# 202支部班子对照检查材料范文通用10篇

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-01-29

*党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。 以下是为大家整理的关于202支部班子对照检查材料的文章10篇 ,欢迎品鉴！【篇1】202支部...*

党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。 以下是为大家整理的关于202支部班子对照检查材料的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】202支部班子对照检查材料**

(一)政治合格方面一是政治理论学习的主动性、自觉性欠缺，水平不高，学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距，缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。二是联系群众不够全面，宗旨意识需要进一步提高，对普通群众思想政治工作做的还不够扎实。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强，研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多，习惯按老套路老办法解决问题。

　　(二)执行纪律合格方面一是政治纪律重视还不够，工作中对工作纪律强调多，执行政治纪律讲得多、抓得少，组织专题性学习少，存在用行动一致代替思想一致的现象。

　　二是对一些负面信息的影响警惕不够，对于身边出现的一些小道消息和“奇闻异事”，虽然做到了不参与、不传播，但由于情面等顾忌，没有及时地、旗帜鲜明地进行反驳和纠正。

　　(三)品德合格方面一是明“大德”不足，未完整的阅读理解党章，明确党员义务;未深刻感悟党一路走来的艰辛历程;没有革命先烈以及老党员那种为党和人民牺牲一切的崇高信仰;同时在新时期，关注习近平总书记的系列讲话，领悟党的先进政策不够，未能用自己的行动提高自己的政治道德水平，提高个人自身修养。

　　二是守“公德”不严。公德是包括社会公德和职业道德，社会公德是在日常生活中，我们就应尊守的约定俗成的行为准则，回顾过往的自己，也曾因为赶时间，闯过红灯，忽略斑马线。接待办事人员也忽视了自己就应拥有的热情态度，解决问题也存在有得过且过疲于应付的状态。

　　(四)发挥作用合格方面一是在工作中思想解放不够，创新意识不强。工作过于求稳，进取心不强，凭老经验老办法办事，面对新形势新问题，缺乏新办法、新点子和新举措。

　　二是思想比较浮躁，对待工作存在急功冒进的思想，在工作困难面前有时存在犹豫不决的问题，缺乏勇于担当，冲锋陷阵的精神。

　　存在以上问题，我认为主要有以下几点原因造成：

　　(一)理论学习在思想认识上把握不深。

　　一是重视程度不够：认为在乡镇这个层面，主要任务是抓好落实，只要在政治上与党中央保持高度一致，在工作中认真贯彻党的路线方针政策就够了，在思想上不同程度地存在“重具体工作、轻理论学习”的问题。

　　二是学习深度不够：有时对政治理论学习满足于记住“几条重要论断”和“几句讲话”，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　三是联系实际不够：理论联系实际的学风坚持发扬不够好，对工作中出现的问题往往是从工作本身找原因，上升到世界观、人生观、价值观和思想觉悟的高度思考剖析比较少。

　　(二)联系群众意识有所淡化。

　　与群众深层次交流的比较少，在同群众同甘共苦上降低了标准。主要是对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，对上负责与对下负责有时结合得不够好，想问题、办事情、做决策没能时刻站在为了人民群众这个原点，没能把握好解决实际问题与为民的高度统一。

　　(三)党性修养有所弱化。

　　受市场经济、社会不良思想等影响，也感到一些困惑和疑虑。

　　一是放松了自我管理。认为上级党委这些年持续抓作风建设，作为一名入党多年的老党员，党性已经比较成熟坚定了，而且和别人比已经管得够严了，没有必要自己和自己过不去。

　　二是存在从众心理。认为在当前的社会大环境中，在一些事情上没必要太较真，工作过得去就行，从内心放松了党性修养的要求。

　　(四)政治纪律和组织纪律有所放松。

　　通过深刻查摆，普遍感到入党以来，在工作中磨练了党性，锤炼了意志，经受住了各种考验。但随着个人的发展变化，自身逐渐表现出了意志衰退、奋斗精神淡化的倾向，在工作和生活上放松对自己的要求，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，令行禁止的意识不够深入，政治纪律松懈的思想有所抬头，组织纪律的自我管理上出现松懈。

　 (一)加强政治理论学习，努力提高自身素质，进一步坚定共产主义理想信念。

　　全面认真系统地学习党的方针政策，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

　　(二)进一步改善工作作风。

　　要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作;善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性;善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题;善于从政治、全局的高度认识事物;善于根据个人具体状况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

　　(三)树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。

　　学习不仅仅能够增加知识，提高思想理论水平，而且能够充实精神世界，修养道德情操。我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。按照“精学理论，深学业务，广学知识”的思路，把学习目标量化，计划细化，做到博学而不穷，笃行而不倦。

　　(四)求真务实，开拓创新。

　　解放思想，实事求是，与时俱进，是我们党的思想路线。坚持求真务实，是我们党的优良传统，是共产党员应有的品质，是党和人民事业兴旺发达的关键所在。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力，一是想问题，办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。

　　二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际，办实事，求实效，不搞形式主义，不摆花架子。

　　三是创造性地工作。大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新，不墨守陈规，不固步自封，从实际出发，不断探索真理，研究新问题，解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　(五)树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，由此入手，牢固地树立为党为人民无私奉献的精神。

　　要把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一;要个人利益无条件地服从群众利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力;要持续思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，努力做一个无愧于党，无愧于人民的人;要在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，始终持续那么一股勇气，一股锐气，不屈不挠，勇往直前。

　　(六)加强自身建设，做到廉洁自律，时刻牢记自己是一个共产党员，始终做到自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

　　(一)对党(总)支部班子的意见

　 1.多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

　　2.希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。

　　3.多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

　　4.多开展活动，加强党员间的交流和了解。

　　5.对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

　　6.利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

　　7.多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中!

　　8.开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会;更好地联系群众，为群众办实事。

　　9.多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明;多些关心老党员的身体健康。

　　10.打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

　　(二)对党(总)支部班子成员和其他党员的意见

　　1.希望党(总)支部班子成员能够加强对支部党员的引导交流，应当更多采用面对面谈心谈话的方式，与普通党员开展沟通交流，及时了解支部党员同志的思想活动、工作学习等方面的情况，有针对性地对支部党员同志存在的问题进行教育辅导工作。

　　2.希望党(总)支部其他党员能够进一步加强学习，树立终身学习的观念。在错综复杂的环境中保持政治上的清醒和坚定，不断提高自身的政治定力和党性修养，锤炼自身的思想品德，以实绩为检验，把自己从事的工作同实现党的奋斗目标紧密联系起来，努力创造一流的业绩。

**【篇2】202支部班子对照检查材料**

为深入学习贯彻党的十九大精神，落实“两学一做”学习教育常态化制度化，根据要求开好组织生活会，现结合本人的实际进行剖析，查找个人的存在问题，并进行整改，争取做合格共产党员。

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面还是存在着一些不足之处:一是学习态度不太端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面:平时对上级少数决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，对上级党委的部署落实不到位，有喊口号、走形式嫌疑。

　　(三)对党忠诚老实不做两面人方面:检举揭发“两面人”、“两面派”还不够深入，存在老好人思想。制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决。

　　(四)担当负责攻坚克难方面:党员意识还有差距。思想上有时有“老”的思想在作怪，叫得多，行动得少;主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够;全局眼光不够。特别是今年以来，自己在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上帮助党支部着眼于发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　一是学习自觉性不强。认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。

　　二是理想信念不坚定。习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心，就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。理想信念不够牢固，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，当面对繁重工作压力有时明显出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

　　三是党性修养不够深。党性修养有所放松。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上就缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优秀传统。

　　四是宗旨意识不牢固。人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　(一)加强理论武装。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性;加强对经济、科技、法律、哲学、历史、文学等知识的学习，及时了解和掌握反映当代经济政治文化社会等各个领域发展的新进展、新知识、新成果，用最新的优秀文明成果充实自身综合素质;加强专业理论知识学习，结合自己的工作实际、行业特点，认真学习相关专业理论知识，做到“精通本职、掌握相关、了解全面”，努力培养全局眼光、增强战略思维能力，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　(二)坚定理想信念。一是坚定正确的政治方向，坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础;二是坚持正确的政治立场，坚持人民性就是坚持党性，解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题，把服务群众同教育引导群众结合起来，把满足群众需求同提高素养结合起来，倾听群众呼声，反映群众意愿，积极帮助群众解决热点难点问题，更好地把群众凝聚在组织周围。

　　(三)加强党性修养。党章是党性的全方位体现。下一阶段，本人将以党章为指导，在四个方面加强修养:一是加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观、方法论，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不偏向，不断提高提高党性自觉和行动自觉;二是加强道德修养。修身韫德、德高行远。今后将努力做有德行的人，自觉培养积极向上的共产主义道德觉悟，发扬社会主义新风尚，将思想作风、工作作风、生活作风等有机结合起来，形成令人敬佩、敬畏、敬重的行事风格;三是加强纪律修养。“加强纪律性，革命无不胜”。将严肃政治纪律、组织纪律、经济纪律、群众纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强自己的纪律意识和纪律自觉。四是加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头紧抓严抓作风建设，认真落实“八项规定”及各项“禁令”，自觉抵制“四风”，同时加强家风建设，练好“看家”本领，用良好家风引导积极向上的党风正气。

　　以上为我的个人检查材料，恳请大家批评。

**【篇3】202支部班子对照检查材料**

　　认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

　　1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

　　一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

　　2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

　　档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

　　3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

　　支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

　　1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

　　2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

　　3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

　　4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

　　5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

　　6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

　　1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

　　2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

　　3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

　　4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

　　5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

　　深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

　　2、保障安全生产，提升后保障服务

　　班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

**【篇4】202支部班子对照检查材料**

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　（一）在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　（二）在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　（三）在“四个自信”方面：都能够自觉用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少；对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够；在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　（四）在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复；有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　（五）在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽；干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　（六）在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事\*手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣；有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　（一）跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　（二）革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　（三）敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　（四）从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　（一）注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　（二）注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　（三）注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育；每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、\*评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　（四）注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**【篇5】202支部班子对照检查材料**

　　按照第二批教育实践活动部署安排，对照党章和“三严三实”要求，认真参加学习教育，广泛征求意见，聚焦“四风”问题，以先进先辈为镜，进行了对照检查和查摆剖析。现对照检查如下：

　　1、理论功底不高，运用理论指导实践不够。一是学习的自觉性不高。平常工作中总是故意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于事务应酬，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

　　2、工作作风不实，求真务实的精神不够。一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动。三是工作方法较简单，班子成员缺乏敢于创新意识，致使工作中没有新的亮点。

　　3、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。一是服务意识还有待于进一步增强。还没有自觉地把群众对我们的满意程度作为检验工作成效的最高标准，有些工作做的还不是那末使人满意，小成即满。

工作热情有所下降，精神状态不佳，安于现状，工作不够积极主动，不求有功，但求无过。二是为民服务的的宗旨意识不强。不能很好及时的掌握和了解群众意见和建议，有时掌握也不不及时、不全面。

　　1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。村两委班子制定结合实际情况制定长期的理论学习制度，提高学习的自觉性，加强对理论学习认识的重要性，树立科学的世界观、人生观和价值观，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2、要进一步改进工作作风，增强服务宗旨，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。在工作中牢固树立群众观，牢记群众是权力的主体，保证决策从“群众中来”，充分发扬民主，决策后及时到“群众中去”，以服务群众为工作的宗旨。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受，抗得起诱惑，做到自重、白警、白省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气。

　　3、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，进一步建立健全相关的规章制度，完善村务监督机制，及进行党务、村务公开，自觉把权力关进

　　制度的笼子，主动接受群众的监督。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，做到自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

　　4、改进工作方法，提高服务水平。在今后的工作中坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好村各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，提高工作效率。要坚持一切从实际出发，讲真话、报实情，办实事、求实效;坚持两委班子成员多交流探讨，尊重和听群众意见，发挥群众的智慧和力量。

　　总之，在以后的工作中，村委班子以党的群众路线教育活动为指导，进一步完善整改措施，力争思想上有新的境界，工作上有新的起色，作风上有大的转变，确保教育实践活动取得实效。

**【篇6】202支部班子对照检查材料**

　　自开党的群众路线教育实践活动以来，通过支部学习和个人自学，对此次教育活动的目的和意义有了进一步深刻的了解，通过撰写心得体会、记学习笔记、参加民主生活会进行批评与自我批评，自我剖析、自我反思，我对自身存在的缺点和不足、存在的与党员先进性不合拍的地方有了更清醒的认识，现归纳总结并提出整改措施，以求自己在党组织的教育帮助下，在今后的学习、工作和生活中不断总结经验，吸取教训，扬长避短，实现自我完善，在各个方面得到更大进步和提高，做一名合格的党员。

　　作为一名中共党员，本人在个人作风方面一直比较严谨、务实、坦诚、清廉。具体表现在:

　　一是认真做好本职工作，努力提升素质本领。在日常工作中，本人能够做到戒骄戒躁，踏实苦干，不弄虚作假，不欺下瞒上。能够及时且合格地完成各项工作任务，待人热情，与人为善，能够做到密切联系群众。二是站稳立场，坚持原则。本人在政治上始终与党中央、市委、市政府保持一致，努力执行党的各项重大决策，始终保持端正的思想;在工作中能够做严禁端正，维护党和青年群体的合法利益。三是生活作风良好。

　　本人始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。四是廉洁自律，维护青年群众利益。本人在工作中时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，运用好、发挥好共青团联系和凝聚青年群体的桥梁纽带作用，自觉做到以群体利益为先，切实为群众谋福利，坚决杜绝滥用权力、以权谋私。

　　无论在工作还是生活中虽然都能够求真务实、真抓实干，努力钻研本领知识，但结合自身工作的实际情况，对照“四风”要害，结合“两学”、“三对照”、“四查找”的要求和标准，自己在思想觉悟、纪律意识、工作作风、价值取向等方面还存在很多问题和不足。

　　学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与青年工作有关的内容，对经济理论、社会科学及新事物、新知识学习掌握的不够好，理论与实践有些脱节，不能有效地与实际工作紧密结合起来。此外很多时候，只注重表面学习，只满足于片面地引用个别原理，没能深刻地准确地把握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的深刻内涵和精神实质，这对于自身的发展和工作的促进都是不利的。

　　政治敏锐性不高，学习思考和洞察力待加强。对当前世界形势的发展变化了解不足，对国家方针政策的领会思考不全面，思想上的重视程度显得被动和滞后。存在只求做好本职工作，不主动抽出时间去多了解国际国内发生的重大事件，从一定程度上束缚了自己的思想，难以扩展见识、开拓眼界、创新思维。工作作风还需要更加扎实，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，只求达标，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。有时认为只要完成好领导交给的任务和本职工作就行。

　　服务意识有待进一步提高。有时过于强调原则性，没有从基层单位和服务群体的角度去思考问题，导致有些工作或活动因考虑不周而出现盲点或欠缺。

　　通过认真剖析和总结，上述问题产生的主要原因有:一是对加强学习的重要性认识不够;二是开拓进取精神仍然不足;三是个人修养不强。今后，必须认真履行党员义务，严守党的纪律，牢记党的宗旨，坚持不懈地抓好学习，提高自己的理论水平和业务能力，身体力行“三个代表”重要思想，时刻警醒自身“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，勇于担当，勇于奉献，努力使工作有更大提高。

　　我决心通过这次对照检查，找准问题，抓住产生问题的根源，明确今后努力的方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。

　　加强政治理论和文化知识的学习，努力提高自身综合素质。在今后的工作和学习中，在加强本职岗位知识学习的同时，不断积极主动地加强对政治理论以及新知识、新事物的学习，牢固树立共产党员的理想信念和宗旨意识，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。确立终身学习的观念，广泛拓展自己的知识视野，提高自己的知识水平和政治思想修养。

　　积极主动地开展工作，高标准高要求地完成好各项工作任务。作为一名共产党员，我将进一步加强责任意识和服务意识，提高为考生服务的水平，努力丰富自己的阅历，锻炼自己的各方面能力，树立勇于奉献和艰苦奋斗的精神，努力破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。不断改进自己的工作作风和工作方式，提高工作水平。

　　要进一步解放思想、务实创新，增强实效。要进一步增强服务和大局意识，坚持解放思想、实事求是、与时俱进。善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，在科学

　　发展观的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，不断总结和完善工作经验，围绕全市新战略实施的发展规划目标，认真贯彻和落实市委、市政府各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好本职工作。

　　谦虚谨慎，团结同志，在工作中体现共产党员的先进本质。在今后的工作学习和生活中，虚心向经验丰富的同志学习请教，刻苦钻研业务知识，扩大自己的知识面以弥补自己的缺陷，改变守旧的思想观念，认真审视自己的缺点，努力克服一些不足之处，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和无私奉献的精神。在生活上艰苦朴素，勤俭节约;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作作风上吃苦耐劳不畏艰险，始终保持蓬勃朝气，以不排斥任何工作的态度，在本职工作中发挥自身的一些优势，体现自身价值，提高自身修养，做到廉洁自律，以饱满的热情去完成各项工作任务，在工作中去体现一个共产党员应有的先进性。

**【篇7】202支部班子对照检查材料**

　　按照《关于认真开好基层党支部巡察整改专题民主生活会的通知》（开磷塑料党发〔2024〕27号）的要求，生产二部党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述精神，严格对标对表党中央关于巡视工作的部署要求，全面对照控股集团党委第一轮巡察第二巡察组巡察反馈意见，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，主动认领、深入查摆、深刻剖析，认真开展批评和自我批评。现将有关情况汇报如下：

　　2024年，生产二部党支部班子通过深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，围绕“六个查摆”，共查找出1个具体问题，制定了5项整改措施。

　　问题：在认真执行党中央决策部署和上级党委、党总支决议决定，带头坚持请示报告制度等方面，党支部始终能按照上级的部署开展工作。但在工作安排方面需及时沟通交流，班子成员日常的沟通交流不够，工作安排上预见性不够，没有很好的监督检查考核。

　　整改落实情况：

　　一是坚持利用每天早点名时间组织车间级管理人员开晨会，对前一天的工作进行总结，对当日的工作进行安排部署，大家在会上互相提出意见和要求，确保信息及时沟通传递，确保工作按时开展和完成；二是坚持每周四开展自查自纠检查，对安全、设备、质量等方面工作开展自查，检查后召开讲评会，要求在岗的车间级管理人员全部参加，对查出的问题进行通报，对上一周的工作进行总结，并对近期的工作进行安排，并要求车间级管理人员参加公司每周一下午的安全检查讲评会；三是坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，使党组织服务群众、做群众工作制度化、常态化、长效化；四是制定了《生产二部车间主任月度考核管理办法》，加强对车间级管理人员工作及履职情况的检查督促；五是坚持中夜班和防汛抗洪值班值守，加强对特殊时段的工作监管。

　　2024年，生产二部党支部紧扣巡视整改专题民主生活会主题，深化学习研讨，11月15日召开集中学习会，重点学习了习近平总书记关于巡视工作的重要论述；《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》；《中国共产党纪律处分条例》；党支部班子成员围绕主题进行了研讨发言；党支部书记、部长欧阳立武作主题发言。通过学习研讨，党员干部“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“四个服从”更加坚决，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

　　广泛征求广大干部职工对支部班子及班子成员的意见建议，共发放并收回征求意见表30份，召开30人参加的座谈会一次，同时个别访谈15人次，未收到意见和建议。

　　支部班子成员积极与成员之间、分管车间和班组的负责人等开展谈心谈话，广泛征求对支部班子及班子成员的意见建议，不断强化真认账、真反思、真整改、真负责的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

　　围绕控股集团党委第一轮巡察第二巡察组反馈意见，生产二部党支部深入查摆九个方面的突出问题。

　　1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神方面。

　　存在问题：支部班子政治理论学习不够系统、不够深入，带着问题组织专题讨论学习少，对习近平新时代中国特色社会主义思想在学懂、弄通、做实上下功夫不够，离学深悟透、知行合一有差距。

　　原因分析：对学习宣传贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统全面，致使在思想意识形态教育上重视程度不够，工作开展力度还需要进一步加强。

　　整改措施：

　　一是扎实抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的全面性、系统性、连续性学习，在学懂、弄通、做实上下功夫，不断提升政治理论水平和政治定位，自觉在思想上行动上政治上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；二是以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为引领，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，充分发挥企业党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_，各车间负责人。

　　2.脱贫攻坚方面。

　　存在问题：重视关心扶贫工作、关心困难群体做得还不够。

　　原因分析：认为扶贫工作控股集团统筹安排，按要求完成规定的工作即可，对扶贫工作主动关心不够。

　　整改措施：一如既往关注、关心、支持控股集团的扶贫工作；摸清党支部困难职工家庭基本情况并建档，按规定开展好慰问帮扶活动，使其早日脱贫。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_\_，各车间负责人。

　　3.生态环保方面。

　　存在问题：重视程度不够。

　　原因分析：认为没有重大污染源，生态环保工作重视不够。

　　整改措施：加强安全环保知识学习，使支部各级人员牢固树立绿水青山就是金山银山意识；加强职工教育，严禁乱丢乱甩，加强生产废物的管理，杜绝环境污染事故发生。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_\_\_，各车间负责人。

　　4.意识形态工作方面。

　　存在问题：与职工交流谈心不够，针对公司热点、焦点、疑点等问题需要进一步加强宣传思想工作。

　　原因分析：职工工资迟发、缓发，生产不饱和，部分职工对此有所议论。

　　整改措施：一是充分利用早点名、交接班、班组民主生活会、自查自纠检查讲评会等形式加强形势任务宣传教育；二是坚持抓好职工思想动态管理，深入职工当中，加强与职工沟通家里，及时收集意见建议，能整改的及时整改，不能整改的及时向公司反映。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_\_，各车间负责人。

　　5.宗教领域工作方面。

　　存在问题：重视程度不够。

　　原因分析：对国家民族宗教政策学习掌握不够，对民族宗教领域的复杂性艰巨性缺乏认识。

　　整改措施：加强学习，积极主动学习国家民族宗教政策；关心国家大事，重视民族宗教工作，发现职工中苗头性倾向性问题早报告、早预防。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_\_\_，各车间负责人。

　　6.党的组织建设和选人用人方面。

　　存在问题：一是党支部委员的“一岗双责”意识及作用发挥还需要进一步提升和增强；二是对各级管理人员的培养教育和监督考核需加强。

　　原因分析：个别支委成员兼职过多，忙于其它工作；对各级管理人员的培养教育和监督考核不够严格。

　　整改措施：一是加强政策思想理论教育，强化“四个意识”提高政治站位；二是加强支部工作，支委成员间相互协助，共同抓好支部建设工作；三是严格制度执行，对各级管理人员严格考核。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_\_\_，各车间负责人。

　　7.党风廉政建设方面。

　　存在问题：一是党员干部政治理论学习不够，思想认识不够到位；二是廉政教育形式简单，学习效果一般化；三是监督执纪“四种形态”运用有差距；

　　原因分析：部分党员政治理论学习没有从要我学向我要学的转变，导致对习近平总书记重要讲话精神理解不够。支部廉政教育形式主要是开会灌输、宣读文件、观看警示教育片等，形式单一，少数党员对身边不良风气抱着事不关己、高高挂起的态度，个别干部老好人思想存在。

　　整改措施：一是加强政治理论和业务知识学习，提高思想认识和政治站位；二是不断加强党章党规党纪的学习，认真贯彻落实党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，筑牢“四个自信”，自觉守规矩，接受监督；三是持之以恒深入整治“四风”，严守中央八项规定和省委十项规定；四是围绕“四种形态”，把监督执纪问责做深做细做实，警钟长鸣，常抓不懈，风清气正促发展。

　　整改时间：长期；责任人：\_\_\_\_\_，各车间负责人。

　　8.巡察方面。

　　严格按照《关于印发〈息烽开磷塑料包装有限责任公司巡察整改方案〉的通知》（开磷塑料党发〔2024〕25号）和公司三季度党群一体化检查整改及工作要求，按时完成整改，抓好相关工作落实。

　　整改时间：三、四季度，责任人：\_\_\_\_\_，各车间负责人。

　　9.“茅台酒乱象”整治方面。

　　不存在把茅台酒当作“硬通货”，违规收送茅台酒，拉关系、走门子进行利益输送，谋取私利等问题；不存在违规参与茅台酒经营的问题。但仍要一如既往抓好中央“八项规定”、省委“十项规定”的贯彻落实，持之以恒深入开展“四风”整治。

　　（一）进一步加强学习，增加思想认识。切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，强化学习时间和考核学习效果，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。

　　（二）进一步解放思想，务实创新，增加工作实效。当前面对工作的新要求，敢于担当、务求实效，针对工作中存在的安全生产质量管理的薄弱环节和以及生产效率、人员缺乏的突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，不断提升安全管理的水平和保质保量完成生产任务。

　　（三）进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识，千方百计为职工群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，要实事求是结合支部情况，扎实开展职工家访和职工思想动态采集座谈会工作，自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

　　（五）切实加强党的建设和思想政治教育。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，使党组织服务群众、做群众工作制度化、常态化、长效化。支部党员干部直接联系群众制度，群众交心谈心制度，党员目标考考核评价等机制都需要进一步完善细化，使之更适应新形势新任务新要求。

　　（六）严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头弘扬正气，传递正能量。进一步完善部室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

　　下一步，党支部将认真按照控股集团党委和公司党总支要求，切实加强作风建设，服务生产经营大局、服务职工群众，确保各项工作的完成。

**【篇8】202支部班子对照检查材料**

　　(一)理想信念方面。一是理论学习深度不够。镇党委班子集体虽然结合党委中心组集中学习了最新上级会议及政策法规精神，但是对中国特色社会主义的经典著作学习较少;班子成员个人自学中存在实用主义，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升班子成员的政治理论素养，致使有的班子成员在“四个自信”上不够坚定。二是党性修养严度不够。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。三是政治认识高度不够。对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对网上的一些不良社会思潮，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地作坚决斗争。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面。一是思想认识存在偏差。缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。二是发扬民主不够充分。有的同志对民主集中制的认识不足，全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党委会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，没有充分发挥民主决策制度作用。三是执行制度不够严格。一些时候由于工作紧急，没有严格执行落实请示报告制度;平时工作中，对于个人重大事项的变动疏于及时请示报告。

　　(三)工作作风方面。一是缺乏久久为功的韧劲。没有牢固树立作风建设永远在路上的理念，虽然班子成员能够从自身作起，从具体问题改起，严格执行上级各项纪律规定，但是对于一些“隐性”问题存在抵触不够坚决、批评不够严肃、制止不够有力的现象，如在公务接待上，有时碍于情面，有被动配餐和舌尖上浪费现象。二是缺乏主动服务的心劲。有的没有牢固树立宗旨意识，习惯在机关、在办公室被动接待群众，没能主动下基层了解群众诉求，为群众解忧，对于特别难以解决的人和事，有时思想上有嫌麻烦的倾向;有的存在本位主义思想，只重视自己分管领域、联系片区及驻点村的民生诉求，对没有联系的领域关心不够。三是缺乏“沉底调研”的钻劲。有的还习惯于电话了解、听取汇报的工作方式，了解面上情况多，发现深层次问题少;有的下基层调研只注重掌握自己想要了解的情况，座谈村党员干部的多，走访普通群众的少，没能广泛倾听群众的意见。

　　(四)担当作为方面。一是勇争一流意识不强。有时在任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，满足于应付上级要求，不能从时时处处争一流的标准上去把握，如在实现全镇基层党建工作全面进步、全面过硬上做的还不够。二是攻坚克难勇气不够。有的班子成员面对改革发展任务，不敢啃“硬骨头”，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，对于历史遗留问题绕道走，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头，如在谋划与新型发展理念不相符的传统行业转型升级上还不够主动。三是开拓创新办法不多。对新政策、新问题的研究不够，有的认为自己在基层工作多年，已经轻车熟路，习惯于凭经验做事;有的基层经验相对不足，工作上循规蹈矩，按部就班，开展工作缺乏针对性、创造性。如，对新形势下如何建设“魅力XX”，发展“魅力经济”的战略布局缺乏系统研究，没有形成科学的路径图。

　　(五)组织生活方面。一是思想认识有待加强。有的没有充分认识到组织生活的严肃性，将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”;有的在参加指导基层组织生活时打折扣、降标准，常常因工作原因缺席，未能作好表率。二是开展形式有待创新。在坚持“三会一课”制度方面，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。如基层党组织党课多以读政治文章，传达会议精神为主，内容没能联系农村党员干部的思想工作实际，形成了党组织生活与实际生活“两张皮”的现象。三是制度落实有待规范。班子成员开展谈心谈话往往是说工作多、说作风少;批评自己多、批评别人少。在开展相互批评中，面对别人的缺点和问题，多以提醒、建议代替批评，缺少了辣味。

　　(六)落实全面从严治党责任方面。一是抓“一岗双责”不到位。班子成员还存在重业务轻党建的现象，对分管部门和驻点村基层党组织建设和党风廉政建设工作重视不够，导致个别村、部门党组织战斗力削弱。二是抓工作谋划不够紧。把更多精力都扑在了抓经济、抓发展上，对党建工作思考得不够多，有时习惯于“上传下达”，上级布置什么就完成什么，对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。三是抓责任传导不够严。有的班子成员没有充分做到严格自律正己，大胆履责正人的要求，对分管领域的党员干部要求不够高，督促不够紧，致使党风廉政建设压力传导不同程度上出现“上热、下冷”的现象。

　　(一)理想信念有所弱化。班子把重点放在了抓发展、抓经济上，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少;个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界。

　　(二)担当意识有所淡化。新形势下，对政策的把握不够准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位，导致敢闯敢试、敢为人先的勇气不够足，探“盲区”、辨“误区”、闯“难区”、破“禁区”的胆子不够大。有的在精神状态上满足于已经取得的成绩，有凭经验、吃老本的现象，用开放思维和开阔思路来谋划工作的能力不够，缺乏自我革新的冲劲。

　　(三)宗旨意识有所淡薄。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，有的班子成员官本位思想滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，为人民服务的宗旨意识有所淡化。下基层听取干部汇报的多，直接联系群众的少，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，导致在想问题，办事情的时候没有从老百姓的所想、所需、所求出发，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些。

　　(四)制度执行有所松懈。个别班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就行了，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态的工程当中，不能以铁的纪律加强对分管领域的教育、管理和监督，对违反党的各项纪律的人和事没有做到“零容忍”。

　　(一)围绕增质强能，在学深悟透中提素质。一是把牢“总开关”，坚定正确政治方向。坚持把加强思想教育作为首要任务，自觉加强理论学习，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，深入贯彻系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，不忘初心、继续前进，始终在思想上政治上行动上同以同志为核心党中央保持高度一致。二是强化执行力，贯彻上级决策部署。牢固树立“四个意识”，深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，找准定位，出真招、见实效，确保党中央、省委、XX市委和XX市委的决策部署落地、落实、落小。三是适应新常态，提高领导发展能力。始终保持专注发展定力，加强系统研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力、抢抓机遇能力。

　　(二)围绕跨越赶超，在履职尽责中创业绩。一是坚持发展定力不松劲。围绕“魅力XX”建设，突出经济建设这个中心，大力发展旅游经济，着力培育特色农业，全力抓好脱贫攻坚，对外强化招商引资、对内激活村级经济，推动XX经济持续发展。二是坚持改善民生不懈怠。认真实施好各项民生工程，着力抓好危房改造、扶贫搬迁、水库移民等重点项目建设，加快改善村级路网、电网、水网、通讯网等基础设施，持续改善群众居住环境。三是坚持主动探索不守旧。按照市委关于全面深化农村改革的要求，围绕放开、激活、让利，积极大胆探索，有序有效推进各领域改革，多做打基础管长远的工作，不断优化全镇发展软环境，打牢发展的大底盘。

　　(三)围绕拒腐防变，在正风肃纪中葆本色。把各项纪律规定内容作为集中学习、个人自学的重要内容，把学习贯彻新修订的《准则》和《条例》作为履行主体责任的重要抓手，坚持以身作则，带头学习各项纪律规定，带头遵守党章党规党纪，带头践行廉洁自律规范，敢于担当、敢于较真、敢于斗争。坚持把纪律和规矩挺在前面，强化学习贯彻力度，强化全镇上下将《准则》和《条例》内化于心、外化于形的责任意识，着力抓早抓小，及时发现、处置苗头性、倾向性问题，确保层层抓好落实。

　　(四)围绕强基固本，在从严治党中树旗帜。一是强化“两个责任”落实。强化对党建和党风廉政建设“两个责任”是党委的根本政治任务的认识，坚持与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，认真贯彻落实各级党建工作会议精神和纪检监察工作会，结合各级关于从严治党的最新要求，细化夯实基层党组织的主体责任、基层党组织书记的第一责任和党委班子成员的“一岗双责”责任，确保从严治党各项任务落到实处。二是强化教育管理。班子成员始终坚持执行好民主集中制，带头规范落实“双重组织”生活会制度，加强对基层党组织组织生活的指导。深化作风整治，从严从实加强对分管领域党员干部的监督管理，教育引导党员严守党的政治纪律和政治规矩。三是狠抓制度建设。坚持用制度管权管事管人，尤其是根据此次查找出的问题和不足，结合工作实际，建立行之有效的制度规范，对已有制度包括“三重一大”、财务、公务接待、公务用车等制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入长效机制，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

　　以上的问题既是班子集体存在的问题也是我个人存在的问题。我将带头坚持从严律己，践行“四个意识”，争做“五个表率”，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，保持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。在管好自己的同时，当好带头人，严格履行党风廉政建设第一责任人的责任，从严从实抓好全镇各级党组织、各级干部廉洁履职的相关要求，重点是抓好党政班子成员和重点部门关键人员的教育和监督，把权力关进制度的笼子，让领导班子成员在受保护的安全区放心工作，真正让我们全体班子成员能干事，干成事，不出事。

**【篇9】202支部班子对照检查材料**

　　根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

　　1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

　　3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

　　4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

　　2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

　　3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

　　始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**【篇10】202支部班子对照检查材料**

　　根据2024年度组织生活会查摆出来的问题，物业管理党支部高度重视，制定整改清单，分解任务内容，按月组织实施，取得明显成效。

　　（一）整改落实情况

　　一是加强了政治理论学习。按照年初制定的党支部学习计划安排，对《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等规定书目进行通读，通过学习深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，打牢了党员的政治理论功底。

　　二是坚定了理想信念。通过“三会一课”、主题党日等活动，认真学习党史、新中国史，传承了红色基因，坚定了理想信念，做到了知史爱党、知史爱国，不断增强守初心、担使命的思想和行动自觉。

　　三是加强了党性修养。通过组织对党章、党规的学习，牢固树立了辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观，加深了对马克思主义的理解，对照党章找到了差距，提高了执行党章的自觉性，把党性修养放在了首位。

　　四是增强了宗旨意识。按季度开展员工思想动态调研分析，通过调研及问卷，及时掌握员工的思想波动，牢固树立“群众利益无小事”的意识，时刻关心他们思想动态，切实让每一位员工感受到支部的温暖。

　　（二）本次组织生活会征求意见情况

　　通过谈心谈话的方式，对党支部征求意见情况如下：

　　一是加强党群活动，充分发挥支部堡垒作用，丰富业余文化生活，多组织文体娱乐活动。

　　二是丰富学习内容，活化学习方式，加大大讲堂的学习力度，经常性的播放视频。

　　三是加强自身管理，发扬遵守党纪党规的优良传统，做好党员的模范带头作用。

　　2024年来，物业管理党支部为巩固“不忘初心·牢记使命”主题教育成果，以全面贯彻党的十九届五中全会精神为主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，对照上一年度查摆出现的问题，聚焦问题整改，做到即知即改、立行立改，对需要常抓不懈、扎实用力的问题，研究建立长效机制，将问题整改贯穿于2024年党支部工作始末。

　　物业管理支部坚持问题导向，紧密联系自身实际，深入剖析问题根源，明确整改措施，现将检视剖析情况汇报如下：

　　（一）对照党章、《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等规定的职责任务，存在学习主动性、自觉性不够的问题。部分党员参加学习的主动性和自觉性还有待提高，学习效果参差不齐,部分党员对学习习近平新时代中国特色社会主义思想停留在纸面上，没有学深悟透，没有反复读原著学原文悟原理，没有入脑入心。

　　（二）对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况，存在支部引导力不足的问题。支部对党员的学习教育引导力度还有待加强，学习教育形式比较单一，缺乏丰富多彩的学习教育活动，导致党员在学习中兴趣不足，学习效果不理想。

　　（三）对照人民群众的期待，存在服务联系群众不够紧密、服务意识不足的问题。支部对员工所关注的问题了解掌握的不全面、不深入,服务员工、做好职工思想教育工作的方式方法还比较单一。

　　一是深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想。将习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果以及新近出台的党内法规作为必学课程，纳入党支部全年学习计划，坚持集中学习与个人自学相结合、理论学习与交流实践相结合，党课学习与讨论交流相结合，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想深刻内涵的理解，提升自觉用理论指导工作的能力。

　　二是坚持求真务实，贯彻落实工作决策部署。切实增强担当意识。面对新时代工作的新要求，敢于担当、勇于探索，针对党建、品牌、纪检监察等方面存在的薄弱环节和突出问题，要主动思考，积极作为，落实切实有效的举措，提升工作水平。要抓好工作落实。党支部和全体党员要带头学习贯彻党的新理念、新要求，在推动工作落地见效上下功夫，落实效能督查督办制度，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，做到“实打实、硬逗硬、件件盯，手手清”。

　　三是严守政治纪律，营造良好政治生态。要坚定政治立场。班子成员模范遵守党的纪律，坚持讲政治、顾大局、守纪律，加强普通党员意识形态教育，带领全体党员严守政治纪律，将树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！