# 发挥政治功能和组织力方面存在的问题集合16篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-01-27

*政治职能是国家职能和行政职能的重要组成部分，它清楚地反映了国家的阶级本质和一定时期政府活动的基本方向、方式和职能。 以下是为大家整理的关于发挥政治功能和组织力方面存在的问题的文章16篇 ,欢迎品鉴！发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇1　　...*

政治职能是国家职能和行政职能的重要组成部分，它清楚地反映了国家的阶级本质和一定时期政府活动的基本方向、方式和职能。 以下是为大家整理的关于发挥政治功能和组织力方面存在的问题的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇1**

　　本人通过走访讨论、设置意见箱、发放征求意见表等方式广泛征求意见，认真对照自我检查分析。到目前为止，共梳理总结了政治建设、理论武装、履、为人民服务、工作作风、廉洁自律等6个方面的14个问题。

　　第一，政治建设。

　　主要问题和表现:一是科学理论武装头脑，指导实践，促进工作的主动性和自觉性不足，仍需补充精神钙，夯实信仰基础。第二，党员意识不强，目的意识不强，对履行党员义务认识不足。第三，对社会上的一些错误言行政治不够敏锐，没有理直气壮地坚决反对。

　　问题根源分析:对坚定信仰的重大意义认识不到位，无法学习马克思主义理论和中国特色社会主义理论，导致信仰迷茫、精神迷失、政治地位低下、思想视野宽广，缺乏应对各种风险和挑战的坚强决心。特别是对习近平新时期中国特色社会主义思想的学习不够深入，不能真正把自己放进去，主动解决世界观、人生观、价值观总开关问题。

　　第二，理论武装。

　　主要问题和表现:一是党的路线、方针、政策学习的深入性、系统性不足、主动学习、自觉学习少、参加集体学习、专题辅导多，很多应该知道的内容没有记住，存在听别人说清楚，让自己说不懂的情况。第二，理论联系实际不够深入，存在学用脱节现象，用党的创新理论成果武装头脑，指导实践，促进工作效果不明显。

　　问题根源分析:学习方法不科学、系统、深入研究，导致对党的新理论、新知识掌握不系统、不全面。平常忙于具体工作，在理论学习上有时放松要求，降低标准，未能将党的创新理论与自己的思想、工作、生活紧密结合。

　　第三，履职尽责。

　　主要问题和表现:一是安于现状，自我满足，思想不解放，改革意识不强，缺乏创新精神。第二，大局观念不够强，思考问题，做决策，抓工作，习惯于只考虑自己的分管领域，不能很好地从单位全局考虑推进工作。

　　题根源分析：思想上比较传统守旧，存在因循守旧、按部就班的思想，导致开拓创新意识受到束缚，创新不够。制定政策和措施时，对热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，及时关注、提前预判、超前谋划做的不深。

　　主要问题及表现：一是深入基层实地了解情况少，密切联系群众不够。二是坚持以人民为中心的发展思想树的不牢，有时候解决群众反映的问题不够及时。

　　问题根源分析：虽然在思想上树立了全心全意为人民服务的公仆意识，但有时由于工作忙，真正“问计于民”工作不够深入，落实党的政策多，关心群众需求还不够多，还没有真正把立党为公、执政为民的理念具体、深入地落实到各项工作中去。

　　主要问题及表现：一是满足于常规工作任务的完成，进一步落实不够有力。二是有时存在懈怠心理、畏难情绪，缺乏苦干实干、奋勇争先的拼搏精神。

　　问题根源分析：没有做到完全彻底地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强信心，增进自觉，鼓舞斗志。缺乏履职尽责、为党分忧、为民造福的政治担当，工作热情、进取精神有所减退，“船到码头车到站”、安全着陆的思想比较浓厚。

　　主要问题及表现：工作中虽能严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣，但一定程度存在“享受在前，吃苦在后”的错误思想认识;有时还不同程度存在“形式主义和官僚主义的问题”，工作中存在发号施令多，深入基层调研解决实际问题少;此外，勤俭节约意识不够，存在浪费的现象。

　　问题根源分析：对党风廉政建设的艰巨性、长期性、复杂性认识还不够完全到位，纪律意识有所淡化，放松了严格自我要求。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇2**

　　在“政治功能强不强”方面：主要问题一是党员意识、主角意识和先进性意识还不强。有时忘记了自己的党员身份，应对有损党的形象的言行像“旁观者”一样不制止，应对歪风邪气像“局外人”一样不敢于坚决斗争，与\*“全党同志要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德”的要求还有很大差距，在党爱党、忧党、护党的意识急需要强化。二是组织生活会批评与自我批评的武器没有用好。主要表此刻一方面自我批评怕亮丑，有些问题还藏着掖着不想说，怕在下级那里失了威信，怕在同事面前没了面子，更怕在领导心中了“分数”，自我剖析没有挖到思想深处，没有触及灵魂，少了敢于把问亮出来的勇气。另一方面批评别人怕得罪人，有时看到一些工作不到位，但讲面子有余，讲原则不足，不愿批评人，总想着要求太严格，别人会怎样看，相互批评缺少辣味，这些都是自己政治站位不高、私心杂念太多的表现。

　　在“四个意识”牢不牢方面：对政治理论只是一知半解，有时只停留在学过、看过，懈怠之心、浮躁之气比较重，在真学真用，真信真懂上差距很大，不善于研究思考问，不善于理论联系实际，知识透支、潜力欠缺，不是力求全面发展，而是满足于应付本职，还没有真正把理想信念植根心灵、融入血脉。个性是对蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握不全面，对\*度的政治职责、鲜明的人民立场、真挚深厚的为民愦怀、实干兴邦的崇高风范和勇于担当的精神品格只是心里感佩，只有“看齐”的意识，没有“看齐”的行动，没有把“四个意识’’体现到自己的工作学习生活的各个方面。

　　在“四个自信”是否有方面：认为实现共产主义的远大理想是很遥远的事，对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够，抵制不力。虽然从家乡发展变化上，从自身生活变化上，我认为不仅仅“走得通”，而且能“走得好”“走得快’’，但这都是感性认识，从理性层面上自己对“四个自信”理解不全面，对、理论、制度、文化自信的理论许多方面还停留在概念化的阶段，对四个自信的背景、内涵、优势、内在联系没有深层次的学习和思考。自己对中国传统文化有自信，也十分热爱，但同时对西方一些文化像个人英雄主义也存在良莠不分盲目崇拜的状况。

　　在工作作风好不好方面：一是工作标准不高，虽然有干好工作的热情，但在工作标准上有时不够严格，自我加压不够，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去要求，缺乏持之以恒的认真态度，很多时候停留在只是做了，但对做得效果好不好、质不高，对怎样更好地完成工作任务思考太少，存在要求落细落实不严、大而化之的现象。二是开拓创新潜力不足，深入基层不够，发现问、研究问、解决问的潜力不强，有些方面还没有真正把状况吃准、模透、搞准。同时还存在重经验轻创新的问，有时思想值化、墨守成规，靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足，缺乏应有的忧患意识和创新猜神。

　　在作用发挥好不好方面：一是统筹协调作用发挥不够。多数时候是领导安排了什么才做什么，缺乏开拓精神，工作的主动性、用心性、职责感还不是很强。个性是对深化改革、创业创新方面的工作，不明白从哪里入手，不明白改什么、怎样改，没有稷行好自己的职责，离一专多能的要求还有巨大的差距。二是引领表率作用发挥不够。不管是工作上、遵守纪律上都把自己混同于一般干部，没有在在党性党风党纪方面为自己树立一个更高标杆，满足于不出失误、不踩红线、不犯错误。三是以文辅政作用发挥不够。政策研究方面为县委领导出谋划策做的不好，文稿起草质量不高，还不能把有价值的资料、有新意的设想、可操作的推荐、能借鉴的经验贯穿于文稿材料中，不能准确体现县委的决策、思路、措施、要求和工作重点，以文辅政作用、参谋助手作用发挥不够。

　　在自我要求严不严方面：一是标杆树得不高。作风上有时比较散漫、松懈，没有严格以党的政治纪律、组织纪律和作风纪律来约束自己的行为，更没有在党性党风党纪方面为自己树立一个高标杆，满足于不出失误、不踩红线、不犯错误，树线守底线做的不好。二是慎独慎意识不强。一个人内心不守规矩，行为就不会守规矩。自己对一些小事小节的危害性认识不足，从小事入手，从小节做起，防微杜渐、警钟长鸣的自自觉不强，与\*“始终不故纵、不越轨、不逾矩”的要求还有很大差距。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇3**

　　党的十九届四中全会作出推进国家治理体系和治理能力现代化的重大决策部署。习近平总书记在全会上发表重要讲话，充分展现了中国之治的宏大愿景，为推进国家治理体系和治理能力现代化指明了前进方向、提供了根本遵循。推进国家治理体系和治理能力现代化基础性工作在基层，重点难点工作也在基层。组织部门作为管党治党的重要职能部门，要带头贯彻落实十九届四中全会精神，坚持抓基层打基础不放松，不断增强基层党组织政治功能和组织力，以党的建设引领基层治理、推动基层治理、保障基层治理，不断开创基层治理新局面。

　　习近平新时代中国特色社会主义思想是党的创新理论的最新成果，是我们做好一切工作的根本遵循，是引领基层治理的科学指南。推动基层治理体系和治理能力现代化，首要任务就是要强化党的理论武装，引导基层党员干部群众学习好、宣传好、贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握基层治理的正确方向。

　　着力抓好学习培训。只有学习到位，才能贯彻落实到位。贯彻全国、全省教育培训规划，深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划，采取集中轮训、辅导讲座、专题研讨等多种形式，引导基层党员干部原原本本学、系统跟进学、联系实际学，做到学思用贯通、知信行统一，切实用党的创新理论引领基层治理。2024年以来，我们突出学习习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本政治任务，举办全省基层党组织书记、党支部书记示范培训班，对850名基层党组织书记进行培训；组织开展强培训、遍走访、亮承诺、抓落实、树典型活动，组织4687名村干部到安徽农业大学、安徽科技学院参加专题培训，推动基层党员干部用党的创新理论武装头脑。

　　着力抓好宣传阐释。结合实际，做好习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传阐释工作，推动党的理论创新成果走近群众，凝聚党心民心、扩大社会共识。当前，尤其要采取群众喜闻乐见的形式、生动鲜活的语言，把党的十九届四中全会精神讲清楚、把推进国家治理体系和治理能力现代化的决策部署讲明白，让干部群众听得懂、能领会、可落实，使党的意志、党的声音、党的要求及时到达基层，不断增强推进基层治理的思想和行动自觉。党的十九届四中全会闭幕后，及时成立宣讲团，组织省四大班子及省直有关单位负责同志，结合分管工作，深入农村、街道社区、机关、学校、企业进行宣讲，直接受众6万多人；各地以新时代文明实践中心为依托，遴选5000多名宣讲骨干，分赴基层一线宣讲，通过与基层干部群众面对面沟通交流、实打实加油鼓劲，推动全会精神深入人心、落地生根。

　　着力抓好贯彻落实。大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，引导基层党员干部把学习成果转化为干事创业的责任担当、转化为推动工作的具体举措、转化为推进基层治理的实际行动。省委及时印发通知和安排意见，从10个方面对贯彻落实全会精神作出部署安排；省委全会专门审议通过推进治理体系和治理能力现代化若干问题的实施意见，部署了13个方面重点任务和64项具体举措，明确了基层治理的施工图和时间表。全省基层党组织结合实际抓好贯彻落实，深入开展调研、加强研究谋划，摸清问题短板、制定贯彻举措，着力建立和完善各项制度，扎实做好基层治理各项工作。

　　基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的领导延伸到基层的重要载体。抓好基层治理，必须建立健全基层党组织的领导机制，充分发挥领导核心作用，切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为治理优势，不断提升基层治理水平。

　　发挥领导核心作用。强化基层党组织领导地位，加强对各领域基层组织的政治领导和政治引领，切实把各方面的智慧和力量凝聚到推进基层治理中来。比如，在农村，坚持和健全重大事项、重要问题、重要工作由党组织讨论决定的机制，完善党组织实施有效领导、其他各类组织按照法律和各自章程开展工作的运行机制，坚决防止村级党组织弱化、虚化、边缘化现象；在城市，深入推进“三抓一增强”工程，充分借鉴北京“街乡吹哨、部门报到”经验，深化城市街道管理体制改革，优化街道机构设置和工作职能，取消招商引资等工作任务，推动街道赋权扩能，提升基层党组织统筹协调能力，确保基层治理有“魂”、有序、有力、有效。

　　扩大组织有效覆盖。随着经济社会快速发展，社会阶层构成发生了新的变化，新兴社会群体和社会组织不断涌现，对基层治理提出了新的时代课题。主动适应形势变化，不断创新基层党组织设置以及活动方式、平台载体、运行机制，确保党的组织有效嵌入各类社会基层组织、党的工作覆盖基层社会各类群体，切实消除基层治理的“盲区”。比如，推动农村党组织书记通过法定程序担任村委会主任和村级集体经济组织负责人，全面推行“一肩挑”；进一步规范国有企业党组织议事决策制度，推动党的领导融入公司治理全过程；创新各类园区、商务楼宇党组织设置和工作机制，切实加强律师、互联网等新兴行业党建工作；充分发挥党建指导员作用，持续提升非公有制经济组织、社会组织党组织单独组建率，不断扩大基层组织有效覆盖面。

　　完善基层治理体系。严格执行“四议两公开”等民主议事决策制度，充分发挥村务监督委员会作用，积极引导群众依法有序管理各类事务，完善党组织领导下的居民自治机制、民主协商机制、群团带动机制、社会参与机制，健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系。适应社会转型期的现实需要，认真总结发展新时代“枫桥经验”，建立健全正确处理新形势下人民内部矛盾有效机制，健全人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系，提高社会治安立体化、法治化、专业化、智能化水平，确保社会大局既和谐有序又充满活力。

　　党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。加强和改进基层治理，必须牢固树立大抓基层的鲜明导向，切实加强基层党组织建设，推动基层组织全面进步、全面过硬，夯实治理体系和治理能力现代化的基层基础。

　　在抓标准抓规范上聚力用劲。持续开展基层党组织标准化规范化建设，大力实施党支部建设提升行动，着力加强基础工作、基本制度、基本能力建设，严格执行党的组织生活制度、党代会代表任期制、基层党组织按期换届等基本组织制度，推动先进党支部巩固提升、合格党支部提档进位、后进党支部转化升级，打造基层治理的坚强战斗堡垒。从2024年开始，在全省部署开展了基层党组织标准化规范化建设，通过三年努力，全省约13.5万个基层党组织达标，占总数的82.5%，为提升基层治理水平奠定了坚实基础。

　　在抓整顿抓提升上聚力用劲。坚持一个基层党组织一策，集中整顿软弱涣散基层党组织，特别是针对基层干部受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等群众反映强烈的突出问题，持续开展“回头看”，坚决打击、防范黑恶势力和宗族势力干扰，营造基层治理良好环境。着力建强基层党组织带头人队伍，推行村“两委”班子成员交叉任职，加强社区专职工作者队伍建设，实施乡村干部本领提升行动，推动村和社区“两委”班子整体功能适应基层治理需要。在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，我们集中整顿844个软弱涣散基层党组织，取得明显成效。

　　在抓教育抓管理上聚力用劲。改进党员教育管理方式，重点围绕打赢脱贫攻坚战、加强城市治理等内容开展教育培训，不断提升广大党员干部治理能力和治理水平。严把发展党员政治关，优化发展党员结构，进一步加大从产业工人、青年农民、高知识群体等重点群体和非公有制经济组织、社会组织等薄弱领域发展党员力度，努力把基层治理能手发展成党员，把党员培养成基层治理能手。实践中，我们不断加大在薄弱领域、重点群体中发展党员力度，在国有企业党员空白班组发展861人、部分薄弱村和贫困村发展2760人、高知识群体发展1275人。同时，稳妥推进排查整顿发展党员违规违纪问题工作，发现并解决4975人存在的问题，发展党员工作进一步规范。

　　人民群众是最广泛、最活跃的基层治理主体。必须强化宗旨意识，站稳群众立场，做好组织群众、凝聚群众、服务群众的工作，动员一切力量参与到基层治理中来。

　　做实基层联系服务群众工作。完善党员干部联系服务群众各项制度，推行机关干部结对帮扶、党员志愿服务等行之有效的做法，引导党员干部深入基层与群众面对面、心贴心促膝交流，经常听取群众对基层治理的意见建议，及时准确地反映群众的愿望和诉求，充分汲取群众的智慧和力量，确保基层治理过程人民参与、成效人民评判、成果人民共享。近年来，全省各级党组织和党员干部坚持密切联系群众，持续深化作风建设，在主题教育中开展“三个以案”警示教育，力戒形式主义、官僚主义，广大党员干部办好民生实事3.23万多件；同时，制定落实“基层减负年”具体举措，省级层面发文、会议、督查检查考核事项同比分别减少42.5%、44.9%、81.9%。

　　扩大基层群众有效参与途径。不断拓宽、畅通群众参与基层治理的有效渠道，建立健全党组织领导、居委会主导，驻区单位、社会组织、物业公司等多方参与的协商议事平台，完善议事会、恳谈会、听证会等制度，推进政府治理与社会调节、居民自治良性互动，构建人人有责、人人尽责、人人享有的基层治理机制。实践中，全省各地常态化开展各种形式的“党群家访”，引导党员居民和具有专业特长的热心群众走出家门、走出楼栋，带动邻里互助，推动“陌邻”变“睦邻”，营造了基层治理的良好氛围。

　　完善基层服务群众阵地功能。加强经费保障，按照每百户居民拥有综合服务设施面积不低于30平方米、不足1000户的社区不低于300平方米的标准，持续加大社区党群服务中心建设。坚持管用结合，不断优化村级活动场所功能设置，将其打造成办公议事、基层治理、便民服务、党员活动的综合平台。整合各级党建信息平台与政务信息平台、城市管理服务平台等，推行“互联网+党建+服务”，实现多网合一、互联互通，促进党建工作与社会治理、服务群众深度融合，及时了解群众诉求，主动回应群众关切，切实解决实际问题。

　　加强基层治理，是一项长期而又复杂的系统工程，必须坚持开拓思路、统筹兼顾、综合施策，把各方面工作做扎实、做到位，为推进基层治理体系和治理能力现代化提供坚实保障、营造良好环境。

　　坚决打赢脱贫攻坚战。党的十九届四中全会明确提出，巩固脱贫攻坚成果，建立解决相对贫困的长效机制。要坚持围绕中心、服务大局，深入推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴“一抓双促”工程，进一步建强贫困地区领导班子和干部队伍，加强贫困地区人才引进和培养，夯实贫困地区基层基础。结合我省实际，大力实施党员干部本领提升、新型集体经济提升、扶贫领域作风建设提升、乡村治理提升“四提升”行动，组织动员党员群众为打赢脱贫攻坚战、推进乡村振兴、加强基层治理献计出力。

　　大力营造社会好风气。加强基层治理，一个重要目的就是营造良好社会秩序、促进社会公平正义。从2024年起，我们开始谋划选点开展党建引领信用村建设，成立工作机构，健全工作机制，建立信用户、信用村、信用乡镇、信用县整体推进的工作体系。目前，已有11个市开展信用户授信和贷款发放工作，受到了基层干部群众的普遍欢迎。在推进党建引领信用村建设过程中，我们坚持将村民社会道德、人际关系、个人品行等情况纳入信用评价指标，通过信息采集、信用评定、授信贷款，实现信息变信用、信用变信贷，真正通过农民一家一户的“小信用”，构筑起乡村治理的“大基础”，对促进乡风文明起到了积极推动作用。

　　全力打好发展组合拳。只有把经济搞上去了，实现治理体系和治理能力现代化才有物质基础和坚实保障。在农村，坚持和完善农村基本经营制度，因地制宜发展壮大村级集体经济，全面推进集体产权制度改革，积极培育新型农业经营主体，盘活各类资源要素，发展多种形式的合作与联合，不断增加农民收入；在城市，坚持以新发展理念引领发展行动，全面落实“六稳”工作要求，深化供给侧结构性改革，加速创新型省份建设，推动长三角一体化发展，不断增强发展活力，在全面建设现代化五大发展美好安徽中打造基层治理新格局。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇4**

　　2024年9月之前，在数据技术中心工作，主要负责数据质量治理、部门综合材料编写等工作，8月之后来到咱数据管理中心业务支撑组，主要对接宣传部、后勤部、监察部等综合类业务部门。这一年来，工作中能够认真履行工作职责，努力学习，不断进取，较好地完成各项工作任务。在思想方面，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届五中全会精神、《党章》、《纪律处分条例》、《习近平谈治国理政》第三卷等内容，通过学习，自己对党的理论知识有了更进一步的理解、政治理论素质进一步提升。经过一年的努力，各方面取得一定进步的同时还存在这一些不足之处。

　　(一)在党的理论知识方面学习不主动、自觉性不高，投入的时间太少，学得也不够深入透彻，常常是上级要求学什么就学什么、急用什么学什么，对政治学习停留在一知半解上，经常是记录的多理解的少。

　　(二)工作上没有静下心来踏实学习专业知识，对一些知识一知半解，没有做到学懂学精;由于之前在数据技术中心主要跟底层数据打交道，来到管理中心后深深感受到由于自己业务知识匮乏、项目管控经验不足，导致前期工作开展中遇到一些困难;另外，工作上自我加压的主动性不强，有时候认为只要按部就班完成领导交代的任务就可以，有时候只注重看“及格线”，不愿意尝试“满分线”。

　　(三)对于目前“大云物移智链”等新技术方面的学习力度不够，创新能力不强，有时候满足于领导交办的条条框框办事，缺乏创新意识及创造性的开展工作，工作亮点未能突出。

　　(一)党的理论知识匮乏的根本原因是缺乏不断学习的动力，思想上重视程度不够，没有认识到政治理论学习是党员一项最基础的学习要求。

　　(二)工作上还存在着松懈心理，没有以高标准严格要求自己，导致工作满足于现状，进取拼搏意识不强。

　　(三)平常忙于一些应付事务性工作，没有抽出时间进行专业知识尤其是新技术方面的学习。

　　(一)牢固树立终身学习的理念，坚持党的理论知识学习常态化，有目标、有计划地学习党的理论路线方针政策，进一步提升政治理论素质。

　　(二)工作上要真正沉下去、静下心，多跟着业务部门、多到一线学习业务知识，做到既懂技术又懂业务，高标准严格要求自己，力争早日成为工作中的主力。

　　(三)发扬“创新发展拓荒牛”精神，工作中增强创新意识，每天要抽出一定时间学习区块链、人工智能等方面的知识，与时俱进，全面提升自己。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇5**

　　我于2024年8月任xxx党支部书记。在xxx领导下，本人紧紧围绕集团的中心任务和总体工作部署开展各项工作，现就本人思想政治状况、抓班子带队伍、作风建设和廉洁自律方面情况汇报如下：

　　本人能够认真学习党的十九大会议和习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等，按照“两学一做”等相关活动要求，开展主题学习活动。对照党中央提出的“四个意识”，贯彻落实中央和省、市、区委以及街道党工委提出的重大决策部署，坚决维护党的团结统一。认真贯彻落实民主集中制原则;严格执行领导班子议事决策制度;及时向组织请示报告重大问题、重要事项，提交相关会议研究决策。学习并落实中央八项规定精神，学习并自觉践行“三严三实”要求，通过学习对照整改，进一步增强了对政治理论、业务知识学习的自觉性和紧迫性，努力提高自身素质和思想政治水平，使自己在理论上不断成熟，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的主动性和自觉性，始终与党中央和各级党委保持高度一致。同时加强对业务知识学习，做个明白人，引领工作更好地开展，在重点学习陶瓷生产技术业务的基础上，有计划有步骤的学习研究陶瓷产品的创新与研发方面知识，不断充实自己，增强为人民服务的本领。

　　根据工作分工和一岗双责要求，对公司支部本着团结、务实、高效、保密、廉洁的要求抓队伍建设，首先做好表率、以身作则，一切紧紧围绕xxx中心任务和总体工作部署开展各项工作，切实改变工作作风，强化群众观念，积极为广大群众搞好服务。其次要求分管工作人员严格遵守各项公司各项规章制度，做好本职工作。第三明确人员职责分工，强化业务学习，认真参加上级组织的业务技能培训和比赛，优质高效完成各项分工职责任务。第四定期召开所分管人员廉政教育学习会议，督促、指导、检查落实分管人员党风廉政建设责任制情况。

　　在工作中严格的要求自己，率先垂范，发挥模范带头作用，带领博林建材一班人切实履行服务群众的宗旨意识。用好的作风带出好的政风，用好的政风维系好的党风，用好的党风换来群众对党的好口碑，始终保持党的先进性和纯洁性。大力发扬艰苦奋斗、甘于奉献的优良作风，苦干实干，甘当老黄牛，脚踏实地的做好本职工作，向领导班子成员学，向集团优秀党员同志学，向广大群众学，在学习中充实自我，努力推进工作作风转变。紧紧围绕集团中心工作，落实好干部联系群众制度，切实帮助群众解决实际困难，对群众反映的问题做到及时妥善处理，群众正当要求及时解决。对查摆出的“四风问题”，列出清单，一件一件整改、一件一件落实，时刻接受领导、同志们和群众的监督。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。

　　严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律，做到自重、自警、自省、自励、一身正气。认真学习和把握《廉政准则》52个不准的要求，自觉遵守中央八项规定、市委市政府“十条禁令”纪律要求，时刻用反面典型警示自己，保持清醒的头脑，筑起拒腐防变的防线。生活上发扬艰苦奋斗的作风，能够自觉带头遵纪守法，严格要求自己，从没有利用职权和职务上的便利，获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为,始终教育身边亲人和身边的同事，稳住心神，管住手脚，抗住诱惑。切实维护好党员领导干部的良好形象。努力做到让组织放心，让群众满意。

　　一是学习不深入、不系统。主动学习时间不足，常常为了学习而学习，缺乏深入思考和理解，认识问题、分析问题、解决问题的能力不强。二是思想认识上有差距，处于被动遵守制度规定层面上，在自觉、主动抵制厉行节约反对浪费方面还有差距。三是宗旨观念、奉献精神有待加强。

　　一是进一步强化学习，提高党性修养。对照自身问题，有针对性的制定学习计划，认真参加“两学一做”学习活动，认真思考，增强党性，切实增强为人民服务的宗旨意识，明确工作努力目标，用先进理论指导实践、武装自己的头脑，不断提升大局意识、责任意识、忧患意识，不断提升明辨是非的能力，不断为自己充电，完善自己，在学习中总结，在总结中提升。二是提高宗旨意识，改进工作作风。牢记为人民服务的宗旨，在思想上尊重群众、感情上贴近群众，工作上依靠群众，始终把实现好、维护好、发展好广大人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点。在工作中更加严格的要求自己，率先垂范，发挥模范带头作用，带领博林建材一班人切实履行服务群众的宗旨意识。三提高工作水平，增强工作实效。解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高，担当起各项分管工作的责任，敢于直面矛盾，以实实在在的工作实绩来落实上级党组织安排的各项工作任务。四是加强廉洁自律，保持清正廉洁。坚持权为民所用，按规则、按制度行使权力，正确看待手中的权利。自觉遵守中央八项规定、市委市政府“十条禁令”纪律要求，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的能力，做一个合格的基层党员领导干部。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇6**

　　1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

　　2、规距弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧澎胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

　　3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

　　4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

　　5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

　　6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

　　7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

　　8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

　　9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

　　10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇7**

　　党员干部要紧紧围绕党和国家的奋斗目标，着眼彰显党的政治特征、发挥党的政治优势、完成党的政治任务，充分发挥政治引领作用，切实做好从思想上政治上组织上引导教育党员和群众工作，为建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业的打牢坚实基层基础。

　　党员干部要发挥政治引领作用，加强党建工作。党员干部要切实加强思想政治学习，推动党的会议精神和方针政策往深里走、往实里走、往心里走。充分发挥政治“指南针”作用，拧紧党员干部的“思想关”，提升党员干部的政治素养。要坚持把学习贯彻和十九大精神作为重大政治任务，引导每一位党员坚定理想信念、牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，落实“四个看齐”。坚决维护\*的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导，是党员干部最大的政治、最大的大局。要坚决执行党的各项决策部署，充分发挥党员干部党组织的凝聚力，通过主题党日等方式，扎实推进党员的学习教育，持续开展党员干部为党和人民的事业增添正能量活动。坚决维护党中央定于一尊、一锤定音的权威。

　　党员干部要发挥政治引领作用，强化忠于人民，忠于党的意识。发挥政治引领作用，既体现持久的政治定力，更体现忠于人民，忠于党的干事境界。党员干部要带头树立永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，勇挑重担、攻坚克难，以实际行动为党的伟大事业、伟大梦想做出自己应有的贡献。紧扣民心这个最大的政治，积极适应人民群众日益增长的美好生活需要，推动党和政府从人民群众最想、最怨、最烦的事情抓起，实施民生工程，把脱贫攻坚放在首位，实现精准脱贫。

　　在新时代，党员干部要发挥政治引领作用，加强党建工作，强化忠于人民，忠于党的意识，才能巩固党的执政地位，伟大的事业才有方向和主心骨。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇8**

　　根据主题教育安排部署，对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》文件精神，本人按照要求进行了自查自评，现将相关情况报告如下。

　　对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》中政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五个方面正向内容，本人具体表现如下。

　　1.永葆政治忠诚。作为一名党员领导干部，本人能够认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导;坚持和加强党的全面领导，全面贯彻党的政治路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于教育工作的重要论述，认真贯彻落实省委和省教育厅决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，推动xx党的建设各项任务在xx落地生根。自觉负起党建工作主体责任和第一责任人责任，扎实推动教育教学改革，把党建工作成效转化为xxx大学发展优势，扎实推进“双一流”建设任务，是xx各项工作始终朝着一流迈进。

　　2.坚定政治定力。始终坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不断夯实思想根基，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉加强党性锤炼，带着全校师生奋勇拼搏，提高学校服务社会发展能力，推动xxx高质量发展。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，本人亲自部署，带领班子全体成员及全体党员，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，守初心、担使命、找差距、抓落实，切实推动xxx主题教育走深走实取得实效。

　　3.强化政治担当。作为一名党员领导干部，始终坚守共产党人的初心和使命，不论在哪个岗位上，始终如一，经得起风浪考验，对党忠诚、为....进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星、度量衡，推动这一重要思想在学校进课堂、进头脑，融入到思想政治工作中，介入到xx重大活动中，真正成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。

　　4、深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。特别是今年以来，我工作日忙于同县委一班人制定今年及今后一段时间的发展思路和工作目标，及早安排部署落实今年的各项工作;双休日又忙于亲自带队外出招商引资，为全县经济发展奠定产业基础，所以用于先进性教育学习讨论、交心谈心、分析评议的时间相对较少，工学矛盾比较突出。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到乡镇、村社、企业、社区调研，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听分管领导汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声,了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5、交流沟通不够广，在关心帮助各级干部上有差距。与县四套班子成员和部门、乡镇领导干部在工作上相互交流较多，在思想、生活等方面交流相对较少。在这次评议分析阶段，通过相互谈心活动的开展，特别是与身边工作人员相互交流，我感觉到经常与同志们交流思想、谈认识是很有必要的，从中找到了一些自己没有觉察到的缺点和不足，也利于自己工作的更好开展。县委一把手始终处在各种关系交织的旋涡之中，在干部任用、人事调动、资金审批等关键环节上，总有一些人利用各种关系通过各种途径来干扰工作，自己在坚持按原则办事的同时，没能及时与这些人加强沟通、晓以厉害，为此得罪了不少领导和朋友，也给工作带来了一些不便。同时由于我性格比较直率，有时对工作出了差错的个别干部批评不留情面，伤害了一些同志的感情。

　　1.政治理论学习不够系统深入。虽然平时也非常重视学习，但是由于经常忙于事务性工作，总是将学习放在“说起来重要，忙起来不要”的位置，对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄,系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。缺乏学习的主动性。主要表现在:一是学习的自觉性不强。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习

　　2.政策理论水平不够高对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

　　3.运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题的能力不够强。尽管我学习过辩证唯物主义，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

　　4.深入基层帮助基层解疑力度不够大。我虽然也经常在基层走访调研，但在帮助基层群众解决疑难问题上力度还不够大，措施还不够多。总认为需要腾出更多的精力抓大事，办实事，从而导致自己在思想上放松了学习，对党的群众路线，密切联系群众的优良传统理解不深刻，没有真正领会和理解其实质，在为群众办实事、为群众谋利益，上达不全心全意、做细做实，平时又忙于具体事务性工作太多，对广大群众急需解决的问题了解不深不透，工作精力投入不够，没有真正把群众利益放在高于一切的地位，从根本,上解决好勤政为民，真正做人民公仆的问题。根本原因在于思想解程度还不够高，创新意识还不够强，没有及时反思总结出帮助群众解决疑难问题的好方法好措施。

　　5.思想解放程度不够。干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

　　6.廉洁从政和党的优良传统上需要进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，严格执行个人重大事项报告制度，做到了克己奉公、勤政廉洁，但对照党的优良传统作风深入剖析，在个别方面还存在一定差距。仍存在表率意识不强和对自己要求标准低的现象，比如有时碍于情面，在杜绝吃请上不够坚决等。在党性修养上，对自己的要求不够高，有满足于现状的倾向。这几年一直担任纪委书记,虽然自己也经常自我反思，但听到的赞扬多，批评意见少，不自觉的放松了思想改造，对自己没有按高标准来严格要求，党性修养有待加强。同时，随着经济飞速发展，生活水平大幅提高，自力更生、艰苦奋斗的作风发扬的不够好，自我要求不严，对干部队伍的教育和管理也有所松懈。

　　1.加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。要全面认真系统地学习党的方针政策，特别是深入学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，深刻领会其中所包含的新思想、新观点、新论断，不断增强贯彻落实会议精神的自觉性和坚定性，努力提高运用马克思主义立场、观点分析解决问题的能力。特别是要立足工作实际，主动发挥职能，加强保驾护航，积极化解改革发展稳定中出现的各种社会矛盾，正确处理各方面的分配关系，确保xx平稳较快发展。

　　2.强化宗旨意识，牢固树立以人为本、执政为民理念。要坚持以人为本，把实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益，贯穿于工作的全过程，作为想问题、办事情的出发点和落脚点，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益.上维护群众，真心实意地为群众谋利益。要坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，切实解决群众反映的困难和问题。二是要服务基层、服务群众，着力抓好走下去的问题，主动深入基层调查研究，真正为基层、为人民群众办实事,解决实际问题。要针上级提出的要求和重大工作，针对日常工作中发现和反映出的问题，主动深入基层调查研究，更加关注基层单位一线问题，关心群众冷暖，解决群众疾苦。

　　3.切实加强党风廉政建设。认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节,防微杜渐，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到，努力使自己成为弘扬新风正气、抵制歪风邪气的模范。作为主要领导干部，我在今后要更加严格要求自己，从严从细从实落实各项廉洁自律制度，以身作则，做勤政廉政的带头人，为推进xx跨越发展做出新的贡献。

　　回顾一段时间的工作，对照自己的职责要求，我决心在今后的工作中认真把握好以下几个方面:

　　1、提高学习能力，进一步增强自身素质在今后的工作中，要努力加强学习的自觉性，学习政治理论，学习业务知识。在学习中，要有目的，有方向，要学会思考和运用。通过学习，提高综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件当中透过现象看到本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，与科学发展的实践结合起来，牢固树立终身学习的观念，从而不断提高自身的综合素质。

　　2、提高工作能力，进一步增强本职工作的本领在实际工作中，要树立忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的职业道德，要树立敢于负责、勇于克服一切困难的精神,要善于发现在工作中存在的不足，加以创新和改进，进一步树立服务意识，坚持服务宗旨，在自己负责的各项工作中，力争把工作做在前面，掌握工作的主动权。在当前来讲就是要“以人为本”，按照科学发展观的要求，做好xx系统党务、党性教育等有关工作。3、提高创新能力，进一步增强工作的实在性，随着xx事业不断的科学发展，新情况、新问题会越来越多，工作任务也会越来越重。要适应形势的发展，就要在两个方面做好工作。一是要对过去的工作进行认真细致的总结、分析、巩固、摒弃和升华。二是要解放思想,努力提高创新意识和能力。要以良好的精神状态、饱满的工作热情、全新的思想意识应对全新的工作。坚持说实话、办实事、求实效提高自律能力，进一步增强自我要求的意识始终把自己的职位看作是对自己的一种“约束”，看作是一种责任，时时处处坚持用党章和党的各项规定严格要求自己，使自己的言行符合共产党人高尚的人生观、崇高的精神境界和道德情操。始终坚持做到自重、自省、自警、自勉、爱岗敬业，乐于奉献，严于律己，遵纪守法。从我做起，从一点一滴做起，不仅讲学习、讲政治、讲正气，还要讲修养、讲道德、讲廉耻。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇9**

　　在继续开展政治生态环境建设活动中，我局成立了继续开展政治生态环境建设巩固提高活动领导小组，制定了活动方案，确定了活动的指导思想，提出了活动的目标任务，制定了活动计划和活动步骤，加强了组织领导，明确了活动领导小组成员的工作职责。在继续开展政治生态环境建设巩固提高活动巩固和考核评议阶段，我局严格按照县委的要求，结合“两学一做”学习教育活动，切实抓好继续开展政治生态环境建设巩固提高活动各环节的工作落实。我联系个人的思想和工作实际，逐一对照检查，结合我的岗位职责、结合工作实际，切实改进意识不强、遵守纪律不严、工作作风不实、社会风气不良等突出问题。

　　我经过认真的查找问题，现将个人在政治意识、遵守纪律、工作作风方面存在的主要问题报告如下：

　　在创造性地开展工作方面还存在差距，相对比较保守，改革意识不够强，缺乏新观念和从实际出发的开拓创新精神，思想还要进一步解放，观念还要不断更新，工作中还有思路放不开、不够大胆的现象，今后要努力加以改进。习惯了领导指示我照办的工作方式，开动脑筋不够，这方面还有待于进一步加强。

　　对待工作有时进取精神不强。一是服务意识不够强，有些工作该做细的，没有做到位，缺乏事业心和责任感;二是工作方法有时不够恰当，不讲究策略，对于工作方法把握政策重要性认识不够;三是对工作的要求标准不够高，满足于现状，缺乏创新意识，新遇到的问题，不够主动的去面对，分析理顺思路，想办法去解决问题;四是对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，缺乏积极主动性，灵活机动性，过于死板，甚至产生消极的态度。

　　差距意识不强，工作效率偶尔不高，创新意识不强，由于平时工作忙、事情繁琐，学习时间不充足，加上受诸多条件限制，学习形式仅限于看文件、开会、参加有关活动、读报刊杂志等形式，缺乏系统性、全面性。对新知识、新事物学习不够，掌握运用不好。尽管心里也想着部门本职工作，但存在着理论与实际脱节的现象。学习方面还存在不深入，知识面不够宽。由于平常工作繁忙，用于学习的时间明显不足，导致学习粗枝大叶，不能很全面的掌握所需知识，导致工作中有些问题得不到解决。

　　我高度重视该项工作，经过一段时期的认真学习整改，在尽自己最大的努力做好本职工作的同时，结合县委当前中心工作，落实好党员联系服务群众“责任田实名制”工作和党的建设年工作。相关问题的整改情况如下：

　　一、树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。勤于思考，缜密规划，所有可能出现的问题都要在自己的掌握之中，在工作过程中不断丰富经验。

　　二、树立开拓进取的精神，永葆工作中蓬勃生机和活力。同时认真学习，提高理论、业务水平，开阔视野，拓宽知识面，提升政治素质，提高工作能力，把所学和所用有机地结合起来，防止或尽可能减少工作中所出的差错。

　　三、树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，保持良好形象。面对新的要求和新的任务，自己要振奋。“把群众呼声作为第一信号,把群众需要作为第一考虑,把群众满意作为第一标准”,在工作中,始终牢记群众利益无小事这一开展工作的基本原则。我一直信奉着这样一条工作原则:工作要用心、用情、做实、做细。 如果说认真只能把工作做对,那么,用心才能把工作做好。正是因为有了这样一种态度,所以我才能在平凡的工作岗位上,投入全部的时间和全部的精力,勤勤恳恳,扎扎实实。我认为,只要怀着一颗服务的心、一颗奉献的心把这些事情干好了,也就不简单不平凡了。

　　在未来的日子里,我会扎根单位,奉献百姓实现自己的人生价值。以良好的党风政风促行风带民风进一步提升政治生态环境，在人社系统形成“规矩明起来、纪律严起来、效率高起来、服务优起来”的良好氛围，为我县的政治经济建设提供更加坚强有力的保障。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇10**

　　1、铸牢政治忠诚

　　我始终把“四个意识”“两个维护”作为立身之本。一是学习牢牢定神，通过学习，用科学理论武装头脑，来指导实践党的宗旨，实践党的目标和任务。二是身份牢牢定位，要强化身份意识，永远牢记、爱护、珍惜自己的“第一身份”，把党员身份视为崇高的政治荣誉、化为沉甸甸的重大责任、作为严格的约束尺度。三是品格牢牢定型，以“绝对忠诚”的品格修身做人，带头发扬“严”的精神和“实”的作风，始终对党高度信赖，时刻严守党的政治纪律和政治规矩，自觉维护党的形象。四是宗旨牢牢定心，把为人民服务的宗旨树牢、筑实，真正融入到灵魂中，践行在行动上。旗帜鲜明维护核心，坚定的把思想统一到中央、省委、市委、县委的要求上来，坚持实事求是，踏实做事。

　　2、保持政治定力

　　政治定力源于理论上的清醒。我把习近平总书记系列重要讲话、重要思想作为补理想信念的“精神之钙”，深入学，经常学，理解其思想内涵、掌握其精神实质。在工作中不为噪音所扰、不为歪风所惑、不为暗流所动、不为利益所俘，始终坚持正确方向。坚定理想信念，坚定“四个自信”，讲政治纪律和政治规矩，能够时刻站在政治和全局上思考问题。面对机制改革、正风反腐大形势，始终把自身摆进去，坚持带头服从命令听指挥，顾全大局护团结，把上级部署各项工作按要求落实好，确保不偏移不走向。抓具体工作、面对具体问题能够首先从政治上考虑，坚持以人民为中心，始终把人民利益摆在至高无上的地位。

　　3、强化政治担当

　　强化政治担当是党的政治建设的战斗堡垒。我坚持沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，一步一个脚印，踏踏实实干好本职工作。不断强化自身修炼，提高政治站位，发挥先锋模范作用，保持党员干部本色，增强贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义事业的自觉性和坚定性。在工作部署和干部安排上坚决服从组织决定。带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任。坚决贯彻中央、省委、市委重大决策部署，推动工作落地见效。直面重大矛盾和急难险重任务，关键时刻能站出来顶上去。同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争，严肃查处破坏政治纪律和政治规矩的行为。坚持好干部标准，坚决抵制选人用人上的不正之风。执行重大请示报告制度，及时上报重大突发事件、重大问题。在干部推荐和选人用人上不搞小圈子，端正用人导向。

　　4、提升政治能力

　　在工作中我自觉增强政治意识，努力提高政治站位，旗帜鲜明讲政治，在大是大非面前保持政治敏锐性和政治鉴别力;

　　自觉增强大局意识，站在党和国家大局上、站在本县发展上想问题、作决策、办事情;

　　自觉增强核心意识，坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位，以实际行动全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;

　　自觉增强看齐意识，经常、主动向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保各项决策、各项任务高效完成。

　　5、严格政治自律

　　我始终以党员标准严格要求自己。带头遵守党的政治纪律和政治规矩，带头落实中央八项规定，坚决防止个人主义、自由主义问题滋生。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，积极倡导清清爽爽的同志关系，规规矩矩的上下级关系。严格落实请示报告制度，个人重大事项如实向组织进行汇报。旗帜鲜明反对“四风”，加强自身修养，不断锤炼党性，强化党的意识和纪律规矩意识，敢于同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争。以零容忍的态度惩治违纪违法行为，确保廉洁从政。

　　1、政治忠诚方面。学习新思想不够深入，平常满足于读书看报和集体学习，学深悟透不够，面对新情况新问题，深入思考不够，探索研究不够。新形势下对抓好党的思想政治工作有充分的认识，但方式方法有待改进。

　　2、政治定力方面。在贯彻上级决议决定时，能够按照要求迅速抓落实。但对于上级没有统一规定、缺乏成熟模式的工作，有时仍存在等待明确意见的心态。

　　3、政治担当方面。在重点相关工作的推进上，存在依靠上级决策的“东风”解决具体问题的思想，在引领领导干部以上率下、带头攻坚克难方面做得不够。

　　4、政治能力方面。从严管理不够，在目标任务分解上，存在压力传导欠科学、以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　5、政治自律方面。在原则性问题上，自己能够始终严格要求，严格执行，但在对不涉及原则性的问题上，有的把关不严。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇11**

　　一、当前党员干部思想道德存在“四化”问题当前，随着经济社会的发展，党员干部队伍中出现了不容忽视的道德滑坡、道德缺失甚至道德败坏等现象，严重损害了党的形象和威信。概括讲，当前干部思想道德问题表现为“四化”：

　　一是服务宗旨淡化。在现实生活中，少数党员干部忘记了党章中的规定和宗旨，出现了这样那样的道德滑坡、道德失范、道德建设无所作为的突出问题。

　　二是理想信念虚化。受经济利益的驱动，一些党员干部的宗旨意识、理想信念发生了动摇，价值观念扭曲，尤其是个别党员干部道德水准下降，奉献精神减弱。

　　三是勤勉精神弱化。艰苦奋斗思想在一些同志头脑中渐渐淡化，铺张奢华之风进入了我们的队伍，办事大手大脚、铺张浪费的现象在许多地方时有发生。四是思想意识钝化。一些党员干部思想生锈，不能用与时俱进的态度运用马克思主义的基本原理，而是思想僵化、固步自封、不思进取。

　　二、成因分析

　　针对存在问题，究其原因主要有三个方面：

　　一是多元的价值观影响。由于各种社会思潮和外来文化对人们的道德观念产生了前所未有的冲击，人们的价值取向呈现出多元化发展态势。这种多元价值观影响到党员干部道德领域，导致少数党员干部价值取向的紊乱和道德缺失。

　　二是对权力集中的监督缺位。由于长期实行高度集中的管理体制，使权力过分集中到个别人手中，产生官僚主义、特权现象以及对领导干部监督管理软弱无力。三是自身道德建设滞后。个别党员干部放松了对自己的道德要求，缺乏基本的道德素养。

　　三、对策建议

　　加强党员干部的道德建设是一项系统工程，需要各级党组织从多角度、多方位抓紧抓好，更需要全体党员干部以身作则，认真践行。

　　一要强化三项教育，解决理想信念动摇问题。突出政治理想信念教育、社会主义道德教育和反腐倡廉教育，树立正确的世界观、人生观和价值观，使倾听群众呼声、反映群众意愿和维护群众利益成为自觉行动。同时，增强拒腐防变能力，构筑思想防线，保持党员干部本色。

　　二要建立三项制度，解决思想教育肤浅问题。建立党员干部经常性教育制度。严格执行“三会一课”，提高民主生活会质量，触及党员干部思想根本。建立思想道德教育制度。以社会主义核心价值体系为主要内容，通过革命传统教育、典型示范、现身说法、警示教育等方式，加强思想道德建设，提升道德境界。实行党建工作责任制。加强基层党组织建设，层层落实党建工作责任制。完善责任制的运作机制和考核办法，促进党建工作科学化、制度化和规范化，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

　　三要做好四个“结合”，解决作风漂浮问题。结合解决突出问题推进群众路线活动。以诚恳的态度和切实的措施征求群众意见，对征求到的意见，要认真梳理，科学归纳，下大力气予以解决，以脚踏实地的实际行动取信于民;结合保障和改善民生推进群众路线活动。坚持面向群众，坚持为民惠民，增强为民服务的责任感和自觉性，多为群众办实事解难事，让广大群众真切感受到群众路线教育实践活动带来的新变化;结合健全相关配套制度推进群众路线活动。可以借鉴以往党内集中活动的先进经验，建立定期汇报、通报、监督检查等成功做法，建立健全相关配套制度，强化对责任制的全程监控;结合中心工作推进群众路线活动。要正确处理群众路线教育实践活动同中心工作的关系。既不能因为中心工作任务忙而忽视群众路线教育实践活动，又不能脱离中心工作去搞群众路线教育实践活动，必须做到两结合、两不误、两促进，绝不能搞“两张皮”。

　　四是实施四大工程，解决道德建设滞后的问题。以“礼”为先，实施“礼仪工程”。推进党员干部社会公德建设。突出懂礼貌、知礼仪、重礼节的主题，教育引导广大党员干部知义明礼、互助友爱、和谐相处，使每个党员干部做文明人、讲文明话、办文明事。以“诚”为本，实施“诚信工程”。扎实推进我市开展的职业道德岗位职责纪律作风大整顿大排查活动，引导党员干部脚踏实地、爱岗敬业，诚实守信，全面提升道德水平。以“和”为要，实施“和睦工程”。推进党员干部家庭美德建设。引导党员干部突出孝敬老人、宽容礼让的主题，在生活中提倡尊老爱幼、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的良好风尚，倡导科学、健康、文明、简朴的生活方式。以“仁”为重，实施“爱心工程”。推进党员干部个人品德建设，使党员干部成为思想道德建设的实践者、推动者和引领者，使党员干部成为践行公民道德最活跃的群体，养成高尚的思想品质和良好的道德情操。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇12**

　　现将支委班子对照检查情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

　　（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

　　（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

　　（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

　　（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

　　（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

　　二、存在问题的原因分析

　　针对查摆出的问题，xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

　　（一）理想信念不够坚定。

　　（二）担当意识不够强烈。

　　（三）纪律执行不够严格。

　　三、下步努力方向和整改措施

　　针对以上查摆出来的问题，xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

　　（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

　　（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

　　（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

　　篇二：

　　一存在问题：

　　1.政治理论和业务学习不实。

　　由于忙于学校具体事物，对政治理论学习不够刻苦，对政治理论的学习热情不高，缺乏刻苦钻研精神，对政治理论学习没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握理论的精髓，思想上缺乏紧迫感。其次，对于教学业务钻研学习不够，研究不多，满足于常规教学工作。对于学校管理知识学习研究不够，仅仅满足做好常规管理。

　　2.工作作风不实

　　首先表现在理论学习不多，理论联系实际不够。因为学习不够，理论基础不扎实，导致了工作难上层次，难有实破、难有创新，难有风格。处理问题和工作有时凭经验，缺乏理论和实际工作的有机结合，没有真正的学以致用。

　　其次表现在思想工作方面，常把理想信念和宗旨意识挂在嘴边，说的比较多，而在具体工作中体现的不够。批评与自我批评开展得不够及时，由于碍于情面，有时对职工中出现的问题没有大胆地进行批评。

　　工作作风不实还表现在与教师沟通交流方面、不深入的问题。没有更多地深入到职工群众中，沟通思想、交换意见，安排工作时，与具体工作的教师和其他教师沟通的较少。

　　3.严于修身和严于律己方面做得不实。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇13**

　　根据xx局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

　　(一)政治功能方面

　　支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

　　(二)四个意识方面

　　班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

　　(三)四个自信方面

　　班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

　　(四)工作作风方面。

　　支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学;支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　(五)发挥作用方面

　　对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

　　(六)自我要求方面

　　少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　(二)宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

　　(一)进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

　　(二)强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实;用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

　　(二)自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用习近平新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

　　(三)建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与;二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实;建立健全创先争优的制度机制。

　　这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇14**

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。农村党支部凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足。有的农村党支部党员队伍“青黄不接。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇15**

　　1.旗帜鲜明讲政治的氛围不浓。对讲政治不敏感，没有旗帜鲜明讲政治，特别是个别支部的领导干部孤立的、机械的、静止地看待讲政治，“抓好党建就是最大的政绩”意识尽管已经有了，但这个意识树得还不牢，还不能始终如一地站在政治的高度看待这一问题，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象依然存在;总支中有的党员干部认为基层离党中央很遥远，政治问题跟自己没关系，就算想犯政治错误也没那个机会。甚至个别党员干部还存在阳奉阴违，口头上拥护中央，拥护党的组织，暗地里说三道四的问题;有的领导干部只看重自己是局长、主任，却常常忘记了自己还是支部书记、党委成员;有些同志不敢理直气壮讲政治，讲业务头头是道，讲政治无言以对。

　　2.党内政治生活不严肃。通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，有力推动了总支各支部党内政治生活严起来、实起来，但总支一些支部以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题依然存在;一些支部的组织生活会,批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态;有的支部虽然能够坚持民主集中制、民主生活会、“三会一课”等制度，但还存在不规范、不严肃等问题，有的组织生活会省略了必要的程序环节，会前充分谈心，会后制定整改措施等制度没有完全落到实处。

　　3.主动学习程度不够。文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。

　　4.对党的路线、方针、政策学习不够，政治素质需进一步提高。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强本支部建设有想法但没有及时建言献策。有时看问题和做事情过于片面，没有提升到政治高度去看待。

　　5.党的政治素养有所不足。对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。

　　6.党员作用先进性发挥不足。习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　7.对党的核心观念理解不够深刻。一年来，本人能够按时参加党委和公司党支部组织开展的各项理论学习，认真贯彻落实党的十八届五中、六中全会精神及党的十九大精神，坚决维护党中央的核心、全党的核心，坚定维护党中央权威，自觉维护党中央集中统一领导，时刻向党中央看齐，向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。但学习深度、广度还不够，对党的十九大的核心要义和创新观点，政治意义、历史意义、理论意义、实践意义，学的还不深、还不透，存在浅尝辄止的情况。

　　8.制度规范不到位、党员谈话不密切。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

　　9.轻思想政治建设，对意识形态的掌控能力不强。在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧。党性意识不强，对社会上出现的对党不利的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对各种歪风邪气不斗争不抵制。

　　10.善于用政治的头脑思考问题，有时看问题和做事情过于片面。比如，网络上近期流传的恶搞《黄河大合唱》，看到时并没有提升到政治高度去看待，只觉着好玩，没有当回事儿，甚至当做笑话讲给同事听。

**发挥政治功能和组织力方面存在的问题篇16**

　　按照市委“四个合格”要求，在前期边学习、边查找、边整改的基础上，结合这次专题民主生活会的召开，重点从遵守纪律规矩、忠诚干净担当两个方面，并通过一定的方式、方法开展了征求意见建议、谈心谈话等活动，征求到了来自各方面的意见建议多条，经归纳梳理主要存在以下个方面的问题，并针对这些问题制订出了问题清单，建立起了整改台账，正立行立改、积极整改。

　　一是对政治纪律内涵认识不清、了解不全、把握不准的问题。比如，对政治纪律的特殊要求理解偏颇，把行动上不出格等同于政治上合格，认为“过去没有做违反政治纪律的事、说过违反政治纪律的话，今后也不会有”的模糊认识。

　　二是对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，尤其是意识形态领域的复杂斗争，缺乏必要的警惕性和鉴别力，认识不到问题的性质，看不到潜在的风险。三是在政治纪律的执行上，存在遇事不善于从政治上思考和政治上认识的问题，特别是对上级要求，有执行不力、措施不当、打折扣的问题。

一是对党的政治规矩学习教育不够。党章是全党必须遵循的总章程，也是总规矩。国家法律是党员领导干部必须遵守的规矩，党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例也是党员干部必须遵守的规矩。在这方面引领学习教育不够、部署安排不够、着力践行不够。二是没有推动形成机制。在前期，虽然认真学习了《一准则两条例》，收到了很好效果，但没有建立推动形成“常”、“长”机制。三是执行上有不到位的地方。存在着与分管单位、或个人关系不大，结合不太紧密、或者执行中有困难的，就采取开个会、发个文，要求一下就完事的情况，实际上是打折扣、搞变通的表现。

一是贯彻民主集中制原则不强。存在随意性和简单化现象，尤其是在分管工作的决策上，事先没有征求分管口科长或同志们的意见建议，有临时动议现象，发扬民主不够充分。二是带头落实组织生活制度不经常。特别是在“三会一课”等党内生活制度的落实上，存在有缺席参加的情况。三是在执行党委决策部署上，结合实际贯彻落实的还很不到位、很不见底的问题。

一是认识上存在偏差。对新形势下管党治党责任认识不足，适应新常态、融入新常态、把握新常态的能力不强，特别是在分管口上，把“抓好党建作为最大的政绩”还没有真正的立起来、强起来。二是意识上存在淡薄。还一定程度地存在着抓党风廉政建设是纪检监察机关的事，自己用不着过问、用不着操心、用不着扛责的问题。三是责任上存在模糊。落实党风廉政建设“一岗双责”还不够到位，对分管工作强调抓好落实的多，重视质量效率多，对党风廉政建设特别强调少、要求少、过问少。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！