# 2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料通用17篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-01-27

*党支部组织生活会一般每年召开一次，由党支部书记主持。民主生活会和组织生活会都是党的组织生活的重要内容,密切相关。 以下是为大家整理的关于2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料的文章17篇 ,欢迎品鉴！2024社区党支部班子组织生活会对...*

党支部组织生活会一般每年召开一次，由党支部书记主持。民主生活会和组织生活会都是党的组织生活的重要内容,密切相关。 以下是为大家整理的关于2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇1**

　　根据xx街道党工委统一部署，xx社区党支部紧紧围绕深入学习贯彻党的--精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和《党章》的学习，深入开展学习研讨、广泛征求意见和严肃开展谈心谈话，为党支部统一思想认识、找准找对问题、明确努力方向奠定了基础。经过认真梳理，现对照检查如下：

　　一、存在的问题

　　xx社区党支部始终坚持党的主张、贯彻党的决定、遵守党的各项规章制度，领导、团结、动员党员和群众推动社区各项事业发展，并且同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但经过深入查摆仍然存在以下具体问题。

　　(一)政治功能方面

　　社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。一是党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;二是组织生活内容与形式创新不够，对新时期如何加强党支部建设研究少、创新少，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　(二)四个意识方面

　　虽然党支部始终坚决维护党的统一领导地位，但在“四个意识”方面仍然存在一些问题。一是党的政治理论学习安排不够系统深入，党支部能够按照上级要求完成各项学习任务，但把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，造成了理论知识缺乏系统性、持续性;二是抓工作落实力度不够，针对上级文件要求，党支部能够按质按量完成各项工作任务，但遇到多项工作并排出现时，部分精神的传达就会相对变弱，缺乏钉钉子精神和坚持到底的干劲。

　　(三)四个自信方面

　　党支部带领党员坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚持党的基本路线不动摇，但面对众多理论知识，尽管努力的安排党员不断进行学习，却依然有很多理论知识没有学深、悟透，在理论自信方面有所欠缺。

　　(四)工作作风方面

　　党支部在部分工作上只注重下达上级的有关文件精神，满足于完成任务，没有很好的深入基层，结合工作实际，处理方法相对简单;在支部很少开展经常性谈心谈话活动，深入调查少，到群众中去少，对于硬性问题方面缺乏力度，对布置的工作检查力度不够，担心工作人员情绪不佳，没有全面展开批评。

　　(五)发挥作用方面

　　在大是大非面前党支部始终坚持政治立场、政治观点，始终坚持实际行动与党中央保持高度一致，自觉维护党和政府的形象，不折不扣地贯彻执行党的各项方针政策，但对社会上频发的贪污受贿等违法乱纪行为出现疑惑，有时无法向党员、群众进行客观分析。

　　(六)自我要求方面

　　党支部与群众有效联系、面对面交流方面做得不够，不能及时了解群众的所思所想所盼，不能及时帮助服务对象解决困难;艰苦奋斗、勤俭节约意识不强，在思想意识、组织纪律方面放松了要求，工作不够细致，对党员干部的监督还存在不到位的现象，特别是“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控。

　　二、产生问题的原因分析

　　通过深入反思、认真对照自查，总结出引发上述主要问题的原因包括以下四方面：

　　(一)缺乏坚持政治理论学习，政治理论修养不深入。一是没有把政治理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解。二是对理论学习认识不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　(二)由于社区工作具有业务量大、服务人群广等特点，导致向其他先进党组织学习不够，借鉴经验不足，抓党建工作的方法创新不够。

　　(三)对上级党组织的要求尽管都能够从主观上去认真落实，但是由于多种客观因素影响，还存在不够细化的现象，导致实施效果方面与最佳效果相比还存在一定差距。

　　(四)“为人民服务”的宗旨意识树立的还不够牢固。世界观、人生观、价值观改造的不彻底，思想深处抱有“小算盘”，患得患失，对一些矛盾不敢抓、问题不敢管。

　　三、今后的努力方向和整改措施

　　针对以上的问题及原因，党支部将严格按照上级相关要求，特别是遵照习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，结合工作实际，从以下几个方面进行认真整改。

　　(一)严格履职尽职，落实从严治党

　　党支部将继续认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是全面从严治党重要思想，牢固树立“四个意识”、“四个自信”，严格执行请示报告制度，切实履行全面从严治党的主体责任，抓紧抓好“党员积分制”工作、“党员评星定级”工作，进一步发挥党支部的职责，真正让党支部成为改革发展的“主心骨”。

　　(二)抓好学习教育，筑牢思想基础

　　按照上级相关要求，抓好党支部“三会一课”制度的贯彻落实，定期上党课，定期召开组织生活会、“主题党日”活动及开展民主评议党员活动，从思想上找差距，从学习上订措施，提高学习的针对性、时效性，确保学习效果达到最佳，筑牢思想基础。

　　(三)强化责任担当，提升党性意识

　　党支部将进一步加强党员的思想建设和理论学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，提高党员的党性修养和综合素质。真正做到讲政治、守规矩、顾大局，强化责任担当，发挥模范带头作用，努力形成党建工作合力，促进党建及社区各项工作的全面发展。

　　(四)进一步务实创新，增强工作实效

　　党支部将坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。将不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。党支部始终带头贯彻和落实上级党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　未来一年中，作为领导班子，我们将认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的--各项决策部署，会把组织生活会期间高度重视、认真整改的精神彻底贯彻下去，积极抓好问题深度查找、严肃党性分析，特别是关键问题整改工作，结合党的--精神学习，继续牢固树立“四个意识”，积极培养党性修养。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，敬请各位同志们批评指正!

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇2**

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇3**

　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区“两委”班子成员以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，积极组织召开xx社区20PC年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准“两委”班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

　　(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区“两委”中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

　　(二)、社区“两委”还没有从之前干“靠边活”转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着“求稳不求进”的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是“事倍功半”，没有达到预期效果。

　　(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重大突破，在群众中的威信有所下降。“两委”班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

　　(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少“一荣俱荣，一耻俱耻”的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

　　(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

　　(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

　　(九)、社区“两委”班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

　　产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

　　(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

　　(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强“三会一课”、“四议两公开”等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

　　(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

　　(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

　　(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

　　(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇4**

　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区“两委”班子成员以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，积极组织召开xx社区20PC年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准“两委”班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

　　2024年社区党支部支部班子组织生活会对照检查材料

　　(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区“两委”中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

　　(二)、社区“两委”还没有从之前干“靠边活”转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。

　　社区“两委”没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着“求稳不求进”的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是“事倍功半”，没有达到预期效果。

　　(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重突破，在群众中的威信有所下降。“两委”班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

　　(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少“一荣俱荣，一耻俱耻”的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

　　(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

　　(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

　　(九)、社区“两委”班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

　　产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

　　(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不，对于学习重视程度不够。

　　(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

　　三、今后改进的方向

　　(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强“三会一课”、“四议两公开”等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

　　(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

　　(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

　　(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

　　(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇5**

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟; 对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。Xxxxxxxxxxxx,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。      (三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，请各位同志们批评指正。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇6**

　　XXX社区第一党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力做好基层党建的各项工作。按照马场街道党工委的统一部署，我们研究制定了《XXX社区第一党支部组织生活会和开展民主评议党员工作方案》，并召开了动员部署会，精心组织筹备专题组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展支部活动，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　（一）政治功能方面

　　1、党的十九大精神宣贯工作抓的不实。虽然十九大报告组织了多次学习，精神宣讲，但是由于业务工作繁忙，学习抓的还不够实、不够深。

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　（二）工作作风方面

　　1、教育整改认识不足。工作中存在实用主义思想，对整改抓的不严不实，对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　（三）发挥作用方面

　　党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”、“浅尝辄止”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　1.理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　2.群众观念不够牢固。平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　3.制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　针对上述存在问题，班子将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　（一）抓班子建设，发挥战斗堡垒作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，班子要带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督。三要切实发挥好党支部主阵地作用，制定完善党支部活动计划，推动支部活动常态化。

　　（二）抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。

　　（三）抓载体建设，着力提升组织力。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。加强党员日常管理监督。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇7**

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注。

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;

　　对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。Xxxxxxxxxxxx，针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员公号“老秘带你写材料”整理的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇8**

　　XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇9**

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、局意识，相互之间讲团结，使家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇10**

　　根据中共XX自治县纪律检查委员会、中共XX自治县委员会组织部《关于认真开好2024年度民主生活会的通知》(X组通字〔2024〕1号)的相关要求，XX镇领导班子准确把握民主生活会的主题和基本要求，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，广泛征求意见，从严从实做好各项准备工作。结合实际，认真对照思想政治、精神状态、工作作风、意识形态等四个方面查找突出问题，深刻剖析问题产生原因，明确了今后的努力方向和整改措施，为开出质量高、效果好的民主生活会奠定了良好基础。现对照检查如下：

　　我镇领导班子20xx年度民主生活会于20xx年2月11日召开。会前，领导班子成员在认真对照学习、广泛征求意见的基础上，通过设立意见箱、走访群众征求意见等方式，采取群众提、上级点、互相谈、自己找等形式，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定、对党忠诚老实、担当负责、纠正“四风”不止步和严格执行廉洁自律准则六个方面，深入查找问题，经认真梳理得到意见建议24条。

　　针对存在的问题，我镇领导班子积极回应，真抓实干，认真进行整改。例如：针对“个别领导干部的学习自觉性需要进一步增强，到基层上党课流于形式”的问题，2024年狠抓“五级书记上党课”，七一期间还邀请了市委XXX书记到XX镇XX村上党课，市委党校老师到机关上党课，党委第一书记、党委书记、村第一书记、各村党支部书记都以不同的形式到基层上党课;针对“希望镇领导班子强化政治担当，落实意识形态工作责任制，加强对新时代下意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性的认识”的问题，我镇创建了全市首个“新习代讲习所”，建设党员活动室、党建文化墙、感恩园、提升村级组织力工程等，创新党建宣传新模式，引领全县党建宣传新风尚。

　　(二)巡察反馈意见整改和接受组织函询约谈情况

　　20xx年度，我镇领导班子成员未受上级巡察及接受组织函询约谈。

　　(三)意识形态工作情况

　　我镇领导班子高度重视意识形态工作，严格按照中共中央办公厅《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》的要求，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。主要做法是：

　　今年以来，先后围绕多个专题开展集中学习5次，党委会议前学习11次。在全县率先推广和覆盖村级“新时代讲习所”，用接地气的方式传递新时代党的好声音，并圆满完成了全县“新时代讲习所”现场会的承办。

　　围绕中国共产党建党97周年，成功举办了XX镇2024年“七一”先锋杯气排球比赛等系列活动。开展“不忘初心·牢记使命”建党97周年朗诵比赛;举办了以“不忘初心·砥砺前行，脱贫摘帽·共赴小康”为主题的迎新春春节联欢晚会。同时鼓励和发展村级自发开展各类庆祝活动，今年我镇群众围绕春节、“三·八”节、重阳节等传统节日自发组织开展村级文艺活动共27场次。

　　(一)思想政治方面

　　1.思想认识缺乏高度，对党的政治生活重视程度不够高。个别领导班子认为思想政治建设是软任务、虚工作，存在抓不抓无所谓的思想，往往只重形式不重实效，对党的组织生活和学习活动不重视，组织活动借故不到和迟到现象时有发生。

　　2.党委中心组理论学习存在走过场现像。2024年把主要精神全部用上脱贫攻坚战上，对理论学习抓得不够扎实，学习手段单一，形式古板，党委中心组理论学习缺乏生机和活力。

　　3.思想解放程度不够，创新意识不强，工作方法简单粗暴，对工作中碰到的矛盾和问题研究不够，不求上进，不思发展，不能正确对待他人的批评和意见。个别班子成员对工作抓得不实，对自己分管的工作没有深入一线核查，不主动对接，不跟踪落实，导致部分班子成员被问责。

　　(二)精神状态方面

　　1.党性观念不够强。部分党员领导干部党性意识比较淡薄，对中国特色社会主义理论理解不深，对社会发展现状的了解不够，对社会主流和积极因素认识不清，从而对党的事业丧失信心，甚至满腹牢骚，因而不能始终保持积极向上的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。例如：个别班子成员被问责之后，不能一分为二的看待问题，精神萎靡不振，工作没有积极性，在干部中没有起到表率作用。

　　2.不注重自身的党性修养，思想觉悟退化。一是不能以党员的标准要求自己，平时放松了对自己思想上的要求，得过且过，在干部队伍中没有起到表率作用，在干部中威信不高;二是原则性不强，遇到损害国家和群众利益的行为，不敢旗帜鲜明进行斗争;同志之间不能认真地开展批评与自我批评，保持“一团和气”;三是缺乏对党的事业的奉献精神，工作上得过且过，拈轻怕重，不敢担责。

　　(三)工作作风方面

　　1.工作作风不够扎实，有的领导班子习惯当“甩手掌柜”，对分管的工作，部署多、检查督促少;工作上缺乏紧迫感、危机感，工作拖沓，纪律松懈，工作心不在焉，甚至存在短信办公、微信办公现象。

　　2.工作进取心不强。满足于当太平官，做太平事，不求有功但求无过，思想保守，缺乏争创一流、敢于争先的精神。

　　3.办事效率不高。部分领导干部宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动。

　　4.对自身要求不严，部分领导干部存在上班有迟到，下班“走读”现象。本位主义思想严重，有些领导干部只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，大局观念不强。

　　我镇党委存在上述突出问题，既有外部客观环境的影响，也有自身主观认识不到位的原因，针对上述问题，镇领导班子深刻反思，结合工作实际进行了深刻剖析，产生问题的原因主要有以下四个方面:

　　(一)政治理论学习不够，对思想政治建设的重要性认识不足

　　一是思想认识不到位。由于当前脱贫攻坚是所有工作的重中之重，在“一切工作给扶贫工作让路“理念的主导下，大多数领导干部把精力都投到扶贫工作上，忽视了思想建设的重要性。二是没有把政治理论学习放在一个突出的位置，学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。三是部分班子成员精力放在具体事务上多，放在政治理论学习上少，放松了理论结合实践和自我修养的提高，在受到社会上错误观念和不良风气影响时，不能严格按照共产党员标准要求自己，导致思想有所滑坡、信念有所动摇。

　　(二)自身党性修养不足，为人民服务宗旨意识有所放松

　　一是个别同志对自己放松了要求，党性观念有所淡化，在大是大非面前虽然能够坚持原则，能够遵守党风廉政建设的各项规定，但由于工作忙、事情多，放松了党性锻炼的主动性和自觉性，导致出现警惕精神懈怠，在认识上、行为上有所松懈。二是深入群众做得不够，全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固，贯彻执行群众路线方针政策走形变样。三是没有自觉把加强党性修养作为终身的必修课，去长期修、经常修，没有把理论与实际相结合运用到具体工作中，工作中存在功利主义色彩，遇事考虑完成工作的多、考虑群众感受少，对上级负责多、对群众负责少。

　　(三)思想解放不够，干事创业劲头不足

　　一是部分领导干部事业心不强，工作满于现状，缺乏争先创新意识。二是工作方法陈旧，掌握解决问题的方法较少，不能很好用新的工作方法来处理化解新时期下的群众矛盾，当遇到的矛盾情况较为复杂时，工作方法少。三是开展工作时，容易落入“以会议落实会议，以文件落实文件”的怪圈，缺乏结合XX实际创造性地开展工作。

　　(四)思想认识不够，对意识形态工作把握不准，执行不到位

　　一是思想观念、思想意识存在偏差。部分领导干部对意识形态工作的重要性认识不足，理解不透，认为意识形态是虚的东西，没有将意识形态工作摆在重要位置，存在“重业务轻思想工作”的倾向，而没有真正认识到意识形态工作是基层工作的重要组成部分。二是工作机制不够健全。全镇所有基层组织虽然全部建设了新习代讲习所，但目前对工作机制尚未完全理顺，对意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，整个意识形态工作显得较为疲软和被动。加上这几年来，脱贫攻坚任务艰巨，基层工作事务繁重，对意识形态工作认识不足，基层意识形态工作难以顺利开展。三是阵地建设有待进一步加强。目前我镇也存在着经济社会发展与群众精神文化生活需求不相适应匹配的普遍情形。现有的广播电视、宣传文化阵地等方面设施较为落后，基层共公活动场所不足，乡镇文化站经费来源少，缺少专业人才，不能充分发挥宣传教育、引导群众的作用。

　　(一)加强理论学习，提高综合素质。认真组织学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，领导班子带头真正学懂弄通做实，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉维护习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作、推动工作，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。从切实解决学风不正、学用脱节的问题着手，加强政治理论学习，不断提高党性修养，领导班子带头做政治上的明白人，带头坚持对党忠诚，维护核心、听从指挥。

　　(二)增强服务意识，提高班子凝聚力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。

　　(三)进一步转变工作作风，坚持为民务实清廉。一是坚持民主集中制。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定，为科学决策提供正确的依据。二是班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，不断总结经验，提高为民务实清廉工作效率。

　　(四)狠抓整改落实，确保意识形态各项工作生根见效

　　一是抓住基层思想政治建设。加强抓好党委理论学习，让班子们能够学有所思、学有所获、学有所得。真正的将理论知识融汇贯通到实际工作中，同时加强镇宣传工作人员的理论、业务培训工作，提升意识形态工作水平。二是坚持理论创新和手段创新。积极探索有利于破解工作难题的新措施、新办法，将积极对接宣传部，通过宣传部对接各级媒体，充分运用新技术创新媒体传播方式，把我镇精神风貌和各类风景资源以多种形式和形态传播出去，让XX走出XX。三是抓实基层公共文化服务。统筹安排工作，合理安排任务，让同志在下班之余有时间、有精力、有场地的组织和开展各项娱乐活动，缓解工作中的紧张情绪，增强团队精神。同时不断推进公共文化服务体系建设，进一步完善文化人才的配备，将镇、村两级文化场所和设施设备作用进行发挥，为群众提供思想教育、知识培训、文体娱乐等服务，让基层文化活动真正开展起来，使我镇的文化呈现多层次的繁荣局面。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇11**

　　根据公司《关于基层党组织民主生活会有关安排的通知》和分公司党委班子民主生活会方案要求，我作对照检查如下。

　　2024年，按照公司党委要求，我读原著学原文悟原理，认真学习党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强了贯彻落实的思想自觉和行动自觉。

　　一是在真学、真懂上下功夫。自党的十九大召开以来，我把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，坚持以带头学、集体学、自主学、专题学的多种学习方式进行学习教育，并主动尝试使用石油党建APP在工作间隙随时学;我通过抽出专门时间研习十九大报告、通过网络关注主流媒体评论等方式，深刻领会了党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义，切实做到了“六个聚焦”，掌握了“八个明确”主要内容及“十四个坚持”基本方略的创新思想、创新观点，通过学习，个人政治立场更加坚定，政治觉悟不断提升。

　　二是在真信、真用上下功夫。习近平新时代中国特色社会主义思想是一套系统完备、逻辑严密、内在统一的科学体系，其理论与实践相统一、认识论和方法论相一致、战略与战术相结合的理论特色为做好新时代工作给予了启示、提供了遵循。我联系自己思想和工作实际，以十九大提出的新思想、新论断、新提法、新举措为总纲，深入细致研究组织人事工作，积极探索以十九大精神指导具体业务的方式与载体，进一步贡献力量，体现作为。

　　2024年作为公司人事部(党委组织部)主任，我认真履行工作职责, 以公司“15553”发展战略为引领，大力发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，在追求工作质量的同时，注重提高工作效率和标准，按时、按质完成各级各项工作任务。组织公司各级党组织学习党的十九大精神，召开各类专题学习讨论会，上党课，举办各类主题班、专题研讨班，组织各级党员干部参加集体培训。坚持定期到各分公司开展调研，与基层党员、群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。创新党建工作模式，确保党建引领企业发展。

　　(一)思想政治方面

　　在上级党委的领导下，在大环境的熏陶下，我逐渐从重业务轻理论转变为理论业务两手一起抓。但受知识结构的局限和领悟能力等影响，理论学习还停留于读原文、深入难的较浅层面，对内在要义的解读和思考不够，钻研的不深不透。还需要经常地、长期地深入学习思考，政治素养还有待提高。

　　(二)精神状态方面

　　有时候思想观念还不能适应跨越式发展和企业发展的新要求，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。从自身工作思路、方式方法等方面努力程度还不够。有时候习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，缺乏思考如何把事情做得更好的进取精神。

　　(三)工作作风方面

　　对照四个方面20类形式主义、官僚主义突出问题，发现自己在工作中或多或少的存在一些形式主义、官僚主义思想。主要是有时存在本位主义的想法，执行上级决策部署时，考虑本部门的自身利益较多，存在选择性执行的倾向。工作中考虑风险时候多，考虑进取、攻坚方面少。下基层有时流于形式，对基层实际考虑的不够全面系统。

　　这些问题存在的根源，首先是对自己的党性修养要求不高。对加强党性修养重要性的站位不高，自身要求还不够高。没有认识到如果政治觉悟不高、党性修养不强，思想认识就会出现偏差，眼界就会受到局限，决策执行水平就会变低。

　　其次是对自己的工作标准要求不严。工作中有放松惰性思想存在，有时觉得自己是一名公司部门负责人，能执行好上级党委的决策就行了，眼界不够开阔。有时觉得工作完成了就行，标准就降低了，没有严格做到事事、处处严格要求自己，起到先锋模范作用。

　　2024年本人婚姻状况正常;爱人宋丽颖在大庆市中医医院工作，女儿董奕涵就读于大庆市第六十九中学，均未参与或从事经商办企业;没有因私出国经历;健康状况良好;未配备公务用车;办公用房13平方米，符合规定;未配备秘书;个人房产 套，位于大庆市萨尔图区唯美主邑小区D14号楼1门302室，面积124平方米;亲属中没有被司法机关追究刑事责任的;本人没有注册公司经商办企业等方面的情况。没有巡视反馈和组织约谈函询等问题。

　　不存在违反中央八项规定精神、集团公司党组和油田党委纠正“四风”相关要求等其他问题。

　　本人承诺上述事项说明真实、清楚、彻底，如有隐瞒愿接受组织处理。

　　针对查摆出的问题，今后要在以下方面改进：

　　(一)进一步加强理论学习，提升以理论指导实践的能力。

　　2024年因工作需要，公司调整我担任建安分公司党委书记。这是一项理论性、政策性、指导性很强的工作。需要有较高的专业能力和政治素养。在今后工作生活中，我会将政治理论学习放在第一位，提升理论功底。坚持在学中干、干中学，缺什么、补什么，对所掌握的知识要随用随学。通过学习，经常给自己充电，确保脑子里有点子、肚子里有墨水。切实把学习所得转化为谋划工作的思路，更好地适应岗位要求。

　　(二)进一步改进工作作风，克服形式主义、官僚主义思想。

　　要想从根本上克服形式主义、官僚主义，就需要不断改进工作作风，深入基层和现场，加强与一线员工沟通。不管通信手段多么发达，了解情况的渠道有多少，都不能代替深入实际、深入基层、深入现场、深入群众中去。建筑安装行业面临转型升级，业务繁杂，点多面广，只有深入生产一线，才能真正了解各项业务实际情况。因此无论是帮助基层支部解决实际的困难还是指导基层员工的思想，都要保持严细认真、深入实际的态度，要身到、心到。

　　(三)进一步加强纪律要求，不忘初心，不变本色。

　　我将不断提高自身政治觉悟和思想水平，时刻筑牢思想道德和党纪国法两道防线，坚持以为人民服务为宗旨。只有加强自身纪律要求和底线思维，以《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》为准则，严格要求自己，才能在执业过程中做到不为世俗偏见所左右，不为金钱财物所动摇，始终保持一名合格共产党员的政治本色。

　　以上是我的对照检查情况，可能在一些方面谈的不够深刻、不够到位，恳请大家批评指正。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇12**

　　认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

　　1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

　　一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

　　2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

　　档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

　　3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

　　支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

　　1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

　　2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

　　3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

　　4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

　　5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

　　6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

　　1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

　　2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

　　3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

　　4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

　　5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

　　深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

　　2、保障安全生产，提升后保障服务

　　班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇13**

　　根据管理中心党委关于认真开好20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知要求，\_\_\_所党支部及时做好会前准备工作，支委成员广泛征求了意见提议，班子成员之间严肃开展谈心谈话，并认真对照要求深入查找了支部班子存在的突出问题，分析了问题原因，明确了今后的改善方向和整改措施，现就支部班子存在的问题对照检查如下：

　　(一)贯彻上级党组织工作部署，落实“三会一课”等组织生活制度方面

　　贯彻上级党组织工作部署方面：存在重部署轻落实的问题。虽然对上级的工作部署能及时落实，但还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。比如中心每季度检查反馈的问题跟进不够，没有及时督促部门或相关人员去落实;个别支委成员对上级部分规定及重大决策理解不深不透，执行不全面。

　　落实“三会一课”等组织生活制度方面：一是“三会一课”资料老套，没有新意。联系党员思想、工作和生活实际不紧，针对性不强。党课方式创新不够，形式单一，质量不高，只满足于时间、次数要求，资料缺乏创新，与形势的发展不相适应;二是党日活动开展不经常，没有按照“六个方面”的规范要求每月组织开展一次主题党日活动。到革命传统教育基地、红色教育基地和具有廉政特色教育基地理解洗礼不多。党员政治生日活动开展不及时，没有完全按照“四个一”资料来开展，有按季度过政治生日的情景;三是没有用心去谋划好组织生活，有随意性和主观性的现象，对涉及党员思想、工作、生活的问题贴近不紧，针对性不强。

　　(二)党员教育管理方面

　　一是对党员教育管理停留在“会议要求”上，没有注重引导党员树立正确的政治方向，充分发挥党员的先进性，帮忙党员增强组织纪律观念，以致组织生活达不到党性锻炼的目的，如支部负责人在抓党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调梦想信念;二是在组织学习时，大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。对新党员教育跟进不够，如20\_年四季度党建工作督导中，发现个别新党员对相关党的知识不够了解;三是思想性不强，不能有效解决党员的思想困惑，对党员树立正确的世界观、人生观、价值观缺乏有力的影响，从而制约了教育功能的正常发挥。

　　(三)联系服务群众、改善工作作风等方面

　　一是深入一线不经常。异常是\_\_站相对偏僻，支部班子整体习惯于坐在办公室电话了解工作情景，实地掌握、深入了解工作不多;二是科学谋划工作缺乏。多于按部就班，工作上进取意识不强，统筹协调、科学谋划工作本事欠缺，创新工作、难题的新思路、新举措不多。如在“党建+”工作中，片面的认为难度较大、形式较多，没有按照相关安排及时分步实施，更没有创造性的去开展。有的支委成员缺乏大胆钻研的精神，导致工作只是应付性地完成，缺少亮点;三是职责意识缺乏。个别支委成员对业务及日常管理不够精细，各个环节没有照顾到，职工还有不满意的地方。也有满足已有成绩，对于分管的工作在统筹部署、督促检查和推动落实上跟进的不够及时的情景。有的支委成员认为自我处在远离所部的独立站，对分管的工会、共青团工作关注少、研究少;四是不能严格遵守劳动纪律。支委成员不一样程度存在迟到早退现象，上班时间偶尔也会做与工作无关的事情。有的存在“一团和气”的思想。比如有时碍于情面，对有些同志违反工作纪律没能及时制止。

　　(一)理论武装不够全面。虽然支部能认真学习习-近-平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，但成果转化不快，存在“挑食”主义，对与支部工作联系紧密的资料更关注，对其他领域的资料只是蜻蜓点水，以致党员对新思想、新理念掌握不够、运用不足;班子整体存在理论学习的主动性不强，没有正确处理工作与学习的关系，以忙碌为借口，以工作为理由，没有全身心投入到学习中。

　　(二)宗旨意识不够牢固。支部设身处地为员工群众解决问题不多，成员中主动与司乘朋友打交道少，与员工交流谈心不经常，没有沉下心去了解职工群众的问题和难点。与地方相关部门联系不够紧密，也很少与沿线村民联系接触。

　　(三)组织生活坚持不够严谨。严格遵守党内政治生活有关规定做得不够，如在“三会一课”、党员活动日等政治生活缺乏结合实际，创新性的开展，以致党性锤炼不扎实;支部班子能抵御社会上形形色色的诱惑，拒绝各种各样的围猎，但时刻以“四讲四有”合格党员标准约束自我不够;支部成员践行社会主义核心价值观表率示范作用不强，在某些细节放松了要求。

　　(四)推动落实不强劲。支部对解决党员队伍中存在的梦想信念淡化、党员先锋模范作用不明显等问题，下的功夫还不够。党员领导干部“头雁”意识不强，表率作用发挥不到位，没有把职责担起来，把职责落实下去。支部班子整体存在内心有图安逸、怕吃苦的想法，满足于完成任务、应付检查，忽视了对一些小矛盾小问题的管理教育，还存在怕得罪人的“老好人”思想。

　　(一)改善方向

　　从坚持“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等具体组织生活制度做起，以严格的党的组织生活，促进党内政治生活的全面加强和规范。着力解决组织生活不经常、不规范、不严肃、随意化、庸俗化、平淡化的问题，坚持求实创新，严格党的组织生活，发挥支部战斗堡垒作用，团结带领党员全心全意服务群众，为党的事业增添正能量。

　　(二)整改措施：

　　1.充分认识组织生活的重要性，增强主动性。一是把过好组织生活作为一件头等大事，做到思想认识上水平，工作盘子有位置，具体落实有制度;二是注重党员在组织生活中的主体地位，增强互动性。让党员事先参与组织生活会的安排，集思广益，激发支部成员的参与意识，转化为每个党员的自觉行动;三是紧密联系党员思想工作的实际，增强针对性。围绕发展和中心工作这个主题，资料上与单位实际相适应，与当前工作重点相衔接，与广大党员的思想现状相协调，克服重形式轻资料，重过程轻效果的倾向;四是丰富组织生活的形式，增强实效性。继承、创新组织生活形式，变组织生活传统灌输式、说教式为融思想交流、情感沟通为一体的民主互动式，切实增强组织生活的吸引力。

　　2.创新专题党课方式，增强党课活力。一是创新主体，党课授课人由“领导、专家主讲”向“广大党员一齐讲”的转变，从户内书籍视频学习转向户外实地体验的转变;二是创新资料，实现“单一资料、单向灌输”向“主动学习、多元化教育”的转变。引领党员贯彻党的新思想和新理论，引导大家学习身边的先进人物，分享普通党员心得体会、工作经验等。经过身边人讲述身边事、身边事教育身边人的形式，触动每位党员的心灵;三是创新形式。一方面实现“线上线下相结合，随时随处是课堂。”牢牢把握动态化、信息化条件下党员思想状况的新变化开展“微党课”，采取QQ群、微信群、微信公众号等方式进行学习和交流。另一方面采取实地参观、听党史专家、红军后代讲党课，观看情景党课等形式来丰富活动载体，提高党员思想政治素质。

　　3.增强服务意识，不断增强支部班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设，坚持团体领导，民主决策，正确处理好团体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为员工群众服务，密切党群、干群关系。

　　4.进一步改善工作作风，密切联系群众。切实解决群众关心的热点、难点问题，树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的本事，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

　　5.加强党员教育，增强党性观念。一是坚持和完善“三会一课”、党员活动日、党员志愿服务、二五学习等制度和做法，重点抓好党的基本理论、基本路线、基本知识教育，同时，开展各种活动，坚定党员政治立场，加强党性锻炼;二是加强党员人生观、世界观和党性教育，使党员与党组织坚持高度一致，不为金钱所动，不为利益所惑，坚定听党的话，永远跟党走的决心;三是加强党员廉政建设，树廉风、唱廉歌，引导党员带头遵纪守法，严格遵守各项规章制度，自觉理解群众监督，多做善事好事，做群众信赖的人。

　　总之，支部班子将以“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，高标准、严要求落实上级组织工作部署，严格执行组织生活制度，充分发挥支部堡垒作用和党员先锋模范作用，为各项工作目标的实现供给思想、组织和作风保障。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇14**

　　公司财务资产部党支部按照部署要求认真做好2024年度专题组织生活会和民主评议的准备工作。会前就此次组织生活会广泛征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，认真撰写了发言提纲，深入查找问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下：

　　针对上一年度组织生活会上查摆的问题，财务资产部党支部积极整改。

　　（一）增加谈心谈话频次，关注员工思想动态。

　　时刻关注员工的生活和工作状态，在适当的时候开展谈心谈话，帮助纾解工作压力和生活苦恼，同时时刻敲响警钟，提醒员工遵章守纪，筑牢思想防线。支部完成包括暖心谈话，廉政谈话在内的谈心谈话共21次，涉及人员23人。

　　（二）开展多样组织生活，提升教育实效。

　　一是以会议形式组织集中学习和经验交流，学习政治理论、公司文件精神、专业知识等。二是以征文形式，组织党员撰写心得体会，鼓励党员积极参与公司网站投稿。三是以大讨论形式，凝聚集体智慧，激发头脑风暴，开展.......活动。四是以走出去形式，组织开展实地参观学习，观看电影、参加实景党课、慰问儿童和孤寡老人等

　　（一）学习贯彻党的十九大精神情况

　　2024年,是全面学习贯彻党的十九大精神的开局之年，财务党支部高度重视，始终将学习摆在首位，注重党员思想政治教育，做到旗帜鲜明、立场坚定。一是以公司领导领航学、信息媒体自主学习、固定时间统一学、增进交流相互学等方式，增强教育全面性、及时性、灵活性。二是依托“三会一课”组织生活形式，深入开展党的“十九大”和公司“两会”精神学习宣贯活动、组织开展党章党规、习近平系列重要讲话原文学习与研讨活动，组织开展上级公司文件与讲话精神宣贯与解读活动，组织党员撰写心得体会，促进党员时刻保持先进性和纯洁性。三是重点抓好财务人员职业道德教育和重点岗位人员财经纪律教育，运用专业会议、部门例会以及支部活动等方式，及时传达上级的会议精神、文件要求、制度规定等，始终不忘初心，牢记使命。

　　（二）推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况

　　财务资产部党支部以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，深刻领悟党的十九大系列理论成果和决策部署，强化组织保障，确保层层落实责任，将“两学一做”学习教育做实、做细。

　　1、夯实“学”的基础，不断强化党员思想建设。

　　把学习教育作为一项长期性、系统性的工作来抓，开展多元教育，引导党员走心入脑，增强支部党员凝聚力。

　　一是党委委员率先垂范，严格执行双重组织生活制度，积极参与支部活动，讲党课、共学习、深入基层调研。二是采用微信宣传、内网邮箱推送等信息化方式，实现碎片化学习，解决工学矛盾。三是开展多样主题活动，组织参观...........等，在潜移默化中增强团队党性修养，培育党员政治素养和行为素养，促进党员时刻保持先进性和纯洁性。

　　2、把握“做”的关键，坚持学以致用、以知促行。

　　把推进“两学一做”学习教育常态化制度化同本部门重点工作结合起来，引导党员亮旗争先，把“学”的成果、“做”的实践体现在日常工作中，转化为干事创业的强大动力。

　　一是开展..........活动，公开党员承诺和职责，引导全体党员“亮身份、树形象、显作用”，激发党员立足岗位比作风、比技能、比业绩的热情。二是开展。。。。。。活动，横向促进业财融合，纵向推进市县联动，实现组织共建、业务互帮、管理互促。三是有序推进。。。。。。实施，以。。。。。。。。为主线，通过开展“。。。。。。”行动，即“。。。。。。。。”，。四是组建了.....，建立...........”团队协作模式，充分发挥一个党员一面旗帜的先锋模范作用，先后完成.......，推动公司从传统型向信息化智慧型财务管理转变。

　　（一）组织生活方面：宣传教育形式有待进一步丰富。财务党支部以“.......”为重点，加强党支部标准化工作管理，着力提升组织生活质量，党员政治理论学习形式和方法有所改善，但方式方法相对单一，活动载体缺乏吸引力，真正走出去交流学习、实践学习的机会不多，学习效果有待提升。

　　（二）党员教育方面：综合素养有待进一步提升。随着.......的变革，财务工作已不再是传统模式，财务人员面临新的形势和挑战，要注重知识积累，不仅要熟练掌握本岗位的业务技能，也要熟悉其他财务岗位，更要将业务学习向前端延伸，提升综合素养，才能保持履职尽责的能力。

　　（三）联系群众方面：精准服务有待进一步提升。财务部门作为机关部室，服务公司发展方方面面，精准服务方面有待进一步提升，存在听业务部门反映问题或召开会议协调解决问题多，深入实际不够的情况，对执行过程关注手段不足，解决业务问题针对性有待加强。

　　1．理论知识学习不够深入。在学习内容上，中央精神、上级文件、报告，行业规章制度、党纪法规较多，基本原理方面相对偏少；学习安排上，宣读传达多、讨论交流少；学习应用上，将理论知识转化为指导实践工作的能力还需要进一步提高。归根到底，还是表面上抓得“紧”，如集中学习次数、学习内容、参与人员都到位了，但存在走过场现象，理解不透彻，讨论不充分，自学不自觉，没有真正达到增长知识、提升能力素质的目的。

　　2．思想还需进一步解放。与时俱进，转变观念不及时，站位不够高，思考不够全面。面对新形势、新要求，反应速度不够迅速，工作方式调整不够及时。开拓创新、进取精神不够，需要班子进一步解放思想，加强学习和研究，转变自身观念，用新理念引领发展、用新思路拓展空间、用新机制激发活力。

　　2024年，财务资产部将持续深入学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实“.......”计划，围绕........主线，贯彻上级精神和公司党委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进财务党建工作。

　　（一)加强政治学习，坚守理想信念。

　　始终坚持把政治建设摆在首位，努力克服以干代学、以会当学的思想禁锢，系统深入学习中国特色社会主义理论，学习党的十九大、习近平总书记系列重要讲话等，准确把握党的新思想、新观点、新论断，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，增强政治凝聚力，切实做到学思用贯通。

　　（二）增强宗旨意识，提升服务能力。

　　严格按照公司决策部署，持续提升服务品质，提升.......，增强.........，同时在工作中强化作风建设，强化服务意识，强化规范理财，夯实财务工作基础。

　　（三）紧抓队伍建设，坚持锐意创新。

　　端正思想，摒弃惰性思维，时刻保持能力不足、“本领恐慌”的忧患意识，自觉加强........的学习，更新知识结构，开阔思路视野，转变自身观念，逐步改进工作方法，摆脱僵化思维，开拓创新，使自身能力素质跟上时代步伐和公司发展的需要。

　　（四）深化责任意识，勇于担当作为。

　　把“责任”二字在工作中落地生根，树立迎难而上、担当作为的风向标，进一步激发上进心和进取意识，把工作作为成长进步、实现价值的平台，勇于担当任事，敢于坚持原则，勇挑急难险重任务，始终保持锐意进取、奋斗不止的精神状态，以不甘人后，奋勇争先的志气，以昂扬向上、不畏艰险的锐气，不断推动公司各项工作取得新突破。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇15**

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、局意识，相互之间讲团结，使家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇16**

　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区“两委”班子成员以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，积极组织召开xx社区20PC年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准“两委”班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

　　(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区“两委”中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

　　(二)、社区“两委”还没有从之前干“靠边活”转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着“求稳不求进”的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是“事倍功半”，没有达到预期效果。

　　(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重大突破，在群众中的威信有所下降。“两委”班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

　　(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少“一荣俱荣，一耻俱耻”的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

　　(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

　　(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

　　(九)、社区“两委”班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

　　产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

　　(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

　　(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强“三会一课”、“四议两公开”等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

　　(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

　　(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

　　(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

　　(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

**2024社区党支部班子组织生活会对照检查材料篇17**

　　认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

　　1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

　　一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

　　2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

　　档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

　　3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

　　支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

　　1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

　　2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

　　3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

　　4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

　　5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

　　6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

　　1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

　　2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

　　3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

　　4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

　　5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

　　深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

　　2、保障安全生产，提升后保障服务

　　班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！