# 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料12篇

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-01-29

*个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于党史教育专题民主生活会个人对照检查材料的文章12篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料　　根据会议安排，紧...*

个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于党史教育专题民主生活会个人对照检查材料的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　根据会议安排，紧扣本次民主生活会的要求，现将个人对照检查情况汇报如下：

　　1、主要收获。一是通过和全体党员干部一起读原著、学原文、悟原理，深入学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，深刻理解和把握了习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和实践要求，真正做到用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。二是通过党史教育学习，全面检视了自己的“四个意识”牢不牢、“四个自信”足不足、“两个维护”强不强，不断坚定共产党人的政治信仰和价值使命，通过认真学习领会，自觉把思想和行动统一到中央决策部署和习近平总书记的重要讲话要求上来，始终严格政治纪律和政治规矩，在新时代中展现应有的政治担当，思想觉悟和政治担当显著增强。三是通过学习切实增强政治担当自觉，补足理想信念的“钙”，养足了共产党人的“精气神”。三是增强了担当本领，不断引导支部全体党员进一步扎实工作作风，锤炼工作能力，着力提升工作方式方法，切实把各项工作任务落实落地。

　　参加党史教育情况。本人主动参加院党委组织的赴闽中革命纪念馆和仙游上宫支部参观见习，并邀请黄志强书记亲自为我们第四党支部授课《如何学好党史，新中国史》，自己也为本支部党员上了两次党课《发展党员程序工作解读》和《关于大学生廉洁修身教育的思考》，组织本支部学生党员开展了卫生大扫除活动活动和观看《百团大战》等经典红色影片，并以学党史，悟初心，强体育，跟党走”为主题，举行第三党支部vs第四党支部篮球对抗赛。

　　1、理论学习不够。日常中仅限于支部党史党日、自己主动学习的意识不够，利用业务时间加强学习不够，导致工作中存在上述问题。对习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神没有做到深研细读、入脑入心，对有些理论虽反复学习，但“钻劲”还不够，有些理论并未吃透精神实质，学用结合做得还不够深入，用党的最新理论成果和习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作等方面还有差距。

　　2、思想建设不够。日常中主动加强思想建设不够，主动锤炼党性做的不够，导致存在被动应付、检查过关的想法，工作只求过得去，不求过得硬，工作成效不明显。

　　3、思想建设抓的不够均衡。因日常工作任务较多，对支部党员的思想建设抓的不够，主动与党员交心谈心做的不够，实时掌握党员的思想动态还不到位，一定程度上影响了工作任务落实。

　　1、加强政治理论和业务知识的学习，提高自身政治素质和业务能力，牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到两个维护，工作中把共产党员的理想信念和宗旨意识放在第一位，确立终身学习的观念，提高自己的知识水平和政治思想修养。

　　2、强化责任意识，大局意识，工作中严格要求自己，求真务实，大胆创新，服从组织领导，贴近组织心声，进一步解放思想，不断完善和提高自己，严抓工作落实，做好本职工作。

　　3、抓思想建设，经常开展谈心交心活动，贴近学生党员，了解他们的所思所想，帮助他们提高对党的认识，对自身党员身份的认识，要求他们时刻以一名党员的标准严格要求自己。

**第2篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　通过党史学习教育，对党史学习教育的重大意义有了更加清醒的认识和理解，进一步深化了对党的初心和使命的认识。通过党史学习教育，进一步转变工作作风，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为干好本职工作打下坚实思想基础。现将对照检查情况汇报如下：

　　1、在加强党史理论学习方面。能够围绕学习教育目标要求，跟进学、全面学，但还存在活学活用、转化运用还不够，存在以干代学的现象，学习的系统性、全面性不够宽泛，从而影响学习的效果。

　　2、在工作推进方面。统筹意识不强，不能统筹安排领导交办的工作，有避重就轻的想法，不能够做到统筹兼顾，通盘考虑整体工作，导致有些工作不能够按照计划完成;创新意识不够，紧迫感不强，不能自我加压，工作中被动应付多，缺乏系统性创造性，进取精神不足，如党建攻关项目推进缓慢的问题。

　　3、在加强作风建设方面。在工作中严格要求自己，但在生活中还有需要改进的地方。也存在节约意识不够的问题，如有时电脑忘记关机、有时嫌麻烦单面打印等问题，造成了浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。

　　4、在落实从严治党管党责任方面。支部战斗堡垒作用发挥不强。党支部是管党治党的主体，自己负责支部工作以来，只是按照公司党总支既定工作按部就班的进行落实，工作主动性上还不够，创新意识不强，存在“等、靠、要”思想。

　　1、政治理论学习不足，理论联系实际不足。在具体工作中，受实用主义的影响，认为只要根据自己的工作经验能完成好工作就行，没有把政治理论学习与具体实践有机结合，不能与时俱进。

　　2、对工作的标准要求不够高。对业务的钻研不够深和精，缺乏锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度，工作中缺乏创新精神。

　　3、大局观念不强。有时看问题、办事情大局意识还不够，思想深处还是局限于干好本部门工作就行了，与其他部门合作的力度不够。

　　4、执行力不够强。存在工作布置多，督促检查少，执行过程中存在抓工作不紧不细的现象。

　　1、加强理论学习，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本，全面加强中国共产党党史的学习，增强学习的系统性，真正做到入脑入心、融会贯通。

　　2、强化实干担当，在工作中尽心尽力履行岗位职责，以肯干事体现担当，以会干事体现能力，以干成事体现落实。

　　3、养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，真抓实干抓好各项工作的落实，创造性地开展工作。

　　4、严守纪律规矩，从严约束自己，树立党员干部的良好形象，始终保持共产党人的政治本色。

**第3篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照中央和省委、市委《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央和省委、市委决策部署落到实处”主题，同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，并紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀4个方面问题，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　(一)思想政治方面。一是在一定程度上，存在以党委会传达学习代替理论学习中心组学习的问题。有的只是简单的通读，了解概念性东西，没有深刻理解背后的内涵，全面掌握这一科学理论的基本观点、理论体系，在学习理解上缺乏深度，在贯彻落实上不够彻底，二是落实意识形态责任制不到位。对新时代意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，虽然县委制定出台了相关文件规定，但对文件的具体执行落实亲自督导检查的较少。个别乡镇存在着对宗教工作不敢管、不想管、不会管的现象，党员不得信仰宗教长效机制尚未建立。三是学用结合不够紧密。存在就理论学理论、不能及时融会贯通新知识的问题。

　　(二)精神状态方面。一是担当作为干劲不足。工作方法上注重安排部署和调度结果的多，工作过程关注的不够，对有的工作缺乏直接督促检查，跟上一抓到底做得不够。对形式主义、官僚主义新表现不能有效整治，揭短亮丑、通报曝光力度不够，部门主义、本位主义问题仍然存在。二是开拓创新意识不够。有时认为只要工作中坚持原则，遵照上级部署要就，不出差错，按部就班完成上级安排的任务就可以，锐意进取、永不懈怠的精神状态和敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态发挥的不够充分。如在推进国家监察体制改革上，上级要求必须按照省市纪委部署制定方案、转隶人员、不能提前，就按部就班进行了，没有发挥推进改革的积极性和主动性。三是在安排调度工作时，有时怕影响同志们感情，面对存在的问题，常认为把该说的话都说到就可以了，而不好板起脸来提出严格要求，在一定程度上影响了工作落实的效果。

　　(三)工作作风方面。一是形式主义、官僚主义依然存在。工作中会风文风不够简洁，一些会议限于一般性的安排，有时短会开成了长会。深入基层虽然较多，但多是与干部交流谈心，较少与普通群众交流。调查研究不够全面深入，通过调研来改进工作、创新方法的办法措施不多。另外，虽然建立了党员干部联系党外代表人士机制，但日常与党外代表人士实际沟通交流少，听取的意见建议不够广泛。二是对四风、八项规定抵制不力。对实际工作中存在的一些“四风”现象、违反八项规定精神问题，没有起到很好的带头作用，特别是身边不良风气和违规问题，重视不够，只是批评教育，没有严肃处理，纪律的震慑作用没有充分发挥，导致个别干部仍出现中午饮酒问题。三是鼓励担当的氛围未全面形成。街道急难险重的任务较多，棚户区改造、拆违治乱、环保整治、城市管理等工作中易出现矛盾性问题，只是让党员干部放手干，勇于担当，在符合政策的前提下出了事情由我负责，但对于他们的精神、物质激励等措施较少。

　　(四)为民情怀方面。到重点扶贫乡镇调研多，到非重点扶贫乡镇少;到扶贫任务重的贫困村多，到软弱涣散村少。只是重视关注了个别因病、因灾、年老体弱致贫的群众，对其他贫困群众的关注度有所欠缺。浮在机关多、走进基层少，真正到群众家中、田间地头调研得更少;到镇到村到户调研不打招呼、直奔一线，“一竿子插到底”还未形成行动自觉和工作常态。和群众面对面少，就了解不到带“露水珠”的一手资料，制定政策、做起决策来就缺少了依据。有时部署工作多、一线督导少，致使一些部署出现了“虎头蛇尾”。

　　对照中央和上级党委要求，综合各方面提出的批评意见建议，经认真分析，个人认为自身存在问题的根源，关键是理论学习、宗旨观念、思想教育等方面出了问题。

　　(一)理论武装还远远不够。一是总是忙于工作事务，觉得没有时间学习，有时看不进去、深不下去，不能做到深研细读、入脑入心、吃透精神实质，导致对政策理论的掌握理解肤浅，不深不透。二是对党的最新理论成果学习不深入、不系统，理解把握的不够全面，在主观上放松了自己对政治理论学习的要求。三是对党的重大理论与实践问题，有时候没有做到先学先用、真学真用。在实践中，遇到一些困惑时难以从理论上找到依据，缺乏理论对实践的指导。

　　(二)党性锻炼有所松懈。总觉得受党教育多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会随着提升，不知不觉中在对保持党员先进性、纯洁性的更高追求有所松懈，有时以日常事务性工作代替了经常性的党性锻炼。党内政治生活坚持的不够好，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力就会减弱，各种问题就会趁机滋生。

　　(三)宗旨观念不够牢固。一是部署谋划工作中，没有牢固坚持以人民为中心的发展思想，有些工作听取群众意见不够，停留在下几次基层、与群众谈几次心、开几次座谈会层面上，没有真正和群众打成一片。二是有时也调查了也研究了，但成果出来之后，因为推行困难多或推行成本大，没有及时付诸实践。三是在为民服务上，常常局限于自己的工作职责，没有时刻把群众当亲人，努力解决好人民群众牵肠挂肚的一些问题。

　　(四)抓思想教育不够重视。一是思想上认识不足，以为在基层，抓工作是主要的，各级的安排部署都要基层来落实，都体现在具体工作上，因而重视工作落实，忽视了思想教育，缺乏深入细致的思想工作。二是宣传交流较少，召开党政联席会议重点也多是安排具体工作，涉及思想教育方面很少;有时与班子成员、部门站所负责人沟通交流，也多是注重具体工作安排、任务进度、存在问题、困难等方面，很少涉及思想层面的沟通、交流。三是剖析教育较少，对一些因工作失误、失职等原因受到处理的干部，只是简单的进行组织处分、纪律处分，没有很好的进行思想原因剖析和深刻思想交流，使他们从思想上认识到错误。

　　按照县委整改工作方案要求，根据个人分工，主动认领问题，举一反三，按照职责分工抓好整改落实。

　　(一)进一步提高理论学习和业务学习的自觉性。一是强化学习效果。认真学习领会好权威读本，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，坚定拥护习近平总书记核心地位，坚定拥护党中央权威和集中统一领导。二是组织领导干部学习。每周六利用班子成员例会，采取以会代训的形式组织学习，每周五下午带头参加机关干部集体学习，每年特定节日组织部机关、街道党员干部学习。带领党员干部走出去开阔眼界，提升新形势下业务工作水平。三是坚持搞好自学，每天抽出时间认真学习，在原原本本地通读原著的基础上联系实际深入思考，切实做到融汇贯通。

　　(二)切实强化以人民为中心的发展理念。一是不断强化全心全意为人民服务的思想，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一，忠实地执行党的群众路线。以群众是否答应、是否高兴、是否满意，作为检验是否把好事办实、实事办好的重要标准，努力练硬功、出精品。二是坚持以人民群众满意为最大政绩，自觉把一切为了群众、一切依靠群众作为工作的出发点和落脚点，让人民群众来检验自己的工作实绩。三是切实做好民生工作，坚持民主集中制，充分听取基层意见建议，做好棚户区改造、乡村振兴、城镇管理、脱贫攻坚、生态环保和教育卫生等民生工作，扎扎实实为群众办好事办实事，提高群众的获得感、幸福感。

　　(三)不断增强激情创业的责任担当意识。进一步增强责任担当意识，以饱满的激情投入工作，确保完成县委、县政府安排的工作，自觉在全县大局之下谋划工作。按照“全面过硬、走在前列”的定位要求，聚焦服务重点工程、重点项目这一主线，突出抓好城镇管理这一民生工程，完成三招三引、财政税收、棚户区改造、脱贫攻坚、土地增减挂钩和农业“新六产”发展任务，持续抓好美丽乡村、环保治理、安全生产和文化旅游等工作，筑牢干部队伍和基层班子建设、社会治理这一根基，保持良好的发展势头。

　　(四)严格抓好党的建设和廉洁自律。一是把政治建设放在首位，旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。二是严格落实全面从严治党主体责任，认真履行第一责任人的职责，抓好班子、带好队伍，落实好“一岗双责”要求。带头落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。继续深化党员信教问题专项治理工作，综合施策，维护党员队伍的纯洁性和先进性。三是严明政治纪律和政治规矩，时时处处从政治和大局上向以习近平同志为核心的党中央看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，真正做政治上的明白人、老实人。四是严把廉洁自律关口。严格执行个人重大事项报告制度，自觉接受组织和群众监督，管好自己，管好亲属，管好身边工作人员，做到不直接经手钱物，不插手工程建设，不收受不正当的钱财物品，不违规用人、进人。

　　以上是我的发言，不当之处，请大家批评指正。

**第4篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　(一)在主题教育“五句话”具体目标方面，存在5个突出问题。一是在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还存在差距，还存在应付了事现象，经常以事务性多为借口，推拖搪塞理论学习，把学习当成软指标，当成-种负担，产生了偷偷赖、歇口气的念头，自觉主动利用工作空闲和业余时间抽时间静下心来深学细研习不够。二是政治敏锐性不高，对党面临的“四大考验“和”四大危险”的尖锐性严峻性认识不深刻，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏性，对不良社会思潮和过激言论警惕性不高，对少数党员干部传谣、信谣、造谣教育惩治不力。三是干事创业的劲头不足，喜欢躺在功劳簿上洋洋自得，存在安于现状、居安而不思危的思想，缺乏争创一流、勇于奋斗、敢于担当的勇气和信心，遇到困难和矛盾，有为难情绪、依赖思想，满足于过得去就行，有怕麻烦的思想，缺乏勇挑重担、敢于尽责、锲而不舍、尽善尽美的工作精神。四是解决群众操心事烦心事的力度不足。四是工作作风不务实，存在报喜不忧报，蒙上炊下，假、大、空等问题;注重眼前政绩，“功成不必在我”的理念不强，没有以实实在在的举措和行动着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题，让人民群众增收、得益、受惠、满意。五是在保持为民务实清廉的政治本色上有差距，存有特权思想和特权现象，在坚决预防和反对腐败上不坚决，违背八项规定精神和“四风”问题时有发生，党风廉政建设主体责任落实没有完全到位。

　　(二)在对照党章党规找差距“十八个”是否方面，存在5个突出问题。一是对党的基本理论、基本路线、基本方略的理解较为孤立，对其内在的关联性认识不深，对其如何指导实践、推动工作缺少思路和办法。二是对坚持党的性质宗旨的理解还不透彻，只是概念化的口号，在党性分析活动中考虑不多、把握不细、对照不深、运用不够。三是对马克思主义原理学习不系统，理解还不深入，习惯于喊口号。四是在本职工作中习惯于全神贯注干业务，没有时刻做到以坚定的理想信念要求和规范自己。五是把拥护和支持党的基本路线、拥护党中央集中统一领导的口号喊得震天响，最终在行动上无心无力，一有什么风吹草动，就动摇立场，一遇到复杂情况，就不知所措，甚至胡言乱语。

　　(三)在专项整治主题教育列出八个方面的突出问题方面，存在2个突出问题。一是存有敷衍应付思想，列出的整治问题清单轻描淡写，不深不实，没有如实反应问题的根源，病症模糊不清晰。二是整治措施张冠李戴，没针对问题列措施，没有对症开方下药治疗;整改时限不具体，把即知即改写成长期整改，长期整改写成短期整改。三是打铁必须自身硬的长效机制没有建立起来，没有对八个方面的突出问题进行长期整治的战略打算。

　　(四)在巡视巡察反馈问题整改方面，存在2个突出问题。一是纸上整改。对巡视组和巡察组反馈出的问题，把精力和力量用在了写整改方案和整改措施上，写完整改报告就算完成整改了。二是问题复发的根源依然存在。当巡视组和巡察组撤走后，过不长时间，老问题又重新出现了。

　　(一)放松了政治理论学习，没有坚定的理想信念。没有把政治理论学习作为首要政治任务来完成，在主观认识上不重视，在工作摆布上没有放在首位或突出位置，从源头始点上忽视了政治理论学习，抱有一种应付心态，没有把理论学习作为党的优良传统继承下来，看不到中国共产党依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来，从而导致没有很好地坚持马克思主义信仰，没有很好地坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，在大是大非面前左右摇摆。

　　(二)淡化了服务宗旨观念，不愿为民服务解难题。忘记了党的初心就是为中国人民谋幸福，缺乏自觉当好群众利益的忠实代表的责任感，干工作、办事情忽视了人民群众的根本利益，认为管好自己，干好工作，不让群众有意见就可以了。在下基层调研时，只坐着轿车转-转，隔着玻璃看一看，看完回来吃顿饭，走马观花、隔靴搔痒般的问一问，没有真正扑下身子，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平视对话，近距离聆听群众呼声，没有真正把群众最盼、最急、最怨、最难的问题铭记于心。喜欢“形象工程”、“政绩工程”，懒于为民谋利尽责，愿意当黑“保护伞”。习惯于干工作不求有功、但求无过，不争不抢、不温不火，遇问题缺少办法，缺乏主动钻研精神，躺在功劳簿上过日子，占着位子“当摆设”。

　　(三)缺乏了斗争奋斗精神，不想干事创业敢担当。在民主生活会上、组织生活会上、党小组会上，不愿拿起党内批评与自我批评的有效斗争武器，去纠正自己的错误，指出同志的不足，习惯于当老好人、讲一团和气，对问题当面不说、背后说，平时不说、关键时候乱说;对同志不关心、不爱护、不帮助，内心阴暗，看不得他人进步，喜欢窃喜他人的犯错，希望自己能从他人的错误中得到一些进步的机会，牺牲他人，保全自己。这种老好人思想，自利自私的想法，是人生观、价值观的扭曲，丧失了党性原则。面对急难险重的任务，棘手的问题，难办的事情，只讲客观理由，不找主观原因，大发怨言，百折不挠的探索精神和不畏艰险的创业精神不增反减。

　　(四)降低了清正廉洁标准，纪律规矩意识淡薄。平时不认真学习深入理解习近平总书记关于纪律规矩的重要论述和系列重要讲话精神，不学习不遵守《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》和党的优良传统规矩，对“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”存有侥幸心理，不讲原则，不守纪律，不按规矩办事，随意性强。角色定位不准，没有摆正自己的位置，对领导和同事缺乏应有的尊重，该自己作为的不作为，不该自己作为的乱作为。从而导致了自由散慢，只要组织照顾，不要组织纪律，受不得半点委屈，甚至凭个人好恶行事，有利的就执行，没利的能推就推，执行上级政策打折扣、搞选择，跟组织讨价还价。

　　(一)坚持补“钙”强心，坚定理想信念，做深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想的表率。按照学习往深里走、往心里走、往实里走的要求，做到真学促深化，深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻领悟其思想精髓，深入把握“八个明确”的指导思想和“十四个坚持”的基本方略，悉心领悟其思想的历史性与时代性、政治性与人民性、理论性与实践性的“三个高度统一”理论品质;做到真信促消化，更加理解坚定理想信念就是紧密马克思主义真理信仰、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，更加增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持以人民为中心，不断提升思想境界，做到敢于斗争、甘于奉献，以事业为重、以奋斗为乐，创造一流业绩;做到真用促转化，大力弘扬马克思主义理论联系实际的学风，在“实”字上下功夫，努力把学习成效转化为努力把学习成效转化为政治成果、思想成果、理论成果、实践成果、制度成果“五大成果”。

　　(二)坚持发扬斗争精神，保持奋斗姿态，做干事创业敢担当的表率。要保持英勇无畏、越是艰险越向前的斗争精神，面对西方敌对势力的打压渗透，国内部分亲美亲西方势力和敌视中国特色社会主义制度的反华力量，要敢于亮剑，对损害党和国家的言行作坚决的政治斗争。要对改革发展稳定中的艰难险阻、深层矛盾、固化利益和旧观念、旧体制机制的束缚与阻碍，发扬越是越向前的斗争精神，突破藩篱，杀出一条光明大道来。要面对把中国领袖丑化、让中国百姓对政治淡化、让党政干部腐化、让马列主义熔化等意识形态领域的复杂情况，旗帜鲜明地将意识形态领域的斗争进行到底。要面对党内搞任人唯亲、排斥异己，搞团团伙伙、拉帮结派，搞匿名诬告、制造谣言，搞收买人心、拉动选票，搞封官许愿、弹冠相庆，搞自行其是、阳奉阴违，搞尾大不掉、妄议中央等现象，作坚决斗争。要深入推进腐败斗争。面对把个人的利害得失看得高于一切，多栽花、少栽刺，不讲是非、只讲世故，自私自利、损人利己，明哲保身，唯恐得罪人，置危害党的事业、损害群众利益于不顾，让腐败分子漏网等存在的各种问题，要正确认识形势，坚定立场方向，坚持“零容忍”立场不动摇，落实党委主体责任，构建纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督“四个全覆盖”的权力监督格局，健全统一决策、一体运行的执纪执法工作机制，完善反腐败长效机制，构建不敢腐的惩戒机制、不能腐的约束机制、不想腐的自律机制，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。要牢固树立“奋斗者最幸福、实干者最美丽”的观念，在自己的工作岗位上兢兢业业、攻坚克难，力争上游、事争一流。要亮出“敢于担当”的锐气，进一步增强政治担当、历史担当和责任担当的意识，持之以恒地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强信心，增进自觉，鼓舞斗志，胸怀对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，保持时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，肩负守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，锤炼吃苦耐劳、任劳任怨的“苦干”品格，发扬脚踏实地、务求实效的“实干”精神，掌握开拓创新、善于成事的“巧干”本领，积极投身到事业发展中去。

　　(三)坚持以人民为中心，树牢为民服务情怀，做为民服务敢担当的表率。坚持以人民为中心的发展理念，站在人民立场上贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，重点解决教育、社会保障、医疗卫生、社会管理等与人民群众最关心、最现实、最直接的利益问题上，真正达到让学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居的目标。要不断增强一切为群众、一切依靠群众、从群众中来到群众去的群众观念，深入群众知民情，心系群众顺民意，服务群众解民忧，做到心中有民为民谋利尽责，心中有戒不当“黑伞”。要深度锤炼善作善为的高强本领，增强高质量发展本领，不当“庸官”当“能官”;增强抓落实的本领，不当“懒官”当“勤官”;增强依法执政本领，不当“昏官”当“明官”;增强群众工作本领，不当“霸官”当“亲官”。

　　(四)坚持严守党章党规，依法行政依规办事，做清正廉洁的表率。要严守政治纪律和政治规矩，严格遵守《党章》《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》和党的优良传统规矩，切实做到“五个必须”“五个绝不允许”，严禁“七个有之”，带头做到自律、自省、自警，时刻严格要求自己，要求别人做到的，自己首先要做到，禁止别人做的，自己要坚决不做。要坚决反对特权思想和特权现象，根除“官本位”思想，正确行使权力，依法用权、秉公用权、廉洁用权，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，处理好公和私、情和法、利和法的关系。要深入推进反腐败斗争，坚持“零容忍”立场不动摇，严格遵守执行党员领导干部廉洁自律准则，切实把巡视巡察反馈问题整改落实到位，以自身示范弘扬清风正气，树立共产党人的良好形象。

**第5篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大精神，《习谈治国理政》第三卷，以及习总书记在党的十九大、中央政治局民主生活会、在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上的重要讲话精神，我深入学习领会以习近平为核心的党中央统揽中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，科学把握我们党所处的历史新方位和面临的新形势新任务，坚持以人民为中心的发展思想，统筹推进“四个伟大”的系列重大战略决策、部署和意图，强化忧患意识，发扬斗争精神，更加自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，为顺利开启全面建设社会主义现代化国家新征程做好思想准备和工作准备。认真对照党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》深刻查找自身存在的问题，现对照检查如下：

　　一、对照检查出的问题

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面还够深入。虽然有做好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，但对习近平新时代中国特色社会主义思想各项政策理论钻研深度和广度还不够，理论还停留在一般文化水平，未能真正系统、全面、准确地学习领会上级精神，达到通过学习指导工作、推动工作的目的，理论联系实际不够彻底。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导方面还存在不足。在实际工作中未充分激发各级党组织的政治功能，作为党员干部没有起到模范带头作用团结带领人民群众贯彻落实党中央决策部署和市委要求方面打了折扣。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面存在差距。对上级关于疫情防控、“六稳”“六保”脱贫攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。另一方面随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的的精神有所下降。

　　（四）在学习贯彻党的十九大、市委五届九次全会精神，对照党中央、市委提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项，推动高质量发展方面不够到位。一是创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不透。在“十四五”规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不不清的问题。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面还存在不足。工作中，我能够坚持党性原则，但从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。

　　一是对学习内容研究不深不透。学习还不够深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想精神学习不系统、不全面，用讲话精神指导实践、推动工作做得还不完全到位。对各会议精神、文件知识掌握不到位、不深入，检查重点不明确，问题发现不及时。

　　二是对党性锻炼的主动性不够。面对发展不充分的最大实际，总想把发展尽快抓上去，导致在抓党建上投放的精力远不够，加强党性锻炼也不够自觉，对党的基本理论、基本路线、基本方略理解不深刻，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力减弱，政治生活不严肃、组织生活不规范、基层组织建设起色不大等问题也就随之而来，也在一定程度上影响了其他工作推进。

　　三是全心全意为人民服务的宗旨意识没有及时强化。自己在基层、在乡镇历练多年，在思想深处对群众有着深厚感情和强烈的为民服务意愿，但由于工作事务比较繁杂，使得深入基层走进群众的时间相对少了，与群众交流的不多，了解的不够。纠其根源还是自己的宗旨意识树立得不够牢固，还没有真正从思想深处搞明白“我是谁、依靠谁、为了谁\"的问题，没有完全把群众的冷暖放在心上，缺乏全心全意为人民服务的高度责任感和使命感，拉开了与群众的距离，需要进一步强化“权为民所用、利为民所谋”的用权导向。

　　三、下步整改措施

　　（一）加强理论学习，进一步提升理论联系实际的能力。强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，学好各会议精神以及理论知识，积极利用党委中心组集中学习、个人学习、宣讲等方式，领悟重要内涵、实质精神。真正做到学思结合、入脑入心，做到科学运用理论知识解决实际问题，牢固“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉置身于“十四五”即将开启的大局大势下来思考和谋划工作，对标“学在深处、谋在新处、干在实处”拉小差距。

　　（二）强化责任意识，推动全面从严治党纵深发展。带头履行“一岗双责”，精准有效运用监督执纪“四种形态”特别是用好第一种形态，协助党委政府抓好全面从严治党工作。瞄准分管领域重大工程、重点领域、关键岗位，强化建章立制，构建安全防线。带头牢记“五个必须”组织分管领域持续深入开展警示教育，用身边事教育身边人，肃清不良思想影响，筑牢拒腐防变的堤坝。

　　（三）树牢宗旨意识，保持与群众的密切联系。经常深入群众，加强调查研究，详细了解基层群众情况，全面掌握群众的真实需求，多征求、听取和收集基层群众的意见和建议，认真总结和完善实践工作经验，提升为民服务能力。坚持把解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作重点，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风，多为群众办好事、做实事、解难事，多帮助困难群众、困难家庭解决实际问题。

**第6篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照这次民主生活会的主题和要求，深入学习研读了新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等有关党内党规党纪。对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照初心和使命，坚持问题导向，结合自己的思想和工作实际，重点从以下五个方面深入查找自身存在的问题和不足，剖析问题产生的原因，逐项提出整改落实的思路和措施，明确今后的整顿措施和努力的方向。现对照检查如下：

　　（一）学懂弄通，做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”方面。

　　1、理论学习不够全面。虽然对习近平新时代中国特色社会主义思想和一系列重要讲话和党的十九大精神进行了深入学习，但有时没有静下心来钻研政治理论，缺乏刻苦钻研的精神，对有的理论知识只是简单的通读和做笔记，了解概念性东西，没有深刻理解背后的内涵和全面掌握理论的基本观点、理论体系，在学习理解上缺乏深度。

　　2、学习领会不深入。学习总书记重要讲话，虽能够做到及时学、紧跟学，但缺少往深里走、往实里走。对百年未有之大变局、新发展格局、发展新理念的概念理解不够透彻。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治能力，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

　　1、工作中存在急躁情绪。在工作中，有时偏重于任务完成，存在急于求成的心态，因自身负责工作中有很大一部分是数据和各类报表的填报工作，时效性较强，所以在接到工作任务后首先想的是怎样尽快完成，而不是如何做得更好、更精益求精。如在接到上级主管部门的各类报表任务时，只是简单的在第一时间的将数据上报，但并没有从更深层次挖掘总结，缺少“解剖麻雀”的钻劲和韧劲。

　　2、主动担当仍需进一步提高。在具体工作中，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但仍有不足，一是局限于做好本职工作。工作中有时认为干好自己的本职工作就可以了，与己无关的其他事情不用太操心，与自己分管工作有关的能够详细解释、说明，与自己关系不大的只是简单的介绍了之，有担心“越位”的顾虑。二是在一些日常例行工作或不太重要的工作中与同志们汇报沟通有时不够及时主动。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作。

　　1、开拓创新的魄力需进一步提高。在工作中虽然能够担当负责，能认真抓落实，对上级安排部署的工作也能保证质量，但仍有不足。思想上有按部就班的思维惯势，在一些工作上习惯性的用老办法去处理，有时缺乏敢闯敢试的锐气和大胆负责的勇气。

　　2、工作创造性有待进一步加强。工作中只是简单的就事论事，认为完成任务不掉队即可，没有从更深层次、如何更好地创造性的完成工作中去着手。争强创优意识有所弱化，只求做好本职工作，缺乏思考如何把事情做的更好，从客观条件上找原因多，从自身方面创造性努力程度有待提高。工作中有时绕着矛盾走。工作中有时遇到不属自己分管范围内而又不了解情况、把握不准时，有时存在怕办错事情担责任的心理，怕说错话而回避，主动担当不够。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，对照自治区提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标建议，力强科学谋划，查找短板弱项。

　　1、理论联系实际还不够。理论联系并指导实际工作做得还不够、不深、不得心应手。在运用高质量发展的新理论去研究新情况、分析新形势、解决新问题方面还有待于进一步提高。

　　2、工作中虽然能够贯彻落实高质量发展新理念，并在工作中实践中融会贯通，但大胆解放思想还有不足，对我市经济社会发展战略还未彻底吃透，有时存在小进即满的情绪，攻坚克难锐气还需进一步加强。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，对照自治区党委落实全面从严治党主体责任清单，带头严守政治纪管和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪，锲而不舍落实中央八项规定及实施细则精神和自治区配套规定，坚决反对形式主义、官僚主义方面。

　　1、严于律己还需要更加自觉，能带头落实党员领导干部党风廉政建设的各项规定，注重加强自身修养，但有时在学习党纪条规、落实条令条例、规范行为上还不能高度自觉，严于律己的标准要更进一步加强。

　　2、以身作则还需巩固深化，有时带头讲党性做得还不够好，对一些日常业务性工作末端跟踪问效抓得不紧，虽然该提醒的问题提醒了，但对发现的问题没有盯着抓、逼着改，有时为了营造和谐团结的内部关系，批评自己严格一些，互相批评婉转一些，尺度把握不太好。

　　针对上述问题，我进行了深入细致的思考，原因是多方面的，究其根源，主要表现在以下三个方面。

　　（一）理论学习抓得还不够深入。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但经常以工作忙为借口，没有把理论学习放在主要位置，学习存在片面性，对理论学习看的多思考少、浏览多真正消化少，缺乏自加压力的主动性和积极性，领会中央精神多，联系个人实际少，结合分管工作多，开展理论剖析少。满足于了解一些基本的概念观点，忽视了理论与工作的辩证唯物关系，对政治理论缺乏全面系统的学习，在用党的创新理论分析问题、解决问题的能力上仍需进一步提升，没有把学习成果很好的转化为指导实践、推动工作的具体成效。在日常工作中较好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导工作、解决问题的能力有待于进一步提高。

　　（二）思想作风改造还不彻底

　　共产党员先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性修养，联系自身，日常工作中总认为，所在部门是弱势部门，没有讲享受的条件，对坚持自觉改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有完全、彻底在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识，在主动加强党性修养上有所放松，艰苦奋斗精神还有需强化，没有时刻对照、衡量、检查言行和改进工作，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，一定程度上存在“求稳怕乱”的心态，导致在工作中多了几分保守。因顾虑“越界”、“冒进”，怕上级不认同，怕干部不理解，只是简单的满足于不出问题、不添乱，致使工作有时不够深入，满足于完成上级交办的任务和自己分管范围内的工作，忽视了工作的创新性。

　　（三）纪律执行还不够严格。

　　虽能够严格执行中央和自治区党委、乌兰察布市委、丰镇市委的各项政治纪律，对各级党委的决策部署也是不折不扣落实的，但用新的标准和要求来衡量，还存有时图一时轻松，对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的督促检查。有时存在畏难情绪，有的该执行的纪律坚持不严不够，没有同一些风气和行为作坚决斗争，在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时有时也有懈怠、不够勤奋、求稳、求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创造性的开展工作。怕伤和气，怕伤同志间的感情，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位。对照党员标准能严格要求自己，但对其他同志的要求有时就比较松懈。

　　（一）进一步加强学习。

　　切实做到对党绝对忠诚。增强政治自觉，树牢“四个意识”，始终在政治立场、政治方向、政治路线、政治主张上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的十九大会议精神，学习习近平新时代中国特色社会主义思想和一系列重要讲话精神，学习党的群众工作有关路线方针政策以及制度法规和方法，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践，改正自身以会代学、以干代学的问题。同时，系统地学习相关业务知识、法律法规等相关知识，不断提高政策理论水平和工作方法，以改正自身学习方法单一，不深入、不透彻的问题。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。进一步完善个人自学和集体学习相结合的制度，以改正自身集体学习多、个人自学相对少的问题。结合中心任务和重点工作确定学习内容，坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的动力。

　　（二）进一步强化宗旨意识。

　　牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，遵守党的各项规章制度，不断规范自己的言行。坚持民生优先，群众第一，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立群众观点，不折不扣地执行党的群众路线，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，工作中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头服务基层、带头遵纪守法、带头宏扬正气，自觉严格执行廉政准则，按照新时期保持共产党员先进性和纯洁性的要求，纯洁思想、纯洁作风，进一步约束自己的行为，发扬艰苦奋斗之风。

　　（三）进一步增强工作创新意识。

　　面对工作的新要求，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持敢于担当、务求实效，坚持只有努力才能改变，只要努力就能改变，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，努力做到善于克服急躁情绪，迎难而上，不断总结和完善工作经验，将学习、工作有机结合起来，用理论指导工作，尽职尽责的做好各项工作，不断提升工作水平，以改正自身工作中有时急于求成和只局限于做好本职工作的心态。在领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，与班子一道团结和带领干部职工出色完成各项工作任务。

　　以上是我个人的对照检查，恳请大家批评指正，我一定虚心接受，认真整改。

**第7篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照市委《关于召开以“整改落实巡视反馈指出的问题和提出的意见建议”为内容的专题民主生活会的通知》要求，委领导班子成员和各位市管干部深入学习了中央第三巡视组对我省巡视“回头看”情况的反馈意见，学习了李希书记和唐军书记在巡视反馈意见整改落实动员大会上的讲话精神，围绕巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，结合“两学一做”教育和班子及个人实际，认真进行了对照检查，深入查找存在的突出问题，分析产生问题的原因，提出了整改落实的具体措施和今后的努力方向。下面，我代表委领导班子围绕“整改落实巡视反馈的意见建议”进行对照检查。

　　中央巡视组“回头看”反馈指出的问题主要涉及党的领导弱化，违反政治纪律问题严重;党的建设缺失，政治生态恶化;全面从严治党不力，“两个责任”不落实等三个主要方面的主要内容。虽然委领导班子和领导干部在这些方面没有明显的突出问题，但是细细对照，我们在这些方面或多或少存在着需要提高和进一步改进的问题，主要表现在以下几个方面：

　　(一)党的领导方面

　　党委zd委是代表党委领导和管理zd工作的职能部门，发挥好党对zd工作的领导是zd委的职责所在。尽管我们全力推进各项zd工作，也取得了显著的成绩，但是行使领导职权，提升领导能力等方面仍存在一些不足。

　　一是行使领导职权方面还有不到位的地方。近年来，委领导班子能够自觉依法行使职权，但在发挥领导作用方面存在弱化的现象。比如在涉及信访稳定工作中，协调管理的工作力度还应该加强，对工作不利的部门、单位没有采取严厉的措施进行督查;对zd机关、zd干警的监督管理还很薄弱，没有真正行使好领导管理的职责，尤其对个别zd干警违法违纪问题的跟踪查处做的不够，警示教育不及时;对综治WW成员单位领导责任制度建设不到位，没有充分发挥好基层和成员单位的职能作用，特别是先导区zd机关设置不健全、基层zd综治机构设置和人员编制同实际工作需要不相适应的问题比较突出，尽管委领导班子多次研究和协调推动，仍然没有得到很好地解决。

　　二是端正学风，提升领导能力方面还有不足。近年来，委领导班子认真落实理论中心组集体学习制度，班子成员也能够结合工作，坚持主动自学，对中国特色社会主义理论体系、党的、十八届三中、四中、五中全会精神以及系列重要讲话精神等进行系统的学习研究。但是，有时觉得学习是软任务，往往停留在知道、了解的层面，满足于看文件、读报纸、看网络，研读经典原著不够，在系统领会精神实质、把握思想精髓上还不深不透，对中央和省市委的一些政策规定、zd工作业务知识方面的学习还不够全面，对新形势下zd工作面临的新情况、新问题研究的不深，法治知识、法治素养与建设法治政府的要求还有差距，运用现代科技、法律、社会管理等专业知识驾驭复杂局面、解决突出问题的能力还有欠缺。

　　(二)党的建设方面

　　近年来，委领导班子严格落实党建责任制，不断加强对机关党员干部的教育管理，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，公平公正地选拔任用机关干部，营造了风清气正的机关工作氛围。但在党员干部的思想政治建设和机关党支部建设方面还存在不足。

　　一是全局意识、担当意识、创新意识有待提高。领导班子成员能够充分发挥表率作用，紧紧围绕市委和zd委中心工作，相互配合，共同推进工作开展。但是，由于zd委部门和处室工作相对独立的特殊性，各办和各处室间业务工作相互沟通联系少，统筹协调不及时，有的时候出现工作多头部署、考核多部门并行实施的情况，增加了基层的负担。这从一个侧面说明我们在工作上还存在全局意识不强，甚至有部门主义倾向。各位领导干部工作中能够始终坚持高标准、严要求、求实效，但思想还不够解放，视野不宽，一定程度上存在开拓创新不足，主动性不强等问题，求稳的思想多一些，抓工作落实有时方法比较简单，存在惯性思维，喜欢按部就班，突破性的措施还不够。敢于担当的劲头不足，对一些历史遗留难题和比较棘手的问题推动解决的成效不够明显，工作质量和效率还有待于提高。

　　二是干部管理和机关党支部建设需要加强。委机关共有6个党支部，57名党员。在机关党建工作中，比较重视委领导班子的建设，对各党支部的建设重视不够，尽管能够按照规定及时收缴党费、及时进行党支部的换届，但是往往重视日常业务工作，忽视了党支部活动的开展，尤其是组织党支部集中学习、召开党支部组织生活会等情况比较少，影响了对党员干部的思想政治教育效果。去年以来，我委先后选拔任用了4名正处级和7名副处级干部，接收了2名军转干部，公开遴选了3名基层公务员，委领导班子能够严格按照《干部选拔任用条例》的规定，坚持正确的用人导向，公开公平公正地将优秀干部选拔任用到合适的岗位，没有带病提拔、违规用人等情况，但在干部管理工作中经常谈心谈话的情况较少，缺乏对干部思想状况和8小时以外生活圈的了解，对干部家庭生活和遇到的困难关心不够，因此，对机关干部全方位教育管理还需要不断加强。

　　(三)从严治党方面

　　近年来，委领导班子认真落实“一岗双责”，按照规定定期向市委汇报全市zd工作情况，积极推动zd工作开展。同时，认真履行党管干部职责，抓班子带队伍，全市zd队伍建设也取得了一定的成效。但是，在协管zd机关领导班子和领导干部方面以及严于律己方面还存在不足。

　　一是zd队伍建设需要进一步加强。我委在履行党管干部责任，协助市委及市委组织部管理zd机关领导班子和领导干部工作中，往往只停留在参与对班子和领导干部的年度考核，参与对新提拔市管zd干部的民主推荐和考察的层面，对zd机关领导班子和领导干部的日常管理，没有有效的管理措施和办法，协管的职能作用往往流于形式。对zd机关的执法监督力度不够，没能建立起协助纪检监察部门加强对zd干警违法违纪问题查处的工作机制，也没有建立起zd干警违法违纪问题的报告制度。对zd干警的警示教育不够，庞大的zd队伍每年都有几十名zd干警被查处，甚至个别zd机关主要领导干部违法犯罪。

　　二是遵守政治纪律，严于律己方面不够严格。委领导班子始终强化政治纪律、政治规矩和政治要求，对党的各项方针政策，对中央八项规定、省委十项规定和市委具体规定能够做到态度坚决、严格执行，但思想认识上和执行标准上还有不到位的地方。zd委没有具体的执法权、审批权、收费权，也没有直属部门，委机关干部也不多，财务经费由市委办公厅统一管理。委机关办公用车都是旧车，办公用房也很拥挤，WW办和防范办还在市委大楼外面办公，有的处室5个人挤在一起，委领导的办公室也都很简陋。委领导班子带头，不讲享受、不追求奢华，在全委上下形成一种良好的风气。但在一些大型会议和公务接待工作中，认为接待和会议的标准应当符合大连城市定位，不能因为安排不周、接待不好、影响大连形象和今后工作。因此，在安排接待方面，总想接待得好一点，安排得周到一些，显得热情一些，尽管没有浪费，但偶尔也有标准稍高的情况。委领导干部在工作和生活中都能够严格要求自己，廉洁自律，不搞特权，但在日常小事和生活细节上偶尔会有松懈心理，有时把自己等同于普通群众，降低了自我要求的标准。

　　针对查摆出的突出问题，委领导班子紧密结合“两学一做”和领导干部个人的思想实际，对问题根源进行了深入剖析，感到主要原因在以下几个方面。

　　一是理想信念还不够坚定。近年来，通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”教育活动和正在开展的“两学一做”教育，领导干部的理论素养不断提高，理想信念更加坚定。但面对纷繁复杂的社会环境，国内外一些腐朽思潮的冲击，对一些不良思潮还存在模糊认识。在加强理论武装、思想改造和联系工作实践方面做得还不够，在处理一些棘手问题方面，还缺乏坚定的理想信念支撑，缺乏一抓到底的韧劲。这与当前形势任务对党员领导干部的要求相比，班子成员的理想信念还有待进一步增强。

　　二是宗旨意识不够牢固。党长期执政的优越感使得我们一些同志的忧患意识和风险意识逐渐淡化，危机意识和党性观念有所弱化，宗旨意识不够牢固，没有从思想上、行动上完全树立起全心全意为人民服务的公仆意识。工作中存在着消极因素和怕越位、怕触线的思想，导致工作责任心不强，敢于担当、主动作为的思想有所淡化。

　　三是党性修养有所松懈。有的同志由于事务多、工作忙，不太注重政治理论的学习，不太注重党性修养，忽视了对主观世界的改造，时常以事务性工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，弱化了党的领导，缺失了党的建设，更不能很好地从严治党。有的干部放松了对自己的要求，考虑个人的荣辱进退，满足于个人不出问题，工作积极性、主动性、创造性有所淡化，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题，导致工作缺乏实效。

　　四是人生观价值观存在偏差。由于社会环境、社会风气的影响，人生观价值观受到很大冲击，权力、金钱崇拜等不良社会风气，腐蚀了艰苦奋斗、勤俭节约的传统美德。有的干部习惯于人情世故、礼尚往来，放松了对自己的警示和对不良行为的戒备，无形中降低了对自己的高标准严要求，也放松了对分管部门的监督管理。面对繁重的工作任务和肩上担当的责任，内心不平衡，对“官不聊生”的消极言论存有一定的认同感，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　五是纪律观念不够严明。严明的政治态度、严明的政治纪律、严明的政治规矩，是每一名共产党员必须遵守的行为准则。委领导班子能够坚决贯彻执行中央和省市委的决策部署，坚持讲诚信、懂规矩、守纪律。但在一些细枝末节上，还存在自我要求不够严格的问题，对思想、纪律、作风建设上出现的一些不良风气和苗头，疏于及时批评和纠正，有“好人主义”倾向;在法治思维和法治素养上，一些同志还没有真正形成良好的自觉意识。

　　针对查摆的问题，委领导班子按照边查边改、立说立行的要求，研究制定整改落实的具体措施，明确今后的努力方向，不断加强领导班子和干部队伍建设，落实从严治党责任，进一步营造良好的机关政治生态。

　　一是切实增强“四个意识”，全面加强党的领导。要加强领导班子建设，按照提出的“讲诚信、懂规矩、守纪律”的要求，筑牢思想阵地，加强党性修养。要抓实中心组理论学习，紧紧围绕“两学一做”教育，深入学习党章党规，学习系列重要讲话精神，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，深刻反思王珉等人违法违纪问题的沉痛教训，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定理想信念，保持清醒头脑，严守政治纪律，坚决贯彻落实中央的决策部署，在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。要加强党对zd工作的领导，以高度的政治责任感和强烈的政治担当，努力推动zd工作科学发展。要加强执法监督，落实执法过错责任追究制度，推动执法司法公开和执法规范化建设，有效遏制执法不严、司法不公和徇私枉法等问题的发生，不断提升执法司法公信力，为维护国家安全和社会大局和谐稳定，保障人民安居乐业提供法治保障。

　　二是加强党的建设，营造良好政治生态。切实加强机关党组织建设，从讲政治的高度深刻认识“圈子文化盛行”的危害，全面加强机关党员干部的政治纪律和政治规矩教育，进一步提升干部的政治敏锐性和鉴别力。要认真执行《干部任用条例》和省委《关于坚持正确用人导向着力培养选拔党和人民需要的好干部的意见》和市委“五用五不用”要求，在机关干部选拔任用上坚持五湖四海、任人唯贤，树立正确的用人导向。健全干部培养和交流相关制度，在市委组织部调训的基础上，对机关党员干部进行集中轮训和实践锻炼，建立市委zd委与zd部门双向选派干部挂职锻炼、委机关内部处室干部交流培养工作制度，增长干部的经历阅历，打造结构合理、素质全面的干部队伍。要加强机关党支部建设，落实“两会一课”要求，发挥好党支部的战斗堡垒作用，打造敢于担当、勇于争先、团结干事的机关干部队伍。

　　三是严格遵循党章，落实从严治党要求。委领导班子要带头遵循《党章》，贯彻落实中央八项规定、省十项规定和市委具体规定，按照《党章》和《廉政准则》要求，坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想防线;要建立和完善领导干部个人重大事项报告制度，不参与和接受可能对公正执行公务造成影响的馈赠、吃请和娱乐消费等活动，严格要求并管理好亲属不参与其他违法违规活动;要全面贯彻执行民主集中制，严格按照法律法规和程序办事，重大决策事项要坚持发扬民主，集思广益，集体决定;要积极倡导健康的思想斗争，定期开展批评与自我批评，认真开好民主生活会;要认真执行中央、省委市委的决策部署，坚持重大问题请示报告，以实际行动树立班子团结统一、步调一致的良好形象。要规范公务接待标准，精简会议安排。按照中央八项规定的有关要求，结合工作实际，进一步精简会务安排和公务接待标准，杜绝铺张浪费现象。加强对外出学习考察的管理，严格控制时间和路线，严禁借考察之名旅游。加强对机关党员干部

　　的廉洁从政警示教育，签订廉洁自律承诺书，进一步完善廉政风险查控制度，推进正风肃纪，营造风清气正的良好机关氛围。

**第8篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　自“不忘实心牢记使命”主题教育以来，本人自觉参加各类学习教育活动，深入学习领会贯彻党的十九大会议精神和《习近平总书记系列重要讲话精神》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，同分管部门及联系村居广泛征求意见，共排查出问题8条，全部做到即知即改。现个人检视剖析情况汇报如下：

　　 1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深不透。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实功夫不够，想起来就学学看看，一忙起来就总以工作忙为借口抛之脑后，束之高阁。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和丰富内涵理解不深，学习不够。比如，对习近平新时代中国特色社会主义思想方面的学习只停留在镇里组织的学习及村里党员活动日带着学过，其它时间自学、主动学少之又少。

　　 2、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定存在慢作为，创新意识不强。有时会安于现状，有求稳、有怕出问题的思想存在。总觉得自己在乡镇也干了十几年了，一定程度上工作上的那种激情、闯劲、拼劲慢慢丧失，精神状态也出现了懈怠，对于上级党委安排的工作表现为，对得心应手的工作就抓得多一些、实一些，而难度大、见效慢的工作就抓得虚一些、少一些。有时局限于上级布置什么就做什么，有时产生的新想法也只是停留于“心动”而无行动。比如，年底区委观摩岭西特色村，受领任务后，首先想到的是到时别误事，粗枝大叶求速度，而不是精益求精求质量，在处理速度与质量的关系上，降低标准，放松要求，僚草应付代替严谨作风;创新意识不强，没有充分发挥主观能动性，导致特色村不精、不细，无特色，缺乏深入思考，只是盲目推进。

　　 3、对党安排的部分工作不细不实。工作不深不实。在信访维稳方面，重信访､不重化解，不能对信访问题深入查找原因，只求在表面上息事宁人。比如，对岭西4组土地确权问题，前期调查不深不实，只是安排给村里和农服中心人员处理。跑到市里上访了才重视，不能够主动靠前，耐心细致去做上访人工作，争取信访对象的理解与支持。

　　 4、在重点难点工作上，为难情绪严重，担当意识缺乏。工作中缺乏担当，存在怕苦为难情绪，缺乏钉钉子精神。在岭西增减挂钩拆迁方面，党委政府要求年底之前一定要完成409亩增减挂钩任务。面临还有160户没有及时拆除的情况下，借口政策复杂，工作组人员少，担心会出现信访问题等原因，导致畏难情绪严重，致使到元月份还没有完成验收任务。

　　 5、“四风”意识淡薄，没能根深蒂固。

　　 一是理论功底不扎实。对经典马克思主义理论学习不系统、不深入、不完整，吃老本;对新时期的党的创新理论一知半解，浮于表面，浅尝辄止。学习上存在形式主义，为兴趣爱好而学习的时候多，为解决问题而学习的少。比如，对“四风”的学习理解，只是一阵风，时间长了，总是客观上强调工作忙、压力大和事务多，对学习和理解不耐心、不耐烦、不耐久，导致“四风”意识淡薄。

　　 二是工作重形式不重实效。在工作推进上，注重工作安排布置，不能积极抓好跟踪落实。比如，在招商引资工作中，虽然也联系拜访了一些客商和企业，但大多都是“走马观花”，向客商介绍介绍区位优势、优惠政策等，不能做到沉下心来，持之以恒做好与客商的长期交流沟通，抓住线索不放手，看紧盯老，工作浮于表面，导致目前自己的招商引资工作效果不大。

　　 6、严格执行廉洁自律准则方面。自我约束不力。比如，有参与吃请现象，总认为大家都是自己掏钱，有的是老同学､有的是老同事，在一起聊聊天､叙叙旧，没有什么大不了，不能严格要求自己，做到主动回绝。

　　 1、理论学习不够深入。存在重日常业务工作､轻政治理论学习的倾向，没有把学习当作一种责任､一种境界的自觉行动，即使抽出时间学习，也是片面地注重知识的实用性，现学现用多､学而备用少，认为基层干部学习政治理论不太实用､不大需要，抓好落实就行，业务学习上满足于一般文件､时事政策，缺乏深学苦读，缺乏系统学习。在运用理论指导实践时，也经常是以干代学，没有真正做到学以致用､用以促学。

　　 2、理想信念不坚定。作为一名党员干部，虽经党培养多年，但没有经历过血与火的考验，没有经历过艰苦岁月的磨砺，对党的性质､纲领没有切身体会，很少去思考“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题。更多的是为了工作而工作，为了完成任务而工作，不能从更高的层面去思考和理解我们做工作是为了什么。加上平时忙于事务，放松了思想武装，认为理想信念是比较虚的概念，与自己实际从事的工作关系不大，其实自身存在的问题的深层次原因还是理想信念缺失。

　　 3、党性修养不够。随着时代的不断发展，社会的不断进步，工作环境的不断变化，慢慢放松了对自己的要求，党性锻炼的积极性､主动性和自觉性逐渐减弱，很多时候把自己混同于一般群众，总觉得自己参加工作以来，一直兢兢业业，也吃了不少辛苦，责任心､事业心还过得去，自觉不自觉淡化了对自身世界观、人生观、价值观的改造，共产党员的表率作用发挥得很不够。

　　 4、服务群众宗旨意识淡薄。为基层服务､为群众服务的公仆意识淡化，没有真正做到想群众之所想，急群众之所急。对群众比较关注的问题，不能设身处地为群众着想，而是产生“事不关己高高挂起”的错误思想。对群众来访，心理容易产生厌烦情绪，特别是对一些信访老户､缠访户始终抱有一种偏见，总认为他们是在胡搅蛮缠，是在强词夺理。这种戴着有色眼镜看人，拿自己的标准去评价别人，本身就是缺乏为民服务意识的具体表现。

　　 1、强化学习教育。正确处理好工作与学习的关系，养成良好的学习习惯。认真系统地学习马列主义､毛泽东思想､邓小平理论､“三个代表”重要思想、科学发展观、重点学习总书记关于新时代中国特色社会主义思想，学习习总书记关于纪检监察体制改革新要求，不断提高自己的理论水平、政治敏锐性和政治鉴别力。积极参加党委中心组理论学习，不断提高自己的政治素质和理论水平。同时，坚持学习理论与实际工作相结合，围绕新城规划建设､城市管理､社会治理等等，虚心向书本学､向领导学､向同事学，在实践中学，在实干中学，不断增强自己开拓创新､务实奋进的自觉意识。

　　 2、增强党性锻炼。坚持党的基本路线不动摇，始终同党中央保持思想上､政治上和行动上的高度一致。以一名共产党员的标准严格要求自己，自觉践行群众路线。切实开展好“三进三帮”活动，深入基层村组，倾听群众呼声，问计于民，问需于民，将群众需求作为自己的工作要求，对所包的村，做到所有低保户、困难户全部走访一遍，倾听意见，宣讲政策，制定切实可行的帮扶计划，使其尽早脱贫。同时，工作中，还要多与身边的老党员､老干部､老同志学习，坚持把做好每一项工作都当作一次党性锻炼的实践，把做优每一个工作环节都当作党性锻炼的一个细节。

　　 3、转变工作作风。要树立高度的责任心和敬业精神，脚踏实地地做好本职工作，工作中做到考虑问题三思而后行。信访工作中，对重点稳控对象进行一次全面深入排查梳理，同时，制定切实可行的包保化解方案，确保做重点稳控对象工作家家必到，变上访为下访。树立强烈的时间观念､效率观念､质量观念，切实落实一线工作法，坚持每天深入工作一线或帮办工程现场，每周六督办会办推进重要事项，按照“今天再晚都是早，明天再早也是晚”的工作要求，用最短的时间完成工作任务。积极应对突发问题，做到在第一时间发现问题，第一时间进行处置，第一时间把问题消灭在萌芽状态。

　　 4、加强工作创新。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作方式和工作机制的创新，促进工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。始终贯彻落实区委、区政府，新城党工委、管委会各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。在党政办工作中，进一步细化、量化、简化办事流程，方便群众办事;优化完善工作方式方法，当好班子成员之间的“连心桥”;积极开展调查研究，当好党工委、管委会主要领导的参谋助手，让新城干部职工心往一处想，劲往一处使，为来龙经济社会发展贡献力量。

　　 5、加强自身修养，增强自省意识。对照职责要求，找准在精神状态、思想作风和工作成效等方面存在的问题，即知即改，真正做到“吾日三省吾身”。为人民掌权、为事业用权，让人民就满意，使组织认可。认真履行党风廉政建设“一岗双责”，认真学习中央新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，坚持按章办事，自觉把自己置于群众的监督之下，加强自我约束，管好自己，管好家人，管好身边人，自觉接受党组织和人民群众的监督。

　　 以上对照检查，不妥之处请各位领导､同志们批评指正，在以后工作中，我将认真加以改进。

**第9篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　在纯洁性教育活动中，我透过学习相关文件，又认真学习、对照《党章》关于党员的相关规定进行自我剖析如下向上级党组织和支部全体党员汇报请予以监督指正。

　　1、政治思想意识不够强。

　　《党章》要求党员领导干部首先应当“具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平认真实践“三个代表”重要思想努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题坚持讲学习、讲政治、讲正气经得起各种风浪的考验。”在日常工作中我对业务知识关注较多相应减少了对党的理论的学习造成对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题认识事物只停留在表面未看本质对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”停于形式敷衍了事平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论但思想上未引起高度的重视学习目的不够明确学习时缺乏思考只从字面上理解毛泽东思想没有意识其思想的精髓更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器使自己对理论知识的理解与实际脱钩没有发挥理论的指导作用只是为了学习而学习使学习变得形式化、教条化。

　　2、信念离党的要求仍有差距《党章》要求党员领导干部应当“具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念坚决执行党的基本路线和各项方针、政策立志改革开放献身现代化事业在社会主义建设中艰苦创业做出实绩。”应对当前国内国际形势我有时会产生不解与盲目的思想存有“事不关己高高挂起”的思想以至自己“为人民服务”的公仆意识淡化没切实做到为群众所想为群众所急没有深刻理解\"全心全意为人民服务”的宗旨以至于为群众服务意识的淡薄。

　　xx、敬业精神不够《党章》要求党员领导干部应当“坚持解放思想实事求是与时俱进开拓创新认真调查研究能够把党的方针、政策同本地区、本部门的实际相结合卓有成效地开展工作讲实话办实事求实效反对形式主义。”

　　我在工作中由于怕犯错往往因循守旧不能够完全做到“与时俱进开拓创新”对待工作不够主动、用心在工作中遇到难题不善于思考动脑筋。常常等待领导的指示说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识能够适应目前的工作了在工作中遇到繁琐、复杂的事情会抱有可拖就拖的心态这天不行就等明天再说对问题采取逃避的方法认为“船到桥头自然直”不是自己力求寻找对策而是等待办法自己出现虽然感到有潜在的压力和紧迫感但缺乏自信心缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

　　没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，缺乏敬业精神在实际工作中常常得过且过在业务方面存有依靠性认为领导会有具体的示我不用先急着干害怕自己先做做不好反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺不太动脑筋去创新尝试不够大胆害怕失败。

　　xx、对专业知识的学习不够《党章》要求党员领导干部应当“有强烈的革命事业心和政治职责感有实践经验有胜任领导工作的组织潜力、文化水平和专业知识。”我在工作中往往满足于眼前的成绩学习劲头减弱。对专业知识的学习不够。

　　5、全局观念较差《党章》要求党员领导干部应当“正确行使人民赋予的权力依法办事清正廉洁勤政为民以身作则艰苦朴素密切联系群众坚持党的群众路线自觉地理解党和群众的批评和监督做到自重、自省、自警、自励反对官僚主义反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。”应当“坚持和维护党的民主集中制有民主作风有全局观念善于团结同志包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。”

　　在日常工作中我全局观念较差思考问题往往着眼于本岗，本专业。不能够立足于企业发展。这就造成了目光的短浅事业不可能有质的飞跃。

　　1、认真学习《党章》学习党的相关知识

　　加强政治理论学习不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观重要的实践在于认清职责立足本职老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样\"人民是看实践。\"我们必须要看到自己的职责要时刻关注人民群众对党充满期盼和信赖的眼睛严格要求自己用自己的一言一行、一举一动去自觉实践\"三个代表\"这一重要思想真正体现出共产党员的先进性。

　　2、加强自我改造提高综合素质。

　　文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习以及所到达的必须素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识使自己成为工作中的内行专家.目前对我而言最大的问题是要加强业务学习学习有利于提高我们的知识水平增强做好工作的本领。只有狠下决心提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识自觉、刻苦地钻研业务务实基础灵活运用合理的方法和措施热爱本职工作干一行爱一行虚心好学遇到问题多看多问多想多向周围的同志请教。xx、剖析自己虚心理解更快进步。我明白严于剖析自己需要一些勇气和信心但它是对自己高度负责的一种表现剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程是自重、自省、自警、自励的具体行动也是对自己的实际考验。我也明白正确认识自己个性是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出的“认识自己不是一件容易的事人们常常是夸大自己好的一应对于自己的弱点总是原谅的还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状我要做到真正剖析自己要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓不能仅仅按老百姓的标准来要求自己而务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解群众的意见和推荐解决问题只有这样我才能使自己更快地进步。

**第10篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照中央、省委、市委和县县委统一部署要求，近段时间我深入学习了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步坚定了理想信念，提高了政治觉悟。通过广泛征求意见、开展谈心谈话，深入查找自身存在的问题和不足，剖析症结根源，明确努力方向，积极整改。现对照检查如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十九大大以来，深入、细致、全面学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“四个服从”，但在系统把握、拓展延伸，以之武装头脑、指导实践上，与上级要求相比还有一定差距。一是学习深度有所欠缺。通过集中学习和个人自学，对新时代坚持和发展中国特色社会主义的总目标、总任务、总体布局、战略布局和发展方向等有了一个较为清晰的把握，但在深化供给侧结构性改革、推动乡村振兴等重大战略上还缺乏深入、系统的研究，在与\_\_\_\_实际结合上，缺乏过硬的、行之有效的措施，还需要进一步解放思想。二是学习转化效果不够明显。在把学习内化为行动、转化为成果，以知促行、知行合一方面还有较大不足。尤其在上情与下情的结合上，在长远目标与近期任务的衔接上，思考得不深不透，有时习惯于“吃老本”，满足于老经验、老办法，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想在\_\_\_\_落地生根方面做得不够深、效果不够好。

　　(二)坚持请示报告制度方面。执行中央、省、市决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够坚决贯彻落实中央、省、市的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些不足：一是有时存在“落实”未“落细”现象。落实\_\_\_\_、省、市决策时，不当“二传手”，但“主攻手”的力度还不够大，特别对上级安排的重点工作，虽然安排部署了，但抓落实上还缺少“火候”。比如，对脱贫攻坚、项目建设、大气污染治理等重点工作，逐项制定了工作清单，具体推进过程中，在落细、落实、落责上下的功夫还不够。二是请示报告做的还不到位。对工作中的重大问题能及时向上级请示报告，临机处置的突发情况事后能按规定程序及时报告，个人的有关事项做到按规定按程序向党组织请示报告，但有时上级安排的一些工作执行中请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为还一定程度存在变通折中现象。

　　(三)对党忠诚老实方面。作为一名接受党组织教育培养多年的党员领导干部，自己始终能够做到对\_\_组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不弄虚作假、欺瞒党组织。但同时还有一些不足之处。一是对经济工作投入精力多、对其他领域工作关心较少。过去认为政府工作就应该以抓经济为主，对党建和思想政治领域等方面的工作，即使有主张、有建议，也很少表态。比如，作为县委副书记，执行民主集中制还不到位，在常委会上就县委部门工作发言较少、做深入思考不够。县政府常务会、县长办公会等会议专题研究\_\_建和意识形态方面的工作少，认为抓经济看得见、摸得着，而党的思想政治工作讲到就行，兼顾中心工作和思想政治工作的“钢琴”没有弹好。二是汇报工作报喜多报忧少。工作中出于多为政府加些亮点、少给领导添些麻烦的想法，向上级汇报成绩多，而对工作推进中存在的问题，更多认为是自己的事，自己能够解决，较少向上级汇报，这在一定程度上会影响上级对整体工作的了解和把握。

　　(四)履职尽责方面。能够认真履行岗位职责，把方向、谋大事，不回避矛盾、不躲避责任，认真履行全面从严治党主体责任，正确对待个人进退留转。但是通过查摆，仍存有一定差距。一是干事创业激情有所弱化。与上任伊始相比，工作锐气、劲头有所减弱，面临复杂问题和矛盾时，攻坚克难的激情和“钉钉子”的精神有所缺乏。有时存在打退堂鼓的思想，工作状态没有上半年有激情了，没有认识到这种思想是\_\_性意识不强的具体表现，作为一名组织培养多年的党员干部，不能以个人的荣辱得失，影响到工作的开展。二是存有好人主义思想。对工作中发现的问题往往是会议上要求很严厉，会下很少对某些同志直接批评，更没有当头棒喝。对工作上出现问题的干部，大都是“刀举得高，落得轻”，总觉得每位同志政治上成长到现在不容易，问责追责存在失之于宽、失之于软现象。

　　(五)纠正“四风”方面。能够自觉主动同“四风”作斗争，也时刻警惕“四风”问题反弹变异，特别是经过\_\_的群众路线教育实践活动、“三严三实”和“两学一做”主题教育活动以后，自己一度认为自身的“四风”问题已经解决，但对照“四风”问题十种新表现，对照习近平总书记重要指示批示精神，发现一些问题仍然不同程度存在。一是与乡镇干部沟通较少，“接地气”不够。平时忙于事务性工作，听取县综合部门工作汇报多，与偏远乡镇干部谈心少、沟通交流少。到基层调研，总体还是提前打招呼的多，突击暗访的少，到基层单项工作看的多，综合性工作调研指导少，提问题和讲要求多，出主意、教方法少，与基层群众联系还不够深、不够实。二是重当前、轻长远。有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，对于看得见、摸得着、短期能够立竿见影的事抓得比较实，而对于远期目标、长远谋划研究得还不够透彻，一些经济社会发展的深层次问题解决得不够及时、不够彻底。三是在抵制“文山会海”上把关不严。工作中，能够坚决摒弃“以会议贯彻会议，靠文件落实文件”的做法，但有时觉得上级每个会议都很重要，都要及时传达贯彻，导致会议数量还没有真正减下来;有时为了尽快打开工作局面，还是习惯于安排专题会议，并印发专件，传导工作压力，虽然有一定效果，但是也占用了大量的时间和精力，脱离了实际状况，造成了新的形式主义。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面。一直以来，自己能够做到严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》，严格执行中央八项规定及省市有关要求，严格履行“一岗双责”，严格落实个人待遇方面相关规定，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象。但还存在以下不足：一是党风廉政建设管控指导还不够。作为县政府班子的“班长”，始终坚持经济工作与党风廉政建设两手抓，但对\_\_风廉政建设和反不廉洁斗争的长期性、复杂性、艰巨性认识还不够，通过会议强调安排的多，对政府系统各部门党风廉政建设检查落实相对较少，发挥监督责任还不到位。二是政治洞察力有所欠缺。始终坚持把\_\_的政治纪律和政治规矩挺在前面，在大是大非面前能够站对立场，但政治敏锐性还需加强，有时不能从政治角度观察思考问题、不能透过现象看本质，与社会上的一些圈子文化、不正当言论、错误认识等不良思潮的斗争力度还不够，认为自己不传不信就好，没有上升到讲政治、讲\_\_性的高度来对待，没有理直气壮地批评和纠正。

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　一是理论武装不够实。虽然能够始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在重要位置，作为首要学习内容，但学习得还是不够系统、不够深入，一定程度上忽视了对其理论体系的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，没能完全实现用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是政治修养不够高。政治修养是\_\_员领导干部的根本性修养。真正好的政治修养，主要体现在以下两方面：一方面，是要坚定向正确的说“是”，就是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致。在这点上，自己始终是严格践行的。另一方面，是要坚决向错误的说“不”，敢于向任何与其相悖的言行亮剑。在这点上，自己还不够高度自觉主动。

　　三是宗旨意识不够牢。参加工作之后，对“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的认识一直是清醒的，无论在哪里工作，都是把保障和改善民生放在极端重要的位置来抓，但近些年随着职务的变化，距离群众越来越远，在“从群众中来、到群众中去”上有所松懈了。一方面，工作角度变了，坐在办公室思考“我要为群众干什么”的时候多了，走进基层倾听“群众需要我干什么”的时候少了;另一方面，工作标准变了，“领导满不满意”考虑的多了，“群众满不满意”考虑的少了。归根结底，是宗旨意识树立得不牢。

　　四是责任意识不够强。作为县政府的主要负责人，一直深知责任之重大，也一直把“守土有责、守土负责、守土尽责”作为开展工作的根本要求，但是从存在的问题来看，思想意识层面还是有原因的，特别是作为一名\_\_员领导干部，在排除万难为人民干事创业的奉献精神、担当精神上还有所欠缺，面对发展扑下身子不够，面对机遇放开手脚不够，面对困难咬牙坚持不够，没有始终做到以钉钉子精神抓落实。

　　针对查摆出的问题，结合剖析出的症结根源，我将采取有力措施，逐条逐项整改，思想和行动同步整改，确保取得扎实成效。

　　(一)加强理论武装，坚定理想信念。持之以恒学习邓小平的理论和路线方针政策，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，树立历史眼光，强化理论思维，坚持问题导向，把《习近平谈治国理政》作为深刻理解这一思想各个组成部分及其相互关系的基础文本和专题教材，深入学、系统学、反复学、实践学，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，把牢政治方向。带头牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致;带头贯彻执行党中央决策部署和上级党委决议决定，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(三)牢记身份使命，强化责任担当。一是牢记\_\_员的身份，把为党工作作为第一职责，增强责任意识，树立担当精神，始终做到为\_\_分忧、为国尽责、为民奉献。二是牢记领导干部的身份，树立正确的政绩观，保持“功成不必在我”的境界，坚定一张蓝图绘到底、集中精力抓落实的决心，真正把打基础、利长远的工作做好。三是牢记从群众中来的身份，把群众满意作为检验一切工作的标准，干工作前问一问是不是群众所盼、群众所愿，做决策前看一看是不是站在人民立场、从群众利益出发，始终做到坚持群众利益至上，用自己的辛苦指数提升群众的幸福指数。

　　(四)保持清正廉洁，发挥“头雁效应”。带头执行《中国共产党廉洁自律准则》，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象;带头同消极不廉洁现象作斗争，拒腐蚀、永不沾，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，时刻绷紧廉洁从政这根弦;带头执行领导干部个人有关事项报告制度，注重家庭、家教、家风，严格教育、管理、监督亲属子女和身边工作人员;带头贯彻落实中央八项规定和省、市有关要求，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，发扬艰苦奋斗的传统，时刻警惕“四风”变异反弹。

**第11篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　根据\*\*\*《关于认真开好DS学习教育专题民主生活会的通知》要求，会前，我紧扣这次会议主题，以理论中心组和个人自学相结合的方式，对照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学DS、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，在广泛征求意见，认真开展谈心谈话和深入基层开展调查研究的基础上，充分发挥党委书记带头表率作用。对照“五个带头”，查找自身存在的差距和不足，深刻剖析了问题产生的原因，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　一、思想认识

　　党的十九届六中全会审议通过的《决议》，开创性提出“两个确立”，即确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。在“两个百年”交汇、“两个大局”交织、“两个全面”交融的重大历史节点，我们党通过作出决议，总结百年不朽功业和历史经验，鲜明提出“两个确立”，使全党思想上更加统一、政治上更加团结、行动上更加一致，充分体现了我们党严谨细致的作风和实事求是的精神，充分彰显了马克思主义执政党的鲜明特征和政治优势。通过学习，深刻认识到：事在四方，要在中央。从中华民族的政治历史和政治传统看，中国必须坚持集中统一领导;从中华人民共和国的国体看，国家必须坚持中国共产党的领导;从中国无产阶级革命的实践看，中国共产党必须有一个坚强的核心。党的十八大以来，习近平总书记在领导新时代党和国家事业发展中，在审视和把握日益错综复杂的国内外发展大势中，在带领全党全军全国各族人民奋进新时代的伟大实践中，战略判断高瞻远瞩，政治领导娴熟高超，人民立场鲜明坚定，历史担当强烈坚定，充分证明不愧为党中央的核心、全党的核心。深刻认识到：船重千钧，掌舵一人。拥有一个全党公认的领袖，是我们党成熟的重要标志;拥有一个人民爱戴的领袖，是中华民族走向伟大复兴的可靠保障。我们必须把做到“两个维护”作为坚持党的领导的最高政治原则，在具体工作中具体落实，在全面实践中全面检验，真正转化为持续推进各项工作的具体实践和工作实效。

　　本人在2024年度党员领导干部民主生活会上，围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持和加强党的领导，履职尽责、担当作为，学习贯彻党的十九届五中全会精神，落实全面从严治党责任等5个大方面，查摆了\*\*\*个问题。

　　针对查摆出的问题，本人通过提高政治站位，增强“四个意识”，切实抓好政治理论学习;转变工作作风、完善制度建设，组织人员筛查历史遗留问题，逐一进行整改落实;从严监督执纪、切实搞好党风廉政建设;严格治理“形式主义”，积极对标整改，问题已基本整改到位，有些如理论与实践结合不紧密、调查研究不深入、对单位\*\*\*长远发展谋划不够等需要不断学习调整提高的问题，本人将持续重视，长期发力，在实践中思悟、在探索中提升，坚持做到与时俱进。

　　二、存在的问题

　　(一)带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义方面

　　一是理论学习深度不够。理论学习仍缺乏连续性和系统性，浅层学习多，深入学习少，日常偏重于集体学习，有时还满足于完成上级规定的理论书籍学习，采取富有自身特色的“自选动作”偏少，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走上还有较大差距，在学懂弄通做实上带头示范作用还不够。

　　二是在融会贯通上做的不够。在实际工作中，在融会贯通用党在百年奋斗中总结的经验和方法上还不够熟练，满足于掌握基本观点、基本内容多，联系实际、结合工作深层次思考少，对党建制度、工作任务落实不到位，对用什么方法去实践、靠什么工作去落实、以什么标准去规范，还缺乏系统的思考和行动，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。比如十九届六中全会精神只是进行了传达和面上的宣讲，没有深入开展学习。

　　三是学以致用能力还需进一步提升。随着工作的年限增长，积累了一定的工作经验的，但在深化领会、转化运用方面能力没有实现同步增长，没有真正将学习所得转化为工作思路和工作方法，比如，工作中，多次学习习近平总书记关于安全工作的重要指示，在思想上也时刻紧绷安全这根弦，但在层层传导压力抓落实还不够，个别单位在抓\*\*\*工作时紧时松，在实际运用中存在图省事，打折扣的情况。

　　(二)带头牢记我们党是什么、要干什么问题方面

　　一是破解难题有待加强。立足新发展阶段，带头担当作为，带头破解突出矛盾和问题的措施办法不足，通过改革的手段激发发展内在活力、创新驱动力和市场竞争力不够。

　　二是开拓创新与时代要求有差距。工作中仍存在“按部就班、四平八稳”思想，拘泥于已有的制度和规则，有时虽然有些新想法，顾忌用新思路会影响工作大局，未付之实际。比如，习惯于开会、讲话、签责任书“三部曲”和开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”，缺乏新的具体管用的办法举措。为基层减负带头执行不够到位。

　　三是化解风险挑战能力待提升。系统思维、危机意识还不够强，补短板、堵漏洞、防范化解风险挑战的本领有待加强。比如，面对常态化疫情防控还存在重眼前、轻长远思维，面对突发公共卫生事件研判、领导决策上能力有待提升，巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴衔接的有效举措以及助力\*\*\*\*纾难解困的思路办法都有待加强.

　　四是保密意识还不够强。认为单位所涉及的问题基本都是工作上的问题，单位不会存在失泄密问题，对保密工作管理上存在一定侥幸心理，对基层各单位同志保密纪律要求还不够严，离做到安全保密的要求还有差距。

　　(三)带头践行以人民为中心的发展思想方面

　　一是宗旨意识不牢固。与先进典型相比，一切为了群众、一切依靠群众、一切服务群众践行不够，还未能真正与群众同甘共苦、患难与共。在想问题、办事情上，还没有完全从群众的需求和实际情况出发，回应群众新期盼还有较大差距。比如，主观思想有所松懈、攻坚力度有所减退，缺乏持续巩固脱贫成效的措施和坚决防止返贫的韧劲。

　　二是新时代群众路线践行的不够彻底。问需于民、问计于民、问效于民还有差距，与群众零距离深层次交流谈心还不够，化解矛盾、解决诉求的本领还有待提高。日常接待上访群众，多是把问题交办给部门，并嘱咐分管信访工作的班子成员督促办理，亲自跟踪解决问题力度不够，一些问题受制于政策因素，没能及时很好地解决。比如面对群众拆迁补偿、信访矛盾等工作，批示转办的多，亲自化解问题的少。

　　三是发挥自身作用不足。为群众办实事解难题，增进群众福祉方面做的不够。如：作为党委书记，对民生保障，为民服务方面，科学谋划社会保障类民生项目上举措不多，推进养老服务建设工作不够有力。

　　(四)带头学习运用我们党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面

　　一是思想观念不够开拓。对自治区“大力发展\*\*\*\*产业”的部署要求谋划不足。如：就提升\*\*\*\*销量，学习借鉴国内外好经验，打造\*\*\*品牌方面，需进一步捋清工作思路。

　　二是应对新形势新问题还不够主动。适应新形势和解决新问题的能力还有所不足，主动性和前瞻性还有待进一步提升，遇到工作难题，有时思维视野不够开阔，举措办法不够创新，尽管有意识的想创造性开展工作，却没能拿出较好的工作举措，往往惯用老办法、老经验处理解决新问题。比如在\*\*\*\*过程中，在完成政策宣讲等动作后，没能充分了解群众思想动态，发现新问题新倾向，致使在后续越级上访情况，使工作处于被动。

　　三是工作作风不扎实。作风建设深层次问题依然存在，有时工作满足于现状，开拓创新精神不足;主观上重视作风建设，但工作实际中对干部作风问题批评教育的多，动真碰硬问责的少，当好作风建设“领头雁”作用发挥不强;强化基层减负、破解文山会海难题不坚决，纠正形式主义、官僚主义问题不彻底，缺乏常抓、严改的决心。

　　(五)带头深刻汲取DS中正反两方面经验方面

　　一是全面从严治党还不够有力。压力传导不够，督促班子成员落实“一岗双责”、抓好基层部门党风廉政建设力度不大，平时强调的多，督促检查的少，运用监督执纪第一种形态力度有待加强。比如，从源头上加强权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，从巡察、审计的情况看，一些单位和科室仍出现个别干部违纪的现象。

　　二是表率作用发挥不够。落实中央八项规定精神没有真正内化于心、外化于行，一些部门贯彻落实中还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。虽然自身落实办公用房、住房、用车、休假休息等方面的规定比较严格，但改进调查研究、精文减会等方面带头示范不够。

　　三是教育监督力度不够。在日常工作中对各单位各部门廉政谈话较少，开展“批评与自我批评”时缺乏动真碰硬的精神，没有做好监督责任。如：2024年运用监督执纪“第一种形态”对分管部门同志进行谈话1次。

　　个人有关情况说明：一是\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*。二是2024年不存在群众反映、巡视反馈、组织约谈函询等问题。三是无专职秘书、没有公务消费情况。

　　三、原因分析

　　(一)理论武装有所松懈。反思自己在各方面存在的问题，根本还是学习的主动性、紧迫感减弱，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习领会不深，在DS学习教育中深思细研不够。自己“想当然”认为自己多年来长期坚持学习，已经有了一定的理论功底，对党的方针、政策、路线掌握的已经比较系统全面，产生了偷偷赖、歇口气的念头，自觉主动利用工作空闲和业余时间抽时间静下心来深学细研习不够。

　　(二)全心为民“鱼水情”感触不深。总是以参与各类事务和会议多为由，下基层的时间相对少了，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，在研究解决一些矛盾和问题上，实事求是、群众路线坚持得不够好。究其根源，放松了严格党性锻炼的主动性和自觉性，用改造客观世界代替了改造主观世界，以业务工作、具体事务工作代替了政治工作和党性锻炼，导致全心全意为人民服务宗旨观有所弱化。

　　(三)担当进取“尖刀排”意识不强。检视自己在工作中的薄弱环节，都反映出担当不够的问题。对于工作中的一些困难和短板，有时向副职一交了之，没有全部做到一抓到底。有时对新形势下如何破解难题，加快\*\*\*发展的研究不够深入，服务大局的主动性自觉性有待进一步增强。

　　(四)压力传导有所放松。作为班子主要负责人，始终注重树标杆、做示范，积极加强自身建设，对自己管得严些，对家属盯得紧些。但是对中层干部的提醒、教育还不经常，有时担心讲多了别人不爱听，管严了大家会反感，为了维护团结，在监督管理和压力传导上有所放松、不够严格，仍存在“举得高、放的轻”现象，主动警示、教育、提醒不够。

　　四、整改措施

　　(一)强化理论武装，坚定理想信念。始终坚持把政治理论学习摆在首位，严格按党委学习计划安排，自觉将集中学与自学相结合，着力在学懂弄通做实上下功夫，持续跟进学习习近平总书记重要讲话精神，深入学习党的最新理论政策和党规党纪，不断深化思想认识，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想全面武装头脑、指导开展实践工作。同时，持续加强对\*\*\*\*知识的学习，做到深学细究、学用相长、融会贯通，不断提升综合理论水平，推动解决实际问题，做到\*\*\*知识能像党务知识一样熟悉了解。

　　(二)强化宗旨意识，顺应群众办实事。以焦裕禄同志为榜样，在思想上，时刻注意提醒自己，始终牢记共产党人的初心和使命，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨。经常深入基层检查调研，走入群众家中，坚持指导与解难并重、帮抓与减压同行，多办顺民意、解民忧、增民利的实事，不断激发经济社会建设的内在动力。及时听取党员干部的意见和建议，解剖麻雀，向群众学习，不断提升从群众中发现问题的本领。

　　(三)勤勉履职、担当攻坚上做表率。统筹疫情防控和经济社会发展、统筹发展和安全，改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好，全力抓好基层党建、廉政建设等工作。把工作当事业，把岗位当舞台，始终保持一种拼搏精神和冲刺状态，勤于学习思考，敢于迎难而上，做到尽心尽责尽力，以乐业敬业创业的模范行动感召部属、带动单位。

　　(四)强化管党治党，创优发展环境。我将认真履行管党治党政治责任，坚决扛起管党治党第一责任人责任，进一步压紧压实主体责任，结合严明纪律整顿作风工作，查漏补缺，立行立改。自觉把“旗帜鲜明讲政治”贯穿于党性锻炼全过程，严格落实“三会一课”、党员领导干部双重组织生活等各项制度，用好批评和自我批评的武器，敢于直面出现的问题，不躲不绕、实实在在从多方面查找问题，深挖问题根源，查摆剖析思想、工作、生活上存在的突出问题。落实党员干部提醒谈话和廉政约谈制度，每年与班子成员和部门主要负责人谈心谈话不少于2次，发现苗头性问题及时进行约谈提醒，以党风廉政建设和反腐败斗争的新成效取信于民。

**第12篇: 党史教育专题民主生活会个人对照检查材料**

　　近段时间以来，按照铁路局车务段党委的要求，我认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步提高了政治思想觉悟，强化了党性修养，牢固树立了执政为民、服务群众的意识。对照“两学一做”学习教育要求，结合自身工作和思想实际，我进行深刻的自我反思，现进行如下党性分析。

　　1、政治敏锐性不高，创新意识不强。

　　作为咸宁车站的站长，我能够坚决拥护党的路线、方针、政策，与中央和党组织保持高度的一致，牢固树立了正确的人生观、价值观、权力观、地位观和政绩观。但对一些政策的精神实质把握不够细致，对工作中出现的一些新问题、新矛盾缺乏系统的研究，政治敏锐性不高，对于单位职工中出现的一些新问题、新动向和不良苗头掌握信息滞后等。工作中埋头实务的时候多，思考的时候少;执行任务的时候多，创造性地开展工作的时候少;运用常规性思路解决问题的时候多，创新的点子少;倾听群众意见的时候多，采纳合理化建议的时候少。

　　2、作风不够扎实，服务意识有待加强。

　　能够牢牢把握勤政廉政的大方向，能够严守党的廉政纪律，能够严格约束亲人、家人和身边工作人员遵纪守法，在工作中能够做到恪尽职守，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线，但是领导作风和工作作风都存在一定问题：一是注重全局性的工作多些，对班子成员分管工作督促少;二是作风不够细致，现场调查研究较少。虽然能够走进职工了解情况，但与职工当面沟通的次数不够多，掌握到的信息也不够全面细致，有些问题、有些时候习惯于听取工作人员的汇报，然后再研究处理意见。这种“滞后性的服务”说明未经常性开展现场调查，未及时发现矛盾，提前采取措施解决。今后亦将带头深入现场，提前发现问题，提前出台措施预防，尽量将服务关口迁移。

　　3、管理不够精细，能力有待进一步提高。

　　在管理上，一是侧重于目标管理，制定各个阶段的目标，要求分管的同志认真完成任务。二是侧重于制度管理，通过建立健全各个部门等制度进行日常管理。三是侧重于考核管理，结合预定目标与考核制度进行综合评价和奖惩。三种管理模式都停留在宏观层面，缺乏精细管理举措。对重要岗位干部管理严格，教育和监督能够到位;但对一线干部职工管理存在一定的疏漏，思想引导不到到位，关心不够，支持力度不够。对业务管理不够精细，个别环节没有照顾到，职工还有不满意的地方。

　　出现重重的根源在于以下两个方面：

　　一是党性修养存在一定差距，由于缺乏创新意识和新点子、新办法，对党的政策的落实力度不够，未能做到面面俱到，未能以到位的服务让所有干部和群众满意;

　　二是政策理论水平不高，用马克思主义观点和方法解决实际问题的能力不高，用科学发展观统筹工作的能力不足，行政管理能力有待于进一步加强。

　　1、加强学习，进一步提高政治思想水平

　　要高度重视党性修养和政治理论学习。首先要继续深入学习党章，认真研读党的基本理论和基本政策，进一步明确党员干部的义务，细致地把握政策的精神实质，增强责任意识和使命意识，不断提高政策理论水平和行政管理能力。

　　对党的政策不能简单地停留在传达、执行层面，要深入分析上级出台政策的背景、目标和意义，并结合车站实际情况，制定细致的、操作性强措施，将宏观政策转换成可行性举措，并落实到位;对党的理论不能停留在认知层面，关键要学会用辩证唯物主义和历史唯物主义观点分析问题，用全面、协调、可持续发展的思路和要求解决问题，提高工作创新能力;工作中出现的新矛盾、新问题以及职工的新要求，要注重研究，积极提出对策并向上级提出建议;要通过学习提高政治敏锐性，对职工中出现的新动向及时掌握，提前出台措施，解决问题。

　　2、深入基层，进一步改进工作作风。

　　注重深入基层社区调查研究，倾听群众的呼声，掌握群众的要求，增加与基层单位和群众当面沟通的次数，做到提前发现问题，及时协调处理，有效预防和化解矛盾，促进社会和谐，改变“先听汇报再调查研究后出台措施”，提高服务的前置性和措施的前瞻性。

　　要经常召开分析会，了解一线党员干部思想动态，加强思想教育，提高队伍的服务意识，并且充分发扬民主，认真听取基层干部职工的意见，积极采纳合理化建议，发挥每个干部职工的聪明才智，群策群力进行管理创新，进一步增强自身的工作能力。要带头服务好机关干部职工的学习、工作与生活，不断改善后勤服务环境和服务质量;要坚持以人为本的管理理念，经常性地与车站干部和一线职工交流，及时了解干部职工的生活工作需要，帮助解决实际难题，避免对干部队伍重管理、轻服务的现象出现。要增强大局意识，为促进车站各项事业全面协调发展尽心尽力。

　　3、精细管理，力争创造优异的成绩。

　　一要加强对干部职工队伍实行精细管理，提高服务水平，一方面要抓好一线工作人员的管理与教育，特别强调落实基层人员的岗位责任，确保方针政策落实到位;另一方面要加强监督与检查，经常地开展检查评比活动，将广大群众满意不满意、高兴不高兴作为评价工作成败的标准，不断提升队伍素质与形象。

　　二要抓好窗口的服务质量，进一步优化服务流程，改善服务环境，建立健全窗口服务细则，实行首问负责制、亲情服务制等，强化工作人员责任心，缩短办事时间，提高办事效率，提高人民群众的满意度。

　　三要重视对生活困难家庭的帮扶工作，针对不同情况，细化帮扶措施，让困难家庭能够得到基本的生活保障。总之，工作中强化精细管理意识，贯穿精细管理的思想，以优质到位的服务，力争创造优异的成绩。

　　以上对照检查分析了自己存在的主要问题，需要在今后的实际工作中进一步改进，请各位领导批评监督。

　　更多专题民主生活会个人材料请点击这里

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！