# 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料19篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-27

*分析，汉语词汇，拼音pōuxī，它意味着辨别和分析。 以下是为大家整理的关于2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料的文章19篇 ,欢迎品鉴！2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇1　　按照党支部主题教育专题组织生活会安排，我对近三...*

分析，汉语词汇，拼音pōuxī，它意味着辨别和分析。 以下是为大家整理的关于2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇1**

　　按照党支部主题教育专题组织生活会安排，我对近三个月以来参加“不忘初心、牢记使命”主题教育的收获进行了总结，更加深入地查找违背初心和使命的差距不足，深入剖析原因，深挖思想根源，进一步明确了努力方向与整改措施，坚决整改落实到位。现将有关情况报告如下：

　　通过此次不忘初心、牢记使命主題教育，我又一次认真、系统地学习了党的十九大精神和习近平总书记系列讲话，使我对不忘初心、牢记使命这一要求的重要意义有了重新认识和理解。同时，我以不忘初心、牢记使命为衡量标尺，结合理论学习以及自身思想、工作实际，对自己进行了ー次深刻的对照检查，并深入剖析了存在问题的原因，明确了今后的努力方向。

　　共查摆出五方面6个问题，其中已经解决的问题2个，正在解决的问题4个，一时难以解决的问题0个。

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的问题和差距

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，目前已解决的问题1个。“四个意识”在内化于心、见之于行上做得不到位。虽能认识到增强“四个意识”的重要性，但落实到行动中不够坚决有力，不善于从政治的高度全局的角度、战略的维度来看待问题，未能很好地着眼大局、把握大势，跳出一时一事、一地一己的局限，号致工作中存在的一当问题没能得到很好的解决。

　　(二)对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的问题和差距。

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，正在解决的问题1个。“好人主义”思想还未完全克服，对分管科室工作人员关爱有余，严管不够。

　　(三)对照人民群众新期待，在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面的问题和差距

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，正在解决的问题1个。我虽然出生于农村，对群众有着深厚而朴素的感情，但大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想不尽了解，慢慢与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题和差距。

　　检视查摆出此方面的问题和差距2个，正在解决的问题2个。一是：随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于负责的精神有所下降;二是：先锋模范作用发挥不平衡，无私奉献上做的不够好，有时思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失情绪，有时在实际工作中不够精细，处理问题表面化。

　　(五)对照在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化方面存在的问题

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，目前已解决的问题1个。思想认识存在偏差，存在“实用主义”思想，自己认为重要的和负责的工作，能够坚定不移的去落实，有些自认为联系不紧的工作，有时存在应付的现象。

　　(六)其他方面问题

　　专项巡视、环保督察、扫黑除恶督导反馈、巡视巡察、工作考核等方面问题和指出的意见。

　　不存在上述问题。

　　一是在思想建设方面，虽然能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　二是在政治建设方面，虽然能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。但是反思自己在政治纪律政治规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度还不够严格。

　　三是在作风建设方面，虽然能够面对困难不退缩、面对矛盾不回避、面对不正之风敢斗争，确保党中央、省市委各项决策部署落地生效。但随着参加工作时间的增加，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难和“敢叫日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　四是在能力建设方面，虽然能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，旗鲜明地批评和纠正分管领域的违规违纪言行。但也存在一当问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部著能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　五是在廉政建设方面，虽能严格执行廉洁自律准则，坚決反对特权思想和特权现象，坚决贯彻落实中央八项规定和实施办法精神，但也存在一些问题。一是执行各项纪律还不够严格，对科室工作人员监督教育失之于宽、失之于软，坚决抵制围猎腐蚀的意识还需进步增强;二是艰苦奋斗精神有所减退，能对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。

　　一是坚定理想信念。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平和思维层次，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　二是始终保持良好的精神状态。对工作始终保持热情、激情，不自满不解息、不停顿，始终保持一股子冲劲、闯劲，不怕劳累、拼命干事、甘于吃苦。要振奋精神、激发锐气、开拓进取、勇于担当。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路。坚持用改革的办法解决前进道路上遇到的问题，努力探索解决工作中的热点难点问题。

　　三是格守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项切实做到自重、自省、自警、自励，廉洁从政、严以自律、修身立德，永葆共产党员本色。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的同事，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

　　四是认真履职担当。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。牢固树立大局观念和全局意识，在执行中央决策部暑上不打折扣不搞变通。把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务群众的能力和水平。

　　以上是我的检视剖析，不足之处恳请同志们提出批评意见，我将虚心接受，并在今后的工作中认真加以整改。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇2**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇3**

　　按照“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会的要求，本人在认真学习、征求意见建议和谈心谈话的基础上，结合个人思想、工作和学习实际，现检视剖析如下。

　　(一)思想方面：在党员学习教育上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、党建与公司经营相结合的不是很好，同时对坚持党的性质宗旨的理解还不透彻，一定程度停留在喊口号的概念化阶段，在党性分析和实际运用过程中思考不够、把握不准、对照不深，知行合一、学用结合的实际效果不是很理想。

　　(二)政治方面：作为一名党支部书记，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

　　(三)作风方面：一是虽然正式印发文件有所减少，但通过电话和通信工具安排工作任务大幅增加的形式主义变异问题一定程度上客观存在。二是有时候自己写文件存在照搬照抄，出台制度规定“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑。

　　(四)能力方面：一是在全心全意为职工服务上做得不是很到位，自己在联系服务职工的意识上有所弱化，未能及时深入有困难的职工家里，面对面听取职工和其家属的意见，对他们反映的一些问题跟踪不持续一定程度存在工作不扎实、不全面、不到位的表现。二是党建责任承担上，还做得不够主动，在提升支部宣传教育上，联系党员、员工、团结群众上，还做得不够经常。工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　　(一)思想问题的原因剖析：坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二)作风问题的原因剖析：在职责定位上还有一定程度的混淆，在抓党建工作上思路不清晰，遇到难干的资料时不能用心去思考，存在侥幸糊弄现象。

　　(三)能力问题的原因剖析：对做好新形势下的群众工作重要性认识有差距。在践行全心全意为职工服务上，缺乏换位思考的感情认同，平时只注重把公司党政交给的各项工作任务落实好完成好，让领导满意，而忽视了密切联系职工群众，与他们交流谈心少，对他们的困难关心的少，没有自觉地把群众和企业的满意程度作为检验工作成效的最高标准。

　　(四)廉政问题的原因剖析：工作标准境界还不够高。在思想上存在满足于守摊子，进取精神不强。特别在履行党风廉政建设主体责任方面，抱有一种侥幸心理，对廉政建设抓早、抓小、抓苗头的主动性还不够强。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇4**

　　按照支部专题组织生活会要求，我在前期个人自学、集中学习、谈心谈话、征求意见的基础上，对照初心和使命，结合本人思想和工作情况，现将个人对照检查情况汇报如下：

　　一是切实强化理论学习。坚持原原本本学，通读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》等书籍，读原文学原著悟原理，努力在学懂弄通做实上下功夫，通过“集中学+个人学”、“系统学+分类学”、“强国平台学+线下体验学”等形式学习，并结合工作加以思考。坚持集中研讨，围绕学习张富清先进事迹等主动参与交流。

　　二是认真搞好调查研究。坚持把学习教育与发挥人大监督作用、助推地区发展、突破工作难点、提升群众获得感紧密结合。积极参与市人大聚焦用药安全、市国有资产管理情况、“执行难”问题、公益诉讼等调研，深入基层与群众沟通交流，对于群众的期盼和想法有了更为深入的了解，从而进一步明确了下步工作的着力点和发力点。

　　三是全力抓好问题整改。紧密结合自身工作实际，全面检视问题，明确问题来源、具体表现、深层次原因、整改措施及完成时限等内容。同时，将“改”字贯穿始终，坚持边学边查边改，确保问题整改有措施、有进度、有结果。

　　通过对照党章党规查找、调研发现、群众反映、谈心谈话指出等方式，共梳理检视问题11个。

　　1、对习近平新时代中国特色社会主义思想学习的积极性主动性不强，在坚持读原著、学原文、悟原理上做得还不够扎实。

　　2、群众观念淡薄，群众路线践行不够好。表现是深入群众面对面交流不足，了解真实情况、掌握第一手资料的时候比较少。

　　3、党性修养不到位，有时因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观的改造。主要表现是一定程度上存在抓思想不如抓具体工作、抓修养不如抓实际行动的主观认识。

　　4、政治敏感性不高，对于意识形态领域的斗争重视程度不够。有时在网络、微信上浏览网络信息时，对一些政治谣言和歪曲党的形象的言论只是简单的一删了事，没有采取有效措施予以坚决的抵制。

　　5、抓铁有痕、踏石留印的工作韧劲不足。撰写材料有时满足于过得去、大概齐。

　　6、党性原则不强，有时存在好人主义和回避矛盾的思想。比如有时在组织生活会上，碍于情面，对于其他同志的缺点和问题，点到为止，或以提醒代替批评。

　　7、党员意识不强，对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收的问题。

　　8、在工作中，作风不扎实问题还不同程度存在。比如，缺乏钻研精神，对当前人大工作面临的新形势、新特点缺乏深入系统的学习理解。

　　9、政治生活不够严肃认真，参加组织生活会缺少真刀真枪的批评与自我批评，自我批评往往以共性问题代替个性问题，就事论事，讲工作层面多，深层次问题少，相互批评积极主动的思想交锋氛围不够浓，辣味不足，红脸出汗不够。

　　10、存在学用“两张皮”问题。学习上更多的时候是按照要求学、现用现学，自主学习、系统学习不够，在工作实践中很多时候还是就事论事，没有真正做到用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作。

　　11、工作缺乏转劲，特别是对于人大业务知识学习认为差不多就行了，没必要敲针见响，分毫不差。

　　通过认真剖析，深刻反思，虽然以上问题的存在有一些客观原因，但主要还是主观原因造成的。具体表现在以下几个方面：

　　一是理想信念不够坚定。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

　　二是党性修养还不够高。对自身的党性修养过分自信，自我感觉在大是大非面前不会犯错误，从而忽视了需要长期坚持的党性修养的不断锤炼，久而久之，党性修养的放松就导致了政治觉悟有所降低，最终体现到日常对自身要求的逐渐放松上。

　　三是工作纪律执行不严。自认为只要在大是大非和底线红线问题上把握住，不出问题，在小事小节上没有必要锱铢必较、敲针见响，因而导致在党的有关规定、要求和纪律的落实上没有做到分毫不差。

　　通过自身查摆和自我剖析，使我更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力，在今后的工作中，我将努力从以下方面改进和提高。

　　一是坚定信念讲政治。始终坚持党的政治路线、政治立场、政治方向和政治道路，保持共产党人的理想信念，对党忠诚，做到在党言党、在党忧党、在党为党、在党爱党。要保持绝对忠诚的政治品格，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央权威，维护党的领导核心，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央和省市委保持高度一致。

　　二是强化学习提能力。坚持与时俱进，注重养成持之以恒的学习习惯，进一步加强政治和政策理论学习，不断提高政治和政策理论修养。特别是要进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，继续加大对人大工作相关法律法规的学习，持续加大自身做好人大工作的知识储备，打牢自身驾驭工作的理论功底。

　　三是严守党章懂规矩。进一步强化党的意识、党章意识、党员意识，按照党章要求规范自己的一言一行。要始终把党的政治纪律政治规矩挺在前面，坚决防止“七个有之”，坚决维护党中央权威，令行禁止，服从组织决定，知敬畏、明底线、守规矩。不断强化自律意识，筑牢思想道德防线，坚决守住做人从政为官底线。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇5**

　　根据《关于XXX召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我做个人检视剖析如下：

　　（一）在XXXXX方面存在的问题。一是缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。二是缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。三是缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。四是缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。五是缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　（二）在XXXXX方面存在的问题。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下；看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

　　（三）在XXXXX方面存在的问题。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。二是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。三是不想担当。下级和群众的话听不进去，有时不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　（一）理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视，虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　（二）党性修养放松。对照习近平总书记对党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　（三）理想信念弱化。随着工作性质和岗位的变化，大多时间在办公室“昏天黑地”，与群众直接接触的机会越来越少，与群众的距离逐渐拉大，对群众感情越来越淡。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了解怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求，对群众反映强烈问题没有做到马上办理。

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手：

　　（一）做理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　（二）做坚定立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　（三）做践行宗旨的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　（四）做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇6**

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇7**

　　按照党支部主题教育专题组织生活会安排，我对近三个月以来参加“不忘初心、牢记使命”主题教育的收获进行了总结，更加深入地查找违背初心和使命的差距不足，深入剖析原因，深挖思想根源，进一步明确了努力方向与整改措施，坚决整改落实到位。现将有关情况报告如下：

　　通过此次不忘初心、牢记使命主題教育，我又一次认真、系统地学习了党的十九大精神和习近平总书记系列讲话，使我对不忘初心、牢记使命这一要求的重要意义有了重新认识和理解。同时，我以不忘初心、牢记使命为衡量标尺，结合理论学习以及自身思想、工作实际，对自己进行了ー次深刻的对照检查，并深入剖析了存在问题的原因，明确了今后的努力方向。

　　共查摆出五方面6个问题，其中已经解决的问题2个，正在解决的问题4个，一时难以解决的问题0个。

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的问题和差距

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，目前已解决的问题1个。“四个意识”在内化于心、见之于行上做得不到位。虽能认识到增强“四个意识”的重要性，但落实到行动中不够坚决有力，不善于从政治的高度全局的角度、战略的维度来看待问题，未能很好地着眼大局、把握大势，跳出一时一事、一地一己的局限，号致工作中存在的一当问题没能得到很好的解决。

　　(二)对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的问题和差距。

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，正在解决的问题1个。“好人主义”思想还未完全克服，对分管科室工作人员关爱有余，严管不够。

　　(三)对照人民群众新期待，在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面的问题和差距

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，正在解决的问题1个。我虽然出生于农村，对群众有着深厚而朴素的感情，但大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想不尽了解，慢慢与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题和差距。

　　检视查摆出此方面的问题和差距2个，正在解决的问题2个。一是：随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于负责的精神有所下降;二是：先锋模范作用发挥不平衡，无私奉献上做的不够好，有时思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失情绪，有时在实际工作中不够精细，处理问题表面化。

　　(五)对照在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化方面存在的问题

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，目前已解决的问题1个。思想认识存在偏差，存在“实用主义”思想，自己认为重要的和负责的工作，能够坚定不移的去落实，有些自认为联系不紧的工作，有时存在应付的现象。

　　(六)其他方面问题

　　专项巡视、环保督察、扫黑除恶督导反馈、巡视巡察、工作考核等方面问题和指出的意见。

　　不存在上述问题。

　　一是在思想建设方面，虽然能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　二是在政治建设方面，虽然能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。但是反思自己在政治纪律政治规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度还不够严格。

　　三是在作风建设方面，虽然能够面对困难不退缩、面对矛盾不回避、面对不正之风敢斗争，确保党中央、省市委各项决策部署落地生效。但随着参加工作时间的增加，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难和“敢叫日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　四是在能力建设方面，虽然能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，旗鲜明地批评和纠正分管领域的违规违纪言行。但也存在一当问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部著能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　五是在廉政建设方面，虽能严格执行廉洁自律准则，坚決反对特权思想和特权现象，坚决贯彻落实中央八项规定和实施办法精神，但也存在一些问题。一是执行各项纪律还不够严格，对科室工作人员监督教育失之于宽、失之于软，坚决抵制围猎腐蚀的意识还需进步增强;二是艰苦奋斗精神有所减退，能对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。

　　一是坚定理想信念。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平和思维层次，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　二是始终保持良好的精神状态。对工作始终保持热情、激情，不自满不解息、不停顿，始终保持一股子冲劲、闯劲，不怕劳累、拼命干事、甘于吃苦。要振奋精神、激发锐气、开拓进取、勇于担当。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路。坚持用改革的办法解决前进道路上遇到的问题，努力探索解决工作中的热点难点问题。

　　三是格守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项切实做到自重、自省、自警、自励，廉洁从政、严以自律、修身立德，永葆共产党员本色。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的同事，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

　　四是认真履职担当。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。牢固树立大局观念和全局意识，在执行中央决策部暑上不打折扣不搞变通。把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务群众的能力和水平。

　　以上是我的检视剖析，不足之处恳请同志们提出批评意见，我将虚心接受，并在今后的工作中认真加以整改。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇8**

　　根据组织生活会民主评议党员要求，我对照《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，按照中央提出的“十八个是否”要求，主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐条逐项进行自我检查寻找差距，并征求党员干部的意见和建议，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。现将自查情况报告如下，请各位领导及党员给予批评指正。

　　1、政治理论学习不够主动深入。学习自觉性、积极性和主动性不足，被动学习多，主动学习少，一般通读多，重点精读少。对理论学习浅尝辄止，不求甚解，学习流于形式，泛泛而学。往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对什么开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。

　　2、党性修养有所忽视和放松。自己虽然是一名共产党员，却对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧，甚至有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

　　3、干事创业的劲头不足。主要考虑自己是快60岁的人了，与年轻人相比无论精力还是体力都有所衰减，产生了船到码头车到站的想法，工作锐气和劲头有所减弱，只争朝夕、奋发有为的精神不足，安于现状，不求发展。

　　1、没有深刻认识到学习理论的重要性。既没有认识到理论武装头脑的重要性，也没有认识到理论指导实践的重要性，理想信念有所淡化，放松了对世界观、人生观、价值观的改造，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　2、在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，逐渐放松对主观世界的持续改造和自我完善，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

　　3、思想上产生了自满情绪和歇气情绪，总是认为不求有功但求无过，对工作现状感到满足，缺乏积极向上的进取意识，工作标准不高，忙于应付。

　　1、自觉加强学习，结合工作实际，制订详细的学习计划，严格落实学习制度，积极参加集中学习教育，持续抓好个人自学，主动用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己、升华自己，读原著、学原文、悟原理，进一步强化理论武装，筑牢立身之本。

　　2、坚持不懈地进行思想改造，坚定理想信念，坚持全心全意为人民服务的宗旨，以“忠诚、干净、担当”为标尺，强化党性修养，严格要求自己，严于解剖自己，提高自我，完善自我。

　　3、清醒认识自己，找出自身的缺点和不足，常怀自省之心，永葆进取之志，增强使命感、责任感，勤勉敬业,尽职尽责，始终保持锐意进取、永不懈怠的精神状态，埋头苦干、不懈奋斗。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇9**

　　按照乡党委统一部署，自开展党的群众路线教育实践活动以来，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，经过学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、立足实际注重实践，通过群众提、自己找、上级点、互相帮形式，扎实推进学习教育实践活动深入开展，取得了初步成效。现根据上级有关学习教育实践活动的要求，将本总支对照检查材料汇报如下：

　　自中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”出台以来，我村党总支结合工作实际，多措并举改进工作作风，提高工作效率;进一步加强党员干部的作风建设，厉行勤俭节约;规范党员干部的行为，持续开展党员干部优秀品质形象教育;坚决把党的群众路线落实到实处，把作风建设落实到实处。

　　统一了思想，把转变作风工作的着眼点放在提高认识上。这体现在三个方面：首先，领导重视是前提。作风转变的好与坏，说到底是个感情和态度问题。在这一点上，我们党员干部作了表率，起到了很好的示范带动作用。其次，创新载体是关键。在转变工作作风行动中，我们不看形式，重视效果，用一身干劲真抓实干。再次，强时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　(一)形式主义方面

　　1、理论学习不够深入，学习的整体意识还不够强。虽然有的党员领导干部参加了局中心组学习制度，但政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，特别是在学习的自觉性、积极性和主动性方面表现不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，以工代学的情况多，系统学理论少，学习形式和方法单一，读文件听报告多，而交流提高撰写学习心得体会少。

　　2、工作的积极性、主动性、创新性不够，进取精神需进一步提高。有时思想观念还不能适应科学发展跨越发展的新要求，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事，思路不宽。有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。

　　3、政策执行力不够强。相互配合不够，有时相互推诿，出现中梗阻，干工作消极畏难，工作疲踏，效率不高，存在工作部署多，督促检查少，致使不少工作有布置无动作，有要求无效果。

　　(二)官僚主义方面。

　　1、深入基层为民服务的宗旨不够，群众意识不强。虽然经常也下基层调研，但主动性不强、不够深入。有时深入基层，与群众见面，出于目的性、针对性的多，真正与基层沟通思想的少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;看先进典型的多，了解落后情况的少;了解面上情况多，发现深层次问题少;对重点工作研究多，对支部党员干部身边的一些问题关心少、关心不够。

　　2.在工作上与党员干部谈心交流少，思想工作做得不够细致。听取党员干部的意见不及时不全面，对党员干部思想状况和基层干部生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多，导致有时候有官僚主义的工作作风，大而化之，没有深入细致地去化解矛盾。

　　3、党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现。在团结方面，存在说的多、做的少，言行不一的问题，干部队伍长期没有进行轮岗交流，部分工作能力和水平下降，干部队伍缺乏活力。

　　(三)享乐主义方面。一是存在安于现状，进取精神不强。在工作紧、任务重、压力大时，也有过畏难情绪和等一等、看一看的想法，二是奉献精神不够，存在畏难厌战情绪，情绪低迷。总想着“多一事不如少一事”的想法。

　　(四)奢靡之风方面。一是存在对“八项规定”、“八项措施”的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强等问题，突出表现为：在公务接待中，虽然注意节约，但和光盘的要求有一定差距。

　　经过深刻剖析，针对支部对照检查，认为政治坚强和“四风”方面存在的突出问题，原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。从客观上看，面对艰巨繁重的工作任务，工作力量明显不足，事多人少的情况较为突出。从主观上看，主要是缺乏党性锻炼。主要表现在马克思主义功底不厚，政治水平不强，对新形势的路线、方针、政策理解不深，党员在宗旨意识、党性修养和世界观、人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

　　(一)政治理论学习抓得不紧、不实，缺乏党性锻炼。对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。

　　(二)宗旨意识、党性修养还不够强。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固。接受群众的监督还不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄了一些。有的对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，一事当前考虑个人得失多、考虑组织工作少，对上级负责多、对群众负责少。

　　(三)纪律执行还不够严格。讲问题遮遮掩掩、羞羞答答，最后“你好我好大家好”一团和气。对一些不正之风、不良倾向，有时出于大局考虑，采取了容忍黙认，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延。

　　(四)联系群众机制制度还不够完善。党员干部直接联系群众制度，畅通和拓宽群众诉求反映渠道制度。

　　针对在群众路线教育实践活动中査找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委班子一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇，政绩观出现偏差，群众观念有所淡化和支部党建工作有所失误所致。开展党的群众路线教育实践活动是提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线。

　　加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设的重要举措。为此，支委班子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，齐抓共管、支部抓党小组，党小组抓党员，—级抓一级，层层抓落实党建工作格局，确保党的建设各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面建设水平的明显提升上。

　　(一)进一步加强学习，增加思想认识。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的十八大，学习习总书记一系列重要讲话精神，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、和正确的政绩观、权力观、利益观，同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。

　　(二)进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。二是认真落实中央“八项规定”，进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神。

　　(三)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为基层解难事、办实事。

　　(四)要进一步解放思想，务实创新，增加工作实效。要进一步增强改革意识，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高党员干部素质。

　　(五)切实加强党的建设和思想政治教育。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，开展积极健康的思想斗争，使基层党组织服务群众、做群众工作制度化、常态化、长效化，把工作的重心转到服务发展、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　(六)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。

　　总之，这次党的群众路线教育实践，围绕“学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、落实整改、建章立制”几个环节深入推进，特别是在反对四风问题今后改进措施与努力方向上作出公开承诺，接受监督，并以实际行动履行践诺。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇10**

　　按照集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组统一安排部署和东京城林业局有限公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案要求，结合工作实际，聚焦党的政治建设、思想建设、作风建设，从严明党的政治纪律和政治规矩、严肃党内政治生活，落实党建工作的职责制和意识形态工作职责制，严格党员教育管理监督，强化正风意识，密切联系群众等方面，对个人生活及工作中存在的突出问题进行检视反思。

　　近些年，由于放松对自身的要求，在工作和生活中构成了一些倦怠的情绪，主要表此刻以下几个方面：

　　一、学习不实、不细、流于形式。在日常工作和学习中，由于对自我要求松懈、逐渐构成了倦怠、懒惰的思想，学习不深不细、不严不实导致学习流于形式而非真正的融会贯通新思想、新理念，给工作带来必须的阻力和障碍，未能很好的用先进的思想和意识指导自我的社会实践。

　　二、工作落实不细，得过且过思想有所表露。在工作中未能很好的抓好工作的落实，有时存在得过且过，不重视工作质量，而只注重于工作的数量和形式，未能全面细致的将工作落实到实处，总以为照搬硬套原有的工作方法，缺乏创新意识。

　　三、对个人要求不够严格。在日常工作中总以为自我从事工作三十多年，立刻头临退休年龄，故而在工作和生活中放松了对自我的约束，构成散漫的倾向，在必须程度上影响了工作的实效，构成工作涣散得过且过的不良倾向。

　　四、事不关己高高挂起，群众观念淡漠。由于平时对自我及的要求不严，学习不实不细，经过“不忘初心、牢记使命”主题教育使我清楚的认识到，作为一名党员干部，一切工作的出发点都应为了人民的利益，而原先事不关己高高挂起，漠视群众的理念是多么的幼稚可笑，多么的荒诞，与我党的初心背道而驰。

　　经过学习和反思针对我生活及工作中出现的不足与这次学习教育活动紧密对照努力改正，争取早日成为一名合格的共.产.党员，为国家的振兴、企业的繁荣做出自我应有的贡献。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇11**

　　按照党组织要求对一年来得政治思想、工作作风等各个方面进行了问题查摆，深刻剖析，制定了整改措施和努力方向。现向支部党员汇报一下思想认识，请大家批评指正：

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等方面。一是在学懂弄通做实方面下的功夫仍然薄弱。虽然通学了党的十九大精神、新修订的党章和党规党纪，注重学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习缺乏系统性和全面性，学习的深度和广度有待拓展，对新思想的丰富和精神实质还需要深刻领会和精准把握。二是学用结合，理论指导实践方面仍需要加强。理论学习多数以学习上级文件、会议精神和党建理论文章为主，联系实际不紧密，运用党的最新理论成果指导实践，理论学习指导实际工作的效果不佳。三是学习形式上缺乏新意，特别是缺乏和领导、党员定期交心谈心，做到共同进步、共同提高的进步，在一定程度上影响了理论学习效果。

　　(二)在遵守党的政治纪律和政治规矩方面，能够做到执行党中央决策部署和上级党委决议决定及时坚决。能够坚决按照市委的要求，以\*\*严重违纪案例为镜为鉴为戒为训，严守党纪党规，明底线、知敬畏、存戒惧，对党忠诚老实，言行一致。自律标准不够高，认为自己工作20多年了，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验、知识，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，放松对自己的要求，有的时候是凭经验做事，从众心里比较严重，没有充分发挥党员的先锋模范作用。在开展批评和自我批评时，缺乏批评深度和严厉程度，担心影响团结、引起矛盾，缺乏发表个人观点得勇气，多数情况下是“随声附和”，对身边党员存在的一些不良现象不能坚决抵制和批评，存在“好人主义”思想。对新时代下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究得还不深，对意识形态领域的复杂性还需加强警惕性。

　　(三)廉洁自律方面。认真落实中央八项规定精神等方面。能够做到严格执行廉洁自律准则，认真贯彻落实中央八项规定和新修订的实施细则精神，自觉严格约束自我，努力做到自警、自省、自励。但在思想深处进行根本性的领悟和反省做得不深入。按部就班组织落实上级要求多，实际主动作为少，在推进廉洁自律上还需要持续坚守原则，不能有丝毫得放松。

　　(四)在发挥方面.主要问题安于现状、缺乏忧患意识，认为自己在按部就班工作上稍动脑筋就可以了，在本职工作规划中创新方面不多，思路办法不多。总以日常事务多，放松自己。在新知识学习上存在自觉性、积极性不高，总认为干了这么多年的工作，本职工作已经比较熟了，没有必要经常学习，只要自己不犯错误就行了，对自己要求不高。没有对自己提出更高得工作标准，发挥更大的作用。

　　(一)政治理论学习深度还停留在表面。理论学习的刻苦性还不足，忽视基本理论的系统学习，对党的创新理论原著读的较少，致使对习近平新时代中国特色社会主义思想学得还不深刻，深钻细研的程度还不到位。从贯彻落实角度讲，还做不到灵活运用习近平新时代中国特色社会主义思想当前工作难题，特别是以科学理论指导具体工作的能力偏弱。全面学习、刻苦学习、深入学习的主动意识还不坚决，有针对性的学习计划的制定还不细致、不全面、科学指导具体工作的客观举措和有效措施仍然较少。

　　(二)持续提高党性修养的毅力不坚决。与时俱进地加强党性修养不到位，在政治意识上，自己政治站位还不高，在日常工作中还不善于从政治的高度观察和处理问题，政治敏锐性和政治鉴别力还有待加强，我将持续提高对自我的要求，严肃对待党内政治生活，不断锤炼自己的党性修养，增强自我完善、自我提高的能力。

　　(三)责任担当意识还显薄弱。责任意识是做好一切工作的首要条件，责任意识的强弱决定执行力度的大小，执行效果的好坏。工作标准不高，要求不严，深层根源还是责任担当意识问题，需要强化责任感和担当意识。

　　(四)缺乏锐意进取的精神，思想意识上没有与时俱进，总感觉参加工作二十多年，工作过的单位不少，从事过的岗位也多，无论是行政工作还是综合工作还比较熟悉，积累了一定的工作经验，认为一般问题都能应对，因而精神上有所懈怠，主动学习少了，致使工作有时不够深入，满足于完成本职工作核领导交办工作。

　　(一)坚定正确方向，始终做到政治合格。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，持续学好新修订党章和习近平总书记重要讲话精神，坚定“四个自信”，牢固树立“四个意识”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律和规矩挺在前面，牢固树立法治思维和底线思维，自觉接受党规党纪的规范和约束。积极参加支部学习，做到个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。严肃对待党内政治生活，实事求是、严肃认真地经常性开展批评和自我评判，不断发现自身问题，不断提高自身综合素质和能力。

　　(二)发扬党员先锋模范作用。加强自身道德修养锤炼，学习焦裕禄、黄大年等优秀共产党员先进事迹，大力弘扬艰苦奋斗、锐意进取、乐于奉献的精神，带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，守正修德。切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，见贤思齐，始终把工作放在首位，积极努力地开展工作。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，发挥党员得先锋模范作用，推进本职工作不断上新水平，取得新成绩。

　　(三)加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟新时代发展变化的新形势，加强对新思想、新知识核新理念的学习，加强与领导同事间的学习交流核思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决工作中存在的问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。

　　总之，我在今后的工作中，将进一步加强学习，提高思想素质和业务素质，养成“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，促进各项本职工作取得新的成绩。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇12**

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在机关支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党

　　的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应粮食工作新常态的要求，对新时期粮食工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神。

　　3、全心全意为民服务热情不够。深入基层调研不够，习惯于听取汇报，干工作、办事情缺乏严谨细致的调查研究，虽然开展了在职党员进社区活动，但真正参与到社区志愿者活动的不多，参与的次数也达不到上级要求，奉献精神不够。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、改革创新精神不强。在工作中锐意进取和开拓精神不够，工作有时求稳怕乱，瞻前顾后，有时凭经验办事，创新意识不强，干事动力不足。

　　8、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　9、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　机关支部在不严不实方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1、理想信念有所淡化。机关支部对党的政治理论学习，不够深入，理解不深不透，放松了世界观、人生观、价值观的改造。总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了，不愿意严格要求下属，怕得罪人。在工作中，好人主义思想多，维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新的意识弱了。这些问题的存在，归根到底是缺乏担当意识。

　　4、党性修养不够。机关支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　(一)强化理论学习，坚定理想信念

　　进一步深化学习，把学习作为支部建设的重要内容。一要着力解决学习深度不够的问题，重点学习党的政治理论，用理论指导各项工作的开展;二要着力改进学习形式。解决学习形式单一，满足于念文件、读材料的一般性学习;三要着力丰富学习内容，解决知识面狭窄、知识结构不合理、用科学理论武装头脑不够的问题;四要通过认真扎实的学习活动，进一步坚定共产主义理想信念，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢思想防线，勇于创新。

　　(二)提高党性修养，强化宗旨意识

　　要把提高党性修养强化宗旨意识贯穿整个工作的始终。一要学习《党章》。带头贯彻落实系列讲话精神，进一步解决好世界观、人生观、价值观这个人生“总开关”问题。二要在实践中增强党性修养。要深入基层、深入群众，真心实意为基层职工群众解决困难和问题。三要深入调查研究。深入基层、深入实际，掌握真实情况，真正做到科学决策、民主决策，推动粮食工作的持续发展。

　　(三)密切联系群众，切实转变作风

　　要与时俱进，把群众观点贯穿到整个工作当中。牢固树立为人民服务宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，时刻注意摆正自己的位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，千方百计为群众解难题、办实事，把推动问题的解决作为粮食工作的出发点和落脚点，切实维护群众合法权益。严格按照三严三实的要求和近期开展的“三专项以提升活动”，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇13**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　 (一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有

　　 “浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

　　 (二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

　　 (三)联系服务群众方面存在的问题。一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

　　 (四)改进工作作风方面存在的问题。一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对X工作的思考还不够，X工作的形式和载体还需丰富和创新，X干部的交流培训工作还需加强，破解基层X组织“X”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

　　 (一)理论武装不够。理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

　　 (二)宗旨意识不强。在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

　　 (三)约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　 (一)不断提升思想政治水平。牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在

　　 X工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进X建设。

　　 (二)不断强化从严治党责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

　　 (三)不断提升党建工作水平。按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.

　　 (四)不断强化解决问题能力。敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇14**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇15**

　　根据深铁公司党支部安排，围绕此次组织生活会作风建设的主题，现结合自身工作实际，将自己在思想、纪律、工作和作风等方面情况作如下对照检查，不妥之处，敬请各位领导和同志们批评指正。现将具体情况汇报如下：

　　1.纪律规矩意识方面。

　　一是自我约束不够严，认为“小事无碍大节”，只要不违反党纪国法就行，偶有迟到早退、擅自离岗的现象，在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是政治敏锐性还不够强。对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不清潜在的风险。

　　2.工作作风方面。

　　一是组织观念不够强。参加组织生活还算积极、主动，但组织观念不够强，习惯于自由自在，不愿意受束缚、被约束，偶尔存在“自由主义”现象。二是先锋模范作用发挥不够，习惯于“随大流”“齐步走”，没有做到往前扑、带头干，与“平常时候能看出来，关键时刻能站出来，危急关头能豁出来”的党员先进性要求，还有一定差距。三是宗旨意识和群众观念不强，习惯于电话里问情况，资料上找数据，很少到现场去帮助住户解决问题，没有真正做到心系住户、服务群众。

　　3.工作责任落实方面。

　　工作方法有时不够恰当，不够策略，在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，求数量与求质量没有机地结合起来，没有把自己的工作与质量紧密相连。

　　4.党员作用发挥方面。

　　对加强党性锻炼的必要性认识不足，不能经常性地对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进“四面镜子”，进行自我省察、自我净化、自我完善、自我革新，对共产党人“大公无私，吃苦在前、享受在后，克己奉公，敢于担当，甘于奉献，团结群众”等优秀品质学习践行不够，没有处理好“知与行、说与做、公与私、名与利”的关系。这是造成自己工作作风不实的关键原因。

　　经过反思个人在以上四个方面存在的问题，本人决定从以下四个方面加强作风建设。

　　一是要加强学习，关于厉行节约反对浪费、走群众路线等方面的重要思想理论学习，改造自己的人生观、世界观，坚定社会主义信念。同时，要努力学习现代科学文化，专业技巧，提高自身素质，不断提高工作水平。

　　二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

　　三是要多与领导和群众沟通，实现相互理解、相互帮助、相互支持与合作，做一名合格的共产党员。

　　总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓、前进，保持积极进取的良好精神状态，一件事不干则已，干则干好，力求工作出色出新出彩。以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇16**

　　按照此次巡视整改专题组织生活会的要求，会前,本人认真学习深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习党章党规，重点学习领会以习近平同志为核心的党中央关于巡视工作的新部署新要求，学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《关于严格落实基层党组织党内组织生活制度的通知》，对照党纪条例，认真剖析，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，突出“两个维护”。就查摆相关方面的问题，广泛听取组织和同志们的意见和建议，现将本人思想情况和工作情况以及整改措施报告如下：

　　1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面

　　本人认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但通过认真查摆，仍存在一些问题。学习自觉性有待加强，在学深悟透上有差距，对新时代思想和党的十九大精神贯彻落实不够深入。

　　2.认真贯彻落实新时代党的组织路线方面

　　作为机关党支部纪检委员，在党员管理教育方面，大部分时间是通过开会学习，学习形式单一，创新能力不强。

　　3.强化作风建设方面

　　入职以来，奋发有为的锐气减退了，对自己的要求稍有放松，冲劲和猛劲不如从前。在工作纪律方面对自己要求不算很高，上班经常踩点来，不能做到提早一刻钟到单位，应当继续加强工作作风。

　　4.推进脱贫攻坚工作方面

　　扶贫工作方面比较被动，对自己的要求仅限于按照县里的要求完成工作。扶贫与扶志结合不够紧密，扶贫工作多是进行物质帮扶，对思想脱贫引导不够。税收政策业务不够精，应利用业务时间加强业务知识的学习。

　　5.履行全面从严治党主体责任、“一岗双责”和监督执纪问责方面

　　作为机关党支部纪检委员，机构改革以来，党内活动推进稍有滞后，比如给党员过政治生日活动、党日活动没有及时开展。

　　一是理论学习不到位。习近平新时代中国特色社会主义思想是国家现阶段干事创业的总方针指南，对其深研细钻不够，导致工作方向把握不稳。对党规党纪、法律法规、基础理论学得少，对党和国家的创新理论学原著不够，悟原理不够，许多时候浅尝辄止，与实际工作两层皮。没有真正把自己融进去，把学习、思考、实践紧密结合在一起。没有系统掌握马克思主义基本原理特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义立场、观点、方法去观察问题、分析问题、解决问题。

　　二是党性修养弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，进取意识、奋斗精神开始减弱，放松了对党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提供能力的重视，对共产党人的理想和追求还没有上升为一种理性自觉、一种持久坚守、一种沉着定力，在精神上及时“补钙”不够。党性修养在很大程度上决定着工作作风。党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，各种问题就会随之而来。

　　三是担当精神不够。敢于担当是共产党人最可贵的品质。随着工作头绪越来越多，带头自我加压、持之以恒的劲头少了，缺乏钉钉子精神和滴水穿石的韧劲。有时对某些工作也有所思考，但行动上懒惰或者有这样那样的顾虑，不能充分实践。思想不够解放，工作按部就班、求稳怕变，习惯用惯例解决问题和推进工作。这些表现的实质是责任意识和担当精神不够、干事创业的精气神不足。

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我要对照要求，结合实际，逐项认真抓好整改落实。

　　一是树立四个意识，维护中央权威。认真学习贯彻党的十九大精神，深刻学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，坚定维护党中央领导，思想行动上与党中央高度一致。牢固树立“四个意识”，进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　二是强化担当精神，落实上级决定。坚持执行党中央决策部署，敢于担当，提高执行能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。

　　三是加强作风建设，保证清正廉洁。带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。加强和规范党内政治生活，积极组织所在支部活动，提高党内生活质量。

　　以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇17**

　　按照县委组织部组织生活会开展安排，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九届五中全会精神，全面检视查找自己在思想、政治、作风、能力、廉政等方面存在的不足和问题，现剖析如下：

　　(一)对习近平新时代中国特色社会主义思想，存在着零散学习多、全面系统学习少，浅尝辄止多、深刻领会少，就事论事多、全盘把握少的现象。活学活用不够，理论联系实际不紧密，还不善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想去观察、分析、解决工作中遇到的实际困难和突出问题。

　　(二)与党员谈心交心的次数不多，对党员的思想、工作、生活上的问题重视不够，关心不多。

　　(三)下基层与群众交流得少，没有沉下身子接地气，了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，尤其是调查研究不够。工作标杆还不高，注重“稳”字当头，敢于直面矛盾，勇挑重担的勇气不足。

　　(四)贯彻执行中央八项规定精神和相关具体规定不够严格，存在执行制度规定时紧时松、前紧后松的问题。党风廉政建设责任制逐级压实不够，仍然存在重发展、轻廉政的问题。

　　(一)对于加强主观世界改造，加强党性修养，坚定理想信念，态度是积极的，立场是坚定的。但随着时间推移、环境改变，一定程度上放松了对个人主观世界的持续改造，思想上萌生了一些惰性，自我要求有所放松，自觉不自觉地产生了“歇口气、保平稳”的思想。

　　(二)在学习上，我基本能够做到自己主动学、组织班子学、引导干部学、结合实际学，但在个人自学上抓得不够紧、坚持得不够好，有时存在现用现学的问题，往往只注重对领导讲话等文件政策的学习，没有在系统性、广泛性和主动性上下足功夫，在运用科学理论指导工作实践方面不能完全得心应手。

　　(三)忙于处理日常事务性工作，直接深入基层一线、倾听真实呼声不够多，了解情况不够深入具体，导致一些工作部署和措施不能完全满足干部职工和群众需求，对干部职工的思想情绪、心理状况关注不够

　　(四)在新形势下，开拓进取、攻坚克难、创先争优的劲头有所减弱，在工作中或多或少地存在“歇一歇、缓一缓”的放松思想，在研究新决策、新部署方面做得不够积极主动。执行上有困难的工作任务，有时有畏难情绪。

　　(一)持之以恒加强党性修养，夯实干事创业的思想基础。一是强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，集中精力读原著、学原文、悟原理，系统掌握贯穿新思想中立场观点方法，不断增强对初心使命的情感认同、思想认同、价值认同，拧紧思想上的“总开关”，严守政治原则、政治规矩，听党召唤、为党尽责，始终与党中央保持高度一致。二是严肃党内生活。坚持民主集中制，完善并严格执行民主决策机制。严格执行双重组织生活会制度，认真参加领导班子民主生活会，坚持以普通党员身份参加党支部的组织生活会，严肃开展批评与自我批评，提升党内生活质量。坚持“三会一课”、民主评议、谈心谈话、组织约谈等制度，结合实际组织参与主题党日、警示教育等活动。三是做到学用结合。注重理论联系实际，把理论学习同研究解决全局改革发展重大问题、党的建设问题、群众利益问题紧密结合，增强工作的预见性、创造性和实效性。坚持每年亲自撰写1-2篇结合学习思考和工作实际的调研报告。四是加强思想建设。认真落实党组中心组学习、研讨学习和干部自学制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一科学体系摆在首要位置，把党章党规党的各项纪律、民主集中制、作风教育、社会主义核心价值观等，作为党组中心组学习和领导干部教育培训的重要内容。

　　(二)坚持不懈改进工作作风，营造干事创业的良好氛围。一是当好“第一责任人”。切实履行好党组书记“第一责任人”的职责，以身作则、以上率下，带头服务基层，带头遵纪守法，带头弘扬正气。在党风廉政建设方面，坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，带领党组一班人团结协作、攻坚克难，提升班子战斗力和凝聚力，把工作抓深抓细抓出实效。二是加强调查研究。深入基层一线、到群众中间调查研究，坚持每年调研时间不少于1个月，针对重点工作要进行现场指导、蹲点调研，全面了解干部职工的思想动向以及落实上级工作部署中的具体问题，掌握第一手材料，推动党组决策和工作部署更接地气、便于落实。三是践行“以人民为中心”的群众路线。充分利用已有的交流渠道，加强与干部群众沟通交流。带头落实领导干部联系基层工作制度，深入基层听取群众意见建议。要主动发现干部群众思想认识方面存在的问题，及时进行教育引导，统一干部职工思想，凝聚干事创业的强大合力。

　　(三)改革创新积极进取，开创干事创业的新局面新气象。一是推进深化改革。积极做好红十字会工作，优化办事流程，实施便民服务，落实好服务群众“最后一公里”问题。二是深入推进机构改革。认真落实上级机构改革的工作政策，完善工作程序，增强干事创业的动力。三是加强干部队伍建设。坚持带着感情去做干部工作。加强干部教育培训，加快专业化人才队伍建设。积极创造条件，加大优秀年轻干部选拔培养力度。

　　(四)全面落实从严治党，增强干事创业的凝聚力战斗力。一是落实主体责任。认真落实党风廉政建设主体责任，建立健全奖惩机制，严格将管理与评先评优、干部选拔任用挂钩，切实解决管理上失之于宽，失之于松的问题。二是加强机关党建。牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的意识，每年亲自主持研究、谋划、部署党建工作，坚持党建工作与业务工作一起谋划、一起部署、一起考核，把机关和系统党建抓具体、抓深入。三是做到廉洁自律。时刻牢记自己的党员身份和党内职务，自觉遵守廉政准则，严格落实中央八项规定精神和党风廉政各项制度规定，带头执行党员领导干部个人有关事项报告制度，强化对身边工作人员和亲属的教育管理，切实做到廉洁从政。

　　以上检视剖析，不妥之处，请同志们批评指正。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇18**

　　我认真学习了习近平总书记关于“加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量，防止和克服形式主义、官僚主义”等重要指示精神，学习了习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神、《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，认真听取支部党员、群众对我个人提出的意见建议，深刻剖析了自身存在的问题。现将个人有关情况对照检查如下：

　　（一）存在的问题

　　1、廉政方面的苗头性、倾向性问题。与部门人员的廉政谈话还不够平常，与他们谈工作内容多，谈廉政方面的内容少。

　　2、纪律作风方面。为基层服务的宗旨还不够，去监区的主动性不强、不够深入。在工作落实过程中缺少“钉钉子”精神，导致有些工作落实效果不好。

　　3、履职能力方面。较为系统的、有针对性的调研活动少，不能大量掌握并综合第一手资料，及时向领导提出更多好的意见和建议。

　　（二）整改情况

　　上次“以案明纪、廉洁从警”专题组织生活会主要存在“与部门人员廉政谈话不够平常”、“与一些不当言论做斗争不够”、“为基层服务不够”等问题。针对以上的问题，我深刻进行了剖析，并进行了整改：

　　1、强学习。认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定了理想信念，提高了政治敏锐性和鉴别力。

　　2、强修养。增强了为职工群众服务的思想，始终保持艰苦奋斗的作风，厉行节约，艰苦奋斗。

　　3、强廉洁。严格遵守并贯彻执行党规党纪、法律法规，从思想上筑起了抵御腐朽思想的坚固防线。

　　（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　1、学习的深度还不够，有时满足于学了，在精研深思上缺乏钻劲和恒心，体现在“集体学习多、个人自学少”“浅层学习多、深度研讨少”等方面。

　　2、活学活用、学以致用还不够，对如何结合工作实际落实“五大发展理念”“四个全面战略”“五位一体布局”等思考得不深，存在为学习而学习的现象，未能很好地做到学用相长，达到“知行合一”的目标。

　　（二）履职践诺、担当作为、真抓实干方面

　　1、群众意识不够强，为基层服务的宗旨不够。去监区的主动性不强、不够深入，日常总值班巡查，侧重于指出问题，帮助基层解决实际问题还不够。

　　2、抓工作务求实效的韧劲不足，对一些会议、文件形成的决定贯彻落实抓得不够深、不够细，没有“一竿子到底”。

　　3、开展工作的方式有时过于保守，力度上不够，满足于”按部就班”，思路创新不够。

　　针对上述存在的问题，我联系思想和工作实际，剖析原因，主要是以下四个方面：

　　（一）政治站位的高度不够

　　有没有一个高的政治站位，决定了看问题的视野，推动工作的魄力，解决问题的方法。深入反思自身存在的问题，最根本的原因就是政治站位还不够高，内心认为本职工作以业务为主，觉得谈政治有些远、有些空，因而在思想上一定程度存在“实用主义”现象，对一些工作不善于从政治上来观察、从全局角度去考虑，发挥政治功能不太理想。

　　（二）对思想建设的重要性认识不够

　　党的十九大报告强调：“思想建设是党的基础性建设”。但深入反思，对这个问题的认识有偏差，片面认为抓学习不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接，没有把学习作为提升能力本领的主要途径，学习形式单一，囫囵吞枣式学习多，思考少，记住少，学习劲头有，但是满足于实用主义，用什么学什么，满足于一知半解，理论知识储备不足，导致工作中指不出问题，工作创新不够。

　　（三）加强党性锻炼和提高党性修养不够

　　习近平总书记指出：“作风问题本质上是党性问题”、“在作风问题上，起决定作用的是党性。”深入思考这样的论述，个人在作风上存在的问题，实质上是加强党性锻炼和提高党性修养不够，缺乏高标准、严要求的自觉性和“活到老、学到老、改造到老”的精神，因而在抓落实上只求过得去、不求过得硬，欠缺抓实抓细、抓常抓长的韧劲，导致一些工作貌似轰轰烈烈，实则效果不佳。

　　（四）宗旨意识不够牢固

　　倾听警察职工心声、了解警察职工思想的工作做得不够，还没有真正做到急职工所需、解群众之困。细思之下，是宗旨意识树立得不够牢固，联系群众、服务群众的工作方法还不够创新，没有完全把群众满意当作衡量工作的标准。

　　（一）强化理论学习

　　坚持把加强学习作为提高政治素质、磨练意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，提高自己的理论修养。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，努力培养全局眼光，增强战略思维能力，不断丰富自己的知识体系，开拓自己的视野。

　　（二）提高政治站位

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、厅局重要部署、监狱党委重大安排。坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　（三）突出“责任担当”

　　坚决向党中央、省厅局重大部署和党委重大安排对标看齐，大力弘扬“敬业、守正、实干、图强”的赤山精神，在谋事创业上遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干，努力为监狱及监狱企业的稳定发展做出应有的贡献。

**2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料篇19**

　　按照公司党委《“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会实施方案》，二大队临时党支部紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，广泛征求群众意见，认真开展谈心谈话，盘点了参加主题教育的收获、检视了存在的问题，深刻剖析了问题原因，研究制定了整改措施。

　　主题教育开展以来，大队临时党支部将抓好主题教育作为履行全面从严治党主体责任的重要任务来抓，明确总体要求，部署工作任务，研究方法措施，精心组织实施学习研讨，切实往深里学、往心里走、往实里做，进一步明确了初心、凝聚了人心、夯实了作风、提升了工作质效。

　　（一）深学细照笃行，理论学习有了新收获。坚持读原著、学原文、悟原理，支部成员带头学习，组织专题学习、讨论交流等形式，认真领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。配发《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、努力做到学有所思、学有所悟、学有所获，进一步增强了运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的自觉性和坚定性。

　　（二）对照对表对标，思想政治接受新洗礼。对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众期待，对照先进典型、身边榜样，按照“18个是否”要求，查找了班子及个人的差距与不足，思想很受震撼，进一步明确了差距和不足，也增强了切实为初心、使命接续奋斗、改进不足的魄力和勇气。

　　（三）立知立行立改，担当有为有了新方向。牢牢把握主题教育的实践性，坚持把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改。坚持开门搞整治，通过谈心、座谈了解等，面对面、背靠背听取职工的意见建议，以抓好年度重点工作落实作为教育整改的依据准绳，以职工的所感所获检验教育效果，牵引带动主题教育走深落实。

　　开好专题组织生活会是“不忘初心、牢记使命”主题教育八个规定动作之一，我们按照上级党委部署要求，认真进行了相关准备。一是思想重视、及早筹划。根据分公司关于开好专题组织生活会的通知，结合实际明确了对照检查重点方面，细化了具体推进步骤。支部成员根据工作方案的安排，扎实细致地做好各项准备工作，为生活会按期召开创造了良好条件。二是抓实学习、统一思想。采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照规定篇目先后多次组织集中学习，各党员普遍拿出专门时间进行自学。三是灵活方法、征求意见。采取书面征求、座谈了解、交心谈心等方式，征集并梳理大队员工的意见建议，原汁原味反馈支部班子成员，作为分析检查的重要参考和整改提高的重要依据。四是对标对表、深刻剖析。大队临时党支部按照“四个对照”“四个找一找”要求，深入查找问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，研究制定了整改措施,形成了党支部对照检查材料。支部成员自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写了个人发言提纲。五是交心谈心、真诚帮助。9月9日，按照要求我和各支部同志进行逐一交心，大家相互敞开心扉进行了深入坦诚的谈心谈话。通过深入谈心交流，大家沟通了思想，增进了了解，增进了团结，真正把思想统一在会前。目前，各项准备工作已全部完成。

　　总的来说二大队临时党支部是一个政治立场坚定、团结干事创业、勇于攻坚克难、廉洁自律严格的班子。但对照上级党委标准要求和建设现代国有企业新形势新任务，对照主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，仍存在一些差距和不足。

　　（一）增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习还不够实。主要是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑不够，满足于任务式学习、浅表化学习、实用性学习，学习的质量、思考的层次、站位的基点还有很大提升空间，思维体系、理论素养特别是经济建设方面的理论基础还有很大提升空间。二是实践运用还不够好。理论知识融入工作不够紧，没有很好地把科学理论转化为工作指导的路径办法，有时存有思维定势、打不开视野，抓工作有时还抓落实缺招数少办法。

　　（二）知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是自我革命还不够自觉。有的党员在立起理想信念这个“主心骨”、挺起党纪党规这个“铁栅栏”上还有差距，经常性的党性锻炼不够，表率作用发挥不够好。有的对于自身存在的一些反复性问题查摆不深入，纠治不彻底，有时对上级的一些要求还存在“两张皮”。二是从严执纪还不够果断。总体上能够坚持原则、依规依纪办事，但有时面对一些“特殊情况”“特殊困难”，心肠狠不下来、手腕硬不起来，对一些同志思想、作风方面的问题和工作中出现的纰漏，关起门来批评教育、谈心引导比较多，公开场合立犯立纠、严厉批评比较少。

　　（三）群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是在工作筹划上，有时还存在调查研究不够、统筹协调不够的问题，有的工作还存在自我设计、自我循环的问题，有一些脱离实际、脱离群众的现象。二是在帮难解困上，新体制新机制下，广大职工面临诸多实际矛盾困难，虽然感同身受，也想加快推动解决，但感到招法还不够多、成效还不够好。

　　（四）思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。一是思想观念更新不够。面对转企后的新形势新模式新要求，大家求创新的思想牢固，谋发展的愿望强烈，但还没有完全体现到工作中，有的同志大胆创新、快速跟上的意识还不够强，有的工作老标准老套路的问题还没有完全破除，虽然“身子”转了，但“脑子”并未转到位。二是能力素质提升不快。虽然学习热情很高，效果较好，但由于军队转企跨度较大，对一些专业性的知识，有的同志学习掌握、消化理解还比较吃力，克服能力短板还没有达到立竿见影的效果。同时，学归学用归用的问题也是存在的。

　　一是思想认识有偏差。近年来，部分职工受部队改革调整的影响，人员思想相对活跃，特别是骨干出现傍徨、观望的心态，导致一些工作停摆不前，服从意识、大局意识弱化，思前途、忧后路，心思难以集中，部分党员骨干的自身定位不够准确，从而影响了模范带头作用的发挥。

　　二是工作缺乏进取心。面对走留皆难的实际困惑，干部、骨干定力不够，心思不在单位。自我降低工作标准，临时党支部成员家庭或多或少面临一些具体问题，个人也有自己的现实思想，受这些因数影响，大家考虑个人问题多了些，操心单位工作少了点，工作缺乏进取心。

　　三是党性修养有所减弱。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在老好人思想，有时工作标准不高，管理不够严格，批评教育不够及时，助长了松散风气。放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对职工的思想缺乏及时的总结提炼。

　　一是加强学习（长期坚持）。坚持始终把政治建设摆在支部建设的首位，加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章和党内法规，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，持续抓好“两学一做”常态化制度化教育。在熟悉掌握系列重要讲话的思想精髓和核心要义的基础上，着重领会关于全面从严治党、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求。引导广大职工常怀感恩之心、常怀感激之情，坚定改革必成的信心和决心。

　　二是锤炼党性（长期坚持）。严格党内生活，积极主动引导广大党员强化“四个意识”，坚决维护党中央和习主席权威，做政治上的明白人。坚持以上率下，支部成员严格要求自己当好表率，正确运用好监督执纪“四种形态”，使党员干部感到监督无处不在、约束无时不有，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，以优良党风促作风，为干事创业凝聚强大正能量。

　　三是凝心聚力（长期坚持）。企业兴则我兴，引领全体职工共奋进。在继承和弘扬铁军红色基因上做文章，相信和依靠广大干部职工的智慧才干，激发主人翁热情，运用好走前列争第一的竞技文化、能打仗打胜仗的战斗文化、不放弃不抛弃的爱心文化，续写“铁军先锋文化”新的辉煌，把做大做强再创辉煌的号召落实到正真的行动上，用实干的精神、满腔的热血、端正的姿态全身心投入新的征程，共创新的辉煌。

　　四是帮困解难（长期坚持）。临时党支部将进一步树牢“基层第一，职工至上”思想，时刻把职工冷暖放在心上，坚持做到带着问题深入实际、深入职工，努力办好职工工作生活、学习进步和探亲休假、困难救济等好事实事，真正以职工的“幸福指数”来提升临时党支部的“感召指数”。搞好传、帮、带工作，对职工反映的困难、问题，认真研究、及时回复、妥善处理，真正使临时党支部成为职工团结的主心骨。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！