# 2024干部政治素质自查自评报告集合11篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-28

*以下是为大家整理的关于2024干部政治素质自查自评报告的文章11篇 , 欢迎大家参考查阅！2024干部政治素质自查自评报告篇1　　2024年，本人积极学习党的各项理论政策，加强对自身政治素质的锤炼， 以高度的政治责任心履行好相关工作，现对个...*

以下是为大家整理的关于2024干部政治素质自查自评报告的文章11篇 , 欢迎大家参考查阅！

**2024干部政治素质自查自评报告篇1**

　　2024年，本人积极学习党的各项理论政策，加强对自身政治素质的锤炼， 以高度的政治责任心履行好相关工作，现对个人 2024年度政治素质进行自查，内容如下：

　　本人具有多年党龄的老党员，经过多年的认识与学习，对党的认识在不断加深，对党的信念不断坚定，总体来说，有过硬的政治素质，经得住考验。

　　首先注重加强学习。党的理论政策内容丰富，内涵深远。只有不断加强学习，才能更好的理解与掌握党的各项理论政策，才能不断的坚定政治素质。比如，本人有多年读书做笔记的习惯，通过做笔记可以理清思路，更加明确方向，增强政治敏锐性。

　　其次始终坚持加强自身品德修养。把“立德”作为立身之本，按照德才兼备的方向，不断完善自身素养。在社会交往中注重传播正能量，抵制负能量，说老实话，做老实事，坚决反对假大空。正确引导社会舆论。

　　另外在工作中坚持以政治建设为指引。根据工作实际，结合各阶段主题教育，抓好人大调研工作，注重学习多样化，比如人大主席团全体成员的党史知识学习，参与各类学员的讨论等等。

　　1.政治忠诚方面。

　　作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持理论武装锤炼政治素养，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持和加强党的全面领导路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于人大工作的重要论述，认真贯彻落实省委、市委、县委和乡党委的决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，使工作不断向前推进。

　　2.政治定力方面。

　　坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和省、市、县委召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习、第一时间研究贯彻落实，持续“补钙”、“充电”、“加油”。坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记视察江西重要讲话和指示精神作为推进工作的总纲领，严格落实乡党委会议学习制度，参加学习研讨，上党课，撰写心得体会、开展调查研究，坚持学思用贯通、知信行合一，为工作贡献绵薄之力。

　　3.政治担当方面。

　　始终坚守共产党人的初心和使命, 虽然因工作需要，职务有所变动，但不论在哪个岗位上都能始终如一地严格把控流芳乡的信访维稳工作，始终警醒自己既然已担当职责就必须经得起风浪考验。始终对党忠诚、并进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星。

　　4.政治能力方面。

　　深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到一线，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听取村两委干部的汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5.政治自律方面。

　　把严守政治纪律、政治规矩作为体现党性的一项基本要求，作为自己最根本的行为准则，始终做到了表里如一、知行合一。能把对上负责与对下负责统一起来，对党组织讲实话、讲真话，严格执行重大问题请示报告制度，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，没有弄虚作假、欺瞒党组织的现象发生。

　　1.政治敏锐性和洞察力欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察分析问题。如对非法宗教活动，理性认识不够;在执行上级决策上理解不充分不透彻，没有从政治，全局的高度上认识把握。

　　2.斗争意识不强。存在好人思想，目常工作管理方面出现失之于宽，失之于软的现象。对“两面人”“双面派”只做到不主动接触，但没指正教育。

　　3.党员意识还有差距：思想上有时有“老”的意识作怪，不注意学习了;工作主动作为不够，缺乏创新思路，过于保守。有些工作考虑不周全，对乡村振兴的思考不够。

**2024干部政治素质自查自评报告篇2**

　　根据主题教育安排部署，对照《领导干部政治素质考察办法（试行）》文件精神，本人按照要求进行了自查自评，现将相关情况报告如下。

　　对照《领导干部政治素质考察办法（试行）》中政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五个方面正向内容，本人具体表现如下：

　　1、永葆政治忠诚。作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护党中央权威和集中统一领导；坚持和加强党的全面领导，全面贯彻党的政治路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记记关于教育工作的重要论述，认真贯彻落实省委和省教育厅决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，推动XX党的建设各项任务在xx落地生根。自觉负起党建工作主体责任和第一责任人责任，扎实推动教育教学改革，把党建工作成效转化为xxx大学发展优势，扎实推进“双一流”建设任务，是XX各项工作始终朝着一流迈进。

　　2、坚定政治定力。始终坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不断夯实思想根基，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉加强党性锤炼，带着全校师生奋勇拼搏，提高学校服务社会发展能力，推动xxx高质量发展。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，本人亲自部署，带领班子全体成员及全体党员，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，守初心、担使命、找差距、抓落实，切实推动xxx主题教育走深走实取得实效。

　　3、强化政治担当。作为一名党员领导干部，始终坚守共产党人的初心和使命，不论在哪个岗位上，始终如一，经得起风浪考验，对党忠诚，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星、度量衡，推动这一重要思想在学校进课堂、进头脑，融入到思想政治工作中，介入到XX重大活动中，真正成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。

　　4、深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。特别是今年以来，我工作日忙于同县委一班人制定今年及今后一段时间的发展思路和工作目标，及早安排部署落实今年的各项工作；双休日又忙于亲自带队外出招商引资，为全县经济发展奠定产业基础，所以用于先进性教育学习讨论、交心谈心、分析评议的时间相对较少，工学矛盾比较突出。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到乡镇、村社、企业、社区调研，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听分管领导汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5、交流沟通不够广，在关心帮助各级干部上有差距。与县四套班子成员和部门、乡镇领导干部在工作上相互交流较多，在思想、生活等方面交流相对较少。在这次评议分析阶段，通过相互谈心活动的开展，特别是与身边工作人员相互交流，我感觉到经常与同志们交流思想、谈认识是很有必要的，从中找到了一些自己没有觉察到的缺点和不足，也利于自己工作的更好开展。县委一把手始终处在各种关系交织的旋涡之中，在干部任用、人事调动、资金审批等关键环节上，总有一些人利用各种关系通过各种途径来干扰工作，自己在坚持按原则办事的同时，没能及时与这些人加强沟通、晓以厉害，为此得罪了不少领导和朋友，也给工作带来了一些不便。同时由于我性格比较直率，有时对工作出了差错的个别干部批评不留情面，伤害了一些同志的感情。

　　1、政治理论学习不够系统深入。虽然平时也非常重视学习，但是由于经常忙于事务性工作，总是将学习放在“说起来重要，忙起来不要”的位置，对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习

　　2、政策理论水平不够高对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

　　3、运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题的能力不够强。尽管我学习过辩证唯物主义，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

　　4、深入基层帮助基层解疑力度不够大。我虽然也经常在基层走访调研，但在帮助基层群众解决疑难问题上力度还不够大，措施还不够多。总认为需要腾出更多的精力抓大事，办实事，从而导致自己在思想上放松了学习，对党的群众路线，密切联系群众的优良传统理解不深刻，没有真正领会和理解其实质，在为群众办实事、为群众谋利益，上达不全心全意、做细做实，平时又忙于具体事务性工作太多，对广大群众急需解决的问题了解不深不透，工作精力投入不够，没有真正把群众利益放在高于一切的地位，从根本，上解决好勤政为民，真正做人民公仆的问题。根本原因在于思想解程度还不够高，创新意识还不够强，没有及时反思总结出帮助群众解决疑难问题的好方法好措施。

　　5、思想解放程度不够。干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

　　6、廉洁从政和党的优良传统上需要进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，严格执行个人重大事项报告制度，做到了克己奉公、勤政廉洁，但对照党的优良传统作风深入剖析，在个别方面还存在一定差距。仍存在表率意识不强和对自己要求标准低的现象，比如有时碍于情面，在杜绝吃请上不够坚决等。在党性修养上，对自己的要求不够高，有满足于现状的倾向。这几年一直担任纪委书记，虽然自己也经常自我反思，但听到的赞扬多，批评意见少，不自觉的放松了思想改造，对自己没有按高标准来严格要求，党性修养有待加强。同时，随着经济飞速发展，生活水平大幅提高，自力更生、艰苦奋斗的作风发扬的不够好，自我要求不严，对干部队伍的教育和管理也有所松懈。

　　1、加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。要全面认真系统地学习党的方针政策，特别是深入学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，深刻领会其中所包含的新思想、新观点、新论断，不断增强贯彻落实会议精神的自觉性和坚定性，努力提高运用马克思主义立场、观点分析解决问题的能力。特别是要立足工作实际，主动发挥职能，加强保驾护航，积极化解改革发展稳定中出现的各种社会矛盾，正确处理各方面的分配关系，确保XX平稳较快发展。

　　2、强化宗旨意识，牢固树立以人为本、执政为民理念。要坚持以人为本，把实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益，贯穿于工作的全过程，作为想问题、办事情的出发点和落脚点，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益。上维护群众，真心实意地为群众谋利益。要坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，切实解决群众反映的困难和问题。二是要服务基层、服务群众，着力抓好走下去的问题，主动深入基层调查研究，真正为基层、为人民群众办实事，解决实际问题。要针上级提出的要求和重大工作，针对日常工作中发现和反映出的问题，主动深入基层调查研究，更加关注基层单位一线问题，关心群众冷暖，解决群众疾苦。

　　3、切实加强党风廉政建设。认真践行廉洁从政，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到，努力使自己成为弘扬新风正气、抵制歪风邪气的模范。作为主要领导干部，我在今后要更加严格要求自己，从严从细从实落实各项廉洁自律制度，以身作则，做勤政廉政的带头人，为推进XX跨越发展做出新的贡献。

　　回顾一段时间的工作，对照自己的职责要求，我决心在今后的工作中认真把握好以下几个方面：

　　1、提高学习能力，进一步增强自身素质在今后的工作中，要努力加强学习的自觉性，学习政治理论，学习业务知识。在学习中，要有目的，有方向，要学会思考和运用。通过学习，提高综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件当中透过现象看到本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，与科学发展的实践结合起来，牢固树立终身学习的观念，从而不断提高自身的综合素质。

　　2、提高工作能力，进一步增强本职工作的本领在实际工作中，要树立忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的职业道德，要树立敢于负责、勇于克服一切困难的精神，要善于发现在工作中存在的不足，加以创新和改进，进一步树立服务意识，坚持服务宗旨，在自己负责的各项工作中，力争把工作做在前面，掌握工作的主动权。在当前来讲就是要“以人为本”，按照科学发展观的要求，做好XX系统党务、党性教育等有关工作。

　　3、提高创新能力，进一步增强工作的实在性，随着xx事业不断的科学发展，新情况、新问题会越来越多，工作任务也会越来越重。要适应形势的发展，就要在两个方面做好工作。一是要对过去的工作进行认真细致的总结、分析、巩固、摒弃和升华。二是要解放思想，努力提高创新意识和能力。要以良好的精神状态、饱满的工作热情、全新的思想意识应对全新的工作。坚持说实话、办实事、求实效提高自律能力，进一步增强自我要求的意识始终把自己的职位看作是对自己的一种“约束”，看作是一种责任，时时处处坚持用党章和党的各项规定严格要求自己，使自己的言行符合共产党人高尚的人生观、崇高的精神境界和道德情操。始终坚持做到自重、自省、自警、自勉、爱岗敬业，乐于奉献，严于律己，遵纪守法。从我做起，从一点一滴做起，不仅讲学习、讲政治、讲正气，还要讲修养、讲道德、讲廉耻。

**2024干部政治素质自查自评报告篇3**

　　本人认真学习了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及《关于印发〈XX市干部政治素质考察评价办法（试行）〉的通知》（X党组发〔20-〕XX号）精神，聚焦树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”、做到“五个必须”、杜绝“七个有之”等内容，突出在开展反分裂斗争、维护祖国统一、促进民族团结等重大原则问题上的现实表现，对照检查如下：

　　（一）政治忠诚方面：坚定对党的政治忠诚，就是坚持党和人民的根本立场，在思想上政治上行动上同以党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”。坚持党的领导，是一切工作的生命线，加强党组织建设，是确保法院干警正确的政治方向、坚定的政治立场，更加坚定永远跟党走的决心和信心。坚定对党政治忠诚，是每个中国共产党员的庄严承诺和义务，在加入党组织、面对着党旗宣誓的时候，已经做出了承诺：志愿加入中国共产党，对党忠诚，永不叛党。日常工作中要以热情的工作态度，扎实的工作作风，严谨的工作纪律，在自身岗位上尽职尽责，让人民群众在每一件司法案件中都感受到公平正义。

　　（二）政治定力方面：作为一名党员干部要坚定道路自信，深入改进作风与加强党性修养结合起来，自觉讲诚信、言行一致、心存敬畏、手握戒尺，对党忠诚老实，对群众忠诚老实，在日常工作中热情接待每一位当事人，认真耐心解答每一位当事人的法律疑问，做到台上台下一种表现，任何时候、任何情况下都不得越界。

　　（三）政治担当方面：作为党员干部要要敢于担当，善于作为。在日常工作中，党员干部要尽职尽责，难题面前敢于负责、出现过失敢于担责，工作中药认真完成院领导及上级领导安排的各项任务，勇于直面矛盾，敢于克难攻坚，工作中善于动脑，主动思考，敢于创新工作方式方法，始终牢记为人民服务的宗旨。

　　（四）政治能力方面：本人加强理论学习，提高理论思维能力。港元干部要结合实际学，既要学业务知识，也要学政治理论知识，在加强党的科学理论学习中，要做到学、思、用贯通，知、信、行统一，这样才能起到思想锤炼，提升思想修养，坚定理想信念，提高政治能力的作用。

　　（五）政治自律方面：本人认真学习党的纪律规矩，牢记能做什么、不能做什么、该做什么、不该做什么等政治理论，不断提高自身的纪律修养。通过实实在在的教育、警示、典型案例的学习能遵纪守法，遵守单位的各项规章制度。同时在生活上能够严格要求自己，能对自己负责，对家庭负责和对单位负责。在廉洁自律方面，做到清清白白，不以公谋私，淡薄物质生活，注重精神生活。另外能团结同事、理解别人，同事间能相互帮助、相互关心，宽以待人，严以律己。

　　（六）“负面清单”方面：1.自学学习不够；2.工作能力有待于提高；3.工作不够细心；4.创新意识不强。

　　其他需要向组织报告的问题：本人无其他需要向组织报告的问题。

　　（一）从参加工作以来一直在基层工作自认为现有的文化水平足够应对现状，缺乏对学习的主动性和积极性，创新意识不强，较懒散。

　　（二）宗旨意识和群众观念有待加强，与从群众中来，到群众中去，一切为了群众，一切依靠群众的党的群众路线要求再具体的落实中有偏差，全心全意为人民服务的宗旨意识树立的还不强。

　　（三）对自身工作要求不高，安于现状。不愿直视自身存存在的问题。

　　（四）工作方法过于简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，还需进一步加强理论学习和业务学习，使自己的理论知识更加系统化、全面化，更好的将自己学到的业务知识运用到审判实践中。

　　（五）工作中一定要善于动脑，解放思想，改变固有的思维模式，借鉴其他单位的先进经验和做法，结合本院实际、实际形势创新工作措施，提升工作质效。

　　（一）加强业务学习，提高业务水平。认真完成自身各项任务的同时，尽量抽出闲暇时间，积极主动学习政治理论及业务知识。

　　（二）进一步增强群众观念、公仆意识，在接待当事人时，以高度的职责感、事业心，认真耐心的答复当事人咨询的所有法律问题，同时在日常工作中多向老法官及资深法官请教和探讨办案经验，从中吸取教育，总结经验提高自身的办案能力。

　　（三）带着高度的责任心，提高监管能力。一方面积极学习理论知识和业务知识，不断充实自己的知识储备，提高工作的能力；另一方面，加强知识运用，努力把所学的知识运用到具体工作中，把自己所管的庭室人员管理好。

　　综上所述，本人政治素质自评等级为：优秀。

**2024干部政治素质自查自评报告篇4**

　　本人积极学习党的各项理论政策，加强对自身政治素质的锤炼，以高度的政治责任心履行好相关工作，现对个人2024年度政治素质进行自查，内容如下：

　　本人具有多年党龄的老党员，经过多年的认识与学习，对党的认识在不断加深，对党的信念不断坚定，总体来说，有过硬的政治素质，经得住考验。

　　 首先注重加强学习。党的理论政策内容丰富，内涵深远。只有不断加强学习，才能更好的理解与掌握党的各项理论政策，才能不断的坚定政治素质。比如，本人有多年读书做笔记的习惯，通过做笔记可以理清思路，更加明确方向，增强政治敏锐性。

　　其次始终坚持加强自身品德修养。把“立德”作为立身之本，按照德才兼备的方向，不断完善自身素养。在社会交往中注重传播正能量，抵制负能量，说老实话，做老实事，坚决反对假大空。正确引导社会舆论。

　　 另外在工作中坚持以政治建设为指引。根据工作实际，结合各阶段主题教育，抓好人大调研工作，注重学习多样化，比如人大主席团全体成员的党史知识学习，参与各类学员的讨论等等。

　　1.政治忠诚方面。

　　作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持理论武装锤炼政治素养，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持和加强党的全面领导路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于人大工作的重要论述，认真贯彻落实省委、市委、县委和乡党委的决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，使工作不断向前推进。

　　 2.政治定力方面。

　　坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和省、市、县委召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习、第一时间研究贯彻落实，持续“补钙”、“充电”、“加油”。坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记视察江西重要讲话和指示精神作为推进工作的总纲领，严格落实乡党委会议学习制度，参加学习研讨，上党课，撰写心得体会、开展调查研究，坚持学思用贯通、知信行合一，为工作贡献绵薄之力。

　　3.政治担当方面。

　　始终坚守共产党人的初心和使命,虽然因工作需要，职务有所变动，但不论在哪个岗位上都能始终如一地严格把控流芳乡的信访维稳工作，始终警醒自己既然已担当职责就必须经得起风浪考验。始终对党忠诚、并进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星。

　　4.政治能力方面。

　　深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到一线，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听取村两委干部的汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5.政治自律方面。

　　把严守政治纪律、政治规矩作为体现党性的一项基本要求，作为自己最根本的行为准则，始终做到了表里如一、知行合一。能把对上负责与对下负责统一起来，对党组织讲实话、讲真话，严格执行重大问题请示报告制度，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，没有弄虚作假、欺瞒党组织的现象发生。

　　1.政治敏锐性和洞察力欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察分析问题。如对非法宗教活动，理性认识不够；在执行上级决策上理解不充分不透彻，没有从政治，全局的高度上认识把握。

　　2.斗争意识不强。存在好人思想，目常工作管理方面出现失之于宽，失之于软的现象。对“两面人”“双面派”只做到不主动接触，但没指正教育。

　 3.党员意识还有差距：思想上有时有“老”的意识作怪，不注意学习了；工作主动作为不够，缺乏创新思路，过于保守。有些工作考虑不周全，对乡村振兴的思考不够。

**2024干部政治素质自查自评报告篇5**

　　根据主题教育安排部署，对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》文件精神，本人按照要求进行了自查自评，现将相关情况报告如下。

　　1.永葆政治忠诚。作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导;坚持和加强党的全面领导，全面贯彻党的政治路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于教育工作的重要论述，认真贯彻落实省委和省教育厅决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，推动\*\*党的建设各项任务在\*\*落地生根。自觉负起党建工作主体责任和第一责任人责任，扎实推动教育教学改革，把党建工作成效转化为\*\*\*大学发展优势，扎实推进“双一流”建设任务，是\*\*各项工作始终朝着一流迈进。

　　2.坚定政治定力。始终坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不断夯实思想根基，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉加强党性锤炼，带着全校师生奋勇拼搏，提高学校服务社会发展能力，推动\*\*\*高质量发展。在主题教育中，本人亲自部署，带领班子全体成员及全体党员，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，守初心、担使命、找差距、抓落实，切实推动\*\*\*主题教育走深走实取得实效。

　　3.强化政治担当。作为一名党员领导干部，始终坚守共产党人的初心和使命，不论在哪个岗位上，始终如一，经得起风浪考验，对党忠诚、为....进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星、度量衡，推动这一重要思想在学校进课堂、进头脑，融入到思想政治工作中，介入到\*\*重大活动中，真正成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。

　　4、深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。特别是今年以来，我工作日忙于同县委一班人制定今年及今后一段时间的发展思路和工作目标，及早安排部署落实今年的各项工作;双休日又忙于亲自带队外出招商引资，为全县经济发展奠定产业基础，所以用于先进性教育学习讨论、交心谈心、分析评议的时间相对较少，工学矛盾比较突出。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到乡镇、村社、企业、社区调研，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听分管领导汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声,了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5、交流沟通不够广，在关心帮助各级干部上有差距。与县四套班子成员和部门、乡镇领导干部在工作上相互交流较多，在思想、生活等方面交流相对较少。在这次评议分析阶段，通过相互谈心活动的开展，特别是与身边工作人员相互交流，我感觉到经常与同志们交流思想、谈认识是很有必要的，从中找到了一些自己没有觉察到的缺点和不足，也利于自己工作的更好开展。县委一把手始终处在各种关系交织的旋涡之中，在干部任用、人事调动、资金审批等关键环节上，总有一些人利用各种关系通过各种途径来干扰工作，自己在坚持按原则办事的同时，没能及时与这些人加强沟通、晓以厉害，为此得罪了不少领导和朋友，也给工作带来了一些不便。同时由于我性格比较直率，有时对工作出了差错的个别干部批评不留情面，伤害了一些同志的感情。

　　1.政治理论学习不够系统深入。虽然平时也非常重视学习，但是由于经常忙于事务性工作，总是将学习放在“说起来重要，忙起来不要”的位置，对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄,系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。缺乏学习的主动性。主要表现在:一是学习的自觉性不强。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习2.政策理论水平不够高对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

　　3.运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题的能力不够强。尽管我学习过辩证唯物主义，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

　　4.深入基层帮助基层解疑力度不够大。我虽然也经常在基层走访调研，但在帮助基层群众解决疑难问题上力度还不够大，措施还不够多。总认为需要腾出更多的精力抓大事，办实事，从而导致自己在思想上放松了学习，对党的群众路线，密切联系群众的优良传统理解不深刻，没有真正领会和理解其实质，在为群众办实事、为群众谋利益，上达不全心全意、做细做实，平时又忙于具体事务性工作太多，对广大群众急需解决的问题了解不深不透，工作精力投入不够，没有真正把群众利益放在高于一切的地位，从根本,上解决好勤政为民，真正做人民公仆的问题。根本原因在于思想解程度还不够高，创新意识还不够强，没有及时反思总结出帮助群众解决疑难问题的好方法好措施。

　　5.思想解放程度不够。干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

　　6.廉洁从政和党的优良传统上需要进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，严格执行个人重大事项报告制度，做到了克己奉公、勤政廉洁，但对照党的优良传统作风深入剖析，在个别方面还存在一定差距。仍存在表率意识不强和对自己要求标准低的现象，比如有时碍于情面，在杜绝吃请上不够坚决等。在党性修养上，对自己的要求不够高，有满足于现状的倾向。这几年一直担任纪委书记,虽然自己也经常自我反思，但听到的赞扬多，批评意见少，不自觉的放松了思想改造，对自己没有按高标准来严格要求，党性修养有待加强。同时，随着经济飞速发展，生活水平大幅提高，自力更生、艰苦奋斗的作风发扬的不够好，自我要求不严，对干部队伍的教育和管理也有所松懈。

　　1.加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。要全面认真系统地学习党的方针政策，特别是深入学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，深刻领会其中所包含的新思想、新观点、新论断，不断增强贯彻落实会议精神的自觉性和坚定性，努力提高运用马克思主义立场、观点分析解决问题的能力。特别是要立足工作实际，主动发挥职能，加强保驾护航，积极化解改革发展稳定中出现的各种社会矛盾，正确处理各方面的分配关系，确保\*\*平稳较快发展。

　　2.强化宗旨意识，牢固树立以人为本、执政为民理念。要坚持以人为本，把实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益，贯穿于工作的全过程，作为想问题、办事情的出发点和落脚点，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益.上维护群众，真心实意地为群众谋利益。要坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，切实解决群众反映的困难和问题。二是要服务基层、服务群众，着力抓好走下去的问题，主动深入基层调查研究，真正为基层、为人民群众办实事,解决实际问题。要针上级提出的要求和重大工作，针对日常工作中发现和反映出的问题，主动深入基层调查研究，更加关注基层单位一线问题，关心群众冷暖，解决群众疾苦。

　　3.切实加强党风廉政建设。认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节,防微杜渐，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到，努力使自己成为弘扬新风正气、抵制歪风邪气的模范。作为主要领导干部，我在今后要更加严格要求自己，从严从细从实落实各项廉洁自律制度，以身作则，做勤政廉政的带头人，为推进\*\*跨越发展做出新的贡献。

　　1、提高学习能力，进一步增强自身素质在今后的工作中，要努力加强学习的自觉性，学习政治理论，学习业务知识。在学习中，要有目的，有方向，要学会思考和运用。通过学习，提高综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件当中透过现象看到本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，与科学发展的实践结合起来，牢固树立终身学习的观念，从而不断提高自身的综合素质。

　　2、提高工作能力，进一步增强本职工作的本领在实际工作中，要树立忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的职业道德，要树立敢于负责、勇于克服一切困难的精神,要善于发现在工作中存在的不足，加以创新和改进，进一步树立服务意识，坚持服务宗旨，在自己负责的各项工作中，力争把工作做在前面，掌握工作的主动权。在当前来讲就是要“以人为本”，按照科学发展观的要求，做好\*\*系统党务、党性教育等有关工作。3、提高创新能力，进一步增强工作的实在性，随着\*\*事业不断的科学发展，新情况、新问题会越来越多，工作任务也会越来越重。要适应形势的发展，就要在两个方面做好工作。一是要对过去的工作进行认真细致的总结、分析、巩固、摒弃和升华。二是要解放思想,努力提高创新意识和能力。要以良好的精神状态、饱满的工作热情、全新的思想意识应对全新的工作。坚持说实话、办实事、求实效提高自律能力，进一步增强自我要求的意识始终把自己的职位看作是对自己的一种“约束”，看作是一种责任，时时处处坚持用党章和党的各项规定严格要求自己，使自己的言行符合共产党人高尚的人生观、崇高的精神境界和道德情操。始终坚持做到自重、自省、自警、自勉、爱岗敬业，乐于奉献，严于律己，遵纪守法。从我做起，从一点一滴做起，不仅讲学习、讲政治、讲正气，还要讲修养、讲道德、讲廉耻。

**2024干部政治素质自查自评报告篇6**

　　忙忙碌碌的一年快过去了，我不断反思自己的得失，不断改进自己的不足。现将今年自己的情况自评如下：

　　常言说的好，打铁先要自身硬。作为党员要以身作则，自己还有许多的问题：

　　1、理论学习不够。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就好，那种敢为人先的精神，而今已大不如前。

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

　　（1）加强政治理论学习，提高自身素质；升华自己的职业德境界。

　　（2）在工作中严于解剖自己，认真进行自我批评，通过不断的反思来促进自身的成长。

　　（3）作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　在今后的工作中，我将更加严格地要求自己，努力做到以下几个方面：

　　1、切实加强政治理论学习，自觉地理论联系实际，把加强政治理论学习摆上更加重要的位置。

　　2、落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁自律的各项规定，严格按照党员的标准、领导干部必备的基本条件要求自己，无论何时、何地都要做到自省、自重、自警、自励，实实在在做人，兢兢业业工作，清清白白做事。

　　3、牢固树立全心全意为学生服务的宗旨观念。

　　4、以身作则，发挥表率作用。

　　总之，今后工作中，从我做起，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

**2024干部政治素质自查自评报告篇7**

　　2024年，本人积极学习党的各项理论政策，加强对自身政治素质的锤炼，以高度的政治责任心履行好相关工作，现对个人2024年度政治素质进行自查，内容如下：

　　本人具有多年党龄的老党员，经过多年的认识与学习，对党的认识在不断加深，对党的信念不断坚定，总体来说，有过硬的政治素质，经得住考验。

　　首先注重加强学习。党的理论政策内容丰富，内涵深远。只有不断加强学习，才能更好的理解与掌握党的各项理论政策，才能不断的坚定政治素质。比如，本人有多年读书做笔记的习惯，通过做笔记可以理清思路，更加明确方向，增强政治敏锐性。

　　其次始终坚持加强自身品德修养。把“立德”作为立身之本，按照德才兼备的方向，不断完善自身素养。在社会交往中注重传播正能量，抵制负能量，说老实话，做老实事，坚决反对假大空。正确引导社会舆论。

　　另外在工作中坚持以政治建设为指引。根据工作实际，结合各阶段主题教育，抓好人大调研工作，注重学习多样化，比如人大主席团全体成员的党史知识学习，参与各类学员的讨论等等。

　　1.政治忠诚方面。

　　作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持理论武装锤炼政治素养，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持和加强党的全面领导路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于人大工作的重要论述，认真贯彻落实省委、市委、县委和乡党委的决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，使工作不断向前推进。

　　2.政治定力方面。

　　坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和省、市、县委召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习、第一时间研究贯彻落实，持续“补钙”、“充电”、“加油”。坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记视察江西重要讲话和指示精神作为推进工作的总纲领，严格落实乡党委会议学习制度，参加学习研讨，上党课，撰写心得体会、开展调查研究，坚持学思用贯通、知信行合一，为工作贡献绵薄之力。

　　3.政治担当方面。

　　始终坚守共产党人的初心和使命,虽然因工作需要，职务有所变动，但不论在哪个岗位上都能始终如一地严格把控流芳乡的信访维稳工作，始终警醒自己既然已担当职责就必须经得起风浪考验。始终对党忠诚、并进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星。

　　4.政治能力方面。

　　深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到一线，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听取村两委干部的汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声，了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5.政治自律方面。

　　把严守政治纪律、政治规矩作为体现党性的一项基本要求，作为自己最根本的行为准则，始终做到了表里如一、知行合一。能把对上负责与对下负责统一起来，对党组织讲实话、讲真话，严格执行重大问题请示报告制度，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，没有弄虚作假、欺瞒党组织的现象发生。

　　1.政治敏锐性和洞察力欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察分析问题。如对非法宗教活动，理性认识不够；在执行上级决策上理解不充分不透彻，没有从政治，全局的高度上认识把握。

　　2.斗争意识不强。存在好人思想，目常工作管理方面出现失之于宽，失之于软的现象。对“两面人”“双面派”只做到不主动接触，但没指正教育。

　　3.党员意识还有差距：思想上有时有“老”的意识作怪，不注意学习了；工作主动作为不够，缺乏创新思路，过于保守。有些工作考虑不周全，对乡村振兴的思考不够。

**2024干部政治素质自查自评报告篇8**

　　根据主题教育安排部署，对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》文件精神，本人按照要求进行了自查自评，现将相关情况报告如下。

　　对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》中政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五个方面正向内容，本人具体表现如下。

　　1.永葆政治忠诚。作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导;坚持和加强党的全面领导，全面贯彻党的政治路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于教育工作的重要论述，认真贯彻落实省委和省教育厅决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，推动XX党的建设各项任务在xx落地生根。自觉负起党建工作主体责任和第一责任人责任，扎实推动教育教学改革，把党建工作成效转化为xxx大学发展优势，扎实推进“双一流”建设任务，是XX各项工作始终朝着一流迈进。

　　2.坚定政治定力。始终坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不断夯实思想根基，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉加强党性锤炼，带着全校师生奋勇拼搏，提高学校服务社会发展能力，推动xxx高质量发展。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，本人亲自部署，带领班子全体成员及全体党员，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，守初心、担使命、找差距、抓落实，切实推动xxx主题教育走深走实取得实效。

　　3.强化政治担当。作为一名党员领导干部，始终坚守共产党人的初心和使命，不论在哪个岗位上，始终如一，经得起风浪考验，对党忠诚、为....进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星、度量衡，推动这一重要思想在学校进课堂、进头脑，融入到思想政治工作中，介入到XX重大活动中，真正成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。

　　4、深入基层不够多，在解决群众实际困难上有差距。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策等具体工作挤占了很大一部分时间，深入一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。特别是今年以来，我工作日忙于同县委一班人制定今年及今后一段时间的发展思路和工作目标，及早安排部署落实今年的各项工作;双休日又忙于亲自带队外出招商引资，为全县经济发展奠定产业基础，所以用于先进性教育学习讨论、交心谈心、分析评议的时间相对较少，工学矛盾比较突出。平常虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到乡镇、村社、企业、社区调研，但基层群众一些具体情况的反映、具体问题的处理、具体困难的解决，多是听分管领导汇报，根据情况做出决策，没能抽出更多时间深入一线倾听群众呼声,了解群众疾苦，解决群众实际困难。

　　5、交流沟通不够广，在关心帮助各级干部上有差距。与县四套班子成员和部门、乡镇领导干部在工作上相互交流较多，在思想、生活等方面交流相对较少。在这次评议分析阶段，通过相互谈心活动的开展，特别是与身边工作人员相互交流，我感觉到经常与同志们交流思想、谈认识是很有必要的，从中找到了一些自己没有觉察到的缺点和不足，也利于自己工作的更好开展。县委一把手始终处在各种关系交织的旋涡之中，在干部任用、人事调动、资金审批等关键环节上，总有一些人利用各种关系通过各种途径来干扰工作，自己在坚持按原则办事的同时，没能及时与这些人加强沟通、晓以厉害，为此得罪了不少领导和朋友，也给工作带来了一些不便。同时由于我性格比较直率，有时对工作出了差错的个别干部批评不留情面，伤害了一些同志的感情。

　　1.政治理论学习不够系统深入。虽然平时也非常重视学习，但是由于经常忙于事务性工作，总是将学习放在“说起来重要，忙起来不要”的位置，对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄,系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。缺乏学习的主动性。主要表现在:一是学习的自觉性不强。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

　　2.政策理论水平不够高对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

　　3.运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题的能力不够强。尽管我学习过辩证唯物主义，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

　　4.深入基层帮助基层解疑力度不够大。我虽然也经常在基层走访调研，但在帮助基层群众解决疑难问题上力度还不够大，措施还不够多。总认为需要腾出更多的精力抓大事，办实事，从而导致自己在思想上放松了学习，对党的群众路线，密切联系群众的优良传统理解不深刻，没有真正领会和理解其实质，在为群众办实事、为群众谋利益，上达不全心全意、做细做实，平时又忙于具体事务性工作太多，对广大群众急需解决的问题了解不深不透，工作精力投入不够，没有真正把群众利益放在高于一切的地位，从根本,上解决好勤政为民，真正做人民公仆的问题。根本原因在于思想解程度还不够高，创新意识还不够强，没有及时反思总结出帮助群众解决疑难问题的好方法好措施。

　　5.思想解放程度不够。干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

　　6.廉洁从政和党的优良传统上需要进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，严格执行个人重大事项报告制度，做到了克己奉公、勤政廉洁，但对照党的优良传统作风深入剖析，在个别方面还存在一定差距。仍存在表率意识不强和对自己要求标准低的现象，比如有时碍于情面，在杜绝吃请上不够坚决等。在党性修养上，对自己的要求不够高，有满足于现状的倾向。这几年一直担任纪委书记,虽然自己也经常自我反思，但听到的赞扬多，批评意见少，不自觉的放松了思想改造，对自己没有按高标准来严格要求，党性修养有待加强。同时，随着经济飞速发展，生活水平大幅提高，自力更生、艰苦奋斗的作风发扬的不够好，自我要求不严，对干部队伍的教育和管理也有所松懈。

　　1.加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。要全面认真系统地学习党的方针政策，特别是深入学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，深刻领会其中所包含的新思想、新观点、新论断，不断增强贯彻落实会议精神的自觉性和坚定性，努力提高运用马克思主义立场、观点分析解决问题的能力。特别是要立足工作实际，主动发挥职能，加强保驾护航，积极化解改革发展稳定中出现的各种社会矛盾，正确处理各方面的分配关系，确保XX平稳较快发展。

　　2.强化宗旨意识，牢固树立以人为本、执政为民理念。要坚持以人为本，把实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益，贯穿于工作的全过程，作为想问题、办事情的出发点和落脚点，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益.上维护群众，真心实意地为群众谋利益。要坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，切实解决群众反映的困难和问题。二是要服务基层、服务群众，着力抓好走下去的问题，主动深入基层调查研究，真正为基层、为人民群众办实事,解决实际问题。要针上级提出的要求和重大工作，针对日常工作中发现和反映出的问题，主动深入基层调查研究，更加关注基层单位一线问题，关心群众冷暖，解决群众疾苦。

　　3.切实加强党风廉政建设。认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节,防微杜渐，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到，努力使自己成为弘扬新风正气、抵制歪风邪气的模范。作为主要领导干部，我在今后要更加严格要求自己，从严从细从实落实各项廉洁自律制度，以身作则，做勤政廉政的带头人，为推进XX跨越发展做出新的贡献。

　　回顾一段时间的工作，对照自己的职责要求，我决心在今后的工作中认真把握好以下几个方面:

　　1、提高学习能力，进一步增强自身素质在今后的工作中，要努力加强学习的自觉性，学习政治理论，学习业务知识。在学习中，要有目的，有方向，要学会思考和运用。通过学习，提高综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件当中透过现象看到本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，与科学发展的实践结合起来，牢固树立终身学习的观念，从而不断提高自身的综合素质。

　　2、提高工作能力，进一步增强本职工作的本领在实际工作中，要树立忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的职业道德，要树立敢于负责、勇于克服一切困难的精神,要善于发现在工作中存在的不足，加以创新和改进，进一步树立服务意识，坚持服务宗旨，在自己负责的各项工作中，力争把工作做在前面，掌握工作的主动权。在当前来讲就是要“以人为本”，按照科学发展观的要求，做好XX系统党务、党性教育等有关工作。3、提高创新能力，进一步增强工作的实在性，随着xx事业不断的科学发展，新情况、新问题会越来越多，工作任务也会越来越重。要适应形势的发展，就要在两个方面做好工作。一是要对过去的工作进行认真细致的总结、分析、巩固、摒弃和升华。二是要解放思想,努力提高创新意识和能力。要以良好的精神状态、饱满的工作热情、全新的思想意识应对全新的工作。坚持说实话、办实事、求实效提高自律能力，进一步增强自我要求的意识始终把自己的职位看作是对自己的一种“约束”，看作是一种责任，时时处处坚持用党章和党的各项规定严格要求自己，使自己的言行符合共产党人高尚的人生观、崇高的精神境界和道德情操。始终坚持做到自重、自省、自警、自勉、爱岗敬业，乐于奉献，严于律己，遵纪守法。从我做起，从一点一滴做起，不仅讲学习、讲政治、讲正气，还要讲修养、讲道德、讲廉耻。

**2024干部政治素质自查自评报告篇9**

　　县委决定举办这次新任副科级领导干部培训班，其目的在于通过培训，提高干部的自身素质和实际工作能力。参加这次培训的大多数同志年龄比较轻，担任领导职务的时间比较短，工作经济和方法还显不足。面对西部大开发的新形势、好机遇，要促进礼泉经济持续快速发展，在座的各位担子重、责任大，这就要求每个同志都应十分重视自我完善，不断提高自身素质。

　　今天，我首先讲一下领导干部素质问题。

　　素质，对于一般人来讲，是指一个人的本质特征，一个人素质的好坏，直接影响这个人的言行。作为领导干部，则必须具备领导者素质，在特定条例下，领导者素质的高低，修养的好坏，是领导活动成效大小的决定因素。

　　什么是领导者素质?领导者的素质，是领导者共同的本质特征，也就是指在一定的心理生理条件的基础上，通过学习、教育和实践的锻炼而形成的在领导工作中经常起作用的那些最基本的特征及所达到的水平。

　　领导者的素质包括五个方面基本内容。

　　1、政治思想方面：首先要具有坚实的马克思主义理论功底。要能够运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理实际问题，能够在错综复杂的矛盾和斗争中深刻认识社会发展的客观规律，坚持正确的理想、信念，坚持正确的政治方向。其次要具有高度的原则性和实事求是精神。对待原则的态度，表现着一个人的政治素质，是一个领导者政治上是否成熟的重要表现。领导者要具有高度的原则性，在当前主要表现在能够同党支部在政治上保持一致。第三要具有强烈的革命性事业心和政治责任感。领导者具有强烈的革命事业和政治责任感，在现代阶段就必须对建设有中国特色的社会主义事业满腔热情，为改革开放，为发展生产力、造福人民积极工作;必须具有开拓进取的精神，敢于打破常规陈规旧习的束缚，勇于研究新情况，解决问题问题。

　　2、道德品格方面:一要有全心全意为人民服务的高尚情操。全心全意为人民服务是一个领导者必须具备的基本道德品格。一个领导者有了全心全意为人民服务的精神境界，就会克己奉公，为人民群众的利益鞠躬尽瘁，死而后已，就会自觉地同形形色色的官僚主义、形式主义、假公济私、以权谋私行为作斗争。二要有端庄正派的良好作风。领导者平时的行为应该端庄正派，对上不吹不拍，对下不欺不压。自觉维护团结和统一，不培植私人势力，不搞派别组织和小集团活动，不阳奉阴违。带头树立共产主义和社会主义的道德、风尚。培养良好的风度，注意维护国格、人格。三要有民主谦逊的优秀品质。遇事走群众路线，多同群众商量，虚心听取专家意见，善于集思广益，切忌主观武断。平易近人，亲切和蔼。注意“慎独”，加强自我改造，不居功，不自傲，自觉接受组织和群众的监督。面向实际，面向基层，主动热情地为基层服务，虚心向自己的部下和群众学习。四要有谦让容人的豁达胸襟。能够团结自己不喜欢和不愿接近的同志，团结跟自己意见分岐的，看不起自己的，不尊重自己的，跟自己闹过别扭的，跟自己作过斗争的，自己在他面前吃过亏的那一部分人，即使在对立情绪相当严重、误解很深的情况下，也能根据干部的才智、特点、专长来使用。五要有严于律已的自我批评精神。要经常解剖自己，敢于承认自己的缺点和错误，鄙视别人对自己无原则的阿谀奉承。还要有勇于听取批评的勇气，不论是来自上级、同级或下级干部，还是来自普通群众的批评，都要有“闻过则喜”的胸怀，要广开言路，倡导并支持自下而上的批评。特别是对于来自下面的批评，更要有“言者无罪，闻者足戒”的气度。

　　3、文化专业素质方面：首先要有扎实的文化基础。其次要有精通的专业知识。领导者的工作特点是组织管理，因此对于经济管理、行政管理、科技管理、领导科学、人才学、思想政治工作各方面的知识都要比较精通。要具有一定的知识深度，应是管理的内行。同时对自己所在单位的业务知识也要尽可能精通。第三要有比较广博的知识面。领导者不同于技术专家，需要认识和处理的问题包罗万象，涉及各个领域。除应该具有扎实的文化基础和精通的专业知识外，对于天文、地质、工业、农业、商业、财政、金融、法律、科技、教育、文学艺术、体育等知识，也要有所涉猎。四是要有丰富的社会生活实际知识。领导者应该注意深入了解周围事物的历史和现状，熟悉多种多样的社会生活实际，积累自己的直接经验。同时要把个别经验向一般知识转化，把实际知识向理论知识升华，把零碎知识向系统知识提高。

　　4、组织能力方面：一是要有统筹全局的思考能力。能够对复杂的社会现象进行科学分析、综合、概括和判断，能够从全局出发，正确认识本地区、本部门、本单位在全局中的层次和地位。二是要有多谋兼听的探讨能力。能善于运用辩证唯物主义观点，依靠参谋咨询人员、依靠下级、依靠广大群众，注意倾听各方面的意见、探讨问题，以便把自己的意图通过民主协商，化为被指挥者的主动行为，并在民主协商的过程中修正和完善自己的指挥意图。三是要有权衡利弊的决断能力。领导者不有优预柔寡断，但也要切忌鲁莽，盲目拍板定案。要能在周密地权衡利弊得失的基础上，不失时机地作出决断。四是要有突出重点，兼顾一般的筹划能力。既要能找出带动整个链条的重点环节，又要能在整体工作中抓住重点。五是要有调兵遣将使用干部的能力。能善于因人施用，扬长避短，对下级和群众既严格要求，又发挥他们的主动性、创造性。六是要有平等待人、公道处事的协调能力。领导者必须能够自觉地同他的下级和广大群众平等相处，具有关心别人、理解别人的本领;能够把握下级和群众的思想脉膊，循循善诱，会做思想工作;能够公正地评价他们的成败功过，处理好各种矛盾，以便调动一切积极因素，形成和谐、配合默契的、协调一致的集体。七是要有接受反馈，适时反映的应变能力。在决策付诸实施以后，领导者要能够注意信息的反馈，对新事物、新问题有敏锐感知的能力。遇到突然事件，能够既不惊慌失措、无所适从，又不拘泥刻板，沉着冷静，应付自如。八是要有交流思想的表述能力。领导者必须具有科学的思维能力。较强的演说和写作能力。

　　5、心理素质方面：首先要有成熟的心理态度，要既能清醒地认识到自己的内在需要，又能正确估计外部条件，能够从动态追求心理平衡，自觉地把自己的行为控制在适当的限度内。其次是要有敏锐的认识能力。也就是说，要有敏锐的感觉、良好的记忆力、丰富的想象力。只有具备敏锐的认识能力，才能认清形势，选准工作的突破口，迅速开创领导工作的新局面。第三要有卓越的思维能力，要能够运用逻辑的思维、辩证思维、集中思维、发散思维、超前思维、直觉思维等各种思维形式，作出快速、准确的推理和判断。第四要有坚韧不拨的意志。愈是艰巨的任务和艰险复杂的环境，愈需要坚韧的意志。第五要有健全崇高的人格。具备健全崇高的人格，如诚实、勤奋、踏实、认真、宽容、谦虚谨慎、豁达开朗，富有强烈的责任感和牺牲精神等品格，有助于增进领导者的活动效率，而残缺卑下的人格则会败坏领导者的形象，贻误领导工作。人格的形成是一个主观和客观相互作用的复杂过程。社会上各种不健康因素都会侵蚀人们的心灵，干扰形成健全崇高的人格。现在，有些干部存在的言行不一、阳奉阴违、以及妒忌、自私、偏执、老好人等残缺人格，就是这种干扰的表现。合格的领导者应该注意克服这种干扰，努力塑造健全崇高的人格。

　　领导者素质在领导活动中的作用主要表现在以下三个方面：

　　1、领导者素质和修养状况决定着领导工作的成败。领导者在领导活动中处于主导地位，领导素质的高低、修养的好坏，对于领导工作的成败关系极大。俗话说，只有不能打胜仗的将军，没有不能打胜仗的战士，这是从军事角度上说将军对于战争胜负的重要性。其实，管理经济、教育、科技也都是同样的道理，古今中外，都是如此。

　　2、领导素质是发挥领导功能的基础。素质和功能密切相关，世界上任何一个事物都是如此。领导功能的发挥，必须有领导者的素质条件，不同的领导者，之所以履行领导职能的情况不一样，都与领导者的领导素质状况直接相关。一般来说，领导素质愈高，领导功能就能发挥得越好，而一个素质不高的领导者只会把工作弄糟。

　　3、领导素质是形成领导影响力的主要因素。从现在领导的特点看，领导是一个领导者对被领导者施加影响的过程。领导者之所以能够率领、引导被领导的群众朝着既定的目标前进，就在于具有领导影响力。领导的影响力，总的来说，是由权力性影响力和非权力影响力所构成的。领导者的权力性影响力，主要是由组织赋予的，非权力影响力，则是由领导者本身的品德、知识、才能这些素质及其行为所造成。权力性影响力和非权力性影响力，都会对领导活动产生影响。不过，在不同的时期，它们影响领导活动的程度是不同的。在奴隶社会、封建社会主要是以使用职权为基础来实施领导。人类社会发展到今天，非权力性的影响力对领导活动的作用大在增强了，在许多情况下，如在业务领导工作中，在学术领导工作中，甚至甚至起着决定性的作用。这样一来，领导者的素质就成了形成领导影响力的主要因素。领导者素质愈高，领导者对被领导者的影响力、凝聚力就愈大，领导工作就愈能获得广大的群众基础，反之，则会丧失群众基础，使领导工作无法正常进行，使领导活动目标无法实现。

**2024干部政治素质自查自评报告篇10**

　　工作领导小组：

　　根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

　　近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护习近平总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

　　按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方（单位）政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方（单位）政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

　　（一）认真抓好党员干部思想政治教育

　　xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

　　（二）机关政治生态环境能够做到风清气正

　　局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业；在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行；在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

　　（三）脱贫攻坚干部队伍建设方面

　　xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

　　（四）建立健全各项规章制度

　　机关各项工作制度落实到位，制度了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

　　虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

　　一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用；党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

　　二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

　　（一）加强理论学习，坚定理想信念

　　持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

　　（二）加强纪律建设,守好纪律底线

　　增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

　　（三）严格组织生活制度，规范党内政治生活

　　严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活；严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

　　 中共xxxxxx委员会

**2024干部政治素质自查自评报告篇11**

　　县委决定举办这次新任副科级领导干部培训班，其目的在于通过培训，提高干部的自身素质和实际工作能力。参加这次培训的大多数同志年龄比较轻，担任领导职务的时间比较短，工作经济和方法还显不足。面对西部大开发的新形势、好机遇，要促进礼泉经济持续快速发展，在座的各位担子重、责任大，这就要求每个同志都应十分重视自我完善，不断提高自身素质。

　　今天，我首先讲一下领导干部素质问题。

　　素质，对于一般人来讲，是指一个人的本质特征，一个人素质的好坏，直接影响这个人的言行。作为领导干部，则必须具备领导者素质，在特定条例下，领导者素质的高低，修养的好坏，是领导活动成效大小的决定因素。

　　什么是领导者素质?领导者的素质，是领导者共同的本质特征，也就是指在一定的心理生理条件的基础上，通过学习、教育和实践的锻炼而形成的在领导工作中经常起作用的那些最基本的特征及所达到的水平。

　　领导者的素质包括五个方面基本内容。

　　1、政治思想方面：首先要具有坚实的马克思主义理论功底。要能够运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理实际问题，能够在错综复杂的矛盾和斗争中深刻认识社会发展的客观规律，坚持正确的理想、信念，坚持正确的政治方向。其次要具有高度的原则性和实事求是精神。对待原则的态度，表现着一个人的政治素质，是一个领导者政治上是否成熟的重要表现。领导者要具有高度的原则性，在当前主要表现在能够同党支部在政治上保持一致。第三要具有强烈的革命性事业心和政治责任感。领导者具有强烈的革命事业和政治责任感，在现代阶段就必须对建设有中国特色的社会主义事业满腔热情，为改革开放，为发展生产力、造福人民积极工作;必须具有开拓进取的精神，敢于打破常规陈规旧习的束缚，勇于研究新情况，解决问题问题。

　　2、道德品格方面:一要有全心全意为人民服务的高尚情操。全心全意为人民服务是一个领导者必须具备的基本道德品格。一个领导者有了全心全意为人民服务的精神境界，就会克己奉公，为人民群众的利益鞠躬尽瘁，死而后已，就会自觉地同形形色色的官僚主义、形式主义、假公济私、以权谋私行为作斗争。二要有端庄正派的良好作风。领导者平时的行为应该端庄正派，对上不吹不拍，对下不欺不压。自觉维护团结和统一，不培植私人势力，不搞派别组织和小集团活动，不阳奉阴违。带头树立共产主义和社会主义的道德、风尚。培养良好的风度，注意维护国格、人格。三要有民主谦逊的优秀品质。遇事走群众路线，多同群众商量，虚心听取专家意见，善于集思广益，切忌主观武断。平易近人，亲切和蔼。注意“慎独”，加强自我改造，不居功，不自傲，自觉接受组织和群众的监督。面向实际，面向基层，主动热情地为基层服务，虚心向自己的部下和群众学习。四要有谦让容人的豁达胸襟。能够团结自己不喜欢和不愿接近的同志，团结跟自己意见分岐的，看不起自己的，不尊重自己的，跟自己闹过别扭的，跟自己作过斗争的，自己在他面前吃过亏的那一部分人，即使在对立情绪相当严重、误解很深的情况下，也能根据干部的才智、特点、专长来使用。五要有严于律已的自我批评精神。要经常解剖自己，敢于承认自己的缺点和错误，鄙视别人对自己无原则的阿谀奉承。还要有勇于听取批评的勇气，不论是来自上级、同级或下级干部，还是来自普通群众的批评，都要有“闻过则喜”的胸怀，要广开言路，倡导并支持自下而上的批评。特别是对于来自下面的批评，更要有“言者无罪，闻者足戒”的气度。

　　3、文化专业素质方面：首先要有扎实的文化基础。其次要有精通的专业知识。领导者的工作特点是组织管理，因此对于经济管理、行政管理、科技管理、领导科学、人才学、思想政治工作各方面的知识都要比较精通。要具有一定的知识深度，应是管理的内行。同时对自己所在单位的业务知识也要尽可能精通。第三要有比较广博的知识面。领导者不同于技术专家，需要认识和处理的问题包罗万象，涉及各个领域。除应该具有扎实的文化基础和精通的专业知识外，对于天文、地质、工业、农业、商业、财政、金融、法律、科技、教育、文学艺术、体育等知识，也要有所涉猎。四是要有丰富的社会生活实际知识。领导者应该注意深入了解周围事物的历史和现状，熟悉多种多样的社会生活实际，积累自己的直接经验。同时要把个别经验向一般知识转化，把实际知识向理论知识升华，把零碎知识向系统知识提高。

　　4、组织能力方面：一是要有统筹全局的思考能力。能够对复杂的社会现象进行科学分析、综合、概括和判断，能够从全局出发，正确认识本地区、本部门、本单位在全局中的层次和地位。二是要有多谋兼听的探讨能力。能善于运用辩证唯物主义观点，依靠参谋咨询人员、依靠下级、依靠广大群众，注意倾听各方面的意见、探讨问题，以便把自己的意图通过民主协商，化为被指挥者的主动行为，并在民主协商的过程中修正和完善自己的指挥意图。三是要有权衡利弊的决断能力。领导者不有优预柔寡断，但也要切忌鲁莽，盲目拍板定案。要能在周密地权衡利弊得失的基础上，不失时机地作出决断。四是要有突出重点，兼顾一般的筹划能力。既要能找出带动整个链条的重点环节，又要能在整体工作中抓住重点。五是要有调兵遣将使用干部的能力。能善于因人施用，扬长避短，对下级和群众既严格要求，又发挥他们的主动性、创造性。六是要有平等待人、公道处事的协调能力。领导者必须能够自觉地同他的下级和广大群众平等相处，具有关心别人、理解别人的本领;能够把握下级和群众的思想脉膊，循循善诱，会做思想工作;能够公正地评价他们的成败功过，处理好各种矛盾，以便调动一切积极因素，形成和谐、配合默契的、协调一致的集体。七是要有接受反馈，适时反映的应变能力。在决策付诸实施以后，领导者要能够注意信息的反馈，对新事物、新问题有敏锐感知的能力。遇到突然事件，能够既不惊慌失措、无所适从，又不拘泥刻板，沉着冷静，应付自如。八是要有交流思想的表述能力。领导者必须具有科学的思维能力。较强的演说和写作能力。

　　5、心理素质方面：首先要有成熟的心理态度，要既能清醒地认识到自己的内在需要，又能正确估计外部条件，能够从动态追求心理平衡，自觉地把自己的行为控制在适当的限度内。其次是要有敏锐的认识能力。也就是说，要有敏锐的感觉、良好的记忆力、丰富的想象力。只有具备敏锐的认识能力，才能认清形势，选准工作的突破口，迅速开创领导工作的新局面。第三要有卓越的思维能力，要能够运用逻辑的思维、辩证思维、集中思维、发散思维、超前思维、直觉思维等各种思维形式，作出快速、准确的推理和判断。第四要有坚韧不拨的意志。愈是艰巨的任务和艰险复杂的环境，愈需要坚韧的意志。第五要有健全崇高的人格。具备健全崇高的人格，如诚实、勤奋、踏实、认真、宽容、谦虚谨慎、豁达开朗，富有强烈的责任感和牺牲精神等品格，有助于增进领导者的活动效率，而残缺卑下的人格则会败坏领导者的形象，贻误领导工作。人格的形成是一个主观和客观相互作用的复杂过程。社会上各种不健康因素都会侵蚀人们的心灵，干扰形成健全崇高的人格。现在，有些干部存在的言行不一、阳奉阴违、以及妒忌、自私、偏执、老好人等残缺人格，就是这种干扰的表现。合格的领导者应该注意克服这种干扰，努力塑造健全崇高的人格。

　　领导者素质在领导活动中的作用主要表现在以下三个方面：

　　1、领导者素质和修养状况决定着领导工作的成败。领导者在领导活动中处于主导地位，领导素质的高低、修养的好坏，对于领导工作的成败关系极大。俗话说，只有不能打胜仗的将军，没有不能打胜仗的战士，这是从军事角度上说将军对于战争胜负的重要性。其实，管理经济、教育、科技也都是同样的道理，古今中外，都是如此。

　　2、领导素质是发挥领导功能的基础。素质和功能密切相关，世界上任何一个事物都是如此。领导功能的发挥，必须有领导者的素质条件，不同的领导者，之所以履行领导职能的情况不一样，都与领导者的领导素质状况直接相关。一般来说，领导素质愈高，领导功能就能发挥得越好，而一个素质不高的领导者只会把工作弄糟。

　　3、领导素质是形成领导影响力的主要因素。从现在领导的特点看，领导是一个领导者对被领导者施加影响的过程。领导者之所以能够率领、引导被领导的群众朝着既定的目标前进，就在于具有领导影响力。领导的影响力，总的来说，是由权力性影响力和非权力影响力所构成的。领导者的权力性影响力，主要是由组织赋予的，非权力影响力，则是由领导者本身的品德、知识、才能这些素质及其行为所造成。权力性影响力和非权力性影响力，都会对领导活动产生影响。不过，在不同的时期，它们影响领导活动的程度是不同的。在奴隶社会、封建社会主要是以使用职权为基础来实施领导。人类社会发展到今天，非权力性的影响力对领导活动的作用大在增强了，在许多情况下，如在业务领导工作中，在学术领导工作中，甚至甚至起着决定性的作用。这样一来，领导者的素质就成了形成领导影响力的主要因素。领导者素质愈高，领导者对被领导者的影响力、凝聚力就愈大，领导工作就愈能获得广大的群众基础，反之，则会丧失群众基础，使领导工作无法正常进行，使领导活动目标无法实现。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！