# 关于2024年度组织生活会个人自我剖析材料19篇

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-01-27

*进一步加强理论学习，不断提高学生的综合素质和理论水平。牢固树立终身学习观念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度关注学习，不断加强工作中的理论意识和理论指导。 以下是为大家整理的关于2024年度组织生活会个人自我剖析材料的文章19篇 ,欢迎...*

进一步加强理论学习，不断提高学生的综合素质和理论水平。牢固树立终身学习观念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度关注学习，不断加强工作中的理论意识和理论指导。 以下是为大家整理的关于2024年度组织生活会个人自我剖析材料的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　按照营商局党办的统一部署和要求，围绕对十九大精神的系统学习和解放思想优化营商环境推动高质量发展的大讨论，本人认真学习总结领导和同志们的意见、建议，结合自己的思想、工作、纪律、作风等方面的实际情况。认真查摆、深刻反思，自己政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六个方面，本人进行了深刻反思和自我剖析，对照初心和使命，结合岗位职责和工作实际，认真开展了对照检查，剖析问题根源。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习深度不够。虽然在党组织集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。二是政治认识高度不够。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些思路不宽、办法不多，需要进一步解放思想，提高自身解决问题的能力和水平。三是担当意识还有待提高。遇到难度较大的工作时有畏难情绪，解决困难的信心不足，有退缩思想，需要进一步提升履职能力和担当意识。

　　(二)纠正“四风”不止步方面。一是调研工作存在走形式，走过场问题。主要是深入基层调研时间和次数少，深入了解基层干部职工工作、生活和思想方面存在困难和问题不够;二是落实工作缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。

　　(三)严格执行廉洁自律准则等方面。一是对当前党风廉政建设的形势认识不足。主要是片面的认为自己能够严格遵守党风廉政建设各项纪律和制度，从不接触消极、腐朽的东西，因此，有时放松了对自己主观世界的改造，对当前党风廉政建设面临的严峻形势认识不够充分。二是在落实“一岗双责”、加强党员党风廉政建设方面存在不足。重视对分管领域和部门的业务指导，而忽略了对分管领域和部门党风廉政建设工作的重视，对党员干部的日常工作和思想变化情况了解掌握的不够，党风廉政建设“一岗双责”的落实有待加强。

　　对照党的十九大精神和习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和考察黑龙江的重要指示精神，结合自己的理论事实，深入反思存在问题的根源，我认为主要有以下几个方面的原因。

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，缺乏“活到老、学到老 ”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次不能向高水平迈进。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的学习兴趣不够高，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够到位。树立“ 四个意识”，坚定“ 四个自信”，做到“ 四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够全面，在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。近年来，随着工作环境的改变，工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，注重速度和效率，降低了工作标准和要求。

　　(三)责任意识和创新意识有所淡化。认为把自己份内的事做好就可以了，工作上缺少了勇于创新、敢于创新、勤于创新的意识和毅力。推进工作注重稳中求进，只满足于完成任务，进取精神减退。制度执行的力度还不够果断，实际运用中缺乏及时的跟踪检查和监督。有时由于时间所限，对工作中的一些细节问题缺乏穷根究底的追问精神，对事后督促、检查工作考虑不够。

　　(四)执行纪律还不很严。虽然自己一向高度重视党风廉政建设，廉洁自律方面做的比较好，因此在纪律方面有时放松了要求，对分管领域的廉政建设抓得不实不细，没有严格以制度来管人、管事，满足于少出失误，不犯错误。

　　(一)严格要求自己，要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向高标准看齐，坚决服从于各级党组织的重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(三)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(四)弘扬新时代精神。作为一名党员干部，要坚决贯彻上级党组织的重要指示，向高标准对标看齐，紧紧依靠人民群众，服务于人民群众，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为我市的精神文明建设、经济社会发展和城市建设作出新的更大的贡献。

**【篇2】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

**【篇3】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据组织生活会学习实践活动的安排，根据自己的实际情况，我对学习、工作和生活中存在的问题进行了比较检查。现将有关情况汇报如下：

　　1.学习内容不完整。一年来，我一直阅读网络、报纸上的时政要闻和业务相关文章，仔细阅读了《\_\_县文史资料》、《养生与健康》等书籍，但学习内容不系统，不全面，对许多新事物、新知识学习不透明，掌握不充分。特别是没有意识和系统地学习党的理论知识，自己的理论基础不牢固，有时看问题和工作过于片面。同时，学习还存在紧张的现象，缺乏深刻学习的毅力，缺乏把学习视为责任、境界的自觉行动。

　　2.日常服务不够细致。办公室的服务工作主要是为领导服务，为部门服务，为基层服务。在服务过程中，有时只是完成任务，没有深入思考。有些事情做了，但做不到，效果不理想。在为领导服务的时候，往往就事论事，缺乏更全面的思考和更恰当的服务。为部门和基础服务时，多促进协调，沟通服务少。对于领导安排到部门的事项，有时候进行了转发，提出了建议意见，但是往往只是简单的转发，没有提出科学合理的建议。

　　3.工作方法不够。工作注重细致、牢固、具体，但有时方法不灵活，忙时不注重艺术，后悔。灵活的应变能力不强，有时只注重原则性，按照文件要求和相关规定工作，没有及时采取灵活的方法处理，伤害了同志之间的感情。有时仅凭自己的主观想象思考和处理问题，没有从多个角度、多个层次进行全面思考，没有及时征求意见，致使办理效果不够理想。

　　4.自我要求不够严格。随着工作年限的增加，自己的惰性也在增加，担心负担，担心负担，满足面上的工作没有问题，只能完成部分内的工作，没有考虑工作中的其他问题。有时候还存在着急于求成的思想，高标准、严格、高质量的意识还不够强。有些工作只求过去，不求过去。重视加强自己的建设，重视各种场合。

　　要求自己，但有时也有随大流的思想，降低工作要求和标准。

　　5、创新意识不够强。在工作中，虽进行了一些尝试和创新，也取得了一些实效，但就工作需要来说，还远远不够。特别是在为领导服务、为部门服务、为乡镇服务等方面创新意识还不够强，力度还不够大。很多工作只是按步就班，按原有的办法和模式去完成，有时甚至被动应付，缺乏创新。在具体工作中，有时还存在畏难情绪，不愿接触难度大的问题，锐意进取、大胆创新的胆略不足。

　　以上问题的存在，主要是由于主观认识不正确、主观努力不够等原因造成的。具体来说，有以下几点：

　　1、降低了学习标准。认为只要及时学习与业务相关的知识，便能胜任工作，完成一些常规性工作任务。对于一些非常规性的工作，认为需要时只要临时翻翻书，相关问题便能得到解决。这种思想的存在，致使学习的内容很不系统、很不全面，出现时松时紧现象。

　　2、淡化了服务意识。认为只要服务事项按时办理，便可高枕无忧，没有更多地去想服务细节和效果。有时虽想到了细节，但没有抓好跟踪落实。在为部门和基层服务时缺乏耐心，甚至以上级或领导者自居，淡化了服务意识。

　　3、放松了纪律约束。工作中有时没有做到高标准、严要求，偶尔也出现混日子的思想，认为只要过意得去就可以了，没有必要把自己要求得太严，把自己捆得太紧，产生事不关己、高高挂起，不求有功、但求无过的错误思想。

　　4、忽视了工作创新。认为只要工作中有一些创新，及时完成了任务，也没有出现差错，便是尽职尽责。只要领导没有明确要求的事项，往往按照已有的办法和措施去办理，缺少创新的动力。有时也瞻前顾后，怕得罪人，不愿冒风险，工作求平稳。

　　通过对照检查，我认真反思了自己的不足，决心在今后的工作中边学边改，认真把握好以下几个方面：

　　1、加强学习，提高认识。挤出时间认真学习党的理论知识、业务知识及法律知识，不断用新知识、新理念武装头脑，逐步提高驾驭工作的能力。坚持理论联系实际，开动脑筋深入思考，用理论指导实践，以实践提升水平。

　　2、强化服务，改进作风。把为领导、为部门、为基层搞好服务作为自己的本职工作，发扬“认真负责、埋头苦干”的作风，把各个环节想细，把各项工作干实。切实改进工作作风，加强联系与协作，以服务促落实，努力把服务工作干好。

　　3、转变观念，大胆工作。加强与同志之间的交流和沟通，学习借鉴同事之间的好做法、好经验，不断提高灵活应变能力和科学处理水平，争取每一项工作的完成都让领导满意、部门满意、基层满意。

　　4、严于律己，乐于奉献。把自己的职位看作是一份责任、一份义务，时时处处严格要求自己，管好自己，发扬严于律已、乐于奉献的精神，从一点一滴做起，以实际行动树立良好形象，做出应有的成绩。

　　5、务实创新，锐意进取。定期总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足。摒弃按步就班、四平八稳的思想，不断更新工作理念，逐步改进工作方法，与时俱进，开拓创新，努力推进各项工作再上新台阶。

　　以上提到的仅是我自身存在不足的一部分，我身上存在的问题还很多，这次找的还不全，请大家帮忙指出，我将不胜感激。谢谢大家。

**【篇4】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　（一）担当意识不强方面

　　1.干部之间联系不够。仅与自己班上干部联系较多，与其他同事联系较少。

　　2.主动担责，研究工作不够。对工作中存在的问题，主动思考少，担当作为意识不强。影响个人能力提高。

　　3.开拓创新意识还不够强，习惯用程序规避责任。疑难杂症请示上级，事事向领导报告，请领导签字把关。没有主动担起分内职责，解决问题不及时

　　（二）工作效能不优方面

　　1.创先争优意识不强。在规范化建设、活动开展、氛围营造等方面还没有做到尽善尽美。影响了党建工作水平的提升。

　　2.主责主业不突出。忙于日常事务较多，用心研究基层党建较少，深入了解现状、困难、原因不够，解决问题的办法不多。基层党建品牌叫的不响。

　　3.对工作思考不深不透，工作创新不足。

　　4.工作效能不够高，影响了工作效率。材料只求过关不求出彩，承担多项工作任务，导致岗位职责不明晰，做得多，但是没有把件件事都做好，成效不明显。

　　（三）能力素质不足方面

　　1.政治理论素养不高。认识和解决问题的能力不强，对新理论、新要求还没有真正入脑入心，仅停留在资料上、笔记本上，还没有真正运用理论指导实践。理论指导实践还不够。

　　2.钻研政策研究不透。没有深入系统的研究学习党建业务知识，零星的学习没有达到系统性，党建业务研究不深不透。

　　3.文字功底不扎实，综合思维能力有待提高。材料质量不高，有一定文字功底，但在起草综合性文稿方面，还要提高站位。影响个人能力提升，带头带领能力不足。

　　产生上述问题，经过剖析，认为主要原因在以下几个方面：

　　1.理论学习还不够系统、不够深入。对学习理论的重要性认识不足，没有摆到重要位置，有时候有应付的思想，有时满足于一知半解，学习的积极性、主动性不够高、计划性系统性不够强。口头和书面表达能力有待进一步加强，感觉自己知识面窄，视野不够开阔。

　　2.思想观念还不够解放、不够创新。在当前新形势下，自己的思想还不够解放，观念不够新，看问题、办事情往往谨小慎微，思路不宽，办法不多，创新意识不强。

　　3.从高要求还不够严格、不够严实。对自己的要求不够。觉得把本职工作做好就可以了，不一味追求完美，因此在思想上有时候存在惰性和自满情绪，认为自己已经做得不错了，以至于没有对自己提出更高的要求，有纪律意识、规矩意识有淡化的苗头。

　　这次对照检查和自我剖析，发现自身问题很多、能力不足，犹如一记当头棒喝，令人警醒。“知不足，然后能自反”，针对上述问题及原因，下一步主要从四个方面扎实整改：

　　1.强化党性修养，提高政治站位，确保政治素养过硬。以“三会一课”、“两学一做”、“支部主题党日”等为学习载体，加强理论学习，用新思想武装自己的头脑，鲜明旗帜、坚决态度。

　　2.强化以身作则，提高担当意识。要不断提高自身素质，做到“五勤、五善”。勤动脑、善思考，遇事要开动脑筋，思考为什么、思考做什么、思考怎么做、思考怎么才能做好。勤动眼、善发现，要从细微中发现闪光点、从细微中找到薄弱点、从细微中摸索突破点、从细微中总结规律性，通过观察找到“见人未所见，发人所未发，思人所未思，做人所未做”的工作路子。勤动腿、善调研，要自觉养成深入基层、深入群众、深入现场搞调查研究的习惯。勤动嘴、善协调，要有正气，敢于直言，属于自己工作职责范围内的事情，耐心细致做好工作，做到以法服人，以理服人。勤动手、善办事，要善于把握各项工作发展规律，直面困难挑战，开拓创新、求真务实、与时俱进。

　　3.强化争优意识，提高办事效率，确保主责主业过硬。以身作则，负起责任，赶快行动，带头落实。要不断夯实业务知识的厚度，不断提高业务知识的水平和能力，结合本职岗位、日常工作，围绕工作的重点、难点，敢于打破传统思维，不断创新方法和思路，推动本职工作有序运转、高效运行，争创一流的工作业绩。

　　4.强化理论学习，提高业务能力，确保能力素质过硬。不断学习新知识，接受新事物，掌握新情况，避免固步自封。对标岗位要求，定期梳理近期工作表现，找出工作中出现的失误，知识盲点、经验欠缺，对自己的业务水平进行补短，主动适应岗位、胜任岗位，优化工作方式，形成独有的工作规律，总结出自身工作经验，达到优质高效完成工作任务的要求。提高为民谋利的水平。

**【篇5】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**【篇6】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》和集团党委要求，认真学习了《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，积极参加主题教育，认真对照党章党规全面整体检视、深入查摆了本人在理论学习、担当作为、服务群众、廉洁自律、作用发挥等方面存在的差距和不足，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将有关情况汇报如下：

　　一来来本人认真学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在政治上、思想上、行动上与中央保持一致。认真参加集团和公司支部“三会一课”、主题党日学习活动，积极参加党员志愿者活动当好先锋表率作用。做好支部的各项活动记录。利用好学习强国APP提升自身政治理论和党建水平。

　　在工作岗位上自觉践行党的宗旨，严格遵守党的各项纪律和改进作风各项规定，时刻用党的纪律规矩约束自己的言行，不断增强敬畏意识，自觉接受监督，始终坚持把遵规守纪内化为自觉行动，见微知著、防微杜渐，从点滴之处筑牢思想防线，始终对党忠诚老实

　　在实际工作中坚决服从公司的决定和安排，吃苦耐劳，勤奋敬业，认真完成各项工作任务。能处处以党员的标准严格要求自己。认真务实地做好每一项工作，按照年初部署做好各项业务工作，做好投资项目的跟踪管理，参与基金设立和项目的审核，及时收回投资分红款、纾困项目利息的收入以及投资退出款。积极配合巡视组检查。较好完成今年任务目标。

　　通过党员集中学习和个人自学《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，对照党章、《党员廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，本人觉得主要还存在以下不足：

　　（一）理想信念方面

　　1、理论学习系统性不强。能够认真贯彻党的理论、路线、方略，践行入党誓言。但存在对习近平新时代中国特色社会主义社会主义思想缺乏深刻的理解，满足于知道就行了，没有深入的学习并加以运用。满足于要求学习什么我就学习什么，有针对性的、主动搜集材料的拓展学习不多。对新理论、新知识仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。

　　（二）遵纪守法方面。能严格遵守政治纪律和政治规矩。但大局观念和长远发展意识有待加强，有时仅仅站在自己的角度思考问题，导致在工作过程中前瞻性、预见性不够，在超前服务、主动服务上做得还不够好。

　　（三）服务群众和发挥作用方面。一是为人民服务的宗旨观念不够牢固，带头发挥先锋模范作用还有待一进步加强。有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。二是深入基层调研不够，真正沉下心来到基层为群众解决突出问题的情况不多，发现问题不准，致使工作效果不够理想，对群众反映的一些问题，了解面上情况多，因为深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，现场解决问题较少。

　　（四）担当作为方面。一是责任担当不够。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，对工作困难和矛盾有畏难情绪，主动作为意识不强，存在满足于面上完成的现象，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。二是谋划工作标准不高。面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去，缺乏科学性。三是对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，存在等靠现象。

　　（一）对政治理论学习认识不足。政治理论方面自我学习不够，认为只要跟着党组织学习就已经足够，没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，很多时候对政治、党建方面的报纸刊物网络新闻经常也是看看大标题。学习不够全面、不够系统，缺乏深度的理解和思考，导致工作中理论联系实际、指导实践不够等问题的出现。

　　（二）坚持学习的恒心和毅力不足。没有静下心来认真学习理论知识及业务知识。尽管自己在工作中也一直在进行学习，但主要是碎片化学习，缺乏系统性学习，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧、不实、钻研不深的缘故。

　　（三）思想不够解放、宗旨意识树得不牢。由于政治理论学习上不足，导致思想解放程度不足。眼界不够开阔，对先进的思想认识、了解、学习程度不够。导致服务群众服务企业的方法手段不多。

　　（一）进一步加强理论学习，努力提高党性修养。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想内涵和精神境界。每天挤出一定时间通过学习强国等方式自学，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记重要讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼自身各项能力和品德，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。通过学习树立正确的世界观、人生观、价值观，树牢“四种意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。

　　（二）强化服务意识，做到心中有民。牢固树立全心全意为人民服务的思想，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民利益至上。一是要坚持调查研究积极俯下身、沉下去，经常主动深入一线，到企业去，进一步了解企业经营情况，做好服务实体企业工作。二是要把握重点工作和工作重点，做到早介入、早思考、早研究，提前安排，增强工作的主动性。根据工作重点提前将工作细化、分解，落实到人。三是要对领导交办的事，说办就办、急事急办、特事特办，决不能推诿扯皮，决不能消极怠工。

　　（三）强化担当意识，做到心中有责。要增强履职意识，进一步解放思想、大胆创新。工作中不断的自我加压，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，切实做好每项工作，不断提高工作质量和效率。

　　（四）强化自律意识，做到心中有戒。一是要严格遵守中央八项规定精神，认真落实党风廉政建设。积极主动参加“三会一课”学习，参加集团、支部社区活动。二是从严从实严格要求自己。坚持按法纪、按规矩、按程序办事，做到“自警、自省”，任何时候都不放松对自己的要求。追求积极健康的工作和生活方式，发挥党员模范引领作用。

　　2024年度组织生活会个人自我剖析材料

　　按照xx关于开好各支部组织生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　　（一）在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　（二）理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差；精神上“缺钙”，状态上就松懈；虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

　　（三）党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照\*员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　（四）党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　（一）坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　（二）坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**【篇7】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　按照xx关于开好各支部组织生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　　（一）在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　（二）理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差；精神上“缺钙”，状态上就松懈；虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

　　（三）党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照\*员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　（四）党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　（一）坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　（二）坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**【篇8】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　作为一名党员领导干部，学习党章党规党纪，就是为了明确自己的身份，加强宗旨教育，提升责任意识，强化担当精神;学习党章党规党纪，就是为了让自己懂得“党章是规矩，党规党纪是底线”，应当死死牢记在脑子里，融合到自己的灵魂中，才会常怀敬畏之心，做到工作生活里不破规矩，不松底线。

　　(一)理论学习方面有差距。按照上级安排做的多，主动学习的少，更缺乏挤时间学习的意识，也存在着注重抄写学习笔记、学习卡片而囫囵吞枣、不求甚解的情况。学习浅尝辄止、蜻蜓点水，在系统深入上还不够重视，导致对政策规定学习不透，不能很好地用于实践，用于工作。

　　(二)在落实从严治党管党责任方面有差距。党总支是管党治党的主体，作为副书记、纪检书记，自己能够尽力完成党组织交给的各项任务;但是，在工作主动性上还不够，有依靠书记的指示安排去工作的“等、靠、要”思想;也存在着在廉政监督方面制度建设不完善、有盲点不到位的情况。

　　(三)在工作全面推进方面有差距。工作经验不足，业务知识老化，现代管理知识缺乏，凭老经验做新工作，用事业单位的办法做企业管理工作，老办法不顶用，新办法不会用，进取精神不足，创新能力不够。

　　(四)在作风建设方面有差距。通过教育实践活动，自身在反对“四风”和作风建设方面有了很大提高。但是有些不良习惯还时常冒头，如，一些工作重形式轻内容，还有搞花架子思想;一些工作有布置没检查，或者检查把关不严，有老好人思想;工作中被动应付多，缺乏系统性创造性，等等。

　　(一)思想修养有所欠缺，对理论学习重要性认识不足。一是没有把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。二是对马列主义、毛泽东思想等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。三是没有经过严格的党内政治生活锻炼，党性修养缺乏，理想信念不够坚定。

　　(二)宗旨观念有所淡化，对党的群众路线认识不足。对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，改造不够，有了贪图享受的思想意识;对群众的感情薄了，与群众打成一片的作风少了，全心全意为人民服务的公仆意识淡了。

　　(三)工作主动性、创造性有所弱化，创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。

　　(一)要进一步深入学习讨论，充分认识山西腐败问题的严重性和危害性，自觉把思想和行动统一到省委决策部署上来。我省系统性、塌方式腐败问题，究其原因，一是那些腐败分子失掉了理想信念，放弃了党性要求，思想变质，行为贪婪;二是党委党风廉政建设的主体责任没有认真履行，权力失去了应有监督，政治生态受到严重破坏。这些问题不仅严重损害了山西形象，而且损害了人民的利益，损害了党的形象。当前全省上下深入开展的以“深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省”为主要内容的集中学习讨论落实活动，是省委在山西处于重要历史关头采取的重大举措，是解决山西问题、办好山西事情的迫切需要，是顺应群众期盼、实现富民强省的必然选择。

　　我们要通过深入学习讨论，系统理解把握党的十八大和三中、四中全会精神，以及习总书记重要讲话精神和王儒林书记有关讲话精神，始终保持思想、政治上的清醒和坚定，把思想和行动统一到党中央对山西省领导班子的调整和对山西工作的重要指示上来，统一到省委的各项部署上来，统一到学习讨论落实活动上来;要通过学习不断提高政治业务素质，努力加强党性锻炼，切实提高政治素养，树立起正确的世界观、人生观、价值观和科学的政绩观、地位观和利益观;要坚持学用结合、学以致用，切实用先进的理论指导工作实践，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效，为净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省的目标作出自己的贡献。

　　(二)要进一步改进工作作风，密切联系群众，以满足群众需求为工作落脚点。要针对工作中的薄弱环节和突出问题，切实采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平。要牢固树立群众观点，忠实执行党的群众路线。要以解决思想工作中的实际问题为出发点，以改进自身工作作风、提高工作成效为落脚点，深入基层深入职工，听取群众意见建议，主动联系服务群众，虚心接受群众批评。

　　(三)要进一步发挥模范带头作用，为水务事业快速健康发展做出贡献。要带头遵守党纪国法，始终与党中央保持高度一致;带头反对“四风”，厉行节约、反对浪费;带头廉洁自律、弘扬正气。要进一步增强改革意识，坚持解放思想，与时俱进，迎难而上，积极工作;努力创新学习方式、工作理念、工作手段和工作机制，不断总结和完善工作经验，圆满完成集团党委和公司党总支的各项决策部署。

**【篇9】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据这次组织生活会的统一要求，我围绕“切实形式主义、官僚主义、持续改进支部党员干部作风”主题，对照形式主义和官僚主义新表现，认真梳理自己查，深入剖析问题根源，着力明确整改方向和措施。现将个人对照检查情况作如下报告：

　　（一）担当意识不强方面

　　1.干部之间联系不够。仅与自己班上干部联系较多，与其他同事联系较少。

　　2.主动担责，研究工作不够。对工作中存在的问题，主动思考少，担当作为意识不强。影响个人能力提高。

　　3.开拓创新意识还不够强，习惯用程序规避责任。疑难杂症请示上级，事事向领导报告，请领导签字把关。没有主动担起分内职责，解决问题不及时

　　（二）工作效能不优方面

　　1.创先争优意识不强。在规范化建设、活动开展、氛围营造等方面还没有做到尽善尽美。影响了党建工作水平的提升。

　　2.主责主业不突出。忙于日常事务较多，用心研究基层党建较少，深入了解现状、困难、原因不够，解决问题的办法不多。基层党建品牌叫的不响。

　　3.对工作思考不深不透，工作创新不足。

　　4.工作效能不够高，影响了工作效率。材料只求过关不求出彩，承担多项工作任务，导致岗位职责不明晰，做得多，但是没有把件件事都做好，成效不明显。

　　（三）能力素质不足方面

　　1.政治理论素养不高。认识和解决问题的能力不强，对新理论、新要求还没有真正入脑入心，仅停留在资料上、笔记本上，还没有真正运用理论指导实践。理论指导实践还不够。

　　2.钻研政策研究不透。没有深入系统的研究学习党建业务知识，零星的学习没有达到系统性，党建业务研究不深不透。

　　3.文字功底不扎实，综合思维能力有待提高。材料质量不高，有一定文字功底，但在起草综合性文稿方面，还要提高站位。影响个人能力提升，带头带领能力不足。

　　产生上述问题，经过剖析，认为主要原因在以下几个方面：

　　1.理论学习还不够系统、不够深入。对学习理论的重要性认识不足，没有摆到重要位置，有时候有应付的思想，有时满足于一知半解，学习的积极性、主动性不够高、计划性系统性不够强。口头和书面表达能力有待进一步加强，感觉自己知识面窄，视野不够开阔。

　　2.思想观念还不够解放、不够创新。在当前新形势下，自己的思想还不够解放，观念不够新，看问题、办事情往往谨小慎微，思路不宽，办法不多，创新意识不强。

　　3.从高要求还不够严格、不够严实。对自己的要求不够。觉得把本职工作做好就可以了，不一味追求完美，因此在思想上有时候存在惰性和自满情绪，认为自己已经做得不错了，以至于没有对自己提出更高的要求，有纪律意识、规矩意识有淡化的苗头。

　　这次对照检查和自我剖析，发现自身问题很多、能力不足，犹如一记当头棒喝，令人警醒。“知不足，然后能自反”，针对上述问题及原因，下一步主要从四个方面扎实整改：

　　1.强化党性修养，提高政治站位，确保政治素养过硬。以“三会一课”、“两学一做”、“支部主题党日”等为学习载体，加强理论学习，用新思想武装自己的头脑，鲜明旗帜、坚决态度。

　　2.强化以身作则，提高担当意识。要不断提高自身素质，做到“五勤、五善”。勤动脑、善思考，遇事要开动脑筋，思考为什么、思考做什么、思考怎么做、思考怎么才能做好。勤动眼、善发现，要从细微中发现闪光点、从细微中找到薄弱点、从细微中摸索突破点、从细微中总结规律性，通过观察找到“见人未所见，发人所未发，思人所未思，做人所未做”的工作路子。勤动腿、善调研，要自觉养成深入基层、深入群众、深入现场搞调查研究的习惯。勤动嘴、善协调，要有正气，敢于直言，属于自己工作职责范围内的事情，耐心细致做好工作，做到以法服人，以理服人。勤动手、善办事，要善于把握各项工作发展规律，直面困难挑战，开拓创新、求真务实、与时俱进。

　　3.强化争优意识，提高办事效率，确保主责主业过硬。以身作则，负起责任，赶快行动，带头落实。要不断夯实业务知识的厚度，不断提高业务知识的水平和能力，结合本职岗位、日常工作，围绕工作的重点、难点，敢于打破传统思维，不断创新方法和思路，推动本职工作有序运转、高效运行，争创一流的工作业绩。

　　4.强化理论学习，提高业务能力，确保能力素质过硬。不断学习新知识，接受新事物，掌握新情况，避免固步自封。对标岗位要求，定期梳理近期工作表现，找出工作中出现的失误，知识盲点、经验欠缺，对自己的业务水平进行补短，主动适应岗位、胜任岗位，优化工作方式，形成独有的工作规律，总结出自身工作经验，达到优质高效完成工作任务的要求。提高为民谋利的水平。

**【篇10】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

　　1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

　　3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

　　4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

　　2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

　　3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

　　三、今后努力的方向

　　始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**【篇11】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　在本次组织生活会召开前，我再次深入学习习近平总书记关于加强党的政治建设，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学习掌握《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党支部工作条例(试行)》等重要文件精神，对照有关问题、结合自身实际，主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查摆问题、剖析根源、制定整改措施。现对有关情况汇报如下：

　　(一)学习的积极性主动性不够。一是学习的积极性不够。根据上级要求，一开始能认真学习十九大精神、认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但随着时间的推移，学习热情逐渐下降，学习没能持之以恒、坚持不懈。二是学习的深度不够。读文章、看报纸、听新闻多，认真坐下来研究原著少，结合工作实际学少。三是学以致用做的不够。学用结合做的不紧密，用新思想、新理念指导实践推动工作开展效果不理想。

　　(二)支部引导力不足。一是学习效果不理想。能够按照有关要求，定期定时开展“三会一课”、党员活动日等活动，但活动形式单一，方法不新，缺乏丰富多彩的学习教育活动，效果不好。二是抓党建的思想不到位。因业务工作繁重等原因，常常把主要精力放在抓业务工作上，对党建工作，有时存在被动去做、上级要求什么做什么等问题。

　　(三)密切联系群众不够。一是深入基层调研不够。因工作任务繁重等原因，到基层一线了解问题、发现问题、解决问题不够。二是工作作风不扎实。落实上级精神和部署，有时存在机械照搬照套现象，结合单位实际不够。在工作检查中，有时存在检查不仔细、不严格、不全面等问题。三是艰苦奋斗意识不强。随着物质条件的改善，“吃苦耐劳”的精神，“同甘共苦”的精神，“一不怕苦，二不怕死”的精神有所弱化。

　　(一)理论武装有所弱化。虽然意识到了理论学习的重要性，但实际中却没有下功夫、花心思研究党的理论，常把工作当成硬任务，学习当成软任务，以干代学，学习层次相对较浅。

　　(二)理想信念不坚定。习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心就是不能忘成为一名共产党员最初的理想信念。平时因忙于具体事务，一定程度上忽视了政治理论学习和理想信念的提高。

　　(三)宗旨意识不牢固。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员是否合格的基本标准。随着年龄增长、环境变化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　(一)加强学习，坚定理想信念。在今后的工作中，将加强政治理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大精神。以学之求深，信之求诚，用之求效的精神，打牢支部党员的政治理论功底，让支部每名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

　　(二)改进作风，密切联系群众。一是始终不渝的坚持共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨，加强党性修养，提高服务意识，切实做到站在前、行在先、做表率。二是始终保持清醒的头脑，注重摆正自己的位置，时刻警惕脱离群众的倾向。三是深入一线、深入基层，做好调查研究工作，突出了解情况，解决问题，密切与人民群众的血肉关系，真正把心思和精力用到为民发展、为民造福、为民服务上。

　　(三)强化自我约束，严守政治纪律规矩。一是严肃党内政治生活。二是狠抓作风建设，把纠“四风”、正作风作为严明党的纪律和规矩的重要任务，坚持刀口向内，保持狠劲韧劲，着力在解决深层次问题上下功夫，在防止反弹回潮上下功夫，在形成遵规守纪的政治自觉上下功夫，深耕厚植，久久为功，常态长效。三是严守党的政治纪律和政治规矩，坚持党的基本路线不动摇，坚决维护中央权威。四是狠抓重点工作突破。紧紧围绕风景区重点工作部署，在督查上求实效、在服务保障上下功夫、在综合协调上持续用力，确保各项重点工作扎实开展、有序推进。

**【篇12】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据市纪委机关、市委组织部关于开好2024年度党员领导干部民主生活会的通知要求，在日常政治学习的基础上，我再次深入学习了党章、《习近平谈治国理政》第三卷、党的十九届五中全会精神等内容，进一步提高政治站位，夯实理论基础。同时，结合思想和工作实际，紧扣2024年度民主生活会的主题，重点从学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、充分发挥党组织政治功能、履职尽责和担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任等五个方面进行对照检查，查找出了存在的问题。现将对照检查情况汇报如下：

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。

　　我能认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”、坚持做到“四个服从”。但与习总书记：“必须大兴学习之风，坚持学习、学习、再学习”的要求相比，还存在三个方面的问题，一是学习的恒心毅力不够，没有真正把学习作为硬任务、硬目标摆上重要位置，缺乏主动学、持续学。二是学习不够全面。更多的时候是就报告本身、就自己分管领域的内容进行学习，存在孤立地、零散地、局部地理解十九大精神的情况。三是理解不够深刻。存在浅尝辄止现象，没有作深入、系统的消化和领会，有些内容学而不精、知而不透。四是学习实效不够。对新思想新理论新政策的学习有时仍停留在一般性的认识和理解上，思考性学习、研究性学习还不够，有时有走形式、走过场的现象。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

　　我能认真贯彻执行上级各项决策部署，始终同党中央和省、市、县委保持高度一致，做到政治立场不含糊、落实决策不折扣。但对照习总书记：“要把分管方面的工作同党中央重大决策部署衔接起来、统一起来”的要求相比，我还存在两方面问题。一是大局意识有待加强。总爱强调自己分管工作的特殊性、重要性，把主要精力用在分管领域，不能站在公司大局上想问题、看问题，没有处理好分管工作与全局工作之间的关系。二是没有牢固树立科学发展观。希望尽快出成绩，遇到一些耗时较长的难题，心比较急，老是想着法子打擦边球来越程序、赶进度，没有督促部门严格按法规程序办事，比如分管领域的个别项目为赶工期存在先干活后审批现象。

　　(三）在带头履职尽责，担当作为方面。

　　一是党员干部作用发挥不够。在如何激励干部担当作为和整治干部不担当不作为上思考不深，管理相对不够严格。单位中干部不担当、不作为的事情仍有发生，“有难度的不想干，有风险的不敢干，没先例的不愿干”现象和“怕出事、怕问责、怕追责”的问题还没有从根本上得到解决。二是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于自己分管领域，工作的重点放在自己管辖的范围内，狠抓防疫工作的魄力不够，在一些工作细节上存在着抓而不细的现象。我在每日统计上报个人体温和轨迹的时候，有个别人员没有发热评，感觉上报一个正常的体温数字，而不是实际测量，对此我没有做到细致到底，认为只要正常就没有问题。

　　（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

　　一是在学习贯彻党的十九届五中全会精神方面，对十九届五中全会精神只停留在看视频、抄笔记上，没有深入学习，没有深入思考，更没有将指导精神付诸实践。总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

　　二是加强科学谋划，查找短板弱项方面存在求稳怕乱思想。我分管项目、技术等工作，面对有些多年积累、问题交织的突出矛盾，虽然想尽各种办法去协调推动，但抓协调多、下猛药少，破解难题的新思路、新举措不多。

　　（五）在落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

　　一是部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层干部群众直接沟通交流不够。

　　二是工作作风不够扎实，在工作安排和处理问题方面，方式方法过于简单，遇到问题考虑不周全，处理问题不够严谨，与同志之间的相互交流、沟通不够。在工作上有时候与同志之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况。

　　三是在廉洁自律方面，自己在重大问题上把握比较好，能够自觉执行党的廉洁自律的各项规定，把握好“度”的问题。但严格按照标准对照检查自己，在日常工作和生活细节方面，也存在要求不严、标准不高的问题。

　　(一)党性修养有待提高。作为一名党员干部，长期在一线从事具体业务工作，往往存在以工作业务代替政治和党性锻炼的情况，在理想和信念方面不够坚定，减弱了党性修养，对自己要求有所松懈。没有做到长期时刻警醒、事事反思、慎独慎微。

　　(二)创新意识有待增强。面对新情况、新问题，不能以开拓的精神面对、分析和寻找解决问题的最佳方案，不能及时制定新方法、新措施，进而导致工作主动性不够。

　　(三)自律意识有所懈怠。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，但有时也会产生纪律松懈、观念淡化的情况。深刻反思自身出现的这些问题，主要还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作，对自身建设、自身要求有所放松。忽视了自我约束、自我监督、自我提高，安于现状，思想上放松了自己。勇于创新的胆识和担当作为的责任意识下降，严于律己、勤勉工作、节俭办事的意识有所减弱，导致工作干劲不足、工作标准下降，党员干部的模范带头作用没有真正充分发挥出来。

　　(一)进一步加强理论武装。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想内涵和精神境界，尤其要把政治理论学习放在首位，持之以恒加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，进一步提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉厘清思想上的误区，切实纠正行动上的偏差，拧紧思想“总开关”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　(二)进一步加强党性修养。始终不忘当初入党为什么、现在为党干什么，时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，时刻不忘自己应尽的义务和责任，切实用党的路线纲领来统一思想、指导行动，在日常工作中认真对照新时代共产党员标准，严格要求自己，通过扎扎实实的行动，为身边同志做好表率，切实维护共产党员的光辉形象。

　　(三)进一步强化责任担当。不断增强干事创业的责任担当意识，以饱满的热情投入工作，确保完成各项本职工作，自觉围绕全局工作安排，认真查找工作存在的问题和不足，寻找解决问题的方法和路径，为公司各项工作发展积极贡献力量。

　　(四)进一步加强作风建设。始终做到知行合一、表里如一，在任何时候都要心有所畏、言有所戒、行有所止，不越雷池一步，自觉把党的要求抓化为个人行为追求，严格执行中央八项规定精神，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，坚决把纪律和规矩放在前，在思想上划出红线、在认识上明确界限、在行动上坚守底线，做守纪律、讲规矩、尊规则的表率。在道德修养上，严格自律、自重、自省、自警，慎独、慎微、慎始、慎终;在思想深处，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心;在工作生活中，始终坚持以清养廉，以俭养德，洁身自好，将清正廉洁作为一种常态和习惯。

**【篇13】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据市委、县委《关于开好2024年度民主生活会的通知》要求，会前本人深入学习了《通知》规定的所学内容，为开好这次民主生活会奠定坚实的思想基础。同时，我紧密结合工作和思想实际，深入开展谈心谈话、广泛征求意见建议，分析问题根源，明确整改措施和努力方向。现将有关情况汇报如下。

　　20xx年，“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会共查摆问题6大类16条，均已完成整改。整改措施：深入推进“不忘初心，牢记使命”主题教育成果巩固，扎实做好“规定动作”，确保各项规定要求落到实处;精心谋划“自选动作”，创新发展思路，以新发展理念武装头脑，打造本地特色。牢牢抓住“关键少数”，认真落实党委理论学习中心组学习制度，建立个人学习档案，丰富学习内容，活化教育载体，全面提升理论水平和党性修养;加强督导考核，将监督的重心聚焦到领导干部掌权用权上，严格发文办会，提前规范工作留痕标准要求，坚决抵制形式主义等四风问题;引导党员干部自律自警，率先垂范，严于律己、廉洁从政，时刻把党和人民利益放在首位，引导党员干部遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，不沾腐、防侵蚀，做思想干净、作风干净、行为干净、关系干净的公职人员，永葆清廉本色;树立务实的工作作风，重点念好“衣食住行、业教保医”民生八字经，努力解决与人民群众生产生活息息相关的饮水安全、食品安全、生态环境安全等方面的困难和问题，突出实效利民惠民。

　　(一)在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　一是理论学习不全面。主观认为自己在基层工作时间久、资历高，工作经历和工作经验都十分丰富，在思想上逐渐产生了松懈疲倦的心理，不愿学习、不善学习。对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，学习中存在着“现用现学、急用急学、不用缓学”思想，如，在理论学习中用什么学什么，与乡村振兴工作、美丽乡村建设工作等基层工作结合密切的就学，与基层工作联系稍远的理论知识就浅显的学甚至不学。同时，还存在着学习上浅尝辄止、不求甚解的问题，对习近平新时代中国特色社会主义思想只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂，只知道学习理论知识，读书学习时“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透，不能做到融会贯通、举一反三，不能使各项基层工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，致使工作亮点特色较少。

　　二是党性教育不严格。存在着定期开展党性分析不够、党性修养标准不高的问题，与要求的公仆情怀、求实作风、奋斗精神相比还有一定差距。党性教育还存在短板，载体不够多，针对性不够强，氛围不够浓，范围不够广。政治站位有待加强，能坚决维护和执行党的政治纪律和政治规矩，在政治原则、政治立场、政治观点上自觉同党中央保持高度一致，但有时观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，对上级精神的理解有不深刻、不全面，对意识形态工作的极端重要性和紧迫性认识程度低，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不够，如，意识形态抓的不严不紧，没有充分发挥第一责任人的表率作用，导致班子成员普遍不重视意识形态工作，理论中心组意识形态学习有流于形式的趋向;再如，出现负面网络信息舆情时不能及时有效应对，主动引导化解较少，在群众中产生不良影响。存在“老好人”思想，对领导班子成员和党员干部约束不严格，导致党性教育抓的不紧不严。对一些党性意识淡化、组织纪律缺乏的干部批评不够严厉，对好人主义、圈子文化、码头文化的危害性认识不足，管理不到位。如，对无故迟到早退、请假超期的党员干部仅仅是口头提醒，没有按照机关管理规定相关制度严格管理到位，运用组织手段处理党员干部上还失之于宽。

　　三是宗旨意识不坚定。在工作中坚持“问政于民、问需于民、问计于民”距离要求目标还有一定差距，没有完全结合XX镇地域特点细化出更广泛、更具体、更符合镇域经济发展特点的有效对策，不能很好的服务于经济社会发展和群众福祉建设。如，因机关工作繁忙忽视了基层调研，习惯于听汇报、看数据，下基层调研时间少，针对性、主动性不强，特别是对软弱涣散村集体建设、乡村振兴重点环节推进等指导不足。对各村具体详细情况了解不够细致深入，调研时只注重了解自己想了解的问题，接触干部多、接触群众少，好话听得多、意见听得少，对基层干部和广大群众的工作、生活状态及需求了解不够深入和全面。

　　(二)在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

　　一是落实上级决策部署不彻底。在贯彻执行中央和省市县委的决策部署上，存在着政策学习不精深、领会精神不透彻的问题，当上级要求与地方经济发展遇到矛盾和冲突时，大局观念薄弱，对地方利益考虑多、对自身困难强调多、对大局利益考虑少，过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，导致在政策落实上结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松，出现抓细、抓实不够，无法“一竿子插到底”。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，

　　二是请示报告制度落实不到位。不重视请示报告制度，在严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距，对政治规矩的实质领会不深，没有真正入脑入心，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。有时抱有“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位，对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为还一定程度存在变通折中的现象。

　　(三)履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

　　对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，面对严峻的疫情形势和经济下行压力履职尽责，打赢了疫情防控阻击战，稳住了经济发展基本盘。但仍存在一些问题：

　　一是大局观念意识弱。结合实际思考研究不多，站位不高、看得不远，想问题、作决策、抓工作眼界不宽，立足于具体问题较多，站在全镇宏观大局上考虑问题还不够。面对全镇经济转型发展的压力、产业升级的重大机遇和广大人民群众对乡村振兴美好愿景的热切期盼，存在畏难发愁情绪，缺乏披荆斩棘的信心和勇气，不敢啃“硬骨头”，工作怕出错、怕出事、怕担责，存在一定的得过且过心理，在促进产业融合发展、推动乡村振兴战略落实落地上办法不多、路子不宽，缺乏苦干实干精神，导致广大党员干部的工作动能和主观能动性没有充分发挥出来。例如，面对XXX综合体带来的乡村振兴巨大机遇和全局规划，主观上存在求稳心理，只顾推进已有项目片区建设，对于农业园区建设等规划项目不够重视，导致整体推进较慢。

　　二是党员干部作用发挥不够。在如何激励干部担当作为和整治干部不担当不作为上思考不深，管理相对不够严格。单位中干部不担当、不作为的事情仍有发生，“有难度的不想干，有风险的不敢干，没先例的不愿干”现象和“怕出事、怕问责、怕追责”的问题还没有从根本上得到解决。面对乡村振兴的新形势和新任务，总觉得要以稳定发展为主，“稳”字当头，放不开手脚，留余地、留空间，习惯于县委、县政府领导的安排，处理一些棘手问题，有时想等领导明确表态后再办理，一定程度上缺乏勇挑重担的勇气和魄力。长期按部就班、缺乏攻坚精神的开展工作导致部分党员干部工作激情退化，创新精神弱化，不同程度的影响了业务工作，也影响了全镇经济社会快速发展。

　　(四)学习贯彻党的十九届--全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

　　党的十九届--全会学习成果转化能力较弱，先进理论指导工作实践较少，在学思践悟上还存在一定差距。能够积极参加党委理论中心组学习、党的理论知识集中培训等学习活动并认真做好学习笔记，但学习方法不够系统全面，只顾学习理论知识，学习有记录、有讨论、有体会、缺少实践，没有把学用结合、学以致用摆在重要位置。尤其是在对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标科学合理分析全镇发展短板、研判发展战略、做出发展规划过程中，不能做到把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题的支持力，指导创新的能力不足，统筹协调、科学谋划工作与目标要求相比仍有欠缺，导致找短板弱项不全面、谋划发展思路不长远，一定程度上不利于“十四五”时期全镇经济社会平稳健康有序发展，不利于全镇乡村振兴战略大格局的早日实现。

　　(五)落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义方面。

　　一是党风廉政建设不到位。全面从严治党第一责任人责任落实不严，没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”。对于管党治党政治责任认识不够，工作中过于注重经济社会发展，没有把党的廉政建设摆到同等位置上，党风廉政建设工作部署参与较少，督办也很少，没有做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。日常党风廉政建设工作压力传导不足，对党风廉政建设压力传导小，领导干部经济责任审计问题整改存在失之于宽、失之于软的情况，领导班子成员对党风廉政建设“一岗双责”认识不够，致使工作中出现不能部分领导干部正确主动担责、落实政治责任，影响党委政府履职尽责能力，不利于干群关系良好发展和经济社会发展各项工作的平稳健康推进。开展党风廉政教育方式方法不新，执行中央八项规定精神还不够严格，落细落小、抓常抓早上做得还不到位。对自身的要求有所松懈，对艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统有所淡化，如，办公室电灯不能及时关闭，打印材料时习惯单面打印，存在浪费现象。

　　二是“四风”问题仍有残余。没有认识到转变工作作风也是党性的问题，对提高落实落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉还不够，对在抓落实的行动中领导班子的主体责任认识不足，在引导党员干部通过进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢抵制歪风邪气的思想没有起到很好的带头作用。联系服务群众不深入，到管理区、村、企业现场调研了解少，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为开展工作创造条件、出点子。在日常工作中“四风”问题有所反弹，如，精文减会工作抓的不紧不实，存在会议落实会议、文件落实文件情况，“会议多、会议长、文件多、材料多”的情况没有得到彻底改善;再如，在公务接待方面有所放松，接待上级检查工作、其他单位来访时有浪费现象，机关工作人员食堂就餐浪费粮食现象也还存在。

　　(六)个人有关事项报告

　　XXXXX

　　(一)理论学习有所松懈。把工作重心放在了抓发展、抓经济上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少;个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导工作实践。

　　(二)宗旨意识有所淡化。把握人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾还不到位，由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题只是转交给班子成员办理，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。习惯于坐在办公室里想办法、出主意，在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地生根有困难。例如，在稳妥推进美丽宜居乡村建设、传统产业转型升级、全域旅游建设推进等“棘手”问题，难以找到有效推进的解决办法。

　　(三)开拓精神有所欠缺。对中央和省市县委重大决策部署缺乏深入研究思考，没有结合乡镇工作实际推进。工作标准不高，满足于一般化，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。有当“二传手”、“甩手掌柜”的想法，不愿亲力亲为，层层批办转办，没有层层抓落实。该决策的没有决策，该拍板的不敢拍板，过度谨慎，工作节奏慢。对一些过去正常办理的事项，怕出问题、不敢办，致使乡村振兴工作推进不快。归根到底，就是没能把“四种意识”“四个自信”融入到骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对乡镇工作的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来。

　　(一)持之以恒加强理论学习，强化党性修养。在做好各项工作的同时，努力改造自己的主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种错误思想的侵蚀，提高政治鉴别力，增强政治敏锐性。自觉把学习作为一种生活态度、工作责任、精神追求和终身不渝的工作任务，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，将个人自学、集体学习、专题研讨有机结合起来，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，坚持用全新的知识充实自己，做到在学深悟透、融会贯通中掌握核心要义，在学思践悟、真信笃行中把握实践要求，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。切实增强“四个自信”、强化“四个意识”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，思想上绝对信赖、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上坚定紧跟。

　　(二)持之以恒转变宗旨意识，转变工作作风。牢固树立抓好为人民服务的根本宗旨，不断创新完善工作体制机制，坚持“从群众中来，到群众中去”，坚持放下架子，扑下身子，扎扎实实把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，坚持深入到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，着力解决好破解难题不足的问题。同时，紧紧围绕中心工作，抓好上级部署工作落地见效，从巩固党的执政地位的高度出发，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风。此外，创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　(三)持之以恒严肃执纪监督，营造清风正气。坚持顾大局重小节，正确对待权力、金钱和名利，管好亲属和身边的工作人员，坚决同腐败现象作斗争，努力做一名无愧于党、无愧于人民的人。严格落实全面从严治党第一责任人职责，把监督执纪问责贯穿全面从严治党工作始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。深化监督机制。充分发挥纪委作用，强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。加强对作风纪律执行情况的监督，持之以恒纠正“四风”特别是形式主义，加大明察暗访力度，发现问题及时督查整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

**【篇14】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**【篇15】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　通过学习此次民主生活会的相关材料，针对群众提出的意见，紧紧围绕民主生活会主题，结合自身实际，认真总结了在思想、廉政、纪律和作风等方面存在的问题，深入剖析问题根源，开展自我批评，作以简要发言。请各位领导、同事给予批评、指正。

　　 1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是考虑工作时存在本位思想，担心造成干部职工意见，管理不够大胆。学习上缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。特别是缺乏工作专业技术知识的学习，处理问题的能力需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。

　　 2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自己要经受住权力地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纪律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自己在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自己要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，自己作为领导，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

　　 3、在工作作风方面。面对新形势下工会工作和组织人事工作的许多新知识、新问题、新情况掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。在平时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和与职工的思想沟通等方面，离科学发展观的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替领导分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，平时考虑弱势群体较多，从整体利益角度考虑相对较少。

　　 1、一是理论学习还不够。表现为学习上的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持积极主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起高度重视，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工务业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的专业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲。

　　 2、深入一线了解职工生产生活情况的力度不够。更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去调查职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够积极主动的深入到班组去了解职工的困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好工会干部深入基层大谈心大走访。

　　 3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有改革创新的意识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义之中，处理问题的能力和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

　　 4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，与群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

　　 1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的领导能力，加强相关政策学习。进一步提高对当前形式了解，深刻领会其精神实质，明确自己自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强专业知识的学习提高管理能力。通过学习，达到学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。

　　 2、转变作风，积极工作。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践践科学发展观，积极贯彻党的十八大精神，不断解放思想、转变观念、与时俱进，创造性地开展工作。同时还要加强工务业务知识学习，增强自己工作的能力，通过学习积累经验，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。一是要以维护职工的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章制度。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步形成一以贯之、狠抓落实的管理风格。宣传利用政策，调动职工自觉参与管理，养成良好习惯，促进工会管理工作工作，并让职工从中得到更多的实惠。思想政治工作无处不有、无处不在，要把工作的出发点和落脚点放在依靠群众、相信群众、认真解决群众的热点、难点问题上来，为群众办每件实事，引导职工参与工会管理，积极献计献策。三是要经常与职工交流，听取他们的意见和建议，想方设法解决他们思想问题和实际问题，做到知实情、出实招、干实事。尤其是涉及到职工工资、困难救助和职工利益等问题，要做好解释畅通、化解矛盾工作，积极协助党政做好思政工作，确保职工思想稳定。加强工会组织建设和工会工作的管理，充分发挥工会组织桥梁和纽带作用，围绕段中心工作，根据开展工会干部深入基层大谈心大走访活动，经常深入沿线进行职工家访谈心，了解职工群众关心的热点、焦点、难点问题，关心职工群众疾苦，提高为职工群众服务水平。

　　 3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到\"理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪\";二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。时刻保持清醒的头脑，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉政准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关。坚决不做违反规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

　　 我的发言完毕，不当之处请批评指正。谢谢大家!

**【篇16】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**【篇17】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　一年来，我积极主动想事、干事，本着对组织、对岗位高度负责的态度，聚焦主业，务实担当，较好地完成了上级党委赋予的任务。但距上级的要求、同志们的期待，仍有很大差距和不足。

　　下面，对照这次民主生活会的主题，结合自身实际，剖析如下：

　　(二)对标新要求，党建工作有差距。认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决、不打丝毫折扣。但细细反思，在严格党内政治生活、坚持党性原则等方面，还是缺乏见底到边、较真碰硬的作风和韧劲。比如，落实党委议事决策制度不严格，受日常工作繁忙这一因素干扰较大，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，没有充分听取班子成员的意见建议，影响了民主集中质量。

　　(三)对照新标准，自我要求有差距。走上领导岗位以来，我一直告诫自

　　己：处于特殊位置，不搞特殊待遇;负有特殊责任，没有特殊权力。但有时觉得自己是一名老党员，党性观念强、底线思维牢，是非观、大局观从未偏移，作风方面不会出问题，因此不自然就忽视了党性修养的锤炼，思想上也不自然就会有宽松现象。特别是受社会一些庸俗思想的影响，放松了自我要求。

　　(二)思想改造抓的不够实。近年来，随着改革开放的深入，面临的形势任务、所处的环境发生了时代性的变化，思想文化日趋多元多样。在这个过程中，自己虽然牢记是一名共产党员，但在潜移默化、日久天长的影响中，还是不自觉地放松了警惕、降低了标准，对一些不良现象、不正之风总认为是社会大环境造成的，没有旗帜鲜明地去反对和抵制。这些都是与党章的要求，与共产党员的本色相违背的，都是有损于事业和个人的。

　　(三)自我约束抓的不够严。“自重、自省、自警、自励”、“慎独、慎初、慎微”，这些挂在嘴边、响在耳边的教诲应该是党员领导干部的“座右铭”和“护身符”。对照这些要求感到自己在一些方面放松了。特别是作为领导干部，恭维的话多了，批评建议少了，在这种情况下，没有很好地自我提醒、自我告

　　诫，面对不良苗头，更多地是“随大流”。这都是有损于党员领导干部形象和风气的。

　　(一)对党忠诚不变色。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓，带领党委班子和全体党员，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，真正把对表看齐的政治要求内化于心，外化与行，以新思想引领新征程，以新姿态奋进新时代。

　　(二)求真务实转作风。强化党委书记第一身份是党的书记、最大的政绩是抓好党建、首要职责是管党治党的理念，抓管理、立规矩、严问责，推动党风廉政建设党委主体责任刚性落实，始终保持从严洽党、从严治警的高压态势。坚持把改进作风、提高效能作为永恒的主题，进一步转变观念、更新理念，深入研究面临的新情况新问题，把握规律、掌握主动，不断创新工作模式，提高服务保证效能，凸显政治工作生命线地位。

　　(三)严守底线做表率。倍加珍惜组织对自己的信任和培养，心存敬畏、手握戒尺、为政清廉，常给自己念“紧箍咒”，任何时候都不忘政治纪律这条“生命线”，不触法律这条“高压线”，不碰党纪这条“警戒线”，以良好的言行和品性立起“好样子”。主动接受组织的监督，自觉养成在“放大镜”、“聚光灯”下行使权力的习惯，决不因“私利废公事”，决不为“私事弃公道”。

　　第二部分：

　　“ 不忘初心牢记使命”事主题教育红色故事20 例

　　1.周恩来总理几套服装一穿就是几十年，缝了又缝、补了又补，有时还穿着织补过的衣服接见外宾。身边工作人员提醒他礼服早该换了，他笑着说：“穿补丁衣服照样可以接见外宾，织补的那块有点痕迹不要紧，别人看着也没关系，丢掉艰苦奋斗的传统才难看呢。”如今，物质生活条件大为改善，衣服可以不用缝缝补补了，但勤俭朴素的优良传统和作风不能丢。

　　2.1961 年隆冬时节，63 岁的彭德怀回到湖南老家开展农村调查，历时 50多天，先后接触了2024多名群众和干部，调查了7个公社和10多个大队的情况。5份调研报告形成后，彭德怀的侄儿劝他不要向上级反映。“我吃了人民的饭，就要为人民做事，替人民说话。”面对侄儿的再三劝阻，他毅然决然，“有话我还要说!”

　　3.陈云同志曾说：“领导机关制定政策，要用90%以上的时间做调查研究工作，最后讨论做决定用不到 10%的时间就够了。”1961 年，陈云在上海青浦县小蒸人民公社蹲点 15 天，写了 3 个调查报告，得出了母猪也应该下放给农民私养、种双季稻不如种单季稻、种小麦不如种蚕豆的结论。这样细致深入的调查，没有“一竿子插到底”“出水才见两腿泥”的精神是做不到的。

　　4.1927年1月，毛泽东回到了家乡，身着蓝布长衫，脚穿草鞋，手拿雨伞，考察了湘潭、湘乡等 5 个县，历时 32 天，行程 700 公里，撰写了两万多字的《湖南农民运动考察报告》。报告一发表，便引起了轰动。瞿秋白钦佩地称赞：“毛泽东是农民运动的王!”。

　　5.1942 年初，359 旅旅长王震率部开进南泥湾，积极响应党中央的号召，一手拿枪、一手拿镐，积极开展边区大生产运动。荒无人烟的南泥湾，一下子变成了“陕北的好江南”，为抗日根据地树立了“自己动手、丰衣足食”的典范。

　　6.罗荣桓元帅多次被毛主席誉为“老实人”。宁都会议后，毛主席“靠边站”了。罗荣桓因多次支持毛主席的主张，也被撤了职。但他始终坚持共产主义信念，仍旧老老实实地为党工作。

　　7.任弼时堪称“人民的骆驼”。1947 年 1 月，他知道刘胡兰慷慨就义的事迹后，深受感动，认为刘胡兰是个好典型，当即表态“我要向毛主席报告，要大力宣传”。第二天，他就赶往王家坪向毛主席汇报。任弼时就是这样，说到做到，一心扑在工作上,根本不考虑自己的身体健康状况。

　　8.黄克诚是一座“忠诚的丰碑”。1959 年庐山会议上，身为总参谋长的黄克诚明知彭德怀受到批判，仍然指出“大跃进”的错误，后来被打成“彭德怀反党集团”成员。毛主席去世后，当有人贬损毛主席和毛泽东思想时，又是黄克诚，不计前嫌，挺身而出，捍卫毛主席的形象和毛泽东思想这面旗帜。

　　9.董必武与何连芝1937年在延安结婚，育有三名子女：董良羽、董良翚、董良翮。三个名字之所以都带“羽”字，是因为董必武深感旧中国的“落后就要挨打”，希望中国自己制造的飞机早日飞上蓝天，期待他们兄妹志存高远，为国家建设作贡献。也正因为有这样的愿望，他对孩子们的要求很严格，1963年1月28 日还专门写了首《字三子》诗：“蓄势如鹰隼，奋飞健翼张”“武能御外侮，斯文亦在兹”“如鹏飞有意，标指向天津”。

　　10.有一次，周总理到上海出差，听说有一些领导同志带着夫人、孩子到地

　　方去，食宿费用都向地方开支后，他非常生气。回到北京后，他在全国第三次接待会议上向各省市代表提出：“今后无论哪个领导到省里去，吃住行等所有开支，地方一概不要负担，都要给客人开具账单，由本人自付。这要形成一种制度。”

　　11.刘伯承元帅不抽烟、不喝酒、不喜娱乐，“一生只研究打仗这一件事”，“自打从军时起，就做好了准备。路死路埋，沟死沟埋，狗吃了得个肉棺材”，在战斗和工作间隙，翻译大量的苏联军事教材下发指导部队作战，被誉为“论兵新孙吴，守土古范韩”。

　　12.毛泽东同志 1938 年 4 月 9 日出席抗大第四期开学典礼时对学员说，你们若想在抗大站住，首先要下定三个牺牲的决心，“第一个决心是要牺牲升官，第二个决心是要牺牲发财，第三更要下一个牺牲自己生命的最后的决心”“没有最后的决心是不够的，更要有为四万万五千万同胞牺牲自己贡献生命的决心”。牺牲升官、牺牲发财、牺牲生命，是毛泽东同志给共产党人和革命军人标定的精神高地。这“三个牺牲”，非但没有吓跑抗大学员，反而吸引了成千上万的进步青年，形成“打断骨头连着筋，扒了皮还有颗心，只要还有一口气，爬也要爬到延安城去抗大”“抗大抗大越抗越大”的滚滚洪流。

**【篇18】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　根据教育局统一安排部署，学校安排今天召开党员的组织生活会,目的是认真开展批评与自我批评，认真查找党员在思想作风建设、履职尽责等方面存在的薄弱环节和突出问题，进一步提高在职党员的思想理论水平。作为党员教师，在认真学习有关文件精神的同时，本人本着实事求是的态度从思想作风、工作作风、生活作风等方面进行自查，现将自查自纠情况汇报如下：

　　1、理论学习不够深入。由于忙于具体工作，对政治业务理论的学习仅仅停留在表面，且很被动，缺乏刻苦钻研精神，没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握吃透这些理论的精髓，思想上缺乏紧迫感，政治上缺乏责任感。其次，理论联系实际不够。没有真正的学以致用，处理问题和工作有时凭经验，缺乏理论和实际工作的有机结合。因为学习不够，理论基础不扎实，导致了工作难上层次，难有实破、难有创新，难有风格。也正是因为没有理论的支撑，有很多事情想得到但无从下手做得到。

　　2、在思想工作方面，存在着说的多，具体工作体现少。无论是在加强师德师风建设过程中，还是平时工作安排中，都把理想信念和宗旨意识时常挂在嘴边，说的比较多，而在具体工作中体现的不够。批评与自我批评开展得不够及时。

　　3、工作缺乏创新。自己能够在教学上动脑筋、想办法，查缺补漏，但从目前看，充其量只是一个补锅匠，创新意识还不够强，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。存在工作作风不扎实、工作不深入的问题。过多重视完成任务，而轻视工作实效。

　　1、对理论学习的重要性认识不足。工作关系处理不当，同时感到自己也受了社会上对此问题的负面影响，政治嗅觉也跟着迟钝了。

　　2、放松了主观世界的改造。没有始终如一地严格要求自己。

　　3、进取精神不强，满足于维持现状。对教学中出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面不适应形势发展的要求。

　　4、自律意识不够强。在思想作风、工作作风、组织纪律方面放松了对自己的要求，工作不够严谨细致。

　　1、进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

　　2、树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，出新路子，创造性地开展教学工作。进一步增强责任意识、创新意识，以实际行动，切实抓好教学工作。

　　总之，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。

　　今后，我愿和大家一起在开拓中前进，保持积极进取的良好精神状态，团结奋斗、发挥优势，使自己在今后的工作中进一步走向成熟。

**【篇19】2024年度组织生活会个人自我剖析材料**

　　围绕党委的总体工作部署，结合自己在“两学一做”学习教育常态化制度化，学习十九大精神、树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认真执行党章和《中国共产党支部工作条例（试行）》党章党规、习近平新时代中国特色社会主义思想，就学习和工作情况及思想状况对照检查如下：

　　一、存在的主要问题：

　　1.思想政治方面。

　　一是从思想上没能自我加压，缺乏系统的政治理论学习，政治素质没有得到高度提升。日常忙于其他工作较多，造成了思想认识上存在短板。二是缺乏持之以恒的学习韧劲，政治素质、理论水平、领导能力还不能适应高标准发展的需要。在政治理论学习上没有做到常态化，而是停留在组织学习、完成学习笔记的过程上，对学习的内容没有深度认识，没有精准理解，在开展工作和支部建设上存在一定的差距。三是在带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”上没有起到引领作用。面对经营上存在的瓶颈问题没有在困难面前挺起脊梁，带领全体员工想办法、攻难关、谋发展，而是向集团组织伸手，靠组织帮扶。

　　2.组织纪律方面。

　　一是日常管理中执行制度不严肃、不认真，存在严不起来，落不下去的问题，好人主义倾向时常存在。对影响工作进度的人和事，总是点到为止，抹不开情面严厉批评。

　　二是在组织工作落实上不严厉、不督办，发生过晚报漏报等问题，在合同管理落实的检查通报中，我们分公司都榜上有名。

　　三是对党员和自身作用约束不到位，在月度党员大会上总是提出表扬，没有纠正错误、对事批评和自我反思检讨。

　　3.履职践诺方面。

　　大局意识作用发挥的不够强，思想上存在着本位主义，认为自己年龄偏大，工作中能够哈下腰来，带头认干，默默无闻守本分就可以了，没有注重宣传，没有及时向组织汇报工作情况和思想动态，缺乏同上级领导及相关部门的沟通协调。

　　4.实干奉献方面。

　　虽然能够在工作中起到引领示范作用，也能够体现奉献精神，能够以单位为家，但工作业绩平平，经营上打了败仗。缺乏锐意进取，奋勇拼搏的奉献精神。

　　5.遵规守纪方面。

　　在政治纪律和正规矩方面，能够做到严守底线、不碰红线，在开展业务中严格要求自己。在政治理论学习中、在组织召开党员大会上，告诫党员以史为鉴，以警示案例向大家敲响警钟，加强政治规矩和政治纪律教育。在经营上存在不努力、不创新、不进取的问题，表现创业不实，不动脑筋，没有靓点。

　　6.营销创效方面。

　　在市场开发、营销创效上，没有新的突破和更好的做法，造成了经营创效没有得到良性发展。

　　7.工作作风方面。

　　在工作作风上虽然具有很强的主动性，但也存在情绪化，消极怠工的一面，忽视了自我约束、自我监督。

　　二、原因分析

　　1.理想信念方面。日常对政治理论学习还不够，政治素质还有待于进一步提高，党的宗旨意识不强，政治意识没有达到一定的高度，是存在问题的主要原因。政治理论学习只局限于硬性规定的去学，缺乏广度和深度，缺乏自我学习的主动性，综合素质没有大幅度提升也是存在问题关键。

　　2.党性修养方面。日常工作在基层，没有把自己看成是党员干部，淡化了党的先进性和党员先锋模范作用的发挥。每天在繁忙且平淡的工作中，淡忘了自己在入党誓词时对党的承诺。工作中虽然积极肯干，热情不减，但突出党的先进性，体现党宗旨没有落实到实际工作中，自身的党性修养还需通过努力学习得到有效的提升。

　　3.宗旨意识方面。在党中央提出的党要管党，全面从严治党的大政方针指引下，按照党组织的安排，通过不断的学习，我本人在宗旨意识方面有很大提升，在原则问题上，服从于党组织，与党中央保持高度一致。坚定政治立场，不该说的不说，不该做的不做。

　　三、下一步努力的方向及整改措施

　　1、加强政治理论和业务知识学习，提高自身政治素质和业务能力，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，工作中把共产党员的理想信念和宗旨意识放在第一位。确立终身学习的观念，提高自己的知识水平和政治思想修养，时刻同党中央保持一致。，

　　2、把精力和热情全身心地投到工作中，积极主动地开展好工作，严抓管理，落地有声，充分体现出党员的先锋模范作用，突出抓好党支部建设和分公司全年经营指标的完成。牢固树立大局意识，带领干部职工携手同心，挖潜提效，闯出一条扭亏经营的新道路。

　　3、强化责任意识，大局意识，个人服从组织，增强核心意识，看齐意识。工作中严格要求自己，求真务实，大胆创新，服从组织领导，贴近组织心声，进一步解放思想、不断完善和提高自己，充分运用辩证方法处理好问题，严抓工作落实，做好本职工作。

　　4、牢记党的宗旨，坚定理想信念，用党员标准严格要求自己，带领干部职工凝心聚力，振奋精神，奋发图强。以先进公司为学习楷模，取之长处为我用，抓好公司各项工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！