亮点还不够多。

　　(二)能力素质方面

　　一是基层调研还需进一步加强。主动深入基层、深入实际，调查研究、解决问题的主观能动性没有发挥好，时间短、次数少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式思维、本本式地工作，到基层调研习惯于听汇报、看材料，实地掌握一手资料少，在蹲点调研、解剖麻雀、解决实际问题方面还需进一步改进。没有创造更多机会直接接触群众、服务群众，对民声、民意了解不全面，个别同志常以工作任务繁重为由，到基层调研时，存在走马观花、蜻蜓点水的现象，联系帮助基层做得不够好。比如，对“XX”村和群众反映的问题、提出的诉求，协调相关部门实际落实解决问题的情况较少;对基层涌现出的(好做法发现不及时)改革试点经验总结不及时，导致一些创新性成果没能及时进入领导决策视野，参谋助手作用发挥不充分。

　　二是工作效能还需进一步提高。总体来说，第一党支部总体执行能力是较强的，对上级作出的决策、部署的工作、安排的任务执行坚决，不存在等待观望、推诿扯皮的现象，但在推动落实方面也存在速度不快、力度不大的情况，执行决策部署不折扣不过夜、今日事今日毕的工作氛围还不够浓厚。工作方法上，有时存在机械执行、被动应付的现象，习惯于依葫芦画瓢，在思考和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高。严谨程度上，还需精益求精、注重细节，确保工作零失误。比如，在起草文字材料时，有的同志在谋篇布局、对接政策、谋划工作上下了很大功夫，而在标点符号、个别用词上出现偏差，影响了整体效果。

　　三是党内政治生活还需进一步完善。对照十八届六中全会出台的XX,第一党支部党建工作水平有待提高，党内政治生活还不完善，谈心谈话较少，批评与自我批评不够，以往的支部生活会也都是工作总结的形式，批评流于形式、问题点到为止，不疼不痒，很少动真碰硬、揭丑亮短，怕影响团结。同时，有的同志以工作忙为借口，不参加党支部、党小组的组织生活，给其他党员造成党的纪律松懈的不良影响。

　　(三)工作作风方面

　　一是敢于担当精神不够。作为党员干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，个别同志有时还存在遇到矛盾绕道走的现象，对棘手问题不敢触及，担心承担责任，遇见问题时，不能下大气力予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自己问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。

　　二是艰苦奋斗精神保持不够。有的同志在办公室工作多年，认为情况都比较熟悉，干事创业的热情有所减弱。有的同志敬业奉献的恒心不够，遇到紧急工作能够做到加班加点，召之即来，来则能战，但时间久了，容易产生懈怠情绪，对办公室默默无闻、长期奉献的职能特点认识不足。还有的同志缺乏过“紧日子”的思想，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识。公务接待还不够规范，标准执行还不够严格。

　　以上问题的存在，既有客观上的因素，更有主观上的原因。归纳起来，主要有以下四点

　　1、理论武装抓的不紧。支部成员平时忙于工作，大量时间和精力陷于日常事务，往往不自觉地放松了理论学习，放松了思想改造，集中学习的制度执行情况有待提升，个人学习的自觉性、主动性也不高，对中国特色社会主义理论体系缺乏系统学习和深入钻研，存在着实用主义、现学现用、浅尝辄止的问题，没有把理论学习与改造主观世界很好地结合起来，没有把知与行很好地统一起来。思想武装基础不实，导致思想水平和精神境界难以与时俱进，没有彻底解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，没有从理论上、思想上解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，没有形成践行党的根本宗旨、践行党的群众路线的高度思想自觉和行动自觉。

　　2、党性锻炼有所放松。总体来看，第一支部全体成员理想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央保持高度一致。但在党性修养上，还存在“不拘小节”的现象，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力还不够强;坚持真理、修正错误的勇气有时还不足，对身边的一些错误行为，及时批评和纠正的力度不是很大。虽然做到了严于自律，但示范带头的作用没有更好的发挥;艰苦奋斗意识淡化，放松了对艰苦朴素优良传统的继承和发扬。能够坚持按规则、按制度办事，但为全局服务、为基层服务、为县委县政府分忧不够。

　　3、担当意识还不强烈。当前，全县正处于XX的关键时期，面临许多矛盾、困难和挑战，支部成员都有很强的实干意识，想干事、能干事。但有时怕担风险，能避则避，存在一推了之的现象，致使一些原本可以通过努力干好的工作完成不了，影响整体工作进度和办公室形象。直面困难、迎难而上的勇气不足，面对复杂的改革发展任务，勇于承担、尽力解决不够。

　　4、作风建设不够扎实。对求真务实的要求降低，放松了对“严”与“实”的要求，还存在怕不利于团结、怕影响和谐的思想顾虑，批评与自我批评开展少，相互提醒拉不下面子，和风细雨较多、逆耳忠言较少。办实事不细致，工作精细化不到位，未能从点滴入手、从具体事做起，对一些具体问题缺乏深入细致分析。党纪意识不严明，制度执行缺乏刚性，有的时候顾及人情面子，满足于完成区领导交办的重点任务，存在得过且过的心理，导致一些工作的实际效果与最初打算相距甚远，工作积极性、主动性、创造性也没有充分发挥。

　　下一步，总的要认真学习贯彻落实XXX等一系列重要会议精神，围绕“XXX”战略目标，认真践行“形象好、协调好、服务好、心态好”“知行合一，行稳致远”的要求，围绕提升履职尽责能力和工作水平，争做“XXX”，更有成效、更高水平地推进办公室工作，助推全县经济社会更好更快发展。

　　1、进一步加强党性修养锻炼。正如习近平总书记一再强调的，理想信念是共产党人精神上的“钙”，党员干部只有坚定理想信念，才能挺直腰板干工作，才能有力贯彻党的方针政策，才能忠心为人民服务。加强党性修养首先要增强道路自信、理论自信和制度自信，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者。作为办公室的党员干部，工作忙、任务重是必然的，但不能作为放松政治理论学习的借口，稍有松懈就会在理想信念上有所松动，更需要加强对党的创新理论和路线方针政策的学习，通过认真学习党的十八大历届会议精神，学习习近平总书记的一系列重要讲话，常补“精神之钙”，做到在任何情况下保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，用理论上的清醒保持政治上的坚定。

　　2、进一步强化宗旨意识。牢固树立宗旨意识，不断强化服务观念，切实发挥好办公室“三服务”重要职能。坚持围绕中心、服务大局，主动把工作放到更高层次来考量，拉高标杆、划定底线，确保不出事、不误事、不惹事，进一步发挥综合协调、参谋助手、督促检查和后勤保障“四大职能”;充分发挥身在兵位、胸为帅谋的作用，改进调研方式，开展一线调研，掌握第一手资料，形成谋划改革发展的新成果;充分发挥办公室落实县委决策部署的带头作用，坚持眼睛向下、服务下沉，扎实履行好“XX”职责，做到时间有保证，无论是到联系村实地走访，还是通过电话与村民沟通，坚持经常化、日常化，用更多的时间与群众结对子、交朋友;做到成效有保证，立足于“XX”工作任务，切实发挥主观能动性，多沟通、多协调，多为群众干实事好事，树立办公室的良好形象。

　　3、进一步强化责任担当。岗位就是职责，作风就是形象。牢固树立“功成不必在我”的观念，脚踏实地，真抓实干，雷厉风行，善作善成。培养敢于担当的精神，坚持高调做事、低调做人，抓工作、做事情要么不抓，抓就抓好，要么不干，干就干出成绩。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，紧紧围绕县委部署要求，以敢抓善抢的锐气，攻坚克难的勇气，大力推进学习方式、工作理论、工作手段和工作机制的创新，不断总结新经验、提出新思路、拿出新举措、达到新境界。坚持抓好每一项工作，落实好每一件事情，努力创造经得实践、群众检验的业绩。坚持从岗位着眼，从小事做起，从自己做起，无论办文、办会、办事，一丝不苟，严谨细致，案无积卷，事不过夜，精益求精，久久为功。进一步改进工作方式方法，加强支部内部交流沟通，搞好思想引导、心理关怀、精神激励，切实增强干部职工的事业心、责任感和集体荣誉感，引导他们多学习、多奉献、多吃苦，努力打牢成长进步的基础。

　　4、进一步加强作风建设。着力通过大讨论活动，提升思想境界，推动作风转变，提振全体干部精气神，夯实干好工作的作风基础。大力弘扬爱岗敬业作风，以“五会”干部为行动标杆，做到干一行、爱一行、精一行，尽职尽责干好本职工作。大力弘扬严谨细致作风，严格标准要求，对每一项工作精益求精。大力弘扬团结协作作风，增强团队意识和团结协作精神，各尽其职、各负其责，相互支持、相互补台，切实增强整体合力。大力弘扬求真务实作风，集中查摆、整改思想上和工作中存在的突出问题，使全体党员干部得到精神上的升华、思想上的飞跃，为建设“五型”表率机关注入强劲动力。

　　5、进一步强化自我约束。王岐山同志强调，党员干部需对自身监督必须更加严格，执行纪律必须更加刚性。强化自我监督意识，把党规党章党纪作为自身理想信念的定向标，努力做到信念如铁、意志似钢、立场坚定、永不迷航。切实做到不正之风不染，不清之事不为，不法之利不谋。经常检点自己的言行，自觉从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，守住党员的政治生命线，守住正确人生的道德底线，守住做人、处事、用权、交友的法律底线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，真正做到自重、自省、自警、自励，任何时候经得起任何考验，时刻保持党员的先进性和纯洁性。

**党支部问题整改清单及整改措施篇6**

　　通过学习党的“不忘初心牢记使命”主题教育，自我查摆、对照。特别是联系近几年的思想和实际，与组织的要求还有很大的差距。我们要时刻不忘加强自我修养，保持自身清正廉洁。作为企业中的基层领导干部，关键是不利用“地方特产”和“手中资源”谋取私利，更不能收受群众的“礼品”“礼金”。我们要牢固的建立“以民为本”的思想，切实加强自身警觉意识。通过学习党的群众路线实践活动，自我查摆、对照。特别是联系近几年的思想和实际，与组织的要求还有很大的差距，认认真真照镜子、老老实实正衣冠，重点查找自己的缺点和不足，并对个人存在问题的原因进行了深刻的剖析。

　　通过学习“不忘初心牢记使命”的思想教育党课，我认识到，它就是激励中国人不断前进的根本动力，是不断巩固党的执政根基的现实需要，也是答好新时代考卷的必然要求。

　　“不忘初心牢记使命”就是为中国人谋幸福，为中华民族某复兴。这份初心与市民，一代又一代的中国人不断践行，从未改变。这些在新中国建设发展改革的过程中涌现出来的新时代精神，不仅将后在哪个国人不屈不挠、烤拖进去的精气神写进了史册，也让这份初心与市民融入了中国人的血脉，凝聚起了实现中华民族伟大复兴的磅礴力量。

　　今年以来，我坚持“以学习促提升、以自查促整改、以实践求实效”的原则，深入学习领会廉洁自律有关规定的精神实质，自觉把《廉政准则》的有关要求融入到具体工作实践，严以律己，忠诚履职，个人执行廉洁自律有关规定总体良好，不存在利用名贵特产、特殊资源谋取私利的问题。当时，在工作中仍有很多的不足之处。

　　(一) 政治理论学习不够，理论水平不高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙忙碌碌,没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强;二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。另外，在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不深刻。

　　(二)思想政治方面，真学深悟的理解力还不够。强化政治意识，提高政治能力，既看政治觉悟、政治素养，也要看贯彻力、执行力。在这方面，自己还没有总书记讲话思想灌注到头脑、落实到行动，内心还存在习以为常、不以为然、心照不宣、见怪不怪的陈旧观念。在积极融入机构改革、找准职能定位上做的还不够，有时理解不深、把握不准，投身改革的责任感紧迫感不强。

　　(三)干事创业方面，循规守旧，没有自己独特的想法。创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

　　(四)为民服务方面，浮在表面，工作不够扎实。由于对社会上存在的对群众疾苦莫不关心，贪图享受，挥霍浪费，以权谋私，行贿受贿等现象，听得多了，看得多了，就见怪不怪。没有从思想上真正认识到全心全意为人民群众服务是工作的出发点和落脚点，是否把人民群众的利益看得高于一切，重于一切，是衡量一个党员干部党性观念强不强的重要标志。

　　(五)清正廉洁方面，理想信念比较淡化。在具体事情上面，偶尔会得过且过，出现过事不关己，高高挂起的态度。对于公司内部一些陪吃陪喝形象，采取了不过问的态度。导致了自己的廉洁责任心进取心和敢于负责的精神有所淡化，存在着松懈情绪。

　　(一)平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

　　(二)思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧.没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　(三)在党性修养方面存在问题。在工作中，没有认真履行自身的责任，对权利的运用没有拿捏准确，缺乏一定的责任意识，没有充分认识到党组织纪律的重要性和意义，缺乏自我约束的能力，认为只要做好自己岗位该做的事情就可以了。特别是因为长期从事粮食厅的管理工作，忽略了平时对自身党性修养的培养，没有出现因为工龄和年龄的增长而不断加强的现象。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当。在艰巨繁重面前，有畏难情绪;在问题矛盾面前退缩，在歪风邪气面前，不敢直接亮剑。在点滴成绩面前，沾沾自喜;在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。

　　这次能够积极投入到保持共产党员先进教育学习中，通过学习使我重先认识到，理想信念这个要求是党章里所规定的，坚定共产主义理想信念是不能够动摇的，如果是理想信念动摇就是最根本的动摇，也是最危险的动摇。

　　在今后的工作中要以共产党员的标准站在工作面前，要真正负起党员的责任，做好全体员工的表率，发扬优点改正错误，接受员工的批评和监督，不断加强学习，不断充电，提高自身的政治素质和科学文化素质。

　　(一)对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。  (二)进一步加强党性修养，牢固树立宗旨意识。认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过加强理论学习，夯实自身思想政治基础，加强自身党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，时刻不忘党赋予自已的使命，时刻把人民群众的利益放在第一位，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

　　(三)进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色。按照《廉政准则》的要求，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。在实际工作中，坚持原则、秉公办事、公私分明，坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。虚心听取人民群众的批评意见，自觉接受同事和人民群众的监督。

　　(四)要进一步增强法纪意识，做遵纪守法的模范。认真执行党内监督各项制度，以《廉政准则》为镜子，时刻对照、检点自己的工作行为，严格要求自己，带头廉洁自律，稳得住心神，管得住手脚，抗得住诱惑，耐得住寂寞，经得住考验，时刻记住法律与纪律的“高压线”，把握公与私的“警戒线”，以平和之心对“名”，以淡泊之心对“位”，以知足之心对“利”，以敬畏之心对“权”，自觉做到条件变了艰苦奋斗的作风不丢，环境变了吃苦耐劳的精神不减，时代变了甘于奉献的传统不变，成为遵纪守法的模范。

　　在今后的工作中，我继续严格遵守组织纪律，强化廉政自律，努力克服自己存在的问题和不足，以《廉政准则》的要求为准绳，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民，更加坚定地与各种腐败现象作坚决斗争，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

**党支部问题整改清单及整改措施篇7**

　　校医院党支部开展“学党的十九大精神做合格党员”的学习教育，认真落实习近平总书记关于纠正“四风”不能止步、作风建设永远在路上的重要指示精神,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,是面向校医院全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。针对校医院党员同志们如何增强党性观念、严格党内政治生活、提振干事创业精神等几个方面，校医院党支部着力解决五个问题：

　　一是着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题。主要是对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心，精神空虚，推崇西方价值观念，热衷于组织、参加封建迷信活动等;

　　二是着力解决一些党员党的意识淡化的问题。主要是看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律散漫，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等;

　　三是着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题。主要是利己主义严重，漠视群众疾苦、与民争利、在人民群众生命安全受到威时临危退缩等;

　　四是着力解决一些党员精神不振的问题。主要是工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，逃避责任，不起先锋模范作用等;

　　五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。主要是违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

　　具体措施：校医院党支部通过民主评议、综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。对评为优秀的党员要予以表扬，对评为不合格的党员，要立足教育帮助，促进转化提高，并按照规定的办法程序，作出相应组织处置。校医院党支部列出整改清单、明确整改事项和具体措施，各个党员要作出整改承诺。校医院整改内容和完成情况要在学院(分党委、党总支)范围内公示，接受党员群众监督。

**党支部问题整改清单及整改措施篇8**

　　按照主题教育统一部署要求，我认真学习了习近平总书记重要讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《党章》，对照“十二字”主题教育总要求，主动把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把作风摆进去，深刻检视了自身在五个方面存在的突出问题，深入剖析了问题产生的根源，进一步明确了整改措施和努力方向，现将检视对照检查情况报告如下

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十八大大以来，我深入、细致、全面学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“四个服从”，但在系统把握、拓展延伸，以之武装头脑、指导实践上，与上级要求相比还有一定差距。一是党的理论知识学习深度有所欠缺。把理论学习当作“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在基本掌握一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。二是政治洞察力有所欠缺。始终坚持把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，在大是大非面前能够站对立场，但政治敏锐性还需加强，有时不能从政治角度观察思考问题、不能透过现象看本质，与社会上的一些圈子文化、不正当言论、错误认识等不良思潮的斗争力度还不够，认为自己不传不信就好，没有上升到讲政治的高度来对待，没有理直气壮地批评和纠正。

　　(二)对党忠诚思想意识方面。作为一名接受党组织教育培养多年的领导干部，自己始终能够做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不弄虚作假、欺瞒党组织。但同时还有一些不足之处。一是对财务工作投入精力多、综合理论学习不足。过去认为体育博物馆工作就应该以抓体育文化事业为主，对党建建和思想政治领域等方面的工作，即使有主张、有建议，也很少表态。比如，作为博物馆副馆长，在常务会上就工作发言较少、做深入思考不够，认为抓财务工作看得见、摸得着，而党的思想政治工作讲到就行，兼顾博物馆工作和思想政治工作的“钢琴”没有弹好。二是业务知识学习不够深入。通过集中学习和个人自学，对体育博物馆推动体育文化事业发展上有了一个较为清晰的把握，但在深入博物馆陈展与宣传上还缺乏深入、系统的研究，在全面提升工作人员文化素养，挖掘山西厚重的历史文化底蕴方面缺乏过硬的、行之有效的知识储备及措施，还需要进一步解放思想。

　　(三)履职尽责方面。能够认真履行岗位职责，把方向、谋大事，不回避矛盾、不躲避责任，认真履行全面从严治党主体责任，正确对待个人进退留转。但是通过查摆，仍存有一定差距。一是推动工作力度不足。作为一名兢兢业业工作的博物馆老职工，工作上锐气、劲头有所减弱，面临复杂问题和矛盾时，攻坚克难的激情和“钉钉子”的精神有所缺乏。有时推动分管财务工作存在满足完成年度工作任务，工作上存在“不犯错误，得过且过”的思想，没有认识到这种思想是政治意识不强的具体表现。二是工作创新力度不足。分管工作严格坚持各项制度标准执行，只求单位狠抓重点工作，确保财政工作稳健发展，有时习惯于“吃老本”，满足于老经验、老办法，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想在工作中落地生根方面做得不够深、效果不够好，工作锐气、劲头有所减弱。平时在抓工作规范上做得多，抓创新上做得不够，创特色不够。三是与离退休职工沟通较少，“接地气”不够。平时忙于事务性工作，听取博物馆综合部门工作汇报多，与离退休干部谈心少、沟通交流少。到基层单项工作看的多，综合性工作调研指导少，出主意、教方法少，与基层群众联系还不够深、不够实。

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因

　　一是理论武装不够实。虽然能够始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在重要位置，作为首要学习内容，但学习得还是不够系统、不够深入，一定程度上忽视了对其理论体系的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，没能完全实现用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是政治修养不够高。政治修养是领导干部的根本性修养。真正好的政治修养，主要体现在以下两方面一方面，是要坚定向正确的说“是”，就是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在这点上，自己始终是严格践行的。另一方面，是要坚决向错误的说“不”，敢于向任何与其相悖的言行亮剑。在这点上，自己还不够高度自觉主动。

　　三是宗旨意识不够牢。参加工作之后，对“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的认识一直是清醒的，无论在哪里工作，都是把保障和推动体育文化事业放在极端重要的位置来抓，但近些年随着职务的变化，距离群众越来越远，在“从群众中来、到群众中去”上有所松懈了。一方面，工作角度变了，坐在办公室思考“我要为群众干什么”的时候多了，走进基层倾听“群众需要我干什么”的时候少了;另一方面，工作标准变了，“领导满不满意”考虑的多了，“群众满不满意”考虑的少了。归根结底，是宗旨意识树立得不牢。

　　四是责任意识不够强。作为山西体育博物馆的领导班子，一直深知责任之重大，也一直把“发展体育运动，增强人民体质”作为开展工作的根本思想，但是从存在的问题来看，思想意识层面还是有原因的，特别是作为一名领导干部，在排除万难为人民干事创业的奉献精神、担当精神上还有所欠缺，面对发展扑下身子不够，面对机遇放开手脚不够，面对困难咬牙坚持不够，没有始终做到以钉钉子精神抓落实。

　　针对查摆出的问题，结合剖析出的症结根源，我将采取有力措施，逐条逐项整改，思想和行动同步整改，确保取得扎实成效。

　　(一)加强理论武装，坚定理想信念。持之以恒深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，树立历史眼光，强化理论思维，坚持问题导向，进一步深入学习《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》将其作为深刻理解这一思想各个组成部分及其相互关系的基础文本和专题教材，同时认真研习《博物馆展陈设计》，做到“深入学、系统学、反复学、实践学”，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，把牢政治方向。带头牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;带头贯彻执行党中央决策部署和上级党组决议决定，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(三)牢记身份使命，强化责任担当。一是牢记山西博物馆领导班子的身份，积极向组织靠拢，作为一名无党派人士，时刻严格高标准对照党章，把为党工作作为第一职责，增强责任意识，树立担当精神，始终做到为组织分忧、为单位尽责、为人民奉献。二是牢记领导干部的身份，树立正确的政绩观，保持“功成不必在我”的境界，坚定一张蓝图绘到底、集中精力抓落实的决心，真正把打基础、利长远的工作做好。三是牢记从群众中来的身份，把群众满意作为检验一切工作的标准，干工作前问一问是不是群众所盼、群众所愿，做决策前看一看是不是站在人民立场、从群众利益出发，始终做到坚持群众利益至上，用自己的辛苦推动人民的体育文化事业发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！