# 领导干部政治素质自评报告7篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-01-25

*这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务都要向上级报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路。 以下是为大家整理的关于领导干部政治素质自评报告的文章7篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 领导干部政治素质...*

这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务都要向上级报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路。 以下是为大家整理的关于领导干部政治素质自评报告的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　本人认真学习了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及《关于印发〈XX市干部政治素质考察评价办法(试行)〉的通知》(X党组发〔2024〕XX号)精神，聚焦树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”、做到“五个必须”、杜绝“七个有之”等内容，突出在开展反分裂斗争、维护祖国统一、促进民族团结等重大原则问题上的现实表现，对照检查如下：

　　(一)政治忠诚方面：坚定对党的政治忠诚，就是坚持党和人民的根本立场，在思想上政治上行动上同以党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”。坚持党的领导，是一切工作的生命线，加强党组织建设，是确保法院干警正确的政治方向、坚定的政治立场，更加坚定永远跟党走的决心和信心。坚定对党政治忠诚，是每个中国共产党员的庄严承诺和义务，在加入党组织、面对着党旗宣誓的时候，已经做出了承诺：志愿加入中国共产党，对党忠诚，永不叛党。日常工作中要以热情的工作态度，扎实的工作作风，严谨的工作纪律，在自身岗位上尽职尽责，让人民群众在每一件司法案件中都感受到公平正义。

　　(二)政治定力方面：作为一名党员干部要坚定道路自信，深入改进作风与加强党性修养结合起来，自觉讲诚信、言行一致、心存敬畏、手握戒尺，对党忠诚老实，对群众忠诚老实，在日常工作中热情接待每一位当事人，认真耐心解答每一位当事人的法律疑问，做到台上台下一种表现，任何时候、任何情况下都不得越界。

　　(三)政治担当方面：作为党员干部要要敢于担当，善于作为。在日常工作中，党员干部要尽职尽责，难题面前敢于负责、出现过失敢于担责，工作中药认真完成院领导及上级领导安排的各项任务，勇于直面矛盾，敢于克难攻坚，工作中善于动脑，主动思考，敢于创新工作方式方法，始终牢记为人民服务的宗旨。

　　(四)政治能力方面：本人加强理论学习，提高理论思维能力。港元干部要结合实际学，既要学业务知识，也要学政治理论知识，在加强党的科学理论学习中，要做到学、思、用贯通，知、信、行统一，这样才能起到思想锤炼，提升思想修养，坚定理想信念，提高政治能力的作用。

　　(五)政治自律方面：本人认真学习党的纪律规矩，牢记能做什么、不能做什么、该做什么、不该做什么等政治理论，不断提高自身的纪律修养。通过实实在在的教育、警示、典型案例的学习能遵纪守法，遵守单位的各项规章制度。同时在生活上能够严格要求自己，能对自己负责，对家庭负责和对单位负责。在廉洁自律方面，做到清清白白，不以公谋私，淡薄物质生活，注重精神生活。另外能团结同事、理解别人，同事间能相互帮助、相互关心，宽以待人，严以律己。

　　(六)“负面清单”方面：1.自学学习不够;2.工作能力有待于提高;3.工作不够细心;4.创新意识不强。

　　其他需要向组织报告的问题：本人无其他需要向组织报告的问题。

　　(一)从参加工作以来一直在基层工作自认为现有的文化水平足够应对现状，缺乏对学习的主动性和积极性，创新意识不强，较懒散。

　　(二)宗旨意识和群众观念有待加强，与从群众中来，到群众中去，一切为了群众，一切依靠群众的党的群众路线要求再具体的落实中有偏差，全心全意为人民服务的宗旨意识树立的还不强。

　　(三)对自身工作要求不高，安于现状。不愿直视自身存存在的问题。

　　(四)工作方法过于简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，还需进一步加强理论学习和业务学习，使自己的理论知识更加系统化、全面化，更好的将自己学到的业务知识运用到审判实践中。

　　(五)工作中一定要善于动脑，解放思想，改变固有的思维模式，借鉴其他单位的先进经验和做法，结合本院实际、实际形势创新工作措施，提升工作质效。

　　(一)加强业务学习，提高业务水平。认真完成自身各项任务的同时，尽量抽出闲暇时间，积极主动学习政治理论及业务知识。

　　(二)进一步增强群众观念、公仆意识，在接待当事人时，以高度的职责感、事业心，认真耐心的答复当事人咨询的所有法律问题，同时在日常工作中多向老法官及资深法官请教和探讨办案经验，从中吸取教育，总结经验提高自身的办案能力。

　　(三)带着高度的责任心，提高监管能力。一方面积极学习理论知识和业务知识，不断充实自己的知识储备，提高工作的能力;另一方面，加强知识运用，努力把所学的知识运用到具体工作中，把自己所管的庭室人员管理好。

　　综上所述，本人政治素质自评等级为：优秀。

**第2篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　本人具有多年党龄的老党员，经过多年的认识与学习，对党的认识在不断加深，对党的信念不断坚定，总体来说，有过硬的政治素质，经得住考验。

　　首先注重加强学习。党的理论政策内容丰富，内涵深远。只有不断加强学习，才能更好的理解与掌握党的各项理论政策，才能不断的坚定政治素质。比如，本人有多年读书做笔记的习惯，通过做笔记可以理清思路，更加明确方向，增强政治敏锐性。

　　其次始终坚持加强自身品德修养。把“立德”作为立身之本，按照德才兼备的方向，不断完善自身素养。在社会交往中注重传播正能量，抵制负能量，说老实话，做老实事，坚决反对假大空。正确引导社会舆论。

　　另外在工作中坚持以政治建设为指引。根据工作实际，结合各阶段主题教育，抓好人大调研工作，注重学习多样化，比如人大主席团全体成员的党史知识学习，参与各类学员的讨论等等。

　　1.政治忠诚方面。

　　作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持理论武装锤炼政治素养，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持和加强党的全面领导路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于人大工作的重要论述，认真贯彻落实省委、市委、县委和乡党委的决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，使工作不断向前推进。

　　2.政治定力方面。

　　坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和省、市、县委召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习、第一时间研究贯彻落实，持续“补钙”、“充电”、“加油”。坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记视察江西重要讲话和指示精神作为推进工作的总纲领，严格落实乡党委会议学习制度，参加学习研讨，上党课，撰写心得体会、开展调查研究，坚持学思用贯通、知信行合一，为工作贡献绵薄之力。

　　3.政治担当方面。

　　始终坚守共产党人的初心和使命,虽然因工作需要，职务有所变动，但不论在哪个岗位上都能始终如一地严格把控流芳乡的信访维稳工作，始终警醒自己既然已担当职责就必须经得起风浪考验。始终对党忠诚、并进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星。

　　4.政治能力方面。

　　深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到一线，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听取村两委干部的汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5.政治自律方面。

　　把严守政治纪律、政治规矩作为体现党性的一项基本要求，作为自己最根本的行为准则，始终做到了表里如一、知行合一。能把对上负责与对下负责统一起来，对党组织讲实话、讲真话，严格执行重大问题请示报告制度，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，没有弄虚作假、欺瞒党组织的现象发生。

　　1.政治敏锐性和洞察力欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察分析问题。如对非法宗教活动，理性认识不够；在执行上级决策上理解不充分不透彻，没有从政治，全局的高度上认识把握。

　　2.斗争意识不强。存在好人思想，目常工作管理方面出现失之于宽，失之于软的现象。对“两面人”“双面派”只做到不主动接触，但没指正教育。

　　3.党员意识还有差距：思想上有时有“老”的意识作怪，不注意学习了；工作主动作为不够，缺乏创新思路，过于保守。有些工作考虑不周全，对乡村振兴的思考不够。

**第3篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　 县委决定举办这次新任副科级领导干部培训班，其目的在于通过培训，提高干部的自身素质和实际工作能力。参加这次培训的大多数同志年龄比较轻，担任领导职务的时间比较短，工作经济和方法还显不足。面对西部大开发的新形势、好机遇，要促进礼泉经济持续快速发展，在座的各位担子重、责任大，这就要求每个同志都应十分重视自我完善，不断提高自身素质。

　　  今天，我首先讲一下领导干部素质问题。

　　  素质，对于一般人来讲，是指一个人的本质特征，一个人素质的好坏，直接影响这个人的言行。作为领导干部，则必须具备领导者素质，在特定条例下，领导者素质的高低，修养的好坏，是领导活动成效大小的决定因素。

　　  什么是领导者素质?领导者的素质，是领导者共同的本质特征，也就是指在一定的心理生理条件的基础上，通过学习、教育和实践的锻炼而形成的在领导工作中经常起作用的那些最基本的特征及所达到的水平。

　　  领导者的素质包括五个方面基本内容。

　　  1、政治思想方面：首先要具有坚实的马克思主义理论功底。要能够运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理实际问题，能够在错综复杂的矛盾和斗争中深刻认识社会发展的客观规律，坚持正确的理想、信念，坚持正确的政治方向。其次要具有高度的原则性和实事求是精神。对待原则的态度，表现着一个人的政治素质，是一个领导者政治上是否成熟的重要表现。领导者要具有高度的原则性，在当前主要表现在能够同党支部在政治上保持一致。第三要具有强烈的革命性事业心和政治责任感。领导者具有强烈的革命事业和政治责任感，在现代阶段就必须对建设有中国特色的社会主义事业满腔热情，为改革开放，为发展生产力、造福人民积极工作;必须具有开拓进取的精神，敢于打破常规陈规旧习的束缚，勇于研究新情况，解决问题问题。

　　  2、道德品格方面:一要有全心全意为人民服务的高尚情操。全心全意为人民服务是一个领导者必须具备的基本道德品格。一个领导者有了全心全意为人民服务的精神境界，就会克己奉公，为人民群众的利益鞠躬尽瘁，死而后已，就会自觉地同形形色色的官僚主义、形式主义、假公济私、以权谋私行为作斗争。二要有端庄正派的良好作风。领导者平时的行为应该端庄正派，对上不吹不拍，对下不欺不压。自觉维护团结和统一，不培植私人势力，不搞派别组织和小集团活动，不阳奉阴违。带头树立共产主义和社会主义的道德、风尚。培养良好的风度，注意维护国格、人格。三要有民主谦逊的优秀品质。遇事走群众路线，多同群众商量，虚心听取专家意见，善于集思广益，切忌主观武断。平易近人，亲切和蔼。注意慎独，加强自我改造，不居功，不自傲，自觉接受组织和群众的监督。面向实际，面向基层，主动热情地为基层服务，虚心向自己的部下和群众学习。四要有谦让容人的豁达胸襟。能够团结自己不喜欢和不愿接近的同志，团结跟自己意见分岐的，看不起自己的，不尊重自己的，跟自己闹过别扭的，跟自己作过斗争的，自己在他面前吃过亏的那一部分人，即使在对立情绪相当严重、误解很深的情况下，也能根据干部的才智、特点、专长来使用。五要有严于律已的自我批评精神。要经常解剖自己，敢于承认自己的缺点和错误，鄙视别人对自己无原则的阿谀奉承。还要有勇于听取批评的勇气，不论是来自上级、同级或下级干部，还是来自普通群众的批评，都要有闻过则喜的胸怀，要广开言路，倡导并支持自下而上的批评。特别是对于来自下面的批评，更要有言者无罪，闻者足戒的气度。

　　  3、文化专业素质方面：首先要有扎实的文化基础。其次要有精通的专业知识。领导者的工作特点是组织管理，因此对于经济管理、行政管理、科技管理、领导科学、人才学、思想政治工作各方面的知识都要比较精通。要具有一定的知识深度，应是管理的内行。同时对自己所在单位的业务知识也要尽可能精通。第三要有比较广博的知识面。领导者不同于技术专家，需要认识和处理的问题包罗万象，涉及各个领域。除应该具有扎实的文化基础和精通的专业知识外，对于天文、地质、工业、农业、商业、财政、金融、法律、科技、教育、文学艺术、体育等知识，也要有所涉猎。四是要有丰富的社会生活实际知识。领导者应该注意深入了解周围事物的历史和现状，熟悉多种多样的社会生活实际，积累自己的直接经验。同时要把个别经验向一般知识转化，把实际知识向理论知识升华，把零碎知识向系统知识提高。

　　  4、组织能力方面：一是要有统筹全局的思考能力。能够对复杂的社会现象进行科学分析、综合、概括和判断，能够从全局出发，正确认识本地区、本部门、本单位在全局中的层次和地位。二是要有多谋兼听的探讨能力。能善于运用辩证唯物主义观点，依靠参谋咨询人员、依靠下级、依靠广大群众，注意倾听各方面的意见、探讨问题，以便把自己的意图通过民主协商，化为被指挥者的主动行为，并在民主协商的过程中修正和完善自己的指挥意图。三是要有权衡利弊的决断能力。领导者不有优预柔寡断，但也要切忌鲁莽，盲目拍板定案。要能在周密地权衡利弊得失的基础上，不失时机地作出决断。四是要有突出重点，兼顾一般的筹划能力。既要能找出带动整个链条的重点环节，又要能在整体工作中抓住重点。五是要有调兵遣将使用干部的能力。能善于因人施用，扬长避短，对下级和群众既严格要求，又发挥他们的主动性、创造性。六是要有平等待人、公道处事的协调能力。领导者必须能够自觉地同他的下级和广大群众平等相处，具有关心别人、理解别人的本领;能够把握下级和群众的思想脉膊，循循善诱，会做思想工作;能够公正地评价他们的成败功过，处理好各种矛盾，以便调动一切积极因素，形成和谐、配合默契的、协调一致的集体。七是要有接受反馈，适时反映的应变能力。在决策付诸实施以后，领导者要能够注意信息的反馈，对新事物、新问题有敏锐感知的能力。遇到突然事件，能够既不惊慌失措、无所适从，又不拘泥刻板，沉着冷静，应付自如。八是要有交流思想的表述能力。领导者必须具有科学的思维能力。较强的演说和写作能力。

　　  5、心理素质方面：首先要有成熟的心理态度，要既能清醒地认识到自己的内在需要，又能正确估计外部条件，能够从动态追求心理平衡，自觉地把自己的行为控制在适当的限度内。其次是要有敏锐的认识能力。也就是说，要有敏锐的感觉、良好的记忆力、丰富的想象力。只有具备敏锐的认识能力，才能认清形势，选准工作的突破口，迅速开创领导工作的新局面。第三要有卓越的思维能力，要能够运用逻辑的思维、辩证思维、集中思维、发散思维、超前思维、直觉思维等各种思维形式，作出快速、准确的推理和判断。第四要有坚韧不拨的意志。愈是艰巨的任务和艰险复杂的环境，愈需要坚韧的意志。第五要有健全崇高的人格。具备健全崇高的人格，如诚实、勤奋、踏实、认真、宽容、谦虚谨慎、豁达开朗，富有强烈的责任感和牺牲精神等品格，有助于增进领导者的活动效率，而残缺卑下的人格则会败坏领导者的形象，贻误领导工作。人格的形成是一个主观和客观相互作用的复杂过程。社会上各种不健康因素都会侵蚀人们的心灵，干扰形成健全崇高的人格。现在，有些干部存在的言行不一、阳奉阴违、以及妒忌、自私、偏执、老好人等残缺人格，就是这种干扰的表现。合格的领导者应该注意克服这种干扰，努力塑造健全崇高的人格。

　　  领导者素质在领导活动中的作用主要表现在以下三个方面：

　　  1、领导者素质和修养状况决定着领导工作的成败。领导者在领导活动中处于主导地位，领导素质的高低、修养的好坏，对于领导工作的成败关系极大。俗话说，只有不能打胜仗的将军，没有不能打胜仗的战士，这是从军事角度上说将军对于战争胜负的重要性。其实，管理经济、教育、科技也都是同样的道理，古今中外，都是如此。

　　  2、领导素质是发挥领导功能的基础。素质和功能密切相关，世界上任何一个事物都是如此。领导功能的发挥，必须有领导者的素质条件，不同的领导者，之所以履行领导职能的情况不一样，都与领导者的领导素质状况直接相关。一般来说，领导素质愈高，领导功能就能发挥得越好，而一个素质不高的领导者只会把工作弄糟。

　　  3、领导素质是形成领导影响力的主要因素。从现在领导的特点看，领导是一个领导者对被领导者施加影响的过程。领导者之所以能够率领、引导被领导的群众朝着既定的目标前进，就在于具有领导影响力。领导的影响力，总的来说，是由权力性影响力和非权力影响力所构成的。领导者的权力性影响力，主要是由组织赋予的，非权力影响力，则是由领导者本身的品德、知识、才能这些素质及其行为所造成。权力性影响力和非权力性影响力，都会对领导活动产生影响。不过，在不同的时期，它们影响领导活动的程度是不同的。在奴隶社会、封建社会主要是以使用职权为基础来实施领导。人类社会发展到今天，非权力性的影响力对领导活动的作用大在增强了，在许多情况下，如在业务领导工作中，在学术领导工作中，甚至甚至起着决定性的作用。这样一来，领导者的素质就成了形成领导影响力的主要因素。领导者素质愈高，领导者对被领导者的影响力、凝聚力就愈大，领导工作就愈能获得广大的群众基础，反之，则会丧失群众基础，使领导工作无法正常进行，使领导活动目标无法实现。

　　  为什么要提高领导者素质。原因之一，领导者素质的改善和提高，取决于后天的努力。马克思主义管理学、领导学认为：领导者素质的形成，除心理生理素质的基础作用外，更重要的是，领导者后天的学习、训练、教育和实践，这些因素在领导素质的形成中起着决定性作用。因为，不仅领导者的政治素质、道德素质、文化专业素质、组织能力素质如何，者是后天学习、教育、训练和实践影响的结果，而且，心理生理素质本身的发展和提高也在一定程度上决定于后天的学习、训练、教育和实践，一个领导者可以通过不断地学习和实践，改善和提高自身的素质，也会由于怠惰和蜕化，而丧失原来的素质，甚至变质。原因之二，我们领导者素质方面仍存在许多问题，尤其表现在少数人身上，是比较严重的，有的同志不注重理论学习，缺乏政治敏锐性和鉴别力，是非观念不强;有的不注意实践锻炼，工作能力、工作经验欠缺;有的不能严格要求自己，组织纪律淡漠，公仆意识淡化;有的不注意个人修养，不注重个人形象，语言随便，行动自由;有的则缺少一定的气度，待人处事不是以公心，利已主义严重。

　　  归结以上两方面原因，要提高和完善领导者素质，除了组织的培养、教育、管理、引导外，领导者应在自身方面下功夫，在今后的荼、学习、生活中应注意坚持做到以下几个方面，不断提高和完善自身素质。

　　  1、要正确对待自己，不断强化学习，增强理论业务素质。

　　  人贵有自知之明。不论做人、做事还是做官，一个人只有正确对待自己的长与短、得与失、成与败，真正做一个明白人，才有可能做好人、做成事、做好官，才有可能取得政治上的进步和事业上的成功。客观上讲，年轻干部都有共同的长处：有知识，有朝气，有理想，有抱负，富有改革、进取、创新精神，这是共性，也是优势。也正因为有这些长处和优势，有些年轻干部往往容易产生一种自负、自傲、自满的不健康心理，不能够正确对待自己。比如，有的自认为有年龄、文化优势，不注意学习，看不起老同志，总觉得老同志思想保守、观念陈旧，跟不上时代步伐，不善于从老同志身上学习优良传统和作风，以及他们丰富的工作经验和领导艺术;有的工作刚取得一点成绩，就沾沾自喜，居功自傲，觉得自己什么都行，干什么都胜过比自己年老的，强于比自己年轻的，甚至目空一切，有时稍遇挫折，总是感到周围的同志甚至包括组织都对不起自己，听不得一点不同意见，总想听赞扬的话、奉承的话。这些都是年轻干部容易产生和遇到的问题，而又是不容易正确对待和处理的问题，是年轻干部健康成长道路上的极大障碍，必须认真加以克服。

　　  要正确对待自己，关键要敢于自我剖析、自我批评，做到吾日三省吾身。自省是一面镜子，也是一种修身的方法。坚持自省，就能够多一点谦虚，少一点盛气;多一点自励，少一点自负;多一点成功，少一点失败。历史上由于不自省、不自知而失败的例子很多。经常地自我反省，自我剖析，为人民的利益坚持对的，为人民的利益改正错误的，是我们党的光荣传统，也是年轻干部所应该继承和发扬的。在这方面，老一辈无产阶级革命家给我们做出了榜样。毛泽东、邓小平可谓一代伟人，但他们对自己的评价也是三七开、四六开。这些伟人对自己都有一个正确的评价，而我们现在有些同志总觉得自己完美无缺，找不出毛病。有的一讲就是我有啥毛病、啥问题、啥错误?这是年轻干部健康成长的大敌。正确对待自己的问题，说到底是修养问题、素质问题。而较高的素养来自两个方面。一是勤于学习。作为一名年轻干部，学习是首要的、长期的乃至终生的任务，是健康成长的前提和基础。值得注意的是，目前有些年轻领导干部在学习上尤其是在理论学习方面存在着一些不容忽视的问题。有的认为随着职务的提升，工作水平和领导水平就自然而然提高了;有的认为自己是大专生、本科生，知识化、专业化已不成问题;有的感到自己现在工作很顺手，当个科级干部知识够用了，甚至用不完，学不学问题不大等等。这些认识和做法都是非常错误和有害的。当今世界科学技术突飞猛进，日新月异，知识经济的时代已经到来，当一名领导干部确实需要有真才实学。尤其在事业单位，专业性、业务性、知识性很强，如果没有一定的业务能力，没有一定的专业文化知识，是很难搞好本职工作的，更谈不上担当一名称职的领导干部了。每一个年轻干部都必须明白，一个人天资聪明不能代替后天的努力;职务的升迁不能带来智慧和水平的自然提高;较高的文化和专业知识水平，不能代替马克思主义理论水准;更重要的是还必须具备较高的理论素养、政治素养、综合素质。因此，年轻领导干部一定要增强学习的自觉性，把学习作为一种觉悟、修养、境界和责任，珍惜大好时光，减少应酬，排除干扰，挤时间多读书，多思考问题，多积累知识，多搞学术调研，多出调研成果。二是勇于实践。实践出真知，在实践中刻苦锻炼是年轻干部健康成长的根本途径、必由之路。一语不能践，万卷徒空虚。离开生动的实践，再好的理论也是空洞的。现实生活中我们也可以看到，凡在实践中不怕困难，勇于实践，勇于思考问题，大胆解决问题，理论与实践结合得好的干部，都成长得快，担当重任的能力强，提拔重用起来后，打开工作局面也比较快，工作成效就比较明显。如果一个人的综合能力、综合素质低于所承担的职务需要，那是一件痛苦的事，甚至是一种磨难。因此，我们有了理论知识、文化功底，有了较强的政治理论素养，就要到第一线、到实践中去，注重调查研究，勇于克服困难，解决问题。做校长的就要把课堂作为实践阵地，探索教改经验，提高教学质量;做农技站长的，就要在把农村作为实践阵地，积极推广农业新技术、新产品，在调整产业结构，发展生态农业上下功夫，为礼泉经济发展做贡献等等。从一定意义上讲，凡是有作为的人，都是在实践中通过解决一个又一个问题、克服一个又一个困难而成长起来的，这就要求领导干部要在实践中增长才干，要靠在领导工作中增长才干，提高处理问题的能力。

　　  2、要正确对待组织，虚心接受教育培训，增强工作能力。

　　  对于年轻干部来讲，正确对待组织，就是要正确对待组织培养。年轻领导干部健康成长，既依赖于个人的努力，更离不开组织的培养。应该说，每一个年轻干部从发现培养到提拔使用，组织上都下了很大功夫。但是，有些干部不能正确地认识这一点，总认为自己的进步、成长、提拔重用，主要靠自己奋斗，靠同学、老乡、同事帮忙;总认为朝中无人难做官，当官要有后台，具备四化还要有人说话。一旦走上领导岗位，首先想到的是关系，是某个人，想到的是同学、同事谁给我投的票，想到的是哪一个领导帮我说话了，报私情，谢私恩，把组织的培养、同志们的帮助、人民群众的养育之恩抛到九霄云外。如果得不到提拔和重用，满足不了个人愿望，就埋怨组织，总觉得组织欠自己太多。任何一个年轻干部，不管是是否提拔重用，都要有平静的心态，正确对待。在很多时候，我们选干部，既要考虑个人条件，又要根据工作的需要，一些优秀的、成熟的同志可能会因为班子结构、班子职数等客观条件的限制暂时用不起来。但没有用的，并不一定没有本事。客观地讲，一个人被组织提拔重用，既有德才方面的主观因素，也离不开历史机遇的赐惠。必然性是具备了一定条件，但机遇也很重要，从大的方面看，你们有良好历史机遇：一方面是新时期干部政策，严格按照四化方针，坚持德才兼备标准，大力选拔优秀年轻干部。另一方面是干部任用打破了论资排辈、迁就照顾、求全责备的沉旧观念，这就为年轻干部的成长提供了良好的机遇。从小的方面看，只所以今天你们能走上某个单位的领导岗位，是那里有空缺，这也是个机遇，假若没有这些原因，你们也就不可能在这个单位部门任领导。可以客观地讲，具备条件的人很多，但用的毕竟是少数，要知道，在没有用的人中还有相当一部分要比自己强，只是他们当中的一些人没有机遇。因此，不能认为提拔了，个人就是最优秀的，没有提拔重用的人都不如自己。因此，每一个年轻干部都要讲党性，讲大局，讲组织原则，讲组织纪律，正确处理个人进步与组织培养的关系，立足本职，立足自我提高和自我完善，立足埋头干事。时刻提醒自己，不断努力，积极进取。

　　  3、要正确对待名权位，用好权、服好务，增强服务意识和拒腐防变能力。

　　  名位和权力对每一个人都可能产生诱惑。作为一名党的干部，正确对待这个问题，就要时刻牢记党的宗旨，树立正确的人生观、价值观。立志做大事，不要立志做大官，视党和人民的利益重如山，视名利淡如水，顶得住私欲诱惑，做到名惑面前不失志，利诱面前不乱意，权惑面前不动心。有些干部不能正确对待，当了官后没有长思考入党为什么?当干部为什么?做官又是为什么?只是私字当头，要名、要利、要权，不能阻挡色、欲的引诱，最后不要说为党和人民工作，连自己都保不住，落了个罪人，受牢狱之苦。原江西省副省长胡长清，由于理想信念动摇，利欲熏心，把人民赋予的权利作为摄取金钱的工具，在他担任江西省副省长、省长助理、国务院宗教事务局副局长、国家税务总局办公室主任期间，先后90次收受索取他人财物，折合人民币共计545.55万元，并有161.77万元人民币的巨额财产不能说明来源，最终被处于极刑，于2024年3月8日在南昌枪决。原广西壮族自治区书记、全国人大常委会副委长成克杰，先后收受贿赂达3000余万元，数额之大，令人惊心触目，现已罢免副委员长职务，开除党籍，移交司法机关处理。原中央候补委员、浙江省委常委、宁波市委书记许运鸿，为妻、子打开绿灯，谋取暴利。应其妻要求，先后帮助宁波五州公司贷款借款，经其直接打招呼的款项2500多万元，美元540多万元，该公司给妻人民币400万元，最近被依法惩处。原云南省高级人民法院院长、党组书记孙小虹，走私小汽车，偷逃税款63.7万元，违反财经纪律，私帐外帐、隐瞒诉讼费、利息和其他收入共计7743万元，经其同意从中支出940万元用于发放奖金、福利，最终被绳之以法。还有广东湛江特大走私受贿案，涉及金额达100多亿元,涉及公职人员200人，其中地厅级12人，处级干部45人，科级干部53人，湛江市委书记陈同庆，海关总长曹秀康被绳之以法。还有四川綦江虹桥垮塌案，其县委书记张开科、副书记林世元受贿、玩忽职守，被判处死刑。正确对待名权位，即使在平凡的岗位上也能够流芳千古，永远活在人民的心中;像：孔繁森、焦裕禄、李向群、高建鹏、马斐等。少数干部名位思想严重，见名就要，见利就上，见权就争，这是要不得的。有的不提拔不干工作，干工作全是为了升迁。有的事业单位未干几天，就怨事业单位枯燥乏味，没有前景，就寻情钻眼，想跳槽，进大机关，谋一官半职。有的刚进单位不几天，就要上副科级，副科还没坐稳，就要当正科干部，甚至为此不择手段，跑官要官，就是不在工作上下实力，不在群众中找位置。这样的干部怎么能在人民群众的心目中有位置，组织上又怎么能把党和人民的再大一些权力交给他?这样的人即使当了官，有了位，也不可能扎扎实实地为群众谋利益，名和位也决不会长久!

　　  利不可以虚受，名不可以苟得。事业单位工作不象行政单位工作那样虚事多，事业单位大多都是硬扎扎的实事，这就要求我们的领导干部每一个都要加强党性修养，不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为欲所惑，把全部心思和精力用在工作上，用在为人民群众谋利益上，老老实实做人，扎扎实实干事，搞好本职工作，让人民群众放心满意。只有这样，才有活得洒脱，活得充实，活得有意义;才能受到人民的爱戴、尊重和组织的信任;才能真正健康成长，不辜负党和人民的重托。

　　  4、要正确对待同志，注重相互学习，不断充实自己。

　　  同德则同心，同心则同志。在我们党内，同志，不仅仅是成员之间的一般称谓，重要的是体现一种由共同理想联系在一起的相互平等、相互信任、生死相依的革命关系。毛主席说我们党内称同志好，很亲切，互相尊重。而我们现在有些同志一当上领导就与没当领导之前判若两样，总想让别人叫他的官衔，叫名字就不高兴，觉得别人是对自己不尊重，名字叫顺了，反而觉得亲切，官衔叫腻了，反而觉得刺耳，与同志有一些距离。同志之间的关系是人际间最无私、最纯洁、最高尚的关系。我们每一个干部都生活在同志之中，无论是什么职务、在什么岗位，每天都要与上下左右的同志打交道。一些干部由于缺乏过硬的党性锻炼，也由于受生活阅历、处事经验、性格特点等因素的制约，往往容易在处理同志之间的关系上产生一些偏差，甚至出一些不正常的现象。比如，有的对上级盲目服从、阿谀奉承，对同志心存戒备，相互提防，对下级颐指气使，趾高气扬，盛气凌人;有的心胸狭窄，容不得别人超过自己，嫉贤妒能，看到别人提拔了，就眼红，就嫉妒，甚至采取不正当手段，想方设法搞垮人家，而看到别人受到挫折，犯了错误，就幸灾乐祸;有的只能听好话，听奉承话，容不得别人的批评等等。但是只要我们每个人都能正确对待同志，这类问题就会减少以至杜绝，大家才能成为一个大家庭里亲密无间的同志。不能正确对待同志的问题虽然表现在少数干部身上，但危害很大，不仅影响个人的进步与成长，也影响干部队伍整体的团结，影响工作。

　　  正确对待同志，首先要有谦虚的作风。毛主席说，虚心使人进步，骄傲使人落后。年轻领导干部在成长过程中，离不开组织的培养、领导的关心、同志的帮助，没有任何人的成长进步不受到周围许许多多人的关心、爱护、帮助、教育，只不过有些是直接的，有些是间接的。所以每个人一点一滴的进步与成长，都是从别人身上受到教益，吸取了营养。因此，要有一个谦虚的态度，认真地对待这个问题。每一位年轻干部特别是担任领导的都要正确地认识自己，时刻摆正自己的位置，不鄙人之短，不恃己之长，虚心向周围的同志学习，尤其要向年龄大有工作经验的老同志学习，以人之长补己之短。

　　  正确对待同志，还要有宽广的胸怀。中国古语有雅量这个词。雅量就是要求有宽广的胸怀，就是倡导人们特别从政为官的人，要有容言容人容事的大气量，宰相肚里能撑船就是这个意思。领导干部都应该具有心胸宽广的雅量，尤其年龄大的或担任正职的领导干部更应有雅量。一是要容言。重要的是能容难听之言，能受难堪之辱。凡是有利于改进工作、有利于党和人民利益的意见，包括反对自己的意见，都要诚心诚意地倾听。二是要容人。一方面，要容人之长，见贤思齐而不嫉贤妒能，视同志的进步为自己的进步，为别人的成功而高兴;另一方面，要容人之短，以宽厚之心对待那些有明显缺点和毛病的同志，热心地帮助他们改正缺点和不足。决不能眼睁睁看着让同志的错误越犯越大，路越走越窄，想方设法往外赶。

　　  5、要正确对待群众，主动贴近群众，增强群众观念。

　　  正确对待人民群众，是马克思主义唯物史观的基本要求，是我们党的宗旨所决定的。目前，一部分年轻领导干部对当前改革进入攻坚阶段、各种矛盾错综复杂、干群关系紧张所蕴含的巨大危险认识不足，对与群众保持血肉联系缺乏内心的真诚和现实的紧迫感，这应当引起高度重视。

　　  正确对待群众，就要做到感情上贴近群众。我们应该检查一下自己的一言一行、一件事情，真正为老百姓考虑了多少?我们得有这个感情。不把人民的利益放在至高无尚的位置，怎么能全心全意为人民服务?而要做到这点，就应该而且必须经常深入基层，深入群众，详察民情。不管处在哪个岗位上，做什么事情，做什么决定，都必须把群众的利益、群众的承受能力、群众受益的大小放在第一位。搞城建的要保证人民群众的生命与安全，严把质检关;搞教育的要关心下一代的成长，让所有的失学儿童重返校园;搞农业技术推广的要经常深入农村，帮助农民解决农业技术难题，帮助农民脱贫致富。要始终牢记自己是人民群众中的一员，人民群众是自己的衣食父母，因此，不论官多大，位多高，都不能忘本。要保持和人民群众的感情，不要远离人民群众。尤其是事业单位和群众打交道的机会多，群众要来办事，一定要热情接待，及时予以办理，不能久拖不办，让人民群众真以为单位门难进，面难见，话难听，事难办。这样只能加大党和人民群众之间的距离，人民群众是有意见的。

　　  一个人素质的提高不是一朝一夕就能办到的，而需经过一个不断实践和长期锻炼的过程。因而，需要同志们在今后的工作、学习、生活中不断地努力。

**第4篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　20XX年，在xx党委和支部委员的正确领导下，我能够认真学习党的、十八届三中全会精神，严格按照矿党委的各项部署认真开展好党的群众路线教育实践活动和创先争优各阶段活动的工作，能够按照“五对照五检查”要求，加强个人思想、学习本事、工作技能培养，现将一年来的个人表现做以总结，请各位评议!

　　一、强化政治理论学习，梦想信念更加坚定。能够按照矿党委下发的党员职工学习安排表，仔细研读政治学习资料规定资料，学习党的路线、方针、政策，学习、贯彻公司及矿发重要文件精神，并做好学习记录。充分利用网络、报纸等媒介广泛了解国家大政方针，时刻关注煤炭行业市场发展变化，不断增强对企业的归属感和认同感。能够按时参加科室内部业务学习会，加强个人业务知识学习，不断提高业务技能。

　　二、加强个人行为自律，良好习惯日渐养成。能够严格按照共产党员的标准要求自我，遵照矿井日常行为规范规范个人行为，从不参与黄赌毒违法活动，从未做违背企业发展大计的事情。平时注重个人综合素质培养，在岗期间除了完成领导交办的各项工作任务外，还能利用闲暇时间学习政治、经济、管理学等知识，不断提高个人素质。能够听从党组织的安排，进取参与矿举办的知识竞赛、演讲比赛、党的群众路线教育实践等各项活动，进取参与矿组织的植树、地面工业卫生整治等义务劳动，能认真履行党员义务，按时交纳党费。能进取参加矿举办的各种道德讲堂，学习杨善洲、郭明义、焦裕录等先进人物的先进事迹，能够遵循公开、公平、公正原则秉公办事、不循私情，带头践行社会主义核心价值观，弘扬社会广义新风尚，传递青春正能量，做到清正廉洁，作风正派。

　　三、严格各项制度落实，正确处理各种关系。在日常的工作生活中，能够自觉遵守党纪、政纪、国家的法律法规、公司和矿井的各项规章制度，严格按照各项工作程序有计划、有步骤办事，从不投机取巧、徇私舞弊。在个人利益和团体利益发生冲突时，能够以团体利益为重，做到个人利益服从团体利益;在参与单位团体活动需要挤占个人私人时间时，个人总能主动让位团体组织;在处理局部利益和全局利益问题上，能以大局为重，有效处理好局部利益与全局利益关系，未出现过因小失大，因为个人私情影响单位公务的情景。

　　四、不断改善工作作风，服务意识明显增强。在工作作风方面，能够自觉按照“三严三实”标准开展自查自纠，认真查找日常工作中存在的形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，按照优秀党员标准，切实改善自身工作中存在的“懒、慢、浮、庸、散”不良习气。遇到自我业务范围内的职工需求，多与职工进行思想沟通，并尽自已所能为其答疑释惑，解决其生活所需。平时多关注矿井职工的思想动态，对职工中传播的不良舆论能够理性评判，不随波逐流，不起哄宣泄。在煤炭市场下滑，个别职工出

　　现不良思想波动时，能够身体力行、自觉自愿的采取进取措施，利用所学的法律法规、经济知识和对行业的发展认识对其进行思想疏导，使其增强工作信心，消除疑虑。

　　五、严于修身争做先进、模范作用充分发挥。能够按照党组织的要求，进取开展创先争优各项活动，在本职岗位上兢兢业业、勤勤垦垦，认真负责完成领导交办的各项工作任务。能认真开展党员公开承诺、党员示范岗、党员职责区等活动，多向日常工作中涌现出的先进工作者、劳动模范、岗位能手学习，多向工作资历久、经验丰富的老领导、老职工进行思想交流，学习他们的做人之道，处事方法，不断总结经验，提升个人素质，为矿井安全生产、经营管理工作发挥先锋模范作用。

　　在过去的一年里，个人的思想、学习、工作都取得必须的提高，可是我深知自我与一名优秀共产党员的标准还有很大的差距，主要表现有以下几个方面：

　　一是思想上存在精神懈怠的不良情绪。对待工作不能够始终坚持乐观上进的精神状态，有时热情主动，有时消极怠慢，在工作学习中缺乏恒心，不能够坚持，仔细想来，是职责性不强，人生观、价值观不明确，为人民服务的宗旨意识不强。

　　二是工作作风上存在漂浮、懒散不良行为。有时上级体领导交办任务后，不能立即采取措施，进取行动起来，缺乏超前思想，喜欢向后拖，有些事情可能及时动手、及时谋划，投入更多时间和精力会做的更好，但由于投入精力、时间太少，只是满足应付差事，没有取得办事效率。

　　三是工作生活中存有享乐主义。有时在遇到上级交待的急难险重任务，心存为难情绪，已习惯于一种安逸、简便的工作状态，不能大胆的去尝试去理解挑战。

　　四是存在工作本事不足问题。在日常工作中，还需进一步丰富业务知识，拓展业务范围，积累业务经验，提高业务技能。

　　在今后的工作生活中，我会不断的查找不足，改善作风，进一步端正思想，克服不良习气，加强个人防范，提升个人素质，为矿井的改革发展做出更大贡献。

**第5篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　2024年，本人积极学习党的各项理论政策，加强对自身政治素质的锤炼，以高度的政治责任心履行好相关工作，现对个人2024年度政治素质进行自查，内容如下：

　　本人具有多年党龄的老党员，经过多年的认识与学习，对党的认识在不断加深，对党的信念不断坚定，总体来说，有过硬的政治素质，经得住考验。

　　首先注重加强学习。党的理论政策内容丰富，内涵深远。只有不断加强学习，才能更好的理解与掌握党的各项理论政策，才能不断的坚定政治素质。比如，本人有多年读书做笔记的习惯，通过做笔记可以理清思路，更加明确方向，增强政治敏锐性。

　　其次始终坚持加强自身品德修养。把“立德”作为立身之本，按照德才兼备的方向，不断完善自身素养。在社会交往中注重传播正能量，抵制负能量，说老实话，做老实事，坚决反对假大空。正确引导社会舆论。

　　另外在工作中坚持以政治建设为指引。根据工作实际，结合各阶段主题教育，抓好人大调研工作，注重学习多样化，比如人大主席团全体成员的党史知识学习，参与各类学员的讨论等等。

　　1.政治忠诚方面。

　　作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持理论武装锤炼政治素养，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持和加强党的全面领导路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于人大工作的重要论述，认真贯彻落实省委、市委、县委和乡党委的决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，使工作不断向前推进。

　　2.政治定力方面。

　　坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和省、市、县委召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习、第一时间研究贯彻落实，持续“补钙”、“充电”、“加油”。坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记视察江西重要讲话和指示精神作为推进工作的总纲领，严格落实乡党委会议学习制度，参加学习研讨，上党课，撰写心得体会、开展调查研究，坚持学思用贯通、知信行合一，为工作贡献绵薄之力。

　　3.政治担当方面。

　　始终坚守共产党人的初心和使命,虽然因工作需要，职务有所变动，但不论在哪个岗位上都能始终如一地严格把控流芳乡的信访维稳工作，始终警醒自己既然已担当职责就必须经得起风浪考验。始终对党忠诚、并进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星。

　　4.政治能力方面。

　　深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到一线，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听取村两委干部的汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5.政治自律方面。

　　把严守政治纪律、政治规矩作为体现党性的一项基本要求，作为自己最根本的行为准则，始终做到了表里如一、知行合一。能把对上负责与对下负责统一起来，对党组织讲实话、讲真话，严格执行重大问题请示报告制度，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，没有弄虚作假、欺瞒党组织的现象发生。

　　1.政治敏锐性和洞察力欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察分析问题。如对非法宗教活动，理性认识不够；在执行上级决策上理解不充分不透彻，没有从政治，全局的高度上认识把握。

　　2.斗争意识不强。存在好人思想，目常工作管理方面出现失之于宽，失之于软的现象。对“两面人”“双面派”只做到不主动接触，但没指正教育。

　　3.党员意识还有差距：思想上有时有“老”的意识作怪，不注意学习了；工作主动作为不够，缺乏创新思路，过于保守。有些工作考虑不周全，对乡村振兴的思考不够。

**第6篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　近期通过深入学习十八大精神，针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

　　一、加强党性锻炼，坚定理想信念。正确的理想信念，是共产党员的政治灵魂，社会主义和共产主义的理想信念，是共产党人最崇高的追求和强大的精神支柱。自己要牢固树立共产主义远大理想，坚持以\"三个代表\"重要思想和科学发展观为指导不动摇，坚持以共产党员标准严格要求自己。在工作、思想、作风上努力保持共产党员先进性，有了这样的理想信念，就有了立身之本，站得就高了，眼界就宽了，心胸就开阔了，对个人的名利得失就看得淡了，就能够自觉地把党的纲领和实现党在现阶段的任务统一起来，满腔热情地为党的事业而奋斗。

　　二、加强理论学习，提高自身思想素质。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要想把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分自我加压。总要挤出时间，重点学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观重要思想，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅;系统而不零碎;联系实际而不空谈表面。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习后勤管理理念，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。才能提高自身工作能力，提高运用科技知识解决实际问题的能力。

　　三、对待工作要高标准、严要求。树立赶超一流的工作目标，克服小成即满的思想，对待工作多思、多想，研究规律、研究特点，发现问题，逐步提高，善于总结，善于挖掘。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。促进自己工作不断上台阶、上水平。自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，有创新的开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，这样才能保证自己不断的在工作中进步，才能看到问题发现问题，然后解决问题，为事业贡献自己的力量。

　　四、定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

　　总之要以深入学习十八大精神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，振奋精神，开拓前进，和全体同志齐心协力，不断完善，不断创新，以一流的业绩做好各项工作，为推进全面建设作出自己的贡献。

**第7篇: 领导干部政治素质自评报告**

　　忙忙碌碌的一年快过去了，我不断反思自己的得失，不断改进自己的不足。现将今年自己的情况自查如下：

　　常言说的好，打铁先要自身硬。作为党员要以身作则，自己还有许多的问题：

　　1、理论学习不够。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就好，那种敢为人先的精神，而今已大不如前。

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

　　1、加强政治理论学习，提高自身素质;升华自己的职业德境界。

　　2、在工作中严于解剖自己，认真进行自我批评，通过不断的反思来促进自身的成长。

　　3、作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　在今后的工作中，我将更加严格地要求自己，努力做到以下几个方面：

　　1、切实加强政治理论学习，自觉地理论联系实际，把加强政治理论学习摆上更加重要的位置

　　2、落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁自律的各项规定，严格按照党员的标准、领导干部必备的基本条件要求自己，无论何时、何地都要做到自省、自重、自警、自励，实实在在做人，兢兢业业工作，清清白白做事。

　　3、牢固树立全心全意为学生服务的宗旨观念。

　　4、以身作则，发挥表率作用。

　　总之，今后工作中，从我做起，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！