# 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面范文14篇

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-01-29

*找出问题和其他不利因素的原因，并及时纠正。 以下是为大家整理的关于对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面的文章14篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面　...*

找出问题和其他不利因素的原因，并及时纠正。 以下是为大家整理的关于对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面的文章14篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　落实上级决策部署质量和效率有待加强，有时片面强调县情实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告，但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　对组织生活的重要性认识不足，重形式上的参与，未能真正思想“融入”。落实双重组织生活不严格，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员身份按时参加党支部的组织生活。大局观念需要强化。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及教育工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。比如，在落实农村教师岗位补贴、解决大班额项目建设等问题上，一味地站在教育部门的角度，向市里要政策、要资金，不能站在全局的高度为市里担担子、解压力。报告制度落实不严。虽然自已能够如实报告个人有关事项，但对工作中发现的个别同志不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的多是简单的提醒其改正，主观上认为都是由于不细心遗漏的问题，改正过来就好，不忍心因漏报个人事项而影响干部成长，在执行中央决策部署上，对中央方针政策和决策部署有时领会得不够透彻，在作决策、抓工作时过多的考虑了地方实际和困难，对党中央和上级党委宏观大局把握的还不够;有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。在重大事项报告上，请示报告制度还执行的不够严格，县委常委班子对工作中的重大问题、突发情况、个人有关事项都能按规定、按程序请示报告，但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告主动性还不强。常委会班子成员对分管领域领导干部个人事项报告工作重视不够、指导不足、管理不严，致使个别领导干部还存在个人事项没有如实填报或填报有误的情况。

　　严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有XX人次填报出现问题，其中XX同志因未如实填报情形比较严重。在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。

　　一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。

　　另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。在服从组织决定上做得还不够坚决。

　　一方面，个别班子成员在执行中央和省、XXX市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于XXX本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。推动工作落实力度不够。市委领导班子及成员对决定的事项认真负责、统筹谋划，想方设法在工作落实上下功夫，但对上级一些政策的贯彻，一些重大项目的落地，一些年度预定目标的完成，抓落实的力度还不够大。

　　有的工作存在重布置、轻落实的问题，一些工作浮在表面，或出现前紧后松的现象;有的工作没有研究出具体详尽的推进方案，或者方案操作性不强;有的工作对推进过程中可能遇到的问题，估计不足;对基层干部执行力不强、工作落实不力的问题，还没有找到很好的解决办法。比如，由于征地拆迁滞后，桂中治旱工程进度不够理想;推进新兴产业加快发展的力度不够，短期内新兴产业难以成长为支柱产业，产业结构单一、新旧动能青黄不接的现状没有根本转变;推进土地解押、矿山治理的力度还不够大。举全市之力突破经济下行难题成效不明显。市委领导班子面对产业发展这一最紧迫的问题，虽然在不少方面，尤其是体制机制改革方面有了重大突破，但经济下行的状况尚未有根本改变，全市大兴产业的氛围还不够浓，在精准施策、推动产业发展方面成效还不明显。各位班子成员推动落实分管领域工作是积极主动、敢于担责、富有成效的，但在主动为全市发展稳定大局协同作战方面做得不够，尤其是举全市之力发展产业方面聚焦还不够。

　　组织生活开展不够正常、不够规范。市委领导班子坚持推进党内政治生活规范化、常态化，各位班子成员带头研究部署，带头参加专题研讨，带头上党课，但由于忙于日常事务，个别班子成员参加“双重组织生活”坚持得不够好，虽然都能正常参加市委领导班子的组织生活，但有时忽略了以普通党员身份参加党支部生活。班子成员在参加组织生活时，批评和自我批评还未做到知无不言、言无不尽，还一定程度存在怕丢脸、怕得罪人的顾虑。市委领导班子对各级党组织的指导监督不够到位，使一些党组织对开展组织生活不够重视，不严格执行组织原则和有关规定正常开展组织生活，常常是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，依然存在以行政领导班子会代替党组会的现象，组织生活有时存在随意化和平淡化的问题;部分党组织被动执行上级党组织安排布置，没有布置往往就不活动，“三会一课”活动次数少、间隔周期长;一些党组织书记没有充分履行职责，不重视抓党务工作，没有严格按照要求扎实组织开展党内政治生活，党内政治生活的内容形式不够丰富。

　　为了进一步加强和规范党内政治生活，市委领导班子进行了专题调研，并对内容形式等方面做出了部署，但成效还不是很明显。对照中央严肃党内政治生活的有关要求，市委领导班子的组织生活还存在不足，班子成员之间的工作交流多、思想交流少。一些党组织党内政治生活内容和形式比较少，缺乏吸引力，对党员同志解决思想上的困惑帮助不大;有的党组织的民主生活会、谈心谈话不够严肃认真，效果不是很好;有些还习惯于沿用旧制度、旧方式，灌输多辨析少，宣讲多互动少，指导实际工作效果不强。比如，一些地方和单位对于什么是“三重一大”事项，只有抽象概念，缺乏权力清单、权力运行流程及监督监管要求，什么事情该党委(党组)讨论，什么事情该由谁决定，什么事情该公开公示没有具体标准，决策程序不够规范。落实中央、省委和市委的决议决定还没有完全到位。

　　市政府党组班子始终坚决贯彻党的路线方针政策，坚决落实中央、省委省政府和市委各项决策部署，全力确保政令畅通。但对中央方针政策和决策部署，有时学习得不够精深、领会得不够透彻，在贯彻中央要求与地方经济发展遇到矛盾时，存在对地方利益考虑多，对自身困难强调多，对全局利益考虑少的问题。如在研究推进一些重大投资项目和民生工程的过程中，总是希望多向国家和省争取各种政策支持和资金补贴，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多。贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。到底推改革、破难题的“钉钉子”精神还不够。

　　有些工作存在重布置、轻落实的现象，甚至有的以发文开会代替工作落实，致使一些工作出现前紧后松的现象。比如，在推进“三去一降一补”中，更多是落实上级政策，在降低企业成本、推进园区体制机制创新方面，拿出针对性举措不够。对一些决策部署，没有及时关注后续进展执行情况，导致实际效果打了折扣。推进工作落实力度不够。有的班子成员习惯于当“甩手掌柜”，亲历亲为的少，交给基层部门、工作人员的多，也存在措施不实、检查督导不到位等问题，导致部分决策在实施中存在走样甚至没有落实的现象。在责任追究上，对工作落实不力的单位和部门往往重批评、轻处理，重督促、轻问责。在工作方法上，对不直接关系发展和民生的一般性工作，重视还不够，研究得不深入不细致，存在推着干、被动应付的现象。执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。

　　班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够，有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有XX人次填报出现问题，其中XX同志因未如实填报情形比较严重。在服从组织决定上做得还不够坚决。

　　一方面，个别班子成员在执行中央和省、XXX市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于XXX本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：

　　在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。

　　紧跟形势任务、落实领导指示方面，存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。个别干部对中央的政策、省市委决策部署以及单位党组的决议都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报。缺少不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示。

　　请示报告制度机制还不够完善。没有对请示报告的具体内容、时限和人员层次作出比较明确的规定，在痕迹管理方面也比较滞后。在实际工作中，个别班子成员对分管领域上报的数据资料不及时请示沟通，造成了信息上的不对称，对与县直部门的工作衔接沟通造成了被动。对下属党组织和单位约束有待加强。请示报告制度力向下延伸、传导的效果不理想，既有制度机制不完善的原因，也有监督执行不力的原因，个别村“两委”主要负责人外出请销假制度坚持不到位，临事临会请假等问题还一定程度存在，个别村干部长时间外出未报告包片领导，包片领导也未及时向镇党委和镇纪委报告。

　　个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”，在填报个人重大事项过程中有瞒报、迟报现象。落实请示报告制度不严肃，有时想着图省事，不会有问题，就不请示领导，有时工作没干好，想着怕挨批评，事后就藏着不敢如实汇报。如：

　　有时存在“自己能处置的问题就不给市委添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。能够遵守党的各项纪律规定，按规定报告个人有关事项，按照组织原则办事，但是有时因生病等特别紧急的事情错过参加组织生活的时候，只以口头、电话等形式请示或报告了事，而没有按照规章制度进行操作。个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动，如：201X年，新购置了一辆XX车，没及时向纪委报备。有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。局党组对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。有的班子成员习惯于当“挥手干部”“二传手”，工作抓而不紧、落而不实，只打逗号不打句号，凡事需要督促，不到时间节点不汇报甚至到了节点也敷衍;个别班子成员遇到重大事项往往不请示、不报告，搞先斩后奏、边斩边奏，甚至斩而不奏。能够遵守党的各项纪律规定，按规定报告个人有关事项，按照组织原则办事，但是有时因生病等特别紧急的事情错过参加组织生活的时候，只以口头、电话等形式请示或报告了事，而没有按照规章制度进行操作。

　　对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。只关心分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，没有充分发挥民主决策制度作用。个别班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自已等同于一般党员，缺乏高标准、严要求。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，觉得意义不大的就热情不高。有时还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题;有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。惠抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新时代下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。

　　主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。落实请示报告制度不严肃，有时想着图省事，不会有问题，就不请示领导，有时工作没干好，想着怕挨批评，事后就藏着不敢如实汇报。市委领导班子坚决贯彻执行中央和自治区党委的决策部署，先后召开X次市委常委会研究党建工作，并出台了有关文件，但其中的一些办法和规定可操作性不够强，党建责任和压力层层递减的现象还没有完全解决。贯彻落实上级决策部署不够坚决。比如对中央环保督察问题整改不彻底，一些环保问题尚未得到有效解决，日常监管不够有力，企业违法偷排现象时有发生。班子成员对意识形态领域的敏感性还不够，对新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，学习思考研究不深，分析研判不够，应对办法不多，特别是对一些通过络搬弄是非、发布影响和谐稳定的言行，不能从政治的高度重视和对待，不能旗帜鲜明地予以抵制和正面引导。局部与全局的关系处理得不好。虽然每天都在讲坚决贯彻执行中央的决策部署，但没有完全落实到行动上。存在地方主义。执行上级决策部署时，往往考虑本地利益多，盯着自己的“一亩三分地”，地方主义、小团体主义影响了政令畅通。执行政策打折扣。

　　对中央的政策规定、组织纪律、财经纪律，有利的就执行，不利的就发发文、开开会，在执行中打折扣、搞变通，“上有政策、下有对策”。比如，为了加快县城建设，出形象出政绩，在土地使用方面总是想方设法钻空子、打擦边球，看到一些地方的干部违规使用土地受到处理，我们还议论说人家“中”，对严格执行政策、守规矩的干部就觉得人家“怂”。我们这样做，乡镇、村一级也会打折扣、搞变通。如果都这样一级糊弄一级，规定就会成为“稻草人”，损害中央权威，造成政令不通、各自为政、一盘散沙，后果很严重。贯彻上级决议决定不够坚决有力。围绕贯彻落实中央“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局、“一带一路”等战略机遇，县委确立了XXXX目标思路和主攻方向，但有时过多强调贫困县的客观因素，有打折扣、搞变通的情况，影响了重大决策部署的落实效果，还存在产业转型升级推进缓慢，工业产业仍处于中低端，农业现代化水平低等问题。自身要求不够严格，用个人权威、个人意志、个人做法抓工作的现象有所滋生。

　　听到他人谈论政治话题、传播灰色消息时，不能旗帜鲜明地批驳抵制。抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是缺乏新意，不能够做到创造性的完成工作。贯彻落实上级部署不够到位。对“接天”“连地”的平衡点把握得不准，站位全省全市大局来思考、谋划、推动工作做的不够。比如，虽然围绕协调推进“四个全面”战略布局提出了“XXX\*行动计划，但对经济发展新常态、党管意识形态、全面深化改革，尤其是推进农业供给侧结构性改革等方面研究落实不够，部分重点工作还需要有所突破。比如科技创新、项目建设仍是我县两大“短板”，到目前为止我县高新技术企业还没有实现零的突破。再如健康扶贫，由于对市里有关政策对接不充分，本应通过门诊住院治疗、享受市里政策，还在居家用药、享受县里政策，增加了县财政负担，健康扶贫是典型的“起了个大早、赶了个晚集”。

　　一些上级精神没有贯彻到底。虽然以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象明显减少，但在具体落实上，没有很好地把贯彻落实中央、省委和市委精神与攸县实际紧密结合起来，总是强调宏观经济形势下行等客观因素，对中央和省委、市委的部分决策部署执行力度不强、落实不够到位，容易办的立即照办，遇到阻力的就“犹豫观望”，甚至有时候搞变通、打折扣。关注地方利益和局部利益较多，对待上级决策部署，过于追求实用主义，对自己有利的政策就贯彻落实，不利的就消极应付，或者打打“擦边球”、赶赶“末班车”，影响了政令畅通。在坚决贯彻执行中央大政方针、确保大方向不偏离的情况下，对中央和省委、市委某些具体政策的贯彻执行还存在思维狭隘和观念模糊等问题，未能始终站在全省、全市的高度看待我区发展问题，仍有本位主义的狭隘思想。贯彻上级决议决定打折扣。

　　在落实和执行上级决议决定时，思维狭隘、观念模糊，总是考虑自己的“一亩三分地”，做“选择题”、拨“小算盘”，不能从发展大局进行统筹考虑，导致上级有些工作部署没有落实到位。这实质上是政治敏感性不高、贯彻上级决策部署打折扣、搞变通的表现，本位主义、实用主义倾向严重，贯彻中央决议决定有时不够坚决。对于上级有明确要求的、操作方案比较成熟的，能够迅速行动抓落实，但对于一些方向性的改革举措，大胆先行先试的魄力和勇气不足，思想解放不到位，有时仍存在等明确意见、要优惠政策的心态。

**第2篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　查摆的主要问题，内容表述为：一是政治坚定性不够强。有的缺乏对党的高度忠诚，信念不坚定、旗帜不鲜明，对于挑衅中国共产党领导、质疑中国特色社会主义的言论，态度含混、立场模糊，随声附和、人云亦云。有的对中央和自治区党委的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，当面不言语、内心藏褒贬，大会上唱赞歌，私下里、酒桌上唱反调。有的政治态度暧昧、政治立场动摇，有的在民族宗教等敏感问题面前摇摆不定、畏葸不前，对民族分裂主义和宗教极端主义言行不批驳、不亮剑、不报告，在维护祖国统一、反对民族分裂大是大非问题上，台上台下两个样、单位内外两种人，在反对“三股势力”斗争中经不起考验、站不稳脚跟。有的放弃马克思主义无神论立场，对于宗教明里不信暗里信，在职时考虑仕途升迁、回避宗教活动，退休后忧心来生来世、寻求宗教慰藉，在职时利用职权为亲属朝觐提供便利，退休后鼓动亲友笃信宗教。

　　二是政治敏锐性不够强。有的对新疆反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性认识不足，缺乏长期作战和艰苦斗争的准备。有的对反暴力、讲法制、讲秩序的必要性、紧迫性认识不深，产生麻痹思想和厌战情绪。有的不能从政治上观察思考问题、不能透过现象看本质。有的对境内外民族分裂势力利用宗教信仰、民族情感搞渗透破坏活动，警惕性不高、敌情观念不强，甚至视而不见、麻木不仁。

　　三是政治鉴别力不够强。有的对马克思主义“五观”、“四个认同”、“三个离不开”的学习教育，不能入脑入心、自觉遵循。有的对党的民族宗教政策的理解不深不透，片面执行。有的对家人、亲友和身边工作人员在大是大非问题上的模糊观念、错误言行不教育、不说服、不纠正。有的混淆两类不同性质的矛盾，对“三股势力”打着“民族旗号”、披着“宗教外衣”搞分裂破坏、暴力恐怖活动缺乏最基本的鉴别能力，甚至把民族分裂主义等同于民族问题，把宗教极端主义等同于宗教问题。有的对“三股势力”的政治图谋、反动本质、丑恶嘴脸、罪恶行径认识不清，甚至丧失政治立场，信谣传谣造谣，散布负面言论。??四是政治执行力不够强。有的对自治区重大决策部署，把握不全面、理解不深刻，执行无力度、落实不到位，在结合实际创新上不用心、不扎实，使决策的意图难以实现，执行的效果大打折扣。有的在执行决策部署时，合意的就执行、不合意的就不执行，遇到困难和矛盾就回避躲闪、不敢担当。有的一手硬、一手软，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管，不能勇挑重担、避之唯恐不及。有的对一些重要工作、重大事件不及时通报，在关键时刻不坚守岗位、不履职尽责，面对突发事件行动迟缓、手足无措，甚至临阵退缩，不敢同违法犯罪行为作坚决斗争。

　　分四个方面写(每个方面可分段表述)：

　　(一)形式主义方面。一是理论学习不够深入。没有充分认识到理论学习的重要性、紧迫性、必要性，造成学习自觉性不强，在学习内容上偏重于经济、科技、管理方面知识的学习，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习明显不足;在学习方法上表现为表面学、零碎学、按需学，缺乏深入学、刻苦学、联系实际学，尤其没有进行深入的理论思考。

　　二是理论联系实际不够。在实际工作中停留在凭经验办事多，紧密结合屏南的实际，运用马克思主义的立场、观点、方法研究新情况、解决新问题的能力不强。如顺应经济全球化、信息化、知识化的趋势，如何结合屏南实际实施“科教兴县”、“人才强县”战略，以增强发展的人才支撑问题，做的还不够。三是不善于处理工学矛盾，缺乏“挤”劲精神。平时较多时间忙于开会，参加会议，疲于应付各种检查、评比，迎来送往，难以静下心，坐下来，学进去。如班子成员平均每月都要参加一、二十场会议，开会时间往往挤了原定学习时间，过后也没安排时间补上，造成理论学习时间难以保证。四是向先进学习还需加强。虽然这几年，县里每年都组织党政代表团到沿海县市考察学习以及学习詹红荔、李彬等先进事迹，市委市政府也时常组织学习活动，但学习的面还不广，针对性还不强，学用结合做得还不够。选树宣传地方先进典型缺乏具体措施要求，平时重表彰奖励，轻挖掘宣传亮点，用先进典型来引导、教育队伍的意识不强。

　　五是贯彻落实不够到位。贯彻上级精神、部署工作上还存在开会过场算落实，发个文件当贯彻的现象。有时没有全面地、准确地理解上级部署要求，不能很好地把上级精神同屏南实际情况紧密地结合起来，创造性地开展工作。贯彻上级政策时有时没有找准结合点，照本宣科的多，因地制宜、实事求是、创造性地开展工作的少，使得政策运用不力，甚至出现偏差。六是监督检查力度不够。平常面上的工作部署多，督促落实抓得不够，存在“以会代干”、“发文落实”现象。工作落实方面缺乏有效的检查监督机制，尤其缺乏有效的激励奖惩机制，大家干好干坏没有较为明显的不一样，无法充分发挥干部真抓实干的工作积极性和工作潜能，致使许多工作思路和工作任务一直停留在一般性的工作部署上，无法抓在实处、抓出成效。

　　七是民主生活会会前查找问题不够深入、准确，班子成员之间开展批评与自我批评不够，碍于情面，往往批评只是蜻蜓点水，说些无关痛痒的话，相互表扬的多，民主生活会达不到预期效果。

　　八是有时还存在急功近利的思想。由于屏南是个省级扶贫开发工作重点县，当前机遇又很好，县政府领导班子很想抓住机遇，加快发展，以不辜负上级组织的赋予重托和屏南人民寄予的重望，很担心错失机遇，贻误发展，总想把屏南各项事业办得更快、更好。因此，在工作指导上，存在急于求成的思想。

　　(二)官僚主义方面。一是为人民服务的宗旨意识还需加强。没有做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去。没有同人民群众保持广泛的密切联系，许多事情与群众商量不够，听取群众意见不够。对群众的意见和上访，存在怕麻烦的思想，有时不能沉下心来做细致的说服教育工作。对基层干部群众的疾苦关心不够。到基层调查研究较少到矛盾突出、条件艰苦、生活困难的地方去。对一些群众长期反映的热点问题解决不力，对贫困户、下岗职工、困难干部职工、困难老党员的关心，

　　往往只停留在年节时送去慰问金和衣物上，但从根本解决问题方面考虑不够，采取的措施也不够有力，成效不明显。下基层调研不够深入。下基层浮于表面、走马观花、蜻蜓点水多，往往是提前打招呼，按“规定路线”走，抓住典型深入研究少。如驻乡驻村时间少，有时甚至一天跑两三个乡镇，坐在车上转，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，看不到“后院”和“角落”，很难听到真话、了解到实情，深入调研存在不足。

　　二是发扬民主还不充分。民主意识和民主作风还不强，把民主当作一般的工作方法，满足于一般化执行。办公会议有时安排时间过于仓促，有关部门发表意见不充分。对重大经济决策有时民主不够，广开言路不够，致使有的工作决策存在瑕疵。工作指导和督促还不够深入，有时满足于开会布置了，领导强调了，具体要求说明了，只做上篇文章、忽视下篇文章。对政策法规研究不够透，工作方法较简单;陷入文牍主义、事务主义的潮流中，有时把上级的指示当教条，脱离实际，照搬照套。会议活动不够精简。文山会海问题没有根本解决，会议多、文件多、套话多的现象仍然存在，挤占了一定的办公时间，影响了工作抓落实。

　　三是领导宏观经济工作的水平有待提高。对全球、全国宏观经济环境和走势研究甚少，对县情了解还不透，突出重点、突出特色发展经济的具体措施研究不深，对经济工作中的难点、热点问题缺乏有效的解决办法。如工业经济发展缺腿明显，产业大项目、好项目十分不足，工业新增长点形成缓慢;旅游发展存在十分明显的淡旺季问题，旅游要素配套不全，文化旅游产品有待开发;经济结构特别是农业结构调整缓慢，现代农业发展进程不快，农民收入增加困难;县、乡、村财力不足，建设资金短缺，影响了经济发展。民主法制建设抓得不紧。人大、政协职能未能充分发挥作用，学习法律不够，法制观念和依法办事能力不强，不善于用法律手段管理事务，不善于用法律手段把政府的决策贯彻下去。社会治安综合治理工作不够扎实，去年在全市综合考评中成绩不理想。

　　(三)享乐主义方面。一是理想信念不够坚定。缺乏革命先辈那种为共产主义理想抛头颅、洒热血的崇高精神。由于自身的理想信念不够坚定，所以思想政治工作也相对薄弱，忽视了对党员干部理想信念的教育，对雷锋精神、社会主义、共产主义理想等宣传教育不广泛、不深入。

　　二是存在不求有功，但求无过，做“太平官”的思想，满足于过小日子、贪图安逸，工作上主动性不够，对热点难点问题有畏难情绪，敷衍了事，得过且过，这些思想削弱了凝聚力和战斗力，影响了经济社会发展水平。思想解放不够，缺乏敢想、敢闯、敢试、敢于负责的精神，艰苦创业、敢于担责、勇为人先的精神不足，解放思想的实招实效亟待提高，运作的能力水平有待提升。习惯于“等、靠、要”，文件上没有的，领导没有谈到的，不敢大胆想、大胆说、大胆做，讲求四平八稳。有时觉得工作很累、压力很大，不想当先进，不敢担当，缺乏上进心，缺乏精气神，讲困难的多，讲怎么干的少，等靠要的思想在抬头。

　　三是艰苦创业的优良传统淡化。有时存在遇到矛盾躲着走，碰到困难绕着行的现象，怕到寿山、路下等艰苦和边远山区下乡，生活上有贪图安逸、追求享受的倾向，认为社会发展了，办公条件也要相应提高。

　　部分民生问题没有及时解决好，如实小搬迁二期项目因为征地迟迟得不到突破，影响了整体搬迁进度，群众意见很大。

　　(四)奢靡之风方面。一是对党风廉政建设重要性认识不足，重视不够。大家自认为能够坚持原则，把住廉洁自律关，不会有问题，但在廉洁从政方面思想上却又降低标准、放松要求的倾向。如有的出差住宾馆没有严格按照规定，擅自提高标准，造成公务费增加。

　　二是、执行中央八项规定不够到位，公款吃喝、公款消费虽得到遏制，但有时还存在下乡超标准接待姑息迁就等问题。对部分干部追求享受、铺张浪费等行为批评教育不够。

　　三是“两个务必”思想树得不牢，对奢靡之风整治还不够有力。在公务接待中，虽然注意节约，但和“光盘”的要求还有一定距离，铺张浪费现象还不同程度存在。

　　内容表述为：一是、牢固树立服务意识在今后的工作、学习和生活中，我应该积极学习先进典型材料，比如我们身边的杨善洲，学习他克已奉公、无私奉献的共产党人精神。

　　同时，还要加强自身政治学习，让自己在思想上加强服务于人民、服务于教育的责任感，积极创造各种各样的条件，让自己的工作能更好地为学生服务、为学校服务、为家长服务、为教育教学服务，不埋怨、不怕苦、不怕累，积极发挥自己作为一名党员的先锋模范作用。

　　二是、严于律已，加强学习

　　在工作上和学习上要严格要求自己，不能得过且过。为自己制定长期、中期、短期的教育工作目标、学习目标，并根据目标扎实开展好教育教学工作和学习，不懈怠、不放松、不放弃。工作中多向同事学习、向学科带头人学习，珍惜每一次外出学习的机会，拓宽自己的学习渠道，转变学习方式，提高学习效率，让自己的学习变得富有成效。在学习过程当中加强反思和总结，让自己得以在不断的总结中得以提高，只有树立终身学习的意识，通过不断的学习，才能适应时代发展的要求，也才能更好的为师生服务、为教育教学工作服务。

　　三是、改进方法，提高效率

　　无论是教学工作还是学校常规事务性工作，都只有在不断的改进方法的过程中才能取得更好的成效。我认为所谓效率就该包含两个层面的含义：一是时间上讲求效率;二是实效性。只有通过不断的学习，在实践中不断的反思、总结、提高，才能在时间的效率上有所提高，也才能在实际效能上取得效果。

　　四是、开拓创新，积极进取

　　要在工作中创新，归根结底还是要加强学习，只有通过学习，才能开阔自己的视野，只有通过学习才能让自己有独特的思维，只有通过学习也才能让自己在学习中反思、提高。学习工作方法，可以提高我的工作效率;学习业务知识，可以提高我的教育教学水平;学习政治理论知识，可以提高我的师德师风休养。同样，只有学习，才能让我在开展各项教育教学工作中能够不拘一格，积极创新。

**第3篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　湖北某村是当地政府打造的一个亮点。村里数十户搬迁户的二层小楼排成一线，整齐大气。令人吃惊的是，这里村民长期吃水的困难却一直未解决。一位70多岁的老婆婆搬到村里有四五年时间了，几乎年年都缺干净水。夏天涨水的时候，水龙头放出来的是泥巴水。在外做生意的儿子只好开车回来拖水。

　　好好的乡村振兴，乡村“样板工程”，怎么成了“烂摊子”？笔者看来，这是执行党中央决策部署和上级党委决议决定不够认真的问题，乡村振兴只是凸显整体问题的一部分。现在一些党员干部一是存在请示报告“不规范”的问题。虽然能够坚持重大事项和突发情况及时请示报告，但对一些日常工作或者自认为不重要的工作请示报告不够，对上级安排的简单业务工作自己审核后就安排上报相关科室，唯恐因经常请示给让领导觉得厌烦。二是存在“选择”执行的问题。对上级安排的工作，工作简便易行、难度系数小的迅速执行，工作难度系数大、需要反复研究才能出理出头绪和思路的事情，存在思维懒惰的现象，有时消极应付、敷衍了事，领导不催问督促，自己也不主动汇报工作落实情况，希望能拖过去。三是存在“简化”程序的问题。工作任务较重时，对领导布置的工作删繁就简，没有严格按照规定程序开展工作，该全面深入基层调研、慰问的只代表性、象征性地到一些地方，干部谈心谈话经常以集体谈话代替个别谈话。

　　党员干部尤其是领导干部，要在严守纪律和规矩上下功夫。坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，对于在工作生活中听到、看到不利于党的领导的言论及行为，敢于站出来旗帜鲜明地加以反对和抵制。严格执行党中央决策部署和上级党委决议决定，狠抓落实，坚定“四个自信”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

**第4篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　按照党的群众路线教育实践活动关于认真查摆问题、进行彻底整改的要求，透过第一阶段的深入学习，进一步提高了对党的群众路线教育实践活动的认识;透过广泛征求意见，进一步明确了自身存在的问题。总的感到，作为一名党员，总的感到自己在思想上、政治上、工作上经受住了考验，理想信念坚定，进取精神比较强，宗旨意识比较突出，大局观念比较鲜明，遵章守纪比较自觉，工作作风比较扎实，任务完成比较圆满。下面，自己对照党章、对照中央八项规定、对照“四风”方面的22条现象，进行对照检查和党性分析。

　　总的感到，自己对党是忠诚的，对岗位是热爱的，对履职是努力的，对工作是认真的，对自身要求是严格的。透过这次党的群众路线教育实践活动，使自己在“我是谁为了谁依靠谁”这一根本问题上立场更加鲜明，个人的党性观念不断增强，坚持群众路线的根基不断夯实，改善作风的标准不断提高。

　　一是坚持党的宗旨意识不动摇，始终持续理想远大的人生观。作为一名党员，随着入党时间的延长，对党的朴素感情越深厚，对党的信仰、对组织的信赖、对荣誉的重视，与日俱增。能够始终不忘入党初衷，不忘组织重托，不忘领导和群众的期盼，能够始终按照党的章程衡量自己、约束自己、激励自己。除了党的事业和工作以外，从来不渴求什么，是我时刻提醒自己的人生信条。不论在什么状况下，不管干什么工作，始终全力以赴、尽心尽力，从来不因其他问题影响自己对党的热爱、对工作的热情、对事业的执着。

　　二是坚持履职尽责不懈怠，始终持续顾全大局的全局观。多年来，自己始终有一种学习知识的紧迫感，担心自己因为素质低而不适应工作，担心潜力差而完不成任务，担心知识少而跟不上形势。注重学习新知识，研究岗位、职能、任务和环境带来的工作特点和规律，始终持续胜任本职工作的潜力素质要求;能够始终持续群众荣誉感和全局观念，能够本着为群众、为职工、为个人负责的原则，用心做好本职工作，认真履行岗位职责，踏踏实实搞好服务，努力做到让组织放心、让大家满意。

　　三是坚持遵规守纪不变通，始终持续立党为公的权力观。自己经常这样提醒自己，该得到党和国家都给我了，不该得的一文也不要，取半文则半文不值。这是多少年来自己始终不忘的自我约束准则。能够正确处理好岗位与职责、权力与职责的关系，始终坚持用党员的标准严格要求自己，自觉遵守党员行为准则和各项法规制度，加强风险防范和制度约束，严格自律，努力为大家做出好样貌。个性是党中央八项规定出台后，能够认真学习，领会精神，掌握政策，抓好落实。能够把更多的精力放在工作上，放在履行职责中，甘愿奉献、甘在幕后、甘做配角。

　　自己虽然总体上持续了共产党员的政治本色，但是，用新时期党员先进性的标准要求来衡量，与党章和党的群众路线来对照，还存在一些差距。

　　一是学风不够端正。无论是政治理论学习还是业务知识学习，大多停留被动和自我原谅的状态。往往是布置什么学什么，要求什么学什么，仅仅满足于完成要求和规定的学习资料，个人根据自身实际，有计划、有重点、有目标地学习少，缺少学习的用心性和主动性;参加集中学习比较认真，个人自学比较少，对于考试考核的资料学习比较认真，一般性的要求学习下的功夫不够;学习效果还不够明显，往往是满足于学了，明白了，缺少实际应用和理论联系实际的检验，影响了学习的深度;业务学习有畏难情绪，忙于事务性工作多，静下心来、个性是利用业余时间学习少。由于学风不够好，在必须程度上影响和制约了个人素质和潜力水平的进一步提高。

　　存在这一问题的根本原因，是思想上对于学习不够重视，态度不够端正，真心、真信、真懂、真用的决心和动力不足。一方面，对于国家在改革中不断发展，党的理论在实践中不断创新，自己在武装思想上有恐慌感。每一次理论的创新，每一个重要政策出台，都能认真学习，掌握精髓，以持续理论、思想上的清醒和立场上的坚定，另一方面，感到自己受党教育和熏陶的时间比较长，政治比较坚定，思想比较纯洁，有一种放松感，缺乏党性锻炼的紧迫感和长期学习的意识。对于业务知识学习，一方面感到与自己工作关系不大，用不上;另一方面，感到自己年纪比较大，学不进、记不住，信心不足，对待学习比较懒惰，往往是得过且过，满足于一般的了解，没有刻苦钻研。

　　二是深入实际不够。长期从事机关党务、文字工作，虽然有必须的文字功底和政策理论水平，但经常性、习惯性地思考问题、总结经验、提炼启示，深入一线了解第一手材料、掌握实际和真实状况比较欠缺，更多时候是等待下面报材料、出典型，而不是自己一猛子扎下去，发现典型和线索，致使撰写的材料不够生动和鲜活。在材料撰写上，文字、语言还比较务虚，有时为了追求对称、好看、顺口，有套话和固定的模式，构成了一种定势，少一些指导性、针对性、实效性。存在这一问题的根本原因：还是形式主义在作怪，因为缺少深入实际，缺少一线生活，而使撰写的文章材料不够生动有力，还有一些空话和套话，有八股味道，看文风存在问题，似乎是表面文章多，有面子材料的嫌疑，但更多的反映的是主观认识、工作作风不够扎实，材料虽小，但材料里面有政治、有立场、有观点、有文化，反映的是一个人的综合素质、认知水平和立场观点。

　　三是创新动力不足。透过多年的努力，自己担负的各项工作井然有序，内外环境和谐，职工队伍稳定，各方面反映较好。在完成工作和履行职责过程中，能够知恩、知足、知责;应对成绩和不足，能够及时汲取和借鉴。无论什么状况都能心态端正、安心工作、尽职尽责，严格要求，经受住工作任务、复杂环境、特殊状况的考验。正是因为这种状况、这种状态，使自己对于创新工作方式、取得新的突破上，缺少动力，满足于完成任务、不出问题，有时有守摊子的心理，自我要求的标准有所降低，满足于自我理解、自我原谅，有时主观态度上比较用心，但行动上缺乏用心向上的闯劲、努力进取的干劲和坚持不懈的韧劲。

**第5篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　根据中央、省、市、县规定要求，围绕“认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻落实党的十九大各项决策部署”这一主题，通过学习研讨、调查研究、查摆问题，从理论学习、执行党中央决策部署和上级党委决策决定、对党忠诚老实、担当负责、纠正“四风”、廉洁自律等方面深刻进行自我检查、党性分析，现对照检查如下：

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　一是系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，理解不够透彻，没有做到入脑入心;二是政治鉴别能力不强，对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。

　　(二)在认真执行党中央决策部署和省、市、县委决议决定方面

　　对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对镇党委下达的征地拆迁等工作，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。一是对上级少数决策上领会不充分不透彻，政治高度不够。

　　(三)对党忠诚老实、对党组织讲实话、讲真话，不当两面派方面

　　一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同但是却没有立即旗帜鲜明的提出反对;二是对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击;三是对改革发展过程中出现的分配不公、腐败现象不能用发展的眼光正确看待分析，发牢骚，说一些不符合身份的话。

　　(四)担当作为方面

　　工作标杆定位有待提高。一是就乡镇工作而言，考虑到事情繁杂、任务繁重、人员不足，同志们工作压力很大、非常辛苦，因此在工作上严格要求不够，在服务上满足于目前水平，导致在综合协调、督促检查等方面与领导的要求相比还存在不小的差距。二是谋划工作站位不高。主要精力放在事务性服务、日常沟通协调、抓工作落实等方面上，虽然能够严格按照习近平总书记“五个坚持\"的要求做到注重细节、注重程序，但处理问题时对涉及全局性问题思考不足，思想上存在一定的依赖。

　　(五)在纠正“四风”不止步方面

　　一是联系群众不够深入。群众观念淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时，对群众所思所想所盼了解不够及时。二是形式主义没有得到有效根治，由于各种检查考核内容重复交叉，上级在检查考核的时候，往往又蜻蜓点水，走走过场。三是在工作不忙的时候，想得更多的是和家人团聚，和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，有时候周六、周日加班心理上还存在抵触情绪，自己在奋斗精神上存在不足。一是在形式主义方面

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面

　　一是深入基层调研、了解民情任然不够，解决问题成效不够明显;二是在厉行节约方面做的不够，存在有时候下班后忘关电脑、电灯现象;三是生活作风方面，经查，自己不参与赌博，不存在借机敛财，业余爱好就是健身、骑单车，生活情趣基本健康。

　　需要说明的问题：1.“三公”经费及职务消费方面。近期没有组织或参加过外出考察、旅游等活动。经费开支均严格依据财务制度和有关规定进行。公务接待也严格按照标准列支。2.公务用车方面。不存在借用、占用和超标配车情况。3.人情消费方面。存在同学同事、亲友之间礼尚往来情况，但从未动用过公款。4.办公用房和办公用品配备上均不超出规定。5.我现有住房 套，为 购买。6.我不存在配备秘书情况。7.我爱人 ，儿子 目前在

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位;学习形式就是看看报纸、杂质、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义原著少，缺乏主动性自觉性;学习劲头有，但是实用主义，用什么，学什么，满足于一知半解，缺乏系统性学习，学习内容不够全面。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。

　　3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，总认为自己是副职，镇上重大事项都有领导决定，领导安排什么就干什么，不主动出击。

　　4、放松对自己要求，放松了对分管人员要求，特别是对于村干部，在工作中只求过得去，不求过得硬，只求把工作做好，不求严防死守，纪律松懈，缺乏平时教育。

　　针对对照检查出的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

　　1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2、履职尽责，担当实干。真正扑下身子，为柳园发展献计献策，为党委政府履职担当，为城关群众谋实干事。更加踏踏实实、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中干出追求、干出情怀、干出责任、干出正气。

　　3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、锐意进取、开拓创新的精神状态;始终坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念;始终保持廉洁自律、自重自省的优良品格，时时处处严格要求自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，做一个堂堂正正、清清白白、干干净净的人。

**第6篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　1.落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

　　2.不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　3.干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　4.\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　5.推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　6.对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　7.在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

　　8.作决策、下任务有时脱离实际。对\*\*的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　9.自己决策论证不够，以文件落实文件、以会议落实会议的情况还时有发生。

　　10.“三不”问题整治不力。“不具体、不落实、不负责”现象在一些党员干部中还不同程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的、管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

　　11.急功近利，科学发展观不牢。抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

　　12.抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到xx同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　13.工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

　　14.我觉得xx同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是非常支持解放思想、主动作为，调动了的积极性。但近两年，你反而在解放思想、放手放胆方面顾虑多了、不如以前。所以借这个机会我给xx同志提出来，希望xx同志多到听取意见，多对体制机制、权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　15.工作作风还不够实，调查研究不够深入。xx同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

　　16.是沟通协调意识还不够强。xx同志能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

　　17.存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

　　18.调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

　　19.到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

　　20.在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

　　21.在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　22.在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

　　23.平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　24.工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

　　25.在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

　　26.大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。

　　27.在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

　　28.落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　29.还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　30.还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　31.有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　32.对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　33.存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　34.存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

　　35.对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

　　36.落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

　　37.对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

　　38.抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

　　39.请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

　　40.xxx同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调、推动有关工作和争取辖区业务、经费等各个方面的关注、帮助和支持，有时也参加吃请，在一定程度上宽容了一些不良风气。

　　41.民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

　　42.个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

　　43.xx同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

　　44.上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

　　45.思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

**第7篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　近期，我深入学习了党的十九大报告以及习近平同志在新一届中央政治局民主生活会上的重要讲话，紧紧围绕六个方面的内容，结合自身思想工作实际，认真开展了对照检查，现报告如下，请同志们批评指正。

　　——在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面：虽然能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其八个明确、十四个坚持的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在不离上级谱，唱活地方戏的上情与下情的结合上，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

　　——在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度方面：有时过多地考虑本地实际，强调客观条件，存在着红灯绕着走、黄灯抢着走的实用主义倾向。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　——在对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面：行动中有忧谗畏讥的心理，逢人且说三分话，未可全抛一片心的老旧观念还未完全根除，内心有自己的小九九，做人要实做得还不到位。尤其是对一些自认为无关宏旨的事情，即使有主张、有建议，也遵循不说好、说不好、不好说的原则，看到问题还习惯于睁一只眼闭一只眼，听到反映也有左耳进右耳出的情况，不同程度存在多栽花，少挑刺;多说是，少说不的好人主义现象。

　　——在担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实方面：随着年龄的增长，与上任之初的丈夫只手把吴钩，意气高于万丈楼的豪情壮志相比，工作锐气、劲头有所减弱，总觉得上有班长掌舵，下有同志划船，自己只要做好本职工作就行;对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，使得一些本应短期见效的工作沙滩流水不到头;面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在逼着干、推着走的现象;在对待个人进退去留上，不同程度有船到码头车到站的消极思想，存在少踩油门，多踩刹车，不求多拉快跑，只求安全无事的现象。

　　——在纠正四风，反对形式主义、官僚主义方面：虽然能坚决摒弃以会议贯彻会议，靠文件落实文件的做法，但工作中有时为了能引起上级重视、为了得到群众认可、为了尽快打开局面，对自己分管的工作、包抓的事项，也存在过于追求出经验、出亮点的情况，对真正取得的实效探究得不够;在官僚主义方面，有时由于工作冲击的原因，还存在浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少的四多四少问题，深入实际不经常，掌握实情不准确;有时由于性格脾气原因，对部属批评多于鼓励、部署多于帮带，也给人以难以亲近、不好相处的印象。

　　——在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方面：走上领导工作岗位后，虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，感觉吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非;偶尔有老乡、老领导来访，为了面子好看也存在接待大手大脚的情况，虽然都是自己花钱，但事后想想也是不应该的;在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　一、思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，不需要花费过多的心思去研究，存在只顾埋头拉车，不会抬头看路的现象。缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导实践的首要原因。

　　二、党性修养和党性锻炼还不够。树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸和襟怀。这是自己在执行党中央决策部署和上级党委决议决定,带头坚持请示报告制度、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话等方面，做得还不是十分到位的重要原因。

　　三、立定脚跟做人、放开手脚干事的精神养成还不够。内心抱有宁可不干事，也要不出事的思想，一事当前，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不敢担当、不愿担当。工作中有惰性思想，害怕出现洗碗效应，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。面对一些难啃的硬骨头和烫手的山红芋，缺乏向困难叫板、向矛盾挑战的勇气。这是自己在担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实纠正四风，反对形式主义、官僚主义等方面做得还不够到位的根本原因。

　　四、个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。这是自己在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方面的深层原因。

　　针对对照检查出的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

　　一、强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，在政治上做一个明白人。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进四面镜子，牵住四个意识、四个自信、四个服从牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当糊涂虫、墙头草、两面人，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二、坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，在事业上做一个能干人。改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，不当会议领导，不当文件领导，不当口头领导，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好;对基层群众反映的问题不敷衍应付，不层层批示，不拖泥带水，不推卸责任，政策允许范围内的事抓紧办，一时办不了的事积极创造条件办，努力让群众带着希望而来，带着满意而归。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

　　三、做老实人、说老实话、干老实事，在为民上做一个贴心人。真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧，善于从群众的拍砖中查找不足，面对面倾听群众诉求，心贴心感知群众冷暖，手握手破解群众难题，切实让群众的愁容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

　　四、清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品;抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

**第8篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　县委常委班子执行中央和省委、市委决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，措施是有力的，能够坚决贯彻落实中央和省委、市委的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题。一是落实上级决策部署不彻底。在执行中央和省委、市委的决策部署上，有时学习得不够精深、领会得不够透彻，在贯彻上级要求与地方经济发展遇到矛盾时，存在对地方利益考虑多、对自身困难强调多、对全局利益考虑少的问题。如在研究推进一些重大投资项目和民生工程的过程中，总是希望多向国家和省、市争取各种政策支持和资金补贴，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多。同时，在落实上级决策部署时存在落实不力等问题，比如我县2024年曾因污染防治不力被市委市政府约谈、因科博思新材料、新丝路建材城两个重点项目建设停滞被市委通报批评。二是请示报告制度落实不到位。常委会班子成员在严格按规定缴纳党费、按要求报告个人事项等方面，整体上都能够不折不扣地落实到位，但有时抱有

　　“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位。有的同志不重视请示报告制度，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，比如有时存在“自己能处置的问题就不给市委、县委添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。三是执行民主集中制度有偏差。民主范围不广泛，在重大项目实施、重大问题决策、重要政策制定过程中较少听取基层群众代表和社会各界的声音，比如县委虽然聘任了法律顾问，但在实际工作或会议讨论过程中，真正发挥参政议政作用还不够。发扬民主不充分，个别班子成员对与己无关的事情不重视，不愿意提出自己的见解和建议，在常委会上研究议题讨论发言不主动，有的对自己分管以外的工作时不发表意见或应付了事、随声附和。民主决策效率低，有时部分议题未经深入调查研究，准备不够充分就提交常委会审议，导致会上讨论质量不高，比如县委常委会在听取2024年全县各板块工作谋划时，个别板块工作谋划不细致不到位就匆匆上会，导致会议效果大打折扣。

　　“理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党”六个方面查摆出的16个问题，县委常委班子以“强化理论武装，坚定理想信念、强化政治自觉，推动全面从严治党、强化作风建设，锲而不舍落实中央八项规定、强化责任担当，狠抓各项工作落实、强化党内组织生活，切实增强常委班子整体合力、强化违纪案件查办，保持惩治腐败高压态势”的整改思路，认真研究制定整改方案，逐项明确整改责任、进度时限和具体要求，扎实抓好问题整改，取得了实实在在的效果。在广泛征求意见建议和扎实开展谈心谈话的基础上，县委常委班子聚焦民主生活会主题，针对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，对党忠诚老实，担当负责、攻坚克难、不回避矛盾，持续纠正‘四风’问题和严格执行廉洁自律准则”六个方面问题和“三对照三联系”要求，结合中央巡视“回头看”反馈意见，认真汲取白恩培、仇和等严重违纪违法案件教训，找准存在的突出问题，深入具体地进行党性分析，做到落细落小、见人见事。不大而化之、浮在面上，不遮遮掩掩、避重就轻，防止从抽象到抽象、从原则到原则、空对空。主观世界改造不够彻底、理论学习和党性修养有所放松、理想信念和宗旨意识还有待提升，工作中统筹协调能力和创新意识仍需加强，对急难险重的工作存在畏难情绪……

　　常委同志认真对照检查自身存在的问题，深刻剖析原因，明确改进措施，相互之间开展了严肃的批评和自我批评。大家坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子。自我批评敢于正视问题，不怕痛不回避不遮掩；相互批评坚持严肃认真，有建议有批判有辣味，会场气氛既紧张严肃又和谐民主，达到了

　　“团结—批评—团结”的目的。市委第五督导组组长高远洪同志对常委班子民主生活会给予了充分肯定，并提出了四点意见建议：一是做好责任精准化工作落实；二是保持好作风建设永远在路上的心态；

　　三是坚定整治微腐败的决心；四是做好监督全覆盖工作。市委王忠副书记对此次会议的召开作了两点肯定：一是民主生活会各项准备工作有很大进步，真正从思想上、认识上高度重视，做到了学思践悟，理论联系实际，知行合一；二是本次民主生活会总体上达到要求，坚持实事求是的批评与自我批评，严格按照见人见事见思想要求开展。提了三点要求：一是认识要增强；二是工作更加落实；三是效果更加明显。最后王副书记希望：一是班子建设紧迫感还要加强，从个人到集体到各级党组织，要在思想认识上、行动上形成共识；二是作风要更加扎实，班子领导率先垂范，在工作态度和实在成效体现对党忠诚；三是班子要更加团结，心往一处想，劲往一处使，看开看远看清，抓好工作落实；四是抓实党风廉政建设，做到有权有责有担当，管好自己和身边人，营造风清气正干事创业环境。姚勇同志在总结讲话中指出，2024年度县委常委班子民主生活会，在市委王副书记和督导组各位领导的全程指导下顺利进行。会上，县委常委班子成员紧密联系思想实际、岗位职责和工作经历，重点对照党章、对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神、对照初心和使命，以

　　“剖析自己不怕严、听取意见不怕刺、亮出问题不怕丑、触及思想不怕痛”的精神，开展了深入的批评与自我批评。

　　总的来看，各位同志都表现出了敢于揭短亮丑的政治勇气和真诚帮助同志、维护班子团结的政治觉悟，这次专题民主生活会开得坦率真诚、团结鼓劲，取得了很好的效果。

　　常委会班子成员要深化思想认识，正确对待同志间的相互批评、坚持立说立行，扎实抓好问题整改、坚持以上率下，切实强化成果运行，把此次民主生活会的正能量转化为推进工作的源源动力，坚持深化学习、突出成果转化、强化督促指导，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚决贯彻落实党的十九大作出的各项决策部署，坚决把省委、省政府和市委、市政府各项要求落到实处，扎实做好全县脱贫攻坚、改革发展稳定和党的建设各项工作。

**第9篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　按照区党工委的安排部署，对照“六查六看”突出问题清单和加强作风建设重要批示精神，我认真自查，重点在形式主义、官僚主义等方面，对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析：

　　（一）政治功能方面。一是政治敏锐性和警觉性不够。对社会上出现的一些影响大局的小道消息，政治新闻，没有做到积极抵制。二是党员自豪感不够。关键时刻不敢亮出党员身份，混同于一般群众。三是对通报的典型案例、他人的违规违纪问题没有警醒意识。片面的认为不犯错就和自己无关了，没有做到警钟长鸣。

　　（二）“四个意识”方面。一是大局意识不强。有“守摊子”的思想，只看自己负责的工作，没有从大局出发看部里的全面工作。对工作安排没有大局意识，工作中存在随意性，有时“东一榔头西一棒槌”，想到哪干到哪，顾此失彼，没有计划性考虑工作。二是责任担当意识不强。对待工作畏难发愁，遇到难点问题不积极想法解决，而是过分依赖领导，汇报请示太多，不相信自己的能力，延误工作时机。

　　（三）“四个自信”方面。一是在学习态度上不够认真、缺乏自觉性和积极性。不能主动学习作风建设的有关规定要求，学习仅限于推着走。二是淡化为人民服务的意识。“结亲连心”工作存在形式主义，满足于完成任务，拍照留资料，没有真正解决群众实际困难，导致上级惠民政策没有及时传达给群众。

　　（四）发挥作用方面。奉行好人主义。对其他同志存在的问题不及时提醒，怕得罪人，认为做好自己分内的工作，管好自己就可以了，没有做到关心、指正同事。

　　（五）工作作风方面。一是调研工作浮于表面。写调研材料时大部分依赖于基层上报的数据，很少进行实地考察，导致调研工作浮在表面，不深入、不扎实。二依赖于经验主义。在拟定文件时，有时忽略实际情况，借鉴往年和其他县区的数据材料，导致材料明显漏洞或盲区。

　　（六）自我要求方面。开会有迟到的情况出现，会议期间做与会议无关的事情。

　　（七）形式主义方面。不能主动对照查摆，存在侥幸心理。思想上不重视导致对照检查“走过场”，认为每年都是“老三样”拿往年的材料应付，拿工作忙为借口，没有真正自我剖析存在的问题。

　　（八）官僚主义方面。工作中没有考虑基层实际。特别是推进宣讲工作中，没有考虑基层工作紧任务重，有时为尽快完成任务，盲目的进行催促，态度不够温和的现象，也没有及时将基层困难及时反馈给上级。

　　存在上述问题的原因是多方面的，深刻剖析这些问题的根源，主要由以下四个方面：

　　一是对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加政治学习和主动接受思想教育作为一名党员干部的必修课来认真对待。

　　二是群众意识的淡薄。没有牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质，导致结亲连心工作浮于表面。

　　三是业务水平不高，缺乏钻研精神。工作上没有认真钻研,缺乏敬业精神，常常得过且过,自认为上级领导会有指示，在业务方面存有依赖性。

　　四是工作有急躁情绪。工作速度可以，但容易马虎出小错，责任心还需加强，工作不够细致，不够周到，特别是有些文件修改了以后，就急着上报，没有仔细检查。

　　（一）加强自身建设，提高政治素质。一是增强学习主动性，特别是理论学习，提高用理论指导具体工作的能力，做到理想信念坚定，才能做好意识形态和理论武装相关工作。二是加强对专业知识、传媒新领域方面的学习，努力提高自己的综合素质，力争成为一名优秀的宣传干事。

　　（二）强化责任，提高效率。要端正思想态度，注重发挥和调动个人和团体的积极性、创造性，注重征询和吸纳别人的意见和建议，促进自己的工作，杜绝盲目性和主观性。学习优秀经验做法，做好工作计划，提高工作效率，提升工作能力。

　　（三）遵纪守法，团结进步。要牢固树立纪律和规矩意识，以更严格的标准要求自己，切实遵守各项规章制度。树立正确的三观，要有人人为我，我为人人的思想，对于同事出现的问题要及时提醒，工作上互相帮助“补台”，共同进步。

**第10篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　按照某某开展党史学习教育工作的安排，我参加了党史学习教育集中学习研讨。通过深入学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，进一步统一思想、统一意志、统一行动，深刻认识到红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易，深刻认识到中国共产党为什么能，马克思主义为什么行，中国特色社会主义为什么好，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。具体有以下学习体会同大家交流。

　　一、主要体会我们党的一百年，是矢志践行初心使命的一百年，是筚路蓝缕奠基立业的一百年，是创造辉煌开辟未来的一百年。回望过往的奋斗路，眺望前方的奋进路，必须把党的历史学习好、总结好，把党的成功经验传承好、发扬好。在全党开展党史学习教育，是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求，是坚定信仰信念、在新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求，是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求。在庆祝我们党百年华诞的重大时刻，在“两个一百年”奋斗目标交汇的关键节点，在全党集中开展党史学习教育，正当其时，十分必要。党员干部要通过党史学习教育，不断坚定理想信念，把对党忠诚放在第一位。持续强化理论武装，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，真正在学懂弄通做实上下功夫，在常学常新中加强理论修养，强化理论思维，做到学而悟、学而信、学而用。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　牢记党的宗旨是践行初心使命的根本力量所在，管好自己、履好主责是践行初心使命的重要责任担当。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，进入中国特色社会主义新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，这对党员干部的群众工作理念、工作能力提出了新的要求。要求要坚持问题导向，直面新的社会主要矛盾的新要求，始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，永远保持对人民的赤子之心，不断增强人民的获得感、幸福感、安全感，带领人民创造更加幸福美好的生活。

　　二、存在的主要问题和不足学习的目的既要武装头脑又要解决实际问题，在学习的同时，对自身思想上存在的问题和差距进行了认真查找和梳理，进一步明确了今后努力的目标和方向。

　　（一）理论学习不够深入。在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，忙于平时的具体事务性工作，忽略了学习，不能静下心来认真学习政治理论，钻研业务学习，上级要求学什么就学什么，工作中用到哪部分才学哪部分，导致政治理论学习不够深，政策要求研究面窄和业务钻研不深不透的问题，特别是中央、市委对于\*\*工作的一些要求和具体业务方面，临时抱佛脚，理解不深。不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，具体工作在体现时代性、规律性和创造性方面还有很大差距。主要是从思想上没有真正认识到政治理论学习的重要性，运用理论指导实际工作的意识不强，自觉性不高，即使是学习也浅尝辄止，缺乏对理论学习的系统研究和深刻理解。

　　（二）执行上级政策不够到位。能够自觉树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护，通过学习能够做到向党中央看齐，向党中央的决策部署看齐，但在深刻理解和贯彻落实上还存在时差，从学习理解到自身消化再到自觉执行需要一定时间和过程，导致有些认识和执行不够及时。贯彻上级决策部署上，站位不高，落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于自己负责的工作，遇到工作，首先考虑如何尽快简单地完成工作任务，而不是如何高质量、全面系统地推动工作，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，破解难题的办法、手段不多，在工作任务的落实上还不够到位。有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。

　　（三）宗旨意识不够牢固。没有将党的群众路线和全心全意为人民服务宗旨根植于思想深处、贯穿到日常工作始终，继承和发扬党的优良传统。对新时期群众工作的新情况新特点研究和把握不够，缺乏打通联系服务群众“最后一公里”的思想和行动自觉。没有牢固树立“基层利益无小事”、“群众利益无小事”的观念，其实质是没有根本解决“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。

　　三、今后努力方向和改进措施

　　（一）持之以恒加强理论学习，提高政治站位。深入学习党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己履职尽责的灯塔和干事创业的指南。树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护。坚持在思想上和行动上与党中央保持高度一致，树立正确价值取向，坚定理想信念，永葆对党的忠诚心。

　　（二）持之以恒增强宗旨意识，践行初心使命。坚持始终把人民利益摆在至高无上的地位，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧，善于从群众的工作中查找不足。树牢根本宗旨，永葆对人民的感恩心。（三）持之以恒强化进取意识，锤炼过硬作风。想问题、办事情，始终坚守人民立场，牢固树立以职工为中心的工作导向，把群众观念牢牢根植于心中，特别在涉及自己分管的工作中，要在提前了解基层实际、深入群众调查研究的基础上，制定政策、推动工作，在向基层传达上级机关决策部署，向群众宣传政策制度的同时，更要把基层的反映、群众的呼声作为工作的第一信号，并及时传递给领导。同时，要把两者有机地结合起来，融会贯通，确保基层的反映、群众的意愿能够为领导所了解，确保各项工作开展能够紧紧围绕群众“转”、带着群众“干”、解决群众“盼”，确保各项决策体现基层单位和人民群众的根本利益。

**第11篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　按照区财政局财务工作检查的要求，和提出的整改意见。我单位对检查中涉及到的问题进行了认真的整改和完善。

　　对检查中发现的个别原始凭证中票据不完整的现象。我们及时做了清理核对，并补全了凭证。并对所有的原始凭证进行了检查，做了细致的分析，及时纠正了错误。保证了凭证的真实合理有效。

　　针对检查中出现的财务章、名章的保管问题，我单位已经将两章分开保管，专人负责。还建立健全了单位内部控制制度，加强了相关票据、财务章的管理。并组织相关财务人员学习《会计法》和财务知识。使记账人员和财务审核审批人员相互制约、权责明确。严防在工作中出现纰漏。

　　通过此次财务检查指导，使我单位受益匪浅，及时纠正了工作中出现的问题。今后我们一定按照《会计法》的要求，不断完善财务工作。做到合理合法、严谨认真、不出差错。并及时自查，认真审核。明确责任抓好落实，从而保证今后单位财务工作的顺利进行。

**第12篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　根据县委的统一部署，我认真开展党的群众路线教育实践活动，以贯彻中央“八项规定”和县委实施办法为切入点，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求落实到教育实践活动的全过程，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。围绕为民务实清廉资料，践行教育实践活动的全过程，认真参加团体学习讨论，群众路线专题交流会，听取意见，查找存在问题。现就对照检查情景报告如下：

　　理不够规范等突出问题，采取坚决措施加以整改，以更好地服务机关、服务群众。为xx工作供给有力的保障。

　　作为xx，我主要分管xx工作，本人自觉摆正位置，加强与班子其他同志的团结协作，共同推动工作开展。经过近一阶段的读书学习，对照党史党章，尤其是领导点、同事谈和群众提，详实梳理出了自身在“四风”方面存在的突出问题。

　　（一）在形式主义方面

　　在工作中仍存在形式主义，实际上是必须程度上党的“全心全意为人民服务”的宗旨意识有些淡薄。存在问题的具体表现为：一是在推进发展中，调研不深。为进一步拓宽合作的领域，开展应对社会相关单位的调研，帮忙相关单位拓宽通道的同时，深入到一线、了解团队、重点项目进展情景不够，直接帮忙解决实际问题不多，而是经过会议了解基层情景，更多的是经过协调有关科室帮忙解决实际问题，具体“服务群众”工作原则落实不够、有调研不专、不深现象。

　　二是日常工作中会议过多，落实不够。工作中有过于注重程序和执行规范，致使程序过多。如在工作中，因从零开始，各种工作都需研究解决，工作效率有待提高。

　　（二）在官僚主义方面

　　在工作中存在官僚主义表现，实际上是必须程度上党的梦想信念不够坚定，党的优良传统“理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评”落实不到位，坚守共产主义社会梦想的实践不够。存在问题的具体表现有：

　　一是存在长官意识、听取意见不够。虽然注意决策前的意见的听取，但有时在研究久议不决的事情时，有时急于推进工作，过早证明自我的观点，在民主集中制中，民主不足、集中过早，有机关官僚作风、有长官意识的倾向。应对薄弱的实际情景，推进建设过程中，深入需求一线了解需求不够，就事论事的解决多，

　　未能实事求是地整体系统解决问题，牵领各方提升工作效率的努力不到位，实质是密切联系群众不足。

　　二是经验主义倾向、存在脱离实际。对待一些事情的处理时，不经意地按以往其它环境下、成功经验的逻辑思考，有脱离现实的现象，有经验主义倾向。在推进快速战略发展的过程中，处理质量与数量关系时，战术上有“数量快上、质量跟上”的思想倾向，现行激励机制不够完善。

　　三是批评不注意场合、批评方式简单。虽然坚持“批评具体事、不针对人”，但存在具体分类指导少、就事论事批评多。但在工作中出现批评不注意场合、未顾及对方的感受，批评过于严厉，批评方式过于简单，批评与自我批评方式开展有待提高。

　　（三）在享乐主义方面

　　在日常工作中享乐主义仍存在，艰苦奋斗优良传统淡化，实际上是必须程度上党性修养存在偏差，存在问题的主要表现为：一是艰苦奋斗淡化。存在“缓口气”的想法，也属“享乐”倾向，艰苦奋斗的精神有所淡化，“踏石留印、抓铁有痕”的干劲有所减弱，艰苦奋斗优良传统有些淡化。

　　二是职责感有懈怠。在工作上，以“分工”为主，思想上必须程度也存在“抓好分管、力求稳进、防止出错”、“管好自我一亩三分地，万事大吉”，“不分家”的职责感有懈怠倾向。

　　三是亲历亲为减少。在工作中布置任务多、严格要求多，亲历亲为地解决困难次数有所减少，认为只要安排好任务，下级具体解决就能够了。

　　（四）在奢靡之风方面

　　在日常工作中享乐主义仍存在，实际上是必须程度上忽视政治纪律的约束，工作中存在“只要能促进发展，就大胆做”的思想，有急于求成的思想。未能全面、系统、深入地掌握的现实情景和实际本事。存在问题的主要表现有：

　　一是“紧日子”思想有所淡薄。为了发展，扩大影响力，为了办

　　成事、办好事，在安排接待外单位时，有参加人员过多的现象。二是急于求成思想有所抬头。认为自我退休前还是要多做一些事，存在急于求成思想，急于得到大家认可，工作中要求的步子偏大。

　　经过开展党的群众路线教育实践活动，我在思想认识和开展群众工作本事方面，虽然有较大的提高，但按照教育实践活动的要求，检查剖析深层次问题原因，还需要在以下方面进一步改善：一是理论学习不够深入。平时虽然能够注重学习，但自觉学习时间较少，持续性不够，疏密不均，学习欠主动，系统钻研理论不够深入，近年来，社会经济发展出现了很多的新情景，要求党员领导干部必须加强学习，在透彻理解政策的基础上，结合实际，把认知转化为措施，创造性地加以运用贯彻和落实。对当前出现的一些新问题，我理解不深入，理论水平没有尽快得到提高，没有把理解和实践很好地联系起来。

　　二是仍需进一步提高联系群众的认识。对群众实际关心的问题需要加强深入细致的了解。平时工作接触的多是基层群众，自我认为群众的疾苦和诉求已经得到了经常性地了解，所以就放松了在思想上紧贴群众，感情上密切群众、行动上靠近群众的自觉性。

　　三是思想仍不够解放，开拓创新进取探索的本事需要进一步加强。日常忙于事务性的工作，而忽略了谋发展、促创新的深入思考，使得在具体工作中，不够解放思想，工作方法和创新力度需要加强。

　　（一）自觉根植群众观念，当好人民的公仆。群众观点是我们党的出发点与归宿点，新时期新问题层出不穷，仅有紧紧地依靠群众，密切地联系群众，随时听取群众的呼声，了解群众的情绪，

　　代表群众的利益，从群众中来，到群众中去，想问题从群众出发，才能出实招见实效，完成好各项任务。要加强职责意识、强化公仆意识、服务意识，带着深厚地感情服务群众，为群众利益谋发展干事业，更加牢固树立以人为本的理念，发挥党员干部的表率作用，经过加强作风建设，根植群众观念，让尊重群众、依靠群众、为了群众成为党员领导干部的自觉追求和永恒主题。

　　（二）深入研究群众工作的新情景，更好地为群众服务。经济发展带来了社会的巨变，群众工作出现了各种新情景新问题，对人大工作提出了更高的要求，我们必须要立足实际，深入调研，把握新时期群众工作的特点和规律，勇于开拓，进取创新，对社会弱势群体要求改善生产生活条件的合理诉求，要用发展和法律的手段，从情感和机制上给予长效的保障和支持，使我们的群众工作更具时代性，真正实现为了人民，代表人民。

　　（三）提升素质，提高群众工作的水平和本事。打铁还要自身硬，坚决按照教育实践活动的要求，心系群众，廉洁从政，当好表率并团结大家共同做好人大机关的各项工作，重点提高四个方面的群众工作本事：一是提高有针对性地做好思想政治工作的本事，善于经过释疑解惑帮忙群众正确认识改革发展的形势和任务；二是要提高解决和化解矛盾问题的本事，善于使群众经过共享改革发展成果更加相信并依靠党和政府；三是要提高主导思想文化阵地的本事，善于经过加强正面宣传引导把群众团结在党的周围；四是提高发挥基层党组织战斗堡垒作用和...员模范作用的本事，善于组织群众推进科学发展，全面建成小康社会。坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。

　　（四）心里装着群众，实实在在为群众办实事。应对新形势下群众工作的新特点和要求，更要在密切联系群众上下功夫，要深入基层，深入群众，深入浅出宣传党的路线方针政策，在总结运用成功经验和有效做法的基础上，不断创新，综合运用法律、政策、行政、教育、协商等手段，了解群众疾苦，了解群众所思、

　　所盼、所忧，开展与群众心连心的工作，既要解决群众思想认识问题，又要在解决实际问题上下功夫，不断改善群众的生产生活条件。对群众要求合理，但没有明确的规定或规定不完善的，要抓紧研究制定完善，并想办法解决；对群众提出应当解决，但客观条件不具备，一时难以解决的问题，要主动向群众说明情景，向群众解释清楚，取得群众的理解和支持，同时进取争取创造条件适时解决；对群众提出的不合理要求，要耐心说服，进取引导，切实做好解释疑惑、疏导情绪、化解矛盾的工作。切实把帮忙群众正确解决问题的过程作为思想教育和政策法制宣传的过程。引导群众正确处理个人利益问题，自觉维护改革发展稳定的大局。要发挥人大优势，增强法制观念，主动向群众宣讲法律知识和政策规定，依法保障人民群众的合法利益。人民群众的幸福是中国梦的全部资料，中国梦归根到底是人民梦，必须紧紧依靠人民来实现，必须不断为人民造福。

**第13篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　落实上级决策部署质量和效率有待加强，有时片面强调县情实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告，但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　对组织生活的重要性认识不足，重形式上的参与，未能真正思想“融入”。落实双重组织生活不严格，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员身份按时参加党支部的组织生活。大局观念需要强化。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及教育工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。比如，在落实农村教师岗位补贴、解决大班额项目建设等问题上，一味地站在教育部门的角度，向市里要政策、要资金，不能站在全局的高度为市里担担子、解压力。报告制度落实不严。虽然自已能够如实报告个人有关事项，但对工作中发现的个别同志不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的多是简单的提醒其改正，主观上认为都是由于不细心遗漏的问题，改正过来就好，不忍心因漏报个人事项而影响干部成长，在执行中央决策部署上，对中央方针政策和决策部署有时领会得不够透彻，在作决策、抓工作时过多的考虑了地方实际和困难，对党中央和上级党委宏观大局把握的还不够；

　　有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；

　　还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象；

　　还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。在重大事项报告上，请示报告制度还执行的不够严格，县委常委班子对工作中的重大问题、突发情况、个人有关事项都能按规定、按程序请示报告，但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告主动性还不强。常委会班子成员对分管领域领导干部个人事项报告工作重视不够、指导不足、管理不严，致使个别领导干部还存在个人事项没有如实填报或填报有误的情况。

　　严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有xx人次填报出现问题，其中xx同志因未如实填报情形比较严重。在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。

　　一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。

　　另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。在服从组织决定上做得还不够坚决。

　　一方面，个别班子成员在执行中央和省、xxx市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于xxx本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。推动工作落实力度不够。市委领导班子及成员对决定的事项认真负责、统筹谋划，想方设法在工作落实上下功夫，但对上级一些政策的贯彻，一些重大项目的落地，一些年度预定目标的完成，抓落实的力度还不够大。

　　有的工作存在重布置、轻落实的问题，一些工作浮在表面，或出现前紧后松的现象；

　　有的工作没有研究出具体详尽的推进方案，或者方案操作性不强；

　　有的工作对推进过程中可能遇到的问题，估计不足；

　　对基层干部执行力不强、工作落实不力的问题，还没有找到很好的解决办法。比如，由于征地拆迁滞后，桂中治旱工程进度不够理想；

　　推进新兴产业加快发展的力度不够，短期内新兴产业难以成长为支柱产业，产业结构单一、新旧动能青黄不接的现状没有根本转变；

　　推进土地解押、矿山治理的力度还不够大。举全市之力突破经济下行难题成效不明显。市委领导班子面对产业发展这一最紧迫的问题，虽然在不少方面，尤其是体制机制改革方面有了重大突破，但经济下行的状况尚未有根本改变，全市大兴产业的氛围还不够浓，在精准施策、推动产业发展方面成效还不明显。各位班子成员推动落实分管领域工作是积极主动、敢于担责、富有成效的，但在主动为全市发展稳定大局协同作战方面做得不够，尤其是举全市之力发展产业方面聚焦还不够。

　　组织生活开展不够正常、不够规范。市委领导班子坚持推进党内政治生活规范化、常态化，各位班子成员带头研究部署，带头参加专题研讨，带头上党课，但由于忙于日常事务，个别班子成员参加“双重组织生活”坚持得不够好，虽然都能正常参加市委领导班子的组织生活，但有时忽略了以普通党员身份参加党支部生活。班子成员在参加组织生活时，批评和自我批评还未做到知无不言、言无不尽，还一定程度存在怕丢脸、怕得罪人的顾虑。市委领导班子对各级党组织的指导监督不够到位，使一些党组织对开展组织生活不够重视，不严格执行组织原则和有关规定正常开展组织生活，常常是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，依然存在以行政领导班子会代替党组会的现象，组织生活有时存在随意化和平淡化的问题；

　　部分党组织被动执行上级党组织安排布置，没有布置往往就不活动，“三会一课”活动次数少、间隔周期长；

　　一些党组织书记没有充分履行职责，不重视抓党务工作，没有严格按照要求扎实组织开展党内政治生活，党内政治生活的内容形式不够丰富。

　　为了进一步加强和规范党内政治生活，市委领导班子进行了专题调研，并对内容形式等方面做出了部署，但成效还不是很明显。对照中央严肃党内政治生活的有关要求，市委领导班子的组织生活还存在不足，班子成员之间的工作交流多、思想交流少。一些党组织党内政治生活内容和形式比较少，缺乏吸引力，对党员同志解决思想上的困惑帮助不大；

　　有的党组织的民主生活会、谈心谈话不够严肃认真，效果不是很好；

　　有些还习惯于沿用旧制度、旧方式，灌输多辨析少，宣讲多互动少，指导实际工作效果不强。比如，一些地方和单位对于什么是“三重一大”事项，只有抽象概念，缺乏权力清单、权力运行流程及监督监管要求，什么事情该党委(党组)讨论，什么事情该由谁决定，什么事情该公开公示没有具体标准，决策程序不够规范。落实中央、省委和市委的决议决定还没有完全到位。

　　市政府党组班子始终坚决贯彻党的路线方针政策，坚决落实中央、省委省政府和市委各项决策部署，全力确保政令畅通。但对中央方针政策和决策部署，有时学习得不够精深、领会得不够透彻，在贯彻中央要求与地方经济发展遇到矛盾时，存在对地方利益考虑多，对自身困难强调多，对全局利益考虑少的问题。如在研究推进一些重大投资项目和民生工程的过程中，总是希望多向国家和省争取各种政策支持和资金补贴，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多。贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。到底推改革、破难题的“钉钉子”精神还不够。

　　有些工作存在重布置、轻落实的现象，甚至有的以发文开会代替工作落实，致使一些工作出现前紧后松的现象。比如，在推进“三去一降一补”中，更多是落实上级政策，在降低企业成本、推进园区体制机制创新方面，拿出针对性举措不够。对一些决策部署，没有及时关注后续进展执行情况，导致实际效果打了折扣。推进工作落实力度不够。有的班子成员习惯于当“甩手掌柜”，亲历亲为的少，交给基层部门、工作人员的多，也存在措施不实、检查督导不到位等问题，导致部分决策在实施中存在走样甚至没有落实的现象。在责任追究上，对工作落实不力的单位和部门往往重批评、轻处理，重督促、轻问责。在工作方法上，对不直接关系发展和民生的一般性工作，重视还不够，研究得不深入不细致，存在推着干、被动应付的现象。执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。

　　班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够，有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有xx人次填报出现问题，其中xx同志因未如实填报情形比较严重。在服从组织决定上做得还不够坚决。

　　一方面，个别班子成员在执行中央和省、xxx市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于xxx本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：

　　在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。

　　紧跟形势任务、落实领导指示方面，存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。个别干部对中央的政策、省市委决策部署以及单位党组的决议都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报。缺少不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示。

　　请示报告制度机制还不够完善。没有对请示报告的具体内容、时限和人员层次作出比较明确的规定，在痕迹管理方面也比较滞后。在实际工作中，个别班子成员对分管领域上报的数据资料不及时请示沟通，造成了信息上的不对称，对与县直部门的工作衔接沟通造成了被动。对下属党组织和单位约束有待加强。请示报告制度力向下延伸、传导的效果不理想，既有制度机制不完善的原因，也有监督执行不力的原因，个别村“两委”主要负责人外出请销假制度坚持不到位，临事临会请假等问题还一定程度存在，个别村干部长时间外出未报告包片领导，包片领导也未及时向镇党委和镇纪委报告。

　　个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”，在填报个人重大事项过程中有瞒报、迟报现象。落实请示报告制度不严肃，有时想着图省事，不会有问题，就不请示领导，有时工作没干好，想着怕挨批评，事后就藏着不敢如实汇报。如：

　　有时存在“自己能处置的问题就不给市委添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。能够遵守党的各项纪律规定，按规定报告个人有关事项，按照组织原则办事，但是有时因生病等特别紧急的事情错过参加组织生活的时候，只以口头、电话等形式请示或报告了事，而没有按照规章制度进行操作。个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动，如：201x年，新购置了一辆xx车，没及时向纪委报备。有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。局党组对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。有的班子成员习惯于当“挥手干部”“二传手”，工作抓而不紧、落而不实，只打逗号不打句号，凡事需要督促，不到时间节点不汇报甚至到了节点也敷衍；

　　个别班子成员遇到重大事项往往不请示、不报告，搞先斩后奏、边斩边奏，甚至斩而不奏。能够遵守党的各项纪律规定，按规定报告个人有关事项，按照组织原则办事，但是有时因生病等特别紧急的事情错过参加组织生活的时候，只以口头、电话等形式请示或报告了事，而没有按照规章制度进行操作。

　　对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。只关心分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，没有充分发挥民主决策制度作用。个别班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自已等同于一般党员，缺乏高标准、严要求。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，觉得意义不大的就热情不高。有时还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题；

　　有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。惠抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新时代下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。

　　主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。落实请示报告制度不严肃，有时想着图省事，不会有问题，就不请示领导，有时工作没干好，想着怕挨批评，事后就藏着不敢如实汇报。市委领导班子坚决贯彻执行中央和自治区党委的决策部署，先后召开x次市委常委会研究党建工作，并出台了有关文件，但其中的一些办法和规定可操作性不够强，党建责任和压力层层递减的现象还没有完全解决。贯彻落实上级决策部署不够坚决。比如对中央环保督察问题整改不彻底，一些环保问题尚未得到有效解决，日常监管不够有力，企业违法偷排现象时有发生。班子成员对意识形态领域的敏感性还不够，对新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，学习思考研究不深，分析研判不够，应对办法不多，特别是对一些通过络搬弄是非、发布影响和谐稳定的言行，不能从政治的高度重视和对待，不能旗帜鲜明地予以抵制和正面引导。局部与全局的关系处理得不好。虽然每天都在讲坚决贯彻执行中央的决策部署，但没有完全落实到行动上。存在地方主义。执行上级决策部署时，往往考虑本地利益多，盯着自己的“一亩三分地”，地方主义、小团体主义影响了政令畅通。执行政策打折扣。

　　对中央的政策规定、组织纪律、财经纪律，有利的就执行，不利的就发发文、开开会，在执行中打折扣、搞变通，“上有政策、下有对策”。比如，为了加快县城建设，出形象出政绩，在土地使用方面总是想方设法钻空子、打擦边球，看到一些地方的干部违规使用土地受到处理，我们还议论说人家“中”，对严格执行政策、守规矩的干部就觉得人家“怂”。我们这样做，乡镇、村一级也会打折扣、搞变通。如果都这样一级糊弄一级，规定就会成为“稻草人”，损害中央权威，造成政令不通、各自为政、一盘散沙，后果很严重。贯彻上级决议决定不够坚决有力。围绕贯彻落实中央“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局、“一带一路”等战略机遇，县委确立了xxxx目标思路和主攻方向，但有时过多强调贫困县的客观因素，有打折扣、搞变通的情况，影响了重大决策部署的落实效果，还存在产业转型升级推进缓慢，工业产业仍处于中低端，农业现代化水平低等问题。自身要求不够严格，用个人权威、个人意志、个人做法抓工作的现象有所滋生。

　　听到他人谈论政治话题、传播灰色消息时，不能旗帜鲜明地批驳抵制。抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是缺乏新意，不能够做到创造性的完成工作。贯彻落实上级部署不够到位。对“接天”“连地”的平衡点把握得不准，站位全省全市大局来思考、谋划、推动工作做的不够。比如，虽然围绕协调推进“四个全面”战略布局提出了“xxx\*行动计划，但对经济发展新常态、党管意识形态、全面深化改革，尤其是推进农业供给侧结构性改革等方面研究落实不够，部分重点工作还需要有所突破。比如科技创新、项目建设仍是我县两大“短板”，到目前为止我县高新技术企业还没有实现零的突破。再如健康扶贫，由于对市里有关政策对接不充分，本应通过门诊住院治疗、享受市里政策，还在居家用药、享受县里政策，增加了县财政负担，健康扶贫是典型的“起了个大早、赶了个晚集”。

　　一些上级精神没有贯彻到底。虽然以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象明显减少，但在具体落实上，没有很好地把贯彻落实中央、省委和市委精神与攸县实际紧密结合起来，总是强调宏观经济形势下行等客观因素，对中央和省委、市委的部分决策部署执行力度不强、落实不够到位，容易办的立即照办，遇到阻力的就“犹豫观望”，甚至有时候搞变通、打折扣。关注地方利益和局部利益较多，对待上级决策部署，过于追求实用主义，对自己有利的政策就贯彻落实，不利的就消极应付，或者打打“擦边球”、赶赶“末班车”，影响了政令畅通。在坚决贯彻执行中央大政方针、确保大方向不偏离的情况下，对中央和省委、市委某些具体政策的贯彻执行还存在思维狭隘和观念模糊等问题，未能始终站在全省、全市的高度看待我区发展问题，仍有本位主义的狭隘思想。贯彻上级决议决定打折扣。

　　在落实和执行上级决议决定时，思维狭隘、观念模糊，总是考虑自己的“一亩三分地”，做“选择题”、拨“小算盘”，不能从发展大局进行统筹考虑，导致上级有些工作部署没有落实到位。这实质上是政治敏感性不高、贯彻上级决策部署打折扣、搞变通的表现，本位主义、实用主义倾向严重，贯彻中央决议决定有时不够坚决。对于上级有明确要求的、操作方案比较成熟的，能够迅速行动抓落实，但对于一些方向性的改革举措，大胆先行先试的魄力和勇气不足，思想解放不到位，有时仍存在等明确意见、要优惠政策的心态。

**第14篇: 对照检查材料查摆问题清单认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面**

　　落实上级决策部署质量和效率有待加强，有时片面强调县情实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告，但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　对组织生活的重要性认识不足，重形式上的参与，未能真正思想“融入”。落实双重组织生活不严格，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员身份按时参加党支部的组织生活。大局观念需要强化。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及教育工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。比如，在落实农村教师岗位补贴、解决大班额项目建设等问题上，一味地站在教育部门的角度，向市里要政策、要资金，不能站在全局的高度为市里担担子、解压力。报告制度落实不严。虽然自已能够如实报告个人有关事项，但对工作中发现的个别同志不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的多是简单的提醒其改正，主观上认为都是由于不细心遗漏的问题，改正过来就好，不忍心因漏报个人事项而影响干部成长，在执行中央决策部署上，对中央方针政策和决策部署有时领会得不够透彻，在作决策、抓工作时过多的考虑了地方实际和困难，对党中央和上级党委宏观大局把握的还不够；

　　有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；

　　还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象；

　　还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。在重大事项报告上，请示报告制度还执行的不够严格，县委常委班子对工作中的重大问题、突发情况、个人有关事项都能按规定、按程序请示报告，但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告主动性还不强。常委会班子成员对分管领域领导干部个人事项报告工作重视不够、指导不足、管理不严，致使个别领导干部还存在个人事项没有如实填报或填报有误的情况。

　　严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有xx人次填报出现问题，其中xx同志因未如实填报情形比较严重。在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。

　　一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。

　　另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。在服从组织决定上做得还不够坚决。

　　一方面，个别班子成员在执行中央和省、xxx市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于xxx本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。推动工作落实力度不够。市委领导班子及成员对决定的事项认真负责、统筹谋划，想方设法在工作落实上下功夫，但对上级一些政策的贯彻，一些重大项目的落地，一些年度预定目标的完成，抓落实的力度还不够大。

　　有的工作存在重布置、轻落实的问题，一些工作浮在表面，或出现前紧后松的现象；

　　有的工作没有研究出具体详尽的推进方案，或者方案操作性不强；

　　有的工作对推进过程中可能遇到的问题，估计不足；

　　对基层干部执行力不强、工作落实不力的问题，还没有找到很好的解决办法。比如，由于征地拆迁滞后，桂中治旱工程进度不够理想；

　　推进新兴产业加快发展的力度不够，短期内新兴产业难以成长为支柱产业，产业结构单一、新旧动能青黄不接的现状没有根本转变；

　　推进土地解押、矿山治理的力度还不够大。举全市之力突破经济下行难题成效不明显。市委领导班子面对产业发展这一最紧迫的问题，虽然在不少方面，尤其是体制机制改革方面有了重大突破，但经济下行的状况尚未有根本改变，全市大兴产业的氛围还不够浓，在精准施策、推动产业发展方面成效还不明显。各位班子成员推动落实分管领域工作是积极主动、敢于担责、富有成效的，但在主动为全市发展稳定大局协同作战方面做得不够，尤其是举全市之力发展产业方面聚焦还不够。

　　组织生活开展不够正常、不够规范。市委领导班子坚持推进党内政治生活规范化、常态化，各位班子成员带头研究部署，带头参加专题研讨，带头上党课，但由于忙于日常事务，个别班子成员参加“双重组织生活”坚持得不够好，虽然都能正常参加市委领导班子的组织生活，但有时忽略了以普通党员身份参加党支部生活。班子成员在参加组织生活时，批评和自我批评还未做到知无不言、言无不尽，还一定程度存在怕丢脸、怕得罪人的顾虑。市委领导班子对各级党组织的指导监督不够到位，使一些党组织对开展组织生活不够重视，不严格执行组织原则和有关规定正常开展组织生活，常常是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，依然存在以行政领导班子会代替党组会的现象，组织生活有时存在随意化和平淡化的问题；

　　部分党组织被动执行上级党组织安排布置，没有布置往往就不活动，“三会一课”活动次数少、间隔周期长；

　　一些党组织书记没有充分履行职责，不重视抓党务工作，没有严格按照要求扎实组织开展党内政治生活，党内政治生活的内容形式不够丰富。

　　为了进一步加强和规范党内政治生活，市委领导班子进行了专题调研，并对内容形式等方面做出了部署，但成效还不是很明显。对照中央严肃党内政治生活的有关要求，市委领导班子的组织生活还存在不足，班子成员之间的工作交流多、思想交流少。一些党组织党内政治生活内容和形式比较少，缺乏吸引力，对党员同志解决思想上的困惑帮助不大；

　　有的党组织的民主生活会、谈心谈话不够严肃认真，效果不是很好；

　　有些还习惯于沿用旧制度、旧方式，灌输多辨析少，宣讲多互动少，指导实际工作效果不强。比如，一些地方和单位对于什么是“三重一大”事项，只有抽象概念，缺乏权力清单、权力运行流程及监督监管要求，什么事情该党委(党组)讨论，什么事情该由谁决定，什么事情该公开公示没有具体标准，决策程序不够规范。落实中央、省委和市委的决议决定还没有完全到位。

　　市政府党组班子始终坚决贯彻党的路线方针政策，坚决落实中央、省委省政府和市委各项决策部署，全力确保政令畅通。但对中央方针政策和决策部署，有时学习得不够精深、领会得不够透彻，在贯彻中央要求与地方经济发展遇到矛盾时，存在对地方利益考虑多，对自身困难强调多，对全局利益考虑少的问题。如在研究推进一些重大投资项目和民生工程的过程中，总是希望多向国家和省争取各种政策支持和资金补贴，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多。贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。到底推改革、破难题的“钉钉子”精神还不够。

　　有些工作存在重布置、轻落实的现象，甚至有的以发文开会代替工作落实，致使一些工作出现前紧后松的现象。比如，在推进“三去一降一补”中，更多是落实上级政策，在降低企业成本、推进园区体制机制创新方面，拿出针对性举措不够。对一些决策部署，没有及时关注后续进展执行情况，导致实际效果打了折扣。推进工作落实力度不够。有的班子成员习惯于当“甩手掌柜”，亲历亲为的少，交给基层部门、工作人员的多，也存在措施不实、检查督导不到位等问题，导致部分决策在实施中存在走样甚至没有落实的现象。在责任追究上，对工作落实不力的单位和部门往往重批评、轻处理，重督促、轻问责。在工作方法上，对不直接关系发展和民生的一般性工作，重视还不够，研究得不深入不细致，存在推着干、被动应付的现象。执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。

　　班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够，有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有xx人次填报出现问题，其中xx同志因未如实填报情形比较严重。在服从组织决定上做得还不够坚决。

　　一方面，个别班子成员在执行中央和省、xxx市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于xxx本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：

　　在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。

　　紧跟形势任务、落实领导指示方面，存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。个别干部对中央的政策、省市委决策部署以及单位党组的决议都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报。缺少不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示。

　　请示报告制度机制还不够完善。没有对请示报告的具体内容、时限和人员层次作出比较明确的规定，在痕迹管理方面也比较滞后。在实际工作中，个别班子成员对分管领域上报的数据资料不及时请示沟通，造成了信息上的不对称，对与县直部门的工作衔接沟通造成了被动。对下属党组织和单位约束有待加强。请示报告制度力向下延伸、传导的效果不理想，既有制度机制不完善的原因，也有监督执行不力的原因，个别村“两委”主要负责人外出请销假制度坚持不到位，临事临会请假等问题还一定程度存在，个别村干部长时间外出未报告包片领导，包片领导也未及时向镇党委和镇纪委报告。

　　个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”，在填报个人重大事项过程中有瞒报、迟报现象。落实请示报告制度不严肃，有时想着图省事，不会有问题，就不请示领导，有时工作没干好，想着怕挨批评，事后就藏着不敢如实汇报。如：

　　有时存在“自己能处置的问题就不给市委添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。能够遵守党的各项纪律规定，按规定报告个人有关事项，按照组织原则办事，但是有时因生病等特别紧急的事情错过参加组织生活的时候，只以口头、电话等形式请示或报告了事，而没有按照规章制度进行操作。个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动，如：201x年，新购置了一辆xx车，没及时向纪委报备。有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。局党组对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。有的班子成员习惯于当“挥手干部”“二传手”，工作抓而不紧、落而不实，只打逗号不打句号，凡事需要督促，不到时间节点不汇报甚至到了节点也敷衍；

　　个别班子成员遇到重大事项往往不请示、不报告，搞先斩后奏、边斩边奏，甚至斩而不奏。能够遵守党的各项纪律规定，按规定报告个人有关事项，按照组织原则办事，但是有时因生病等特别紧急的事情错过参加组织生活的时候，只以口头、电话等形式请示或报告了事，而没有按照规章制度进行操作。

　　对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。只关心分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，没有充分发挥民主决策制度作用。个别班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自已等同于一般党员，缺乏高标准、严要求。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，觉得意义不大的就热情不高。有时还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题；

　　有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。惠抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新时代下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。

　　主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。落实请示报告制度不严肃，有时想着图省事，不会有问题，就不请示领导，有时工作没干好，想着怕挨批评，事后就藏着不敢如实汇报。市委领导班子坚决贯彻执行中央和自治区党委的决策部署，先后召开x次市委常委会研究党建工作，并出台了有关文件，但其中的一些办法和规定可操作性不够强，党建责任和压力层层递减的现象还没有完全解决。贯彻落实上级决策部署不够坚决。比如对中央环保督察问题整改不彻底，一些环保问题尚未得到有效解决，日常监管不够有力，企业违法偷排现象时有发生。班子成员对意识形态领域的敏感性还不够，对新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等方面，学习思考研究不深，分析研判不够，应对办法不多，特别是对一些通过络搬弄是非、发布影响和谐稳定的言行，不能从政治的高度重视和对待，不能旗帜鲜明地予以抵制和正面引导。局部与全局的关系处理得不好。虽然每天都在讲坚决贯彻执行中央的决策部署，但没有完全落实到行动上。存在地方主义。执行上级决策部署时，往往考虑本地利益多，盯着自己的“一亩三分地”，地方主义、小团体主义影响了政令畅通。执行政策打折扣。

　　对中央的政策规定、组织纪律、财经纪律，有利的就执行，不利的就发发文、开开会，在执行中打折扣、搞变通，“上有政策、下有对策”。比如，为了加快县城建设，出形象出政绩，在土地使用方面总是想方设法钻空子、打擦边球，看到一些地方的干部违规使用土地受到处理，我们还议论说人家“中”，对严格执行政策、守规矩的干部就觉得人家“怂”。我们这样做，乡镇、村一级也会打折扣、搞变通。如果都这样一级糊弄一级，规定就会成为“稻草人”，损害中央权威，造成政令不通、各自为政、一盘散沙，后果很严重。贯彻上级决议决定不够坚决有力。围绕贯彻落实中央“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局、“一带一路”等战略机遇，县委确立了xxxx目标思路和主攻方向，但有时过多强调贫困县的客观因素，有打折扣、搞变通的情况，影响了重大决策部署的落实效果，还存在产业转型升级推进缓慢，工业产业仍处于中低端，农业现代化水平低等问题。自身要求不够严格，用个人权威、个人意志、个人做法抓工作的现象有所滋生。

　　听到他人谈论政治话题、传播灰色消息时，不能旗帜鲜明地批驳抵制。抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是缺乏新意，不能够做到创造性的完成工作。贯彻落实上级部署不够到位。对“接天”“连地”的平衡点把握得不准，站位全省全市大局来思考、谋划、推动工作做的不够。比如，虽然围绕协调推进“四个全面”战略布局提出了“xxx\*行动计划，但对经济发展新常态、党管意识形态、全面深化改革，尤其是推进农业供给侧结构性改革等方面研究落实不够，部分重点工作还需要有所突破。比如科技创新、项目建设仍是我县两大“短板”，到目前为止我县高新技术企业还没有实现零的突破。再如健康扶贫，由于对市里有关政策对接不充分，本应通过门诊住院治疗、享受市里政策，还在居家用药、享受县里政策，增加了县财政负担，健康扶贫是典型的“起了个大早、赶了个晚集”。

　　一些上级精神没有贯彻到底。虽然以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象明显减少，但在具体落实上，没有很好地把贯彻落实中央、省委和市委精神与攸县实际紧密结合起来，总是强调宏观经济形势下行等客观因素，对中央和省委、市委的部分决策部署执行力度不强、落实不够到位，容易办的立即照办，遇到阻力的就“犹豫观望”，甚至有时候搞变通、打折扣。关注地方利益和局部利益较多，对待上级决策部署，过于追求实用主义，对自己有利的政策就贯彻落实，不利的就消极应付，或者打打“擦边球”、赶赶“末班车”，影响了政令畅通。在坚决贯彻执行中央大政方针、确保大方向不偏离的情况下，对中央和省委、市委某些具体政策的贯彻执行还存在思维狭隘和观念模糊等问题，未能始终站在全省、全市的高度看待我区发展问题，仍有本位主义的狭隘思想。贯彻上级决议决定打折扣。

　　在落实和执行上级决议决定时，思维狭隘、观念模糊，总是考虑自己的“一亩三分地”，做“选择题”、拨“小算盘”，不能从发展大局进行统筹考虑，导致上级有些工作部署没有落实到位。这实质上是政治敏感性不高、贯彻上级决策部署打折扣、搞变通的表现，本位主义、实用主义倾向严重，贯彻中央决议决定有时不够坚决。对于上级有明确要求的、操作方案比较成熟的，能够迅速行动抓落实，但对于一些方向性的改革举措，大胆先行先试的魄力和勇气不足，思想解放不到位，有时仍存在等明确意见、要优惠政策的心态。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！