# 关于2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料6篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-27

*党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。 以下是为大家整理的关于2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料的文章6篇 ,欢迎品鉴！第一...*

党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。 以下是为大家整理的关于2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料**

　　根据《关于第二批专题教育单位开好“X、X”专题组织生活会的通知》要求，按照县委统一安排，XX党支部紧紧围绕组织开展专题教育、严格党员教育管理、联系服务群众、改进工作作风4个方面，认真总结收获、全面检视问题、深刻剖析原因，精准制定措施，现将党支部检视剖析情况汇报如下。

　　专题教育活动为我们带来了新举措、新风尚、新气象，很多让我们觉得难以改变的事情，认为难以解决的痼疾，抱有期望却困难重重的问题，都在专题教育的新风劲吹中改变着、解决着、推进着，党支部政治生活新常态正在逐步形成，支部广大党员干部理论学习更加严格、思想政治更加坚定、为民服务更加务实、干事创业更敢担当、清正廉洁更加自觉。

　　一是坚决做到一个“实”字。党支部组织广大党员干部深入学习党的十九大、三中、四中全会精神，以及《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》《摘编》《选编》等文献，坚持读原文、学原文、悟原理，帮助支部广大党员干部充分认识习近平新时代中国特色社会主义思想的重要意义，进一步认识到坚决运用新时代新思想谋划工作的紧迫性和必要性，有力推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。

　　二是始终牢记一个“党”字。通过持之以恒的理论学习，切实帮助支部党员进一步增强了干部“四个意识”，坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”，时刻在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。党员干部也始终牢记自己的第一身份是党员，第一职责和XX是全心全意为人民服务，坚决贯彻落实中央各项决策部署，切实做到政令畅通，令行禁止。面对不当言论，敢于斗争、敢于亮剑，深入分析错误言论成因，让各级党组织成为凝心聚力的坚强堡垒。

　　三是时刻突出一个“民”字。专题教育期间，党支部深入基层开展广泛调研，认真听取基层意见，帮助党员干部进一步坚定了以人民为中心的发展思想，进一步增强了解决群众痛点难点问题的决心，推动支部广大党员干部进一步落实为民务实清廉要求，坚决以贯彻落实中央八项规定精神为切入点，着力纠正形式主义、官僚主义，思想进一步提高，作风进一步转变，党群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。

　　四是处处倡导一个“敢”字。面对全县振兴发展的大局，支部党员干部通过专题教育的系列学习，深刻认识到自己肩负的历史XX，切实担当起该担当的责任，越来越多的党员干部面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，支部敢于担当、敢于作为的良好氛围正加速形成。

　　五是时刻保持一个“廉”字。专题教育期间，支部党员干部廉洁自律的意识树的更牢，自觉主动遵守廉洁从政各项规定，权力得到进一步规范、行为得到进一步约束，腐败滋生的土壤正在从根本上一点点铲除，廉洁从政的思想基础和组织基础得到进一步夯实，查摆问题务实、整改落实落地有声，初步形成了弘扬正气的大气候，让潜规则失去土壤、失去通道、失去市场。

　　（一）检视出组织开展专题教育方面问题4个。一是落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理论学习机制。二是对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅、学得散、学得乱”的问题比较突出，建议加强对基层单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。三是抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查、重过程轻效果的现象，建议改进理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。四是对基层单位的班子配备统筹考虑不够，部分班子的结构不尽合理，建议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优化调整。

　　（二）检视出严格党员教育管理方面问题4个。一是班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，建议建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开展。二是督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化、表像化的现象，建议建立严格细致可操作的考评办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单位成为一种常态。三是在督促指导基层单位落实意识形态责任制方面仍有所欠缺，建议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明白为什么做，做什么，怎么做。四是对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松、时热时冷现象，建议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

　　（三）检视出联系服务群众方面问题4个。一是深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，建议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情况的全面准确掌握的基础上。二是把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，建议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和幸福感。三是虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，建议严格执行回复群众机制，帮助基层群众解决实际问题。四是收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，建议通盘梳理、深入调研，掌握第一手资料，第一时间解决问题。

　　（四）检视出改进工作作风方面具体问题问题4个。一是担当意识有待进一步强化，担当能力有待进一步提升，有时存在任务下压、矛盾下甩的现象，建议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲、撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。二是注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，建议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。三是对基层工作中遇到的现实困难关注不够、支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，建议建立定期会商、领导包扶、现场办公等制度，帮助基层单位解难题、破难关。四是对党委决策部署落实情况督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，建议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声、流水到头。

　　（一）理论学习不够。对理论学习的重要性认识不到位，只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯，当作一条铁纪来抓，理论学习的制度性、长期性较差。特别是面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

　　（二）政治意识不强。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑的自觉性不够强，守XX担XX的责任意识不够强，“四个意识”树得不够牢，没能把旗帜鲜明讲政治上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，缺乏对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当和实际行动，还没有真正地内化于心、外化于行。

　　（三）宗旨意识不牢。随着工作和生活条件的改善，与群众的密切联系越来越少，在不知不觉中淡化了宗旨意识，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，直接联系群众少，没有解决好“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题。在坚决抵制享乐主义、奢靡之风方面有所放松，存在自我约束不严，有时自我管理失之于宽、失之于软。

　　（四）工作作风不实。缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，满足于即得成绩，安于现状，缺乏危机感和紧迫感，习惯于被动完成上级安排的任务和布置的工作。再上新台阶的精气神不足，缺乏大胆创新的工作思路和方法，对上级文件有时只是简单地转发下去，没有进行部署，或者有部署但没有抓落实的问题，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　（五）执行纪律不够严格。在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。支部党员同志普遍习惯于管住自己，但是对其他成员发表的一些不当言论，敏感性不够强，斗争精神不足，没有深入分析错误思想和不当言论产生的根源，缺少源头治理的方法和措施，在相互提醒和帮助方面做的还不够好。执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。

　　（一）加强政治理论学习。坚决把学习贯彻专题教育的始终，充分好利用这次学习的机会，制定严密科学的学习计划，建立常态化学习机制，坚持原原本本学、系统深入学、结合实际学、带着问题学、挤出时间学，真正把中国特色社会主义理论体系和习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透、融会贯通，切实达到理论学习有收获的目标，以思想自觉引领行动自觉，最终把学习教育成果体现在推动工作、促进全县各项事业加快发展上。

　　（二）强化政治意识。坚持做到以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，始终做到在党言党、在党忧党、在党为党，任何时候都同党同心同德。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护以习近平同志为核心的党申央权威，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；确保把“信念特别坚定”贯穿工作始终，切实解决好“理想信念、政治立场不牢”的问题。

　　（三）牢固树立宗旨意识。牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持民生优先、民生先动，坚持经常走出机关，深入基层一线走访，与群众交心谈心，倾听群众呼声，掌握群众疾苦，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题。坚决把群众答应不答应、满意不满意作为一切工作的出发点和落脚点，坚持掌握第一手资料，查找工作中存在的问题和不足，一切从群众角度想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。

　　（四）切实改变工作作风。大力发扬“钉钉子”精神，扎实推进各项工作，重部署更要重落实，以求真务实的工作作风推动各项任务顺利完成。坚决把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干事创业敢担当的坚强后盾和指路明灯，认真履职尽贵，扎扎实实开展各项工作，时刻保持敢为人先、争先进位的劲头和勇气，下大决心、以最大能力，去克服振兴发展道路上的一切困难，全力完成党和国家交给我们的每一项工作任务。

　　（五）严明政治纪律。严格执行中央“八项规定”《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，牢固树立大局观念和全局意识，自觉遵守党的纪律和政治规矩，用《党章》规范自己的一言一行，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，铭记党旗下的宣誓，始终用入党誓词约束自己的言行，守住廉洁自律这条底线，做好本职工作，干好分内之事，树立良好形象。

**第二篇: 2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有

　　“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对X工作的思考还不够，X工作的形式和载体还需丰富和创新，X干部的交流培训工作还需加强，破解基层X组织“X”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

　　(一)理论武装不够。理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

　　(二)宗旨意识不强。在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

　　(三)约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　(一)不断提升思想政治水平。牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在

　　X工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进X建设。

　　(二)不断强化从严治党责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

　　(三)不断提升党建工作水平。按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.

　　(四)不断强化解决问题能力。敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

**第三篇: 2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料**

　　本人在认真学习、征求意见建议和谈心谈话的基础上，结合个人思想、工作和学习实际，现检视剖析如下。

　　（一）思想方面：本人积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，系统研读党的十九大报告精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学习了《中国共产党章程》、习近平总书记系列重要讲话，党中央、上级党委一系列关于严肃党内政治生活、加强党的政治建设的意见、文件精神达到了理论学习有收获，思想政治受洗礼的要求。今后本人更加认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”担当负责、积极作为、狠抓落实。

　　（二）政治方面：一是对党的政治纪律和政治规矩学习不够。虽然认真学习了党章、党规、系列讲话，收到了很好效果，但没有制定经常性、常态化的学习计划，导致学习时松时紧。二是有时对消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不参与就行，不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。

　　（三）作风方面：一是面对现有的状况和工作机制，虽从内心真切想尽力做好、管好分管业务工作，但常感到“力不从心”，迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。二是在思想认识程度上不够深刻，有时不能够严格要求自己；不能持之以恒，易产生“歇歇脚”的现象，以致放松了管理，致使工作时紧时松

　　（四）能力方面：本人平时能够严格要求自己、以身作则、率先垂范，要求别人做到的自己首先做到。在工作和生活中，带头执行好党风廉政建设有关规定，带头搞好政治理论学习和专业理论知识学习，注重个人言行举止，自觉维护好自身形象和公司形象。不过自从和原运输工区合并后，暴漏了许多问题，一是在管理上存有松懈思想做得不够。比如对个别管理人员及职工存在的问题和错误常以警示、警告的方式对待，管理手段不能从严从细考核，造成这些人错误和问题屡次出现，不能得到根治。二是思想上存在还没有转变过来，还是用老一套方法去管理，不太适合现阶段的状况。

　　（五）廉政方面：一是在自身学习方面存在差距。在严格教育管理存在不到位的地方。主要表现在教育实践活动中本人在学习上还存在凑乎和不在乎的思想；二是加强现场管理力度不够。在巡检排查隐患、落实整改、现场验收的工作机制不能自我约束。只注重巡查，落实整改只听汇报不能及时复查。公司各级管理人员检查的问题，先整改影响生产的问题。在工作上下协调方面，不能正确对待。

　　（六）其它方面：本人在一季度干部业绩考核中，得分较低，这说明真正工作没有做到位，自己的管理存在着差距，没有和职工打成一片，能力上有所下滑。

　　（一）政治问题的原因剖析：

　　1、党性没有真正落实到实处，虽然进行了政治学习，但是有时会由于工作原因学习得不到经常性，常常跟班导致了政治学习程度不够；

　　2、理想信念有所弱化。总觉得自己是老党员，不会去碰“高压线”结果疏忽了一些小节和细节上的自律，自我认识程度有所欠缺，没有做到一名合格的党员；

　　（三）作风问题的原因剖析：

　　1、思想上存在天花板效应等不良倾向。导致思想越攒越多，思想改造与信念坚守有所放松；

　　2、自我约束不严。合并后人员比较杂，在管理中出现累了就歇歇的现象，思想觉悟下滑严重。

　　（四）能力问题的原因剖析：

　　1、对待管理人员有老好人思想，对待管理人员在管理上存在松懈，政治立场不坚定；

　　2、由于与原运输合并，原摸索出来的一套“理论”不太适用，现，导致出现问题较多。

　　（五）廉政问题的原因剖析：

　　1、政治敏锐性有所松懈，对纪律个规律认识不足。；

　　2、担当意识不够，没有做到心中有责。在其位，谋其政、近其力。没有良好的树立威信；。

　　下一步，我将针对以上查摆的问题、存在的思想根源，抓好问题整改落实。

　　（一）1、进一步强化政治学习，增强政治思想理论功底，不断提升领导艺术水平。进一步提升自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平。在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。进一步深入学习和理解习近平总书记系列讲话精神实质，自觉加强党性修养，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，建立正确的世界观、人生观、价值观，切实筑牢思想防线。

　　（二）进一步改进工作作风，增强宗旨意识，传递正能量。牢固树立群众观点，忠实地执行党的决议。坚持从解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，把握好自身的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，深入到职工、班组和岗位岗点，始终坚持“职工利益无小事”的道理，时刻把职工的需求和冷暖挂在心上，诚心诚意为职工群众办实事、解难事和做好事。切实在工作生活中带头讲大局，讲团结，讲奉献，带头创造佳绩，带头服务班组，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。

**第四篇: 2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料**

　　按照镇党委的安排部署，今天我们召开党史学习教育专题组织生活会，目的是交流学习心得体会、检视查找差距不足、广泛开展批评与自我批评，凝聚引领全体党员切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。会前，我们围绕会议主题组织了集中学习、讨论交流、问题检视、谈心谈话、征求意见、撰写发言材料，具备了召开条件。下面，我代表党支部向大会报告上半年支部工作情况，同时对照“组织开展党史学习教育、落实上级党组织部署要求、联系服务群众解决问题诉求、改进工作作风力戒形式主义官僚主义”四个方面进行检视剖析，明确下一步整改措施和努力方向。

　　今年以来，我们党支部坚持抓班子强队伍、抓学习强党性、抓重点求突破，村党史学习教育、党员队伍建设、产业经济发展、“三美、四乡、五化”建设、基层综合治理等各项工作进展情况总体比较顺利。

　　（一）坚持抓班子强队伍。一是扎实做好村“两委”换届工作。在镇党委的领导部署和指导推动下，我们按照选举程序、步骤抓好选举准备和实施，过程中严格遵守换届选举纪律要求，坚持公正公平公开，没有发生跑风漏气、拉票贿选、扰乱会场等情况，按既定计划在一季度顺利完成了村党支部、村委会换届选举。二是认真履行肩负的责任。村“两委”班子成员围绕能够镇党委和党支部意图，自觉按照分工勤勉尽责，团结互助，积极开展工作，都能把主要精力放在打开工作局面、促进集体经济、完成主要任务上。目前“两委”班子干部经过几个月的磨合，集体威信、协作意识、办事效率都还行，村民们比较认可。三是严格落实组织制度。深化党章党规党纪学习，加强党风廉政建设，认真开展警示教育，组织廉政书画展览，强化班子队伍纪律规矩意识，努力营造良好政治生态。健全村民代表会议、党员大会通报等制度，坚持党务、村务、财务“三个公开”，自觉接受党员村民监督。结合村里实际，进一步完善了远程教育、会议签到、确定入党积极分子、干部挂牌值班、工作责任考核等细则，推动党建工作有起色上层次。

　　（二）坚持抓学习强党性。一是抓好组织带动。及时召开学史学习动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神和区、镇两级部署会精神，制定了党史学习教育实施计划，按照上级要求为每名党员配发了习近平《论中国共产党历史》4本书等相关学习资料。班子成员坚持以上率下、发挥模范作用，带头通读原著、交流体会、为群众办实事。二是抓好质量成效。坚持“规定动作不走样、自主动作有创新”，从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。组织全体党员通过学史明志增信，深刻认识和理解红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来自不易。坚持线上线下一体推进，依托学习强国APP、微信公众号等平台，打造形式多样的学习课堂。今年以来累计组织党员集体学习8次、研讨交流3次，组织党史测验3次，观看红色电影2以上，保证党史学习教育落到实处。三是抓好实践活动。大力开展“我为村民办实事”配合活动，把群众当亲人，以实际行动践行初心使命，树立党员干部良好形象。结合上级机关帮扶计划，为村里16户困难家庭、低收入家庭、低保户等送去米面粮油等生活必需品；为全体村民交纳了医疗保险、社会养老保险，今年已为8人次按规定报销医药费用9750元；抓好美丽美丽田园、美丽乡村、美丽庭院建设，不断拓展村庄主干道路硬化、绿化、亮化，继续推进全域清洁化、“厕所革命”、煤改气、自来水工程收尾工作，努力为村民创造良好居住环境。树立正确价值导向，弘扬正能量，给2名应征入伍、3名考上大学的青年学生各发放奖励金2024元。

　　（三）坚持抓重点求突破。一是大力发展多种经营。积极发展设施农业，因势利导，支持村民种植西红柿、青椒等有机绿色蔬菜，种植新品种葡萄、西瓜等经济作物，对抽水井、变压器、田间道路等基础设施加强维护整修，促进村民稳步增收和农业生产稳定发展。二是抓好田长制、河长制落实。坚持依法依规管理，严禁乱占滥用农业用地，严格宅基地审批，抓实日查夜巡工作，严肃查处2起违法用地行为。三是抓实疫情防控。严格落实人员出入体温量测、公共场所消毒等常态化管理措施，下大力做好疫苗接种入户宣传工作，截止目前全村接种率已达到88%以上，在全镇处于前列。四是加强综合治理。积极推进平安建设，坚持依法治村，健全治安网格化监管网络，坚持昼夜巡逻，加强对流动人口、重点人员、宗教事务、安全生产的管理治理，消除政治和生产安全隐患，治安刑事案件保持零发状态。

　　（一）组织开展党史学习教育中存在的具体问题

　　一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想重视程度不够。思想上还把政治学习当作“软指标”，“说起来重要、忙起来不要”的情况一定程度存在。组织开展党史学习教育形式单一，主要是传达文件、读报纸，上边念、下边听。二是理论学习存在敷衍应付、应景交差的现象。部分党员学也学了、笔记也记了，听了大概其，当时都明白，回头全忘记；专题学习讨论交流内容简单、层次较低；流动党员学习时间、效果还难以保证。三是学用转化差距较大。理论联系实际思考不深入，运用党的创新理论指导乡村振兴实践思路不宽，对如何发扬伟大建党精神，推动产业发展、规模化经营、创建品牌等办法措施不多。

　　（二）落实上级党组织部署要求中存在的具体问题

　　一是贯彻落实乡村振兴战略总要求不扎实。村集体经济“造血”功能不强，只有4个鱼塘的租金，每年收入不到10万元，村民收入来源主要靠打工，种植、养殖大户少，可持续发展后劲乏力。农村全域清洁化治理还不够彻底，生活建筑垃圾清理不及时，背街里巷、河边林地还存在一些死角；村街主干道与各农户院墙之间没有硬化；尚有2处违建拆除、4户厕所改造未按要求完成。二是党建阵地建设意识不强。综合文化服务中心、农家书屋、大喇叭、宣传栏、健身广场等教育载体和活动场所发挥功能不足、利用率不高，组织开展文化娱乐活动少，正面宣传、舆论引导与意识形态工作要求还有一定差距。三是落实党内生活质量不高。“三会一课”落实质量较差，党员支部工作手册填写不规范，党内组织生活的视频、照片等资料保管不全，有的一张照片反复使用多次，党务工作水平整体偏低。

　　（三）联系服务群众、解决问题诉求中存在的具体问题

　　一是党员干部模范作用发挥不突出。立足本职为民办事做的不够，落实全域清洁化等工程进展缓慢，主要原因就是村“两委”以人民为中心的发展思想树的不牢、监督检查不力；在积极学习思考、带领群众劳动致富，以及适应新常态新形势、解决新问题新矛盾上能力还比较弱。二是服务意识淡化。村干部值班制度落实不好，老百姓到村里办事找不到人，有的在村部长时间的等。在抓团支部、妇联等工作上缺乏新举措，发挥桥梁纽带作用不充分。三是解决群众诉求不及时。在履行安全生产、生态环境、拆迁补助等工作职能上还有政策解释不到位的情况，有的对村民来访来诉答复不及时不专业，增加解决矛盾纠纷的难度。

　　（四）改进工作作风、力戒形式主义官僚主义中存在的具体问题

　　一是安全责任制落实不到位。今年以来，被上级高架视频监控系统抓拍、点名通报的起火点6处，村民××在其家中非法存储烟花爆竹，在派出所接到举报时村委才知晓，存在较大安全隐患。二是存在重部署、轻落实的现象。对上级下发的文件、召开的会议精神，有的以会议传达会议，没有结合本村情况抓到实处。对于一些时间紧、任务重的工作，往往是急于安排、急于上报情况，习惯走形式、走过场，达不到应有的效果。三是开拓创新、积极进取的意识淡薄。工作中存在支部等政策、村民等拆迁、全村等帮扶的“等要靠”思想；局限于完成上级要求部署的工作事项，不能与时俱进地开展工作，没什么突出的亮点。

　　一是政治站位偏低。放松主观世界改造，懈怠党性修养，组织生活质量不高，政治敏锐性不强，党的意识淡化。重业务、轻党建，对“党是领导一切的”认识不充分，缺乏用党建引领工作的恒心。

　　二是责任意识欠缺。党性观念和宗旨意识不强，缺乏履行主体责任的思想行动自觉；缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，思路视野不开阔，不能跳出圈子看问题，面对新情况新要求有时无所适从。

　　三是纪律观念不强。贯彻执行新时代党的建设总要求不深入，总认为村一级是国家最底层的行政区域，没有多大权力，面对的都是具体人、具体事，只要依法依规管理就行了，对把纪律和规矩挺在前面的认识不够深刻，制度的约束作用没有得到最大限度发挥。

　　1、以学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话为契机，进一步推动党史学习教育往深里走往实里走。采取集体学习和个人自学相结合、专题辅导与讨论交流相结合等多种形式，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话和习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党史学习教育真正入心入脑。特别是要弘扬伟大建党精神，立足本职、担当作为，奋进新时代、启航新征程，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦做出积极贡献。

　　2、努力提升村党建工作整体水平。摒弃党建工作是可有可无的“弹性指标”的错误思想，抓好党建和村务工作的结合融入，充分发挥党建工作的主导引领作用，提高村党支部的组织力凝聚力执行力，把党支部建成坚强的战斗堡垒。加强党史学习教育档案管理，扎实做好组织生活会、研讨交流、党课笔记等各类学习资料的整理保存，为后续工作开展夯实基础。加强流动党员、退休党员的管理教育，严格落实日常考勤制度，确保学习质量效果。

　　3、进一步提高领导村务自治管理能力。坚持学以致用，深入践行新发展理念，围绕群众关切的困难和问题，创新工作的招法举措，发展精品农业、电子商务、乡村民宿等特色经营，推动农业增效农民增收乡村振兴，助推全镇高质量发展。按照“三美、四乡、五化”标准，继续抓好人居环境整治、违建拆除、基础设施升级改造等工作。加强乡村精神文明建设，坚持因地制宜组织开展形式多样的文体活动，进一步密切党群关系，构建风清气正、健康向上的良好氛围。

**第五篇: 2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料**

　　认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国\*章程》、习\*总书记系列重要讲话精神以及《中国\*廉洁自律准则》和《中国\*纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

　　1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

　　一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

　　2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

　　档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

　　3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

　　支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

　　1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

　　2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

　　3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

　　4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

　　5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

　　6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

　　1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

　　2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

　　3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

　　4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

　　5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

　　深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

　　2、保障安全生产，提升后保障服务

　　班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

**第六篇: 2024年最新党支部组织生活会检视剖析材料**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　（一）组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　（二）严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　（三）联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少；到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少；抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　（四）改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少；忙于事务性工作多，静下心来思考少；对分管工作用心多，对其它工作关注少；布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　（一）理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　（二）宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　（三）思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视；对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　（一）持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　（二）不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　（三）严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　（四）务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！